

## Synthèse

# Du diagnostic emploi-formation-compétences pour le territoire de Durance Lubéron Verdon Agglomération (DLVA) dans les Alpes-de-Haute-Provence



## Territoire et démographie

- Directement reliée à la métropole Aix-Marseille, **DLV Agglo bénéficie d'une position stratégique** avec une bonne desserte et un cadre de vie attractif, générant une croissance démographique continue (+ 0,6% par an entre 2015 et 2021).
- Cette attractivité provoque une **périurbanisation** qui fragilise les centres-villes et tend le marché immobilier.
- Un territoire **jeune et familial** mais un **vieillessement** de la population intercommunale.



### Chiffres clés

**15 820 personnes âgées de 65 ans et plus,**  
soit 25 % des habitants  
(+ 1,0% par an).



## Tissu économique

- Le tissu économique se caractérise par une **forte diversité sectorielle**, combinant sphère présentielle (commerce, services, tourisme) et productive (industrie, agriculture, énergies renouvelables).
- Des **acteurs industriels majeurs** comme le CEA Cadarache et L'Occitane sont présents.
- La dynamique entrepreneuriale montre des **signes de fragilité** avec une chute récente des créations d'entreprises et un tissu dominé par des TPE vulnérables.
- Les entreprises font état de **besoins accrus en accompagnement**, notamment pour **faire face aux transitions** numériques, écologique et énergétique, dont les impacts commencent à être perceptibles sur l'activité.



### Chiffres clés

**2 800 établissements employeurs,**  
soit 37 % des établissements  
du département.  
**86 % ont moins de 10 salariés.**

## Synthèse

# Du diagnostic emploi-formation-compétences pour le territoire de Durance Lubéron Verdon Agglomération (DLVA) dans les Alpes-de-Haute-Provence



## Emploi

- La dynamique de l'emploi est **globalement favorable** mais masque des **réalités contrastées** (emplois précaires, temps partiel, contrats courts ou saisonniers...).
- **Des tensions importantes** existent sur certains métiers : aides-soignants, infirmiers, personnel de cuisine, conseillers immobilier.
- Des **freins périphériques** (mobilité, garde d'enfants, logement) limitent également l'insertion professionnelle de certains publics dans le territoire.



## Chiffres clés

**23 760 personnes en emploi,**  
soit **39 %** de l'emploi du département.  
**60 %** des actifs en emploi  
résidant dans la DLVA, **travaillent**  
dans une **commune extérieure.**



## Formation

- L'offre de formation, bien que structurée, **reste concentrée** à Manosque et nécessite d'être étoffée pour répondre aux besoins économiques et sociaux locaux. L'Eco-Campus de Sainte-Tulle représente une initiative prometteuse et pourrait devenir un levier majeur pour accompagner les mutations professionnelles à venir.
- **L'alternance progresse** mais reste sous-utilisée dans certaines branches professionnelles pourtant adaptées à ces formats (artisanat, agriculture, services de proximité).
- L'articulation entre offre de formation et besoins en compétences reste un défi pour le territoire. Certains métiers en tension (médico-social, bâtiment hôtellerie-restauration) ne trouvent pas un appareil formatif local. Pour y répondre, le **développement de formations courtes** et l'implantation de **nouvelles antennes de formation** dans le territoire pourraient être encouragés.