



PRITH Provence –
Alpes – Côte d'Azur

PLAN RÉGIONAL POUR L'INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (PRITH)

SUIVI STATISTIQUE

Données régionales et départementales

3^e édition - Janvier 2026



Mission observation Handicap



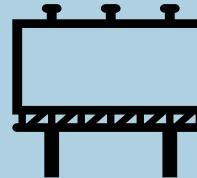
Liberté
Égalité
Fraternité





Qu'est-ce que le PRITH ?

Contexte de réalisation du suivi statistique



LE PRITH – Définition et contexte

Définition

Le Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) est un programme national organisé par le législateur et décliné dans chaque région. Il a pour objectif de renforcer la coordination entre les professionnels œuvrant pour une meilleure insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

La [circulaire DGEFP n°2009-15 du 26 mai 2009](#) définit le PRITH et l'organise autour de 4 grands axes :

- L'accès à l'emploi
- L'accès à la formation et à l'alternance
- Le maintien dans l'emploi
- La sensibilisation des employeurs

Retrouvez des informations au sujet du plan et de sa mise en œuvre sur le site dédié au [PRITH Provence – Alpes – Côte d'Azur](#)

Cadre d'intervention

3 étapes de mise en œuvre du PRITH 2022-2025 :

1. Un diagnostic quantitatif et qualitatif sur l'emploi et la formation professionnelle des travailleurs handicapés en région Provence - Alpes - Côte d'Azur, confié au Carif-Oref
2. Un plan d'action établi chaque année
3. La mise en place d'indicateurs de suivi et d'évaluation tout au long de la mise en œuvre du plan

LE SUIVI DU PRITH – modalités de réalisation

- Le présent suivi statistique est réalisé sur l'ensemble des indicateurs qui avaient été renseignés pour le diagnostic publié au premier trimestre 2022.
- La liste de ces indicateurs a été inventoriée avec les institutions pilotes du PRITH (État, Agefiph, Fiphfp) et validée en Comité des financeurs de la Mission observation handicap du Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur (État, Conseil régional, Agefiph).
- La plupart des données recueillies portent sur l'année 2024.

Points saillants de cette 3ème édition

Pour cette 3ème édition, le comité de pilotage de la Mission observation handicap du Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur a souhaité valoriser davantage de données et suivre dans le temps la plupart des indicateurs. Ce document comprend pour la première fois :

1. Des graphiques illustrant les chiffres les plus essentiels en ouverture de chaque axe
2. Des comparaisons entre les données de l'année 2023 et leur équivalent 2024

Par ailleurs, dans le cadre d'une coopération régulière avec la Direction Régionale de France Travail, ont été consolidées les données transmises chaque année.

LE PRITH – Quel système d'information statistique ?



L'expertise du système d'information statistique détaillée
par grands indicateurs



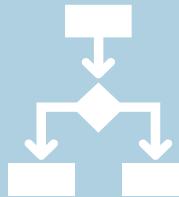
Les axes :

- 1 – Accès à l'emploi
- 2 – Formation et alternance
- 3 – Maintien dans l'emploi
- 4 – Sensibilisation des entreprises

Légende du document :

- ↗ : hausse sur un an de l'indicateur suivi
↘ : baisse sur un an de l'indicateur suivi
↔ : stagnation sur un an de l'indicateur suivi

Les 4 axes du PRITH : chiffres-clés et enjeux



Axe 1 : Accès à l'emploi

Les chiffres clés

22 750 DEBOE (*) FEMMES



+ 7,1 % DE DEBOE (*) EN UN AN (catégories A, B, C)



(*) Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi

En synthèse

En 2024, **42 660 personnes** sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE), soit **9,1 % des demandeurs d'emploi** (cat A, B, C) de Provence - Alpes - Côte d'Azur. La proportion des DEBOE dans la demande d'emploi est au niveau régional légèrement inférieure à la moyenne nationale (9,4 %). Elle atteint une fois de plus son minimum départemental dans les Bouches-du-Rhône (8,2%, + 0,1 point en un an) et son maximum dans les Alpes-de-Haute-Provence (10,4%, + 0,8 point en un an).

Le nombre de DEBOE a augmenté de 7,1 % en un an.

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi (DE) tous publics a augmenté de 1,7 %. L'ensemble des départements à l'exception des Hautes-Alpes ont contribué à cette hausse dans des proportions variables.

En région comme dans tous les départements, les DEBOE sont **majoritairement des femmes** et des personnes âgées de **50 ans ou plus** (à une fréquence double de l'ensemble des publics). Ils relèvent principalement de la **catégorie A** (sans emploi) et à nouveau, dans des proportions nettement supérieures à l'ensemble des publics de **demandeurs d'emploi** (67 % contre 52 % à l'échelle de la région).

Ils sont enfin **moins fréquemment allocataires de l'AAH (Allocation aux Adultes Handicapés)** en région qu'au niveau national (19 % contre 25 % au national).

11. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi

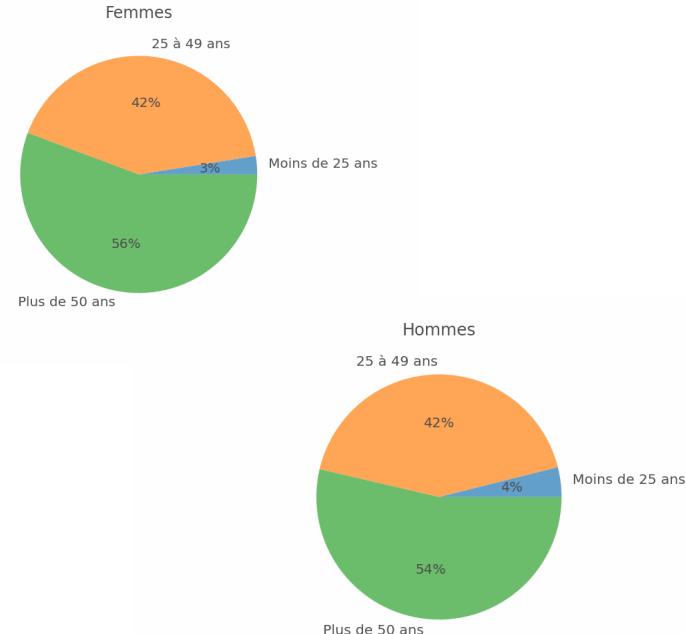
111. Évolution des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (catégories A, B et C)

| | 2023 (*) | 2024 | Évolution 2023-2024 |
|--------|----------|--------|---------------------|
| Région | 39 820 | 42 660 | ↗ + 7,1 % |

(*) Le nombre de demandeurs d'emploi a été recalculé par France Travail en juin 2025 pour l'ensemble des exercices précédents et arrondi à la dizaine. La recherche dans les statistiques du travail pour le mois de décembre 2023 donne ainsi un résultat différent de celui affiché pour le même mois dans la précédente édition du tableau de bord.

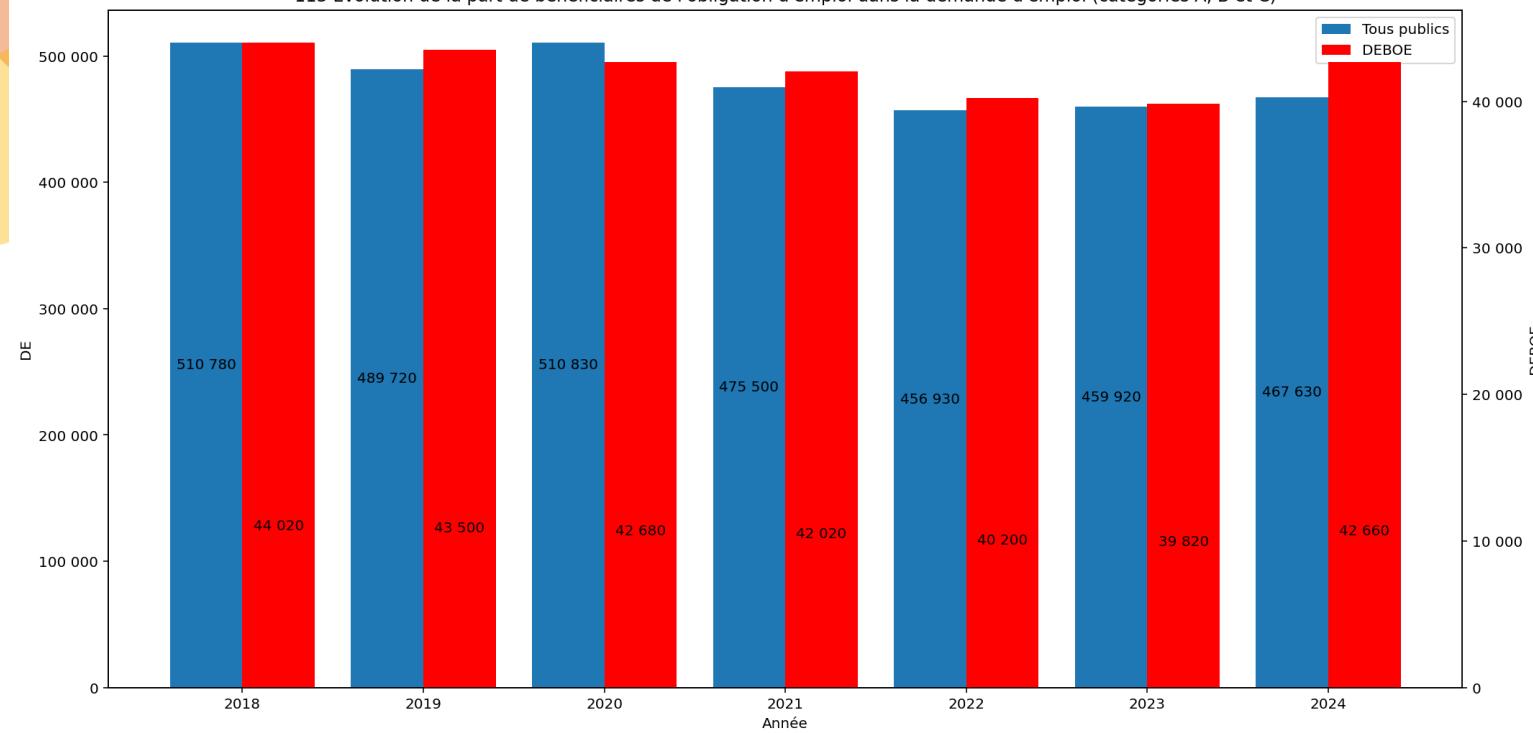
Source : France Travail – STMT (fin décembre 2023 et fin décembre 2024), données brutes - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

112. Répartition des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi selon le sexe et l'âge



Axe 1 : Accès à l'emploi

113 Évolution de la part de bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans la demande d'emploi (catégories A, B et C)



Source : France Travail – STMT (fin décembre de 2018 à 2024), données brutes - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 1 : Accès à l'emploi

114. Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Provence – Alpes – Côte d'Azur et en France



Nombre de DEBOE

Région **42 660**

France métropolitaine **497 210**



Part des DEBOE dans la demande d'emploi

Région **9,1 %**

France métropolitaine **9,4 %**

Source : France Travail – STMT (décembre 2024), données brutes - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

115. Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi allocataires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH)



Part des DEBOE bénéficiaires de l'AAH

Région **19 %**

France métropolitaine **25 %**

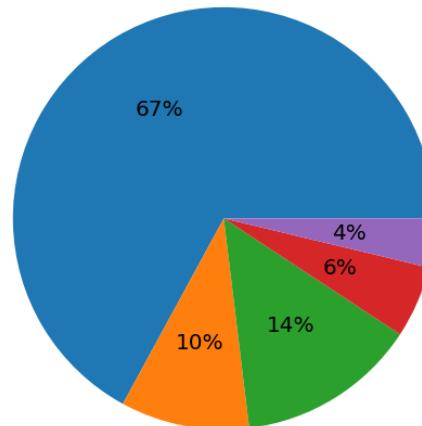
Source : Agefiph, « Emploi et chômage des personnes handicapées, Année 2024, Région Provence – Alpes – Côte d'Azur »

Axe 1 : Accès à l'emploi

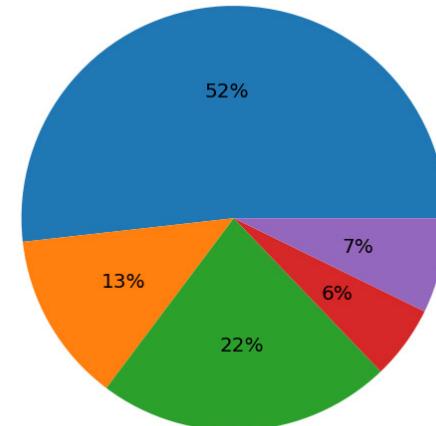
116. Structure des demandeurs d'emploi selon la catégorie

- █ A : sans emploi
- █ B : ayant exercé une activité réduite courte (i.e de 78 heures ou moins au cours du mois)
- █ C : ayant exercé une activité réduite longue (i.e de plus de 78 heures au cours du mois)
- █ D : non-tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi
- █ E : non-tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi

DEBOE



Tous publics



Source : France Travail – STMT (décembre 2024), données brutes - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

PRITH SUIVI STATISTIQUE Données régionales et départementales - 3^e édition

Axe 1 : Accès à l'emploi

12. Comparaison des caractéristiques des DEBOE par rapport à l'ensemble des publics

121. Nombre et part de femmes

| | 2023-Nombre | 2023-Part | 2024-Nombre | 2024-Part |
|--------------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| DEBOE | 20 900 | 52 % | ↗ 22 750 | 53 % |
| Tous publics | 234 850 | 51 % | ↗ 238 500 | 51 % |

122. Nombre et part de 50 ans ou plus

| | 2023-Nombre | 2023-Part | 2024-Nombre | 2024-Part |
|--------------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| DEBOE | 21 770 | 55 % | ↗ 23 350 | 55 % |
| Tous publics | 130 910 | 28 % | ↗ 132 490 | 28 % |

123. Nombre et part de titulaires d'un CAP-BEP ou moins

| | 2023-Nombre | 2023-Part | 2024-Nombre | 2024-Part |
|--------------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| DEBOE | 8 140 | 20 % | ↗ 8 850 | 21 % |
| Tous publics | 72 560 | 16 % | ↗ 74 440 | 16 % |

124. Nombre et part de titulaires d'un diplôme de niveau bac ou supérieur

| | 2023-Nombre | 2023-Part | 2024-Nombre | 2024-Part |
|--------------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| DEBOE | 16 180 | 41 % | ↗ 17 810 | 42 % |
| Tous publics | 253 120 | 55 % | ↗ 260 910 | 56 % |

Source : France Travail – STMT (décembre 2023 et décembre 2024), données brutes -
Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

PRITH SUIVI STATISTIQUE Données régionales et départementales - 3^e édition

Axe 1 : Accès à l'emploi

125. Part de DE de faible niveau de qualification*

| | 2023 | 2024 |
|--------------|------|------|
| DEBOE | 34 % | 33 % |
| Tous publics | 27 % | 27 % |

* Manœuvre, OS, Employé non qualifié – Nomenclature France Travail

128. Ancienneté moyenne d'inscription au chômage (jours)

| | 2023 | 2024 |
|--------------|-----------|-----------|
| DEBOE | 765 jours | 706 jours |
| Tous publics | 582 jours | 574 jours |

Source : Agefiph, "Emploi et chômage des personnes handicapées – Année 2024" Région Provence - Alpes - Côte d'Azur - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

126. Nombre et part d'inscrits depuis au moins un an

| | 2023-Nombre | 2023-Part | 2024-Nombre | 2024-Part |
|--------------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| DEBOE | 20 630 | 52 % | 22 200 | 52 % |
| Tous publics | 191 340 | 42 % | 193 530 | 41 % |

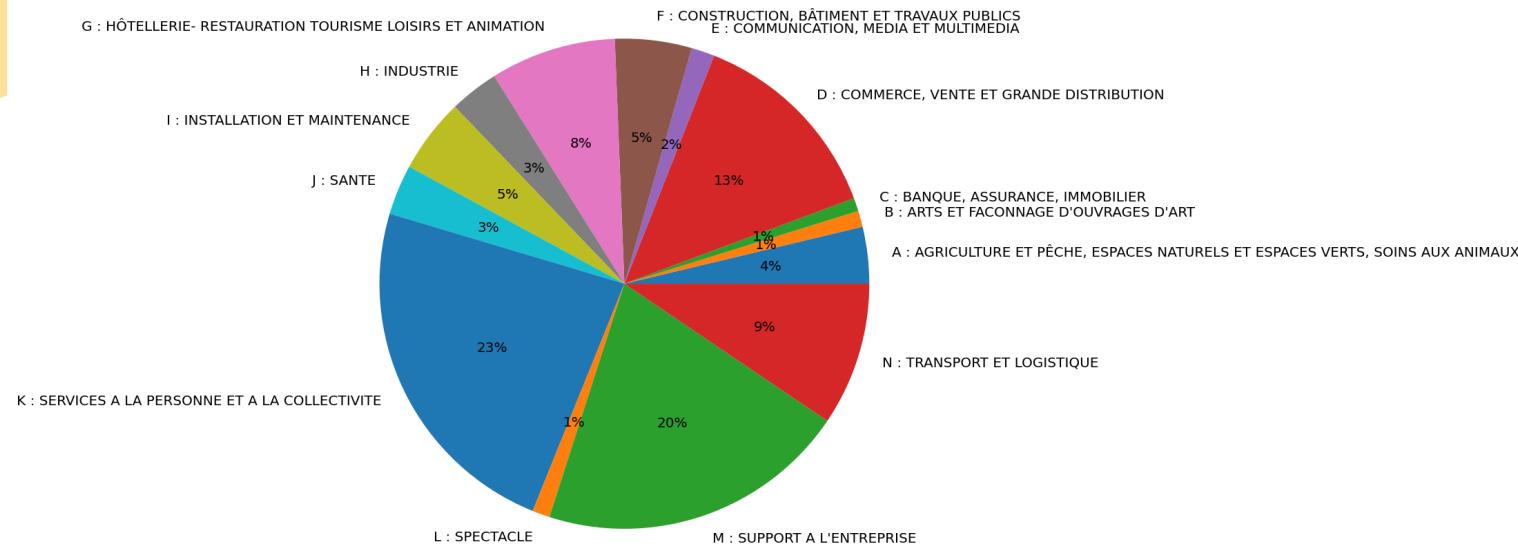
127. Nombre et part d'inscrits depuis au moins trois ans

| | 2023-Nombre | 2023-Part | 2024-Nombre | 2024-Part |
|--------------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| DEBOE | 7 830 | 20 % | 7 420 | 17 % |
| Tous publics | 66 620 | 14 % | 63 380 | 14 % |

Source : France Travail – STMT (décembre 2023 et décembre 2024), données brutes - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

13. Les domaines professionnels de recherche d'emploi

131. Domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE



Source : France Travail – STMT (décembre 2024), données brutes - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 1 : Accès à l'emploi

132. Rapport du nombre de DEBOE sur le nombre de DE tous publics par domaine professionnel

| Part tous domaines professionnels | |
|--|---------------|
| | 9,1 % |
| Support à l'entreprise | 13,9 % |
| Arts et façonnage d'ouvrages d'art | 12,3 % |
| Installation et maintenance | 11,9 % |
| Services à la personne et à la collectivité | 11,8 % |
| Transport et logistique | 8,6 % |
| Commerce, vente et grande distribution | 8,3 % |
| Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux | 8,2 % |
| Industrie | 8,2 % |
| Santé | 7,3 % |
| Construction, bâtiment et travaux publics | 6,1 % |
| Hôtellerie-restauration tourisme loisirs et animation | 6,1 % |
| Communication, media et multimédia | 5,9 % |
| Banque, assurance, immobilier | 5,2 % |
| Spectacle | 3,3 % |

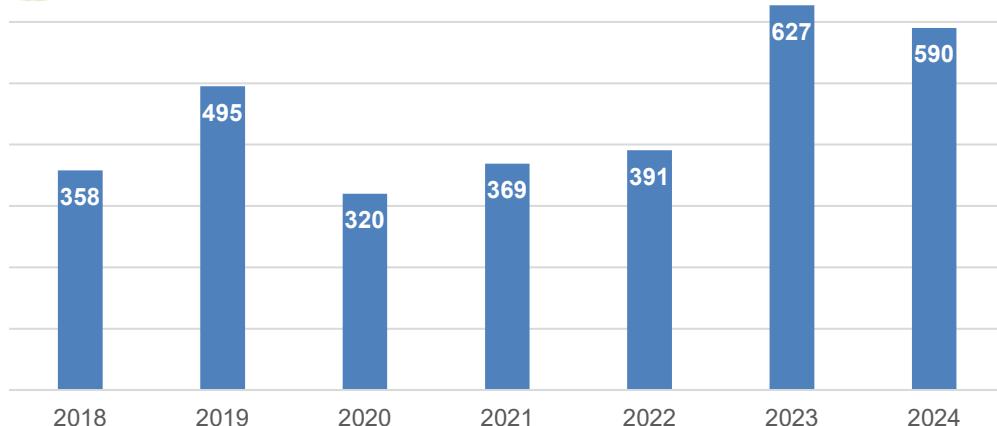
Source : France Travail – STMT (décembre 2024), données brutes - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

14. Évolution des créations d'activité soutenues par l'Agefiph



Évolution 2023/2024

↓ - 6 %



Source : Agefiph, « Emploi et chômage des personnes handicapées - Année 2024 », Région Provence - Alpes - Côte d'Azur - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

15. Les caractéristiques des placements conventionnels

151. Caractéristiques des créateurs d'activité aidés financièrement par l'Agefiph

| | 2023 | 2024 |
|----------------|------|------|
| Femmes | 47 % | 49 % |
| 50 ans ou plus | 38 % | 42 % |
| Bac et + | 65 % | 61 % |

Source : Agefiph, "Emploi et chômage des personnes handicapées - Année 2024 ", Région Provence - Alpes - Côte d'Azur - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 1 : Accès à l'emploi

Une étude sur les jeunes en situation de handicap et éloignés de l'emploi

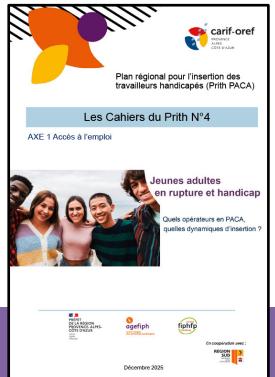
Zoom sur la prise en compte du handicap par les opérateurs de l'accompagnement des jeunes dits en rupture...

Dans le cadre des 'Cahiers du Prith', après 3 numéros publiés l'an passé la Mission observation Handicap du Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur a été sollicitée en 2025 pour conduire une enquête auprès d'opérateurs de l'insertion sociale et professionnelle (Écoles de la deuxième chance, lauréats de l'appel à projet 'Jeunes en rupture' du Contrat d'Engagement Jeunes, etc.)

Cette enquête s'inscrit en complémentarité avec un état des lieux sur les 'transitions école/emploi' qui a été également réalisé dans le cadre du Prith, avec l'appui de son assistance à maîtrise d'ouvrage.

Les résultats de l'enquête conduite par le Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur recensent les difficultés rencontrées par les jeunes en rupture et les besoins des opérateurs qui les accompagnent, ces résultats étant présentés 'en entonnoir' (problématiques générales de rupture → besoins en matière de santé → prise en compte du handicap).

En résumé, cette étude fait ressortir un décalage dans la prise en compte du handicap entre d'une part les acteurs de l'insertion professionnelle, plus souvent avancés dans leurs pratiques intégratives ; et d'autre part certains opérateurs de l'insertion sociale, qui disposent plus rarement d'un référent handicap ou qui connaissent moins souvent les aides dédiées. Voici le lien vers la note de synthèse de cette étude : <https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Les-Cahiers-du-Prith-No-4>



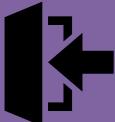
Axe 1 : Accès à l'emploi – Données en ligne



Sources, données et constats détaillés par grands indicateurs et départements

Axe 2 : Accès à la formation

Les chiffres clés



275 primés Agefiph

Nombre d'entrées en 2024 en contrats d'apprentissage aidés par l'Agefiph (+ 16 % en un an)



91 contrats de professionnalisation

Nombre de Contrats de professionnalisation de travailleurs handicapés (TH) (- 16 % en un an)

En synthèse

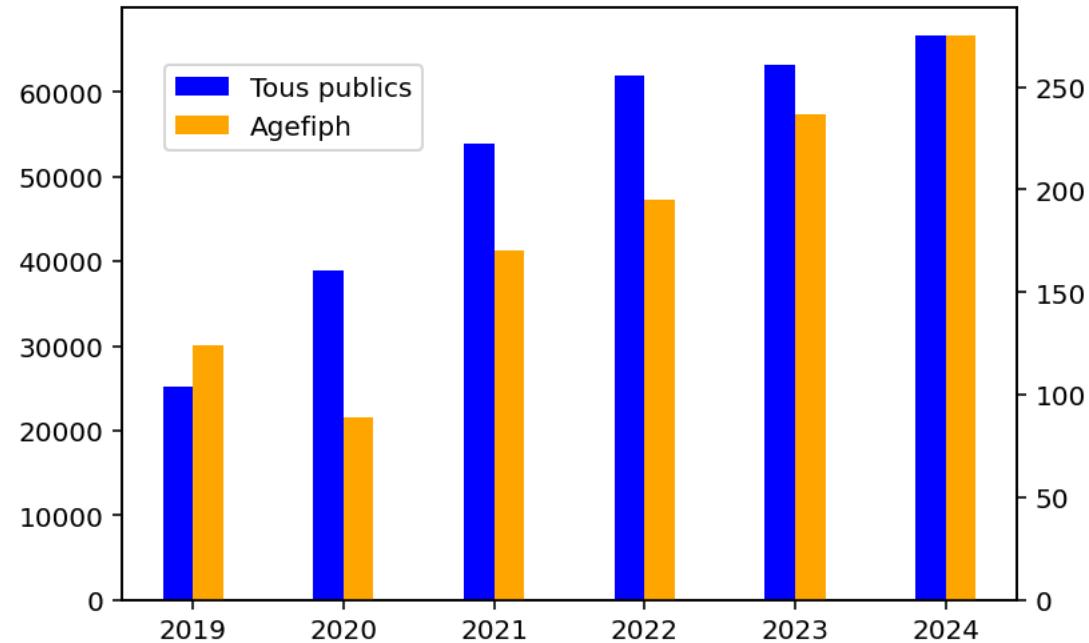
En 2024, en région comme dans tous les départements à l'exception des Bouches-du-Rhône, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) en formation sont **majoritairement des femmes** (53,3 % des DEBOE en formation à l'échelle régionale).

Par rapport à la structure des demandeurs d'emploi (DE) recensés dans l'Axe 1, les effectifs en formation se caractérisent par :

- une **sur-représentation des moins de 25 ans** : 4,6 % des DEBOE de la classe d'âge sont en formation, alors qu'ils représentent 3,2 % des DEBOE (29,0 % des DE de cette classe d'âge sont en formation au plan régional – ils constituent 12,2 % des DE),
- un **moindre engouement des 50 ans ou plus** (42,9 % d'une classe d'âge représentant 55 % des DEBOE en région), toutefois moins marqué que parmi l'ensemble des publics (17,7 % contre 28 % de DETP à l'échelle régionale),
- un **intérêt des titulaires d'un CAP-BEP** (38 % des DEBOE en formation dans ce groupe comptant 37 % des DEBOE) plus marqué que chez l'ensemble des publics - 26 % des effectifs en formation vs 28 % des DE

Axe 2 : Accès à la formation

Nombre de contrats d'apprentissage enregistrés par année



Sources : Dares - Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur ; Agefiph, (« Emploi et chômage des personnes handicapées – Année 2024 » , « Emploi et chômage des personnes handicapées – Année 2022 » Région Provence - Alpes - Côte d'Azur) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 2 : Accès à la formation

21. Caractéristiques des DEBOE en formation

211. Nombre et part de femmes

| | 2023 - Nombre | 2023 - Part | 2024 - Nombre | 2024 - Part |
|--------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
| DEBOE | 5 420 | 54 % | 4 190 | 53 % |
| Tous publics | 52 740 | 53 % | 45 420 | 50 % |

212. Nombre et part de moins de 25 ans

| | 2023 - Nombre | 2023 - Part | 2024 - Nombre | 2024 - Part |
|--------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
| DEBOE | 410 | 4 % | 360 | 5 % |
| Tous publics | 17 150 | 17 % | 16 490 | 18 % |

213. Nombre et part de 50 ans ou plus

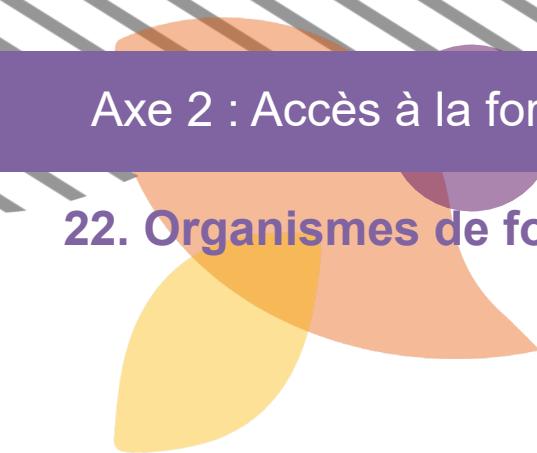
| | 2023 - Nombre | 2023 - Part | 2024 - Nombre | 2024 - Part |
|--------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
| DEBOE | 4 410 | 44 % | 3 370 | 43 % |
| Tous publics | 19 180 | 19 % | 16 060 | 18 % |

214. Nombre et part des niveaux de formation CAP-BEP

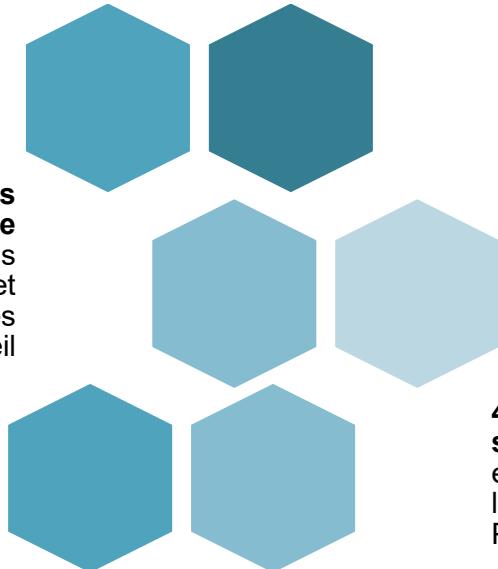
| | 2023 - Nombre | 2023 - Part | 2024 - Nombre | 2024 - Part |
|--------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
| DEBOE | 3 880 | 39 % | 2 970 | 38 % |
| Tous publics | 27 400 | 28 % | 23 360 | 26 % |

Source : France Travail, Fichier des entrées en formation, Données brutes – années 2023 et 2024 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

22. Organismes de formation et stagiaires en formation - Faits saillants



1 250 stagiaires en situation de handicap dans les OF, CFA et instituts financés par le Conseil régional



78 organismes de formation accueillent des stagiaires en situation de handicap (Marché Compétences professionnelles)

424 stagiaires en situation de handicap entrés en formation dans le « Marché Compétences Pro »

Source : Région - Bases de données des stagiaires en formation professionnelle 2024 (hors sanitaire et social) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 2 : Accès à la formation

23. Contrats d'apprentissage

231. Nombre d'entrées en contrats d'apprentissage aidées par l'Agefiph (2019 - 2024)

| | Tous publics | Primés Agefiph | Poids Agefiph/Tous publics |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------------|
| 2019 | 25 237 | 124 | 0,5 % |
| 2020 | 38 937 | 89 | 0,2 % |
| 2021 | 53 932 | 170 | 0,3 % |
| 2022 | 61 941 | 195 | 0,3 % |
| 2023 | 63 204 | 237 | 0,4 % |
| 2024 | ↗ 66 661 | ↗ 275 | 0,4 % |
| Évolution 2023/2024 | + 5 % | + 16 % | stable |

Sources : Dares - Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur ; "Emploi et chômage des personnes handicapées". Année 2024, Région Provence - Alpes - Côte d'Azur, Agefiph

Axe 2 : Accès à la formation

232. Nombre de contrats d'apprentissage en région et en France (2024) et tendance sur un an

| 2024 | Tous publics | TH |
|---------------------------------------|-----------------|----------------|
| France métropolitaine | ↗ 1 020 586 | ↗ 17 034 |
| Provence – Alpes – Côte d'Azur | ↗ 74 107 | ↗ 1 227 |

Évolution 2023/2024

| | | |
|---------------------------------------|--------------|---------------|
| France métropolitaine | + 3 % | + 11 % |
| Provence – Alpes – Côte d'Azur | + 4 % | + 20 % |

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats – 2023 et 2024, Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Axe 2 : Accès à la formation

233. Nombre de contrats d'apprentissage par type d'employeur en France et en région (2024)

| | Type d'employeur | Tous publics | TH | Poids TH/Tous publics |
|--------------------------------|------------------|--------------|----------|-----------------------|
| France métropolitaine | Privé | ↗ 987 272 | ↗ 15 346 | 1,55 % |
| | Public | ↗ 33 313 | ↗ 1 689 | 5,07 % |
| | Total | ↗ 1 020 586 | ↗ 17 034 | 1,67 % |
| Provence – Alpes – Côte d'Azur | Privé | ↗ 71 592 | ↗ 1 103 | 1,54 % |
| | Public | ↗ 2 515 | ↗ 124 | 4,93 % |
| | Total | ↗ 74 107 | ↗ 1 227 | 1,66 % |

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats – 2023 et 2024, Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Axe 2 : Accès à la formation

234a. Caractéristiques des personnes en situation de handicap (PSH) en contrat d'apprentissage au regard de l'ensemble de la population en contrat d'apprentissage (2024)

| | | Femmes | | Âge moyen (années) | Non-diplômés | | Titulaires d'un CAP-BEP | | Titulaires d'un Bac | | Titulaires d'un diplôme du supérieur | |
|--------------------------------|--------------|----------|--------|--------------------|--------------|--------|-------------------------|--------|---------------------|--------|--------------------------------------|--------|
| | | Nombre | Part | | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part |
| Provence – Alpes – Côte d'Azur | PSH | ↗ 542 | 44,2 % | 26,6 | ↗ 338 | 27,5 % | ↗ 181 | 14,8 % | ↗ 345 | 28,1 % | ↗ 361 | 29,4 % |
| | Tous publics | ↗ 32 725 | 44,2 % | 20,5 | ↗ 15 010 | 20,3 % | ↗ 6 635 | 9,0 % | ↗ 27 158 | 36,6 % | ↗ 23 985 | 32,4 % |

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats - 2024, Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Axe 2 : Accès à la formation

234b. Taille de l'entreprise d'accueil des stagiaires en contrat d'apprentissage en région (2024)

| Taille de l'entreprise | Moins de 10 salariés | | De 10 à 49 salariés | | De 50 à 249 salariés | | 250 salariés et plus | | |
|--------------------------------|----------------------|----------|---------------------|----------|----------------------|---------|----------------------|----------|------|
| | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part | |
| Provence – Alpes – Côte d'Azur | PSH | ↗ 487 | 40 % | ↗ 262 | 21 % | ↗ 138 | 11 % | ↗ 339 | 28 % |
| | Tous publics | ↗ 34 449 | 46 % | ↗ 15 950 | 22 % | ↗ 7 291 | 10 % | ↗ 16 414 | 22 % |

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats - 2024, Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Axe 2 : Accès à la formation

234c. Secteur d'activité des stagiaires en contrat d'apprentissage en région (2024)

| Secteur d'activité de l'employeur | Agriculture, sylviculture et pêche | | Industrie | | Construction | | Services | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|-------|-----------|---------|--------------|---------|----------|----------|------|
| | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part | |
| Provence – Alpes – Côte d'Azur | PSH | ↗ 25 | 2 % | ↗ 148 | 12 % | ↗ 89 | 7 % | ↗ 966 | 79 % |
| | Tous publics | ↘ 834 | 1 % | ↗ 8 784 | 12 % | ↘ 8 502 | 11 % | ↗ 55 987 | 76 % |

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats - 2024, Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

24. Contrats de professionnalisation

241. Nombre de contrats de professionnalisation

| | | Tous publics | TH | Part PSH/Tous publics |
|------|--------------------------------|--------------|---------|-----------------------|
| 2024 | France métropolitaine | ≤ 69 746 | ≤ 1 500 | 2 % |
| | Provence – Alpes – Côte d'Azur | ≤ 4 460 | ≤ 91 | 2 % |

| | | | |
|---------------------|--------------------------------|--------|--------|
| Évolution 2023/2024 | France métropolitaine | - 22 % | - 28 % |
| | Provence – Alpes – Côte d'Azur | - 25 % | - 16 % |

Source : Dares - Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur - Agefiph, Nombre de nouveaux contrats signés – 2023 et 2024 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 2 : Accès à la formation

242a. Caractéristiques des PSH en contrat de professionnalisation au regard de l'ensemble de la population en contrat de professionnalisation (2024)

| | | Femmes | | Âge moyen (années) | Non-diplômés | | Titulaires d'un CAP-BEP | | Titulaires d'un Bac | | Titulaires d'un diplôme du supérieur | |
|--------------------------------|--------------|--------|--------|--------------------|--------------|--------|-------------------------|--------|---------------------|--------|--------------------------------------|--------|
| | | Nombre | Part | | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part |
| Provence – Alpes – Côte d'Azur | PSH | 33 | 36,5 % | 36.1 | 29 | 31,3 % | 19 | 20,7 % | 20 | 21,6 % | 24 | 26,4 % |
| | Tous publics | 2 210 | 49,6 % | 30.5 | 691 | 15,5 % | 613 | 13,8 % | 1 297 | 29,1 % | 1 854 | 41,6 % |

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats - 2024, Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Note : les totaux de la structure en niveau de formation ne correspondent pas aux données globales isolées dans le précédent tableau du fait d'approximations successives lors du redressement des échantillons ayant servi à produire les indicateurs d'intérêt.

Axe 2 : Accès à la formation

242b. Taille de l'entreprise d'accueil des stagiaires en contrat de professionnalisation en région (2024)

| Taille de l'entreprise | Moins de 10 salariés | | De 10 à 49 salariés | | De 50 à 249 salariés | | 250 salariés et plus | | |
|--------------------------------|----------------------|---------|---------------------|-------|----------------------|-------|----------------------|---------|------|
| | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part | |
| Provence – Alpes – Côte d'Azur | PSH | ↓ 31 | 34 % | ↓ 11 | 12 % | ↔ 8 | 9 % | ↓ 40 | 44 % |
| | Tous publics | ↓ 1 233 | 28 % | ↓ 725 | 16 % | ↓ 508 | 11 % | ↓ 1 993 | 45 % |

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats - 2024, Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Axe 2 : Accès à la formation

242b. Secteur d'activité des stagiaires en contrat de professionnalisation en région (2024)

| Secteur d'activité de l'employeur | Agriculture, sylviculture et pêche | | Industrie | | Construction | | Services | |
|-----------------------------------|------------------------------------|------|-----------|-------|--------------|-------|----------|---------|
| | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part | Nombre | Part |
| | s.s. | s.s. | ≤ 9 | s.s. | ≤ s.s. | s.s. | ≤ 78 | s.s. |
| Provence – Alpes – Côte d'Azur | PSH | ≤ 27 | 1 % | ≤ 498 | 11 % | ≤ 297 | 7 % | ≤ 3 638 |
| | Tous publics | | | | | | | |

s.s. : secret statistique

Source : Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur, Nombre de contrats - 2024, Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Axe 2 : Accès à la formation

25. La Ressource Handicap Formation (RHF) : une offre de services co-pilotée par l'Agefiph et dédiée à la sécurisation des parcours de formation

--> en 2024, **57 Organismes de formation** ont clôturé un plan de progrès sur la politique accessibilité^{1,*}.

--> en 2024, **115 organismes de formation** ont été accompagnés individuellement par la RHF et **26** collectivement (+ 47 % en un an au global).

--> en 2024, **64 référents handicap** ont bénéficié d'actions de professionnalisation individuelle sur cette question par l'intermédiaire du Carif-Oref et de l'Agefiph (dont 57 % d'alternants, et 37 % de demandeurs d'emplois), et **48** autres d'accompagnements collectifs*.

¹ Génération d'une affiche de communication et d'un dossier de synthèse finalisé

* Nouvel indicateur de la RHF

Source : Ressource Handicap Formation Provence – Alpes – Côte d'Azur - Rapport d'activité 2024 - Traitement Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur

Axe 2 : Accès à la formation

Les fins de formation des DEBOE passées à la loupe...

Une enquête sur les transitions formation professionnelle/emploi auprès d'OF, de conseillers France Travail et de DEBOE

Une précédente étude de la Mission observation Handicap du Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur consacrée aux besoins des OF et des CFA ([Quelle sécurisation des projets de formation en Provence – Alpes – Côte d'Azur](#), décembre 2021) avait fait ressortir leur souhait de disposer d'outils et aides pour mieux accompagner les fins de formation des DEBOE. À la demande de l'État, de la Région et de l'Agefiph – et en partenariat avec la Direction Régionale de France Travail -, un 5^{ème} 'Cahier du Prith' sera publié sur cette thématique (à paraître au 1^{er} trimestre 2026).

Cette publication s'appuiera sur une enquête qualitative conduite au second semestre 2025 auprès d'une part d'organismes de formation et centres de formation d'apprentis ; d'autre part de conseillers France Travail ; et enfin de demandeurs d'emploi en situation de handicap qui n'ont pas été totalement satisfaits de la formation professionnelle qu'ils ont suivie récemment, ayant des réserves ou critiques relatives à la fin de leur formation (par exemple préparation aux examens, modalités de passation, accompagnement du projet professionnel, préparation à l'emploi, etc.).

Les premiers matériaux de cette enquête laissent à penser que, si les transitions entre formation et emploi font l'objet d'une attention accrue - les DEBOE interrogés s'étant en général sentis très soutenus par leur conseiller de France Travail -, la préparation à la sortie de formation est plutôt perçue comme insuffisante.

Axe 2 : Formation et alternance – Données en ligne



Sources, données et constats détaillés
par grands indicateurs et départements

Axe 3 : Maintien dans l'emploi

Les chiffres clés

 **19 427 personnes accompagnées individuellement par le service social de la Carsat (- 11 % en un an)**

→ Signalements ayant donné lieu à l'ouverture d'un parcours :

- 53 % provenant des médecins du travail (secteur privé),
- 15 % effectués par le salarié
- 11 % effectués par l'employeur (secteur privé)



En synthèse

- **9 373 personnes** se sont inscrites à France Travail suite à un **licenciement pour inaptitude physique (10 % de plus qu'en 2023)**.

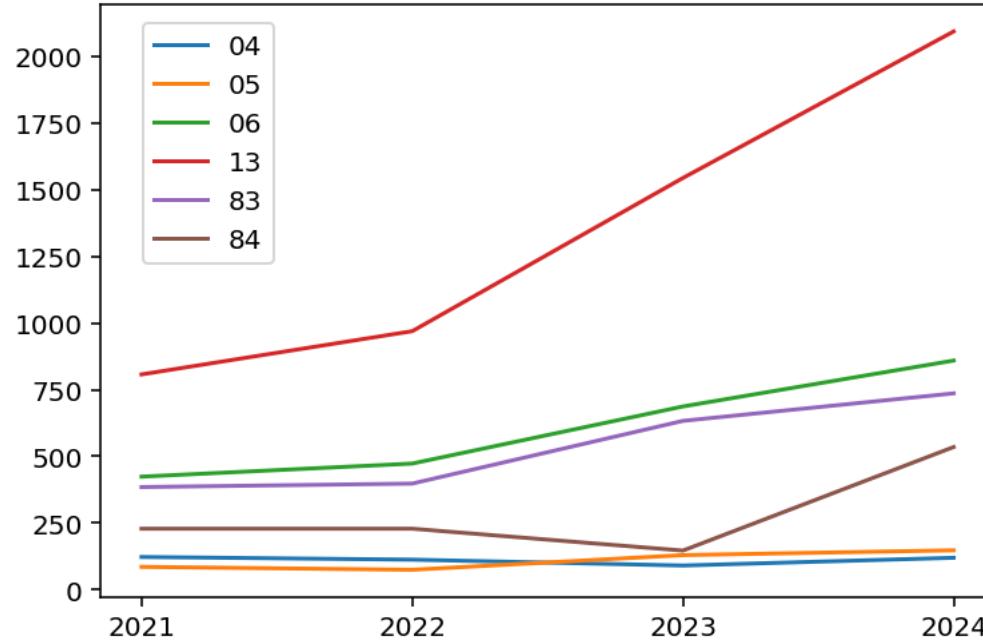
Les plus de 45 ans représentaient en 2024 52 % de ces inscrits contre 51 % en 2023.

- Nombre de parcours ouverts dans l'année par Cap Emploi : **4 490 nouveaux dossiers** ont été ouverts par les Cap emploi dans l'année 2024, soit **39 % de plus** par rapport à l'année 2023.

- En 2024, les signalements ayant donné lieu à l'ouverture d'un parcours proviennent en premier lieu des médecins du travail (**53 %, - 2 points** par rapport à 2023).

Axe 3 : Maintien dans l'emploi

Nombre de parcours ouverts par les CAP Emploi par département



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Bilan d'activité des années 2023 et 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

31. Les situations à risque (potentiel de maintien)

311. Licenciements pour inaptitude physique (nombre et part des plus de 45 ans)

| | 2023 | 2024 | Évolution 2023-2024 |
|--|-------|---------|---------------------|
| <u>Nombre</u> d'inscrits à France travail suite à un licenciement pour inaptitude physique | 8 555 | ↗ 9 373 | + 10 % |
| <u>Part</u> des plus de 45 ans | 51 % | 52 % | + 1 point |

Source : France Travail Provence - Alpes - Côte d'Azur – Inscription à France Travail suite à un licenciement par inaptitude physique, années 2023 et 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 3 : Maintien dans l'emploi

312. Accidents du travail (AT) par régimes sociaux (Carsat DRP, MSA, Gens de mer)

RÉGIME GÉNÉRAL

| | 2023 | 2024 | Évolution 2023-2024 |
|---------------------------------|--------|--------|---------------------|
| Accidents du travail avec arrêt | 46 006 | 45 531 | - 1 % |

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2023 et 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

RÉGIME AGRICOLE

| | | | |
|---------------------------------|-------|-------|-------|
| Accidents du travail avec arrêt | 2 293 | 2 369 | + 3 % |
|---------------------------------|-------|-------|-------|

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2023 et 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

RÉGIME DES GENS DE MER

| | | | |
|---------------------------------|-----|-----|-------|
| Accidents du travail avec arrêt | 235 | 248 | + 6 % |
|---------------------------------|-----|-----|-------|

Source : ENIM – AT/MP, années 2023 et 2024 – Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 3 : Maintien dans l'emploi

313. Maladies professionnelles nouvellement reconnues par régimes sociaux (Carsat DRP, MSA, Gens de mer)

RÉGIME GÉNÉRAL

| | 2023 | 2024 | Évolution 2023-2024 |
|---------------------------|-------|---------|---------------------|
| Maladies professionnelles | 2 183 | ↗ 2 514 | + 15 % |

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2023 et 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

RÉGIME AGRICOLE

| | | | |
|---------------------------|-----|-------|--------|
| Maladies professionnelles | 101 | ↔ 101 | stable |
|---------------------------|-----|-------|--------|

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2023 et 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

RÉGIME DES GENS DE MER

| | | | |
|---------------------------|---|-----|--------|
| Maladies professionnelles | 6 | ↓ 5 | - 17 % |
|---------------------------|---|-----|--------|

Source : ENIM – AT/MP, années 2023 et 2024 – Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

32. Avis prononcés par les services de médecine du travail

321. Nombre d'avis prononcés par les médecins du travail suivant les régimes sociaux (dont avis d'inaptitude...)

RÉGIME GÉNÉRAL

Apte/attestation de suivi :
↗ 491 771

Apte avec restriction / aménagement du poste :
↗ 63 805

Inapte au poste, apte à un autre :
↗ 7 534

Inapte temporaire :
↘ 311

Inapte à tous les postes :
↗ 10 614

Source : Présanse Provence – Alpes – Côte d'Azur – Année 2024 – Traitement Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur

Axe 3 : Maintien dans l'emploi

RÉGIME AGRICOLE

Avis d'aptitude :
↗ 2 916

Aménagements
ou
changements
de poste * :
↗ 700

Études de
poste :
↗ 522

Visites de pré-
reprise :
↗ 812

Avis
d'inaptitude
temporaire :
**

Avis
d'inaptitude :
↗ 372

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse – Année 2024 – Traitement Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur

* Sur la base seuls avis d'aptitude avec annexe 4, indépendamment des aménagements susceptibles de provenir d'attestations de suivi

** « *L'interprétation des évolutions sur les conclusions des examens peut ne pas être judicieuse dès lors que certaines évolutions logicielles implantées en cours d'exercice ont pu venir modifier les pratiques des professionnels de santé (l'inaptitude temporaire est un exemple)* » (MSA Provence-Azur)

Axe 3 : Maintien dans l'emploi

RÉGIME DES GENS DE MER

Nombre de marins
reconnus
définitivement
inaptes à la
navigation :
↗ 28

Nombre de
marins actifs :
↗ 4 864

Sources : ENIM - Infocentre LS, Service de santé des Gens de mer – Année 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

331. Bénéficiaires d'un accompagnement individuel par régime social

19 427 personnes accompagnées individuellement par le service social de la **Carsat**, - 11 % en un an

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2023 et 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

655 personnes accompagnées individuellement par les services ASS (Action Sanitaire et Sociale) de l'**ARCMSA**, + 7 % en un an

Source : MSA Provence - Azur et MSA Alpes-Vaucluse – Années 2023 et 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4 490 nouveaux dossiers ouverts par les **Cap emploi**, + 39 % en un an

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Bilan d'activité des années 2023 et 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 3 : Maintien dans l'emploi

→ Signalements ouverts sur la période : **54 %** provenant des médecins du travail, **15 %** effectués par le salarié ou agent et **17 %** effectués par l'employeur (tous secteurs)

→ Entreprises bénéficiaires d'un accompagnement : **32 %** des établissements ont **moins de 20 salariés**

→ Personnes bénéficiaires d'un accompagnement : **28 %** de **55 ans ou plus**, **64 %** de **femmes**, **76 %** d'**employés**, **10 %** de **cadres**, **58 %** de déficience motrice et **20 %** de maladie invalidante

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 3 : Maintien dans l'emploi

→ Mesure mobilisée : **62 %** d'aides à l'**adaptation des situations de travail**

2 160 maintiens dans l'emploi réussis avec l'appui du Cap emploi, **+ 18 %** en un an, dont 97 % sur le même métier, 99 % au même niveau de qualification et 82 % suite à une prise en charge de moins de 12 mois

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2024 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Axe 3 : Maintien dans l'emploi



Sources, données et constats détaillés
par grands indicateurs et départements

Axe 4 : Sensibilisation des employeurs

Les chiffres clés



En France en 2024

111 300 entreprises assujetties à l'OETH

26 400 entreprises assujetties « Commerce, transport, hébergement et restauration »

18 600 entreprises assujetties « Industrie »

490 400 travailleurs handicapés en Équivalent temps plein (ETP)

En synthèse

Les salariés bénéficiaires de l'OETH (obligation d'emploi de travailleur handicapé) employés directement par les établissements assujettis peuvent être décomptés selon trois modes : en nombre de personnes physiques, en nombre d'équivalents temps plein et en nombre d'équivalents temps plein après majoration.

26 609 travailleurs handicapés en ETP après majoration sont **employés directement** par les établissements assujettis à l'OETH en région Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Le **taux d'emploi direct** fluctue entre **2,9 %** dans les Alpes-de-Haute-Provence et **3,8 %** dans les **Hautes-Alpes** (pour **3,2 %** en région). Après majoration, le taux d'emploi atteint **4,1 %** en région (+ 0,1 point en un an)

Axe 4 : Sensibilisation des employeurs

*Employeurs soumis à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés * en France en 2024*

- ↳ **111 300 entreprises assujetties** à l'OETH (- 0,9 % en un an)
- ↳ **71 600 entreprises entre 20 et 49 salariés** (- 0,7 % en un an)

Nombre d'entreprises par secteur :

- ↳ **26 400 entreprises assujetties** «Commerce, transport, hébergement et restauration» (- 23,9 % en un an) ;
- ↳ **18 600 entreprises assujetties** «Industrie» (- 1,1 % en un an)

Effectifs d'assujettissement en France en 2024

- ↗ **720 800 personnes** physiques à l'OETH en région (+ 6,9 % en un an)

Emplois directs en France en 2023 et en 2024

- ↗ **490 400 travailleurs handicapés** en ETP, employés directement par les établissements assujettis
- Un **taux d'emploi direct** de **4,0 %** (+ 0,4 point en un an)

** Appellation remplacée ci-après par l'acronyme OETH*

Axe 4 : Sensibilisation des employeurs

Employeurs et effectifs de travailleurs handicapés dans les fonctions publiques en 2024

↔ **719** employeurs dans les trois fonctions publiques (hospitalière, territoriale et d'État)
↗ **17 874** bénéficiaires (+ 5,4 % en un an)

Actions et conventions Agefiph en région Provence – Alpes – Côte d'Azur - 2024

2 430 aides financées aux employeurs (- 2,6 % en un an), **6 526 aides** (- 3,8 % en un an) **financées par l'Agefiph** en 2024 (incluant les aides à l'alternance);

Conventions établies avec les acteurs suivants : **Pôle de compétitivité** Service à la personne ; **Branche professionnelle** UIMM Provence – déclinaison d'une convention nationale ; **Projet en alternance Hugo**

Axe 4 : Sensibilisation des employeurs

Modalités de réponse à l'OETH en région Provence – Alpes – Côte d'Azur - 2024

Répartition des entreprises assujetties selon leur taux d'atteinte directe de l'OETH*

--> En région, le taux d'atteinte directe de l'ensemble des entreprises est de 76 %.

| | |
|----------------------|-------------------------|
| Pour 0 % | Le taux est 32 % |
| De 1 % à 24 % | 9 % |
| De 25 % à 49 % | 10 % |
| De 50 % à 74 % | 11 % |
| De 75 % à 99 % | 10 % |
| 100 % ou plus | 29 % |

Source : [Les chiffres clés 2025 de la DREETS Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)
– Traitement Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur

L'OETH (Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés) impose aux entreprises d'au moins 20 salariés d'employer au moins **6 %** de travailleurs en situation de handicap.

Le **taux d'atteinte directe** mesure la part de ces travailleurs handicapés dans l'effectif total de l'entreprise.

• Un **taux d'atteinte directe de 0 %** signifie que l'entreprise n'emploie **aucun** travailleur en situation de handicap. Elle doit alors s'acquitter de sa contribution financière auprès de l'Agefiph (ou d'autres dispositifs).

• Un **taux de 76 % en Provence – Alpes – Côte d'Azur** indique que, dans cette région, en moyenne, les entreprises remplissent 76 % de leur obligation d'emploi par l'embauche directe de travailleurs handicapés. Autrement dit, elles couvrent environ **4,56 %** de leur effectif total avec des travailleurs handicapés, au lieu des **6 %** requis.

Le reste de l'obligation peut être complété par des contrats avec le secteur adapté (ESAT, entreprises adaptées) ou par le versement d'une contribution financière.

Axe 4 : Sensibilisation des employeurs – Données en ligne



Sources, données et constats détaillés
par grands indicateurs et départements



**Informer les
publics**

**Accompagner
les acteurs**

**Aider à la
décision**

Le Carif-Oref de Provence - Alpes - Côte d'Azur alimente et anime depuis plus de dix ans une base de données qui représente une ressource incontournable pour l'aide à la décision des acteurs publics. Cette base met à disposition de l'information sur l'offre de formation et alimente les principaux outils de valorisation et de prescription de l'offre (Parcoursup, le catalogue de l'offre de formation en apprentissage, Affelnet...).

[Consulter les publications](#)



Travaux de la mission handicap du Carif-Oref

Handicap

Le Carif-Oref porte la Mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des personnes handicapées (ou « Mission observation Handicap ») depuis plus de 20 ans. Cette mission, soutenue par la Dreets, la Région et l'Agefiph, développe un programme d'activités annuel intégrant :

- des outils statistiques (tableau de bord « Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle ») ;
- des études ad hoc sur des étapes spécifiques de sécurisation de parcours (accès à l'emploi, formation, maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés), sur des dispositifs (handicap et contrats d'alternance) ou sur la prise en compte du handicap dans les politiques institutionnelles, économiques et sociales ;
- une newsletter ainsi que des présentations de résultats d'études, en lien avec les modules Handicap financés par l'Agefiph dans le cadre du dispositif de professionnalisation du Carif-Oref.

Ces actions viennent en appui des instances interinstitutionnelles orientées sur l'inclusion sociale et professionnelle des publics en situation de handicap qu'il s'agisse d'outiller le Plan régional pour l'insertion des travailleurs handicapés – PRITH – ou le comité de pilotage de la Charte régionale de coopération pour le maintien dans l'emploi.



DERNIÈRES RÉFÉRENCES HANDICAP DU CARIF-OREF

- « *Les Cahiers du Prith N° 3* », AXE 3 : Maintien dans l'emploi, mars 2025, par Pierre Lorent.
- « *Quelle présence des publics en situation de handicap dans les dispositifs de formation professionnelle financés par le Conseil régional ?* », SUIVI STATISTIQUE DE LA CONVENTION CADRE 2023-2026, janvier 2026, par Pierre Lorent, Vincent Quedeville.
- « *Les Cahiers du Prith N° 1* », AXE 1 Accès à l'emploi, septembre 2024, par Pierre Lorent
- « *Les Cahiers du Prith N° 2* », AXE 2 Accès à la formation, février 2026, par Pierre Lorent



Avec le soutien de :



En coopération avec le :



Directrice de publication

Géraldine DANIEL

Réalisation et Conception graphique

Pierre LORENT (Mission Observation Handicap)

Vincent QUEDEVILLE