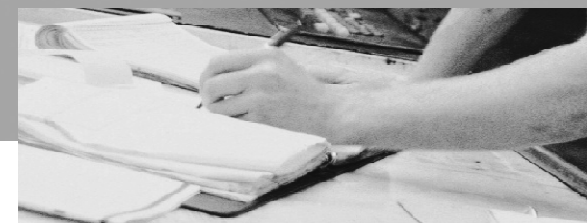




Travailler en PACA, quels métiers à quel âge ?

(cycle « Présentation des travaux de l'ORM »)

Matinales du CARIF

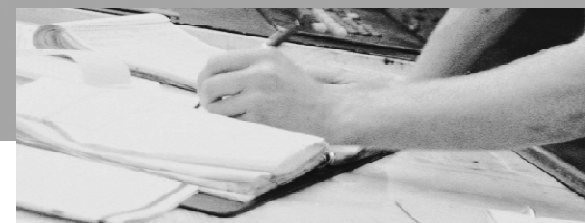


Aubagne

26.05.15

Observatoire régional des métiers Provence – Alpes – Côte d'Azur

PRÉSENTATION DE L'ORM



L'ORM et les infos disponibles sur notre site

Membre du réseau Carif-Oref : l'ORM est l'OREF de la région PACA

Activités : Traitement/analyse de données, animation d'espaces de réflexion

Destinataires : Responsables de l'action publique emploi-formation en priorité

Champs d'observation : Formation et insertion ; Secteurs/métiers ; territoires ; publics

👉 Pour rechercher des informations sur le site www.orm-paca.org

Site de l'ORM

Observatoire Régional des Métiers PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



MERCREDI 20 MAI 2015

PRÉSENTATION

PUBLICATIONS

THÉMATIQUES
D'ÉTUDES

SITES
THÉMATIQUES

Accueil > Parcours et publics > Parcours et publics

Voir aussi sur ce thème

Les sous-thématiques

- VAE
- Conditions de vie
- Insertion / trajectoire
- Jeunes
- Maintien dans l'emploi
- Mobilité / Transition professionnelle
- Non-diplômés
- Orientation
- Seniors

L'actualité

- Présentation du « Tableau de bord Maintien dans l'emploi – données 2013 », lors du dernier comité de pilotage de la Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi

Parcours et publics

Trait d'union entre emploi et formation, l'observatoire de l'activité des OREF. Développée à l'origine, elle a progressivement étoffée, avec, entre autres, l'Observatoire des Jeunes. En observant les trajectoires, il était logique de développer là, traiter de la notion de **parcours** d'une façon plus globale. Ces travaux permettent de mettre en lumière les **non-diplômés**.

Mais d'autres publics, comme les **seniors**, ont été pris en compte plus dans la notion de **parcours**, allant jusqu'à définir les **parcours et les publics**. Les travaux de l'ORM sur les **parcours et les publics** ont donné lieu à de nombreuses publications depuis 2000.

- Les dernières publications
- Les projets inscrits au programme d'actions
- Toutes les publications sur ce thème

DERNIÈRES PUBLICATIONS



Animation et sports

Discrimination

Économie verte

Égalité femmes-hommes

Emploi

Formation

Handicap

Mutations économiques et prospective

Parcours et publics

Relation emploi-formation

Sanitaire et social

Secteurs / métiers

Territoires

RECHERCHE

Rechercher ...

Les jeunes des jeunes aujourd'hui sont au cœur de la politique de l'insertion des jeunes s'est développée à travers des suivis de cohorte.

Les **transitions professionnelles**, et de

ces populations, comme les **jeunes**

cela a incité l'OREF à franchir un pas de

ces travaux, ont donné lieu à une soixantaine

L'ORM et les infos disponibles sur notre site

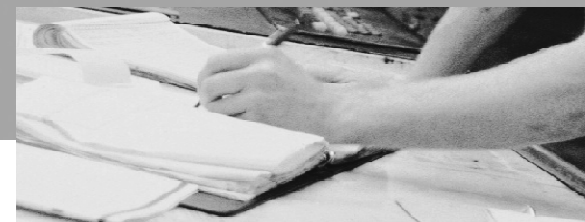
En résumé...

- Toutes les publications de l'ORM sont sur notre site
- 3 modes de recherche : par thématiques, par collections, par recherches multicritères

Pour trouver des données sur les jeunes et les seniors...

- La variable âge est présente très majoritairement dans nos publications statistiques
- Un accès en 3 clics : « Thématiques d'études » / « Parcours et publics » / « Jeunes » ou « Seniors »
- 37 publications concernent la sous-thématique « Jeunes », 10 concernent la sous-thématique « Seniors »

TRAVAILLER EN PACA, QUELS MÉTIERS À QUEL ÂGE ?



PLAN

- L'article « Travailler en PACA : quels métiers à quel âge ? »
Contenu et précautions d'analyse
- Les métiers exercés ont tendance à différer selon l'âge
Jeunes et seniors : caractéristiques communes, spécificités
- Quelques enjeux pour les professionnels de l'accompagnement
Pistes de discussion dans le cadre du Contrat de génération

Pour aller plus loin : ressources bibliographiques

Travailler en PACA, quels métiers à quel âge ?

L'article...

👉 **Collection « Questions Métiers » / En Ligne (n°5 – juin 2014)**

Un contenu en 2 parties et approches complémentaires :

- Traitement de statistiques (Insee, Recensement de la population, 2009)
- Zoom sur les enjeux de « transfert de compétences intergénérationnel » (série d'entretiens autour du Contrat de génération)

Quelques précautions...

Les données traitées ne renseignent pas sur

- Les besoins de recrutement (infos sur effectifs)
- Les opportunités d'évolution de carrière (infos sur métiers par tranches d'âge)

Les métiers exercés ont tendance à différer selon l'âge

Cependant, quel que soit l'âge, notons d'emblée...

→ *L'importance en PACA des métiers administratifs* (employés administratifs, secrétaires : 7 % des actifs en emploi en PACA)

→ Plus largement, l'importance des *métiers du tertiaire* (en PACA comme en France) (~22 % en PACA)

= Commerce, transports, activités financières et immobilières, services aux entreprises et particuliers, éducation, santé et action sociale...

→ Des spécificités de métiers et conditions d'emploi des femmes

= *Situations d'emploi moins favorables quel que soit l'âge* (taux d'emploi plus faible, palette de métiers plus limitée, pas autant de métiers qualifiés que chez les hommes)

Les métiers exercés ont tendance à différer selon l'âge

Chez les jeunes (moins de 26 ans) : des métiers
« d'insertion »...

Les 10 métiers les plus présents chez les moins de 26 ans en PACA	Effectifs	Répartition	Part des CDI	Part du temps complet	Part des femmes
Vendeurs	15 902	7 %	60 %	62 %	69 %
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	10 689	5 %	61 %	54 %	59 %
Armée, police, pompiers	8 992	4 %	35 %	96 %	18 %
Caissiers, employés de libre-service	7 801	4 %	66 %	44 %	79 %
Agents d'entretien	7 263	3 %	44 %	57 %	69 %
Cuisiniers	6 978	3 %	52 %	69 %	30 %
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	6 634	3 %	49 %	84 %	2 %
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	6 502	3 %	24 %	43 %	56 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	6 446	3 %	36 %	80 %	4 %
Coiffeurs, esthéticiens	6 167	3 %	40 %	71 %	91 %
Total tous métiers	217 467	100 %	49 %	74 %	44 %

→ Métiers peu qualifiés

→ Conditions d'emploi et horaires plus précaires

Les métiers exercés ont tendance à différer selon l'âge

Souvent, de meilleures conditions d'emploi avec l'âge...

Les 10 métiers les plus présents chez les 50 ans et plus en PACA	Effectifs	Répartition	Part des CDI	Part du temps complet	Part des femmes
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	27 526	6 %	93 %	82 %	72 %
Agents d'entretien	25 442	5 %	87 %	68 %	77 %
Enseignants	23 877	5 %	96 %	88 %	61 %
Médecins et assimilés	16 117	3 %	92 %	85 %	37 %
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	14 801	3 %	96 %	88 %	45 %
Conducteurs de véhicules	14 321	3 %	93 %	86 %	8 %
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	14 271	3 %	96 %	93 %	43 %
Aides à domicile et aides ménagères	13 642	3 %	79 %	38 %	97 %
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	13 488	3 %	97 %	86 %	65 %
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	13 438	3 %	98 %	89 %	38 %
Total tous métiers	500 108	100 %	92 %	82 %	48 %

Les métiers les plus courants : métiers de la fonction publique, de l'enseignement, médecins

→ Plus à temps complet

→ Plus en CDI

Mais aussi des métiers d'employés dont les conditions sont plus instables et moins favorables

Quelques enjeux pour les professionnels de l'accompagnement

Le Contrat de génération, une « ouverture » pour les jeunes et les seniors ?

= 3 objectifs associés, recrutement de jeune (en CDI), maintien dans l'emploi ou embauche de senior, transfert de compétences intergénérationnel (Loi 01.03.13)

→ Jeune = moins de 26 ans en général (moins de 30 ans : TH, doctorants...)

→ Senior = au moins 57 ans en général (au moins 55 ans : TH)

→ Entreprise = modalités différant selon la taille de l'entreprise

- jusqu'à 299 salariés, aide de 4 000 euros par an
- à partir de 300 salariés, obligation d'accord collectif

Quelques enjeux pour les professionnels de l'accompagnement

Les bénéfices attendus

= En dehors de l'amélioration du taux d'emploi (objectif principal), dynamique de :

- sécurisation des parcours (par l'apprentissage)
- solidarité intergénérationnelle (mais suppose un vrai travail d'ingénierie)

Le transfert de compétences intergénérationnel... la loi invite à l'envisager dans les 2 sens

= Du senior vers le jeune... Ou du junior vers son aîné...

⇒ Une opportunité de réflexion en accompagnement (orientation / insertion) :

- Identification des manques pouvant correspondre à des objectifs d'apprentissage
- Valorisation des compétences (notamment des jeunes) pouvant correspondre à des perspectives de transfert

Quelques enjeux pour les professionnels de l'accompagnement

Exemples de métiers correspondant à 2 logiques différentes de transfert (tutorat traditionnel ou « reverse mentoring »)

① Aides à domicile et aides ménagères... *Logique de tutorat traditionnelle*

- valoriser l'expérience des « anciens »
- former les jeunes pour consolider leur parcours

② Techniciens/agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement...
Couplage de reverse mentoring et de tutorat traditionnel

- des jeunes aux connaissances à la fois pointues et transverses
- mais qui ont souvent besoin de l'expérience relationnelle de leurs aînés

Les thématiques jeunes et seniors à l'ORM

Quelques références bibliographiques

À noter, dans le cadre des Matinales du CARIF la présentation le 11.09.15 de :
Diplômes des seniors et des juniors, quelles évolutions dans les métiers en PACA

Sur les seniors :

Les travailleurs handicapés seniors en Provence – Alpes - Côte d'Azur (2012)

L'emploi des seniors : quels axes prioritaires en PACA ? (2010)

Les seniors du sanitaire et social ont-ils droit au projet professionnel ? (2007)

Sur les jeunes :

Les moins de 26 ans et l'économie verte (2013)

Les jeunes en PACA, panorama emploi-formation (2012)

Fragilité ou autonomie : à quoi se joue la qualité de l'insertion (2010)



OBSERVATOIRE RÉGIONAL DES MÉTIERS

41, La Canebière

13001 Marseille

04 96 11 56 56

www.orm-paca.org

Merci !

b.prache@orm-paca.org p.lorent@orm-paca.org

as.dumortier@orm-paca.org