



# Travailler en PACA, quels métiers à quel âge ?

(cycle « Présentation des travaux de l'ORM »)

**Matinales du CARIF**



**Aubagne**

**26.05.15**

**Observatoire régional des métiers Provence – Alpes – Côte d'Azur**

# PRÉSENTATION DE L'ORM



# L'ORM et les infos disponibles sur notre site

Membre du réseau Carif-Oref : l'ORM est l'OREF de la région PACA

Activités : Traitement/analyse de données, animation d'espaces de réflexion

Destinataires : Responsables de l'action publique emploi-formation en priorité

Champs d'observation : Formation et insertion ; Secteurs/métiers ; territoires ; publics

👉 Pour rechercher des informations sur le site [www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)

# Site de l'ORM

## Observatoire Régional des Métiers PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



MERCREDI 20 MAI 2015

PRÉSENTATION

PUBLICATIONS

THÉMATIQUES  
D'ÉTUDES

SITES  
THÉMATIQUES

Accueil > Parcours et publics > Parcours et publics

RECHERCHE

Rechercher ...

Voir aussi sur ce thème

### Les sous-thématiques

- VAE
- Conditions de vie
- Insertion / trajectoire
- Jeunes
- Maintien dans l'emploi
- Mobilité / Transition professionnelle
- Non-diplômés
- Orientation
- Seniors

### L'actualité

- Présentation du « Tableau de bord Maintien dans l'emploi – données 2013 », lors du dernier comité de pilotage de la Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi

## Parcours et publics

Trait d'union entre emploi et formation, l'observatoire de l'activité des OREF. Développée à l'origine, elle a progressivement étoffée, avec, entre autres, l'Observatoire de l'Emploi. En observant les trajectoires, il était logique de développer là, traiter de la notion de **parcours** d'une façon plus globale. Ces travaux permettent de mettre en lumière les **non-diplômés**.

Mais d'autres publics, comme les **seniors**, ont été pris en compte plus dans la notion de **parcours**, allant jusqu'à définir les **parcours et les publics**. Les travaux de l'ORM sur les **parcours et les publics** ont donné lieu à une soixantaine de publications depuis 2000.

- Les dernières publications
- Les projets inscrits au programme d'actions
- Toutes les publications sur ce thème

## DERNIÈRES PUBLICATIONS



Animation et sports

Discrimination

Économie verte

Égalité femmes-hommes

Emploi

Formation

Handicap

Mutations économiques et prospective

Parcours et publics

Relation emploi-formation

Sanitaire et social

Secteurs / métiers

Territoires

Études n° 24  
MARS 2015

Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation

# L'ORM et les infos disponibles sur notre site

## En résumé...

- Toutes les publications de l'ORM sont sur notre site
- 3 modes de recherche : par thématiques, par collections, par recherches multicritères

## Pour trouver des données sur les jeunes et les seniors...

- La variable âge est présente très majoritairement dans nos publications statistiques
- Un accès en 3 clics : « Thématiques d'études » / « Parcours et publics » / « Jeunes » ou « Seniors »
- 37 publications concernent la sous-thématique « Jeunes », 10 concernent la sous-thématique « Seniors »

# TRAVAILLER EN PACA, QUELS MÉTIERS À QUEL ÂGE ?



# PLAN

- L'article « Travailler en PACA : quels métiers à quel âge ? »  
Contenu et précautions d'analyse
- Les métiers exercés ont tendance à différer selon l'âge  
Jeunes et seniors : caractéristiques communes, spécificités
- Quelques enjeux pour les professionnels de l'accompagnement  
Pistes de discussion dans le cadre du Contrat de génération

*Pour aller plus loin : ressources bibliographiques*

# Travailler en PACA, quels métiers à quel âge ?

## L'article...

👉 **Collection « Questions Métiers » / En Ligne (n°5 – juin 2014)**

Un contenu en 2 parties et approches complémentaires :

- Traitement de statistiques (Insee, Recensement de la population, 2009)
- Zoom sur les enjeux de « transfert de compétences intergénérationnel » (série d'entretiens autour du Contrat de génération)

## Quelques précautions...

Les données traitées ne renseignent pas sur

- Les besoins de recrutement (infos sur effectifs)
- Les opportunités d'évolution de carrière (infos sur métiers par tranches d'âge)

# Les métiers exercés ont tendance à différer selon l'âge

Cependant, quel que soit l'âge, notons d'emblée...

→ *L'importance en PACA des métiers administratifs* (employés administratifs, secrétaires : 7 % des actifs en emploi en PACA)

→ Plus largement, l'importance des *métiers du tertiaire* (en PACA comme en France) ( ~22 % en PACA)

= Commerce, transports, activités financières et immobilières, services aux entreprises et particuliers, éducation, santé et action sociale...

→ Des spécificités de métiers et conditions d'emploi des femmes

= *Situations d'emploi moins favorables quel que soit l'âge* (taux d'emploi plus faible, palette de métiers plus limitée, pas autant de métiers qualifiés que chez les hommes)

# Les métiers exercés ont tendance à différer selon l'âge

Chez les jeunes (moins de 26 ans) : des métiers  
« d'insertion »...

<i>Les 10 métiers les plus présents chez les moins de 26 ans en PACA</i>	Effectifs	Répartition	Part des CDI	Part du temps complet	Part des femmes
Vendeurs	15 902	7 %	60 %	62 %	69 %
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	10 689	5 %	61 %	54 %	59 %
Armée, police, pompiers	8 992	4 %	35 %	96 %	18 %
Caissiers, employés de libre-service	7 801	4 %	66 %	44 %	79 %
Agents d'entretien	7 263	3 %	44 %	57 %	69 %
Cuisiniers	6 978	3 %	52 %	69 %	30 %
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	6 634	3 %	49 %	84 %	2 %
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	6 502	3 %	24 %	43 %	56 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	6 446	3 %	36 %	80 %	4 %
Coiffeurs, esthéticiens	6 167	3 %	40 %	71 %	91 %
<b>Total tous métiers</b>	<b>217 467</b>	<b>100 %</b>	<b>49 %</b>	<b>74 %</b>	<b>44 %</b>

→ Métiers peu qualifiés

→ Conditions d'emploi et horaires plus précaires

# Les métiers exercés ont tendance à différer selon l'âge

Souvent, de meilleures conditions d'emploi avec l'âge...

<b>Les 10 métiers les plus présents chez les 50 ans et plus en PACA</b>	Effectifs	Répartition	Part des CDI	Part du temps complet	Part des femmes
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	27 526	6 %	93 %	82 %	72 %
Agents d'entretien	25 442	5 %	87 %	68 %	77 %
Enseignants	23 877	5 %	96 %	88 %	61 %
Médecins et assimilés	16 117	3 %	92 %	85 %	37 %
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	14 801	3 %	96 %	88 %	45 %
Conducteurs de véhicules	14 321	3 %	93 %	86 %	8 %
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	14 271	3 %	96 %	93 %	43 %
Aides à domicile et aides ménagères	13 642	3 %	79 %	38 %	97 %
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	13 488	3 %	97 %	86 %	65 %
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	13 438	3 %	98 %	89 %	38 %
<b>Total tous métiers</b>	<b>500 108</b>	<b>100 %</b>	<b>92 %</b>	<b>82 %</b>	<b>48 %</b>

Les métiers les plus courants : métiers de la fonction publique, de l'enseignement, médecins

→ Plus à temps complet

→ Plus en CDI

Mais aussi des métiers d'employés dont les conditions sont plus instables et moins favorables

# Quelques enjeux pour les professionnels de l'accompagnement

Le Contrat de génération, une « ouverture » pour les jeunes et les seniors ?

= 3 objectifs associés, recrutement de jeune (en CDI), maintien dans l'emploi ou embauche de senior, transfert de compétences intergénérationnel (Loi 01.03.13)

→ Jeune = moins de 26 ans en général (moins de 30 ans : TH, doctorants...)

→ Senior = au moins 57 ans en général (au moins 55 ans : TH)

→ Entreprise = modalités différant selon la taille de l'entreprise

- jusqu'à 299 salariés, aide de 4 000 euros par an
- à partir de 300 salariés, obligation d'accord collectif

# Quelques enjeux pour les professionnels de l'accompagnement

## Les bénéfices attendus

= En dehors de l'amélioration du taux d'emploi (objectif principal), dynamique de :

- sécurisation des parcours (par l'apprentissage)
- solidarité intergénérationnelle (mais suppose un vrai travail d'ingénierie)

## Le transfert de compétences intergénérationnel... la loi invite à l'envisager dans les 2 sens

= Du senior vers le jeune... Ou du junior vers son aîné...

⇒ Une opportunité de réflexion en accompagnement (orientation / insertion) :

- Identification des manques pouvant correspondre à des objectifs d'apprentissage
- Valorisation des compétences (notamment des jeunes) pouvant correspondre à des perspectives de transfert

# Quelques enjeux pour les professionnels de l'accompagnement

Exemples de métiers correspondant à 2 logiques différentes de transfert (tutorat traditionnel ou « reverse mentoring »)

① Aides à domicile et aides ménagères... *Logique de tutorat traditionnelle*

- valoriser l'expérience des « anciens »
- former les jeunes pour consolider leur parcours

② Techniciens/agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement...  
*Couplage de reverse mentoring et de tutorat traditionnel*

- des jeunes aux connaissances à la fois pointues et transverses
- mais qui ont souvent besoin de l'expérience relationnelle de leurs aînés

# Les thématiques jeunes et seniors à l'ORM

## Quelques références bibliographiques

À noter, dans le cadre des Matinales du CARIF la présentation le 11.09.15 de :  
*Diplômes des seniors et des juniors, quelles évolutions dans les métiers en PACA*

### Sur les seniors :

*Les travailleurs handicapés seniors en Provence – Alpes - Côte d'Azur (2012)*

*L'emploi des seniors : quels axes prioritaires en PACA ? (2010)*

*Les seniors du sanitaire et social ont-ils droit au projet professionnel ? (2007)*

### Sur les jeunes :

*Les moins de 26 ans et l'économie verte (2013)*

*Les jeunes en PACA, panorama emploi-formation (2012)*

*Fragilité ou autonomie : à quoi se joue la qualité de l'insertion (2010)*



# OBSERVATOIRE RÉGIONAL DES MÉTIERS

41, La Canebière

13001 Marseille

04 96 11 56 56

[www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)

**Merci !**

**[b.prache@orm-paca.org](mailto:b.prache@orm-paca.org) [p.lorent@orm-paca.org](mailto:p.lorent@orm-paca.org)**

**[as.dumortier@orm-paca.org](mailto:as.dumortier@orm-paca.org)**