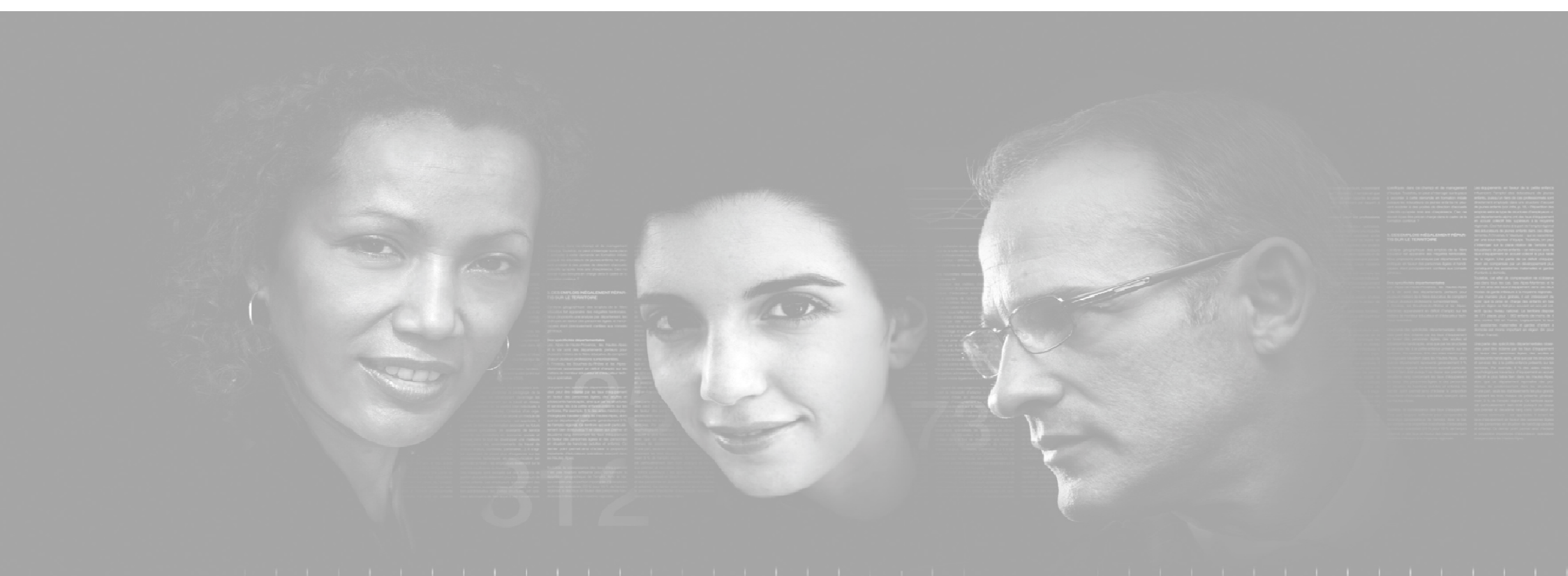




Quel avenir pour les métiers du secteur sanitaire et social ?

Un secteur majeur en transformation



02.07.15

Matinales du Carif

Cycle ORM



Observatoire régional des métiers Provence – Alpes – Côte d'Azur

De quoi va-t-on parler ?

- ✓ Le secteur sanitaire et social (SASO) : un acteur majeur en PACA
- ✓ Quel avenir ? un secteur en grande transformation
- ✓ Des enjeux majeurs en termes de formations initiale et continue
- ✓ Quels impacts sur les besoins de main-d'œuvre ?

Un secteur majeur en PACA

- ✓ SASO : 1^{er} employeur de PACA
- ✓ Part des déclarations préalables à l'embauche du secteur régulièrement en hausse
- ✓ L'offre de soins est relativement abondante en PACA, mais inégalement répartie
- ✓ L'offre médico-sociale est plus problématique (enjeux sur la prise en charge du handicap et de la santé mentale)

Principales caractéristiques des salariés

- ✓ Tous les niveaux de qualifications sont représentés
- ✓ Les métiers sont majoritairement exercés par des femmes
- ✓ Les professionnels salariés connaissent globalement une bonne stabilité d'emploi
- ✓ 1 professionnel sur 5 exerce à temps partiel
- ✓ Globalement la pyramide des âges des métiers de la santé et de l'action sociale vieillit

Quel avenir ? Un secteur en grande transformation

- ✓ Montée en puissance des problématiques du vieillissement de la population et de la dépendance
- ✓ Budgets contraints et rationalisation gestionnaire entraînent la transformation des besoins de main-d'œuvre (quantitativement et qualitativement)

Quel avenir ? Un secteur en grande transformation

- ✓ Évolutions législatives et réglementaires restructurant l'offre de soins
 - Développement de l'ambulatoire
 - Double mouvement de concentration (spécialités médicales, regroupement de petites associations) et territorialisation de l'offre de soins (maison de santé, *etc.*)
- ✓ Progrès technologiques (automatisation, télé-médecine)
- ✓ Mais difficile de se projeter à plus de 5 ans

Des enjeux majeurs en termes de formation initiale et continue

- ✓ Des croisements de compétences de plus en plus marqués : plus d'articulations entre le sanitaire, le social et les services à la personne
- ✓ Délégation de tâches, nouvelles coopérations entre professionnels, émergence de fonctions de coordination
- ✓ Repositionnement des diplômes, refondation des filières de formation (universitarisation tronc communs puis spécialisations, etc.)

Quel impact sur les besoins de main-d'œuvre ?

Exemple : métiers du soin

- ✓ Une tension en baisse sur des métiers comme infirmier et aide-soignant, mais à ne pas généraliser
- ✓ La dynamique d'embauches est aussi portée par le *turn over* (*a fortiori* dans certains types d'établissements et de territoires)

Quel impact sur les besoins de main-d'œuvre ?

Exemple : métiers du travail social

- ✓ Détente globale sur les métiers de la filière éducative (ES et ME), notamment dans le secteur privé à but non lucratif
- ✓ Le métier d'assistant de service social est en perte d'attractivité (peu de relève)
- ✓ Croissance forte, jusqu'à présent, des effectifs d'AMP, métier porté par la prise en charge de la dépendance (PA et PH)

Quel impact sur les besoins de main-d'œuvre ?

Exemple : métiers de la rééducation

- ✓ Malgré une volonté de maîtrise des coûts de santé, l'activité de plusieurs de ces professionnels devrait rester dynamique
- ✓ La prise en charge à domicile ou en ambulatoire des personnes âgées dépendantes porte la croissance de ces effectifs
- ✓ Les services de soins de suite et les EPAHD recourent aussi à ces professionnels

Observatoire régional des métiers

Provence – Alpes – Côte d'Azur

41 La Canebière

13 001 Marseille

 04 96 11 56 56

 04 96 11 56 59

 info@orm-paca.org

Site web : <http://www.orm-paca.org>