

Des savoirs pour l'action

# PUBLICS QPV ET APPRENTISSAGE EN RÉGION

PAQTE – 7 mars 2019



Observatoire Régional des Métiers

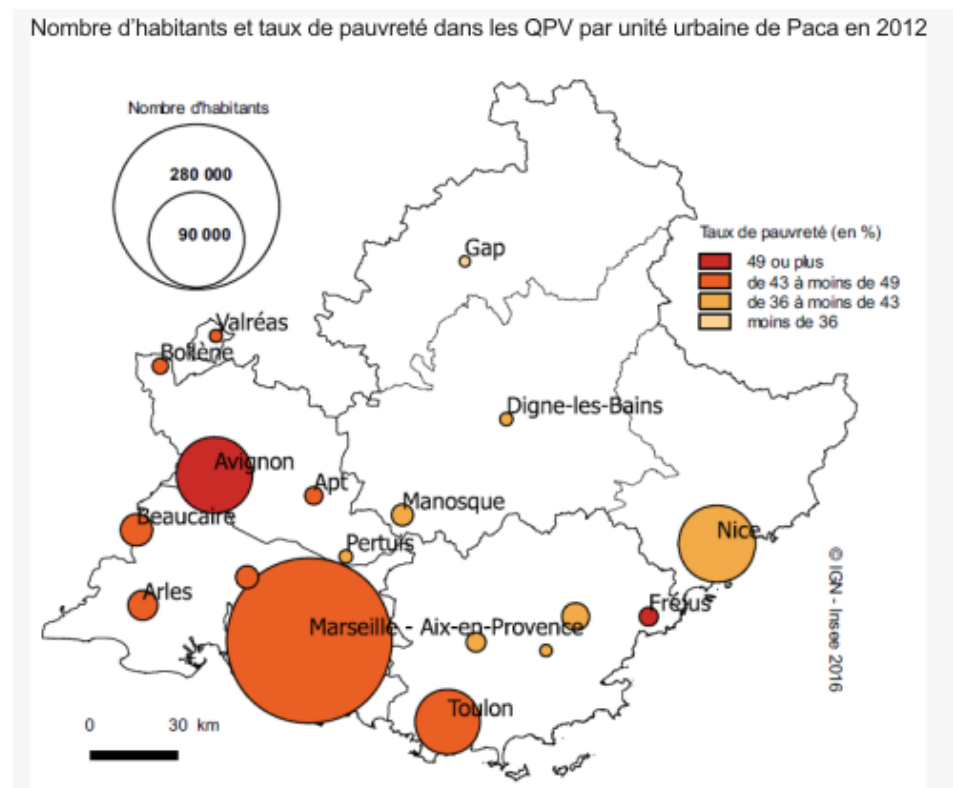
# Les quartiers politique de la ville en région

ü 128 quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) en Provence – Alpes – Côte d'Azur.

ü 510 000 habitants è 10,3 % de la population régionale.

ü La 3<sup>e</sup> région la plus concernée.

ü La moitié des habitants QPV réside à Marseille.



Source : Insee Analyses, n° 31, mai 2016.



ORM

# Qui sont les habitants des QPV de la région ?

---

- Û Une population jeune : 38 % ont moins de 25 ans.
- Û Parmi les 18-24 ans vivant dans les QPV :
  - un taux de poursuite d'études plus faible ;
  - une part des non-diplômés deux fois plus forte ;
  - une proportion des sorties précoces du système scolaire multipliée par deux : 23 % des jeunes adultes.
- Û Pour les sorties précoces, des difficultés plus marquées au sein des QPV :
  - 24 % sont en emploi (42 % hors QPV) ;
  - 32 % sont inactifs (21 % hors QPV).
- Û Les femmes sont moins nombreuses mais leurs situations sont plus préoccupantes.

# L'apprentissage dans les QPV

---

## ü Au niveau national :

- 11 % des bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage résident dans un QPV en 2016 ;
- une légère progression depuis 2012 ;
- mais un public QPV toujours sous-représenté.

## ü Au niveau régional :

- Au moins **1 570 contrats** signés en 2017 avec un jeune résidant dans un QPV **à 8,9 %** des contrats de la région.
- Premiers employeurs : les entreprises des services avec **69 %** des contrats.

# L'apprentissage en Provence – Alpes – Côte d'Azur

---

## ü 28 000 apprentis en région au 31.12.2016 :

- des évolutions contrastées selon les niveaux de formation entre 2012 et 2016 è 73 % des apprentis dans le secondaire (CAP – bac pro) ;
- un moindre accès à l'apprentissage pour les jeunes de la région : 5 jeunes de 15-24 ans sur 100 sont apprentis.

## ü 20 300 nouveaux contrats d'apprentissage signés par les établissements employeurs en 2016 :

- un taux de recours des établissements employeurs parmi les plus faibles de France : 8 %.

# LES ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE SELON LES ZONES D'EMPLOI



Développer une offre de formation dans le secondaire



Développer une offre de formation dans le supérieur



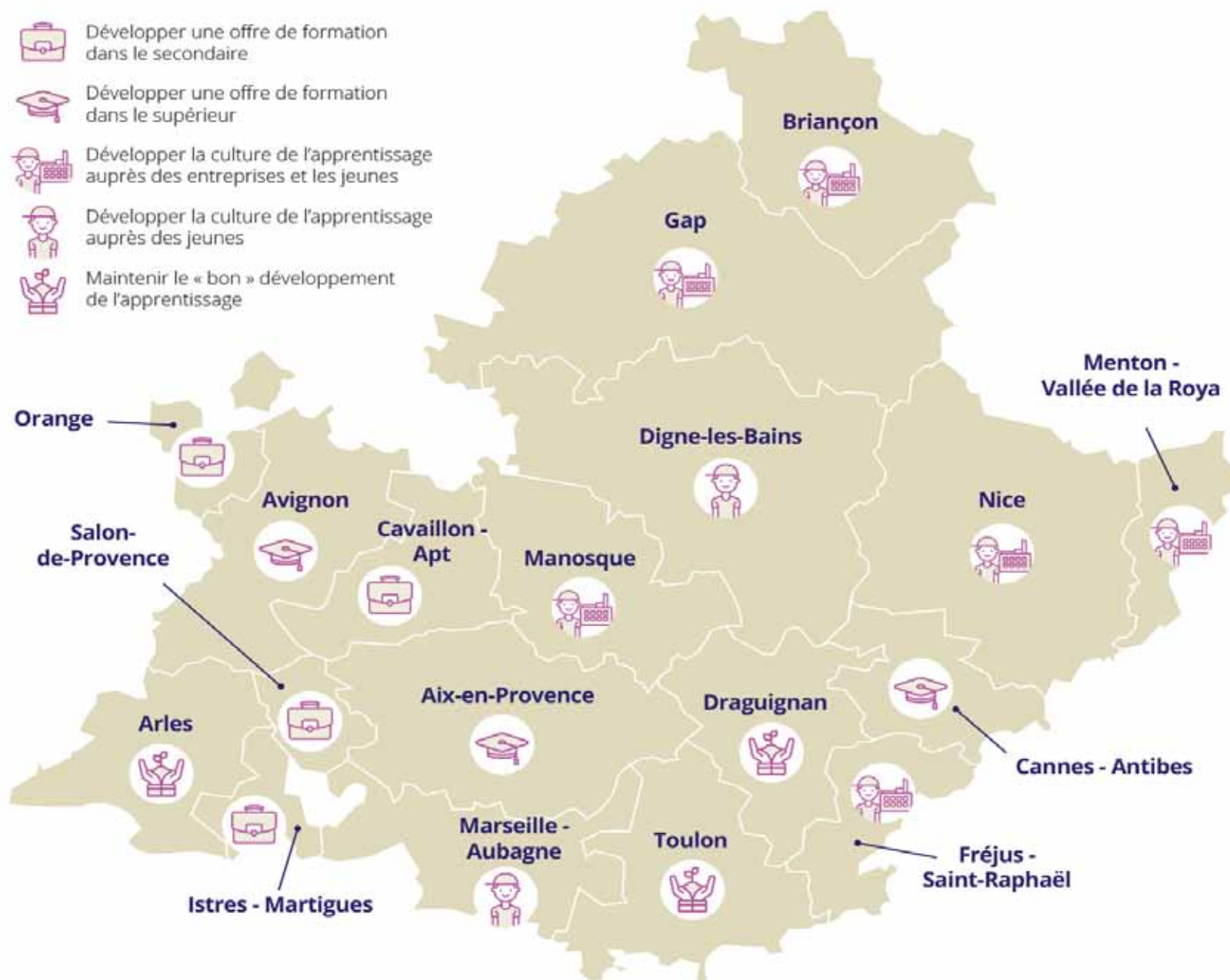
Développer la culture de l'apprentissage auprès des entreprises et les jeunes



Développer la culture de l'apprentissage auprès des jeunes



Maintenir le « bon » développement de l'apprentissage



# PACA : un territoire à potentiel pour l'apprentissage

---

ü Une partie du potentiel de développement est liée à :

- la conjoncture économique ;
- la dynamique et à la structure de l'apprentissage en région ;
- à la moindre implication des jeunes et des entreprises dans ce dispositif ;
- au soutien institutionnel.

# Observatoire Régional des Métiers

Provence - Alpes - Côte d'Azur

Des savoirs pour l'action

## Merci de votre attention !



[www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)

