

Encourager les transitions au sein des entreprises (démographique, numérique, énergétique et écologique)

Constats

Les entreprises de Provence-Alpes-Agglomération sont confrontées à différentes transitions sur le territoire : générationnelle, numérique, écologique et énergétique.

Les entreprises doivent s'adapter à la transition générationnelle

- Le tissu économique de PAA, majoritairement composé de TPE (84 % de moins de 10 salariés) est confronté à un enjeu croissant de renouvellement générationnel.
- Le vieillissement de la population active (21 % des actifs ayant entre 55 et 64 ans) accentue les risques de départs à la retraite et soulève la question de la transmission d'entreprises et de compétences.
- De plus, à l'horizon de cinq ans, près d'un tiers des dirigeants d'entreprises de proximité (artisanat, commerce) atteindront l'âge de la retraite, faisant de la reprise d'activité et de la transmission des savoir-faire un enjeu structurant pour le territoire.
- Les entreprises doivent investir dans la montée en compétences des jeunes et anticiper leur intégration. Elles sont amenées à redéfinir les postes et l'organisation du travail afin de s'adapter à la nouvelle perception du travail des nouvelles générations.

La transition numérique, un défi pour les TPE du territoire

- Les TPE du territoire rencontrent des difficultés pour engager leur transition numérique, notamment sur les questions de visibilité en ligne, de cybersécurité et de modernisation des outils de gestion.
- Les usages du numérique doivent s'accompagner d'une bonne connaissance des risques et demandent un développement de nouvelles compétences dans l'entreprise dans ces domaines.
- Le territoire doit renforcer l'accompagnement des dirigeants de TPE afin de faciliter leur accès aux diagnostics numériques et aux dispositifs de financement mobilisables, notamment via les OPCO.

Un territoire engagé dans la transition énergétique

- La transition énergétique constitue un axe structurant de la stratégie de développement économique de PAA, en cohérence avec les objectifs du Plan Climat-Air-Energie Territorial.
- Le territoire s'est fixé des objectifs à horizon 2030 en matière de production d'énergies renouvelables, avec une montée en puissance du solaire thermique, du photovoltaïque et du bois-énergie.
- PAA vise également une réduction de moitié des consommations énergétiques, impliquant une rénovation thermique du bâti et la décarbonation des transports sur le territoire.

Des entreprises sensibilisées aux enjeux de la transition écologique

- Les évolutions réglementaires en matière environnementale imposent aux acteurs économiques du territoire une adaptation rapide de leurs pratiques.
- Les professionnels dans la restauration, les métiers de bouche et les artisans du BTP doivent intégrer de nouvelles exigences de gestion et de valorisation des déchets, faisant émerger des besoins accrus en accompagnement et en montée en compétences.
- Le diagnostic Économie Circulaire de PAA met en évidence la maturité des filières biodéchets et BTP, qui disposent d'un fort potentiel de structuration de boucles locales de valorisation.
- Le territoire doit désormais accompagner la structuration de ces filières, en soutenant la formation des acteurs et l'émergence de solutions collectives adaptées aux besoins locaux.

Les enjeux

- **Accompagner les mutations économiques**
(écologique, numérique, démographique)
- **Maintenir les savoir-faire et anticiper les transmissions**
- **Soutenir la montée en compétence des entreprises**
- **Sécuriser les parcours professionnels**

Pistes d'actions

1 Accompagner la transition démographique et sécuriser la transmission des entreprises et des compétences

- Déployer des dispositifs d'accompagnement à la transmission ou à l'acquisition des compétences, (tels que Lab50 ou Quinqua Expert d'OPCO EP).
- Soutenir la reprise-transmission d'entreprises via des dispositifs d'information, de mise en relation cédants-repreneurs et d'accompagnement à la reprise.
- Valoriser les parcours des seniors à travers de temps de partage afin de faciliter des parcours d'intégration spécifiques pour les jeunes (ex. dispositif « Pour Suites » de la DDETSPP 04).

2 Accélérer la transition numérique des TPE

- Promouvoir les outils de la transition numérique, notamment à travers les petits-déjeuners d'entreprises (diagnostics numériques et dispositifs de financement des OPCO).
- Accompagner les entreprises à l'appropriation de l'intelligence artificielle et au développement des compétences digitales, via des dispositifs dédiés (tels que IAM ou Sélexion d'OPCO EP).
- Soutenir l'intégration du numérique dans les parcours de formation, pour renforcer l'employabilité et par l'adaptation des compétences.

3 Accompagner les entreprises dans la transition écologique et énergétique

- Suivre la structuration de filières stratégiques locales, notamment autour du bois-énergie, du photovoltaïque et de la méthanisation.
- Former aux pratiques bas carbone, en mobilisant des dispositifs dédiés (tels qu'Animat'TEE d'OPCO EP ou les formations proposées par Constructys).
- Mettre en place des formations à destination des entreprises dans la gestion des déchets.
- Encourager les coopérations inter-entreprises à travers l'animation des zones d'activités économiques, autour de leviers de l'écologie industrielle et territoriale (EIT).
- Accompagner les fonctions RH dans l'identification des impacts de la transition écologique et énergétique, via des outils de diagnostic (tels que le Diag TEE RH proposé par OPCO EP).
- Promouvoir et développer l'accompagnement direct des entreprises à travers le dispositif CEDRE du Conseil régional ou le diagnostic « adaptation au changement climatique » de la CCI 04 et l'ADEME
- Accompagner les professionnels du BTP dans l'évolution de leurs pratiques en lien avec les enjeux de la construction durable, notamment à travers des autodiagnostic RSE.
- Inviter les entreprises du bâtiment à suivre des formations à la RSE dans le cadre AOP des JO 2030.

Partenaires pressentis

Provence-Alpes-Agglomération (PAA), Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations des Alpes-de-Haute-Provence (DDETSPP 04), Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS PACA), communes membres, Réseau Initiative Alpes-Provence, Chambres consulaires, OPCO, fédérations professionnelles, Conseil régional, ADEME, Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB 04-05), Fédération Française du Bâtiment Alpes Haute Provence (FBTP 04)...