

Tableau de bord économie-emploi

en Provence - Alpes - Côte d'Azur

AU 01.06.2020



Préambule

Depuis le 1^{er} avril 2019, les OPCO sont chargés d'accompagner la formation professionnelle des salariés, en région comme au plan national. Ils ont pour missions de financer l'apprentissage, d'aider les branches à construire les certifications professionnelles et d'accompagner les PME pour définir leurs besoins en formation. C'est pour les aider dans le développement de leurs nouvelles missions ainsi que leur écosystème en transformation que l'ORM a réalisé ce tableau de bord synthétique. Cet outil permet de dresser, pour chaque OPCO, un portrait régional des établissements et des salariés entrant dans leur champ d'intervention.

TABLEAU 1 CHAMP D'APPLICATION

Libellé des branches, regroupements de branches et statuts d'entreprises

Agences de voyages et de tourisme, guides

Distributeurs conseils hors domicile

Entreprises de navigation : personnel sédentaire

Entreprises de transport et services maritimes

Ferroviaire

Manutention ferroviaire et travaux connexes

Passages d'eau

Ports de plaisance

Ports et manutention

RATP

Remorquage maritime

Services de l'automobile

Transports fluviaux de fret et de passagers

Transports maritime

Transports routiers de voyageurs/Transports routiers de marchandises et activités auxiliaires/Transports sanitaires

Transports urbains

Source : Légifrance – Arrêtés des 29 mars et 9 mai 2019.

OPCA préfigureurs

ANFA, OPCA Transports et Services.

Source : Centre info – Ressources de la formation.



LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS

TABLEAU 2 PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS CLASSÉS PAR TRANCHES D'EFFECTIFS

Nom de l'établissement	Branche professionnelle	Tranches d'effectifs salariés
ID Logistics France	Transports routiers de marchandises et activités auxiliaires	300 et plus
Régie des transports métropolitains	Transports urbains	300 et plus
CMA CGM	Transports maritimes	300 et plus
Régie ligne d'Azur	Transports urbains	300 et plus
Corsica linea	Transports maritimes	300 et plus
Grand port maritime Marseille	Ports et manutention portuaire	300 et plus
Bourbon offshore surf	Transports maritimes	300 et plus
Daher technologies	Transports routiers de marchandises et activités auxiliaires	300 et plus
Régie mixte des transports toulonnais	Transports urbains	300 et plus
Distrimag	Transports routiers de marchandises et activités auxiliaires	300 et plus
Ayme & fils SA	Services automobiles	300 et plus
Grands garages de Provence	Services automobiles	50 à 299
Goldcar France	Services automobiles	50 à 299
MP SA	Services automobiles	50 à 299
SIA Peugeot Provence	Services automobiles	50 à 299
MASA SAS - Groupe de Willermin	Services automobiles	50 à 299
Bymycar Côte d'Azur	Services automobiles	50 à 299
Gemy Côte d'Azur	Services automobiles	50 à 299
Oreca SA	Services automobiles	50 à 299
C.A.R. SA	Services automobiles	50 à 299

Source : OPCO Mobilités – Traitement ORM.

19 600

établissements employeurs
dans les activités économiques
couvertes totalement ou
partiellement par l'OPCO

+ 10 %

d'établissements entre 2007 et 2018
dans ces activités
(+ 4 % tous secteurs)

La région concentre

8 %

des établissements
employeurs de la France

Source : Acof/Urssaf – Base Sequoia –
Établissements employeurs du secteur privé
(hors agriculture, sylviculture et pêche et salariés
des particuliers employeurs) et effectif salarié associé
au 31.12.2007 et au 31.12.2018 – Traitement ORM.

69 %

des établissements
comptent moins de 50 salariés
(57 % tous secteurs)

Source : Insee – DADS 2015 – Traitement ORM.



LES SALARIÉS

TABLEAU 3 LISTE DES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET EFFECTIFS SALARIÉS

Branche professionnelle	Effectifs salariés	Dynamique d'emploi
Services de l'automobile	51 891	+ 4 %
Transports routiers de voyageurs/Transports routiers de marchandises et activités auxiliaires/Transports sanitaires	47 981	+ 10 %
Manutention ferroviaire et travaux connexes	50 816	+ 24 %
Ferroviaire	40 334	- 5 %
Ports de plaisance	11 741	+ 10 %
Agences de voyages et de tourisme, Guides	8 984	- 3 %
Entreprises de navigation : personnel sédentaire	8 402	- 10 %
RATP	8 129	+ 18 %
Transports urbains	8 129	+ 18 %
Transports fluviaux de fret et de passagers	6 432	- 22 %
Entreprises de transport et services maritimes	6 297	- 6 %
Ports et manutention	3 356	+ 4 %
Distributeurs conseils hors domicile	2 895	+ 6 %

Sources : Légifrance - Arrêtés des 29 mars et 9 mai 2019 ; Centre info - Ressources de la formation ; Acoff/Urssaf - Base Sequoia - Établissements employeurs du secteur privé (hors agriculture, sylviculture et pêche et salariés des particuliers employeurs) et effectif salarié associé au 31.12.2007 et au 31.12.2018 - Traitement ORM.
Note de lecture : Les activités économiques totalement ou partiellement couvertes par la branche professionnelle Services de l'automobile comptent 51 891 salariés en région. Ces emplois ont connu une évolution de + 4 % entre 2007 et 2018.

200 400

salariés dans les activités économiques couvertes totalement ou partiellement par l'OPCO

+ 9 %

d'emploi entre 2007 et 2018 dans ces activités (+ 5 % tous secteurs)

La région concentre

7 %

des emplois salariés

Source : Acoff/Urssaf - Base Sequoia - Établissements employeurs du secteur privé (hors agriculture, sylviculture et pêche et salariés des particuliers employeurs) et effectif salarié associé au 31.12.2007 et au 31.12.2018 - Traitement ORM.

LES PRINCIPAUX MÉTIERS

TABLEAU 4 LES 15 PREMIERS MÉTIERS EXERCÉS (EN FAP 225)

Famille professionnelle	Effectifs salariés OPCO	Part du métier	Métier en tension ?
Agents d'entretien de locaux	17 281	19 %	
Conducteurs de transport en commun sur route	12 318	14 %	
Conducteurs routiers	11 813	13 %	
Conducteurs et livreurs sur courte distance	5 292	6 %	
Techniciens des transports et du tourisme	5 123	6 %	
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	4 872	5 %	
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	4 373	5 %	
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	4 285	5 %	
Secrétaires bureautiques et assimilés	3 952	4 %	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	3 759	4 %	
Sportifs et animateurs sportifs	3 654	4 %	
Conducteurs de véhicules légers	3 391	4 %	
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	3 311	4 %	
Formateurs	3 063	3 %	
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	3 043	3 %	
Total	-	55 %	-

Sources : Insee – Actifs salariés en emploi – RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence ; ORM – *Les Métiers en tension structurelle en région*, tomes 1 et 2, « Grand angle », n° 11 et 13 – Traitement ORM.

Métier en tension structurelle.

Note de lecture : Le métier d'Agents d'entretien de locaux relève totalement ou partiellement de l'OPCO Mobilités. Ce métier compte 17 281 salariés dans les activités économiques totalement ou partiellement couvertes par l'OPCO en région, soit 19 % des effectifs associés à l'OPCO.

TABLEAU 5 LES MÉTIERS QUI RECRUTENT

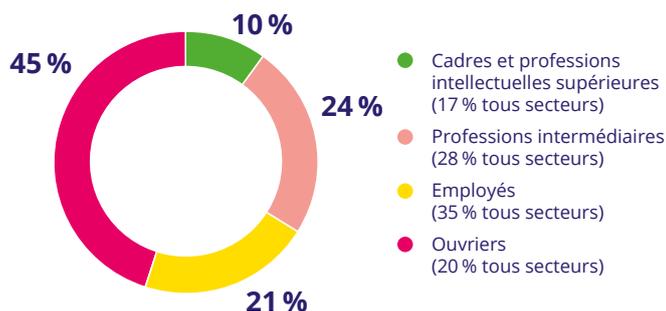
Famille professionnelle	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	Emplois saisonniers
Agents d'accueil et d'information	+	non	oui
Agents d'exploitation des transports	+	oui	non
Agents et hôtesses d'accompagnement	+	oui	oui
Cadres des assurances	+	non	non
Carrossiers automobiles	+	oui	non
Conducteurs de transport en commun sur route	++	oui	non
Conducteurs de véhicules légers	++	oui	oui
Conducteurs et livreurs sur courte distance	++	oui	non
Conducteurs routiers	++	oui	non
Conducteurs sur rails et d'engins de traction	++	non	oui
Employés des transports et du tourisme	+	oui	oui
Marins salariés	++	non	oui
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	++	oui	non
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	++	oui	oui
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	+	oui	non
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	+	oui	non
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	++	oui	non
Secrétaires bureautiques et assimilés	+	non	non
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	+	non	oui
Cadres et maîtres d'équipage de la marine	+	non	oui

Sources : Pôle emploi, Crédoc – BMO 2019 et 2020 – Traitement ORM ; OPCO – Compléments qualitatifs – Traitement ORM.

Projets de recrutement : ++ ou + selon le volume envisagé. Oui : Métier dont la part des projets de recrutement jugés *a priori* difficiles est supérieure à la moyenne tous métiers (44,5 %) et/ou dont la part des projets de recrutement saisonniers est supérieure à la moyenne tous métiers (44,0 %).

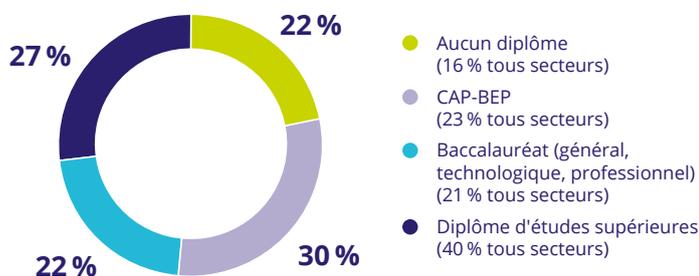
LES PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS ET DES SALARIÉS

GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



Source : Insee - Actifs salariés en emploi - RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME



Source : Insee - Actifs salariés en emploi - RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence - Traitement ORM.

89 %

des salariés occupent
un emploi sans limite de durée
(85 % tous secteurs)

83 %

des salariés sont à temps complet
(82% tous secteurs)

35 %

de femmes
(51 % tous secteurs)

18 %

de personnes de moins de 30 ans
(19 % tous secteurs)

30 %

de personnes de 50 ans ou plus
(30 % tous secteurs)

Source : Insee - Actifs salariés en emploi - RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence - Traitement ORM.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE ET PRÉCAUTIONS STATISTIQUES

Ce tableau de bord présente, à l'échelle régionale, les données statistiques correspondant aux activités économiques (au niveau détaillé des NAF 732) et aux métiers (au niveau détaillé des FAP 225) totalement ou partiellement couverts par l'OPCO Mobilités. Cet outil est décliné pour les 11 OPCO agréés par le ministère en charge du Travail.

Selon la source utilisée, il mobilise comme « clef d'entrée » les identifiants des conventions collectives (IDCC) ou branches professionnelles, entrant dans le champ d'application de l'OPCO ; ou les codes NAF 732, désignés par les branches dans les conventions collectives dont elles sont signataires.

Les effectifs salariés comme le nombre d'établissements peuvent toutefois être surestimés, au regard de ceux adhérents actuellement à l'OPCO.

Ceci résulte principalement de deux facteurs :

- Un certain nombre d'entreprises n'adhèrent aujourd'hui à aucune branche professionnelle et à aucun OPCO. Compte tenu de fortes incitations des pouvoirs publics, ce nombre tend toutefois à se réduire. Ces entreprises sont néanmoins prises en compte ici.
- Compte tenu de leur caractère transversal dans l'économie nationale et régionale, certaines activités économiques (comme, par exemple, le tourisme ou l'aide à domicile) relèvent de plusieurs branches professionnelles voire de plusieurs OPCO, sans qu'une pondération satisfaisante ne puisse être établie. Les données correspondantes sont donc prises en compte intégralement pour chaque OPCO concerné. Ceci entraîne une impossibilité statistique de sommer les données issues des 11 tableaux de bord pour recomposer l'emploi et le tissu économique régional.

Par ailleurs, certaines branches ne renvoient officiellement à aucun code NAF dans les textes conventionnels. Ceci conduit, à l'inverse, à les sous-estimer statistiquement dans le présent outil.