Tableau de bord économie-emploi
en Provence - Alpes - Côte d'Azur

AU 01.06.2020

Constructys
Votre partenaire compétences

Préambule

Depuis le 1er avril 2019, les OPCO sont chargés d'accompagner la formation professionnelle des salariés, en région comme au plan national. Ils ont pour missions de financer l'apprentissage, d'aider les branches à construire les certifications professionnelles et d'accompagner les PME pour définir leurs besoins en formation. C'est pour les aider dans le développement de leurs nouvelles missions ainsi que leur écosystème en transformation que l'ORM a réalisé ce tableau de bord synthétique. Cet outil permet de dresser, pour chaque OPCO, un portrait régional des établissements et des salariés entrant dans leur champ d'intervention.

TABLEAU 1 CHAMP D'APPLICATION

Libellé des branches, regroupements de branches et statuts d'entreprises
Bâtiment
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés
Négoce de matériaux de construction
Travaux publics

Source : Légifrance – Arrêté du 29 mars 2019.

OPCA préfigurateurs

Constructys.

Source : Centre inffo – Ressources de la formation.

Ce projet a été commandité par

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR
ORM

LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS

TABLEAU 2 PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS CLASSÉS PAR TRANCHES D'EFFECTIFS

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Tranches d'effectifs salariés

Source : _

En attente d'informations, en cours de transmission par l'OPCO.

21 700
établissements employeurs dans les activités économiques couvertes totalement ou partiellement par l'OPCO

– 1 %
d'établissements entre 2007 et 2018 dans ces activités (+ 4 % tous secteurs)

La région concentre
9 %
des établissements employeurs de la France

Source : Acoss/Urssaf – Base Sequoia – Établissements employeurs du secteur privé (hors agriculture, sylviculture et pêche et salariés des particuliers employeurs) et effectif salarié associé au 31.12.2007 et au 31.12.2018 – Traitement ORM.

77 %
des établissements comptent moins de 50 salariés (57 % tous secteurs)

Source : Insee – DADS 2015 – Traitement ORM.

Ce projet a été commandité par

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR
ORM

LES SALARIÉS

TABLEAU 3 LISTE DES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET EFFECTIFS SALARIÉS

Branche professionnelle	Effectifs salariés	Dynamique d'emploi
Bâtiment	448 432	– 10 %
Négoce de matériaux de construction	9 238	– 19 %
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	7 520	– 17 %

Sources : Légifrance – Arrêté du 29 mars 2019 ; Centre inffo – Ressources de la formation ; Acoss/Urssaf – Base Sequoia – Établissements employeurs du secteur privé (hors agriculture, sylviculture et pêche et salariés des particuliers employeurs) et effectif salarié associé au 31.12.2007 et au 31.12.2018 – Traitement ORM.
Note de lecture : Les activités économiques totalement ou partiellement couvertes par la branche professionnelle Bâtiment comptent 448 432 salariés en région. Ces emplois ont connu une évolution de – 10 % entre 2007 et 2018.

121 300
salariés dans les activités économiques couvertes totalement ou partiellement par l'OPCO

– 10 %
d'emploi entre 2007 et 2018 dans ces activités (+ 5 % tous secteurs)

La région concentre
7 %
des emplois salariés

Source : Acoss/Urssaf – Base Sequoia – Établissements employeurs du secteur privé (hors agriculture, sylviculture et pêche et salariés des particuliers employeurs) et effectif salarié associé au 31.12.2007 et au 31.12.2018 – Traitement ORM.

LES PRINCIPAUX MÉTIERS

TABLEAU 4 LES 15 PREMIERS MÉTIERS EXERCÉS (EN FAP 225)

Famille professionnelle	Effectifs salariés OPCO	Part du métier	Métier en tension ?
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	9 025	15 %	
Maçons	8 133	13 %	
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	6 131	10 %	
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	4 773	8 %	⛈
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	4 074	7 %	⛈
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	3 517	6 %	
Secrétaires bureautiques et assimilés	3 440	6 %	
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	3 380	5 %	⛈
Attachés commerciaux	3 347	5 %	⛈
Électriciens du bâtiment	3 245	5 %	
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	3 075	5 %	⛈
Plombiers, chauffagistes	2 980	5 %	
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	2 567	4 %	
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	2 047	3 %	
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	2 013	3 %	
Total	-	**60 %**	-

Sources : Insee – Actifs salariés en emploi – RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence ; ORM – *Les Métiers en tension structurelle en région*, tomes 1 et 2, « Grand angle », n° 11 et 13 – Traitement ORM.
⛈ Métier en tension structurelle.
Note de lecture : Le métier d'Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment relève totalement ou partiellement de Constructys. Ce métier compte 9 025 salariés dans les activités économiques totalement ou partiellement couvertes par l'OPCO en région, soit 15 % des effectifs associés à l'OPCO.

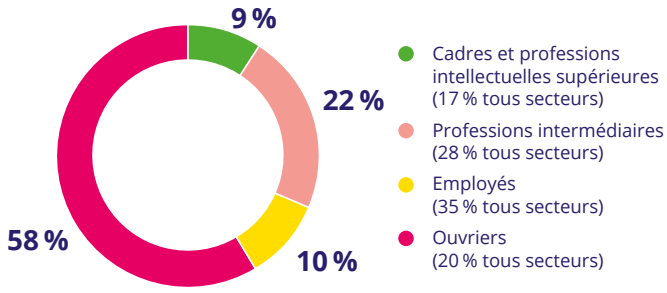
TABLEAU 5 LES MÉTIERS QUI RECRUTENT

Famille professionnelle	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	Emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	++	oui	non
Maçons	++	oui	non
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	++	oui	non
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	+	oui	non
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	+	oui	non
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	+	non	non
Secrétaires bureautiques et assimilés	++	non	non
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	+	non	non
Attachés commerciaux	++	oui	non
Électriciens du bâtiment	+	oui	non
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	+	oui	non
Plombiers, chauffagistes	+	oui	non
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	+	oui	non
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	+	oui	non
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	+	oui	non
Agents d'entretien de locaux	++	oui	non
Conducteurs routiers	++	oui	non
Techniciens en électricité et en électronique	+	oui	non
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	++	oui	non
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	+	oui	non
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	+	oui	non
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	++	non	non
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	+	oui	non
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	+	oui	non
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	+	oui	non

Sources : Pôle emploi, Crédoc – BMO 2019 – Traitement ORM ; OPCO – Compléments qualitatifs – Traitement ORM.
Projets de recrutement : ++ ou + selon le volume envisagé. Oui : Métier dont la part des projets de recrutement jugés *a priori* difficiles est supérieure à la moyenne tous métiers (44,5 %) et/ou dont la part des projets de recrutement saisonniers est supérieure à la moyenne tous métiers (44,0 %).

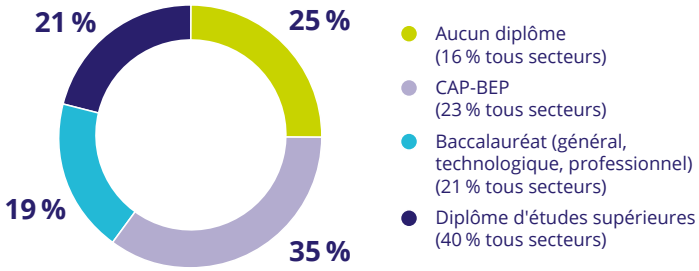
LES PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS ET DES SALARIÉS

GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



Source : Insee – Actifs salariés en emploi – RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME



Source : Insee – Actifs salariés en emploi – RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence – Traitement ORM.

88 %
des salariés occupent un emploi sans limite de durée
(85 % tous secteurs)

91 %
des salariés sont à temps complet
(82% tous secteurs)

16 %
de femmes
(51 % tous secteurs)

22 %
de personnes de moins de 30 ans
(19 % tous secteurs)

27 %
de personnes de 50 ans ou plus
(30 % tous secteurs)

Source : Insee – Actifs salariés en emploi – RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence – Traitement ORM.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE ET PRÉCAUTIONS STATISTIQUES

Ce tableau de bord présente, à l'échelle régionale, les données statistiques correspondant aux activités économiques (au niveau détaillé des NAF 732) et aux métiers (au niveau détaillé des FAP 225) totalement ou partiellement couverts par Constructys. Cet outil est décliné pour les 11 OPCO agréés par le ministère en charge du Travail.
Selon la source utilisée, il mobilise comme « clef d'entrée » les identifiants des conventions collectives (IDCC) ou branches professionnelles, entrant dans le champ d'application de l'OPCO ; ou les codes NAF 732, désignés par les branches dans les conventions collectives dont elles sont signataires.
Les effectifs salariés comme le nombre d'établissements peuvent toutefois être surestimés, au regard de ceux adhérents actuellement à l'OPCO.

Ceci résulte principalement de deux facteurs :
- Un certain nombre d'entreprises n'adhérent aujourd'hui à aucune branche professionnelle et à aucun OPCO. Compte tenu de fortes incitations des pouvoirs publics, ce nombre tend toutefois à se réduire. Ces entreprises sont néanmoins prises en compte ici.
- Compte tenu de leur caractère transversal dans l'économie nationale et régionale, certaines activités économiques (comme, par exemple, le tourisme ou l'aide à domicile) relèvent de plusieurs branches professionnelles voire de plusieurs OPCO, sans qu'une pondération satisfaisante ne puisse être établie. Les données correspondantes sont donc prises en compte intégralement pour chaque OPCO concerné. Ceci entraine une impossibilité statistique de sommer les données issues des 11 tableaux de bord pour recomposer l'emploi et le tissu économique régional.

Par ailleurs, certaines branches ne renvoient officiellement à aucun code NAF dans les textes conventionnels. Ceci conduit, à l'inverse, à les sous-estimer statistiquement dans le présent outil.