

Tableau de bord économie-emploi

en Provence - Alpes - Côte d'Azur

AU 01.06.2020



Atlas OPCO Soutenir
les compétences



Préambule

Depuis le 1^{er} avril 2019, les OPCO sont chargés d'accompagner la formation professionnelle des salariés, en région comme au plan national. Ils ont pour missions de financer l'apprentissage, d'aider les branches à construire les certifications professionnelles et d'accompagner les PME pour définir leurs besoins en formation. C'est pour les aider dans le développement de leurs nouvelles missions ainsi que leur écosystème en transformation que l'ORM a réalisé ce tableau de bord synthétique. Cet outil permet de dresser, pour chaque OPCO, un portrait régional des établissements et des salariés entrant dans leur champ d'intervention.

TABLEAU 1 CHAMP D'APPLICATION

Libellé des branches, regroupements de branches et statuts d'entreprises

Activités de marchés financiers

Assurance

Banque

Banque de France

Banque populaire

Caisse d'épargne

Crédit maritime mutuel

Crédit mutuel

Entreprises de courtage d'assurances et/ou de réassurances

Ingénierie, études, conseil

Personnel des cabinets d'experts-comptables,
de commissaires aux comptes et centres de gestion agréés

Personnels des agences générales d'assurances

Sociétés d'assistance

Sociétés financières

Source : Légifrance – Arrêtés des 29 mars et 9 mai 2019.

OPCA préfigureurs

Fafiec et Opcabaia.

Source : Centre info – Ressources de la formation.



LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS

TABLEAU 2 PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS CLASSÉS PAR TRANCHES D'EFFECTIFS

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Tranches d'effectifs salariés

Source : _

En attente d'informations, en cours de transmission par l'OPCO.

23 800

établissements employeurs
dans les activités économiques
couvertes totalement ou
partiellement par l'OPCO

+ 16 %

d'établissements entre 2007 et 2018
dans ces activités
(+ 4 % tous secteurs)

La région concentre

8 %

des établissements
employeurs de la France

Source : Acoff/Urssaf - Base Sequoia -
Établissements employeurs du secteur privé
(hors agriculture, sylviculture et pêche et salariés
des particuliers employeurs) et effectif salarié associé
au 31.12.2007 et au 31.12.2018 - Traitement ORM.

63 %

des établissements
comptent moins de 50 salariés
(57 % tous secteurs)

Source : Insee - DADS 2015 - Traitement ORM.



LES SALARIÉS

TABLEAU 3 LISTE DES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET EFFECTIFS SALARIÉS

Branche professionnelle	Effectifs salariés	Dynamique d'emploi
Ingénierie, études, conseil	366 948	+ 24 %
Banque	38 208	0 %
Assurance	32 045	- 10 %
Personnel des cabinets d'experts-comptables, de commissaires aux comptes et centres de gestion agréés	23 842	+ 14 %
Banque populaire	20 540	- 9 %
Caisse d'épargne	20 540	- 9 %
Sociétés financières	9 997	+ 24 %
Sociétés d'assistance	6 007	- 2 %
Entreprises de courtage d'assurances et/ou de réassurances	6 456	+ 21 %
Personnels des agences générales d'assurances	6 456	+ 21 %
Activités de marchés financiers	1 618	+ 26 %

Sources : Légifrance – Arrêtés des 29 mars et 9 mai 2019 ; Centre info – Ressources de la formation ; Acooss/Urssaf – Base Sequoia – Établissements employeurs du secteur privé (hors agriculture, sylviculture et pêche et salariés des particuliers employeurs) et effectif salarié associé au 31.12.2007 et au 31.12.2018 – Traitement ORM.
Note de lecture : Les activités économiques totalement ou partiellement couvertes par la branche professionnelle Ingénierie, études, conseil comptent 366 948 salariés en région. Ces emplois ont connu une évolution de + 24 % entre 2007 et 2018.

164 700

salariés dans les activités économiques couvertes totalement ou partiellement par l'OPCO

+ 16 %

d'emploi entre 2007 et 2018 dans ces activités (+ 5 % tous secteurs)

La région concentre

6 %

des emplois salariés

Source : Acooss/Urssaf – Base Sequoia – Établissements employeurs du secteur privé (hors agriculture, sylviculture et pêche et salariés des particuliers employeurs) et effectif salarié associé au 31.12.2007 et au 31.12.2018 – Traitement ORM.

LES PRINCIPAUX MÉTIERS

TABLEAU 4 LES 15 PREMIERS MÉTIERS EXERCÉS (EN FAP 225)

Famille professionnelle	Effectifs salariés OPCO	Part du métier	Métier en tension ?
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	12 730	13 %	
Employés de la banque et des assurances	11 230	12 %	
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	10 230	11 %	
Cadres de la banque	8 430	9 %	
Employés de la comptabilité	7 401	8 %	
Techniciens de la banque	7 019	7 %	
Agents administratifs divers	5 573	6 %	
Techniciens des assurances	5 244	6 %	
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	4 701	5 %	
Secrétaires bureautiques et assimilés	4 602	5 %	
Techniciens experts	4 411	5 %	
Techniciens des services administratifs	4 125	4 %	
Techniciens des services comptables et financiers	3 531	4 %	
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	2 807	3 %	
Attachés commerciaux	2 657	3 %	
Total	-	59 %	-

Sources : Insee – Actifs salariés en emploi – RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence ; ORM – Les Métiers en tension structurelle en région, tomes 1 et 2, « Grand angle », n° 11 et 13 – Traitement ORM.

Métier en tension structurelle.

Note de lecture : Le métier d'Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques relève totalement ou partiellement d'Atlas. Ce métier compte 12 730 salariés dans les activités économiques totalement ou partiellement couvertes par l'OPCO en région, soit 13 % des effectifs associés à l'OPCO.



TABLEAU 5 LES MÉTIERS QUI RECRUTENT

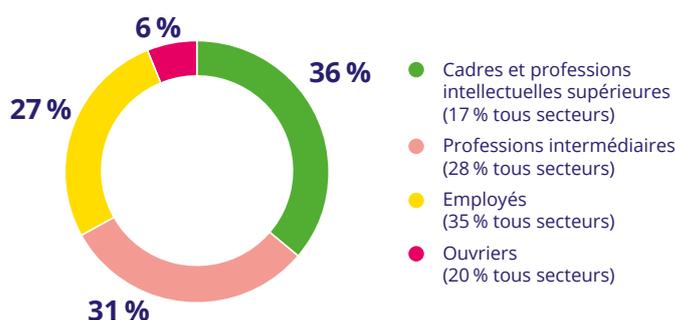
Famille professionnelle	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	Emplois saisonniers
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	++	oui	non
Employés de la banque et des assurances	+	non	non
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	+	oui	non
Cadres de la banque	+	oui	non
Employés de la comptabilité	++	non	non
Techniciens de la banque	+	oui	non
Agents administratifs divers	++	non	non
Techniciens des assurances	+	oui	non
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	+	oui	non
Secrétaires bureautiques et assimilés	++	non	non
Techniciens des services administratifs	+	oui	non
Techniciens des services comptables et financiers	+	oui	non
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	+	oui	non
Attachés commerciaux	++	oui	non
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	+	non	non
Secrétaires de direction	+	non	non
Techniciens d'étude et de développement en informatique	+	non	non
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	+	oui	non
Cadres des ressources humaines et du recrutement	+	oui	non
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	+	non	non
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	+	oui	non
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	+	oui	non
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	+	oui	non
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	++	oui	non
Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	+	oui	non

Sources : Pôle emploi, Crédoc - BMO 2019 - Traitement ORM ; OPCO - Compléments qualitatifs - Traitement ORM.

Projets de recrutement : ++ ou + selon le volume envisagé. Oui : Métier dont la part des projets de recrutement jugés *a priori* difficiles est supérieure à la moyenne tous métiers (44,5 %) et/ou dont la part des projets de recrutement saisonniers est supérieure à la moyenne tous métiers (44,0 %).

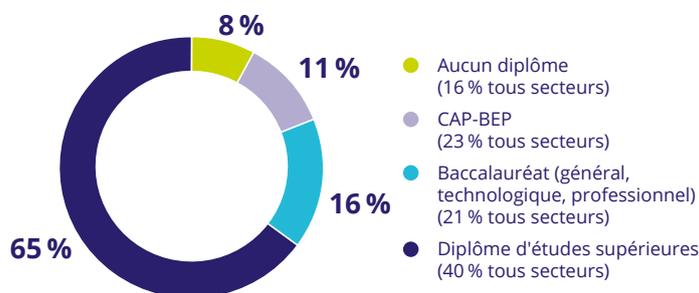
LES PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS ET DES SALARIÉS

GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



Source : Insee - Actifs salariés en emploi - RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME



Source : Insee - Actifs salariés en emploi - RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence - Traitement ORM.

90 %

des salariés occupent
un emploi sans limite de durée
(85 % tous secteurs)

85 %

des salariés sont à temps complet
(82% tous secteurs)

50 %

de femmes
(51 % tous secteurs)

20 %

de personnes de moins de 30 ans
(19 % tous secteurs)

26 %

de personnes de 50 ans ou plus
(30 % tous secteurs)

Source : Insee - Actifs salariés en emploi - RP 2014-2018, millésimé 2016, au lieu de résidence - Traitement ORM.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE ET PRÉCAUTIONS STATISTIQUES

Ce tableau de bord présente, à l'échelle régionale, les données statistiques correspondant aux activités économiques (au niveau détaillé des NAF 732) et aux métiers (au niveau détaillé des FAP 225) totalement ou partiellement couverts par Atlas. Cet outil est décliné pour les 11 OPCO agréés par le ministère en charge du Travail.

Selon la source utilisée, il mobilise comme « clef d'entrée » les identifiants des conventions collectives (IDCC) ou branches professionnelles, entrant dans le champ d'application de l'OPCO ; ou les codes NAF 732, désignés par les branches dans les conventions collectives dont elles sont signataires.

Les effectifs salariés comme le nombre d'établissements peuvent toutefois être surestimés, au regard de ceux adhérents actuellement à l'OPCO.

Ceci résulte principalement de deux facteurs :

- Un certain nombre d'entreprises n'adhèrent aujourd'hui à aucune branche professionnelle et à aucun OPCO. Compte tenu de fortes incitations des pouvoirs publics, ce nombre tend toutefois à se réduire. Ces entreprises sont néanmoins prises en compte ici.
- Compte tenu de leur caractère transversal dans l'économie nationale et régionale, certaines activités économiques (comme, par exemple, le tourisme ou l'aide à domicile) relèvent de plusieurs branches professionnelles voire de plusieurs OPCO, sans qu'une pondération satisfaisante ne puisse être établie. Les données correspondantes sont donc prises en compte intégralement pour chaque OPCO concerné. Ceci entraîne une impossibilité statistique de sommer les données issues des 11 tableaux de bord pour recomposer l'emploi et le tissu économique régional.

Par ailleurs, certaines branches ne renvoient officiellement à aucun code NAF dans les textes conventionnels. Ceci conduit, à l'inverse, à les sous-estimer statistiquement dans le présent outil.