



# RENCONTRES INTERCOMMUNALES DE L'EMPLOI

**Autour des métiers qui recrutent**



**20.03.2017**

**Roquefort la Bédoule**

**S. LANDRIER**

Observatoire régional des métiers Provence – Alpes – Côte d'Azur

# De quoi va-t-on parler ?

---

- ✓ Rapide panorama de l'emploi de votre territoire
- ✓ Ce qu'il faut savoir sur l'insertion professionnelle des jeunes
- ✓ Les facteurs qui jouent sur l'insertion professionnelle : spécificités de la région
- ✓ Les métiers de demain, les métiers qui recrutent



# Panorama de l'emploi sur votre territoire

Cassis, Roquefort-la-Bedoule, Gémenos, Carnoux,  
La Ciotat, Aubagne



# Une population un peu plus âgée

- ✓ Plus de **4 900 000** résidents en PACA,
- ✓ **105 700** sur votre territoire (2 %)
  - 53 % de femmes
  - 27 % de jeunes de moins de 25 ans
  - 36 % de personnes de 55 ans et plus

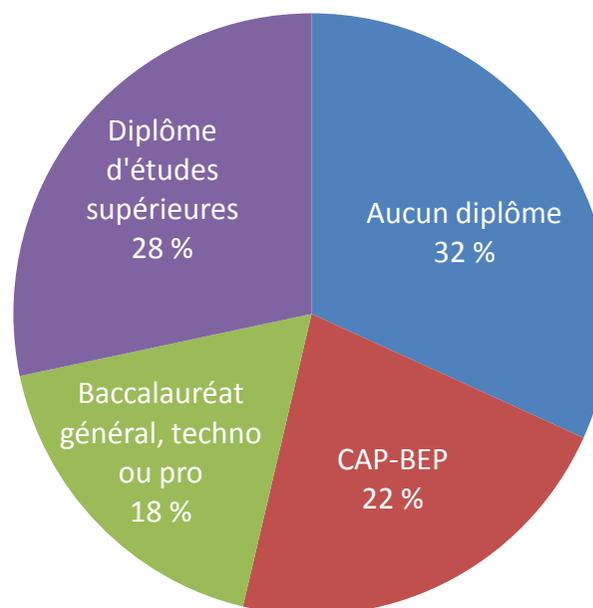
## PACA :

- 52 % de femmes
- 28 % de jeunes de moins de 25 ans
- 34 % de 55 ans et plus

RÉPARTITION DE LA POPULATION NON SCOLARISÉE  
DE 15 ANS ET PLUS SELON LE PLUS HAUT DIPLÔME  
OBTENU SUR VOTRE TERRITOIRE :

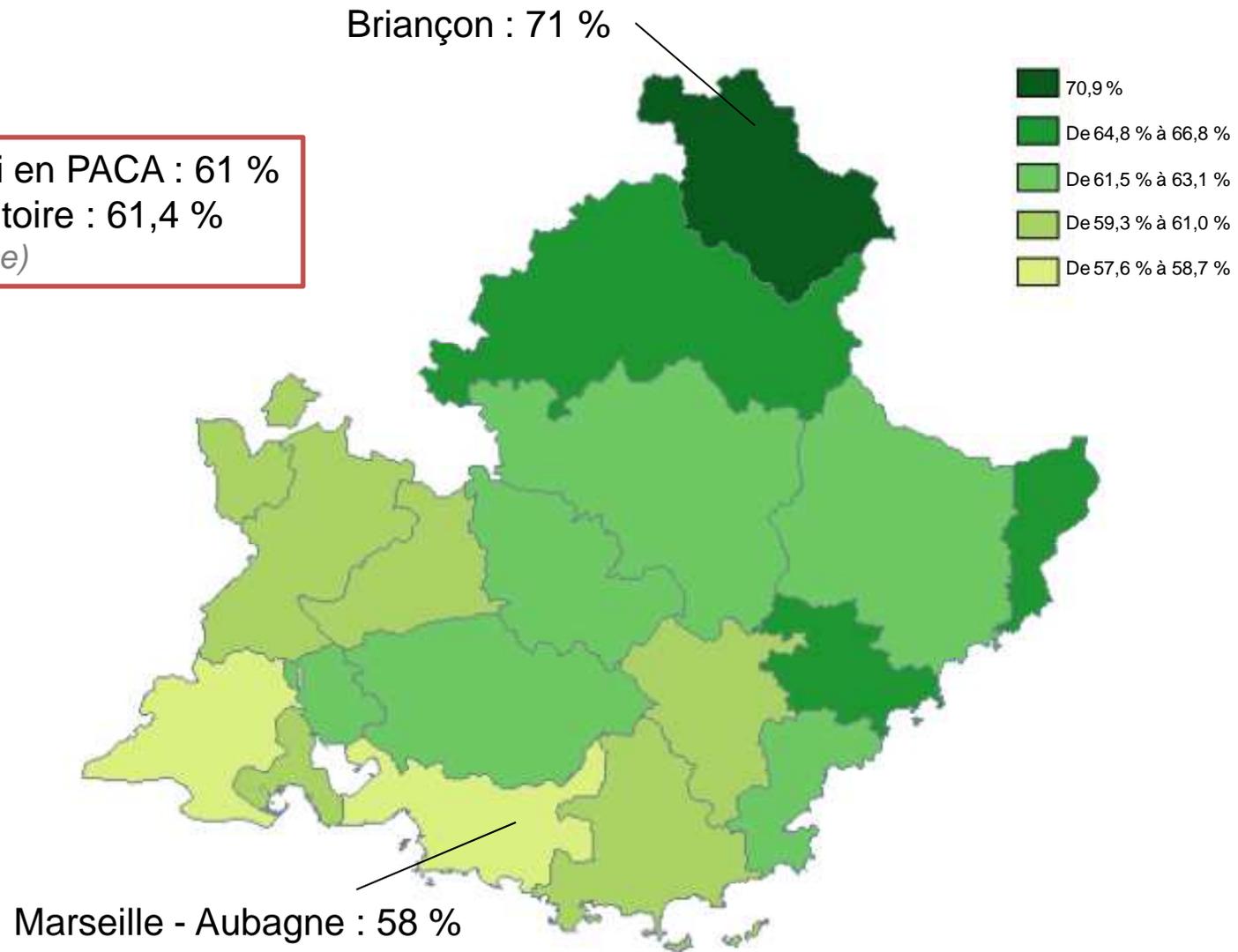
## PACA :

- Aucun diplôme : 33 %
- Diplôme du sup : 27 %



# Un taux d'emploi légèrement plus élevé

Taux d'emploi en PACA : 61 %  
Sur votre territoire : 61,4 %  
(63 % en France)



\* Rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population (pour les 15-64 ans).  
Source : Insee – RP 2013, lieu de travail – Traitement ORM.

# Une population active en emploi stable

---

## ✓ 45 000 actifs en emploi sur votre territoire

- 49 % de femmes
- 10 % de moins de 25 ans
- 14 % de personnes de 55 ans et plus

## ✓ Une majorité d'emplois sans limite de durée

- 73 % d'emplois sans limite de durée (CDI, fonctionnaire)
- 12 % d'emplois à durée limitée (CDD, intérim, contrats aidés...)
- 15 % de non-salariés

### **PACA :**

- 72 % d'emplois sans limite de durée
- 13 % d'emplois à durée limitée
- 16 % de non-salariés

# Plus de professions intermédiaires et de cadres

---

## ✓ CSP des 45 000 actifs en emploi

- Agriculteurs : 8 %
- Employés : 46 %
- Professions intermédiaires : 28 %
- Cadres : 18 %

### **PACA :**

- 9 % d'agriculteurs
- 48 % d'employés
- 26 % de professions intermédiaires
- 16 % de cadres

## ✓ Taux de chômage au 3<sup>e</sup> trimestre 2016 en PACA : 11,3 %

- Marseille - Aubagne : 12,4 %
- Toulon : 10,4 %
- Gap – Briançon : 9 %
- Arles : 14,2 %

### **France :**

- 9,7 %



# L'insertion professionnelles des jeunes en PACA

Quelles spécificités par rapport à la France?



# Il n'y a pas un mais des processus d'insertion

---

## ✓ **Influence du parcours scolaire :**

- le diplôme protège toujours du chômage ;
- la spécialité de formation est tout aussi importante ;
- la voie de formation aussi (dans une certaine mesure).

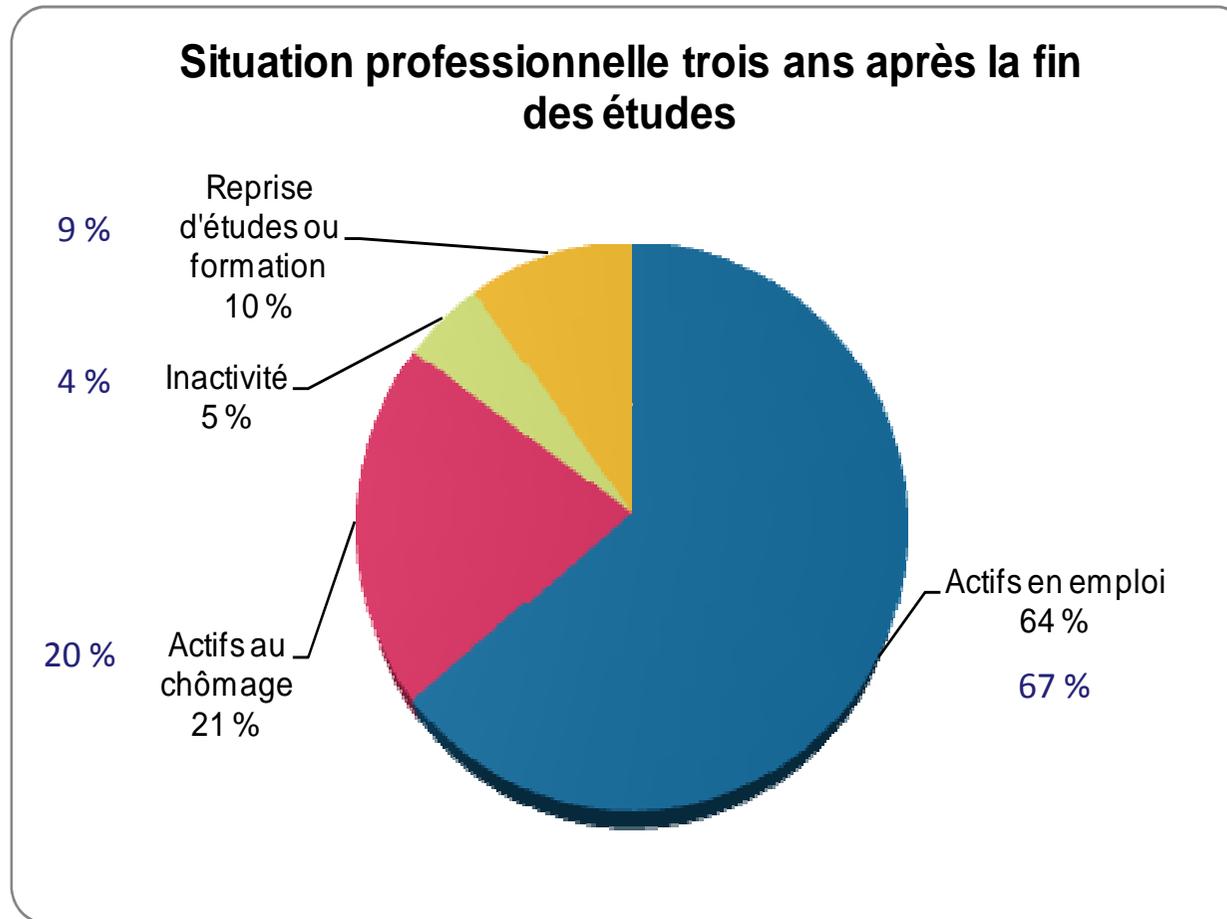
## ✓ **Influence des autres caractéristiques des jeunes :**

- c'est globalement plus compliqué pour les filles que pour les garçons ;
- les origines familiales (socioprofessionnelles et ethniques) pèsent sur les parcours.

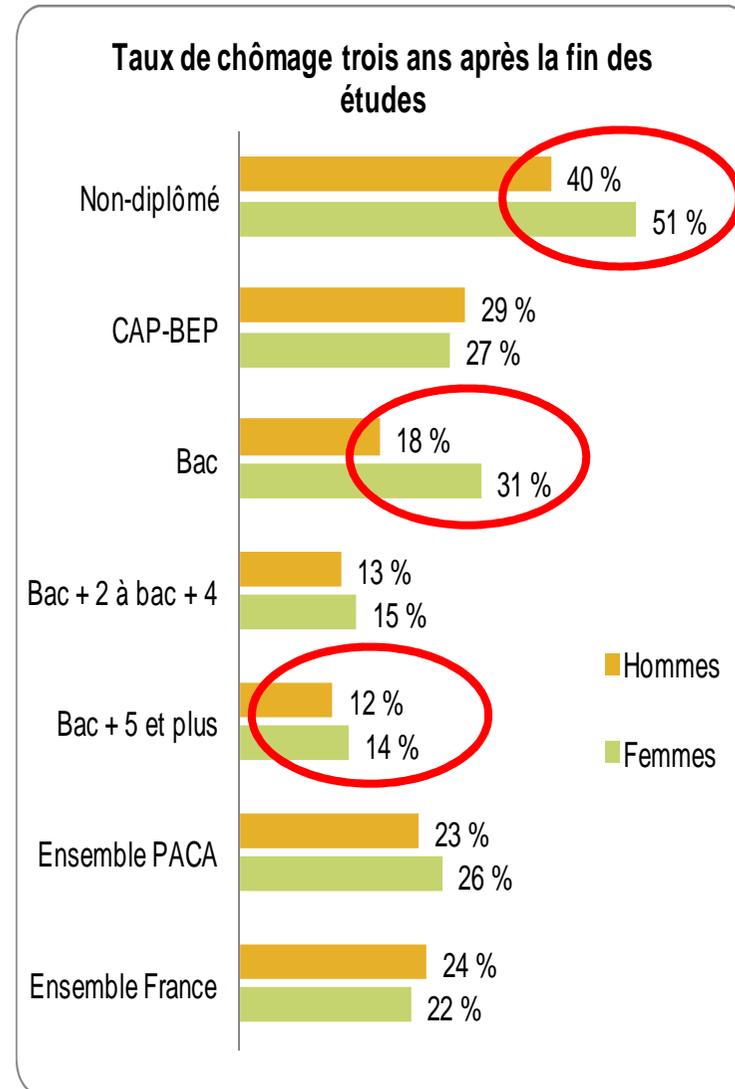
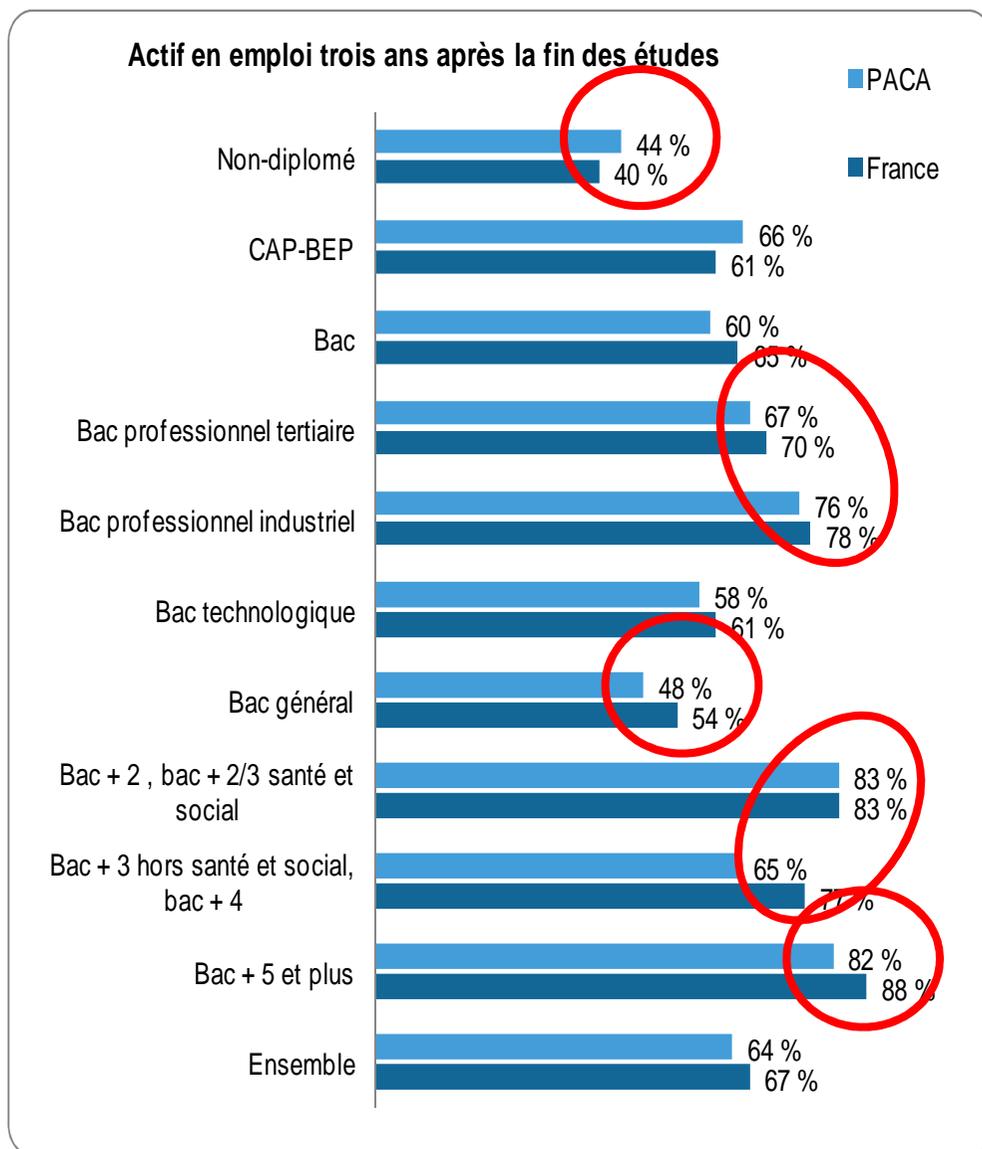
## ✓ **L'insertion professionnelle des jeunes est très sensible à la conjoncture et très liée au fonctionnement du marché local du travail.**

# Une insertion trois ans après soumise à la conjoncture

- ✓ **64 % des jeunes sont en emploi trois ans après leur sortie du système éducatif en PACA.**



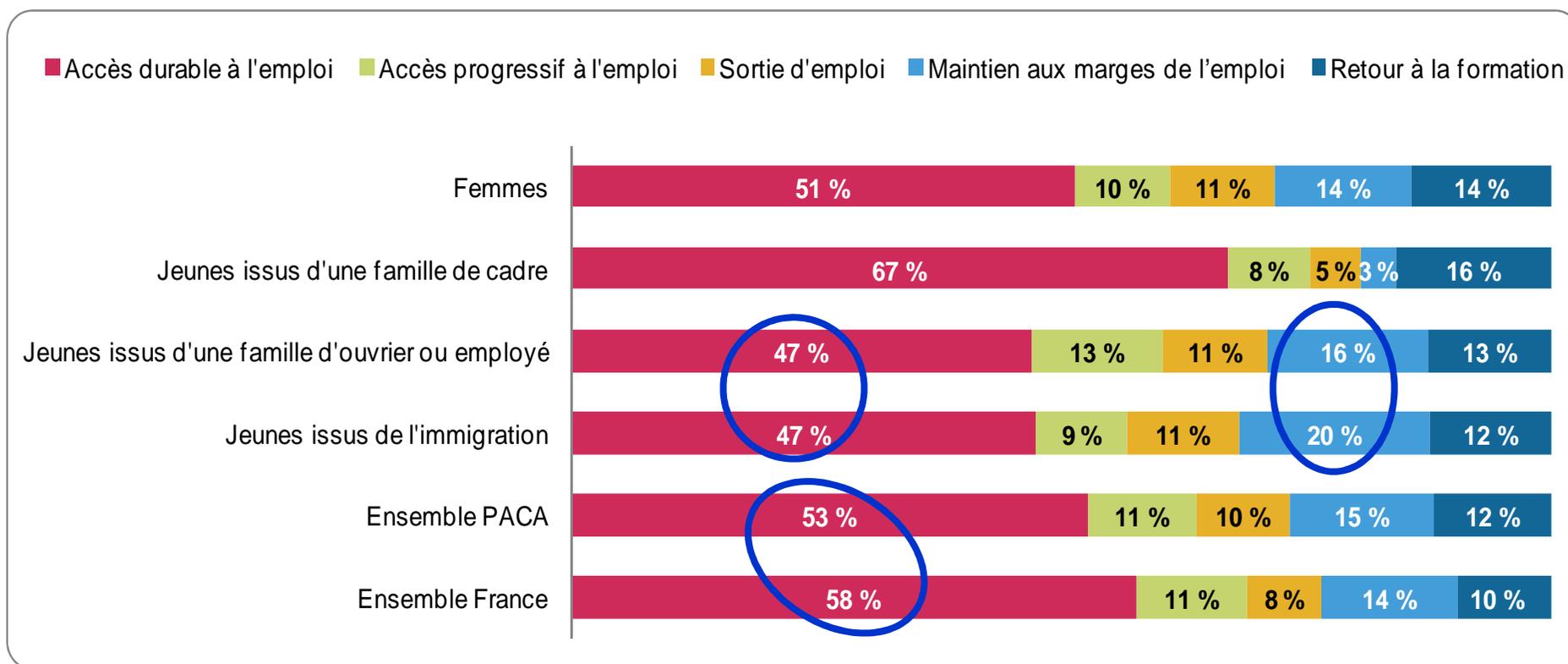
# Quelle influence du niveau de diplôme, de la spécialité ?



Source : Céreq – Génération 2010 – Traitement ORM.

# Un accès à l'emploi stable plus difficile en PACA et fortement influencé par l'origine socioculturelle

## Trajectoires selon le sexe et l'origine socioculturelle



Source : Céreq – Génération 2010 – Traitement ORM.

# Spécificités régionales

---

- ✓ Une insertion globalement plus difficile en PACA qu'en France.
- ✓ Une insertion encore plus difficile pour les femmes.
- ✓ Plus de non-diplômés en PACA (20 % contre 17 % en France).
- ✓ Des non-diplômés plus nombreux à occuper un emploi au printemps 2013 (44 % contre 40 %).

# Les métiers de demain, les métiers qui recrutent



# Les métiers de demain sont les métiers d'aujourd'hui

---

- ✓ Les besoins sociaux sont globalement les mêmes.
- ✓ En PACA, 8 personnes en emploi sur 10 travaillent dans les services.
- ✓ Une quinzaine de métiers regroupent plus de 40 % des personnes en emploi :
  - Les employés administratifs de la fonction publique (cat. C)
  - Les agents d'entretien
  - Les enseignants
  - Les vendeurs
  - Les conducteurs de véhicules
  - Les attachés commerciaux
  - Les intermédiaires du commerce
  - Les métiers de l'armée, de la police et pompiers
  - Les infirmiers et sages-femmes
  - Les secrétaires

# Mais la structure des emplois se transforme

---

- ✓ Des progrès techniques et technologiques, l'évolution des modes de production, la transition numérique, le développement durable, modifient la structure des emplois :
  - Disparition des ouvriers non qualifiés, des emplois liés à l'agriculture.
  - De plus en plus d'emplois hautement qualifiés (ingénieurs et techniciens spécialisés).
  - Croissance des emplois liés au fonctionnement des organisations : en amont, recherche et développement, industrialisation, organisation, financement ; en aval, gestion administrative et comptable, audit et surtout, marketing, commercial, publicité, communication.
- ✓ De besoins sociaux qui évoluent (accueil et soins aux personnes âgées, sécurité, propreté, culture, sport et tourisme).

# Les métiers qui recrutent

---

## ✓ Attention aux nouveaux métiers !

- Des niches d'emplois très spécifiques qui concernent peu de monde.
- Développement du secteur du numérique porteur mais pas toujours là où on le pense (besoin de câbleurs).

## ✓ Les métiers en tension, dont 15 qui sont prioritaires parce qu'ils présentent :

- une forte tension de longue date (structurelle) et qui se poursuit encore aujourd'hui (conjoncturelle) ;
- des difficultés de recrutement exprimées par les employeurs (enquête en Besoin de main-d'œuvre menée par Pôle emploi) ;
- des propositions d'emplois en contrat stable ;
- une appartenance à des secteurs d'activité très présents en PACA (sanitaire et social, commerce, etc.) ou en déploiement (numérique, économie verte, etc.).

# Les métiers en tension (1)

---

- ✓ Techniciens et chargés d'études du BTP
- ✓ Dessinateurs en BTP
- ✓ Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
- ✓ Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons
- ✓ Dessinateurs en mécanique et travail des métaux
- ✓ Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement
- ✓ Techniciens des services comptables et financiers

## Les métiers en tension (2)

---

- ✓ Techniciens d'étude et de développement en informatique
- ✓ Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques
- ✓ Télévendeurs
- ✓ Représentants auprès des particuliers
- ✓ Bouchers
- ✓ Cuisiniers
- ✓ Infirmiers
- ✓ Surveillants d'établissements scolaires

# Constats pour ces 15 métiers en tension

---

- ✓ **Chaque métier est particulier mais à l'issue des 15 diagnostics on constate :**
  - que les TPE ont des difficultés à aller au bout du processus de recrutement ;
  - une complexification des compétences attendues ;
  - une élévation du niveau de formation requis ;
  - le manque d'expérience des candidats ;
  - que ce sont des métiers peu attractifs en raison des conditions de travail.
  
- ✓ **Le manque de candidats est rarement une cause première de tension.**



**Merci de votre attention**

**Observatoire régional des métiers**

Provence – Alpes – Côte d'Azur

41, La Canebière

13 001 Marseille

☎ 04 96 11 56 56

📠 04 96 11 56 59

✉ [info@orm-paca.org](mailto:info@orm-paca.org)

Site web : [www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)