

en ligne



L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION
DE LA RÉGION PROVENCE – ALPES – CÔTE D'AZUR

14
DÉCEMBRE 2016

ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE QUALIFIANTE

> EXPLOITATION SECONDAIRE SUR LES CERTIFICATIONS VISANT DES
MÉTIERS VERTS OU VERDISSANTS



INSTITUT RÉGIONAL DE FORMATION À L'ENVIRONNEMENT
ET AU DÉVELOPPEMENT DURABLE



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

Sommaire

INTRODUCTION	3
CHAPITRE 1 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES ENQUÊTÉES	5
1. Caractéristiques individuelles.....	5
2. Niveau de diplôme et expérience professionnelle antérieure.....	6
3. Formation professionnelle suivie dans le cadre de l'enquête	7
CHAPITRE 2 : SITUATION PROFESSIONNELLE TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION	9
1. Résultats globaux	9
2. Les personnes en emploi	11
3. Les personnes en recherche d'emploi.....	16
CHAPITRE 3 : PARCOURS PROFESSIONNEL DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION	19
1. Éléments du parcours professionnel durant les trois années d'observation.....	19
2. Trajectoires professionnelles types.....	21
ANNEXES	23
1. L'enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante	23
2. Liste des certifications concernées par l'enquête et visant des métiers verts ou verdissants	25
GLOSSAIRE	27

Directeur de publication : Philippe Guy
Chefs de projet : Fanny Bremond et Séverine Landrier
Réalisation : Fanny Bremond et Isabelle Boisseau
Date de publication : Décembre 2016

INTRODUCTION

Depuis 2013, l'ORM conduit, avec le financement du Conseil régional Provence - Alpes - Côte d'Azur, une enquête sur le devenir de 7 100 stagiaires ayant suivi une formation professionnelle qualifiante de niveau V (type CAP, BEP) ou IV (type bac ou brevet professionnel).

Les formations concernées par cette enquête ont été financées par le Conseil régional dans le cadre du service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) et se sont achevées au printemps 2013.

Ce suivi s'est déroulé sur une période de trois années après la sortie de formation et permet notamment de mieux connaître la place et le rôle de la formation continue dans les parcours professionnels (pour plus de précisions sur l'enquête, se référer à l'annexe 1).

À la demande de l'Institut régional de formation à l'environnement et au développement durable (IRFEDD), une exploitation secondaire de cette enquête a été réalisée en ciblant les certifications pouvant mener à un métier vert ou verdissant.

Ce document présente les résultats issus de l'interrogation faite en juin 2016, soit environ trois ans après la sortie de formation. Il se focalise sur les stagiaires ayant suivi une certification visant un métier vert ou verdissant et se structure de la manière suivante :

- Un premier chapitre sur les caractéristiques des personnes enquêtées (leurs caractéristiques individuelles et celles des formations suivies dans le cadre de l'enquête).
- Un deuxième sur leur situation professionnelle trois ans après la formation (avec une focale sur les principales situations : emploi et recherche d'emploi).
- Un dernier chapitre sur leur parcours professionnel durant la période allant de leur sortie de formation à la date de l'enquête (avec la mise en avant de huit trajectoires professionnelles types).

Tous les résultats présents dans cette publication portent sur les stagiaires ayant suivi une certification de niveau V ou IV qui vise, en théorie, un métier vert ou verdissant et sont mis en regard des résultats portant sur l'ensemble des stagiaires (toutes certifications confondues)¹.

¹ Pour plus de résultats sur l'enquête globale à trois ans : *Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante. Résultats de la quatrième interrogation trois ans après la formation*, ORM, « Études », n° 32, février 2017.

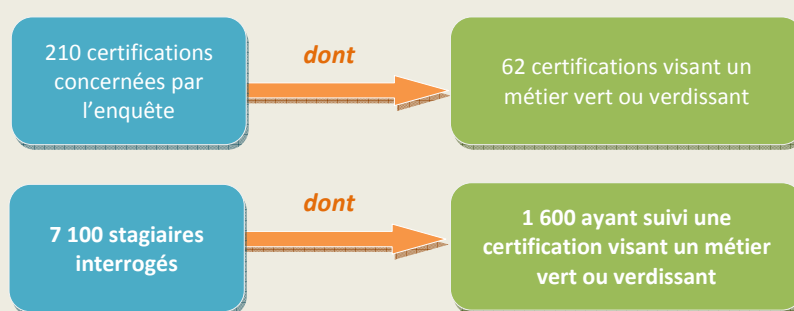
Précision méthodologique

Comme il n'existe pas de périmètre « formations de l'économie verte » validé par le Commissariat général au développement durable (CGDD), nous avons fait le choix de travailler sur les formations visant un métier vert ou verdissant.

La sélection des certifications visant un (ou des) métier(s) vert(s) ou verdissant(s) s'est basée sur :

- La liste des ROME verts et verdissants, établie au 1^{er} janvier 2015 par l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev).
- Le lien certification-ROME, élaboré de façon réglementaire par les différents certificateurs (parution au JO).

→ Au final, 62 certifications pouvant mener à un métier vert ou verdissant ont été sélectionnées (cf. liste en annexe 2). Elles regroupent 1 600 stagiaires enquêtés.



Précautions de lecture

- Lors de la dernière interrogation réalisée en 2016 (soit 3 ans après la formation), 1 650 personnes ont répondu à l'enquête téléphonique. Toutefois, afin d'obtenir des résultats représentatifs de l'ensemble des personnes ciblées par l'enquête, les données ont été pondérées à partir de variables clés (le sexe, l'âge, la certification préparée, la spécialité de la formation suivie et le lieu de formation). Ainsi, tous les résultats présentés dans ce document concernent et sont représentatifs des 7 100 stagiaires sortis d'une formation SPRFPA de niveau V ou IV, au printemps 2013.
- Il en est de même pour les personnes ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant. 370 personnes ont répondu à l'enquête téléphonique de 2016 mais, grâce à la pondération, **tous les résultats présents dans cette étude concernent et sont représentatifs des 1 600 stagiaires, sortis au printemps 2013 d'une formation du SPRFPA de niveau V ou IV, ciblant de façon théorique des ROME verts ou verdissants.**
- En revanche, en raison de la pondération, les écarts entre deux pourcentages sont à interpréter avec précaution. Nous vous recommandons de ne regarder que les écarts supérieurs à 3 points.

CHAPITRE 1 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES ENQUÊTÉES

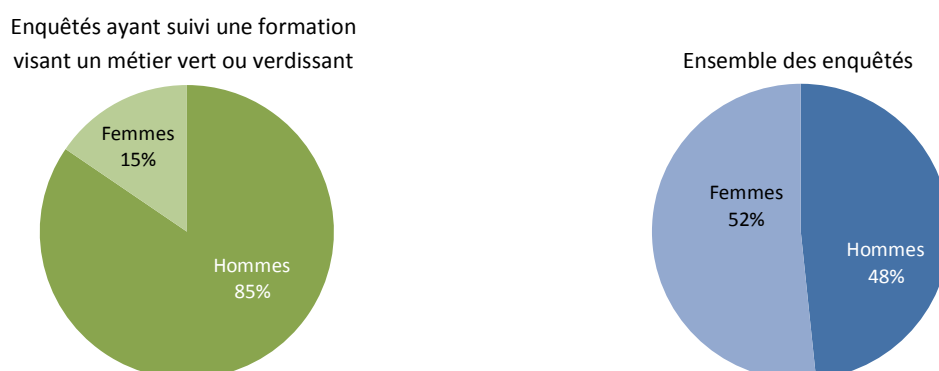
L'enquête porte sur les jeunes et les adultes demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle qualifiante du SPRFPA. Les formations concernées visent l'obtention d'une certification de niveaux V et IV (diplômes, titres ou certificats) et se sont achevées au printemps 2013.

Cette enquête porte sur une population totale de 7 100 personnes. **Parmi elles, 1 600 personnes ont suivi une formation visant un métier vert ou verdissant**, soit 23 % de l'ensemble des enquêtés.

1. CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES

- Les enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant sont très majoritairement des hommes : 85 % contre 48 % parmi l'ensemble des enquêtés (toutes formations confondues).

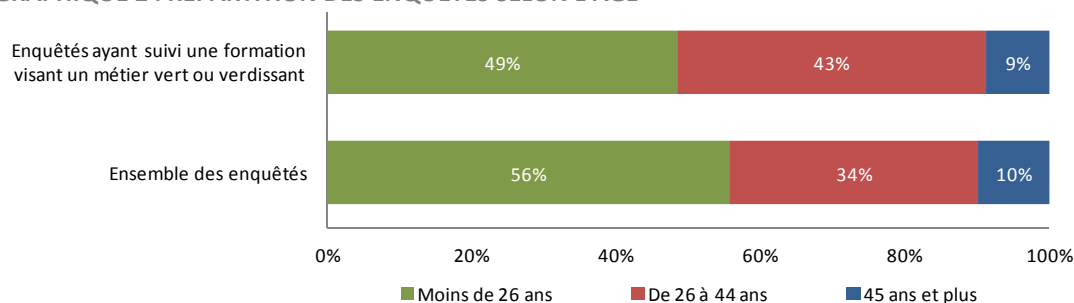
GRAPHIQUE 1 : RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON LE SEXE



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante – Traitement ORM.

- Ils ont en moyenne 29 ans (28 ans pour l'ensemble des enquêtés).
- La part de jeunes de moins de 26 ans est de 49 % parmi les personnes ayant préparé une certification pouvant mener à un métier vert ou verdissant (56 % pour l'ensemble des enquêtés).

GRAPHIQUE 2 : RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON L'ÂGE



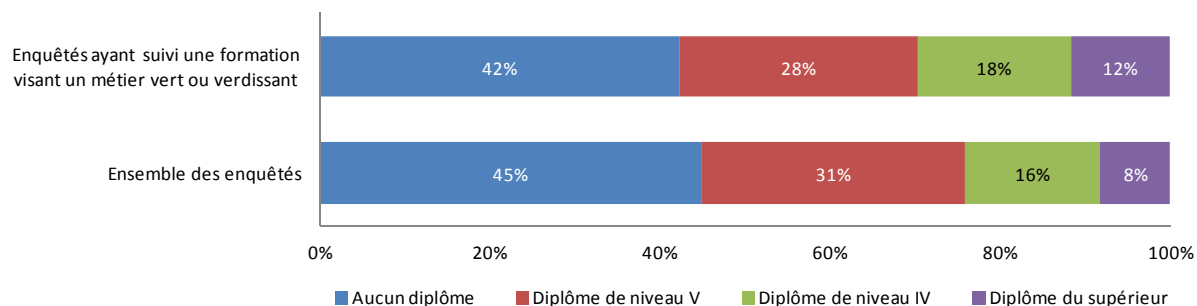
Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante – Traitement ORM.

- 6 % des personnes ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant ont une reconnaissance de handicap (8 % pour l'ensemble des enquêtés).

2. NIVEAU DE DIPLÔME ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE ANTÉRIEURE

- 42 % des enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant n'avaient aucun diplôme avant de suivre la formation du SPRFPA.
- 28 % avaient un diplôme de niveau V (type CAP, BEP) et 18 % un diplôme de niveau IV (bac).
- Par ailleurs, 12 % détenaient un diplôme de l'enseignement supérieur (c'était le cas de 8 % de l'ensemble des enquêtés).

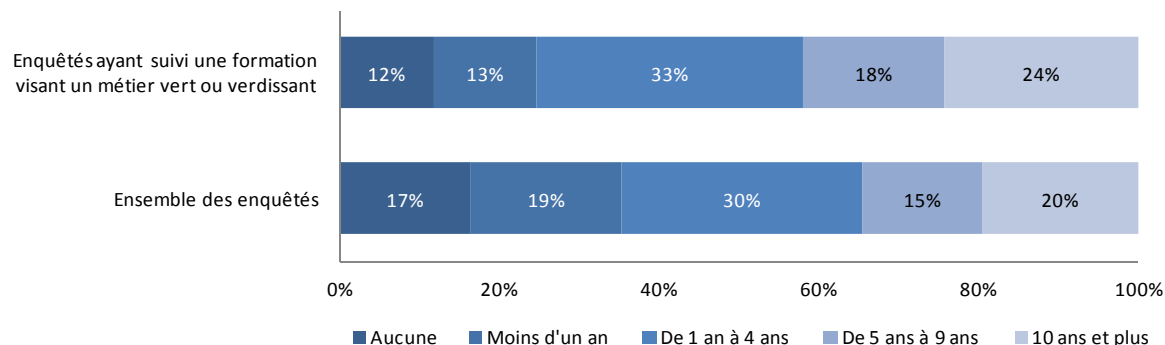
GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON LE NIVEAU DU DERNIER DIPLÔME OBTENU AVANT D'ENTRER EN FORMATION SPRFPA



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante – Traitement ORM.

- 75 % avaient déjà une expérience professionnelle d'au moins un an avant d'entrer en formation (65 % pour l'ensemble des enquêtés). Seuls 12 % ont déclaré n'avoir aucune expérience professionnelle (17 % pour l'ensemble des enquêtés).

GRAPHIQUE 4 : RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON LA DURÉE D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE AVANT D'ENTRER EN FORMATION SPRFPA



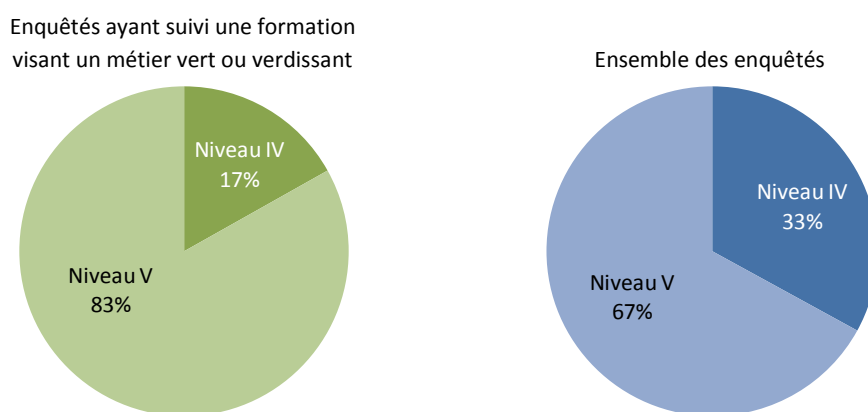
Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante – Traitement ORM.

- 38 % des enquêtés ayant préparé une certification visant un métier vert ou verdissant se sont principalement inscrits à la formation pour changer d'orientation professionnelle, se reconvertir (c'est le cas de 34 % de l'ensemble des enquêtés).
- 25 % ont suivi la formation dans le but principal d'acquérir une certification professionnelle (32 % pour l'ensemble des enquêtés).

3. FORMATION PROFESSIONNELLE SUIVIE DANS LE CADRE DE L'ENQUÊTE

- 83 % des enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant ont préparé une certification de **niveau V** (67 % pour l'ensemble des enquêtés) :
 - 54 % un CAP ou CAPA ;
 - 22 % un titre professionnel ;
 - 4 % un brevet professionnel agricole ;
 - 3 % autre (Bapaat, titre, mention complémentaire...).
- 17 % ont préparé une certification de **niveau IV** (33 % pour l'ensemble des enquêtés) :
 - 8 % un BPJEPS ;
 - 7 % un titre professionnel ;
 - 2 % autre (certificat de spécialisation, bac professionnel...).

GRAPHIQUE 5 : RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE

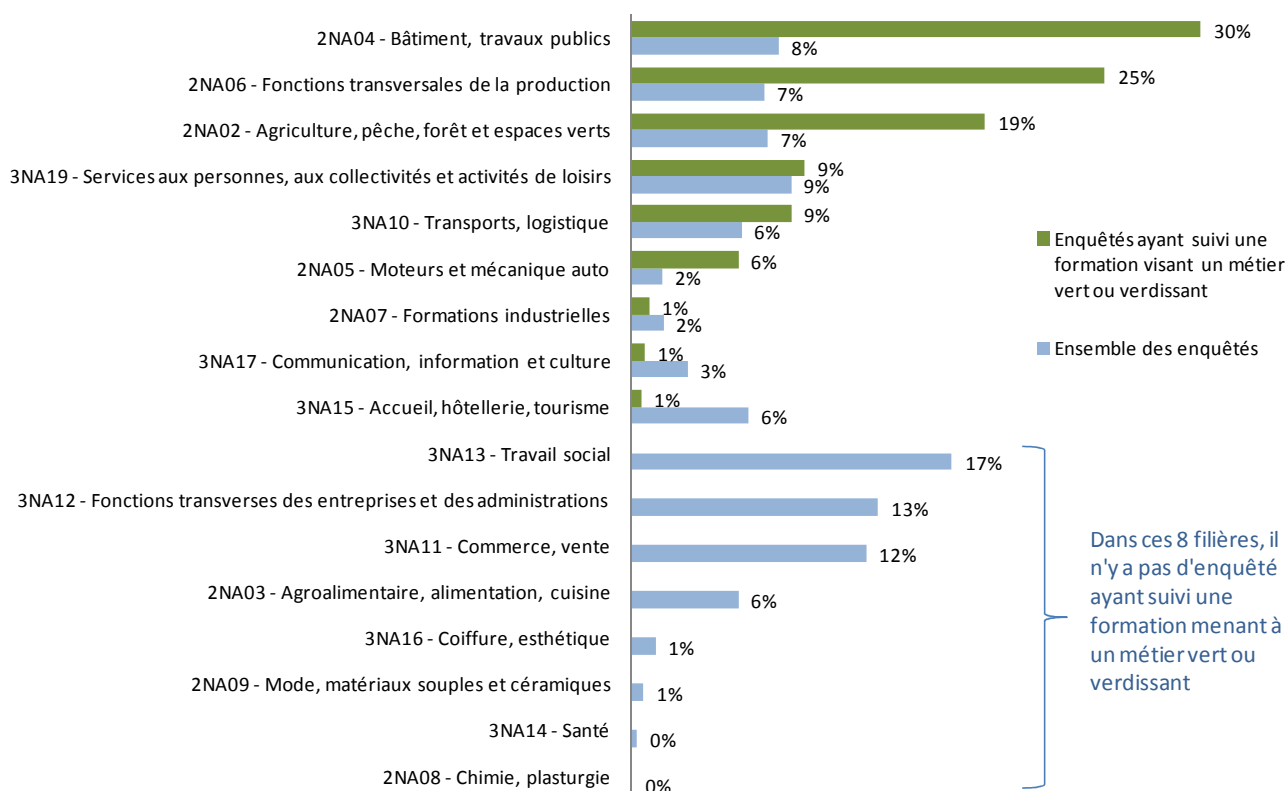


Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante – Traitement ORM.

- Les enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant sont répartis dans neuf filières de formation (sur les 17 prises en compte dans l'enquête).
- Trois filières regroupent 74 % d'entre eux :
 - 30 % ont préparé une certification relevant de la filière de formation « Bâtiment, travaux publics » (contre 8 % de l'ensemble des enquêtés) ;
 - 25 % de la filière « Fonctions transversales de la production » (contre 7 %) ;
 - 19 % de la filière « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » (contre 7 %).

GRAPHIQUE 6 : RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE



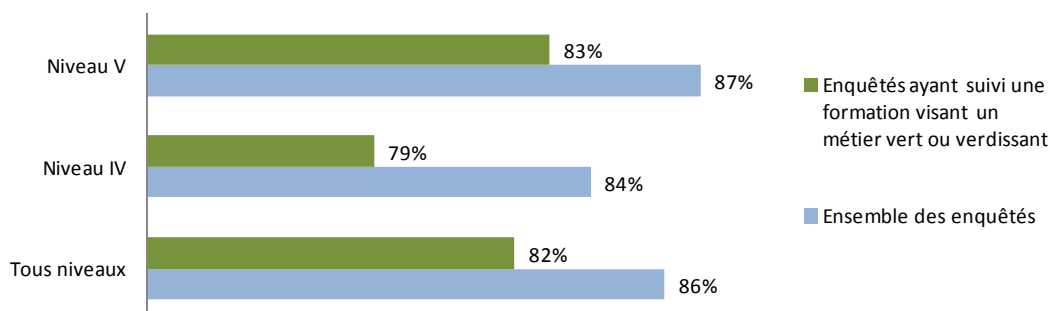
Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante – Traitement ORM.

La nomenclature régionale des filières de formation, construite en 2013 dans le cadre du suivi du CPRDFP, est constituée de 19 filières de formation professionnelle et adaptée au contexte régional. Pour plus d'informations, se référer au « Mémo » n° 60, *Construction d'une nomenclature régionale de filières de formation : méthode et enjeux*, ORM, avril 2014.

- À l'issue de la formation du SPRFPA, 82 % des enquêtés ayant préparé une certification visant un métier vert ou verdissant déclarent l'avoir obtenue (86 % pour l'ensemble des enquêtés).
- Ceux ayant suivi une formation de niveau V sont plus souvent dans ce cas : 83 % d'entre eux contre 79 % pour ceux de niveau IV.

GRAPHIQUE 7 : PARTS DES ENQUÊTÉS AYANT OBTENU LA CERTIFICATION, SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

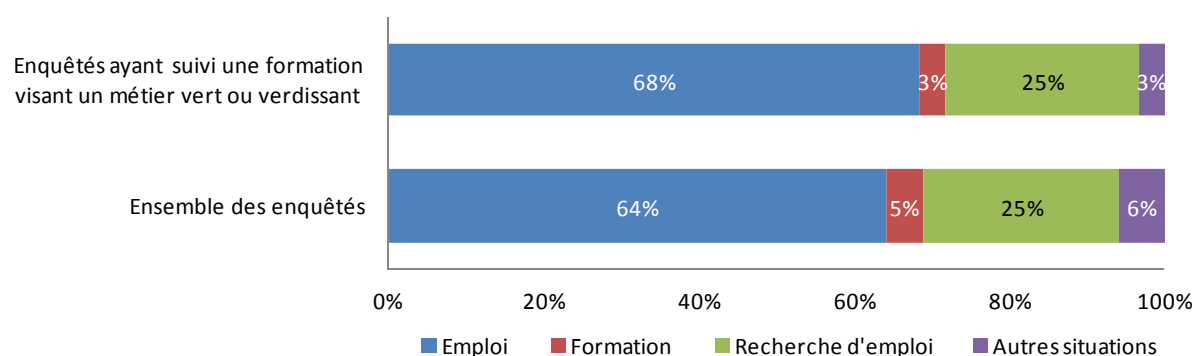
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : SITUATION PROFESSIONNELLE TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

1. RÉSULTATS GLOBAUX

- Trois ans après la sortie d'une formation visant un métier vert ou verdissant, 68 % des enquêtés sont en situation d'emploi, 25 % en recherche d'emploi, 3 % en formation et 3 % dans une situation d'inactivité professionnelle (« autres situations »).

GRAPHIQUE 8 : RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LEUR SITUATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE (TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION)



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

La formation suivie trois ans auparavant ne saurait en aucun cas être le seul facteur expliquant la situation professionnelle des personnes au moment de l'enquête. De nombreux facteurs entrent également en jeu, comme les caractéristiques des personnes, l'expérience professionnelle, la conjoncture économique...

Trois ans après la formation, la situation professionnelle des personnes ayant préparé une certification visant un métier vert ou verdissant est variable selon leurs caractéristiques individuelles :

- Le taux d'emploi entre les femmes et les hommes est relativement semblable (respectivement 66 % et 69 %). En revanche, les hommes sont plus fréquemment en recherche d'emploi (26 % contre 17 %) et les femmes sont plus souvent dans une situation d'inactivité professionnelle (11 % contre 2 %).

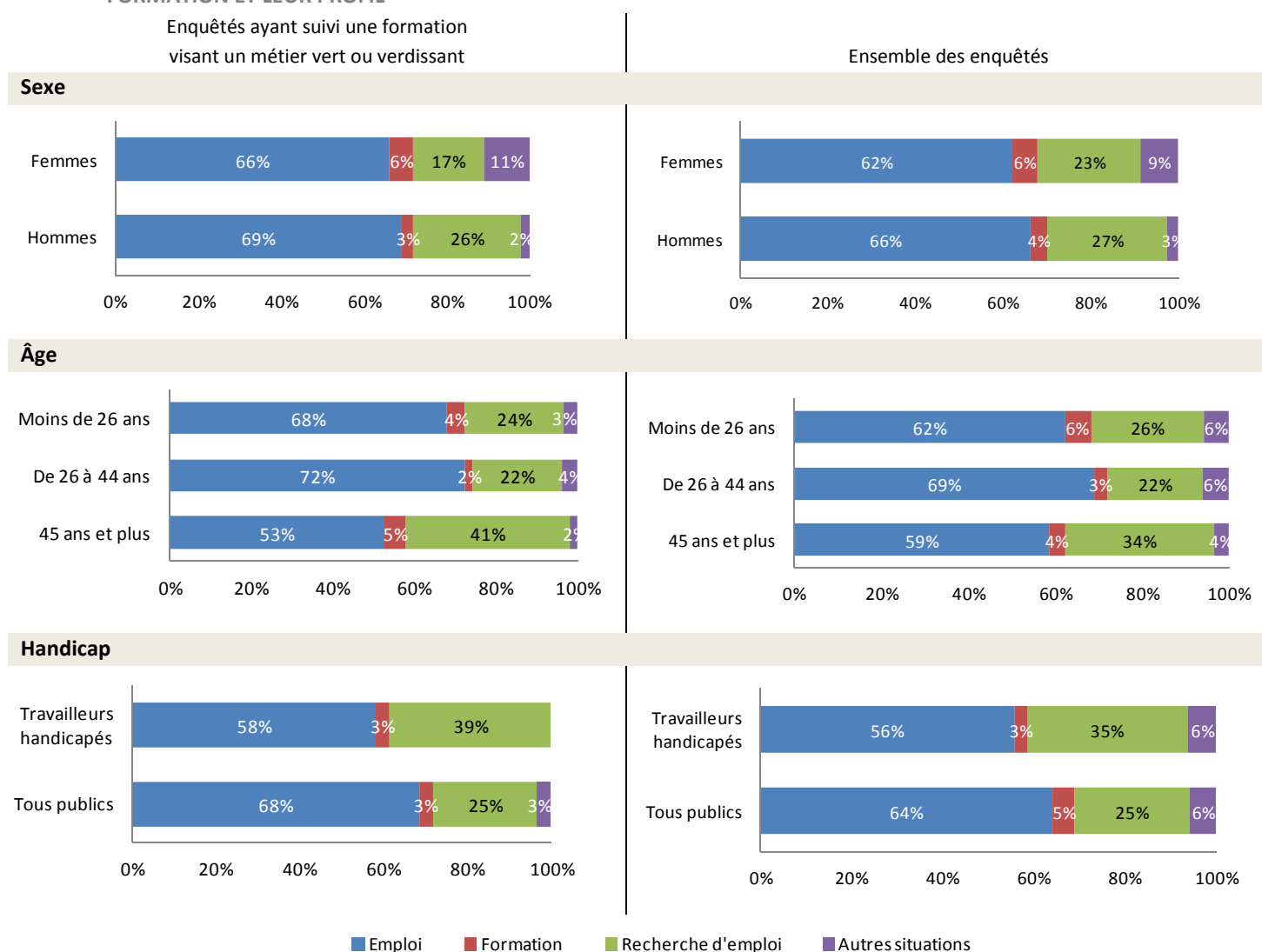
Ces écarts sont également constatés chez l'ensemble des enquêtés mais ils sont moins importants que chez les personnes ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant.

- 72 % des 26-44 ans et 68 % des jeunes de moins de 26 ans sont en emploi trois ans après la formation alors que ça n'est le cas que de 53 % des personnes de 45 ans et plus. Ces dernières sont nettement plus souvent en recherche d'emploi (41 %).

Pour l'ensemble des enquêtés, la part des personnes en recherche d'emploi est également plus élevée chez les 45 ans et plus : 34 % contre 25 % tous âges confondus, soit 9 points d'écart. Toutefois, cet écart est moins prononcé que celui observé chez les personnes ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant (16 points).

- Les travailleurs handicapés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant sont plus souvent en recherche d'emploi (39 % d'entre eux contre 25 % pour l'ensemble des publics) et de fait moins souvent en emploi (58 % contre 68 %).
Ce constat est également observé chez l'ensemble des enquêtés (toutes certifications confondues).

GRAPHIQUE 9 : RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LEUR SITUATION TROIS ANS APRÈS LA FORMATION ET LEUR PROFIL



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

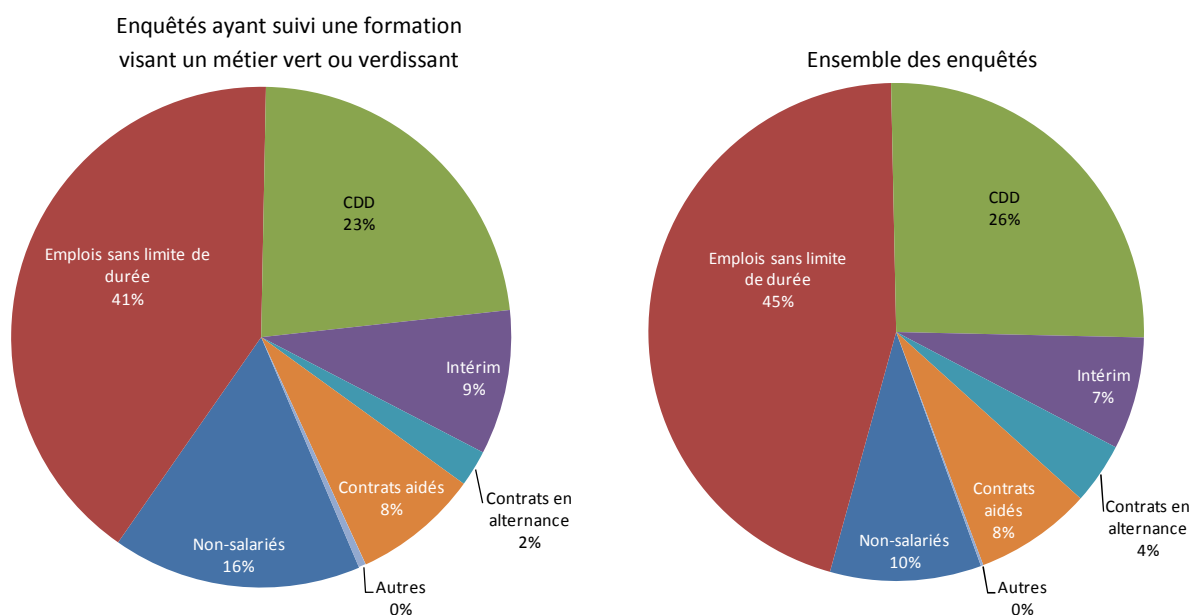
2. LES PERSONNES EN EMPLOI

Trois ans après la formation du SPRFPA, 68 % des enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant déclarent être en emploi. Parmi eux : 85 % sont des hommes ; 48 % ont moins de 26 ans et 7 % ont 45 ans et plus ; 5 % sont travailleurs handicapés.

2.1. Conditions d'emploi

- Trois ans après avoir préparé une certification menant à un métier vert ou verdissant, 84 % des personnes en emploi ont un statut de salarié et 16 % se déclarent indépendants, chefs d'entreprise ou installés à leur compte.
- 41 % occupent un poste sans limite de durée (40 % de CDI et 1 % de fonctionnaires) et 32 % un emploi temporaire (CDD ou intérim). D'autre part, 8 % sont en contrat aidé (4 % en emploi d'avenir) et 2 % en contrat en alternance (1 % en apprentissage et 1 % en contrat de professionnalisation).
- La part des non-salariés est plus élevée chez les enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant que chez l'ensemble des enquêtés (16 % contre 10 %).
- Par ailleurs, 17 % occupent un emploi à temps partiel. Cette part est moindre par rapport à celle observée chez l'ensemble des enquêtés (26 %).

GRAPHIQUE 10 : RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI OCCUPÉ



Champ : personnes en emploi trois ans après la formation (4 510 individus dont 1 100 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

Emplois sans limite de durée : contrat à durée indéterminée (CDI) et fonctionnaires (ou élèves fonctionnaires)
Contrats en alternance : contrats de professionnalisation et d'apprentissage
Contrats aidés : contrat unique d'insertion CUI (contrat d'accompagnement dans l'emploi CUI-CAE, contrat initiative emploi CUI-CIE) et emploi d'avenir
Intérim : contrat d'intérim, de travail temporaire
Non-salariés : indépendants, chefs d'entreprise, personnes installées à leur compte et personnes aidant un membre de leur famille sans être rémunérées

2.2. Catégories socioprofessionnelles

- Les enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant sont plus souvent ouvriers (48 % contre 27 % chez l'ensemble des enquêtés) ou exercent une profession intermédiaire (25 % contre 17 %).
- La part de la catégorie des artisans, commerçants, chefs d'entreprise est également plus élevée : 12 % contre 6 %.

TABLEAU 1 : RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE

	Enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant	Ensemble des enquêtés
Agriculteurs exploitants	1 %	2 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	12 %	6 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	0 %	2 %
Professions intermédiaires	25 %	17 %
Employés	14 %	46 %
Ouvriers	48 %	27 %
Total	100 %	100 %

Champ : personnes en emploi trois ans après la formation (4 510 individus dont 1 100 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

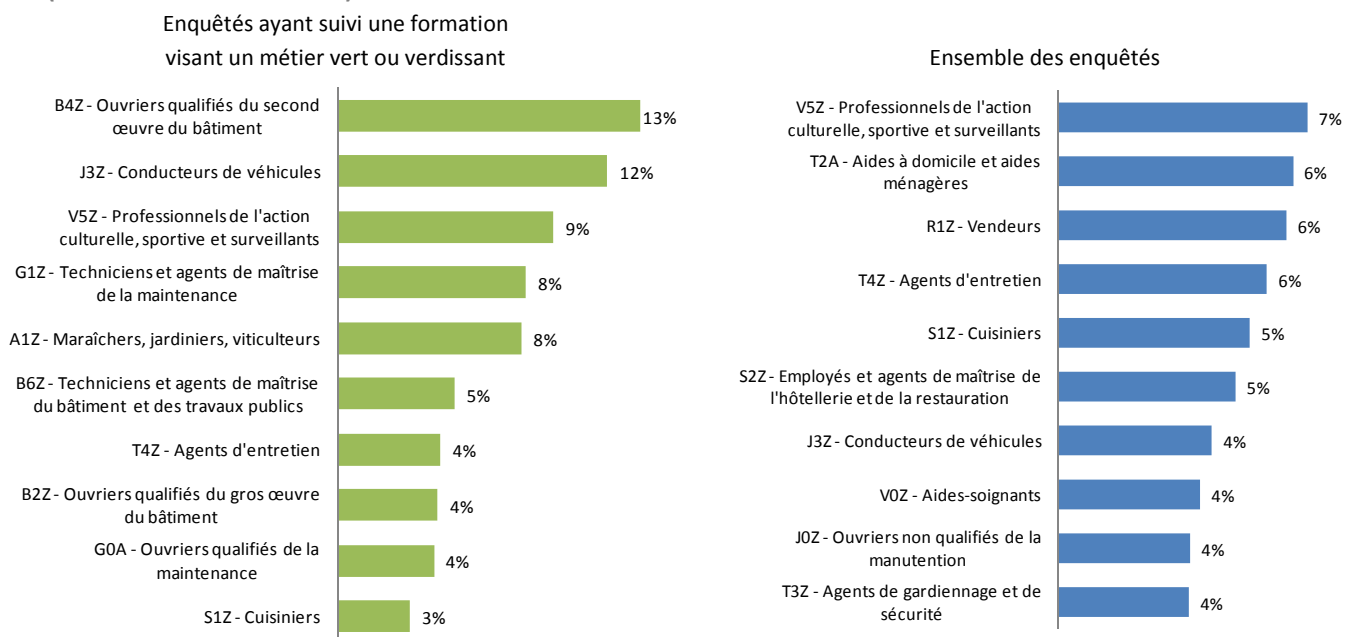
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

2.3. Métiers exercés

La nomenclature des métiers utilisée est celle des familles professionnelles (FAP, version 2009). Sa construction résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) et le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) utilisé par Pôle emploi. Dans ce document, la FAP est déclinée en 87 familles professionnelles. Par abus de langage, nous emploierons le terme « métier » plutôt que « famille professionnelle ».

- Les trois premiers métiers exercés par les personnes ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant sont : « ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment », « conducteurs de véhicules » et « professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants ».
- Ces trois métiers regroupent 34 % des enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant en emploi.
- L'ensemble des enquêtés (toutes certifications confondues) se répartissent naturellement sur une palette plus large de métiers. Les trois premiers métiers qu'ils exercent sont : « professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants », « aides à domicile et aides ménagères » et « vendeurs ».
- Ces trois métiers regroupent 19 % de l'ensemble des enquêtés en emploi.
- La moitié des personnes en emploi exercent un métier (en nomenclature FAP87) qui correspond à un ou des ROME verts ou verdissants visés par la formation suivie trois ans plus tôt.

GRAPHIQUE 11 : RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE MÉTIER EXERCÉ (LES 10 PREMIERS – FAP 87)



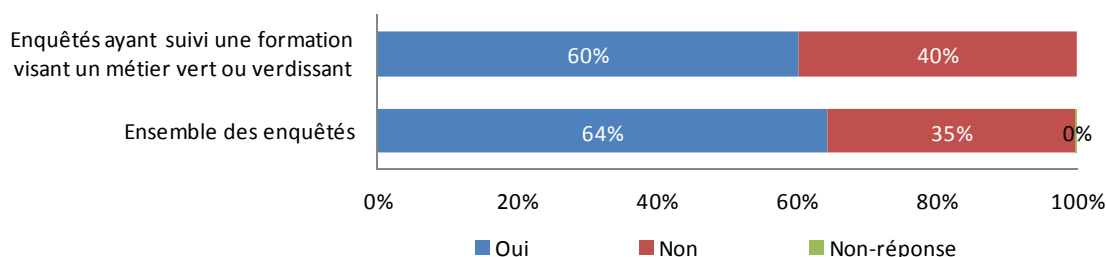
Champ : personnes en emploi trois ans après la formation (4 510 individus dont 1 100 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

2.4. Lien avec la formation

- 60 % estiment que le métier qu'ils exercent est en lien avec la formation suivie trois ans plus tôt (64 % pour l'ensemble des enquêtés, toutes formations confondues).
- Parmi les enquêtés qui considèrent que leur emploi n'est pas en lien avec la formation suivie :
 - 52 % l'expliquent notamment par le fait qu'ils devaient travailler (peu importe l'emploi) ;
 - 48 % disent également qu'ils n'ont pas trouvé d'emploi en lien avec la formation (absence d'offres, manque d'expérience...) ;
 - 26 % disent aussi vouloir exercer un autre métier que celui appris en formation.

GRAPHIQUE 12 : RÉPARTITION DES RÉPONSES À LA QUESTION « PENSEZ-VOUS QUE VOTRE EMPLOI A UN LIEN AVEC LA FORMATION SUIVIE ? »

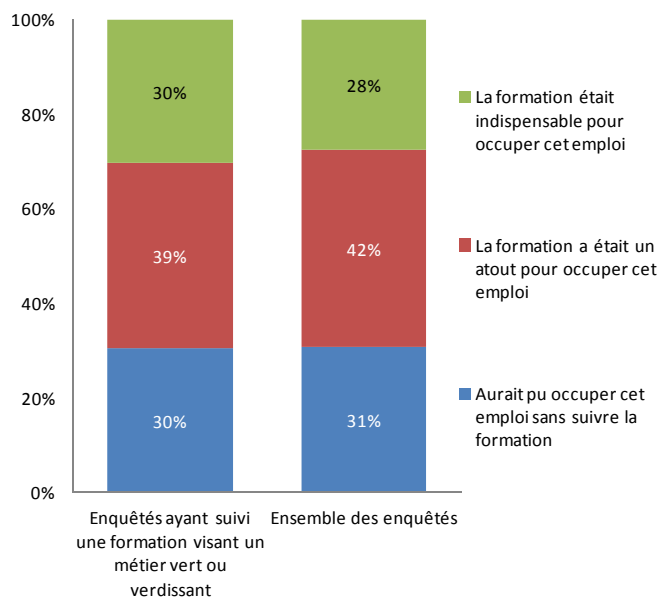


Champ : personnes en emploi trois ans après la formation (4 510 individus dont 1 100 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

- 39 % des enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant estiment que la formation a été un atout pour occuper leur emploi actuel, 30 % qu'elle a été indispensable, et 30 % considèrent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans avoir suivi la formation. Ces parts sont semblables à celles observées chez l'ensemble des enquêtés (toutes formations confondues).

GRAPHIQUE 13 : RÉPARTITION DES AVIS SUR L'APPORT DE LA FORMATION PAR RAPPORT À L'EMPLOI OCCUPÉ

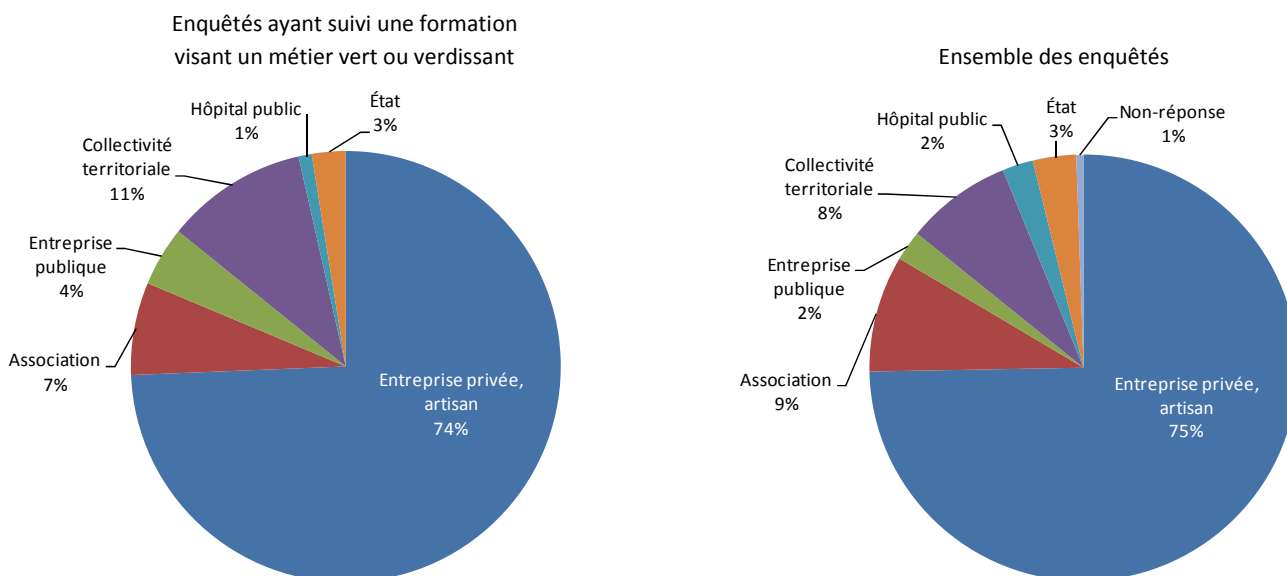


Champ : personnes en emploi trois ans après la formation (4 510 individus dont 1 100 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
 Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

2.5. Type d'établissement employeur

- Trois ans après avoir suivi une formation visant un métier vert ou verdissant, 74 % des personnes en emploi déclarent travailler dans une entreprise privée ou chez un artisan et 7 % dans une association.
- La part des personnes en emploi dans une des trois fonctions publiques est de 15 % (la majorité travaillant dans une collectivité territoriale).

GRAPHIQUE 14 : RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR

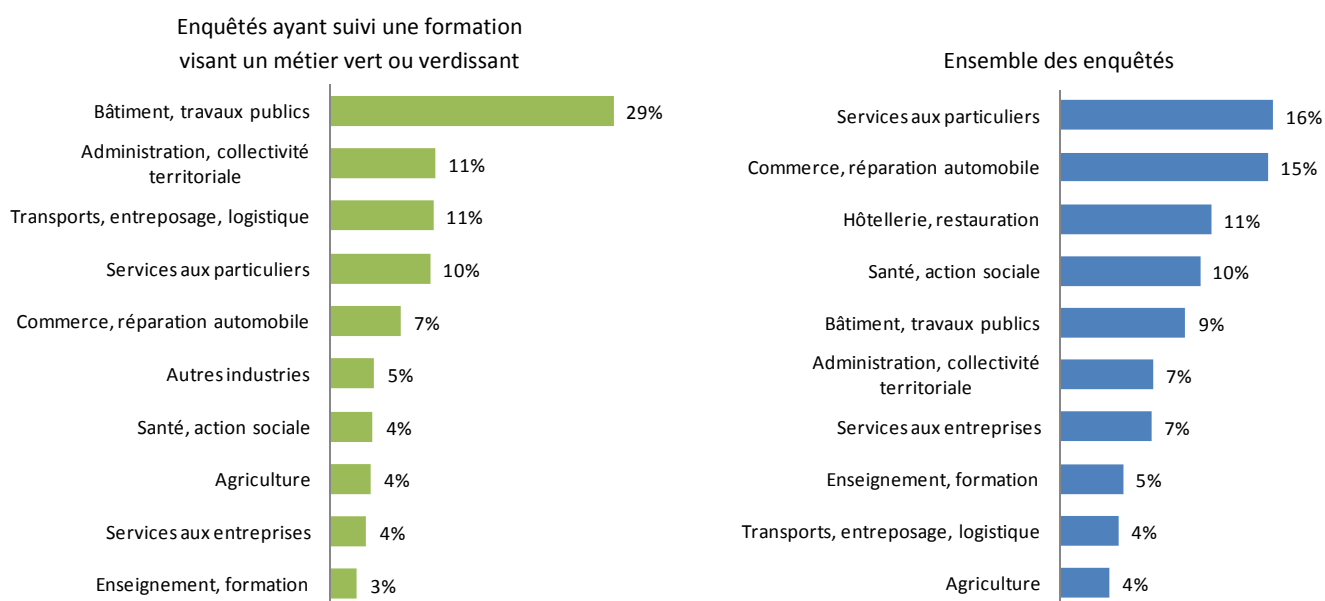


Champ : personnes en emploi trois ans après la formation (4 510 individus dont 1 100 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
 Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

2.6. Secteur d'activité de l'établissement employeur

- Trois ans après avoir suivi une formation visant un métier vert ou verdissant, 29 % des personnes en emploi travaillent dans un établissement du secteur « Bâtiment, travaux publics ». Cette part est de 9 % pour l'ensemble des enquêtés (toutes formations confondues).
- 11 % exercent dans un établissement du secteur « Administration, collectivité territoriale » et 11 % dans le secteur « Transports, entreposage, logistique ».
- Au total, la moitié des personnes en emploi trois ans après avoir suivi une formation visant un métier vert ou verdissant travaillent dans un établissement appartenant à l'un de ces trois secteurs d'activité.

GRAPHIQUE 15 : RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR (LES 10 PREMIERS SECTEURS)



Champ : personnes en emploi trois ans après la formation (4 510 individus dont 1 100 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

La nomenclature des secteurs d'activité utilisée se rapproche de la nomenclature agrégée (NA en 21 postes). Cependant, sa construction étant complexe et afin que les enquêtés puissent situer facilement le secteur d'activité de leur entreprise, les intitulés ont été légèrement modifiés et certains secteurs ont été fusionnés.

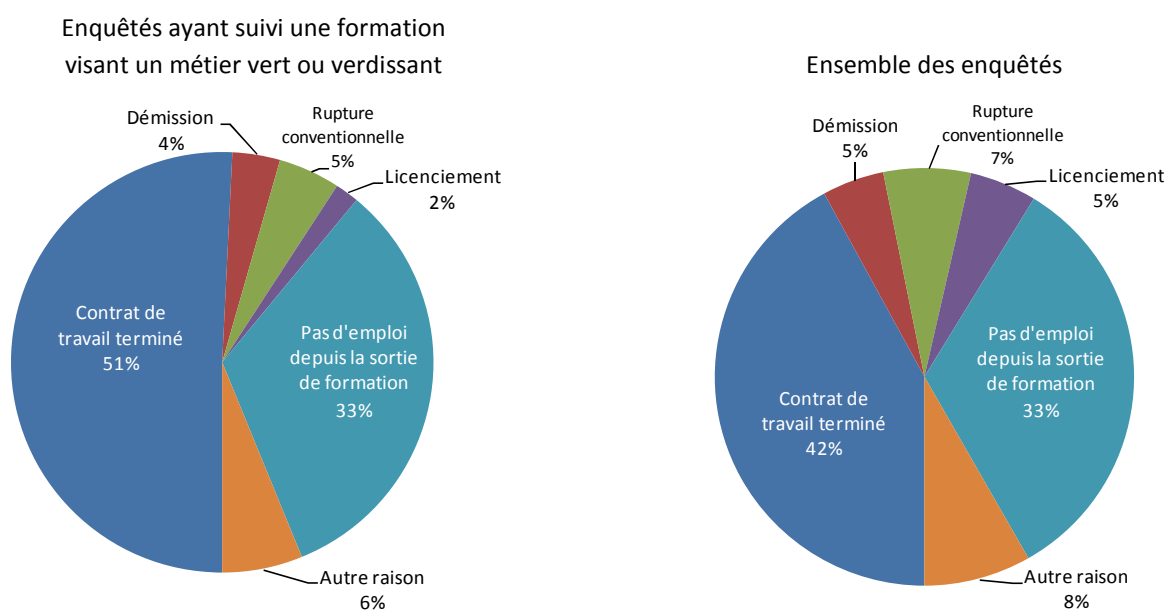
3. LES PERSONNES EN RECHERCHE D'EMPLOI

Trois ans après la formation du SPRFPA, 25 % des enquêtés ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant déclarent être en recherche d'emploi. Parmi eux, 89 % sont des hommes ; 48 % ont moins de 26 ans et 14 % ont 45 ans et plus ; 9 % ont une reconnaissance de handicap.

3.1. Motifs de recherche d'emploi

- 51 % des personnes en recherche d'emploi, trois ans après avoir suivi une formation visant un métier vert ou verdissant, sont dans cette situation suite à la fin d'un contrat de travail (CDD, mission d'intérim...). Cette part est plus faible chez l'ensemble des enquêtés (42 %, toutes formations confondues).
- Par ailleurs, 5 % ont signé une rupture conventionnelle du contrat de travail, 4 % ont démissionné et 2 % ont été licenciés (licenciement collectif ou individuel). Enfin, 33 % disent ne pas avoir eu d'emploi depuis la sortie de formation et 6 % déclarent être en recherche d'emploi pour une autre raison.

GRAPHIQUE 16 : RAISONS POUR LESQUELLES LES PERSONNES SONT EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION



Champ : personnes en recherche d'emploi trois ans après la formation (1 780 individus dont 400 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

3.2. Type d'emploi recherché

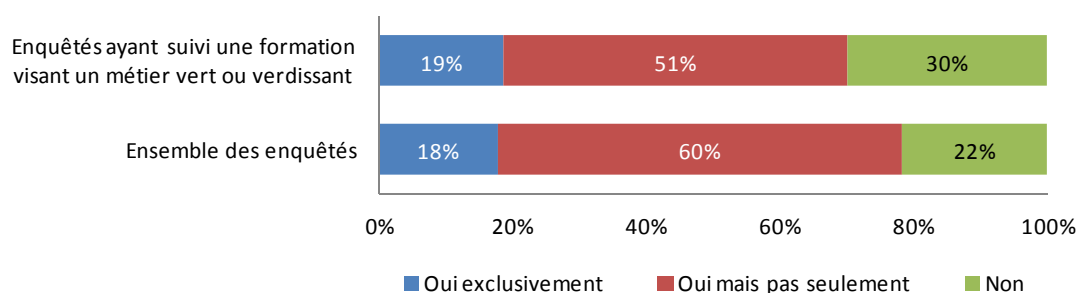
- 88 % des personnes en recherche d'emploi, trois ans après avoir suivi une formation visant un métier vert ou verdissant, envisagent en priorité un emploi salarié et 11 % veulent s'installer à leur compte. Ces parts sont respectivement de 89 % et 6 % chez l'ensemble des enquêtés (toutes formations confondues).

- 48 % veulent en priorité un emploi permanent (CDI, fonctionnaire), 10 % un emploi à durée déterminée et 42 % n'ont pas de préférence marquée. Ces parts sont respectivement de 57 %, 12 % et 31 % chez l'ensemble des enquêtés (toutes formations confondues).
- Enfin, 33 % visent un emploi uniquement à proximité de chez elles, 50 % dans leur région, 8 % partout en France et 10 % partout y compris à l'étranger. Ces parts sont respectivement de 43 %, 42 %, 6 % et 9 % chez l'ensemble des enquêtés (toutes formations confondues).

3.3. Lien avec la formation

- Par rapport à la formation suivie trois ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA, 19 % des personnes en recherche d'emploi affirment chercher uniquement un emploi en lien avec cette formation et 51 % recherchent un emploi en lien mais pas seulement.
- *A contrario*, 30 % déclarent ne pas rechercher d'emploi en lien avec la formation. Cette part est plus importante que celle observée chez l'ensemble des enquêtés (22 %) et a augmenté par rapport à l'interrogation précédente (2 ans après la sortie de formation : 14 %).
- Ils l'expliquent le plus souvent par le fait qu'ils préfèrent exercer un autre métier que celui appris en formation (41 % citent, entre autres, cette raison) ou encore que les conditions de travail du métier ne leur conviennent pas (34 %).

GRAPHIQUE 17 : RÉPARTITION DES RÉPONSES À LA QUESTION « RECHERCHEZ-VOUS UN EMPLOI EN LIEN AVEC LA FORMATION SUIVIE ? »



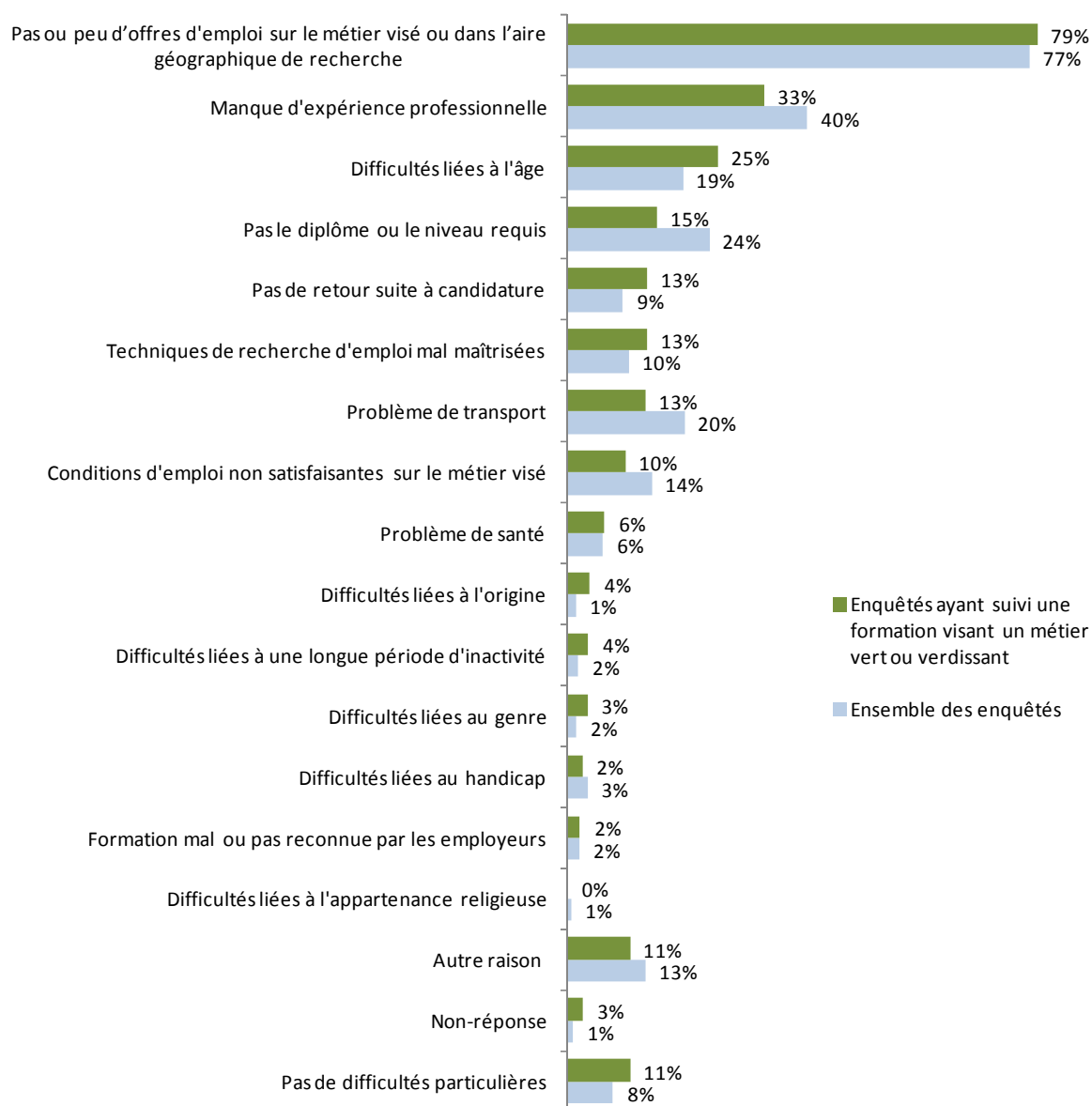
Champ : personnes en recherche d'emploi trois ans après la formation (1 780 individus dont 400 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

3.4. Difficultés rencontrées

- Trois ans après avoir suivi une formation visant un métier vert ou verdissant, 11 % des enquêtés en recherche d'emploi déclarent ne pas rencontrer de difficultés dans leur recherche.
- Pour les autres, le fait qu'il n'y ait pas (ou peu) d'offres d'emploi sur le métier visé ou dans l'aire géographique de recherche est la difficulté la plus souvent citée (79 %).
- Le manque d'expérience professionnelle est également mentionné par 33 % d'entre eux.
- Les difficultés liées à l'âge sont mentionnées par 25 % d'entre eux. Cette part est de 19 % chez l'ensemble des enquêtés (toutes formations confondues).

**GRAPHIQUE 18 : TYPE DE DIFFICULTÉS RENCONTRÉES POUR TROUVER UN EMPLOI
(PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)**



Champ : personnes en recherche d'emploi trois ans après la formation (1 780 individus dont 400 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation) – Traitement ORM.

CHAPITRE 3 : PARCOURS PROFESSIONNEL DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION

Le chapitre précédent a exposé les résultats sur le devenir des sortants de formation à un instant *t* (trois ans après la sortie de formation). Celui-ci propose une vision plus dynamique en observant mois par mois leur situation sur le marché du travail. Les informations présentes dans ce chapitre permettent de voir la diversité des parcours professionnels depuis la sortie de formation.

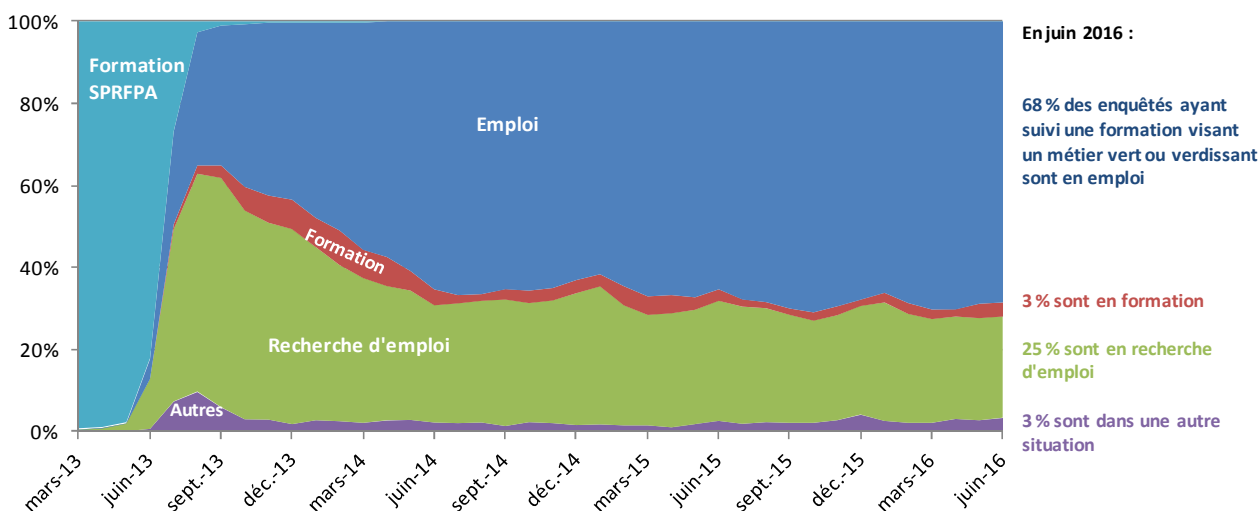
1. ÉLÉMENTS DU PARCOURS PROFESSIONNEL DURANT LES TROIS ANNÉES D'OBSERVATION

Un calendrier retraçant mois par mois le parcours professionnel de l'enquêté entre la date de fin de la formation SPRFPA et la date de l'enquête a été rempli lors de l'interrogation téléphonique. Ce calendrier est basé sur quatre situations exclusives l'une de l'autre : emploi ; recherche d'emploi ; formation ; autre situation. Pour chaque mois c'est la situation principale qui est prise en compte (celle qui a duré plus de quinze jours).

La majorité des enquêtés ont achevé leur formation SPRFPA entre juin et juillet 2013. Les graphiques 19 et 20 présentent la répartition de la cohorte entre les différentes situations, de mars 2013 à juin 2016 (le premier pour les personnes ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant et le second pour l'ensemble des enquêtés).

Ces graphiques montrent notamment que la part de l'emploi a été croissante durant les trois années d'observation (pour les deux publics). La part des personnes retournées en formation a toujours été faible pour ceux qui ont préparé une certification visant un métier vert ou verdissant, en comparaison à l'ensemble des enquêtés. Son pic a été atteint en février 2014 à 8 %. Au même moment, 13 % de l'ensemble des enquêtés étaient en formation.

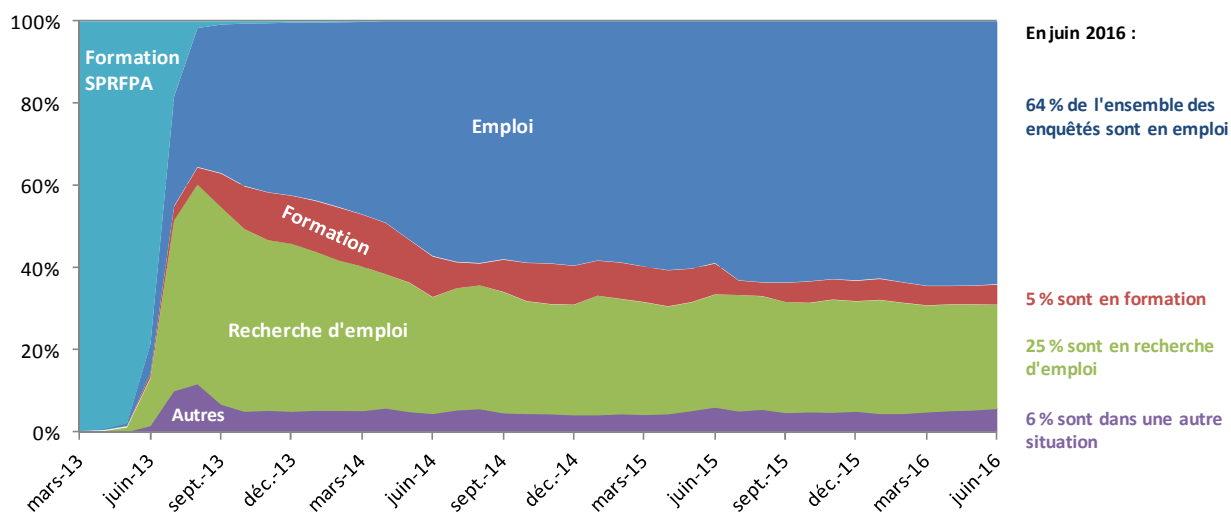
GRAPHIQUE 19 : ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016, POUR LES ENQUÊTÉS AYANT SUIVI UNE FORMATION VISANT UN MÉTIER VERT OU VERDISSANT



Champ : population enquêtée ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant (1 600 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016) – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 20 : ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016, POUR L'ENSEMBLE DES ENQUÊTÉS



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016) – Traitement ORM.

Le parcours professionnel post-formation peut également être abordé à partir du temps passé par les enquêtés dans chacune des situations. Ainsi, après avoir suivi une formation visant un métier vert ou verdissant, les enquêtés ont passé en moyenne :

- 22 mois en emploi (20 mois en moyenne pour l'ensemble des enquêtés) ;
 - 12 mois à la recherche d'un emploi (11 mois en moyenne pour l'ensemble des enquêtés) ;
 - 1 mois en formation (3 mois en moyenne pour l'ensemble des enquêtés) ;
 - 1 mois en inactivité (2 mois en moyenne pour l'ensemble des enquêtés).
- 95 % ont connu au moins une période d'emploi depuis la sortie de formation. Parmi eux, 55 % n'ont connu qu'une seule séquence d'emploi².
 - Par ailleurs, 11 % des enquêtés sont en emploi depuis leur sortie de formation et jusqu'au moment de l'enquête (mais pas forcément sur le même emploi). Cette part est de 9 % chez l'ensemble des enquêtés (toutes formations confondues).
 - 19 % ont connu au moins une période de formation après celle du SPRFPA. Cette part est de 28 % chez l'ensemble des enquêtés (toutes formations confondues).
 - La grande majorité d'entre eux n'ont connu qu'une seule séquence de formation.
 - 81 % ont connu au moins une période de recherche d'emploi. Parmi eux, 46 % n'ont connu qu'une seule séquence de chômage.
 - Par ailleurs, 3 % sont en recherche d'emploi depuis leur sortie de formation.

² Une séquence d'emploi ne correspond pas forcément à un seul contrat de travail. Une personne peut connaître une longue séquence d'emploi au cours de laquelle elle a cumulé plusieurs contrats à durée déterminée.

- 22 % ont connu au moins une période d'inactivité. La grande majorité d'entre eux n'ont connu qu'une séquence d'inactivité.
- Par ailleurs, aucun enquêté n'est en inactivité professionnelle depuis la sortie de formation.
- Au final, 38 % des personnes ayant suivi une formation visant un métier vert ou verdissant sont restées dans la même situation ou n'ont changé qu'une seule fois depuis leur sortie de formation. En revanche, 17 % ont connu trois séquences différentes (d'emploi, de recherche d'emploi, de formation ou d'inactivité), 15 % en ont connu quatre et 30 % en ont connu au moins cinq.

2. TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES TYPES

L'analyse de la situation professionnelle des enquêtés au cours des trois années après la sortie de formation permet également de dresser une typologie des trajectoires. La méthode de construction de la typologie consiste à regrouper dans une même classe des personnes ayant connu des parcours proches. Huit trajectoires types³ ont ainsi pu être identifiées pour l'ensemble des enquêtés et regroupées en **trois grandes catégories** :

- **Les trajectoires marquées par l'emploi :**
 1. Accès immédiat et durable à l'emploi
 2. Accès progressif à l'emploi après période de chômage
- **Les trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité :**
 3. Chômage durable ou récurrent
 4. Sortie du marché du travail vers l'inactivité
 5. Accès progressif au marché du travail après inactivité
- **Les trajectoires marquées par la formation :**
 6. Enchaînement immédiat en formation la première année d'enquête
 7. Majoritairement en formation durant la deuxième année d'enquête
 8. Majoritairement en formation durant la troisième année d'enquête

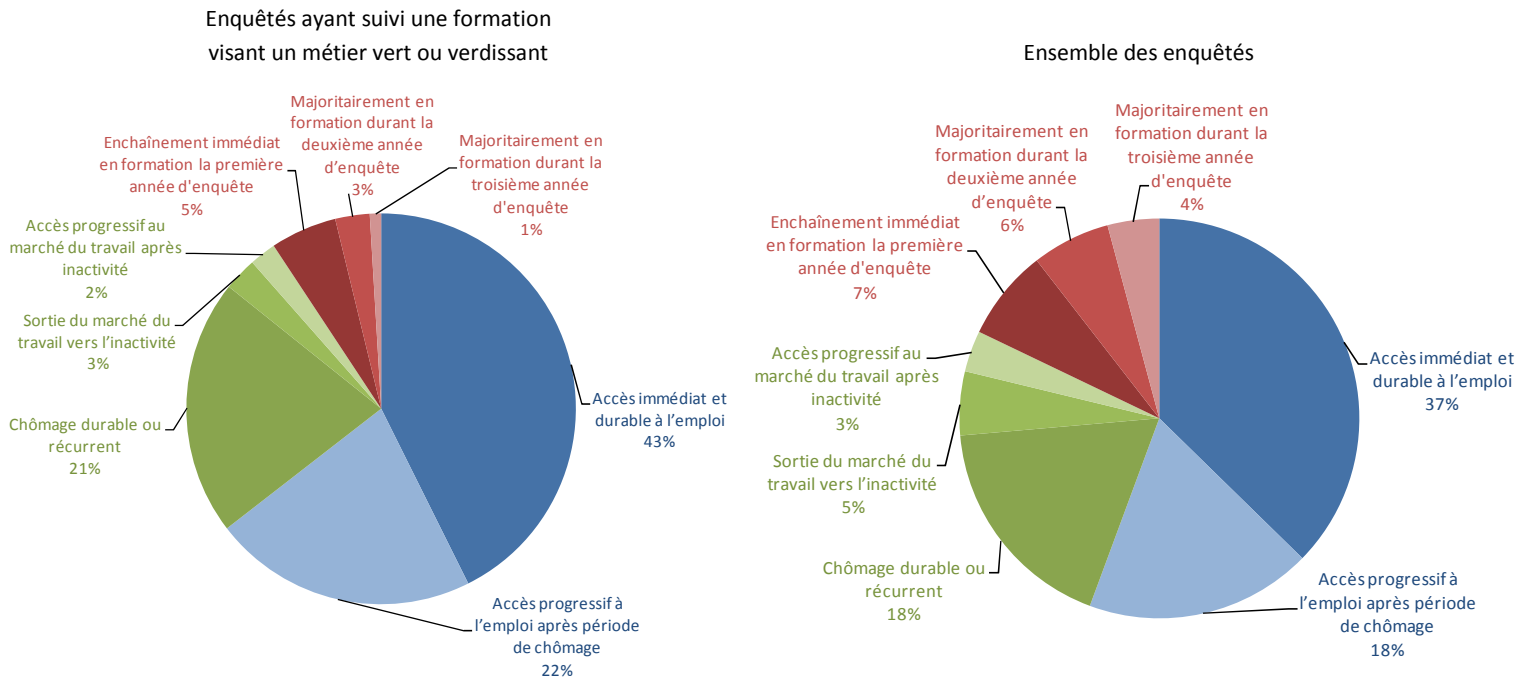
2.1. Les huit trajectoires

- Durant les trois années écoulées après la sortie de formation, 43 % des personnes ayant préparé une certification visant un métier vert ou verdissant ont connu une trajectoire d'« accès immédiat et durable à l'emploi ». C'est le cas de 37 % de l'ensemble des enquêtés. Les personnes appartenant à cette trajectoire type ont majoritairement accédé à l'emploi juste après la fin de la formation du SPRFPA et sont restés dans une situation d'emploi durant la grande majorité de leur parcours (sur le même poste ou non).
- 22 % ont connu une trajectoire d'« accès progressif à l'emploi après période de chômage ». C'est le cas de 18 % de l'ensemble des enquêtés.

³ Pour plus de détails sur ces huit trajectoires : *Enquête sur le devenir des stagiaires...*, op. cit.

- 21 % ont connu une trajectoire de « chômage durable ou récurrent ». C'est le cas de 18 % de l'ensemble des enquêtés.

GRAPHIQUE 21 : RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON LES HUIT TRAJECTOIRES TYPES

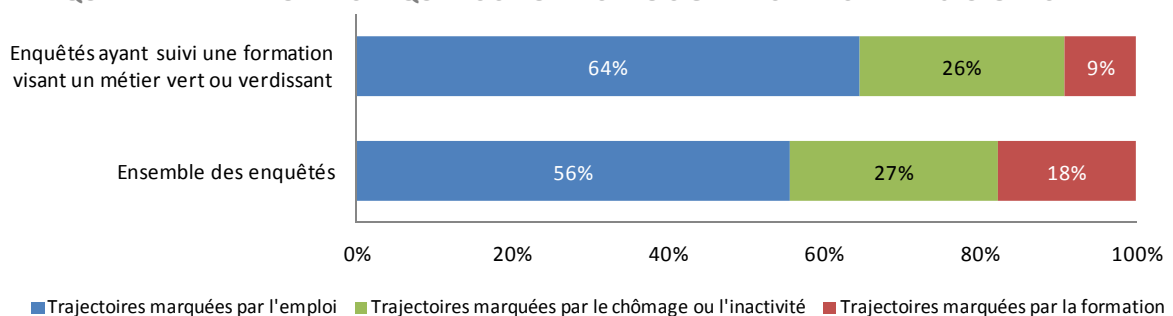


Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
 Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016) – Traitement ORM.

2.2. Les trois grands types de trajectoires

- 64 % des personnes ayant préparé une certification visant un métier vert ou verdissant ont un parcours marqué par l'emploi au cours des trois années suivant la sortie de formation. Cette part est de 56 % chez l'ensemble des enquêtés.
- 26 % ont un parcours marqué par le chômage ou l'inactivité (27 % pour l'ensemble des enquêtés).
- 9 % ont un parcours marqué par la formation (18 % pour l'ensemble des enquêtés).

GRAPHIQUE 22 : RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus dont 1 600 ayant suivi une formation menant à un métier vert ou verdissant).
 Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016) – Traitement ORM.

ANNEXES

1. L'ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE QUALIFIANTE

Réalisée par l'ORM et financée par le Conseil régional PACA, l'enquête consiste en une étude longitudinale du devenir des personnes ayant suivi une formation qualifiante du service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA).

Ce suivi se déroule sur une période de trois années après la sortie de formation. Il permet notamment de mieux connaître la place et le rôle de la formation continue dans les parcours professionnels.

Par ailleurs, dans le cadre de la mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des personnes handicapées (portée par l'ORM et financée par l'Agefiph, l'État et le Conseil régional), les travailleurs handicapés ont été identifiés afin de pouvoir produire des analyses spécifiques.

Population ciblée

La population ciblée est composée de jeunes et d'adultes demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle qualifiante en PACA. Les formations retenues sont financées par le Conseil régional dans le cadre du SPRFPA. Elles se sont achevées entre mai et juillet 2013 et mènent à des diplômes, des titres ou des certificats de niveau V (type CAP, BEP) ou IV (bac professionnel, brevet professionnel...).

Présentation de l'enquête

Une première interrogation des stagiaires a eu lieu au printemps 2013, avant la fin de la formation. Environ 7 100 questionnaires ont été envoyés via les organismes de formation et 4 800 personnes y ont répondu. Cette étape a permis de disposer d'informations sur les trajectoires professionnelles des individus avant leur inscription en formation ainsi que sur leurs projets professionnels.

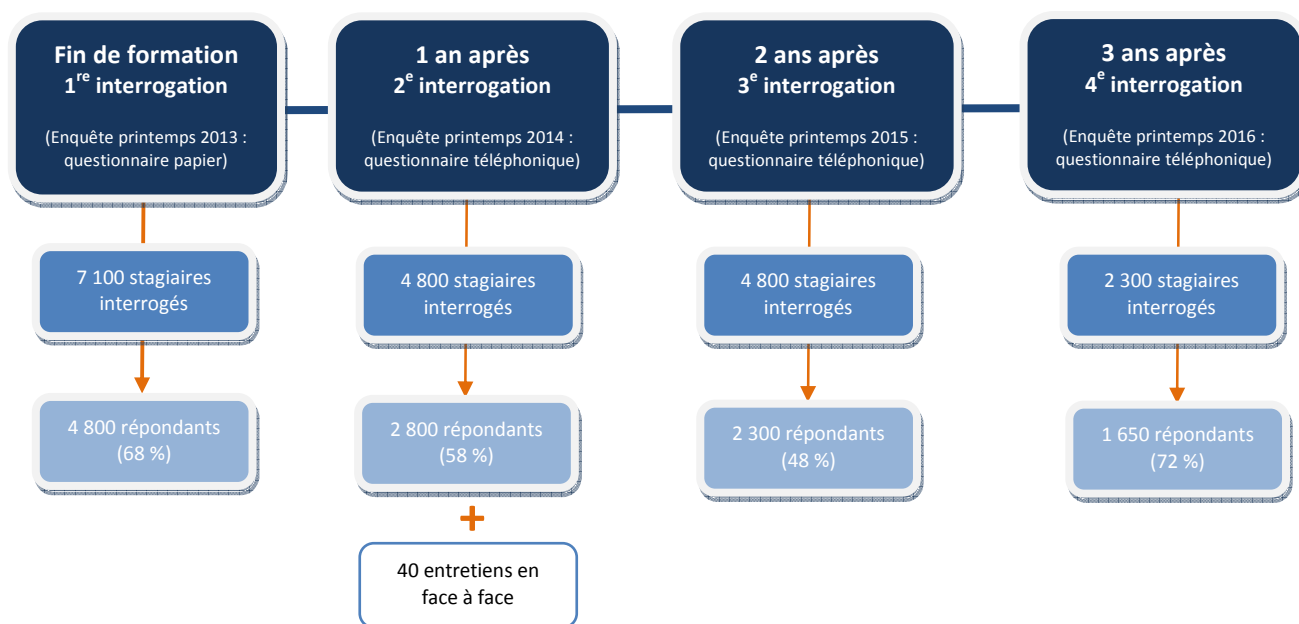
Une deuxième interrogation a eu lieu au printemps 2014, soit environ un an après la sortie de formation. L'enquête, réalisée par téléphone, a permis d'interroger 2 800 personnes parmi l'ensemble des répondants à la première interrogation. En parallèle de cette interrogation téléphonique, des entretiens réalisés en face à face ont été menés auprès de 40 personnes parmi les répondants de cette deuxième interrogation. Ces deux sources de données complémentaires ont permis d'avoir des résultats sur le parcours et la situation professionnelle de l'ensemble de la population ciblée un an après la sortie de formation ainsi que des éléments plus qualitatifs sur l'apport de la formation et la place qu'elle occupe dans les parcours des jeunes et des adultes.

Une troisième interrogation a eu lieu au printemps 2015, soit environ deux ans après la sortie de formation. L'enquête, réalisée par téléphone, a permis d'interroger 2 300 personnes parmi l'ensemble des répondants à la première interrogation.

Enfin, la quatrième et dernière interrogation a eu lieu au printemps 2016, soit environ trois ans après la sortie de formation. Cette enquête, réalisée par téléphone, a permis d'interroger 1 650 personnes parmi l'ensemble des répondants à la troisième interrogation. La durée de passation du questionnaire a été de 9 minutes en moyenne et, comme pour les années précédentes, le questionnaire comprenait :

- un calendrier retraçant mois par mois les différentes situations professionnelles des personnes (emploi, recherche d'emploi, formation, autres situations) entre deux enquêtes ;
- des questions sur la situation occupée au moment de l'enquête.

SCHÉMA : ÉTAPES DE L'ENQUÊTE



→ Du fait de la pondération, tous les résultats présentés concernent et sont représentatifs des 7 100 stagiaires sortis d'une formation SPRFPA de niveau V ou IV, au printemps 2013 (cf. précautions de lecture p. 4).

2. LISTE DES CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE ET VISANT DES MÉTIERS VERTS OU VERDISSANTS

Intitulé des certifications

Intitulé des métiers visés :

ROME verts ou verdiissants

*Autres ROME visés**

Certifications de niveau IV

Bac pro - maintenance de véhicules automobiles option voitures particulières	I1604	Mécanique automobile
BPJEPS - animation culturelle	G1202	Animation d'activités culturelles ou ludiques
	K1206	<i>Intervention socioculturelle*</i>
BPJEPS - animation sociale	G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents
	K1206	<i>Intervention socioculturelle*</i>
BPJEPS - loisirs tous publics	G1202	Animation d'activités culturelles ou ludiques
CQP - installateur, mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques	F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques
CS - constructions paysagères	A1203	Entretien des espaces verts
	F1604	Montage d'agencements
	F1606	Peinture en bâtiment
TP - chef d'équipe aménagement-finitions	F1608	Pose de revêtements rigides
	F1609	Pose de revêtements souples
	F1701	<i>Construction en béton*</i>
TP - chef d'équipe gros œuvre	F1703	Maçonnerie
	E1101	<i>Animation de site multimédia*</i>
TP - conseiller et assistant en technologies de l'information et de la communication	G1202	Animation d'activités culturelles ou ludiques
	I1401	<i>Maintenance informatique et bureautique*</i>
TP - dessinateur d'ouvrages métalliques	F1104	Dessin BTP
TP - technicien de chantier aménagement-finitions	F1202	Direction de chantier du BTP
TP - technicien après-vente automobile	I1604	Mécanique automobile
	G1101	<i>Accueil touristique*</i>
TP - technicien d'accueil touristique, option accompagnement	G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives
	F1104	Dessin BTP
TP - technicien d'études du bâtiment, option dessin de projet	F1106	Ingénierie et études du BTP
	N1201	Affrètement transport
	N1202	<i>Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises*</i>
TP - technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises	N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises
	N4203	<i>Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises*</i>
TP - technicien en électricité et automatismes du bâtiment	F1602	Électricité bâtiment
TP - technicien métreur en réhabilitation de l'habitat	F1104	Dessin BTP
	F1106	Ingénierie et études du BTP
TP - technicien métreur en charpente bois et couverture	F1201	Conduite de travaux du BTP

Certifications de niveau V

Bapaat - loisirs du jeune et de l'enfant	G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents
BPA - chef d'entreprise ou ouvrier hautement qualifié en jardins et espaces verts	A1203	Entretien des espaces verts
BPA - travaux d'aménagements paysagers spécialité travaux de création et entretien	A1203	Entretien des espaces verts

CAP - agent d'accueil et de conduite routière - transport des voyageurs	N4103	Conduite de transport en commun sur route
CAP - carreleur mosaïste	F1608	Pose de revêtements rigides
CAP - charpentier de marine	F1503	Réalisation - installation d'ossatures bois
CAP - conducteur routier marchandises	N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance
CAP - constructeur bois	F1501	Montage de structures et de charpentes bois
	F1503	Réalisation - installation d'ossatures bois
	H2206	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie*
CAP - constructeur d'ouvrages du bâtiment en aluminium, verre et matériaux de synthèse	F1607	Pose de fermetures menuisées
CAP - froid et climatisation	I1306	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
CAP - gestion des déchets et propreté urbaine	K2303	Nettoyage des espaces urbains
	K2304	Revalorisation de produits industriels
CAP - installateur sanitaire	F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques
CAP - installateur thermique	F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques
CAP - maçon	F1701	Construction en béton*
	F1703	Maçonnerie
CAP - maintenance des véhicules automobiles option véhicules particuliers	I1604	Mécanique automobile
CAP - menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement	F1503	Réalisation - installation d'ossatures bois
	H2202	Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois*
	H2206	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie*
CAP - monteur en isolation thermique et acoustique	F1604	Montage d'agencements
	F1613	Travaux d'étanchéité et d'isolation
CAP - peintre applicateur de revêtements	F1606	Peinture en bâtiment
	F1609	Pose de revêtements souples
	F1611	Réalisation et restauration de façades
CAP - plâtrier plaquiste	F1604	Montage d'agencements
	F1703	Maçonnerie
CAP - préparation et réalisation d'ouvrages électriques	F1602	Électricité bâtiment
	F1605	Montage de réseaux électriques et télécoms*
CAP - réparation, entretien des embarcations de plaisance	I1310	Maintenance mécanique industrielle*
	I1604	Mécanique automobile
	I1605	Mécanique de marine
CAPA - entretien de l'espace rural	I1607	Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs*
	A1202	Entretien des espaces naturels
CAPA - travaux forestiers spécialité sylviculture	A1205	Sylviculture
CAPA - travaux paysagers	A1203	Entretien des espaces verts
CQP - opérateur de service rapide	I1604	Mécanique automobile
MC - plaquiste	F1604	Montage d'agencements
	F1501	Montage de structures et de charpentes bois
	F1610	Pose et restauration de couvertures
	F1612	Taille et décoration de pierres*
Titre - ouvrier professionnel en restauration du patrimoine	F1703	Maçonnerie
	F1704	Préparation du gros œuvre et des travaux publics*
TP - agent de maintenance et d'exploitation en conditionnement d'air	I1306	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
TP - agent de maintenance en chauffage	F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques
	I1308	Maintenance d'installation de chauffage

TP - carreleur	F1608	Pose de revêtements rigides
TP - conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance
TP - conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	N4103	Conduite de transport en commun sur route
TP - électricien d'équipement	F1602	Électricité bâtiment
	H2602	<i>Câblage électrique et électromécanique*</i>
TP - façadier-peintre	F1611	Réalisation et restauration de façades
TP - installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques
TP - installateur en thermique et sanitaire	F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques
TP - maçon	F1703	Maçonnerie
TP - maçon du bâti ancien	F1703	Maçonnerie
TP - mécanicien réparateur automobile	I1604	Mécanique automobile
TP - monteur-dépanneur en climatisation	F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques
	I1306	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
TP - monteur-dépanneur frigoriste	I1306	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
TP - ouvrier du paysage	A1203	Entretien des espaces verts
TP - peintre en bâtiment	F1606	Peinture en bâtiment
TP - plaquiste	F1604	Montage d'agencements

* En italique : métiers n'appartenant pas à la liste des ROME verts ou verdissants établie par l'Onemev.

GLOSSAIRE

Bapaat : Brevet d'aptitude professionnelle d'assistant animateur technicien

BEP : Brevet d'études professionnelles

BP(A) : Brevet professionnel (agricole)

BPJEPS : Brevet d'État de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

CAP(A) : Certificat d'aptitude professionnelle (agricole)

CGDD : Commissariat général au développement durable

CPRDFP : Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles

CQP : Certificat de qualification professionnelle

CS : Certificat de spécialisation

DE : Diplôme d'État

FAP : Familles professionnelles

IRFEDD : Institut régional de formation à l'environnement et au développement durable

MC : Mention complémentaire

NA : Nomenclature agrégée

Onemev : Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte

ROME : Répertoire opérationnel des métiers et des emplois

SPRFPA : Service public régional de formation permanente et d'apprentissage

TP : Titre professionnel

