

L'ORM diffuse pour la 3<sup>e</sup> année consécutive la lettre d'information de sa Mission Handicap : Cette mission a pour vocation de réaliser des travaux d'observation et des études consacrés à l'emploi et/ou la formation des travailleurs handicapés. Lancée en 2000 par la délégation régionale de l'Agefiph, elle bénéficie également depuis 2011 du soutien de la **Directe PACA** et de la **Région Sud** Provence – Alpes – Côte d'Azur.

Vous trouverez d'abord dans cette newsletter une présentation des orientations actuelles de la mission ; puis quelques éléments sur ses dernières publications : pour chacune, un rapide aperçu de ses contours, ses principaux résultats, ainsi que le lien qui vous permettra de la télécharger sur le site de l'ORM ; enfin, cette année, nous avons ajouté une rubrique « A suivre » dont l'objectif est de vous informer sur quelques uns des projets développés par la mission et qui donneront lieu prochainement à une publication.

Nous sommes bien évidemment à votre disposition pour tout complément d'information !

## Orientations de la mission

Chaque année, les commanditaires de la Mission Handicap valident avec l'ORM son programme d'activité. Celui-ci est actuellement orienté sur :

- d'une part, la perspective d'**intégrer des données sur les travailleurs handicapés dans des travaux d'observation transversaux**, afin d'optimiser la prise en compte de ces publics dans les dispositifs de droit commun ;
- d'autre part, la réalisation d'études ad hoc, avec depuis quelques années un accent mis sur la réalisation de travaux permettant de **renforcer les coopérations entre les politiques du handicap et les acteurs économiques**.

## Dernières contributions (publications à consulter sur le site de l'ORM)

**« L'engagement des acteurs économiques sur la thématique du handicap : l'exemple des OPCA et Opacif »**

Coll. **Grand angle**, n°6, juillet 2018, par Pierre Lorent et Sara Houmair

En 2016, une étude exploratoire avait été réalisée auprès de 5 OPCA et Opacif (Agefos PME, Afdas, Fongecif, Unifaf et Uniformation) afin d'observer la prise en compte des travailleurs handicapés dans leurs actions et orientations. Les résultats de ce travail ont été publiés dans la 4<sup>ème</sup> édition de la cartographie des effectifs en formation professionnelle du Cprdfop. Les commanditaires de la Mission Handicap ORM ont

décidé de déployer cette investigation sur l'ensemble des OPCA et Opacif : l'enquête s'est déroulée en deux étapes, un questionnaire en ligne (auquel ont répondu 19 délégations de PACA) et un focus group (qui a mobilisé la participation de 10 OPCA et Opacif).

- ✓ *Près de dix huit délégations régionales d'OPCA et Opacif prennent en compte les publics en situation de handicap dans leurs actions et orientations. Douze ont monté (ou participé à) des projets centrés sur les travailleurs handicapés. Les organismes paritaires collecteurs agréés ont massivement répondu à cette enquête et manifesté de l'intérêt à ce sujet. Leur participation témoigne d'une forte sensibilité aux enjeux de sécurisation des parcours des travailleurs handicapés qui peut s'expliquer par différentes raisons : culture de l'accompagnement, connaissance des problématiques de santé au travail et du maintien dans l'emploi de leurs adhérents etc.*

📄 [Télécharger la publication](#)

### « Cartographie des effectifs en formation professionnelle en PACA (4<sup>e</sup> édition) »

**Coll. Panorama, n°1, septembre 2017, par Adeline Petrovitch**

Cette cartographie propose depuis 4 ans un état des lieux structuré des personnes qui accèdent à la formation professionnelle en PACA : l'outil croise en effet notamment l'ensemble des voies d'accès à la qualification (formation initiale scolaire, formation initiale par apprentissage, formation continue des demandeurs d'emploi, etc.), les différents niveaux de formation et les 19 filières qui ont fait l'objet d'une construction partagée dans le cadre du suivi du Cprdfop, démarche partenariale interinstitutionnelle (Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur, services déconcentrés de l'État, Carif Espace compétences, partenaires sociaux, Pôle emploi, OPCA et Opacif). La 4<sup>ème</sup> édition de cette cartographie, publiée pour la première fois dans la collection « Panorama » (et basée sur l'exercice 2014-2015), comprend comme précédemment des données sur le handicap, à savoir deux encadrés, l'un consacré aux *élèves en situation de handicap au sein de la voie scolaire* (page 15), l'autre sur *les OPCA-Opacif et le handicap* (page 29).

- ✓ *Au cours de l'année scolaire 2014-2015, 1539 élèves en situation de handicap sont scolarisés dans un lycée de la région. Parmi eux, et par rapport à 2013, le nombre d'élèves scolarisés dans la voie professionnelle (en dernière année) a augmenté de 15% (passant de 167 à 202). Ces élèves sont davantage portés sur les formations de niveaux IV et III. La part des filles, minoritaire, tend à augmenter.*

📄 [Télécharger la publication](#)

### « Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante - Zoom sur les travailleurs handicapés »

**Document de travail, février 2017, par Fanny Bremond**

Depuis 2013, l'ORM conduit, avec le financement de la Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur, une enquête sur le devenir de 7 100 stagiaires ayant suivi une formation professionnelle qualifiante de niveau CAP-BEP ou bac. Ce zoom concerne la situation des travailleurs handicapés trois ans après leur sortie de formation.

- ✓ *Parmi les enquêtés, 8 % sont reconnus travailleurs handicapés. Il s'agit d'un public plus âgé (31 % ont 45 ans et plus, contre 10 % pour l'ensemble des publics), davantage orienté sur le niveau IV (46 % préparent une certification de ce niveau, 33 % pour l'ensemble des publics) et accédant plus souvent à la certification (89 % déclarent l'avoir obtenue, 86 % pour l'ensemble des publics). Mais,*

trois ans après leur sortie de formation, les travailleurs handicapés sont plus rarement en emploi (56 % des travailleurs contre 64 % pour l'ensemble des publics). Il ressort également qu'après leur sortie de formation, ces anciens stagiaires en situation de handicap ont 1,7 fois plus de risques de suivre une trajectoire marquée par le chômage ou l'inactivité que les autres stagiaires.

☞ [Télécharger la publication](#)

### « Tableau de bord régional 2016 - Santé, sécurité, conditions de travail – région Provence-Alpes-Côte d'Azur »

**Hors les murs, mai 2017, co-publication (ORS, collectif d'auteurs – Pierre Lorent, pour l'ORM)**

La 5<sup>ème</sup> édition de cet outil, réalisée par l'Observatoire régional de la santé Provence-Alpes-Côte d'Azur (ORS PACA), à la demande de la Direccte et du Comité Régional de Prévention des Risques Professionnels (devenu Comité Régional d'Orientations des Conditions de Travail), est le fruit d'un travail partenarial auquel la Mission Handicap ORM a participé, alimentant le chapitre Maintien dans l'emploi de ce tableau de bord (pages 58 à 61)

- ✓ *Entre 2013 et 2014, le nombre de signalements des médecins conseils auprès des médecins du travail ou du service social de la CARSAT S-E a augmenté. C'est le cas aussi des avis d'aptitude avec restrictions ou d'inaptitude temporaire. L'activité des Sameth (services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) s'est accrue, 86% des situations suivies ayant permis un maintien en emploi.*

☞ [Télécharger la publication](#)

## A suivre....

### Participation de la Mission Handicap à l'étude « Métiers en tension » de l'ORM

Publiée en juillet 2016, l'étude *Les métiers en tension en PACA* a mis en évidence que, sur 181 métiers observés, un certain nombre d'entre eux étaient à la fois en tension structurelle depuis 10 ans, en tension conjoncturelle depuis 2015, faisant l'objet de difficultés de recrutement ainsi que de projets d'embauche sur des contrats durables. Ce travail d'investigation s'est poursuivi en 2017 et 2018, avec en particulier la réalisation de 4 *focus groups* (sur les métiers en tension du BTP, de l'Industrie/Métallurgie, du Commerce, et de l'Artisanat) ; rassemblant des acteurs socio-économiques, ces réunions étaient destinées à valider et enrichir les diagnostics produits par l'ORM. Il s'agissait en particulier de préciser les enjeux en matière d'emploi/formation, ainsi que les pistes permettant de limiter les tensions sur le marché du travail relatives à une sélection de métiers.

☞ Prévues au deuxième semestre de l'année 2018, une publication rassemblera ces éléments : Elle intégrera des données tant quantitatives que qualitatives sur les dimensions *conditions de travail / risques / maintien dans l'emploi / insertion des travailleurs handicapés*, spécifiques aux métiers en tension considérés par l'étude de l'ORM.

## Une analyse récapitulative des données sur les publics en situation de handicap issues de la cartographie du Cprdfop

Depuis 4 ans, dans le cadre de la *Cartographie des effectifs en formation professionnelle en PACA*, la Mission Handicap ORM collecte, traite et analyse des données sur les personnes handicapées inscrites en formation professionnelle (formation initiale professionnelle, contrats d'apprentissage, données des OPCA, etc.) ; elle a notamment installé une coopération avec les rectorats de Nice et d'Aix-Marseille pour intégrer dans cette cartographie des données sur les élèves en situation de handicap inscrits dans la voie scolaire professionnelle.

☞ Rassemblant et analysant les données sur les effectifs en situation de handicap inscrits en formation professionnelle, une synthèse issue des précédentes éditions de la cartographie sera très prochainement diffusée. Elle fera notamment ressortir des tendances d'évolution.

### Pour en savoir plus

N'hésitez pas à :

- Télécharger l'ensemble des publications de l'ORM sur la thématique « Handicap » à partir du lien <http://www.orm-paca.org/Handicap>
- Contacter **Pierre LORENT**, responsable de la *Mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des personnes handicapées* [p.lorent@orm-paca.org](mailto:p.lorent@orm-paca.org)

**Merci de votre attention !**