

Emploi et chômage des personnes handicapées en provence-alpes-côte d'azur

Note N°7
Mars 2006

Note conjoncturelle publiée par
l'Observatoire régional des métiers

Édition Provence-Alpes-Côte d'Azur

RÉALISÉ PAR FANNY BREMOND.

MISSION D'OBSERVATION

DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

DES PERSONNES HANDICAPÉES.

Une fin d'année favorable pour l'emploi des personnes handicapées

AMÉLIORATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL RÉGIONAL

À la fin de l'année 2005, le marché du travail s'améliore en France. Les effectifs salariés¹ ont progressé de 0,6 % en un an. L'emploi dans les secteurs du tertiaire et de la construction enregistre une hausse importante, tandis qu'il continue de se détériorer dans l'industrie. La croissance de l'emploi salarié s'accompagne d'un recul du nombre de demandeurs d'emploi. Sur la France entière², le nombre de demandeurs d'emploi immédiatement disponibles, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée et à temps plein, a diminué de 5,1 % en un an.

Au quatrième trimestre 2005, le taux de chômage national au sens du BIT³ s'établit à 9,5 % de la population active (- 0,5 point en un an). Il est à 22,7 % pour les jeunes actifs de moins de 25 ans et à 10,5 % pour les femmes (8,7 % pour les hommes).

Le marché du travail régional suit la même tendance, avec une progression de l'emploi salarié encore plus marquée (+ 1,3 % en un an). Cette croissance est due à un dynamisme important des secteurs du tertiaire et de la construction, accompagné d'un arrêt de la diminution des emplois industriels.

À fin décembre 2005, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 1 a reculé de 4,9 % (soit près de 10 800 chômeurs de moins qu'à fin décembre 2004). Ce mouvement de baisse est engagé depuis le mois d'août 2005 dans la région. Cette amélioration profite à toutes les populations de demandeurs d'emploi et plus particulièrement aux jeunes de moins de 25 ans et aux cadres.

Au cours de l'année 2005, le nombre d'inscriptions à l'Anpe, a diminué de 1,7 % par rapport à 2004. Le volume annuel des sorties du chômage pour reprise d'emploi a augmenté de 7,7 %.

Au quatrième trimestre, le taux de chômage régional au sens du BIT enregistre une diminution similaire à celle observée sur la France métropolitaine (- 0,5 point en un an) pour s'établir à 11,4 % de la population active. PACA fait partie des régions les plus touchées par le chômage. Son taux de chômage se situe derrière celui des régions Languedoc-Roussillon et Nord - Pas-de-Calais (respectivement 13 % et 13,2 %).

LES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS BÉNÉFICIENT DE CETTE EMBELLIE

Fin décembre 2005, 13 375 personnes handicapées, immédiatement disponibles, sont à la recherche d'un travail à durée indéterminée et à temps plein. Leur part au sein des chômeurs inscrits en catégorie 1 est de 6,4 %. Dans ce contexte régional plus favorable, le chômage des personnes handicapées diminue (- 1,6 % en un an). Toutefois, cette baisse est moins importante que celle observée pour l'ensemble des publics. Sur la France entière, le recul du chômage des personnes handicapées est similaire à celui de la région. Cette faible amélioration est à mettre en regard avec la baisse du volume des entrées et la stabilité du volume de sorties.

¹ SOURCE : UNEDIC - DONNÉES PROVISOIRES, CORRIGÉES DES VARIATIONS SAISONNIÈRES (CVS).

² FRANCE MÉTROPOLITAINE ET DÉPARTEMENTS D'OUTRE-MER.

³ ESTIMATION INSEE - DONNÉES CORRIGÉES DES VARIATIONS SAISONNIÈRES.





⁴ DEFM INSCRITS DEPUIS PLUS D'UN AN À L'ANPE.

À l'exception des femmes âgées de plus de 50 ans et des hauts niveaux de formation, l'ensemble de la population handicapée bénéficie de cette embellie du marché du travail.

Malgré cette conjoncture favorable, le chômage de longue durée⁴ s'intensifie, tandis qu'il s'affaiblit pour l'ensemble des publics. Cette configuration se retrouve au niveau de la France entière.

LES SORTIES DU CHÔMAGE POUR REPRISE D'EMPLOI AUGMENTENT POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES

Sur l'année 2005, 3 183 contrats ont été signés grâce à l'appui des Cap Emploi de la région. Le nombre d'embauches initiées par les Cap Emploi reste stable sur un an. Cette stabilité résulte de l'augmentation du nombre de contrats de courte durée et de la diminution des contrats durables. Les personnes handicapées, reprenant un emploi après une période de chômage, sont en nette progression depuis l'année dernière.

LA POPULATION HANDICAPÉE

LES DÉCISIONS COTOREP (SOURCE : DGEFP - DREES)

LE RALENTISSEMENT DES ATTRIBUTIONS DE RQTH SE POURSUIT

Les demandes de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) sont en forte hausse (+ 6,0 % en un an). Cependant, le nombre d'attributions n'a augmenté que de 1,3 % en 2004 et s'élève à 22 650 (dont 54 % de premières demandes). La décélération des reconnaissances se prolonge en région : l'augmentation était de 4,5 % en 2003 et 7,8 % en 2002. Les reconnaissances de catégorie A diminuent légèrement, alors qu'elles progressaient nettement les années précédentes. Cette situation régionale s'oppose à celle de la France entière, où le nombre de reconnaissances continue de s'amplifier (+ 9,6 %).

Après une diminution en 2003 (- 2,4 %), le nombre de décisions d'orientation professionnelle augmente en 2004 (+ 3,3 %). Il s'établit à 13 319, dont 53 % sont des premières demandes. Les orientations vers le milieu ordinaire repartent à la hausse (+ 6,2 % en 2004 pour - 2,4 % en 2003), alors que celles vers la formation restent à la baisse (- 10,8 %). Néanmoins, l'accroissement du nombre de décisions d'orientation demeure moins important que sur la France entière (+ 8,1 %).

Depuis 1996, les décisions de reconnaissance et d'orientation ont augmenté respectivement de 60,9 % et de 52,2 % en région.

La COTOREP (COMMISSION TECHNIQUE D'ORIENTATION ET DE RECLASSEMENT PROFESSIONNEL) ACCORDE, OU NON, UN STATUT DE RQTH ET CLASSE CES RECONNAISSANCES EN

TROIS CATÉGORIES :

CATÉGORIE A

HANDICAP LÉGER ET/OU TEMPORAIRE ;

CATÉGORIE B

HANDICAP MODÉRÉ ET/OU DURABLE ;

CATÉGORIE C

HANDICAP GRAVE ET/OU DÉFINITIF.

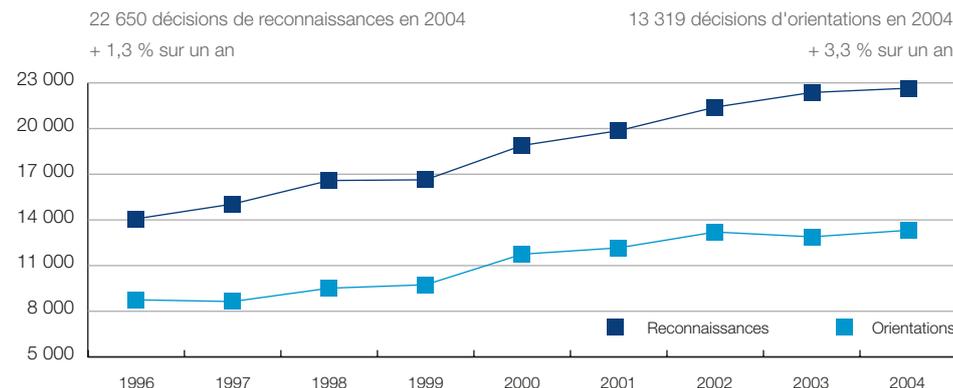
LA LOI DU 11 FÉVRIER 2005 SUPPRIME, À COMPTER DU

1^{ER} JANVIER 2006, CES CATÉGORIES A, B ET C.

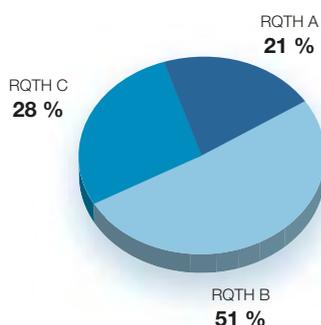
LES COMMISSIONS DES DROITS ET DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES HANDICAPÉES (CDAPH) SE SUBSTITUENT AUX

CDES (COMMISSIONS DÉPARTEMENTALES D'ÉDUCATION SPÉCIALE) ET À LA COTOREP DANS CHAQUE DÉPARTEMENT.

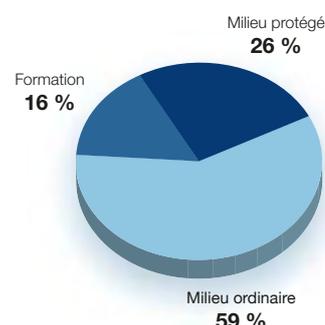
GRAPHIQUE 1 ÉVOLUTION DES DÉCISIONS COTOREP DE 1996 À 2004



GRAPHIQUE 2 RÉPARTITION DES DÉCISIONS DE RECONNAISSANCES EN 2004



GRAPHIQUE 3 RÉPARTITION DES DÉCISIONS D'ORIENTATIONS EN 2004



LES DEMANDEURS D'EMPLOI À FIN DÉCEMBRE 2005 (SOURCE : DR ANPE)

RECUIL DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS

À fin décembre 2005, 210 197 personnes, immédiatement disponibles, sont à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein (- 4,9 % sur un an). Sur la France entière, la baisse est de 5,1 %.

Les personnes handicapées bénéficient de cette amélioration du marché du travail mais de manière moins prononcée que pour l'ensemble des publics. Le recul est de 1,6 % soit plus de 200 chômeurs handicapés de moins qu'à fin 2004. Sur la France entière, la baisse est de 1,1 %.

Ainsi, à fin décembre 2005, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés inscrits à l'Anpe en catégorie 1 s'élève à 13 375 personnes.

La recherche d'un emploi à temps partiel (catégorie 2), deux fois plus fréquente chez les travailleurs handicapés, continue d'augmenter (+ 2,5 %) alors qu'elle recule de 4 % pour l'ensemble des chômeurs. La part des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en catégorie 2 dans la demande d'emploi totale est de 15,7 %. Elle était de 12,2 % en 2002.

LES CATÉGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

CATÉGORIE 1 : PERSONNES SANS EMPLOI IMMÉDIATEMENT DISPONIBLES, À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI À DURÉE INDÉTERMINÉE À PLEIN TEMPS, AYANT EXERCÉ MOINS DE 78 HEURES D'ACTIVITÉS RÉDUITES DANS LE MOIS DE LEUR INSCRIPTION OU DE RENOUELEMENT DE LEUR DEMANDE, ET TENUES D'ACCOMPLIR DES ACTES DE RECHERCHE D'EMPLOI.

CATÉGORIE 2 : PERSONNES SANS EMPLOI, IMMÉDIATEMENT DISPONIBLES, À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI À DURÉE INDÉTERMINÉE À TEMPS PARTIEL, AYANT EXERCÉ MOINS DE 78 HEURES D'ACTIVITÉS RÉDUITES DANS LE MOIS DE LEUR INSCRIPTION OU DE RENOUELEMENT DE LEUR DEMANDE, ET TENUES D'ACCOMPLIR DES ACTES DE RECHERCHE D'EMPLOI.

CATÉGORIE 3 : PERSONNES SANS EMPLOI, IMMÉDIATEMENT DISPONIBLES, À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI À DURÉE DÉTERMINÉE TEMPORAIRE OU SAISONNIER, AYANT EXERCÉ MOINS DE 78 HEURES D'ACTIVITÉS RÉDUITES DANS LE MOIS DE LEUR INSCRIPTION OU DE RENOUELEMENT DE LEUR DEMANDE, ET TENUES D'ACCOMPLIR DES ACTES DE RECHERCHE D'EMPLOI.

CATÉGORIE 4 : PERSONNES SANS EMPLOI, NON IMMÉDIATEMENT DISPONIBLES, À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI (IL S'AGIT DE DEMANDEURS D'EMPLOI PARTICIPANT À UNE FORMATION DE PLUS DE 40 JOURS OU EN STAGE, DEMANDEURS D'EMPLOI EN ARRÊT MALADIE DE PLUS DE 15 JOURS ET DEMANDEURS D'ASILE EN ATTENTE DE RÉGULARISATION POUR LEUR SÉJOUR).

CATÉGORIE 5 : PERSONNES POURVUES D'UN EMPLOI À LA RECHERCHE D'UN AUTRE EMPLOI (DONT LES CES).

À CES CINQ CATÉGORIES S'AJOUTENT LES CATÉGORIES 6, 7 ET 8 QUI SONT EN FAIT LES TROIS PREMIÈRES, CONCERNANT LES PERSONNES SANS EMPLOI NON IMMÉDIATEMENT DISPONIBLES.

GRAPHIQUE 4 ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM EN PACA (DONNÉES BRUTES, CATÉGORIE 1)

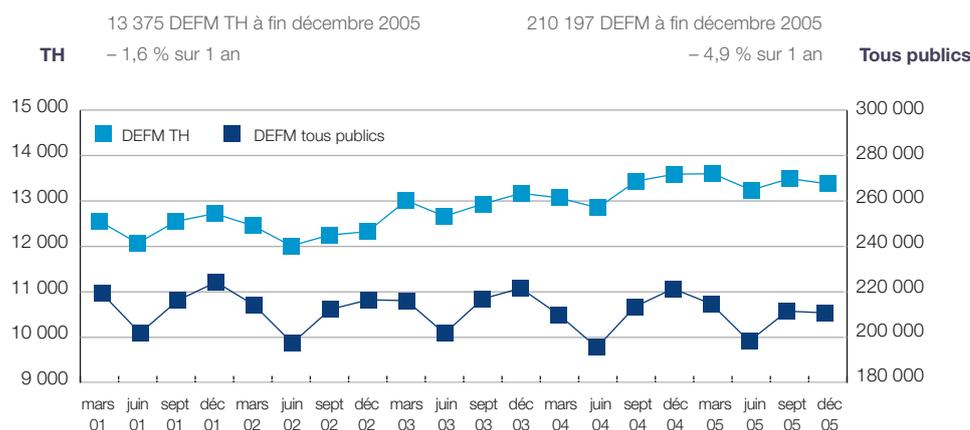


TABLEAU 1 CATÉGORIES DE DEFM EN DÉCEMBRE 2005 (DONNÉES BRUTES)

	TH		Tous publics		Part TH %
	Effectif	Évolution 2004-2005	Effectif	Évolution 2004-2005	
Catégorie 1	13 375	- 2	210 197	- 5	6
Catégorie 2	6 301	+ 3	40 123	- 4	16
Catégorie 3	1 445	- 2	26 717	+ 3	5
Sous-total catégories 1 à 3	21 121	0	277 037	- 4	8
Catégorie 4	910	- 4	13 902	+ 11	7
Catégorie 5	1 017	+ 20	10 243	+ 53	10
Sous-total catégories 1 à 5	23 048	0	301 182	- 2	8
Total catégories 1 à 8	25 027	+ 1	345 939	- 2	7



TABLEAU 2 AUTRES INDICATEURS (CATÉGORIE 1)

	TH	Tous publics	Part TH
Inscription à l'Anpe (janvier à décembre 2005)	16 114	384 260	4,2
Évolution 2004-2005	- 2,6	- 1,7	

Le nombre de demandeurs d'emploi ayant une RQTH de catégorie C (handicap grave et/ou définitif) se réduit de 8,8 % en un an et se stabilise pour la catégorie A (handicap léger et/ou temporaire).

La situation des seniors continue de se détériorer. Le nombre de personnes handicapées âgées de plus de 50 ans, à la recherche d'un emploi, progresse de 1,0 % en un an alors qu'il diminue de 4,3 % pour l'ensemble des publics. Les femmes handicapées au chômage bénéficient moins de l'amélioration du marché du travail que les hommes. Leur nombre baisse de 0,5 % alors que celui de leurs homologues masculins est en recul de 2,2 %. À noter également que le chômage des femmes handicapées de plus de 50 ans s'amplifie (+ 4,9 %).

Les niveaux élevés de formation ne protègent pas nécessairement du chômage. En effet, seuls les demandeurs d'emploi handicapés ayant un niveau de formation d'au moins bac + 3 ans ont vu leur nombre augmenter. L'amélioration concerne tous les niveaux de qualification. Cependant, le chômage des cadres et agents de maîtrise décroît nettement moins pour les personnes handicapées (- 2,8 % en un an contre - 10 % pour l'ensemble des chômeurs).

Malgré cette conjoncture favorable, le chômage de longue durée et de très longue durée reste important et continue de s'accroître pour les personnes handicapées. En un an, le nombre de chômeurs de longue durée a augmenté de 2,4 % tandis qu'il diminue de 3,8 % pour l'ensemble des publics. Ainsi, à fin décembre 2005, 41 % des chômeurs handicapés sont inscrits depuis plus d'un an à l'Anpe contre 29 % pour l'ensemble des chômeurs.

Au cours de l'année 2005, le nombre d'inscriptions en catégorie 1 pour les personnes handicapées s'élève à 16 114, soit 2,6 % de moins qu'en 2004 (- 1,7 % pour l'ensemble des publics). Les entrées consécutives à une fin de contrat ou de mission ainsi qu'à un licenciement sont en baisse (respectivement - 5,7 % et - 1,9 %).

TABLEAU 3 STRUCTURES DES DEFM EN DÉCEMBRE 2005 ET ÉVOLUTIONS ANNUELLES 2004-2005 (DONNÉES BRUTES, CATÉGORIE 1)

	Part en %		Évolution annuelle en %	
	TH	Tous publics	TH	Tous publics
Femmes	37	47	- 1	- 5
Moins de 25 ans	4	17	- 3	- 6
50 ans et plus	26	14	+ 1	- 4
Niveau V bis et VI	32	20	- 4	- 6
Manceuvres, ouvriers spécialisés et employés non qualifiés	39	28	- 1	- 2
Chômeurs de longue durée (1 an et plus)	41	29	+ 2	- 4
Chômeurs de très longue durée (2 ans et plus)	17	11	+ 10	+ 1

LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI

NOUVELLE HAUSSE DE L'EMPLOI SALARIÉ AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2005

Au cours du quatrième trimestre 2005, l'emploi salarié⁵ régional affiche une nouvelle augmentation (+ 0,8 % après + 0,7 % au troisième trimestre). À fin décembre, le nombre de salariés recensés dans les établissements affiliés à l'assurance chômage s'élève à 1 143 550, soit près de 8 700 emplois de plus qu'à fin septembre. La progression des effectifs persiste dans le secteur de la construction (+ 1,0 % soit 970 emplois supplémentaires) ainsi que dans le tertiaire (+ 0,8 % soit 7 049 postes supplémentaires). La dégradation observée depuis plus de 2 ans dans le secteur de l'industrie s'est interrompue au trimestre précédent et poursuit son amélioration (+ 0,5 % soit 695 emplois créés).

PACA est la région ayant eu la plus forte augmentation de l'emploi salarié sur un trimestre. La progression est plus modérée au niveau national (+ 0,2 % sur un trimestre) en raison notamment de la baisse continue des emplois dans l'industrie.

⁵ SOURCE UNÉDIC - DONNÉES PROVISOIRES, CORRIGÉES DES VARIATIONS SAISONNIÈRES.

De décembre 2004 à décembre 2005, le volume d'emplois salariés progresse de 1,3 % en région et de 0,6 % en France. Ce dynamisme régional résulte d'une croissance de l'emploi qui s'opère dans tous les secteurs d'activité. En un an, 11 203 emplois ont été créés dans le tertiaire (+ 1,3 %) et 3 000 dans la construction (+ 3,1 %). La baisse annuelle, enregistrée ces dernières années dans le secteur de l'industrie, prend fin (+ 0,3 % soit 389 postes en plus).

D'autre part, les offres d'emploi enregistrées à l'Anpe de janvier à décembre 2005 sont en forte hausse (+ 10,5 % en un an) et plus particulièrement les offres d'emploi durable (+ 16,9 %).

TABLEAU 4 TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS EN PACA (DONNÉES ANNUELLES DE L'UNEDIC)

	Nombre d'établissements			Effectif salarié		
	2004	2003	Évolution 2003-2004 (%)	2004	2003	Évolution 2003-2004 (%)
20 salariés et plus	9 619	9 426	+ 2,0	624 493	609 364	+ 2,5
Moins de 20 salariés	126 191	126 162	0,0	491 296	489 260	+ 0,4
Total	135 810	135 588	+ 0,2	1 115 789	1 098 624	+ 1,6

TABLEAU 5 SECTEURS D'ACTIVITÉ EN PACA EN NES 4 (DONNÉES ANNUELLES DE L'UNEDIC)

	Nombre d'établissements			Effectif salarié		
	2004	2003	Évolution 2003-2004 (%)	2004	2003	Évolution 2003-2004 (%)
Bâtiment	16 074	15 451	+ 4,0	96 791	92 333	+ 4,8
Industrie (hors BTP)	11 618	11 825	- 1,8	149 668	151 205	- 1,0
Tertiaire	108 015	108 211	- 0,2	868 496	854 221	+ 1,7
<i>Dont commerce</i>	<i>33 535</i>	<i>33 670</i>	<i>- 0,4</i>	<i>241 860</i>	<i>241 505</i>	<i>+ 0,1</i>
Total*	135 810	135 588	+ 0,2	1 115 789	1 098 624	+ 1,6

* Y compris agriculture et indéterminé.

LES STATISTIQUES DE L'EMPLOI SALARIÉ RÉALISÉES CHAQUE TRIMESTRE PAR L'UNEDIC CONCERNENT LES ÉTABLISSEMENTS AFFILIÉS À L'ASSURANCE CHÔMAGE EMPLOYANT AU MOINS 10 PERSONNES. CE SONT DES DONNÉES PROVISOIRES, CORRIGÉES DES VARIATIONS SAISONNIÈRES.

LES STATISTIQUES ANNUELLES PORTENT SUR LES ÉTABLISSEMENTS AYANT AU MOINS UN SALARIÉ RELEVANT DE L'ASSURANCE CHÔMAGE.

LES ÉTABLISSEMENTS DU SECTEUR AGRICOLE NE COTISENT QUE TRÈS RAREMENT À L'UNEDIC.

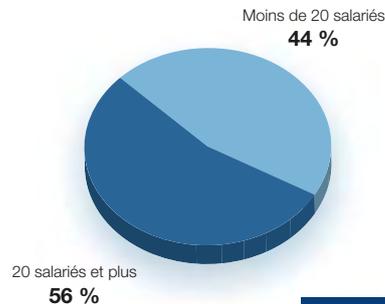
TABLEAU 6 ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ AU 4^E TRIMESTRE 2005* (EN %)

	Sur un trimestre	Sur un an
Industrie	+ 0,5	+ 0,3
Construction	+ 1,0	+ 3,1
Tertiaire	+ 0,8	+ 1,3
Ensemble**	+ 0,8	+ 1,3

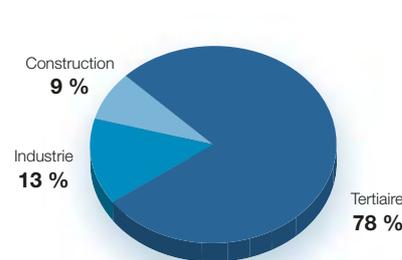
* Données provisoires, CVS.

** Y compris agriculture.

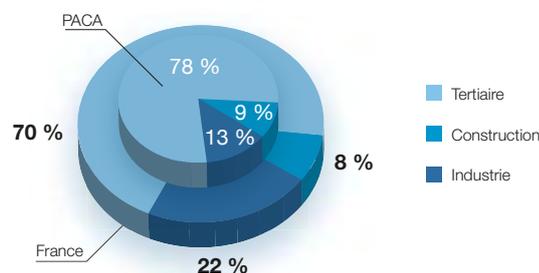
GRAPHIQUE 5 EMPLOI SALARIÉ PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS EN 2004 - PACA



GRAPHIQUE 6 EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2004 - PACA

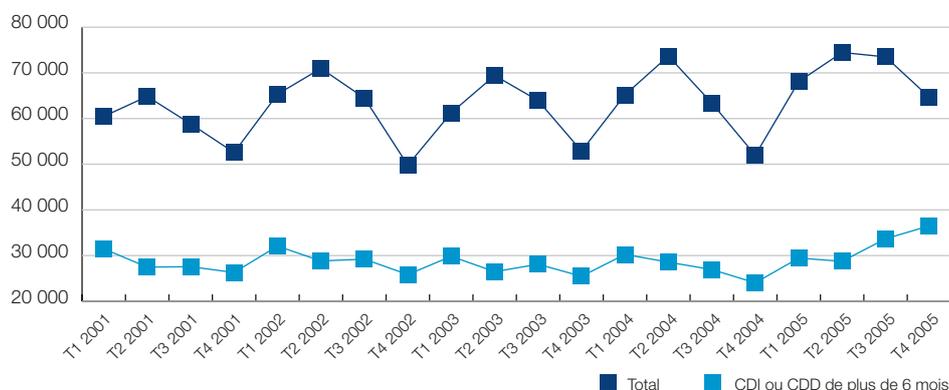


GRAPHIQUE 7 RÉPARTITION DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2005 (Données provisoires à fin décembre 2005)





GRAPHIQUE 8 OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES EN PACA (CUMULS TRIMESTRIELS)



Source : Anpe - DRTEFP.

TABLEAU 7 VOLUMES ET ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES À L'ANPE EN PACA

	Janvier à décembre 2005	
	Total	Dont type A*
Cumul des offres enregistrées	280 788	128 364
Évolution 2004-2005 (%)	+ 10,5	+ 16,9

* CDI ou CDD de plus de six mois.

Source : Anpe - DRTEFP.

TABLEAU 8 RÉPARTITION PAR TYPE D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES À L'ANPE EN PACA (EN %)

TYPE A : CDI ou CDD DE PLUS DE SIX MOIS.

TYPE B : CDD ou MISSION INTÉrimAIRE
DE UN À SIX MOIS.

TYPE C : CDD ou MISSION INTÉrimAIRE
DE MOINS D' UN MOIS.

	Janvier à décembre 2005	Janvier à décembre 2004
Type A	46	43
Type B ou C	54	57
Total	100	100

Source : Anpe - DRTEFP.

LES RÉSULTATS : INSERTIONS DANS L'EMPLOI

LES STRUCTURES CAP EMPLOI ONT POUR MISSION DE FACILITER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES EN MILIEU ORDINAIRE DE TRAVAIL.

AMÉLIORATION DES EMBAUCHES POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES

De janvier à décembre 2005, le réseau des Cap Emploi de la région a contribué à la signature de 3 183 contrats (tous types confondus). En un an, le nombre d'embauches reste stable en région et diminue légèrement sur la France entière (- 1 %).

Cette stabilité résulte du fait que les embauches sous contrat durable se réduisent tandis que celles sous contrat de courte durée augmentent. Cette tendance est la même au niveau national.

La part de tous les contrats aidés, initiés par les Cap Emploi, diminue sur la France entière (- 3 points de pourcentage en un an) alors qu'elle progresse en région (+ 4 points).

En 2005, 1 896 personnes handicapées ont bénéficié d'une embauche primée par l'Agefiph (- 11 % en un an). Les contrats primés sont essentiellement des CDI (83 %). Plus de la moitié des contrats primés sont réalisés par des établissements non assujettis à l'obligation d'emploi (moins de 20 salariés).

Le nombre de personnes handicapées sorties du chômage au cours de l'année se stabilise par rapport à 2004. Les sorties pour reprise d'emploi sont en nette progression. Elles concernent 3 999 personnes handicapées, soit 12 % de plus qu'en 2004.

Les éléments aujourd'hui à disposition sur les nouvelles mesures d'aide à l'emploi, dans le cadre du plan de cohésion sociale, ne permettent pas encore d'analyser l'usage des ces dispositifs.

Le bilan à fin décembre 2005 : 1 212 personnes handicapées sont entrées en contrat d'accompagnement dans l'emploi et 868 en contrat initiative emploi.

TABLEAU 9 LES PLACEMENTS RÉALISÉS PAR LES CAP EMPLOI EN PACA

	Cumul de janvier à décembre 2005	Cumul de janvier à décembre 2004	Évolution 2004-2005 (%)
Durables*	1 962	2 054	- 4,5
Aidés	1 618	1 491	+ 8,5
Conventionnés**	2 638	2 514	+ 4,9
Tous contrats confondus	3 183	3 180	+ 0,1

* Contrats de douze mois et plus.
** Contrats supérieurs à trois mois, hors CES.
Source : Cap Emploi - Agefiph.

LA PRIME À L'INSERTION EST UNE AIDE FINANCIÈRE DE L'AGEFIPH DESTINÉE À :

- ENCOURAGER LES ENTREPRISES À POURSUIVRE LEURS EFFORTS EN FAVEUR DE L'EMBAUCHE DES PERSONNES HANDICAPÉES ET À STABILISER L'EMPLOI DE CES PERSONNES ;
- AIDER LES PERSONNES HANDICAPÉES À ACCÉDER À L'EMPLOI.

DÈS L'ACCEPTATION DU DOSSIER COMPLET ET CONFORME, DEUX SUBVENTIONS FORFAITAIRES SONT VERSÉES : L'UNE DE 1 600 € VERSÉE À L'EMPLOYEUR ET L'AUTRE DE 800 € VERSÉE À LA PERSONNE HANDICAPÉE.

LES CONTRATS DE TRAVAIL CONCERNÉS :

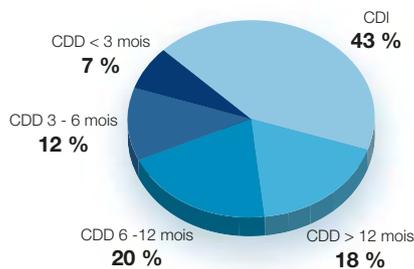
TOUS LES CONTRATS EN MILIEU ORDINAIRE DE TRAVAIL D'UNE DURÉE DE 12 MOIS MINIMUM, CONCLUS AVEC UN EMPLOYEUR RELEVANT DU DROIT PRIVÉ.

SONT EXCLUS NOTAMMENT :

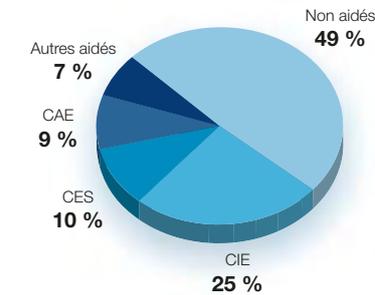
- LES CONTRATS CONCLUS DANS LE CADRE DE CHANTIERS OU D'ATELIERS D'INSERTION ET AVEC DES ENTREPRISES D'INSERTION PAR L'ÉCONOMIQUE ;
- LES CONTRATS CONCLUS PAR DES ENTREPRISES ADAPTÉES (ATELIERS PROTÉGÉS) POUR LES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES DE L'AIDE AU POSTE ;
- LE CONTRAT DE TRAVAIL TEMPORAIRE ;
- LE CONTRAT D'EXPATRIÉ ET TOUS LES CONTRATS CONCLUS AVEC UN EMPLOYEUR ÉTABLI HORS DU TERRITOIRE NATIONAL ;
- LE CONTRAT DE VRP MULTICARTE ;
- LE CONTRAT DE RÉÉDUCATION EN ENTREPRISE CHEZ LE MÊME EMPLOYEUR.

LA DURÉE MENTIONNÉE AU CONTRAT DE TRAVAIL DEVAIT ÊTRE AU MOINS ÉGALE À 16 HEURES PAR SEMAINE, OU À UNE MOYENNE HEBDOMADAIRE DE 16 HEURES SUR L'ANNÉE.

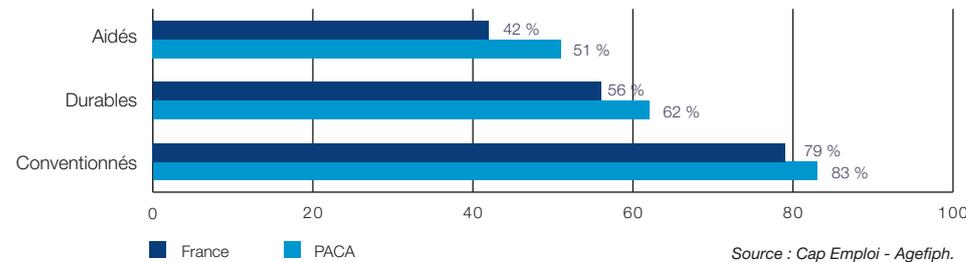
GRAPHIQUE 9 DURÉE DES CONTRATS SIGNÉS



GRAPHIQUE 10 NATURE DES CONTRATS SIGNÉS



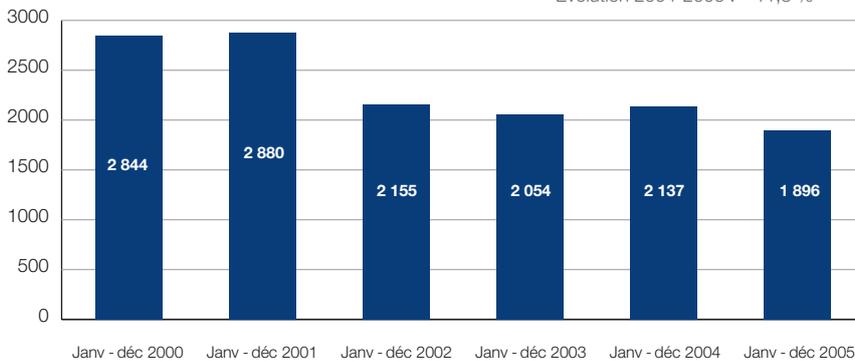
GRAPHIQUE 11 PART DES PLACEMENTS AIDÉS, DURABLES ET CONVENTIONNÉS DANS LE TOTAL DES PLACEMENTS (JANVIER À DÉCEMBRE 2005)



Source : Cap Emploi - Agefiph.

GRAPHIQUE 12 LES CONTRATS PRIMÉS PAR L'AGEFIPH EN PACA

Évolution 2004-2005 : - 11,3 %



**PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS PRIMÉS
(JANVIER À DÉCEMBRE 2005) ET ÉVOLUTION SUR UN AN :**

% Femmes	39	+ 2 points
% 50 ans et plus	20	+ 2 points
% niveau < CAP	19	constant
% Moins de 20 salariés	54	+ 5 points
% Tertiaire	68	- 3 points
% CDI	83	- 1 point

NOUVEAUX DISPOSITIFS D'AIDE À L'INSERTION PROFESSIONNELLE POUR LES PERSONNES SANS EMPLOI RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS SOCIALES ET PROFESSIONNELLES D'ACCÈS

À L'EMPLOI (DEPUIS MARS 2005) :

LE CONTRAT INITIATIVE EMPLOI (CIE)

DANS LE SECTEUR MARCHAND.

IL REMPLACE L'ANCIEN CIE ET INTÈGRE LES STAGES D'INSERTION FORMATION-EMPLOI (SIFE) ET LES STAGES D'ACCÈS À L'EMPLOI (SAE) ;

LE CONTRAT D'ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

(CAE) DANS LE SECTEUR NON MARCHAND.

IL REMPLACE LES CONTRATS EMPLOI SOLIDARITÉ (CES) ET LES CONTRATS EMPLOI CONSOLIDÉ (CEC).

TABLEAU 10 LES DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES DE POLITIQUE DE L'EMPLOI EN PACA

Signatures de janvier à décembre 2005

	TH	Tous publics	Part TH (%)
Emplois aidés			
CIE	868	11 412	7,6
CAE	1 212	11 607	10,4

Sources : ANPE - CNASEA.

TABLEAU 11 LES SORTIES POUR REPRISE D'EMPLOI (JANVIER À DÉCEMBRE 2005)

	Cumul de janvier à déc. 2005		Cumul de janvier à déc. 2004		Évolution 2004-2005 en %	
	TH	Tous publics	TH	Tous publics	TH	Tous publics
PACA	3 999	93 313	3 577	86 678	+ 12	+ 8
France	45 179	1 128 413	40 394	1 060 060	+ 12	+ 6

Source : Anpe.

Note N°7
Mars 2006

Annexes

Édition Provence-Alpes-Côte d'Azur

RÉALISÉ PAR FANNY BREMOND.

MISSION D'OBSERVATION
DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE
DES PERSONNES HANDICAPÉES.

DEMANDEURS D'EMPLOI (TH ET TOUS PUBLICS) À FIN DECEMBRE 2005 EN PACA (SOURCE : DR ANPE)

TABLEAU 12 LES MOTIFS D'ENTRÉE EN CUMUL ANNUEL (CATÉGORIE 1)

	Janvier à décembre 2005				Évolution 2004-2005	
	TH		Tous publics		TH	Tous publics
	Effectif	%	Effectif	%	%	%
Licenciement	3 842	23,8	78 249	20,4	- 1,9	- 4,6
Démission	469	2,9	21 355	5,6	+ 7,1	- 4,4
Fin de contrat ou de mission	3 985	24,7	135 368	35,2	- 5,7	- 2,7
Première entrée	271	1,7	29 118	7,6	+ 13,4	+ 0,4
Reprise d'activité	991	6,2	17 740	4,6	+ 0,7	+ 5,2
Autres	6 556	40,7	102 430	26,7	- 2,8	+ 1,0
Total PACA	16 114	100,0	384 260	100,0	- 2,6	- 1,7

TABLEAU 13 LES MOTIFS DE SORTIE EN CUMUL ANNUEL (CATÉGORIE 1)

	Janvier à décembre 2005				Évolution 2004-2005	
	TH		Tous publics		TH	Tous publics
	Effectif	%	Effectif	%	%	%
Reprise d'emploi	3 999	22,6	93 313	24,7	+ 11,8	+ 7,7
Entrée en stage	1 872	10,6	24 921	6,6	- 18,3	- 12,7
Arrêt de recherche	2 867	16,2	34 024	9,0	+ 6,1	+ 2,5
Changement ALE*	457	2,6	13 066	3,5	- 3,6	+ 5,2
Absence au contrôle	6 124	34,6	155 531	41,1	- 2,5	+ 2,6
Radiation	1 378	7,8	37 837	10,0	- 6,3	- 6,3
Autres cas	1 016	5,7	19 375	5,1	+ 14,0	+ 8,3
Total PACA	17 713	100,0	378 067	100,0	+ 0,2	+ 2,0

*ALE : AGENCE LOCALE POUR L'EMPLOI

TABLEAU 14 LES TYPES DE PRIORITÉS DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS
(DEFM TH CATÉGORIE 1)

	TH en décembre 2005		Évolution 2004-2005
	Effectif	%	%
Orphelins de guerre	420	3,1	- 6,0
Veuves de guerre	13	0,1	+ 116,7
Mutilés de guerre	13	0,1	+ 44,4
Cotorep A	3 217	24,1	- 0,2
Cotorep B	6 534	48,9	- 0,8
Cotorep C	1 259	9,4	- 8,8
Instance Cotorep	1 274	9,5	- 2,1
Pensionné d'invalidité	385	2,9	+ 2,1
Rente d'accidenté du travail	260	1,9	+ 0,8
Total TH PACA	13 375	100,0	- 1,6
Part TH PACA en %	6,4		



TABLEAU 15 L'ÂGE ET LE SEXE DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM CATÉGORIE 1)

	Décembre 2005				Évolution 2004-2005	
	TH		Tous publics		TH	Tous publics
	Effectif	%	Effectif	%	%	%
Homme de moins de 25 ans	354	2,6	18 707	8,9	- 1,1	- 6,0
Homme de 25 à 49 ans	5 922	44,3	75 369	35,9	- 2,6	- 4,6
Homme de 50 ans et plus	2 181	16,3	16 563	7,9	- 1,3	- 6,3
Femme de moins de 25 ans	222	1,7	17 023	8,1	- 5,5	- 6,6
Femme de 25 à 49 ans	3 397	25,4	69 240	32,9	- 2,1	- 4,8
Femme de 50 ans et plus	1 299	9,7	13 295	6,3	+ 4,9	- 1,6
Total PACA	13 375	100,0	210 197	100,0	- 1,6	- 4,9

TABLEAU 16 LE NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM CATÉGORIE 1)

LES NIVEAUX :

I ET II : DIPLOMES UNIVERSITAIRES DE 2^e OU 3^e CYCLE

III : DIPLOMES UNIVERSITAIRES DE 1^{er} CYCLE,
BTS, DUT...

IV : BAC, BP, BT

V : CAP, BEP

V BIS : BREVET DES COLLÈGES, FIN DE SCOLARITÉ
OBLIGATOIRE

VI : AUCUN DIPLOME DÉCLARÉ

	Décembre 2005				Évolution 2004-2005	
	TH		Tous publics		TH	Tous publics
	Effectif	%	Effectif	%	%	%
Niveaux I et II	456	3,4	24 626	11,7	+ 6,3	- 5,3
Niveau III	688	5,1	23 931	11,4	- 6,4	- 6,3
Niveau IV	1 781	13,3	39 773	18,9	- 1,5	- 5,0
Niveau V	6 183	46,2	76 433	36,4	- 0,2	- 3,8
Niveau V bis et VI	4 249	31,8	42 631	20,3	- 3,5	- 6,4
Non précisé ou non renseigné	18	0,1	2 803	1,3	+ 28,6	+ 5,9
Total PACA	13 375	100,0	210 197	100,0	- 1,6	- 4,9

TABLEAU 17 LE NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM CATÉGORIE 1)

	Décembre 2005				Évolution 2004-2005	
	TH		Tous publics		TH	Tous publics
	Effectif	%	Effectif	%	%	%
Manœuvre, ouvrier spécialisé	1 402	10,5	16 110	7,7	- 1,6	- 2,6
Ouvrier qualifié	1 866	14,0	23 780	11,3	- 1,3	- 4,5
Employé non qualifié	3 768	28,2	42 049	20,0	- 1,4	- 1,8
Employé qualifié	5 297	39,6	90 812	43,2	- 1,5	- 4,8
Technicien, agent de maîtrise et cadre	1 023	7,6	35 210	16,8	- 2,8	- 10,0
Non précisé ou non renseigné	19	0,1	2 236	1,1	- 5,0	- 1,5
Total PACA	13 375	100,0	210 197	100,0	- 1,6	- 4,9

TABLEAU 18 L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ANTÉRIEURE DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM CATÉGORIE 1)

	Décembre 2005				Évolution 2004-2005	
	TH		Tous publics		TH	Tous publics
	Effectif	%	Effectif	%	%	%
Agriculture, sylviculture, pêche	617	4,6	7 873	3,7	- 2,8	- 0,8
Industries	1 768	13,2	23 600	11,2	+ 2,8	- 7,0
BTP	1 926	14,4	18 386	8,7	- 0,8	- 4,2
Tertiaire	8 672	64,8	144 566	68,8	- 3,1	- 5,0
Non renseigné	392	2,9	15 772	7,5	+ 15,3	- 3,2
Total PACA	13 375	100,0	210 197	100,0	- 1,6	- 4,9

TABLEAU 19 L'ANCIENNETÉ D'INSCRIPTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS
(DEFM CATÉGORIE 1)

	Décembre 2005				Évolution 2004-2005		
	TH		Tous publics		TH	Tous publics	
	Effectif	%	Effectif	%	%	%	
Moins de 6 mois	5 171	38,7	108 549	51,6	- 3,2	- 5,1	
6 mois à moins de 12 mois	2 771	20,7	40 596	19,3	- 5,9	- 6,0	
1 à moins de 2 ans	3 094	23,1	38 538	18,3	- 2,6	- 6,6	
2 à moins de 3 ans	1 269	9,5	13 305	6,3	+ 3,3	- 6,9	
3 ans et plus	1 070	8,0	9 209	4,4	+ 19,2	+ 16,4	
Total PACA	13 375	100,0	210 197	100,0	- 1,6	- 4,9	

TABLEAU 20 LE STOCK DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS
(TOUTES CATÉGORIES DE DEMANDEURS)

	Décembre 2005				Évolution 2004-2005		
	TH		Tous publics		TH	Tous publics	
	Effectif	%	Effectif	%	%	%	
Catégorie 1	13 375	53,4	210 197	60,8	- 1,6	- 4,9	
Catégorie 2	6 301	25,2	40 123	11,6	+ 2,5	- 4,0	
Catégorie 3	1 445	5,8	26 717	7,7	- 1,6	+ 3,0	
Catégorie 4	910	3,6	13 902	4,0	- 4,0	+ 10,9	
Catégorie 5	1 017	4,1	10 243	3,0	+ 19,9	+ 52,9	
Catégorie 6	1 296	5,2	31 526	9,1	+ 5,7	- 0,1	
Catégorie 7	441	1,8	5 571	1,6	+ 3,5	+ 0,5	
Catégorie 8	242	1,0	7 660	2,2	+ 13,1	- 1,9	
Total PACA	25 027	100,0	345 939	100,0	+ 0,7	- 2,0	

TABLEAU 21 VOLUMES ET ÉVOLUTIONS ANNUELLES DEFM PAR DÉPARTEMENT
(DONNÉES BRUTES, CATÉGORIE 1)

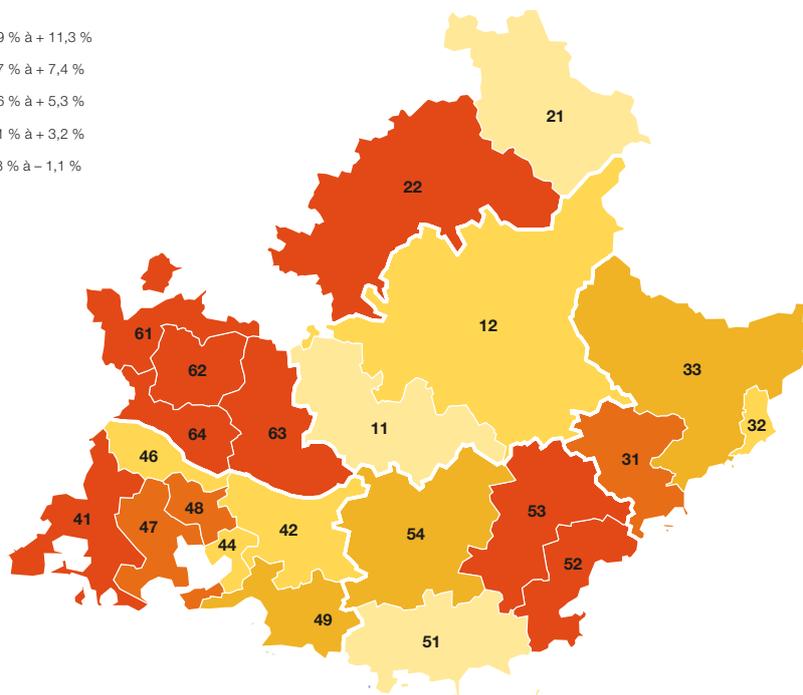
	Décembre 2005		Décembre 2004		Évolution 2004-2005 en %	
	TH	Tous publics	TH	Tous publics	TH	Tous publics
	Alpes-de-Haute-Provence	500	5 529	501	5 713	- 0,2
Hautes-Alpes	307	3 428	327	3 434	- 6,1	- 0,2
Alpes-Maritimes	3 003	41 935	3 122	45 848	- 3,8	- 8,5
Bouches-du-Rhône	5 372	96 100	5 331	99 487	+ 0,8	- 3,4
Var	2 729	42 982	2 812	45 955	- 3,0	- 6,5
Vaucluse	1 464	20 223	1 497	20 590	- 2,2	- 1,8
PACA	13 375	210 197	13 590	221 027	- 1,6	- 4,9
France	160 892	2 538 790	162 706	2 674 444	- 1,1	- 5,1

TABLEAU 22 STRUCTURES DES DEFM EN DÉCEMBRE 2005 ET ÉVOLUTIONS ANNUELLES 2004-2005 PACA / FRANCE (DONNÉES BRUTES, CATÉGORIE 1)

	DEFM Catégorie 1	Femmes		50 ans et plus		Niveau V bis et VI		Manœuvre, OS et empl. non qualif.		CLD (1 an et plus)		CTLD (2 ans et plus)	
		Part	Évolution	Part	Évolution	Part	Évolution	Part	Évolution	Part	Évolution	Part	Évolution
PACA	Indicateur en %												
	TH	37	- 1	26	+ 1	32	- 4	39	- 1	41	+ 2	18	+ 10
	Tous publics	47	- 5	14	- 4	20	- 6	28	- 2	29	- 4	11	+ 1
France	TH	35	+ 1	25	+ 2	33	- 5	45	- 1	44	+ 2	21	+ 5
	Tous publics	48	- 4	14	- 4	21	- 7	32	- 3	31	- 4	13	- 2



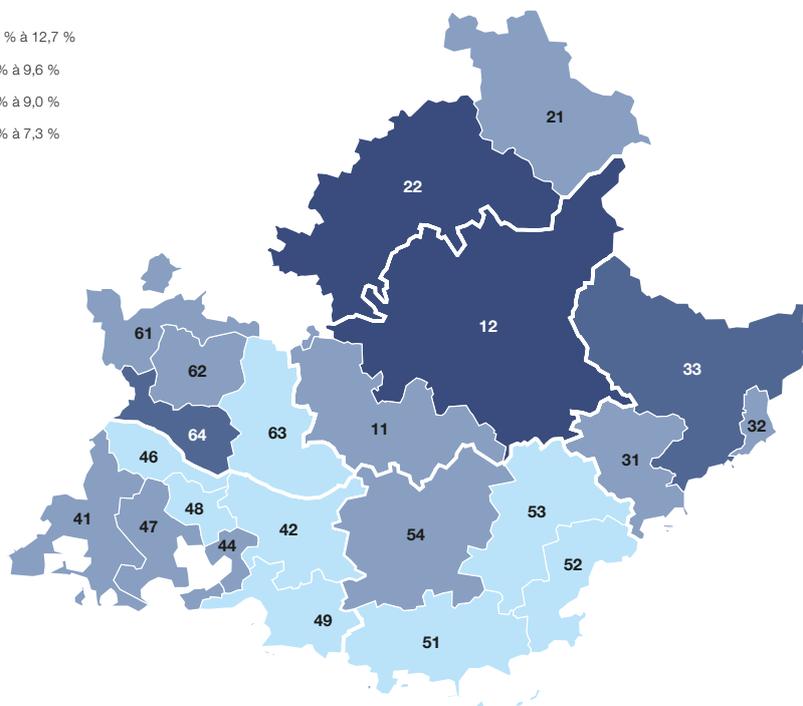
CARTE 1 ÉVOLUTION MOYENNE ANNUELLE DU CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES (2002-2005)



- 11 Manosque
- 12 Digne
- 21 Briançon
- 22 Gap
- 31 Cannes-Antibes
- 32 Menton
- 33 Nice
- 41 Arles
- 42 Aix-en-Provence
- 44 Étang de Berre
- 46 Châteaurenard
- 47 Fos-sur-Mer
- 48 Salon-de-Provence
- 49 Marseille-Aubagne
- 51 Toulon
- 52 Fréjus - Saint-Raphaël
- 53 Draguignan
- 54 Brignoles
- 61 Orange
- 62 Carpentras
- 63 Apt
- 64 Avignon

Champ : DEFM-TH inscrits à l'Anpe en catégories 1 à 3 de 2002 à 2005.
Source : DR Anpe - DRTEFP.

CARTE 2 PART DU PUBLIC HANDICAPÉ DANS LA DEMANDE D'EMPLOI TOTALE À FIN 2005



Champ : DEFM inscrits à l'Anpe en catégories 1 à 3 au 31.12.05 - Données brutes.
Source : DR Anpe - DRTEFP.