

en ligne

L'APPRENTISSAGE : UNE RÉPONSE AUX BESOINS
DE QUALIFICATION DES ENTREPRISES ?

10

FÉVRIER 2017

Au printemps 2016, près de 13 600 apprentis ont achevé leur formation en Provence – Alpes – Côte d'Azur et se sont, peut-être, portés sur le marché du travail. À quels métiers leur formation les a-t-elle préparés ? L'exercent-ils ? *In fine*, comment mobiliser l'apprentissage pour répondre aux besoins de qualification des entreprises ?

72 MÉTIERS SONT POTENTIELLEMENT VISÉS PAR LES APPRENTIS

Près de 370 certifications différentes sont mises en œuvre en apprentissage en Provence - Alpes - Côte d'Azur sur 237 sites de formation au 31.12.2015. Chacune de ces certifications mène, en théorie, à un ou plusieurs métiers. Ces métiers sont définis par l'organisme valideur de la certification. Aussi ce sont 72 métiers différents sur 87 qui peuvent être préparés en apprentissage. Les métiers sont ici observés via la nomenclature des Familles professionnelles (FAP en 87 postes).

A priori, le métier le plus souvent préparé par les apprentis de la région est celui d'« Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment ». Il est visé par 30 certifications différentes qui rassemblent 2 300 apprentis en dernière année de formation (soit 17 % des apprentis de 2015). Il est suivi de près par le métier de « Bouchers, charcutiers, boulangers », visé par 21 certifications différentes préparées par un peu plus de 1 900 jeunes (14 % des apprentis).

Top 10 des métiers visés potentiellement par les apprentis de la région en 2015

	Nombre de certifications visant <i>potentiellement</i> ce métier	Nombre d'apprentis en DA préparant ces certifications
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	30	2 303
Bouchers, charcutiers, boulangers ⚡	21	1 926
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance ⚡	44	1 081
Coiffeurs, esthéticiens	6	1 065
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	26	934
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	17	839
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs ⚡	21	809
Vendeurs	16	801
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile ⚡	19	787
Professions paramédicales	13	768

⚡ métier
identifié en
tension
structurelle
sur 10 ans.

Source : Conseil régional PACA – Apprentis inscrits en dernière année de formation dans un CFA de la région au 31.12.2015 – Traitement ORM.

Note de lecture : Le métier d'ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment est visé par 30 certifications différentes mises en œuvre en apprentissage en Provence - Alpes - Côte d'Azur au 31.12.2015. Ces 30 certifications rassemblent 2 303 apprentis en dernière année (DA) de formation.

La somme de métiers visés par les apprentis est supérieure au nombre total d'apprentis car une formation peut viser plusieurs métiers.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ FINANÇÉE PAR



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

Note parcours n° 10 – Février 2017

Directeur de publication : Philippe Guy

Réalisation : Adeline Petrovitch, avec la participation de Thomas Couppié (Céreq)



Les métiers visés dépendent avant tout du niveau et de la spécialité de formation préparée : aussi les cinq premiers métiers préparés par les apprentis de niveau V n'ont rien à voir avec ceux des apprentis de niveau I (voir le top 5 des métiers par niveau en page 4).

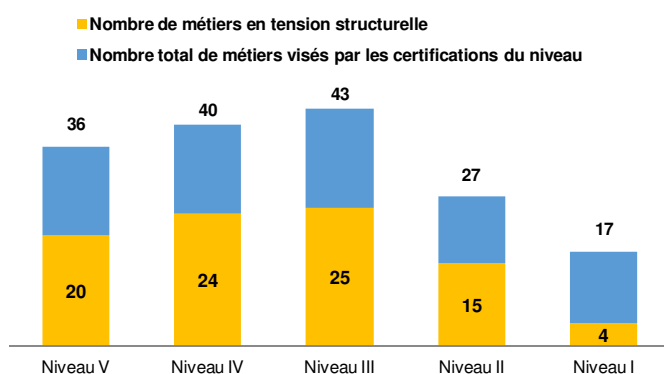


L'apprentissage peut alimenter l'ensemble des métiers en tension structurelle*

Parmi les 72 métiers potentiellement visés par les apprentis, la moitié sont également des métiers identifiés comme étant en tension structurelle, soit la quasi-totalité de l'ensemble des métiers identifiés en tension structurelle (calculé à partir des FAP en 87 postes).

Selon le niveau de formation, le nombre de métiers visés et la part de ceux en tension varient. Toutefois, et hormis au niveau I, plus d'un métier visé sur deux peut mener à un métier en tension. Cette proportion est même de 3 sur 5 au niveau IV.

Nombre de métiers différents visés selon le niveau de la certification préparée, dont nombre de métiers en tension structurelle



Source : Conseil régional PACA – Apprentis inscrits en dernière année de formation dans un CFA de la région au 31.12.2015 – Traitement ORM.

Note de lecture : les certifications de niveau V mises en œuvre en apprentissage visent potentiellement 36 métiers différents, dont 20 sont identifiés en tension structurelle.

Précaution : un métier peut être préparé par des certifications de différents niveaux de formation.

*L'ORM, en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec la Direccte et la Région, a identifié **54 métiers en tension structurelle** sur dix ans (2005-2014). Ce travail repose sur les familles professionnelles en 225 postes soit un niveau de nomenclature plus détaillé que celui utilisé dans cette publication. **15 métiers jugés prioritaires** ont fait l'objet de **diagnostic**.
 → [Les métiers en tension structurelle en PACA.](#)

81 % des formations préparées en apprentissage sont éligibles au CPF

Les formations inscrites sur les listes du compte personnel de formation (CPF) ont été sélectionnées par les représentants des branches professionnelles et des régions. C'est l'assurance de faire une formation qualifiante, reconnue par les professionnels et adaptée au marché de l'emploi (moncompteformation.gouv.fr).

81 % des formations mises en œuvre en apprentissage font partie des formations éligibles au CPF (liste CPF au 26 octobre 2015), soit près de 300 formations sur les 370 accessibles par cette voie d'accès à la qualification en 2015.

Peu de possibilité de développement pour les 15 métiers non accessibles en apprentissage en 2015

15 métiers sur 87 ne sont *a priori* pas préparés par l'apprentissage en 2015 en région.

Neuf d'entre eux ne sont visés *a priori* par aucune certification professionnelle qualifiante : il s'agit essentiellement de métiers non qualifiés mais aussi celui de « Professionnels de la politique et du clergé ». Pour deux autres métiers, l'offre de certification en apprentissage est inexistante en PACA comme en France : c'est le cas des professions intermédiaires et des employés administratifs de la fonction publique (catégories B et C et assimilés).

Enfin, pour quatre métiers, la question du développement d'une offre de formation en apprentissage pourrait être posée car il existe des formations accessibles via ce dispositif ailleurs sur le territoire national. Il s'agit des métiers de : « Marins, pêcheurs, aquaculteurs », « Armée, police, pompiers », « Employés des services divers » et « Médecins – assimilés ».

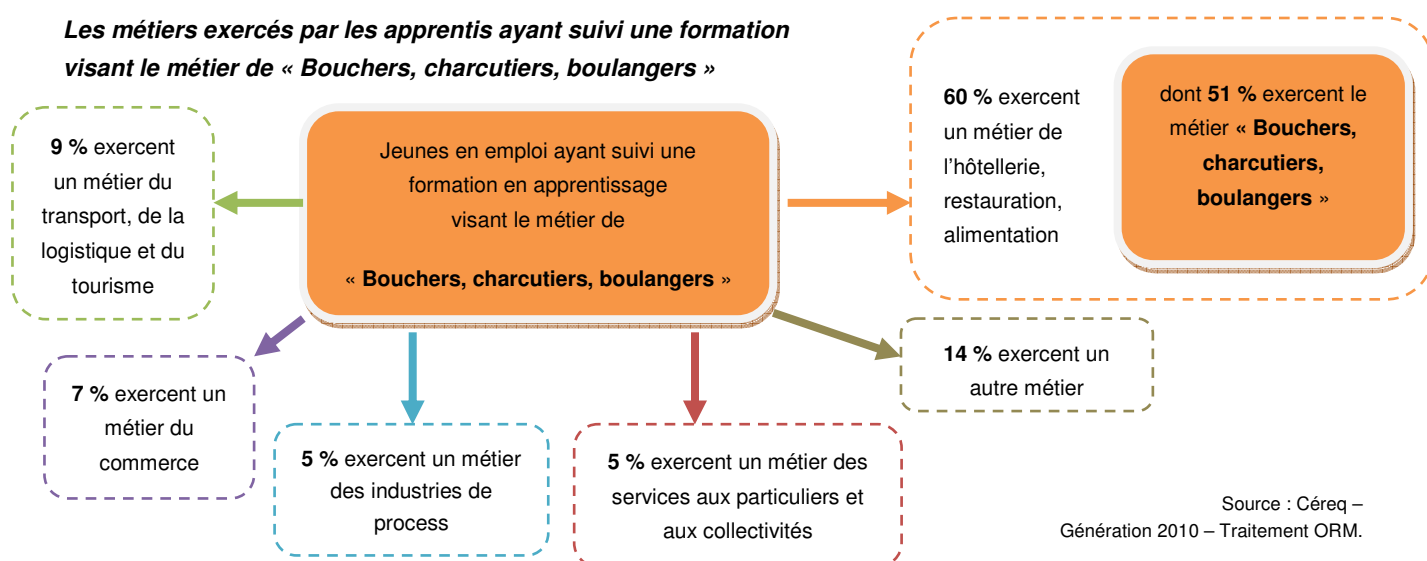
Concernant les formations préparant le métier de « Médecins – assimilés », il s'agit essentiellement de masters tels que le master « Santé publique, pharmacologie, modélisation et essais cliniques » qui s'adresse autant aux médecins, pharmaciens qu'aux professionnels des industries pharmaceutiques et de cosmétologie, en partie présents dans cette famille professionnelle.

LES APPRENTIS N'EXERCENT PAS TOUJOURS LE MÉTIER POUR LEQUEL ILS SONT PRÉPARÉS

Selon les métiers, le lien entre la formation préparée et le métier exercé est plus ou moins fort. Par exemple, il est très fort pour les professions très techniques ou celles dont l'accès est réglementé, telles que infirmier ou avocat. Mais ce cas de figure ne concerne que 15 métiers sur 87 et ne rassemble que 20 % des emplois de la région. Pour tous les autres, le lien entre la formation suivie et le métier exercé est dit faible. Qu'en est-il des sortants d'apprentissage ? Exercent-ils le métier auquel leur formation les a préparés ?

Prenons par exemple le métier de « Bouchers, charcutiers, boulangers », qui se caractérise par un lien fort entre la formation et le métier. Ce métier fait partie de ceux qui mobilisent le plus l'apprentissage. On peut donc penser que les apprentis le préparant vont être nombreux à l'exercer. Or au niveau national, parmi les apprentis sortis en 2010 d'une formation visant le métier de « Bouchers, charcutiers, boulangers », ils ne sont que 51 % à l'exercer au cours des trois premières années de vie active. Ce taux atteint 58 % pour les apprentis ayant obtenu leur diplôme.

Les métiers exercés par les apprentis ayant suivi une formation visant le métier de « Bouchers, charcutiers, boulangers »

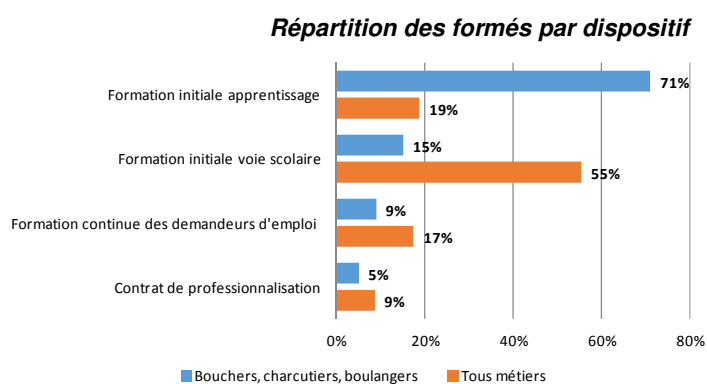


Même préparé en apprentissage et même quand le lien entre la formation et le métier est fort, il n'y a donc pas d'assurance que le métier préparé soit effectivement exercé. Le formé peut s'orienter vers un autre métier de manière volontaire ou pas (décidant finalement de ne pas l'exercer ou n'ayant pas réussi à s'y insérer). Développer l'apprentissage pour répondre aux besoins des entreprises doit tenir compte de ce phénomène de dispersion.

L'APPRENTISSAGE : UNE SOLUTION PARMIS D'AUTRES AUX BESOINS DE QUALIFICATION DES ENTREPRISES

De même, la question du développement de l'apprentissage doit être également posée en prenant en compte la complémentarité entre les dispositifs de formation.

Ainsi plus 1 600 personnes ont suivi l'une des certifications visant le métier « Bouchers, charcutiers, boulangers » en 2013. 71 % d'entre elles étaient des apprentis, 15 % des scolaires, 9 % des stagiaires de la formation continue des demandeurs d'emploi ou encore 5 % des signataires d'un contrat de professionnalisation.



Cette vision pourrait être complétée par les formations financées directement par les entreprises ou via les OPCA et Opacif. Aussi, traduire directement un nombre de postes nécessaires aux entreprises sur tel ou tel métier en nombre de places d'apprentissage ne peut être qu'une partie de la réponse à apporter aux besoins de qualification des entreprises, lorsque la réponse à ces besoins passe par de la formation.

Top 5 des métiers visés potentiellement par les apprentis par niveau de formation en 2015

		Nombre de certifications visant potentiellement ce métier	Nombre d'apprentis en dernière année (DA) préparant ces certifications	
Niveau V	Bouchers, charcutiers, boulangers ⚡	15	1 807	⚡ métier identifié en tension structurelle sur 10 ans.
	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	18	1 722	
	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	10	737	
	Cuisiniers ⚡	5	571	
	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile ⚡	10	529	
Niveau IV	Professions paramédicales	5	694	
	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	12	581	
	Coiffeurs, esthéticiens	2	491	
	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance ⚡	18	463	
	Vendeurs	6	306	
Niveau III	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance ⚡	20	421	
	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	7	276	
	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers ⚡	4	178	
	Employés de la comptabilité ⚡	3	169	
	Secrétaires de direction	2	157	
Niveau II	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	5	319	
	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	12	181	
	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce ⚡	2	168	
	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance ⚡	18	121	
	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	6	114	
Niveau I	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	15	520	
	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	18	477	
	Dirigeants d'entreprises	10	358	
	Personnels d'études et de recherche	5	274	
	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	10	214	

Source : Conseil régional PACA – Apprentis inscrits en dernière année de formation dans un CFA de la région au 31.12.2015 – Traitement ORM.

Note de lecture : Le métier de « Bouchers, charcutiers, boulangers » est visé par 15 certifications différentes mise en œuvre en apprentissage en Provence - Alpes - Côte d'Azur au 31.12.2015. Ces 15 certifications rassemblent 1 807 apprentis en dernière année (DA) de formation. La somme de métiers visés par les apprentis est supérieure au nombre total d'apprentis car une formation peut viser plusieurs métiers.

Pour en savoir plus

Sur les métiers en tension

- BREMOND F. & GAY-FRAGNEAUD P., *Les Métiers en tension structurelle en PACA. Diagnostics développés sur 15 métiers jugés « prioritaires »*, ORM, « Rapport d'études », n° 8, juillet 2016
- BREMOND F. & GAY-FRAGNEAUD P., *Les Métiers en « tension » : qu'en est-il en PACA ?*, ORM, « En ligne – Questions Métiers », n° 3, septembre 2013

Sur le lien emploi-formation

- L'outil régional qui fait le lien entre les métiers et les formations en PACA : www.orm-metafor.org
- GAY-FRAGNEAUD P., *Métiers-formations, quelles relations en Provence - Alpes - Côte d'Azur ?*, ORM, « En quelques chiffres », n° 11, janvier 2013
- LANDRIER S., *Comprendre les relations formation-emploi pour l'action*, ORM, à paraître

Sur l'apprentissage et la complémentarité des dispositifs de formation

- PETROVITCH A., *Cartographie des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n° 19, février 2016
- INTHAVONG S. & PETROVITCH A., *La Formation initiale et continue en PACA, quelques données essentielles et tendances*, ORM, « Note formation », n° 2, novembre 2015