



*Vous êtes de plus en plus nombreux à utiliser les travaux de la Mission Handicap portée par l'ORM... Pour rappel, cette mission s'emploie à soutenir la réflexion stratégique régionale sur les politiques de sécurisation du parcours professionnel des personnes en situation de handicap...*

*Pour vous informer sur son actualité, la mission diffuse sa newsletter chaque année depuis 2015.*

**Au sommaire** de ce 4<sup>e</sup> numéro :

- 1 – En résumé...** Quelques mots sur la Mission Handicap ORM
- 2 – ZOOMS sur...** Les travaux les plus récents
- 3 – À suivre...** Une sélection d'actualités

*Bonne lecture !*

## 1 - En résumé...

**20 ans d'existence !** La Mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des personnes handicapées a été créée en 2000, à l'initiative de l'Agefiph.

Depuis 2011, elle est également soutenue par la Direccte Provence - Alpes - Côte d'Azur et la Région Sud Provence - Alpes - Côte d'Azur. Aujourd'hui, elle apporte notamment son appui à des instances de pilotage régional telles que le *groupe de travail « Politiques du Handicap »* du Crefop ou le comité de pilotage de la *Charte régionale de coopération pour le maintien dans l'emploi*.

**Plus de 70 contributions** de la mission sont répertoriées sur le site de l'ORM ([www.orm-paca.org/Handicap](http://www.orm-paca.org/Handicap))...

Parmi ces contributions, certaines études sont consacrées spécifiquement à l'emploi et la formation des travailleurs handicapés. Mais la mission veille également à la prise en compte de la question du handicap dans les travaux emblématiques conduits par l'ORM sur les champs de l'emploi, du marché du travail ou encore de la formation. Actuellement une attention toute particulière est portée à la thématique de l'engagement des acteurs économiques au service de l'emploi des personnes en situation de handicap (PSH), notamment dans les métiers en tension.

## **Contribution de la Mission Handicap ORM à l'étude *Quels enjeux et préconisations pour les métiers en tension en région ?***

Coll. « Grand angle », n° 11, octobre 2018 (tome 1, domaines de la production) et n° 13, janvier 2019 (tome 2, domaines des services)

Fin 2017 et début 2018, l'Observatoire régional des métiers a organisé quatre focus groups consacrés à 11 métiers en tension structurelle du BTP, de l'industrie (métallurgie), du commerce et de l'artisanat, afin de consolider le diagnostic sur les problématiques de recrutement spécifiques à ces métiers ainsi que les perspectives opérationnelles qui en découlent. La Mission Handicap ORM a contribué à cette action en recueillant des données statistiques sur les effectifs de personnes en situation de handicap dans ces métiers en tension, ainsi qu'en analysant pour chacun des métiers concernés les enjeux d'insertion professionnelle de travailleurs handicapés et de maintien dans l'emploi.

- ✓ *Six enjeux ont été mis en évidence, avec des exemples d'initiatives visant notamment à sécuriser le travail dans certains métiers en tension, à développer des bonnes pratiques d'intégration de PSH dans ces métiers, ou à encourager les mobilités ascendantes de travailleurs confrontés à des problématiques de santé.*

☞ Pour plus d'infos : publication à télécharger [www.orm-paca.org/Quels-enjeux-et-preconisations-pour-les-metiers-en-tension-en-region-Tome-2](http://www.orm-paca.org/Quels-enjeux-et-preconisations-pour-les-metiers-en-tension-en-region-Tome-2)

## **« Suivi statistique de la Convention cadre d'engagement 2018-2021 Région Provence - Alpes - Côte d'Azur – Agefiph – Fiphfp. Gagner la bataille pour l'emploi des personnes handicapées et Provence - Alpes - Côte d'Azur »**

Document de travail remis aux commanditaires de l'étude

Dans le contexte de la convention cadre d'engagement votée le 15 décembre 2017 par la Région Sud Provence - Alpes - Côte d'Azur, ainsi que les délégations régionales de l'Agefiph et du Fiphfp, la Mission Handicap ORM a été sollicitée pour collecter, traiter et mettre en forme des données statistiques, avec deux objectifs :

- décrire la population des demandeurs d'emploi en situation de handicap engagés dans une formation financée par la Région, en comparant les principales caractéristiques de cette population à celles de l'ensemble des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi ;
- apporter des éléments chiffrés permettant aux signataires de suivre et évaluer dans le temps la mise en œuvre de la convention (le 1<sup>er</sup> exercice de suivi a ainsi pris en compte les années 2018, 2017 et 2016).

- ✓ *Le rapport produit par l'ORM présente notamment, selon les données disponibles, les chiffres-clés relatifs à l'engagement des personnes en situation de handicap dans les dispositifs d'apprentissage et de formation.*

☞ Pour plus d'infos : contacter l'ORM

## « Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle : Chiffres clés pour la région Provence – Alpes – Côte d'Azur et ses départements »

Document en ligne, hors collection (à paraître mi-octobre 2019)

De 2009 à 2016, en partenariat avec les membres du comité de pilotage de la *Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi*, l'ORM a diffusé annuellement un tableau de bord sur les caractéristiques des situations à risques en région (accidents du travail, maladies professionnelles, accidents du trajet), des arrêts de travail et signalements, notamment en provenance des médecins-conseils et médecins du travail, ainsi que des actions de maintien dans l'emploi. En 2017, dans le contexte du 3<sup>e</sup> plan régional de santé au travail (PRST3), ce tableau de bord a été enrichi et une nouvelle maquette sera publiée à l'automne 2019.

- ✓ *La principale nouveauté de ce support est de fournir des données départementales sur la plupart des indicateurs jusqu'à présent renseignés uniquement au niveau régional. Pour affiner les stratégies territoriales de prévention des risques et de maintien dans l'emploi, les acteurs de l'emploi et de la santé au travail disposeront également d'éléments sociodémographiques supplémentaires sur les caractéristiques des assurés, ainsi que sur les individus et entreprises bénéficiaires d'actions de maintien (sexe, catégories d'âge des individus, effectifs et secteurs des entreprises...)*

☞ Pour plus d'infos : le tableau de bord sera mis en ligne au plus tard mi-octobre 2019, sur le site de l'ORM ([www.orm-paca.org/Handicap](http://www.orm-paca.org/Handicap))

### 3 – À suivre...

#### Un projet de questionnaire à vous soumettre

En lien avec le prochain numéro de la newsletter de la Mission Handicap ORM (à paraître courant 2020), vous serez invité-e à donner votre avis sur les activités de la mission, la connaissance que vous en avez, ainsi que sur vos attentes... Par avance merci de votre participation !

#### La Mission Handicap présente ses travaux à des étudiants

Depuis 2017, l'ORM intervient dans deux cycles universitaires d'Aix-Marseille Université, le master de Psychologie de l'orientation, de l'insertion et du conseil (Aix-en-Provence) et le master Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale d'entreprise (Marseille). À partir de la présentation de résultats d'études conduits par la Mission Handicap, l'objectif est de sensibiliser les étudiants aux enjeux d'intégration de personnes en situation de handicap en milieu ordinaire de formation et de travail.

### Pour toute précision...

**Pierre LORENT**, responsable de la Mission Handicap ORM

[p.lorent@orm-paca.org](mailto:p.lorent@orm-paca.org)