

25 septembre 2015

ACCÈS À L'EMPLOI DES FEMMES :

COMMENT ARTICULER POLITIQUES PUBLIQUES ET DYNAMIQUES D'ACTEURS DANS LES TERRITOIRES?

Des politiques publiques à l'individualisation des solutions...



Le réseau des CIDFF



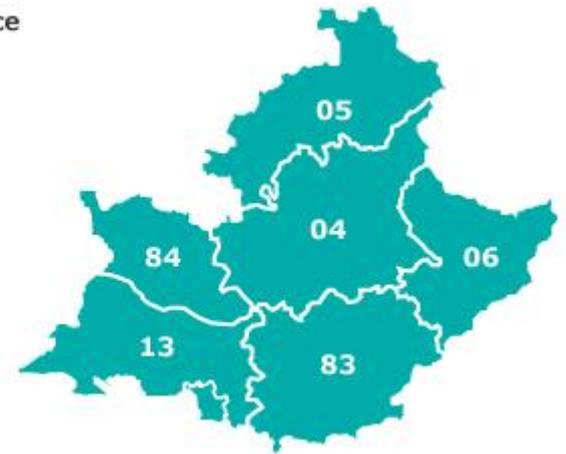
Le CNIDFF assure la **direction nationale du réseau** des 114 CIDFF. Répartis sur tout le territoire français, les départements et territoires d'Outre-Mer, les CIDFF couvrent **1387 points d'informations** de proximité, développés en milieu urbain, rural et dans les zones sensibles.

Les CIDFF **informent, orientent et accompagnent** le public, en priorité les femmes, dans les domaines de l'accès aux droits ; de la lutte contre les violences sexistes ; du soutien à la parentalité ; de l'emploi, de la formation professionnelle et de la création d'entreprise, de la sexualité et de la santé.



L'Union Régionale des Cidff PACA représente et coordonne les Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles présents sur l'ensemble des sept départements de la Région Provence Alpes Côte d'Azur.

- ▼ Alpes de Haute-Provence
- ▼ Hautes-Alpes
- ▼ Alpes-Maritimes
- ▼ Bouches-du-Rhône Phocéen
- ▼ Bouches-du-Rhône Arles
- ▼ Var
- ▼ Vaucluse



Les CIDFF et les politiques publiques

≡ Une convention d'objectifs et de moyens entre l'État et le CNIDFF

La convention triennale d'objectifs et de moyens du CNIDFF précise notamment qu'il :

- est chargé de la **coordination** des travaux des CIDFF et de leur **représentation nationale**,
- offre le cadre le plus approprié de réflexion, de consultation et de validation des objectifs inhérents à la mission des CIDFF à travers son conseil d'administration, où siègent notamment les représentant-e-s d'Unions Régionales de CIDFF,
- est l'**interlocuteur privilégié**, pour le réseau, des différents départements ministériels et organismes nationaux publics et privés concernés par l'activité des CIDFF.

Un rapport d'exécution est remis tous les ans aux pouvoirs publics

La convention précise en outre, que le CNIDFF et le réseau des CIDFF constituent des relais essentiels des pouvoirs publics pour la mise en œuvre de l'égalité entre les hommes et les femmes en France, impliquant une concertation étroite entre l'État et le CNIDFF.

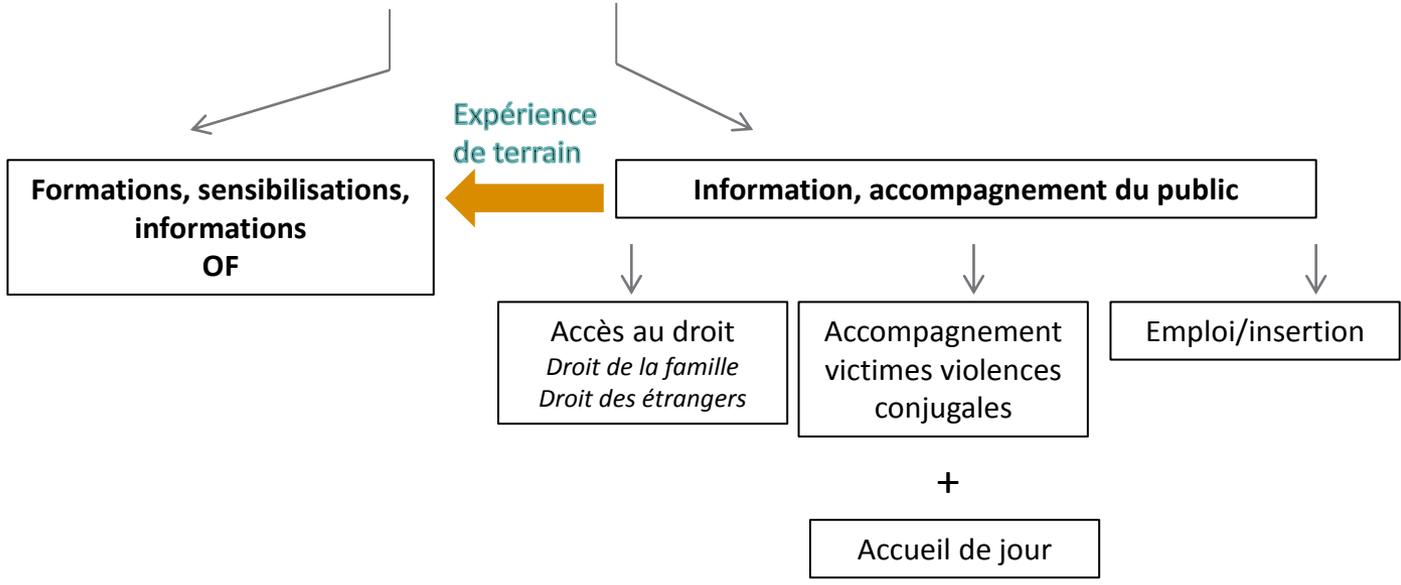


Le CIDFF04 – secteurs d'activité



Centre d'information sur les droits des femmes et des familles

Alpes de Haute-Provence



Siège social Digne les Bains



Le CIDFF04 – le service Emploi

- ✓ Fait partie des 93 services Emplois proposés par les CIDFF, labellisés ou non BAIE
- ✓ Des partenariats privilégiés : Pôle Emploi, Conseil départemental, réseau Créacteurs, AFPA, Chantiers d'insertion...
- ✓ Une CIP qui effectue environ 180 accompagnements par an (public exclusivement féminin), en 3 lieux du département
- ✓ Service spécifique du CIDFF, qui travaille en complémentarité avec les autres services
- ✓ **Accompagnement global** de la personne permettant de
 - ✓ lever les freins périphériques à l'emploi (articulation des temps, mobilité, violences, élargissement des choix professionnels...),
 - ✓ construire son projet professionnel
 - ✓ le mettre en œuvre.

Des politiques publiques d'Etat en direction des zones urbaines nombreuses

- ✓ Politique de la ville – loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine avec les partenaires locaux dont un des objectifs est de « *concourir à l'égalité entre les femmes et les hommes* »
 - ✓ Territoires d'excellences avec les Régions
 - ✓ Les politiques indirectement liées à l'emploi
 - ✓ Les politiques d'accueil et d'intégration
 - ✓ Etc.

Des politiques publiques d'Etat en direction des zones rurales plus rares

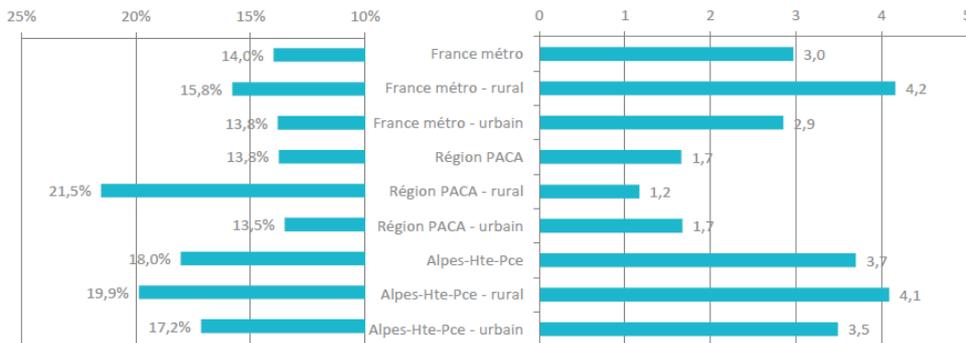
Malgré des rapports...

Et des besoins...

Des emplois plus précaires pour les femmes en milieu rural

Part des femmes en emplois précaires

Ecart en points entre la part des femmes et des hommes en emplois précaires

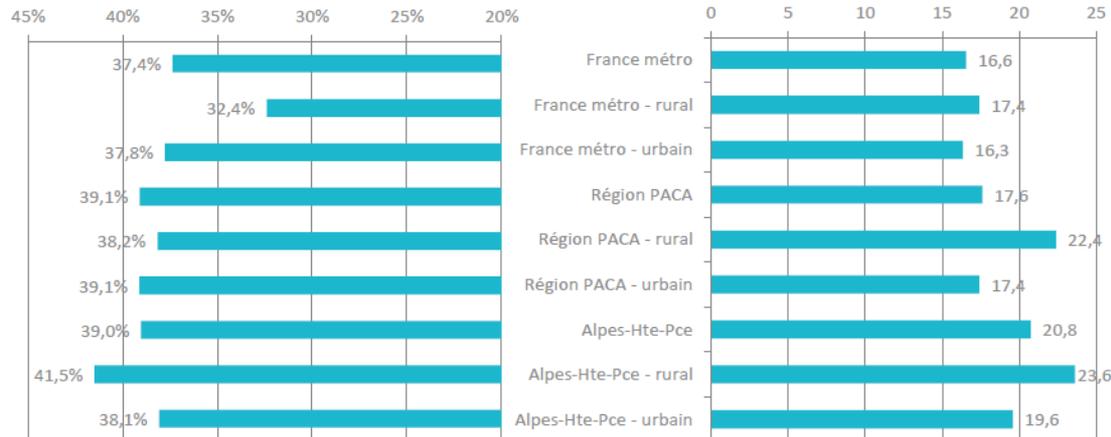


Plus d'emplois à temps partiel en milieu rural

Les femmes, particulièrement les jeunes, ont plus d'emplois précaires dans les zones rurales qu'en milieu urbain : 20 % des femmes en ZRR dans les AHP et 48 % des moins de 25 ans dans le même périmètre.

Part des femmes de - de 25 ans à temps partiel

Ecart en points entre la part des femmes et des hommes de - de 25 ans à temps partiel



HCEI^{fh}

HAUT CONSEIL
à l'**EGALITE**
ENTRE LES
FEMMES ET
LES HOMMES



Combattre maintenant les inégalités sexuelles, sociales et territoriales dans les quartiers de la politique de la ville et les territoires ruraux fragilisés



Rapport n°2014-06-10-EGAITER-012 publié le 10 juin 2014



En réponse à la saisine du Ministère des Droits des Femmes, de la Ville, de la jeunesse et des sports, Régis MAILLARD-BELLAÏCHE, Danielle BOUSQUET, présidente du Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes, Renaud SABATHIER, rapporteur

La précarité des femmes face à l'emploi dans les territoires ruraux
Sources : Insee RP 2011, IGN, Datar, CCI04.



Une publication de l'Observatoire économique départemental
Chambre de commerce et d'industrie des Alpes-de-Haute-Provence
60 boulevard Cassand - 04 000 Digne-les-Bains
Tél. 04 92 30 80 99 - Fax. 04 92 30 80 91 - observatoire@digne.cci.fr
www.digne.cci.fr/observatoire-economique

Etudes & analyses

La précarité des femmes face à l'emploi dans les territoires ruraux

Novembre 2014



Des politiques publiques en direction des zones rurales plus rares

- ✓ **Pas de politique de la ruralité structurée en tant que telle (au contraire de la politique de la ville)**
- ✓ **Davantage de politiques sur le modèle « Bottom up »**
 - ✓ Plan Départemental d'Insertion – Conseil Départemental 04
 - ✓ L'implication des collectivités locales
 - ✓ Les politiques autres que liées à l'emploi, mais imbriquées : politiques familiales, soutien vie associative, etc.
 - ✓ Les « Contrats de territoire » : Leader, Agenda 21...

L'action Agenda 21 : les P'tits déj vers l'emploi

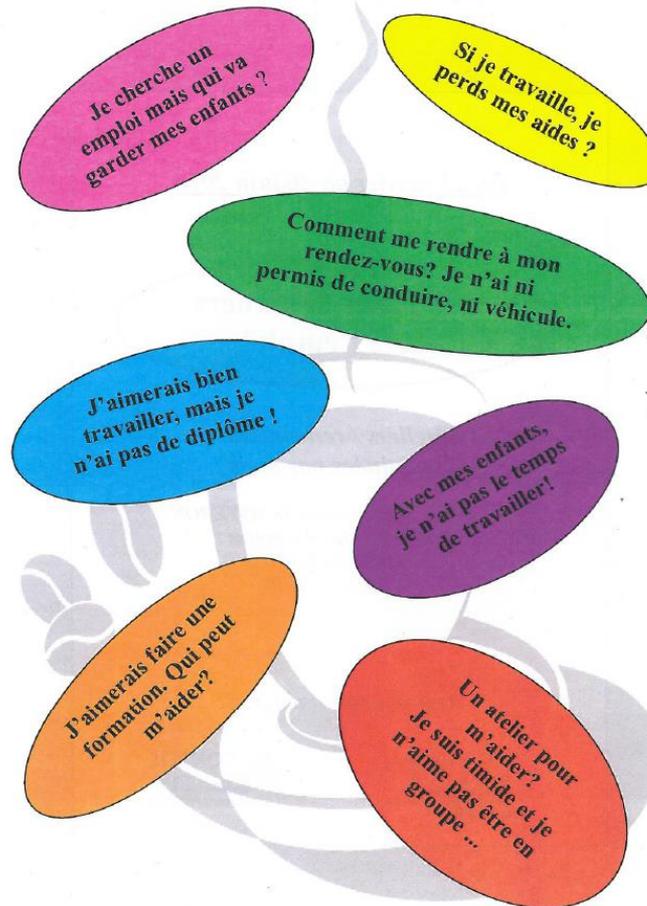
Du 23 janvier au 26 juin 2014

Les petits déjeuners vers l'emploi

*Ateliers / rencontres
2 matinées par mois*

*Au Centre Médico-social de SISTERON
3, Avenue Alsace Lorraine
04200 SISTERON
☎ 04-92-61-06-92*

Action organisée par :



L'action Agenda 21 : les P'tits déj vers l'emploi

Témoignage...



Pour une solution individualisée : l'importance du travail en réseau



Les difficultés rencontrées

- ✓ Manque de données statistiques sexuées, d'études, d'analyses et d'actions publiques spécifiques... pas de politique globale de la ruralité.
 - ✓ Comité interministériel consacré aux ruralités (13/03/15)

- ✓ de réels besoins différenciés entre les femmes et les hommes, à prendre en compte dans les dispositifs notamment en matière de services publics. Les enjeux de mobilité sont très prégnants (besoins de mobilité différenciés, carence de transports publics...).

Questions/débat

Merci pour votre attention