

outils
d'analyse

TERRITOIRES ET QUALIFICATIONS

> ANALYSE DE LA RELATION FORMATION-EMPLOI SUR LA ZONE D'EMPLOI DE GAP

2^E ÉDITION - JUIN 2013



Directeur de publication

Mario Barsamian

Équipe projet

Fanny Bremond

Georges Guiraud

Somoudom Inthavong

Benoît Prache

Cécile Reveille-Dongradi

Réalisation

L'équipe de l'ORM

Édition

2^e édition, juin 2013

Voici l'édition 2013 de notre outil d'analyse territoriale. Reposant sur le nouveau découpage des zones d'emploi, ces portraits ont pour objectif d'éclairer la façon dont la relation formation-emploi se joue sur les territoires de notre région Provence – Alpes – Côte d'Azur. Comme leur nom l'indique, ces portraits mettent l'accent sur les dimensions formation et qualification, puisqu'en tant qu'OREF c'est bien le lien entre les formations et les emplois qu'il nous appartient d'observer et de comprendre.

Pour ce faire, nous vous proposons donc de retrouver, pour chaque zone d'emploi, à la fois une série d'indicateurs statistiques et une analyse synthétique. Les données ont trait au contexte démographique, aux activités économiques, à l'emploi, aux métiers et au marché du travail, mais également à la formation (pour l'instant seule la formation initiale est prise en compte ; la formation professionnelle continue le sera très prochainement). Ces tableaux et graphiques visent ainsi à mettre à disposition les informations chiffrées les plus complètes possible. Les analyses, réalisées par l'ensemble de l'équipe de l'ORM, ont été enrichies par les connaissances indispensables des acteurs de terrain – qu'ils soient ici remerciés de leur contribution. En deux pages, elles proposent une vision synthétique de la situation des zones d'emploi en termes d'emploi et de formation. Cet outil « Territoires et qualifications » n'est pas figé, mais au contraire destiné à être enrichi progressivement par des données supplémentaires, des dires d'experts, des cartographies, etc.

Nous espérons qu'il apportera des éléments de connaissance utiles notamment à la compréhension des enjeux de qualification qui se déclinent de façon différente dans les zones d'emploi et qu'il sera largement mobilisé et approprié par les acteurs locaux en charge des questions d'emploi et de formation.

Mario BARSAMIAN

Président de l'ORM

TERRITOIRES ET QUALIFICATIONS

> ANALYSE DE LA RELATION FORMATION-EMPLOI SUR LA ZONE D'EMPLOI DE GAP

CHIFFRES-CLÉS	6
PORTRAIT DE LA ZONE D'EMPLOI DE GAP	7
SITUATION GÉOGRAPHIQUE	10
LISTE DES COMMUNES	11
PARTIE I : POPULATION, CONDITIONS ET MODE DE VIE DES RÉSIDENTS	13
CHAPITRE 1 : POPULATION TOTALE	13
CHAPITRE 2 : MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES	14
CHAPITRE 3 : CONTEXTE SOCIAL	14
CHAPITRE 4 : DÉPLACEMENTS DOMICILE - TRAVAIL	17
PARTIE II : ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE	18
CHAPITRE 1 : ÉTABLISSEMENTS	18
CHAPITRE 2 : EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	20
PARTIE III : EMPLOIS, MÉTIERS ET MARCHÉ DU TRAVAIL	22
CHAPITRE 1 : EMPLOI	22
CHAPITRE 2 : EMPLOI PAR MÉTIER ET DOMAINE PROFESSIONNEL	23
CHAPITRE 3 : CHÔMAGE ET DEMANDE D'EMPLOI.....	26
CHAPITRE 4 : DEMANDE D'EMPLOI PAR MÉTIER ET DOMAINE PROFESSIONNEL	27
PARTIE IV : FORMATION	30
CHAPITRE 1 : SCOLARISATION.....	30
CHAPITRE 2 : FORMATION INITIALE	31
1. Formation initiale – 2nd degré (2010-2011)	31
2. Formation professionnelle initiale – 2nd degré, dernière année de formation (2010-2011).....	31
3. Enseignement supérieur (2010-2011).....	32
4. Zoom sur l'apprentissage en formation initiale (au 31.12.2010)	34
CHAPITRE 3 : FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI	35
CHAPITRE 4 : STRUCTURATION DE L'OFFRE DE FORMATION PAR ÉTABLISSEMENT	36
ANNEXE MÉTHODOLOGIQUE	37

Gap

	Zone d'emploi	Région	Rang* de la zone en région
1) Effectif de la population en 2008	101 346	4 882 913	11
2) Variation annuelle moyenne de la population entre 1999 et 2008	+ 1,2 %	+ 0,9 %	6
3) Part des 15-24 ans dans la population	10 %	12 %	15
4) Part des 45 ans et plus dans la population	48 %	45 %	6
5) Effectif des élèves du second degré en 2010-2011	4 942	194 305	10
6) Part de la voie professionnelle dans le 2nd degré	48 %	44 %	4
7) Part de l'enseignement supérieur à dominante professionnelle	73 %	57 %	12
8) Part de l'apprentissage dans la formation professionnelle initiale	20 %	19 %	9
9) Part des jeunes non diplômés**	22 %	30 %	17
10) Nombre d'établissements en 2010	12 620	462 042	8
11) Part des entreprises ayant 0 salarié	69 %	66 %	4
12) Effectif de l'emploi total en 2008	41 627	1 867 967	9
13) Part des emplois sans limite de durée (CDI et titulaires de la fonction publique)	65 %	73 %	17
14) Part des emplois de catégories intermédiaires ou supérieures	35 %	41 %	10
15) Part des emplois locaux tenus par des résidents d'autres zones	5 %	13 %	18
16) Taux de chômage au 4e trimestre 2011	8,5 %	11,1 %	16
17) Part des chômeurs de longue durée (un an et plus)	35 %	35 %	10

* Du résultat le plus élevé (rang 1) au plus bas (rang 18).

Sources

1) Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

2) Insee – RP 1999 et RP 2008 exploitations principales – Traitement ORM.

3 et 4) Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

5 à 8) EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone, quelle que soit l'année de formation. Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

9) Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

10 et 11) Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.

12 à 15) Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

16) Insee – Taux de chômage localisé au 4e trimestre 2011 – Traitement ORM.

17) Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

** Part des jeunes non diplômés parmi les jeunes de 15 à 24 ans non scolarisés recensés à leur lieu de résidence.

PORTRAIT DE LA ZONE D'EMPLOI DE GAP

La zone de Gap est une zone de montagne où se côtoient des activités administratives (Gap étant une ville préfecture) et des activités agricoles, touristiques et de loisirs sportifs. Ces dernières sont soumises aux fluctuations saisonnières, ce qui induit une gestion de main-d'œuvre plutôt atypique (saisonnalité, pluriactivité). Les emplois proposés sont donc plus souvent qu'en région des emplois à durée limitée et à temps partiel. Pour autant, tous ne sont pas synonymes d'emploi précaire car les travailleurs saisonniers exercent souvent une autre activité pour compléter leurs revenus.

Les formations dispensées sur la zone sont plus souvent qu'en région des formations professionnelles, dans le secondaire comme dans le supérieur. Les formations de niveau V sont privilégiées par rapport à celles de niveau IV et plutôt orientées sur des spécialités dites masculines. Les formations professionnelles supérieures sont pour une grande partie consacrées aux métiers du sport (Staps), ce qui correspond aux besoins de qualification de l'économie locale.

Hommes et femmes plus souvent en emploi dans la zone

La zone d'emploi de Gap est l'un des territoires les plus étendus de la région, au cœur des Alpes du Sud. Elle est délimitée au nord par le Champsaur, à l'ouest par le pays du Buëch, au sud par le pays de Serre-Ponçon Ubaye Durance et à l'est par le massif des Écrins.

Depuis les années 2000, la population de la zone d'emploi de Gap évolue plus rapidement qu'en région, principalement par l'arrivée de nouveaux habitants. Les projections confirment cette dynamique démographique pour les années à venir. En 2008, la zone compte plus de 100 000 habitants.

Les caractéristiques de la population de la zone sont très proches de celles observées en PACA, si ce n'est une part légèrement supérieure des personnes de 45 ans et plus. La population des 15 ans et plus est davantage diplômée qu'en région.

La zone se caractérise notamment par sa part plus élevée qu'en région des personnes en emploi (66 % contre 60 % en région) qui s'observe chez les hommes et surtout chez les femmes. De même, les retraités sont plus nombreux parmi la population de la zone, notamment parmi les nouveaux arrivants. Les revenus fiscaux des ménages sont globalement plus modestes mais plus homogènes qu'en PACA (écart réduit entre les revenus les plus élevés et les revenus les plus faibles). La population semble moins fragilisée socialement dans la mesure où les revenus des ménages proviennent davantage du travail des hommes et femmes (certes plus ou moins saisonniers) que des aides sociales. Dans ce cadre économique plutôt favorable, les jeunes hommes et les jeunes filles semblent mieux s'insérer sur le marché de l'emploi.

Les actifs résidant dans la zone sont nombreux à travailler sur ce même territoire parce qu'il leur est particulièrement difficile de travailler ailleurs sans allonger de façon conséquente les temps de trajet.

Les activités agricoles et de la construction côtoient celles de l'administration publique

En 2010, la zone enregistre un taux de création d'entreprise inférieur de 3 points à celui de la région. La part des auto-entreprises parmi ces créations est également plus faible (50 % contre 59 %).

Les entrepreneurs individuels sont particulièrement nombreux sur le territoire, sans doute du fait de la présence accrue des activités pour lesquelles ce statut juridique est souvent privilégié (agriculture, encadrement sportif, etc.). À l'inverse, le statut commercial est plus rare compte tenu de la part restreinte d'établissements dans le secteur du commerce, des services et de l'immobilier.

En matière d'emploi, les trois premiers secteurs employeurs demeurent les mêmes qu'en région, à savoir la santé humaine et l'action sociale ; l'administration publique ; et le commerce. Néanmoins, la culture et production animale ; les activités sportives, récréatives et de loisirs ; l'hébergement ; et les travaux de construction sont significativement plus présents sur la zone de Gap.

Les femmes sont moins présentes qu'en région dans le secteur de l'enseignement (dont l'enseignement des disciplines sportives et activités de loisirs) ainsi que dans les autres activités de service, secteurs traditionnellement féminisés. En revanche, leur part est plus élevée qu'en région dans l'hébergement et restauration ou les transports.

Une forte saisonnalité et des emplois à temps partiel

Ces dernières années, comme en région, la croissance de l'emploi est plus faible sur la zone.

Compte tenu de l'importance des activités où l'embauche de saisonniers est une pratique courante, la part des contrats à durée limitée est significativement plus élevée qu'en région. De même, les non-salariés sont surreprésentés (jusqu'à 23 % des hommes en emploi contre 17 % en PACA). Les métiers les plus spécifiques de la zone sont les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons ; les professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants ; et dans une moindre mesure les ouvriers qualifiés du bâtiment. Les deux premiers métiers sont très représentatifs des caractéristiques de l'emploi local. Ils sont le reflet d'un choix de vie des personnes qui privilégient le travail au pays parfois au détriment de la qualité de l'emploi.

Les temps partiel sont surreprésentés dans la zone, surtout dans la santé, l'action sociale, culturelle et sportive (un tiers des emplois) et les services aux particuliers (41 % des emplois).

Les non-diplômés sont moins présents qu'en région parmi les actifs en emploi. C'est notamment le cas dans les services aux particuliers et aux collectivités ; le BTP et l'hôtellerie, restauration, alimentation. Comme en région, les ouvriers et les employés représentent la moitié des actifs en emploi, alors que les cadres et professions intellectuelles supérieures sont peu représentés (10 % contre 15 % en région).

L'un des taux de chômage les plus faibles de la région

La zone, toujours moins touchée par le chômage que la région, a cependant subi les méfaits de la crise. Si entre 2008 et 2011 le taux de chômage a augmenté, il reste cependant parmi les plus faibles de la région : 8,5 % au 4^e trimestre 2011 (contre 11,1 % en région). Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi sont principalement les métiers de service (vendeurs ; conducteurs de véhicules ; secrétaires ; agents d'entretien ; professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants).

Un tiers des inscrits à Pôle emploi sont au chômage depuis plus d'un an (même proportion qu'au niveau régional). La zone se distingue par une part plus réduite de chômeurs peu ou pas diplômés et de bénéficiaires du RSA. À l'inverse, les travailleurs handicapés et, plus généralement, les personnes recherchant des postes d'ouvrier ou d'employé sont plus présents parmi les demandeurs d'emploi de la zone.

La voie professionnelle privilégiée même dans l'enseignement supérieur

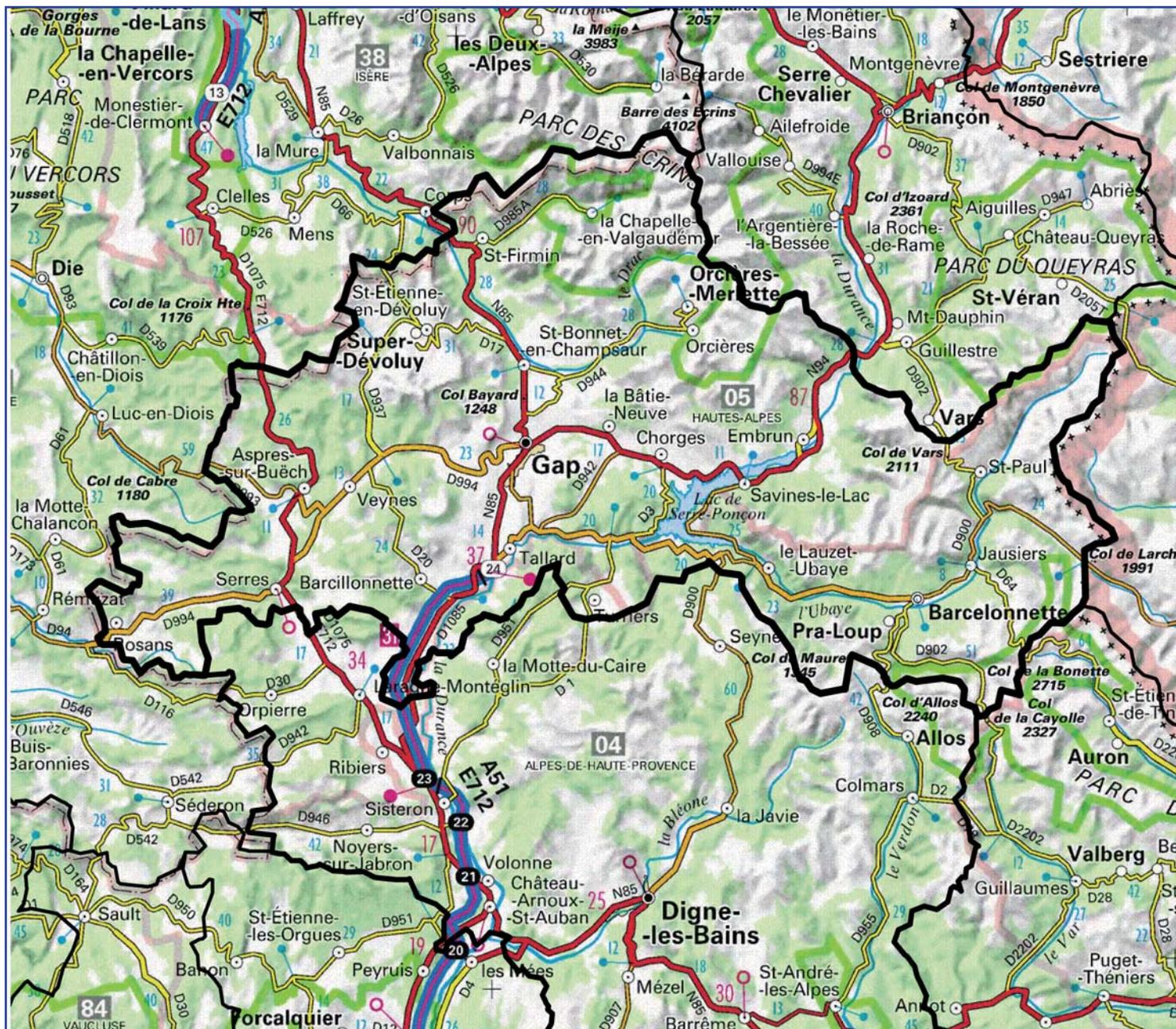
À la rentrée 2010-2011, près de 5 000 jeunes sont inscrits dans l'enseignement secondaire, dont 48 % dans la voie professionnelle (44 % en région). Plus précisément, les élèves en dernière année de formation professionnelle privilégient les formations de niveau V à celles de niveau IV. Plus encore qu'en région, les jeunes hommes sont plus présents dans cette voie. Cette différence est probablement en lien avec l'offre de formation professionnelle orientée sur des domaines de formation « masculines » comme génie civil, construction, bois ou mécanique. Pour autant, le premier domaine de formation de la zone reste celui des services à la personne.

Peu de jeunes sortent du système scolaire sans diplôme (22 % contre 30 % en région). Le taux de scolarisation des 18-29 ans, particulièrement pour les jeunes femmes, est plus faible sur la zone qu'en région et la part des jeunes allant étudier dans une autre zone y est supérieure. Cela peut s'expliquer par une offre de formation dans l'enseignement supérieur très limitée. De plus, poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur oblige souvent l'étudiant à quitter le domicile familial (vers Aix-Marseille ou Nice principalement) et donc trouver un logement à proximité de l'établissement d'accueil.

La voie professionnelle est largement privilégiée dans l'enseignement supérieur puisqu'elle rassemble les trois quarts des effectifs. Au sein de cette voie, seuls cinq domaines de formation sont dispensés localement parmi lesquels la filière Staps (Sciences et techniques des activités physiques et sportives) qui cumule à elle seule près de la moitié des effectifs de l'enseignement supérieur à dominante professionnelle. En effet, depuis 2002, l'IUP de Gap propose une filière de formation aux métiers de la montagne sur la base des spécialités professionnelles spécifiques au département des Hautes-Alpes. Plus globalement, l'enseignement supérieur professionnel propose des formations correspondant aux besoins du territoire dans le domaine des activités sportives et de loisir, du sanitaire et social, environnement.

570 demandeurs d'emploi sont entrés dans une formation qualifiante en 2011¹. La part des femmes et celle des moins de 26 ans sont majoritaires. Celle des 45 ans et plus, bien que minoritaire, est plus importante qu'en région. Deux tiers des effectifs sont concentrés dans des formations de niveau V, alors qu'ils sont un peu plus de la moitié en région. Les enjeux de professionnalisation et d'accès au premier niveau de qualification semblent forts sur la zone. Plus de 3 stagiaires sur 10 suivent une formation dans les domaines de formation de la production (transformations ; génie civil, construction, bois ; mécanique, électricité, électronique) en lien avec l'économie locale. Le domaine des échanges et gestion est aussi très présent, comme celui des services aux personnes. Enfin, notons que 19 % des effectifs suivent une formation dans le domaine de la communication et de l'information.

¹ Les données utilisées ici ne concernent que les demandeurs d'emploi ayant entamé une formation (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs).



Zone d'emploi de GAP

140 communes

101 346 habitants

— Limite de la zone d'emploi

Principales communes

Gap	38 584 hab.
Embrun	6 267 hab.
Veynes	3 168 hab.
Barcelonnette	2 735 hab.
Chorges	2 485 hab.
La Bâtie-Neuve	2 116 hab.
Tallard	1 909 hab.
St-Bonnet-en-Champsaur	1 683 hab.
La Roche-des-Arnauds	1 347 hab.
Serres	1 334 hab.

Source : Insee - RP 2008
Fond ©IGN - SCAN1000

Gap

Code Insee	Libellé commune
04019	Barcelonnette
04026	Bellafaire
04033	La Bréole
04058	Claret
04062	La Condamine-Châtelard
04066	Curbans
04073	Enchastrayes
04086	Faucon-de-Barcelonnette
04093	Gigors
04096	Jausiers
04100	Larche
04102	Le Lauzet-Ubaye
04120	Meyronnes
04150	Piégut
04154	Pontis
04161	Méolans-Revel
04193	St-Paul
04195	St-Pons
04198	St-Vincent-les-Forts
04220	Les Thuiles
04222	Turriers
04226	Uvernet-Fours
04234	Venterol
05002	Agnières-en-Dévoluy
05004	Ancelle
05008	Aspremont
05009	Aspres-lès-Corps
05010	Aspres-sur-Buëch
05011	Avançon
05012	Baratier
05013	Barillonnette
05016	La Bâtie-Montsaléon
05017	La Bâtie-Neuve
05018	La Bâtie-Vieille
05019	La Beaume
05020	Bénévent-et-Charbillac
05021	Le Bersac
05022	Bréziers
05024	Bruis
05025	Buissard
05028	Chabestan
05029	Chabottes
05032	Champoléon
05035	Châteauneuf-d'Oze
05036	Châteauroux
05037	Châteauvieux
05039	Chauffayer

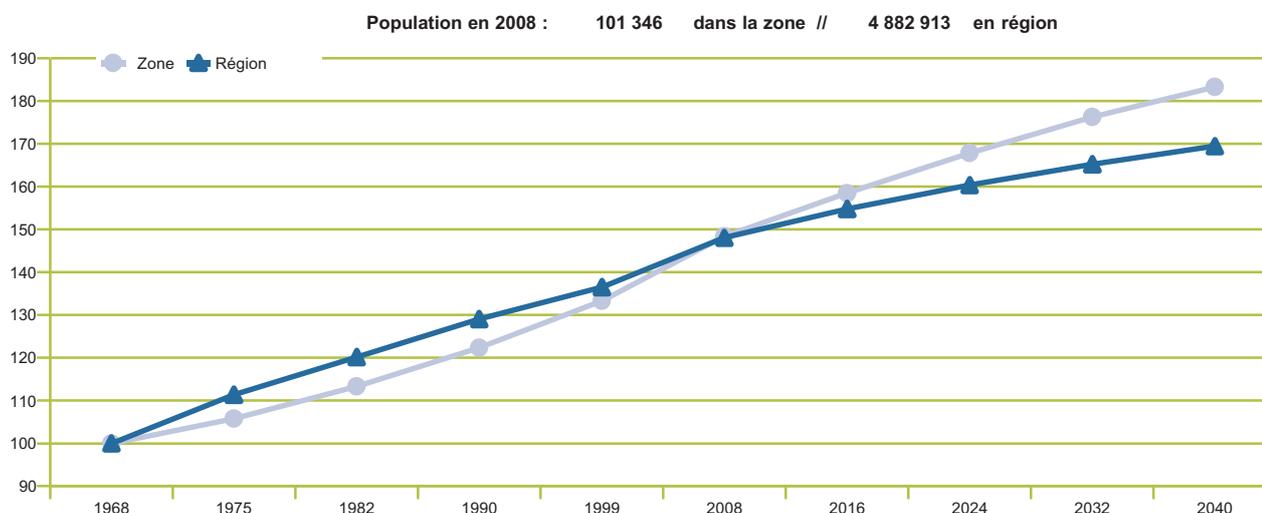
Code Insee	Libellé commune
05040	Chorges
05042	La Cluse
05043	Les Costes
05044	Crévoux
05045	Crots
05046	Embrun
05048	L'Epine
05049	Esparron
05050	Espinasses
05054	La Fare-en-Champsaur
05055	La Faurie
05056	Forest-St-Julien
05057	Fouillouse
05059	La Freissinouse
05060	Furmeyer
05061	GAP
05062	Le Glaizil
05064	La Chapelle-en-Valgaudemar
05066	La Haute-Beaume
05067	Les Infournas
05068	Jarjayes
05071	Lardier-et-Valença
05072	Laye
05074	Lettret
05075	Manteyer
05078	Monétier-Allemont
05080	Montbrand
05081	Montclus
05084	Montgardin
05087	Montmaur
05088	Montmorin
05089	Montrond
05090	La Motte-en-Champsaur
05091	Moydans
05092	Neffes
05095	Le Noyer
05096	Orcières
05098	Les Orres
05099	Oze
05100	Pelleautier
05102	La Pierre
05104	Poligny
05106	Prunières
05108	Puy-St-Eusèbe
05111	Puy-Sanières
05112	Rabou
05113	Rambaud

Code Insee	Libellé commune
05114	Réallon
05115	Rémollon
05117	Ribeyret
05121	Rochebrune
05123	La Roche-des-Arnauds
05124	La Rochette
05126	Rosans
05127	Rousset
05128	St-André-d'Embrun
05129	St-André-de-Rosans
05130	St-Apollinaire
05131	St-Auban-d'Oze
05132	St-Bonnet-en-Champsaur
05138	St-Disdier
05139	St-Etienne-en-Dévoluy
05140	St-Etienne-le-Laus
05141	St-Eusèbe-en-Champsaur
05142	St-Firmin
05144	St-Jacques-en-Valgodemard
05145	St-Jean-St-Nicolas
05146	St-Julien-en-Beauchêne
05147	St-Julien-en-Champsaur
05148	St-Laurent-du-Cros
05149	St-Léger-les-Mélèzes
05150	Ste-Marie
05152	St-Maurice-en-Valgodemard
05153	St-Michel-de-Chaillol
05154	St-Pierre-d'Argençon
05156	St-Sauveur
05158	Le Saix
05162	La Saulce
05163	Le Sauze
05164	Savines-le-Lac
05165	Savournon
05166	Serres
05167	Sigottier
05168	Sigoyer
05169	Sorbiers
05170	Tallard
05171	Théus
05173	Upaix
05176	Valses
05178	Ventavon
05179	Veynes
05182	Villar-Loubière
05184	Vitrolles

PARTIE I : POPULATION, CONDITIONS ET MODE DE VIE DES RÉSIDENTS

Chapitre 1 : Population totale

Graphique I.1 : Évolution de la population de 1968 à 2008 et projection à l'horizon 2040 (base 100 en 1968)



Source : Insee – RP 1968 à 1990 dénombremments et RP 1999 à 2008 exploitations principales ; projections Omphale (scénario central) – Traitement ORM.

Tableau I.2 : Composantes naturelle et migratoire de l'évolution démographique

	Période de 1990 à 1999		Période de 1999 à 2008	
	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Variation annuelle moyenne de la population	+ 1,0 %	+ 0,6 %	+ 1,2 %	+ 0,9 %
Variation due au solde naturel	+ 0,1 %	+ 0,2 %	+ 0,1 %	+ 0,2 %
Variation due au solde apparent des entrées sorties	+ 0,8 %	+ 0,4 %	+ 1,1 %	+ 0,7 %

Source : Insee – RP 1990 dénombremments, RP 1999 et RP 2008 exploitations principales ; État civil – Traitement ORM.

Tableau I.3 : Répartition de la population selon l'âge

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Population totale	49 515	51 831	101 346	2 331 344	2 551 569	4 882 913
Moins de 15 ans	18 %	17 %	17 %	18 %	16 %	17 %
De 15 à 24 ans	11 %	9 %	10 %	13 %	11 %	12 %
De 25 à 49 ans	32 %	31 %	32 %	33 %	32 %	32 %
De 50 à 59 ans	14 %	14 %	14 %	13 %	13 %	13 %
60 ans et plus	24 %	29 %	26 %	23 %	28 %	25 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Part des 45 ans et plus	46 %	50 %	48 %	43 %	48 %	45 %

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Chapitre 2 : Migrations résidentielles

Tableau I.4 : Caractéristiques des personnes qui résidaient dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant

	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de migrants	15 643	597 845
Part sur la population âgée de 5 ans ou plus	16 %	13 %
Part des femmes	50 %	52 %
Part des moins de 26 ans	42 %	44 %
Part des 50 ans et plus	24 %	22 %

Note de lecture : parmi les 597 845 personnes qui résidaient dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant, 44 % ont moins de 26 ans.

Champ : population âgée de 5 ans ou plus qui résidait dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant (nommée "les migrants"). Les caractéristiques des migrants sont celles connues à la date du recensement.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau I.5 : Répartition des personnes qui résidaient dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant selon leur catégorie socioprofessionnelle

	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Agriculteurs exploitants	1 %	0 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4 %	4 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	8 %	13 %
Professions intermédiaires	19 %	18 %
Employés	22 %	19 %
Ouvriers	11 %	10 %
Retraités	18 %	14 %
Autres personnes sans activité professionnelle	16 %	21 %
Total	100 %	100 %

Autres personnes sans activité professionnelle : chômeurs n'ayant jamais travaillé, militaires du contingent, étudiants et élèves de 15 ans et plus, personnes sans activité professionnelle (hors retraités).

Champ : population âgée de 15 ans ou plus qui résidait dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant (nommée "les migrants"). Les caractéristiques des migrants sont celles connues à la date du recensement.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Chapitre 3 : Contexte social

Tableau I.6 : Répartition de la population de 15 ans et plus selon la catégorie socioprofessionnelle

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Agriculteurs exploitants	3 %	1 %	2 %	1 %	0 %	1 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	7 %	3 %	5 %	6 %	2 %	4 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	7 %	4 %	5 %	10 %	5 %	8 %
Professions intermédiaires	14 %	14 %	14 %	14 %	13 %	13 %
Employés	9 %	26 %	18 %	10 %	24 %	17 %
Ouvriers	20 %	3 %	11 %	19 %	3 %	11 %
Retraités	30 %	31 %	31 %	27 %	28 %	28 %
Autres personnes sans activité professionnelle	11 %	17 %	14 %	14 %	24 %	19 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Autres personnes sans activité professionnelle : chômeurs n'ayant jamais travaillé, militaires du contingent, étudiants et élèves de 15 ans et plus, personnes sans activité professionnelle (hors retraités).

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

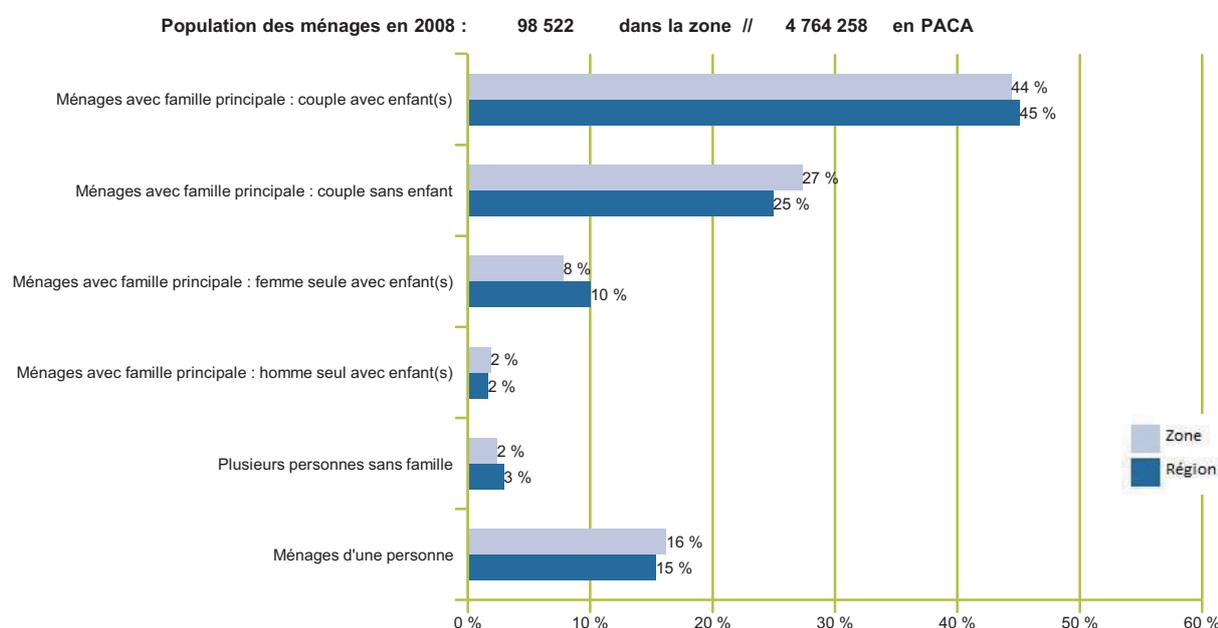
Tableau I.7 : Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus selon le plus haut diplôme obtenu

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Non-diplômés	31 %	37 %	34 %	35 %	40 %	37 %
CAP, BEP	31 %	19 %	25 %	26 %	18 %	22 %
Bac, brevet professionnel	17 %	18 %	18 %	16 %	17 %	17 %
Diplôme universitaire 1er cycle	10 %	16 %	13 %	10 %	13 %	11 %
Diplôme universitaire 2e ou 3e cycle	11 %	10 %	10 %	14 %	11 %	13 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Non-diplômés : aucun diplôme, CEP, BEPC, brevet des collèges.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

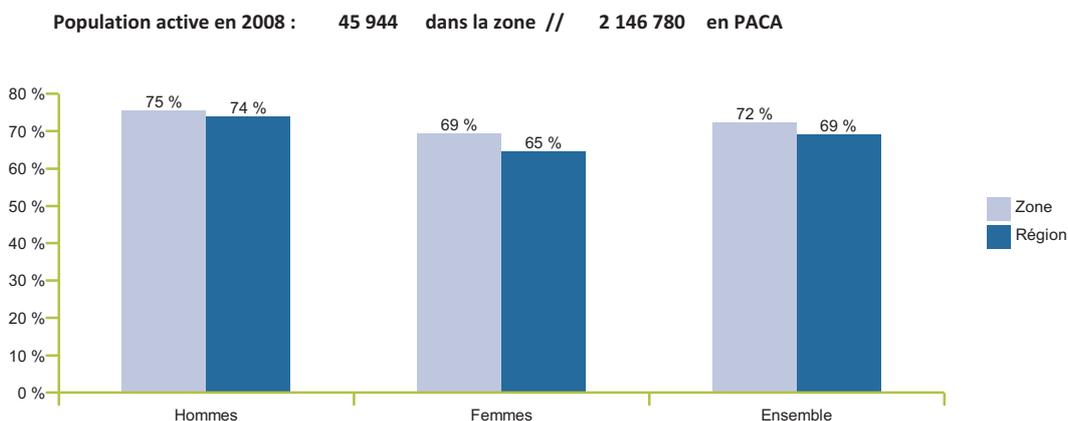
Graphique I.8 : Répartition de la population des ménages selon le type de ménage



Note : la population des ménages recouvre l'ensemble des personnes qui partagent la même résidence principale sans que ces personnes soient nécessairement unies par des liens de parenté.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Graphique I.9 : Taux d'activité de la population de 15 à 64 ans selon le sexe



Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et chômeurs) et la population totale correspondante.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau I.10 : Taux d'emploi de la population de 15 à 64 ans selon l'âge

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Population des 15 à 64 ans	70 %	62 %	66 %	65 %	55 %	60 %
15 à 24 ans	41 %	34 %	37 %	35 %	27 %	31 %
25 à 54 ans	88 %	79 %	84 %	83 %	71 %	77 %
55 à 64 ans	39 %	34 %	37 %	41 %	34 %	37 %
45 à 64 ans	65 %	57 %	61 %	63 %	53 %	57 %

Taux d'emploi : rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau I.11 : Fragilité sociale

	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de personnes vivant dans des foyers allocataires à bas revenus	11 735	766 956
Taux de bas revenus*	12 %	16 %
Nombre d'allocataires dont les ressources sont constituées à 100 % des prestations CAF	2 175	227 762
Part des allocataires dont les ressources sont constituées à 100 % des prestations CAF parmi les personnes vivant dans des foyers à bas revenus	19 %	30 %
Nombre d'allocataires du RSA socle	1 542	134 231
Nombre d'allocataires de l'AAH	1 602	70 904
Taux d'allocataires de minima sociaux d'âge actif**	6 %	8 %

* Rapport entre le nombre de personnes vivant dans des foyers allocataires à bas revenus (inférieur à 60 % de la médiane) et l'ensemble de la population résidant dans la zone.

** Rapport entre le nombre d'allocataires du RSA socle et de l'AAH et l'ensemble de la population âgée de 20 à 59 ans.

Champ : allocataires de la CAF.

Sources : CAF, DROS (données au 31.12.2010) – Insee (RP 2008) – Traitement ORM.

Tableau I.12 : Population des jeunes non insérés

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Population des jeunes non insérés	605	642	1 248	45 875	46 429	92 304
Population des 15-24 ans	5 490	4 893	10 383	299 561	287 934	587 495
Part des jeunes non insérés*	11 %	13 %	12 %	15 %	16 %	16 %

* Part des 15-24 ans qui ne sont ni en emploi ni en étude (jeunes non insérés) parmi l'ensemble de la population âgée de 15 à 24 ans.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau I.13 : Revenus des ménages fiscaux par unité de consommation (UC) en 2009

	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de ménages fiscaux	45 935	2 139 768
Médiane du revenu fiscal	17 460 €	18 200 €
Limite au 1er décile	7 242 €	5 555 €
Limite au 9e décile	33 017 €	37 385 €
Rapport interdécile des revenus*	4,56	6,73

* Rapport entre le revenu au-dessus duquel se situent les 10 % d'individus les plus riches (9e décile) et le revenu en dessous duquel se situent les 10 % les plus pauvres (1er décile). Plus cet indicateur est élevé, plus il y a une disparité de revenus entre les plus riches et les plus pauvres.

Note : un ménage fiscal désigne un ménage constitué par le regroupement des foyers fiscaux répertoriés dans un même logement.

L'unité de consommation est un système de pondération attribuant un coefficient à chaque membre du ménage, et permettant de comparer les niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes.

Source : Insee, DGFIP – Revenus fiscaux localisés des ménages, 2009 – Traitement ORM.

Chapitre 4 : Déplacements domicile - travail

Tableau I.14 : Déplacements domicile - travail

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Part des actifs résidant et travaillant dans la zone	91 %	95 %	93 %	82 %	87 %	84 %
Part des actifs résidant dans la zone et travaillant hors de la zone	9 %	5 %	7 %	18 %	13 %	16 %
Part des emplois locaux tenus par des résidents d'autres zones	6 %	4 %	5 %	15 %	10 %	13 %

Note de lecture : en PACA, parmi les actifs, 84 % travaillent dans leur zone de résidence et 16 % en dehors de leur zone de résidence.

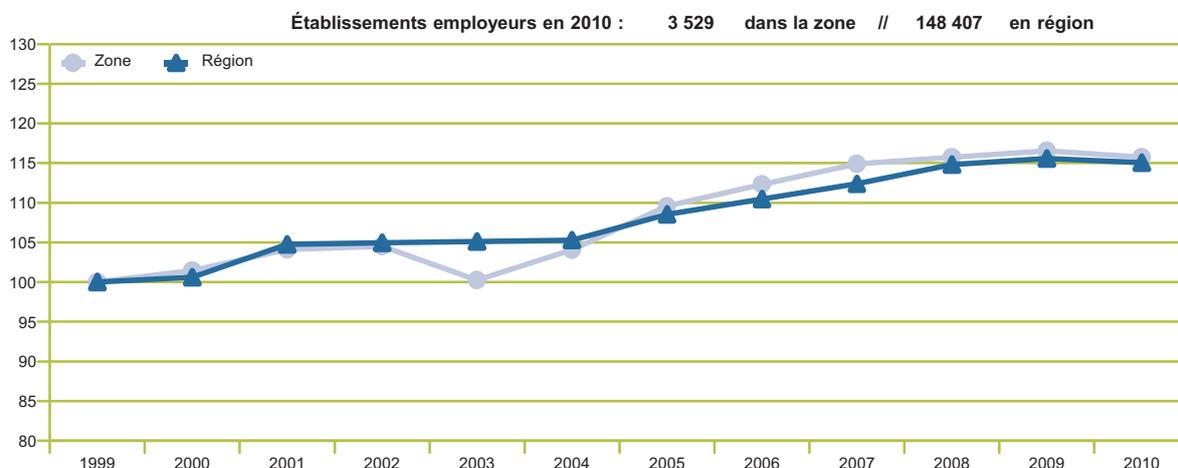
En PACA, 13 % des emplois dans les zones sont occupés par des résidents d'autres zones.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

PARTIE II : ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Chapitre 1 : Établissements

Graphique II.1 : Évolution du nombre d'établissements employeurs du secteur privé de 1999 à 2010 (base 100 en 1999)



Champ : établissements affiliés à l'Assurance chômage (établissements du secteur privé industriel et commercial, hormis la quasi-totalité du secteur agricole et para-agricole).

Source : Pôle emploi – Données au 31.12 (provisoire pour 2010) – Traitement ORM.

Tableau II.2 : Créations d'entreprises en 2010

	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de créations d'entreprises	1 258	69 943
Taux de création	16 %	19 %
Nombre d'auto-entrepreneurs parmi l'ensemble des créations	634	41 058
Part d'auto-entrepreneurs sur l'ensemble des créations	50 %	59 %

Taux de création : rapport entre le nombre de créations d'entreprises en 2010 et le stock d'entreprises au 1er janvier 2010.

Champ : activités marchandes hors agriculture.

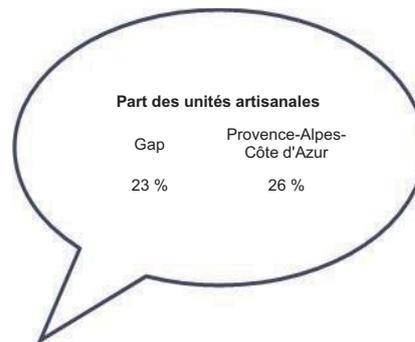
Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), démographie des entreprises 2010 – Traitement ORM.

Tableau II.3 : Répartition des établissements selon la taille

	GAP		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Établissements	Répartition	Établissements	Répartition
0 salarié	8 711	69 %	305 838	66 %
De 1 à 2 salariés	1 761	14 %	71 603	15 %
De 3 à 5 salariés	993	8 %	38 220	8 %
De 6 à 9 salariés	481	4 %	19 120	4 %
De 10 à 19 salariés	368	3 %	14 303	3 %
De 20 à 49 salariés	211	2 %	8 217	2 %
De 50 à 99 salariés	65	1 %	2 870	1 %
De 100 à 499 salariés	27	0 %	1 652	0 %
500 salariés et plus	3	0 %	219	0 %
Total	12 620	100 %	462 042	100 %

Champ : ensemble des activités (unités marchandes et non marchandes).

Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.



Gap

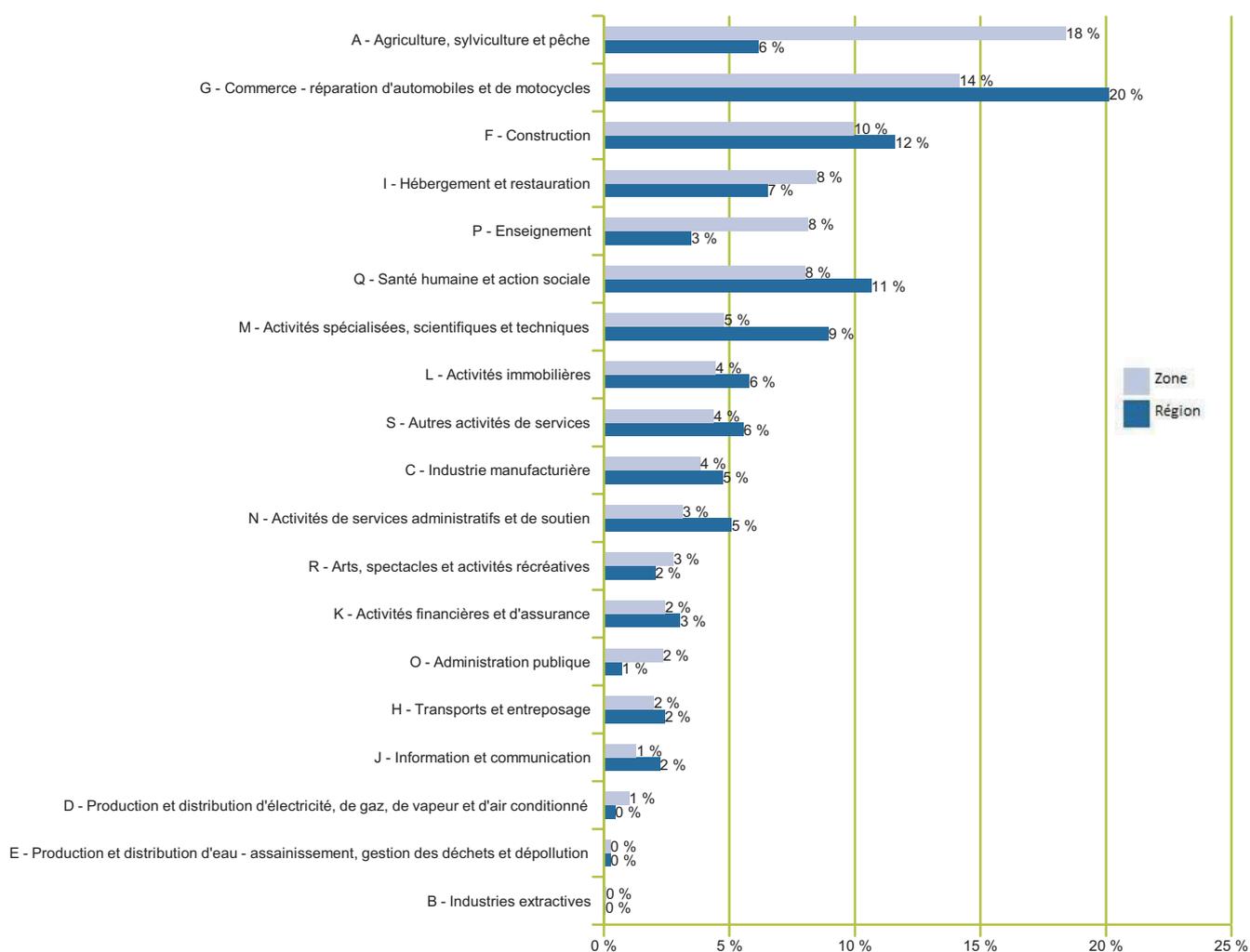
Tableau II.4 : Répartition des établissements selon la catégorie juridique

	GAP		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Établissements	Répartition	Établissements	Répartition
Entrepreneur individuel	6 963	55 %	222 606	48 %
Groupement de droit privé non doté de la personnalité morale	136	1 %	3 871	1 %
Personne morale de droit étranger	7	0 %	2 797	1 %
Personne morale de droit public soumise au droit commercial	81	1 %	1 440	0 %
Société commerciale	3 772	30 %	195 799	42 %
Autre personne morale immatriculée au RCS	628	5 %	13 030	3 %
Personne morale et organisme soumis au droit administratif	562	4 %	9 554	2 %
Organisme privé spécialisé	77	1 %	1 499	0 %
Groupement de droit privé	394	3 %	11 446	2 %
Total général	12 620	100 %	462 042	100 %

Champ : ensemble des activités (unités marchandes et non marchandes).

Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.

Graphique II.5 : Répartition des établissements selon le secteur d'activité (NA 21)

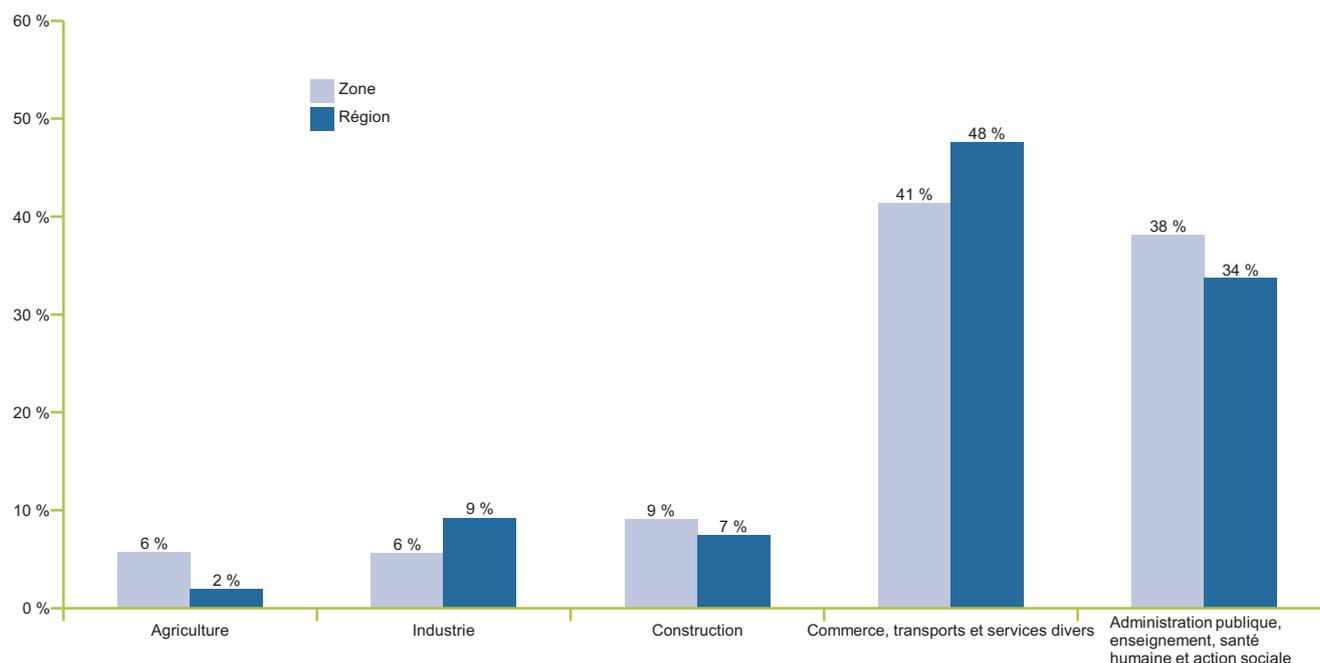


Champ : ensemble des activités (unités marchandes et non marchandes).

Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.

Chapitre 2 : Emploi par secteur d'activité

Graphique II.6 : Répartition de l'emploi total selon le secteur d'activité (NA 5)



Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau II.7 : Répartition de l'emploi total selon le secteur d'activité (NA 21)

	GAP		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A Agriculture, sylviculture et pêche	2 387	6 %	37 126	2 %
B Industries extractives	30	0 %	1 682	0 %
C Industrie manufacturière	1 774	4 %	146 772	8 %
D Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	361	1 %	11 587	1 %
E Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	181	0 %	12 892	1 %
F Construction	3 802	9 %	139 275	7 %
G Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	5 488	13 %	265 550	14 %
H Transports et entreposage	2 164	5 %	102 829	6 %
I Hébergement et restauration	2 620	6 %	92 086	5 %
J Information et communication	558	1 %	41 341	2 %
K Activités financières et d'assurance	851	2 %	51 003	3 %
L Activités immobilières	651	2 %	36 130	2 %
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 207	3 %	93 334	5 %
N Activités de services administratifs et de soutien	1 291	3 %	99 814	5 %
O Administration publique	5 756	14 %	231 746	12 %
P Enseignement	3 493	8 %	139 302	7 %
Q Santé humaine et action sociale	6 608	16 %	258 460	14 %
R Arts, spectacles et activités récréatives	965	2 %	29 756	2 %
S Autres activités de services	1 377	3 %	67 320	4 %
T Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	58	0 %	9 507	1 %
U Activités extra-territoriales	5	0 %	456	0 %
Total tous secteurs	41 627	100 %	1 867 967	100 %

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau II.8 : Structure de l'emploi total selon le secteur d'activité (NA 21)

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus
A Agriculture, sylviculture et pêche	31 %	5 %	22 %	31 %	8 %	23 %
B Industries extractives	34 %	0 %	13 %	14 %	7 %	13 %
C Industrie manufacturière	28 %	10 %	10 %	29 %	10 %	12 %
D Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	17 %	1 %	1 %	22 %	5 %	7 %
E Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	16 %	9 %	13 %	19 %	8 %	10 %
F Construction	9 %	15 %	12 %	11 %	14 %	12 %
G Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	46 %	14 %	9 %	48 %	14 %	11 %
H Transports et entreposage	30 %	9 %	12 %	27 %	6 %	11 %
I Hébergement et restauration	50 %	19 %	9 %	46 %	18 %	11 %
J Information et communication	38 %	5 %	9 %	33 %	7 %	9 %
K Activités financières et d'assurance	52 %	8 %	13 %	56 %	7 %	16 %
L Activités immobilières	59 %	11 %	10 %	53 %	8 %	19 %
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	49 %	6 %	15 %	46 %	7 %	15 %
N Activités de services administratifs et de soutien	45 %	13 %	9 %	39 %	15 %	10 %
O Administration publique	49 %	7 %	13 %	48 %	7 %	14 %
P Enseignement	59 %	8 %	14 %	66 %	6 %	16 %
Q Santé humaine et action sociale	78 %	5 %	14 %	77 %	6 %	16 %
R Arts, spectacles et activités récréatives	43 %	10 %	11 %	47 %	10 %	14 %
S Autres activités de services	62 %	11 %	14 %	65 %	12 %	14 %
T Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	77 %	0 %	17 %	85 %	3 %	21 %
U Activités extra-territoriales	0 %	0 %	0 %	51 %	1 %	26 %
Total tous secteurs	47 %	10 %	12 %	47 %	10 %	13 %

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le secteur de la construction, 14 % ont moins de 25 ans.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau II.9 : Les secteurs les plus spécifiques à la zone (NA 88)

	Effectifs de la zone	Part du secteur dans l'emploi de la zone	Part du secteur dans l'emploi régional	Indice de spécificité
A-01 Culture et production animale, chasse et services annexes	2 124	5,1 %	1,8 %	2,8
R-93 Activités sportives, récréatives et de loisirs	628	1,5 %	0,7 %	2,3
I-55 Hébergement	1 302	3,1 %	1,5 %	2,1
Q-87 Hébergement médico-social et social	1 220	2,9 %	2,1 %	1,4

Note de lecture : un indice de spécificité égal à 2,6 indique que la part de ce secteur est 2,6 fois plus importante dans la zone que sa part au niveau régional.

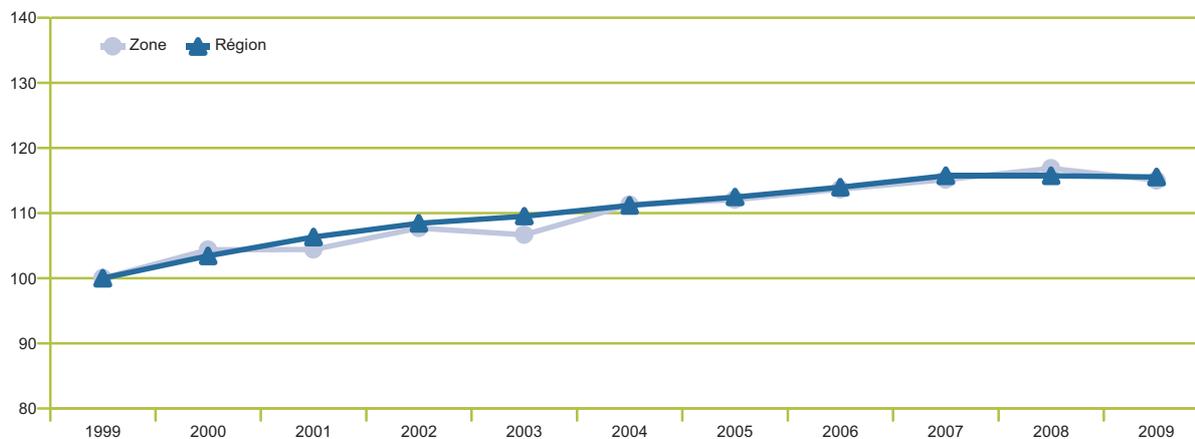
Note : seuls les secteurs dont les effectifs en emploi sont supérieurs à 600 sont pris en compte.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

PARTIE III : EMPLOIS, MÉTIERS ET MARCHÉ DU TRAVAIL

Chapitre 1 : Emploi

Graphique III.1 : Évolution de l'emploi total de 1999 à 2009 (base 100 en 1999)



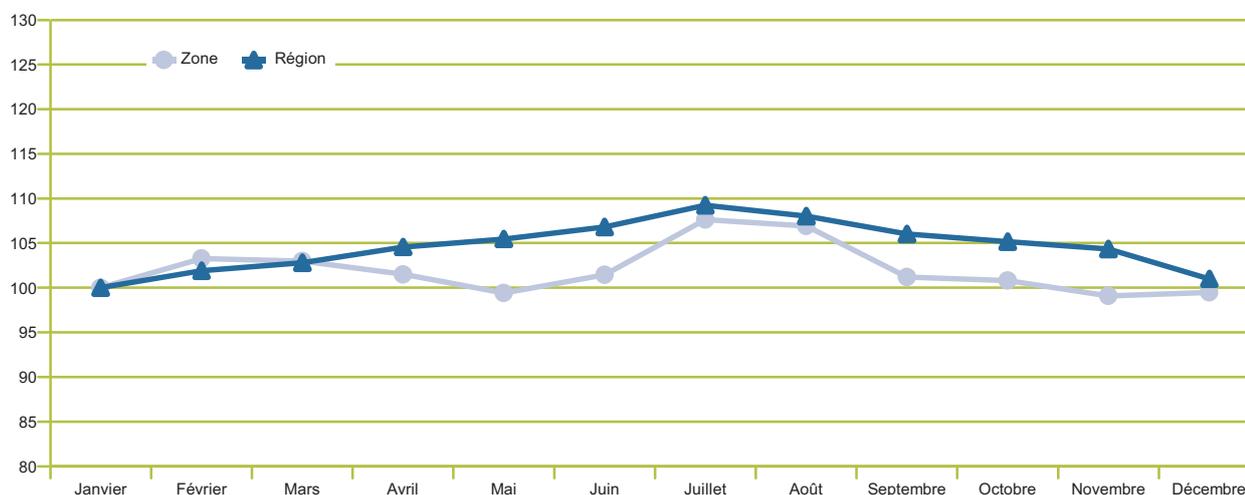
Source : Insee – Estimations localisées d'emploi au lieu de travail, données au 31.12 – Traitement ORM.

Tableau III.2 : Répartition de l'emploi selon les conditions d'emploi

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Emploi au lieu de travail	21 894	19 734	41 627	985 189	882 778	1 867 967
Part des emplois sans limite de durée (CDI et titulaires de la fonction publique)	62 %	68 %	65 %	71 %	77 %	73 %
Part des emplois à durée limitée (CDD, contrats aidés, intérim, contrats courts, saisonniers, vacataires...)	13 %	18 %	16 %	10 %	13 %	11 %
Part des apprentis et stagiaires rémunérés	2 %	1 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Part des non-salariés	23 %	12 %	18 %	17 %	9 %	13 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Part des emplois à temps partiel	8 %	37 %	22 %	8 %	29 %	18 %

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Graphique III.3 : Variations mensuelles de l'emploi salarié en 2010 (base 100 en janvier)



Source : Insee – DADS 2010 – Traitement ORM.

Chapitre 2 : Emploi par métier et domaine professionnel

Tableau III.4 : Les métiers les plus spécifiques à la zone (FAP 87)

	Effectifs de la zone	Part du métier dans l'emploi de la zone	Part du métier dans l'emploi régional	Indice de spécificité
A0Z Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1 805	4,3 %	0,9 %	4,8
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	1 252	3,0 %	1,5 %	2,0
B2Z Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	874	2,1 %	1,5 %	1,4
B4Z Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	1 135	2,7 %	2,0 %	1,4
V0Z Aides-soignants	1 124	2,7 %	2,0 %	1,3

Note de lecture : un indice de spécificité égal à 2,6 indique que la part de ce métier est 2,6 fois plus importante dans la zone que sa part au niveau régional.

Note : seuls les métiers dont les effectifs en emploi sont supérieurs à 600 sont pris en compte.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau III.5 : Répartition de l'emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

	GAP		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A Agriculture, marine, pêche	2 544	6 %	50 991	3 %
B Bâtiment, travaux publics	4 101	10 %	155 151	8 %
C Électricité, électronique	172	0 %	12 716	1 %
D Mécanique, travail des métaux	484	1 %	39 115	2 %
E Industries de process	454	1 %	36 094	2 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	289	1 %	13 292	1 %
G Maintenance	1 543	4 %	68 177	4 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	165	0 %	18 724	1 %
J Transports, logistique et tourisme	2 562	6 %	125 905	7 %
K Artisanat	234	1 %	10 635	1 %
L Gestion, administration des entreprises	3 505	8 %	193 855	10 %
M Informatique et télécommunications	186	0 %	25 651	1 %
N Études et recherche	196	0 %	23 459	1 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	5 137	12 %	212 037	11 %
Q Banque et assurances	916	2 %	44 633	2 %
R Commerce	4 126	10 %	213 777	11 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	2 775	7 %	101 601	5 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	4 344	10 %	201 321	11 %
U Communication, information, art et spectacle	519	1 %	32 724	2 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	5 275	13 %	196 702	11 %
W Enseignement, formation	2 067	5 %	89 469	5 %
X Politique, religion	34	0 %	1 940	0 %
Total tous domaines	41 627	100 %	1 867 967	100 %

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau III.6 : Caractéristiques des actifs en emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus	Non-diplômés	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus	Non-diplômés
A Agriculture, marine, pêche	28 %	6 %	23 %	30 %	21 %	13 %	19 %	38 %
B Bâtiment, travaux publics	6 %	14 %	12 %	24 %	6 %	14 %	12 %	33 %
C Électricité, électronique	12 %	10 %	3 %	22 %	14 %	15 %	7 %	15 %
D Mécanique, travail des métaux	2 %	24 %	7 %	19 %	7 %	18 %	10 %	25 %
E Industries de process	24 %	13 %	11 %	20 %	23 %	11 %	10 %	28 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	25 %	9 %	7 %	20 %	33 %	10 %	18 %	27 %
G Maintenance	10 %	11 %	11 %	14 %	9 %	10 %	11 %	17 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	17 %	1 %	12 %	5 %	20 %	3 %	11 %	4 %
J Transports, logistique et tourisme	17 %	9 %	10 %	27 %	19 %	10 %	9 %	34 %
K Artisanat	46 %	11 %	7 %	40 %	42 %	12 %	14 %	42 %
L Gestion, administration des entreprises	76 %	6 %	13 %	12 %	71 %	7 %	13 %	13 %
M Informatique et télécommunications	21 %	8 %	1 %	14 %	21 %	7 %	5 %	6 %
N Études et recherche	25 %	3 %	20 %	9 %	23 %	4 %	15 %	4 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	53 %	7 %	12 %	15 %	51 %	6 %	14 %	18 %
Q Banque et assurances	56 %	6 %	16 %	9 %	60 %	6 %	17 %	10 %
R Commerce	55 %	13 %	9 %	20 %	55 %	13 %	11 %	21 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	44 %	21 %	9 %	25 %	40 %	19 %	10 %	31 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	76 %	10 %	14 %	31 %	74 %	9 %	16 %	41 %
U Communication, information, art et spectacle	39 %	4 %	11 %	10 %	46 %	6 %	14 %	14 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	68 %	8 %	11 %	8 %	72 %	8 %	14 %	8 %
W Enseignement, formation	62 %	3 %	16 %	3 %	64 %	3 %	17 %	3 %
X Politique, religion	12 %	0 %	56 %	30 %	16 %	1 %	44 %	24 %
Total tous domaines	47 %	10 %	12 %	19 %	47 %	10 %	13 %	22 %

Non-diplômés : aucun diplôme, CEP, BEPC, brevet des collèges.

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le domaine professionnel du commerce (R), 13 % ont moins de 25 ans.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau III.7 : Conditions d'emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Non-salariés	Emplois à durée limitée	Temps partiels	Non-salariés	Emplois à durée limitée	Temps partiels
A Agriculture, marine, pêche	75 %	8 %	11 %	41 %	13 %	14 %
B Bâtiment, travaux publics	26 %	11 %	8 %	24 %	11 %	7 %
C Électricité, électronique	0 %	14 %	12 %	0 %	12 %	6 %
D Mécanique, travail des métaux	10 %	9 %	7 %	7 %	11 %	7 %
E Industries de process	0 %	17 %	16 %	0 %	11 %	9 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	36 %	13 %	9 %	26 %	8 %	13 %
G Maintenance	11 %	8 %	10 %	11 %	8 %	6 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	0 %	9 %	6 %	0 %	4 %	5 %
J Transports, logistique et tourisme	4 %	22 %	12 %	5 %	12 %	10 %
K Artisanat	26 %	17 %	30 %	32 %	13 %	17 %
L Gestion, administration des entreprises	9 %	11 %	31 %	9 %	8 %	21 %
M Informatique et télécommunications	0 %	13 %	18 %	0 %	5 %	7 %
N Études et recherche	55 %	1 %	17 %	17 %	8 %	7 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	2 %	16 %	20 %	3 %	14 %	13 %
Q Banque et assurances	5 %	5 %	16 %	4 %	5 %	12 %
R Commerce	19 %	15 %	22 %	18 %	8 %	20 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	25 %	24 %	19 %	20 %	13 %	22 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	10 %	25 %	41 %	11 %	17 %	36 %
U Communication, information, art et spectacle	39 %	16 %	25 %	28 %	21 %	28 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	22 %	18 %	32 %	22 %	13 %	24 %
W Enseignement, formation	2 %	11 %	21 %	3 %	9 %	17 %
X Politique, religion	0 %	0 %	12 %	0 %	25 %	15 %
Total tous domaines	18 %	16 %	22 %	13 %	11 %	18 %

Emplois à durée limitée : CDD, contrats aidés, intérim, contrats courts, saisonniers, vacataires...

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le domaine professionnel du commerce (R), 20 % travaillent à temps partiel.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau III.8 : Catégories socioprofessionnelles des actifs en emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

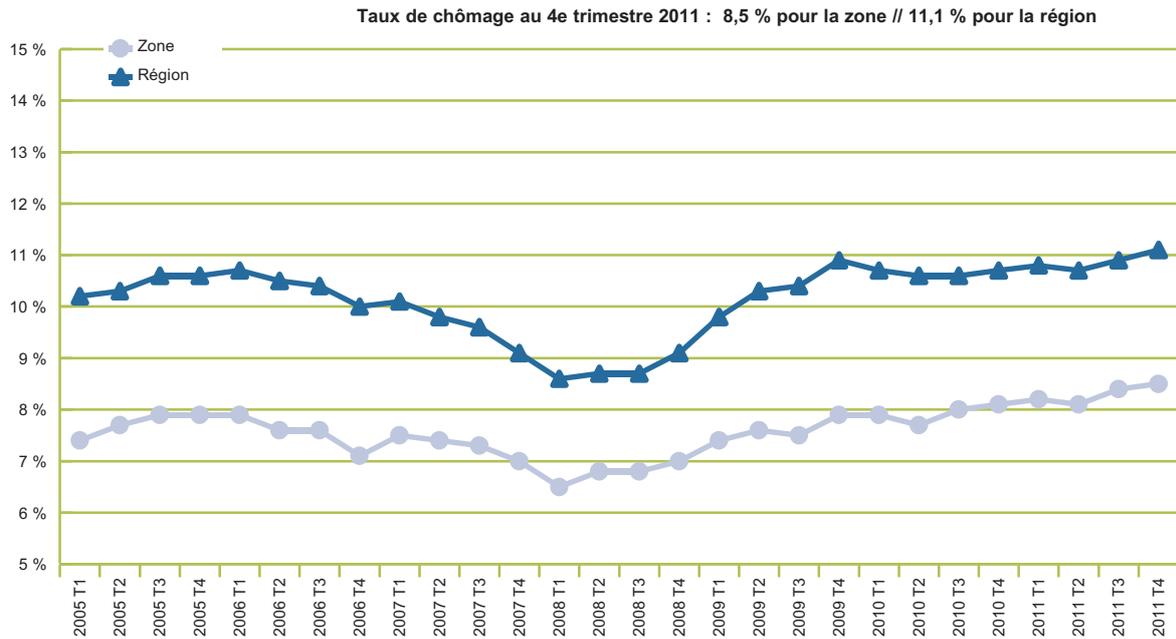
	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Ouvriers, employés	Professions intermédiaires	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Agriculteurs, artisans, chefs d'entreprise	Ouvriers, employés	Professions intermédiaires	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Agriculteurs, artisans, chefs d'entreprise
A Agriculture, marine, pêche	18 %	5 %	2 %	75 %	51 %	6 %	3 %	41 %
B Bâtiment, travaux publics	59 %	12 %	4 %	25 %	57 %	14 %	7 %	22 %
C Électricité, électronique	43 %	57 %	0 %	0 %	44 %	56 %	0 %	0 %
D Mécanique, travail des métaux	67 %	23 %	0 %	10 %	63 %	29 %	0 %	7 %
E Industries de process	67 %	33 %	0 %	0 %	62 %	38 %	0 %	0 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	54 %	10 %	0 %	36 %	63 %	12 %	0 %	26 %
G Maintenance	52 %	41 %	0 %	7 %	42 %	50 %	0 %	8 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %
J Transports, logistique et tourisme	86 %	8 %	3 %	4 %	81 %	12 %	3 %	5 %
K Artisanat	74 %	0 %	0 %	26 %	68 %	0 %	0 %	32 %
L Gestion, administration des entreprises	58 %	21 %	14 %	7 %	52 %	22 %	20 %	6 %
M Informatique et télécommunications	14 %	62 %	24 %	0 %	6 %	34 %	60 %	0 %
N Études et recherche	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	63 %	19 %	18 %	0 %	61 %	19 %	20 %	0 %
Q Banque et assurances	31 %	39 %	25 %	5 %	30 %	40 %	26 %	4 %
R Commerce	46 %	29 %	6 %	19 %	42 %	31 %	10 %	18 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	66 %	7 %	2 %	25 %	66 %	11 %	2 %	20 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	90 %	0 %	0 %	10 %	89 %	0 %	0 %	11 %
U Communication, information, art et spectacle	3 %	44 %	53 %	0 %	3 %	39 %	58 %	0 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	21 %	66 %	12 %	1 %	19 %	62 %	19 %	0 %
W Enseignement, formation	0 %	62 %	37 %	1 %	0 %	59 %	40 %	1 %
X Politique, religion	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	91 %	9 %	0 %
Total tous domaines	51 %	25 %	10 %	13 %	50 %	26 %	15 %	9 %

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le domaine professionnel du commerce (R), 42 % sont des employés ou des ouvriers.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Chapitre 3 : Chômage et demande d'emploi

Graphique III.9 : Évolution du taux de chômage localisé de 2005 à 2011



Source : Insee – Taux de chômage localisés, en moyenne trimestrielle de T1 2005 à T4 2011 – Traitement ORM.

Tableau III.10 : Structure de la demande d'emploi à fin décembre 2011

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Nombre de demandeurs d'emploi	3 187	3 457	6 644	185 588	189 872	375 460
Part des moins de 25 ans	18 %	15 %	17 %	16 %	15 %	16 %
Part des 50 ans et plus	18 %	22 %	20 %	19 %	20 %	20 %
Part des niveaux de formation inférieurs au CAP-BEP (V bis et VI)	13 %	12 %	13 %	21 %	17 %	19 %
Part des niveaux de formation supérieurs au bac (III et plus)	18 %	26 %	22 %	19 %	27 %	23 %
Part des travailleurs handicapés	8 %	7 %	8 %	7 %	5 %	6 %
Part des bénéficiaires du RSA	14 %	15 %	15 %	20 %	21 %	20 %
Part des ouvriers et des employés	87 %	91 %	89 %	85 %	89 %	87 %
Part des techniciens	7 %	6 %	6 %	8 %	6 %	7 %
Part des cadres	6 %	3 %	4 %	7 %	5 %	6 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.11 : Caractéristiques des chômeurs de longue durée (inscrits depuis plus d'un an)

	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an	2 317	133 105
Part sur l'ensemble des inscrits	35 %	35 %
Part des femmes	53 %	50 %
Part des moins de 25 ans	8 %	7 %
Part des 50 ans et plus	28 %	28 %
Part des niveaux de formation inférieurs au CAP-BEP (V bis et VI)	14 %	21 %
Part des niveaux de formation supérieurs au bac (III et plus)	22 %	22 %
Part des travailleurs handicapés	11 %	9 %
Part des bénéficiaires du RSA	13 %	22 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.12 : Entrées et sorties des demandeurs d'emploi

	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Taux d'écoulement de la demande d'emploi*	58	57
Part des entrées suite à une fin de contrat à durée déterminée ou une fin de mission d'intérim	45 %	32 %
Part des entrées suite à un licenciement économique	1 %	2 %
Part des sorties pour reprise d'emploi	31 %	22 %

* Une valeur élevée indique qu'une forte proportion de chômeurs présents 12 mois auparavant ou entrés dans l'année sont sortis des fichiers de Pôle emploi (marché du travail "fluide").

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011 ; DEE, cumul 2011 ; DES, cumul 2011 – Traitement ORM.

Chapitre 4 : Demande d'emploi par métier et domaine professionnel

Tableau III.13 : Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi (les 10 premiers pour la zone – FAP 87)

	GAP		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Part sur l'ensemble de la demande d'emploi	Effectifs	Part sur l'ensemble de la demande d'emploi
Vendeurs	457	7 %	24 220	6 %
Conducteurs de véhicules	373	6 %	15 016	4 %
Secrétaires	368	6 %	18 985	5 %
Agents d'entretien	314	5 %	19 991	5 %
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	303	5 %	9 121	2 %
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	297	4 %	17 943	5 %
Cuisiniers	295	4 %	14 190	4 %
Employés administratifs d'entreprise	281	4 %	13 102	3 %
Assistantes maternelles	203	3 %	10 990	3 %
Professionnels des arts et des spectacles	195	3 %	15 043	4 %
Total de ces 10 métiers	3 086	46 %	137 606	37 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Gap

Tableau III.14 : Domaines professionnels recherchés par les demandeurs d'emploi (FAP 22)

	GAP		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A Agriculture, marine, pêche	303	5 %	13 857	4 %
B Bâtiment, travaux publics	719	11 %	39 722	11 %
C Électricité, électronique	13	0 %	1 362	0 %
D Mécanique, travail des métaux	45	1 %	5 287	1 %
E Industries de process	42	1 %	5 554	1 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	48	1 %	2 850	1 %
G Maintenance	237	4 %	11 395	3 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	23	0 %	1 754	0 %
J Transports, logistique et tourisme	606	9 %	35 302	9 %
K Artisanat	13	0 %	1 068	0 %
L Gestion, administration des entreprises	906	14 %	48 911	13 %
M Informatique et télécommunications	59	1 %	3 963	1 %
N Études et recherche	17	0 %	1 536	0 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	66	1 %	2 534	1 %
Q Banque et assurances	44	1 %	2 959	1 %
R Commerce	847	13 %	52 444	14 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	680	10 %	36 816	10 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	1 007	15 %	62 524	17 %
U Communication, information, art et spectacle	245	4 %	18 923	5 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	610	9 %	22 328	6 %
W Enseignement, formation	111	2 %	5 292	1 %
Z Sans objet	3	0 %	145	0 %
Total tous domaines	6 644	100 %	376 526	100 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.15 : Caractéristiques des demandeurs d'emploi selon le domaine professionnel recherché (FAP 22)

	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Femmes	Moins de 25 ans	50 ans et plus	Niveaux V bis et VI	Femmes	Moins de 25 ans	50 ans et plus	Niveaux V bis et VI
A Agriculture, marine, pêche	28 %	16 %	16 %	17 %	21 %	16 %	25 %	39 %
B Bâtiment, travaux publics	3 %	23 %	13 %	18 %	2 %	18 %	18 %	31 %
C Électricité, électronique	8 %	31 %	8 %	15 %	19 %	16 %	19 %	7 %
D Mécanique, travail des métaux	7 %	42 %	9 %	9 %	4 %	20 %	19 %	17 %
E Industries de process	45 %	2 %	29 %	26 %	58 %	16 %	20 %	28 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	48 %	27 %	19 %	6 %	57 %	12 %	29 %	23 %
G Maintenance	3 %	16 %	24 %	10 %	3 %	21 %	23 %	13 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	35 %	9 %	17 %	4 %	33 %	9 %	27 %	4 %
J Transports, logistique et tourisme	18 %	14 %	20 %	17 %	16 %	16 %	16 %	22 %
K Artisanat	54 %	8 %	46 %	31 %	59 %	18 %	25 %	21 %
L Gestion, administration des entreprises	87 %	9 %	27 %	5 %	85 %	10 %	23 %	4 %
M Informatique et télécommunications	7 %	25 %	22 %	2 %	11 %	12 %	15 %	3 %
N Études et recherche	47 %	24 %	6 %	0 %	47 %	10 %	10 %	0 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	42 %	6 %	17 %	3 %	60 %	13 %	17 %	3 %
Q Banque et assurances	50 %	20 %	16 %	2 %	60 %	19 %	16 %	2 %
R Commerce	65 %	21 %	18 %	11 %	63 %	21 %	17 %	12 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	48 %	26 %	13 %	15 %	45 %	21 %	15 %	21 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	85 %	15 %	27 %	22 %	80 %	12 %	25 %	33 %
U Communication, information, art et spectacle	38 %	8 %	19 %	6 %	44 %	8 %	17 %	7 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	70 %	17 %	15 %	3 %	73 %	18 %	15 %	4 %
W Enseignement, formation	68 %	2 %	22 %	2 %	66 %	2 %	23 %	1 %
Z Sans objet	33 %	33 %	0 %	0 %	43 %	26 %	18 %	8 %
Total tous domaines	52 %	17 %	20 %	13 %	51 %	16 %	20 %	19 %

Note de lecture : en PACA, parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel du bâtiment et travaux publics (B), 18 % ont 50 ans et plus et 31 % ont un niveau de formation inférieur au CAP-BEP (niveaux V bis ou VI).

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.16 : Niveaux de qualification des demandeurs d'emploi selon le domaine professionnel recherché (FAP 22)

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Ouvriers, employés	Techniciens, agents de maîtrise	Cadres	Ouvriers, employés	Techniciens, agents de maîtrise	Cadres
A Agriculture, marine, pêche	92 %	6 %	2 %	95 %	3 %	2 %
B Bâtiment, travaux publics	91 %	6 %	3 %	93 %	5 %	2 %
C Électricité, électronique	92 %	8 %	0 %	79 %	19 %	2 %
D Mécanique, travail des métaux	93 %	7 %	0 %	92 %	7 %	1 %
E Industries de process	67 %	26 %	7 %	86 %	12 %	2 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	85 %	13 %	0 %	91 %	7 %	2 %
G Maintenance	85 %	14 %	1 %	85 %	13 %	2 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	9 %	26 %	65 %	13 %	26 %	60 %
J Transports, logistique et tourisme	95 %	4 %	1 %	94 %	4 %	2 %
K Artisanat	100 %	0 %	0 %	96 %	3 %	0 %
L Gestion, administration des entreprises	88 %	6 %	6 %	82 %	8 %	10 %
M Informatique et télécommunications	42 %	27 %	31 %	40 %	31 %	30 %
N Études et recherche	18 %	18 %	65 %	11 %	16 %	73 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	47 %	17 %	36 %	50 %	20 %	30 %
Q Banque et assurances	70 %	14 %	16 %	67 %	16 %	16 %
R Commerce	89 %	5 %	5 %	83 %	7 %	10 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	95 %	2 %	3 %	95 %	3 %	2 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	99 %	0 %	0 %	99 %	1 %	0 %
U Communication, information, art et spectacle	76 %	18 %	6 %	70 %	21 %	8 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	86 %	9 %	5 %	86 %	9 %	6 %
W Enseignement, formation	68 %	19 %	13 %	62 %	26 %	12 %
Z Sans objet	0 %	0 %	0 %	17 %	2 %	0 %
Total tous domaines	89 %	6 %	4 %	87 %	7 %	6 %

Note de lecture : en PACA, parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel du bâtiment et travaux publics (B), 2 % ont un niveau de qualification de cadre.

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.17 : Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi selon le domaine professionnel recherché (FAP 22)

	GAP		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Inscrits depuis 1 an et plus	Inscrits depuis 2 ans et plus	Inscrits depuis 1 an et plus	Inscrits depuis 2 ans et plus
A Agriculture, marine, pêche	35 %	14 %	34 %	16 %
B Bâtiment, travaux publics	31 %	13 %	34 %	14 %
C Électricité, électronique	46 %	8 %	38 %	20 %
D Mécanique, travail des métaux	29 %	18 %	40 %	21 %
E Industries de process	50 %	24 %	41 %	20 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	40 %	10 %	39 %	16 %
G Maintenance	32 %	12 %	35 %	15 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	35 %	0 %	37 %	15 %
J Transports, logistique et tourisme	31 %	13 %	36 %	16 %
K Artisanat	38 %	23 %	35 %	16 %
L Gestion, administration des entreprises	40 %	18 %	38 %	17 %
M Informatique et télécommunications	27 %	8 %	36 %	16 %
N Études et recherche	29 %	18 %	30 %	13 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	41 %	21 %	31 %	12 %
Q Banque et assurances	23 %	7 %	29 %	10 %
R Commerce	32 %	11 %	32 %	13 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	25 %	11 %	23 %	9 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	41 %	22 %	39 %	18 %
U Communication, information, art et spectacle	53 %	34 %	55 %	38 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	34 %	14 %	32 %	13 %
W Enseignement, formation	41 %	22 %	41 %	20 %
Z Sans objet	0 %	0 %	21 %	17 %
Total tous domaines	35 %	16 %	35 %	16 %

Note de lecture : en PACA, parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel du bâtiment et travaux publics (B), 14 % sont inscrits à Pôle emploi depuis au moins 2 ans.

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

PARTIE IV : FORMATION

Chapitre 1 : Scolarisation

Tableau IV.1 : Taux de scolarisation selon l'âge

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
15-17 ans	97 %	98 %	97 %	95 %	96 %	96 %
18-24 ans	40 %	41 %	40 %	48 %	54 %	51 %
25-29 ans	4 %	5 %	4 %	7 %	8 %	8 %

Taux de scolarisation : rapport entre le nombre de jeunes d'un âge donné qui sont scolarisés et l'ensemble de la population du même âge.

Champ : les mineurs (élèves ou étudiants) sont, dans tous les cas, recensés dans le logement de leurs parents. Les élèves ou étudiants majeurs sont recensés au lieu de résidence de leur lieu d'étude.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau IV.2 : Déplacements domicile - lieu d'étude des jeunes scolarisés âgés de 18 à 29 ans

	GAP		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Part	Effectifs	Part
Personnes scolarisées résidant et étudiant dans la zone	2 059	74 %	176 866	77 %
Personnes scolarisées résidant dans la zone et étudiant hors de la zone	737	26 %	53 298	23 %
Personnes scolarisées dans la zone mais résidant dans une autre zone	456	18 %	50 164	22 %

Note de lecture : En PACA, parmi les 18-29 ans scolarisés, 77 % sont scolarisés dans leur zone de résidence (soit 176 866 individus) et 23 % en dehors de leur zone de résidence (soit 53 298 individus).

En PACA, parmi les 18-29 ans scolarisés, 22 % le sont dans une autre zone que leur zone de résidence (soit 50 164 individus).

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau IV.3 : Population des jeunes non diplômés

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Population des jeunes non diplômés	528	343	870	36 626	25 984	62 610
Population des 15 à 24 ans non scolarisés	2 187	1 795	3 982	111 725	94 304	206 028
Part des jeunes non diplômés*	24 %	19 %	22 %	33 %	28 %	30 %

Non-diplômés : aucun diplôme, CEP, BEPC, brevet des collèges.

* Part des jeunes non diplômés parmi les jeunes de 15 à 24 ans non scolarisés recensés à leur lieu de résidence.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Chapitre 2 : Formation initiale

1. Formation initiale – 2nd degré (2010-2011)

Tableau IV.4 : Répartition des élèves du 2nd degré

	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Effectifs en dernière année	Répartition	Effectifs	Répartition	Effectifs en dernière année	Répartition
Voie générale et technologique	2 578	52 %	883	54 %	109 148	56 %	38 250	54 %
Dont seconde de détermination	919	19 %	0	0 %	39 529	20 %	0	0 %
Dont 1re et terminale générale	1 192	24 %	551	34 %	47 969	25 %	23 605	33 %
Dont 1re et terminale technologique	467	9 %	332	20 %	21 650	11 %	14 645	21 %
Voie professionnelle	2 364	48 %	748	46 %	85 157	44 %	32 966	46 %
Dont formations de niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	979	20 %	471	29 %	36 183	19 %	18 682	26 %
Dont formations de niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	1 385	28 %	277	17 %	48 974	25 %	14 284	20 %
Total	4 942	100 %	1 631	100 %	194 305	100 %	71 216	100 %

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone, quelle que soit l'année de formation.

Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.5 : Zoom sur les inscrits au bac

	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Effectifs femmes	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Effectifs femmes	Part des femmes
Bac général	548	53 %	315	57 %	24 200	51 %	13 482	56 %
Bac professionnel	252	24 %	89	35 %	12 668	26 %	5 516	44 %
Bac technologique	232	22 %	143	62 %	11 020	23 %	5 599	51 %
Total	1 032	100 %	547	53 %	47 888	100 %	24 597	51 %

Champ : effectif inscrits dans un établissement de la zone, en dernière année de bac.

Source : EN-DEPP (BCP) – Effectifs inscrits au bac à la session de juin 2011 – Traitement ORM.

2. Formation professionnelle initiale – 2nd degré, dernière année de formation (2010-2011)

Tableau IV.6 : Les élèves en dernière année de formation professionnelle selon le niveau de formation

	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes
Niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	471	63 %	36 %	48 %	18 682	57 %	41 %	49 %
Niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	277	37 %	25 %	38 %	14 284	43 %	23 %	43 %
Total	748	100 %	32 %	44 %	32 966	100 %	33 %	46 %

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Gap

Tableau IV.7 : Les élèves en dernière année de formation professionnelle selon le domaine de spécialité de formation (NSF 17)

	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes
20 Spécialités pluritechnologiques de la production	0	0 %	0 %	0 %	126	0 %	1 %	3 %
21 Agriculture, forêt, pêche et espaces verts	32	4 %	41 %	22 %	1 425	4 %	74 %	15 %
22 Transformation	50	7 %	80 %	32 %	3 394	10 %	64 %	22 %
23 Génie civil, construction, bois	131	18 %	40 %	8 %	3 278	10 %	67 %	5 %
24 Matériaux souples	0	0 %	0 %	0 %	373	1 %	7 %	90 %
25 Mécanique, électricité, électronique	140	19 %	24 %	4 %	5 791	18 %	33 %	3 %
31 Échanges et gestion	115	15 %	21 %	53 %	5 672	17 %	14 %	58 %
32 Communication et information	14	2 %	0 %	100 %	1 642	5 %	6 %	85 %
33 Services aux personnes	263	35 %	28 %	82 %	10 978	33 %	24 %	81 %
34 Services à la collectivité	3	0 %	0 %	100 %	287	1 %	21 %	47 %
Total	748	100 %	32 %	44 %	32 966	100 %	33 %	46 %

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

3. Enseignement supérieur (2010-2011)

Tableau IV.8 : Répartition des étudiants dans l'enseignement supérieur

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des femmes
Enseignement supérieur à dominante générale	217	27 %	47 %	69 962	43 %	57 %
Dont autres formations post-secondaire (capacité en droit, diplôme d'accès à l'enseignement supérieur...)	0	0 %	0 %	1 838	1 %	50 %
Dont niveau III (classes préparatoires aux grandes écoles)	49	6 %	55 %	5 933	4 %	41 %
Dont niveau II (master 1, licences L1, L2 et L3...)	168	21 %	45 %	41 223	26 %	59 %
Dont niveau I (master 2 recherche, doctorat...)	0	0 %	0 %	20 968	13 %	59 %
Enseignement supérieur à dominante professionnelle	577	73 %	57 %	91 423	57 %	56 %
Dont autres formations post-secondaire (écoles artistiques, classes préparatoire aux concours et de remise à niveau STS...)	18	2 %	67 %	5 386	3 %	58 %
Dont niveau III (BTS, BTSA, DUT, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	423	53 %	64 %	39 546	25 %	59 %
Dont niveau II (licence professionnelle, master 1 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	68	9 %	15 %	8 340	5 %	56 %
Dont niveau I (master 2 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	68	9 %	51 %	38 151	24 %	52 %
Total	794	100%	54 %	161 385	100 %	56 %

Champ : effectifs inscrits dans l'enseignement supérieur universitaire, en BTS (y compris BTSA) et dans les écoles du secteur sanitaire et social en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.9 : Les étudiants dans les principaux diplômes de l'enseignement supérieur à dominante professionnelle

	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Parts des apprentis	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Parts des apprentis	Part des femmes
BTS, BTSA, DUT (niveau III)	309	54 %	0 %	54 %	26 733	29 %	12 %	48 %
Licence professionnelle (niveau II)	68	12 %	51 %	15 %	3 760	4 %	10 %	50 %
Master professionnel (niveaux I et II)	68	12 %	0 %	51 %	9 540	10 %	5 %	59 %
Formations des écoles de commerce (niveau I)	0	0 %	-*	0 %	10 130	11 %	-*	47 %
Formations d'ingénieur (niveau I)	0	0 %	-*	0 %	5 013	5 %	13 %	24 %
Diplômes d'État du secteur sanitaire et social (niveaux III, II et I)	132	23 %	0 %	87 %	11 445	13 %	4 %	84 %
Total de ces principaux diplômes	577	100 %	6 %	57 %	66 621	73 %	8 %	54 %
Total tous diplômes	577	100 %	6 %	57 %	91 423	100 %	7 %	56 %

* Pour le moment, il est impossible de distinguer les apprentis des autres étudiants des écoles de commerce.

Note : les diplômes non détaillés ici sont ceux des établissements d'enseignement supérieur artistique et culturel et certains diplômes de l'enseignement supérieur universitaire, dont les préparations aux concours, les diplômes de la santé (médecine, odontologie, pharmacie)...

Champ : effectifs inscrits dans l'enseignement supérieur universitaire, en BTS (y compris BTSA) et dans les écoles du secteur sanitaire et social en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.10 : Les étudiants dans l'enseignement supérieur professionnel selon le domaine de spécialité de formation (NSF 17)

	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes
10 Formations générales	0	0 %	0 %	0 %	344	0 %	0 %	80 %
11 Mathématiques et sciences	0	0 %	0 %	0 %	3 688	4 %	1 %	51 %
12 Sciences humaines et droit	68	12 %	0 %	51 %	5 646	6 %	1 %	61 %
13 Lettres et arts	0	0 %	0 %	0 %	2 720	3 %	0 %	73 %
20 Spécialités pluritechnologiques de la production	0	0 %	0 %	0 %	4 425	5 %	22 %	22 %
21 Agriculture, forêt, pêche et espaces verts	0	0 %	0 %	0 %	686	1 %	38 %	35 %
22 Transformations	0	0 %	0 %	0 %	1 945	2 %	12 %	41 %
23 Génie civil, construction, bois	0	0 %	0 %	0 %	2 031	2 %	7 %	42 %
24 Matériaux souples	0	0 %	0 %	0 %	202	0 %	0 %	91 %
25 Mécanique, électricité, électronique	35	6 %	100 %	11 %	4 784	5 %	15 %	9 %
31 Échanges et gestion	161	28 %	0 %	50 %	24 596	27 %	10 %	52 %
32 Communication et information	111	19 %	0 %	41 %	6 982	8 %	5 %	43 %
33 Services aux personnes	202	35 %	0 %	80 %	30 564	33 %	3 %	73 %
34 Services à la collectivité	0	0 %	0 %	0 %	2 551	3 %	2 %	62 %
99 Spécialité non définie	0	0 %	0 %	0 %	240	0 %	0 %	68 %
Total	577	100 %	6 %	57 %	91 423	100 %	7 %	56 %

Champ : effectifs inscrits dans l'enseignement supérieur universitaire, en BTS (y compris BTSA) et dans les écoles du secteur sanitaire et social en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

4. Zoom sur l'apprentissage en formation initiale (au 31.12.2010)

Tableau IV.11 : Répartition des apprentis

	GAP				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs (1)	Répartition (1)	Part des femmes (1)	Part de l'apprentissage dans la formation professionnelle initiale (2)	Effectifs (1)	Répartition (1)	Part des femmes (1)	Part de l'apprentissage dans la formation professionnelle initiale (2)
Niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	380	65 %	32 %	39 %	17 210	53 %	24 %	47 %
Niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	170	29 %	40 %	12 %	8 874	28 %	39 %	18 %
Niveau III (BTS, BTSA, DUT, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0	0 %	0 %	0 %	4 072	13 %	47 %	10 %
Niveau II (licence professionnelle, master 1 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	35	6 %	11 %	51 %	730	2 %	46 %	9 %
Niveau I (master 2 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0	0 %	0 %	0 %	1 342	4 %	29 %	4 %
Total	585	100 %	33 %	20 %	32 228	100 %	32 %	19 %

(1) Champ : effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

(1) Source : Conseil régional – Effectifs apprentis au 31.12.10 – Traitement ORM.

(2) Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone, quelle que soit l'année de formation.

(2) Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.12 : Répartition des apprentis selon le niveau de formation

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	66 %	63 %	65 %	60 %	40 %	53 %
Niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	26 %	35 %	29 %	24 %	34 %	28 %
Niveau III (BTS, BTSA, DUT, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0 %	0 %	0 %	10 %	19 %	13 %
Niveau II (licence professionnelle, master 1 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	8 %	2 %	6 %	2 %	3 %	2 %
Niveau I (master 2 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0 %	0 %	0 %	4 %	4 %	4 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Champ : effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : Conseil régional – Effectifs apprentis au 31.12.10 – Traitement ORM.

Chapitre 3 : Formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi

Tableau IV.13 : Stagiaires entrés en formation en 2011

	GAP		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
Formations pré-qualifiantes ou professionnalisantes	149	21 %	6 037	28 %
Formations qualifiantes	570	79 %	15 707	72 %
Total	719	100 %	21 744	100 %

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.14 : Caractéristiques des stagiaires entrés en formation professionnelle qualifiante en 2011

	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de stagiaires	570	15 707
Part des femmes	43 %	47 %
Part des moins de 26 ans	38 %	48 %
Part des 45 ans et plus	13 %	11 %
Part des travailleurs handicapés	6 %	6 %

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation qualifiante (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation qualifiante dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.15 : Stagiaires entrés en formation professionnelle qualifiante selon le niveau de la formation suivie

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des femmes
Niveau V	370	65 %	36 %	8 800	56 %	41 %
Niveau IV	124	22 %	52 %	4 071	26 %	60 %
Niveau III	33	6 %	64 %	1 107	7 %	49 %
Niveaux II et I	43	8 %	60 %	1 590	10 %	44 %
Sans niveau (CQP)	0	0 %	0 %	139	1 %	20 %
Total	570	100 %	43 %	15 707	100 %	47 %

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation qualifiante (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation qualifiante dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.16 : Stagiaires entrés en formation professionnelle qualifiante selon le domaine de spécialité de formation (NSF 17)

	GAP			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des femmes
11 Mathématiques et sciences	0	0 %	0 %	97	1 %	53 %
12 Sciences humaines et droit	6	1 %	50 %	121	1 %	63 %
13 Lettres et arts	0	0 %	0 %	295	2 %	70 %
20 Spécialités pluritechnologiques de la production	0	0 %	0 %	171	1 %	11 %
21 Agriculture, forêt, pêche et espaces verts	40	7 %	53 %	731	5 %	26 %
22 Transformations	56	10 %	7 %	997	6 %	29 %
23 Génie civil, construction, bois	63	11 %	10 %	1 475	9 %	7 %
24 Matériaux souples	0	0 %	0 %	24	0 %	96 %
25 Mécanique, électricité, électronique	59	10 %	0 %	1 221	8 %	4 %
31 Échanges et gestion	130	23 %	52 %	3 760	24 %	52 %
32 Communication et information	107	19 %	71 %	2 142	14 %	60 %
33 Services aux personnes	109	19 %	62 %	3 920	25 %	74 %
34 Services à la collectivité	0	0 %	0 %	753	5 %	21 %
Total tous domaines	570	100 %	43 %	15 707	100 %	47 %

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation qualifiante (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation qualifiante dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Chapitre 4 : Structuration de l'offre de formation par établissement

Tableau IV.17 : Nombre d'établissements selon le type d'établissement

	GAP	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Lycée agricole public	1	11
Lycée agricole privé	1	16
Lycée public	8	157
Lycée privé	2	132
CFA et antennes de CFA	5	219
IUT	1	15
Université et antenne UFR	2	91
École de Commerce	0	13
École d'ingénieur	0	9
Établissements de formation du secteur sanitaire et social	3	72
Autres écoles de l'enseignement supérieur	0	42
Sites de formation continue	14	358

Champ : établissements, antennes, unités d'inscriptions, Écoles, organismes de formation, implantés dans la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees, AFPA – Traitement ORM.

ANNEXE MÉTHODOLOGIQUE

Précisions sur quelques sources

La principale source utilisée dans ce document est celle du recensement de la population (RP 2008) réalisé par l'Insee. Le RP a fait l'objet d'une rénovation en 2004, avec notamment un nouveau mode de collecte et des changements de concepts. Pour plus de précisions sur le RP rénové (méthode de collecte, conseils d'utilisation...), nous vous invitons à aller sur <www.insee.fr>.

Les données sur l'emploi

La majorité des données sur l'emploi sont issues du RP 2008. Dans le recensement, les personnes actives ayant un emploi peuvent être comptées à leur lieu de résidence ou à leur lieu de travail. Dans ce document, le choix a été fait d'exploiter les données au lieu de résidence dans la première partie, relative à la population (conditions et modes de vie des habitants) et les données au lieu de travail dans les parties sur l'emploi (parties II et III).

Pour rappel, le concept d'emploi a changé par rapport à celui utilisé dans les recensements antérieurs. Le RP rénové prend dorénavant en compte les situations mixtes ou intermédiaires comme celles des étudiants ou des retraités exerçant une activité professionnelle réduite.

Afin de compléter les données du RP, deux autres sources ont également servi :

- les estimations localisées d'emploi au lieu de travail pour observer l'évolution de l'emploi total entre 1999 et 2009 ;
- les déclarations annuelles des données sociales (DADS) pour observer les variations mensuelles de l'emploi salarié durant l'année 2010.

Les données sur les établissements

La source choisie pour analyser la structure des établissements (taille, secteur d'activité) est celle issue du système informatisé du répertoire national des entreprises et de leurs établissements (REE-Sirene). Géré par l'Insee, Sirene enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité. Les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriées.

Les données présentées dans la partie II sur l'activité économique concernent les établissements en activité au 1^{er} janvier 2010. Le champ utilisé ici exclut uniquement les unités sans réalité économique ou appartenant à des populations pour lesquelles la qualité du dénombrement était insuffisante.

Les données issues des fichiers de Pôle emploi (Unédic) ont également été exploitées afin d'observer l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur une longue période (de 1999 à 2010). Le champ de cette source est plus restreint et ne couvre que les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins un salarié et qui sont affiliés au régime d'assurance chômage.

Les données sur la demande d'emploi

Hormis un graphique relatif à l'évolution du taux de chômage localisé entre 2005 et 2011, les données traitées dans la partie III sur le chômage sont celles issues des fichiers de Pôle emploi. Plus précisément, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC. Cette catégorie regroupe les demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite. Les données sont brutes, c'est-à-dire non corrigées des variations saisonnières, et en stock (au 31.12.2011).

Les données sur la formation

Concernant la formation initiale, les effectifs retenus sont ceux qui préparent un diplôme de l'enseignement secondaire ou supérieur, dans les voies scolaires publiques ou privées sous contrat relevant de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture en 2010-2011 ou en apprentissage au 31.12.2010 (sources : EN-DEPP, Draaf, Conseil régional). Sont également intégrés les inscrits dans les écoles du secteur sanitaire et social (source : Drees).

En revanche, les personnes préparant un diplôme délivré par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisées.

Concernant la formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi, les effectifs retenus sont ceux ayant entamé une formation dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs) durant l'année 2011 (sources : Conseil régional, AFPA).

Pour l'ensemble des dispositifs, les données sont exploitées au lieu de l'établissement de formation.

Nomenclatures utilisées

Zone géographique

Le découpage géographique retenu dans ce document est celui de la zone d'emploi (version 2010). Selon la définition de l'Insee, « une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent², et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main-d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts ». Effectué conjointement par l'Insee et les services statistiques du ministère en charge du travail, le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail.

Afin d'identifier des spécificités locales, chaque indicateur de la zone d'emploi est mis en regard de la région PACA. La nouvelle version du zonage s'affranchissant des limites départementales et régionales, il n'est plus possible de faire des comparaisons avec les départements comme c'était le cas dans nos anciens documents. À noter que pour la zone d'emploi d'Avignon, qui s'étend au-delà de la région (sur le Languedoc-Roussillon), seules les données des communes de la région PACA sont prises en compte dans ce document.

Secteurs d'activité

La nomenclature choisie pour présenter les données sur les établissements et l'emploi selon le secteur d'activité est la nomenclature agrégée (NA, 2008), qui s'est substituée à la nomenclature économique de synthèse (NES). Les deux niveaux standards (sections et divisions en, respectivement, 21 et 88 postes), communs à la nomenclature d'activités française (NAF révision 2, 2008), ont été utilisés dans ce document.

Domaines professionnels / métiers

La nomenclature de métiers, utilisée dans les parties sur l'emploi et la demande d'emploi, est celle des familles professionnelles (FAP, version 2009). Élaborée par le ministère en charge du travail, sa construction résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) et le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) utilisé par Pôle emploi. Dans ce document la FAP est déclinée en 22 domaines professionnels mais également en 87 familles professionnelles dans deux tableaux.

Spécialités de formation

La nomenclature présente dans la dernière partie relative aux effectifs en formation est la nomenclature des spécialités de formation (NSF, 1994). Élaborée dans le cadre du Conseil national de l'information statistique (CNIS), la NSF a pour vocation de couvrir l'ensemble des formations (quel que soit le niveau) : initiales ou continues, secondaires ou supérieures, professionnelles ou non. Le niveau 17, correspondant à des grands domaines de spécialités constitués par agrégation de domaines plus détaillés, est celui qui est utilisé dans ce document.

Niveaux de formation

Les effectifs en formation (partie IV) sont répartis selon le niveau de la formation préparée, défini de la manière suivante :

Niveau V : diplôme de second cycle court professionnel, type CAP ou BEP

Niveau IV : diplôme type baccalauréat ou brevet professionnel

Niveau III : diplôme bac + 2, type BTS ou DUT et classes préparatoires aux grandes écoles

Niveau II : diplôme bac + 3 ou 4, type licence et master 1

Niveau I : diplôme bac + 5 et plus, type master 2, formations d'ingénieur, doctorat

À noter que les diplômes d'État du secteur sanitaire et social vont du niveau V au niveau I.

² C'est-à-dire dont la plupart des habitants ne sortent pas pour se rendre au travail.

Quelques définitions, concepts

La population active occupée (ou population active ayant un emploi) comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes :

- exercer une profession (salariée ou non), même à temps partiel ;
- aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ;
- être apprenti, stagiaire rémunéré ;
- être chômeur tout en exerçant une activité réduite ;
- être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

L'économie présentielle regroupe les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les fonctions métropolitaines, telles que définies dans le cadre de l'analyse fonctionnelle des emplois, recouvrent les cinq fonctions suivantes : conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce inter-entreprise, gestion et culture-loisirs (cf. site Internet de l'Insee pour plus de précisions sur l'analyse fonctionnelle des emplois).

Quelques sigles

AAH : Allocation aux adultes handicapés

AFPA : Association nationale pour la formation professionnelle des adultes

BCP : Base centrale de pilotage (du ministère de l'Éducation nationale)

BEP : Brevet d'études professionnelles

BEPC : Brevet d'études du premier cycle

BP : Brevet professionnel

BTS(A) : Brevet de technicien supérieur (agricole)

CAF : Caisse d'allocations familiales

CAP : Certificat d'aptitude professionnelle

CEP : Certificat d'études primaires

CFA : Centre de formation d'apprentis

DADS : Déclaration annuelle des données sociales

DEE : Demande d'emploi enregistrée

DEFM : Demandeur d'emploi en fin de mois

DES : Demande d'emploi sortie

DGFIP : Direction générale des finances publiques

Direccte : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

Draaf : Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt

Drees : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

DROS : Dispositif régional d'observation sociale

DUT : Diplôme universitaire de technologie

EN-DEPP : Éducation nationale - Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance

FAP : Famille professionnelle

Insee : Institut national de la statistique et des études économiques

IUT : Institut universitaire de technologie

NA : Nomenclature agrégée

NAF : Nomenclature d'activités française

NES : Nomenclature économique de synthèse

NSF : Nomenclature des spécialités de formation

RCS : Registre du commerce et des sociétés

REE : Répertoire des entreprises et des établissements

ROME : Répertoire opérationnel des métiers et des emplois

RP : Recensement de la population

RSA : Revenu de solidarité active

Sirene : Système informatisé du répertoire national des entreprises et de leurs établissements

SPFI : Schéma prévisionnel des formations initiales

STS : Science, technologie, santé

UFR : Unité de formation et de recherche

Unédic : Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce

Dernières publications de l'ORM

Tableau de bord Secteur & Métiers sanitaire et social
en Provence – Alpes – Côte d'Azur
Avril 2013
Collection *En ligne* – Le bulletin du sanitaire et social, n° 8

« Expérimentation locale pour
l'insertion territorialisée des étudiants »,
Rapport d'évaluation
Février 2013
Hors collection

« Expérimentation locale pour
l'insertion territorialisée des étudiants »,
Note de synthèse du rapport d'évaluation
Février 2013
Hors collection

Animation et sports - Le semestriel n° 17
Février 2013
Collection *Les périodiques des missions*

Pourquoi une prospective régionale sur les questions
d'emploi et de formation ?
Février 2013
Collection *Mémo*, n° 56

Tableau de bord maintien dans l'emploi
Données 2011 pour la région
Provence – Alpes – Côte d'Azur
Janvier 2013
Collection *En ligne* – Note Handicap, n° 1

Tableau de bord Formation sanitaire et social en
Provence – Alpes – Côte d'Azur
Janvier 2013
Collection *En ligne* – Le bulletin du sanitaire et social, n° 7

Handicap, Chiffres-clés 2011
Janvier 2013
Hors collection

Métiers-formations
> Quelles relations en
Provence – Alpes – Côte d'Azur ?
Janvier 2013
Collection *En quelques chiffres*, n° 11



PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Observatoire Régional des Métiers

41, la Canebière - 13001 Marseille - Tél. 04 96 11 56 56 - Fax 04 96 11 56 59 - E-mail info@orm-paca.org

Retrouvez l'ensemble de nos publications en ligne sur : www.orm-paca.org