

Des savoirs pour l'action

L'INSERTION DES JEUNES ET LES MÉTIERS QUI RECRUTENT

Rencontres intercommunales de l'emploi

Roquefort-la-Bédoule

20.03.18



Observatoire Régional des Métiers

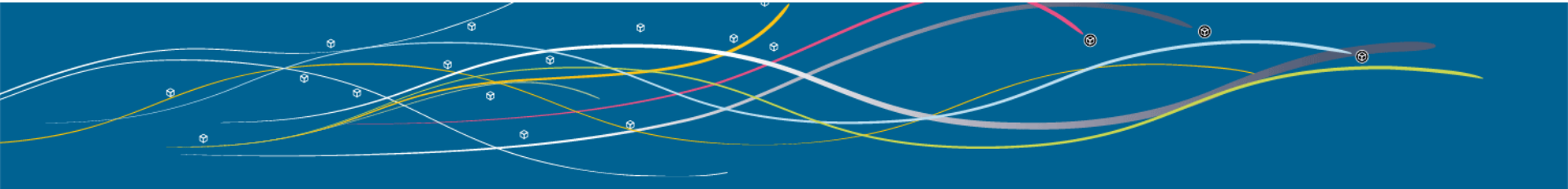
De quoi va-t-on parler ?

- ü Rapide panorama de l'emploi de votre territoire
- ü Ce qu'il faut savoir sur l'insertion professionnelle des jeunes
- ü Les spécificités régionales de l'insertion
- ü Le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi
- ü Les métiers de demain, les métiers qui recrutent



Panorama de l'emploi sur votre territoire

**Cassis, Roquefort-la-Bedoule, Gémenos,
Carnoux, La Ciotat, Aubagne**



Une population un peu plus âgée

ü Plus de 4 900 000 résidents en PACA,

ü 106 000 sur votre territoire (2 %)

- 53 % de femmes
- 27 % de jeunes de moins de 25 ans
- 37 % de personnes de 55 ans et plus

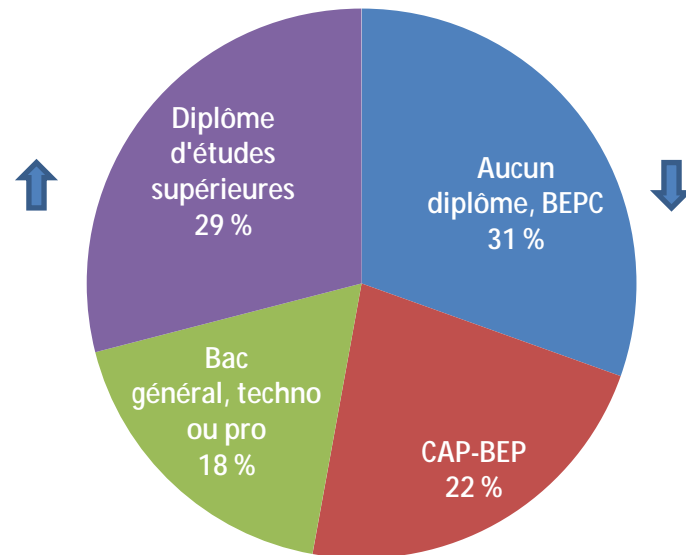
PACA :

- 52 % de femmes
- 28 % de jeunes de moins de 25 ans
- 34 % de 55 ans et plus

RÉPARTITION DE LA POPULATION NON SCOLARISÉE
DE 15 ANS ET PLUS SELON LE PLUS HAUT DIPLÔME
OBTENU SUR VOTRE TERRITOIRE :

PACA :

- Aucun diplôme : 32 %
- Diplôme du sup : 28 %



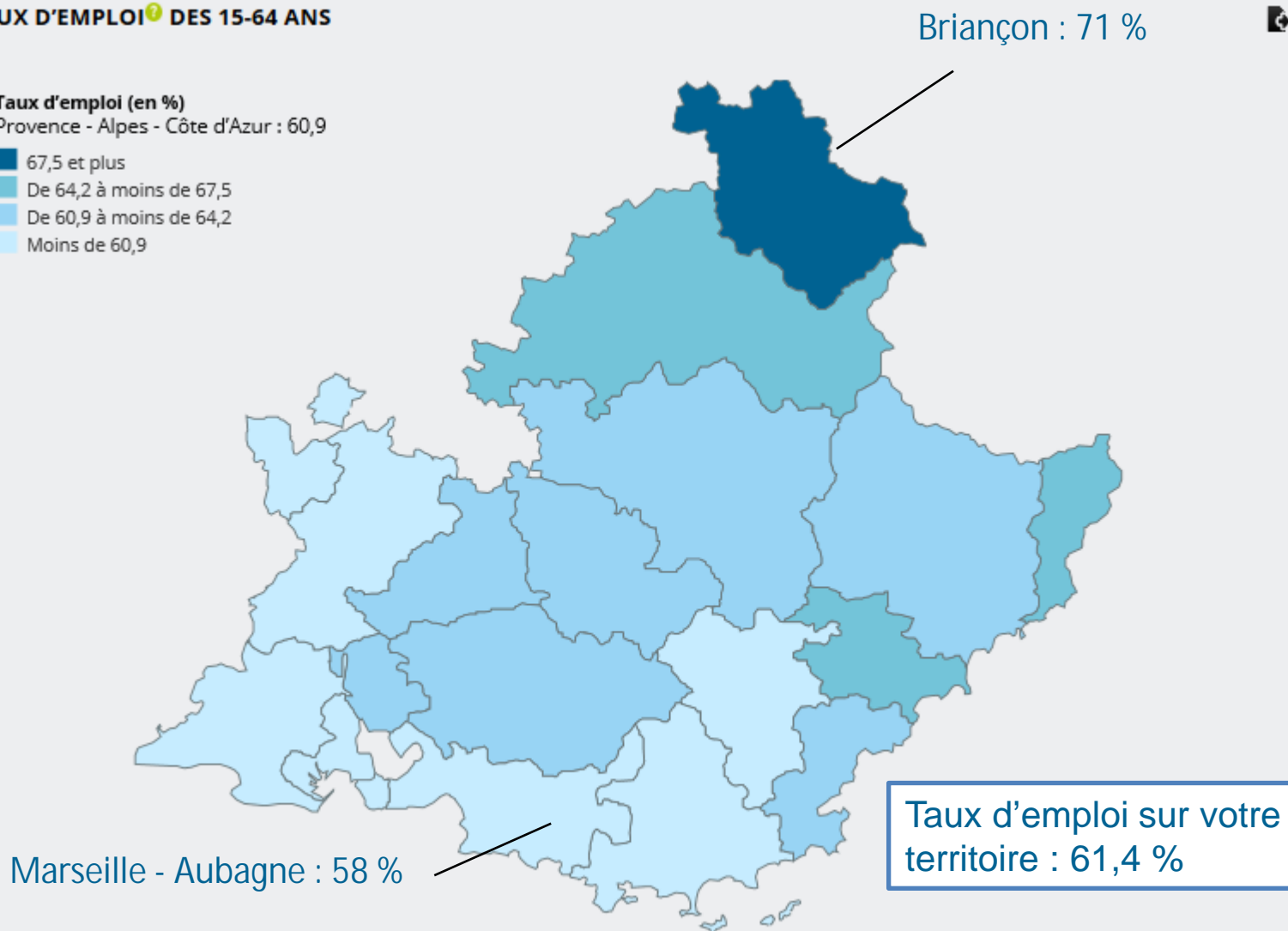
Un taux d'emploi légèrement plus élevé

TAUX D'EMPLOI¹ DES 15-64 ANS

Taux d'emploi (en %)

Provence - Alpes - Côte d'Azur : 60,9

- 67,5 et plus
- De 64,2 à moins de 67,5
- De 60,9 à moins de 64,2
- Moins de 60,9



¹ Source : Insee - RP au lieu de résidence.

* Rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population (pour les 15-64 ans).

Une population active en emploi stable

Û Près de 46 000 actifs en emploi sur votre territoire

- 49 % de femmes
- 10 % de moins de 25 ans
- 15 % de personnes de 55 ans et plus

Û Une majorité d'emplois sans limite de durée

- 73 % d'emplois sans limite de durée (CDI, fonctionnaire)
- 12 % d'emplois à durée limitée (CDD, intérim, contrats aidés...)
- 15 % de non-salariés

PACA :

- 71 % d'emplois sans limite de durée ↓
- 13 % d'emplois à durée limitée
- 16 % de non-salariés

Plus de professions intermédiaires et de cadres

Ü CSP des 46 000 actifs en emploi

- Agriculteurs : 7 % ↓
- Employés : 48 % ↑
- Professions intermédiaires : 27 % ↓
- Cadres : 17 % ↓

PACA :

- 9 % d'agriculteurs
- 50 % d'employés
- 25 % de professions intermédiaires
- 15 % de cadres

Ü Taux de chômage au 2^e trimestre 2017 en PACA : 10,8 %

- Marseille - Aubagne : 11,8 %
- Toulon : 10%
- Gap – Briançon : 8,3 %
- Arles : 12,8 %

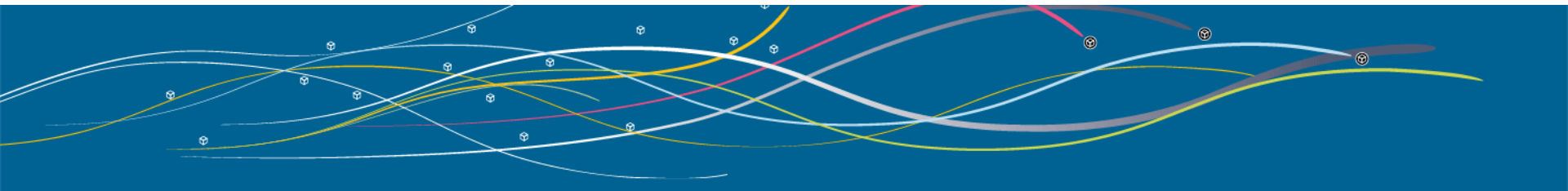
France :

- 9,2 %



L'insertion professionnelles des jeunes en PACA

Quelles spécificités par rapport à la France ?



Il n'y a pas un mais des processus d'insertion

Ü **Influence du parcours scolaire :**

- le diplôme protège toujours du chômage
- la spécialité de formation est tout aussi importante
- la voie de formation aussi (dans une certaine mesure)

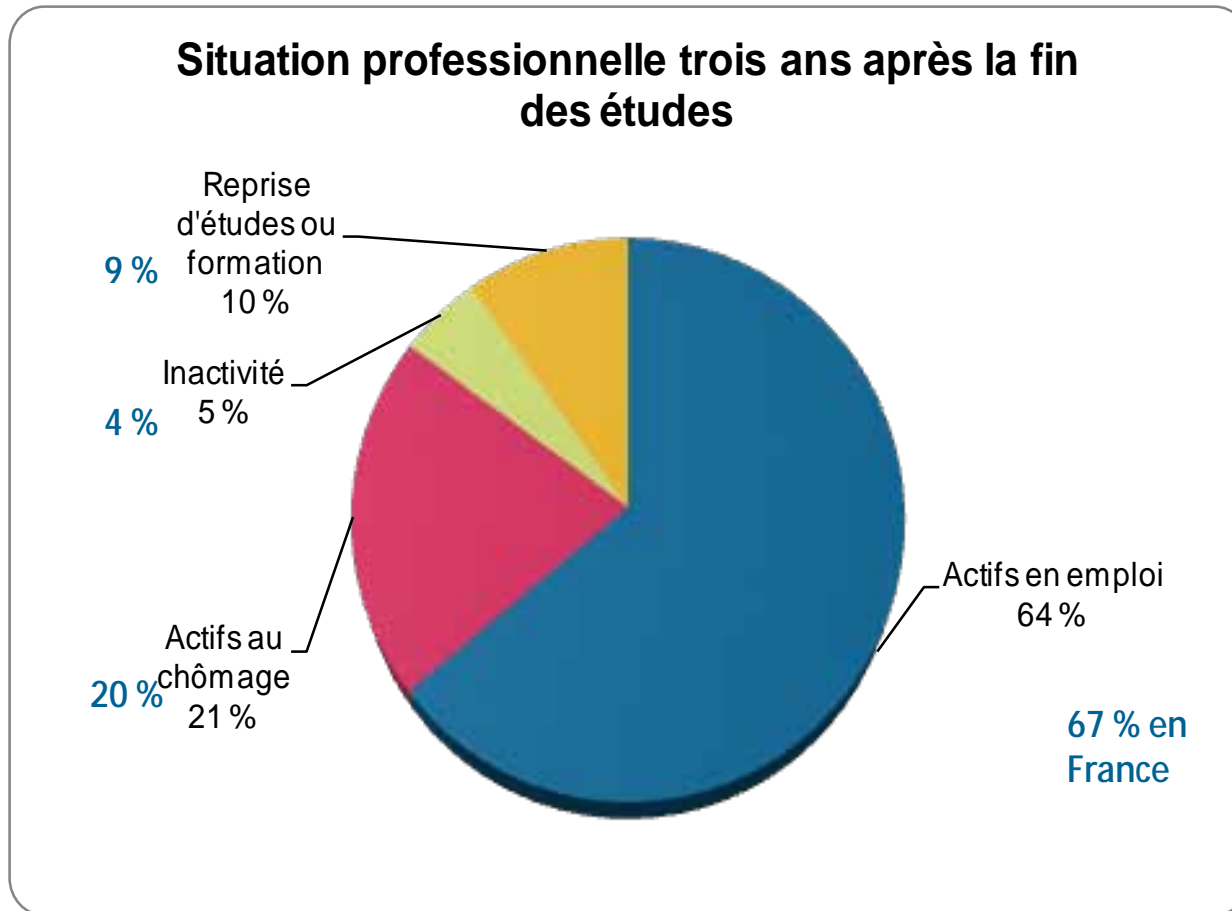
Ü **Influence des autres caractéristiques des jeunes :**

- c'est globalement plus compliqué pour les filles que pour les garçons
- les origines familiales (socioprofessionnelles et ethniques) pèsent sur les parcours

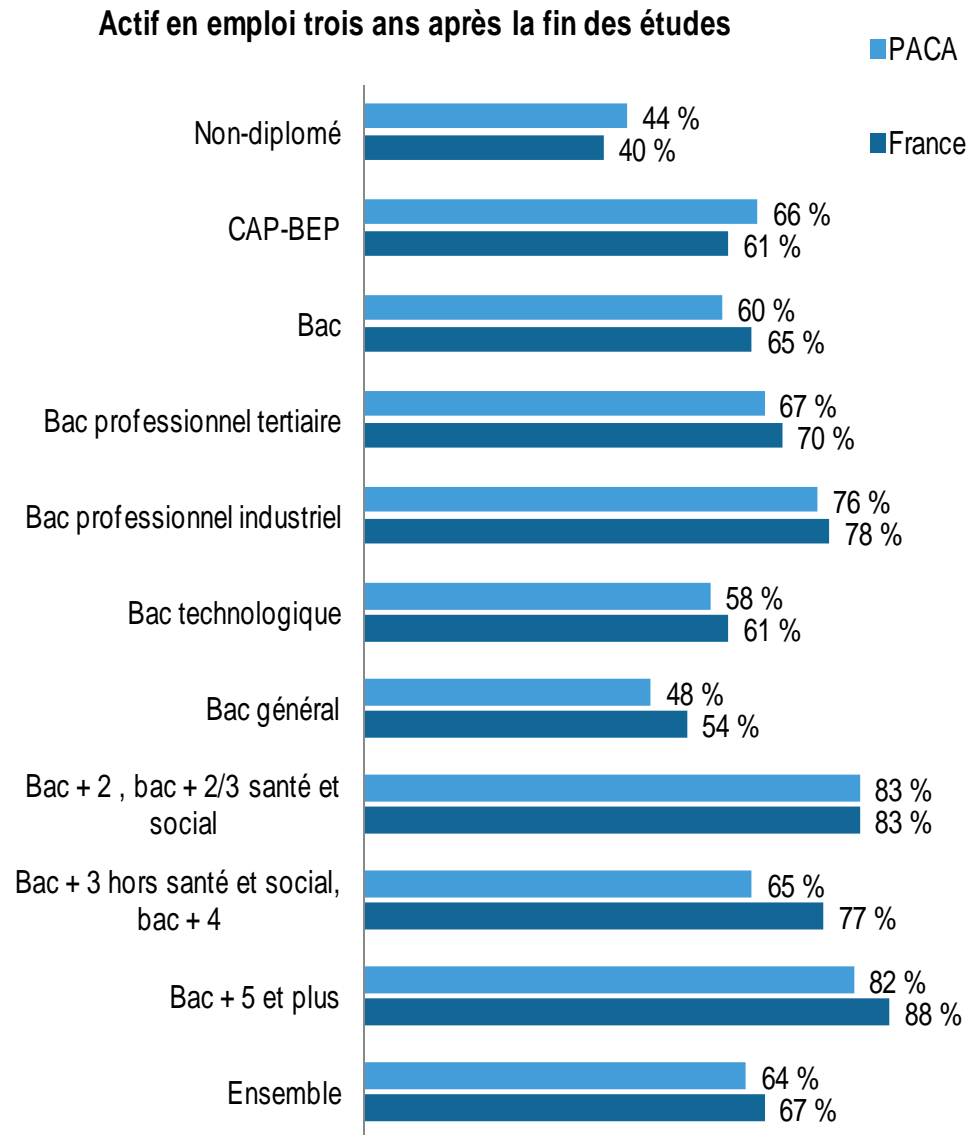
Ü **L'insertion professionnelle des jeunes est très sensible à la conjoncture et très liée au fonctionnement du marché local du travail**

Trois ans après la sortie du système éducatif

ü 64 % des jeunes sont en emploi en PACA



Quelle influence du niveau de diplôme, de la spécialité ?



Spécificités régionales

- ü Une insertion globalement plus difficile en PACA qu'en France
- ü Une insertion encore plus difficile pour les femmes
- ü Plus de non-diplômés en PACA (20 % contre 17 % en France)
- ü Des non-diplômés plus nombreux à occuper un emploi au printemps 2013 (44 % contre 40 %)

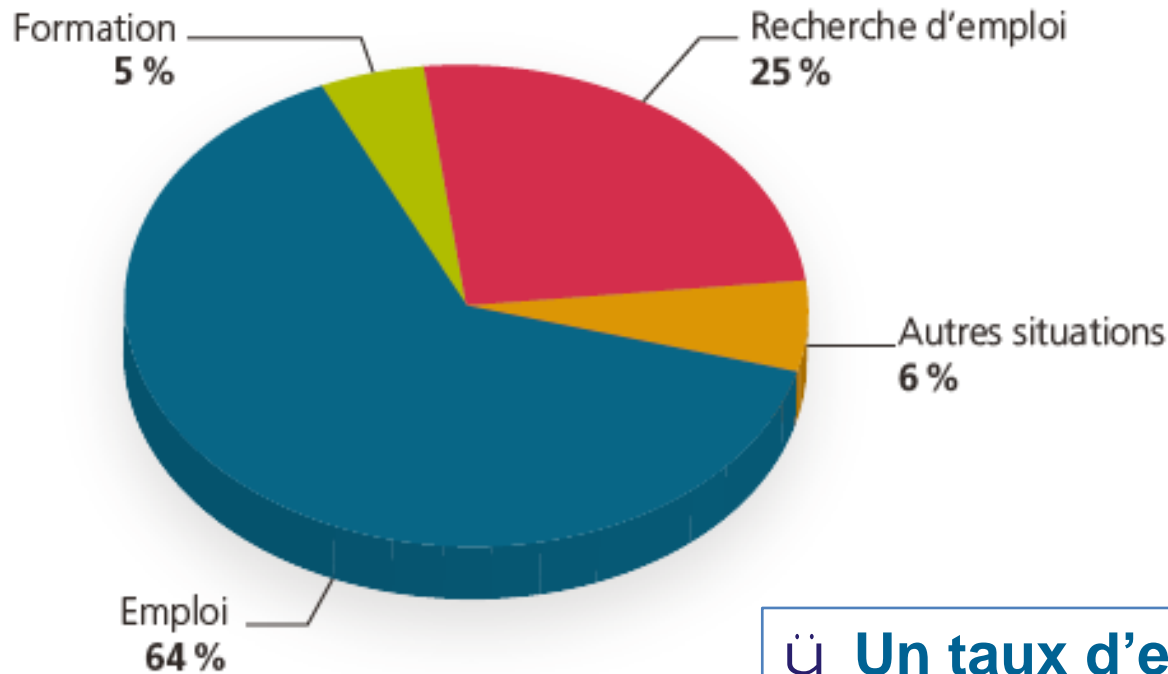


Le retour à l'emploi des jeunes et des adultes demandeurs d'emploi après une formation qualifiante en PACA

Après une formation financée par la Région

- ü **Une enquête auprès de 7 100 stagiaires de la formation professionnelle continue de 2013 à 2016**
- ü **Des jeunes et des adultes demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle qualifiante en PACA**
 - 45 % n'avaient aucun diplôme
 - 56 % de moins de 26 ans
 - 65 % avaient déjà une expérience professionnelle
- ü **Des formations financées par le Conseil régional dans le cadre du service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA)**
- ü **Des formations menant à des diplômes, des titres ou des certificats de niveau V (type CAP-BEP) ou de niveau IV (bac professionnel, brevet professionnel...)**

Que font-ils 3 ans après la formation ?



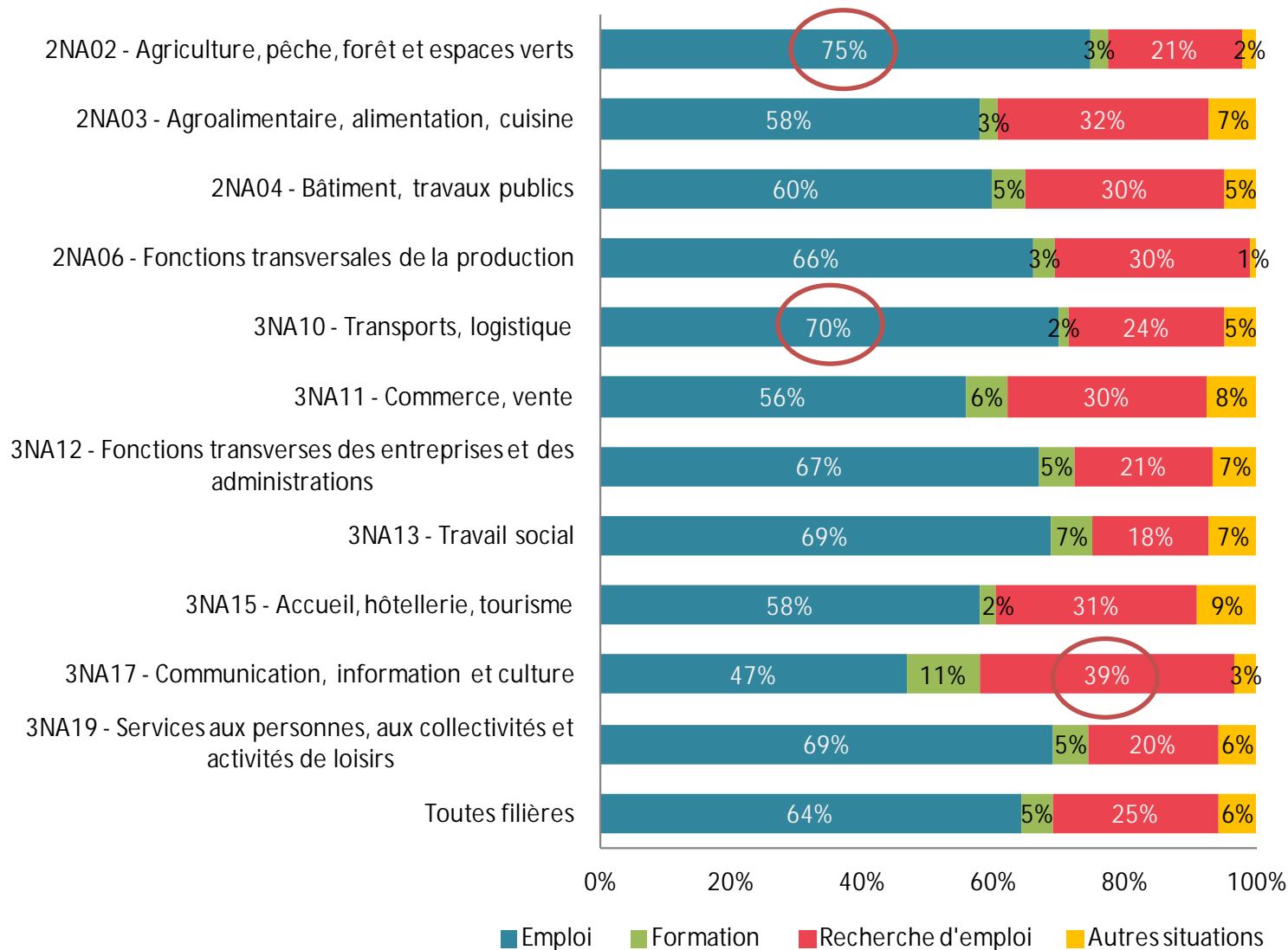
ü **Un taux d'emploi qui augmente dans le temps :**

- 48 % à un an
- 59 % à deux ans
- 64 % à trois ans

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

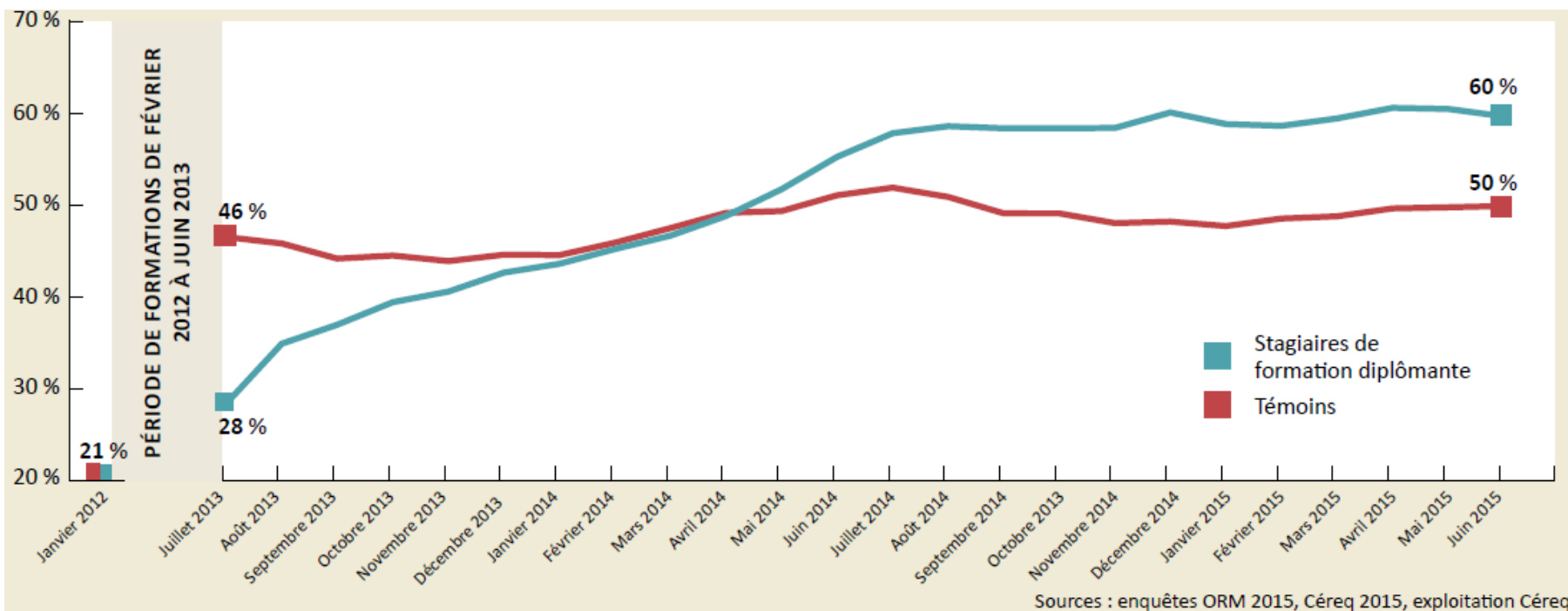
Quelles différences selon la filière de formation ?



Et les demandeurs d'emploi n'ayant pas suivi de formation?

Un impact positif de la formation sur le taux d'emploi à deux ans

ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI DE 2012 À 2015



Mais pas sur les conditions d'emploi



Les métiers de demain, les métiers qui recrutent

Les métiers de demain sont les métiers d'aujourd'hui

ü En PACA, 8 personnes en emploi sur 10 travaillent dans les services

ü Une quinzaine de métiers regroupent plus de 40 % des personnes en emploi :

- Les employés administratifs de la fonction publique (cat. C)
- Les agents d'entretien
- Les enseignants
- Les vendeurs
- Les conducteurs de véhicules
- Les attachés commerciaux
- Les intermédiaires du commerce
- Les métiers de l'armée, de la police et pompiers
- Les infirmiers et sages-femmes
- Les secrétaires

Mais la structure des emplois se transforme

ü Des progrès techniques et technologiques, l'évolution des modes de production, la transition numérique, le développement durable, modifient la structure des emplois :

- Disparition des ouvriers non qualifiés, des emplois liés à l'agriculture
- De plus en plus d'emplois hautement qualifiés (ingénieurs et techniciens spécialisés)
- Croissance des emplois liés au fonctionnement des organisations : en amont, recherche et développement, industrialisation, organisation, financement ; en aval, gestion administrative et comptable, audit et surtout, marketing, commercial, publicité, communication

ü Des besoins sociaux qui évoluent (accueil et soins aux personnes âgées, sécurité, propreté, culture, sport et tourisme)

Les métiers qui recrutent

ü Attention aux nouveaux métiers !

- Des niches d'emplois très spécifiques qui concernent peu de monde
- Développement du secteur du numérique porteur mais pas toujours là où on le pense (besoin de câbleurs)

ü 54 métiers en tension, dont 21 qui sont prioritaires parce qu'ils présentent :

- une forte tension de longue date (structurelle) et qui se poursuit encore aujourd'hui (conjoncturelle)
- des difficultés de recrutement exprimées par les employeurs
- des propositions d'emplois en contrat stable
- une appartenance à des secteurs d'activité très présents en PACA (sanitaire et social, commerce, etc.) ou en déploiement (numérique, économie verte, etc.)

Les métiers en tension (1)

- ü Techniciens et chargés d'études du BTP
- ü Dessinateurs en BTP
- ü Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
- ü Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons
- ü Dessinateurs en mécanique et travail des métaux
- ü Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement
- ü Techniciens des services comptables et financiers

Les métiers en tension (2)

- ü Techniciens d'étude et de développement en informatique
- ü Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques
- ü Télévendeurs
- ü Représentants auprès des particuliers
- ü Bouchers
- ü Cuisiniers
- ü Infirmiers
- ü Surveillants d'établissements scolaires

Les métiers en tension (3)

- ü Attachés commerciaux
- ü Boulangers, pâtisseries
- ü Conducteurs routiers
- ü Employés de libre-service
- ü Maîtrise des magasins
- ü Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets

Constats pour ces 21 métiers en tension

ü Chaque métier est particulier mais à l'issue des 21 diagnostics on constate :

- que les TPE ont des difficultés à aller au bout du processus de recrutement
- une complexification des compétences attendues
- une élévation du niveau de formation requis
- le manque d'expérience des candidats
- que ce sont des métiers peu attractifs en raison des conditions de travail

ü Le manque de candidats est rarement une cause première de tension

Observatoire Régional des Métiers

Provence - Alpes - Côte d'Azur

Des savoirs pour l'action

Merci de votre attention !

Observatoire régional des métiers

41, La Canebière - 13001 Marseille - (04 96 11 56 56 - 7 04 96 11 56 59

Email : info@orm-paca.org - Site web : <https://www.orm-paca.org>

