

# OUVRIERS DE L'ASSAINISSEMENT ET DU TRAITEMENT DES DÉCHETS

*Diagnostique sur les métiers en tension structurelle en PACA*



Le présent diagnostic porte sur le métier d'ouvrier de l'assainissement et du traitement des déchets. Avec **2 580 emplois** en PACA, une part importante de contrats stables et de personnes peu ou pas diplômées, il fait partie des métiers identifiés en **tension structurelle forte sur dix ans** sur le marché du travail régional. Il présente, par ailleurs, des **tensions conjoncturelles**.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le Conseil régional (DEFA).

## Principaux constats

Des actifs peu ou pas diplômés et souvent non qualifiés

Une part importante de demandeurs d'emploi inscrits depuis au moins un an à Pôle emploi

Un nombre d'emplois en forte baisse dans le public mais en augmentation dans le privé

Des demandeurs d'emploi faiblement positionnés sur la revalorisation des produits industriels et l'assainissement des eaux

Des compétences relationnelles et techniques recherchées (déchetterie, centre de tri, filières épuratoires...)

Une élévation de la part des diplômés de niveau bac et plus chez les jeunes actifs en emploi

Une part importante de personnes en formation sur du niveau bac et plus

Un faible volume de formés et peu de jeunes actifs

Des emplois stables mais des conditions de travail difficiles et des salaires faibles

Sur le marché du travail, des missions d'intérim et des temps partiels fréquents

## Perspectives opérationnelles

Sécuriser les parcours professionnels des actifs via la formation continue (sur des CQP, diplômes...) et accompagner les transitions professionnelles

pour anticiper les mutations économiques et organisationnelles dans le public (délégation de services, mutualisation par les collectivités) comme dans le privé (concurrence, nouveaux marchés, augmentation de la productivité)

Renforcer la professionnalisation des actifs, l'offre de formation et sa lisibilité (parcours qualifiants...)

pour accompagner les évolutions réglementaires et sociétales (exigences environnementales)

Valoriser le développement technologique (mécanisation, optimisation des installations, diversification des techniques...) en faveur de l'amélioration des conditions de travail et de l'attractivité du métier

DIAGNOSTICS RÉALISÉS  
EN PARTENARIAT AVEC :



**Diagnostique sur les métiers en tension structurelle en PACA – Octobre 2017**

Directeur de publication : Philippe Cottet  
Réalisation : Fanny Bremond et Pauline Gay-Fragneaud



# OUVRIERS DE L'ASSAINISSEMENT ET DU TRAITEMENT DES DÉCHETS

> DIAGNOSTICS MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA

## Tensions et difficultés de recrutement <sup>1,2</sup>

- Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2016
- Des tensions conjoncturelles plus élevées dans les départements 05, 06 et 83
- 1 415 projets de recrutement en 2017 et en forte hausse depuis 2012
- 31 % de projets jugés difficiles a priori (37 % tous métiers) et des difficultés très variables dans le temps

## Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres <sup>3,4</sup>

- 1 620 offres d'emploi enregistrées en 2016 (soit 0,6 % des offres)
- Principalement sur trois ROME : Nettoyage des espaces urbains (49 %) ; Revalorisation de produits industriels (21 %) ; Distribution et assainissement d'eau (10 %)
- Une part importante de CDI (45 %) mais également de missions d'intérim (18 %) et de temps partiel (42 %)
- Une large majorité de postes concernent une main-d'œuvre non qualifiée (ouvriers et employés non qualifiés) sans mention du niveau d'expérience recherché
- Des offres qui émanent majoritairement d'établissements de dix salariés et plus (55 %)
- Des offres provenant de secteurs variés : agences de travail temporaire (24 %) ; activités de services (17 %) ; administration publique ; entreprises d'assainissement, gestion des déchets et dépollution (13 % chacune)
- 9 % d'offres retirées par manque de besoin (14 % tous métiers) et 2 % faute de candidats (comme tous métiers)

## Profil des demandeurs d'emploi <sup>5</sup>

- 1 870 demandeurs d'emploi fin 2016 (soit 0,4 % des demandeurs)
- Positionnés principalement sur trois ROME : Nettoyage des espaces urbains (54 %) ; Entretien et surveillance du tracé routier (14 %) et Revalorisation de produits industriels (10 %)
- Essentiellement des hommes (93 %)
- Des personnes âgées de 25 à 49 ans majoritaires (62 %) et 15 % de moins de 25 ans
- Essentiellement des demandeurs d'emploi peu ou pas diplômés (47 % de CAP-BEP et 36 % de non-diplômés), mais ayant une expérience dans le métier (83 %)
- Une majorité d'employés et d'ouvriers non qualifiés (33 % et 22 %) mais une part notable d'employés et d'ouvriers qualifiés (28 % et 16 %)
- Une part relativement élevée d'inscrits à Pôle emploi depuis un an et plus (44 %)

## Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) <sup>6,7</sup>

- 2 580 ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets en emploi (soit 0,1 % de l'emploi régional), nombre globalement en baisse entre 2008 et 2013 (- 14 %)
- Une majorité d'emplois localisés dans les PME de 10 à 249 salariés (75 %) et concentrés dans l'assainissement, gestion des déchets et dépollution (46 %), où l'emploi augmente (+ 18 %), et dans l'administration publique (33 %), où l'emploi diminue fortement (- 41 %)
- Essentiellement des ouvriers non qualifiés (85 %) et des emplois en CDI (82 %)
- Mais une part notable d'emplois en intérim (5 % contre 1 % tous métiers)
- Un salaire mensuel net médian (ETP) relativement faible (1 570 €)

## Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) <sup>6,8</sup>

- Des emplois essentiellement masculins (95 %)
- Une part importante d'actifs âgés de 25 à 49 ans (68 %) mais peu de jeunes (10 %)
- Un métier principalement exercé par des personnes peu ou pas diplômées (37 % de CAP-BEP et 43 % de non-diplômés) mais une élévation notable du niveau de diplôme entre les jeunes et les seniors, les jeunes ayant plus souvent un diplôme de niveau bac ou plus (29 %)
- Parmi l'ensemble des agents d'entretien, une majorité de non-diplômés. Les diplômés proviennent de filières de formation très variées (chacune ne concerne qu'une faible part des actifs en emploi)

## Caractéristiques des formations et des formés <sup>9</sup>

- 130 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier
- 55 % dans la filière de formation « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » et 42 % dans les « Formations industrielles »
- Une part élevée de stagiaires de la formation continue des demandeurs d'emploi, d'apprentis (23 % et 20 % des formés) et de formations de niveau bac et plus (69 %)

## Insertion à l'issue des formations <sup>10,11</sup>

- Deux ans après une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) de la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » : 71 % sont en emploi et 19 % en recherche d'emploi. Pour les « Formations industrielles » : 53 % des enquêtés sont en emploi et 40 % sont en recherche d'emploi
- Les données concernant le taux d'accès à l'emploi après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi ne sont pas exploitables pour ce métier

### SOURCES MOBILISÉES :

<sup>1</sup>Pôle emploi, Direccte, ORM (Tensions 2005-2014) ; <sup>2</sup>Pôle emploi (Offres diffusées 2016, BMO 2017) ; <sup>3</sup>Pôle emploi, Direccte (OEE 2016) ; <sup>4</sup>Pôle emploi (offres clôturées 2016) ; <sup>5</sup>Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2016) ; <sup>6</sup>Insee (RP 2013) ; <sup>7</sup>Insee (DADS 2014) ; <sup>8</sup>Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; <sup>9</sup>EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, OPCA, Opacif (base ORM, effectifs en formation 2014) ; <sup>10</sup>ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; <sup>11</sup>Pôle emploi.