

BOULANGERS, PÂTISSIERS

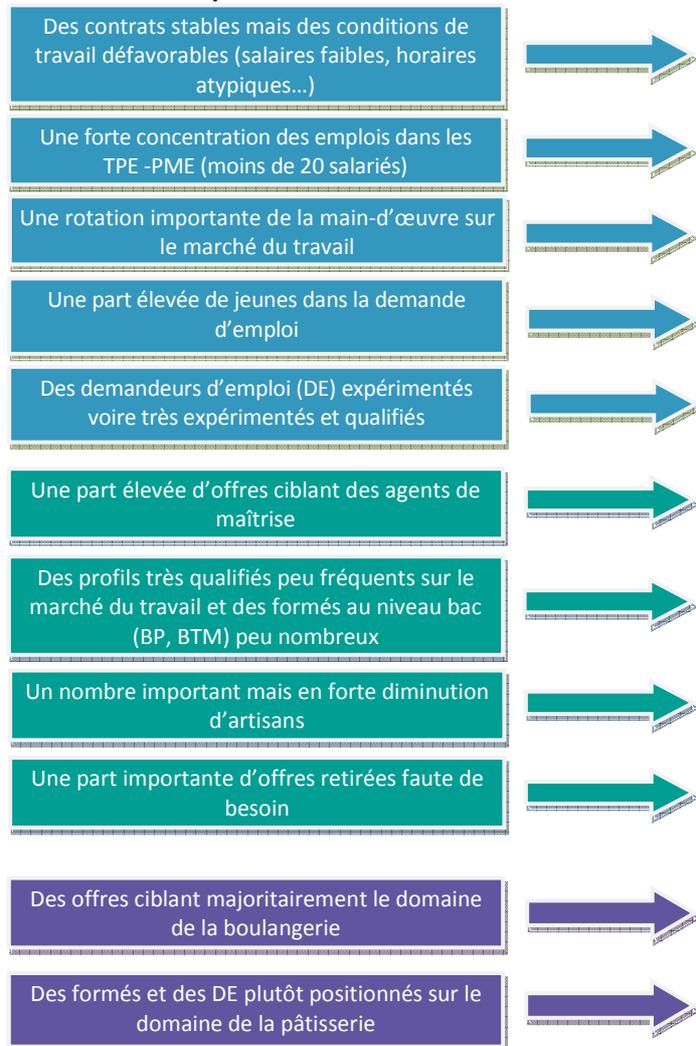
Diagnostics sur les métiers en tension structurelle en PACA



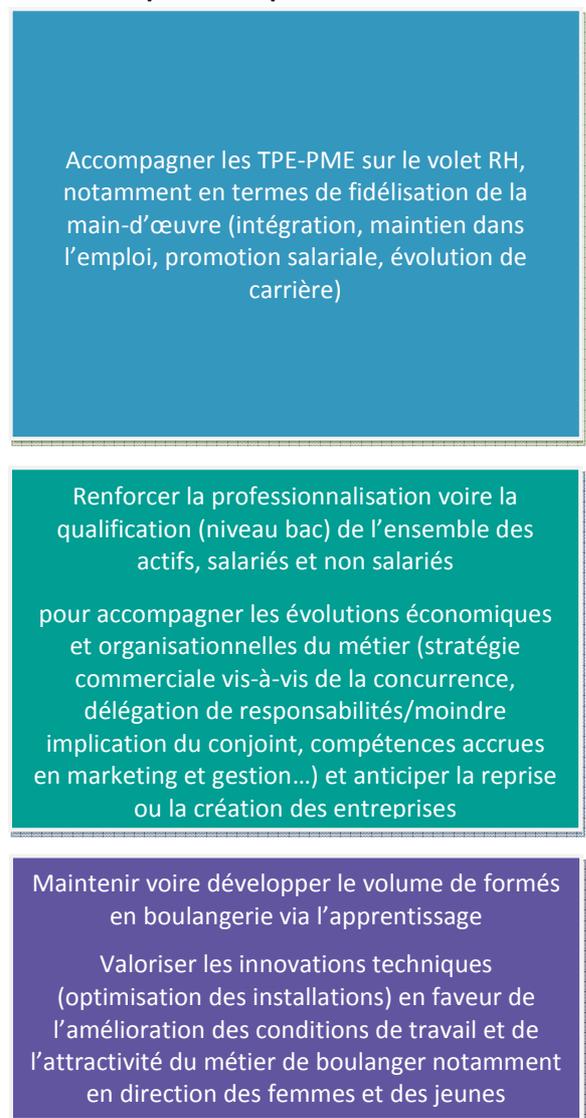
Le présent diagnostic porte sur le métier de boulanger-pâtissier. Avec **8 805 emplois** en PACA, une part importante de contrats stables et de travailleurs indépendants, il fait partie des métiers identifiés **en tension structurelle modérée sur dix ans** sur le marché du travail régional. Il présente, par ailleurs, des **tensions conjoncturelles** et des **difficultés de recrutement**.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le Conseil régional (DEFA).

Principaux constats



Perspectives opérationnelles



DIAGNOSTICS RÉALISÉS EN PARTENARIAT AVEC :



Diagnostics sur les métiers en tension structurelle en PACA – Décembre 2017

Directeur de publication : Philippe Cottet
Réalisation : Fanny Bremond et Pauline Gay-Fragneaud



<p>Tensions et difficultés de recrutement ^{1,2}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2016 • Des tensions conjoncturelles plus élevées dans les départements 05 et 13 • 490 projets de recrutement en 2017, en légère hausse depuis 2012 • 66 % de projets jugés difficiles <i>a priori</i> (37 % tous métiers) et des difficultés qui s'inscrivent dans la durée
<p>Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres ^{3,4}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 020 offres d'emploi enregistrées en 2016 (soit 0,7 % des offres) • 66 % concernent le ROME Boulangerie-viennoserie et seulement 34 % le ROME Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie • Une part importante d'offres en CDI (71 %) et essentiellement des temps plein (96 %) • Des profils qualifiés (ouvriers et employés qualifiés, 76 %) voire très qualifiés (agents de maîtrise, 23 %) et expérimentés recherchés • Des offres qui émanent majoritairement de TPE (56 %) et une part importante de PME de 10 à 49 salariés (38 %) • Des offres relevant principalement de la fabrication de denrées alimentaires (57 %, principalement des boulangeries et boulangeries-pâtisseries) et du commerce (21 %, notamment le commerce de détail de pain, pâtisserie, confiserie en magasin spécialisé) • 18 % d'offres retirées par manque de besoin (14 % tous métiers) et 3 % faute de candidats (comme tous métiers)
<p>Profil des demandeurs d'emploi ⁵</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 180 demandeurs d'emploi fin 2016 (soit 0,4 % des demandeurs) • 51 % positionnés sur le ROME Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie et 49 % sur le ROME Boulangerie-viennoserie • Principalement des hommes (83 %) • Des personnes âgées de 25 à 49 ans majoritaires (57 %) et une part élevée de moins de 25 ans (28 %) • Principalement des demandeurs d'emploi diplômés d'un CAP-BEP (75 %) et ayant une expérience de deux années ou plus dans le métier (84 %) • Essentiellement des demandeurs d'emploi qualifiés (ouvriers et employés qualifiés, 98 %) • Une part relativement élevée d'inscrits à Pôle emploi depuis moins d'un an (68 %)
<p>Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) ^{6,7}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 8 805 boulangers, pâtisseries en emploi (soit 0,5 % de l'emploi régional), nombre globalement en baisse entre 2008 et 2013 (- 5 %) principalement en lien avec la diminution du nombre d'artisans (- 10 %) • Une majorité d'emplois en CDI (55 %) et une part importante de non-salariés (38 %) • Essentiellement des emplois localisés dans les TPE et PME de moins de 20 salariés (89 %) et concentrés dans la fabrication de denrées alimentaires (75 %, principalement des boulangeries et boulangeries-pâtisseries) et le commerce (15 %, notamment la grande distribution), secteur où leurs emplois diminuent plus fortement (- 15 %) • Un salaire mensuel net médian (ETP) relativement faible (1 550 euros)
<p>Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) ^{6,8}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Des emplois principalement occupés par des hommes (79 %) ; les femmes étant plus nombreuses chez les artisans que chez les ouvriers • Une majorité d'actifs âgés de 25 à 49 ans (62 %) et une part notable de jeunes (14 %) • Un métier principalement exercé par des personnes diplômées de niveau CAP-BEP (58 %) ou non diplômées (20 %) mais une élévation notable du niveau de diplôme entre les jeunes et les seniors, le niveau CAP-BEP se renforçant chez les jeunes (62 %) • 59 % des actifs en emploi ont un diplôme de la filière de formation « Agroalimentaire, alimentation, cuisine »
<p>Caractéristiques des formations et des formés ⁹</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 450 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier • Uniquement dans la filière de formation « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » et sur des certifications de niveau CAP-BEP (91 %) ou bac (9 %) • Une part élevée d'apprentis (66 %) • 69 % des formés dans les formations en pâtisserie
<p>Insertion à l'issue des formations ^{10,11}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 ans après une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) de la filière « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » : 61 % des enquêtés sont en emploi ; 69 % estiment que cette formation a répondu à leurs attentes et 59 % qu'elle est un atout pour trouver un emploi • 6 mois après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi visant les domaines de formation propres à ce métier, 53 % des stagiaires sont en emploi

SOURCES MOBILISÉES :

¹Pôle emploi, Direccte, ORM (Tensions 2005-2014) ; ²Pôle emploi (Offres diffusées 2016, BMO 2017) ; ³Pôle emploi, Direccte (OEE 2016) ; ⁴Pôle emploi (offres clôturées 2016) ; ⁵Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2016) ; ⁶Insee (RP 2013) ; ⁷Insee (DADS 2014) ; ⁸Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; ⁹EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, OPCA, Opacif (base ORM, effectifs en formation 2014) ; ¹⁰ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; ¹¹Pôle emploi.