

CONDUCTEURS ROUTIERS

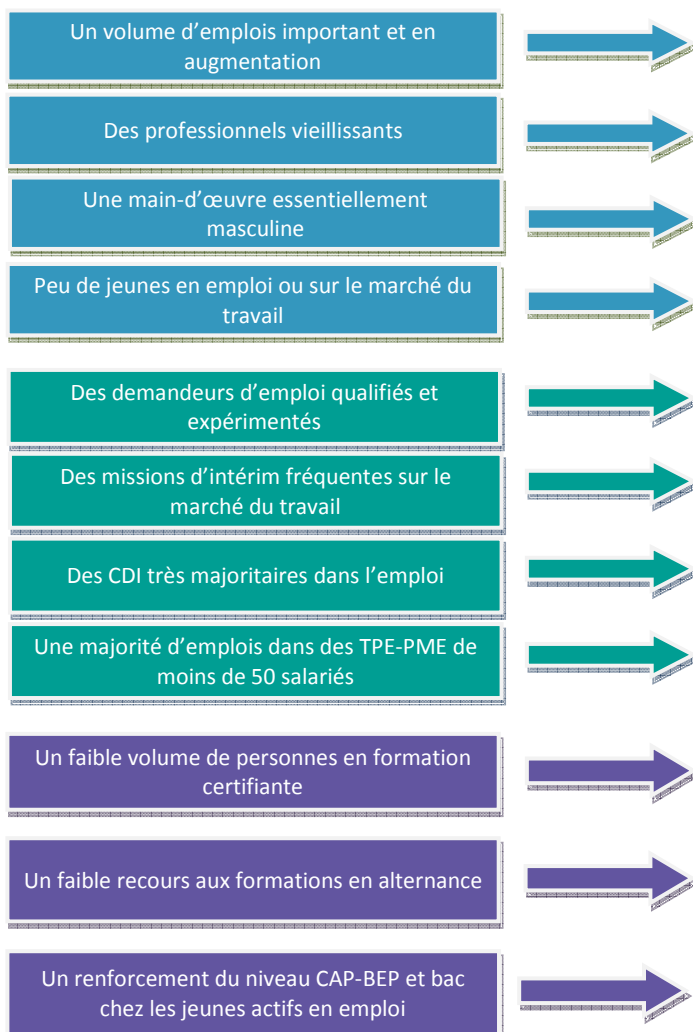
Diagnostique sur les métiers en tension structurelle en PACA



Le présent diagnostic porte sur le métier de conducteur routier. Avec **22 560 emplois** en PACA, majoritairement sur des contrats stables, il fait partie des métiers identifiés en **tension structurelle modérée sur dix ans** sur le marché du travail régional. Il présente par ailleurs des **tensions conjoncturelles** et des **difficultés de recrutement**, pressenties par les employeurs interrogés en 2017 sur leurs intentions d'embauche.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le Conseil régional (DEFA).

Principaux constats



Perspectives opérationnelles

DIAGNOSTICS RÉALISÉS
EN PARTENARIAT AVEC :



Diagnostique sur les métiers en tension structurelle en PACA – Décembre 2017

Directeur de publication : Philippe Cottet
Réalisation : Fanny Bremond et Pauline Gay-Fragneau



<p>Tensions et difficultés de recrutement ^{1, 2}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2016 • Des tensions conjoncturelles plus élevées dans les Alpes-Maritimes et le Vaucluse • 1 500 projets de recrutement en 2017 (nombre en hausse depuis 2013) • 55 % de projets jugés difficiles <i>a priori</i> par les employeurs (37 % tous métiers)
<p>Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres ^{3, 4}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5 110 offres d'emploi enregistrées en 2016 (soit 1,9 % des offres) • Une part élevée d'offres sur des missions d'intérim (44 % contre 13 % tous métiers) et très majoritairement à temps plein (93 %) • 65 % sur des postes qualifiés (employés ou ouvriers) • Près de la moitié des offres exigent une expérience d'au moins deux ans dans le métier • 68 % d'offres émanant de TPE (moins de dix salariés) et majoritairement d'agences d'intérim • 1 % d'offres retirées faute de candidats (comme tous métiers)
<p>Profil des demandeurs d'emploi ⁵</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 6 640 demandeurs d'emploi fin 2016 (soit 1,3 % des demandeurs) • Quasi exclusivement des hommes (98 % contre 50 % tous métiers) • Une part notable de personnes de 50 ans et plus (27 % contre 25 %) et une part faible de jeunes de moins de 25 ans (6 % contre 13 %) • 59 % ont un niveau CAP-BEP (contre 36 %) et 22 % n'ont aucun diplôme (contre 17 %) • Des demandeurs d'emploi très majoritairement qualifiés (employés ou ouvriers) et expérimentés dans le métier, voire très expérimentés (37 % ont au moins dix ans d'expérience) • 62 % sont inscrits à Pôle emploi depuis moins d'un an (contre 59 %)
<p>Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) ^{6, 7}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 22 560 conducteurs routiers en emploi (soit 1,2 % de l'emploi régional) • Un nombre d'emplois en hausse (+ 4 % entre 2008 et 2013 ; + 1 % tous métiers) • Des emplois très majoritairement en CDI (81 % contre 73 %) et exercés à temps plein (95 %) ; et une part notable d'emplois en intérim : 3 % (contre 1 %) • Salaire mensuel net médian (en ETP) : 1 760 € (contre 1 660 €) • Des emplois majoritairement concentrés dans le secteur « Transports et entreposage » (64 %) • 72 % des salariés exercent dans une TPE-PME de moins de 50 salariés
<p>Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) ^{6, 8}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 97 % d'hommes (contre 52 % tous métiers) • Une part relativement élevée de personnes de 50 ans et plus (33 % contre 29 %) et une part faible de jeunes de moins de 25 ans (4 % contre 9 %) • 45 % ont un diplôme de niveau CAP-BEP (contre 23 %) et 35 % n'ont aucun diplôme (contre 19 %) • Une élévation marquée du niveau de diplôme entre les jeunes et les seniors : nettement moins de non-diplômés (- 26 points) et plus de diplômés de niveau CAP-BEP (+ 11 points) ou bac (+ 15 points) • L'ensemble des conducteurs de véhicules en emploi sont diplômés de filières de formation relativement variées : « Formations industrielles » (11 %) ; « Moteurs et mécanique auto » (7 %) ; « Transports, logistique » (5 %) ; « Bâtiments, travaux publics » (5 %)
<p>Caractéristiques des formations et des formés ⁹</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 810 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier • Uniquement dans la filière de formation « Transports, logistique » • 87 % sur des formations de niveau CAP-BEP et 13 % de niveau bac • Une part importante dans le cadre de la formation continue des demandeurs d'emploi (44 %) et/ou de formations financées par les OPCA-Opacif (15 %) ; peu en formation initiale-voie scolaire (33 %) ou apprentissage (8 %)
<p>Insertion à l'issue des formations ^{10, 11}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Deux ans après une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) de la filière « Transports, logistique » : 60 % des enquêtés sont en emploi et parmi eux 40 % exercent le métier de conducteur de véhicules ; 55 % estiment que la formation est un atout pour trouver un emploi • Six mois après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi (tous dispositifs) : 56 % des stagiaires sont en emploi, selon les domaines de formation propres à ce métier

SOURCES MOBILISÉES :

¹Pôle emploi, Direccte, ORM (Tensions 2005-2014) ; ²Pôle emploi (Offres diffusées 2016, BMO 2017) ; ³Pôle emploi, Direccte (OEE 2016) ; ⁴Pôle emploi (offres clôturées 2016) ; ⁵Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2016) ; ⁶Insee (RP 2013) ; ⁷Insee (DADS 2014) ; ⁸Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; ⁹EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, OPCA, Opacif (base ORM, effectifs en formation 2014) ; ¹⁰ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; ¹¹Pôle emploi.