

BOUCHERS

> DIAGNOSTICS SUR LES MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA



Le présent diagnostic porte sur le métier de boucher. Avec **4 440 emplois** en PACA, une part importante de contrats stables, de seniors et de travailleurs indépendants, il fait partie des métiers identifiés **en tension structurelle forte sur dix ans**, sur le marché du travail régional. Il cumule, par ailleurs, des **tensions conjoncturelles**, en particulier dans les départements alpins, et des **difficultés de recrutement**, pressenties par les employeurs interrogés en 2016 sur leurs intentions d'embauche.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le service ingénierie du Conseil régional (DFA).

Principaux constats

Un très faible volume de formés et une formation/insertion essentiellement par le biais de l'alternance

Un niveau CAP-BEP prégnant et une filière de formation ciblée

Un faible volume d'offres d'emploi

Une rotation importante de la main-d'œuvre sur le marché du travail malgré la stabilité des contrats

Une part importante de jeunes et de seniors dans la demande d'emploi

Une forte concentration des emplois dans les TPE-PME (moins de 50 salariés)

Des professionnels vieillissants

Une légère croissance de l'emploi qui devrait se poursuivre

Un nombre important de non-salariés

Perspectives opérationnelles

Développer modérément l'offre de formation initiale et continue par le biais de l'alternance (mobilisation des dispositifs d'orientation et d'incitation des employeurs)

Accompagner les TPE-PME sur le volet RH, notamment en termes d'amélioration des conditions de travail et de fidélisation de la main-d'œuvre (intégration et maintien dans l'emploi)

Anticiper le renouvellement de la main-d'œuvre (départs à la retraite et création d'emplois) et les reprises d'entreprises

Tensions et difficultés de recrutement ^{1,2}	<ul style="list-style-type: none"> • Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2015 • Des tensions conjoncturelles plus élevées dans les départements alpins • 300 projets de recrutement en 2016, nombre en forte augmentation sur un an • Une part élevée de projets jugés <i>a priori</i> difficiles par les employeurs et des difficultés qui s'inscrivent dans la durée
Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres ^{3,4}	<ul style="list-style-type: none"> • 625 offres d'emploi enregistrées en 2015 (soit 0,3 % des offres) • En majorité sur des CDI (63 %) • La moitié au sein de TPE mais une part importante d'offres émanant d'entreprises de 50 salariés ou plus (25 %) ; 71 % d'offres relevant du commerce (grande distribution ou commerce de détail) • Une main-d'œuvre qualifiée (ouvriers et employés qualifiés) et expérimentée recherchée • 5 % d'offres retirées faute de candidats (2 % tous métiers)
Profil des demandeurs d'emploi ⁵	<ul style="list-style-type: none"> • 750 demandeurs d'emploi fin 2015 (soit 0,2 % des demandeurs) • Essentiellement des hommes, qualifiés (ouvriers et employés qualifiés) et expérimentés dans le métier • Une large majorité ayant un niveau CAP-BEP (79 %) • Une part importante de jeunes de moins de 25 ans (18 %) et de seniors (29 %) • Une ancienneté d'inscription à Pôle emploi relativement faible
Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) ^{6,7}	<ul style="list-style-type: none"> • 4 440 bouchers en emploi (soit 0,2 % de l'emploi régional), nombre en légère augmentation (+ 1,3 % entre 2007 et 2012) • Une majorité d'emplois en CDI (60 %) et une part importante de non-salariés (33 %) • Des emplois concentrés dans les TPE et dans les PME de 10 à 49 salariés (respectivement 37 % et 26 %) ; relevant du secteur du commerce (78 %) ou de la fabrication de denrées alimentaires (15 %)
Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) ^{6,8}	<ul style="list-style-type: none"> • Des emplois essentiellement masculins et une part importante de seniors (35 %) • Un métier principalement exercés par des diplômés de niveau CAP-BEP (62 %) y compris chez les jeunes actifs, malgré l'élévation notable de la part des diplômés du niveau bac chez ces jeunes • 76 % des actifs en emploi ont un diplôme de la filière de formation « Agroalimentaire, alimentation, cuisine »
Caractéristiques des formations et des formés ⁹	<ul style="list-style-type: none"> • 250 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier • Uniquement sur des diplômes de niveau CAP-BEP (85 %) ou bac (15 %) et dans la filière de formation « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » • Essentiellement des formés par le biais de l'alternance (87 % en apprentissage, 6 % en contrat de professionnalisation) mais aucun via la formation initiale-voie scolaire
Insertion à l'issue des formations ^{10,11}	<ul style="list-style-type: none"> • 2 ans après une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) de la filière « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » : 61 % des enquêtés sont en emploi ; 69 % estiment que cette formation a répondu à leurs attentes et 59 % qu'elle est un atout pour trouver un emploi • Les données concernant le taux d'accès à l'emploi après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi ne sont pas exploitables pour ce métier

SOURCES MOBILISÉES :

¹Pôle emploi, Direccte, ORM (Tensions 2005-2014) ; ²Pôle emploi (BMO 2016) ; ³Pôle emploi, Direccte (OEE 2015) ; ⁴Pôle emploi (offres clôturées 2015) ; ⁵Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2015) ; ⁶Insee (RP 2012) ; ⁷Insee (DADS 2012) ; ⁸Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; ⁹EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Direccte (base ORM, effectifs en formation 2013) ; ¹⁰ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; ¹¹Pôle emploi.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS
EN PARTENARIAT AVEC :



Diagnosics sur les métiers en tension structurelle en PACA – Juillet 2016
Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : ORM



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

