



INGÉNIEURS ET CADRES D'ÉTUDE, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT EN INFORMATIQUE, CHEFS DE PROJET INFORMATIQUE

> DIAGNOSTICS SUR LES MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA

Le présent diagnostic porte sur le métier d'ingénieur et cadre d'étude, recherche et développement en informatique, chef de projet informatique. Avec **14 760 emplois** en PACA, essentiellement sur des contrats stables, il fait partie des métiers identifiés **en tension structurelle élevée sur dix ans**, sur le marché du travail régional. Il cumule, par ailleurs, des **tensions conjoncturelles** et des **difficultés de recrutement**, pressenties par les employeurs interrogés en 2016 sur leurs intentions d'embauche.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce métier s'inscrit dans l'économie numérique qui porte des enjeux politiques forts liés à la transformation de l'économie actuelle, à la compétition nationale et internationale. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le service ingénierie du Conseil régional (DFA).

Principaux constats

Un important volume d'emplois et d'offres

Des niveaux bac + 3 et plus prégnants et une filière de formation ciblée

Une expertise et une spécialisation technique recherchée (certifications spécifiques)

Un recours modéré à la formation par alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation)

Principalement des contrats stables mais des salaires moins attractifs qu'ailleurs

Une main-d'œuvre essentiellement masculine

Un faible vivier de jeunes sur le marché du travail

Une forte élévation du niveau de diplôme chez les jeunes actifs en emploi (bac + 3 et plus)

Une augmentation du volume d'emplois et des prévisions de recrutement fortes

Une part importante de seniors dans la demande d'emploi mais pas dans l'emploi



Perspectives opérationnelles

Maintenir un fort volume de formés et une offre de formation diversifiée, notamment en intensifiant le recours à l'alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation)

Faire évoluer l'image du métier et les conditions de travail (salaires, horaires, organisation du travail...) pour attirer les talents féminins, les jeunes, et les maintenir sur le territoire régional

Accompagner l'évolution des compétences liées à l'économie numérique et accroître l'effort de formation continue, en direction des salariés, pour éviter l'obsolescence des compétences (maintien dans l'emploi)

INGÉNIEURS ET CADRES D'ÉTUDE, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT EN INFORMATIQUE, CHEFS DE PROJET INFORMATIQUE

> DIAGNOSTICS MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA

Tensions et difficultés de recrutement ^{1,2}

- Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2015
- Des tensions conjoncturelles plus élevées dans les départements 06 et 13
- 1 970 projets de recrutement et des projets en augmentation sur un an
- Mais 67 % de projets jugés *a priori* difficiles par les employeurs et des difficultés qui persistent dans le temps

Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres ^{3,4}

- 1 885 offres d'emploi enregistrées en 2015 (soit 0,8 % des offres)
- Essentiellement des offres en CDI et émanant en majorité de TPE
- Une main-d'œuvre très qualifiée (cadres) et expérimentée recherchée
- 24 % d'offres retirées par manque de besoin (16 % tous métiers) et 3 % d'offres retirées faute de candidats (comme tous métiers)

Profil des demandeurs d'emploi ⁵

- 1 760 demandeurs d'emploi fin 2015 (soit 0,4 % des demandeurs)
- Une part importante de seniors (31 %) et une part peu élevée de jeunes de moins de 30 ans (15 %)
- Des demandeurs d'emploi essentiellement très qualifiés (cadres) et diplômés de niveau bac + 3 et plus
- Des demandeurs d'emploi très expérimentés dans le métier
- Une majorité d'inscrits depuis moins d'un an à Pôle emploi

Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) ^{6,7}

- 14 760 actifs en emploi sur ce métier (soit 0,8 % de l'emploi régional)
- Une augmentation importante des effectifs entre 2007 et 2012 (+ 11 %)
- 97 % d'emplois stables (CDI, fonctionnaires)
- Des emplois concentrés dans les PME et grandes entreprises

Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) ^{6,8}

- Très majoritairement des hommes (79 %)
- Une part peu importante de 50 ans et plus (14 %)
- Une prédominance des diplômés de niveau bac + 3 et plus (76 %)
- Une forte élévation du niveau de diplôme entre les jeunes et les seniors : une part très importante de bac + 3 et plus chez les jeunes
- 62 % des actifs en emploi ont un diplôme de la filière de formation « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » et 17 % de la filière « Formations industrielles »

Caractéristiques des formations et des formés ⁹

- 1 990 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier
- 83 % dans la filière de formation « Fonctions transverses des entreprises et des administrations »
- Majoritairement en formation initiale par voie scolaire (66 %)
- 19 % en alternance (comme tous métiers)
- 72 % sur des formations de niveau bac + 5 et plus

Insertion à l'issue des formations ^{10,11}

- 6 mois après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi (tous dispositifs), du domaine de formation « Informatique » : 56 % des stagiaires sont en emploi
- Les données sur le devenir des stagiaires d'une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) ne sont pas exploitables pour ce métier

SOURCES MOBILISÉES :

¹Pôle emploi, Directcte, ORM (Tensions 2005-2014) ; ²Pôle emploi (BMO 2016) ; ³Pôle emploi, Directcte (OEE 2015) ; ⁴Pôle emploi (offres clôturées 2015) ; ⁵Pôle emploi, Directcte (DEFM ABC au 31.12.2015) ; ⁶Insee (RP 2012) ; ⁷Insee (DADS 2012) ; ⁸Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; ⁹EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Directcte (base ORM, effectifs en formation 2013) ; ¹⁰ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; ¹¹Pôle emploi.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS
EN PARTENARIAT AVEC :



Diagnostiques sur les métiers en tension
structurelle en PACA – Juillet 2016

Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : ORM



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

