



# DESSINATEURS EN MÉCANIQUE ET TRAVAIL DES MÉTAUX

## > DIAGNOSTICS SUR LES MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA



Le présent diagnostic porte sur le métier de dessinateur en mécanique et travail des métaux. Avec **1 670 emplois** en PACA, essentiellement sur des contrats stables, il fait partie des métiers identifiés **en tension structurelle forte sur dix ans**, sur le marché du travail régional. Il cumule, par ailleurs, des **tensions conjoncturelles** et des **difficultés de recrutement**, pressenties par les employeurs interrogés en 2016 sur leurs intentions d'embauche.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le service ingénierie du Conseil régional (DFA).

### Principaux constats

- Un nombre de projets de recrutement fluctuant d'une année sur l'autre
- Une part importante d'offres d'emploi retirées par les employeurs faute de besoin
- Des offres déposées à Pôle emploi relevant d'un champ spécifique (TPE et agences d'intérim)
- Une surreprésentation des jeunes et des personnes très diplômées dans la demande d'emploi
- Mais des demandeurs d'emploi moins expérimentés qu'attendu par les employeurs
- Un faible recours aux formations en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation)
- Un volume d'emplois en hausse
- Une élévation marquée du niveau de diplôme chez les jeunes actifs (enseignement supérieur) et une forte technicité du métier
- Un volume de formés et de demandeurs d'emploi relativement faible
- Une offre de formation assez restreinte en région en termes de spécialisation et centrée sur le niveau bac + 2

### Perspectives opérationnelles

- Accompagner (sur le volet RH et économique) les entreprises du secteur de l'ingénierie et des études techniques (en particulier les TPE), sensibles à la conjoncture
- Faciliter l'accès aux contrats aidés, aux contrats en alternance (dans l'enseignement supérieur), aux mesures d'adaptation au poste de travail... pour permettre l'acquisition d'une expérience professionnelle
- Maintenir voire développer l'offre de formation (dans des volumes modérés) en facilitant les poursuites d'études (bac + 3) et la spécialisation afin de prendre en compte les évolutions techniques et technologiques (logiciels spécialisés...)

# DESSINATEURS EN MÉCANIQUE ET TRAVAIL DES MÉTAUX

> DIAGNOSTICS MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA

## Tensions et difficultés de recrutement <sup>1,2</sup>

- Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2015
- Des tensions conjoncturelles plus élevées dans les Bouches-du-Rhône
- Très peu de projets de recrutement exprimés *a priori* par les employeurs : 100 en 2016 (en forte baisse depuis 2013)
- 74 % de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs
- De plus en plus de postes saisonniers dans les intentions d'embauche (43 %)

## Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres <sup>3,4</sup>

- 840 offres d'emploi enregistrées en 2015 (soit 0,3 % des offres)
- 51 % de CDI et 27 % de missions intérimaires
- Des profils très qualifiés (TAM, cadres) et expérimentés recherchés
- Trois quarts des offres déposées par des TPE et concentrées dans deux secteurs (ingénierie, études techniques et agences d'intérim)
- 32 % d'offres retirées par les employeurs, faute de besoin (16 % tous métiers)
- Moins de 1 % d'offres retirées faute de candidats (2 % tous métiers)

## Profil des demandeurs d'emploi <sup>5</sup>

- 450 demandeurs d'emploi fin 2015 (soit 0,2 % des demandeurs)
- Une part importante de jeunes de moins de 30 ans (44 %) et de diplômés de l'enseignement supérieur (49 % de bac + 2 et 22 % de bac + 3 et plus)
- Des demandeurs d'emploi très qualifiés (65 % de TAM ou cadres)
- Majoritairement expérimentés dans le métier ; mais une part importante de personnes sans expérience (25 %)
- 61 % sont inscrits à Pôle emploi depuis moins d'un an (58 % tous métiers)

## Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) <sup>6,7</sup>

- 1 670 actifs en emploi en 2012 (soit 0,1 % de l'emploi régional)
- En augmentation de 10 % par rapport à 2007 (1,7 % tous métiers)
- Des emplois stables : 93 % de CDI et 98 % de temps complet
- 27 % exercent dans la « Fabrication de matériel de transport » ; les autres se répartissent dans des secteurs d'activité variés
- Les gros établissements (plus de 100 salariés) sont les principaux employeurs (57 % des emplois)

## Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) <sup>6,8</sup>

- Essentiellement des hommes (89 %)
- Une part importante de jeunes de moins de 30 ans (30 %) et peu de seniors (18 %)
- 63 % des actifs possèdent un diplôme du supérieur, majoritairement de niveau bac + 2
- Une élévation du niveau de diplôme marquée entre les jeunes et les seniors : 77 % des jeunes sont diplômés de l'enseignement supérieur contre 38 % chez les seniors
- 40 % des « Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques » ont un diplôme de la filière de formation « Formations industrielles »

## Caractéristiques des formations et des formés <sup>9</sup>

- 330 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier
- Uniquement des formations de la filière « Formations industrielles » et de niveau bac + 2
- 86 % des formés passent par la voie scolaire ; seulement 11 % par des formations en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation) (19 % toutes filières)

## Insertion à l'issue des formations <sup>10,11</sup>

- Les données sur le devenir des stagiaires d'une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) ne sont pas exploitables pour ce métier
- Les données concernant le taux d'accès à l'emploi après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi ne sont pas exploitables pour ce métier

### SOURCES MOBILISÉES :

<sup>1</sup>Pôle emploi, Directe, ORM (Tensions 2005-2014) ; <sup>2</sup>Pôle emploi (BMO 2016) ; <sup>3</sup>Pôle emploi, Directe (OEE 2015) ; <sup>4</sup>Pôle emploi (offres clôturées 2015) ; <sup>5</sup>Pôle emploi, Directe (DEFM ABC au 31.12.2015) ; <sup>6</sup>Insee (RP 2012) ; <sup>7</sup>Insee (DADS 2012) ; <sup>8</sup>Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; <sup>9</sup>EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Directe (base ORM, effectifs en formation 2013) ; <sup>10</sup>ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; <sup>11</sup>Pôle emploi.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS  
EN PARTENARIAT AVEC :



### Diagnostique sur les métiers en tension

structurelle en PACA – Juillet 2016

Directeur de publication : Philippe Guy

Réalisation : ORM



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur

