

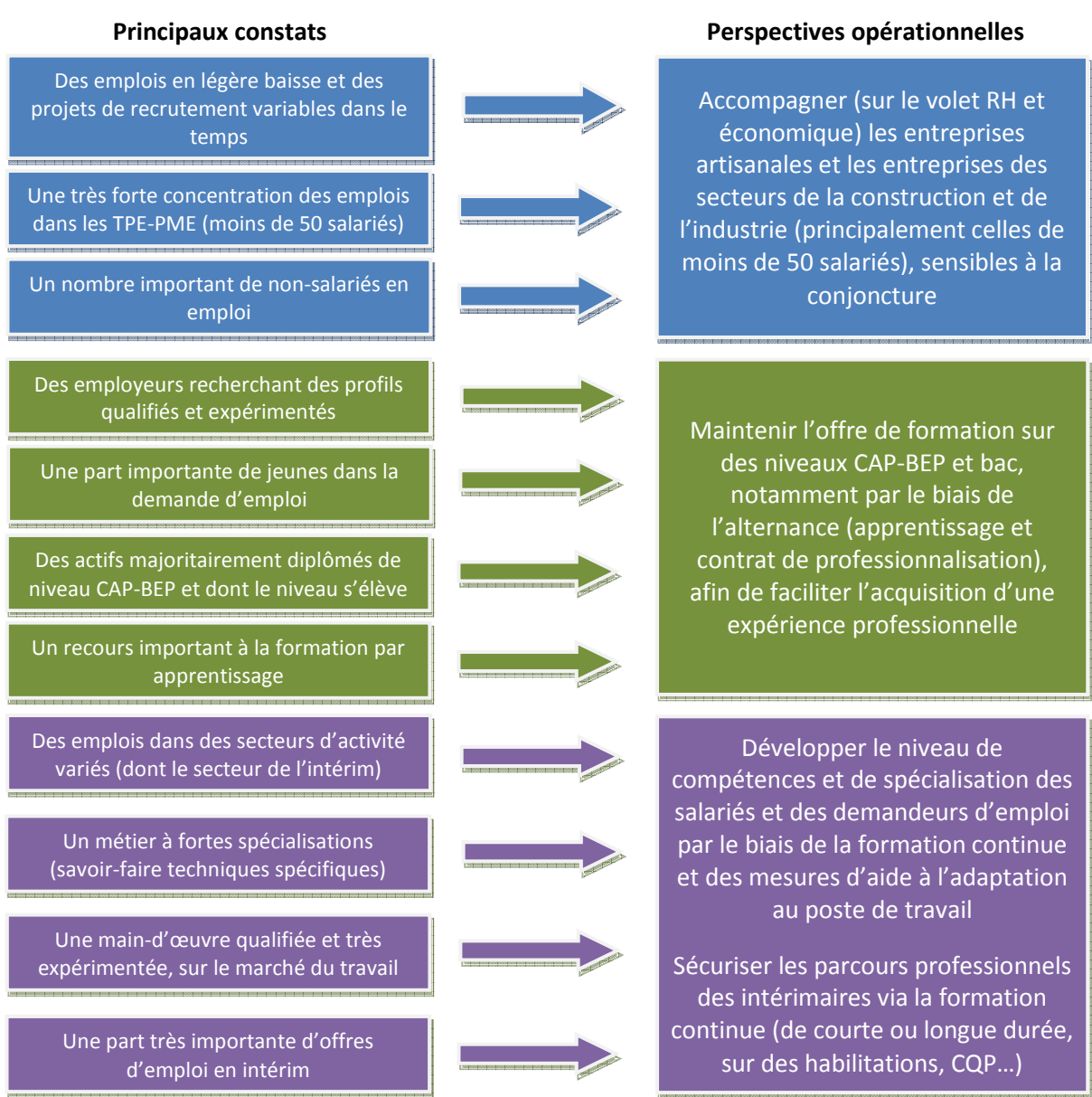


CHAUDRONNIERS, TÔLIERS, TRACEURS, SERRURIERS, MÉTALLIERS, FORGERONS

> DIAGNOSTICS SUR LES MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA

Le présent diagnostic porte sur le métier de chaudronnier. Avec **5 130 emplois** en PACA, une part importante de non-salariés, il fait partie des métiers identifiés **en tension structurelle forte sur dix ans**, sur le marché du travail régional. Il cumule, par ailleurs, des **tensions conjoncturelles** et des **difficultés de recrutement**, pressenties par les employeurs interrogés en 2016 sur leurs intentions d'embauche.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le service ingénierie du Conseil régional (DFA).



Tensions et difficultés de recrutement ^{1,2}

- Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2015
- Des tensions conjoncturelles plus élevées dans les départements 06 et 83
- 230 projets de recrutement en 2016, un nombre en baisse sur un an
- Une part de projets jugés *a priori* difficiles importante et qui s'inscrit dans la durée

Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres ^{3,4}

- 520 offres d'emploi enregistrées en 2015 (soit 0,2 % des offres)
- En majorité sur des missions d'intérim (66 %)
- 81 % des offres émanent de TPE ; 71 % proviennent d'agences de travail temporaire
- Une main-d'œuvre qualifiée (ouvriers et employés qualifiés) et expérimentée recherchée
- 3 % d'offres retirées faute de candidats (comme tous métiers)

Profil des demandeurs d'emploi ⁵

- 845 demandeurs d'emploi fin 2015 (soit 0,2 % des demandeurs)
- Une part importante de jeunes de moins de 25 ans (22 %)
- Quasi exclusivement des hommes et des profils qualifiés (ouvriers et employés qualifiés)
- Une part importante de personnes très expérimentées (44 % ont 10 ans et plus d'expérience dans le métier)
- Des demandeurs d'emploi en majorité diplômés de niveau CAP-BEP (63 %)
- 58 % inscrits depuis moins d'un an à Pôle emploi (comme tous métiers)

Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) ^{6,7}

- 5 130 actifs en emploi sur ce métier (soit 0,3 % de l'emploi régional)
- Un volume d'emploi en légère baisse entre 2007 et 2012 (-0,8 %, contre +1,7 %)
- Une part importante de non-salariés (42 %) et des salariés très majoritairement en CDI
- Des emplois concentrés dans les TPE et les PME de 10 à 49 salariés (respectivement 43 % et 37 %)
- Les secteurs de la construction ; de la métallurgie et fabrication de produits métalliques ; des autres industries manufacturières ; des activités de services (comprenant les agences d'intérim) regroupent 83 % des emplois

Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) ^{6,8}

- Des emplois quasi exclusivement masculins
- Un métier majoritairement exercé par des diplômés de niveau CAP-BEP (54 %) mais qui présente une élévation importante du niveau de diplôme entre les jeunes et les seniors ; les jeunes ayant plus souvent un niveau bac (28 % contre 9 % des seniors)
- 44 % des actifs en emploi ont un diplôme de la filière de formation « Formations industrielles »

Caractéristiques des formations et des formés ⁹

- 480 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier
- 97 % dans la filière de formation « Formations industrielles »
- 21 % par le biais de l'apprentissage
- Essentiellement sur des niveaux bac (54 %), CAP-BEP (27 %) et sur des CQP de la métallurgie (15 %)

Insertion à l'issue des formations ^{10,11}

- 2 ans après une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) de la filière « Formations industrielles » : 53 % des enquêtés sont en emploi et 40 % sont en recherche d'emploi
- Les données concernant le taux d'accès à l'emploi après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi ne sont pas exploitables pour ce métier

SOURCES MOBILISÉES :

¹Pôle emploi, Direccte, ORM (Tensions 2005-2014) ; ²Pôle emploi (BMO 2016) ; ³Pôle emploi, Direccte (OEE 2015) ; ⁴Pôle emploi (offres clôturées 2015) ; ⁵Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2015) ; ⁶Insee (RP 2012) ; ⁷Insee (DADS 2012) ; ⁸Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; ⁹EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Direccte (base ORM, effectifs en formation 2013) ; ¹⁰ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; ¹¹Pôle emploi.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS
EN PARTENARIAT AVEC :



Diagnostiques sur les métiers en tension
structurelle en PACA – Juillet 2016

Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : ORM



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

