

DESSINATEURS EN BÂTIMENT ET EN TRAVAUX PUBLICS

> DIAGNOSTICS SUR LES MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA



Le présent diagnostic porte sur le métier de dessinateur en bâtiment et en travaux publics. Avec **1 215 emplois** en PACA, une part importante de contrats stables et de jeunes, il fait partie des métiers identifiés **en tension structurelle forte sur dix ans**, sur le marché du travail régional. Il présente, par ailleurs, des **tensions conjoncturelles** et des **difficultés de recrutement**, pressenties par les employeurs interrogés en 2016 sur leurs intentions d'embauche.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le service ingénierie du Conseil régional (DFA).

Principaux constats

Des difficultés de recrutement persistantes malgré la forte baisse du nombre de projets depuis 2012

Une part notable d'offres d'emplois retirées par les employeurs, faute de besoin

Des offres déposées à Pôle emploi relevant d'un champ spécifique (TPE et agences d'intérim)

Des missions d'intérim fréquentes sur le marché du travail

Une part importante de demandeurs d'emploi inscrits depuis au moins un an à Pôle emploi

Une technicité accrue du métier et une élévation du niveau de formation chez les jeunes professionnels (diplômés de l'enseignement supérieur)

Une offre de formation régionale peu développée au niveau bac + 2, accessible uniquement en formation continue

Un volume d'emplois relativement faible mais en forte croissance et des prévisions d'emploi à la hausse



Perspectives opérationnelles

Accompagner (sur le volet économique) les entreprises prestataires de services en architecture et ingénierie (en particulier les TPE), sensibles à la conjoncture, actuellement défavorable au secteur du BTP

Éviter l'obsolescence des compétences techniques des salariés, des demandeurs d'emploi et des intérimaires en mobilisant la formation continue sur des actions de remise à niveau ou d'habilitations spécifiques (logiciels spécialisés)

Développer (dans des volumes modérés) l'offre de formation initiale certifiante au niveau bac + 2, pour répondre aux besoins de compétences actuels et à venir

DESSINATEURS EN BÂTIMENT ET EN TRAVAUX PUBLICS

> DIAGNOSTICS MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA

Tensions et difficultés de recrutement ^{1,2}

- Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2015
- Des tensions conjoncturelles plus élevées dans les départements 06 et 13
- Seulement 130 projets de recrutement en 2016 et en forte baisse depuis 2012
- 55 % de projets jugés difficiles *a priori* et des difficultés qui persistent dans le temps

Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres ^{3,4}

- 495 offres d'emploi enregistrées en 2015 (soit 0,2 % des offres)
- Une part importante de CDI (49 %) et de missions d'intérim de plus d'un mois (28 %)
- Une main-d'œuvre très qualifiée (TAM, cadres) et expérimentée recherchée
- Des offres qui émanent très majoritairement de TPE (82 %)
- 53 % proviennent d'agences de travail temporaire et 29 % d'entreprises prestataires de services d'architecture et d'ingénierie
- 17 % d'offres retirées par manque de besoin (16 % tous métiers) et 3 % faute de candidats (comme tous métiers)

Profil des demandeurs d'emploi ⁵

- 660 demandeurs d'emploi fin 2015 (soit 0,1 % des demandeurs)
- Majoritairement des hommes (70 %) et des personnes âgées de 30 à 49 ans (55 %)
- Des demandeurs d'emploi en majorité diplômés de l'enseignement supérieur (53 %), très qualifiés (TAM, cadres) et expérimentés dans le métier
- Mais une part notable d'employés qualifiés et de personnes sans expérience
- Une part relativement élevée d'inscrits à Pôle emploi depuis un an et plus (45 %)

Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) ^{6,7}

- 1 215 dessinateurs en bâtiment et en travaux publics en emploi (soit 0,1 % de l'emploi régional), nombre en forte croissance entre 2007 et 2012 (+ 18 %)
- Essentiellement des emplois en CDI (88 %)
- Des emplois en intérim peu fréquents (3 %)
- Une grande majorité d'emplois localisés dans les TPE et les PME de moins de 50 salariés (82 %) et concentrés dans les services d'architecture et d'ingénierie (63 %)

Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) ^{6,8}

- Des emplois très majoritairement masculins
- Une part importante de jeunes de moins de 30 ans (25 %)
- Un métier principalement exercé par des diplômés de niveau bac ou bac + 2 (65 %)
- Et une élévation importante du niveau de diplôme entre les jeunes et les seniors, les jeunes ayant plus souvent un diplôme de l'enseignement supérieur (69 %)
- Parmi l'ensemble des TAM du BTP, les actifs proviennent de filières de formation variées : « Bâtiment, travaux publics » (23 %), « Formations industrielles » (14 %), « Fonctions transversales de la production » (8 %), « Agriculture ... espaces verts » (7 %)

Caractéristiques des formations et des formés ⁹

- 275 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier
- 71 % dans la filière de formation « Bâtiment, travaux publics »
- Une part élevée de stagiaires de la formation continue des demandeurs d'emploi (40 % des formés) et de formations de niveau bac (49 % des formés)
- Une seule certification de niveau bac + 2 (27 % des formés), accessible uniquement en formation continue

Insertion à l'issue des formations ^{10,11}

- Les données sur le devenir des stagiaires d'une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) ne sont pas exploitables pour ce métier
- Les données concernant le taux d'accès à l'emploi après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi ne sont pas exploitables pour ce métier

SOURCES MOBILISÉES :

¹Pôle emploi, Direccte, ORM (Tensions 2005-2014) ; ²Pôle emploi (BMO 2016) ; ³Pôle emploi, Direccte (OEE 2015) ; ⁴Pôle emploi (offres clôturées 2015) ; ⁵Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2015) ; ⁶Insee (RP 2012) ; ⁷Insee (DADS 2012) ; ⁸Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; ⁹EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Direccte (base ORM, effectifs en formation 2013) ; ¹⁰ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; ¹¹Pôle emploi.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS
EN PARTENARIAT AVEC :



Diagnostiques sur les métiers en tension
structurelle en PACA – Juillet 2016

Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : ORM



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

