

PORTRAIT EMPLOI-FORMATION DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL EN PACA

> LES AIDES-SOIGNANTS

12

JUIN 2015

En bref

- 28 382 aides-soignants sont en emploi en région Provence – Alpes – Côte d'Azur en 2011. Ce métier représente 20 % des professionnels exerçant un métier sanitaire ou social. En termes d'effectif, c'est le deuxième métier du secteur sanitaire et social, après les infirmiers.
- En 2011, contrairement aux autres métiers du soin observés, la densité des aides-soignants est inférieure en région au regard de la France : 577 professionnels pour 100 000 habitants contre 635 au niveau national.
- En 2011, un professionnel sur quatre a 50 ans et plus (25 %). Un constat quasiment identique peut être fait pour l'ensemble des métiers sanitaires et sociaux (27 %). Cependant ce métier vieillit : si la part des moins de 25 ans est constante entre 2006 et 2009 (9 %), celle des 50 ans et plus est en croissance (de 21 % à 25 %).
- Depuis 2012, comme pour les aides médico-psychologiques et les auxiliaires de puériculture, la part des recrutements jugés difficiles par les employeurs décroît même si en 2014 ces professionnels font encore partie des dix métiers avec les plus fortes difficultés de recrutement.
- En 2013, les aides-soignants représentent plus d'un tiers (37 %) des inscrits en première année de formations paramédicales ou de sage-femme. Ils représentent un important contingent de formés avec un âge moyen en première année de formation parmi les plus élevés des formations paramédicales ou de sage-femme (29 ans).
- Le nombre de formés en contrat par alternance, qu'il s'agisse de l'apprentissage ou du contrat de professionnalisation est faible au regard du total des effectifs inscrits en formation.
- Parmi les professionnels en emploi, on constate une part importante des surqualifiés : plus de la moitié d'entre eux possède un niveau IV et plus.

En 2014-2015, dans le cadre des travaux de la mission régionale d'observation du secteur sanitaire et social, un diagnostic portant sur les évolutions des métiers de ce secteur a été réalisé par l'ORM (*Portrait emploi-formation du secteur sanitaire et social, Enjeux et perspectives en Provence – Alpes – Côte d'Azur*, « Études », n°27). Son but est d'alimenter la réflexion sur la prise en compte des enjeux emploi-formation dans l'analyse des évolutions de l'appareil de formation et d'outiller la prise de décision en la matière. L'élaboration de ce portrait s'est appuyé sur la production préalable de fiches métier-formation dont la publication lui est complémentaire. Ces fiches déclinent, métier par métier, une observation des évolutions concernant l'emploi, le marché du travail et la formation.



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

Bulletin du sanitaire et social n°12 – Juin 2015

Directeur de publication : Philippe Guy

Réalisation : Isabelle Boisseau, Stéphanie Mailliot (Mission régionale d'observation des métiers et des formations du secteur sanitaire et social) avec la collaboration d'Anne-Sophie Dumortier et d'Adeline Petrovitch

www.orm-paca.org



Précaution méthodologique

Pour l'analyse de l'emploi et de la structure des qualifications, le métier d'aide-soignant étudié ici correspond aux aides-soignants et aux aides-infirmiers (non infirmiers).

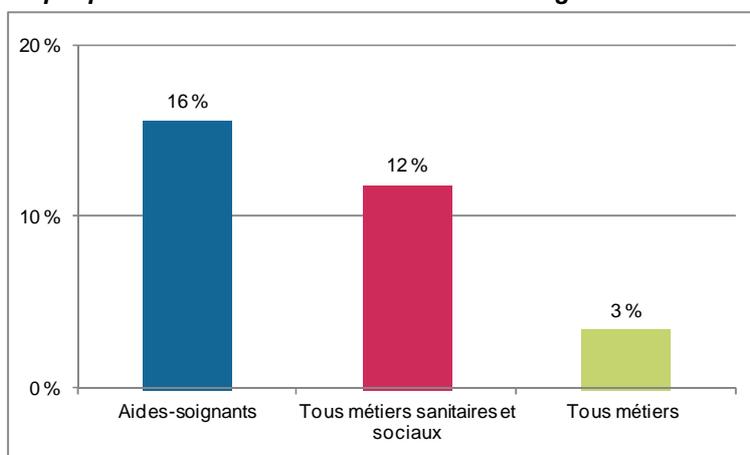
Pour l'analyse du marché du travail, un métier ROME est pris en compte : l'aide-soignant.

Les effectifs et l'évolution des effectifs entre 2006 et 2011

28 382 aides-soignants sont en emploi en Provence – Alpes – Côte d'Azur en 2011. Ce métier représente 20 % des professionnels exerçant un métier sanitaire ou social. En termes d'effectif, c'est le deuxième métier du secteur sanitaire et social, après les infirmiers.

Ils étaient 24 560 en 2006. Leur progression entre 2006 et 2011 est de + 16 %, soit une évolution plus importante que dans l'ensemble des métiers sanitaires et sociaux (+ 12 %).

Les femmes représentent 90 % des effectifs.

Graphique 1 : Évolution des effectifs d'aides-soignants entre 2006 et 2011

Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 et 2006 – Traitement ORM.

La densité des professionnels aides-soignants sur le territoire régional et français

En 2011, la densité des aides-soignants est inférieure en Provence – Alpes – Côte d'Azur par rapport à la France.

Tableau 1 : Densité des aides-soignants en 2011

	Densité en 2011
Alpes-de-Haute-Provence	nd
Hautes-Alpes	nd
Alpes-Maritimes	nd
Bouches-du-Rhône	nd
Var	nd
Vaucluse	nd
PACA	577
France métropolitaine	635

Source : Insee – RPLR 2011 PACA et France – Traitement ORM.

Note : « Densité » désigne le nombre de professionnels en activité pour 100 000 habitants.

Nd : non disponible.

Les principaux secteurs d'activité en 2011 (NA 38)

En 2011, 89 % des aides-soignants exercent dans le secteur sanitaire et social. Ils sont employés majoritairement dans les activités hospitalières (publiques, privées, etc., hors hospitalisation à domicile). Leurs emplois se localisent ensuite dans les structures d'hébergement médicalisé pour personnes âgées (EHPAD, établissements de longs séjours), puis dans l'aide à domicile (personnes âgées ou personnes handicapées).

Tableau 2 : Secteurs d'activité dans lesquels exercent les professionnels aides-soignants en 2011

	Part (en %)
Secteur santé humaine et action sociale	89
Activités hospitalières*	53
Hébergements médicalisés pour personnes âgées*	18
Hébergement social pour personnes âgées*	6
Aide à domicile*	3
Autres secteurs	11
Ensemble	100

Champ : actifs ayant un emploi.

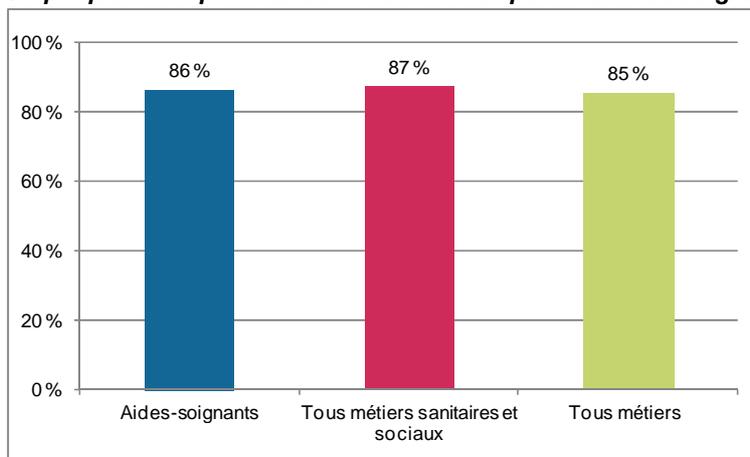
Source : Insee – RPLR 2011 – Traitement ORM.

* Seules les principales activités sont mentionnées.

Les conditions d'emploi en 2011

Les aides-soignants exercent uniquement en tant que salariés. En 2011, la très grande majorité d'entre eux (86 %) travaillent avec un contrat sans limite de durée (CDI ou titulaires de la fonction publique), soit une part de l'emploi stable proche de celles tous métiers sanitaires et sociaux et tous métiers.

Graphique 2 : La part des contrats durables pour les aides-soignants en 2011

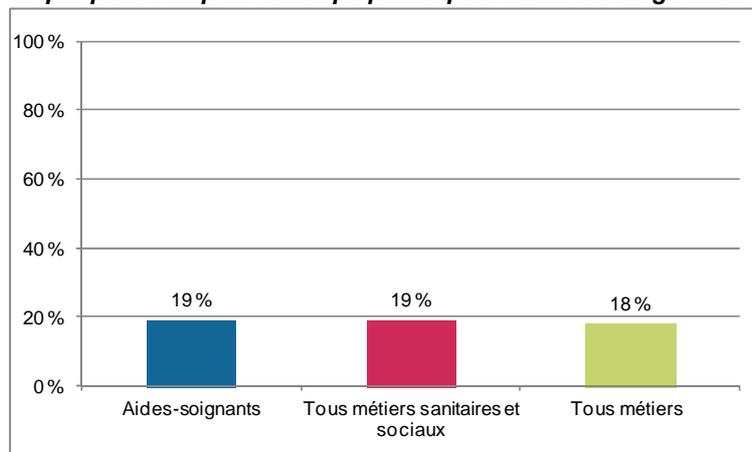


Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 – Traitement ORM.

Le recours au temps partiel ne distingue pas ce métier de la moyenne des métiers sanitaires et sociaux ou de la moyenne régionale tous métiers confondus.

Graphique 3 : La part du temps partiel pour les aides-soignants en 2011



Champ : actifs ayant un emploi.

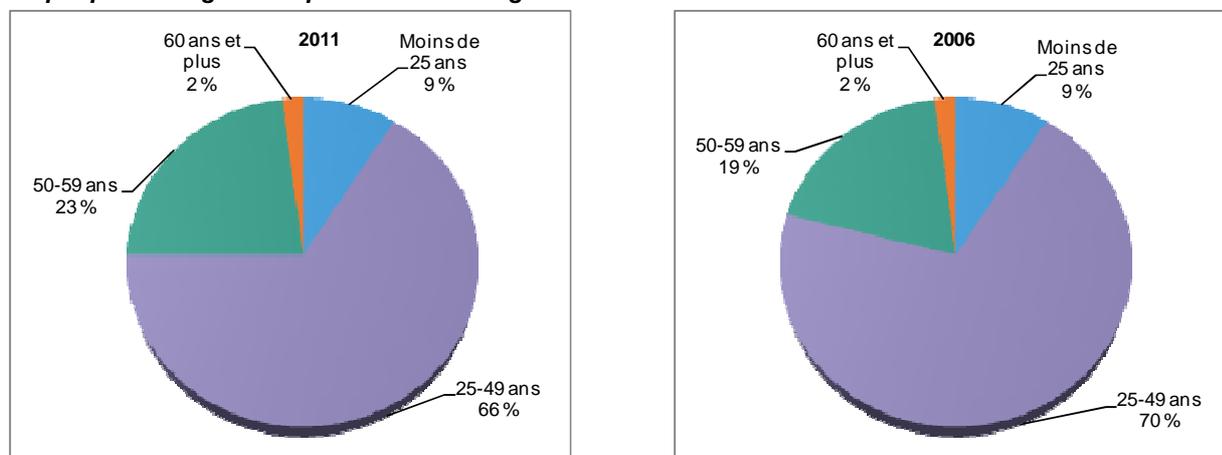
Source : Insee – RPLR 2011 – Traitement ORM.

L'âge des professionnels en emploi en 2006 et 2011

En 2011, un professionnel sur quatre a 50 ans et plus (25%). Un constat quasiment identique peut être fait pour l'ensemble des métiers sanitaires et sociaux (27%). Cependant ce métier vieillit : si la part des moins de 25 ans est constante entre 2006 et 2009 (9%), celle des 50 ans et plus est en croissance (de 21% à 25%).

PACA-Corse fait partie des régions où la part d'aides-soignants âgés de 55 ans et plus dans le secteur privé non lucratif est la plus élevée en 2012 (15%)¹.

Graphique 4 : L'âge en emploi des aides-soignants en 2011 et 2006



Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 et 2006 – Traitement ORM.

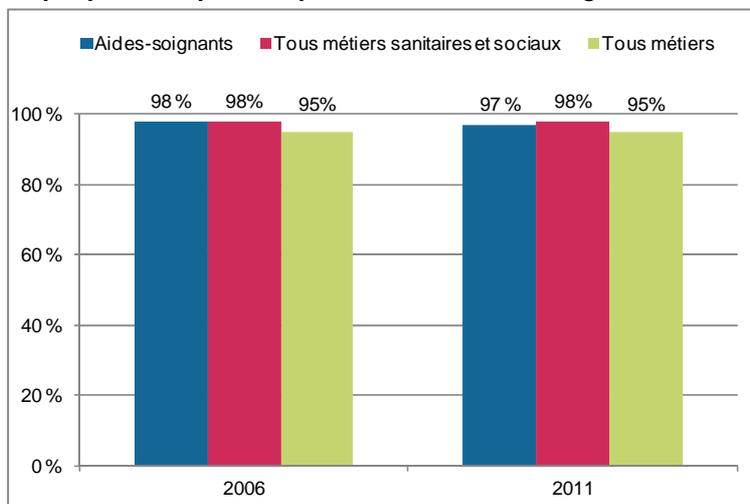
¹ « Enquête emploi 2012 – Portraits métiers », L'Observatoire & Unifaf, février 2013.

La nationalité des professionnels en emploi en 2006 et 2011

La part des professionnels de nationalité française est supérieure à celle constatée dans la moyenne tous métiers de Provence – Alpes – Côte d'Azur.

Entre 2006 et 2011, la part des aides-soignants de nationalité française est stable : 97 %

Graphique 5 : La part des professionnels aides-soignants de nationalité française en 2006 et 2011



Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 et 2006 – Traitement ORM.

MARCHÉ DU TRAVAIL

Les besoins de main-d'œuvre entre 2010 et 2014

Il n'est pas possible d'isoler le métier d'aide-soignant dans cette observation. Elle concerne donc ce métier auquel sont agrégés les métiers d'aide médico-psychologique (AMP), d'auxiliaire de puériculture, d'assistant médical.

Les aides-soignants, les auxiliaires de puériculture, les AMP et les assistants médicaux font l'objet de recrutements croissants selon l'enquête en besoin de main-d'œuvre. En 2014, ils font partie des dix métiers les plus recherchés (hors recrutements saisonniers) et cette tendance est ancienne.

Tableau 3 : Les projets de recrutements pour les aides-soignants (et AMP, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) de 2010 à 2014

	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de projets de recrutement	2 933	3 569	2 872	3 202	3 440

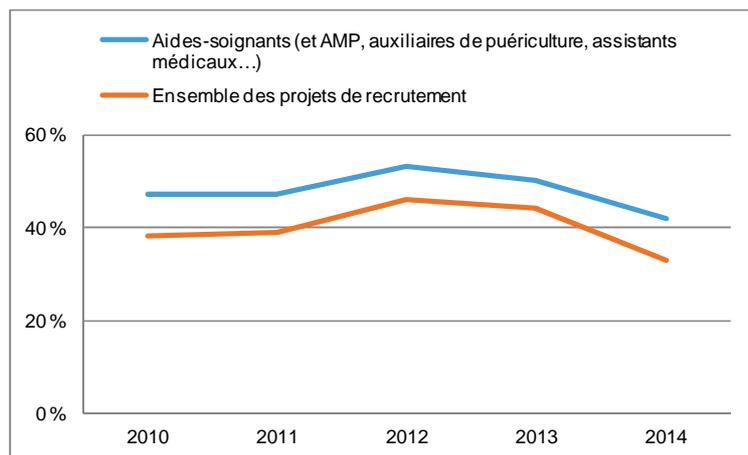
Source : Crédoc, Pôle emploi – Enquête en besoin de main-d'œuvre de 2010 à 2014 – Traitement ORM.

Les projets de recrutement correspondent à des prévisions d'embauche exprimées par les employeurs lors de la réalisation de l'enquête. Elles ne se traduisent pas toujours par des recrutements.

La part de recrutements jugés difficiles par les employeurs décroît en 2014, mais les aides-soignants (AMP, auxiliaire de puériculture, assistants médicaux...) font encore partie des dix métiers avec les plus fortes difficultés de recrutement. Dans le secteur privé non lucratif de Provence – Alpes – Côte d'Azur², contrairement à la tendance nationale, les difficultés de recrutement se sont accrues dans le secteur des personnes âgées, où les aides-soignants sont bien représentés.

² Ibid. Dans cette enquête, les données dont nous disposons sur les tensions de recrutement ne sont pas déclinées par département.

Graphique 6 : La part des recrutements jugés difficiles pour les aides-soignants, auxiliaires de puériculture, AMP de 2010 à 2014



Source : Crédoc, Pôle emploi – Enquête en besoin de main-d'œuvre de 2010 à 2014 – Traitement ORM.

Les recrutements jugés difficiles traduisent le ressenti des employeurs lors la recherche de candidats. Les difficultés proviennent de motifs divers et non précisés (pénurie de candidats, qualifications inadaptées, etc.).

Les demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2013

Les aides-soignants à la recherche d'un emploi représentent un quart des demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers du secteur sanitaire et social (25 %). Ce poids important est à mettre en regard de l'importance de leur effectif au sein des métiers sanitaires et sociaux.

Tableau 4 : Les demandeurs d'emploi inscrits en décembre 2013 (ROME)

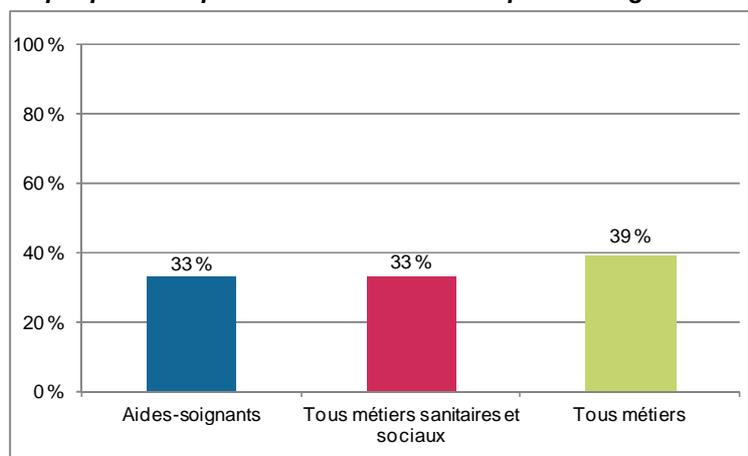
	Aides-soignants	Tous métiers sanitaires et sociaux	Tous métiers
Nombre de demandeurs d'emploi	3 336	13 412	217 938
Part des 50 ans et plus	16 %	18 %	22 %
Part des moins de 25 ans	16 %	15 %	15 %
Part des femmes	88 %	79 %	49 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC au 31.12.2013 – Traitement ORM.

Le chômage de longue durée

Ce métier ne protège pas mieux du chômage de longue durée que les autres métiers du secteur sanitaire et social. En revanche, les aides-soignants sont placés favorablement au regard de la moyenne tous métiers (33 % contre 39 %).

Graphique 7 : La part des demandeurs d'emploi de longue durée au quatrième trimestre 2013 (ROME)



Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC au 31.12.2013 – Traitement ORM.

Les demandeurs d'emploi par département

L'importance du nombre de demandeurs d'emploi recherchant un emploi d'aide-soignant reflète globalement l'importance démographique des départements. Seul le Var, moins peuplé que les Alpes-Maritimes, a un chiffre de demandeurs d'emploi plus élevé. Ce département a également une part de demandeurs d'emploi de 1 an et plus parmi les plus élevées (32 %). C'est dans les Bouches-du-Rhône et les Hautes-Alpes que la part des demandeurs d'emploi de 1 an et plus est la plus importante (34 %).

Tableau 5 : Le département de résidence des demandeurs d'emploi aides-soignants en 2013

	Demandeurs d'emploi aides-soignants	Part des aides-soignants demandeurs d'emploi de longue durée
Alpes-de-Haute-Provence	117	30 %
Hautes-Alpes	91	34 %
Alpes-Maritimes	523	28 %
Bouches-du-Rhône	1 624	34 %
Var	688	32 %
Vaucluse	293	26 %
PACA	3 336	31 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC au 31.12.2013 – Traitement ORM.

FORMATION

Toutes les données sur les diplômés sont hors VAE.

En 2013, 35 sites de formation préparent le diplôme d'État d'aide-soignant (DEAS) en Provence – Alpes – Côte d'Azur. Ils sont localisés dans tous les départements de la région. Certains organismes, comme les Greta, forment sur plusieurs sites.

La formation est accessible en formation initiale, en formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés, par apprentissage ou contrat de professionnalisation ainsi que par la VAE.

En 2013, 32 formations préparatoires à l'entrée dans un institut de formation sont mises en place et concernent tous les départements de la région.

Les effectifs formés et diplômés en 2013

En 2013, les aides-soignants représentent plus d'un tiers (37 %) des inscrits en première année de formations paramédicales ou de sage-femme. Ils représentent un important contingent de formés.

L'âge moyen en première année est plus élevé que dans l'ensemble des formations paramédicales ou de sage-femme (29 ans contre 27 ans). C'est l'un des plus élevés si l'on excepte les formations de spécialisation (comme les infirmières de bloc opératoire, les cadres de santé, etc.).

Les apprenants sont très majoritairement des femmes. Leur présence est plus forte que parmi les apprenants toutes formations du paramédical confondues, tendance que l'on retrouve parmi les professionnels en emploi.

Tableau 6 : Les effectifs en formation d'aides-soignants en 2013

	Aides-soignants	Total diplômés du paramédical et de sages-femmes
Effectif toutes années de formation confondues (attention cette formation se fait en une année)*	2 524	12 986
Effectif en première année*	2 524	6 841
Âge moyen en première année**	29 ans	27 ans
Part des femmes en première année*	89 %	81 %

*Source : Drees – Enquête écoles année 2013 – Traitement ORM.

**Source : Drees – Enquête élèves année 2013 – Traitement ORM.

Les diplômés par département en 2013

On constate la présence de forts effectifs de diplômés dans le Var et les Alpes-Maritimes. C'est également le cas dans les Bouches-du-Rhône, mais ce département concentre fréquemment un grand nombre de diplômés tous métiers confondus.

Tableau 7 : Les effectifs en formation d'aides-soignants en 2013

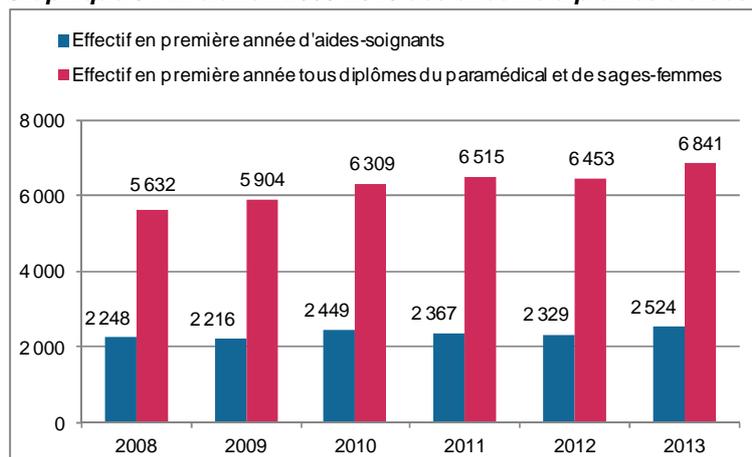
	Nombre de diplômés en 2013
Alpes-de-Haute-Provence	77
Hautes-Alpes	92
Alpes-Maritimes	447
Bouches-du-Rhône	825
Var	459
Vaucluse	239
PACA	2 139

Source : Drees – Enquête écoles de 2008 à 2013 – Traitement ORM.

Évolution des effectifs formés et diplômés entre 2008 et 2013

Les effectifs en première année de formation n'ont pas cessé de croître entre 2008 et 2013, pour les aides-soignants (+ 12 %), comme pour tous les apprenants des formations du paramédical et de sages-femmes, mais de façon plus modeste (+ 12 % contre + 21 %).

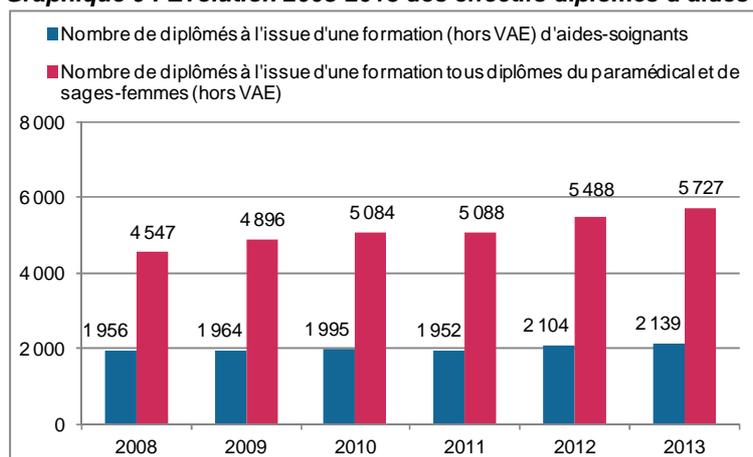
Graphique 8 : Évolution 2008-2013 des effectifs diplômés d'aides-soignants en 1^{re} année de formation



Source : Drees – Enquête écoles de 2008 à 2013 – Traitement ORM.

La croissance de l'effectif des diplômés aides-soignants (9 %) n'est pas en proportion de celle des effectifs entrés en première année de formation (12 %). Elle est aussi nettement plus faible que celle des effectifs diplômés toutes formations paramédicales et de sages-femmes confondues (26 %). On recense environ 18 000 diplômés par an en France selon le répertoire national des certifications professionnelles. Avec 2 139 diplômés en 2013, l'ordre de grandeur est de 12 % pour la région Provence – Alpes – Côte d'Azur.

Graphique 9 : Évolution 2008-2013 des effectifs diplômés d'aides-soignants



Source : Drees – Enquête écoles de 2008 à 2013 – Traitement ORM.

Candidats présentés, sélectionnés et places offertes en formation en 2013

Les places ouvertes en formation représentent 27 % des candidats qui s'inscrivent. La formation d'aide-soignant, qui permet un accès à un métier de premier niveau de qualification (V), reste attractive. 44 % des candidats inscrits seront sélectionnés.

Les candidats en formations préparatoires à l'entrée dans un institut de formation en 2012-2013

En 2012, plus de la moitié des candidats ont moins de 25 ans : la reprise d'études concerne des candidats plutôt jeunes (52 %).

Plus de la moitié des stagiaires étaient demandeurs d'emploi (63 %) avant l'entrée en formation préparatoire.

Un tiers des entrants en formation préparatoire (32 %) sont non-diplômés, alors qu'il s'agit *in fine* de préparer l'entrée dans une formation de premier niveau de qualification (V).

Tableau 8 : Les effectifs d'aides-soignants en formation préparatoire en 2012-2013

	Aides-soignants
Effectif entré en formation préparatoire	591
Part des moins de 25 ans	52 %
Part des candidats sans diplôme lors de l'entrée en formation	32 %
Part des demandeurs d'emploi à l'entrée en formation	63 %

Source : Conseil régional – Données de gestion collectées auprès des établissements, année 2012-2013 – Traitement ORM.

Un tiers des apprenants entrant en formation préparatoire ont été admis sur liste principale ou complémentaire à l'issue de la formation.

Les formations suivies en alternance en 2011 et 2012

→ Apprentissage

On observe une légère croissance des candidats intéressés par le contrat d'apprentissage entre 2011 et 2012, dans un contexte de baisse globale nationale des effectifs en apprentissage. Rappelons que cette formation peut être préparée à l'aide d'autres dispositifs (notamment par la VAE, pour les professionnels en emploi ou faisant fonction).

Tableau 9 : Les effectifs d'aides-soignants en apprentissage en 2011 et 2012

	2011	2012	Places ouvertes (convention 2011)
Effectif en apprentissage en première année	54	57	83
Effectif en apprentissage toutes années confondues	69	90	142

Source : Conseil régional PACA – Effectifs apprentis inscrits dans un CFA de la région au 31.12.2011 et 31.12.2012 – Traitement ORM.

→ Contrat de professionnalisation

Le nombre de formés en contrats par alternance, qu'il s'agisse de l'apprentissage ou du contrat de professionnalisation, est faible au regard du total des effectifs inscrits en formation.

Concernant l'apprentissage, le nombre de classes dédiées est encore modeste. Cette voie de formation n'est pas toujours privilégiée par les candidats qui ont aussi la possibilité de se former en 10 mois via une prise en charge par la région.

Le nombre de contrats de professionnalisation est stable entre 2011 et 2012 pour les aides-soignants et reste marginal.

Tableau 10 : Les effectifs d'aides-soignants en contrats de professionnalisation en 2011 et 2012

	2011	2012
Nombre de contrats de professionnalisation enregistrés	6	6

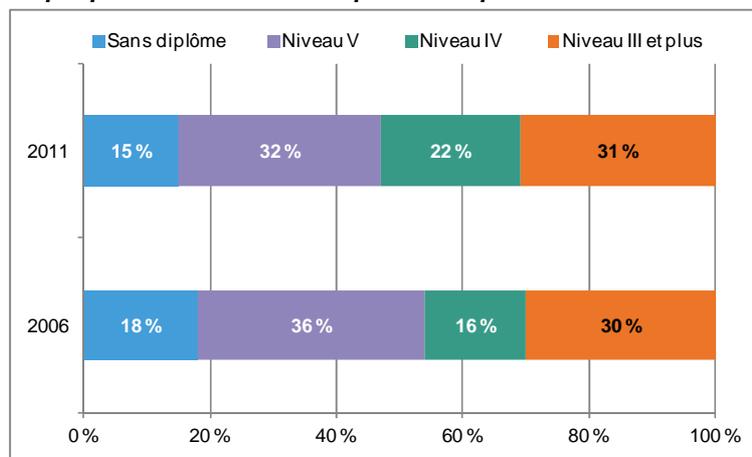
Source : Dares, Direccte PACA – Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012 – Traitement ORM.

Le niveau de diplôme des professionnels en emploi en 2006 et 2011

Le diplôme d'État, le DE d'aide-soignant, est reconnu au niveau V. Une part de professionnels ont exercé sans diplôme, comme « faisant fonction » d'aides-soignants. Cette pratique, en raison d'injonctions sur la composition des organigrammes de la part de financeurs publics (qualification par recours à la VAE par exemple), justifie la nécessité de se diplômer (via la VAE ou une formation). *A contrario*, plus de la moitié d'entre eux possèdent un niveau IV et plus.

Entre 2006 et 2011, on observe une diminution de la part des non-diplômés et des professionnels de niveau V, avec l'augmentation des niveaux IV et III. Cette tendance traduit la montée en charge des professionnels ayant un niveau de d'études supérieur à celui requis.

Graphique 10 : Le niveau de diplôme des professionnels aides-soignants en emploi en 2006 et 2011



Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 et 2006 – Traitement ORM.