

Renforcer et développer l'offre de formation afin de favoriser les trajectoires professionnelles dans le territoire

Constat



Contrat d'apprentissage

Contrat de travail alternant formation dans un CFA et mise en œuvre pratique en entreprise. Il est ouvert aux jeunes de 16 à 29 ans (au-delà sous conditions), aux personnes en situation de handicap, aux créateurs/repreneurs d'entreprise. Il permet de préparer un diplôme ou un titre à finalité professionnelle inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) en visant l'insertion dans l'emploi ou la poursuite d'études en apprentissage.

Contrat de professionnalisation

Autre contrat de travail en alternance, il est ouvert à tous à partir de 16 ans. Il permet de préparer une formation à visée certifiante ou qualifiante pour une insertion rapide dans l'emploi.

Des embauches et des intentions de recrutement en alternance

- Selon l'étude menée en 2023 par l'Opco EP auprès de 201 entreprises relevant de son champ de compétence, 58 % des embauches exprimées pourraient être réalisées en contrat en alternance. En 2022, 14 % des entreprises relevant de l'Opco EP avaient recruté par cette voie.
- La filière de formation en alternance des métiers de l'artisanat alimentaire (boucher, boulanger, pâtissier...) est présente sur le territoire et répond aux besoins actuels.
- Certains secteurs bien représentés sur le territoire comme celui de la santé (cabinets médicaux, laboratoires médicaux, cabinets dentaires...) ou de l'esthétique recrutent peu ou pas en alternance.

Une offre de formation en alternance à renforcer sur les niveaux post bac

- Au regard des ambitions du territoire et des besoins à venir, certaines filières de formation en alternance dans les domaines de la construction, la santé, le social, l'hôtellerie et la restauration sont insuffisamment développées. D'autres formations relevant de l'agriculture et l'environnement ne sont présentes qu'en formation initiale et pourraient s'ouvrir à l'alternance.
- Si les formations de niveau 3 (CAP) et de niveau 4 (Bac) répondant aux besoins des entreprises du territoire sont plutôt bien présentes, il manque une offre de formation post-bac permettant aux jeunes de continuer à se former sur la Dracénie.
- Le Campus Connecté situé à Draguignan peut permettre à des étudiants de suivre des formations à distance auprès d'une université ou d'une école.

Une offre de formation continue à développer

- 30 % des entreprises adhérentes à l'Opco EP expriment la volonté de former leurs salariés.
- Mais l'absence ou l'éloignement du centre de formation, la disponibilité des salariés et la durée de la formation sont des freins au départ en formation.

Les enjeux

- **Disposer d'une offre de formation continue et en alternance** qui réponde aux nouveaux enjeux du territoire, aux besoins des acteurs territoriaux, des entreprises et des publics en complémentarité de celle déjà existante
- **Encourager la formation** continue des salariés

Pistes d'actions

1 Cartographier l'offre de formation initiale, continue et en alternance du territoire

→ Recenser précisément l'offre de formation pour la mettre à disposition des entreprises, salariés, demandeurs d'emploi et prescripteurs afin de favoriser les recrutements en alternance et les départs en formation.

2 Favoriser les parcours professionnels en alternance dans la Dracénie Verdon Provence agglomération

→ Faire évoluer l'offre de formation en alternance pour permettre aux jeunes de poursuivre leur cursus et leur formation en alternance dans le territoire.

→ Exemple de pistes identifiées : parcours de formation dans les métiers de la construction, du commerce, de l'immobilier, de l'hôtellerie et la restauration, de la comptabilité et les services aux entreprises...

3 Développer la formation continue pour accompagner les besoins en compétences des entreprises et des salariés

→ Mobiliser les dispositifs de financement existants comme le Fonds National à l'Emploi.

→ Proposer une offre de formation continue adaptée aux besoins des entreprises et à leurs contraintes.

→ Accompagner une offre innovante proposant une pédagogie mixte présentielle et distancielle, micromodules de formation...

4 Encourager le développement de prestataires de formation locaux

→ Aider les organismes de formation à être labellisés Qualiopi (Alternance, Action de formation, validation des acquis de l'expérience (VAE) et bilan de compétences).

→ Coconstruire une offre de formation adaptée aux besoins du territoire.

Partenaires pressentis :

Dracénie Provence Verdon agglomération, Région Sud, DDETS 83, Pôle emploi, Mission Locale, Rectorat, Opco EP, autres Opco, Chambres consulaires, prestataires de formations, organisations professionnelles, APEC, ORIFFPL (office régional d'information, de formation et des formalités des professions libérales), Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur, autres acteurs de l'observation...