

Accompagner les transitions démographiques du territoire

Constats

Les freins périphériques à l'emploi

désignent l'ensemble des facteurs extérieurs au profil et aux compétences d'un individu qui entravent son accès ou son maintien dans un emploi. Ces freins ne sont pas directement liés aux qualifications professionnelles, mais plutôt à des facteurs sociaux, économiques, géographiques ou personnels (ex : garde d'enfant(s), logement, mobilité, santé, etc.).

Les QPV

Les quartiers dits « prioritaires » de la politique de la ville (QPV) sont les territoires où s'applique une politique qui a pour but de réduire les écarts de développement au sein des villes. Elle vise à restaurer l'égalité républicaine dans les quartiers les plus pauvres et à améliorer les conditions de vie de leurs habitants.

Ces quartiers, qui subissent un chômage et un décrochage scolaire plus élevés qu'ailleurs, ont souvent des difficultés d'accès aux services et aux soins.

La croissance de la population de la Durance Lubéron Verdon Agglomération (DLV Agglo) est portée par l'arrivée de nouveaux habitants

- DLV Agglo est un territoire au carrefour entre ville et ruralité qui compte près de 63 500 habitants en 2021, soit 38 % de la population des Alpes-de-Haute-Provence.
- Sa croissance démographique s'explique surtout par l'arrivée de nouveaux habitants (+ 0,8 % par an de solde migratoire).
- Directement reliée à la métropole Aix-Marseille-Provence, DLV Agglo attire des ménages, souvent en quête de logements plus grands et abordables.
- DLV Agglo accueille une population plutôt jeune, propice à un environnement familial. Entre 2015 et 2021, le nombre de couples avec enfant(s) a augmenté de + 0,5 % par an.
- Les seniors (65 ans et plus) sont moins nombreux qu'à l'échelle départementale (25 % contre 27 %), mais leur part augmente rapidement.

Des freins périphériques qui peuvent entraver l'accès ou le maintien dans l'emploi

- La hausse récente des prix du logement pourrait freiner l'accès au logement des nouveaux arrivants.
- DLV Agglo offre un parc locatif privé important (39 % des résidences), facilitant l'accueil de nouveaux ménages, mais le logement social reste insuffisant et mal réparti.
- L'offre à la mobilité est inégalement répartie entre l'axe de la Durance et la partie rurale de DLV Agglo, ce qui peut limiter les déplacements et l'accès à l'emploi dans les territoires les plus isolés.
- La ville de Manosque concentre la plupart des alternatives à la voiture (transports en commun, pistes cyclables...).
- Le manque de solutions de garde d'enfants complique l'insertion professionnelle des parents.

Des fragilités sociales à prendre en compte

- Malgré un niveau de vie supérieur à la moyenne départementale, de fortes inégalités de revenus persistent dans DLV Agglo.
- La part de jeunes non-insérés (15-29 ans) est légèrement plus élevée qu'à l'échelle départementale.
- En forte hausse, les familles monoparentales représentent 10,5 % des ménages. Elles sont particulièrement exposées à la précarité en raison de ressources limitées et de difficultés de retour à l'emploi importantes.
- Deux quartiers prioritaires à Manosque concentrent 19 % de la population de la commune et connaissent des difficultés d'insertion : chômage élevé (22,8 %), forte proportion de non-diplômés (39 %) et insertion difficile pour les jeunes.

Les enjeux

- **Maintenir et attirer les actifs sur le territoire.**
- **Renforcer l'attractivité territoriale et fidéliser les actifs.**
- **Rationaliser l'offre de services à l'échelle du territoire**, afin de répondre aux besoins des entreprises et des nouveaux arrivants.
- **Accompagner la (re)insertion des populations sensibles et éloignées de l'emploi.**
- **Prendre en compte la précarité sociale** des populations dans les QPV.

Pistes d'actions

1 Poursuivre l'investissement en équipements et services publics

- Planifier l'extension ou la création d'équipements publics (écoles, crèches, structures de santé, équipements sportifs et culturels) dans les secteurs en forte croissance démographique pour garantir l'égalité d'accès aux services.
- Encourager la mutualisation des services entre communes pour optimiser les coûts et répondre efficacement à l'évolution des besoins des nouveaux arrivants.

2 Adapter l'offre de logement à la diversité des nouveaux arrivants

- Anticiper la production de logements neufs, en maintenant un objectif ambitieux de construction pour répondre à l'arrivée de jeunes actifs, familles et seniors.
- Intervenir sur l'habitat existant pour améliorer la qualité, la performance énergétique et l'accessibilité, afin de renforcer l'attractivité des centres-villes et villages de DLV Agglo.
- Promouvoir une offre de logements diversifiée et inclusive (logements familiaux, logements pour étudiants, résidences seniors, habitat participatif) pour s'adapter à l'hétérogénéité des nouveaux arrivants et éviter la ségrégation des populations fragiles.

3 Renforcer la mobilité et l'accessibilité du territoire

- Développer et adapter l'offre de transports en commun entre les pôles urbains, les zones d'emploi et les zones rurales, en tenant compte de l'accroissement des flux domicile-travail et des besoins spécifiques des nouveaux habitants.
- Favoriser les mobilités douces (pistes cyclables, cheminements piétons sécurisés) et l'intermodalité pour limiter la dépendance à la voiture individuelle et améliorer la qualité de vie des habitants.
- Soutenir les solutions de mobilité partagée (covoiturage, autopartage) et les innovations numériques pour répondre à la dispersion géographique des nouveaux arrivants.

4 S'engager dans les Quartiers Prioritaires Politique de la ville de Manosque

- Rencontrer et informer les entreprises de Manosque avec pour objectif de faire progresser le nombre d'entreprises qui recrutent en alternance un jeune issu des QPV.
- Sensibiliser les jeunes et les demandeurs d'emploi des QPV aux dispositifs d'alternance : Information collective avec la Mission Locale, interventions dans les collèges, les lycées et l'Ecole de la Deuxième chance (E2C) de Manosque.
- Organiser un événement Alternance dans les QPV : forum des métiers de la proximité, Tour de France Opco EP en lien avec les acteurs concernés.
- Réaliser des portraits de réussites : jeunes qui ont trouvé une solution emploi à la suite d'une formation.

Partenaires pressentis

Durance Lubéron Verdon Agglomération, Municipalités, Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités 04, Chambres consulaires, Organisations professionnelles, France Travail, Mission Locale, Opco EP, autres Opco, agences d'urbanismes, Agence de développement 04, École de la deuxième chance (E2C), acteurs sociaux, associations, Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur, autres acteurs de l'observation...