



Les discriminations en question

Le vécu des discriminations en PACA, quelles conséquences sur les trajectoires professionnelles ?



01.12.2015

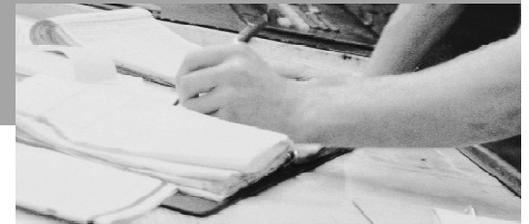
Matinales du Carif
Cycle ORM



De quoi allons-nous parler ?

- ✓ Les discriminations, de quoi parle-t-on?
- ✓ La mission d'observation des discriminations portée par l'ORM, qu'est-ce que c'est?
- ✓ Les conséquences du sentiment de discriminations sur les trajectoires professionnelles

Les discriminations, de quoi parle-t-on?



Les discriminations, de quoi parle-t-on?

- ✓ Que dit le cadre légal ?
 - Inégalité de traitement fondée sur un critère prohibé par la loi
 - Traiter de manière identique des personnes dans une situation différente de telle sorte qu'il en résulte un effet discriminatoire

- ✓ Les 20 critères de la discrimination dans la loi française
 - L'âge
 - Le patronyme
 - L'apparence physique
 - L'orientation sexuelle
 - Les caractéristiques génétiques
 - L'état de santé
 - Le handicap
 - La religion
 - L'identité sexuelle
 - L'appartenance ou non, vraie ou supposée à une ethnie
 - L'appartenance ou non, vraie ou supposée à une nation
 - L'appartenance ou non, vraie ou supposée à une race
 - Le sexe
 - Les activités syndicales
 - Les mœurs
 - La situation de famille
 - La situation de grossesse
 - Le lieu de résidence
 - L'origine
 - Les opinions politiques

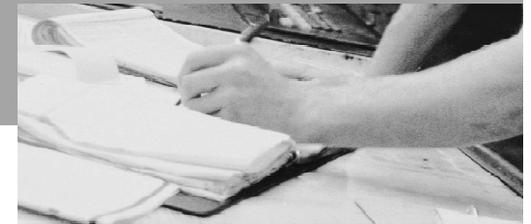
Les discriminations, de quoi parle-t-on?

- ✓ Les sanctions
 - 3 ans d'emprisonnement
 - 45 000 euros d'amende

- ✓ Les différents types de discriminations
 - Les discriminations directes
 - Les discriminations indirectes
 - Les discriminations légales
 - Les discriminations systémiques

- ✓ Quelques chiffres régionaux
 - 10 % d'immigrés en PACA en 2012 (8,5 % en France)
 - En 2013, plus de 50 % des déclarations de discriminations dans le domaine de l'emploi (Défenseur des Droits - DDD)
 - Les saisines du DDD concernent : l'origine (32%), l'état de santé et le handicap (32%), activités syndicales (9%), âge (7%), grossesse (6%), situation familiale (5%), sexe (4%), religion (2%), orientation sexuelle (2%) , apparence physique (2%), opinion politique (2%)
 - Un taux d'emploi moins important pour les étrangers et français par acquisition
 - Une population féminine étrangère moins souvent en emploi

La mission d'observation des discriminations portée par l'ORM, qu'est-ce que c'est ?



La mission d'observation des discriminations portée par l'ORM, qu'est-ce que c'est ?

- ✓ Une étude de préfiguration à la demande de la DRJSCS (Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale)
 - Objectif: clarification et objectivation de la question des discriminations et apporter des éléments utiles à l'élaboration de politiques publiques
- ✓ Les missions et productions
 - Un semestriel (parution chaque mois de juin et décembre)
 - Un site internet incluant un répertoire des acteurs (www.discriminations-orm-paca.org)
 - L'animation d'un réseau d'acteurs
 - Un mémo sur une mise en regard entre discriminations sur l'origine et discriminations sur le handicap
 - Un étude sur le ressenti des discriminations



Les conséquences du sentiment de discriminations sur les trajectoires professionnelles



Une étude des conséquences sur les trajectoires professionnelles

✓ Objectif

- Cerner les « arrangements » des personnes face au sentiment de discrimination
- Comprendre en quoi cela impact leur trajectoire professionnelle

✓ Méthodologie

- 11 entretiens individuels

✓ Principaux résultats

- Différentes postures face à la discrimination
- Les réactions face au sentiment de discrimination
- Des trajectoires professionnelles modifiées

Différentes postures face à la discrimination

✓ La discrimination comme épreuve à dépasser

- « Rentrer dans le moule »

«Je vais le dire, que je m'éloigne du groupe des Arabes et des Maghrébins pour se mettre avec le groupe de Français pour pouvoir toi-même évoluer. Mais je fais tout (...). Dans ma manière de parler déjà. Quand je suis au quartier je parle d'une manière, quand je suis avec les autres je parle d'une manière (...）」 (Anis, 21 ans)

✓ La discrimination comme « privation de sens »

- Dénoncer et lutter contre la discrimination

✓ La discrimination comme épisode

- « Prendre de la distance »

Les réactions face au sentiment de discrimination

✓ Multiplier des efforts

- Prendre sur soi en multipliant les efforts d'intégration, de développement de ses compétences, d'investissement dans le travail pour maintenir les objectifs professionnels

« Je me disais que, de par les compétences justement, je pouvais les faire taire, en fait. Et après c'est ce qui s'est passé, parce que bon, ça s'est bien passé » (Karina, 47 ans).

✓ Croire, se démotiver, se résigner

- Un vécu fort des discriminations contraignant directement le parcours professionnel avec des aspirations revues à la baisse

Des trajectoires professionnelles modifiées

- ✓ Les discriminations interviennent à différents moments du parcours
 - La formation
 - La recherche d'un stage
 - La recherche d'un emploi
 - La promotion professionnelle

- ✓ Les conséquences de la discrimination sur les trajectoires professionnelles
 - Le chômage
 - Une bifurcation professionnelle
 - Une mobilité bloquée

Les enjeux

✓ De management

- Faible mobilité ascendante
- Situations de travail inégales à diplôme égal
- Reconnaissance défailante

✓ D'accompagnement

- Une orientation professionnelle décalée
- Une communication et un accès au droit limité
- Un système administratif bloquant

Pour en savoir plus

- ✓ **Le vécu des discriminations en PACA - Quelles conséquences sur les trajectoires professionnelles ?** Études n° 23, décembre 2013 , par Lydie Chaintreuil, Somoudom Inthavong, Pierre Lorent
- ✓ **Discriminations liées à l'origine ou au handicap : des vécus différents, des pistes d'action complémentaires,** Mémo n° 62, mars 2015 , par Lydie Chaintreuil, Somoudom Inthavong, Pierre Lorent
- ✓ **L'observation des discriminations dans l'emploi et la formation en PACA Actes de la 1^{re} Journée régionale du 7 décembre 2012,** Études n°22, 2013, par Lydie Chaintreuil, Somoudom Inthavong, Séverine Landrier

www.orm-paca.org



Merci de votre attention

Observatoire régional des métiers

Provence – Alpes – Côte d'Azur

41 La Canebière

13 001 Marseille

☎ 04 96 11 56 56

📠 04 96 11 56 59

✉ info@orm-paca.org

Site web : www.orm-paca.org