

"Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte et verdissante"

Piloté par



en partenariat avec



avec le soutien de



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

Action 1

Diagnostic emploi et demande d'emploi dans l'économie verte

juillet 2012



Sommaire

- 1 - Présentation du projet
- 2 - Contexte et objectifs du projet
- 3 - Description synthétique du projet
- 4 - Qu'est-ce que l'économie verte et comment quantifier l'emploi ?
- 5 - Synthèse des résultats :
l'emploi et la demande d'emploi des femmes au sein des métiers de l'économie verte
- 6 - Les domaines professionnels employeurs de métiers verts et verdissants
- 7 - Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte :
quels domaines retenir pour l'action ?
- 8 - Annexes :
 - 8a - Effectif et part des femmes au sein des métiers verts
 - 8b - Effectif et part des femmes au sein des métiers verdissants
 - 8c - Données et sources utilisées

1 - Présentation du projet

Le projet "Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte et verdissante", impulsé par la DRDFE, Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité, est dédié à une meilleure connaissance de l'état de l'emploi dans l'économie verte et verdissante en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Il s'organise en plusieurs phases, allant de la connaissance des emplois à la mise en place d'actions pour favoriser une mixité femmes / hommes.

C'est un projet partenarial piloté par l'Agence Régionale Pour l'Environnement (ARPE)*, qui s'associe deux compétences complémentaires pour la co-réalisation : l'Observatoire régional emploi formation de PACA (ORM)* et l'Institut Régional de Formation à l'Environnement et au Développement Durable (IRFEDD)*.

Contacts

- Agence Régionale Pour l'Environnement
Marjorie LANSIAUX - m.lansiaux@arpe-paca.org
04 42 90 90 68 - www.arpe-paca.org
- Observatoire Régional des Métiers
Isabelle BOISSEAU - i.boisseau@orm-paca.org
04 96 11 69 83 - www.orm-paca.org
- Institut Régional de Formation à l'Environnement et au Développement Durable
Sandrine DELOUILLE - sandrine.delouille@irfedd.fr
04 42 61 17 29 - www.irfedd.fr

***ARPE** : le pôle de ressources "Emploi métiers – Tee PACA" de l'ARPE organise et relaye l'information sur l'emploi et les métiers de l'environnement et du développement durable afin de participer activement à la connaissance et la reconnaissance des activités environnementales. Il participe à l'analyse qualitative, la connaissance des métiers, la sensibilisation et les remontées sur la vision des métiers.

***ORM** : l'Observatoire régional emploi-formation de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur réalise, grâce à des collectes de données et des traitements statistiques, des études quantitatives et qualitatives, des diagnostics dans le champ des dispositifs de la formation, de l'insertion professionnelle et de l'emploi. Il anime et accompagne les résultats auprès de partenaires ou de décideurs. Il participe aux travaux de l'Observatoire national des métiers et emplois de la croissance verte.

***IRFEDD** : l'Institut Régional de Formation à l'Environnement et au Développement Durable est une SCIC associant des collectivités publiques, des chambres consulaires, des entreprises (grands groupes et PME), des réseaux d'entreprise, des centres de ressources et les salariés. Sa vocation est de proposer des formations professionnalisantes et diplômantes, continues ou en apprentissage dans le domaine de l'environnement, du niveau CAP au MASTER, sur le territoire de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. L'IRFEDD assure également une veille dans le domaine notamment des formations de l'environnement et du développement durable et organise des événements de sensibilisation. De plus, un Conseil d'orientation et un Conseil scientifique rassemblent des experts et des acteurs du monde de la formation et de l'environnement afin de donner un avis sur l'évolution des formations en PACA. Le Conseil Régional Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'ARPE et l'ORM sont membres fondateurs et administrateurs de l'IRFEDD.

Financeurs du projet

- FSE (Fonds Social Européen)
- DIRECCTE Provence-Alpes-Côte d'Azur (dans le cadre du Contrat de Plan Etat Région)
- DRDFE (Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité - Préfecture de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur)

2 - Contexte et objectifs du projet

2a - Contexte

Ce projet est une poursuite des premiers travaux initiés dans le cadre du **groupe de travail constitué de l'ARPE, de l'ORM et de l'IRFEDD**.

Il s'inscrit plus particulièrement dans le cadre de :

- > l'enrichissement des travaux déjà menées, tenant compte des avancées méthodologiques de l'Observatoire national des métiers et emplois de la l'économie verte,
- > la régionalisation des données chiffrées emploi et marché du travail à partir du périmètre des activités de l'économie verte défini par l'Observatoire national des métiers et emplois de l'économie verte,
- > la demande de la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité de mieux connaître l'état de l'emploi dans le secteur de l'environnement et plus largement de l'économie verte, au regard du genre en région Provence-Alpes-Côte d'Azur,
- > l'intégration de l'axe égalité femmes/hommes dans notre étude et nos observations en raison d'un premier constat sur la faible part des femmes au sein des métiers verts et verdissants : situation comparée femmes/hommes, relais d'informations sur la lutte pour l'égalité femmes/hommes, actions de sensibilisation à mettre en place ...

Il s'agit ainsi d'une première tranche d'un projet plus global sur l'ensemble des filières de l'économie verte de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, s'inscrivant dans le cadre du Plan national de mobilisation pour les emplois et les métiers dans l'économie verte.

En fonction de l'état des lieux initial (action 1) conduit dans le présent projet, seront analysées les filières les plus sensibles et les plus opportunes au regard des possibilités d'évolution en faveur de l'emploi des femmes.

2b - Objectifs

- > Connaître quantitativement et qualitativement l'économie verte et verdissante en Provence-Alpes-Côte d'Azur et la place que les femmes y tiennent aujourd'hui
- > Sensibiliser les acteurs économiques et institutionnels à la place que peuvent prendre les femmes au sein des métiers traditionnellement masculins, en transformation sous l'influence des exigences environnementales et relevant de secteurs porteurs où elles sont sous-représentées
- > Identifier les secteurs (ou leurs métiers) porteurs d'enjeux forts (effectifs importants en PACA, ou dynamisme de leur développement ou émergence)
- > Initier un travail partenarial afin de croiser les regards et d'impliquer chacun dans la lutte contre les stéréotypes en échangeant sur les freins actuels à la mixité des emplois
- > Réaliser un projet commun aux trois structures, comportant des actions spécifiques et des actions communes, et un document de synthèse capitalisant les différentes approches (du diagnostic à la mise en place d'actions)

3 - Description synthétique du projet

L'enjeu est de parvenir à identifier la réalité de l'emploi, dont celui des femmes, dans les métiers de l'économie verte et verdissante en Provence-Alpes-Côte d'Azur, d'identifier les opportunités d'emplois durables et de qualité qu'ils représentent et de préconiser des types d'actions à mener afin que les femmes profitent autant que les hommes de la "croissance verte".

Ce projet innove. Jusqu'à présent, il n'existait pas d'approche, en Provence-Alpes-Côte d'Azur, de la place des femmes au sein des métiers de l'économie verte et verdissante. Les avancées méthodologiques sont récentes (premier semestre 2011). Prenant acte que les femmes y sont moins représentées que les hommes, il est donc important d'anticiper dès maintenant les opportunités d'emplois durables que peut représenter pour elles ce secteur en devenir.

> Publics prioritairement visés : femmes en emploi et à la recherche d'un emploi. L'égalité Femmes/Hommes est l'objet même de ce projet.

> Lieux de réalisation et aire géographique d'impact de l'opération : région Provence-Alpes-Côte d'Azur

> Calendrier de réalisation du projet et durée : septembre 2011 à mars 2013 inclus - soit 19 mois

Action 1. Réalisation d'un diagnostic partagé concernant l'emploi, la demande et l'offre d'emploi en direction des femmes au sein de l'économie verte et verdissante. Analyse genrée des données portant sur l'emploi, l'offre et la demande à partir de la connaissance capitalisée par les 3 organismes partenaires du projet et des témoignages d'acteurs rencontrés lors d'entretiens d'enquête exploratoires.

Action 2. Organisation et animation d'ateliers de sensibilisation réunissant des acteurs économiques et institutionnels en lien avec ces secteurs identifiés comme porteur d'enjeux emblématiques au regard de la place des femmes. Sur le thème "Comment faciliter l'accès durable des femmes aux métiers / emplois de ces secteurs ?", recueil de témoignages, mise en évidence de pratiques relatives à la mixité des emplois. Approche des évolutions des besoins en compétences, des perspectives d'emploi et des opportunités pour les femmes (en terme quantitatifs comme qualitatifs). Rencontres d'acteurs spécifiques comme le réseau RREFH et les membres du Conseil d'orientation de l'IRFEDD.

Action 3. Mise en œuvre de pistes d'actions, avec au préalable l'élaboration du contenu de sessions de sensibilisation, ou la création de supports de communication et élaboration d'un tableau de bord pour assurer une observation pérenne de l'économie verte et de la place occupée par les femmes. Identification de réflexions à intégrer avec les professionnels de l'orientation et de la formation afin de favoriser l'accès aux femmes dans ces secteurs.

4 - Qu'est-ce que l'économie verte, comment quantifier l'emploi ?

4a - Qu'est-ce que l'économie verte ?

L'économie verte désigne une économie plus respectueuse de l'environnement et de l'humain, prenant en compte de nouvelles contraintes environnementales visant notamment la lutte contre la perte de biodiversité et le réchauffement climatique.

Elle représente une mutation de notre économie, axée sur des préconisations nationales (par exemple : Grenelle de l'environnement, stratégie nationale de DD), européennes (par exemple : plan climat) et internationales (par exemple : protocole de Kyoto pour la lutte contre les émissions de GES).

Le Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie définit l'économie verte comme "une économie qui, à long terme, utilise moins ou mieux la ressource énergétique et les matières premières non renouvelables et qui :

- émet beaucoup moins de gaz à effet de serre,
- privilégie les écotechnologies : l'ensemble des technologies dont l'emploi est moins néfaste pour l'environnement que le recours aux techniques habituelles répondant aux mêmes besoins,
- pratique la production et la consommation responsables, pense les productions en termes de cycle de vie,
- protège et rétablit les services écosystémiques rendus par l'eau, les sols, la biodiversité,
- met les hommes et les femmes au centre de l'entreprise et du projet social,
- promeut la participation de chacun à la décision et s'enrichit de la différence,
- respecte les cultures, les patrimoines,
- évalue les effets des décisions sur les générations futures,
- et où les transports sont raisonnés, les villes durables, les territoires pensés et gérés globalement selon un mode de développement durable."

4 - Qu'est-ce que l'économie verte, comment quantifier l'emploi ?

4b - Comment quantifier l'emploi ?

Il est possible d'approcher l'emploi (les effectifs, leur qualité, les qualifications) de 2 manières :

> soit, à partir de **l'activité des entreprises** et structures en lien avec l'économie verte (leurs effectifs)

Eco-activités	Protection de l'environnement	Contrôle de la pollution de l'air
		Gestion des eaux usées
		Gestion des déchets
		Gestion des déchets radioactifs
		Réhabilitation des sols et eaux pollués
		Minimisation des bruits et vibrations
		Nature, paysage, biodiversité
	Gestion des ressources naturelles	Gestion durable de l'eau
		Récupération (matières premières secondaires)
		Maîtrise de l'énergie
	Activités transversales	Energies renouvelables
		Services généraux publics
		R et D
Activités "périphériques" favorables à la protection de l'environnement ou à la gestion des ressources naturelles	Ingénierie	
	Production et distribution d'eau	
	Gestion des espaces verts	
	Transport (Grenelle) comportant les infrastructures de transport (public, ferroviaire, maritime), leur entretien / réparation et leur construction	
	Autres activités de la gestion des ressources (Grenelle) relevant de l'agriculture, de la construction, des produits industriels et services	

Source : Service de l'observation et des statistiques du Commissariat général au développement durable – Périmètre Juin 2011

> soit, à partir de **l'activité des professionnels** en exercice, au sein de métiers verts et verdissants (leur nombre, etc.)

Métiers verts : ce sont les métiers dont la finalité et les compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir maîtriser et corriger les impacts négatifs sur l'environnement > **9** métiers verts (sur 486 PCS*)

Métiers verdissants : ce sont les métiers dont la finalité n'est pas directement environnementale, mais qui intègrent de nouvelles briques de compétences pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier

> **66** métiers verdissants (sur 486 PCS*)

* Professions et Catégories Socioprofessionnelles

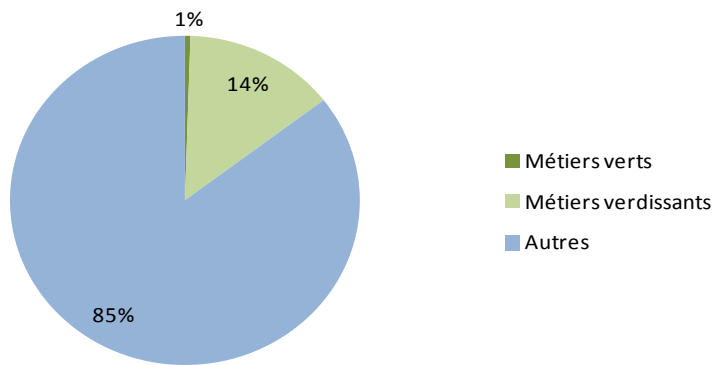
5 - Synthèse des résultats : l'emploi et la demande d'emploi des femmes au sein des métiers de l'économie verte

5a - 15% de l'emploi régional

Les personnes exerçant un métier vert ou verdissant sont près de 260 000 en PACA.

Ces emplois représentent 15 % des emplois régionaux, dont 14 % pour les métiers verdissants.

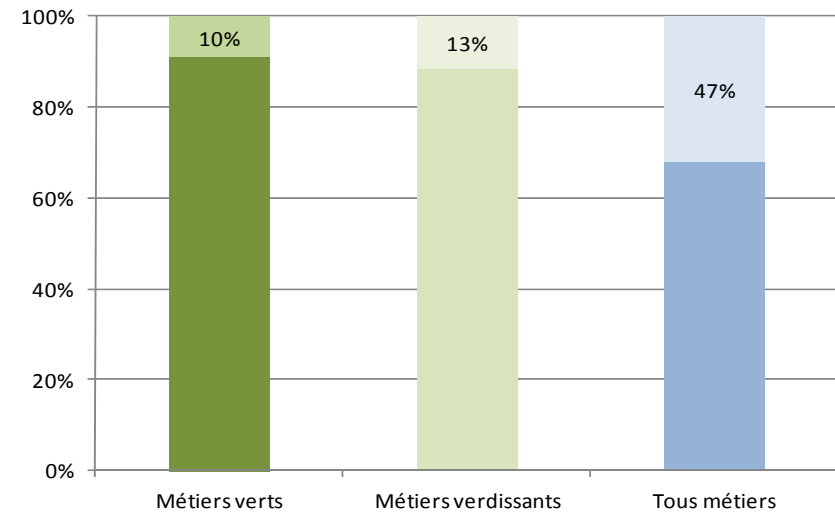
Part des emplois des métiers verts et verdissants



5b - Les femmes très peu présentes

Les femmes sont minoritaires au sein de ces emplois (10 % et 13 %) Elles le sont beaucoup plus qu'en moyenne tous métiers (47 %)

Part des femmes



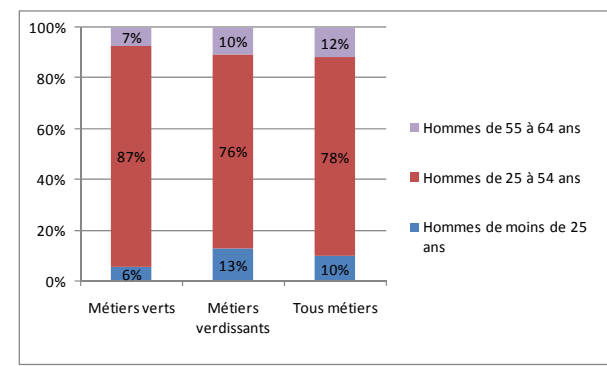
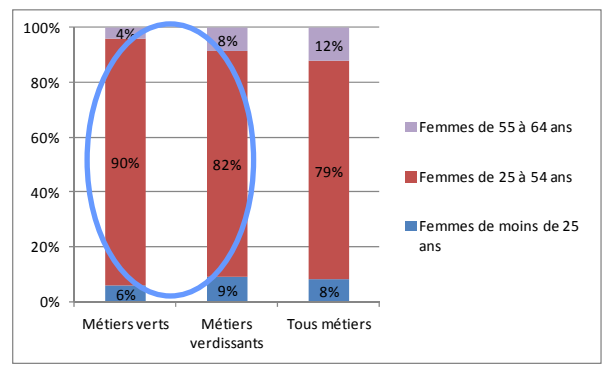
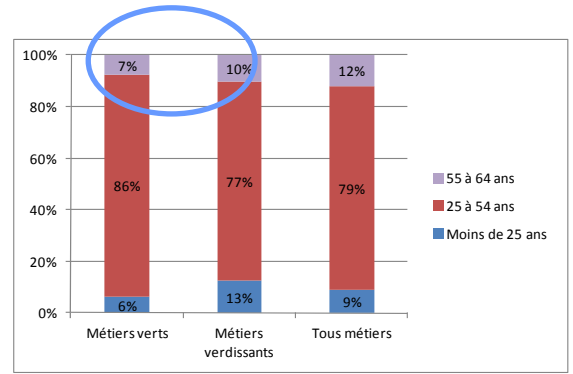
Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

5 - Synthèse des résultats : l'emploi et la demande d'emploi des femmes au sein des métiers de l'économie verte

5c - Ages

Economie verte / économie classique : moins de seniors au sein de l'économie verte

Femmes Hommes : la tranche d'âge des 25 – 54 ans est plus importante chez les femmes (et notamment moins de seniors)



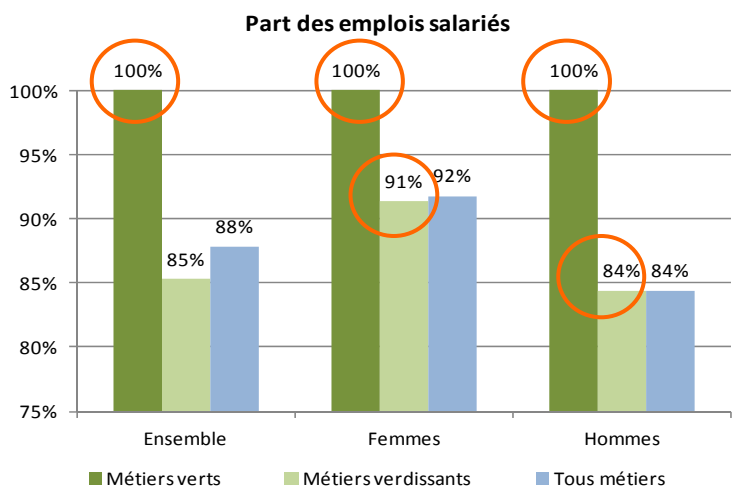
Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

5 - Synthèse des résultats : l'emploi et la demande d'emploi des femmes au sein des métiers de l'économie verte

5d - Beaucoup d'emplois salariés

Tous les métiers verts sont des emplois salariés :
100% pour les femmes et les hommes

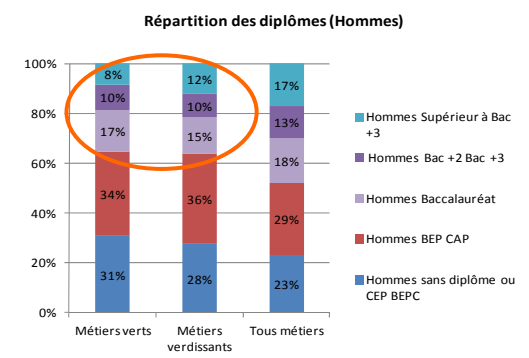
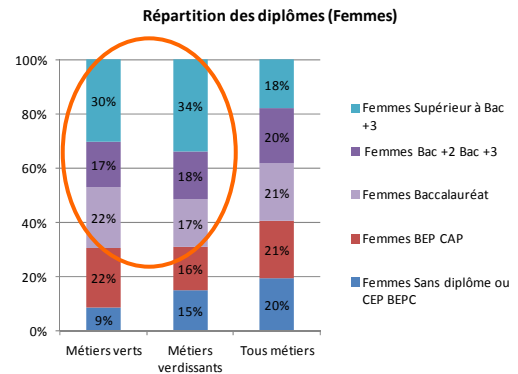
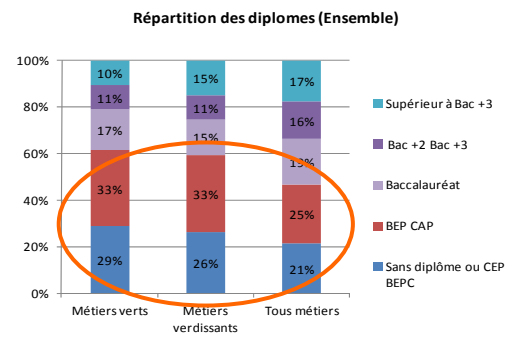
Métiers verdissants : plus d'emplois salariés pour les femmes (91 %) comparé aux hommes (84 %)



5e - Des femmes (très) diplômées

Dans l'économie verte : globalement, une part de diplôme de niveau V supérieure à celle constatée dans l'économie régionale.

Mais on constate une grande disparité entre les femmes et les hommes : les femmes qui y exercent sont très diplômées (part notable de niveau Bac et +, et notamment de bac + 3).



Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

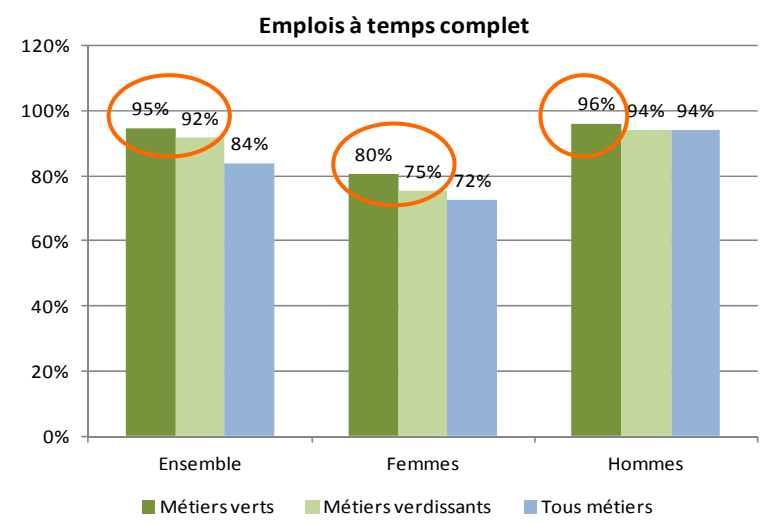
5 - Synthèse des résultats : l'emploi et la demande d'emploi des femmes au sein des métiers de l'économie verte

5f - Plus d'emplois à temps complets

Plus d'emplois à temps complet dans l'économie verte : métiers verts 95 % et métiers verdissants 92 %.

Cet écart est particulièrement vrai pour les femmes : métiers verts 80 % et métiers verdissants 75 % contre 72 % tous métiers.

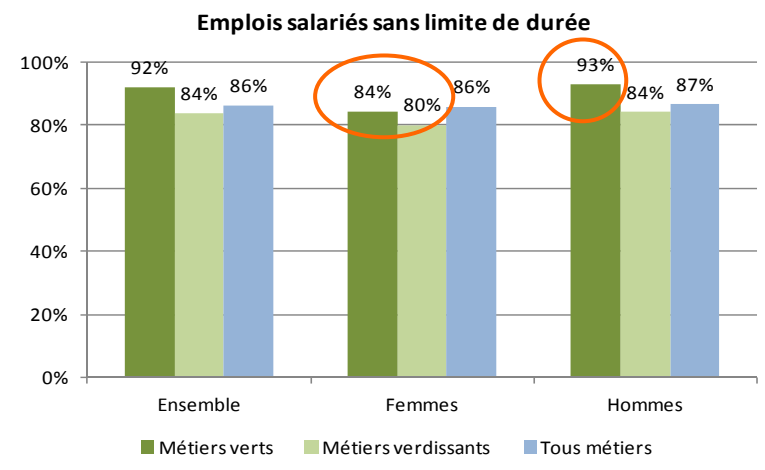
Mais elles exercent moins souvent à temps complet que les hommes (95%).



5g - Des femmes moins souvent en emploi stable

Moins d'emplois salariés sans limite de durée pour les femmes au sein de l'économie verte (80 % et 84 %) et comparé aux hommes (99%).

Les contrats aidés (non figurés) n'ont pas de représentation significative.



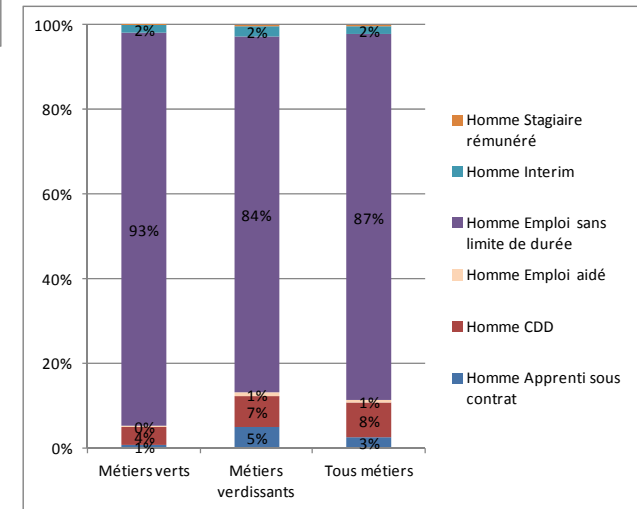
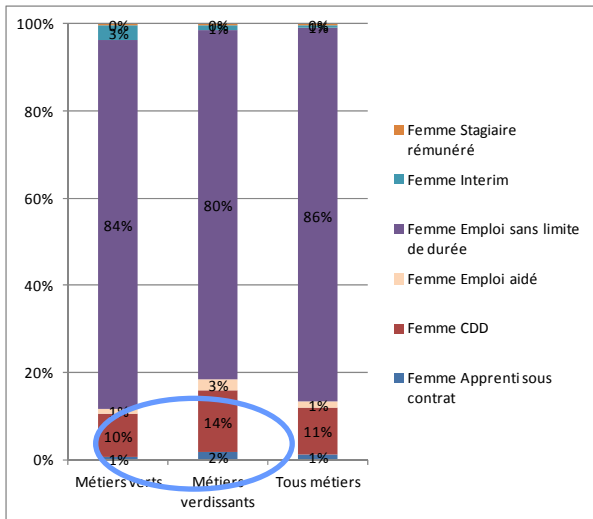
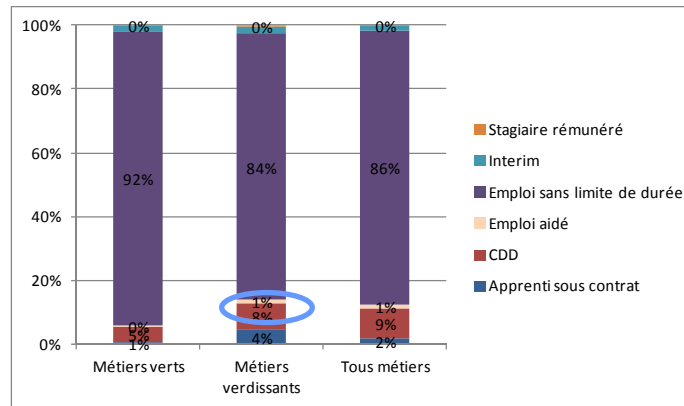
Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

5 - Synthèse des résultats : l'emploi et la demande d'emploi des femmes au sein des métiers de l'économie verte

5h - Conditions d'emploi (emplois salariés)

Economie verte / économie classique : plus d'apprentis au sein des métiers verdissants, surtout chez les hommes

Femmes / Hommes : les emplois avec limite de durée, plus fréquents pour les femmes, relèvent plus souvent de CDD et de contrats aidés



Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

5 - Synthèse des résultats : l'emploi et la demande d'emploi des femmes au sein des métiers de l'économie verte

5i - Ouvriers / Employés : peu de femmes

Beaucoup d'emplois ouvriers dans l'économie verte : 50 % et 40 % contre 18%, c'est une tendance moins marquée pour les femmes.

Très peu d'employés au sein de l'économie verte : 4 % et 0,3%, y compris pour les femmes, habituellement très présentes dans cette CSP.



5j - Professions intermédiaires / Cadres : les femmes très représentées

Beaucoup de professions intermédiaires et de cadres chez les femmes au sein de l'économie verte.

Une représentation des femmes supérieure à celle des hommes.



Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

5 - Synthèse des résultats : l'emploi et la demande d'emploi des femmes au sein des métiers de l'économie verte

5k - Les femmes dans la demande d'emploi des métiers verts

Selon Pôle emploi et l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte :

Les **ROME* verts** correspondent aux "métiers dont la finalité et les compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement".

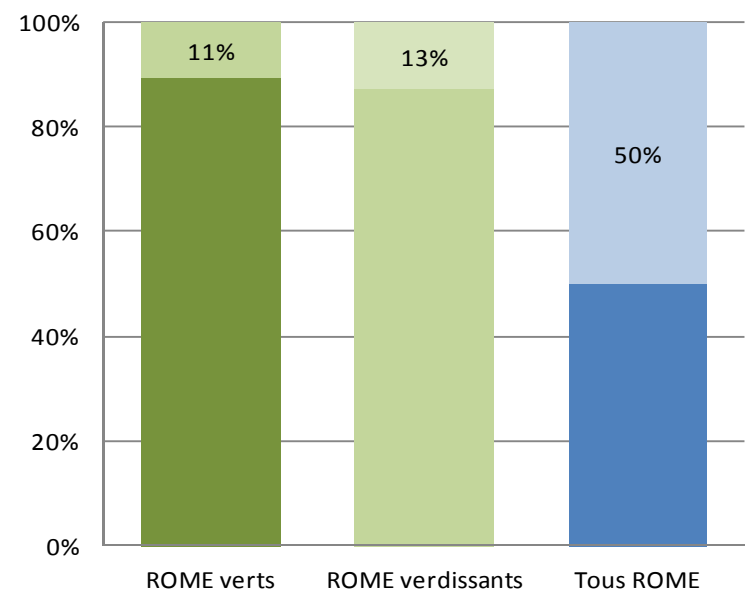
Les **ROME* verdissants** correspondent aux "métiers dont la finalité n'est pas environnementale mais qui intègrent de nouvelles "briques" de compétences pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier".

*Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois

Les femmes sont moins représentées que les hommes dans la demande d'emploi.

Leur représentation est quasi identique à celle constatée dans l'emploi.

Part des femmes dans la demande d'emploi



Source : DEFM ABC, données brutes à fin mars 2011
Pôle emploi, Direccte PACA - Traitement ORM
Périmètre ROME verts et verdissants de Juin 2011

5 - Synthèse des résultats : l'emploi et la demande d'emploi des femmes au sein des métiers de l'économie verte

Comparaison de la place des femmes au sein de l'économie verte et de l'économie régionale globale	Comparaison de la place des femmes et des hommes au sein de l'économie verte
Femmes peu présentes dans l'emploi (et la demande d'emploi)	Les hommes sont surreprésentés
Plus d'emplois salariés (en raison des métiers verts)	Les femmes sont plus souvent salariées que les hommes
Surreprésentation des Bac et +, notamment des bac + 3	Les femmes sont plus diplômées (bac et +) que les hommes (niveau V et infra)
Plus d'emplois à temps complets	Les femmes occupent moins souvent que les hommes des emplois à temps complet
Moins de contrats sans limite de durée	Les femmes sont moins souvent que les hommes en emploi sans limite de durée
Une surreprésentation des professions intermédiaires et des cadres Très peu d'employées	Un clivage net : les femmes sont surreprésentées dans les professions intermédiaires et les cadres, les hommes au sein des postes ouvriers

6 - Les domaines professionnels employeurs de métiers verts et verdissants

6a - Domaines professionnels employeurs de **métiers verts**

Métiers verts	Effectif total	% femmes
Métiers de la production et la distribution d'énergie et eau	4 000	14%
Métiers de l'assainissement et du traitement des déchets	3 900	2%
Métiers transversaux	850	24%
Métiers de la protection de la nature	350	11%

6b - Domaines professionnels employeurs de **métiers verdissants**

Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés au bâtiment	102 000	5%
Métiers liés au transport et à la logistique	45 700	11%
Métiers liés à la maintenance	24 900	3%
Métiers liés aux études et recherches	19 650	25%
Métiers liés à l'entretien des espaces verts	13 800	4%
Métiers liés à l'action sociale culturelle et sportive	8 800	67%
Métiers liés aux industries de process	8 150	30%
Métier lié à la mécanique travail des métaux	6 950	2%
Métier lié la communication information	5 300	45%
Métier lié à l'ingénierie industrielle	5 000	35%
Métiers liés au commerce	4 450	45%
Métiers liés à l'agriculture	4 950	15%

Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement
 Domaines professionnels pour les métiers verdissants : nomenclature
 FAP 22

7 - Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte : quels domaines retenir pour l'action ?

7a - Critères d'aide à la décision

Afin de retenir les domaines pertinents pour la suite de l'action, une grille d'aide à la décision a été construite, tenant compte des critères de pertinence* suivants :

- Effectif total et poids dans l'emploi de PACA : effectifs importants en région afin de ne pas cibler des niches d'emploi
- Mixité : taux de mixité très faible
- Spécificité PACA : surreprésentation en région comparé à la France, afin de tirer parti d'une spécificité PACA
- Qualité de l'emploi féminin : évaluée au regard de la part des temps complets, de la stabilité des contrats et des écarts de salaire
- Prévision de départs en retraite : importance de la part de professionnels âgés en emploi permettant d'anticiper d'éventuels renouvellements des effectifs
- Chômage : faible taux de chômage longue durée
- Tension : comparaison du nombre d'offres déposées à Pôle emploi avec le nombre de demandes d'emploi enregistrées
- Filière de qualification ou domaine tremplin : emploi de professionnels de niveau de qualification diversifié afin de permettre des progressions de carrière, facilité d'insertion pour des professionnels peu qualifiés
- Dynamisme : anticipation de réelles opportunités d'emploi ou d'évolution de l'emploi

Des critères de faisabilité* ont également été pris en compte :

- Réseau d'acteur : présence d'un réseau d'acteurs organisé afin de faciliter l'action

- Importance des travaux déjà menés sur l'axe égalité femmes/hommes, afin de privilégier des secteurs peu sensibilisés

**Ces différents critères ont été débattus entre le porteur de projet et ses partenaires.*

7 - Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte : quels domaines retenir pour l'action ?

7b - Grille d'aide à la décision

Tableau d'aide à la décision	Critères de pertinence												Critères de faisabilité			
	Effectif total en PACA	Poids dans l'emploi PACA (%)	Mixité (% femmes)	Spécificité PACA (Ecart en % des poids dans l'emploi PACA / France)	Femmes : Part des temps complets (%)	Ensemble : Part des temps complets (%)	Ecart de salaire Femme / Homme	Femmes : Part des emplois sans limite de durée (% CDI)	Ensemble : Part des emplois sans limite de durée (% CDI)	Anticipation de départs en retraite (% des femmes et hommes de 55-64 ans)	Chômage de longue durée femmes et hommes (1 an et plus)	Tension (ratio offres / demandes d'emploi)	Domaine avec filière de qualification ou domaine tremplin	Dynamisme de la filière (à compléter en entretiens exploratoires)	Existence d'un réseau d'acteurs (à compléter)	Travaux Egalité F / H déjà menés (à compléter)
Domaine d'activité verts																
Métiers de la production et de la distribution énergie et eau	4 000	0,22%	14%	-0,02%	80%	94%	--	86%	95%	6%	Distribution et assainissement d'eau 28%	Distribution et assainissement d'eau 0,8			oui	
Assainissement et traitement des déchets	3 900	0,22%	2%	+0,02%	86%	95%	-	78%	89%	7%	36%	1,14	oui tremplin	oui (tri des déchets)	FEDEREC / Donneurs d'œuvre ds Collectivités territoriales / Réseau des ressourceries et des déchetteries	
Protection de la nature	360	0,02%	11%	-0,02%	84%	90%	--	84%	81%	24%	42%	0,72			oui	
Métiers transversaux	850	0,05%	24%	-0,02%	79%	93%	--	81%	91%	10%	39%	0,31			oui	
Domaines d'activité verdissants																
Bâtiment	102 000	5,75%	5%	+0,53%	73%	92%	---	81%	79%	11%	31%	0,35	oui filière		oui	oui
Transport logistique	45 700	2,57%	11%	-0,15%	76%	94%	--	86%	92%	12%	35%	0,37	oui filière		oui	
Maintenance	24 900	1,40%	3%	+0,01%	83%	97%	-	88%		9%	31%	0,59	oui filière		ANFA Prides Novachim Prides Cap énergie	Industrie'e Iles UIMM
Etudes et recherches	19 650	1,10%	25%	-0,02%	84%	94%	---	86%	90%	12%	31%		oui filière		A rechercher	
Entretien des espaces verts	13 800	0,78%	4%	+0,28%	64%	86%	-	66%	72%	8%	32%	0,32	oui filière	oui (secteur privé)	UNEP / Unis verts / OPCA spécialisés	
Action sociale culturelle et sportive	8 800	0,50%	67%	+0,01%	54%	61%	-	58%	61%	7%	32%	0,71	oui filière oui tremplin		oui	
Industrie de process	8 150	0,46%	30%	-0,06%	85%	93%	--	87%	90%	11%	35%	0,28	oui filière		A rechercher	Industrie'e Iles UIMM
Mécanique et travail des métaux	6 950	0,39%	2%	-0,04%	60%	86%	+	49%	65%	3%	Pas de ROME correspondant (06/11)				A rechercher	
Communication information	5 300	0,30%	45%	-0,03%	77%	84%	-	59%	56%	8%	Pas de ROME correspondant (06/11)		oui filière		oui?	
Ingénierie industrielle	5 000	0,28%	35%	-0,10%	84%	93%	---	89%	91%	9%	39%	0,18	oui		A rechercher	
Commerce	4 450	0,25%	45%	-0,16%	86%	92%	--	94%	96%	7%	36%	0,18	oui		oui	
Agriculture	4 950	0,28%	15%	0,00%	77%	87%	--	86%	83%	10%	32%	0,21	oui filière		oui	
Tous métiers PACA	1 773 465	100%	47%		72%	84%	-	86%	76%	12%	35%	0,45				

* Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte et verdissante*

7 - Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte : quels domaines retenir pour l'action ?

7c - Grille d'aide à la décision - note de lecture

Prenons l'exemple de la ligne « entretien des espaces verts » :

Les métiers de l'entretien des espaces verts représentent environ 13 800 emplois, soit 0,78 % de l'emploi régional.

Les femmes n'y sont que 4 %, ce domaine est surreprésenté en PACA au regard de l'emploi national.

La part des femmes à temps complet est de 64 %, dans ce domaine les temps complets représentent 86 % des emplois.

L'écart de salaire est faible mais en défaveur des femmes.

Les femmes sont 66% à tenir un emploi sans limite de durée, dans ce domaine ils concernent 72 % des emplois.

La part des 55-64 ans est de 8%.

Le chômage de longue durée est de 32 %, la tension entre les offres et la demande d'emploi de 0,32.

Les métiers de l'entretien des espaces verts peuvent s'exercer avec des niveaux de qualifications différents.

Le développement de la filière des entreprises du paysage a été dynamique en région, il existe des réseaux d'acteurs et nous n'avons pas à ce jour connaissance de travaux portant spécifiquement sur l'égalité femmes/hommes.

Les cases colorées en vert foncé (métiers verts) ou vert clair (métiers verdissants) signalent des positionnements intéressants du domaine face aux critères choisis et /ou à la moyenne régionale.

7d - Grille d'aide à la décision - domaines retenus

Le renseignement du tableau (cf. page ci-contre) a été finalisé lors d'une séance de travail avec le Réseau régional égalité femmes hommes (RREFH).

Cette grille d'aide à la décision nous a guidé pour l'identification des domaines à retenir pour la suite du projet (action 2). Le comité de pilotage a entériné le choix de 3 domaines :

- > Assainissement et traitement des déchets
- > Maintenance
- > Entretien des espaces verts

L'action 2 du projet consistera principalement en l'organisation et l'animation d'ateliers ou rencontres réunissant des acteurs économiques et institutionnels sur les secteurs identifiés comme porteurs d'enjeux emblématiques au regard de la place des femmes.

Ces rencontres permettront de :

- > recueillir des témoignages, des pratiques concernant l'accès des femmes aux emplois et métiers des domaines mis en exergue,
- > et de réaliser une première sensibilisation des acteurs concernés.

8 - Annexes

8a - Effectif et part des femmes au sein des **métiers verts** en région Provence Alpes Côte d'Azur

8b - Effectif et part des femmes au sein des **métiers verdissants** en région Provence Alpes Côte d'Azur

8c - Données et sources utilisées

8a - Effectif et part des femmes au sein des métiers verts

Métiers verts	Effectif total	% femmes
Métiers de la production et la distribution d'énergie et eau	4 000	14%
Ouvriers qualifiés des autres industries (eau, gaz, énergie, chauffage)	650	2%
Agents de maîtrise et techniciens en production et distribution d'énergie, eau, chauffage	2 700	19%
Ingénieurs et cadres de la production et de la distribution d'énergie, eau	650	19%
Métiers verts	Effectif total	% femmes
Métiers de l'assainissement et du traitement des déchets	3 900	2%
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	2 550	3%
Ouvriers qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	350	3%
Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères	1 000	0%
Métiers verts	Effectif total	% femmes
Métiers transversaux	850	24%
Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions	450	19%
Ingénieurs et cadres techniques de l'environnement	400	29%
Métiers verts	Effectif total	% femmes
Métiers de la protection de la nature	350	11%
Agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels	350	11%

Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

8b - Effectif et part des femmes au sein des métiers verdissants

> bâtiment

Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés au bâtiment	102 000	5%
Couvreurs qualifiés	350	0%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	5 050	0%
Charpentiers en bois qualifiés	600	0%
Monteurs qualifiés en agencement, isolation	1 200	0%
Electriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)	5 300	0%
Maçons qualifiés	13 450	1%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	15 250	1%
Chefs de chantier (non cadres)	2 450	2%
Menuisiers qualifiés du bâtiment	1 800	2%
Artisans électriciens du bâtiment	3 600	3%
Artisans plombiers, chauffagistes	4 350	3%
Artisans maçons	9 750	3%
Artisans menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois	2 400	4%
Ingénieurs, cadres de chantier et conducteurs de travaux (cadres) du bâtiment et des travaux publics	3 550	5%
Artisans couvreurs	200	7%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	15 450	9%
Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics	2 650	19%
Architectes libéraux	2 750	19%
Techniciens des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales	5 850	26%
Conducteur de travaux (non cadre)	5 100	2%
Architectes salariés	900	37%

Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

8b - Effectif et part des femmes au sein des métiers verdissants

> transport et logistique

Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés au transport et à la logistique	45 700	11%
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	18 800	2%
Conducteurs de voiture particulière (salariés)	900	9%
Transporteurs indépendants routiers et fluviaux, de 0 à 9 salariés	1 850	11%
Conducteurs de taxis, ambulanciers et autres artisans du transport, de 0 à 9 salariés	3 100	11%
Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	7 700	13%
Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	3 000	14%
Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	1 400	16%
Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	1 100	16%
Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	1 100	17%
Responsables d'entrepôt, de magasinage	3 400	23%
Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	1 450	24%
Conducteurs de taxi (salariés)	600	27%
Autres agents et hôtesses d'accompagnement (transports, tourisme)	800	74%
Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	500	36%

Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

8b - Effectif et part des femmes au sein des métiers verdissants

> maintenance, études et recherches

Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés à la maintenance	24 900	3%
Electriciens, électroniciens qualifiés en maintenance entretien, réparation : automobile	50	0%
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	6 400	2%
Agents de maîtrise en maintenance, installation en électricité, électromécanique et électronique	2 700	2%
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriciens, électromécaniciens, mécaniciens, hors informatique)	2 350	2%
Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique	4 050	2%
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels (hors informatique et télécommunications)	5 750	3%
Artisans mécaniciens réparateurs d'automobiles	3 600	5%
Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés aux études et recherches	19 650	25%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en électricité, électronique	3 900	14%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en mécanique et travail des métaux	2 700	16%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois, énergie, eau)	1 800	19%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)	4 200	32%
Chercheurs de la recherche publique	7 050	33%

Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

8b - Effectif et part des femmes au sein des métiers verdissants

> entretien des espaces verts, action sociale culturelle et sportive, industries de process, mécanique et travail des métaux

Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés à l'entretien des espaces verts	13 800	4%
Jardiniers	10 450	4%
Entrepreneurs en parcs et jardins, paysagistes	3 350	5%
Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés à la l'action sociale culturelle et sportive	8 800	67%
Directeurs de centres socioculturels et de loisirs	150	54%
Animateurs socioculturels et de loisirs	8 650	68%
Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés aux industries de process	8 150	30%
Techniciens de production et de contrôle-qualité des industries de transformation	3 600	17%
Techniciens des laboratoires de recherche publique ou de l'enseignement	1 750	32%
Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation	1 750	41%
Ouvriers qualifiés et agents qualifiés de laboratoire : agroalimentaire, chimie, biologie, pharmacie	550	49%
Agents qualifiés de laboratoire (sauf chimie, santé)	500	62%
Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métier lié à la mécanique et au travail des métaux	6 950	2%
Métalliers serruriers réparateurs en mécanique non qualifiés	6 950	2%

Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

8b - Effectif et part des femmes au sein des métiers verdissants

> communication information, ingénierie industrielle, commerce, agriculture

Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métier lié à la communication information	5 300	45%
Concepteurs et assistants techniques des arts graphiques de la mode et de la décoration (salariés et indépendants)	5 300	45%
Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métier lié à l'ingénierie industrielle	5 000	35%
ingénieurs et cadres du contrôle qualité	5 000	35%
Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés au commerce	4 450	45%
Chefs de produits, acheteurs du commerce et autres cadres de la mercatique	2 600	42%
Acheteurs non classés cadres, aides-acheteurs	1 850	51%
Métiers verdissants	Effectif total	% femmes
Métiers liés à l'agriculture	4 950	15%
Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture	1 600	3%
Contremaîtres et agents d'encadrement (non cadres) en agriculture, sylviculture	1 000	14%
Ingénieurs et cadres d'étude et d'exploitation de l'agriculture, la pêche, les eaux et forêts	650	17%
Techniciens d'exploitation et de contrôle de la production en agriculture, eaux et forêt	700	25%
Techniciens d'étude et de conseil en agriculture, eaux et forêt	1 000	27%

Source : Recensement de la population au lieu de résidence, Insee, 2008
 Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

8c - Données et sources utilisées

> Périmètre économie verte et liste des métiers verts et verdissants

Observatoire national des métiers et emploi de la croissance verte et SOeS (Service de l'observation et des statistiques du Commissariat général au développement durable)

www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr

> Emploi au sein des métiers verts et verdissants

Insee, Recensement de la population au lieu de résidence, 2008 – Traitement ORM – Champ : actifs ayant un emploi exclusivement

> Marché du travail au sein des ROME verts et verdissants

STMT – Pole emploi, Dares, cumul OEE et DEE 2010 – Traitement ORM

Pôle emploi, Direccte PACA – DEFM ABC, données brutes à fin mars 2011 – Traitement ORM

"Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte et verdissante"

Piloté par



en partenariat avec



avec le soutien de



"Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte et verdissante"

Piloté par



en partenariat avec



avec le soutien de



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur