

Des savoirs pour l'action

LE LIEN ENTRE MÉTIERS ET FORMATIONS EN PROVENCE – ALPES – CÔTE D'AZUR

Conférence de presse

On fait comme si
tout le monde
exerçait vraiment
le métier pour
lequel il a été
préparé

Mais on sait
qu'environ
1 personne sur 2
exerce un métier
différent

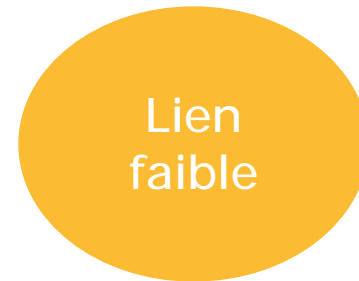


**D'où la nécessité de mesurer ce lien
métier-formation dans notre région**

- ü Plus de 1 906 000 personnes travaillent en région
- ü Elles exercent dans près de 80 grandes familles de métiers différentes



3 grandes catégories de métiers



Les métiers où le lien avec la formation est fort

¼ des métiers

27 % des actifs en emploi

Ce sont :

- ü Des métiers réglementés
- ü Des métiers exigeants un niveau d'expertise et de spécialisation élevés

Les métiers où le lien avec la formation est fort

Quelques exemples de métiers réglementés :

- ü Du droit è avocats ; notaires ; magistrats
- ü De la santé è médecins ; infirmiers ; professions paramédicales
- ü En lien avec des activités artisanales è coiffeurs ; bouchers, charcutiers, boulangers

Les métiers où le lien avec la formation est fort

Quelques exemples de métiers exigeant un niveau d'expertise et de spécialisation élevé :

- ü Dans l'industrie è techniciens et agents de maîtrise en électricité électronique
- ü Dans l'administration è employés de la comptabilité ; secrétaires de direction
- ü Dans des métiers scientifiques ou techniques è ingénieurs de l'informatique

Les métiers où le lien avec la formation est fort

Et demain, un lien encore plus fort ?

- ü Un marché du travail de plus en plus exigeant vis-à-vis des actifs nouvellement arrivés
- ü Des recrutements de plus en plus ciblés

Les métiers où le lien avec la formation est **modéré**

Une vingtaine de métiers

25 % des actifs en emploi

Ces métiers qualifiés voire très qualifiés sont :

- ü Des métiers transversaux exercés dans de nombreux secteurs
- ü Des métiers emblématiques de secteurs spécifiques, mais ouverts en termes de recrutement

Les métiers où le lien avec la formation est **modéré**

Exemples de métiers transversaux exercés dans de nombreux secteurs d'activité :

ü ingénieurs et cadres techniques de l'industrie ; dirigeants d'entreprises

Exemples de métiers emblématiques de secteurs spécifiques mais ouverts en termes de recrutement :

ü dans l'enseignement è enseignants ; formateurs

ü dans la banque et les assurances è employés ; techniciens ; cadres

ü dans le commerce è vendeurs ; attachés commerciaux ; cadres

ü professionnels des arts et des spectacles

Et demain ?

- ü Maintien de l'ambivalence : recherche de polyvalence, de spécialisation
- ü Un lien renforcé pour les métiers du commerce

Les métiers où le lien avec la formation est **faible**

34 métiers

43 % des actifs en emploi

Ce sont :

- ü Des métiers exercés par des non-diplômés
- ü Des métiers ouverts aux bac généraux
- ü Des métiers exercés par des travailleurs indépendants

Les métiers où le lien avec la formation est **faible**

Exemples de métiers exercés par des non-diplômés :

- ü Des métiers accessibles aux non-diplômés è conducteurs de véhicules ; agents de gardiennage et de sécurité
- ü Des métiers d'insertion pour des jeunes peu ou pas qualifiés è employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration ; caissiers, employés de libre service
- ü Des métiers de maintien dans l'emploi des seniors non-diplômés è agents d'entretien ; aides à domicile

Les métiers où le lien avec la formation est **faible**

Exemples de métiers ouverts aux bac généraux :

- ü Des métiers de l'administration publique è **armée, police, pompiers ; agents des catégories B et C**
- ü Des métiers à dominante administrative è **agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme**
- ü Des métiers du commerce et de l'hôtellerie-restauration è **caissiers, employés de libre service ; employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration**

Les métiers où le lien avec la formation est **faible**

Des métiers exercés par des travailleurs indépendants :

- ü Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants
- ü Agriculteurs, éleveurs
- ü Artisans de l'habillement
- ü Artisans du bâtiment
- ü Employés des services divers (professionnels du développement personnel ; dirigeants de parcs d'attraction...)

Et demain, de moins en moins de non-diplômés dans ces métiers ?

- ü Élévation générale du niveau de diplôme
- ü Transformation des métiers
- ü Exigence accrue des employeurs

Cas particulier : des métiers mixtes

ü Secrétaires ; cuisiniers

ü Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal ;
ouvriers qualifiés de la mécanique

Synthèse de la typologie des métiers

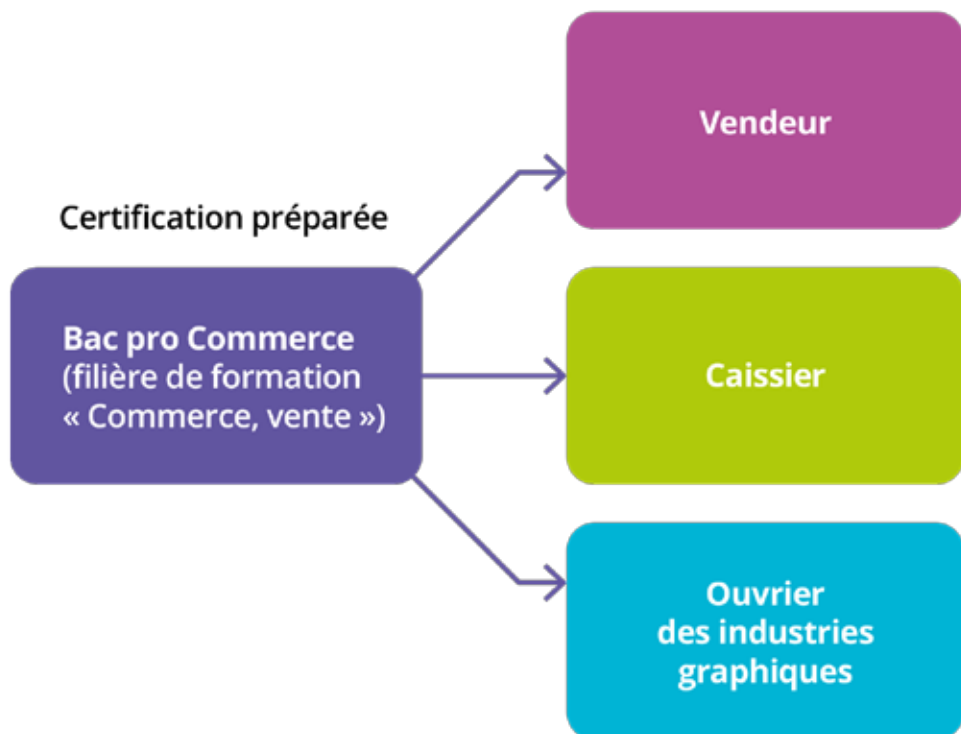
	Nombre de métiers concernés	Part de l'emploi régional	Principales caractéristiques
Les métiers caractérisés par un lien fort avec la formation	21	27 %	Des métiers qualifiés voire très qualifiés : <ul style="list-style-type: none">• réglementés• qui requièrent un niveau d'expertise et de spécialisation élevé
Les métiers caractérisés par un lien modéré avec la formation	19	25 %	Des métiers qualifiés voire très qualifiés : <ul style="list-style-type: none">• transversaux et exercés dans de nombreux secteurs d'activité• emblématiques de secteurs spécifiques mais ouverts en termes de profils recrutés, tantôt généralistes, tantôt spécialisés.
Les métiers caractérisés par une absence de lien avec la formation	34	43 %	<ul style="list-style-type: none">• Des métiers faiblement qualifiés, souvent exercés par des personnes sans diplôme• Des métiers ouverts aux titulaires d'un bac général• Des métiers exercés par des indépendants aux parcours de formation diversifiés
Les métiers « mixtes » caractérisés à la fois par une absence de lien et par un lien fort avec la formation	4	4 %	<ul style="list-style-type: none">• Des métiers qualifiés où coexistent deux profils de formation bien distincts : des actifs peu ou pas diplômés ; des actifs majoritairement diplômés de la filière principale.
Total des métiers inclus dans la typologie	78	99 %	
Métiers exclus de la typologie	9	< 1 %	<ul style="list-style-type: none">• Des métiers qui couvrent de trop faibles effectifs
Total tous métiers	87	100 %	

Zoom sur d'anciens stagiaires de formations qualifiantes financées par le Conseil régional

- ü Sur les 7 100 personnes préparant une formation de niveau CAP-BEP ou bac en 2013,
- ü observées pendant trois ans après la sortie de formation,
- ü **48 %** sont en emploi **un an** après la formation.

La mesure du lien entre formation et métier

Exemples de métiers exercés
(après la formation)



Métier « visé par la certification » :

il fait partie des métiers identifiés par les certificateurs lors de la création du bac pro Commerce.

Métier « en lien avec la filière de formation » :

bien que ce métier ne soit pas visé par le bac pro Commerce, il l'est par au moins une autre certification de la filière « Commerce, vente » (par exemple, le CAP Employé de commerce multi-spécialités vise le métier de caissier).

Métier sans lien avec la formation

ce métier n'est ni visé par le bac pro Commerce ni en lien avec la filière « Commerce, vente ».

Le métier exercé peut être

En lien avec
la filière de
formation

81 %

Directement
visé par la
certification

59 %

Sans lien
avec la
formation

19 %

Variable selon les filières de formation

ü **Vision stricte du lien emploi-formation :**
la part des personnes exerçant un métier directement visé par la certification oscille entre 40 % et 80 % selon les filières

ü **Vision plus large du lien emploi-formation :**
la part des personnes exerçant un métier en lien avec leur filière de formation, c'est-à-dire visé par au moins une certification de cette filière, oscille entre 73 % et 84 %

è Compétences transférables

Des filières de formation avec un lien important entre métier et certification préparée

Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs :
exemple du **CAP agent de sécurité**



71 % sont agents de gardiennage et de sécurité

Agroalimentaire, alimentation, cuisine :
exemple du **CAP cuisine**



74 % sont cuisiniers

Travail social :
Exemple du **DEAVS**
(diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale)



77 % sont aides à domicile et aides ménagères

Des filières de formation où l'insertion se concentre sur des métiers emblématiques

Filière de formation **Commerce, vente** :

- ü Deviennent majoritairement vendeurs ou caissiers, employés de libre service, quelle que soit la certification préparée
- ü Mais moins de la moitié des formés exercent le métier *spécifiquement* visé par leur certification (élévation du niveau requis)

Filière de formation **Agriculture, pêche, forêts et espaces verts** :

- ü Deviennent maraîchers, jardiniers, viticulteurs
- ü Mais sont aussi nombreux à exercer des métiers sans lien

Une filière de formation avec un spectre d'insertion très large

Filière de formation **Fonctions transverses des entreprises et des administrations :**

- ü Exercent un nombre varié de métiers
- ü Le plus souvent le métier exercé n'était pas visé directement par leur certification mais en lien avec la filière de formation dans son ensemble : enseignements transversaux
- ü Après un bac pro comptabilité, seulement 40 % exercent un métier dans la comptabilité (et avec le statut d'employé) ; les autres occupent notamment des postes d'employés administratifs de la fonction publique ou de secrétaires

L'effet de l'obtention du diplôme

Un lien renforcé pour les personnes ayant obtenu leur certification :

- ü **62 %** des stagiaires ayant obtenu leur certification exercent un métier visé par celle-ci
- ü **41 %** pour ceux ayant échoué

Durant les 3 ans qui suivent la sortie de formation

ü Le lien diminue légèrement dans le temps :

- Vision large du lien : **81 %** (1 an) è **76 %** (3 ans)
- Vision stricte du lien : **59 %** (1 an) è **47 %** (3 ans)

ü Le lien se réduit plus particulièrement pour certaines filières : BTP ; Fonctions transversales de la production ; Accueil, hôtellerie, tourisme ; Commerce, vente

ü À l'inverse, ce lien se renforce avec le temps dans la filière Travail social

Connectez-vous à l'ORM !

Analyses possibles grâce aux outils développés par l'ORM :

ü Mét@For, l'outil régional qui fait le lien entre l'emploi et la formation

(www.orm-metafor.org)



ü Enquête longitudinale auprès d'anciens stagiaires passés par une formation (de niveaux CAP-BEP et bac), financée par le Conseil régional, consultable sur notre site Internet

(www.orm-paca.org)



Observatoire Régional des Métiers

Provence - Alpes - Côte d'Azur

Des savoirs pour l'action

Merci de votre attention !

Observatoire régional des métiers

41, La Canebière - 13001 Marseille - (04 96 11 56 56 - 7 04 96 11 56 59

Email : info@orm-paca.org - Site web : www.orm-paca.org

