

SEPTEMBRE 2025

panorama 11



# Le renouvellement générationnel de la main-d'œuvre dans l'économie sociale et solidaire

Panorama statistique de l'emploi et pyramides des âges,  
en Provence - Alpes - Côte d'Azur



Des ressources pour agir ensemble



**Directrice de publication**

Géraldine Daniel

**Réalisation**

Anne-Sophie Dumortier

**Montage**

Sue OUANNOU - SueDesign

**Photos**

© Adobe Stock

# Sommaire

<b>Édito</b>	<b>5</b>
<b>Introduction</b>	<b>6</b>
<b>Chapitre 1 – Les établissements employeurs dans l'économie sociale et solidaire (ESS)</b>	<b>9</b>
1. Le contexte économique et social de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur	10
2. Répartition géographique des établissements employeurs de l'ESS en région	11
3. Caractéristiques juridiques et sectorielles de ces établissements	12
<b>Chapitre 2 – Caractéristiques des emplois dans l'économie sociale et solidaire en région</b>	<b>15</b>
1. Répartition géographique des emplois dans les principaux secteurs de l'ESS	16
2. L'importance de la main d'œuvre féminine dans l'ESS	18
3. Les métiers les plus répandus dans les principaux secteurs de l'ESS	19
4. Des conditions de travail très différenciées selon le secteur	20
5. Des professionnels de plus en plus diplômés dans l'ESS	22
<b>Chapitre 3 – la problématique du renouvellement générationnel de la main d'œuvre</b>	<b>25</b>
1. Le vieillissement du personnel travaillant dans les secteurs emblématiques de l'ESS	26
2. Les 10 métiers où la part des professionnels de 55 ans et plus est très élevée	29
<b>Conclusion</b>	<b>32</b>



## Édito

Le renouvellement générationnel constitue un enjeu crucial pour l'économie sociale et solidaire (ESS) en région PACA qui connaîtra dès 2027 une vague massive de départs à la retraite qui touchera près des 2/3 des dirigeants dans les années à venir. La démographie de notre région, où les plus de 60 ans représentaient 31% de la population au 1<sup>er</sup> janvier 2024 contre 28% de la population totale en France, accentue le défi auquel l'économie sociale et solidaire va être confrontée dans les 10 années à venir : attirer les jeunes talents pour assurer la relève.

Cette donnée démographique est au cœur de la présente étude et des axes de réflexion de la DREETS Provence-Alpes-Côte d'Azur, et plus globalement des acteurs institutionnels et des partenaires économiques, concernant l'avenir de l'ESS dans notre région qui devra résoudre 3 problématiques :

- Le vieillissement des effectifs, avec en région PACA, une très forte proportion de seniors dans ses structures ESS, notamment dans l'action sociale et la santé ;

- Les tensions de recrutement dans ces nombreux métiers de l'ESS qui rendent prioritaires les questions d'attractivité et de fidélisation des jeunes générations ;
- La transmission des valeurs et pratiques de l'ESS, telles que la gouvernance démocratique et l'utilité sociale, qui peut se révéler délicate du fait de l'ampleur du renouvellement générationnel à venir.

Le renouvellement générationnel dans l'ESS en PACA implique donc une profonde transformation des pratiques, une anticipation collective et une volonté réelle de préserver tout en adaptant les valeurs fondatrices du secteur.

La DREETS Provence - Alpes - Côte d'azur a souhaité actualiser la connaissance et les données relatives aux caractéristiques de l'emploi dans le secteur de l'ESS mais aussi mieux identifier les secteurs vieillissants et les enjeux de développement des compétences pour assurer la relève.

Je vous souhaite une bonne lecture.

**Sébastien Debeaumont**

Directeur régional de l'économie,  
de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)  
de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur



## Introduction

L'Économie sociale et solidaire (ESS) introduit des relations entre les valeurs sociales et l'économie et entre l'économie et l'éthique. Ainsi, les entreprises de l'ESS ont un fonctionnement interne et des activités fondés sur les principes de solidarité et d'utilité publique. Elles couvrent des champs d'activités variés telles que la pauvreté, l'inclusion sociale, la santé, la coopération, la justice...

Le périmètre de l'ESS englobe les quatre familles traditionnelles que sont les coopératives, les mutuelles, les associations et les fondations :

- **La coopérative** est une société constituée par plusieurs personnes volontairement réunies en vue de satisfaire à leurs besoins économiques, sociaux et culturels communs, dont la propriété est collective et où le pouvoir est exercé démocratiquement. Les associés participent collectivement à la gestion et au bon fonctionnement de la structure.
- **La mutuelle** est une personne morale de droit privé à but non lucratif basée sur le principe de l'autogestion. Les actions sont menées dans l'intérêt de ses membres, moyennant le versement d'une cotisation à des actions de prévoyance, de solidarité et d'entraide.

- **L'association** est une personne morale dotée d'une personnalité juridique. C'est une convention par laquelle deux ou plusieurs personnes mettent en commun, de façon permanente, leurs connaissances ou leur activité dans un but autre que de partager des bénéfices.
- **La fondation** est un groupement de personnes morales ou physiques pour réaliser un projet commun. L'engagement financier des fondateurs en vue de réaliser une œuvre d'intérêt général à but non lucratif est irrévocable. La fondation ne comporte pas de membres.

Ce panorama de l'emploi dans l'économie sociale et solidaire en région Provence – Alpes – Côte d'Azur propose quelques repères chiffrés sur les structures employeuses et les effectifs en emploi et met en avant les caractéristiques des professionnels exerçant dans les secteurs emblématiques de l'ESS (chapitre 1).

La seconde partie approfondit la problématique du renouvellement générationnel dans l'ESS en scrutant les pyramides des âges de la main d'œuvre des principaux secteurs de l'ESS et s'attardant sur les métiers où la part des travailleurs seniors est la plus importante.



## Le champ d'observation est calé sur le périmètre ESS de l'Insee (extraits de données des fichiers Flores)

Dans les fichiers Flores de l'Insee, la catégorie juridique «Autres organismes à but non lucratif» regroupe diverses entités juridiques qui ne sont pas spécifiquement classées sous les catégories d'associations, de fondations, de coopératives ou de mutuelles. Cette catégorie inclut notamment les organismes privés spécialisés et les groupements de droit privé, tels que définis dans la nomenclature des catégories juridiques de l'Insee.

Ces entités partagent généralement les caractéristiques suivantes :

- **But non lucratif** : elles ne visent pas la réalisation de profits pour être redistribués à des actionnaires ou des membres, mais réinvestissent leurs excédents dans leurs activités ou projets.
- **Fonctionnement par adhésion volontaire** : les membres choisissent librement de rejoindre et de participer aux activités de l'organisation.

Il est important de noter que cette catégorie est distincte du code NAF 94.99Z («Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire»), bien que les deux puissent concerner des entités similaires. La catégorie juridique se réfère au statut légal de l'entité, tandis que le code NAF décrit son activité principale.



## Chapitre 1

# Les établissements employeurs dans l'économie sociale et solidaire en région

### Synthèse

Le contexte économique et social de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur est marqué par trois principaux éléments :

- Le vieillissement de la population qui s'intensifie et une part très élevée d'habitants âgés de 65 ans et plus ;
- Un taux de pauvreté plus élevé qu'en France métropolitaine, plus particulièrement dans les zones d'emploi de Marseille, Arles et Avignon ;
- Une part d'actifs en emploi plus faible qu'en France.

L'économie sociale et solidaire se développe pour répondre aux enjeux sociétaux tels que l'autonomie et l'inclusion sociale.

On compte plus de 19 000 établissements employeurs de l'ESS en région soit 9,4 % de l'ensemble des établissements. Sept structures sur dix sont des associations. Les autres organismes à but non lucratif représentent deux structures sur dix. Le reste des établissements de l'ESS sont des coopératives, mutuelles et, à la marge, des fondations.

Les Bouches-du-Rhône centralisent 40 % de ces structures mais il est à noter que, 16 % des établissements employeurs des Hautes-Alpes, sont issus de l'ESS (contre seulement 8 % dans le Var et 9 % dans le Vaucluse et les Alpes-Maritimes).

Trois secteurs concentrent 44 % des employeurs de l'ESS : les *Activités combinées de soutien lié aux bâtiments* (nettoyage, entretien, élimination des ordures, gardiennage et sécurité etc.) ; les *Autres organismes fonctionnant par adhésion volontaire* (organisations militantes ou de soutien à des activités communautaires, mouvement de protection de l'environnement, organisation de défense d'intérêts etc.) et les *Activités de clubs sportifs*.

L'objet social des associations est essentiellement consacré aux problématiques sociales ou médico-sociales, à la culture, à la jeunesse et au sport.

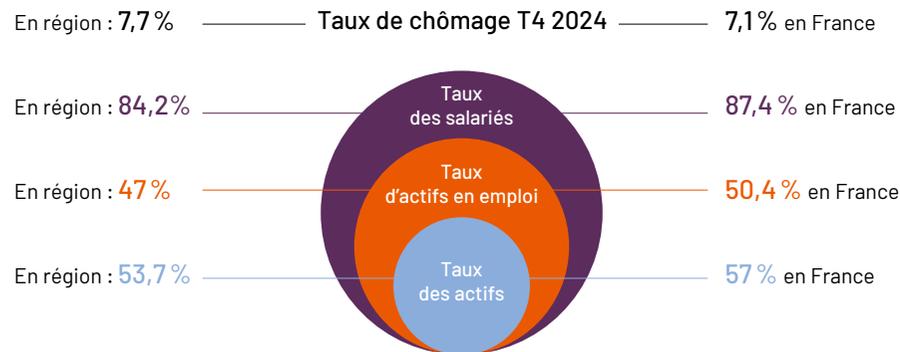
# 1. Le contexte économique et social de la région Provence-Alpes- Côte d'Azur

**TABEAU 1** Données démographiques

	Région	France métro.
Estimation de la population au 1er janvier 2024	5 241 590	66 351 960
Évolution de la population entre 2015 et 2021	+ 2,4 %	+ 1,9 %
Densité (hab./km <sup>2</sup> )	162	106
Part des moins de 25 ans	27 %	29 %
Part des 65 ans ou plus	24 %	21 %
Indice de vieillissement*	106	86
Part de personnes sans diplôme (dans la population non scolarisée de 15-64 ans)	18 %	17 %

Sources : Insee – RP 2019-2023, millésimé 2021 ; Estimation de population au 1er janvier 2025 – Traitement Carif-Oref PACA.  
\* Nombre de pers. de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans.

**GRAPHIQUE 1** Données de l'emploi régional



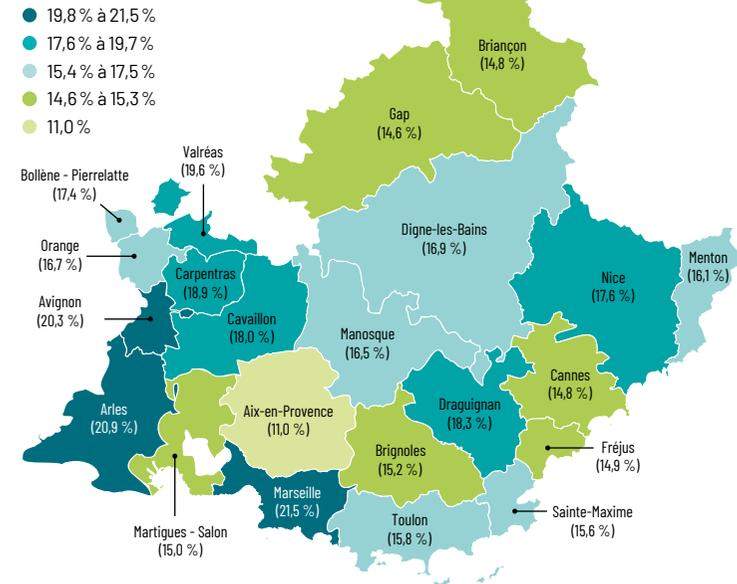
Sources : Insee – RP 2019-2023, millésimé 2021 ; Taux de chômage au T4 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



**Région 52% de femmes**  
France métropolitaine **52 %** de femmes

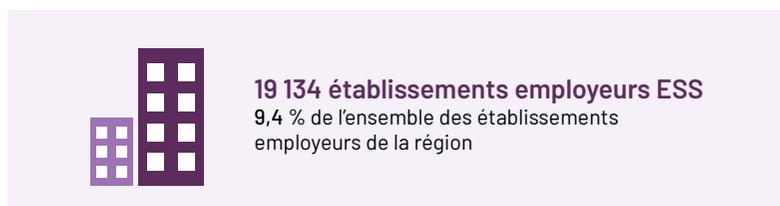
**CARTE 1** Le taux de pauvreté en 2021 en région (Baromètre social du DROS, 2024)

Provence - Alpes - Côte d'Azur : 17,4 %  
France métropolitaine : 14,9 %

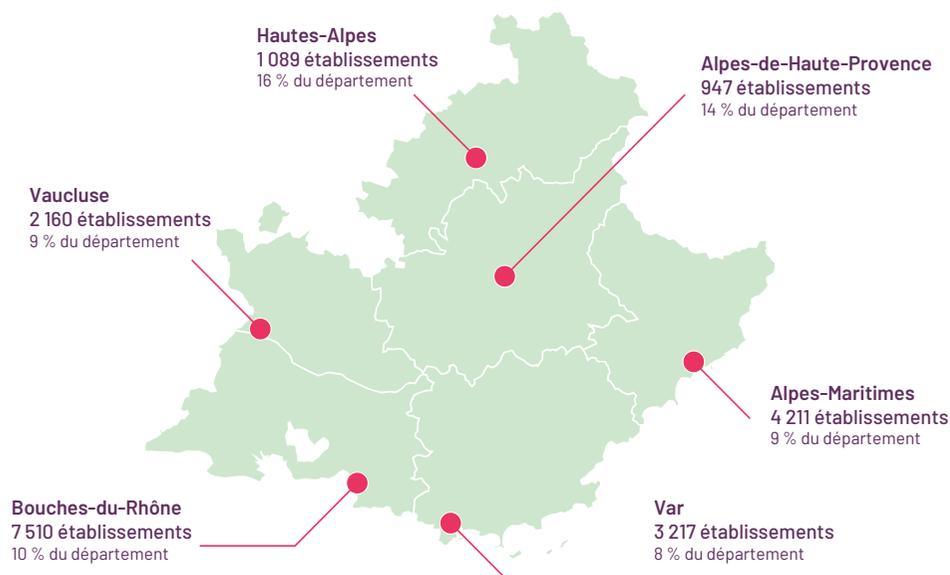


**Champ :** ménages fiscaux, hors communautés et sans abris.  
**Précision :** les données des zones d'emploi transrégionales d'Arles et avignon incluent des communes en Auvergne-Rhône-Alpes.  
**Sources :** Insee, DGFIP, CNAF, CCMSA - Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021 - Traitement Carif-Oref PACA.

## 2. Répartition géographique des établissements employeurs de l'ESS en région

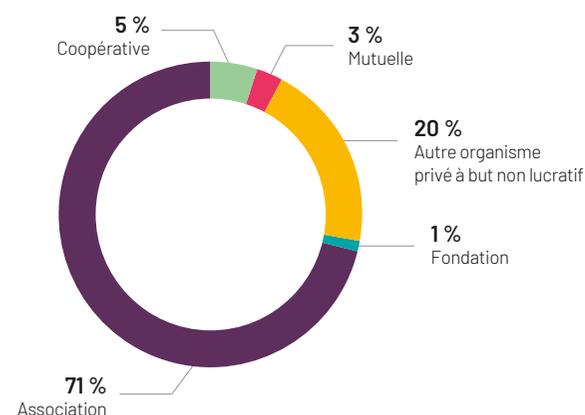


**CARTE 2** Nombre d'établissements employeurs de l'ESS (part dans le département)



Source : Insee, Flores 2022 – Traitement Réseau des Carif-Oref (RCO) et Carif-Oref PACA.

**GRAPHIQUE 2** Répartition des établissements employeurs de l'ESS par catégorie juridique



Source : Insee, Flores 2022 – Traitement Réseau des Carif-Oref (RCO) et Carif-Oref PACA.

En région Provence – Alpes – Côte d'Azur, on recense plus de 19 000 structures de l'économie sociale et solidaire (ESS) soit 9,4 % des établissements employeurs régionaux (tous secteurs confondus).

Les Bouches-du-Rhône concentrent près de 40 % de ces effectifs. Le poids de l'ESS apparaît prépondérant dans les départements alpins (jusqu'à 16 % des établissements du département dans les Hautes-Alpes), car les établissements pallient sans doute l'absence de services publics sur certains territoires. Le poids de l'ESS est en revanche plus faible sur les territoires urbanisés (de 8 % à 10 % des établissements tous secteurs).

### 3. Caractéristiques juridiques et sectorielles de ces établissements employeurs

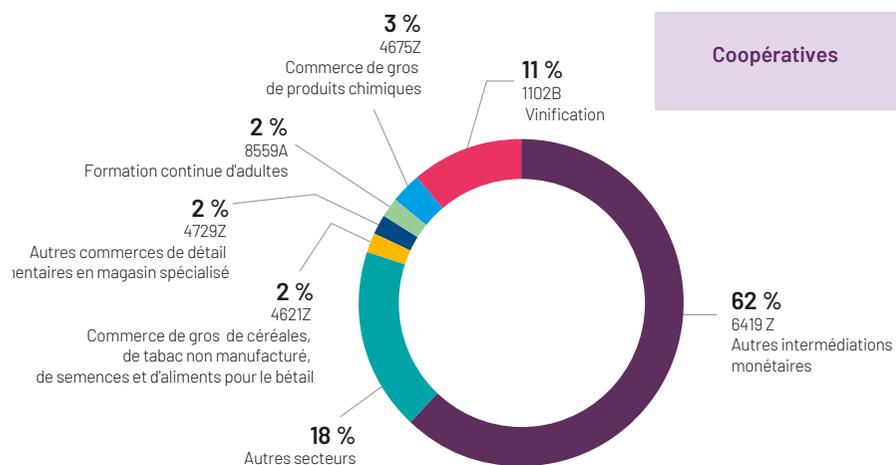
**TABEAU 2** Établissements employeurs de l'ESS par catégorie juridique selon le secteur d'activité

Secteur (NAF 732)	Intitulé du secteur	Association	Autre orga privé à but NL	Coopérative	Fondation	Mutuelle	Total secteur
810Z	Activités combinées de soutien lié aux bâtiments	6	3 223				3 229
9499Z	Autres organismes fonctionnant par adhésion volontaire	3 160	6		22		3 188
9312Z	Activités de clubs sportifs	2 024					2 024
9001Z	Arts du spectacle vivant	1 637					1 637
8899B	Action sociale sans hébergement nca	801	s	s	s	s	808
6419Z	Autres intermédiations monétaires			527			527
8891A	Accueil de jeunes enfants	365				21	386
6512Z	Autres assurances					346	346
8810A	Aide à domicile	326		6			332
8559A	Formation continue pour adulte	281		19			300
8552Z	Activités des organisations religieuses	282					282
9491Z	Enseignement culturel	221	51				272
8559B	Autres enseignements	216	s	s	s		218
7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	212					212
9329Z	Autres activités récréatives et de loisirs	206					206
8790B	Hébergement social pour adultes et familles en difficulté	202	s	s	s	s	205
9411Z	Activités des organisations patronales et consulaires	76	113				189
8520Z	Enseignement primaire	185					185
8551Z	Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	179	s	s	s		182
9412Z	Activités des organisations professionnelles	89	67				156
6832A	Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	10	139	s	s	s	152
5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	151					151
8531Z	Enseignement secondaire général	147					147
9319Z	Autres activités liées au sport	138					138
8623Z	Pratique dentaire	75				62	137
8790A	Aide par le travail	131					131
8720A	Hébergement social pour handicapés et malades mentaux	123					123
8621Z	Activité des médecins généralistes	102					102
1102B	Vinification			91			91
<b>Total 30 secteurs</b>		<b>11 473</b>	<b>3 605</b>	<b>646</b>	<b>29</b>	<b>429</b>	<b>16 182</b>
<b>Part des 30 secteurs sur l'ensemble des structures de l'ESS</b>		<b>85%</b>	<b>98%</b>	<b>77%</b>	<b>66%</b>	<b>86%</b>	<b>19 134</b>

s : secret statistique et secret statistique induit.

Source : Insee, Flores 2022 - Traitement Réseau des Carif-Oref (RCO) et Carif-Oref PACA.

**GRAPHIQUE 3 À 5 Répartition des établissements employeurs de l'ESS par catégorie juridique selon le secteurs d'activité**

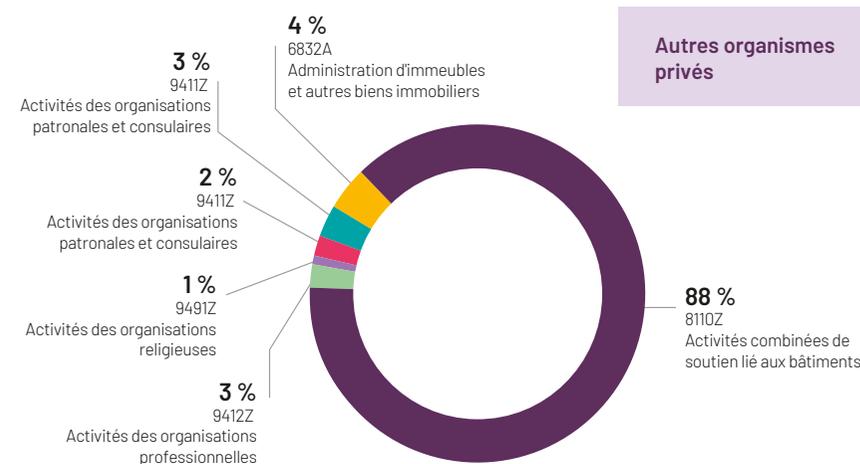
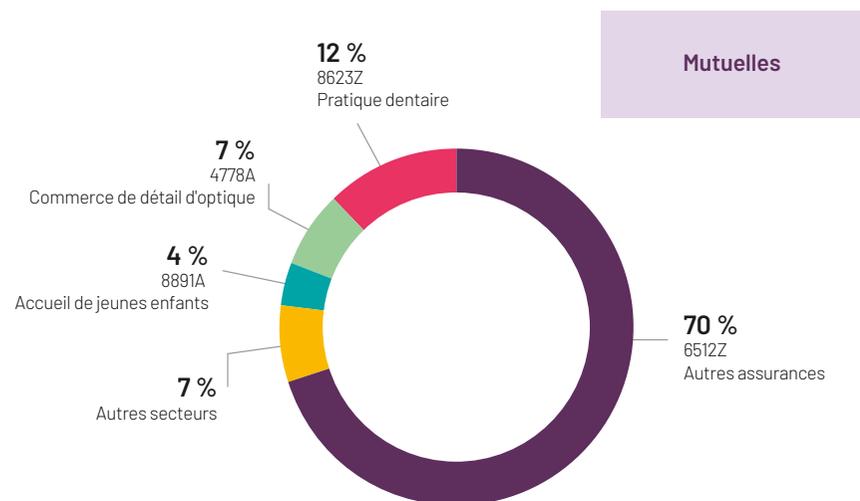


Le **secteur 6419Z** comprend les :

- établissements bancaires
- caisses d'épargne
- caisses de crédit mutuel

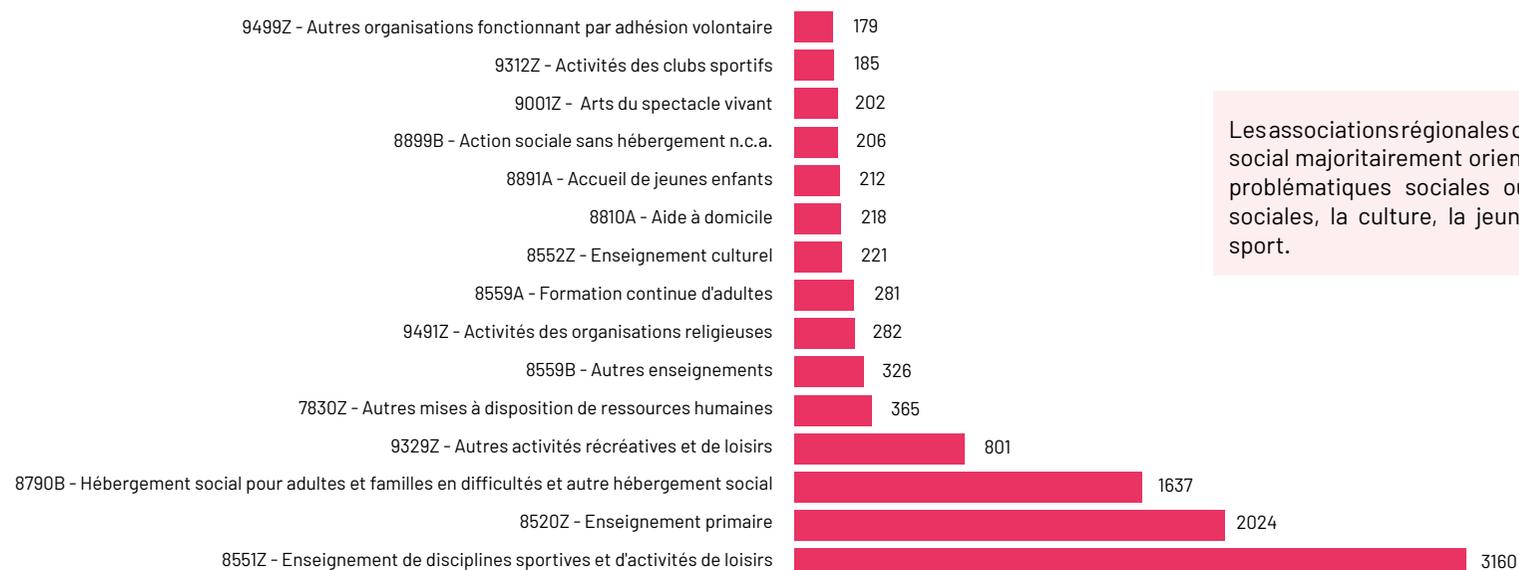
Le **secteur 8110Z** comprend les prestations de services de soutien dans les installations du client comme le nettoyage intérieur courant, l'entretien, l'élimination des ordures, le gardiennage et la sécurité, la distribution du courrier, la blanchisserie, etc.

Le **secteur 6512Z** comprend la fourniture d'assurance autre que la vie à savoir les assurances accident et incendie, maladie, voyage, biens, automobile, etc.



Source : Insee, Flores 2022 - Traitement Réseau des Carif-Oref (RCO) et Carif-Oref PACA.

## GRAPHIQUE 6 Les 15 premiers secteurs d'activité des associations employées



Les associations régionales ont un objet social majoritairement orienté vers les problématiques sociales ou médico-sociales, la culture, la jeunesse et le sport.

Source : Insee, Flores 2022 - Traitement Réseau des Carif-Oref (RCO) et Carif-Oref PACA.

Le **secteur 9499Z** comprend :

**les activités des organisations** (non affiliées directement à un parti politique) qui militent en faveur d'une cause ou d'une question d'intérêt public en sensibilisant l'opinion publique, en faisant pression sur les milieux politiques, en collectant des fonds, etc.

- initiatives individuelles ou mouvements de protestation ;
- mouvements pour la protection de l'environnement et mouvements écologiques ;
- organisations apportant leur soutien à des activités communautaires et éducatives ;
- organisations pour la protection et la défense des intérêts de groupes spéciaux, par exemple de minorités ou de groupes ethniques ;
- associations à caractère patriotique, y compris les associations d'anciens combattants.

Mais aussi, **les associations de consommateurs, d'automobilistes, les associations de jeunes, les associations d'étudiants, les clubs universitaires, les amicales d'étudiants, les associations dont l'objet consiste à organiser des réunions et des rencontres**, par exemple le Rotary, les loges maçonniques, etc.

Et enfin, les associations spécialisées dans des occupations culturelles ou récréatives (autres que les clubs sportifs et les cercles de jeux) comme les cercles de poésie, les cercles littéraires, les associations historiques, les clubs de jardinage, les ciné-clubs et les photos-clubs, les clubs d'amis de la musique et des arts, etc.



## Chapitre 2

# L'emploi dans l'économie sociale et solidaire en région

### Synthèse

L'emploi salarié dans l'ESS représentent 9 % des effectifs régionaux de salariés. Cette part est très légèrement en deçà de la moyenne nationale métropolitaine d'environ 10 %. À titre comparatif, le poids de l'emploi ESS dans les régions Bretagne, Pays-de-la-Loire et Occitanie dépasse les 12 %.

Au niveau départemental, les Hautes-Alpes sont en tête avec 13 % d'emploi ESS dans l'emploi du territoire contre 9 % dans les Bouches-du-Rhône et 8 % dans les Alpes-Maritimes.

Dix secteurs concentrent 90 % des postes des établissements employeurs (l'action sociale, médico-sociale et la santé, l'enseignement, les activités récréatives, culturelles et sportives, les services financiers et assurance, les activités liées à l'emploi, les services liés aux bâtiments).

Deux tiers des emplois sont occupés par des femmes (la moitié pour l'ensemble de l'emploi salarié régional) mais cette répartition sexuée diffère sensiblement d'un secteur à l'autre.

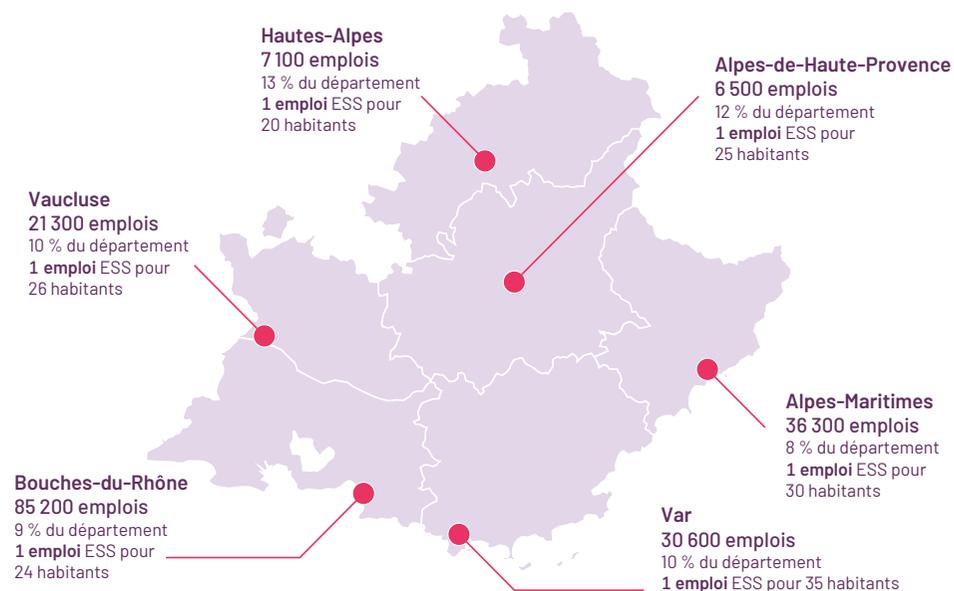
95 % des professionnels, exerçant l'un des 20 métiers les plus répandus dans l'ESS, sont salariés. Néanmoins, dans trois métiers, de nombreux professionnels ont opté pour un statut de non-salarié (éducateur sportif, les professeurs d'art, les formateurs-animateurs de la formation continue).

82 % des salariés ont un emploi sans limite de durée (85 % tous secteurs). 10 % sont en CDD ou contrat court/saisonnier (6 % pour le tous secteurs). Le temps partiel est beaucoup plus répandu dans l'ESS (37 % des actifs pour 16 % tous secteurs).

Les professionnels de l'ESS sont de plus en plus diplômés : 65 % détiennent aujourd'hui un niveau bac et plus (66 % pour le tous secteurs) et 46 % sont titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur, soit 5 points de plus qu'il y a 6 ans (comme tous secteurs).

# 1. L'emploi dans les secteurs emblématiques de l'ESS, en région

**CARTE 3** Nombre salariés ESS tous secteurs (part dans le département) et rapport avec le nombre d'habitants



Source : Insee, Flores 2022 – Traitement Réseau des Carif-Oref (RCO) et Carif-Oref PACA.

 **187 000** emplois salariés dans l'ESS  
9 % de l'emploi salarié régional tous secteurs confondus

L'économie sociale et solidaire (ESS) rassemble environ 187 000 salariés en Provence – Alpes – Côte d'Azur ce qui représente un peu plus de 9 % de l'emploi salarié régional. Cette part est proche du niveau national métropolitain (10 %) mais en deçà de la part des régions Occitanie, Bretagne et Pays de la Loire pour lesquelles l'emploi ESS qui dépasse les 12 %. Dans une région où le vieillissement de la population et la pauvreté sont très problématiques et où le nombre de personnes en emploi est plus faible, le poids de l'ESS peut interroger.

À un niveau départemental, on remarquera que les Hautes-Alpes sont particulièrement bien dotées dans ce domaine puisque l'ESS concentre 13 % des salariés du département, tous secteurs confondus.

A *contrario*, le poids de l'emploi ESS est plus réduit dans les Bouches-du-Rhône et les Alpes-Maritimes (respectivement 9 % et 8 %).

On recense ainsi 1 emploi ESS pour 27 habitants en région avec de grandes disparités entre département : 1 emploi ESS pour 20 habitants dans les Hautes-Alpes et à l'opposé, 1 emploi ESS pour 35 habitants dans le Var.

**TABLEAU 3** Les 10 premiers secteurs d'activité de l'ESS employant le plus de salariés

Secteur (NA 88)	Intitulé du secteur	Emploi salarié
88	Action sociale sans hébergement	43 297
87	Hébergement médico-social et social	27 658
85	Enseignement	23 630
94	Activités des organisations associatives	22 453
86	Activités pour la santé humaine	19 095
93	Activités sportives, récréatives et de loisirs	9 287
64	Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	9 053
78	Activités liées à l'emploi	5 235
65	Assurance	4 618
81	Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	4 089
<b>Total 10 secteurs principaux (90 % effectifs totaux)</b>		<b>168 415</b>
<b>Total ESS</b>		<b>187 288</b>

Source : Insee, Flores 2022 - Traitement Réseau des Carif-Oref (RCO) et Carif-Oref PACA.

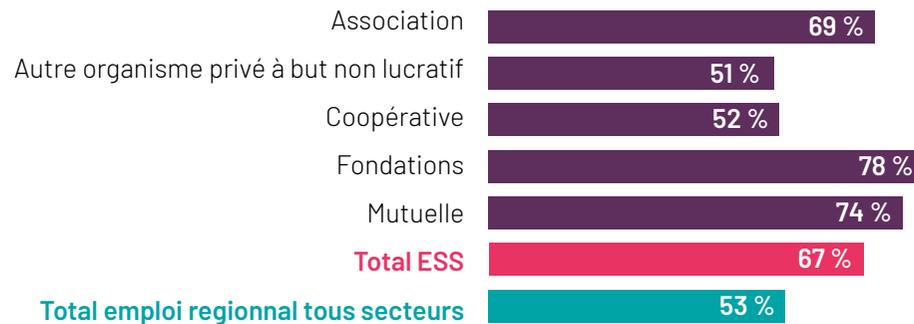
Ces 10 premiers secteurs de l'ESS rassemblent 90% des postes salariés des établissements employeurs de l'ESS.

Les premiers employeurs sont issus des secteurs de l'Action sociale, du Médico-social et de la Santé. Ils concentrent à eux seuls près de la moitié des effectifs, en 2021.

Viennent ensuite les employeurs de l'enseignement (dont enseignement sportif), de l'Animation et du Sport et des Services financiers et Assurances.

## 2. L'importance de la main d'œuvre féminine dans l'ESS

**GRAPHIQUE 7** Part des femmes parmi les salariés de l'ESS, selon la catégorie juridique des établissements employeurs



### 67 % de femmes dans l'ESS

alors qu'elles représentent environ la moitié des actifs en emploi de la région.

La répartition sexuée diffère sensiblement d'une catégorie juridique des établissements employeurs à l'autre.

Les personnels des Fondations et Mutuelles sont beaucoup plus féminisés que celui des coopératives (proche du milieu agricole).

**TABLEAU 4** Les secteurs les plus féminisés dans l'ESS

	Part des femmes
Action sociale sans hébergement	76 %
Hébergement médico-social et social	75 %
Enseignement	70 %
Activités des organisations associatives	65 %
Activités pour la santé humaine	80 %
Activités sportives, récréatives et de loisirs	42 %
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	58 %
Activités liées à l'emploi	37 %
Assurance	71 %
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	40 %

Source : Insee, Flores 2022 – Traitement Réseau des Carif-Oref (RCO) et Carif-Oref PACA.

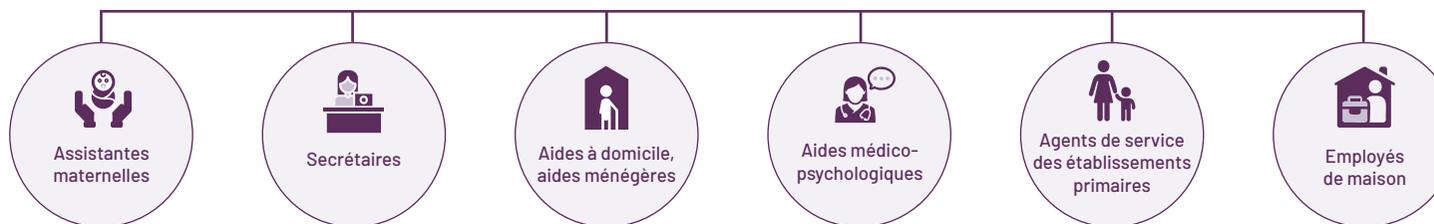


### 3. Les métiers les plus répandus dans les principaux secteurs de l'ESS



## 6 métiers où les femmes

représentent plus de **9 actifs en emploi sur 10** (et exclusivement salariées)



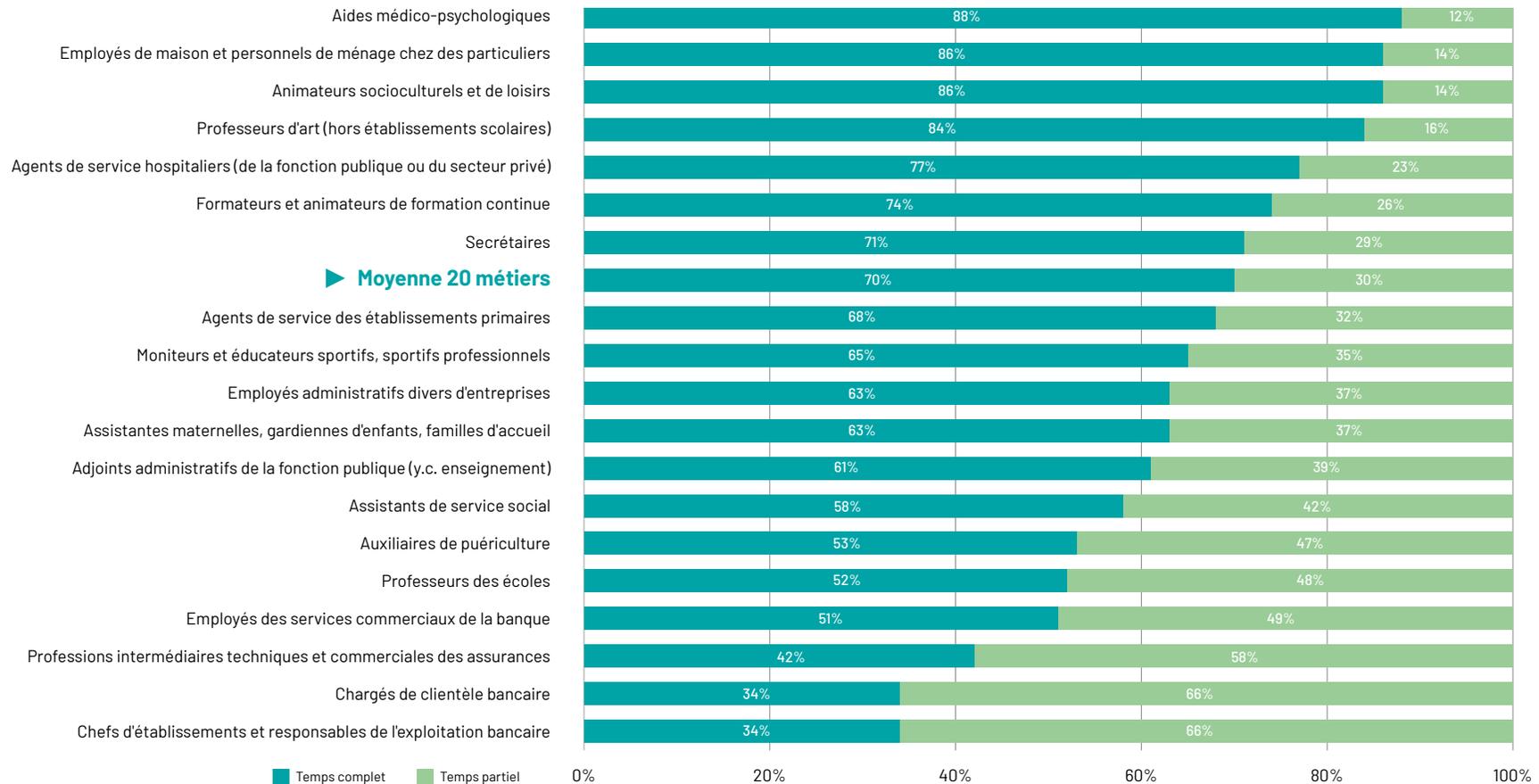
**TABEAU 5** Les 20 métiers les plus exercés dans les principaux secteurs de l'ESS

code PCS 486	Intitulé de la profession	Actifs en emploi	Part des femmes
563B	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	31 121	95 %
421B	Professeurs des écoles	21 190	84 %
563A	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	13 829	99 %
424A	Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	8 344	37 %
423B	Formateurs et animateurs de formation continue	7 766	61 %
545B	Employés des services commerciaux de la banque	6 248	71 %
525A	Agents de service des établissements primaires	4 867	93 %
543D	Employés administratifs divers d'entreprises	4 422	79 %
526C	Auxiliaires de puériculture	4 354	99 %
467A	Chargés de clientèle bancaire	4 154	64 %
376D	Chefs d'établissements et responsables de l'exploitation bancaire	4 073	49 %
523A	Adjointes administratives de la fonction publique (y.c. enseignement)	4 039	81 %
525D	Agents de service hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	3 985	83 %
435B	Animateurs socioculturels et de loisirs	3 684	79 %
563C	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	3 174	93 %
526D	Aides médico-psychologiques	2 938	95 %
354G	Professeurs d'art (hors établissements scolaires)	2 857	62 %
434D	Éducateurs spécialisés	2 774	74 %
542A	Secrétaires	2 604	96 %
467C	Professions intermédiaires techniques et commerciales des assurances	2 568	71 %

Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) - Traitement Carif-Oref PACA.

## 4. Des conditions de travail très différenciées selon le secteur

**GRAPHIQUE 8 Répartition des actifs par durée de travail dans les 20 premiers métiers exercés dans les 10 secteurs ESS**



Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) - Traitement Carif-Oref PACA.

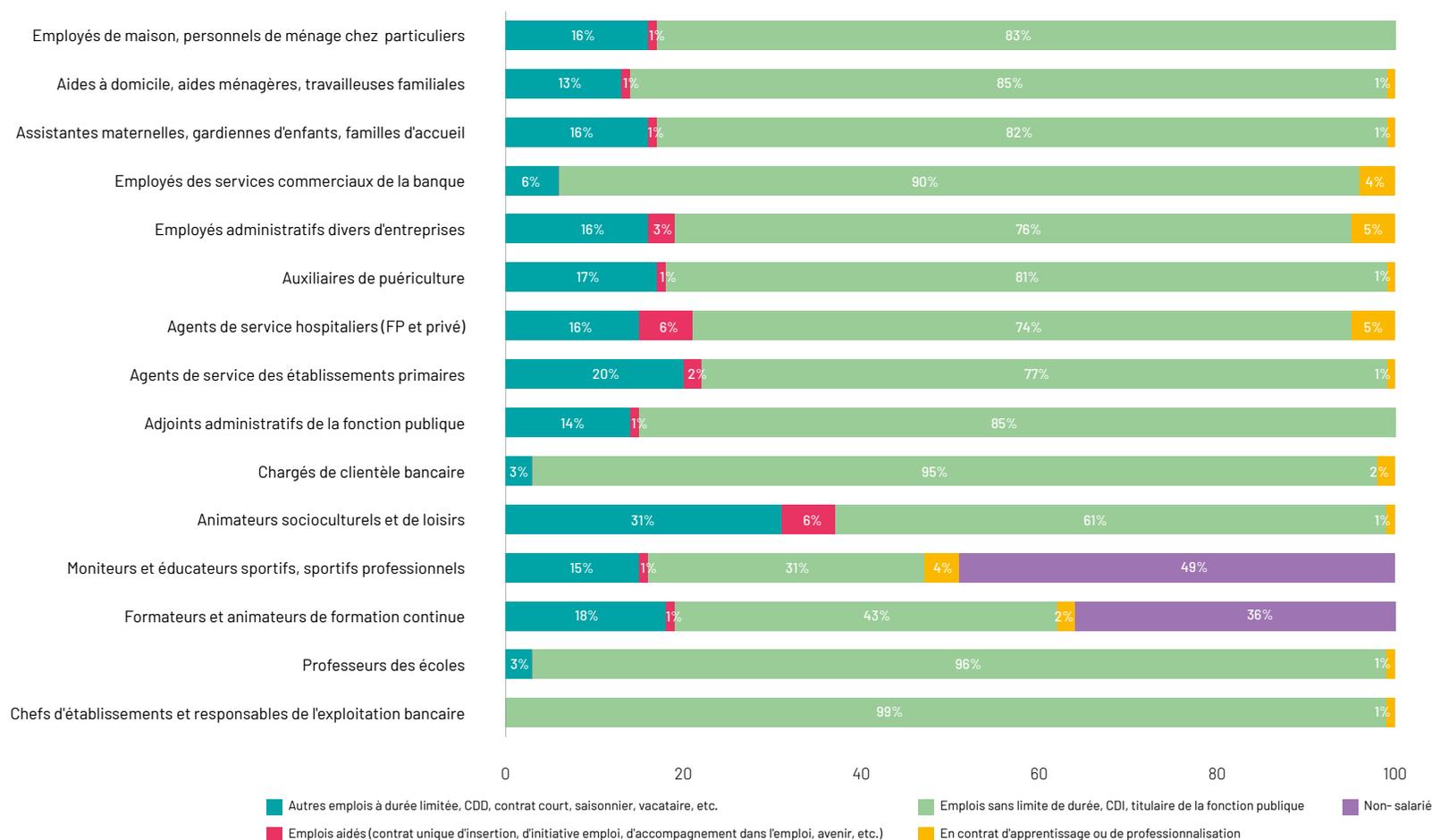


**37% des professionnels** exerçant l'un des 20 métiers emblématiques des 10 secteurs emblématiques de l'ESS sont à temps partiel.

Cette proportion de temps partiel est beaucoup plus importante que pour l'ensemble régional tous secteurs (16%).

On observe une importante disparité en matière de temps de travail d'un métier à l'autre : les deux tiers des aides à domicile, aides ménagères, aides médico-psychologiques (métiers occupés quasi-exclusivement par des femmes) sont à temps partiel alors que seuls 5 % des chefs d'établissements et 12 % des chargés de clientèle bancaire sont dans ce cas. Pour ces derniers, le temps partiel est généralement un choix de vie.

**GRAPHIQUE 9 Répartition des actifs des 15 premiers secteurs par type de contrat de travail pour quelques métiers**



Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) - Traitement Carif-Oref PACA.



**95 %** des professionnels exerçant ces métiers ont le statut de salarié.

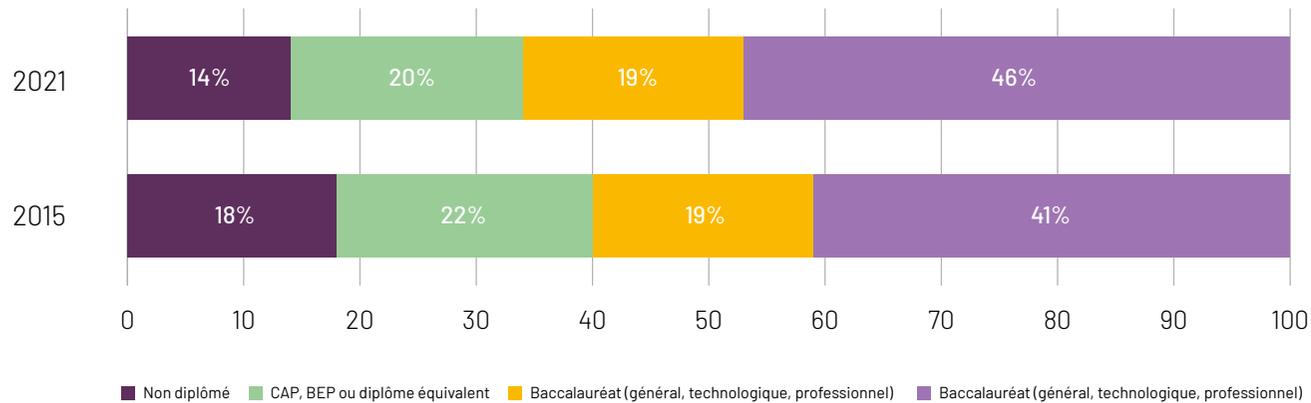
Parmi les salariés exerçant l'un des principaux métiers de l'ESS, 82 % ont un emploi sans limite de durée (85 % pour le tous secteurs).

10 % sont en CDD ou contrat court ou saisonnier ; 6 % ont été embauchés en emploi aidé et 2 % sont en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation (il n'y a quasiment pas de stagiaires).

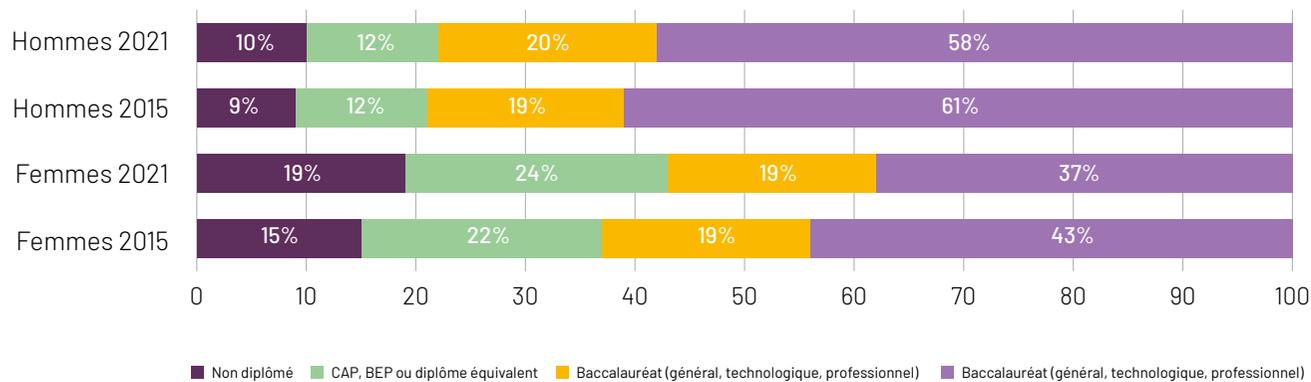
Seuls trois métiers sont, en partie, exercés sous le statut de non-salariés (travailleurs indépendants en général) : les moniteurs et éducateurs sportifs (49 % de non-salariés) ; professeurs d'art (37 %) ; formateurs et animateurs de la formation continue (36 %).

## 5. Des professionnels de plus en plus diplômés dans l'ESS

**GRAPHIQUE 10** Niveau du diplôme le plus élevé des actifs dans les 20 premiers métiers exercés dans les principaux secteurs de l'ESS



Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) - Traitement Carif-Oref PACA.



Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) comparé au RP 2013-2017 (millésimé 2015) - Traitement Carif-Oref PACA.



**65% des professionnels** exerçant l'un des 20 principaux métiers de l'ESS détiennent un diplôme de niveau bac ou plus (pour 66 % sur l'ensemble des métiers)

Entre 2015 et 2021, on observe une élévation conséquente du niveau de diplôme général des professionnels de l'ESS, quel que soit le métier.

Les actifs détiennent beaucoup plus souvent un niveau de diplôme de l'enseignement supérieur (tendance qui s'observe également pour l'ensemble des secteurs en région).

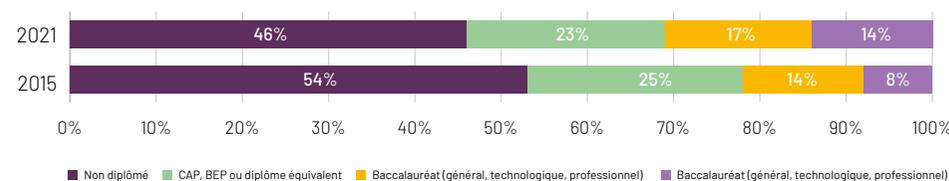
Par exemple, comme le souligne les graphiques suivants, l'élévation du niveau de diplôme est très marquée pour certains métiers comme :

- les chefs et responsables d'établissements bancaires dont 98 % possèdent un niveau bac et plus (avec + 10 points de diplômés du supérieur) ;
- les employés de maison et les aides à domicile dont près d'un tiers détiennent au minimum un niveau de diplôme équivalent au bac, soit 9 points de plus qu'il y a 6 ans, pour les employés de maison.

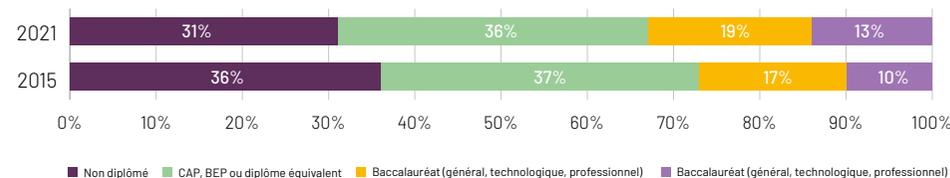
En revanche, pour les employés de banque, la part des titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur a diminué.

Pour les moniteurs sportifs, le niveau de diplôme est en moyenne proche de celui enregistré en 2015 et reste donc élevé (83 % possèdent au moins un niveau bac (BPJEPS) car ce métier est réglementé).

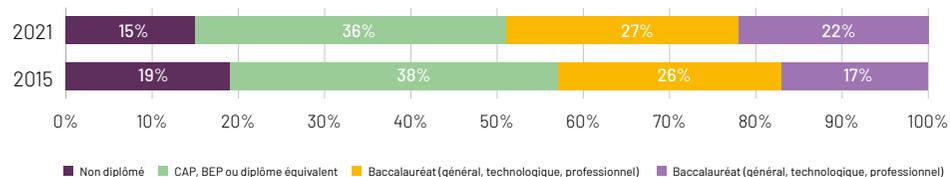
### Employés de maison, personnel de ménage



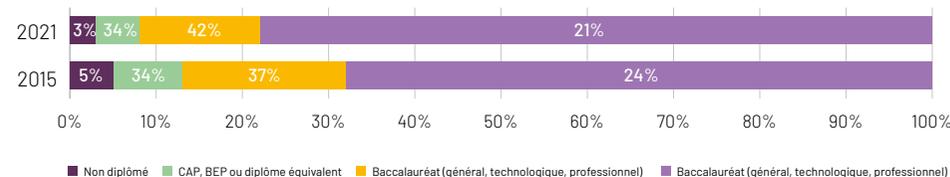
### Aides à domicile, aides-ménagères



### Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil

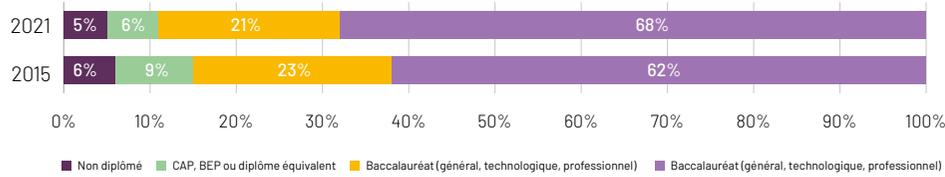


### Employés de banque

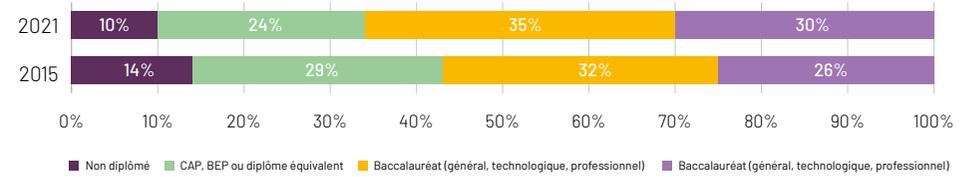


Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) comparé au RP 2013-2017 (millésimé 2015) – Traitement Carif-Oref PACA.

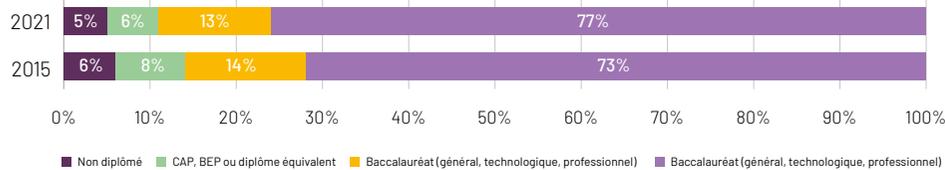
### Professions intermédiaires des assurances



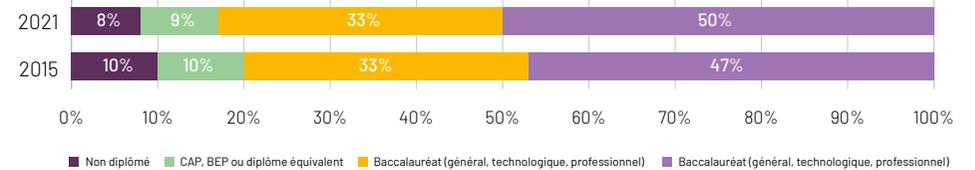
### Animateurs socioculturels et de loisirs



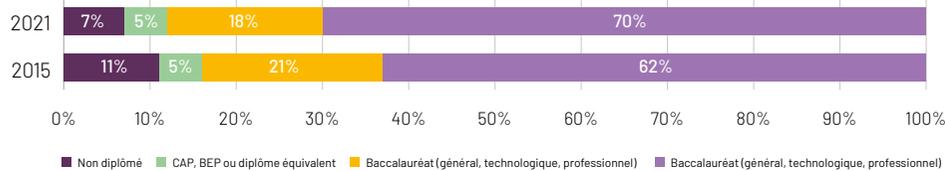
### Formateurs et animateurs de formation continue



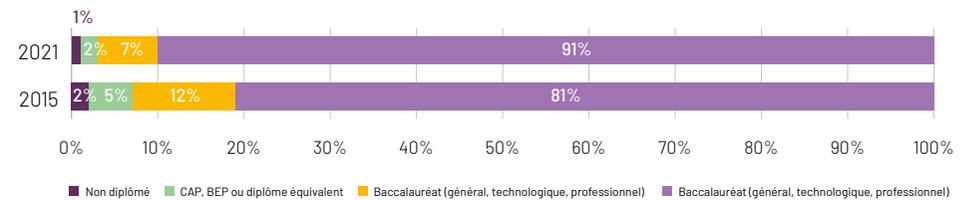
### Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels



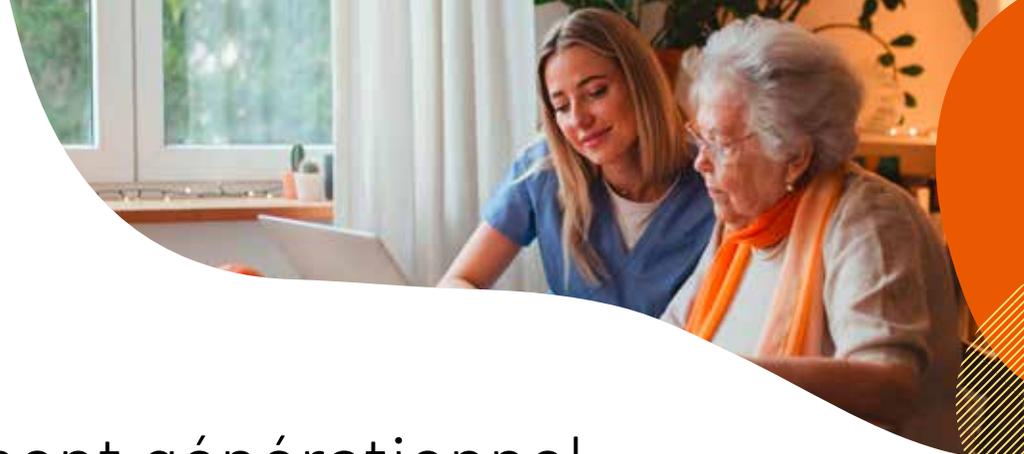
### Professeurs d'art (hors établissements scolaires)



### Chefs et responsables d'établissements bancaires



Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) comparé au RP 2013-2017 (millésimé 2015) - Traitement Carif-Oref PACA.



## Chapitre 3

# La problématique du renouvellement générationnel de la main-d'œuvre

### Synthèse

24 % des actifs en emploi dans un des secteurs emblématiques de l'ESS ont 55 ans ou plus (contre 20 % pour le « tous secteurs »).

L'écart d'âge entre les secteurs emblématiques de l'ESS et l'ensemble des secteurs est connu depuis longtemps mais ce qui marque c'est l'accélération du vieillissement des professionnels de l'ESS. La part des travailleurs seniors ESS a progressé plus vite que dans le reste de l'économie (respectivement + 4 points contre + 2 points). Par ailleurs, cet écart d'âge concerne davantage les hommes que les femmes dans l'ESS.

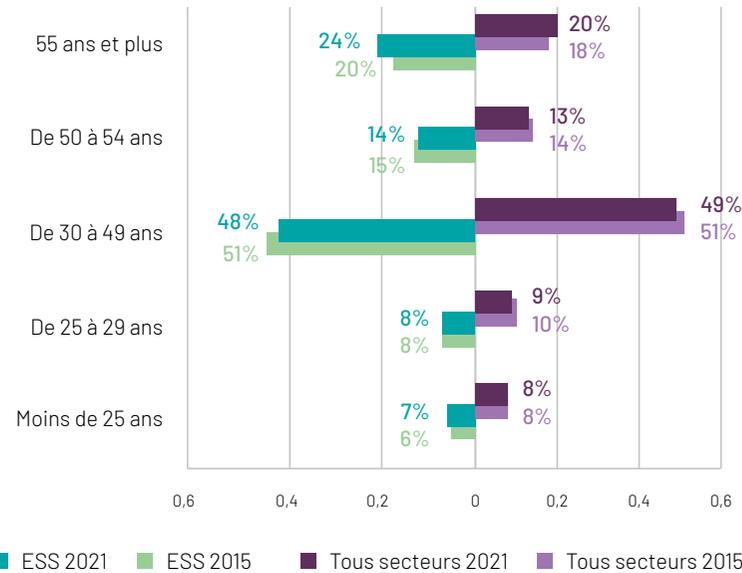
Quatre secteurs d'activité sont intensément touchés par le vieillissement de leurs effectifs totaux (hommes et femmes) : l'Aide à domicile (33 % de professionnels de 55 ans ou plus) ; l'Enseignement culturel (31 % de 55 ans ou plus) ; les Activités combinées de soutien aux bâtiments (29 % de 55 ans ou plus) ; l'Action sociale sans hébergement (25 % de 55 ans ou plus).

Dans les secteurs les plus emblématiques de l'ESS, 10 métiers enregistrent une part de travailleurs seniors (55 ans ou plus) au moins égale au quart des effectifs. Mais pour deux d'entre eux, le renouvellement générationnel de la main d'œuvre devient problématique alors que ces métiers subissent déjà de forte tension sur le marché du travail : quatre employés de maison et personnel de ménage sur dix ont 55 ans ou plus ; un tiers des aides à domicile, aides ménagères sont aussi dans ce cas. Cela se traduit par la nécessité de remplacer près de 12 000 professionnels dans les prochaines années.

Alors que la région enregistre un taux élevé de vieillissement de la population, et de pauvreté des habitants, attirer de nouveaux entrants vers ces métiers de l'économie sociale et solidaire devient un enjeu majeur pour mener à bien les politiques de maintien de l'autonomie des personnes âgées et d'inclusion sociale.

# 1. Le vieillissement du personnel travaillant dans les secteurs emblématiques de l'ESS

**GRAPHIQUE 21** Pyramide des âges dans le « tous secteurs » et dans les principaux secteurs de l'ESS

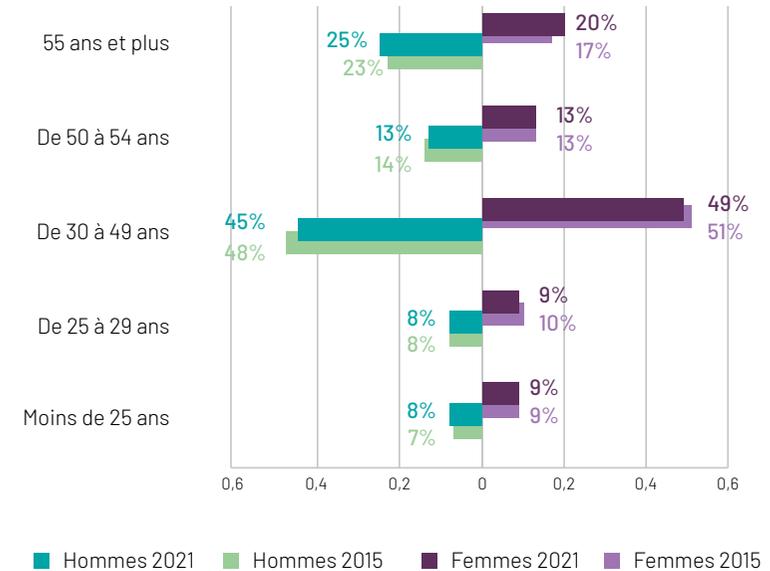


Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) comparé au RP 2013-2017 (millésimé 2015) - Traitement Carif-Oref PACA.

**Dans les principaux secteurs de l'ESS, 24 % d'actifs en emploi ont 55 ans ou plus** alors que cette catégorie de travailleurs représente 20 % dans le « tous secteurs », en région.

En six ans, la part de ces actifs seniors a progressé plus rapidement dans l'ESS (passant de 20 % à 24 %) que dans l'ensemble des secteurs (de 18 % à 20 %).

**GRAPHIQUE 22** Pyramide des âges sexuée des 20 principaux secteurs de l'ESS



**25 % des hommes actifs** ont 55 ans ou plus dans les principaux secteurs de l'ESS pour 20 % parmi les femmes.

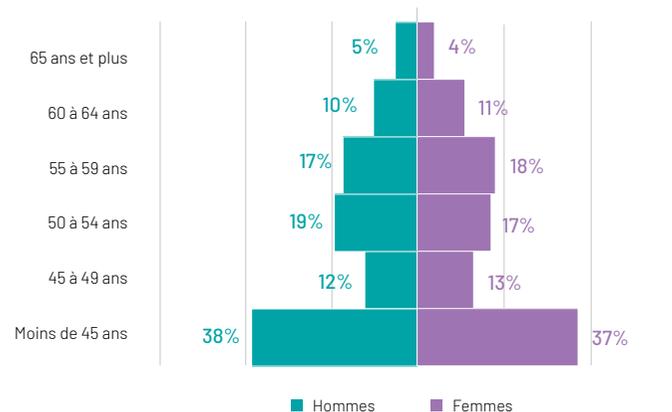
La part des travailleurs seniors s'accroît tant pour les hommes que pour les femmes, ce qui pose un problème de renouvellement générationnel de la main-d'œuvre suite aux nombreux départs en retraite à venir.

Le vieillissement des effectifs masculins interroge davantage la gestion des ressources humaines car les hommes occupent majoritairement des postes d'encadrement et de direction de structures dans certains secteurs.

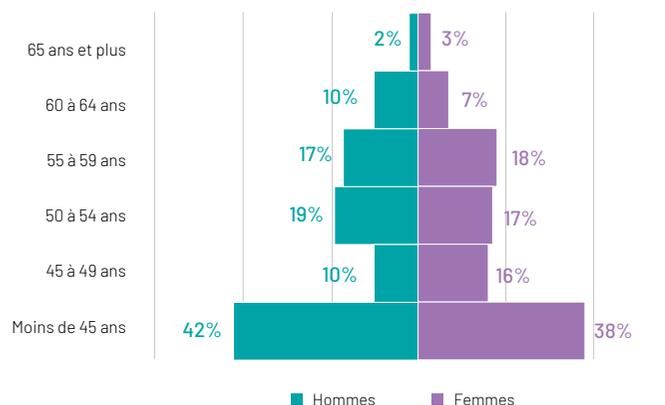
GRAPHIQUE 23 À 26 Pyramides des âges (détail seniors) des secteurs où le vieillissement des actifs en emploi est très intense

Dans ces secteurs, la part des actifs de 55 ans ou plus dépasse très largement celle tous secteurs confondus (20 %).

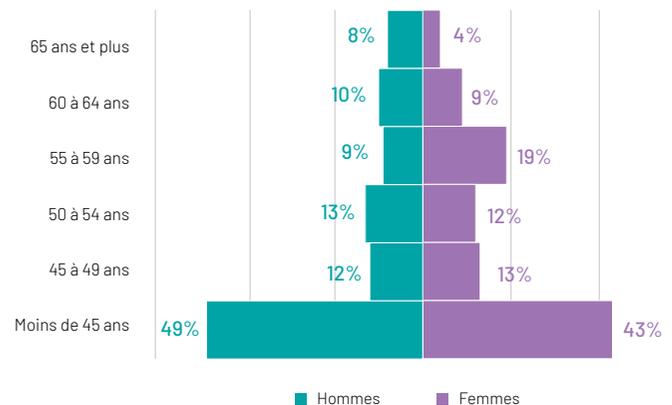
8810A - AIDE À DOMICILE (93% DE FEMMES)



8110Z - ACTIVITÉS COMBINÉES DE SOUTIEN LIÉ AUX BÂTIMENTS (46% DE FEMMES)



8552Z - ENSEIGNEMENT CULTUREL (62% DE FEMMES)



8899B - ACTION SOCIALE SANS HÉBERGEMENT N.C.A (78% DE FEMMES)



Le **secteur 8110Z** comprend la prestation d'une combinaison de services de soutien dans les installations du client. Ces services comprennent le nettoyage intérieur courant, l'entretien, l'élimination des ordures, le gardiennage et la sécurité, la distribution du courrier, la blanchisserie et des services de soutien annexes.

Dans ces quatre secteurs, entre un quart et un tiers des actifs partiront à la retraite ces prochaines années :

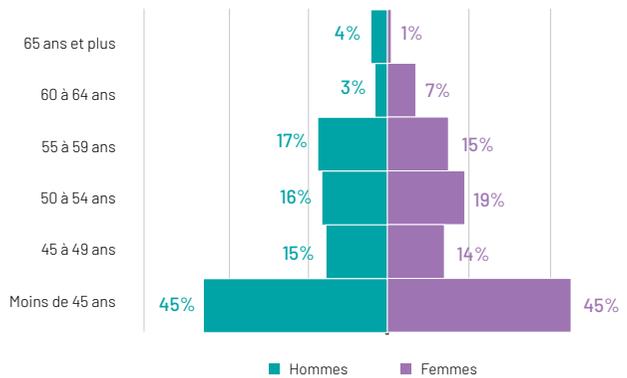
- L'Aide à domicile est le secteur qui concentre le plus de travailleurs seniors très proches de l'âge légal de la retraite. Ces derniers représentent un tiers des effectifs, quasi-exclusivement féminins (63 % des actifs ont 45 ans ou plus et 33 % ont 55 ans ou plus).
- Dans les Activités combinées de soutien aux bâtiments, 29% du personnel majoritairement masculin ont 55 ans ou plus.
- Dans l'Enseignement culturel et l'Action sociale sans hébergement, les employeurs vont devoir renouveler plus d'un quart de leur personnel, surtout féminin. Plus précisément, pour le secteur culturel 55% des actifs ont 45 ans et plus.

Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) - Traitement Carif-Oref PACA.

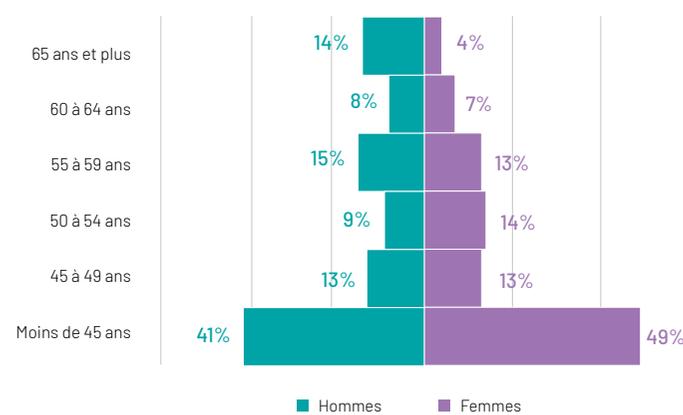
GRAPHIQUE 27 À 30 Pyramides des âges (détail seniors) dans les secteurs où le vieillissement des actifs en emploi est intense

Dans ces secteurs, la part des actifs de 55 ans ou plus est proche mais supérieure à celle tous secteurs confondus (20 %).

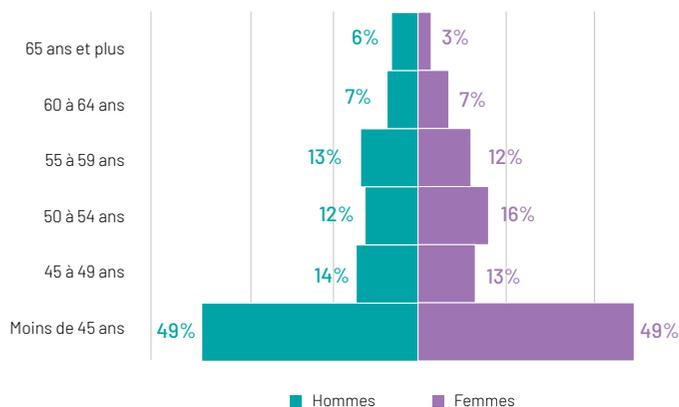
**9411Z - ACTIVITÉS DES ORGANISATIONS PATRONALES ET CONSULAIRES (62% DE FEMMES)**



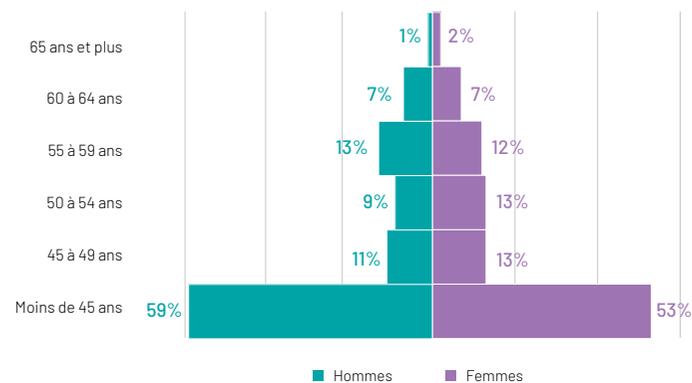
**8559B - AUTRES ENSEIGNEMENTS (65% DE FEMMES)**



**8559A - FORMATION CONTINUE D'ADULTES (59% DE FEMMES)**



**8891A - ACCUEIL JEUNES ENFANTS (96% DE FEMMES)**



Le secteur 8559B comprend les autres activités éducatives ne pouvant pas être classées par niveau :

- le tutorat universitaire
- les centres de formation offrant des cours de rattrapage, de révision en vue d'examens professionnels
- les activités de soutien scolaire, à domicile, dispensées par des organismes ou des professeurs indépendants
- les cours de langues, de compétences conversationnelles, hors formation professionnelle continue (FPC)
- la formation informatique hors FPC
- l'instruction religieuse
- la formation des maîtres-nageurs, des moniteurs de ski
- la formation à la survie...

Dans ces quatre secteurs, entre 21 et 24 % des effectifs partiront à la retraite ces prochaines années :

• Dans les *Activités des organisations patronales et consulaires*, les départs à la retraite dans moins de dix ans concernent un quart des effectifs. Par ailleurs, 55 % ont déjà atteint l'âge de 45 ans.

• Le renouvellement générationnel dans les *Autres enseignements* est problématique : 37 % des hommes ont 55 ans et plus ; 14 % ont même atteint 65 ans ou plus. Or, ils occupent très souvent des postes de direction. Le passage de relai entre génération devient un enjeu majeur. Dans le secteur de la *Formation continue d'adultes*, l'anticipation des départs à la retraite est essentielle pour ne pas se heurter aux mêmes urgences.

Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) - Traitement Carif-Oref PACA.

## 2. Les 10 métiers où la part des professionnels de 55 ans et plus

Pour ces 10 métiers, les travailleurs seniors concernent au minimum le quart des effectifs et dépasse même 40 %.

**TABLEAU 6** Les dix métiers où la part des professionnels de 55 ans et plus est la plus forte

PCS (486 postes)	Intitulé de la profession	Part des 55 ans et plus	55 ans et plus (en nombre)	Effectifs totaux
563C	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	41%	1 314	3 174
563B	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	34%	10 628	31 121
542A	Secrétaires	32%	833	2 604
354G	Professeurs d'art (hors établissements scolaires)	30%	847	2 857
423B	Formateurs et animateurs de formation continue	30%	2 298	7 766
525D	Agents de service hospitaliers (fonction publique ou secteur privé)	29%	1 154	3 985
523A	Adjoints administratifs de la fonction publique (y.c. enseignement)	29%	1 164	4 039
525A	Agents de service des établissements primaires	27%	1 332	4 867
563A	Assistants maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	26%	3 535	13 829
526D	Aides médico-psychologiques	25%	732	2 938

Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) - Traitement Carif-Oref PACA.

Deux métiers sont particulièrement concernés par le renouvellement générationnel de la main d'œuvre : 41 % des Employés de maison et personnels de ménage et 34 % des Aides à domicile, aides ménagères et travailleuses familiales ont 55 ans et plus, donc très proches de la retraite. Concrètement, cela signifie que plus d'un tiers des effectifs est à remplacer dans les prochaines années (environ 12 000 personnes). Or, ces deux métiers sont déjà considérés comme « en tension » depuis plusieurs années (pour diverses raisons telles que les horaires décalés, les conditions de travail difficile, le temps partiel etc.). Les tensions sur le marché du travail ne pourront que s'intensifier d'autant plus que les jeunes ne considèrent pas ces métiers comme attractifs

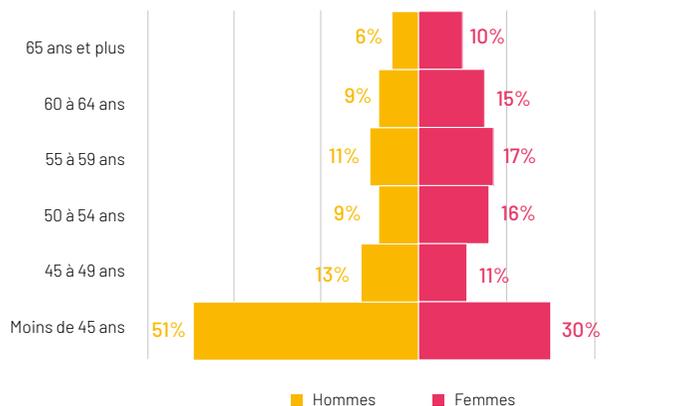
Pour en savoir plus sur les enjeux des métiers en tension en région :

- Diagnostic métiers en tension **Formateurs**, Carif-Oref PACA, décembre 2024.
- Diagnostic métiers en tension **Aides à domicile et aides ménagères**, Carif-Oref PACA, janvier 2023.
- Diagnostic métiers en tension **Assistants maternels**, garde d'enfants, Carif-Oref PACA, janvier 2023.

**GRAPHIQUE 31 À 40** Pyramides des âges (détail seniors) pour les 10 métiers où le vieillissement de la population est très intense

Dans ces dix métiers, la part des actifs en emploi de 55 ans ou plus est supérieure ou égale à 25 %.

**EMPLOYÉS DE MAISON (93% DE FEMMES)**



**AIDE À DOMICILE (95% DE FEMMES)**

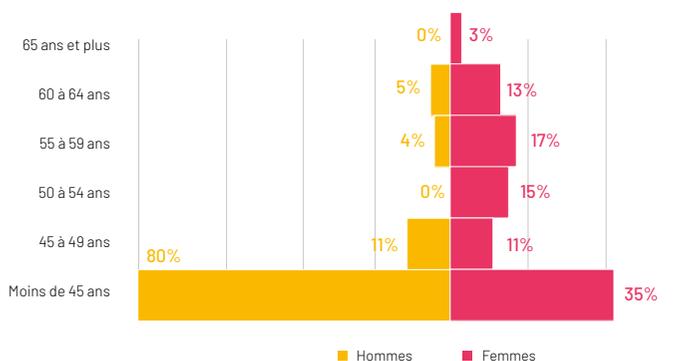


Trois de ces métiers sont quasi-exclusivement occupés par des femmes.

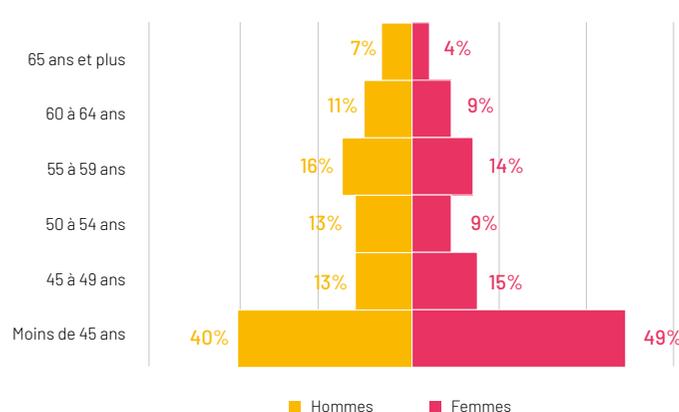
France Stratégie les a identifiés comme faisant partie des 15 métiers avec le plus fort taux de départ à la retraite, rapidement confrontés à des déséquilibres potentiels d'emploi.

Concernant les Professeurs d'art, le vieillissement des effectifs masculins est à souligner et à anticiper car 18 % sont en fin de carrière.

**SECRÉTAIRES (96% DE FEMMES)**

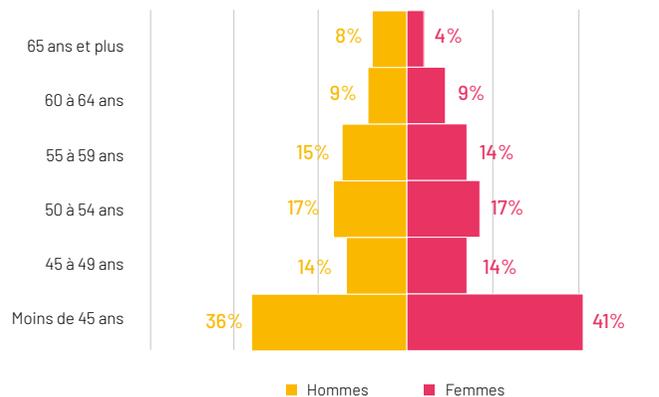


**PROFESSEUR D'ART (62% DE FEMMES)**

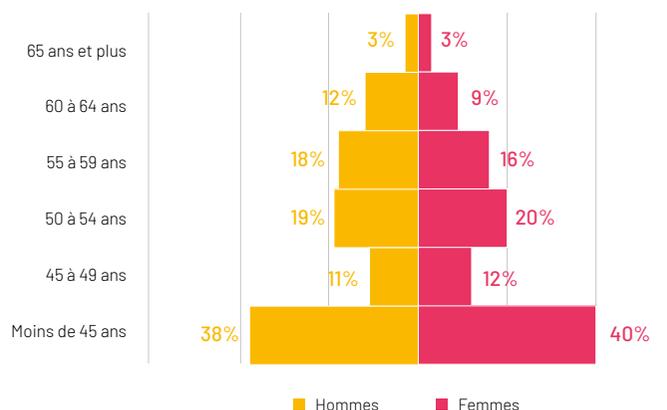


Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) - Traitement Carif-Oref PACA.

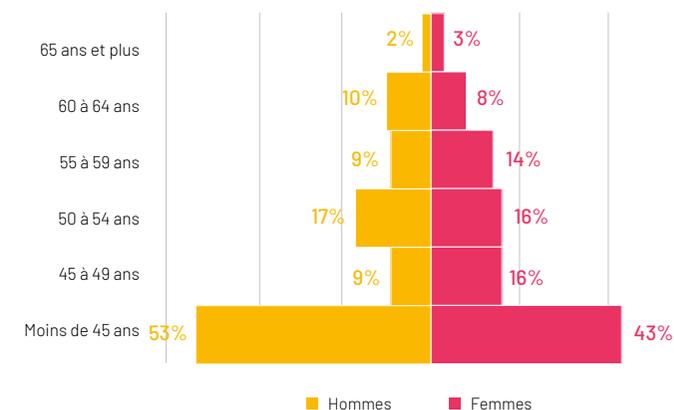
### FORMATEUR ET ANIMATEUR DE FORMATION CONTINUE (61% DE FEMMES)



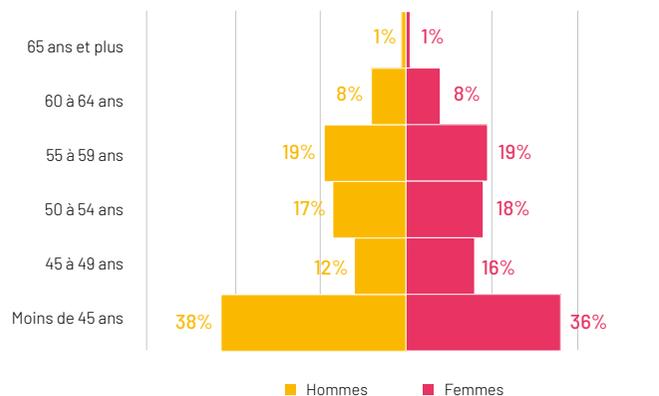
### AGENTS DE SERVICE HOSPITALIER (83% DE FEMMES)



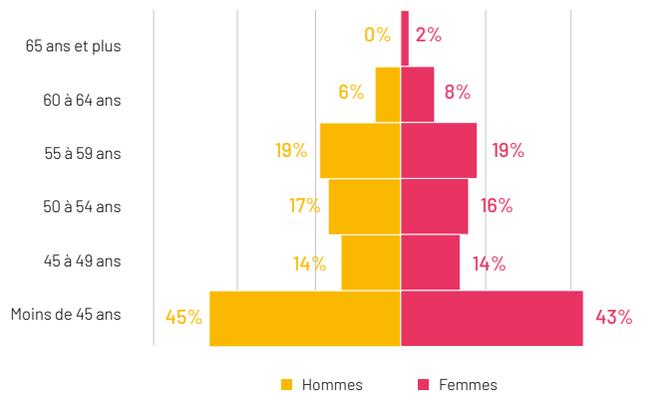
### ASSISTANTES MATERNELLES (99% DE FEMMES)



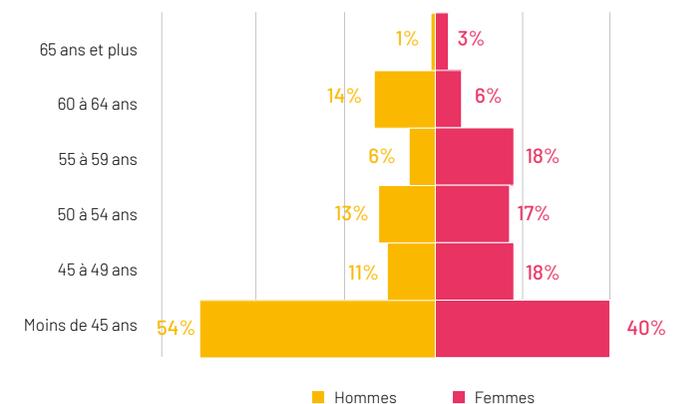
### AGENTS ADMINISTRATIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE (81% DE FEMMES)



### AGENTS DE SERVICE DES ÉTABLISSEMENTS PRIMAIRES (93% DE FEMMES)



### AIDES MÉDICO-PSYCHOLOGIQUES (95% DE FEMMES)



Source : Insee, Recensement de la population 2019-2023 (millésimé 2021) - Traitement Carif-Oref PACA.

Le métier de *Formateur et animateur de la formation continue* a la particularité d'être plus exercé par des hommes que la plupart des autres métiers ESS (quatre actifs sur dix) dont la moitié sont âgés de 50 ans et plus. 17 % ont même atteint 60 ans.

Les employeurs des *Aides médico-psychologiques*, dont 95 % des emplois sont occupés par des femmes, sont aussi confrontés au remplacement des prochains départs à la retraite : un quart d'entre eux ont 55 ans et plus. Ce professionnel qui agit auprès de personnes fragiles (enfants, personnes âgées, en situation de handicap, d'exclusion sociale etc.) est de plus en plus demandé pour accompagner le nombre croissant des personnes en grande difficulté psychologique et sociale.

## Conclusion

L'écart d'âge entre les professionnels des secteurs emblématiques de l'économie sociale et solidaire est mis en avant depuis de nombreuses années. Néanmoins, on remarque aujourd'hui une accélération du vieillissement de ces professionnels, plus importante que pour l'ensemble des actifs en emploi.

Un métier illustre l'urgence à agir sur le renouvellement générationnel de certains professionnels : un tiers des *Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales* ont au moins 55 ans ce qui représente plus de 10 000 personnes. Près de 20 % ont même 60 ans et plus ; ils sont donc aux portes de la retraite. Ce métier en forte tension en raison de la croissance des postes à pourvoir (notamment pour répondre aux besoins d'accompagnement à l'autonomie des personnes âgées ou en situation de handicap) va connaître des déséquilibres d'emploi encore plus intenses (cf. schéma Métiers en 2030).

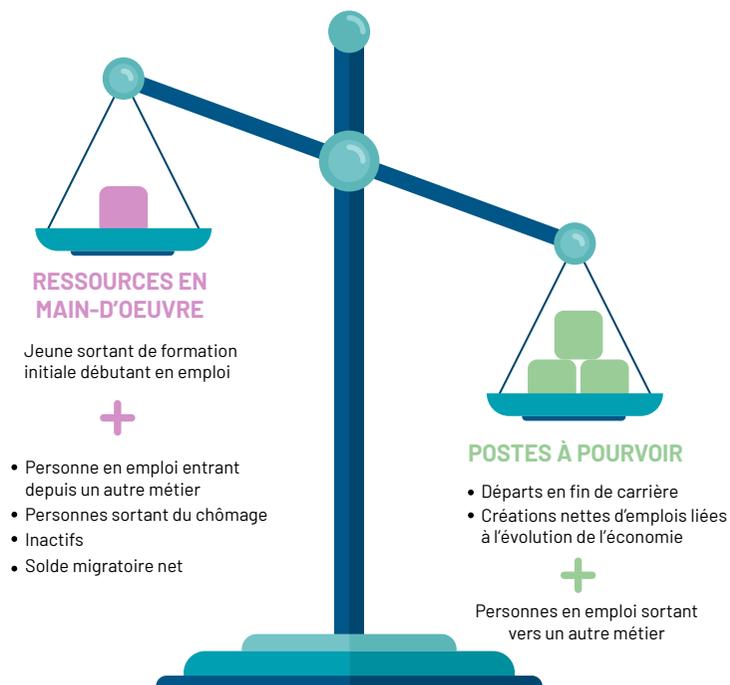
Des actions peuvent être engagées dès maintenant pour endiguer ou au moins ralentir le phénomène de vieillissement de ces métiers. Par exemple, agir sur les rémunérations et les conditions de travail des assistantes maternelles, encourager les transitions vers ce métier pourraient le rendre plus attractif auprès du public.

Autre exemple : le métier de formateur en formation continue est axé sur une double expertise (technique et pédagogique) qui s'acquière en partie avec l'expérience. Il serait donc bénéfique d'organiser et accompagner le transfert de compétences entre les formateurs seniors et juniors dès maintenant ou, de permettre aux demandeurs d'emplois de se former sur les compétences pédagogiques qui leur manque pour améliorer leur employabilité sur le marché du travail.

**Le schéma ci-dessous** explique les raisons de déséquilibres et les possibilités d'action. Encore faut-il pouvoir attirer de nouveaux entrants quand le métier n'apparaît pas attractif aux yeux du public (jeunes, demandeurs d'emploi ou actifs en reconversion).

La mixité des métiers pourrait-elle répondre aux besoins en ressources humaines ?

### SCHÉMA 1 Déséquilibres potentiel Métiers 2030



#### Lecture du schéma

Pour un métier donné, les postes à pourvoir (ou besoins de recrutement) sont mesurés par le cumul des créations nettes d'emplois et des départs en fin de carrière. Ils sont en partie pourvus par les jeunes sortant de formation initiale débutant en emploi. Le déséquilibre potentiel pour ce métier est ainsi l'écart entre les postes à pourvoir (ou besoins de recrutement) et le flux de ressources en main-d'oeuvre constitué des jeunes entamant leur carrière professionnelle. Ce déséquilibre potentiel peut - ou non- être complé par des personnes en emploi changeant de métiers, des personnes sortant du chômage, des personnes précédemment inactives ou par de nouvelles ressources en main-d'oeuvre venant de l'étranger.

Source : France Stratégies/Dares



## Le renouvellement générationnel de la main-d'œuvre dans l'économie sociale et solidaire

### Panorama statistique de l'emploi et pyramides des âges, en Provence – Alpes – Côte d'Azur

L'écart d'âge entre les professionnels de l'économie sociale et solidaire et le « tous secteurs » est souligné depuis de nombreuses années. Néanmoins, on remarque aujourd'hui une accélération du vieillissement dans l'ESS, plus marqué que pour l'ensemble des actifs en emploi.

Après une présentation statistique de l'emploi de l'ESS en région et de ses caractéristiques, le panorama détaille les pyramides des âges des professionnels des principaux secteurs de l'ESS et des 10 métiers les plus impactés par le vieillissement de la main d'œuvre.

Cette publication a bénéficié d'un financement de la DREETS Provence – Alpes – Côte d'Azur.

