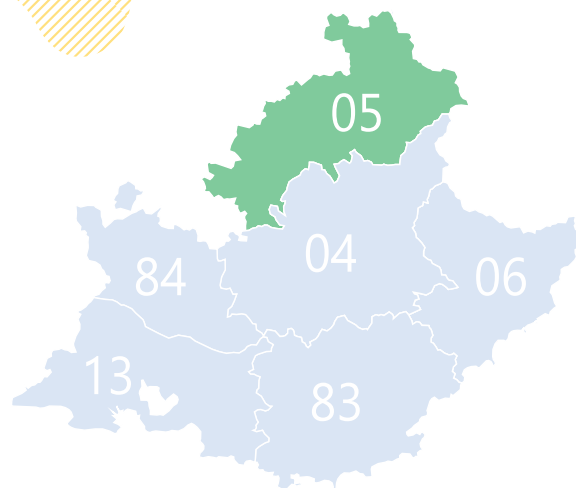


Hautes-Alpes



- Un territoire **rural** et de montagne avec près de **141 000 habitants** (3 % de la population régionale).
- Une croissance démographique, portée par l'**excédent migratoire**, qui ralentit.
- Des catégories de cadres ou professions intellectuelles supérieures peu représentées.



- Une **économie présente** bien implantée, portée par le **tourisme de montagne**.
- Une double **saisonnalité**.



- Le taux d'emploi le plus élevé de la région.
- Plus de **62 000 personnes en emploi** dans le département.
- Plus de **14 100 demandeurs d'emploi**, dont près de la moitié inscrit depuis au moins un an à Pôle emploi.



- Une offre de formation initiale davantage orientée vers l'**enseignement secondaire**.
- Une offre de formation continue **concentrée sur quelques filières**, notamment « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » et « Fonctions transverses des entreprises et des administrations ».



Quels enjeux emploi-formation et leviers d'action ?

Un enjeu commun à tous les départements

Poursuivre le soutien au développement économique des entreprises fragilisées par la crise sanitaire :

- un soutien aux secteurs traditionnels (agriculture, construction) tout en les accompagnant dans la transition écologique et numérique ;
- une aide au maintien et au développement des activités dans divers secteurs stratégiques, comme le tourisme (après une « saison blanche » en montagne) même si la situation s'améliore.

Des enjeux sectoriels

Répondre aux besoins des entreprises, comme celles du commerce et de l'hôtellerie-restauration, en agissant sur :

- le développement des activités tout au long de l'année et notamment l'intersaisonnalité pour maintenir les populations locales ;
- l'anticipation des besoins de main-d'œuvre et de nouvelles compétences via la GEPP ;
- le développement de la digitalisation de la formation au regard des contraintes économiques et géographiques des acteurs du territoire.

Des enjeux d'accès à l'emploi

Répondre aux problématiques de qualification et de maintien de l'emploi des jeunes :

- en levant les freins d'accès à la formation (mobilité, frais annexes) ;
- en favorisant la pluriqualification (accroître les lieux et les spécialités de formation) ;
- en renforçant les aides aux associations en matière d'emploi ;
- en améliorant les conditions d'emploi et de travail des métiers liés au tourisme de montagne.

Directrice
de publication
Sylvette Avallet

Réalisation
Fanny Bremond
Somoudom Inthavong

Conception graphique
www.gachwell.com
PAO
Marie-Louise Mendy



→ POUR ALLER PLUS LOIN
Synthèse emploi-formation
Hautes-Alpes

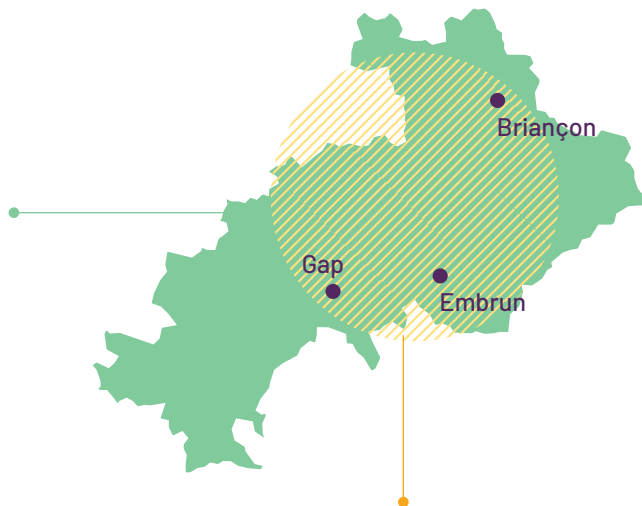
Quels spécificités et enjeux infradépartementaux ?

Une économie des Hautes-Alpes à destination de la population et des touristes.

Des activités touristiques de montagne

dominantes dans le département avec notamment le secteur de l'hébergement-restauration recourant à des qualifications de base ; ainsi que le secteur du sport de montagne dans le Gapençais, l'Embrunais, le Briançonnais et le Queyras recourant à des qualifications intermédiaires. Un soutien de la Région à travers le plan Smart Mountain notamment dans le renouvellement d'équipements et de services innovants des stations de ski en misant sur la transition écologique, énergétique et numérique.

→ **Des enjeux** relatifs à l'élargissement des activités de montagne tout au long de l'année et au développement quantitatif et qualitatif de la main-d'œuvre.



Des activités du tertiaire dominantes sur les territoires de Gap, Briançon et Embrun où sont présentes à côté des zones d'activités commerciales et industrielles, les administrations publiques, les chambres consulaires, les structures liées à la santé (par exemple, des centres de rééducation fonctionnelle sur Briançon), des structures de formation et d'éducation recourant notamment à des qualifications intermédiaires et supérieures.

→ **Des enjeux** relatifs au maintien et au développement des compétences et de l'emploi dans les secteurs porteurs.

Quels effets de la Covid-19 sur l'économie du département ?

- Fortement pénalisé lors de la saison d'hiver, l'**emploi salarié** s'améliore au 2^e trimestre 2021 et **dépasse son niveau d'avant-crise** (comme en région).
- Une hausse très importante de l'emploi dans l'**hôtellerie-restauration**.
- Une crise qui semble toucher davantage les **seniors** sur le département.

Cette publication a été commanditée par