

AVRIL 2026

panorama 13



Quels métiers en tension dans les départements de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur ?

Analyse des dernières données disponibles (2024)



Des ressources pour agir ensemble

Édito

L'observation des métiers en tension menée par le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur s'inscrit pleinement dans les dynamiques territoriales portées par l'État et la Région, en étroite collaboration avec les acteurs socio-économiques. Elle contribue aux politiques de réduction des tensions de recrutement, en résonance avec l'objectif de plein emploi promu par le ministère du Travail.

Ce travail d'analyse répond également aux ambitions régionales en matière de développement économique, telles que définies par le SRDEII, et participe à l'ajustement continu de l'offre de formation et de l'information sur les métiers, conformément aux orientations du CPRDFOP et de ses déclinaisons sectorielles, notamment les contrats d'objectifs sectoriels (COS).

Au-delà des cadres institutionnels, cette observation renvoie aux préoccupations concrètes des entreprises, confrontées à des difficultés de recrutement. Elle éclaire aussi les mutations des métiers et les évolutions du marché du travail.

Sur le plan quantitatif, l'analyse s'appuie sur le système d'information développé par la Dares et France Travail, qui fait désormais référence pour l'analyse des tensions auprès des acteurs du champ emploi, formation, orientation professionnelle.

Les diagnostics départementaux, réalisés à la demande de la Dreets, visent à produire une connaissance opérationnelle, directement mobilisable par les pouvoirs publics, les organismes de formation et les acteurs économiques. Ils permettent d'alimenter les diagnostics territoriaux, d'identifier des leviers d'action pour atténuer les tensions de recrutement, et de favoriser la coordination des initiatives, notamment dans le cadre des Regroupements territoriaux éducation-économie (RTEE) ou des Comités départementaux et locaux pour l'emploi de France Travail.

Directrice de publication

Géraldine DANIEL

Réalisation

Fanny BREMOND

Sommaire

Introduction	4	<u>Chapitre 4 – Bouches-du-Rhône</u>	32
		L'essentiel	32
		1. Les métiers en tension dans le département	33
		2. Les facteurs de tension	38
<u>Chapitre 1 – Alpes-de-Haute-Provence</u>	5	<u>Chapitre 5 – Var</u>	42
L'essentiel	5	L'essentiel	42
1. Les métiers en tension dans le département	6	1. Les métiers en tension dans le département	43
2. Les facteurs de tension	11	2. Les facteurs de tension	48
<u>Chapitre 2 – Hautes-Alpes</u>	14	<u>Chapitre 6 – Vaucluse</u>	52
L'essentiel	14	L'essentiel	52
1. Les métiers en tension dans le département	15	1. Les métiers en tension dans le département	53
2. Les facteurs de tension	19	2. Les facteurs de tension	58
<u>Chapitre 3 – Alpes-Maritimes</u>	22	<u>Annexes méthodologiques</u>	61
L'essentiel	22		
1. Les métiers en tension dans le département	23		
2. Les facteurs de tension	28		

Introduction

La présente publication est le 5^e état des lieux du Carif-Oref PACA, consacré aux métiers en tension dans les départements. Réalisé à la demande de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur, il mobilise un ensemble d'informations territorialisées, portant sur plusieurs dimensions : caractérisation des tensions (niveau d'intensité, métiers concernés, évolutions et persistance dans le temps, spécificités départementales), facteurs de tension éclairant localement l'origine de ces difficultés de recrutement... Il met en perspective chacun des départements au regard de la tendance régionale et les évolutions constatées en un an.

Ce diagnostic mobilise le système d'information, dédié aux métiers en tension, développé et consolidé au niveau national par la Dares (service études du ministère du Travail) et France Travail. Créé en 2020, ce système agrège des indicateurs chiffrés issus des statistiques du marché du travail et d'enquêtes qualitatives en besoins de main-d'œuvre. Il fait désormais référence pour l'analyse des tensions auprès des acteurs du champ emploi, formation, orientation professionnelle.

Les dernières données disponibles portent sur l'année 2024, caractérisée, au national comme globalement en région, par un ralentissement de l'activité économique.

Avertissement : cette publication est basée sur la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021). Les données, ainsi que les listes de métiers, ne sont donc pas directement comparables avec les publications précédentes.

Pour un même métier, les facteurs potentiels à l'origine des tensions peuvent être différents, par leur nature et leur nombre, dans chaque département par rapport à leur situation en région ou dans les autres départements. Cela concerne les facteurs liés aux volumes de recrutement ou de main-d'œuvre (intensité des embauches, manque de main-d'œuvre disponible) ou à la qualité des emplois proposés (non-durabilité de l'emploi). Ceci souligne l'intérêt d'approfondir l'analyse à l'échelle infra-régionale voire de réaliser des diagnostics opérationnels par métier. Ces travaux d'investigation permettent d'éclairer précisément leur situation et de formuler des enjeux et préconisations spécifiques à chacun, à l'attention des pouvoirs publics et des décideurs économiques, pour outiller la construction et la mise en œuvre de leurs plans d'actions. Les axes d'intervention formulés pour chaque département sont des enjeux observés de manière récurrente lors de la réalisation de ces diagnostics.

Cette publication est accompagnée d'un tableau de données complémentaires, disponible en ligne. Elle peut utilement être complétée par une lecture du diagnostic régional qui propose notamment un zoom ayant pour but de comparer entre eux les six départements. Celui-ci permet d'appréhender de manière synthétique leurs spécificités et convergences au regard de la tendance régionale.



Pour aller plus loin :

- [Tableau de données complémentaires](#)
- [Diagnostic régional](#)
- [Diagnostics métiers en tension](#)

Chapitre 1

Alpes-de-Haute-Provence

L'essentiel

- Les tensions sur le marché du travail reculent légèrement entre 2023 et 2024 dans les Alpes-de-Haute-Provence, après un niveau record en 2023.
- **22 métiers sont en tension** dans le département en 2024 (sur 45 métiers observables). Parmi ceux-ci, 15 sont en tension forte.
- Plusieurs **domaines professionnels** sont concernés (BTP ; Santé, action sociale, culturelle et sportive ; Hôtellerie, restauration ; Transports, logistique et tourisme ; Services aux particuliers et aux collectivités...).
- Ces métiers peuvent, selon les cas, correspondre à des volumes importants d'emploi ou à des niches d'emploi stratégiques pour les entreprises départementales.
- Parmi ces métiers en tension, **4 sont en tension structurelle** sur la période 2011-2024.
- 8 métiers sont en tension dans le département mais pas en région.
- Les **facteurs potentiels à l'origine de tension sont divers et se cumulent**. Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers. Certains cumulent jusqu'à cinq facteurs de tension (sur les six du système d'observation). Le cas le plus répandu dans le département est celui des métiers présentant quatre facteurs de tension (11 métiers concernés).

Précision :

cette publication est basée sur la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021), aux niveaux agrégé et détaillé (respectivement 22 domaines et 228 métiers).

1. Les métiers en tension dans le département

Des tensions en baisse

Les tensions sur le marché du travail dans les Alpes-de-Haute-Provence reculent légèrement entre 2023 et 2024, après avoir atteint leur plus haut niveau en 2023 (Graphique 1).

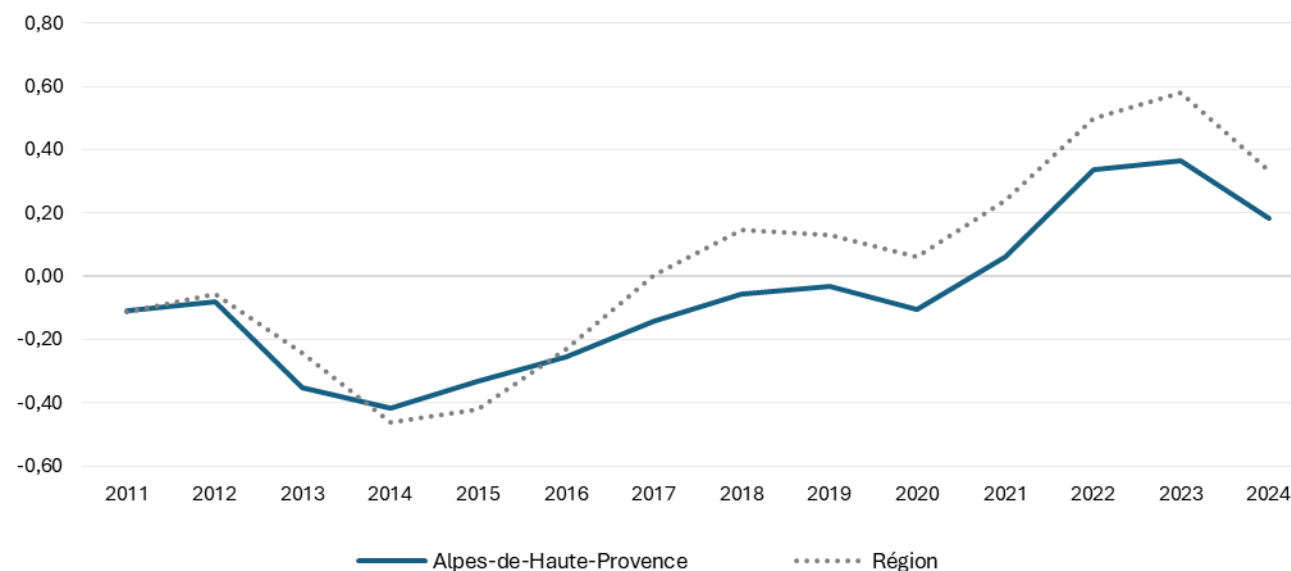
La tendance à la baisse s'observe également en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans un contexte de ralentissement de l'activité économique (aux niveaux national et régional).



Voir l'annexe :
[Mesure des tensions](#)

GRAPHIQUE 1

Évolution de l'indicateur de tension entre 2011 et 2024



Lecture : entre 2023 et 2024, l'indicateur synthétique de tension dans le département est passé de 0,37 à 0,18 ; témoignant d'une légère baisse de la tension.
Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

22 métiers en tension dans le département

Dans ce département seulement 45 métiers et 11 domaines professionnels sont observables, du fait de la faiblesse des effectifs (cf. Annexe « Nomenclature métier et champ d'observation »).

En 2024, 22 métiers sont en tension dans les Alpes-de-Haute-Provence. Parmi eux, 15 sont en tension forte.

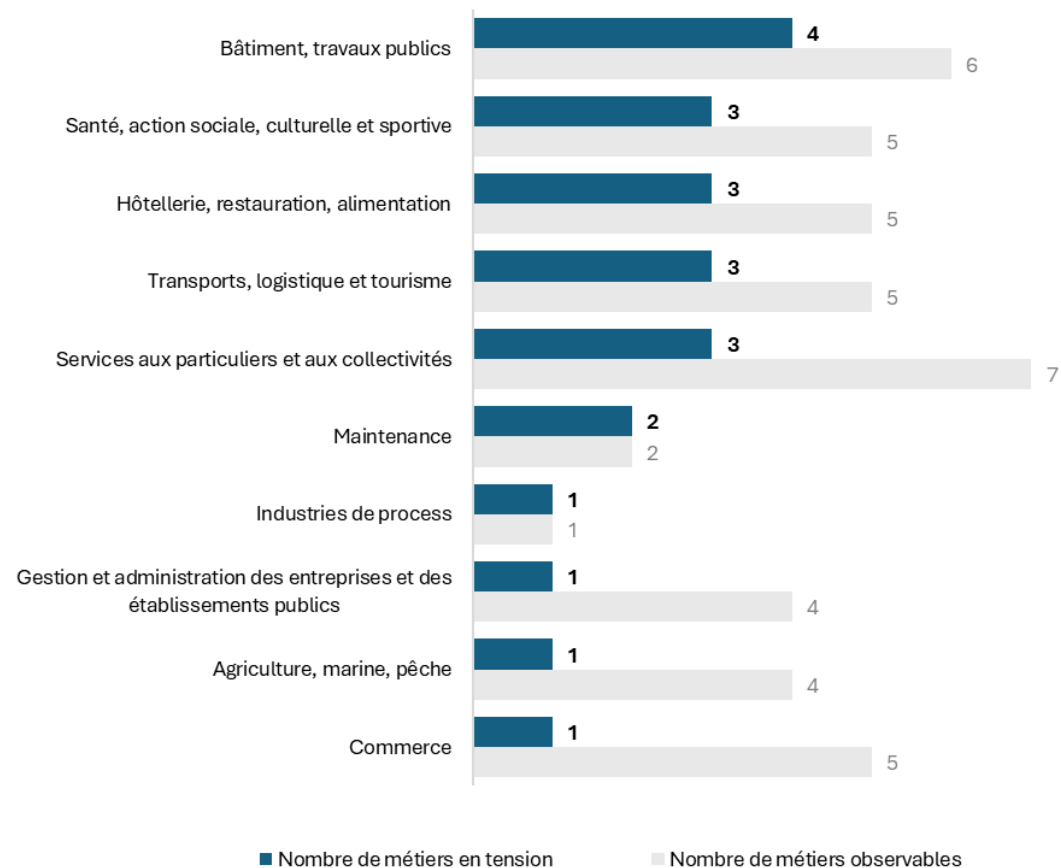
10 domaines professionnels présentent au moins un métier en tension. Avec 4 métiers en tension, le *Bâtiment, travaux publics* est un des domaines les plus particulièrement confrontés à cette problématique dans le département (Graphique 2).



Voir l'annexe :
[Nomenclature métier et champ d'observation](#)

GRAPHIQUE 2

Nombre de métiers en tension (et nombre de métiers observables), par domaine professionnel



Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

GRAPHIQUE 3

Les 22 métiers en tension dans le département, par domaine professionnel

A : Agriculture, marine, pêche

- Jardiniers des espaces verts et naturels

B : Bâtiment, travaux publics

- Maçons qualifiés
- Plombiers chauffagistes
- Ouvriers en électricité du bâtiment
- Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics

E : Industries de process

- Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage

G : Maintenance

- Ouvriers mécaniciens de véhicules
- Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment

J : Transports, logistique et tourisme

- Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés
- Employés du tourisme et agent de billetterie des transports
- Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés

L : Gestion et administration des entreprises et des établissements publics

- Employés de la comptabilité

R : Commerce

- Employés de libre service

S : Hôtellerie, restauration, alimentation

- Cuisiniers
- Employés de l'hôtellerie
- Serveurs de cafés restaurants

T : Services aux particuliers et aux collectivités

- Aides à domicile et auxiliaires de vie
- Coiffeurs, esthéticiens
- Personnels de ménage chez des particuliers

V : Santé, action sociale, culturelle et sportive

- Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs
- Aides-soignants
- Sportifs et animateurs sportifs

Lecture : en 2024, les 22 métiers en tension dans ce département relèvent de 10 domaines professionnels différents. Parmi ces métiers, 4 appartiennent au domaine *Bâtiment, travaux publics*.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

2 nouveaux métiers en tension

Sur les 22 métiers en tension dans les Alpes-de-Haute-Provence en 2024, seulement 2 ne l'étaient pas en 2023 :

- Jardiniers des espaces verts et naturels ;
- Employés du tourisme et agent de billetterie des transports.

À l'inverse, 10 métiers étaient en tension en 2023 et ne le sont plus en 2024.

4 métiers en tension structurelle

Sur les 22 métiers en tension dans les Alpes-de-Haute-Provence en 2024, 4 sont en tension structurelle (au moins dix années depuis 2011 - avec ou sans interruption, Tableau 1).

TABLEAU 1

Les métiers en tension structurelle (au moins dix années), par domaine professionnel

Maintenance	• Ouvriers mécaniciens de véhicules
Hôtellerie, restauration, alimentation	• Cuisiniers
Services aux particuliers et aux collectivités	• Aides à domicile et auxiliaires de vie
Santé, action sociale, culturelle et sportive	• Aides-soignants

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Avertissement : les données pour ce département ne sont pas toutes exploitables du fait de la faiblesse des effectifs (cf. Annexe « Nomenclature métier et champ d'observation »). Ainsi, plusieurs métiers ne sont pas observables chaque année, réduisant ainsi le nombre de métiers potentiellement en tension structurelle.

Des spécificités départementales

8 métiers sont en tension dans les Alpes-de-Haute-Provence en 2024 mais ne le sont pas au niveau régional (Tableau 2). Parmi eux, les manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés sont uniquement en tension dans ce département de la région.

Ces disparités territoriales peuvent notamment être liées aux spécificités du tissu économique local et/ou aux décalages infrarégionaux entre offres et demandes d'emploi.

TABLEAU 2

Les métiers en tension, dans le département mais pas en région, par domaine professionnel

Industrie de process	• Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage
Maintenance	• Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment
Transports, logistique et tourisme	• Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés • Employés du tourisme et agent de billetterie des transports
Commerce	• Employés de libre service
Hôtellerie, restauration, alimentation	• Employés de l'hôtellerie • Serveurs de cafés restaurants
Santé, action sociale, culturelle et sportive	• Sportifs et animateurs sportifs

En orange : métier en tension uniquement dans ce département de la région.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

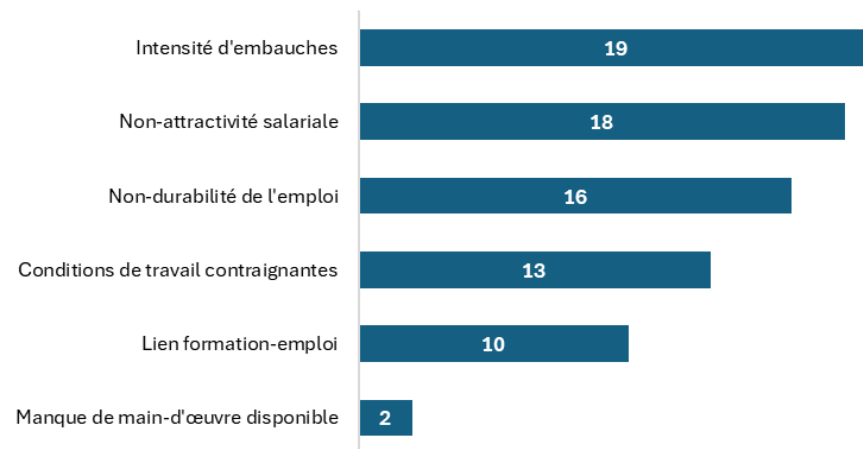
2. Les facteurs de tension

Des facteurs de tension divers

Parmi les 22 métiers en tension dans les Alpes-de-Haute-Provence en 2024, 19 seraient concernés par une intensité d'embauches forte ou élevée (isolément ou conjointement à d'autres facteurs, Graphique 4).

GRAPHIQUE 4

Contribution des facteurs de tension (en nombre de métiers)



Précision : un métier peut cumuler plusieurs facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



Voir l'annexe :

[Facteurs à l'origine des tensions](#)

Plusieurs axes d'interventions, variables selon les métiers, peuvent être envisagés :

- **Ajustement de l'offre de formation d'un point de vue qualitatif** (spécialisation, niveau, modalités pédagogiques, dispositifs, construction de parcours, identification de passerelles...), **voire quantitatif** (volume de formés, équilibres territoriaux entre main-d'œuvre disponible et opportunités d'emploi).
- **Accompagnement des entreprises**, notamment les TPE-PME, en matière de gestion des ressources humaines (**GRH**), de gestion des emplois et des parcours professionnels (**GEPP**), de qualité de vie au travail (**QVT**)...
- **Évolution des pratiques RH** par la professionnalisation des dirigeants et managers de proximité ; la structuration renforcée du dialogue social ; le développement de stratégies d'évolution de carrière et d'intégration des nouveaux entrants ; la valorisation de la marque employeur et des entreprises apprenantes, mixtes, inclusives...
- **Valorisation et attractivité des métiers et des emplois** par l'amélioration des conditions de travail et de formation ; la rénovation de l'information métier ; la transmission par l'expérience (démonstration, simulation, mise en situation professionnelle) et par le témoignage de professionnels...
- **Sécurisation des parcours professionnels, d'insertion et de formation** par le maintien de l'employabilité des salariés ; le développement de perspectives d'emplois durables ; la priorisation des modalités de formation favorisant une immersion dans l'entreprise (contrats d'apprentissage, stages...).
- **Renforcement des coopérations entre acteurs économiques et décideurs publics** par l'intégration des entreprises et de leurs représentants (branches professionnelles, OPCO...) dans un écosystème régional et infrarégional, favorable au développement de synergie, à l'articulation des actions et des moyens...

Des situations complexes pour l'ensemble des métiers

Pour les 22 métiers en tension dans les Alpes-de-Haute-Provence en 2024, les facteurs potentiels à l'origine des tensions sont divers et se cumulent. Aucun métier ne présente un facteur unique de tension dans ce département.

Le cas le plus répandu est celui des métiers présentant quatre facteurs de tension (sur les six du système d'observation) : 11 métiers sont concernés. Viennent ensuite les métiers ayant trois facteurs de tension (9 métiers concernés), cinq facteurs (1 métier) et deux facteurs (1 métier).

12 métiers cumulent ainsi quatre ou cinq facteurs de tension (Tableau 3).

Compte tenu de la complexité des situations par métier en tension, **plusieurs leviers d'action** sont à mobiliser conjointement, nécessitant une synergie d'acteurs et une articulation des actions.

TABLEAU 3

Les métiers en tension cumulant quatre ou cinq facteurs de tension, par domaine professionnel

Agriculture, marine, pêche	<ul style="list-style-type: none"> Jardiniers des espaces verts et naturels
Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers en électricité du bâtiment
Industrie de process	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage
Maintenance	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers mécaniciens de véhicules
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés Employés du tourisme et agent de billetterie des transports
Commerce	<ul style="list-style-type: none"> Employés de libre service
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> Cuisiniers Serveurs de cafés restaurants
Santé, action sociale, culturelle et sportive	<ul style="list-style-type: none"> Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs Aides-soignants Sportifs et animateurs sportifs

En orange : métier cumulant cinq facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

TABLEAU 4

Les 22 métiers en tension dans le département et facteurs de tension associés

Rang Tension 2024	Code métier	Intitulé métier (FAP 228)	Emploi salarié*	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Non-attractivité salariale
1	T2A60	Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 200	2	1	3	3	5	5
2	E4X32	Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	240	5	1	1	5	5	4
3	T0X60	Coiffeurs, esthéticiens	300	4	5	1	3	3	4
4	V4X83	Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	540	4	5	4	2	2	5
5	J0X30	Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	270	5	1	2	5	4	5
6	G0B41	Ouvriers mécaniciens de véhicules	500	5	5	3	3	4	4
7	B1X31	Maçons qualifiés	270	5	3	1	4	4	2
8	V0X60	Aides-soignants	1 130	3	5	4	3	5	5
9	J4X63	Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	50	5	4	1	5	2	4
10	B2X33	Plombiers chauffagistes	240	5	5	3	4	3	2
11	T1X60	Personnels de ménage chez des particuliers	350	5	1	1	4	3	5
12	S1X40	Cuisiniers	590	5	4	2	5	5	5
13	B2X32	Ouvriers en électricité du bâtiment	130	5	5	1	5	4	2
14	L1X60	Employés de la comptabilité	470	4	5	3	3	1	5
15	B0X31	Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	120	5	2	1	5	5	3
16	S2X60	Employés de l'hôtellerie	250	5	1	1	5	3	5
17	G0A43	Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	210	5	1	1	5	3	5
18	A1X41	Jardiniers des espaces verts et naturels	350	4	3	1	5	4	5
19	J0X33	Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	470	1	1	3	4	5	5
20	V5X82	Sportifs et animateurs sportifs	190	5	5	1	5	3	4
21	R0X60	Employés de libre service	620	5	2	1	5	5	5
22	S2X61	Serveurs de cafés restaurants	540	5	2	1	5	5	4



Pour aller plus loin :

un tableau de données complémentaires pour les 22 métiers en tension dans le département (données de contexte, qualification de la tension...) est [disponible en ligne](#).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 2 Faible
- 3 Modérée
- 4 Élevée
- 5 Forte

*Emploi salarié estimé sur le champ du secteur privé et des contractuels de la fonction publique.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Chapitre 2

Hautes-Alpes

L'essentiel

- Les tensions sur le marché du travail se replient légèrement entre 2023 et 2024 dans les Hautes-Alpes (comme l'année précédente).
- **14 métiers sont en tension** dans le département en 2024 (sur 37 métiers observables). Parmi ceux-ci, 13 sont en tension forte.
- **Différents domaines professionnels** sont concernés (Services aux particuliers et aux collectivités ; Transports ; Santé, action sociale, culturelle et sportive...).
- Ces métiers peuvent, selon les cas, correspondre à des volumes importants d'emploi ou à des niches d'emploi stratégiques pour les entreprises départementales.
- Parmi ces métiers en tension, **2 sont en tension structurelle** sur la période 2011-2024.
- 4 métiers sont en tension dans le département mais pas en région.
- Les **facteurs potentiels à l'origine de tension sont divers et se cumulent**. Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers. Certains cumulent jusqu'à cinq facteurs de tension (sur les six du système d'observation). Le cas le plus répandu dans le département est celui des métiers présentant trois facteurs de tension (6 métiers concernés).

Précision :

cette publication est basée sur la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021), aux niveaux agrégé et détaillé (respectivement 22 domaines et 228 métiers).

1. Les métiers en tension dans le département

La baisse des tensions se poursuit

Les tensions sur le marché du travail dans les Hautes-Alpes reculent légèrement entre 2023 et 2024, prolongeant ainsi le repli déjà amorcé entre 2022 et 2023 (Graphique 1).

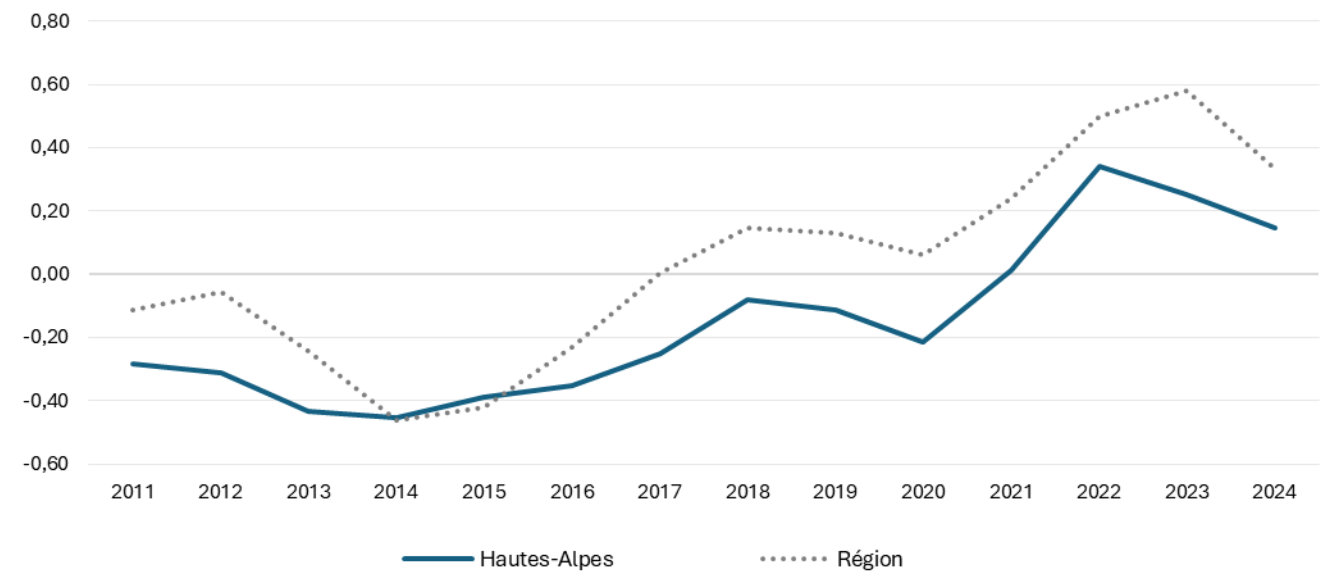
La tendance à la baisse entre 2023 et 2024 s'observe également en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans un contexte de ralentissement de l'activité économique (aux niveaux national et régional).



Voir l'annexe :
[Mesure des tensions](#)

GRAPHIQUE 1

Évolution de l'indicateur de tension entre 2011 et 2024



Lecture : entre 2023 et 2024, l'indicateur synthétique de tension dans le département est passé de 0,25 à 0,15 ; témoignant d'une légère baisse de la tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

14 métiers en tension dans le département

Dans ce département seulement 37 métiers et 11 domaines professionnels sont observables, du fait de la faiblesse des effectifs (cf. Annexe « Nomenclature métier et champ d'observation »).

En 2024, 14 métiers sont en tension dans les Hautes-Alpes. Parmi eux, 13 sont en tension forte.

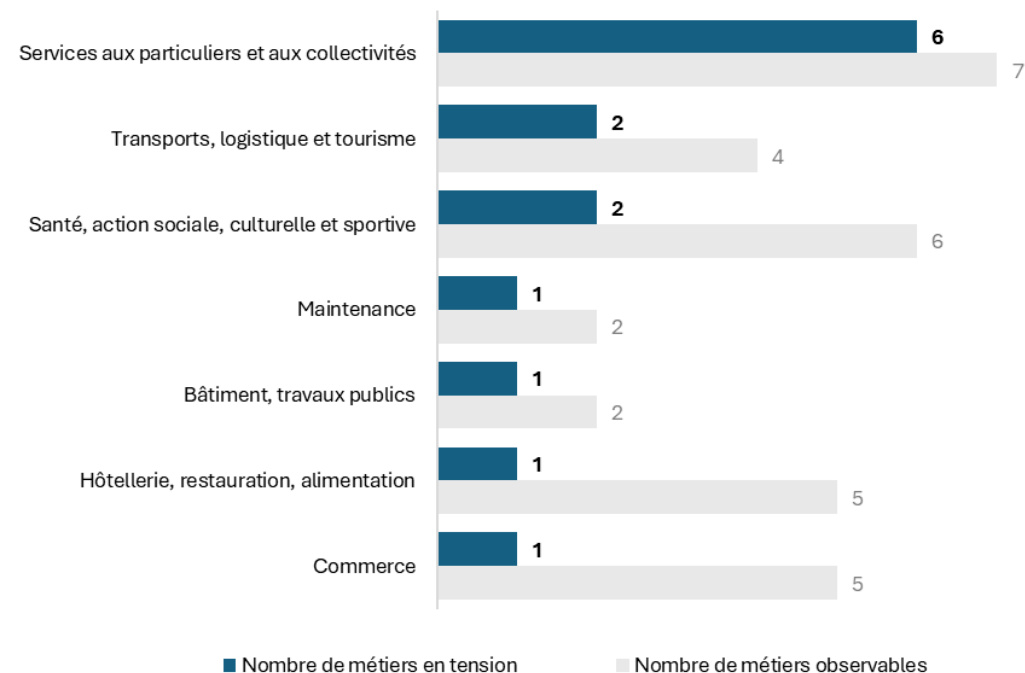
7 domaines professionnels présentent au moins un métier en tension. Avec 6 métiers en tension, les *Services aux particuliers et aux collectivités* est un des domaines les plus particulièrement confrontés à cette problématique dans le département (Graphique 2).



Voir l'annexe :
[Nomenclature métier et champ d'observation](#)

GRAPHIQUE 2

Nombre de métiers en tension (et nombre de métiers observables), par domaine professionnel



Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

GRAPHIQUE 3

Les 14 métiers en tension dans le département, par domaine professionnel

B : Bâtiment, travaux publics

- Charpentiers (métal et bois)

G : Maintenance

- Ouvriers mécaniciens de véhicules

J : Transports, logistique et tourisme

- Conducteurs routiers
- Conducteurs de transport en commun sur route

R : Commerce

- Caissiers

S : Hôtellerie, restauration, alimentation

- Boulangers, pâtisseries

T : Services aux particuliers et aux collectivités

- Aides à domicile et auxiliaires de vie
- Personnels de ménage chez des particuliers
- Coiffeurs, esthéticiens
- Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile
- Agents d'entretien de locaux
- Employés des services divers¹

V : Santé, action sociale, culturelle et sportive

- Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs
- Infirmiers et sages-femmes

¹Ils regroupent les personnels d'attractions, de structures de loisirs et personnels techniques des jeux, les personnels des services funéraires ainsi que les chargés en développement personnel et bien-être de la personne (coach, hypnothérapeute, sophrologue, magnétiseur...) ou encore les ouvriers animaliers (toiletteurs, taxidermistes...).

Lecture : en 2024, les 14 métiers en tension dans ce département relèvent de 7 domaines professionnels différents. Parmi ces métiers, 6 appartiennent au domaine des *Services aux particuliers et aux collectivités*.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

2 nouveaux métiers en tension

Sur les 14 métiers en tension dans les Hautes-Alpes en 2024, seulement 2 ne l'étaient pas en 2023 :

- Conducteurs routiers ;
- Infirmiers et sages-femmes (*non observable en 2023 du fait de la faiblesse des effectifs*).

À l'inverse, 12 métiers étaient en tension en 2023 et ne le sont plus en 2024.

2 métiers en tension structurelle

Sur les 14 métiers en tension dans les Hautes-Alpes en 2024, 2 sont en tension structurelle (au moins dix années depuis 2011, avec ou sans interruption) :

- Boulangers, pâtisseries ;
- Aides à domicile et auxiliaires de vie.

Avertissement : les données pour ce département ne sont pas toutes exploitables du fait de la faiblesse des effectifs (*cf. Annexe « Nomenclature métier et champ d'observation »*). Ainsi, plusieurs métiers ne sont pas observables chaque année, réduisant ainsi le nombre de métiers potentiellement en tension structurelle.

Des spécificités départementales

4 métiers sont en tension dans les Hautes-Alpes en 2024 mais ne le sont pas au niveau régional (Tableau 1). Parmi eux, les caissiers sont uniquement en tension dans ce département de la région.

TABLEAU 1

Les métiers en tension, dans le département mais pas en région, par domaine professionnel

Commerce	• Caissiers
Services aux particuliers et aux collectivités	• Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile • Agents d'entretien de locaux • Employés des services divers ¹

¹Ils regroupent les personnels d'attractions, de structures de loisirs et personnels techniques des jeux, les personnels des services funéraires ainsi que les chargés en développement personnel et bien-être de la personne (coach, hypnothérapeute, sophrologue, magnétiseur...) ou encore les ouvriers animaliers (toiletteurs, taxidermistes...).

En orange : métier en tension uniquement dans ce département de la région.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

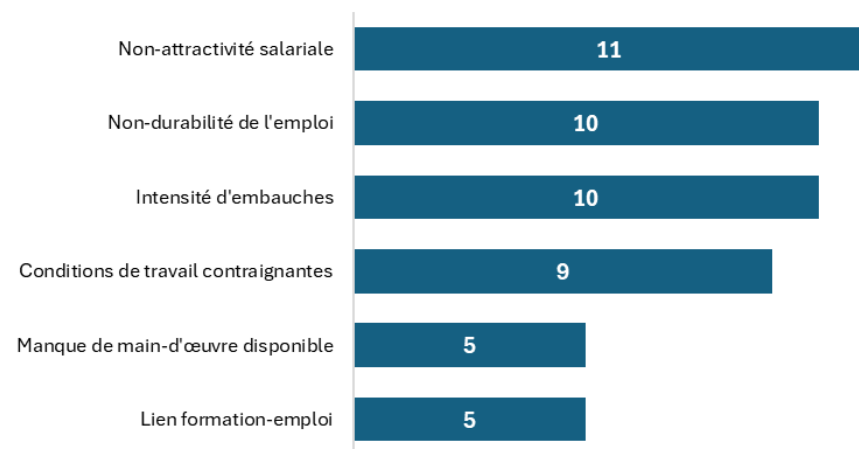
2. Les facteurs de tension

Des facteurs de tension divers

Parmi les 14 métiers en tension dans les Hautes-Alpes en 2024, 11 seraient concernés par des salaires non attractifs (isolément ou conjointement à d'autres facteurs, Graphique 4).

GRAPHIQUE 4

Contribution des facteurs de tension (en nombre de métiers)



Précision : un métier peut cumuler plusieurs facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



Voir l'annexe :

[Facteurs à l'origine des tensions](#)

Plusieurs axes d'interventions, variables selon les métiers, peuvent être envisagés :

- **Ajustement de l'offre de formation d'un point de vue qualitatif** (spécialisation, niveau, modalités pédagogiques, dispositifs, construction de parcours, identification de passerelles...), **voire quantitatif** (volume de formés, équilibres territoriaux entre main-d'œuvre disponible et opportunités d'emploi).
- **Accompagnement des entreprises**, notamment les TPE-PME, en matière de gestion des ressources humaines (**GRH**), de gestion des emplois et des parcours professionnels (**GEPP**), de qualité de vie au travail (**QVT**)...
- **Évolution des pratiques RH** par la professionnalisation des dirigeants et managers de proximité ; la structuration renforcée du dialogue social ; le développement de stratégies d'évolution de carrière et d'intégration des nouveaux entrants ; la valorisation de la marque employeur et des entreprises apprenantes, mixtes, inclusives...
- **Valorisation et attractivité des métiers et des emplois** par l'amélioration des conditions de travail et de formation ; la rénovation de l'information métier ; la transmission par l'expérience (démonstration, simulation, mise en situation professionnelle) et par le témoignage de professionnels...
- **Sécurisation des parcours professionnels, d'insertion et de formation** par le maintien de l'employabilité des salariés ; le développement de perspectives d'emplois durables ; la priorisation des modalités de formation favorisant une immersion dans l'entreprise (contrats d'alternance, stages...).
- **Renforcement des coopérations entre acteurs économiques et décideurs publics** par l'intégration des entreprises et de leurs représentants (branches professionnelles, OPCO...) dans un écosystème régional et infrarégional, favorable au développement de synergie, à l'articulation des actions et des moyens...

Des situations complexes pour l'ensemble des métiers

Pour les 14 métiers en tension dans les Hautes-Alpes en 2024, les facteurs potentiels à l'origine des tensions sont divers et se cumulent. Aucun métier ne présente un facteur unique de tension dans ce département.

Le cas le plus répandu est celui des métiers présentant trois facteurs de tension (sur les six du système d'observation) : 6 métiers sont concernés. Viennent ensuite les métiers ayant cinq facteurs de tension (4 métiers concernés), quatre facteurs (2 métiers) et deux facteurs (2 métiers).

6 métiers cumulent ainsi quatre ou cinq facteurs de tension (Tableau 2).

Compte tenu de la complexité des situations par métier en tension, **plusieurs leviers d'action** sont à mobiliser conjointement, nécessitant une synergie d'acteurs et une articulation des actions.

TABLEAU 2

Les métiers en tension cumulant quatre ou cinq facteurs de tension, par domaine professionnel

Maintenance	• Ouvriers mécaniciens de véhicules
Commerce	• Caissiers
Hôtellerie, restauration, alimentation	• Boulangers, pâtisseries
Services aux particuliers et aux collectivités	• Coiffeurs, esthéticiens • Agents d'entretien de locaux
Santé, action sociale, culturelle et sportive	• Infirmiers et sages-femmes

En orange : métiers cumulant cinq facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

TABLEAU 3

Les 14 métiers en tension dans le département et facteurs de tension associés

Rang Tension 2024	Code métier	Intitulé métier (FAP 228)	Emploi salarié*	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Non-attractivité salariale
1	V4X83	Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	590	3	5	4	2	2	5
2	B1X33	Charpentiers (métal et bois)	160	5	3	2	5	4	1
3	T2A60	Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 130	3	1	5	3	5	5
4	J3X43	Conducteurs routiers	710	3	2	3	5	4	1
5	G0B41	Ouvriers mécaniciens de véhicules	450	5	5	4	3	4	4
6	T1X60	Personnels de ménage chez des particuliers	210	5	1	1	5	3	5
7	T0X60	Coiffeurs, esthéticiens	250	5	5	2	4	3	4
8	S0X42	Boulangers, pâtisseries	240	5	5	3	4	5	4
9	V1X80	Infirmiers et sages-femmes	780	5	5	5	3	4	5
10	R0X61	Caissiers	360	5	2	3	5	5	5
11	T2B60	Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	870	4	2	3	5	2	5
12	T4X60	Agents d'entretien de locaux	850	4	1	4	5	4	5
13	J3X41	Conducteurs de transport en commun sur route	300	3	1	3	5	4	2
14	T6X61	Employés des services divers	140	4	1	2	5	2	4

*Emploi salarié estimé sur le champ du secteur privé et des contractuels de la fonction publique.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



Pour aller plus loin :

un tableau de données complémentaires pour les 14 métiers en tension dans le département (données de contexte, qualification de la tension...) est [disponible en ligne](#).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 2 Faible
- 3 Modérée
- 4 Élevée
- 5 Forte

Chapitre 3

Alpes-Maritimes

L'essentiel

- Les tensions sur le marché du travail reculent entre 2023 et 2024 dans les Alpes-Maritimes. Le département conserve le niveau de tension le plus élevé des départements de la région.
- **95 métiers sont en tension** dans le département en 2024 (sur 133 métiers observables). Parmi ceux-ci, 71 sont en tension forte.
- **De nombreux domaines professionnels** sont concernés (BTP ; Santé, action sociale, culturelle et sportive ; Maintenance ; Transports, logistique et tourisme ; Hôtellerie, restauration, alimentation...).
- Ces métiers peuvent, selon les cas, correspondre à des volumes importants d'emploi ou à des niches d'emploi stratégiques pour les entreprises départementales.
- Parmi ces métiers en tension, **30 sont en tension structurelle** sur la période 2011-2024.
- 22 métiers sont en tension dans le département mais pas en région.
- Les **facteurs potentiels à l'origine de tension sont divers et peuvent se cumuler**. Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers. Certains cumulent jusqu'à cinq facteurs de tension (sur les six du système d'observation). Le cas le plus répandu dans le département est celui des métiers présentant deux facteurs de tension (31 métiers concernés).

Précision :

cette publication est basée sur la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021), aux niveaux agrégé et détaillé (respectivement 22 domaines et 228 métiers).

1. Les métiers en tension dans le département

Des tensions en baisse

Les tensions sur le marché du travail dans les Alpes-Maritimes reculent entre 2023 et 2024, après avoir atteint leur plus haut niveau en 2023 (Graphique 1). Le niveau de tension dans Alpes-Maritimes reste le plus élevé des départements de la région.

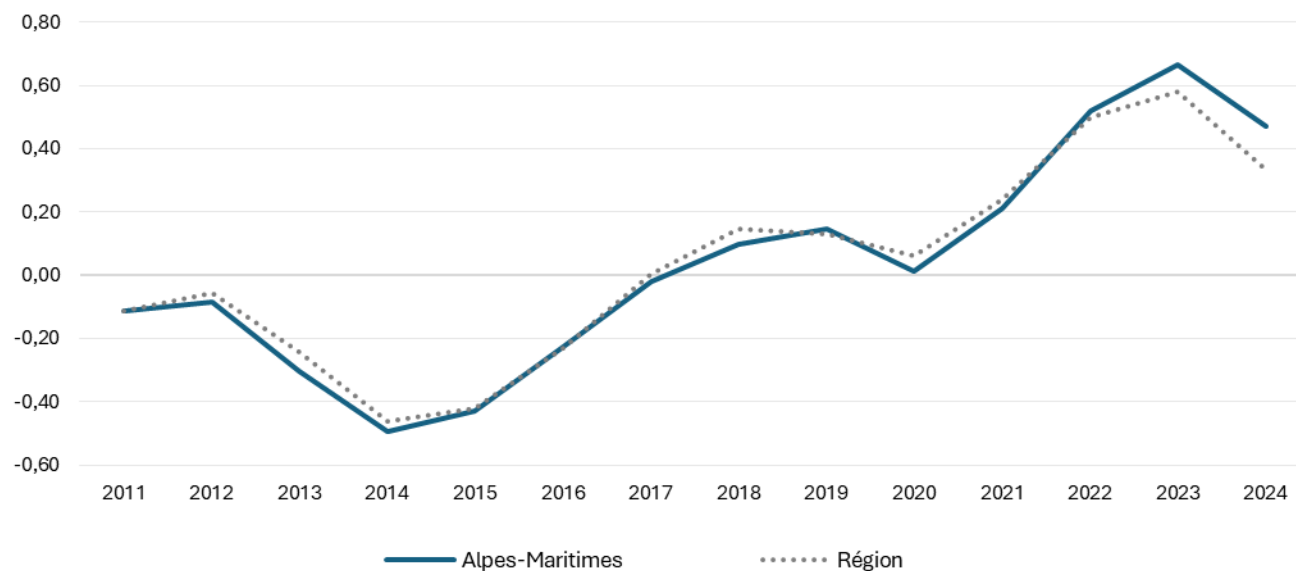
La tendance à la baisse s'observe également en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans un contexte de ralentissement de l'activité économique (aux niveaux national et régional).



Voir l'annexe :
[Mesure des tensions](#)

GRAPHIQUE 1

Évolution de l'indicateur de tension entre 2011 et 2024



Lecture : entre 2023 et 2024, l'indicateur synthétique de tension dans le département est passé de 0,67 à 0,47 ; témoignant d'une baisse de la tension.
Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

95 métiers en tension dans le département

Dans ce département 133 métiers et 18 domaines professionnels sont observables (cf. Annexe « Nomenclature métier et champ d'observation »).

En 2024, 95 métiers sont en tension dans les Alpes-Maritimes, dont 71 en tension forte.

Ainsi, au global, 7 métiers sur 10 apparaissent en tension dans le département.

Plus précisément, Au global, 17 domaines professionnels présentent au moins un métier en tension. Avec 19 métiers en tension, le *Bâtiment, travaux publics* est un des domaines les plus particulièrement confrontés à cette problématique dans le département (Graphique 2).



Voir l'annexe :
[Nomenclature métier et champ d'observation](#)

GRAPHIQUE 2

Nombre de métiers en tension (et nombre de métiers observables), par domaine professionnel



Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

GRAPHIQUE 3

Top 30 des métiers les plus en tension dans le département, par domaine professionnel

B : Bâtiment, travaux publics

- Ouvriers en électricité du bâtiment
- Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
- Techniciens experts et chargés d'études du BTP
- Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics
- TAM de chantiers du BTP
- Conducteurs de travaux et chefs de chantier (non cadres)
- Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP

C : Électricité, électronique

- Ouvriers de l'électricité et de l'électronique

G : Maintenance

- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique
- Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique
- Carrossiers automobiles
- Ouvriers mécaniciens de véhicules
- TAM en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air
- TAM en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles
- Mainteniens en biens électrodomestiques
- TAM en maintenance électrique, électronique et automatismes

L : Gestion et administration des entreprises et des établissements publics

- TAM des services financiers ou comptables

M : Informatique et télécommunications

- Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

N : Études et recherche

- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Q : Banque et assurances

- Gestionnaires de la banque et de l'assurance
- Employés et techniciens commerciaux de la banque
- Cadres et indépendants commerciaux de la banque

R : Commerce

- Attachés commerciaux

T : Services aux particuliers et aux collectivités

- Aides à domicile et auxiliaires de vie
- Employés des services divers¹

V : Santé, action sociale, culturelle et sportive

- Infirmiers et sages-femmes
- Techniciens médicaux et préparateurs
- Spécialistes de l'appareillage médical
- Aides médico-psychologiques

TAM : Techniciens et agents de maîtrise.

¹Ils regroupent les personnels d'attractions, de structures de loisirs et personnels techniques des jeux, les personnels des services funéraires ainsi que les chargés en développement personnel et bien-être de la personne (coach, hypnothérapeute, sophrologue, magnétiseur...) ou encore les ouvriers animaliers (toiletteurs, taxidermistes...).

Lecture : en 2024, les 30 métiers les plus en tension dans ce département relèvent de 10 domaines professionnels différents. Parmi ces métiers, 8 appartiennent au domaine *Maintenance*.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

10 nouveaux métiers en tension

Sur les 95 métiers en tension dans les Alpes-Maritimes en 2024, 10 ne l'étaient pas en 2023 (Tableau 1).

À l'inverse, 26 métiers étaient en tension en 2023 et ne le sont plus en 2024. À noter toutefois que 14 métiers en tension en 2023 ne sont pas observables en 2024, du fait de la faiblesse des effectifs dans le département.

TABLEAU 1

Les nouveaux métiers en tension en 2024, par domaine professionnel

Industries de process	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> • Manutentionnaires et déménageurs qualifiés
Banque et assurances	<ul style="list-style-type: none"> • Employés et techniciens commerciaux des assurances
Commerce	<ul style="list-style-type: none"> • Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels • Technico-commerciaux

Champ : hors métiers non observables en 2023, du fait de la faiblesse des effectifs (5 métiers concernés).

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2023-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

30 métiers en tension structurelle

Sur les 95 métiers en tension dans les Alpes-Maritimes en 2024, 30 sont en tension structurelle (au moins dix années depuis 2011, avec ou sans interruption).

Parmi ceux-ci, **2 sont en tension sur toute la période observée**, soit quatorze années consécutives entre 2011 et 2024 :

- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom ;
- Employés et professions intermédiaires de l'immobilier.

Des spécificités départementales

22 métiers sont en tension dans les Alpes-Maritimes en 2024 mais ne le sont pas au niveau régional (Tableau 2). Parmi eux, 9 sont uniquement en tension dans ce département de la région.

Ces disparités territoriales peuvent notamment être liées aux spécificités du tissu économique local et/ou aux décalages infrarégionaux entre offres et demandes d'emploi.

¹Ils regroupent les personnels d'attractions, de structures de loisirs et personnels techniques des jeux, les personnels des services funéraires ainsi que les chargés en développement personnel et bien-être de la personne (coach, hypnothérapeute, sophrologue, magnétiseur...) ou encore les ouvriers animaliers (toiletteurs, taxidermistes...).

En orange : métier en tension uniquement dans ce département de la région.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

TABLEAU 2

Les métiers en tension, dans le département mais pas en région, par domaine professionnel

Agriculture, marine, pêche	<ul style="list-style-type: none"> • Agriculteurs
Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> • Maçons peu qualifiés
Industrie de process	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage
Maintenance	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment • Mainteniciens en biens électrodomestiques
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> • Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés • Facteurs et distributeurs de documents (non cadres) • Employés du tourisme et agent de billetterie des transports
Gestion et administration des entreprises et des établissements publics	<ul style="list-style-type: none"> • Juristes et avocats
Administration publique, professions juridiques, armée et police	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels du droit
Banque et assurances	<ul style="list-style-type: none"> • Experts de la finance
Commerce	<ul style="list-style-type: none"> • Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels • Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) • Technico-commerciaux
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> • Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration • Serveurs de cafés restaurants • Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs
Services aux particuliers et aux collectivités	<ul style="list-style-type: none"> • Agents d'entretien de locaux • Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets • Employés des services divers¹
Santé, action sociale, culturelle et sportive	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels de l'animation socioculturelle • Sportifs et animateurs sportifs

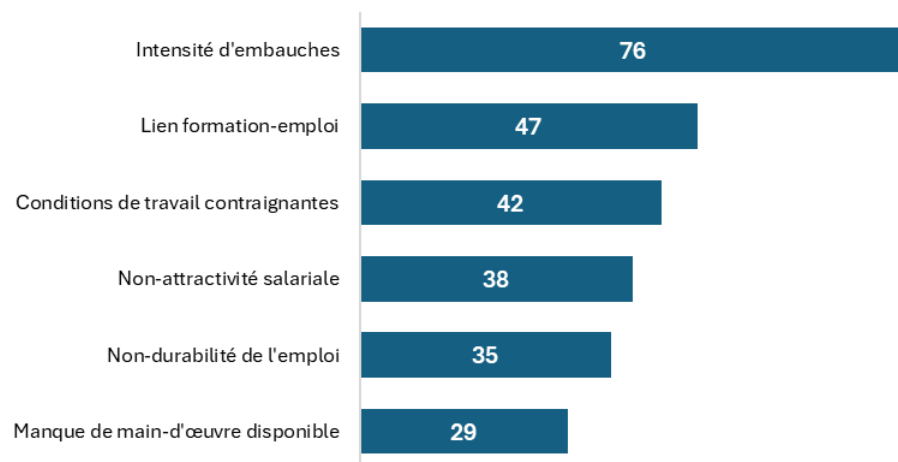
2. Les facteurs de tension

Des facteurs de tension divers

Parmi les 95 métiers en tension dans les Alpes-Maritimes en 2024, 76 seraient concernés par une intensité d'embauches forte ou élevée (isolément ou conjointement à d'autres facteurs, Graphique 4).

GRAPHIQUE 4

Contribution des facteurs de tension (en nombre de métiers)



Précision : un métier peut cumuler plusieurs facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



Voir l'annexe :

[Facteurs à l'origine des tensions](#)

Plusieurs axes d'interventions, variables selon les métiers, peuvent être envisagés :

- **Ajustement de l'offre de formation d'un point de vue qualitatif** (spécialisation, niveau, modalités pédagogiques, dispositifs, construction de parcours, identification de passerelles...), **voire quantitatif** (volume de formés, équilibres territoriaux entre main-d'œuvre disponible et opportunités d'emploi).
- **Accompagnement des entreprises**, notamment les TPE-PME, en matière de gestion des ressources humaines (**GRH**), de gestion des emplois et des parcours professionnels (**GEPP**), de qualité de vie au travail (**QVT**)...
- **Évolution des pratiques RH** par la professionnalisation des dirigeants et managers de proximité ; la structuration renforcée du dialogue social ; le développement de stratégies d'évolution de carrière et d'intégration des nouveaux entrants ; la valorisation de la marque employeur et des entreprises apprenantes, mixtes, inclusives...
- **Valorisation et attractivité des métiers et des emplois** par l'amélioration des conditions de travail et de formation ; la rénovation de l'information métier ; la transmission par l'expérience (démonstration, simulation, mise en situation professionnelle) et par le témoignage de professionnels...
- **Sécurisation des parcours professionnels, d'insertion et de formation** par le maintien de l'employabilité des salariés ; le développement de perspectives d'emplois durables ; la priorisation des modalités de formation favorisant une immersion dans l'entreprise (contrats d'apprentissage, stages...).
- **Renforcement des coopérations entre acteurs économiques et décideurs publics** par l'intégration des entreprises et de leurs représentants (branches professionnelles, OPCO...) dans un écosystème régional et infrarégional, favorable au développement de synergie, à l'articulation des actions et des moyens...

Des métiers renvoyant à un seul facteur de tension

Pour 7 métiers, parmi les 95 en tension dans les Alpes-Maritimes en 2024, un seul facteur pourrait être à l'origine des tensions (sur les six du système d'observation).

Pour 2 métiers par exemple, il s'agirait d'une intensité d'embauches importante et pour 2 autres métiers, d'un manque de main-d'œuvre disponible important (Tableau 3).

Des interventions ciblées, et de ce fait potentiellement opérantes à court/moyen terme, pourraient être envisagées pour ces métiers.

TABLEAU 3

Les métiers en tension renvoyant à un seul facteur de tension, regroupés selon ce facteur

Intensité d'embauches importante

- Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique
- Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)

Manque de main-d'œuvre disponible important

- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
- Gestionnaires de la banque et de l'assurance

Lien formation-emploi important

- Professionnels du droit

Conditions de travail contraignantes

- Maçons peu qualifiés

Non-attractivité salariale

- Employés des services divers¹

¹Ils regroupent les personnels d'attractions, de structures de loisirs et personnels techniques des jeux, les personnels des services funéraires ainsi que les chargés en développement personnel et bien-être de la personne (coach, hypnothérapeute, sophrologue, magnétiseur...) ou encore les ouvriers animaliers (toiletteurs, taxidermistes...).

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Des situations plus complexes pour la plupart des métiers

Pour une majorité de métiers en tension, les facteurs potentiels à l'origine des tensions sont divers et se cumulent. Le cas le plus répandu dans les Alpes-Maritimes est celui des métiers présentant deux facteurs de tension (31 métiers concernés).

28 métiers cumulent quant à eux quatre ou cinq facteurs de tension (Tableau 4).

Compte tenu de la complexité des situations par métier en tension, **plusieurs leviers d'action** sont à mobiliser conjointement, nécessitant une synergie d'acteurs et une articulation des actions.

TABLEAU 4

Les métiers en tension cumulant quatre ou cinq facteurs de tension, par domaine professionnel

Agriculture, marine, pêche	<ul style="list-style-type: none"> Jardiniers des espaces verts et naturels
Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> Couvreurs Ouvriers en pose et décoration de revêtements Ouvriers en électricité du bâtiment Ouvriers en peinture en bâtiment Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
Industries de process	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage
Maintenance	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers mécaniciens de véhicules
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés Facteurs et distributeurs de documents (non cadres) Conducteurs de véhicules légers Employés du tourisme et agent de billetterie des transports
Artisanat	<ul style="list-style-type: none"> Artisans et ouvriers de blanchisserie
Gestion et administration des entreprises et des établissements publics	<ul style="list-style-type: none"> Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
Commerce	<ul style="list-style-type: none"> Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> Bouchers Boulangers, pâtisseries Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration Cuisiniers Chefs cuisiniers Serveurs de cafés restaurants
Services aux particuliers et aux collectivités	<ul style="list-style-type: none"> Agents d'entretien de locaux Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets
Santé, action sociale, culturelle et sportive	<ul style="list-style-type: none"> Aides-soignants Infirmiers et sages-femmes Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs Sportifs et animateurs sportifs

En orange : métiers cumulant cinq facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

TABLEAU 5

Top 30 des métiers les plus en tension dans le département et facteurs de tension associés

Rang Tension 2024	Code métier	Intitulé métier (FAP 228)	Emploi salarié*	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Non-attractivité salariale
1	L4X81	Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	1 870	5	5	4	1	1	4
2	G1X77	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	1 500	3	5	5	1	3	1
3	B6X71	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	610	5	4	3	1	3	2
4	G1X74	Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	530	5	5	2	3	2	1
5	QCX02	Cadres et indépendants commerciaux de la banque	1 580	2	5	4	1	1	1
6	QCX01	Employés et techniciens commerciaux de la banque	2 640	3	4	4	2	2	4
7	B6X74	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	1 820	5	2	4	1	4	1
8	B6X73	Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	1 480	5	4	3	2	3	2
9	G0B40	Carrossiers automobiles	690	5	5	3	2	3	3
10	V1X80	Infirmiers et sages-femmes	3 990	4	5	5	2	4	5
11	B7X91	Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP	1 180	5	4	3	1	1	1
12	C0X30	Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	430	5	2	3	4	4	2
13	G0A41	Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	260	5	5	1	2	3	2
14	G1X75	Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles	340	5	5	1	2	2	1
15	N1X90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	3 990	3	3	5	1	1	1
16	G0A40	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	620	5	3	3	1	4	2
17	V3X71	Spécialistes de l'appareillage médical	1 150	1	5	4	1	3	1
18	M2X90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	7 430	4	5	5	1	1	1
19	G1X76	Maintenanciers en biens électrodomestiques	280	4	5	3	1	2	2
20	QBX01	Gestionnaires de la banque et de l'assurance	1 370	1	3	5	1	1	3
21	T2A60	Aides à domicile et auxiliaires de vie	8 480	3	1	4	1	5	5
22	V3X70	Techniciens médicaux et préparateurs	2 520	2	5	5	1	4	3
23	B2X32	Ouvriers en électricité du bâtiment	1 020	5	5	2	4	4	2
24	B2X38	Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	1 200	5	5	2	4	4	3
25	V4X84	Aides médico-psychologiques	470	5	5	3	2	2	5
26	G0B41	Ouvriers mécaniciens de véhicules	2 180	5	5	3	3	4	4
27	R2X80	Attachés commerciaux	3 220	5	3	4	1	2	1
28	T6X61	Employés des services divers	1 150	3	1	2	3	2	4
29	B6X72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	380	5	5	3	1	1	2
30	M1X81	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	2 460	5	3	3	2	1	3



Pour aller plus loin :

un tableau de données complémentaires pour les 95 métiers en tension dans le département (données de contexte, qualification de la tension...) est [disponible en ligne](#).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 2 Faible
- 3 Modérée
- 4 Élevée
- 5 Forte

*Emploi salarié estimé sur le champ du secteur privé et des contractuels de la fonction publique.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Chapitre 4

Bouches-du-Rhône

L'essentiel

- Les tensions sur le marché du travail reculent entre 2023 et 2024 dans les Bouches-du-Rhône.
- **110 métiers sont en tension** dans le département en 2024 (sur 177 métiers observables). Parmi ceux-ci, 87 sont en tension forte.
- **De nombreux domaines professionnels** sont concernés (BTP ; Santé, action sociale, culturelle et sportive ; Transports, logistique et tourisme ; Maintenance ; Mécanique, travail des métaux ; Informatique ; Hôtellerie, restauration, alimentation...).
- Ces métiers peuvent, selon les cas, correspondre à des volumes importants d'emploi ou à des niches d'emploi stratégiques pour les entreprises départementales.
- Parmi ces métiers en tension, **53 sont en tension structurelle** sur la période 2011-2024.
- 12 métiers sont en tension dans le département mais pas en région.
- Les **facteurs potentiels à l'origine de tension sont divers et peuvent se cumuler**. Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers. Certains cumulent jusqu'à cinq facteurs de tension (sur les six du système d'observation). Le cas le plus répandu dans le département est celui des métiers présentant trois facteurs de tension (43 métiers concernés).

Précision :

cette publication est basée sur la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021), aux niveaux agrégé et détaillé (respectivement 22 domaines et 228 métiers).

1. Les métiers en tension dans le département

Des tensions en baisse

Les tensions sur le marché du travail dans les Bouches-du-Rhône reculent entre 2023 et 2024, après avoir atteint leur plus haut niveau en 2023 (Graphique 1).

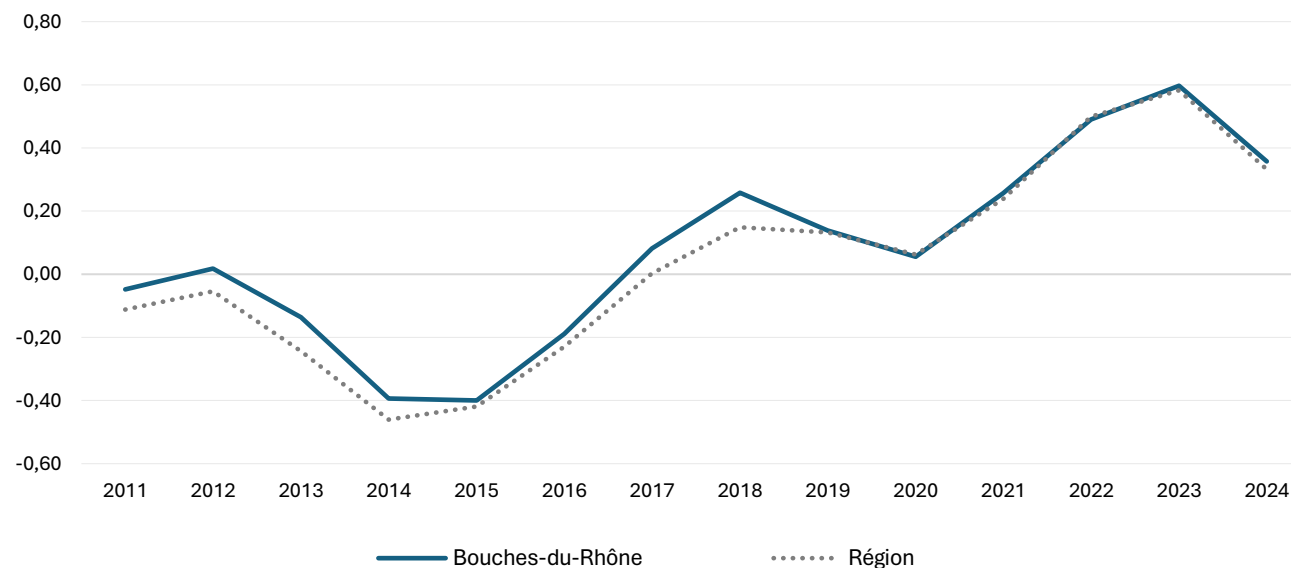
La tendance à la baisse s'observe également en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans un contexte de ralentissement de l'activité économique (aux niveaux national et régional). Depuis 2020, le département s'inscrit pleinement dans la mouvance régionale concernant l'évolution du niveau de tension.



Voir l'annexe :
[Mesure des tensions](#)

GRAPHIQUE 1

Évolution de l'indicateur de tension entre 2011 et 2024



Lecture : entre 2023 et 2024, l'indicateur synthétique de tension dans le département est passé de 0,60 à 0,36 ; témoignant d'une baisse de la tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

110 métiers en tension dans le département

Dans ce département 177 métiers et 21 domaines professionnels sont observables (cf. Annexe « Nomenclature métier et champ d'observation »).

En 2024, 110 métiers sont en tension dans les Bouches-du-Rhône, dont 87 en tension forte.

Ainsi, au global, 6 métiers sur 10 apparaissent en tension dans le département.

Au global, 18 domaines professionnels présentent au moins un métier en tension. Avec 21 métiers en tension, le *Bâtiment, travaux publics* est un des domaines les plus particulièrement confrontés à cette problématique dans le département (Graphique 2).



Voir l'annexe :
[Nomenclature métier et champ d'observation](#)

GRAPHIQUE 2

Nombre de métiers en tension (et nombre de métiers observables), par domaine professionnel



Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

GRAPHIQUE 3

Top 30 des métiers les plus en tension dans le département, par domaine professionnel

B : Bâtiment, travaux publics

- Charpentiers (métal et bois)
- Couvreurs
- Ouvriers en pose et décoration de revêtements
- Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation
- Ouvriers en montage réseaux électriques et télécoms
- Techniciens experts et chargés d'études du BTP
- Conducteurs de travaux et chefs de chantier (non cadres)

D : Mécanique, travail des métaux

- Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage
- Tuyauteurs
- Ouvriers de la peinture et du traitement de surface
- Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique

F : Matériaux souples, bois, industries graphiques

- Ouvriers, TAM en traitement du cuir

G : Maintenance

- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique
- Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique
- Carrossiers automobiles
- TAM en intervention technique en HSE industriel et protection du patrimoine naturel
- TAM en maintenance générale et mécanique industrielle
- TAM en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air
- TAM en maintenance électrique, électronique et automatismes

H : Ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie

- Techniciens du contrôle qualité
- Techniciens du dessin industriel
- TAM de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation

J : Transports, logistique et tourisme

- Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)
- Personnels techniques navigants de l'aviation

L : Gestion et administration des entreprises et des établissements publics

- TAM des services financiers ou comptables

M : Informatique et télécommunications

- Experts et consultants en systèmes d'information

Q : Banque et assurances

- Employés et techniciens commerciaux de la banque

R : Commerce

- Représentants auprès des particuliers

T : Services aux particuliers et aux collectivités

- Aides à domicile et auxiliaires de vie

V : Santé, action sociale, culturelle et sportive

- Médecins

TAM : Techniciens et agents de maîtrise.

Lecture : en 2024, les 30 métiers les plus en tension dans ce département relèvent de 12 domaines professionnels différents. Parmi ces métiers, 7 appartiennent au domaine *Maintenance*.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

10 nouveaux métiers en tension

Sur les 110 métiers en tension dans les Bouches-du-Rhône en 2024, 10 ne l'étaient pas en 2023 (Tableau 1). À l'inverse, 29 métiers étaient en tension en 2023 et ne le sont plus en 2024.

TABLEAU 1

Les nouveaux métiers en tension en 2024, par domaine professionnel

Agriculture, marine, pêche	• Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture
Matériaux souples, bois, industries graphiques	• Ouvriers, TAM de l'habillement
Maintenance	• TAM en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles
Transports, logistique et tourisme	• Employés administratifs et commerciaux des transports • Cadres de la logistique
Commerce	• Télévendeurs et téléconseillers

TAM : Techniciens et agents de maîtrise.

Champ : hors métiers non observables en 2023, du fait de la faiblesse des effectifs (4 métiers concernés).

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2023-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

53 métiers en tension structurelle

Sur les 110 métiers en tension en 2024, 53 sont en tension structurelle (au moins dix années depuis 2011, avec ou sans interruption). Parmi eux, 15 sont en tension sur toute la période observée, soit quatorze années consécutives entre 2011 et 2024 (Tableau 2).

TABLEAU 2

Les métiers en tension sur toute la période (quatorze années), par domaine professionnel

Bâtiment, travaux publics	• Conducteurs de travaux et chefs de chantier (non cadres)
Mécanique, travail des métaux	• Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage
Maintenance	• Carrossiers automobiles • TAM en intervention technique en hygiène sécurité environnement (HSE) industriel et protection du patrimoine naturel • TAM en maintenance de véhicules • TAM en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air • TAM en maintenance électrique, électronique et automatismes
Informatique et télécommunications	• Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom • Chefs de projet et directeurs de service informatique • Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom • Experts et consultants en systèmes d'information
Commerce	• Employés et professions intermédiaires de l'immobilier
Services aux particuliers et aux collectivités	• Coiffeurs, esthéticiens • Aides à domicile et auxiliaires de vie
Santé, action sociale, culturelle et sportive	• Médecins

TAM : Techniciens et agents de maîtrise.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Des spécificités départementales

12 métiers sont en tension dans les Bouches-du-Rhône en 2024 mais ne le sont pas au niveau régional (Tableau 3). Parmi eux, 7 sont uniquement en tension dans ce département de la région.

Ces disparités territoriales peuvent notamment être liées aux spécificités du tissu économique local et/ou aux décalages infrarégionaux entre offres et demandes d'emploi.

TABLEAU 3

Les métiers en tension, dans le département mais pas en région, par domaine professionnel

Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> • Maçons peu qualifiés
Industrie de process	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques • Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires
Matériaux souples, bois, industries graphiques	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> • Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés • Employés administratifs et commerciaux des transports • Personnels techniques navigants de l'aviation • Cadres de la logistique
Commerce	<ul style="list-style-type: none"> • Employés des services commerciaux
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> • Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs
Santé, action sociale, culturelle et sportive	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle • Professionnels de l'animation socioculturelle

En orange : métier en tension uniquement dans ce département de la région.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

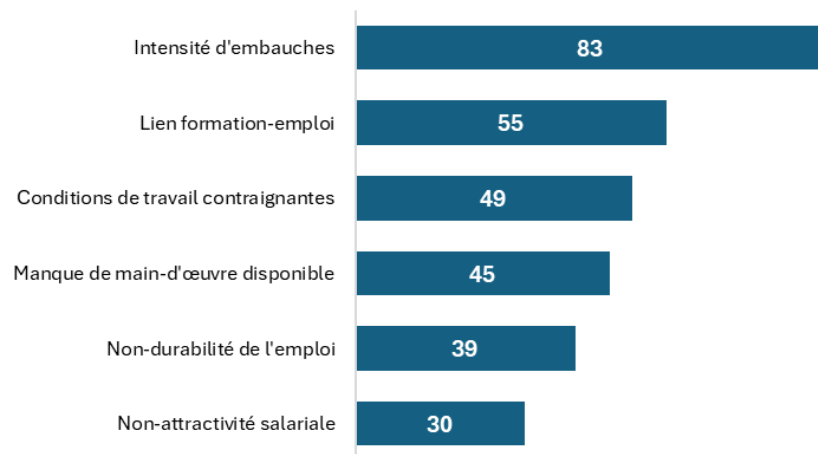
2. Les facteurs de tension

Des facteurs de tension divers

Parmi les 110 métiers en tension dans les Bouches-du-Rhône en 2024, 83 seraient concernés par une intensité d'embauches forte ou élevée (isolément ou conjointement à d'autres facteurs, Graphique 4).

GRAPHIQUE 4

Contribution des facteurs de tension (en nombre de métiers)



Précision : un métier peut cumuler plusieurs facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



Voir l'annexe :

[Facteurs à l'origine des tensions](#)

Plusieurs axes d'interventions, variables selon les métiers, peuvent être envisagés :

- **Ajustement de l'offre de formation d'un point de vue qualitatif** (spécialisation, niveau, modalités pédagogiques, dispositifs, construction de parcours, identification de passerelles...), **voire quantitatif** (volume de formés, équilibres territoriaux entre main-d'œuvre disponible et opportunités d'emploi).
- **Accompagnement des entreprises**, notamment les TPE-PME, en matière de gestion des ressources humaines (**GRH**), de gestion des emplois et des parcours professionnels (**GEPP**), de qualité de vie au travail (**QVT**)...
- **Évolution des pratiques RH** par la professionnalisation des dirigeants et managers de proximité ; la structuration renforcée du dialogue social ; le développement de stratégies d'évolution de carrière et d'intégration des nouveaux entrants ; la valorisation de la marque employeur et des entreprises apprenantes, mixtes, inclusives...
- **Valorisation et attractivité des métiers et des emplois** par l'amélioration des conditions de travail et de formation ; la rénovation de l'information métier ; la transmission par l'expérience (démonstration, simulation, mise en situation professionnelle) et par le témoignage de professionnels...
- **Sécurisation des parcours professionnels, d'insertion et de formation** par le maintien de l'employabilité des salariés ; le développement de perspectives d'emplois durables ; la priorisation des modalités de formation favorisant une immersion dans l'entreprise (contrats d'alternance, stages...).
- **Renforcement des coopérations entre acteurs économiques et décideurs publics** par l'intégration des entreprises et de leurs représentants (branches professionnelles, OPCO...) dans un écosystème régional et infrarégional, favorable au développement de synergie, à l'articulation des actions et des moyens...

Des métiers renvoyant à un seul facteur de tension

Pour 10 métiers, parmi les 110 en tension dans les Bouches-du-Rhône en 2024, un seul facteur pourrait être à l'origine des tensions (sur les six du système d'observation).

Pour 6 métiers par exemple, il s'agirait d'un manque de main-d'œuvre disponible important ; pour 2 métiers, d'une intensité d'embauches importante (Tableau 4).

Des interventions ciblées, et de ce fait potentiellement opérantes à court/moyen terme, pourraient être envisagées pour ces métiers.

TABLEAU 4

Les métiers en tension renvoyant à un seul facteur de tension, regroupés selon ce facteur

Manque de main-d'œuvre disponible important

- Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles
- Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
- Ingénieurs et cadres techniques en HSE industriels et exploitation éco-industriel
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
- Gestionnaires de la banque et de l'assurance
- Employés et techniciens commerciaux des assurances

Intensité d'embauches importante

- Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique
- Représentants auprès des particuliers

Lien formation-emploi important

- Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture

Non-attractivité salariale

- Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Des situations plus complexes pour la plupart des métiers

Pour une majorité de métiers en tension, les facteurs potentiels à l'origine des tensions sont divers et se cumulent. Le cas le plus répandu dans les Bouches-du-Rhône est celui des métiers présentant trois facteurs de tension (43 métiers concernés).

23 métiers cumulent quant à eux quatre ou cinq facteurs de tension (Tableau 5).

Compte tenu de la complexité des situations par métier en tension, **plusieurs leviers d'action** sont à mobiliser conjointement, nécessitant une synergie d'acteurs et une articulation des actions.

TABLEAU 5

Les métiers en tension cumulant quatre ou cinq facteurs de tension, par domaine professionnel

Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> • Couvresseurs • Ouvriers en pose et décoration de revêtements • Ouvriers en électricité du bâtiment • Ouvriers en peinture en bâtiment • Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP • Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
Mécanique, travail des métaux	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage • Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie
Industries de process	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires
Matériaux souples, bois, industries graphiques	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois
Maintenance	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers mécaniciens de véhicules
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> • Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés • Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés • Conducteurs de véhicules légers
Gestion et administration des entreprises et des établissements publics	<ul style="list-style-type: none"> • Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> • Bouchers • Boulangers, pâtisseries • Cuisiniers • Chefs cuisiniers
Services aux particuliers et aux collectivités	<ul style="list-style-type: none"> • Aides à domicile et auxiliaires de vie
Santé, action sociale, culturelle et sportive	<ul style="list-style-type: none"> • Aides-soignants • Infirmiers et sages-femmes • Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs

En orange : métiers cumulant cinq facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

TABLEAU 6

Top 30 des métiers les plus en tension dans le département et facteurs de tension associés

Rang Tension 2024	Code métier	Intitulé métier (FAP228)	Emploi salarié*	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Non-attractivité salariale
1	L4X81	Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	3 800	5	5	4	1	1	4
2	G1X72	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	3 770	5	4	5	1	3	2
3	H0X91	Techniciens du dessin industriel	970	5	5	4	1	1	2
4	D6X80	Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	740	5	5	5	3	3	2
5	R2X83	Représentants auprès des particuliers	2 650	5	3	3	1	2	2
6	G1X77	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	3 890	3	5	5	1	3	1
7	H0X92	Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation	2 290	5	2	5	1	3	3
8	J1X80	Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	2 900	5	1	4	3	3	2
9	G0A40	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	1 860	5	3	3	3	4	2
10	B6X71	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	1 070	5	4	3	1	3	2
11	J6X91	Personnels techniques navigants de l'aviation	810	1	4	4	4	3	n.d.
12	G1X70	Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en HSE industriel et protection du patrimoine naturel	660	5	3	4	3	1	3
13	F0X30	Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	670	1	1	4	4	2	4
14	D0X31	Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	680	5	5	4	4	5	2
15	D2X32	Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	380	5	2	2	4	5	2
16	G1X74	Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	1 000	5	5	2	2	2	1
17	B6X74	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	3 520	5	2	4	1	4	1
18	B1X34	Couvreurs	620	5	4	3	4	4	1
19	V2X90	Médecins	3 810	3	5	5	4	2	1
20	QCX01	Employés et techniciens commerciaux de la banque	4 730	1	4	4	3	2	4
21	B2X35	Ouvriers en montage réseaux électriques et télécoms	260	5	5	1	3	5	n.d.
22	G0B40	Carrossiers automobiles	1 410	5	5	3	1	3	3
23	G0A41	Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	790	5	5	1	3	3	2
24	H0X90	Techniciens du contrôle qualité	2 850	5	2	5	1	2	2
25	B1X33	Charpentiers (métal et bois)	1 020	5	3	2	4	4	1
26	T2A60	Aides à domicile et auxiliaires de vie	13 730	4	1	4	1	5	5
27	M2X93	Experts et consultants en systèmes d'information	4 190	4	5	5	1	1	1
28	B2X31	Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	840	5	2	1	4	4	2
29	B2X30	Ouvriers en pose et décoration de revêtements	620	5	4	1	4	4	3
30	D1X32	Tuyauteurs	280	5	5	1	3	4	n.d.



Pour aller plus loin :

un tableau de données complémentaires pour les 110 métiers en tension dans le département (données de contexte, qualification de la tension...) est [disponible en ligne](#).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 2 Faible
- 3 Modérée
- 4 Élevée
- 5 Forte

*Emploi salarié estimé sur le champ du secteur privé et des contractuels de la fonction publique.

n.d. : non-disponible.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Chapitre 5

Var

L'essentiel

- Les tensions sur le marché du travail reculent entre 2023 et 2024 dans le Var.
- **67 métiers sont en tension** dans le département en 2024 (sur 120 métiers observables). Parmi eux, 47 sont en tension forte.
- De **nombreux domaines professionnels** sont concernés (BTP ; Santé, action sociale, culturelle et sportive ; Services aux particuliers et aux collectivités ; Maintenance ; Hôtellerie, restauration, alimentation ; Transports, logistique et tourisme...).
- Ces métiers peuvent, selon les cas, correspondre à des volumes importants d'emploi ou à des niches d'emploi stratégiques pour les entreprises départementales.
- Parmi ces métiers en tension, **16 sont en tension structurelle** sur la période 2011-2024.
- 10 métiers sont en tension dans le département mais pas en région.
- Les **facteurs potentiels à l'origine de tension sont divers et peuvent se cumuler**. Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers. Certains cumulent entre quatre et six facteurs de tension (sur les six du système d'observation). Le cas le plus répandu dans le département est celui des métiers présentant trois facteurs de tension (21 métiers concernés).

Précision :

cette publication est basée sur la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021), aux niveaux agrégé et détaillé (respectivement 22 domaines et 228 métiers).

1. Les métiers en tension dans le département

Des tensions en baisse

Les tensions sur le marché du travail dans le Var reculent entre 2023 et 2024, après être restées relativement stables entre 2022 et 2023 (Graphique 1).

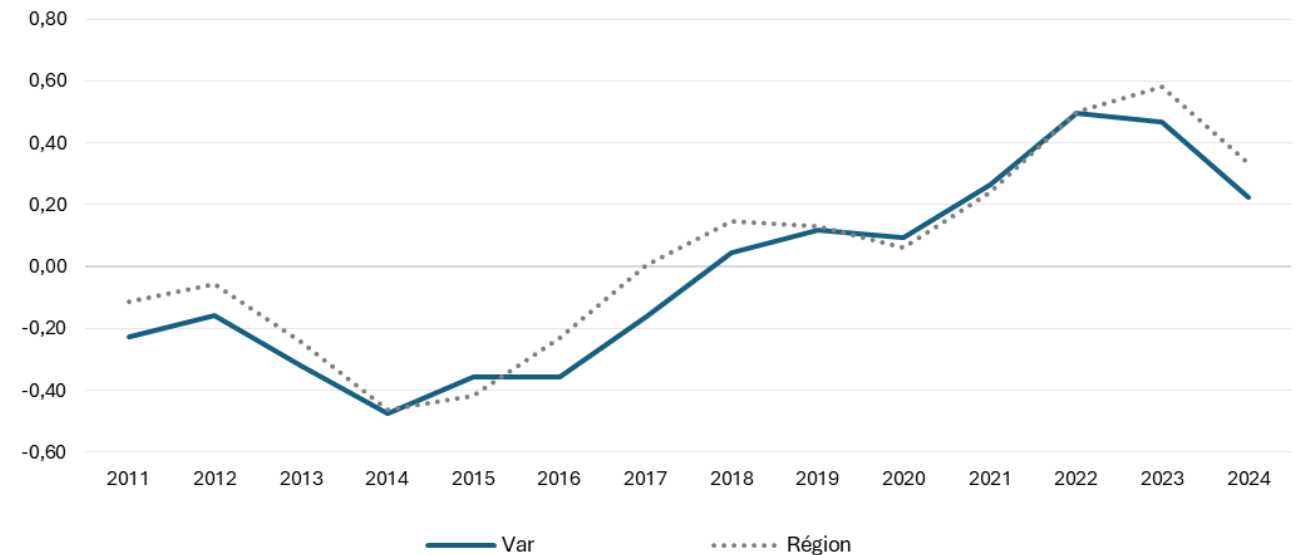
La tendance à la baisse s'observe également en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans un contexte de ralentissement de l'activité économique (aux niveaux national et régional).



Voir l'annexe :
[Mesure des tensions](#)

GRAPHIQUE 1

Évolution de l'indicateur de tension entre 2011 et 2024



Lecture : entre 2023 et 2024, l'indicateur synthétique de tension dans le département est passé de 0,47 à 0,22 ; témoignant d'une baisse de la tension.
Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

67 métiers en tension dans le département

Dans ce département 120 métiers et 17 domaines professionnels sont observables (cf. Annexe « Nomenclature métier et champ d'observation »).

En 2024, 67 métiers sont en tension dans le Var, dont 47 en tension forte.

Ainsi, au global, près 6 métiers sur 10 apparaissent en tension dans le département.

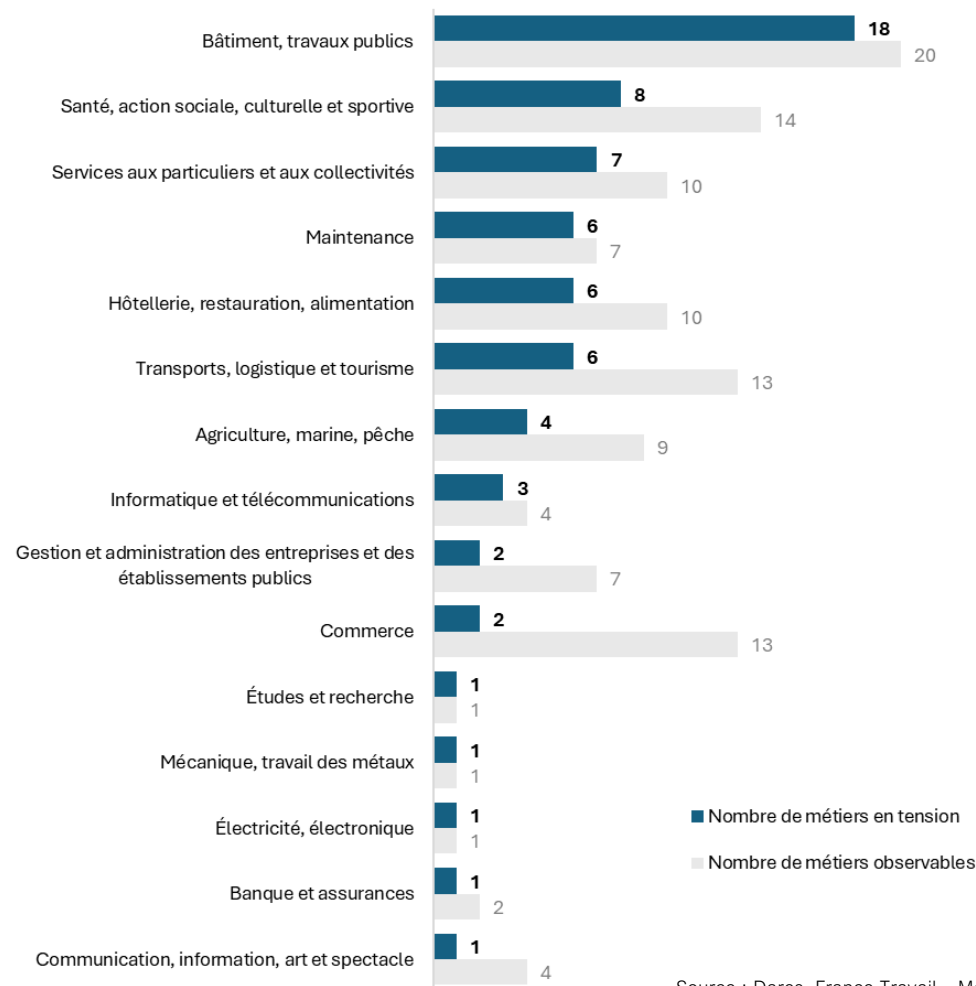
Au global, 15 domaines professionnels présentent au moins un métier en tension. Avec 18 métiers en tension, le *Bâtiment, travaux publics* est un des domaines les plus particulièrement confrontés à cette problématique dans le département (Graphique 2).



Voir l'annexe :
[Nomenclature métier et champ d'observation](#)

GRAPHIQUE 2

Nombre de métiers en tension (et nombre de métiers observables), par domaine professionnel



Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

GRAPHIQUE 3

Top 30 des métiers les plus en tension dans le département, par domaine professionnel

A : Agriculture, marine, pêche

- Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles

B : Bâtiment, travaux publics

- Maçons qualifiés
- Couvreurs
- Ouvriers en pose et décoration de revêtements
- Ouvriers en électricité du bâtiment
- Plombiers chauffagistes
- Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
- Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
- Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics
- Techniciens experts et chargés d'études du BTP
- Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics
- Conducteurs de travaux et chefs de chantier (non cadres)

C : Électricité, électronique

- Ouvriers de l'électricité et de l'électronique

D : Mécanique, travail des métaux

- Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie

G : Maintenance

- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique
- Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique
- Carrossiers automobiles
- Ouvriers mécaniciens de véhicules
- Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes

M : Informatique et télécommunications

- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

N : Études et recherche

- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Q : Banque et assurances

- Employés et techniciens commerciaux des assurances

S : Hôtellerie, restauration, alimentation

- Bouchers

T : Services aux particuliers et aux collectivités

- Personnels de ménage chez des particuliers
- Aides à domicile et auxiliaires de vie
- Agents de sécurité et de surveillance

V : Santé, action sociale, culturelle et sportive

- Pharmaciens
- Techniciens médicaux et préparateurs
- Spécialistes de l'appareillage médical
- Psychologues, psychothérapeutes

Lecture : en 2024, les 30 métiers les plus en tension dans ce département relèvent de 11 domaines professionnels différents. Parmi ces métiers, 11 appartiennent au domaine *Bâtiment, travaux publics*.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

8 nouveaux métiers en tension

Sur les 67 métiers en tension dans le Var en 2024, 8 ne l'étaient pas en 2023 (Tableau 1).

À l'inverse, 29 métiers étaient en tension en 2023 et ne le sont plus en 2024.

TABLEAU 1

Les nouveaux métiers en tension en 2024, par domaine professionnel

Agriculture, marine, pêche	• Cadres et maîtres d'équipage de la marine
Maintenance	• Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes
Informatique et télécommunications	• Experts et consultants en systèmes d'information
Banque et assurances	• Employés et techniciens commerciaux des assurances
Commerce	• Représentants auprès des particuliers
Santé, action sociale, culturelle et sportive	• Psychologues, psychothérapeutes

Champ : hors métiers non observables en 2023, du fait de la faiblesse des effectifs (2 métiers concernés).

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2023-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

16 métiers en tension structurelle

Sur les 67 métiers en tension dans le Var en 2024, 16 sont en tension structurelle (au moins dix années depuis 2011, avec ou sans interruption).

Parmi ceux-ci, 3 sont en tension sur toute la période observée, soit quatorze années consécutives entre 2011 et 2024 (Tableau 2).

TABLEAU 2

Les métiers en tension sur toute la période (quatorze années), par domaine professionnel

Maintenance	• Ouvriers mécaniciens de véhicules
Informatique et télécommunications	• Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom
Commerce	• Employés et professions intermédiaires de l'immobilier

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Des spécificités départementales

10 métiers sont en tension dans le Var en 2024 mais ne le sont pas au niveau régional (Tableau 3). Parmi eux, 4 sont uniquement en tension dans ce département de la région.

Ces disparités territoriales peuvent notamment être liées aux spécificités du tissu économique local et/ou aux décalages infrarégionaux entre offres et demandes d'emploi.

TABLEAU 3

Les métiers en tension, dans le département mais pas en région, par domaine professionnel

Agriculture, marine, pêche	<ul style="list-style-type: none"> • Viticulteurs, arboriculteurs
Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics • Maçons peu qualifiés
Gestion et administration des entreprises et des établissements publics	<ul style="list-style-type: none"> • Juristes et avocats
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> • Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration
Services aux particuliers et aux collectivités	<ul style="list-style-type: none"> • Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile • Concierges • Agents d'entretien de locaux
Communication, information, art et spectacle	<ul style="list-style-type: none"> • Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle
Santé, action sociale, culturelle et sportive	<ul style="list-style-type: none"> • Psychologues, psychothérapeutes

En orange : métier en tension uniquement dans ce département de la région.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

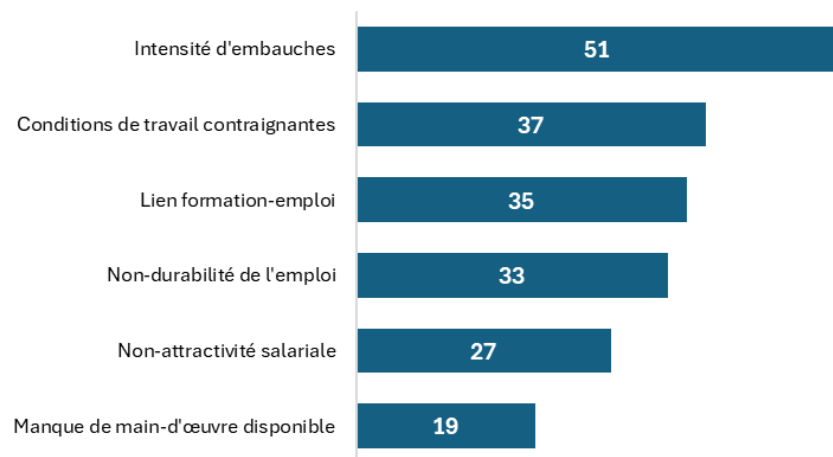
2. Les facteurs de tension

Des facteurs de tension divers

Parmi les 67 métiers en tension dans le Var en 2024, 51 seraient concernés par une intensité d'embauches forte ou élevée (isolément ou conjointement à d'autres facteurs, Graphique 4).

GRAPHIQUE 4

Contribution des facteurs de tension (en nombre de métiers)



Précision : un métier peut cumuler plusieurs facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



Voir l'annexe :

[Facteurs à l'origine des tensions](#)

Plusieurs axes d'interventions, variables selon les métiers, peuvent être envisagés :

- **Ajustement de l'offre de formation d'un point de vue qualitatif** (spécialisation, niveau, modalités pédagogiques, dispositifs, construction de parcours, identification de passerelles...), **voire quantitatif** (volume de formés, équilibres territoriaux entre main-d'œuvre disponible et opportunités d'emploi).
- **Accompagnement des entreprises**, notamment les TPE-PME, en matière de gestion des ressources humaines (**GRH**), de gestion des emplois et des parcours professionnels (**GEPP**), de qualité de vie au travail (**QVT**)...
- **Évolution des pratiques RH** par la professionnalisation des dirigeants et managers de proximité ; la structuration renforcée du dialogue social ; le développement de stratégies d'évolution de carrière et d'intégration des nouveaux entrants ; la valorisation de la marque employeur et des entreprises apprenantes, mixtes, inclusives...
- **Valorisation et attractivité des métiers et des emplois** par l'amélioration des conditions de travail et de formation ; la rénovation de l'information métier ; la transmission par l'expérience (démonstration, simulation, mise en situation professionnelle) et par le témoignage de professionnels...
- **Sécurisation des parcours professionnels, d'insertion et de formation** par le maintien de l'employabilité des salariés ; le développement de perspectives d'emplois durables ; la priorisation des modalités de formation favorisant une immersion dans l'entreprise (contrats d'apprentissage, stages...).
- **Renforcement des coopérations entre acteurs économiques et décideurs publics** par l'intégration des entreprises et de leurs représentants (branches professionnelles, OPCO...) dans un écosystème régional et infrarégional, favorable au développement de synergie, à l'articulation des actions et des moyens...

Des métiers renvoyant à un seul facteur de tension

Pour 4 métiers, parmi les 67 en tension dans le Var en 2024, un seul facteur pourrait être à l'origine des tensions (sur les six du système d'observation).

Pour 3 métiers, il s'agirait d'un manque de main-d'œuvre disponible important (Tableau 4).

Des interventions ciblées, et de ce fait potentiellement opérantes à court/moyen terme, pourraient être envisagées pour ces métiers.

TABLEAU 4

Les métiers en tension renvoyant à un seul facteur de tension, regroupés selon ce facteur

Manque de main-d'œuvre disponible important

- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
- Employés et techniciens commerciaux des assurances
- Représentants auprès des particuliers

Non-attractivité salariale

- Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Des situations plus complexes pour la plupart des métiers

Pour une majorité de métiers en tension, les facteurs potentiels à l'origine des tensions sont divers et se cumulent. Le cas le plus répandu dans le Var est celui des métiers présentant trois facteurs de tension (21 métiers concernés).

22 métiers cumulent plus de quatre facteurs de tension (Tableau 5), dont les infirmiers et sages-femmes qui cumulent les six facteurs du système d'observation.

Compte tenu de la complexité des situations par métier en tension, **plusieurs leviers d'action** sont à mobiliser conjointement, nécessitant une synergie d'acteurs et une articulation des actions.

TABLEAU 5

Les métiers en tension cumulant quatre ou cinq facteurs de tension, par domaine professionnel

Agriculture, marine, pêche	<ul style="list-style-type: none"> Jardiniers des espaces verts et naturels Viticulteurs, arboriculteurs
Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics Couvreur Ouvriers en pose et décoration de revêtements Ouvriers en électricité du bâtiment Ouvriers en peinture en bâtiment Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
Électricité, électronique	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers de l'électricité et de l'électronique
Mécanique, travail des métaux	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie
Maintenance	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers mécaniciens de véhicules
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> Bouchers Boulangers, pâtisseries Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration Cuisiniers Chefs cuisiniers
Services aux particuliers et aux collectivités	<ul style="list-style-type: none"> Agents d'entretien de locaux
Santé, action sociale, culturelle et sportive	<ul style="list-style-type: none"> Aides-soignants Infirmiers et sages-femmes Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs

En orange : métiers cumulant cinq facteurs de tension. En vert : métier cumulant six facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

TABLEAU 6

Top 30 des métiers les plus en tension dans le département et facteurs de tension associés

Rang Tension 2024	Code métier	Intitulé métier (FAP 228)	Emploi salarié*	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Non-attractivité salariale
1	B6X71	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	610	5	4	3	1	3	2
2	B6X74	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	1 870	5	2	4	2	4	1
3	C0X30	Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	460	5	2	4	4	4	2
4	G0B40	Carrossiers automobiles	740	5	5	3	2	3	3
5	M2X90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	2 010	1	5	5	1	1	1
6	G0A41	Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	380	5	5	2	3	3	2
7	B1X34	Couvreurs	450	5	4	4	4	4	1
8	T2A60	Aides à domicile et auxiliaires de vie	10 380	3	1	5	1	5	5
9	G0B41	Ouvriers mécaniciens de véhicules	2 980	5	5	3	2	4	4
10	B2X32	Ouvriers en électricité du bâtiment	1 040	5	5	2	4	4	2
11	S0X40	Bouchers	800	5	5	3	2	4	4
12	V3X71	Spécialistes de l'appareillage médical	1 080	2	5	4	1	3	1
13	G1X77	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	1 870	2	5	5	1	3	1
14	B1X31	Maçons qualifiés	1 700	5	3	2	4	4	2
15	B2X30	Ouvriers en pose et décoration de revêtements	420	5	4	3	4	4	3
16	G0A40	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	1 010	5	3	3	2	4	2
17	D1X30	Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	350	5	5	3	4	5	3
18	B5X40	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1 630	5	2	3	5	4	2
19	N1X90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	2 790	1	3	5	1	1	1
20	QDX01	Employés et techniciens commerciaux des assurances	860	3	3	4	2	1	3
21	T1X60	Personnels de ménage chez des particuliers	2 300	5	1	1	3	3	5
22	B2X33	Plombiers chauffagistes	1 260	5	5	2	4	3	2
23	V3X70	Techniciens médicaux et préparateurs	2 460	1	5	5	2	4	3
24	B6X72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	320	5	5	3	1	1	2
25	A2X70	Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	850	4	3	5	1	3	3
26	B2X38	Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	1 140	5	5	2	4	4	3
27	T3X61	Agents de sécurité et de surveillance	3 330	4	1	3	2	3	5
28	V3X90	Psychologues, psychothérapeutes	420	4	5	3	2	1	5
29	B2X37	Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	390	5	4	2	4	4	4
30	V2X93	Pharmaciens	770	2	5	5	1	3	3

Pour aller plus loin :
un tableau de données complémentaires pour les 67 métiers en tension dans le département (données de contexte, qualification de la tension...) est [disponible en ligne](#).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 2 Faible
- 3 Modérée
- 4 Élevée
- 5 Forte

*Emploi salarié estimé sur le champ du secteur privé et des contractuels de la fonction publique.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Chapitre 6

Vaucluse

L'essentiel

- Les tensions sur le marché du travail reculent entre 2023 et 2024 dans le Vaucluse.
- **62 métiers sont en tension** dans le département en 2024 (sur 106 métiers observables). Parmi ceux-ci, 49 sont en tension forte.
- **De nombreux domaines professionnels** sont concernés (BTP ; Maintenance ; Transports-logistique ; Santé, action sociale, culturelle et sportive ; Services aux particuliers et aux collectivités...).
- Ces métiers peuvent, selon les cas, correspondre à des volumes importants d'emploi ou à des niches d'emploi stratégiques pour les entreprises départementales.
- Parmi ces métiers en tension, **13 sont en tension structurelle** sur la période 2011-2024.
- 10 métiers sont en tension dans le département mais pas en région.
- **Les facteurs potentiels à l'origine de tension sont divers et peuvent se cumuler.** Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers. Certains cumulent jusqu'à cinq facteurs de tension (sur les six du système d'observation). Les cas les plus répandus dans le département sont ceux des métiers présentant trois facteurs de tension (24 métiers concernés).

Précision :

cette publication est basée sur la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021), aux niveaux agrégé et détaillé (respectivement 22 domaines et 228 métiers).

1. Les métiers en tension dans le département

Des tensions en baisse

Les tensions sur le marché du travail dans le Vaucluse reculent légèrement entre 2023 et 2024, après avoir atteint leur plus haut niveau en 2023 (Graphique 1).

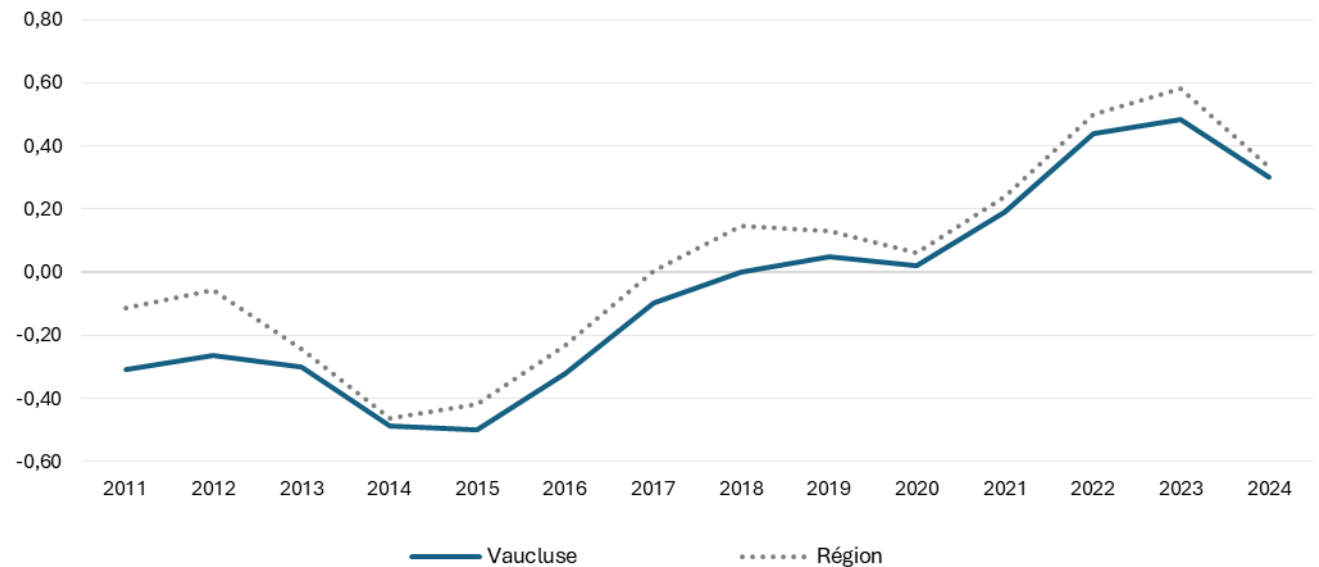
La tendance à la baisse s'observe également en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans un contexte de ralentissement de l'activité économique (aux niveaux national et régional).



Voir l'annexe :
[Mesure des tensions](#)

GRAPHIQUE 1

Évolution de l'indicateur de tension entre 2011 et 2024



Lecture : entre 2023 et 2024, l'indicateur synthétique de tension dans le département est passé de 0,48 à 0,30 ; témoignant d'une légère baisse de la tension.
Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

62 métiers en tension dans le département

Dans ce département 106 métiers et 17 domaines professionnels sont observables (cf. Annexe « Nomenclature métier et champ d'observation »).

En 2024, 62 métiers sont en tension dans le Vaucluse, dont 49 en tension forte.

Ainsi, au global, près 6 métiers sur 10 apparaissent en tension dans le département.

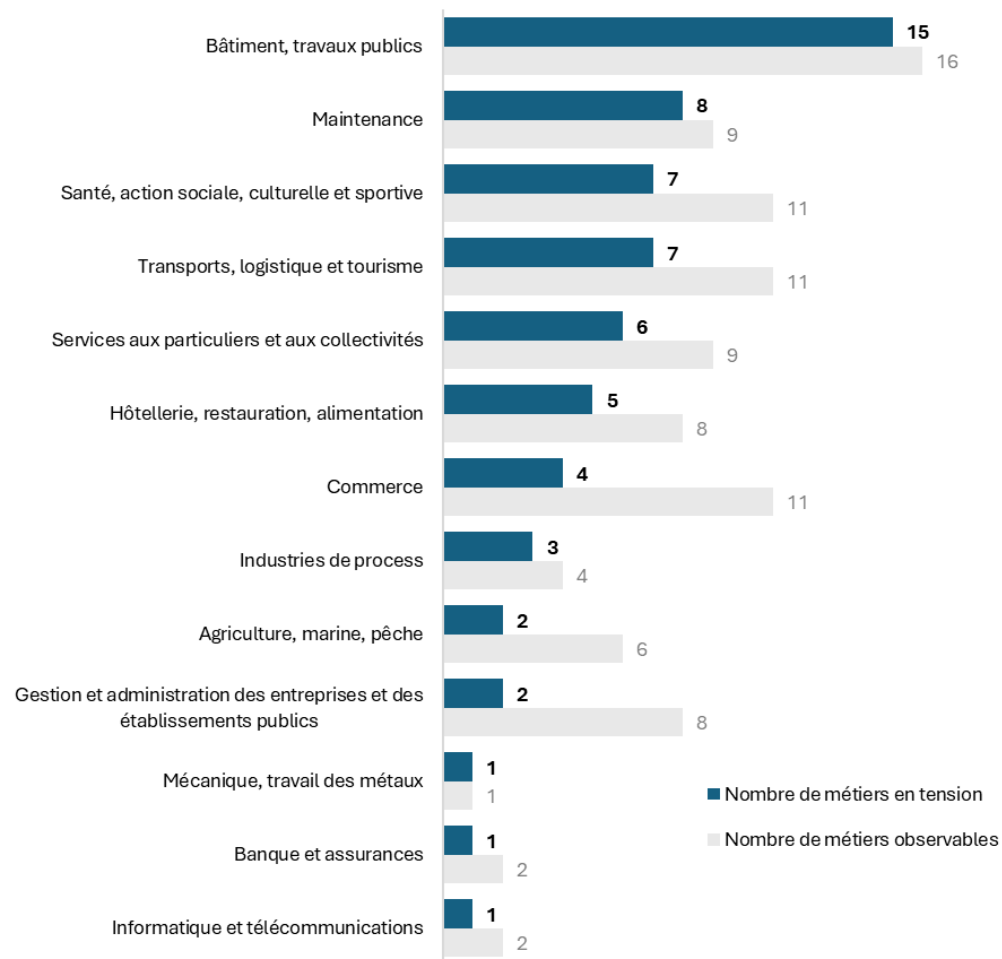
13 domaines professionnels présentent au moins un métier en tension. Avec 15 métiers en tension, le *Bâtiment, travaux publics* est le domaine le plus particulièrement confronté à cette problématique dans le département (Graphique 2).



Voir l'annexe :
[Nomenclature métier et champ d'observation](#)

GRAPHIQUE 2

Nombre de métiers en tension (et nombre de métiers observables), par domaine professionnel



Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

GRAPHIQUE 3

Top 30 des métiers les plus en tension dans le département, par domaine professionnel

B : Bâtiment, travaux publics

- Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics
- Ouvriers de la construction en béton
- Charpentiers (métal et bois)
- Ouvriers en pose et décoration de revêtements
- Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation
- Ouvriers en électricité du bâtiment
- Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
- Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics
- Conducteurs de travaux et chefs de chantier (non cadres)

D : Mécanique, travail des métaux

- Soudeurs

E : Industries de process

- Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires

G : Maintenance

- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique
- Carrossiers automobiles
- Ouvriers mécaniciens de véhicules
- TAM en maintenance de véhicules
- TAM en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air
- TAM en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles

J : Transports, logistique et tourisme

- Manutentionnaires et déménageurs qualifiés
- Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés
- Conducteurs de véhicules légers
- Conducteurs routiers

L : Gestion et administration des entreprises et des établissements publics

- TAM des services financiers ou comptables

Q : Banque et assurances

- Employés et techniciens commerciaux de la banque

S : Hôtellerie, restauration, alimentation

- Chefs cuisiniers

T : Services aux particuliers et aux collectivités

- Personnels de ménage chez des particuliers
- Aides à domicile et auxiliaires de vie

V : Santé, action sociale, culturelle et sportive

- Infirmiers et sages-femmes
- Techniciens médicaux et préparateurs
- Autres professionnels para-médicaux¹
- Aides médico-psychologiques

TAM : Techniciens et agents de maîtrise.

¹Ils regroupent les masseurs-kinésithérapeutes et les autres spécialistes de la rééducation (orthophonistes, psychomotriciens, ergothérapeutes, pédicures...). Sont observés ici ceux exerçant en tant que salarié.

Lecture : en 2024, les 30 métiers les plus en tension dans ce département relèvent de 10 domaines professionnels différents. Parmi ces métiers, 9 appartiennent au domaine *Bâtiment, travaux publics*.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

4 nouveaux métiers en tension

Sur les 62 métiers en tension dans le Vaucluse en 2024, 4 ne l'étaient pas en 2023 (Tableau 1).

À l'inverse, 23 métiers en tension en 2023 ne le sont plus en 2024.

TABLEAU 1

Les nouveaux métiers en tension en 2024, par domaine professionnel

Industries de process	• Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage
Transports, logistique et tourisme	• Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés
Gestion et administration des entreprises et des établissements publics	• Techniciens des services administratifs
Services aux particuliers et aux collectivités	• Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2023-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

13 métiers en tension structurelle

Sur les 62 métiers en tension dans le Vaucluse en 2024, 13 sont en tension structurelle (au moins dix années depuis 2011, avec ou sans interruption). Parmi eux, les conducteurs de véhicules légers sont en tension sur toute la période observée, soit quatorze années consécutives entre 2011 et 2024 (Tableau 2).

TABLEAU 2

Les métiers en tension structurelle (au moins dix années), par domaine professionnel

Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> • Charpentiers (métal et bois) • Plombiers chauffagistes • Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP • Conducteurs de travaux et chefs de chantier (non cadres)
Maintenance	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers de la maintenance générale et mécanique • Ouvriers mécaniciens de véhicules
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> • Conducteurs de véhicules légers • Conducteurs de transport en commun sur route
Commerce	<ul style="list-style-type: none"> • Employés et professions intermédiaires de l'immobilier
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> • Cuisiniers • Chefs cuisiniers
Services aux particuliers et aux collectivités	<ul style="list-style-type: none"> • Personnels de ménage chez des particuliers • Aides à domicile et auxiliaires de vie

En vert : métier en tension sur toute la période (14 années).

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Des spécificités départementales

10 métiers sont en tension dans le Vaucluse en 2024 mais ne le sont pas au niveau régional (Tableau 3). Parmi eux, les bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers sont uniquement en tension dans ce département de la région.

Ces disparités territoriales peuvent notamment être liées aux spécificités du tissu économique local et/ou aux décalages infrarégionaux entre offres et demandes d'emploi.

TABLEAU 3

Les métiers en tension, dans le département mais pas en région, par domaine professionnel

Agriculture, marine, pêche	<ul style="list-style-type: none"> • Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers
Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics
Industries de process	<ul style="list-style-type: none"> • Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires • Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> • Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés
Commerce	<ul style="list-style-type: none"> • Employés de libre service
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> • Employés de l'hôtellerie
Services aux particuliers et aux collectivités	<ul style="list-style-type: none"> • Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile • Agents d'entretien de locaux
Santé, action sociale, culturelle et sportive	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels de l'animation socioculturelle

En orange : métier en tension uniquement dans ce département de la région.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

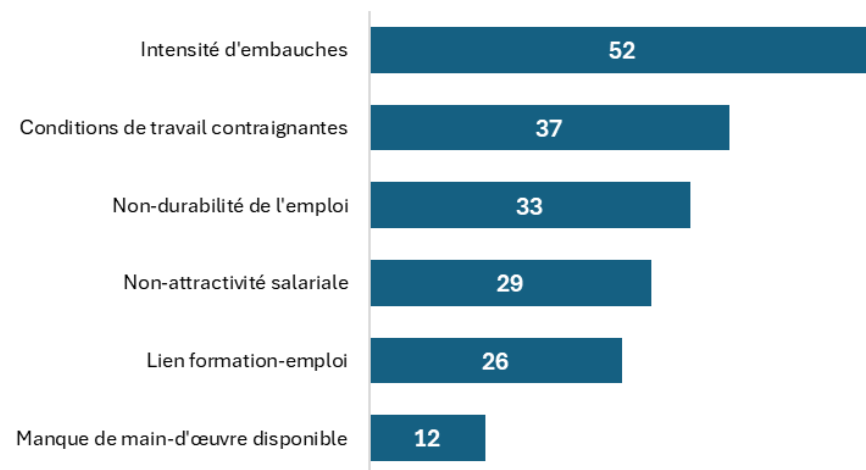
2. Les facteurs de tension

Des facteurs de tension divers

Parmi les 62 métiers en tension dans le Vaucluse en 2024, 52 seraient concernés par une intensité d'embauches forte ou élevée (isolément ou conjointement à d'autres facteurs, Graphique 4).

GRAPHIQUE 4

Contribution des facteurs de tension (en nombre de métiers)



Précision : un métier peut cumuler plusieurs facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.



Voir l'annexe :

Facteurs à l'origine des tensions

Plusieurs axes d'interventions, variables selon les métiers, peuvent être envisagés :

- **Ajustement de l'offre de formation d'un point de vue qualitatif** (spécialisation, niveau, modalités pédagogiques, dispositifs, construction de parcours, identification de passerelles...), **voire quantitatif** (volume de formés, équilibres territoriaux entre main-d'œuvre disponible et opportunités d'emploi).
- **Accompagnement des entreprises**, notamment les TPE-PME, en matière de gestion des ressources humaines (**GRH**), de gestion des emplois et des parcours professionnels (**GEPP**), de qualité de vie au travail (**QVT**)...
- **Évolution des pratiques RH** par la professionnalisation des dirigeants et managers de proximité ; la structuration renforcée du dialogue social ; le développement de stratégies d'évolution de carrière et d'intégration des nouveaux entrants ; la valorisation de la marque employeur et des entreprises apprenantes, mixtes, inclusives...
- **Valorisation et attractivité des métiers et des emplois** par l'amélioration des conditions de travail et de formation ; la rénovation de l'information métier ; la transmission par l'expérience (démonstration, simulation, mise en situation professionnelle) et par le témoignage de professionnels...
- **Sécurisation des parcours professionnels, d'insertion et de formation** par le maintien de l'employabilité des salariés ; le développement de perspectives d'emplois durables ; la priorisation des modalités de formation favorisant une immersion dans l'entreprise (contrats d'apprentissage, stages...).
- **Renforcement des coopérations entre acteurs économiques et décideurs publics** par l'intégration des entreprises et de leurs représentants (branches professionnelles, OPCO...) dans un écosystème régional et infrarégional, favorable au développement de synergie, à l'articulation des actions et des moyens...

Des métiers renvoyant à un seul facteur de tension

Pour 2 métiers, parmi les 62 en tension dans le Vaucluse en 2024, un seul facteur pourrait être à l'origine des tensions (sur les six du système d'observation). Il s'agit des bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers ainsi que des représentants auprès des particuliers, pour lesquels la forte intensité d'embauches serait la principale cause de tension.

Des situations plus complexes pour la plupart des métiers

Pour une majorité de métiers en tension, les facteurs potentiels à l'origine des tensions sont divers et se cumulent. Les cas les plus répandus dans le Vaucluse sont ceux des métiers présentant trois facteurs de tension (24 métiers concernés).

20 métiers cumulent quant à eux quatre ou cinq facteurs de tension (Tableau 4).

Plusieurs leviers d'action sont à mobiliser conjointement, nécessitant une synergie d'acteurs et une articulation des actions.

TABLEAU 4

Les métiers en tension cumulant quatre ou cinq facteurs de tension, par domaine professionnel

Bâtiment, travaux publics	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics Ouvriers en pose et décoration de revêtements Ouvriers en électricité du bâtiment Ouvriers en peinture en bâtiment Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP
Industries de process	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage
Maintenance	<ul style="list-style-type: none"> Ouvriers mécaniciens de véhicules
Transports, logistique et tourisme	<ul style="list-style-type: none"> Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés
Gestion et administration des entreprises et des établissements publics	<ul style="list-style-type: none"> Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
Commerce	<ul style="list-style-type: none"> Employés de libre service
Hôtellerie, restauration, alimentation	<ul style="list-style-type: none"> Bouchers Cuisiniers Chefs cuisiniers
Services aux particuliers et aux collectivités	<ul style="list-style-type: none"> Agents d'entretien de locaux
Santé, action sociale, culturelle et sportive	<ul style="list-style-type: none"> Aides-soignants Infirmiers et sages-femmes

En orange : métiers cumulant cinq facteurs de tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

TABLEAU 5

Top 30 des métiers les plus en tension dans le département et facteurs de tension associés

Rang Tension 2024	Code métier	Intitulé métier (FAP 228)	Emploi salarié*	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Non-attractivité salariale
1	L4X81	Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	990	5	5	4	1	1	4
2	B6X74	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	880	5	2	4	2	4	1
3	D1X33	Soudeurs	130	5	3	1	5	5	1
4	G0B40	Carrossiers automobiles	440	5	5	3	2	3	3
5	G1X71	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	550	4	5	4	1	3	2
6	J3X40	Conducteurs de véhicules légers	630	2	2	2	1	4	4
7	B0X32	Ouvriers de la construction en béton	110	5	2	1	5	5	3
8	B2X31	Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	280	5	2	1	4	4	2
9	B0X31	Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	360	5	2	1	5	5	3
10	T2A60	Aides à domicile et auxiliaires de vie	4 650	3	1	4	2	5	5
11	B2X32	Ouvriers en électricité du bâtiment	440	5	5	1	4	4	2
12	B2X30	Ouvriers en pose et décoration de revêtements	230	5	4	2	4	4	3
13	G1X74	Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	250	5	5	2	2	2	1
14	B5X40	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	790	5	2	3	5	4	2
15	J0X31	Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	180	5	2	1	5	5	2
16	V1X80	Infirmiers et sages-femmes	1 690	5	5	5	3	4	5
17	G0A40	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	480	5	3	3	3	4	2
18	S1X80	Chefs cuisiniers	660	4	5	4	3	5	4
19	V4X84	Aides médico-psychologiques	330	4	5	3	2	2	5
20	B2X38	Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	590	5	5	2	4	4	3
21	E3X40	Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	500	5	1	2	5	5	4
22	V3X70	Techniciens médicaux et préparateurs	1 170	1	5	5	1	4	3
23	J0X34	Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	2 020	5	1	1	5	4	5
24	G1X75	Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles	160	5	5	1	2	2	1
25	B1X33	Charpentiers (métal et bois)	310	5	3	3	5	4	1
26	G0B41	Ouvriers mécaniciens de véhicules	1 590	5	5	3	2	4	4
27	QCX01	Employés et techniciens commerciaux de la banque	750	1	4	3	4	2	4
28	J3X43	Conducteurs routiers	3 660	4	2	3	4	4	1
29	T1X60	Personnels de ménage chez des particuliers	1 400	5	1	1	3	3	5
30	V3X80	Autres professionnels para-médicaux	210	5	5	3	3	1	5

Pour aller plus loin :
un tableau de données complémentaires pour les 62 métiers en tension dans le département (données de contexte, qualification de la tension...) est [disponible en ligne](#).

Intensité des facteurs



*Emploi salarié estimé sur le champ du secteur privé et des contractuels de la fonction publique.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Annexes méthodologiques

1. Mesure des tensions

Les données sur les tensions présentées dans ce document sont issues du **dispositif de mesure des tensions sur le marché du travail**, développé et consolidé au national par la Dares (service études du ministère du Travail) et la DG de France Travail.

Ce dispositif permet d'avoir pour chaque métier :

- **Un indicateur synthétique de tension**, qui prend en compte les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs (d'après l'enquête *Besoins en main-d'œuvre*, BMO), le rapport entre offres d'emploi diffusées et demandes d'emploi ainsi que le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi (en catégories A, B, C).
- **Des indicateurs complémentaires** éclairant les facteurs de tension (conditions de travail, conditions d'emploi, manque de main-d'œuvre, lien emploi-formation... cf. détail ci-contre).

L'analyse des tensions est déclinée sur la région et les départements, lorsque la couverture des données est suffisante pour rendre l'approche statistique la plus fiable possible (seuils quantitatifs appliqués sur les nombres d'offres d'emploi, de projets de recrutement et de demandeurs d'emploi).

Pour en savoir plus sur le calcul de ces indicateurs :

[Note méthodologique de la Dares.](#)

2. Facteurs à l'origine des tensions

Les six facteurs pris en compte dans ce diagnostic :

- **Lien emploi-formation** : plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné est restreint → **Intrinsèque au métier**
- **Conditions de travail contraignantes** : plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...) → **Intrinsèque au métier/Lié à l'offre**
- **Non-attractivité salariale** : plus l'indicateur est fort, moins le salaire offert dans le métier est attractif par rapport aux autres métiers (indicateur composite élaboré sur une dimension objective – calculs d'écart de salaires – et une dimension subjective – ressenti des salariés). → **Intrinsèque au métier/Lié à l'offre**
- **Intensité d'embauches** : plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi) → **Lié à l'offre**
- **Non-durabilité de l'emploi** : plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers → **Lié à l'offre**
- **Manque de main-d'œuvre disponible** : plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi) → **Lié à la demande**

3. Nomenclature métier et champ d'observation

La nomenclature métier utilisée est celle des **familles professionnelles (FAP 2021)**. En principe, cette nomenclature permet une analyse conjointe sur l'emploi et le chômage par métier (articulation de sources Insee, France Travail, Dares...). Les niveaux utilisés dans cette publication sont ceux des domaines professionnels (22 domaines) et des familles professionnelles détaillées (228 familles, désignées sous la terminologie « métiers », pour alléger le texte).

Certains métiers sont exclus de l'analyse des tensions, faute de couverture suffisante par les différentes sources mobilisées (par exemple : les métiers de la fonction publique, les dirigeants d'entreprise, professionnels de la politique). Le **champ d'analyse** porte ainsi sur 209 métiers (sur les 228 de la nomenclature).

Par ailleurs, afin de rendre l'approche statistique la plus fiable possible, des seuils quantitatifs sont également appliqués dans le calcul de l'indicateur synthétique de tension, pouvant ainsi réduire le nombre de métiers observables selon les territoires. La Dares et France Travail considèrent que l'analyse n'est pas possible pour un métier (sur un territoire donné) si pour l'année celui-ci renvoie à moins de 30 offres d'emploi, 30 demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie A en moyenne et 30 projets de recrutements.

Le nombre de métiers observables varie donc d'un département à l'autre (cf. tableau ci-contre).

Nombre de métiers en tension et observables en 2024, selon les départements

	Nombre de métiers en tension	Nombre de métiers observables
Alpes-de-Haute-Provence	22	45
Hautes-Alpes	14	37
Alpes-Maritimes	95	133
Bouches-du-Rhône	110	177
Var	67	120
Vaucluse	62	106
Provence-Alpes-Côte d'Azur	123	201

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2024 – Traitement Carif-Oref PACA.

Avertissement : évolution de nomenclature métier

Le passage vers la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021) a nécessité une rétopolation des indicateurs sur les années antérieures (réalisée par la Dares et France Travail). Les données publiées dans les précédents tableaux et études du Carif-Oref ne peuvent donc pas être comparées directement avec cette nouvelle publication.



Quels métiers en tension dans les départements de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur ?

Analyse des dernières données disponibles (2024)

Quels sont les métiers les plus en tension dans les Alpes-de-Haute-Provence en 2024 ? À quels domaines professionnels appartiennent les métiers en tension dans le Var ? Quels sont les métiers en tension structurelle dans le Vaucluse ? Quelles sont les spécificités identifiées dans les Hautes-Alpes ? Quels nouveaux métiers apparaissent en tension dans les Alpes-Maritimes ? Quels facteurs contribuent potentiellement le plus aux tensions par métier dans les Bouches-du-Rhône ?... Cette nouvelle étude du Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur, réalisée à la demande de la Dreets, apporte ces réponses.

Depuis la mise en place de la méthodologie d'analyse des tensions élaborée au niveau national par la Dares et France Travail, le Carif-Oref dresse chaque année un panorama des tensions sur le marché du travail dans les six départements de notre région.

Ce 5^e état des lieux s'articule aux différents travaux menés par le Carif-Oref dans le cadre de sa mission d'observation des métiers en tension (diagnostic régional, diagnostics par métier, indicateurs de tension par métier dans les outils de datavisualisation...). Il est également accompagné d'un [tableau de données complémentaires](#) disponible en ligne.

Avertissement : cette publication est basée sur la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021, au niveau détaillé de 228 métiers). Les données, ainsi que les listes de métiers, ne sont donc pas directement comparables avec les publications précédentes.

Cette publication a bénéficié d'un financement de la Dreets PACA.

