



EN QUELQUES **chiffres**

NUMERO | 06

HANDICAP, BILAN STATISTIQUE 2005

> CHIFFRES-CLÉS EN RÉGION
PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

S E P T E M B R E 2 0 0 6



Fonds
pour l'insertion
professionnelle
des personnes
handicapées



Agefiph
Provence-Alpes
Côte d'Azur/Corse

MISSION RÉGIONALE D'OBSERVATION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES PERSONNES HANDICAPÉES



Directeur de publication

Jean-Claude Labranche

Réalisation

Fanny Bremond

Conception graphique - PAO

Magellan

Ce document propose une synthèse des données chiffrées de 2005, relatives à l'emploi et l'insertion professionnelle des personnes handicapées en PACA. Les informations sont présentées sous l'angle départemental, avec une mise en perspective régionale. Ces *Chiffres-clés* ont pour vocation de permettre un accès direct et rapide aux statistiques rassemblées et analysées dans le *Bilan statistique* complet qui sera publié en fin d'année.

Outre ces outils statistiques, des études complémentaires ainsi que les tableaux de bord semestriels sont disponibles sur le site Internet de l'Observatoire régional des métiers :

www.orm-paca.org.

Jean-Claude LABRANCHE

Président de l'ORM

Marc DUJARDIN

Délégué régional Agefiph

HANDICAP, BILAN STATISTIQUE 2005

> CHIFFRES-CLÉS EN RÉGION EN PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

SYNTHÈSE	6
I. LA POPULATION HANDICAPÉE	8
1 - L'ACTIVITÉ DES COTOREP	8
2 - LA POPULATION HANDICAPÉE DEMANDEUSE D'EMPLOI	10
II. LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI	12
1 - LA STRUCTURE DE L'EMPLOI EN PACA	12
2 - LA SITUATION DES ÉTABLISSEMENTS VIS-À-VIS DE LEUR OBLIGATION D'EMPLOI	12
III. L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES	14
1 - LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE	14
2 - LES RÉSULTATS	15
IV. LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES	17

CHÔMAGE, RETOUR À L'EMPLOI ET MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES EN PACA : BILAN 2005

Ralentissement des attributions de RQTH¹

Contrairement aux années précédentes, les Cotorep² ont reçu moins de demandes de RQTH en 2005. Le nombre de décisions favorables augmente faiblement chaque année et ce sont les reconnaissances d'un handicap léger (catégorie A) qui progressent le plus rapidement. Cette croissance régulière des reconnaissances engendrerait logiquement une hausse du nombre de travailleurs handicapés actifs (en emploi ou au chômage).

Stabilisation du chômage

Après une année 2004 de stabilité, le chômage régional pour l'ensemble des publics est en baisse à la fin de l'année 2005. Dans ce contexte plus clément, le nombre de personnes handicapées à la recherche d'un emploi³ se stabilise. Cependant, la recherche d'un emploi à temps partiel (catégorie 2), deux fois plus fréquente chez les travailleurs handicapés, ne cesse d'augmenter alors qu'elle recule pour l'ensemble des chômeurs. La part des demandeurs d'emploi handicapés, inscrits en catégorie 2, dans la demande d'emploi totale est de 16 %. Elle était de 12 % en 2002.

Des périodes plus longues de chômage

Malgré la stabilité annuelle du nombre de travailleurs handicapés inscrits à l'ANPE, le chômage de longue durée et surtout de très longue durée reste important et continue de s'accroître. La part des personnes handicapées au chômage depuis plus de deux ans est passée de 17 % en 2003 à 21 % en 2005. Elle est de 13 % en 2005 pour l'ensemble des publics.

Un impact important de la réorganisation du champ de la formation

Les demandeurs d'emploi handicapés sont plus âgés et ont des niveaux de formation et de qualification plus faibles que l'ensemble des chômeurs. Ces caractéristiques augmentent leurs difficultés à s'insérer professionnellement et le risque de connaître un chômage persistant ou récurrent serait ainsi plus élevé. Les actions d'accompagnement vers la construction d'un projet professionnel et vers l'accès à une formation qualifiante sont donc prioritaires.

Cependant, les mesures de préparation à l'emploi ont récemment été reconfigurées dans le cadre du plan de cohésion sociale. La suppression des SIFE⁴, souvent mobilisés par les personnes handicapées, pourrait avoir un impact important. Par ailleurs, après une forte hausse l'année dernière, les aides attribuées par l'Agefiph en faveur de la formation ont sensiblement diminué en un an. Les accords d'orientations vers la formation professionnelle, délivrés par les Cotorep, baissent également depuis 2003.

En revanche, on constate une augmentation du nombre de travailleurs handicapés entrés dans les formations de l'AFPA.

¹ Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

² Commission technique d'orientation et de reclassement professionnel.

³ DEFM-TH inscrits en catégories 1 à 3.

⁴ Stage d'insertion et de formation à l'emploi.

La seule observation de la catégorie 1 ne rend pas suffisamment compte de la réalité du chômage des personnes handicapées. C'est pourquoi les chiffres-clés portent principalement sur les demandeurs d'emploi inscrits en catégories 1 à 3.

Hausse des sorties de chômage mais instabilité de l'emploi

La sensible amélioration du marché du travail se retrouve dans l'activité des équipes des Cap emploi, puisque le nombre de personnes prises en charge a diminué en un an.

En 2005, plus de 3 000 travailleurs handicapés ont trouvé un emploi grâce à l'appui des Cap emploi. Le recours aux contrats de travail aidés a augmenté, mais le nombre de signatures de contrats de plus de douze mois a baissé depuis l'année dernière.

Les retours rapides à l'emploi sont de plus en plus difficiles. La part des longues durées de prises en charge par les Cap emploi est passée de 55 % en 2003 à 71 % en 2005.

Cependant, le nombre de personnes handicapées sorties des fichiers de l'ANPE pour avoir trouvé un emploi est en nette progression.

Un faible taux d'emploi régional

La loi de 1987 a instauré un quota d'emploi de personnes handicapées à hauteur de 6 % des effectifs dans les entreprises de 20 salariés et plus. En 2004, le taux d'emploi en PACA s'élève à 4 %. Seul un tiers des établissements assujettis s'acquitte de l'obligation d'emploi exclusivement par l'embauche de travailleurs handicapés. Près de 30 % choisissent de verser uniquement une contribution à l'Agefiph.

Environ 12 500 travailleurs handicapés sont en emploi dans les établissements assujettis, ils représentent seulement 3 % de l'ensemble des effectifs des établissements.

La loi de 2005 devrait engendrer des changements importants sur l'emploi des personnes handicapées. En effet, la liste des bénéficiaires de la loi de 1987 est élargie, l'obligation d'emploi s'applique désormais aux trois fonctions publiques et enfin, les règles de calcul du taux d'emploi sont modifiées.

Le maintien en emploi : une prévention de plus en plus nécessaire

Le nombre de signalements enregistrés par les Sameth⁵ est en hausse de 36 % par rapport à 2003. Cette évolution peut témoigner d'une forte augmentation des risques de désinsertion professionnelle, mais elle peut être également le signe d'une meilleure identification de ces dispositifs. Les signalements proviennent principalement des médecins du travail mais de plus en plus des services sociaux de la CRAM ainsi que des salariés eux-mêmes.

Parmi les nouveaux dossiers, 70 % des personnes avaient connu au moins un arrêt de travail au cours des deux dernières années. L'arrêt de travail est un indice important de risque d'inaptitude. C'est pourquoi une prise en charge en amont reste indispensable en prévention de la désinsertion professionnelle.

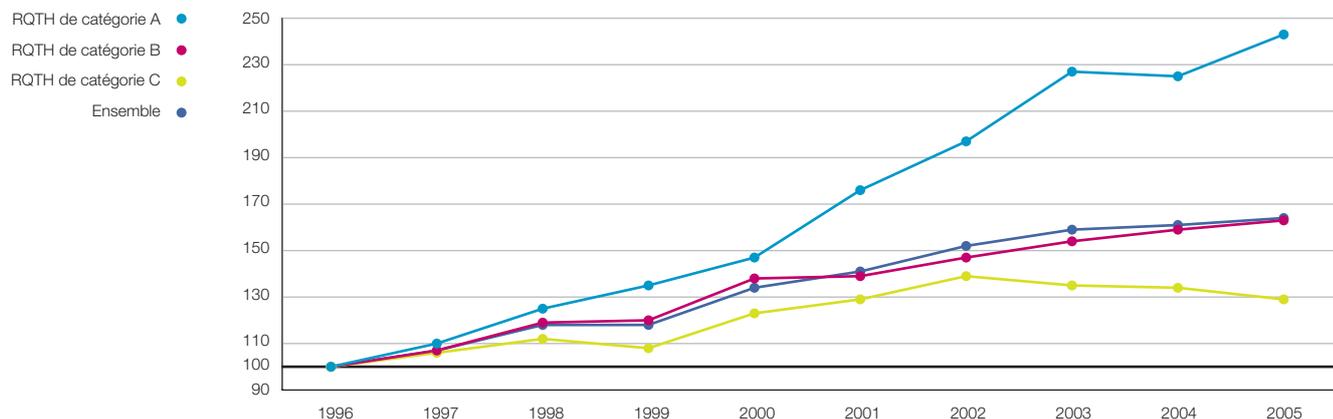
En 2005, les dispositifs ont permis le maintien en emploi de plus de 620 personnes. Parmi elles, plus de la moitié ont pu conserver leur propre poste de travail. Le recours à des mesures spécifiques (de l'Agefiph, des Cotorep, de la Sécurité sociale ou autres) est de plus en plus important dans les cas de maintien réussi (+ 22 % en un an).

⁵ Service d'appui pour le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.

PARTIE 1 : LA POPULATION HANDICAPÉE

CHAPITRE 1 : L'ACTIVITÉ DES COTOREP

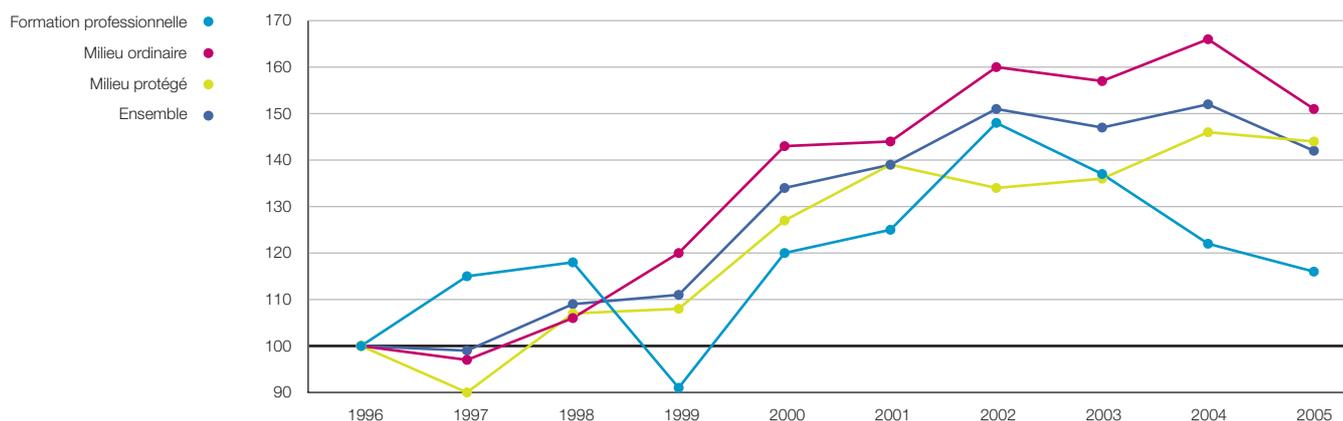
GRAPHIQUE 1 ÉVOLUTION DES ATTRIBUTIONS DE RQTH - INDICES BASE 100 EN 1996



Source : Drees - Cotorep 2005 - Traitement ORM.

Définition : catégorie A : handicap léger et/ou temporaire ; catégorie B : handicap modéré et/ou durable ; catégorie C : handicap grave et/ou définitif.

GRAPHIQUE 2 ÉVOLUTION DES ACCORDS D'ORIENTATIONS PROFESSIONNELLES - INDICES BASE 100 EN 1996



Source : Drees - Cotorep 2005 - Traitement ORM.

TABLEAU 1 LA COTOREP : RECONNAISSANCES DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ (RQTH) ET ORIENTATIONS PROFESSIONNELLES (ORP)

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA	France entière
Les demandes reçues en 2005								
Demandes de RQTH reçues en 2005	1 091	885	4 723	11 239	6 013	3 027	26 978	319 268
Évolution 2004-2005 (en %)	- 7	+ 5	- 6	0	- 1	+ 1	- 1	- 2
Demandes d'ORP reçues en 2005	684	473	4 276	5 908	3 123	981	15 445	206 332
Évolution 2004-2005 (en %)	- 11	+ 27	- 13	+ 1	+ 1	- 22	- 5	- 4
Les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé prononcées en 2005								
Nombre de demandes instruites en 2005	1 004	586	4 921	11 361	5 938	3 098	26 908	331 152
Évolution 2004-2005 (en %)	- 15	- 42	- 1	+ 9	- 2	+ 10	+ 2	+ 1
Dont RQTH attribuées en 2005	754	532	4 640	9 190	5 129	2 845	23 090	279 261
Évolution 2004-2005 (en %)	- 12	- 40	- 1	+ 11	- 4	+ 11	+ 2	+ 1
RQTH de catégorie A	161	133	745	2 771	669	748	5 227	52 355
% de catégorie A	21	25	16	30	13	26	23	19
RQTH de catégorie B	478	247	2 890	4 121	2 711	1 368	11 815	154 361
% de catégorie B	63	46	62	45	53	48	51	55
RQTH de catégorie C	115	152	1 005	2 298	1 749	729	6 048	72 545
% de catégorie B	15	29	22	25	34	26	26	26
Nombre de 1 ^{res} demandes	351	284	2 781	4 204	2 819	2 053	12 492	140 829
% de 1 ^{res} demandes	47	53	60	46	55	72	54	50
Taux de RQTH pour 1 000 habitants de 20 à 59 ans	11	8	9	9	11	11	10	9
Les orientations prononcées en 2005								
Nombre de demandes instruites en 2005	657	310	4 371	5 889	3 017	1 140	15 384	217 782
Évolution 2004-2005 (en %)	- 16	- 35	- 12	+ 2	- 4	- 2	- 6	0
Dont accords d'orientations	486	193	4 009	4 750	2 270	738	12 446	170 928
Évolution 2004-2005 (en %)	- 8	- 36	- 12	+ 1	- 7	- 6	- 7	+ 1
Orientations vers le milieu ordinaire	317	29	2 891	2 455	1 196	203	7 091	90 559
% d'orientations vers le milieu ordinaire	65	15	72	52	53	28	57	53
Orientations vers le milieu protégé	108	71	768	1 384	639	417	3 387	57 848
% d'orientations vers le milieu protégé	22	37	19	29	28	57	27	34
Orientations vers la formation	61	93	350	911	435	118	1 968	22 521
% d'orientations vers la formation	13	48	9	19	19	16	16	13
Nombre de 1 ^{res} demandes	245	78	2 186	2 306	1 409	437	6 661	78 922
% de 1 ^{res} demandes	50	40	55	49	62	59	54	46

Source : Drees - Cotorep 2005 - Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : LA POPULATION HANDICAPÉE EN RECHERCHE D'EMPLOI

GRAPHIQUE 3 ÉVOLUTION COMPARÉE DE LA DEMANDE D'EMPLOI : TRAVAILLEURS HANDICAPÉS ET TOUS PUBLICS

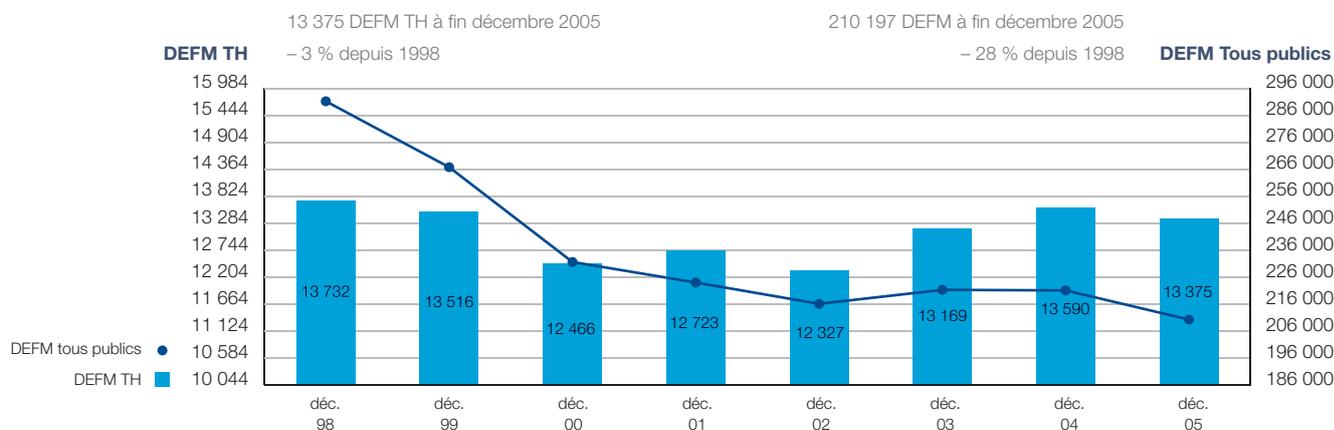


TABLEAU 2 LES INSCRIPTIONS À L'ANPE

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Nombre d'entrées - public handicapé	1 102	942	5 486	8 445	4 337	3 002	23 314
Évolution 2004-2005 (en %)	- 2	- 19	- 8	- 4	- 7	- 6	- 6
Nombre d'entrées - tous publics	15 371	14 642	102 128	197 061	91 582	55 266	476 050
Évolution 2004-2005 (en %)	+ 1	- 3	- 3	0	- 4	+ 1	- 1

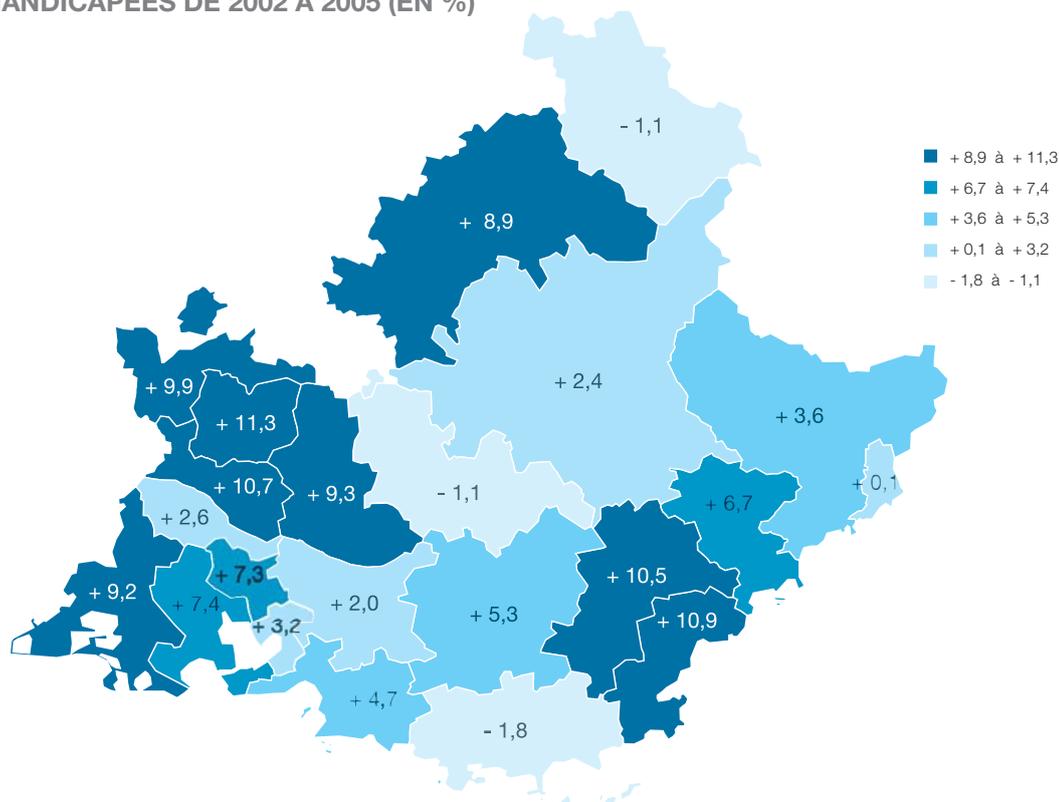
Source : ANPE, DRTEFP PACA - Demandes d'emploi enregistrées en catégories 1 à 3, cumulé sur l'année 2005 - Traitement ORM.

TABLEAU 3 LES CATÉGORIES DE LA DEMANDE D'EMPLOI

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA	France entière
Les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 1								
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEFM TH)	500	307	3 003	5 372	2 729	1 464	13 375	160 892
Évolution 2004-2005 (en %)	0	- 6	- 4	+ 1	- 3	- 2	- 2	- 1
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DEFM)	5 529	3 428	41 935	96 100	42 982	20 223	210 197	2 538 790
Évolution 2004-2005 (en %)	- 3	0	- 9	- 3	- 6	- 2	- 5	- 5
% de DEFM TH dans la DEFM totale	9,0	9,0	7,2	5,6	6,3	7,2	6,4	6,3
Les demandeurs d'emploi inscrits en catégories 1 à 3								
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEFM TH)	828	648	4 830	7 979	4 082	2 754	21 121	258 820
Évolution 2004-2005 (en %)	- 2	- 10	- 2	+ 3	- 3	- 1	0	0
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DEFM)	8 133	5 532	55 345	120 354	56 562	31 111	277 037	3 329 435
Évolution 2004-2005 (en %)	- 3	- 7	- 7	- 2	- 7	- 1	- 4	- 4
% de DEFM TH dans la DEFM totale	10,2	11,7	8,7	6,6	7,2	8,9	7,6	7,8
Les demandeurs d'emploi inscrits en catégories 1 à 8								
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEFM TH)	1 060	841	5 656	9 425	4 810	3 235	25 027	312 995
Évolution 2004-2005 (en %)	+ 4	- 5	- 1	+ 3	- 1	+ 1	+ 1	+ 1
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DEFM)	10 742	7 667	67 943	151 237	69 215	39 135	345 939	4 345 861
Évolution 2004-2005 (en %)	+ 1	0	- 4	- 1	- 4	+ 1	- 2	- 2
% de DEFM TH dans la DEFM totale	9,9	11,0	8,3	6,2	6,9	8,3	7,2	7,2

Source : ANPE - Données brutes au 31.12.2005 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 4 ÉVOLUTION MOYENNE ANNUELLE DU CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES DE 2002 À 2005 (EN %)



Source : ANPE, DRTEFP PACA - DEFM TH inscrits en catégories 1 à 3 de 2002 à 2005, données brutes - Traitement ORM.

TABLEAU 4 ÉLÉMENTS DE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Part des femmes en %							
Public handicapé	45	50	45	45	46	41	45
Tous publics	56	56	51	52	54	53	53
Part des moins de 25 ans en %							
Public handicapé	2	3	3	3	4	3	3
Tous publics	15	15	13	15	16	17	15
Part des 50 ans et plus en %							
Public handicapé	29	30	32	28	30	30	30
Tous publics	17	15	17	14	17	16	16
Part des niveaux de formation V bis et VI en %							
Public handicapé	27	25	34	35	33	39	34
Tous publics	18	15	21	22	21	25	22
Part des non-qualifiés en %							
Public handicapé	39	45	34	42	40	50	41
Tous publics	29	26	22	31	27	34	29
Part des chômeurs de longue durée en %							
Public handicapé	40	42	42	47	43	44	44
Tous publics	29	28	28	35	30	29	32
Part des chômeurs de très longue durée en %							
Public handicapé	16	18	18	23	20	20	21
Tous publics	12	10	10	15	12	11	13

Source : ANPE, DRTEFP PACA - DEFM inscrits en catégories 1 à 3, données brutes au 31.12.2005 - Traitement ORM.

PARTIE 2 : LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : LA STRUCTURE DE L'EMPLOI EN PACA

TABLEAU 5 LA STRUCTURE DE L'EMPLOI AU 01.01.2005

Emploi total ¹	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Effectif total	54 328	57 670	400 849	738 700	321 177	210 528	1 783 252
Dont AGRICULTURE (en % de l'emploi total)	6	4	1	1	3	6	2
Dont INDUSTRIE (en % de l'emploi total)	11	5	9	12	8	12	10
Dont CONSTRUCTION (en % de l'emploi total)	8	8	6	5	8	7	6
Dont COMMERCE (en % de l'emploi total)	15	14	16	15	16	17	15
Dont SERVICE (en % de l'emploi total)	60	68	68	67	65	58	66
Part de l'emploi salarié (en % de l'effectif total)	85	85	88	92	88	88	90
Structure de l'emploi salarié²							
Nombre d'établissements employeurs	4 280	4 610	36 978	48 883	26 330	14 729	135 810
Dont établissements de 20 salariés et plus (en %)	6	6	6	9	6	7	7
Effectifs salariés	28 979	31 671	267 401	494 433	172 373	120 932	1 115 789
Dont salariés employés dans les établissements de 20 salariés et plus (en %)	49	49	52	63	46	55	56

¹ Source : Insee - Estimation d'emploi au 01.01.2005, données provisoires - Traitement ORM.

² Source : Unédic - Données provisoires au 01.01.2005 : secteur privé, hors agriculture et activités extra-territoriales - Traitement ORM.

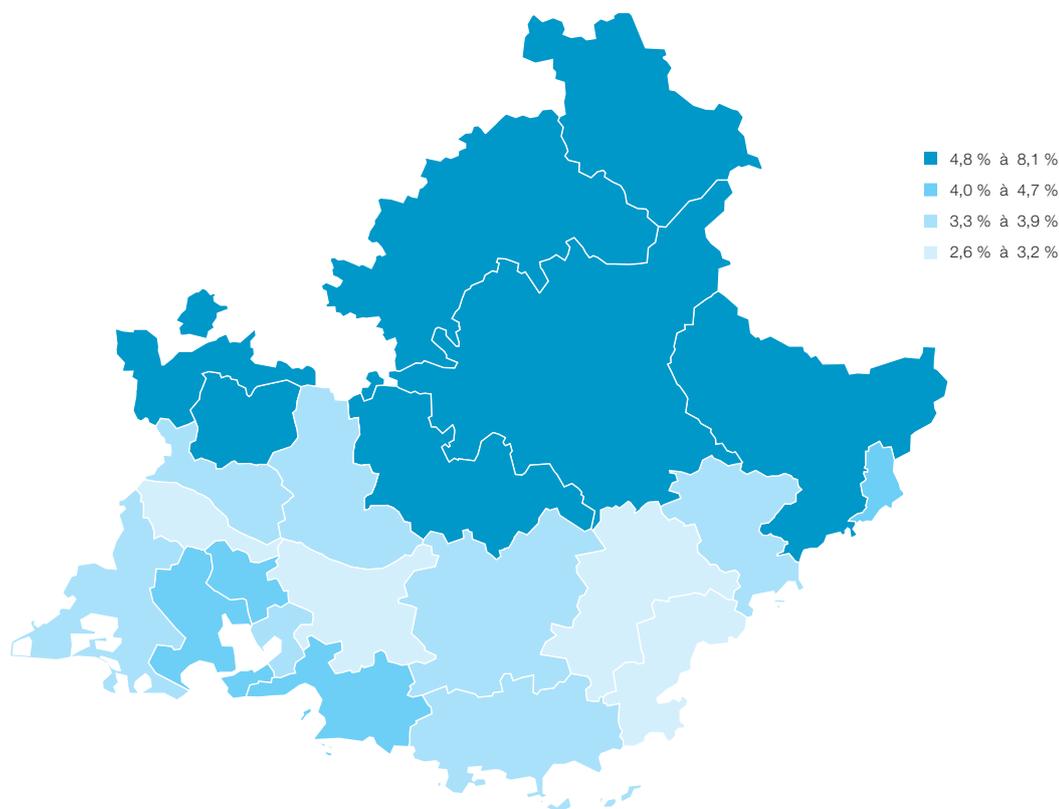
CHAPITRE 2 : LA SITUATION DES ÉTABLISSEMENTS VIS-À-VIS DE LEUR OBLIGATION D'EMPLOI

**TABLEAU 6 LA SITUATION DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS
À L'OBLIGATION D'EMPLOI (OE)**

Assujettissement	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Nombre d'établissements assujettis	121	96	1 270	2 368	732	604	5 191
Acquittement de l'obligation d'emploi							
Nombre d'établissements assujettis employant des TH	88	77	805	1 429	409	416	3 224
Part des établissements employant des TH sur l'ensemble des établissements assujettis (en %)	73	80	63	60	56	69	62
Part des établissements s'acquittant de l'OE par de l'emploi uniquement (en %)	51	57	36	28	38	42	34
Part des établissements s'acquittant de l'OE par contribution à l'Agefiph uniquement (en %)	14	14	31	30	31	24	29
Taux d'emploi (en %)	6,3	6,5	4,3	3,8	3,5	4,5	4,0

Source : DRTEFP PACA - DOETH 2004, données brutes non redressées et provisoires - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 5 TAUX D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS PAR ZONE D'EMPLOI



Source : DRTEFP PACA - DOETH 2004, données brutes non redressées et provisoires - Traitement ORM.

TABLEAU 7 LES BÉNÉFICIAIRES EN EMPLOI DANS LES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Nombre de salariés bénéficiaires (en personnes physiques)	311	210	3 075	6 212	1 332	1 363	12 503
Dont INDUSTRIE (en % du nombre total de salariés bénéficiaires)	41	14	20	24	17	34	24
Dont CONSTRUCTION (en % du nombre total de salariés bénéficiaires)	4	13	5	6	4	3	5
Dont COMMERCE (en % du nombre total de salariés bénéficiaires)	23	15	18	16	29	21	19
Dont SERVICE (en % du nombre total de salariés bénéficiaires)	33	58	56	53	49	40	52
Part des TH dans l'emploi salarié total ¹ (en %)	4,0	4,0	3,0	2,9	2,7	3,1	3,0
Éléments de profil des bénéficiaires en emploi							
Part des femmes (en %)	34	32	42	37	39	33	38
Part des moins de 25 ans (en %)	4	1	2	1	1	2	2
Part des plus de 50 ans (en %)	38	30	39	44	37	36	41
Part des RQTH (en %)	70	71	61	45	62	55	53
Part des accidentés du travail (en %)	17	23	22	28	24	31	26

Source : DRTEFP PACA - DOETH 2004, données brutes non redressées et provisoires - Traitement ORM.
¹ Des établissements assujettis.

PARTIE 3 : L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES

CHAPITRE 1 : LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE

TABLEAU 6 LES ACTIONS VERS LES PERSONNES HANDICAPÉES

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Les personnes prises en charge en 2005 par les Cap emploi¹							
Nouvelles personnes prises en charge	508	246	1 954	2 934	1 468	1 275	8 385
Évolution 2004-2005 (en %)	- 10	- 39	- 12	- 1	0	- 7	- 7
Nombre de dossiers individuels actifs (stock au 31.12.05)	1 415	736	7 182	9 171	2 771	2 945	24 220
Évolution 2004-2005 (en %)	0	+ 9	+ 5	+ 28	+ 10	- 28	+ 7
Éléments de profil des nouvelles personnes prises en charge							
Part des femmes en %	44	49	44	44	44	43	44
Part des 50 ans et plus en %	25	26	27	26	28	25	27
Part des niveaux de formation V bis et VI en %	55	30	31	31	32	41	34
Part des sans emploi ² depuis un an et plus en %	45	50	43	58	68	50	52
Nature du handicap (part en %)							
Moteur	47	44	59	49	51	53	52
Maladies invalidantes	33	19	12	22	27	20	21
Visuel et Auditif	8	3	5	9	4	5	6
Déficience intellectuelle	4	8	1	2	1	1	2
Maladies mentales	4	8	11	8	5	6	8
La préparation à l'emploi							
Les actions financées par l'Agefiph en 2005³							
Nombre d'actions de bilan, orientation	177	226	691	955	338	440	2 827
Nombre d'actions de remise à niveau, mobilisation	109	80	105	162	93	112	661
Nombre d'actions de formation professionnelle	32	19	149	275	105	84	664
L'apprentissage et l'alternance aidés par l'Agefiph en 2005³							
Nombre de contrats d'apprentissage	6	5	22	34	14	15	96
Nombre de contrats de professionnalisation jeunes	3	2	16	11	5	5	42
Nombre de contrats de professionnalisation adultes	9	10	21	27	12	10	89
Les formations AFPA au titre de la commande d'État en 2005⁴							
Nombre d'entrées de travailleurs handicapés en CPF PH ⁵	5	6	9	28	0	16	64
Nombre d'entrées de travailleurs handicapés en préprofessionnalisation	16	0	26	62	0	23	127
Nombre d'entrées de travailleurs handicapés en formation qualifiante	8	7	80	129	50	63	337
La formation professionnelle en centres de rééducation professionnelle⁶							
Nombre de structures CRP	0	1	1	5	1	0	8
Capacité d'accueil	0	90	105	334	45	0	574
L'accompagnement dans l'emploi³							
Nombre d'aides à la personne liées à la compensation du handicap	28	30	648	582	198	86	1 572
Dont (en % du total des aides)							
Aides humaines, techniques, à la mobilité	61	67	15	49	36	53	34
Appuis par opérateurs spécifiques	0	0	20	25	3	0	18
Accessibilité des situations de travail	39	33	10	16	15	35	15
Rapprochement milieu ordinaire / milieu protégé	0	0	55	9	46	12	32

¹ Source : Cap Emploi - Rapport d'activité 2005 - Traitement ORM.

² Ne sont comptabilisés ici que les emplois d'au moins trois mois.

³ Source : Agefiph.

⁴ Source : DR AFPA - Traitement ORM.

⁵ Consolidation du projet de formation.

⁶ Source : Fédération des associations gestionnaires des établissements de réadaptation pour handicapés (Fagerh).

TABLEAU 9 LES ACTIONS VERS LES ENTREPRISES

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
La prospection par les équipes Cap Emploi en 2005							
Nombre d'entreprises prospectées	255	96	630	655	538	512	2 686
Évolution 2004-2005 (en %)	+ 23	+ 35	0	- 16	+ 20	- 2	+ 1
Nombre de visites effectuées	302	112	802	1 335	1 428	813	4 792
Évolution 2004-2005 (en %)	- 10	+ 47	+ 14	- 3	+ 64	- 4	+ 14
Nombre d'offres recueillies	101	23	452	315	475	508	1 874
Évolution 2004-2005 (en %)	- 2	+ 35	- 7	- 17	+ 43	- 13	- 2
Nombre moyen d'offres recueillies par visite effectuée	0,3	0,2	0,6	0,2	0,3	0,6	0,4
Caractéristiques des entreprises prospectées							
Part en % du total des entreprises :							
Entreprises de plus de 20 salariés	35	30	16	38	40	33	32
Entreprises du secteur de l'agriculture	6	0	1	4	3	4	3
Entreprises du secteur de l'industrie	24	2	3	11	7	11	9
Entreprises du secteur de la construction	22	17	9	7	7	12	10
Entreprises du secteur du commerce	7	27	26	18	21	19	20
Entreprises du secteur des services	41	54	61	56	62	54	57

Source : Cap Emploi - Rapport d'activité 2005 - Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : LES RÉSULTATS

TABLEAU 10 LES INDICATEURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
L'accès aux dispositifs d'aide à l'embauche en 2005							
Contrats initiative emploi (CIE)¹							
Nombre de signatures - public handicapé	50	40	208	319	154	129	900
Part en % sur le total des entrées	12	16	8	6	7	11	7
Contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE)¹							
Nombre de signatures - public handicapé	44	53	311	491	160	188	1 247
Part en % sur le total des entrées	13	19	13	9	7	11	10
Nombre de contrats primés par l'Agefiph²							
Nombre de contrats primés par l'Agefiph ²	99	72	460	662	318	285	1 896
Évolution 2004-2005 (en %)	- 3	- 13	- 16	- 15	- 8	+ 1	- 11
Les sorties des fichiers de l'ANPE pour motif de reprise d'emploi³							
Effectif - public handicapé	265	341	1 533	1 708	1 087	706	5 640
Part en % sur le total des sorties	22	31	23	18	22	21	21
Évolution 2004-2005 (en %)	+ 11	+ 8	+ 21	+ 13	+ 28	+ 9	+ 17

¹ Source : Cnasea, Dares, DRTEFP PACA - Cumul de mai à fin décembre 2005 - Traitement ORM.

² Source : Agefiph - Traitement ORM.

³ Source : ANPE, DRTEFP PACA - Demandes d'emploi sorties en catégories 1 à 3, cumul sur l'année 2005 - Traitement ORM.

LES INDICATEURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES (SUITE)

Les recrutements réalisés avec l'appui du réseau Cap Emploi en 2005¹	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Nombre de travailleurs handicapés recrutés	202	212	723	781	660	473	3 051
Évolution 2004-2005 (en %)	- 3	+ 12	0	- 23	+ 45	+ 2	0
Nombre de contrats de travail correspondant	215	233	851	853	675	518	3 345
Évolution 2004-2005 (en %)	- 23	+ 7	+ 2	- 23	+ 37	+ 2	- 3
Éléments de profil des travailleurs handicapés recrutés							
Part des femmes en %	49	41	48	41	57	45	47
Part des 50 ans et plus en %	16	18	29	23	23	21	23
Part des niveaux de formation V bis et VI en %	26	29	28	27	24	37	28
Part des sans emploi ² depuis un an et plus	40	36	75	47	52	44	53
Nature du handicap (part en %) Moteur	52	50	52	58	53	52	53
Maladies invalidantes	35	19	13	20	22	20	20
Visuel et Auditif	4	10	7	10	6	5	7
Déficiência intellectuelle	3	7	2	1	1	3	2
Maladies mentales	3	4	11	4	6	5	6
Part des prises en charge par le Cap Emploi supérieures à un an (en %)	78	38	83	64	80	66	71
Caractéristiques des contrats							
Nombre de recrutements durables (CDI et CDD d'au moins 12 mois)	127	144	547	545	354	382	2 099
Évolution 2004-2005 (en %)	- 19	+ 10	+ 15	- 31	+ 20	- 2	- 6
Part des contrats durables en % du total des contrats	64	62	64	64	52	74	63
Nombre de recrutements sur contrats aidés	92	121	536	426	282	274	1 731
Évolution 2004-2005 (en %)	- 9	+ 13	+ 38	- 24	+ 32	0	+ 5
Part des contrats aidés en % du total des contrats	43	52	63	50	42	53	52
Caractéristiques des entreprises qui ont réalisées ces embauches							
Part en % du total des recrutements de 2005 :							
Entreprises de plus de 20 salariés	34	36	47	41	44	37	42
Entreprises du secteur de l'agriculture	3	3	0	2	3	3	2
Entreprises du secteur de l'industrie	6	4	3	8	7	8	6
Entreprises du secteur de la construction	14	10	3	7	7	11	7
Entreprises du secteur du commerce	31	12	17	13	20	17	17
Entreprises du secteur des services	47	70	77	70	63	61	68

¹ Source : Cap Emploi - Rapport d'activité 2005 - Traitement ORM.

² Ne sont comptabilisés ici que les emplois d'au moins trois mois.

PARTIE 4 : LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

TABLEAU 11 LES ACTIONS RELATIVES AU MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Le volume des interventions en 2005							
Nombre de signalements enregistrés au cours de l'année 2005	73	117	128	1 060	255	215	1 848
Nombre de dossiers individuels ouverts au cours de l'année 2005	18	116	128	682	221	167	1 332
Nombre de cas à résoudre en 2005	52	171	176	1 211	341	247	2 198
Le résultat des interventions en 2005							
Nombre de dossier individuels fermés en 2005	20	102	127	516	189	105	1 059
Dont maintien dans l'emploi (part en % des dossiers résolus)	90	48	61	54	62	81	59
Dont licenciement (part en % des dossiers résolus)	10	38	19	4	6	11	10
Caractéristiques des maintiens dans l'emploi réussis							
Nombre de maintiens réalisés	18	49	78	280	118	85	628
Dont maintien au poste (part en % des maintiens)	56	33	69	56	82	74	63
Dont maintien dans l'entreprise (part en % des maintiens)	44	59	31	39	14	21	33
Dont reclassement dans une autre entreprise (part en % des maintiens)	0	8	0	5	3	5	4
Total	100	100	100	100	100	100	100
Part en % des durées de prise en charge supérieure à un an	6	20	10	34	24	4	23
Part en % des maintiens accompagnés d'un changement de métier	44	39	17	39	14	20	29
Part en % des maintiens accompagnés d'un niveau de qualification inchangé	94	94	81	68	97	89	81
Nombre de mesures sollicitées pour les maintiens réussis	18	55	122	784	189	98	1 266
Dont mesures Agefiph ¹ (en % des maintiens)	100	76	73	39	32	68	46
Dont mesures sécurité sociale ² (en % des maintiens)	0	11	11	6	19	7	9

Source : Dispositifs maintien - Bilan d'activité 2005 - Traitement ORM.

¹ Dont : subvention forfaitaire au maintien, étude ou aménagement de poste de travail, bilan, formation, accessibilité des locaux, soutien et suivi, création d'activité.

² Dont : temps partiel thérapeutique, contrat de rééducation professionnelle, invalidité de première catégorie.

Déjà parus dans cette collection

N° 1

Les jeunes, la formation professionnelle et l'emploi
en Provence - Alpes - Côte d'Azur

Juillet 2000

N° 2

Handicap et chômage en Provence - Alpes - Côte d'Azur

Novembre 2001

N° 3

Handicap et chômage en Provence - Alpes - Côte d'Azur

Mai 2002

N° 4

L'emploi des personnes handicapées dans les entreprises
de plus de 20 salariés en Provence - Alpes - Côte d'Azur

Octobre 2002

N° 5

Handicap, bilan statistique 2004
Chiffres-clés en région Provence - Alpes - Côte d'Azur

Septembre 2005



PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Observatoire Régional des Métiers