



HANDICAP, CHIFFRES-CLÉS 2011

JANVIER 2013

PACA

Forte augmentation du nombre de demandeurs d'emploi handicapés

Fin décembre 2011, près de 23 800 demandeurs d'emploi déclarés handicapés sont inscrits à Pôle emploi en PACA en catégorie ABC (demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite). Ils représentent 6 % de l'ensemble des inscrits.

La hausse annuelle du nombre de demandeurs d'emploi, qu'ils soient reconnus travailleurs handicapés ou non, se prolonge. Cependant, entre 2010 et 2011, l'évolution a été nettement plus forte pour les travailleurs handicapés : + 19 % contre + 7 % pour l'ensemble des publics. Ces augmentations ont été plus importantes en région qu'au niveau national.

Parmi les demandeurs d'emploi handicapés, les femmes et les seniors ont été plus durement touchés par la dégradation de la conjoncture. Leur nombre a augmenté respectivement de 22 % et de 29 % en un an. Pour l'ensemble des publics, les hausses ont été de + 8 % pour les femmes et + 17 % pour les plus de 50 ans.

Le profil des demandeurs d'emploi handicapés présente toujours des différences marquées avec celui de l'ensemble des publics :

- il s'agit en majorité d'hommes (55 % contre 49 % pour l'ensemble des publics) ;
- les seniors sont surreprésentés (41 % ont plus de 50 ans contre 20 % pour l'ensemble des publics) et leur part au sein de la demande d'emploi des travailleurs handicapés augmente plus vite que pour l'ensemble des publics ;
- ils ont un niveau de formation plus faible (seulement 25 % ont un niveau supérieur ou égal au bac contre 44 % pour l'ensemble des publics) ;
- ils sont moins qualifiés (37 % ont un bas niveau de qualification – manœuvres, ouvriers spécialisés et employés non qualifiés – contre 28 % pour l'ensemble des publics) ;
- ils proviennent plus fréquemment du secteur de la construction (12 % contre 9 %).

Certaines de ces caractéristiques peuvent expliquer en partie la forte part de chômeurs de longue durée parmi les travailleurs handicapés : un demandeur d'emploi handicapé sur deux est inscrit au chômage depuis plus d'un an (c'est une personne sur trois pour l'ensemble des publics).

Enfin, comme l'ensemble des demandeurs d'emploi, les personnes handicapées recherchent majoritairement un CDI, mais plus souvent à temps partiel (27 % contre 11 %).

Les demandeurs d'emploi handicapés se positionnent sur un nombre plus restreint de métiers : 53 % se positionnent sur un panel de 10 familles professionnelles (sur 86 possibles). Celles-ci regroupent 37 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ FINANÇÉE PAR



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Directeur de publication : **Mario Barsamian**
Réalisation : **Fanny Bremond**
Conception : **Marie-Louise Mendy**



Plus précisément, les trois premières familles recherchées par les demandeurs d'emploi handicapés sont celles d'employé administratif d'entreprise, d'agent d'entretien et de secrétaire.

Hausse du nombre de contrats signés avec l'appui des Cap emploi malgré une conjoncture défavorable et une baisse de l'accès aux dispositifs d'aide publique à l'emploi

En matière d'accès à l'emploi, les sorties des fichiers de Pôle emploi pour le motif de « reprise d'emploi » sont moins fréquentes chez les personnes handicapées : 17 % des demandeurs d'emploi handicapés sortis des fichiers en 2011 déclarent avoir trouvé un emploi contre 22 % pour l'ensemble des publics.

L'accès au contrat unique d'insertion (CUI) – contrat aidé du secteur marchand (CUI-CIE) ou non marchand (CUI-CAE) – a fortement reculé par rapport à 2010 pour les travailleurs handicapés comme pour l'ensemble des publics. Dans le secteur marchand, la part des travailleurs handicapés parmi les signataires d'un CUI-CIE a augmenté (passant de 2,1 % en 2010 à 4,6 % en 2011). *A contrario*, dans le secteur non marchand, la part des travailleurs handicapés parmi les signataires d'un CUI-CAE a diminué pour être à 4,1 % en 2011 (– 1 point de pourcentage).

Durant l'année 2011, un peu plus de 320 contrats de professionnalisation ont été signés par des travailleurs handicapés, soit 2,4 % de l'ensemble des signataires. Le nombre de signatures a baissé de 15 % entre 2010 et 2011 pour les travailleurs handicapés alors qu'il a augmenté de 8 % pour l'ensemble des publics. À noter également que 36 % des signataires reconnus handicapés ont 45 ans et plus (cette part est de seulement 3 % chez l'ensemble des publics).

Dans le cadre de l'accompagnement fait par les Cap emploi en région, plus de 5 700 contrats de travail ont été signés en 2011. Cela représente une hausse de 20 % en un an (+ 9 % au niveau national). Cette évolution a concerné à la fois les employeurs privés et les employeurs publics.

Tous les types de contrats (CDI ou CDD) sont en hausse, à l'exception des CDD de 12 mois et plus qui reculent fortement depuis quelques années. Au final, les contrats durables (CDI ou CDD de 12 mois et plus) représentent 44 % des contrats signés en 2011.

Les durées de prise en charge progressent : parmi les personnes ayant signé un contrat en 2011, 42 % ont été accompagnées par Cap emploi pendant plus d'un an (+ 3 points de pourcentage en un an).

Les entreprises de moins de vingt salariés (non soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés), fortement majoritaires en PACA, représentent un peu plus de la moitié des entreprises ayant signé ces contrats. Les secteurs du commerce et de la santé-action sociale, premiers employeurs de main-d'œuvre salariée en région, sont également les deux premiers secteurs ayant embauché des travailleurs handicapés.

L'accès à la formation qualifiante poursuit sa progression

Près de 850 stagiaires reconnus travailleurs handicapés ont démarré une formation professionnelle qualifiante (AFPA et Service public régional de formation permanente et apprentissage)¹ durant l'année 2011. Ils représentent 6 % de l'ensemble des stagiaires et leur nombre a augmenté de 14 % en un an (+ 2 % pour l'ensemble des stagiaires).

En comparaison avec l'ensemble des stagiaires entrés en formation qualifiante, les parts des femmes et des personnes âgées de plus de 25 ans sont plus importantes parmi les stagiaires handicapés. Sur les types de formations suivies, les personnes handicapées entrent plus fréquemment que l'ensemble des stagiaires dans des formations de niveaux bac et plus (46 % contre 37 %) et, comme les années précédentes, ils se concentrent davantage dans la spécialité de formation secrétariat-bureautique. Cette dernière rassemble 23 % des stagiaires handicapés contre 7 % de l'ensemble des stagiaires. Vient ensuite la spécialité de formation comptabilité-gestion (9 % contre 4 %).

¹ Les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat), hors apprentissage.

En 2011, environ 470 stagiaires ont accédé à une formation qualifiante dans les centres de rééducation professionnelle (CRP) de la région². Plus de la moitié des stagiaires y préparent une formation de niveau V. Avant l'entrée en formation, 12 % avaient un niveau de formation inférieur au niveau V et 36 % avaient connu plus de deux ans d'inactivité professionnelle.

Parmi 265 stagiaires sortis de formation qualifiante en 2010 (personnes ayant répondu à l'enquête sur le devenir des stagiaires mise en place par les CRP), 60 % sont en emploi six mois après et 25 % sont en recherche d'emploi.

Concernant l'apprentissage, 150 apprentis présents dans les CFA du milieu ordinaire à la fin de l'année 2011 sont reconnus travailleurs handicapés. Ils ne représentent que 0,5 % de l'ensemble des apprentis du milieu ordinaire mais leur nombre progresse régulièrement.

D'après le bilan 2011 réalisé dans le cadre de l'accord cadre quadriennal 2008-2012 conclu entre l'Agefiph et le Conseil régional, plus de la moitié des CFA de la région ont une expérience d'accueil d'apprentis reconnus handicapés et 49 référents « handicap » (représentant 39 CFA) ont été formés.

De plus en plus d'établissements emploient au moins un travailleur handicapé

En 2010, plus de 6 100 établissements du secteur privé (de vingt salariés ou plus) sont assujettis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH). Ces établissements disposent de plusieurs modalités pour s'acquitter de leur obligation et on constate que la part de ceux qui emploient au moins un travailleur handicapé augmente de manière constante depuis quelques années. Elle est passée de 65 % en 2009 à 68 % en 2010. Cela peut s'expliquer par l'instauration de la loi du 11 février 2005 (majoration de la contribution à l'Agefiph pour les entreprises n'employant aucun salarié handicapé et n'ayant entrepris aucune action en leur faveur) mais également par la loi du 1^{er} décembre 2008 (suppression de la règle de présence minimale pour la prise en compte des bénéficiaires). Toutefois, 21 % des établissements n'ont réalisé aucun emploi direct de travailleurs handicapés et 11 % ont signé un accord relatif à l'emploi des travailleurs handicapés.

18 800 travailleurs handicapés sont en emploi dans les établissements assujettis, dont près de 14 000 dans les établissements non signataires d'un accord³. Ils représentent 3,7 % de l'ensemble des salariés de ces établissements. Cette part s'élève à 4,8 % dans le secteur de la santé-action sociale et à 5,1 % dans celui des activités de services administratifs et de soutien (qui font partie des quatre premiers secteurs employeurs pour les travailleurs handicapés).

Comme dans la demande d'emploi, les travailleurs handicapés en emploi sont en majorité des hommes et les seniors sont fortement représentés (41 % ont plus de 50 ans).

Enfin, près de 10 900 travailleurs handicapés sont en emploi dans les trois fonctions publiques en 2010 et le taux d'emploi légal y est de 5,5 %.

Hausse continue des prises en charge par les Sameth

En 2011, plus de 2 900 personnes ont été prises en charge par les Sameth (services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés), soit une nouvelle augmentation de 3 %. Celle-ci est essentiellement due à la hausse du recours au service ingénierie, ce qui peut indiquer un accroissement des situations plus complexes à résoudre⁴.

Près d'un tiers des bénéficiaires d'un accompagnement des Sameth ont plus de 50 ans et cette part augmente (+ 2 points de pourcentage en un an). La part des employés qualifiés progresse aussi : elle est passée de 52 % en 2010 à 58 % en 2011.

² Chiffres basés sur les bilans de sept CRP sur les huit présents en région.

³ Les établissements ayant signé un accord relatif à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient. C'est pourquoi ces établissements sont exclus de certaines données présentées dans ce document.

⁴ Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue. Le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise.

Les employeurs qui ont fait appel aux Sameth appartiennent majoritairement aux secteurs du commerce, de la santé-action sociale, de la construction et de l'industrie manufacturière. Quel que soit leur secteur d'activité, les employeurs ont majoritairement recours au service ingénierie. Ceci est toutefois plus fréquent pour le secteur de l'industrie (64 % contre 56 % tous secteurs confondus).

Le nombre de maintiens dans l'emploi réalisés avec l'appui des Sameth est également en hausse : 1 180 maintiens en 2011, soit 6 % de plus qu'en 2010. Un maintien sur cinq s'est fait suite à une prise en charge d'une durée supérieure à un an – c'est plus que les années précédentes. Un tiers des maintiens ont été réalisés dans des entreprises de moins de vingt salariés. Enfin, 15 % des maintiens réalisés ont impliqué un changement de métier, ce qui peut nécessiter un recours à la formation. Ainsi, parmi les mesures mobilisées en 2011, les aides à la formation (bilan de compétence, formation professionnelle) arrivent en deuxième position après les aides à l'adaptation des situations de travail (étude ergonomique, aménagement des situations et des temps de travail).

Quelques sigles

AAH : Allocation pour adultes handicapés

AFPA : Association nationale pour la formation professionnelle des adultes

Agefiph : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

ASP : Agence de services et de paiement

AT/MP : Accident du travail/maladie professionnelle

BEP : Brevet d'études professionnelles

CAP : Certificat d'aptitude professionnelle

Carsat : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

CCMSA : Caisse centrale de la mutualité sociale agricole

CDAPH : Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées

CFA : Centre de formation d'apprentis

CNAF : Caisse nationale des allocations familiales

CRP : Centre de rééducation professionnelle

CUI-CAE : Contrat unique d'insertion - Contrat d'accompagnement dans l'emploi

CUI-CIE : Contrat unique d'insertion - Contrat initiative emploi

Dares : Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

DEFM TH : Demandeurs d'emploi en fin de mois travailleurs handicapés

DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

DFA : Direction de la formation et de l'apprentissage

Direccte : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

DOETH : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

Drass : Direction régionale des affaires sanitaires et sociales

Drees : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

ESAT : Établissement et service d'aide par le travail

Fagerh : Fédération des associations gestionnaires des établissements de réadaptation pour handicapés

FAP : Familles professionnelles

FIPHFP : Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique

IP : Incapacité permanente

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées

MSA : Mutualité sociale agricole

NAF : Nomenclature d'activités française

NSF : Nomenclature des spécialités de formation

OETH : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

PRITH : Plan régional d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

RNCP : Répertoire national des certifications professionnelles

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

Sameth : Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

TH : Travailleur handicapé

DONNÉES DE CADRAGE SUR LA POPULATION

LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

TABLEAU 1 : CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	PACA			France métropolitaine		
	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectifs	1 875 032	279 038	2 154 070	25 861 949	3 272 742	29 134 695
Part des femmes (en %)	47	53	48	47	52	48
Part des moins de 25 ans (en %)	10	23	11	10	24	12
Part des 50 ans et plus (en %)	26	18	25	24	16	23

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

TABLEAU 2 : TAUX D'ACTIVITÉ ET TAUX DE CHÔMAGE DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	PACA	France métropolitaine
Taux d'activité (en %)	69,6	71,9
Taux de chômage au sens du recensement (en %)	13,0	11,2

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population.

Taux de chômage : rapport entre le nombre d'actifs au chômage et l'ensemble de la population active.

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

LA POPULATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005)

TABLEAU 3 : ÉVOLUTION DES ATTRIBUTIONS DE RECONNAISSANCES ADMINISTRATIVES DU HANDICAP ENTRE 2010 ET 2011 EN PACA

	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
RQTH¹			
Nombre de RQTH attribuées dans l'année (hors Vaucluse)	24 715	26 292	+ 6,4
AAH¹			
Nombre d'AAH attribuées dans l'année (hors Vaucluse)	23 698	21 668	- 8,6
Rentes AT/MP (accident du travail/maladie professionnelle)²			
Nombre de rentes AT/MP attribuées dans l'année	2 443	2 359	- 3,4

Note : l'outil informatique de la MDPH du Vaucluse ne permettait pas de sortir de statistiques pour l'année 2010. Afin de calculer des évolutions, le département du Vaucluse n'est pas pris en compte dans le tableau ci-contre.

Pour information, les données régionales en 2011, Vaucluse compris, sont de :

- 30 880 RQTH attribuées ;
- 24 428 AAH attribuées.

¹ Source : MDPH – Décisions prises par les CDAPH, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

² Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – Rentes attribuées (IP > 9 %, y compris décès), cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 4 : NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH À LA FIN 2011

	PACA	France métropolitaine
Nombre d'allocataires de l'AAH au 31.12.2011	75 874	925 306
Taux pour 100 habitants de 20 à 64 ans	2,7	2,5

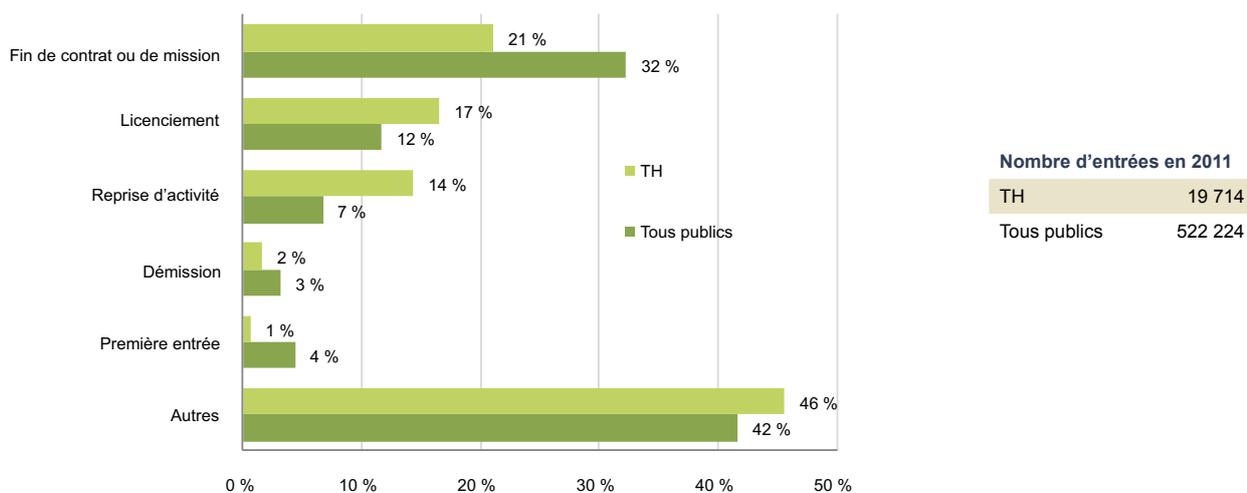
Source : CNAF, CCMSA, Drees (Statiss 2012), Insee (recensement de la population 2009) – Traitement ORM.

PARTIE I : LE CHÔMAGE ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : LA DEMANDE D'EMPLOI

Précaution : de janvier 2010 à février 2012, les personnes qui avaient seulement l'AAH comme reconnaissance administrative du handicap n'étaient plus repérées par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Ce chapitre, traitant des années 2010 et 2011, prend donc seulement en compte les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DEFM TH), hors bénéficiaires de l'AAH uniquement. Il y a donc une sous-estimation du nombre de DEFM TH.

GRAPHIQUE 1 : RÉPARTITION DES ENTRÉES À PÔLE EMPLOI EN 2011 EN PACA SELON LE MOTIF D'INSCRIPTION



Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi enregistrées, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 5 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011

	PACA			France entière		
	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEFM TH)	20 030	23 777	+ 18,7 %	259 516	295 611	+ 13,9 %
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DEFM)	353 023	376 526	+ 6,7 %	4 351 883	4 584 152	+ 5,3 %
Part des TH dans la DEFM totale	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point	6,0 %	6,4 %	+ 0,4 point

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

TABLEAU 6 : CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI À LA FIN 2011

	PACA			France entière
	Effectifs	Part (en %)	Évolution 2010-2011 des parts (en point de %)	Part (en %)
Femmes				
DEFM TH	10 736	45	+ 1,3	44
DEFM	190 426	51	+ 0,7	51
Moins de 25 ans				
DEFM TH	515	2	- 0,0	3
DEFM	58 827	16	- 0,4	17
Plus de 50 ans				
DEFM TH	9 802	41	+ 3,2	41
DEFM	73 673	20	+ 1,8	19
Niveaux de formation V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP)				
DEFM TH	6 823	29	- 0,7	30
DEFM	70 241	19	- 0,3	19
Bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés)				
DEFM TH	8 681	37	- 0,9	42
DEFM	105 189	28	- 0,1	31
Chômeurs de longue durée (plus d'un an)				
DEFM TH	11 780	50	- 0,5	53
DEFM	133 105	35	+ 1,3	39

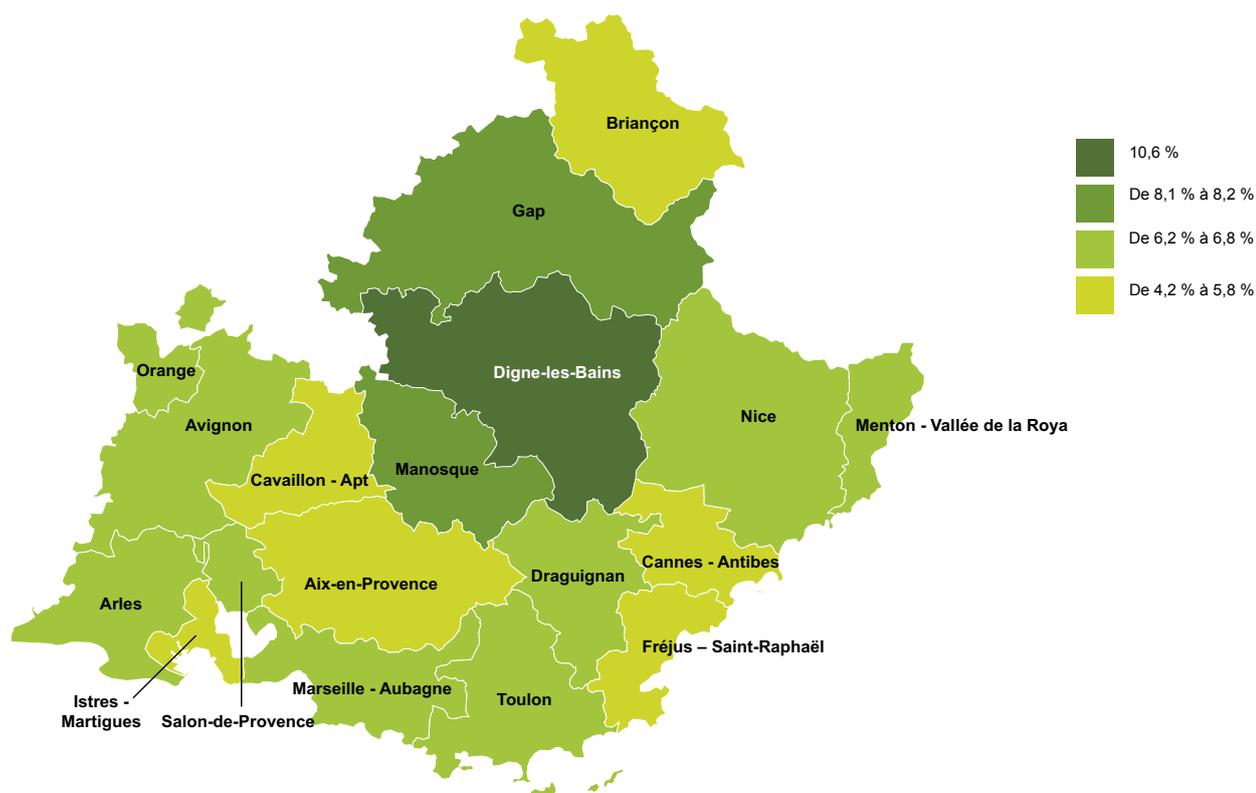
Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

TABLEAU 7 : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS À LA FIN 2011 EN PACA (FAP 87)

	Effectifs DEFM TH	Répartition DEFM TH (en %)	Effectifs DEFM	Répartition DEFM (en %)	Part des TH dans la DEFM totale (en %)
Employés administratifs d'entreprise	2 411	10	13 126	3	18
Agents d'entretien	1 873	8	20 026	5	9
Secrétaires	1 423	6	19 048	5	7
Conducteurs de véhicules	1 395	6	15 058	4	9
Vendeurs	1 161	5	24 300	6	5
Agents de gardiennage et de sécurité	1 088	5	6 425	2	17
Employés de maison	904	4	12 735	3	7
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	774	3	10 456	3	7
Ouvriers qualifiés de la maintenance	743	3	4 684	1	16
Cuisiniers	728	3	14 225	4	5
Total de ces 10 premiers métiers	12 500	53	140 083	37	9
Total tous métiers	23 777	100	376 526	100	6

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

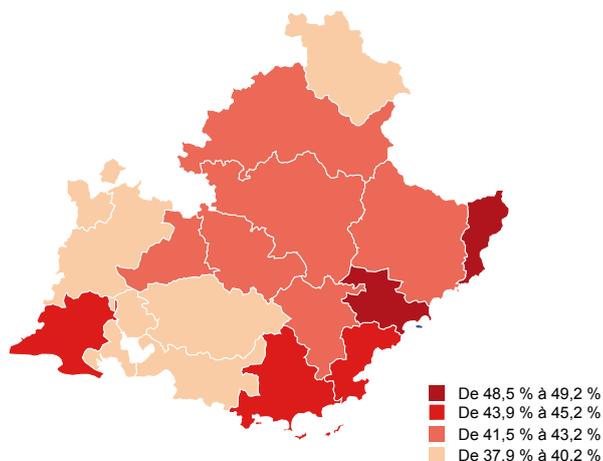
CARTE 1 : PART DU PUBLIC HANDICAPÉ DANS LA DEMANDE D'EMPLOI TOTALE À LA FIN 2011



Zones d'emploi	Effectifs DEFM TH	Effectifs DEFM totale	Part des TH dans la DEFM totale
Digne-les-Bains	528	4 998	11 %
Manosque	537	6 580	8 %
Briançon	91	2 149	4 %
Gap	538	6 644	8 %
Cannes - Antibes	1 583	29 116	5 %
Menton - Vallée de la Roya	313	4 963	6 %
Nice	2 752	40 675	7 %
Aix-en-Provence	1 399	26 196	5 %
Arles	496	7 617	7 %
Marseille - Aubagne	6 825	108 424	6 %
Istres - Martigues	653	11 333	6 %
Salon-de-Provence	632	10 083	6 %
Draguignan	554	8 370	7 %
Fréjus - Saint-Raphaël	762	14 739	5 %
Toulon	2 905	43 494	7 %
Cavaillon - Apt	315	6 353	5 %
Orange	555	8 178	7 %
Avignon (partie PACA)	2 213	35 548	6 %

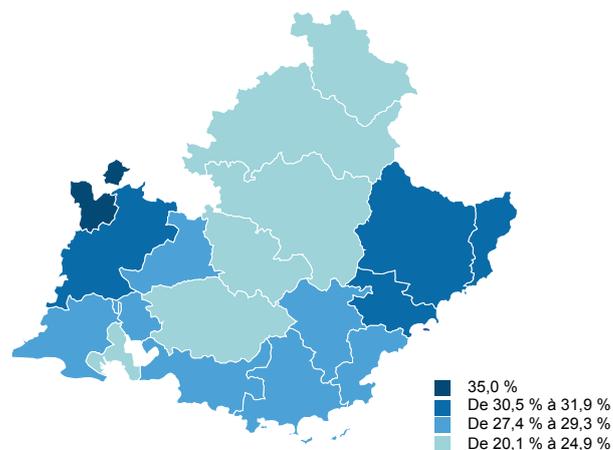
Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

CARTE 2 : PART DES PLUS DE 50 ANS DANS LA DEFM TH



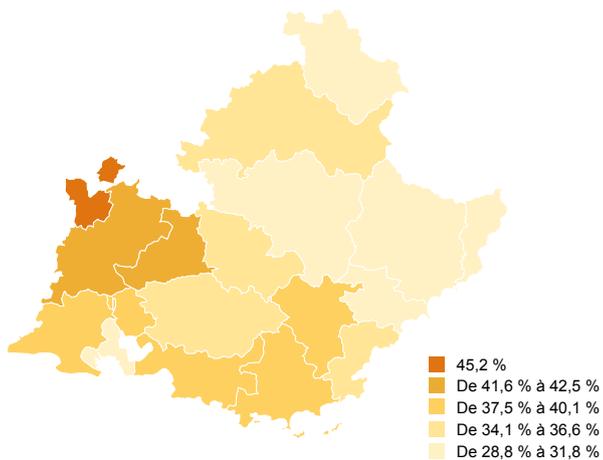
Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

CARTE 3 : PART DES NIVEAUX V BIS ET VI DANS LA DEFM TH



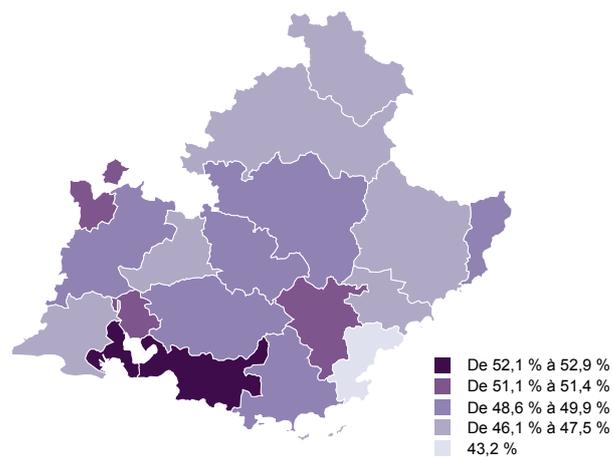
Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

CARTE 4 : PART DES BAS NIVEAUX DE QUALIFICATION DANS LA DEFM TH



Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

CARTE 5 : PART DES CHÔMEURS DE LONGUE DURÉE DANS LA DEFM TH



Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : L'ACCÈS À L'EMPLOI

2.1. QUELQUES INDICATEURS D'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAU 8 : LES SORTIES DES FICHIERS DE PÔLE EMPLOI POUR MOTIF DE REPRISE D'EMPLOI EN 2011

	PACA		France entière	
	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)
Sorties pour reprise d'emploi - public handicapé	3 482	17	43 356	18
Sorties pour reprise d'emploi - tous publics	106 547	22	1 237 939	21

Note : suite à un problème de fiabilité dans les données sur les flux de sorties en 2010 pour le public handicapé, les évolutions ne peuvent pas être calculées.

Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 9 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CONTRAT UNIQUE D'INSERTION (CUI) ENTRE 2010 ET 2011

	PACA			France métropolitaine		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
CUI-CIE (secteur marchand)						
Nombre d'entrées initiales - public handicapé	209	158	- 24,4 %	2 510	3 254	+ 29,6 %
Nombre d'entrées initiales - tous publics	9 890	3 451	- 65,1 %	112 424	52 110	- 53,6 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	2,1 %	4,6 %	+ 2,5 points	2,2 %	6,2 %	+ 4,0 points
CUI-CAE (secteur non marchand)						
Nombre d'entrées initiales - public handicapé	1 506	785	- 47,9 %	21 340	13 860	- 35,1 %
Nombre d'entrées initiales - tous publics	29 509	19 340	- 34,5 %	327 823	201 936	- 38,4 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	5,1 %	4,1 %	- 1,0 point	6,5 %	6,9 %	- 0,4 point

Source : ASP, Dares, Direccte PACA – Entrées initiales en CUI, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

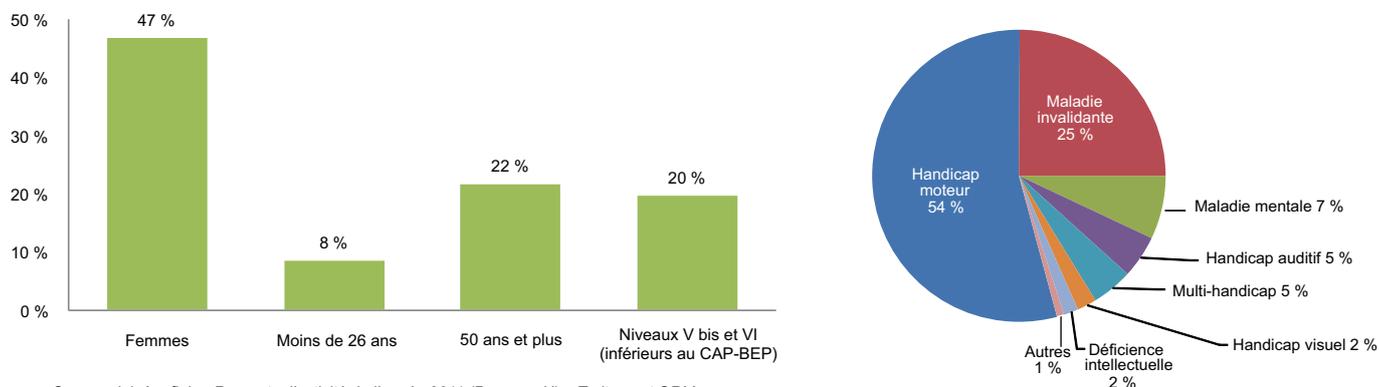
2.2. LES ACTIONS DES CAP EMPLOI

TABLEAU 10 : ÉVOLUTION DES PRISES EN CHARGE ET DES RECRUTEMENTS RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES CAP EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011

	PACA			France entière		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Les prises en charges						
Nombre de dossiers actifs au 31.12	18 849	19 449	+ 3,2	157 461	158 629	+ 0,7
Nombre de personnes prises en charge dans l'année	10 706	9 599	- 10,3	98 719	86 919	- 12,0
Les recrutements						
Nombre de personnes ayant signé un contrat de travail dans l'année	3 920	4 392	+ 12,0	49 334	50 823	+ 3,0
Nombre de contrats de travail correspondant	4 762	5 728	+ 20,3	64 313	69 827	+ 8,6

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES HANDICAPÉES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL EN 2011 EN PACA (SEXE, ÂGE, NIVEAU DE FORMATION ET HANDICAP PRINCIPAL)



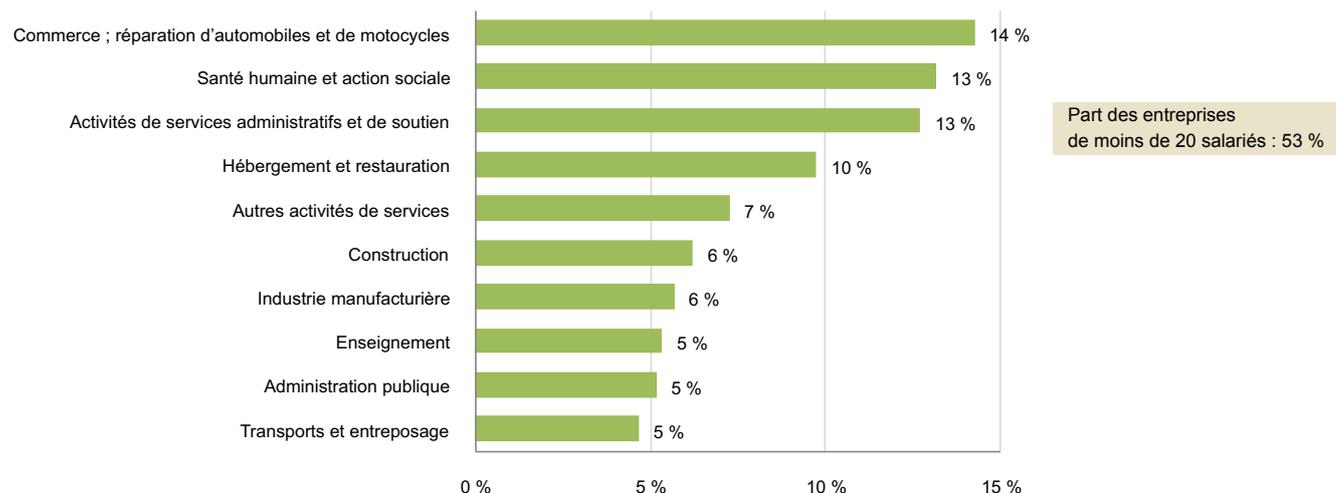
Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

TABLEAU 11 : CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS EN 2011

	Nombre de contrats	PACA		France entière
		Évolution 2010-2011 (en %)	Part sur l'ensemble des contrats (en %)	Part (en %)
Contrats employeurs publics	839	+ 24,1	15	17
Contrats durables (CDI ou CDD d'au moins 12 mois)	2 511	+ 6,7	44	39
Missions d'intérim	478	+ 51,7	8	12
Contrats aidés	2 023	- 10,4	35	38
Contrats à temps partiel	2 652	+ 18,8	46	41

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE PERSONNE HANDICAPÉE EN 2011 EN PACA SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 10 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H) – Traitement ORM

PARTIE II : L'ACCÈS À LA FORMATION

CHAPITRE 1 : LA FORMATION QUALIFIANTE DANS LES DISPOSITIFS DE DROIT COMMUN (AFPA ET RÉGION)

TABLEAU 12 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION QUALIFIANTE* (AFPA ET RÉGION) ENTRE 2010 ET 2011 EN PACA

	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	745	847	+ 13,7 %
Nombre d'entrées - tous publics	13 151	13 463	+ 2,4 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point

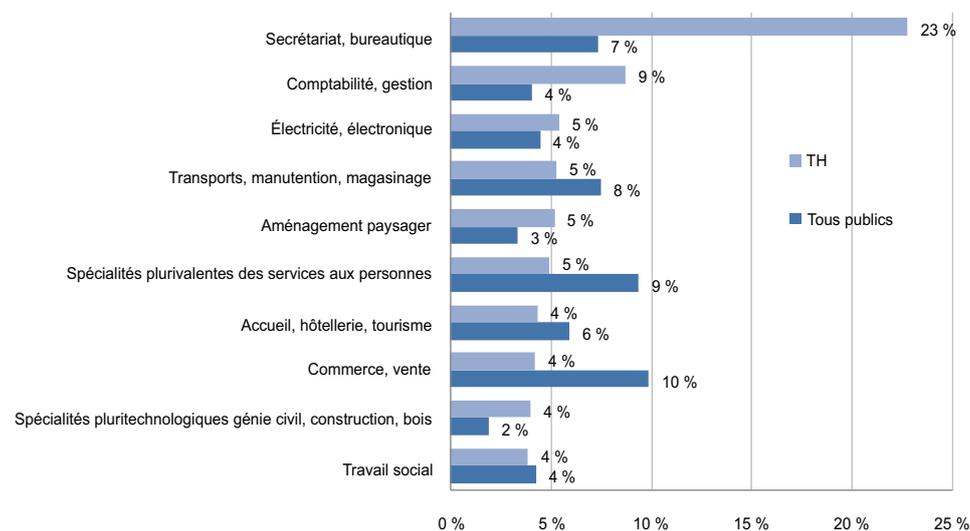
* Les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat), hors apprentissage.
Source : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en formation qualifiante, cumul pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 13 : CARACTÉRISTIQUES DES STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION QUALIFIANTE EN 2011 EN PACA

	TH	Tous publics
Nombre de stagiaires entrés en formation qualifiante	847	13 463
Part des femmes (en %)	49	46
Part des moins de 26 ans (en %)	15	52
Part des 50 ans et plus (en %)	18	5

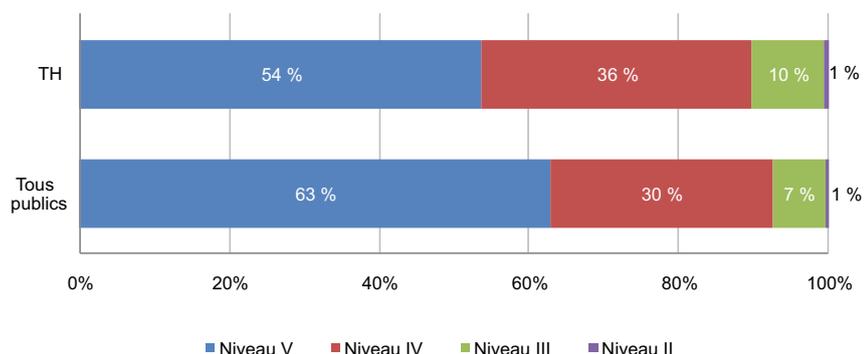
Source : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en formation qualifiante, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 4 : RÉPARTITION DES STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION QUALIFIANTE EN 2011 EN PACA SELON LA SPÉCIALITÉ DE FORMATION SUIVIE (NSF 93 POSTES - LES 10 PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION)



Source : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en formation qualifiante, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 5 : RÉPARTITION DES STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION QUALIFIANTE EN 2011 EN PACA SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE



Source : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en formation qualifiante, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : LA FORMATION EN CENTRE DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE (CRP)

TABLEAU 14 : NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION DANS LES CENTRES DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE (CRP) EN 2011 EN PACA

	Effectifs
Nombre de CRP	8
Nombre de places agréées	619
Nombre de stagiaires entrés en formation	876
Dont entrés en formation préqualifiante ou préparatoire*	402
Dont entrés en formation qualifiante**	474

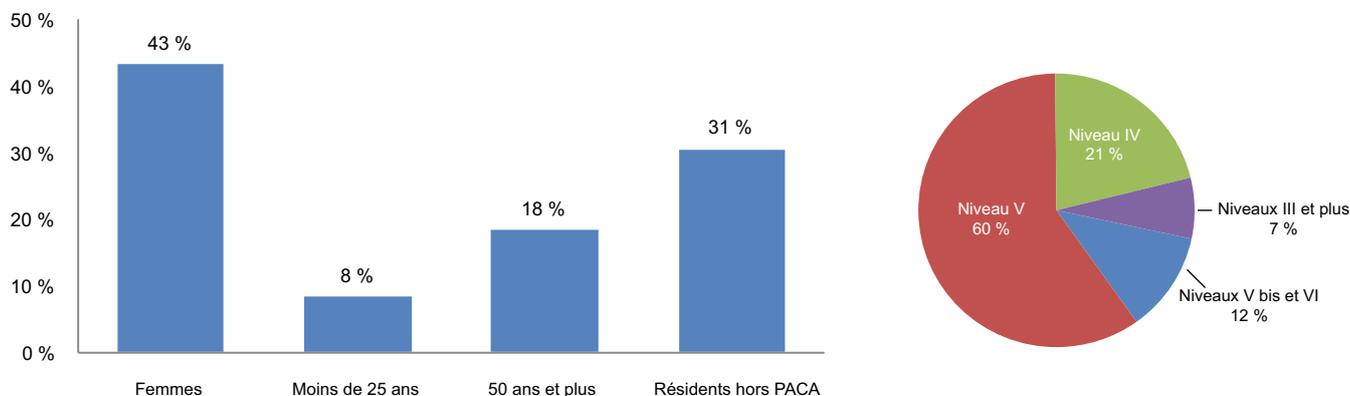
Note : les données sur les stagiaires entrés en formation sont issues des bilans de 7 CRP sur les 8 présents en région.

* Les formations préqualifiantes ou préparatoires à l'emploi regroupent les actions de préparation à la formation qualifiante mise en œuvre après la décision d'orientation de la CDAPH (remise à niveau, actualisation des pré-requis techniques en lien avec le projet professionnel, etc.).

** Les formations qualifiantes regroupent les formations qualifiantes certifiantes (inscrites au RNCP) et les formations qualifiantes non certifiantes (conduisant à la production d'une attestation).

Source : Fagerh (nombre de places en formation professionnelle), Direccte PACA (bilan régional des établissements de réadaptation professionnelle pour l'année 2011) – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 6 : CARACTÉRISTIQUES DES STAGIAIRES HANDICAPÉS ENTRÉS EN FORMATION QUALIFIANTE DANS UN CRP EN 2011 EN PACA (SEXE, ÂGE, ORIGINE GÉOGRAPHIQUE ET NIVEAU DE FORMATION À L'ENTRÉE EN FORMATION)



Source : Direccte PACA – Bilan régional des établissements de réadaptation professionnelle pour l'année 2011 – Traitement ORM.

CHAPITRE 3 : L'ALTERNANCE

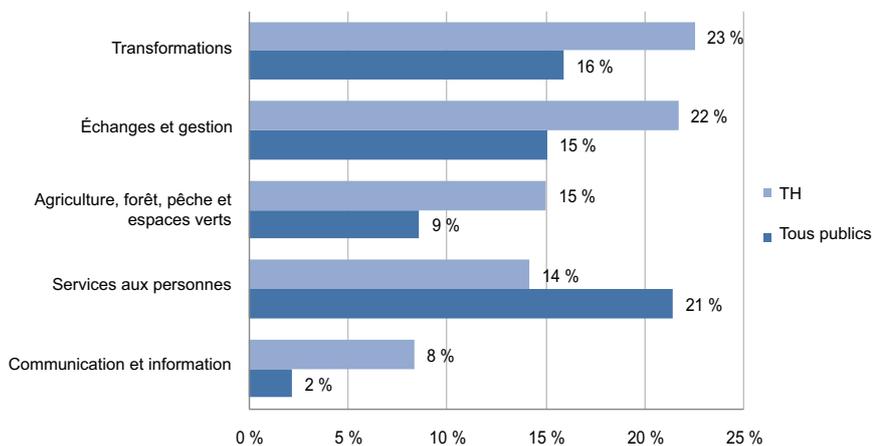
3.1. L'APPRENTISSAGE

TABLEAU 15 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'APPRENTIS DANS LES CFA DU MILIEU ORDINAIRE ENTRE 2010 ET 2011 EN PACA

	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'apprentis - public handicapé	107	149	+ 39,3 %
Nombre d'apprentis - tous publics	32 074	32 123	+ 0,2 %
Part des apprentis TH sur l'ensemble des apprentis	0,3 %	0,5 %	+ 0,2 point

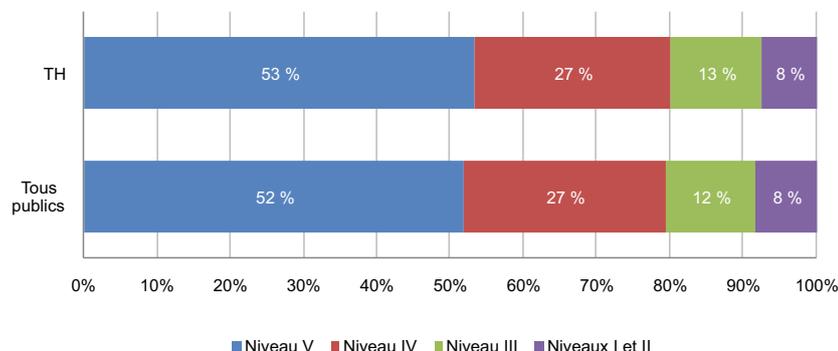
Source : Conseil régional PACA, DFA – Effectifs d'apprentis au 31.12.2010 et au 31.12.2011 en milieu ordinaire – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 7 : RÉPARTITION DES APPRENTIS À LA FIN 2011 EN PACA SELON LA FILIÈRE DE FORMATION (NSF 17 POSTES - LES 5 PREMIERS DOMAINES DE SPÉCIALITÉS)



Source : Conseil régional PACA, DFA – Effectifs d'apprentis au 31.12.2011 en milieu ordinaire – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 8 : RÉPARTITION DES APPRENTIS À LA FIN 2011 EN PACA SELON LE NIVEAU DE FORMATION DU DIPLÔME PRÉPARÉ



Source : Conseil régional PACA, DFA – Effectifs d'apprentis au 31.12.2011 en milieu ordinaire – Traitement ORM.

3.2. LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

TABLEAU 16 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ENTRE 2010 ET 2011

	PACA			France entière		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	379	324	- 14,5 %	3 321	3 275	- 1,4 %
Nombre d'entrées - tous publics	12 614	13 653	+ 8,2 %	147 990	173 185	+ 17,0 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	3,0 %	2,4 %	- 0,6 point	2,2 %	1,9 %	- 0,3 point

Source : Dares, Direccte PACA – Entrées en contrat de professionnalisation, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 17 : CARACTÉRISTIQUES DES SIGNATAIRES D'UN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION EN 2011 EN PACA

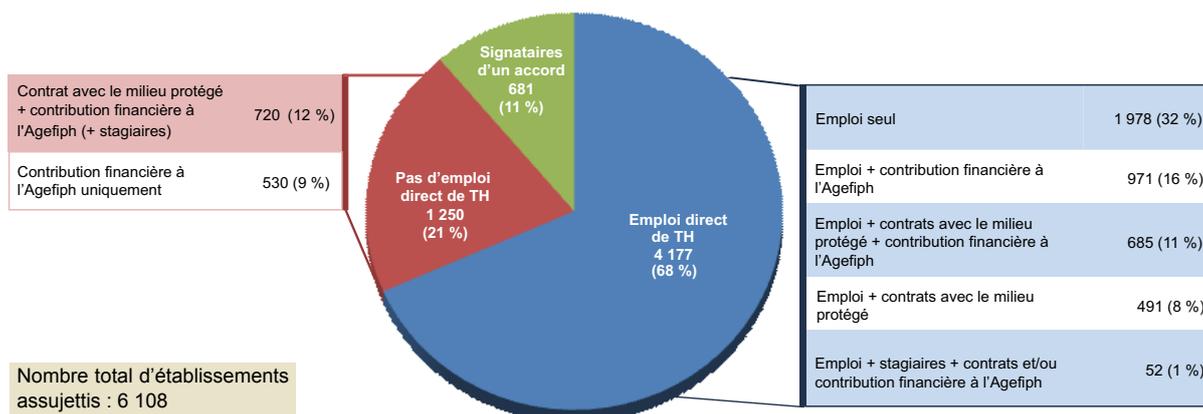
	TH	Tous publics
Nombre de signataires d'un contrat de professionnalisation	324	13 653
Part des femmes (en %)	54	51
Part des moins de 26 ans (en %)	22	83
Part des 45 ans et plus (en %)	36	3
Part des niveaux V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP), en %	12	7

Source : Dares, Direccte PACA – Entrées en contrat de professionnalisation, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

PARTIE III : LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

GRAPHIQUE 9 : MODALITÉS D'ACQUITTEMENT DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN 2010 EN PACA (NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS ET RÉPARTITION EN %)



Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010, données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 18 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ EN 2010 EN PACA

	Effectifs	Part (en %)
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	18 802	-
Dont au sein d'un établissement non couvert par un accord	13 976	-
Femmes	5 343	38
Moins de 25 ans	336	2
Plus de 50 ans	5 666	41
Moins d'un an d'ancienneté dans l'établissement	1 667	12
CDI	12 627	90
Type de reconnaissance (cumul possible)		
RQTH	8 972	64
Rentes AT/MP	2 845	20
Invalides pensionnés	1 802	13

Note : les caractéristiques ne concernent que les TH employés dans un établissement non couvert par un accord relatif à l'emploi des travailleurs handicapés. En effet, ces derniers ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 19 : TAUX D'EMPLOI* DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN 2010 EN PACA SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS

	Services	Construction	Industrie	Tous secteurs**
Taux d'emploi (en %)	3,6	3,6	4,1	3,7

* Rapport entre l'effectif des bénéficiaires TH en équivalent temps plein et l'effectif d'assujettissement.

** Y compris agriculture.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 20 : RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI EN 2010 EN PACA SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS)

	Effectifs TH	Répartition (en %)	Part des TH parmi les salariés des établissements (en %)
Industrie manufacturière	2 206	16	3,6
Santé humaine et action sociale	2 166	15	4,8
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 883	13	3,5
Activités de services administratifs et de soutien	1 567	11	5,1
Transports et entreposage	1 223	9	3,2
Total de ces 5 premiers secteurs	9 045	65	4,0
Total tous secteurs	13 976	100	3,7

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PUBLIC

TABLEAU 21 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN 2010 EN PACA

PACA	
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	10 869
Part des femmes (en %)	55
Part des moins de 25 ans (en %)	2
Part des plus de 55 ans (en %)	28
Type de reconnaissance (répartition en %)	
Agents ayant une RQTH	32
Agents reclassés ou assimilés	32
Agents bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité (ATI)	22
Autres*	14

* Titulaires de la carte d'invalidité, d'une AAH, d'un emploi réservé, d'une pension d'invalidité, d'une pension militaire d'invalidité, sapeurs-pompiers titulaires d'une allocation rente, titulaires de rentes AT/MP.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

TABLEAU 22 : TAUX D'EMPLOI LÉGAL* EN 2010 EN PACA SELON LES FONCTIONS PUBLIQUES

	Établissements publics nationaux, organismes consulaires, universités, Crous	Fonction publique hospitalière	Fonction publique territoriale	Ensemble des fonctions publiques
Taux d'emploi (en %)	2,8	5,1	5,7	5,5

* Rapport entre la somme des bénéficiaires et du nombre d'équivalents bénéficiaires (calculé à partir des dépenses déductibles réalisées par l'employeur), d'une part, et l'effectif total rémunéré par l'employeur, d'autre part.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE MILIEU PROTÉGÉ OU ADAPTÉ

TABLEAU 23 : LES ÉTABLISSEMENTS POUR ADULTES HANDICAPÉS EN JANVIER 2011

	Établissement et service d'aide par le travail (ESAT)			Entreprise adaptée		
	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*
PACA	97	7 280	2,9	22	434	0,2
France métropolitaine	1 458	114 101	3,4	529	6 511	0,2

* Nombre de places pour 1 000 habitants de 20 à 59 ans.

Source : Drass (répertoire Finess au 12.01.2011), Insee (estimation de la population 2011).

PARTIE IV : LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : LES SITUATIONS D'INAPTITUDE OU DE RISQUE D'INAPTITUDE

TABLEAU 24 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 EN PACA - RÉGIME GÉNÉRAL

	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	Indice de fréquence* 2011
Accidents du travail avec arrêt	51 068	51 527	+ 0,9	38,5
Maladies professionnelles	2 790	3 048	+ 9,2	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	8 513	8 526	+ 0,2	6,4

* Nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 salariés.

Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1^{er} règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 EN PACA - RÉGIME AGRICOLE

	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Accidents du travail avec arrêt	3 538	3 415	- 3,5
Maladies professionnelles	117	138	+ 17,9
Accidents du trajet avec arrêt de travail	311	292	- 6,1

Source : MSA Provence Azur, service prévention des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1^{er} règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INSCRITS À PÔLE EMPLOI SUITE À UN LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE ENTRE 2010 ET 2011 EN PACA

	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'inscrits suite à un licenciement pour inaptitude	4 997	5 384	+ 7,7 %
Part des femmes	53 %	55 %	+ 1,6 point
Part des 50 ans et plus	42 %	39 %	- 2,4 points

Source : Pôle emploi PACA – Inscriptions à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : LES ACTIONS DES SAMETH

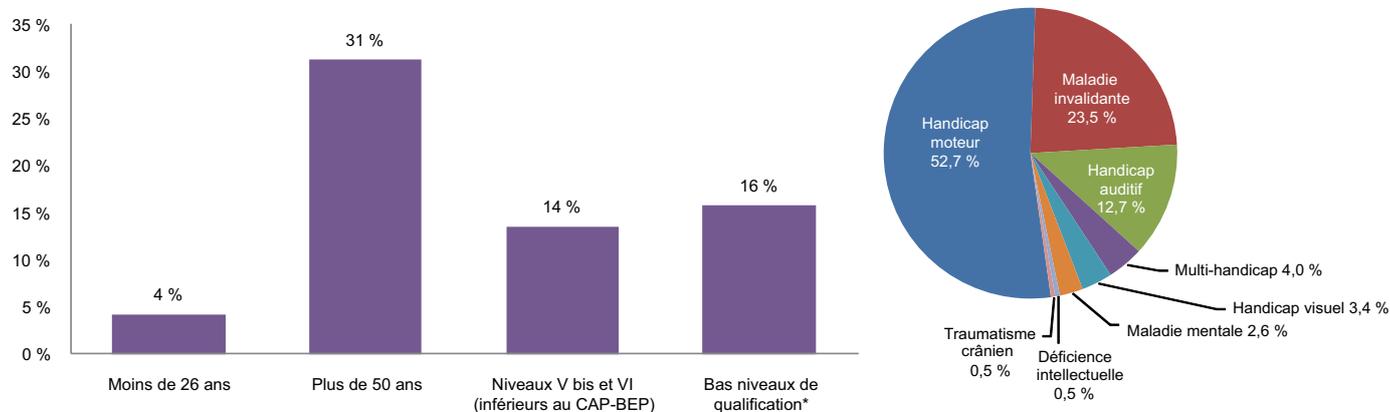
TABLEAU 27 : ÉVOLUTION DES ACCOMPAGNEMENTS FAITS PAR LES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011

	PACA			France entière		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Nombre de services ouverts dans l'année	1 869	1 769	- 5,4	24 693	24 458	- 1,0
Dans le cadre d'un service facilitation	886	832	- 6,1	10 441	10 461	+ 0,2
Dans le cadre d'un service ingénierie	983	937	- 4,7	14 252	13 997	- 1,8
Nombre de parcours (accompagnements) traités dans l'année	2 818	2 913	+ 3,4	38 442	40 934	+ 6,5
Dans le cadre d'un service facilitation	1 273	1 274	+ 0,1	14 687	15 799	+ 7,6
Dans le cadre d'un service ingénierie	1 545	1 639	+ 6,1	23 755	25 135	+ 5,8

Note : le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise. Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue.

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

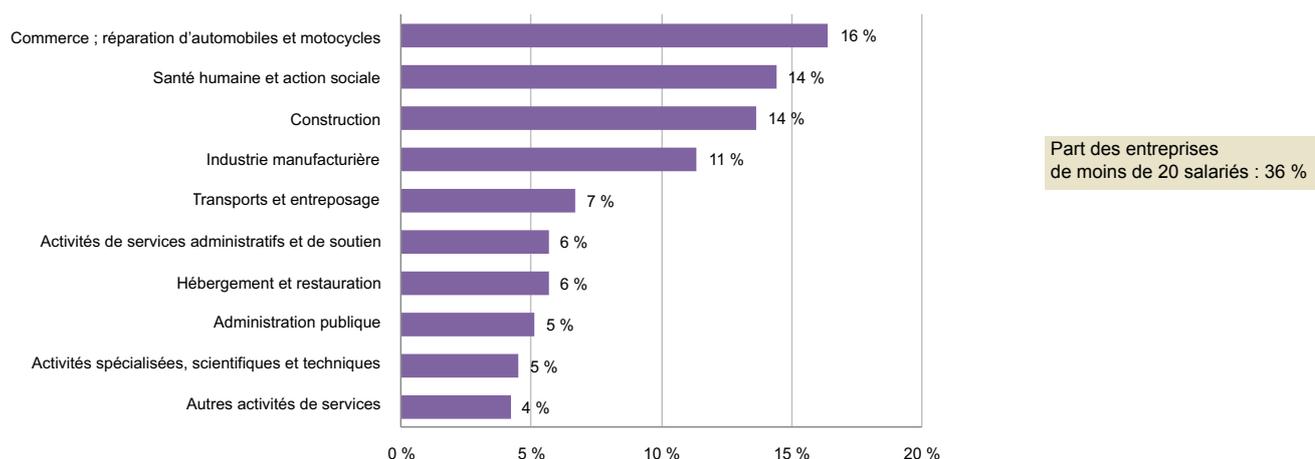
GRAPHIQUE 10 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH EN 2011 EN PACA (ÂGE, NIVEAU DE FORMATION, DE QUALIFICATION ET HANDICAP PRINCIPAL)



* Manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés.

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 11 : RÉPARTITION DES EMPLOYEURS BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH EN 2011 EN PACA SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 10 PREMIERS SECTEURS)



Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

TABLEAU 28 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011

	PACA			France entière		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre de maintiens réalisés	1 117	1 180	+ 5,6 %	16 144	17 523	+ 8,5 %
Dans le cadre d'un service facilitation	562	578	+ 2,8 %	7 572	8 430	+ 11,3 %
Dans le cadre d'un service ingénierie	555	602	+ 8,5 %	8 572	9 093	+ 6,1 %
Part des durées de prise en charge supérieures à un an (pour l'ensemble des maintiens réalisés)	16 %	20 %	+ 3,5 points	17 %	22 %	+ 4,7 points
Part des changements de métier suite au maintien dans l'emploi	16 %	15 %	- 0,8 point	14 %	14 %	- 0,5 point

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

Précision : des données supplémentaires relatives à la thématique du maintien dans l'emploi sont disponibles dans le tableau de bord que l'ORM réalise dans le cadre de la Charte régionale de coopération pour le maintien dans l'emploi (téléchargeable sur le site Internet de l'ORM).

PARUS RÉCEMMENT



La sensibilisation des employeurs à l'embauche,
au maintien dans l'emploi et à la formation des
travailleurs handicapés
Septembre 2012



Les travailleurs handicapés seniors
en Provence - Alpes - Côte d'azur
Octobre 2012