



# HANDICAP, CHIFFRES-CLÉS 2011

JANVIER 2013

Vaucluse

## Très forte augmentation du nombre de demandeurs d'emploi handicapés

Fin 2011, 2 860 demandeurs d'emploi déclarés handicapés sont inscrits à Pôle emploi dans le Vaucluse, en catégorie ABC (demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite). Ils représentent 6 % de l'ensemble des inscrits, comme au niveau régional.

Entre 2010 et 2011, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté plus fortement pour les personnes handicapées : + 22 % contre + 9 % pour l'ensemble des publics. Ces hausses ont également été plus importantes que celles observées en région (respectivement + 19 % et + 7 %).

Comparée à l'ensemble des demandeurs d'emploi, la population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise par des proportions plus élevées d'hommes, de seniors, de personnes ayant un bas niveau de qualification et de chômeurs de longue durée.

En comparaison avec la région, les personnes ayant entre 25 et 49 ans ainsi que les personnes recherchant un poste de manœuvre ou d'ouvrier (qualifié ou non) sont nettement plus représentées parmi les demandeurs d'emploi handicapés du département. En revanche le chômage de longue durée, bien que très élevé, y est moins prononcé : 48 % des demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits au chômage depuis plus d'un an (50 % au niveau régional).

Les domaines professionnels les plus recherchés par les demandeurs d'emploi handicapés sont ceux des services aux particuliers et aux collectivités (agents d'entretien, agents de gardiennage et de sécurité, employés de maison), de la gestion-administration des entreprises (employés administratifs d'entreprise, secrétaires) et du transport, logistique et tourisme (conducteurs de véhicule, ouvriers non qualifiés de la manutention). Ce dernier domaine ainsi que celui de l'agriculture, marine, pêche (maraîchers, jardiniers, viticulteurs) et celui des industries de process (ouvriers non qualifiés des industries de process) sont plus fréquemment recherchés dans le département.

## Hausse du nombre de contrats de travail signés avec l'appui de Cap emploi

Dans le cadre de l'accompagnement réalisé par Cap emploi, 580 contrats de travail ont été signés en 2011. Cela représente une hausse de 14 % en un an (+ 20 % au niveau régional). Cette évolution est en grande partie due à la hausse du nombre de signatures de CDD de moins de 6 mois, mais aussi de CDI. Au final, 45 % des contrats signés en 2011 sont des contrats durables (CDI ou CDD de 12 mois et plus). Les missions d'intérim ainsi que les signatures de contrats avec un employeur public ont fortement augmenté et sont plus fréquentes sur le département.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ FINANCÉE PAR



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur

**agefiph**  
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

Directeur de publication : **Mario Barsamian**  
Réalisation : **Fanny Bremond**  
Conception : **Marie-Louise Mendy**



Notons également que la part des personnes ayant un niveau de formation inférieur au CAP-BEP parmi les signataires d'un contrat de travail est plus importante dans le département (25 % contre 20 % en région).

Les entreprises ayant signé un contrat de travail avec une personne handicapée appartiennent plus fréquemment qu'en région au secteur du commerce. Et ce sont plus souvent des entreprises de moins de dix salariés.

## Une part élevée de stagiaires handicapés entrés en formation qualifiante

Durant l'année 2011, près de 150 stagiaires reconnus handicapés ont démarré une formation professionnelle qualifiante (AFPA et Service public régional de formation permanente et apprentissage)<sup>1</sup> dans le département. En un an leur nombre est resté stable, contrairement à la région qui a enregistré une hausse des effectifs entrés en formation. Toutefois, ils représentent 9 % de l'ensemble des stagiaires du département, soit une part plus importante qu'en région (6 %). L'absence de centre de rééducation professionnelle (CRP) sur le département pourrait en partie expliquer cet accès plus fréquent aux dispositifs de droit commun.

## De nombreux établissements assujettis emploient au moins un travailleur handicapé

En 2010 dans le Vaucluse, 770 établissements du secteur privé sont assujettis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH). Afin de répondre à leur obligation d'emploi, 73 % d'entre eux emploient au moins un travailleur handicapé (cette part est de 68 % en région). Ils combinent à la fois emploi direct et versement d'une contribution à l'Agefiph et/ou signatures de contrats de sous-traitance avec le milieu protégé. La signature de contrats avec le milieu protégé est d'ailleurs plus fréquente dans le département qu'en région.

Environ 2 280 travailleurs handicapés sont en emploi dans ces établissements, dont 1 920 dans les établissements non signataires d'un accord<sup>2</sup>. Ils représentent 4,5 % de l'ensemble des salariés de ces établissements (cette part est de 3,7 % au niveau régional). Les hommes, les personnes de moins de 50 ans et celles ayant moins d'un an d'ancienneté dans l'établissement sont plus représentées dans le département.

Les travailleurs handicapés en emploi dans le département se concentrent dans les établissements du secteur de l'industrie manufacturière et du commerce. Ces deux secteurs regroupent 45 % des salariés handicapés (29 % des salariés handicapés au niveau régional).

## Forte progression des accompagnements par le Sameth

Durant l'année 2011, près de 400 personnes ont été accompagnées par le Sameth pour une problématique de maintien dans l'emploi. Le nombre de personnes accompagnées a augmenté plus fortement sur le département : + 30 % en un an contre + 3 % au niveau régional. Cette évolution a concerné les services facilitation et ingénierie<sup>3</sup>.

Par rapport au niveau régional, les jeunes de moins de 26 ans ainsi que les personnes ayant un bas niveau de qualification – manœuvres, ouvriers spécialisés et employés non qualifiés – sont surreprésentés parmi les personnes accompagnées par le Sameth. Leurs parts sur le département sont respectivement de 7 % (4 % en région) et de 32 % (16 % en région). Les entreprises ayant fait appel au Sameth appartiennent plus fréquemment qu'en région au secteur du commerce et ce sont plus souvent des entreprises de moins de dix salariés.

Enfin, environ 170 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés durant l'année 2011, soit une légère augmentation en un an. Bien qu'inférieure au niveau régional, la part des prises en charge d'une durée supérieure à un an a fortement augmenté par rapport 2010. En revanche, la part des changements de métier suite au maintien a baissé.

<sup>1</sup> Les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat), hors apprentissage.

<sup>2</sup> Les établissements ayant signé un accord relatif à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient. C'est pourquoi ces établissements sont exclus de certaines données présentées dans ce document.

<sup>3</sup> Le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise. Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue.

## Quelques sigles

**AAH** : Allocation pour adultes handicapés

**AFPA** : Association nationale pour la formation professionnelle des adultes

**Agefiph** : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

**ASP** : Agence de services et de paiement

**AT/MP** : Accident du travail/maladie professionnelle

**BEP** : Brevet d'études professionnelles

**CAP** : Certificat d'aptitude professionnelle

**Carsat** : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

**CCMSA** : Caisse centrale de la mutualité sociale agricole

**CDAPH** : Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées

**CFA** : Centre de formation d'apprentis

**CNAF** : Caisse nationale des allocations familiales

**CRP** : Centre de rééducation professionnelle

**CUI-CAE** : Contrat unique d'insertion - Contrat d'accompagnement dans l'emploi

**CUI-CIE** : Contrat unique d'insertion - Contrat initiative emploi

**Dares** : Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

**DEFM TH** : Demandeurs d'emploi en fin de mois travailleurs handicapés

**DEFM** : Demandeurs d'emploi en fin de mois

**DFA** : Direction de la formation et de l'apprentissage

**Direccte** : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

**DOETH** : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

**Drass** : Direction régionale des affaires sanitaires et sociales

**Drees** : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

**ESAT** : Établissement et service d'aide par le travail

**Fagerh** : Fédération des associations gestionnaires des établissements de réadaptation pour handicapés

**FAP** : Familles professionnelles

**FIPHFP** : Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique

**IP** : Incapacité permanente

**MDPH** : Maison départementale des personnes handicapées

**MSA** : Mutualité sociale agricole

**NAF** : Nomenclature d'activités française

**NSF** : Nomenclature des spécialités de formation

**OETH** : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

**PRITH** : Plan régional d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

**RNCP** : Répertoire national des certifications professionnelles

**RQTH** : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

**Sameth** : Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

**TH** : Travailleur handicapé

# DONNÉES DE CADRAGE SUR LA POPULATION

## LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

TABLEAU 1 : CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	Vaucluse			PACA		
	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
<b>Effectifs</b>	<b>205 791</b>	<b>33 812</b>	<b>239 602</b>	<b>1 875 032</b>	<b>279 038</b>	<b>2 154 070</b>
Part des femmes (en %)	46	54	47	47	53	48
Part des moins de 25 ans (en %)	10	24	12	10	23	11
Part des 50 ans et plus (en %)	25	17	24	26	18	25

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

TABLEAU 2 : TAUX D'ACTIVITÉ ET TAUX DE CHÔMAGE DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	Vaucluse	PACA
Taux d'activité (en %)	70,0	69,6
Taux de chômage au sens du recensement (en %)	14,1	13,0

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population.

Taux de chômage : rapport entre le nombre d'actifs au chômage et l'ensemble de la population active.

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

## LA POPULATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005)

TABLEAU 3 : ÉVOLUTION DES ATTRIBUTIONS DE RECONNAISSANCES ADMINISTRATIVES DU HANDICAP ENTRE 2010 ET 2011

	Vaucluse			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
<b>RQTH<sup>1</sup></b>						
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	Nd	4 588	-	24 715*	26 292*	+ 6,4*
<b>AAH<sup>1</sup></b>						
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	Nd	2 760	-	23 698*	21 668*	- 8,6*
<b>Rentes AT/MP (accident du travail/maladie professionnelle)<sup>2</sup></b>						
Nombre de rentes AT/MP attribuées dans l'année	215	267	+ 24,2	2 443	2 359	- 3,4

Nd : non-disponible.

\* L'outil informatique de la MDPH du Vaucluse ne permettait pas de sortir de statistiques pour l'année 2010. C'est pourquoi, afin de calculer des évolutions, le département du Vaucluse n'est pas pris en compte dans les données PACA pour 2010 et 2011. Pour information, les données régionales en 2011, Vaucluse compris, sont de 30 880 RQTH attribuées et 24 428 AAH attribuées.

<sup>1</sup> Source : MDPH – Décisions prises par les CDAPH, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – Rentes attribuées (IP > 9 %, y compris décès), cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 4 : NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH À LA FIN 2011

	Vaucluse	PACA
<b>Nombre d'allocataires de l'AAH au 31.12.2011</b>	<b>7 723</b>	<b>75 874</b>
Taux pour 100 habitants de 20 à 64 ans	2,5	2,7

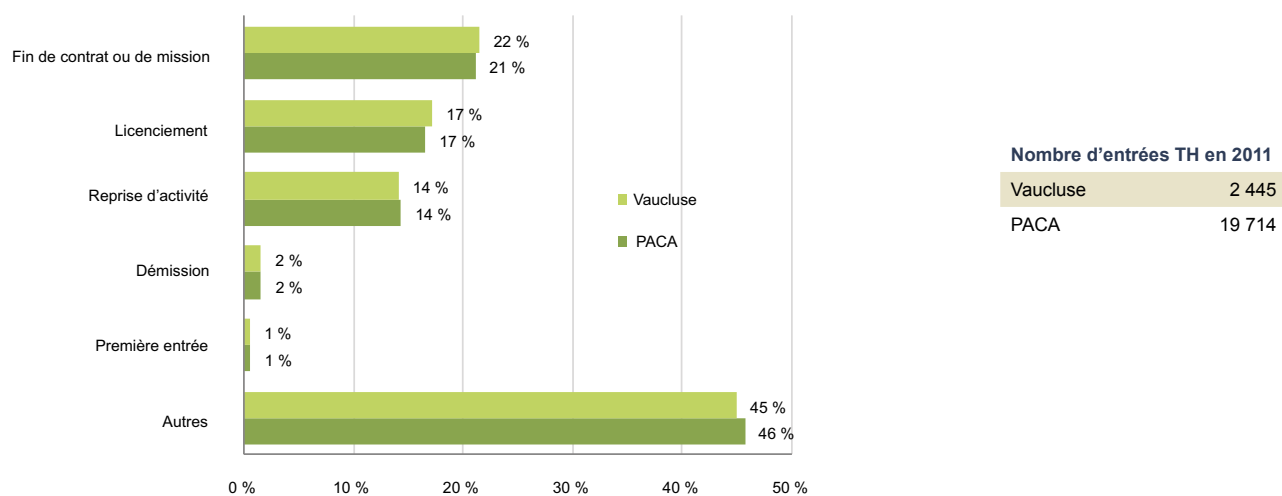
Source : CNAF, CCMSA, Drees (Statiss 2012), Insee (recensement de la population 2009) – Traitement ORM.

## PARTIE I : LE CHÔMAGE ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

### CHAPITRE 1 : LA DEMANDE D'EMPLOI

**Précaution** : de janvier 2010 à février 2012, les personnes qui avaient seulement l'AAH comme reconnaissance administrative du handicap n'étaient plus repérées par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Ce chapitre, traitant des années 2010 et 2011, prend donc seulement en compte les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DEFM TH), hors bénéficiaires de l'AAH uniquement. Il y a donc une sous-estimation du nombre de DEFM TH.

GRAPHIQUE 1 : RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS ENREGISTRÉS À PÔLE EMPLOI EN 2011 SELON LE MOTIF D'INSCRIPTION



Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi enregistrées, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 5 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011

	Vaucluse			PACA		
	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEFM TH)	2 343	2 860	+ 22,1 %	20 030	23 777	+ 18,7 %
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DEFM)	42 997	46 791	+ 8,8 %	353 023	376 526	+ 6,7 %
Part des TH dans la DEFM totale	5,4 %	6,1 %	+ 0,7 point	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

**TABLEAU 6 : CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI À LA FIN 2011**

	Vaucluse		PACA	
	Part (en %)	Évolution 2010-2011 des parts (en point de %)	Part (en %)	Évolution 2010-2011 des parts (en point de %)
<b>Femmes</b>				
DEFM TH	44	+ 3,1	45	+ 1,3
DEFM	51	+ 0,9	51	+ 0,7
<b>Moins de 25 ans</b>				
DEFM TH	2	- 0,3	2	- 0,0
DEFM	17	- 0,5	16	- 0,4
<b>Plus de 50 ans</b>				
DEFM TH	39	+ 2,1	41	+ 3,2
DEFM	19	+ 1,6	20	+ 1,8
<b>Niveaux de formation V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP)</b>				
DEFM TH	31	- 2,1	29	- 0,7
DEFM	21	- 0,4	19	- 0,3
<b>Bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés)</b>				
DEFM TH	43	- 1,3	37	- 0,9
DEFM	34	+ 0,1	28	- 0,1
<b>Chômeurs de longue durée (plus d'un an)</b>				
DEFM TH	48	- 1,3	50	- 0,5
DEFM	37	+ 2,7	35	+ 1,3

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

**TABLEAU 7 : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS (FAP 87 - LES 10 PREMIERS MÉTIERS POUR LE DÉPARTEMENT)**

	Vaucluse			PACA		
	Effectifs DEFM TH	Répartition DEFM TH (en %)	Part des TH dans la DEFM totale (en %)	Effectifs DEFM TH	Répartition DEFM TH (en %)	Part des TH dans la DEFM totale (en %)
Employés administratifs d'entreprise	243	8	19	2 411	10	18
Agents d'entretien	226	8	10	1 873	8	9
Conducteurs de véhicules	171	6	9	1 395	6	9
Secrétaires	154	5	7	1 423	6	7
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	153	5	6	774	3	7
Agents de gardiennage et de sécurité	151	5	25	1 088	5	17
Vendeurs	136	5	4	1 161	5	5
Employés de maison	109	4	7	904	4	7
Ouvriers non qualifiés de la manutention	101	4	6	434	2	6
Caissiers, employés de libre service	92	3	7	717	3	7
<b>Total de ces 10 premiers métiers</b>	<b>1 536</b>	<b>54</b>	<b>8</b>	<b>12 180</b>	<b>51</b>	<b>9</b>
<b>Total tous métiers</b>	<b>2 860</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>23 777</b>	<b>100</b>	<b>6</b>

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

## CHAPITRE 2 : L'ACCÈS À L'EMPLOI

### 2.1. QUELQUES INDICATEURS D'ACCÈS À L'EMPLOI

**TABLEAU 8 : LES SORTIES DES FICHIERS DE PÔLE EMPLOI POUR MOTIF DE REPRISE D'EMPLOI EN 2011**

	Vaucluse		PACA	
	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)
Sorties pour reprise d'emploi - public handicapé	353	16	3 482	17
Sorties pour reprise d'emploi - tous publics	11 153	19	106 547	22

Note : suite à un problème de fiabilité dans les données sur les flux de sorties en 2010 pour le public handicapé, les évolutions ne peuvent pas être calculées.

Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

**TABLEAU 9 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CUI-CAE (CONTRAT AIDÉ DU SECTEUR NON MARCHAND) ENTRE 2010 ET 2011**

	Vaucluse			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées initiales - public handicapé	223	101	- 54,7 %	1 506	785	- 47,9 %
Nombre d'entrées initiales - tous publics	3 978	2 723	- 31,5 %	29 509	19 340	- 34,5 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	5,6 %	3,7 %	- 1,9 point	5,1 %	4,1 %	- 1,0 point

Source : ASP, Dares, Direccte PACA – Entrées initiales en CUI-CAE, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

### 2.2. LES ACTIONS DES CAP EMPLOI

**TABLEAU 10 : ÉVOLUTION DES PRISES EN CHARGE ET DES RECRUTEMENTS RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES CAP EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011**

	Vaucluse			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
<b>Les prises en charges</b>						
Nombre de dossiers actifs au 31.12	2 214	2 485	+ 12,2	18 849	19 449	+ 3,2
Nombre de personnes prises en charge dans l'année	1 322	1 294	- 2,1	10 706	9 599	- 10,3
<b>Les recrutements</b>						
Nombre de personnes ayant signé un contrat de travail dans l'année	455	470	+ 3,3	3 920	4 392	+ 12,0
Nombre de contrats de travail correspondant	510	581	+ 13,9	4 762	5 728	+ 20,3

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

**TABLEAU 11 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES HANDICAPÉES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL EN 2011**

	Vaucluse	PACA
<b>Nombre de personnes ayant signé un contrat de travail en 2011</b>	<b>470</b>	<b>4 392</b>
Part des femmes (en %)	45	47
Part des moins de 26 ans (en %)	10	8
Part des 50 ans et plus (en %)	20	22
Part des niveaux V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP), en %	25	20
<b>Nature du handicap principal (part en %)</b>		
Moteur	57	54
Maladie invalidante	21	25
Visuel	2	2
Auditif	2	5
Déficience intellectuelle	2	2
Maladie mentale	6	7
Multi-handicap	10	5

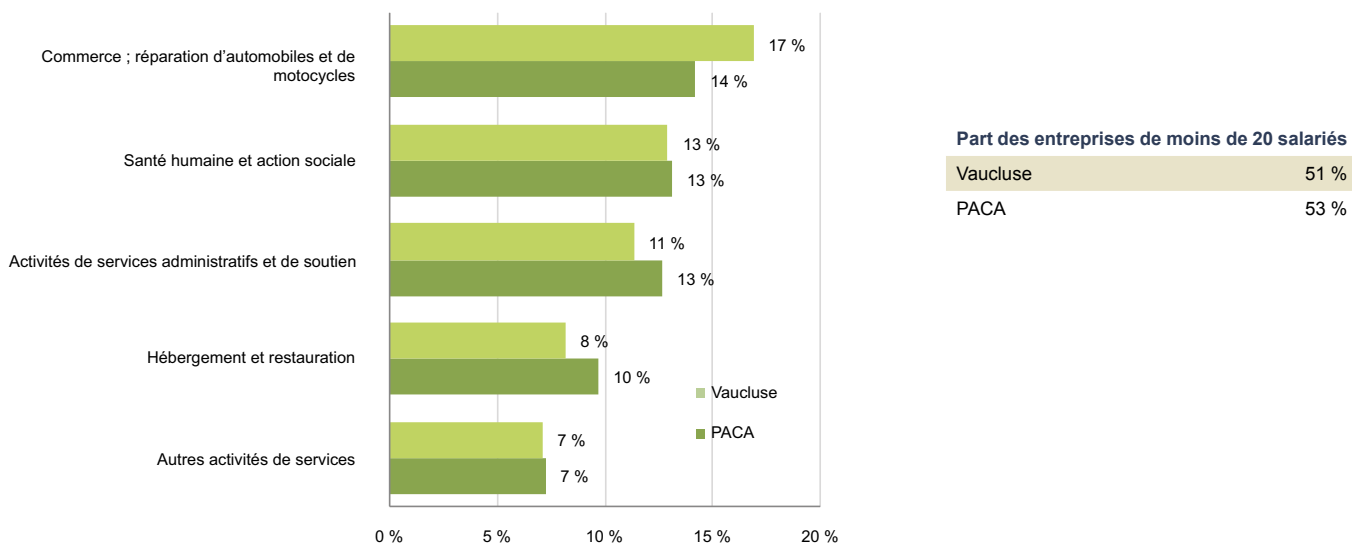
Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

**TABLEAU 12 : CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS EN 2011**

	Vaucluse			PACA		
	Nombre de contrats	Évolution 2010-2011 (en %)	Part sur l'ensemble des contrats (en %)	Nombre de contrats	Évolution 2010-2011 (en %)	Part sur l'ensemble des contrats (en %)
Contrats employeurs publics	118	+ 7,3	20	839	+ 24,1	15
Contrats durables (CDI ou CDD d'au moins 12 mois)	264	- 2,9	45	2 511	+ 6,7	44
Missions d'intérim	58	+ 163,6	10	478	+ 51,7	8
Contrats aidés	271	- 19,8	47	2 023	- 10,4	35
Contrats à temps partiel	293	+ 2,1	50	2 652	+ 18,8	46

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2 : RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE PERSONNE HANDICAPÉE EN 2011, SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)**



Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.



## PARTIE II : L'ACCÈS À LA FORMATION

### CHAPITRE 1 : LES EFFECTIFS ENTRÉS EN FORMATION

TABLEAU 13 : LES SORTIES DES FICHIERS DE PÔLE EMPLOI POUR LE MOTIF "ENTRÉE EN STAGE" EN 2011

	Vaucluse		PACA	
	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)
Sorties pour "entrée en stage" - public handicapé	236	11	2 264	11
Sorties pour "entrée en stage" - tous publics	4 012	7	30 977	6

Note : suite à un problème de fiabilité dans les données sur les flux de sorties en 2010 pour le public handicapé, les évolutions ne peuvent pas être calculées.

Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION QUALIFIANTE\* (AFPA ET RÉGION) ENTRE 2010 ET 2011

	Vaucluse			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	147	147	+ 0,0 %	745	847	+ 13,7 %
Nombre d'entrées - tous publics	1 493	1 567	+ 5,0 %	13 151	13 463	+ 2,4 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	9,8 %	9,4 %	- 0,4 point	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point

\* Les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat), hors apprentissage.

Source : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en formation qualifiante, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 : NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION DANS LES CENTRES DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE (CRP) EN 2011 EN PACA

	PACA
Nombre de CRP	8
Nombre de places agréées	619
<b>Nombre de stagiaires entrés dans l'année</b>	<b>876</b>
Dont entrés en formation préqualifiante ou préparatoire*	402
Dont entrés en formation qualifiante**	474

Note : les données sur les stagiaires entrés en formation sont issues des bilans de 7 CRP sur les 8 présents en région.

\* Les formations préqualifiantes ou préparatoires à l'emploi regroupent les actions de préparation à la formation qualifiante mise en œuvre après la décision d'orientation de la CDAPH (remise à niveau, actualisation des pré-requis techniques en lien avec le projet professionnel, etc.).

\*\* Les formations qualifiantes regroupent les formations qualifiantes certifiantes (inscrites au RNCP) et les formations qualifiantes non certifiantes (conduisant à la production d'une attestation).

Source : Fagerh (nombre de places en formation professionnelle), Direccte PACA (bilan régional des établissements de réadaptation professionnelle pour l'année 2011) – Traitement ORM.

## CHAPITRE 2 : LES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE ET EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

TABLEAU 16 : NOMBRE D'APPRENTIS DANS LES CFA DU MILIEU ORDINAIRE AU 31.12.2011

	Vaucluse	PACA
Nombre d'apprentis - public handicapé	38	149
Nombre d'apprentis - tous publics	5 454	32 123
Part des apprentis TH sur l'ensemble des apprentis	0,7 %	0,5 %

Note : répartition des effectifs selon le département du site de formation.

Source : Conseil régional PACA, DFA – Effectifs d'apprentis au 31.12.2011 en milieu ordinaire – Traitement ORM.

TABLEAU 17 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ENTRE 2010 ET 2011

	Vaucluse			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	54	45	- 16,7 %	379	324	- 14,5 %
Nombre d'entrées - tous publics	1 437	1 534	+ 6,8 %	12 614	13 653	+ 8,2 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	3,8 %	2,9 %	- 0,8 point	3,0 %	2,4 %	- 0,6 point

Note : répartition des effectifs selon le département de l'employeur signataire du contrat.

Source : Dares, Direccte PACA – Entrées en contrat de professionnalisation, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

## PARTIE III : LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI

### CHAPITRE 1 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

TABLEAU 18 : SITUATION DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS À L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN 2010

	Vaucluse		PACA	
	Nombre d'établissements	Répartition (en %)	Nombre d'établissements	Répartition (en %)
Établissements employant au moins un TH	559	73	4 177	68
Établissements n'employant aucun TH	140	18	1 250	20
Établissements signataires d'un accord	72	9	681	11
<b>Total des établissements assujettis</b>	<b>771</b>	<b>100</b>	<b>6 108</b>	<b>100</b>

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010, données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 19 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ EN 2010

	Vaucluse	PACA
<b>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</b>	<b>2 277</b>	<b>18 802</b>
Dont au sein d'un établissement non couvert par un accord	1 923	13 976
Part des femmes (en %)	36	38
Part des moins de 25 ans (en %)	3	2
Part des plus de 50 ans (en %)	37	41
Part des TH en emploi depuis moins d'un an (en %)	14	12
Part des TH en emploi en CDI (en %)	86	90
<b>Type de reconnaissance (cumul possible)</b>		
Part des RQTH (en %)	66	64
Part des rentes AT/MP (en %)	23	20
Part des invalides pensionnés (en %)	9	13

Note : les caractéristiques ne concernent que les TH employés dans un établissement non couvert par un accord relatif à l'emploi des travailleurs handicapés. En effet, ces derniers ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 20 : TAUX D'EMPLOI\* DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (EN %)

	Vaucluse	PACA
Services	4,0	3,6
Construction	3,4	3,6
Industrie	4,7	4,1
<b>Tous secteurs**</b>	<b>4,1</b>	<b>3,7</b>

\* Rapport entre l'effectif des bénéficiaires TH en équivalent temps plein et l'effectif d'assujettissement.

\*\* Y compris agriculture.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

**TABLEAU 21 : RÉPARTITION DES SALARIÉS HANDICAPÉS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)**

	Vaucluse			PACA		
	Effectifs TH	Répartition (en %)	Part des TH parmi les salariés des établissements (en %)	Effectifs TH	Répartition (en %)	Part des TH parmi les salariés des établissements (en %)
Industrie manufacturière	512	27	5,0	2 206	16	3,6
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	355	18	3,8	1 883	13	3,5
Activités de services administratifs et de soutien	214	11	9,2	1 567	11	5,1
Santé humaine et action sociale	197	10	5,1	2 166	15	4,8
Transports et entreposage	137	7	3,2	1 223	9	3,2
<b>Total de ces 5 premiers secteurs</b>	<b>1 415</b>	<b>74</b>	<b>4,7</b>	<b>9 045</b>	<b>65</b>	<b>4,0</b>
<b>Total tous secteurs</b>	<b>1 923</b>	<b>100</b>	<b>4,5</b>	<b>13 976</b>	<b>100</b>	<b>3,7</b>

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

## CHAPITRE 2 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PUBLIC

**TABLEAU 22 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN 2010**

	Vaucluse	PACA
<b>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</b>	<b>1 176</b>	<b>10 869</b>
Part des femmes (en %)	51	55
<b>Type de reconnaissance (répartition en %)</b>		
Agents ayant une RQTH	39	32
Agents reclassés ou assimilés	21	32
Agents bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité (ATI)	22	22
Autres*	18	14

\* Titulaires de la carte d'invalidité, d'une AAH, d'un emploi réservé, d'une pension d'invalidité, d'une pension militaire d'invalidité, sapeurs-pompiers titulaires d'une allocation rente, titulaires de rentes AT/MP.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

**TABLEAU 23 : TAUX D'EMPLOI LÉGAL\* SELON LES FONCTIONS PUBLIQUES (EN %)**

	Établissements publics nationaux, organismes consulaires, universités, Crous	Fonction publique hospitalière	Fonction publique territoriale	Ensemble des fonctions publiques
Vaucluse	3,5	5,2	5,5	<b>5,3</b>
PACA	2,8	5,1	5,7	<b>5,5</b>

\* Rapport entre la somme des bénéficiaires et du nombre d'équivalents bénéficiaires (calculé à partir des dépenses déductibles réalisées par l'employeur), d'une part, et l'effectif total rémunéré par l'employeur, d'autre part.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

## CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE MILIEU PROTÉGÉ OU ADAPTÉ

**TABLEAU 24 : LES ÉTABLISSEMENTS POUR ADULTES HANDICAPÉS EN JANVIER 2011**

	Établissement et service d'aide par le travail			Entreprise adaptée		
	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*
Vaucluse	13	881	3,1	5	141	0,5
PACA	97	7 280	2,9	22	434	0,2

\* Nombre de places pour 1 000 habitants de 20 à 59 ans.

Source : Drass (répertoire Finess au 12.01.2011), Insee (estimation de la population 2011).

## PARTIE IV : LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### CHAPITRE 1 : LES SITUATIONS D'INAPTITUDE OU DE RISQUE D'INAPTITUDE

TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 (RÉGIME GÉNÉRAL)

	Vaucluse				PACA			
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	Indice de fréquence* 2011	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	Indice de fréquence* 2011
Accidents du travail avec arrêt	6 351	6 351	+ 0,0	44,8	51 068	51 527	+ 0,9	38,5
Maladies professionnelles	334	408	+ 22,2	-	2 790	3 048	+ 9,2	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	803	675	- 15,9	4,7	8 513	8 526	+ 0,2	6,4

\* Nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 salariés.

Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1<sup>er</sup> règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 (RÉGIME AGRICOLE)

	Vaucluse			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Accidents du travail avec arrêt	746	766	+ 2,7	3 538	3 415	- 3,5
Maladies professionnelles	30	51	+ 70,0	117	138	+ 17,9
Accidents du trajet avec arrêt de travail	81	70	- 13,6	311	292	- 6,1

Source : MSA Provence Azur, service prévention des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1<sup>er</sup> règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INSCRITS À PÔLE EMPLOI SUITE À UN LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE ENTRE 2010 ET 2011

	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Vaucluse	559	691	+ 23,6
PACA	4 997	5 384	+ 7,7

Source : Pôle emploi PACA – Inscriptions à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

### CHAPITRE 2 : LES ACTIONS DES SAMETH

TABLEAU 28 : ÉVOLUTION DES ACCOMPAGNEMENTS FAITS PAR LES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011

	Vaucluse			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
<b>Nombre de services ouverts dans l'année</b>	<b>261</b>	<b>292</b>	<b>+ 11,9</b>	<b>1 869</b>	<b>1 769</b>	<b>- 5,4</b>
Dans le cadre d'un service facilitation	114	113	- 0,9	886	832	- 6,1
Dans le cadre d'un service ingénierie	147	179	+ 21,8	983	937	- 4,7
<b>Nombre de parcours (accompagnements) traités dans l'année</b>	<b>305</b>	<b>397</b>	<b>+ 30,2</b>	<b>2 818</b>	<b>2 913</b>	<b>+ 3,4</b>
Dans le cadre d'un service facilitation	128	154	+ 20,3	1 273	1 274	+ 0,1
Dans le cadre d'un service ingénierie	177	243	+ 37,3	1 545	1 639	+ 6,1

Note : le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise. Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue.

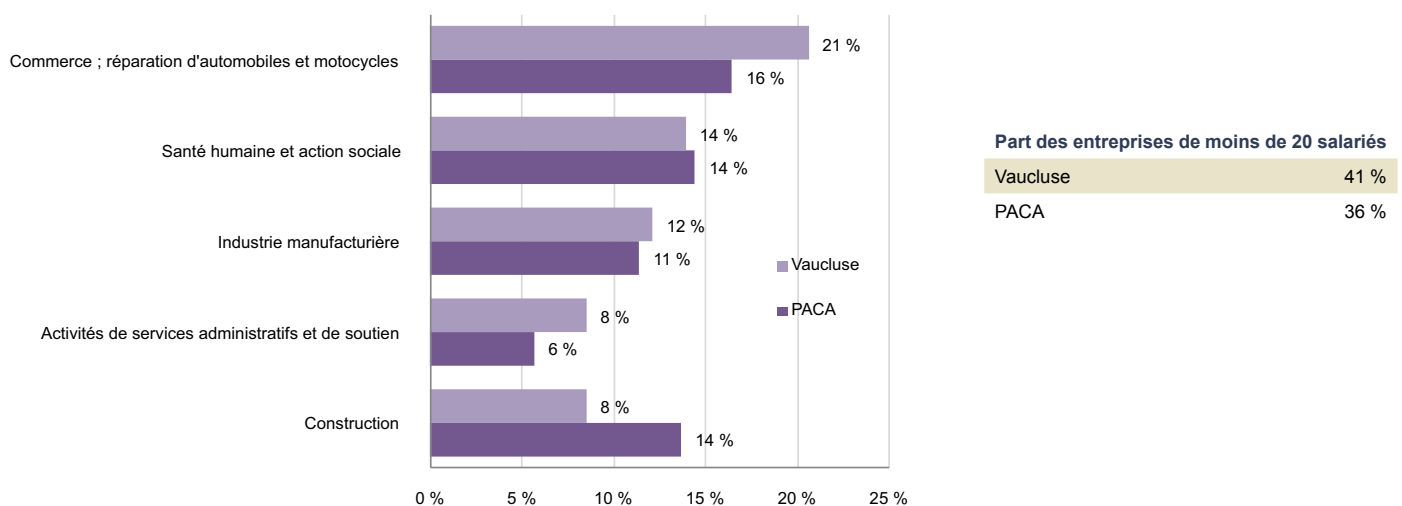
Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

**TABLEAU 29 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH EN 2011**

	Vaucluse	PACA
Part des moins de 26 ans (en %)	7	4
Part des plus de 50 ans (en %)	26	31
Part des niveaux V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP), en %	11	14
Part des bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés), en %	32	16
<b>Nature du handicap principal (part en %)</b>		
Moteur	54	53
Maladie invalidante	22	24
Visuel	3	3
Auditif	7	13
Déficiência intellectuelle	1	1
Maladie mentale	6	3
Multi-handicap	6	4
Traumatisme crânien	0	0

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES EMPLOYEURS BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)**



Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

**TABLEAU 30 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011**

	Vaucluse			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
<b>Nombre de maintiens réalisés</b>	<b>170</b>	<b>174</b>	<b>+ 2,4 %</b>	<b>1 117</b>	<b>1 180</b>	<b>+ 5,6 %</b>
Dans le cadre d'un service facilitation	85	86	+ 1,2 %	562	578	+ 2,8 %
Dans le cadre d'un service ingénierie	85	88	+ 3,5 %	555	602	+ 8,5 %
Part des durées de prise en charge supérieures à un an (pour l'ensemble des maintiens réalisés)	5 %	13 %	+ 7,3 points	16 %	20 %	+ 3,5 points
Part des changements de métier suite au maintien dans l'emploi	26 %	21 %	- 5,1 points	16 %	15 %	- 0,8 point

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

Tous les cahiers départementaux  
ainsi que le cahier régional  
sont téléchargeables  
sur le site

[www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)

## PARUS RÉCEMMENT



La sensibilisation des employeurs à l'embauche,  
au maintien dans l'emploi et à la formation des  
travailleurs handicapés  
**Septembre 2012**



Les travailleurs handicapés seniors  
en Provence - Alpes - Côte d'azur  
**Octobre 2012**