



# HANDICAP, CHIFFRES-CLÉS 2011

JANVIER 2013

Var

## Très forte augmentation du nombre de demandeurs d'emploi handicapés

Entre 2010 et 2011, le Var enregistre la plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi handicapés (+ 35 % contre + 19 % pour la région). Pour l'ensemble des publics, l'augmentation est la même qu'au niveau régional (+ 7 %). Au total près de 4 800 demandeurs d'emploi déclarés handicapés sont inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite). Ils représentent 6 % de l'ensemble des inscrits (+ 1 point de pourcentage en un an).

Comparée à l'ensemble des demandeurs d'emploi, la population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise par des proportions plus élevées d'hommes, de seniors, de personnes ayant un bas niveau de qualification et de chômeurs de longue durée.

En comparaison avec la région, les femmes, les seniors ainsi que les personnes ayant un niveau V de formation (CAP-BEP) sont plus représentés parmi les demandeurs d'emploi handicapés du département. En revanche le chômage de longue durée, bien que très élevé, y est moins prononcé : 47 % des demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits au chômage depuis plus d'un an (50 % au niveau régional).

Les familles professionnelles les plus recherchées par les demandeurs d'emploi handicapés sont celles des employés administratifs d'entreprise, des secrétaires, des agents d'entretien et des vendeurs (cette dernière famille étant plus fréquemment recherchée dans le département que sur l'ensemble de la région).

## Progression importante du nombre de contrats de travail signés avec l'appui de Cap emploi

En matière d'accès à l'emploi, les sorties des fichiers de Pôle emploi pour le motif de « reprise d'emploi » sont plus fréquentes dans le département : 20 % des demandeurs d'emploi handicapés sortis des fichiers en 2011 déclarent avoir trouvé un emploi, contre 17 % au niveau régional.

Dans le cadre de l'accompagnement réalisé par Cap emploi, environ 1 190 contrats de travail ont été signés en 2011. Cela représente une hausse de 35 % en un an (+ 20 % au niveau régional) – celle-ci étant en grande partie due à l'augmentation du nombre de signatures de CDD de moins de 6 mois. Les contrats durables (CDI ou CDD de 12 mois et plus), qui représentent 40 % des contrats signés en 2011, ont également augmenté, mais dans une moindre mesure.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ FINANÇÉE PAR



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur

**agefiph**  
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

Directeur de publication : **Mario Barsamian**  
Réalisation : **Fanny Bremond**  
Conception : **Marie-Louise Mendy**



Les entreprises de moins de vingt salariés (non soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés) représentent 57 % des entreprises ayant signé un contrat de travail avec une personne handicapée dans le département (cette part est de 53 % au niveau régional). Comme en région, les quatre premiers secteurs d'activité des entreprises ayant signé un contrat sont ceux de la santé-action sociale, du commerce, des activités de services administratifs et de soutien, puis de l'hébergement-restauration.

## **Hausse de l'accès aux formations qualifiantes**

Durant l'année 2011, 100 stagiaires reconnus handicapés ont démarré une formation professionnelle qualifiante (AFPA et Service public régional de formation permanente et apprentissage)<sup>1</sup> dans le département. Ils représentent ainsi 5 % de l'ensemble des stagiaires. Bien que plus faible qu'en région, cette part a augmenté de près de 2 points en un an.

À noter également qu'un centre de rééducation professionnelle est implanté sur le département.

## **Part élevée des établissements s'acquittant de leur obligation par de l'emploi uniquement**

En 2010 dans le Var, 900 établissements du secteur privé sont assujettis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH). La grande majorité d'entre eux emploient au moins un travailleur handicapé. Plus précisément, 43 % s'acquittent de leur obligation par de l'emploi uniquement. C'est seulement 32 % pour l'ensemble de la région.

Environ 2 220 travailleurs handicapés sont en emploi dans ces établissements, dont 1 740 dans les établissements non signataires d'un accord<sup>2</sup>. Comme au niveau régional, ils représentent 3,8 % de l'ensemble des salariés de ces établissements. Les femmes et les personnes âgées de plus de 50 ans sont plus représentées dans le département.

Les travailleurs handicapés sont plus fréquemment en emploi dans les établissements du secteur de la santé-action sociale et du commerce qu'au niveau régional. Ces deux secteurs regroupent 38 % des salariés handicapés (28 % des salariés handicapés au niveau régional).

## **Hausse des accompagnements par le Sameth**

Durant l'année 2011, près de 490 personnes ont été accompagnées par le Sameth pour une problématique de maintien dans l'emploi, soit une hausse de 9 % par rapport à 2010. L'augmentation du nombre de personnes accompagnées est majoritairement due au recours au service facilitation, contrairement au niveau régional dont la hausse est principalement due au recours au service ingénierie<sup>3</sup>.

Comparées au niveau régional, les personnes de plus de 50 ans et celles ayant un niveau de formation inférieur au CAP-BEP sont surreprésentées parmi les personnes accompagnées par le Sameth. Leurs parts dans le département sont respectivement de 33 % (31 % en région) et 23 % (14 % en région).

Les entreprises du secteur de la santé-action sociale et celles du commerce ont fait également plus fréquemment appel aux services du Sameth dans le département qu'au niveau régional.

Enfin, comme en région, le nombre de maintiens dans l'emploi a augmenté. Ce sont, au total, 180 maintiens qui ont pu être réalisés avec l'appui du Sameth durant l'année 2011. 18 % des maintiens se sont faits suite à une durée de prise en charge supérieure à un an – c'est moins qu'en région. La part des changements de métier suite au maintien dans l'emploi est également moindre.

<sup>1</sup> Les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat), hors apprentissage.

<sup>2</sup> Les établissements ayant signé un accord relatif à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient. C'est pourquoi ces établissements sont exclus de certaines données présentées dans ce document.

<sup>3</sup> Le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise. Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue.

## Quelques sigles

**AAH** : Allocation pour adultes handicapés

**AFPA** : Association nationale pour la formation professionnelle des adultes

**Agefiph** : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

**ASP** : Agence de services et de paiement

**AT/MP** : Accident du travail/maladie professionnelle

**BEP** : Brevet d'études professionnelles

**CAP** : Certificat d'aptitude professionnelle

**Carsat** : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

**CCMSA** : Caisse centrale de la mutualité sociale agricole

**CDAPH** : Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées

**CFA** : Centre de formation d'apprentis

**CNAF** : Caisse nationale des allocations familiales

**CRP** : Centre de rééducation professionnelle

**CUI-CAE** : Contrat unique d'insertion - Contrat d'accompagnement dans l'emploi

**CUI-CIE** : Contrat unique d'insertion - Contrat initiative emploi

**Dares** : Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

**DEFM TH** : Demandeurs d'emploi en fin de mois travailleurs handicapés

**DEFM** : Demandeurs d'emploi en fin de mois

**DFA** : Direction de la formation et de l'apprentissage

**Direccte** : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

**DOETH** : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

**Drass** : Direction régionale des affaires sanitaires et sociales

**Drees** : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

**ESAT** : Établissement et service d'aide par le travail

**Fagerh** : Fédération des associations gestionnaires des établissements de réadaptation pour handicapés

**FAP** : Familles professionnelles

**FIPHFP** : Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique

**IP** : Incapacité permanente

**MDPH** : Maison départementale des personnes handicapées

**MSA** : Mutualité sociale agricole

**NAF** : Nomenclature d'activités française

**NSF** : Nomenclature des spécialités de formation

**OETH** : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

**PRITH** : Plan régional d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

**RNCP** : Répertoire national des certifications professionnelles

**RQTH** : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

**Sameth** : Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

**TH** : Travailleur handicapé

## DONNÉES DE CADRAGE SUR LA POPULATION

### LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

TABLEAU 1 : CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	Var			PACA		
	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
<b>Effectifs</b>	<b>372 420</b>	<b>55 530</b>	<b>427 951</b>	<b>1 875 032</b>	<b>279 038</b>	<b>2 154 070</b>
Part des femmes (en %)	47	55	48	47	53	48
Part des moins de 25 ans (en %)	10	23	12	10	23	11
Part des 50 ans et plus (en %)	26	19	25	26	18	25

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

TABLEAU 2 : CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	Var	PACA
Taux d'activité (en %)	68,9	69,6
Taux de chômage au sens du recensement (en %)	13,0	13,0

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population.

Taux de chômage : rapport entre le nombre d'actifs au chômage et l'ensemble de la population active.

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

### LA POPULATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005)

TABLEAU 3 : ÉVOLUTION DES ATTRIBUTIONS DE RECONNAISSANCES ADMINISTRATIVES DU HANDICAP ENTRE 2010 ET 2011

	Var			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
<b>RQTH<sup>1</sup></b>						
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	6 276	6 399	+ 2,0	24 715*	26 292*	+ 6,4*
<b>AAH<sup>1</sup></b>						
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	4 254	4 119	- 3,2	23 698*	21 668*	- 8,6*
<b>Rentes AT/MP (accident du travail/maladie professionnelle)<sup>2</sup></b>						
Nombre de rentes AT/MP attribuées dans l'année	553	538	- 2,7	2 443	2 359	- 3,4

\* L'outil informatique de la MDPH du Vaucluse ne permettait pas de sortir de statistiques pour l'année 2010. C'est pourquoi, afin de calculer des évolutions, le département du Vaucluse n'est pas pris en compte dans les données PACA pour 2010 et 2011. Pour information, les données régionales en 2011, Vaucluse compris, sont de 30 880 RQTH attribuées et 24 428 AAH attribuées.

<sup>1</sup> Source : MDPH – Décisions prises par les CDAPH, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – Rentes attribuées (IP > 9 %, y compris décès), cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 4 : NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH À LA FIN 2011

	Var	PACA
<b>Nombre d'allocataires de l'AAH au 31.12.2011</b>	<b>15 544</b>	<b>75 874</b>
Taux pour 100 habitants de 20 à 64 ans	2,8	2,7

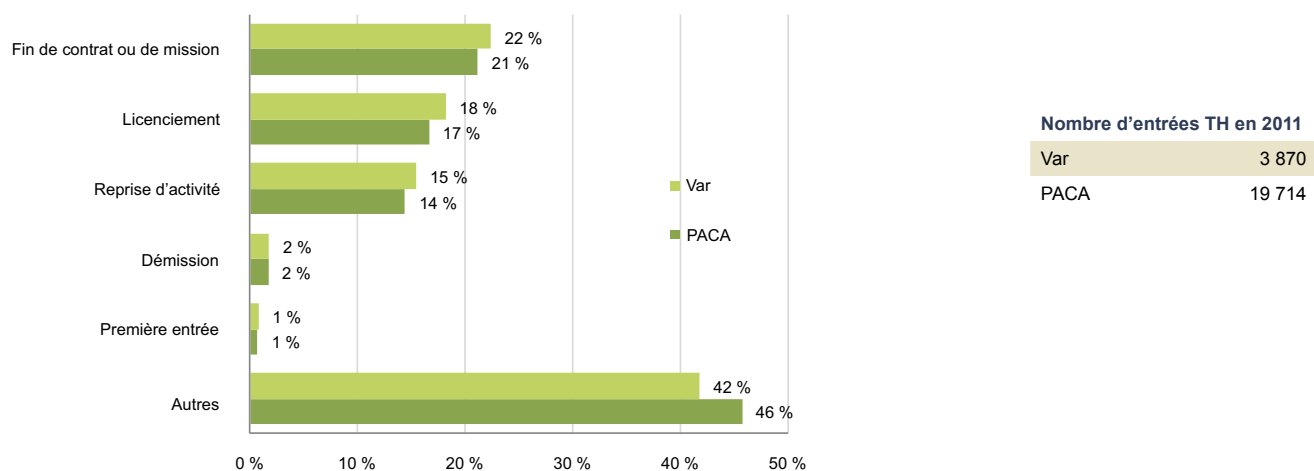
Source : CNAF, CCMSA, Drees (Statiss 2012), Insee (recensement de la population 2009) – Traitement ORM.

## PARTIE I : LE CHÔMAGE ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

### CHAPITRE 1 : LA DEMANDE D'EMPLOI

**Précaution** : de janvier 2010 à février 2012, les personnes qui avaient seulement l'AAH comme reconnaissance administrative du handicap n'étaient plus repérées par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Ce chapitre, traitant des années 2010 et 2011, prend donc seulement en compte les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DEFM TH), hors bénéficiaires de l'AAH uniquement. Il y a donc une sous-estimation du nombre de DEFM TH.

GRAPHIQUE 1 : RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS ENREGISTRÉS À PÔLE EMPLOI EN 2011 SELON LE MOTIF D'INSCRIPTION



Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi enregistrées, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 5 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011

	Var			PACA		
	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEFM TH)	3 552	4 793	+ 34,9 %	20 030	23 777	+ 18,7 %
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DEFM)	69 565	74 400	+ 7,0 %	353 023	376 526	+ 6,7 %
Part des TH dans la DEFM totale	5,1 %	6,4 %	+ 1,3 point	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

**TABLEAU 6 : CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI À LA FIN 2011**

	Var		PACA	
	Part (en %)	Évolution 2010-2011 des parts (en point de %)	Part (en %)	Évolution 2010-2011 des parts (en point de %)
<b>Femmes</b>				
DEFM TH	46	+ 1,9	45	+ 1,3
DEFM	53	+ 0,6	51	+ 0,7
<b>Moins de 25 ans</b>				
DEFM TH	3	+ 0,6	2	- 0,0
DEFM	17	- 0,5	16	- 0,4
<b>Plus de 50 ans</b>				
DEFM TH	43	+ 3,4	41	+ 3,2
DEFM	21	+ 1,8	20	+ 1,8
<b>Niveaux de formation V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP)</b>				
DEFM TH	28	+ 0,1	29	- 0,7
DEFM	17	- 0,5	19	- 0,3
<b>Bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés)</b>				
DEFM TH	37	- 0,7	37	- 0,9
DEFM	27	- 0,1	28	- 0,1
<b>Chômeurs de longue durée (plus d'un an)</b>				
DEFM TH	47	+ 1,0	50	- 0,5
DEFM	31	+ 1,8	35	+ 1,3

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

**TABLEAU 7 : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS (FAP 87 - LES 10 PREMIERS MÉTIERS POUR LE DÉPARTEMENT)**

	Var			PACA		
	Effectifs DEFM TH	Répartition DEFM TH (en %)	Part des TH dans la DEFM totale (en %)	Effectifs DEFM TH	Répartition DEFM TH (en %)	Part des TH dans la DEFM totale (en %)
Employés administratifs d'entreprise	460	10	19	2 411	10	18
Secrétaires	324	7	7	1 423	6	7
Agents d'entretien	308	6	10	1 873	8	9
Vendeurs	298	6	5	1 161	5	5
Conducteurs de véhicules	281	6	11	1 395	6	9
Employés de maison	229	5	8	904	4	7
Agents de gardiennage et de sécurité	218	5	20	1 088	5	17
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	190	4	8	774	3	7
Ouvriers qualifiés de la maintenance	178	4	16	743	3	16
Caissiers, employés de libre service	169	4	6	717	3	7
<b>Total de ces 10 premiers métiers</b>	<b>2 655</b>	<b>55</b>	<b>9</b>	<b>12 489</b>	<b>53</b>	<b>9</b>
<b>Total tous métiers</b>	<b>4 793</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>23 777</b>	<b>100</b>	<b>6</b>

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

## CHAPITRE 2 : L'ACCÈS À L'EMPLOI

### 2.1. QUELQUES INDICATEURS D'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAU 8 : LES SORTIES DES FICHIERS DE PÔLE EMPLOI POUR MOTIF DE REPRISE D'EMPLOI EN 2011

	Var		PACA	
	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)
Sorties pour reprise d'emploi - public handicapé	781	20	3 482	17
Sorties pour reprise d'emploi - tous publics	25 385	25	106 547	22

Note : suite à un problème de fiabilité dans les données sur les flux de sorties en 2010 pour le public handicapé, les évolutions ne peuvent pas être calculées.

Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 9 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CUI-CAE (CONTRAT AIDÉ DU SECTEUR NON MARCHAND) ENTRE 2010 ET 2011

	Var			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées initiales - public handicapé	318	144	- 54,7 %	1 506	785	- 47,9 %
Nombre d'entrées initiales - tous publics	6 214	3 177	- 48,9 %	29 509	19 340	- 34,5 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	5,1 %	4,5 %	- 0,6 point	5,1 %	4,1 %	- 1,0 point

Source : ASP, Dares, Direccte PACA – Entrées initiales en CUI-CAE, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

### 2.2. LES ACTIONS DES CAP EMPLOI

TABLEAU 10 : ÉVOLUTION DES PRISES EN CHARGE ET DES RECRUTEMENTS RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES CAP EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011

	Var			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
<b>Les prises en charges</b>						
Nombre de dossiers actifs au 31.12	2 472	2 533	+ 2,5	18 849	19 449	+ 3,2
Nombre de personnes prises en charge dans l'année	1 680	1 559	- 7,2	10 706	9 599	- 10,3
<b>Les recrutements</b>						
Nombre de personnes ayant signé un contrat de travail dans l'année	724	849	+ 17,3	3 920	4 392	+ 12,0
Nombre de contrats de travail correspondant	879	1 188	+ 35,2	4 762	5 728	+ 20,3

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

**TABLEAU 11 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES HANDICAPÉES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL EN 2011**

	Var	PACA
<b>Nombre de personnes ayant signé un contrat de travail en 2011</b>	<b>849</b>	<b>4 392</b>
Part des femmes (en %)	49	47
Part des moins de 26 ans (en %)	7	8
Part des 50 ans et plus (en %)	23	22
Part des niveaux V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP), en %	17	20
<b>Nature du handicap principal (part en %)</b>		
Moteur	54	54
Maladie invalidante	25	25
Visuel	1	2
Auditif	3	5
Déficience intellectuelle	2	2
Maladie mentale	6	7
Multi-handicap	7	5

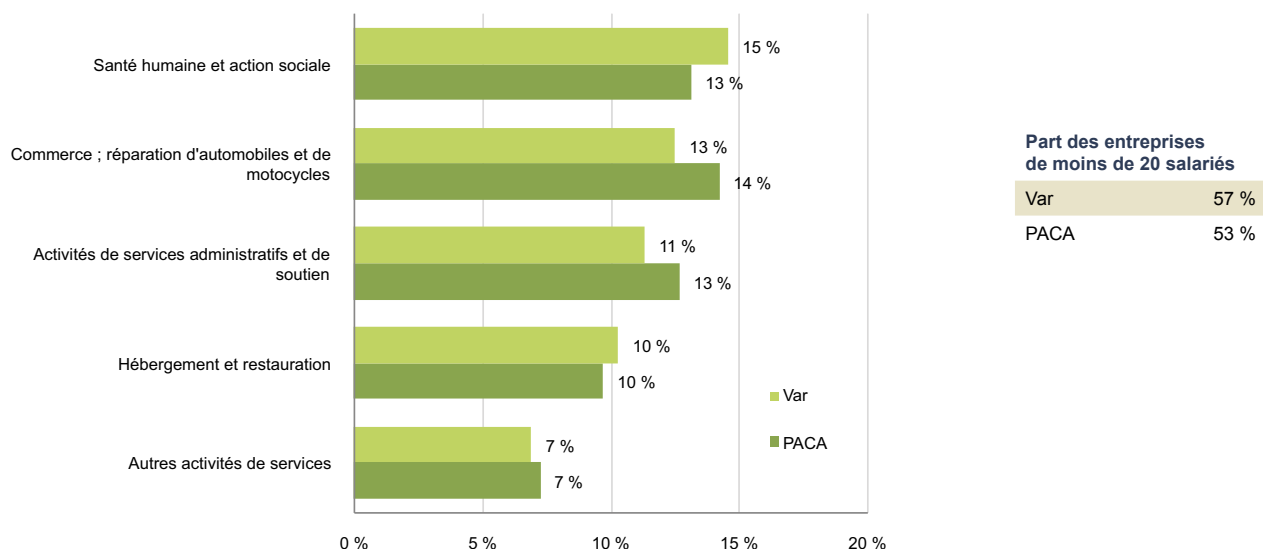
Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

**TABLEAU 12 : CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS EN 2011**

	Var			PACA		
	Nombre de contrats	Évolution 2010-2011 (en %)	Part sur l'ensemble des contrats (en %)	Nombre de contrats	Évolution 2010-2011 (en %)	Part sur l'ensemble des contrats (en %)
Contrats employeurs publics	203	+ 21,6	17	839	+ 24,1	15
Contrats durables (CDI ou CDD d'au moins 12 mois)	475	+ 7,7	40	2 511	+ 6,7	44
Missions d'intérim	99	+ 175,0	8	478	+ 51,7	8
Contrats aidés	426	+ 17,7	36	2 023	- 10,4	35
Contrats à temps partiel	516	+ 22,3	43	2 652	+ 18,8	46

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2 : RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE PERSONNE HANDICAPÉE EN 2011, SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)**



Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.



## PARTIE II : L'ACCÈS À LA FORMATION

### CHAPITRE 1 : LES EFFECTIFS ENTRÉS EN FORMATION

TABLEAU 13 : LES SORTIES DES FICHIERS DE PÔLE EMPLOI POUR LE MOTIF "ENTRÉE EN STAGE" EN 2011

	Var		PACA	
	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)
Sorties pour "entrée en stage" - public handicapé	364	9	2 264	11
Sorties pour "entrée en stage" - tous publics	5 758	6	30 977	6

Note : suite à un problème de fiabilité dans les données sur les flux de sorties en 2010 pour le public handicapé, les évolutions ne peuvent pas être calculées.  
Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION QUALIFIANTE\* (AFPA ET RÉGION) ENTRE 2010 ET 2011

	Var			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	61	101	+ 65,6 %	745	847	+ 13,7 %
Nombre d'entrées - tous publics	1 778	2 010	+ 13,0 %	13 151	13 463	+ 2,4 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	3,4 %	5,0 %	+ 1,6 point	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point

\* Les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat), hors apprentissage.  
Source : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en formation qualifiante, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 : NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION DANS LES CENTRES DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE (CRP) EN 2011 EN PACA

	PACA
Nombre de CRP	8
Nombre de places agréées	619
<b>Nombre de stagiaires entrés dans l'année</b>	<b>876</b>
Dont entrés en formation préqualifiante ou préparatoire*	402
Dont entrés en formation qualifiante**	474

Note : les données sur les stagiaires entrés en formation sont issues des bilans de 7 CRP sur les 8 présents en région.

\* Les formations préqualifiantes ou préparatoires à l'emploi regroupent les actions de préparation à la formation qualifiante mise en œuvre après la décision d'orientation de la CDAPH (remise à niveau, actualisation des pré-requis techniques en lien avec le projet professionnel, etc.).

\*\* Les formations qualifiantes regroupent les formations qualifiantes certifiantes (inscrites au RNCP) et les formations qualifiantes non certifiantes (conduisant à la production d'une attestation).

Source : Fagerh (nombre de places en formation professionnelle), Direccte PACA (bilan régional des établissements de réadaptation professionnelle pour l'année 2011) – Traitement ORM.

## CHAPITRE 2 : LES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE ET EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

TABLEAU 16 : NOMBRE D'APPRENTIS DANS LES CFA DU MILIEU ORDINAIRE AU 31.12.2011

	Var	PACA
Nombre d'apprentis - public handicapé	28	149
Nombre d'apprentis - tous publics	6 174	32 123
Part des apprentis TH sur l'ensemble des apprentis	0,5 %	0,5 %

Note : répartition des effectifs selon le département du site de formation.

Source : Conseil régional PACA, DFA – Effectifs d'apprentis au 31.12.2011 en milieu ordinaire – Traitement ORM.

TABLEAU 17 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ENTRE 2010 ET 2011

	Var			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	84	59	- 29,8 %	379	324	- 14,5 %
Nombre d'entrées - tous publics	1 857	2 101	+ 13,1 %	12 614	13 653	+ 8,2 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	4,5 %	2,8 %	- 1,7 point	3,0 %	2,4 %	- 0,6 point

Note : répartition des effectifs selon le département de l'employeur signataire du contrat.

Source : Dares, Direccte PACA – Entrées en contrat de professionnalisation, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

## PARTIE III : LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI

### CHAPITRE 1 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

TABLEAU 18 : SITUATION DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS À L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN 2010

	Var		PACA	
	Nombre d'établissements	Répartition (en %)	Nombre d'établissements	Répartition (en %)
Établissements employant au moins un TH	637	70	4 177	68
Établissements n'employant aucun TH	188	21	1 250	20
Établissements signataires d'un accord	81	9	681	11
<b>Total des établissements assujettis</b>	<b>906</b>	<b>100</b>	<b>6 108</b>	<b>100</b>

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010, données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 19 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ EN 2010

	Var	PACA
<b>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</b>	<b>2 216</b>	<b>18 802</b>
Dont au sein d'un établissement non couvert par un accord	1 743	13 976
Part des femmes (en %)	41	38
Part des moins de 25 ans (en %)	2	2
Part des plus de 50 ans (en %)	43	41
Part des TH en emploi depuis moins d'un an (en %)	11	12
Part des TH en emploi en CDI (en %)	93	90
<b>Type de reconnaissance (cumul possible)</b>		
Part des RQTH (en %)	63	64
Part des rentes AT/MP (en %)	22	20
Part des invalides pensionnés (en %)	10	13

Note : les caractéristiques ne concernent que les TH employés dans un établissement non couvert par un accord relatif à l'emploi des travailleurs handicapés. En effet, ces derniers ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 20 : TAUX D'EMPLOI\* DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (EN %)

	Var	PACA
Services	3,6	3,6
Construction	3,7	3,6
Industrie	4,4	4,1
<b>Tous secteurs**</b>	<b>3,7</b>	<b>3,7</b>

\* Rapport entre l'effectif des bénéficiaires TH en équivalent temps plein et l'effectif d'assujettissement.

\*\* Y compris agriculture.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

**TABLEAU 21 : RÉPARTITION DES SALARIÉS HANDICAPÉS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)**

	Var			PACA		
	Effectifs TH	Répartition (en %)	Part des TH parmi les salariés des établissements (en %)	Effectifs TH	Répartition (en %)	Part des TH parmi les salariés des établissements (en %)
Santé humaine et action sociale	348	20	4,1	2 166	15	4,8
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	306	18	3,6	1 883	13	3,5
Construction	165	9	3,3	1 150	8	3,2
Industrie manufacturière	147	8	4,2	2 206	16	3,6
Activités de services administratifs et de soutien	143	8	5,2	1 567	11	5,1
<b>Total de ces 5 premiers secteurs</b>	<b>1 109</b>	<b>64</b>	<b>3,9</b>	<b>8 972</b>	<b>64</b>	<b>4,0</b>
<b>Total tous secteurs</b>	<b>1 743</b>	<b>100</b>	<b>3,8</b>	<b>13 976</b>	<b>100</b>	<b>3,7</b>

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

## CHAPITRE 2 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PUBLIC

**TABLEAU 22 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN 2010**

	Var	PACA
<b>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</b>	<b>1 904</b>	<b>10 869</b>
Part des femmes (en %)	52	55
<b>Type de reconnaissance (répartition en %)</b>		
Agents ayant une RQTH	36	32
Agents reclassés ou assimilés	28	32
Agents bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité (ATI)	16	22
Autres*	20	14

\* Titulaires de la carte d'invalidité, d'une AAH, d'un emploi réservé, d'une pension d'invalidité, d'une pension militaire d'invalidité, sapeurs-pompiers titulaires d'une allocation rente, titulaires de rentes AT/MP.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

**TABLEAU 23 : TAUX D'EMPLOI LÉGAL\* SELON LES FONCTIONS PUBLIQUES (EN %)**

	Établissements publics nationaux, organismes consulaires, universités, Crous	Fonction publique hospitalière	Fonction publique territoriale	Ensemble des fonctions publiques
Var	1,8	4,9	5,8	5,5
PACA	2,8	5,1	5,7	5,5

\* Rapport entre la somme des bénéficiaires et du nombre d'équivalents bénéficiaires (calculé à partir des dépenses déductibles réalisées par l'employeur), d'une part, et l'effectif total rémunéré par l'employeur, d'autre part.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

## CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE MILIEU PROTÉGÉ OU ADAPTÉ

**TABLEAU 24 : LES ÉTABLISSEMENTS POUR ADULTES HANDICAPÉS EN JANVIER 2011**

	Établissement et service d'aide par le travail			Entreprise adaptée		
	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*
Var	23	1 307	2,6	2	36	0,1
PACA	97	7 280	2,9	22	434	0,2

\* Nombre de places pour 1 000 habitants de 20 à 59 ans.

Source : Drass (répertoire Finess au 12.01.2011), Insee (estimation de la population 2011).

## PARTIE IV : LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### CHAPITRE 1 : LES SITUATIONS D'INAPTITUDE OU DE RISQUE D'INAPTITUDE

TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 (RÉGIME GÉNÉRAL)

	Var				PACA			
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	Indice de fréquence* 2011	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	Indice de fréquence* 2011
Accidents du travail avec arrêt	9 912	9 552	- 3,6	44,7	51 068	51 527	+ 0,9	38,5
Maladies professionnelles	645	648	+ 0,5	-	2 790	3 048	+ 9,2	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	1 556	1 447	- 7,0	6,7	8 513	8 526	+ 0,2	6,4

\* Nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 salariés.

Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1<sup>er</sup> règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 (RÉGIME AGRICOLE)

	Var			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Accidents du travail avec arrêt	818	749	- 8,4	3 538	3 415	- 3,5
Maladies professionnelles	33	35	+ 6,1	117	138	+ 17,9
Accidents du trajet avec arrêt de travail	70	81	+ 15,7	311	292	- 6,1

Source : MSA Provence Azur, service prévention des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1<sup>er</sup> règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INSCRITS À PÔLE EMPLOI SUITE À UN LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE ENTRE 2010 ET 2011

	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Var	1 036	1 156	+ 11,6
PACA	4 997	5 384	+ 7,7

Source : Pôle emploi PACA – Inscriptions à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

### CHAPITRE 2 : LES ACTIONS DES SAMETH

TABLEAU 28 : ÉVOLUTION DES ACCOMPAGNEMENTS FAITS PAR LES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011

	Var			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
<b>Nombre de services ouverts dans l'année</b>	<b>307</b>	<b>298</b>	<b>- 2,9</b>	<b>1 869</b>	<b>1 769</b>	<b>- 5,4</b>
Dans le cadre d'un service facilitation	118	145	+ 22,9	886	832	- 6,1
Dans le cadre d'un service ingénierie	189	153	- 19,0	983	937	- 4,7
<b>Nombre de parcours (accompagnements) traités dans l'année</b>	<b>446</b>	<b>487</b>	<b>+ 9,2</b>	<b>2 818</b>	<b>2 913</b>	<b>+ 3,4</b>
Dans le cadre d'un service facilitation	179	207	+ 15,6	1 273	1 274	+ 0,1
Dans le cadre d'un service ingénierie	267	280	+ 4,9	1 545	1 639	+ 6,1

Note : le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise. Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue.

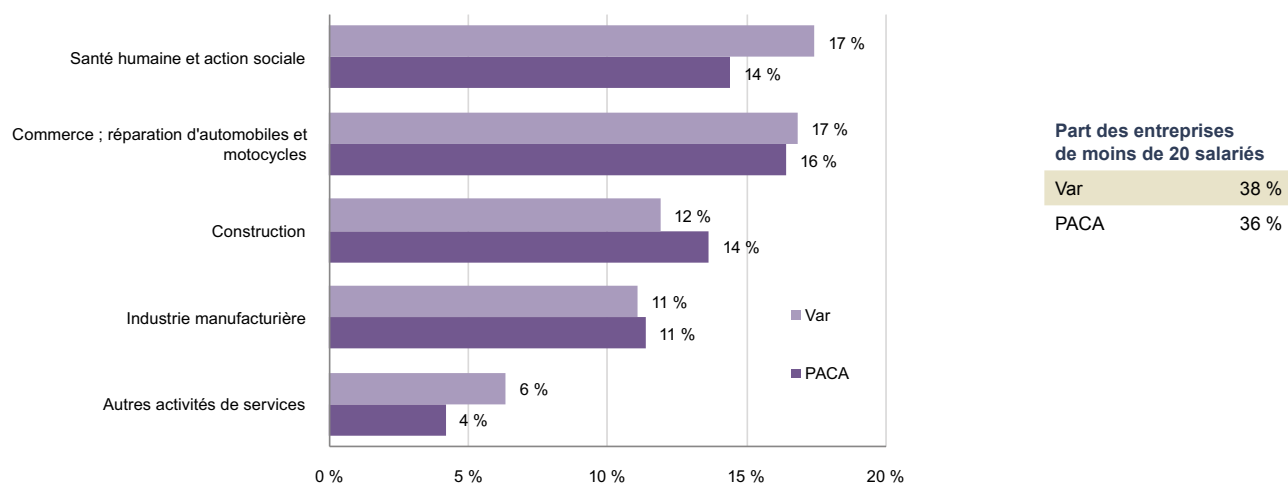
Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

**TABLEAU 29 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH EN 2011**

	Var	PACA
Part des moins de 26 ans (en %)	5	4
Part des plus de 50 ans (en %)	33	31
Part des niveaux V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP), en %	23	14
Part des bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés), en %	19	16
<b>Nature du handicap principal (part en %)</b>		
Moteur	44	53
Maladie invalidante	28	24
Visuel	3	3
Auditif	16	13
Déficience intellectuelle	1	1
Maladie mentale	1	3
Multi-handicap	7	4
Traumatisme crânien	0	0

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES EMPLOYEURS BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)**



Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

**TABLEAU 30 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011**

	Var			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
<b>Nombre de maintiens réalisés</b>	<b>172</b>	<b>181</b>	<b>+ 5,2 %</b>	<b>1 117</b>	<b>1 180</b>	<b>+ 5,6 %</b>
Dans le cadre d'un service facilitation	78	82	+ 5,1 %	562	578	+ 2,8 %
Dans le cadre d'un service ingénierie	94	99	+ 5,3 %	555	602	+ 8,5 %
Part des durées de prise en charge supérieures à un an (pour l'ensemble des maintiens réalisés)	17 %	18 %	+ 0,2 point	16 %	20 %	+ 3,5 points
Part des changements de métier suite au maintien dans l'emploi	12 %	12 %	- 0,2 point	16 %	15 %	- 0,8 point

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

Tous les cahiers départementaux  
ainsi que le cahier régional  
sont téléchargeables  
sur le site

[www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)

## PARUS RÉCEMMENT



La sensibilisation des employeurs à l'embauche,  
au maintien dans l'emploi et à la formation des  
travailleurs handicapés  
**Septembre 2012**



Les travailleurs handicapés seniors  
en Provence - Alpes - Côte d'azur  
**Octobre 2012**