



HANDICAP, CHIFFRES-CLÉS 2011

JANVIER 2013

Bouches-du-Rhône

Stabilité du nombre de RQTH attribuées

Les demandes adressées à la MDPH des Bouches-du-Rhône afin d'avoir une RQTH ainsi que les décisions favorables sont restées relativement stables entre 2010 et 2011 (+ 1 %). Durant l'année 2011 la MDPH a attribué environ 11 200 RQTH. Au total, 35 500 personnes ont une RQTH en cours de validité à la fin décembre 2011 sur le département (soit un taux de 2,8 pour 100 habitants de 16 à 64 ans).

Un nombre de demandeurs d'emploi handicapés en hausse et un chômage de longue durée très prégnant

Fin 2011, plus de 9 800 demandeurs d'emploi déclarés handicapés sont inscrits à Pôle emploi dans le département, en catégorie ABC (demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite). Ils représentent 6 % de l'ensemble des inscrits, comme au niveau régional.

Entre 2010 et 2011, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté plus fortement pour les personnes handicapées : + 13 % contre + 5 % pour l'ensemble des publics. Bien qu'élevée, cette hausse a été moindre par rapport à la région (+ 19 %).

Comparée à l'ensemble des demandeurs d'emploi, la population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise par des proportions plus élevées d'hommes, de seniors, de personnes ayant un bas niveau de qualification et de chômeurs de longue durée.

En comparaison avec la région, les personnes âgées de plus de 50 ans sont moins représentées parmi les demandeurs d'emploi handicapés du département. En revanche, le chômage de longue durée (supérieur à un an) y est plus marqué : 53 % des demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits au chômage depuis plus d'un an (50 % au niveau régional).

Les domaines professionnels les plus recherchés par les demandeurs d'emploi handicapés sont ceux des services aux particuliers et aux collectivités (agents d'entretien, agents de gardiennage et de sécurité, employés de maison), de la gestion-administration des entreprises (employés administratifs d'entreprise, secrétaires) et du transport, logistique et tourisme (conducteurs de véhicule, ouvriers qualifiés de la manutention) – ce dernier domaine étant plus fréquemment recherché dans le département qu'en région.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ FINANCÉE PAR



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Directeur de publication : **Mario Barsamian**
Réalisation : **Fanny Bremond**
Conception : **Marie-Louise Mendy**



Augmentation du nombre de contrats de travail signés avec l'appui de Cap emploi

En matière d'accès à l'emploi, les sorties des fichiers de Pôle emploi pour le motif de « reprise d'emploi » sont moins fréquentes dans le département : 15 % des demandeurs d'emploi handicapés sortis des fichiers en 2011 déclarent avoir trouvé un emploi contre 17 % au niveau régional.

Comme en région, l'accès aux contrats aidés du secteur non marchand (CUI-CAE) est en recul sur le département et la part des travailleurs handicapés parmi les signataires d'un CUI-CAE est très faible (3,3 % contre 4,1 % en région).

Dans le cadre de l'accompagnement réalisé par Cap emploi, 2 250 contrats de travail ont été signés en 2011. Cela représente une hausse de 24 % en un an (+ 20 % au niveau régional). Cette évolution a concerné tous les types de contrats (CDI et CDD), à l'exception des CDD de 12 mois et plus qui ont reculé. Au final, 41 % des contrats signés en 2011 sont des contrats durables (CDI ou CDD de 12 mois et plus).

Les entreprises ayant signé un contrat de travail avec une personne handicapée appartiennent plus fréquemment qu'en région au secteur de la santé-action sociale et à celui des activités de services administratifs et de soutien. Et ce sont plus souvent des entreprises de plus de vingt salariés.

Hausse de l'accès aux formations qualifiantes

Près de 370 stagiaires reconnus travailleurs handicapés ont démarré une formation professionnelle qualifiante (AFPA et Service public régional de formation permanente et apprentissage)¹ durant l'année 2011. Ils représentent 6 % de l'ensemble des stagiaires et leur nombre a augmenté de 13 % en un an (+ 4 % pour l'ensemble des stagiaires).

Comme au niveau régional, les stagiaires reconnus handicapés se concentrent davantage dans la spécialité de formation secrétariat-bureautique, puis comptabilité-gestion. Ces deux spécialités rassemblent 33 % des stagiaires handicapés, contre 11 % de l'ensemble des stagiaires.

À noter également que le département dispose de plusieurs structures de rééducation professionnelle (un centre de préorientation et cinq CRP).

Davantage d'établissements signataires d'un accord

En 2010 dans les Bouches-du-Rhône, 2 780 établissements du secteur privé sont assujettis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH). La majorité d'entre eux emploient au moins un travailleur handicapé. Cependant, le recours à la signature d'un accord relatif à l'emploi des travailleurs handicapés est plus fréquent dans le département, en lien probablement avec la présence de plus gros établissements.

Environ 9 500 travailleurs handicapés sont en emploi dans les établissements assujettis, dont 6 570 dans les établissements non signataires d'un accord². Ils représentent 3,5 % de l'ensemble des salariés de ces établissements. Cette part est de 3,7 % au niveau régional.

En comparaison avec la région, les travailleurs handicapés du département sont plus fréquemment en emploi dans les établissements du secteur de l'industrie manufacturière, des activités de services administratifs et de soutien, enfin du secteur des transports et entreposage.

Élévation du nombre de maintiens dans l'emploi réalisés

Durant l'année 2011, près de 1 190 personnes ont été accompagnées par le Sameth pour une problématique de maintien dans l'emploi, soit une baisse de 2 % par rapport à 2010 (tendance contraire au niveau régional). Cette évolution est essentiellement due au recul des accompagnements faits dans le cadre du service facilitation (le recours au service ingénierie ayant augmenté)³.

¹ Les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat), hors apprentissage.

² Les établissements ayant signé un accord relatif à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient. C'est pourquoi ces établissements sont exclus de certaines données présentées dans ce document.

³ Le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise. Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue.

En comparaison avec le niveau régional, les personnes ayant un niveau supérieur au bac et les employés qualifiés sont surreprésentées parmi les personnes accompagnées par le Sameth. Leurs parts dans le département sont respectivement de 20 % (16 % en région) et 68 % (58 % en région). Les employeurs ayant fait appel au Sameth appartiennent plus fréquemment qu'en région au secteur des transports et entreposage et sont de plus gros établissements.

Enfin, environ 480 maintiens ont pu être réalisés avec l'appui du Sameth durant l'année 2011. Cela représente une hausse de 6 % en un an, essentiellement due à des maintiens réalisés dans le cadre d'un service ingénierie. Plus d'un maintien sur cinq s'est fait suite à une durée de prise en charge supérieure à un an – c'est plus que les années précédentes et plus qu'en région. La part des changements de métier suite au maintien est également plus élevée qu'en région. Ces constats pourraient témoigner d'une augmentation des situations dont les solutions sont plus complexes à déterminer.

Quelques sigles

AAH : Allocation pour adultes handicapés

AFPA : Association nationale pour la formation professionnelle des adultes

Agefiph : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

ASP : Agence de services et de paiement

AT/MP : Accident du travail/maladie professionnelle

BEP : Brevet d'études professionnelles

CAP : Certificat d'aptitude professionnelle

Carsat : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

CCMSA : Caisse centrale de la mutualité sociale agricole

CDAPH : Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées

CFA : Centre de formation d'apprentis

CNAF : Caisse nationale des allocations familiales

CRP : Centre de rééducation professionnelle

CUI-CAE : Contrat unique d'insertion - Contrat d'accompagnement dans l'emploi

CUI-CIE : Contrat unique d'insertion - Contrat initiative emploi

Dares : Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

DEFM TH : Demandeurs d'emploi en fin de mois travailleurs handicapés

DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

DFA : Direction de la formation et de l'apprentissage

Dirreccte : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

DOETH : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

Drass : Direction régionale des affaires sanitaires et sociales

Drees : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

ESAT : Établissement et service d'aide par le travail

Fagerh : Fédération des associations gestionnaires des établissements de réadaptation pour handicapés

FAP : Familles professionnelles

FIPHFP : Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique

IP : Incapacité permanente

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées

MSA : Mutualité sociale agricole

NAF : Nomenclature d'activités française

NSF : Nomenclature des spécialités de formation

OETH : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

PRITH : Plan régional d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

RNCP : Répertoire national des certifications professionnelles

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

Sameth : Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

TH : Travailleur handicapé

DONNÉES DE CADRAGE SUR LA POPULATION

LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

TABLEAU 1 : CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectifs	747 972	122 619	870 591	1 875 032	279 038	2 154 070
Part des femmes (en %)	48	52	48	47	53	48
Part des moins de 25 ans (en %)	10	22	11	10	23	11
Part des 50 ans et plus (en %)	25	16	24	26	18	25

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

TABLEAU 2 : TAUX D'ACTIVITÉ ET TAUX DE CHÔMAGE DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	Bouches-du-Rhône	PACA
Taux d'activité (en %)	68,2	69,6
Taux de chômage au sens du recensement (en %)	14,1	13,0

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population.

Taux de chômage : rapport entre le nombre d'actifs au chômage et l'ensemble de la population active.

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

LA POPULATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005)

TABLEAU 3 : ÉVOLUTION DES ATTRIBUTIONS DE RECONNAISSANCES ADMINISTRATIVES DU HANDICAP ENTRE 2010 ET 2011

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
RQTH¹						
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	11 140	11 207	+ 0,6	24 715*	26 292*	+ 6,4*
AAH¹						
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	11 648	10 090	- 13,4	23 698*	21 668*	- 8,6*
Rentes AT/MP (accident du travail/maladie professionnelle)²						
Nombre de rentes AT/MP attribuées dans l'année	1 187	1 029	- 13,3	2 443	2 359	- 3,4

* L'outil informatique de la MDPH du Vaucluse ne permettait pas de sortir de statistiques pour l'année 2010. C'est pourquoi, afin de calculer des évolutions, le département du Vaucluse n'est pas pris en compte dans les données PACA pour 2010 et 2011. Pour information, les données régionales en 2011, Vaucluse compris, sont de 30 880 RQTH attribuées et 24 428 AAH attribuées.

¹ Source : MDPH – Décisions prises par les CDAPH, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

² Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – Rentes attribuées (IP > 9 %, y compris décès), cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 4 : NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH ET DE LA RQTH À LA FIN 2011

	Bouches-du-Rhône	PACA
Nombre d'allocataires de l'AAH au 31.12.2011	27 481	75 874
Taux pour 100 habitants de 20 à 64 ans	2,4	2,7
Nombre de personnes ayant une RQTH en cours de validité au 31.12.2011	35 498	Nd
Taux pour 100 habitants de 16 à 64 ans	2,8	Nd

Nd : non-disponible.

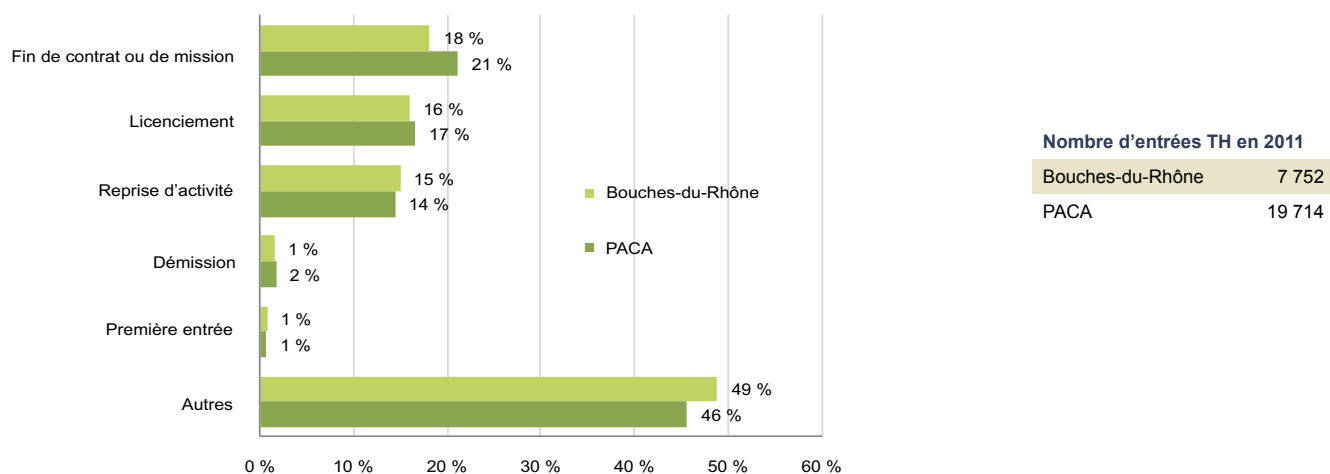
Source : CNAF, CCMSA, Drees (Statiss 2012), MDPH 13, Insee (recensement de la population 2009) – Traitement ORM.

PARTIE I : LE CHÔMAGE ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : LA DEMANDE D'EMPLOI

Précaution : de janvier 2010 à février 2012, les personnes qui avaient seulement l'AAH comme reconnaissance administrative du handicap n'étaient plus repérées par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Ce chapitre, traitant des années 2010 et 2011, prend donc seulement en compte les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DEFM TH), hors bénéficiaires de l'AAH uniquement. Il y a donc une sous-estimation du nombre de DEFM TH.

GRAPHIQUE 1 : RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS ENREGISTRÉS À PÔLE EMPLOI EN 2011 SELON LE MOTIF D'INSCRIPTION



Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi enregistrées, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 5 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEFM TH)	8 681	9 828	+ 13,2 %	20 030	23 777	+ 18,7 %
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DEFM)	153 879	161 348	+ 4,9 %	353 023	376 526	+ 6,7 %
Part des TH dans la DEFM totale	5,6 %	6,1 %	+ 0,5 point	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

TABLEAU 6 : CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI À LA FIN 2011

	Bouches-du-Rhône		PACA	
	Part (en %)	Évolution 2010-2011 des parts (en point de %)	Part (en %)	Évolution 2010-2011 des parts (en point de %)
Femmes				
DEFM TH	45	+ 0,7	45	+ 1,3
DEFM	50	+ 0,9	51	+ 0,7
Moins de 25 ans				
DEFM TH	2	- 0,0	2	- 0,0
DEFM	15	- 0,6	16	- 0,4
Plus de 50 ans				
DEFM TH	39	+ 3,0	41	+ 3,2
DEFM	18	+ 1,8	20	+ 1,8
Niveaux de formation V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP)				
DEFM TH	29	- 1,1	29	- 0,7
DEFM	19	- 0,1	19	- 0,3
Bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés)				
DEFM TH	38	- 0,9	37	- 0,9
DEFM	30	- 0,1	28	- 0,1
Chômeurs de longue durée (plus d'un an)				
DEFM TH	53	- 0,4	50	- 0,5
DEFM	39	+ 0,8	35	+ 1,3

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

TABLEAU 7 : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS (FAP 87 - LES 10 PREMIERS MÉTIERS POUR LE DÉPARTEMENT)

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	Effectifs DEFM TH	Répartition DEFM TH (en %)	Part des TH dans la DEFM totale (en %)	Effectifs DEFM TH	Répartition DEFM TH (en %)	Part des TH dans la DEFM totale (en %)
Employés administratifs d'entreprise	1 008	10	17	2 411	10	18
Agents d'entretien	911	9	9	1 873	8	9
Conducteurs de véhicules	596	6	9	1 395	6	9
Secrétaires	557	6	7	1 423	6	7
Vendeurs	458	5	5	1 161	5	5
Agents de gardiennage et de sécurité	450	5	14	1 088	5	17
Cuisiniers	322	3	6	728	3	5
Employés de maison	318	3	6	904	4	7
Ouvriers qualifiés de la maintenance	289	3	15	743	3	16
Caissiers, employés de libre service	282	3	7	717	3	7
Total de ces 10 premiers métiers	5 191	53	9	12 443	52	9
Total tous métiers	9 828	100	6	23 777	100	6

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : L'ACCÈS À L'EMPLOI

2.1. QUELQUES INDICATEURS D'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAU 8 : LES SORTIES DES FICHIERS DE PÔLE EMPLOI POUR MOTIF DE REPRISE D'EMPLOI EN 2011

	Bouches-du-Rhône		PACA	
	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)
Sorties pour reprise d'emploi - public handicapé	1 253	15	3 482	17
Sorties pour reprise d'emploi - tous publics	35 880	18	106 547	22

Note : suite à un problème de fiabilité dans les données sur les flux de sorties en 2010 pour le public handicapé, les évolutions ne peuvent pas être calculées.

Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 9 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CUI-CAE (CONTRAT AIDÉ DU SECTEUR NON MARCHAND) ENTRE 2010 ET 2011

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées initiales - public handicapé	521	329	- 36,9 %	1 506	785	- 47,9 %
Nombre d'entrées initiales - tous publics	13 176	10 074	- 23,5 %	29 509	19 340	- 34,5 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	4,0 %	3,3 %	- 0,7 point	5,1 %	4,1 %	- 1,0 point

Source : ASP, Dares, Direccte PACA – Entrées initiales en CUI-CAE, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

2.2. LES ACTIONS DES CAP EMPLOI

TABLEAU 10 : ÉVOLUTION DES PRISES EN CHARGE ET DES RECRUTEMENTS RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES CAP EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Les prises en charges						
Nombre de dossiers actifs au 31.12	5 965	6 041	+ 1,3	18 849	19 449	+ 3,2
Nombre de personnes prises en charge dans l'année	3 511	3 302	- 6,0	10 706	9 599	- 10,3
Les recrutements						
Nombre de personnes ayant signé un contrat de travail dans l'année	1 498	1 752	+ 17,0	3 920	4 392	+ 12,0
Nombre de contrats de travail correspondant	1 815	2 249	+ 23,9	4 762	5 728	+ 20,3

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

TABLEAU 11 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES HANDICAPÉES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL EN 2011

	Bouches-du-Rhône	PACA
Nombre de personnes ayant signé un contrat de travail en 2011	1 752	4 392
Part des femmes (en %)	45	47
Part des moins de 26 ans (en %)	8	8
Part des 50 ans et plus (en %)	20	22
Part des niveaux V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP), en %	17	20
Nature du handicap principal (part en %)		
Moteur	52	54
Maladie invalidante	30	25
Visuel	3	2
Auditif	7	5
Déficiência intellectuelle	1	2
Maladie mentale	6	7
Multi-handicap	1	5

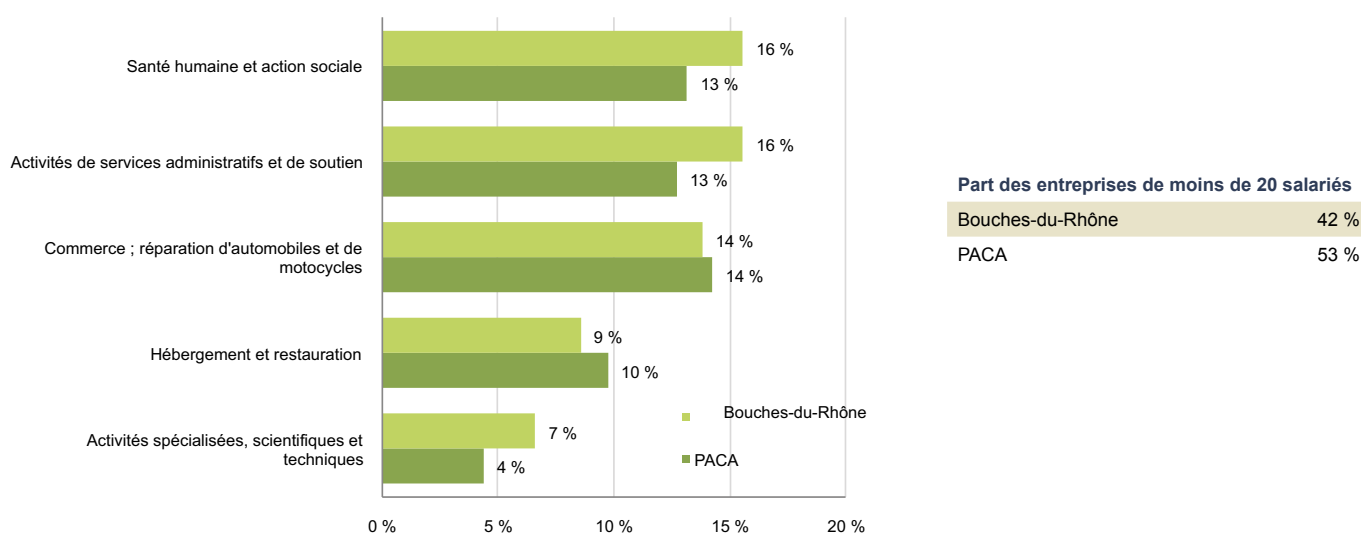
Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

TABLEAU 12 : CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS EN 2011

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	Nombre de contrats	Évolution 2010-2011 (en %)	Part sur l'ensemble des contrats (en %)	Nombre de contrats	Évolution 2010-2011 (en %)	Part sur l'ensemble des contrats (en %)
Contrats employeurs publics	299	+ 46,6	13	839	+ 24,1	15
Contrats durables (CDI ou CDD d'au moins 12 mois)	922	+ 11,9	41	2 511	+ 6,7	44
Missions d'intérim	207	+ 86,5	9	478	+ 51,7	8
Contrats aidés	645	- 9,4	29	2 023	- 10,4	35
Contrats à temps partiel	1 062	+ 23,1	47	2 652	+ 18,8	46

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 : RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE PERSONNE HANDICAPÉE EN 2011, SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)



Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

PARTIE II : L'ACCÈS À LA FORMATION

CHAPITRE 1 : LES EFFECTIFS ENTRÉS EN FORMATION

TABLEAU 13 : LES SORTIES DES FICHIERS DE PÔLE EMPLOI POUR LE MOTIF "ENTRÉE EN STAGE" EN 2011

	Bouches-du-Rhône		PACA	
	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)
Sorties pour "entrée en stage" - public handicapé	1 046	13	2 264	11
Sorties pour "entrée en stage" - tous publics	12 685	6	30 977	6

Note : suite à un problème de fiabilité dans les données sur les flux de sorties en 2010 pour le public handicapé, les évolutions ne peuvent pas être calculées.

Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION QUALIFIANTE* (AFPA ET RÉGION) ENTRE 2010 ET 2011

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	323	366	+ 13,3 %	745	847	+ 13,7 %
Nombre d'entrées - tous publics	6 243	6 493	+ 4,0 %	13 151	13 463	+ 2,4 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	5,2 %	5,6 %	+ 0,4 point	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point

* Les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat), hors apprentissage.

Source : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en formation qualifiante, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 : NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION DANS LES CENTRES DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE (CRP) EN 2011 EN PACA

	PACA
Nombre de CRP	8
Nombre de places agréées	619
Nombre de stagiaires entrés dans l'année	876
Dont entrés en formation préqualifiante ou préparatoire*	402
Dont entrés en formation qualifiante**	474

Note : les données sur les stagiaires entrés en formation sont issues des bilans de 7 CRP sur les 8 présents en région.

* Les formations préqualifiantes ou préparatoires à l'emploi regroupent les actions de préparation à la formation qualifiante mise en œuvre après la décision d'orientation de la CDAPH (remise à niveau, actualisation des pré-requis techniques en lien avec le projet professionnel, etc.).

** Les formations qualifiantes regroupent les formations qualifiantes certifiantes (inscrites au RNCP) et les formations qualifiantes non certifiantes (conduisant à la production d'une attestation).

Source : Fagerh (nombre de places en formation professionnelle), Direccte PACA (bilan régional des établissements de réadaptation professionnelle pour l'année 2011) – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : LES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE ET EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

TABLEAU 16 : NOMBRE D'APPRENTIS DANS LES CFA DU MILIEU ORDINAIRE AU 31.12.2011

	Bouches-du-Rhône	PACA
Nombre d'apprentis - public handicapé	42	149
Nombre d'apprentis - tous publics	11 982	32 123
Part des apprentis TH sur l'ensemble des apprentis	0,4 %	0,5 %

Note : répartition des effectifs selon le département du site de formation.

Source : Conseil régional PACA, DFA – Effectifs d'apprentis au 31.12.2011 en milieu ordinaire – Traitement ORM.

TABLEAU 17 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ENTRE 2010 ET 2011

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	102	105	+ 2,9 %	379	324	- 14,5 %
Nombre d'entrées - tous publics	5 761	6 348	+ 10,2 %	12 614	13 653	+ 8,2 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	1,8 %	1,7 %	- 0,1 point	3,0 %	2,4 %	- 0,6 point

Note : répartition des effectifs selon le département de l'employeur signataire du contrat.

Source : Dares, Direccte PACA – Entrées en contrat de professionnalisation, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

PARTIE III : LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

TABLEAU 18 : SITUATION DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS À L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN 2010

	Bouches-du-Rhône		PACA	
	Nombre d'établissements	Répartition (en %)	Nombre d'établissements	Répartition (en %)
Établissements employant au moins un TH	1 842	66	4 177	68
Établissements n'employant aucun TH	579	21	1 250	20
Établissements signataires d'un accord	358	13	681	11
Total des établissements assujettis	2 779	100	6 108	100

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010, données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 19 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ EN 2010

	Bouches-du-Rhône	PACA
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	9 495	18 802
Dont au sein d'un établissement non couvert par un accord	6 567	13 976
Part des femmes (en %)	37	38
Part des moins de 25 ans (en %)	2	2
Part des plus de 50 ans (en %)	42	41
Part des TH en emploi depuis moins d'un an (en %)	11	12
Part des TH en emploi en CDI (en %)	91	90
Type de reconnaissance (cumul possible)		
Part des RQTH (en %)	60	64
Part des rentes AT/MP (en %)	22	20
Part des invalides pensionnés (en %)	17	13

Note : les caractéristiques ne concernent que les TH employés dans un établissement non couvert par un accord relatif à l'emploi des travailleurs handicapés. En effet, ces derniers ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 20 : TAUX D'EMPLOI* DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (EN %)

	Bouches-du-Rhône	PACA
Services	3,3	3,6
Construction	3,4	3,6
Industrie	3,6	4,1
Tous secteurs**	3,4	3,7

* Rapport entre l'effectif des bénéficiaires TH en équivalent temps plein et l'effectif d'assujettissement.

** Y compris agriculture.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 21 : RÉPARTITION DES SALARIÉS HANDICAPÉS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	Effectifs TH	Répartition (en %)	Part des TH parmi les salariés des établissements (en %)	Effectifs TH	Répartition (en %)	Part des TH parmi les salariés des établissements (en %)
Industrie manufacturière	1 094	17	3,1	2 206	16	3,6
Santé humaine et action sociale	930	14	4,4	2 166	15	4,8
Activités de services administratifs et de soutien	810	12	4,6	1 567	11	5,1
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	697	11	3,3	1 883	13	3,5
Transports et entreposage	664	10	2,8	1 223	9	3,2
Total de ces 5 premiers secteurs	4 195	64	3,5	9 045	65	4,0
Total tous secteurs	6 567	100	3,5	13 976	100	3,7

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PUBLIC

TABLEAU 22 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN 2010

	Bouches-du-Rhône	PACA
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	4 406	10 869
Part des femmes (en %)	59	55
Type de reconnaissance (répartition en %)		
Agents ayant une RQTH	28	32
Agents reclassés ou assimilés	45	32
Agents bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité (ATI)	19	22
Autres*	8	14

* Titulaires de la carte d'invalidité, d'une AAH, d'un emploi réservé, d'une pension d'invalidité, d'une pension militaire d'invalidité, sapeurs-pompiers titulaires d'une allocation rente, titulaires de rentes AT/MP.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

TABLEAU 23 : TAUX D'EMPLOI LÉGAL* SELON LES FONCTIONS PUBLIQUES (EN %)

	Établissements publics nationaux, organismes consulaires, universités, Crous	Fonction publique hospitalière	Fonction publique territoriale	Ensemble des fonctions publiques
Bouches-du-Rhône	2,5	5,0	5,8	5,4
PACA	2,8	5,1	5,7	5,5

* Rapport entre la somme des bénéficiaires et du nombre d'équivalents bénéficiaires (calculé à partir des dépenses déductibles réalisées par l'employeur), d'une part, et l'effectif total rémunéré par l'employeur, d'autre part.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE MILIEU PROTÉGÉ OU ADAPTÉ

TABLEAU 24 : LES ÉTABLISSEMENTS POUR ADULTES HANDICAPÉS EN JANVIER 2011

	Établissement et service d'aide par le travail			Entreprise adaptée		
	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*
Bouches-du-Rhône	36	2 982	2,8	9	139	0,1
PACA	97	7 280	2,9	22	434	0,2

* Nombre de places pour 1 000 habitants de 20 à 59 ans.

Source : Drass (répertoire Finess au 12.01.2011), Insee (estimation de la population 2011).

PARTIE IV : LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : LES SITUATIONS D'INAPTITUDE OU DE RISQUE D'INAPTITUDE

TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 (RÉGIME GÉNÉRAL)

	Bouches-du-Rhône				PACA			
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	Indice de fréquence* 2011	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	Indice de fréquence* 2011
Accidents du travail avec arrêt	21 881	21 814	- 0,3	37,3	51 068	51 527	+ 0,9	38,5
Maladies professionnelles	1 153	1 263	+ 9,5	-	2 790	3 048	+ 9,2	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	3 660	3 832	+ 4,7	6,5	8 513	8 526	+ 0,2	6,4

* Nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 salariés.

Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1^{er} règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 (RÉGIME AGRICOLE)

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Accidents du travail avec arrêt	1 155	1 136	- 1,6	3 538	3 415	- 3,5
Maladies professionnelles	22	24	+ 9,1	117	138	+ 17,9
Accidents du trajet avec arrêt de travail	83	63	- 24,1	311	292	- 6,1

Source : MSA Provence Azur, service prévention des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1^{er} règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INSCRITS À PÔLE EMPLOI SUITE À UN LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE ENTRE 2010 ET 2011

	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Bouches-du-Rhône	1 955	1 987	+ 1,6
PACA	4 997	5 384	+ 7,7

Source : Pôle emploi PACA – Inscriptions à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : LES ACTIONS DES SAMETH

TABLEAU 28 : ÉVOLUTION DES ACCOMPAGNEMENTS FAITS PAR LES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Nombre de services ouverts dans l'année	769	724	- 5,9	1 869	1 769	- 5,4
Dans le cadre d'un service facilitation	398	345	- 13,3	886	832	- 6,1
Dans le cadre d'un service ingénierie	371	379	+ 2,2	983	937	- 4,7
Nombre de parcours (accompagnements) traités dans l'année	1 209	1 187	- 1,8	2 818	2 913	+ 3,4
Dans le cadre d'un service facilitation	563	525	- 6,7	1 273	1 274	+ 0,1
Dans le cadre d'un service ingénierie	646	662	+ 2,5	1 545	1 639	+ 6,1

Note : le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise. Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue.

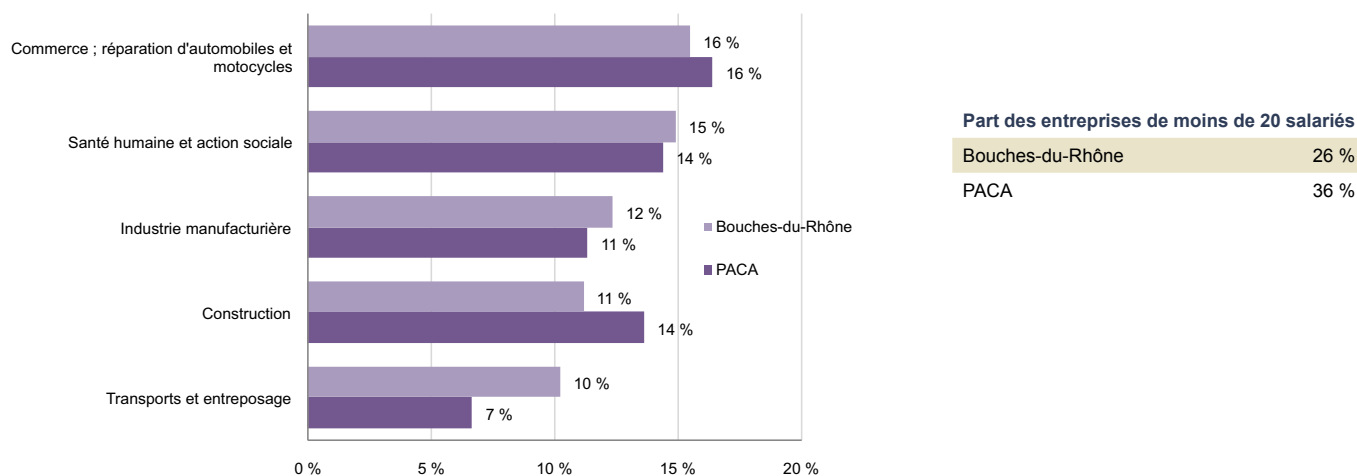
Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

TABLEAU 29 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH EN 2011

	Bouches-du-Rhône	PACA
Part des moins de 26 ans (en %)	4	4
Part des plus de 50 ans (en %)	28	31
Part des niveaux V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP), en %	13	14
Part des bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés), en %	11	16
Nature du handicap principal (part en %)		
Moteur	55	53
Maladie invalidante	24	24
Visuel	4	3
Auditif	11	13
Déficiência intellectuelle	0	1
Maladie mentale	3	3
Multi-handicap	2	4
Traumatisme crânien	1	0

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES EMPLOYEURS BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)



Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

TABLEAU 30 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011

	Bouches-du-Rhône			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre de maintiens réalisés	457	483	+ 5,7 %	1 117	1 180	+ 5,6 %
Dans le cadre d'un service facilitation	232	234	+ 0,9 %	562	578	+ 2,8 %
Dans le cadre d'un service ingénierie	225	249	+ 10,7 %	555	602	+ 8,5 %
Part des durées de prise en charge supérieures à un an (pour l'ensemble des maintiens réalisés)	19 %	22 %	+ 2,7 points	16 %	20 %	+ 3,5 points
Part des changements de métier suite au maintien dans l'emploi	18 %	17 %	- 0,2 point	16 %	15 %	- 0,8 point

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

Tous les cahiers départementaux
ainsi que le cahier régional
sont téléchargeables
sur le site

www.orm-paca.org

PARUS RÉCEMMENT



La sensibilisation des employeurs à l'embauche,
au maintien dans l'emploi et à la formation des
travailleurs handicapés
Septembre 2012



Les travailleurs handicapés seniors
en Provence - Alpes - Côte d'azur
Octobre 2012