



HANDICAP, CHIFFRES-CLÉS 2011

JANVIER 2013

Hautes-Alpes

Léger recul des attributions de RQTH

Durant l'année 2011, la MDPH des Hautes-Alpes a attribué près de 850 RQTH, soit une légère baisse par rapport à 2010. Au total, le nombre de personnes ayant une RQTH en cours de validité à la fin décembre 2011 est d'environ 4 480 sur le département (soit un taux de 5,3 pour 100 habitants de 16 à 64 ans).

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi handicapés plus modérée qu'en région

Fin 2011, 635 demandeurs d'emploi déclarés handicapés sont inscrits à Pôle emploi dans le département, en catégorie ABC (demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite). Ils représentent 7 % de l'ensemble des inscrits (+ 1 point de pourcentage par rapport à la région).

Contrairement à la tendance régionale, l'augmentation annuelle du nombre de demandeurs d'emploi a été moins importante pour le public handicapé que pour l'ensemble des publics. À noter également que la hausse du nombre de demandeurs d'emploi handicapés a été moins prononcée sur le département (+ 9 % contre + 19 % en région) tandis que celle de l'ensemble des publics a été plus élevée (+ 10 % contre + 7 % en région).

Comparée à l'ensemble des demandeurs d'emploi, la population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise par des proportions plus élevées d'hommes, de seniors, de personnes ayant un bas niveau de qualification et de chômeurs de longue durée.

En comparaison avec la région, les femmes, les personnes ayant un niveau bac ou plus et celles recherchant un poste d'employé qualifié sont nettement plus représentées parmi les demandeurs d'emploi handicapés du département. En revanche, bien que très élevé, le chômage de longue durée y est moins prononcé : 46 % des demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits au chômage depuis plus d'un an (50 % au niveau régional).

Les domaines professionnels les plus recherchés par les demandeurs d'emploi handicapés sont ceux de la gestion administration des entreprises (employés administratifs d'entreprise, secrétaires) et des services aux particuliers et aux collectivités (agents d'entretien, aides à domicile et aides ménagères). À noter également que les familles professionnelles des conducteurs de véhicules, d'ouvriers qualifiés de la maintenance et celles des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants sont plus fréquemment recherchées dans le département.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ FINANÇÉE PAR



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Directeur de publication : **Mario Barsamian**
Réalisation : **Fanny Bremond**
Conception : **Marie-Louise Mendy**



Des retours à l'emploi plus fréquents mais moins durables

En matière d'accès à l'emploi, 200 contrats de travail ont été signés en 2011 avec l'appui de Cap emploi ; cela représente une baisse par rapport à l'année précédente, contrairement à la tendance régionale. La part des contrats stables (CDI ou CDD de 12 mois et plus) est plus faible qu'en région.

Les sorties des fichiers de Pôle emploi pour le motif de « reprise d'emploi » sont plus fréquentes dans le département : 22 % des demandeurs d'emploi handicapés sortis des fichiers en 2011 déclarent avoir trouvé un emploi, contre 17 % au niveau régional. Les entrées à Pôle emploi suite à une fin de contrat ou de mission d'intérim sont également surreprésentées dans le département. Ces constats témoignent ainsi d'une instabilité professionnelle plus importante sur le département pouvant être due en partie au caractère saisonnier de nombreux emplois présents sur ce territoire.

Part élevée des établissements s'acquittant de leur obligation par de l'emploi uniquement

En 2010 dans les Hautes-Alpes, 180 établissements du secteur privé sont assujettis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH). La grande majorité d'entre eux emploient au moins un travailleur handicapé. Plus précisément, 39 % s'acquittent de leur obligation par de l'emploi uniquement (32 % au niveau régional).

420 travailleurs handicapés sont en emploi dans ces établissements, dont 360 dans les établissements non signataires d'un accord¹. Ils représentent 4,3 % de l'ensemble des salariés de ces établissements – cette part est de 3,7 % au niveau régional.

Les travailleurs handicapés en emploi dans le département se concentrent dans les établissements du secteur de la santé-action sociale, du commerce et de la construction. Ces trois secteurs regroupent 60 % des salariés handicapés (37 % des salariés handicapés au niveau régional).

Hausse des accompagnements par le Sameth

Durant l'année 2011, 175 personnes ont été accompagnées par le Sameth pour une problématique de maintien dans l'emploi et 65 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés. Comme en région, le nombre d'accompagnements est en hausse par rapport à 2010.

Comparé au niveau régional, les ouvriers qualifiés et les travailleurs non salariés sont surreprésentés parmi les personnes accompagnées.

Les employeurs ayant fait appel au Sameth appartiennent majoritairement aux secteurs de la construction, du commerce et de la santé-action sociale. Ces trois secteurs regroupent 59 % des employeurs bénéficiaires d'un accompagnement du Sameth dans le département (45 % au niveau régional). Les entreprises de moins de vingt salariés y sont également surreprésentées.

¹ Les établissements ayant signé un accord relatif à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient. C'est pourquoi ces établissements sont exclus de certaines données présentées dans ce document.

Quelques sigles

AAH : Allocation pour adultes handicapés

AFPA : Association nationale pour la formation professionnelle des adultes

Agefiph : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

ASP : Agence de services et de paiement

AT/MP : Accident du travail/maladie professionnelle

BEP : Brevet d'études professionnelles

CAP : Certificat d'aptitude professionnelle

Carsat : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

CCMSA : Caisse centrale de la mutualité sociale agricole

CDAPH : Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées

CFA : Centre de formation d'apprentis

CNAF : Caisse nationale des allocations familiales

CRP : Centre de rééducation professionnelle

CUI-CAE : Contrat unique d'insertion - Contrat d'accompagnement dans l'emploi

CUI-CIE : Contrat unique d'insertion - Contrat initiative emploi

Dares : Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

DEFM TH : Demandeurs d'emploi en fin de mois travailleurs handicapés

DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

DFA : Direction de la formation et de l'apprentissage

Direccte : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

DOETH : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

Drass : Direction régionale des affaires sanitaires et sociales

Drees : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

ESAT : Établissement et service d'aide par le travail

Fagerh : Fédération des associations gestionnaires des établissements de réadaptation pour handicapés

FAP : Familles professionnelles

FIPHFP : Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique

IP : Incapacité permanente

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées

MSA : Mutualité sociale agricole

NAF : Nomenclature d'activités française

NSF : Nomenclature des spécialités de formation

OETH : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

PRITH : Plan régional d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

RNCP : Répertoire national des certifications professionnelles

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

Sameth : Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

TH : Travailleur handicapé

DONNÉES DE CADRAGE SUR LA POPULATION

LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

TABLEAU 1 : CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	Hautes-Alpes			PACA		
	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectifs	57 341	5 062	62 403	1 875 032	279 038	2 154 070
Part des femmes (en %)	47	54	48	47	53	48
Part des moins de 25 ans (en %)	9	22	10	10	23	11
Part des 50 ans et plus (en %)	26	19	25	26	18	25

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

TABLEAU 2 : TAUX D'ACTIVITÉ ET TAUX DE CHÔMAGE DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 À 64 ANS

	Hautes-Alpes	PACA
Taux d'activité (en %)	73,1	69,6
Taux de chômage au sens du recensement (en %)	8,1	13,0

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population.

Taux de chômage : rapport entre le nombre d'actifs au chômage et l'ensemble de la population active.

Source : Insee – Recensement de la population 2009, population âgée de 15 à 64 ans – Traitement ORM.

LA POPULATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005)

TABLEAU 3 : ÉVOLUTION DES ATTRIBUTIONS DE RECONNAISSANCES ADMINISTRATIVES DU HANDICAP ENTRE 2010 ET 2011

	Hautes-Alpes			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
RQTH¹						
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	857	846	- 1,3	24 715*	26 292*	+ 6,4*
AAH¹						
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	507	484	- 4,5	23 698*	21 668*	- 8,6*
Rentes AT/MP (accident du travail/maladie professionnelle)²						
Nombre de rentes AT/MP attribuées dans l'année	48	66	+ 37,5	2 443	2 359	- 3,4

* Pour l'année 2010, le département du Vaucluse n'est pas pris en compte dans les données régionales issues des MDPH. En effet, l'outil informatique de la MDPH Vaucluse ne permettait pas de sortir des statistiques. L'évolution annuelle est donc calculée hors Vaucluse.

¹ Source : MDPH – Décisions prises par les CDAPH, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

² Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – Rentes attribuées (IP > 9 %, y compris décès), cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 4 : NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH ET DE LA RQTH À LA FIN 2011

	Hautes-Alpes	PACA
Nombre d'allocataires de l'AAH au 31.12.2011	2 277	75 874
Taux pour 100 habitants de 20 à 64 ans	2,9	2,7
Nombre de personnes ayant une RQTH en cours de validité au 31.12.2011	4 476	Nd
Taux pour 100 habitants de 16 à 64 ans	5,3	Nd

Nd : non-disponible.

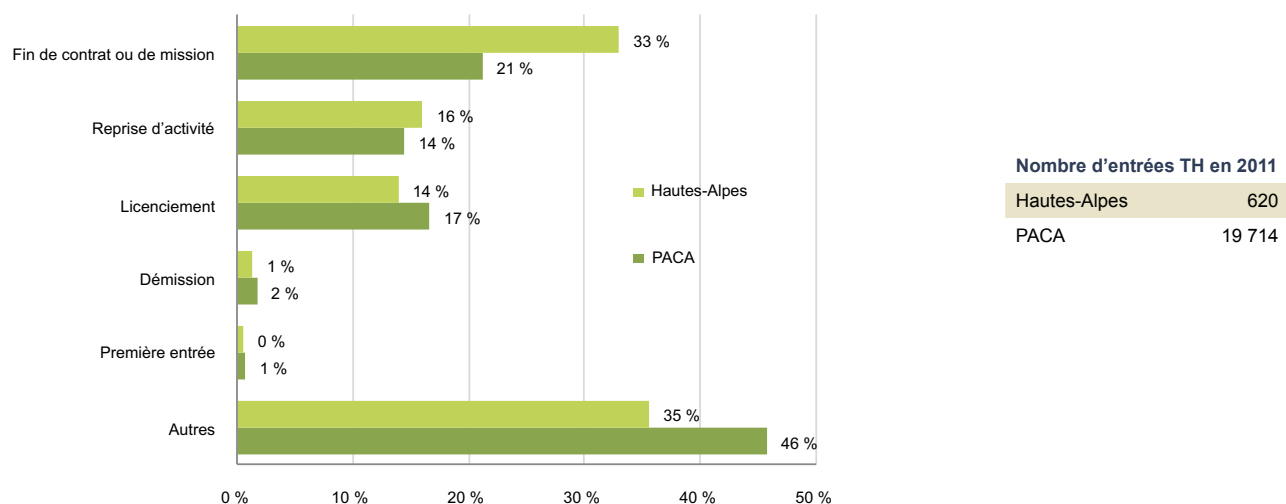
Source : CNAF, CCMSA, Drees (Statiss 2012), MDPH 05, Insee (recensement de la population 2009) – Traitement ORM.

PARTIE I : LE CHÔMAGE ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : LA DEMANDE D'EMPLOI

Précaution : de janvier 2010 à février 2012, les personnes qui avaient seulement l'AAH comme reconnaissance administrative du handicap n'étaient plus repérées par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Ce chapitre, traitant des années 2010 et 2011, prend donc seulement en compte les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DEFM TH), hors bénéficiaires de l'AAH uniquement. Il y a donc une sous-estimation du nombre de DEFM TH.

GRAPHIQUE 1 : RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS ENREGISTRÉS À PÔLE EMPLOI EN 2011 SELON LE MOTIF D'INSCRIPTION



Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi enregistrées, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 5 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011

	Hauts-Alpes			PACA		
	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011	Décembre 2010	Décembre 2011	Évolution 2010-2011
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEFM TH)	582	635	+ 9,1 %	20 030	23 777	+ 18,7 %
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DEFM)	7 995	8 804	+ 10,1 %	353 023	376 526	+ 6,7 %
Part des TH dans la DEFM totale	7,3 %	7,2 %	- 0,1 point	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

TABLEAU 6 : CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI À LA FIN 2011

	Hautes-Alpes		PACA	
	Part (en %)	Évolution 2010-2011 des parts (en point de %)	Part (en %)	Évolution 2010-2011 des parts (en point de %)
Femmes				
DEFM TH	48	- 0,4	45	+ 1,3
DEFM	52	- 1,1	51	+ 0,7
Moins de 25 ans				
DEFM TH	2	- 1,0	2	- 0,0
DEFM	16	- 0,2	16	- 0,4
Plus de 50 ans				
DEFM TH	42	+ 5,6	41	+ 3,2
DEFM	19	+ 1,8	20	+ 1,8
Niveaux de formation V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP)				
DEFM TH	22	- 1,0	29	- 0,7
DEFM	12	- 0,7	19	- 0,3
Bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés)				
DEFM TH	36	- 1,6	37	- 0,9
DEFM	24	- 0,9	28	- 0,1
Chômeurs de longue durée (plus d'un an)				
DEFM TH	46	- 0,4	50	- 0,5
DEFM	33	+ 1,1	35	+ 1,3

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

TABLEAU 7 : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS (FAP 87 - LES 10 PREMIERS MÉTIERS POUR LE DÉPARTEMENT)

	Hautes-Alpes			PACA		
	Effectifs DEFM TH	Répartition DEFM TH (en %)	Part des TH dans la DEFM totale (en %)	Effectifs DEFM TH	Répartition DEFM TH (en %)	Part des TH dans la DEFM totale (en %)
Employés administratifs d'entreprise	73	11	20	2 411	10	18
Secrétaires	49	8	11	1 423	6	7
Conducteurs de véhicules	47	7	10	1 395	6	9
Agents d'entretien	41	6	10	1 873	8	9
Ouvriers qualifiés de la maintenance	35	6	23	743	3	16
Vendeurs	27	4	4	1 161	5	5
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	25	4	10	774	3	7
Aides à domicile et aides ménagères	24	4	14	540	2	9
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	20	3	4	420	2	5
Cuisiniers	18	3	5	728	3	5
Total de ces 10 premiers métiers	359	57	10	11 468	48	8
Total tous métiers	635	100	7	23 777	100	6

Source : Pôle emploi – DEFM ABC au 31.12.2011, données brutes – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : L'ACCÈS À L'EMPLOI

2.1. QUELQUES INDICATEURS D'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAU 8 : LES SORTIES DES FICHIERS DE PÔLE EMPLOI POUR MOTIF DE REPRISE D'EMPLOI EN 2011

	Hautes-Alpes		PACA	
	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)
Sorties pour reprise d'emploi - public handicapé	135	22	3 482	17
Sorties pour reprise d'emploi - tous publics	4 250	32	106 547	22

Note : suite à un problème de fiabilité dans les données sur les flux de sorties en 2010 pour le public handicapé, les évolutions ne peuvent pas être calculées.

Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 9 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CUI-CAE (CONTRAT AIDÉ DU SECTEUR NON MARCHAND) ENTRE 2010 ET 2011

	Hautes-Alpes			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées initiales - public handicapé	90	54	- 40,0 %	1 506	785	- 47,9 %
Nombre d'entrées initiales - tous publics	700	473	- 32,4 %	29 509	19 340	- 34,5 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	12,9 %	11,4 %	- 1,4 point	5,1 %	4,1 %	- 1,0 point

Source : ASP, Dares, Direccte PACA – Entrées initiales en CUI-CAE, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

2.2. LES ACTIONS DES CAP EMPLOI

TABLEAU 10 : ÉVOLUTION DES PRISES EN CHARGE ET DES RECRUTEMENTS RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES CAP EMPLOI ENTRE 2010 ET 2011

	Hautes-Alpes			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Les prises en charges						
Nombre de dossiers actifs au 31.12	795	755	- 5,0	18 849	19 449	+ 3,2
Nombre de personnes prises en charge dans l'année	539	443	- 17,8	10 706	9 599	- 10,3
Les recrutements						
Nombre de personnes ayant signé un contrat de travail dans l'année	184	160	- 13,0	3 920	4 392	+ 12,0
Nombre de contrats de travail correspondant	222	199	- 10,4	4 762	5 728	+ 20,3

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

TABLEAU 11 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES HANDICAPÉES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL EN 2011

	Hautes-Alpes	PACA
Nombre de personnes ayant signé un contrat de travail en 2011	160	4 392
Part des femmes (en %)	47	47
Part des moins de 26 ans (en %)	8	8
Part des 50 ans et plus (en %)	25	22
Part des niveaux V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP), en %	13	20
Nature du handicap principal (part en %)		
Moteur	58	54
Maladie invalidante	21	25
Visuel	1	2
Auditif	3	5
Déficiência intellectuelle	3	2
Maladie mentale	9	7
Multi-handicap	5	5

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

TABLEAU 12 : CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS EN 2011

	Hautes-Alpes			PACA		
	Nombre de contrats	Évolution 2010-2011 (en %)	Part sur l'ensemble des contrats (en %)	Nombre de contrats	Évolution 2010-2011 (en %)	Part sur l'ensemble des contrats (en %)
Contrats employeurs publics	44	+ 46,7	22	839	+ 24,1	15
Contrats durables (CDI ou CDD d'au moins 12 mois)	75	- 33,0	38	2 511	+ 6,7	44
Missions d'intérim	1	-	1	478	+ 51,7	8
Contrats aidés	100	- 23,1	50	2 023	- 10,4	35
Contrats à temps partiel	128	- 1,5	64	2 652	+ 18,8	46

Source : Cap emploi, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

PARTIE II : L'ACCÈS À LA FORMATION

CHAPITRE 1 : LES EFFECTIFS ENTRÉS EN FORMATION

TABLEAU 13 : LES SORTIES DES FICHIERS DE PÔLE EMPLOI POUR LE MOTIF "ENTRÉE EN STAGE" EN 2011

	Hautes-Alpes		PACA	
	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)	Effectifs	Part sur l'ensemble des sorties (en %)
Sorties pour "entrée en stage" - public handicapé	90	15	2 264	11
Sorties pour "entrée en stage" - tous publics	1 249	9	30 977	6

Note : suite à un problème de fiabilité dans les données sur les flux de sorties en 2010 pour le public handicapé, les évolutions ne peuvent pas être calculées.

Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION QUALIFIANTE* (AFPA ET RÉGION) ENTRE 2010 ET 2011

	Hautes-Alpes			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	35	31	- 11,4 %	745	847	+ 13,7 %
Nombre d'entrées - tous publics	649	645	- 0,6 %	13 151	13 463	+ 2,4 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	5,4 %	4,8 %	- 0,6 point	5,7 %	6,3 %	+ 0,6 point

* Les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat), hors apprentissage.

Source : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en formation qualifiante, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 : NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION DANS LES CENTRES DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE (CRP) EN 2011 EN PACA

	PACA
Nombre de CRP	8
Nombre de places agréées	619
Nombre de stagiaires entrés dans l'année	876
Dont entrés en formation préqualifiante ou préparatoire*	402
Dont entrés en formation qualifiante**	474

Note : les données sur les stagiaires entrés en formation sont issues des bilans de 7 CRP sur les 8 présents en région.

* Les formations préqualifiantes ou préparatoires à l'emploi regroupent les actions de préparation à la formation qualifiante mise en œuvre après la décision d'orientation de la CDAPH (remise à niveau, actualisation des pré-requis techniques en lien avec le projet professionnel, etc.).

** Les formations qualifiantes regroupent les formations qualifiantes certifiantes (inscrites au RNCP) et les formations qualifiantes non certifiantes (conduisant à la production d'une attestation).

Source : Fagerh (nombre de places en formation professionnelle), Direccte PACA (bilan régional des établissements de réadaptation professionnelle pour l'année 2011) – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : LES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE ET EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

TABLEAU 16 : NOMBRE D'APPRENTIS DANS LES CFA DU MILIEU ORDINAIRE AU 31.12.2011

	Hautes-Alpes	PACA
Nombre d'apprentis - public handicapé	0	149
Nombre d'apprentis - tous publics	741	32 123
Part des apprentis TH sur l'ensemble des apprentis	0,0 %	0,5 %

Note : répartition des effectifs selon le département du site de formation.

Source : Conseil régional PACA, DFA – Effectifs d'apprentis au 31.12.2011 en milieu ordinaire – Traitement ORM.

TABLEAU 17 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ENTRE 2010 ET 2011

	Hautes-Alpes			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre d'entrées - public handicapé	11	5	-	379	324	- 14,5 %
Nombre d'entrées - tous publics	250	216	- 13,6 %	12 614	13 653	+ 8,2 %
Part des TH sur l'ensemble des entrées	4,4 %	2,3 %	- 2,1 points	3,0 %	2,4 %	- 0,6 point

Note : répartition des effectifs selon le département de l'employeur signataire du contrat.

Source : Dares, Direccte PACA – Entrées en contrat de professionnalisation, cumuls pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

PARTIE III : LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

TABLEAU 18 : SITUATION DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS À L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN 2010

	Hautes-Alpes		PACA	
	Nombre d'établissements	Répartition (en %)	Nombre d'établissements	Répartition (en %)
Établissements employant au moins un TH	129	71	4 177	68
Établissements n'employant aucun TH	38	21	1 250	20
Établissements signataires d'un accord	14	8	681	11
Total des établissements assujettis	181	100	6 108	100

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010, données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 19 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ EN 2010

	Hautes-Alpes	PACA
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	420	18 802
Dont au sein d'un établissement non couvert par un accord	357	13 976
Part des femmes (en %)	35	38
Part des moins de 25 ans (en %)	3	2
Part des plus de 50 ans (en %)	35	41
Part des TH en emploi depuis moins d'un an (en %)	11	12
Part des TH en emploi en CDI (en %)	83	90
Type de reconnaissance (cumul possible)		
Part des RQTH (en %)	76	64
Part des rentes AT/MP (en %)	16	20
Part des invalides pensionnés (en %)	6	13

Note : les caractéristiques ne concernent que les TH employés dans un établissement non couvert par un accord relatif à l'emploi des travailleurs handicapés. En effet, ces derniers ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 20 : TAUX D'EMPLOI* DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (EN %)

	Hautes-Alpes	PACA
Services	4,0	3,6
Construction	4,2	3,6
Industrie	5,2	4,1
Tous secteurs**	4,1	3,7

* Rapport entre l'effectif des bénéficiaires TH en équivalent temps plein et l'effectif d'assujettissement.

** Y compris agriculture.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

TABLEAU 21 : RÉPARTITION DES SALARIÉS HANDICAPÉS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)

	Hautes-Alpes			PACA		
	Effectifs TH	Répartition (en %)	Part des TH parmi les salariés des établissements (en %)	Effectifs TH	Répartition (en %)	Part des TH parmi les salariés des établissements (en %)
Santé humaine et action sociale	87	24	5,8	2 166	15	4,8
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	64	18	3,3	1 883	13	3,5
Construction	64	18	3,4	1 150	8	3,2
Transports et entreposage	36	10	3,9	1 223	9	3,2
Activités de services administratifs et de soutien	25	7	7,5	1 567	11	5,1
Total de ces 5 premiers secteurs	276	77	4,2	7 989	57	3,9
Total tous secteurs	357	100	4,3	13 976	100	3,7

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2010 (hors établissements signataires d'un accord), données brutes non redressées – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LE SECTEUR PUBLIC

TABLEAU 22 : CARACTÉRISTIQUES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN 2010

	Hautes-Alpes	PACA
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	311	10 869
Part des femmes (en %)	58	55
Type de reconnaissance (répartition en %)		
Agents ayant une RQTH	53	32
Agents reclassés ou assimilés	11	32
Agents bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité (ATI)	12	22
Autres*	24	14

* Titulaires de la carte d'invalidité, d'une AAH, d'un emploi réservé, d'une pension d'invalidité, d'une pension militaire d'invalidité, sapeurs-pompiers titulaires d'une allocation rente, titulaires de rentes AT/MP.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

TABLEAU 23 : TAUX D'EMPLOI LÉGAL* SELON LES FONCTIONS PUBLIQUES (EN %)

	Établissements publics nationaux, organismes consulaires, universités, Crous	Fonction publique hospitalière	Fonction publique territoriale	Ensemble des fonctions publiques
Hautes-Alpes	4,3	5,2	4,7	4,9
PACA	2,8	5,1	5,7	5,5

* Rapport entre la somme des bénéficiaires et du nombre d'équivalents bénéficiaires (calculé à partir des dépenses déductibles réalisées par l'employeur), d'une part, et l'effectif total rémunéré par l'employeur, d'autre part.

Source : FIPHFP – Déclaration 2011 sur effectifs arrêtés au 01.01.2010 – Traitement ORM.

CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE MILIEU PROTÉGÉ OU ADAPTÉ

TABLEAU 24 : LES ÉTABLISSEMENTS POUR ADULTES HANDICAPÉS EN JANVIER 2011

	Établissement et service d'aide par le travail			Entreprise adaptée		
	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*	Nombre d'établissements	Capacité autorisée	Taux d'équipement*
Hautes-Alpes	5	270	3,9	0	0	0,0
PACA	97	7 280	2,9	22	434	0,2

* Nombre de places pour 1 000 habitants de 20 à 59 ans.

Source : Drass (répertoire Finess au 12.01.2011), Insee (estimation de la population 2011).

PARTIE IV : LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

CHAPITRE 1 : LES SITUATIONS D'INAPTITUDE OU DE RISQUE D'INAPTITUDE

TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 (RÉGIME GÉNÉRAL)

	Hautes-Alpes				PACA			
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	Indice de fréquence* 2011	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	Indice de fréquence* 2011
Accidents du travail avec arrêt	1 604	1 520	- 5,2	43,8	51 068	51 527	+ 0,9	38,5
Maladies professionnelles	79	90	+ 13,9	-	2 790	3 048	+ 9,2	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	191	161	- 15,7	4,6	8 513	8 526	+ 0,2	6,4

* Nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 salariés.

Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1^{er} règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP) ENTRE 2010 ET 2011 (RÉGIME AGRICOLE)

	Hautes-Alpes			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Accidents du travail avec arrêt	100	86	- 14,0	3 538	3 415	- 3,5
Maladies professionnelles	5	4	-	117	138	+ 17,9
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4	8	-	311	292	- 6,1

Source : MSA Provence Azur, service prévention des risques professionnels – AT/MP (ayant donné lieu à un 1^{er} règlement dans l'année considérée), cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 : ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INSCRITS À PÔLE EMPLOI SUITE À UN LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE ENTRE 2010 ET 2011

	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Hautes-Alpes	156	147	- 5,8
PACA	4 997	5 384	+ 7,7

Source : Pôle emploi PACA – Inscriptions à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, cumulés pour les années 2010 et 2011 – Traitement ORM.

CHAPITRE 2 : LES ACTIONS DES SAMETH

TABLEAU 28 : ÉVOLUTION DES ACCOMPAGNEMENTS FAITS PAR LES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011

	Hautes-Alpes			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)	2010	2011	Évolution 2010-2011 (en %)
Nombre de services ouverts dans l'année	121	96	- 20,7	1 869	1 769	- 5,4
Dans le cadre d'un service facilitation	64	50	- 21,9	886	832	- 6,1
Dans le cadre d'un service ingénierie	57	46	- 19,3	983	937	- 4,7
Nombre de parcours (accompagnements) traités dans l'année	167	175	+ 4,8	2 818	2 913	+ 3,4
Dans le cadre d'un service facilitation	80	84	+ 5,0	1 273	1 274	+ 0,1
Dans le cadre d'un service ingénierie	87	91	+ 4,6	1 545	1 639	+ 6,1

Note : le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise. Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue.

Précaution : compte tenu de la faiblesse des effectifs, les évolutions sont à interpréter avec précaution.

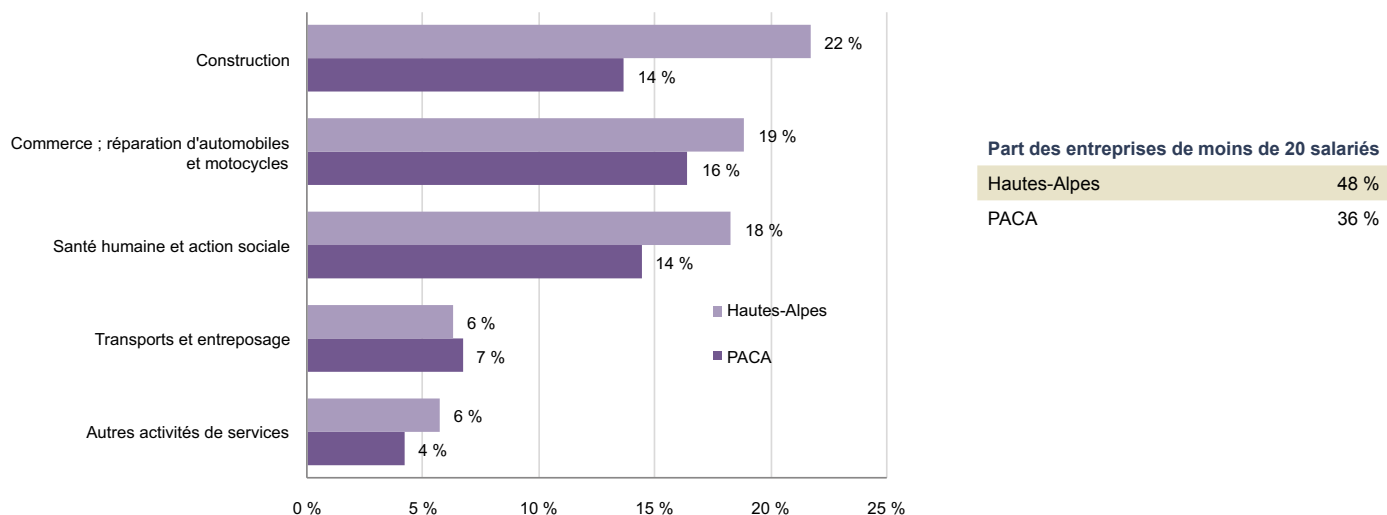
Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

TABLEAU 29 : CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH EN 2011

	Hautes-Alpes	PACA
Part des moins de 26 ans (en %)	6	4
Part des plus de 50 ans (en %)	30	31
Part des niveaux V bis et VI (inférieurs au CAP-BEP), en %	12	14
Part des bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés), en %	3	16
Nature du handicap principal (part en %)		
Moteur	61	53
Maladie invalidante	14	24
Visuel	4	3
Auditif	10	13
Déficience intellectuelle	1	1
Maladie mentale	2	3
Multi-handicap	9	4
Traumatisme crânien	1	0

Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 : RÉPARTITION DES EMPLOYEURS BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS POUR LE DÉPARTEMENT)



Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité de l'année 2011 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

TABLEAU 30 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI RÉALISÉS AVEC L'APPUI DES SAMETH ENTRE 2010 ET 2011

	Hautes-Alpes			PACA		
	2010	2011	Évolution 2010-2011	2010	2011	Évolution 2010-2011
Nombre de maintiens réalisés	63	65	+ 3,2 %	1 117	1 180	+ 5,6 %
Dans le cadre d'un service facilitation	32	33	+ 3,1 %	562	578	+ 2,8 %
Dans le cadre d'un service ingénierie	31	32	+ 3,2 %	555	602	+ 8,5 %
Part des durées de prise en charge supérieures à un an (pour l'ensemble des maintiens réalisés)	5 %	22 %	+ 16,8 points	16 %	20 %	+ 3,5 points
Part des changements de métier suite au maintien dans l'emploi	6 %	11 %	+ 4,4 points	16 %	15 %	- 0,8 point

Précaution : compte tenu de la faiblesse des effectifs, les évolutions sont à interpréter avec précaution.
Source : Sameth, Agefiph – Rapports d'activité des années 2010 et 2011 (Parcours H) – Traitement ORM.

Tous les cahiers départementaux
ainsi que le cahier régional
sont téléchargeables
sur le site

www.orm-paca.org

PARUS RÉCEMMENT



La sensibilisation des employeurs à l'embauche,
au maintien dans l'emploi et à la formation des
travailleurs handicapés
Septembre 2012



Les travailleurs handicapés seniors
en Provence - Alpes - Côte d'azur
Octobre 2012