



NEWSLETTER N° 5

Mission observation Handicap  
du Carif-Oref

Mars 2021

Pour la 5<sup>e</sup> année consécutive, la Mission régionale d'observation de l'emploi et la formation des personnes en situation de handicap vous informe sur ses **dernières publications** et son **actualité**.

Cette newsletter sera suivie prochainement d'une **édition spéciale** : en effet, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021, l'Observatoire régional des métiers, portant la « Mission Handicap ORM » a rejoint le Carif Espace compétences pour devenir le Carif-Oref de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur.

S'agissant de la thématique Handicap, le Carif-Oref développera conjointement, d'une part des productions de connaissance sur les travailleurs handicapés et, d'autre part, des actions de professionnalisation de référents handicap ou de sensibilisation au handicap des acteurs de l'emploi et de la formation en région.

Dans ce contexte, il nous a semblé important d'effectuer un **bilan** de la Mission Handicap de l'Oref, après 20 ans d'existence, à la demande de la délégation régionale de l'Agefiph, de l'État et de la Région Sud Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### À vos marques...

#### ***En décembre 2020, la Mission Handicap vous a soumis un questionnaire en ligne...***

Ce questionnaire avait pour objectif de recueillir votre témoignage sur la notoriété et l'image des travaux de la mission. Dans la perspective du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur, il s'agissait aussi de recenser vos attentes en matière de productions de connaissances sur les travailleurs handicapés.

Vous serez bientôt destinataires d'une synthèse des résultats de ce questionnaire en ligne.

#### ***Le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur publiera au 1<sup>er</sup> semestre 2021 une première étude sur la thématique Handicap...***

Cette publication sera consacrée aux prescriptions non abouties de formations professionnelles visant des demandeurs d'emploi en situation de handicap. Alors que ces demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) ont validé un projet de formation professionnelle avec un conseiller de Cap emploi, de Pôle emploi ou de Mission locale, il s'agira de mettre en évidence les raisons qui expliquent que ce projet de formation n'ait pas abouti.

Dans le contexte de l'offre de services « Ressource Handicap Formation » (RHF), mise en place par l'Agefiph pour apporter un appui aux jeunes et aux adultes en situation de handicap, intégrant une formation de droit commun, cette étude permettra d'identifier des pistes d'action pour sécuriser les parcours, en amont d'une entrée en formation.

### **Gagner la bataille pour l'emploi des personnes handicapées en Provence - Alpes - Côte d'Azur – Synthèse du suivi statistique 2019**

#### **Document en ligne – Hors collection, novembre 2020**

Ce document s'inscrit dans le contexte de la Convention cadre d'engagement 2018-2021 en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap, signée conjointement par la Région Sud Provence - Alpes - Côte d'Azur, l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph) et le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (Fiphfp). Pour la deuxième année consécutive, il s'agit de donner à voir, en un seul coup d'œil, les caractéristiques des stagiaires de la formation continue en situation de handicap ainsi que les organismes de formation qui les accueillent. Ces données de 2019 sont comparées avec celles de l'année précédente.

- ✓ *Parmi les données mises en évidence dans cette publication, les stagiaires de formation en situation de handicap représentent 8,5 % des stagiaires de la formation continue en région. Entre 2018 et 2019, leur nombre et leur part ont augmenté.*
- ☞ **Pour plus d'infos** : publication à télécharger [www.orm-paca.org/Gagner-la-bataille-pour-l-emploi-des-personnes-handicapees-en-Provence-Alpes-1010](http://www.orm-paca.org/Gagner-la-bataille-pour-l-emploi-des-personnes-handicapees-en-Provence-Alpes-1010).
- ☞ **À noter** : la prochaine édition de ce suivi statistique, basée sur des données de 2020, sera mise en ligne au 2<sup>e</sup> trimestre 2021.

### **Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle. Chiffres-clés 2018 pour la région Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements**

#### **Document en ligne – Panorama n° 10, septembre 2020**

Depuis 2009, l'ORM réalise un tableau de bord annuel de chiffres-clés dans le cadre du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération pour le maintien dans l'emploi. Ce support est basé sur un large spectre d'indicateurs relatifs aux situations à risque, à leurs signalements, aux dispositifs de maintien dans l'emploi et aux résultats obtenus. Pour continuer à optimiser ce tableau de bord, des données par département, en plus du niveau régional, avait été intégrées pour la première fois l'an passé. Cette année, nouvel enrichissement : le tableau de bord présente, en tête de chaque chapitre, une synthèse de résultats.

- ✓ *Cette rubrique, intitulée « L'Essentiel », fait ressortir entre 2017 et 2018 à la fois une tendance à la hausse des situations à risque (accidents du travail avec arrêt de travail, maladies professionnelles nouvellement reconnues, maladies ayant entraîné une incapacité permanente) mais aussi un accroissement des accompagnements individuels au maintien dans l'emploi.*
- ☞ **Pour plus d'infos** : publication à télécharger [www.orm-paca.org/Ensemble-prevenir-la-desinsertion-professionnelle-1015](http://www.orm-paca.org/Ensemble-prevenir-la-desinsertion-professionnelle-1015).
- ☞ **À noter** : la prochaine édition de ce tableau de bord, basée sur des données de 2019, sera mise en ligne au 2<sup>e</sup> trimestre 2021.

## Pour toute précision

**Pierre LORENT**, Mission observation Handicap du Carif-Oref - [p.lorent@orm-paca.org](mailto:p.lorent@orm-paca.org)