

# Répondre aux besoins de recrutement sur le territoire

Métiers en tension & métiers en devenir  
Accompagner les initiatives entrepreneuriales

## Constat

### Métier en tension

Métier pour lequel il existe un nombre d'offres d'emploi supérieur à celui des candidats potentiels et/ou une inadéquation entre les compétences attendues et celles présentes sur le territoire.

### Métier en devenir

Les métiers en devenir d'un territoire sont tous ceux qui représentent un fort enjeu de recrutement dans la période à venir.

**Identifier les métiers** en tension et en devenir d'un territoire, permet aux acteurs de l'emploi - formation de mettre en place des dispositifs afin d'ajuster les compétences de la population active aux besoins des employeurs.

### Les entreprises rencontrent des difficultés de recrutement, particulièrement dans le secteur tertiaire

- Les entreprises rencontrent des difficultés de recrutement dues notamment à une pénurie de main-d'œuvre. Des besoins de recrutement importants sont exprimés dans les secteurs de la santé et de l'action sociale, du transport et entreposage, de l'hébergement, de la restauration et des activités immobilières.
- Les difficultés de recrutement s'expliquent aussi par la méconnaissance et le manque d'attractivité des métiers ou de l'entreprise et par les conditions de travail et d'emploi proposées.

### La mobilité, un frein à l'emploi et à la formation

- Le territoire du Pays de Grasse est éloigné des grands axes routiers, ferroviaires...
- Les difficultés de mobilité sur le territoire restent prégnantes malgré des solutions comme le pôle intermodal ou le plan de mobilité départemental.
- L'offre de formation est plutôt concentrée sur Grasse.

### Un territoire davantage tourné vers l'entrepreneuriat

- L'augmentation des créations d'entreprises sur le territoire témoigne d'un engouement de certains publics (jeunes, saisonniers...) vers l'entrepreneuriat qui permet entre autres de concilier vie professionnelle et vie personnelle.
- De nombreuses structures existent déjà et accompagnent l'entrepreneuriat : InnovaGrasse, Grasse Entreprises, Initiative Terres d'Azur...



"Les coopératives d'activité et d'emploi sont un support de formation et d'accompagnement à l'entrepreneuriat, dans l'arrière-pays comme Acticop."

Témoignage de la Mairie de Saint-Vallier-de-Thiery

### ► 48% des entreprises

du champ de l'Opcv EP  
qui souhaitent recruter expriment  
des difficultés de recrutement

Source : questionnaires REFLEX Opcv EP  
Décembre 2022

## Les enjeux

- **Répondre aux besoins existants** sur les métiers en tension par l'information, l'orientation et la formation sur ces métiers
- **Anticiper les besoins de compétences** à venir en lien avec les initiatives Territoire d'industrie, Action cœur de ville ou Petites Villes de demain

### Pistes d'actions

- 1 Apporter une information de proximité, auprès des entreprises et de leurs salariés, sur les dispositifs et les financements dédiés à l'évolution des compétences ou à la mobilité professionnelle**
  - Tenir des permanences dans les communes du Pays de Grasse qui en feraient la demande.
  - Mobiliser les maisons du département de Grasse ou de Saint-Vallier-de-Thiery.
- 2 Étudier la possibilité de mettre en place des Préparations Opérationnelles à l'Emploi et/ou Préparations Opérationnelles à l'Apprentissage**
  - Besoins identifiés : métiers de la vente et de la proximité, services aux personnes, certification Cléa...
- 3 Favoriser et pérenniser l'entrepreneuriat**
  - Lors des salons existants, renforcer l'information sur la création, la reprise d'entreprise et l'entrepreneuriat en faisant intervenir d'autres accompagnateurs de l'entrepreneuriat territorial.
  - Présenter le dispositif de l'apprenti repreneur ou créateur d'entreprise.
- 4 Poursuivre l'observation territoriale sur l'emploi et la formation dans le Pays de Grasse**
  - Élargir l'observation, sur la zone d'emploi, à l'alternance et aux départs en formation dans les entreprises pour mieux analyser les freins, les manques et proposer des solutions d'offre de formation.

#### La préparation opérationnelle à l'apprentissage (POA)

est un dispositif mis en œuvre par l'Opco. Financée par l'État et Pôle emploi, elle permet de préparer l'embauche d'un apprenti. Elle prévoit un parcours innovant de formation avec une pédagogie adaptée en fonction des connaissances du jeune en lien direct avec le secteur d'activité.

#### La préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)

est un dispositif mis en œuvre par l'Opco. Financée par l'État et Pôle emploi, elle permet de former un groupe de demandeurs d'emploi en vue d'acquérir les compétences requises pour occuper un poste.

Ces formations préparent à des métiers identifiés en tension, émergents ou en pénurie sur un bassin d'emploi déterminé.

#### Partenaires presentis

CA du Pays de Grasse, Municipalités, Conseil départemental, Chambres consulaires, Pôle emploi, Missions locales, Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (Plie), réseau EVA, autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, Opco EP, autres Opco, prestataires de formation, organisations professionnelles, ORIFF-PL (Office Régional d'Information, de Formation et des Formalités des Professions Libérales), Banque de France, BPI France, Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur, autres acteurs de l'observation...