





---

**Directeur de publication**

Mario Barsamian

---

**Équipe projet**

Fanny Bremond

Georges Guiraud

Somoudom Inthavong

Benoît Prache

Cécile Reveille-Dongradi

---

**Réalisation**

L'équipe de l'ORM

---

**Édition**

2<sup>e</sup> édition, juin 2013

Voici l'édition 2013 de notre outil d'analyse territoriale. Reposant sur le nouveau découpage des zones d'emploi, ces portraits ont pour objectif d'éclairer la façon dont la relation formation-emploi se joue sur les territoires de notre région Provence – Alpes – Côte d'Azur. Comme leur nom l'indique, ces portraits mettent l'accent sur les dimensions formation et qualification, puisqu'en tant qu'OREF c'est bien le lien entre les formations et les emplois qu'il nous appartient d'observer et de comprendre.

Pour ce faire, nous vous proposons donc de retrouver, pour chaque zone d'emploi, à la fois une série d'indicateurs statistiques et une analyse synthétique. Les données ont trait au contexte démographique, aux activités économiques, à l'emploi, aux métiers et au marché du travail, mais également à la formation (pour l'instant seule la formation initiale est prise en compte ; la formation professionnelle continue le sera très prochainement). Ces tableaux et graphiques visent ainsi à mettre à disposition les informations chiffrées les plus complètes possible. Les analyses, réalisées par l'ensemble de l'équipe de l'ORM, ont été enrichies par les connaissances indispensables des acteurs de terrain – qu'ils soient ici remerciés de leur contribution. En deux pages, elles proposent une vision synthétique de la situation des zones d'emploi en termes d'emploi et de formation. Cet outil « Territoires et qualifications » n'est pas figé, mais au contraire destiné à être enrichi progressivement par des données supplémentaires, des dires d'experts, des cartographies, etc.

Nous espérons qu'il apportera des éléments de connaissance utiles notamment à la compréhension des enjeux de qualification qui se déclinent de façon différente dans les zones d'emploi et qu'il sera largement mobilisé et approprié par les acteurs locaux en charge des questions d'emploi et de formation.

**Mario BARSAMIAN**

*Président de l'ORM*



# TERRITOIRES ET QUALIFICATIONS

## > ANALYSE DE LA RELATION FORMATION-EMPLOI SUR LA ZONE D'EMPLOI DE BRIANÇON

<b>CHIFFRES-CLÉS</b> .....	<b>6</b>
<b>PORTRAIT DE LA ZONE D'EMPLOI DE BRIANÇON</b> .....	<b>7</b>
<b>SITUATION GÉOGRAPHIQUE</b> .....	<b>10</b>
<b>LISTE DES COMMUNES</b> .....	<b>11</b>
<b>PARTIE I : POPULATION, CONDITIONS ET MODE DE VIE DES RÉSIDENTS</b> .....	<b>13</b>
CHAPITRE 1 : POPULATION TOTALE .....	13
CHAPITRE 2 : MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES .....	14
CHAPITRE 3 : CONTEXTE SOCIAL .....	14
CHAPITRE 4 : DÉPLACEMENTS DOMICILE - TRAVAIL .....	17
<b>PARTIE II : ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE</b> .....	<b>18</b>
CHAPITRE 1 : ÉTABLISSEMENTS .....	18
CHAPITRE 2 : EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ .....	20
<b>PARTIE III : EMPLOIS, MÉTIERS ET MARCHÉ DU TRAVAIL</b> .....	<b>22</b>
CHAPITRE 1 : EMPLOI .....	22
CHAPITRE 2 : EMPLOI PAR MÉTIER ET DOMAINE PROFESSIONNEL .....	23
CHAPITRE 3 : CHÔMAGE ET DEMANDE D'EMPLOI.....	26
CHAPITRE 4 : DEMANDE D'EMPLOI PAR MÉTIER ET DOMAINE PROFESSIONNEL .....	27
<b>PARTIE IV : FORMATION</b> .....	<b>30</b>
CHAPITRE 1 : SCOLARISATION.....	30
CHAPITRE 2 : FORMATION INITIALE .....	31
1. Formation initiale – 2nd degré (2010-2011) .....	31
2. Formation professionnelle initiale – 2nd degré, dernière année de formation (2010-2011).....	31
3. Enseignement supérieur (2010-2011).....	32
4. Zoom sur l'apprentissage en formation initiale (au 31.12.2010) .....	34
CHAPITRE 3 : FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI .....	35
CHAPITRE 4 : STRUCTURATION DE L'OFFRE DE FORMATION PAR ÉTABLISSEMENT .....	36
<b>ANNEXE MÉTHODOLOGIQUE</b> .....	<b>37</b>

## Briançon

	Zone d'emploi	Région	Rang* de la zone en région
1) Effectif de la population en 2008	34 514	4 882 913	18
2) Variation annuelle moyenne de la population entre 1999 et 2008	+ 0,8 %	+ 0,9 %	12
3) Part des 15-24 ans dans la population	10 %	12 %	17
4) Part des 45 ans et plus dans la population	44 %	45 %	12
5) Effectif des élèves du second degré en 2010-2011	1 004	194 305	18
6) Part de la voie professionnelle dans le 2nd degré	34 %	44 %	17
7) Part de l'enseignement supérieur à dominante professionnelle	100 %	57 %	1
8) Part de l'apprentissage dans la formation professionnelle initiale	27 %	19 %	4
9) Part des jeunes non diplômés**	21 %	30 %	18
10) Nombre d'établissements en 2010	6 008	462 042	18
11) Part des entreprises ayant 0 salarié	71 %	66 %	1
12) Effectif de l'emploi total en 2008	16 625	1 867 967	18
13) Part des emplois sans limite de durée (CDI et titulaires de la fonction publique)	56 %	73 %	18
14) Part des emplois de catégories intermédiaires ou supérieures	35 %	41 %	11
15) Part des emplois locaux tenus par des résidents d'autres zones	10 %	13 %	16
16) Taux de chômage au 4e trimestre 2011	7,8 %	11,1 %	18
17) Part des chômeurs de longue durée (un an et plus)	26 %	35 %	17

\* Du résultat le plus élevé (rang 1) au plus bas (rang 18).

### Sources

1) Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

2) Insee – RP 1999 et RP 2008 exploitations principales – Traitement ORM.

3 et 4) Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

5 à 8) EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone, quelle que soit l'année de formation. Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

9) Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

10 et 11) Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.

12 à 15) Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

16) Insee – Taux de chômage localisé au 4e trimestre 2011 – Traitement ORM.

17) Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

\*\* Part des jeunes non diplômés parmi les jeunes de 15 à 24 ans non scolarisés recensés à leur lieu de résidence.

## **PORTRAIT DE LA ZONE D'EMPLOI DE BRIANÇON**

**La zone de Briançon est un territoire de montagne plutôt enclavé, ce qui n'entame pas la dynamique économique locale. Le taux d'emploi est élevé. La pauvreté semble peu toucher les habitants, qui ne détiennent pas pour autant de revenus élevés. La santé humaine et action sociale est le premier secteur employeur de la zone car de grands établissements sanitaires et médico-sociaux y sont implantés. Les secteurs de l'hôtellerie-restauration, des sports de nature et de loisirs, des transports, très développés, proposent aussi de nombreux emplois, principalement saisonniers. Les emplois à durée limitée sont donc nombreux et le taux de chômage est le plus faible de la région. Les cadres et professions intellectuelles supérieures sont peu présents sur la zone. Beaucoup de jeunes privilégient la voie générale dans le secondaire puis partent étudier ailleurs car il n'y a pas de formation supérieure générale sur le territoire. Les formations professionnelles dispensées localement concernent principalement le secteur du sanitaire et social.**

### **Un taux d'emploi très élevé chez les hommes comme chez les femmes**

La zone d'emploi de Briançon englobe une partie du parc national des Écrins et le parc naturel régional du Queyras. Cette zone de montagne est la plus enclavée et la moins peuplée de la région avec 34 500 habitants en 2008. La population de la zone augmente au même rythme que celle de PACA. Cette augmentation est le fruit d'un solde naturel important mais aussi, depuis 1999, d'un solde migratoire apparent positif. La zone comptabilise proportionnellement moins de personnes de 60 ans et plus et davantage de personnes âgées de 25 à 49 ans. La part des non-diplômés est beaucoup plus réduite sur le territoire, chez les hommes comme les femmes (6 points de moins que PACA).

Les catégories socioprofessionnelles d'employé, de professions intermédiaires ou d'artisan, commerçant, chef d'entreprise sont plus présentes sur la zone. En revanche, les cadres et professions intellectuelles supérieures sont peu représentés. Le taux d'emploi des 15-64 ans est supérieur de 11 points à celui de la région. Les femmes du territoire contribuent largement à cette dynamique d'emploi puisque 68 % d'entre elles travaillent (contre 55 % en région). Ce taux d'emploi élevé est sans doute l'une des raisons pour lesquelles le taux des bas revenus est si faible par rapport à la région. De même, le pourcentage d'allocataires de minima sociaux est deux fois plus faible qu'en PACA. Le premier décile des revenus fiscaux de la zone est de 8 000 € contre 5 500 € en région ; il y a moins de pauvreté sur le territoire. Le contexte social est globalement plus positif. On observe aussi que 95 % des actifs résidant dans la zone travaillent sur cette même zone.

### **Le tourisme de montagne et le sanitaire et social dynamisent l'économie locale**

Le tissu économique de la zone est plutôt atypique : les créations d'entreprise sont beaucoup moins fréquentes qu'en PACA (avec très peu d'auto-entrepreneurs), les sociétés commerciales représentent moins d'un tiers des établissements locaux. En revanche, six établissements sur dix sont des entreprises individuelles. 20 % des établissements se situent dans le secteur de l'enseignement, alors qu'il ne représente que 3 % en région. Il s'agit essentiellement de l'enseignement des disciplines sportives et de loisir. En effet, l'économie locale est en partie soutenue par les activités de loisir (tourisme d'été et d'hiver), structurées autour des stations de ski mais aussi des activités de randonnée ou de sports d'été autour du lac de Serre-Ponçon, qui attirent de nombreux touristes sur ce territoire de montagne. Le secteur employeur le plus spécifique de la zone est ainsi l'hébergement et restauration, avec des potentialités d'accueil importantes.

Les secteurs de la santé humaine et action sociale ; de l'hébergement et restauration ; du commerce ; de l'administration publique ; et de la construction sont les principaux employeurs dans la zone de Briançon, qui regroupe de grands établissements sanitaires et médico-sociaux. La part des jeunes et des femmes dans l'emploi local est équivalente à celle de la région. Celle des 55 ans et plus est légèrement plus faible. Les femmes sont beaucoup moins nombreuses dans l'enseignement, secteur habituellement très féminisé (19 points de moins qu'en PACA), car ce secteur est largement investi par les encadrants des activités sportives de montagne, métier très masculin.

### **Une forte saisonnalité des emplois**

L'emploi évolue moins vite qu'en région. Il s'appuie particulièrement sur une gestion d'emplois saisonniers, principalement en hiver et de plus en plus en été. La part des emplois à durée limitée est ainsi multipliée par deux sur la zone. Les emplois sans limite de durée ne représentent qu'un peu plus d'un emploi sur deux. Parallèlement, la part des temps partiel est supérieure à celle de la région. Les non-salariés sont très nombreux à exercer un métier dans l'hôtellerie, restauration, alimentation ; la santé, action sociale, culturelle et sportive ; et l'agriculture, marine, pêche.

Les métiers les plus spécifiques de la zone sont ceux des professionnels de l'action culturelle et sportive (7 % des emplois), des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration (5 % des emplois), et dans une moindre mesure des conducteurs de véhicules. Ces métiers sont essentiellement saisonniers sur la zone de Briançon.

Le secteur de la santé, action sociale, culturelle et sportive illustre bien les spécificités d'emploi sur la zone. Les non-salariés, les emplois à durée limitée et les temps partiel y sont plus fréquents qu'en région. En effet, à l'instar des encadrants sportifs, les infirmiers et professionnels du paramédical travaillent pour leur propre compte et ont des horaires atypiques. Beaucoup interviennent quelques heures par semaine dans les divers centres de rééducation et sanatoriums du territoire.

Le niveau de qualification des actifs de la zone diffère de celui de la région, avec notamment un pourcentage de cadres et professions intellectuelles supérieures deux fois plus faible.

### **Le taux de chômage le plus faible de la région**

Parallèlement, le taux de chômage se situe toujours bien en deçà de celui de la région, ne dépassant pas le seuil des 8 % au 4<sup>e</sup> trimestre 2011.

Les demandeurs d'emploi de la zone ont des niveaux de formation plus élevés qu'en région. Néanmoins, les ouvriers et employés représentent neuf demandeurs d'emploi sur dix. Ils sont notamment plus présents qu'en région dans les domaines de la gestion, administration des entreprises ; ou du commerce, où la part des employés et ouvriers est sensiblement plus élevée. Seuls 9 % des chômeurs sont bénéficiaires du RSA. Le chômage de longue durée est particulièrement peu élevé dans la zone, mais il touche plus fréquemment les femmes qu'en région.

Le marché du travail est plutôt fluide : la part des entrées suite à une fin de contrat ou de mission et celle des sorties pour reprise d'emploi, sont quasiment le double de celles observées en région. Les métiers les plus recherchés sont les métiers les plus spécifiques à la zone, c'est-à-dire ceux des professionnels de l'action culturelle et sportive et des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration, métiers très saisonniers où la proportion de chômeurs de longue durée est relativement faible.

### **Une scolarité souvent poursuivie en dehors de la zone**

Le taux de scolarisation sur la zone est identique à celui de la région pour les moins de 18 ans mais il se réduit ensuite considérablement. Seulement un tiers des 18-24 ans poursuivent des études (la moitié en PACA). Ainsi, plus de la moitié des 18-29 ans résidant sur la zone de Briançon poursuivent leur cursus ailleurs (à Gap ou Aix-Marseille principalement).

Les non-diplômés sont peu nombreux parmi les sortants du système scolaire (21 % contre 30 % en PACA).

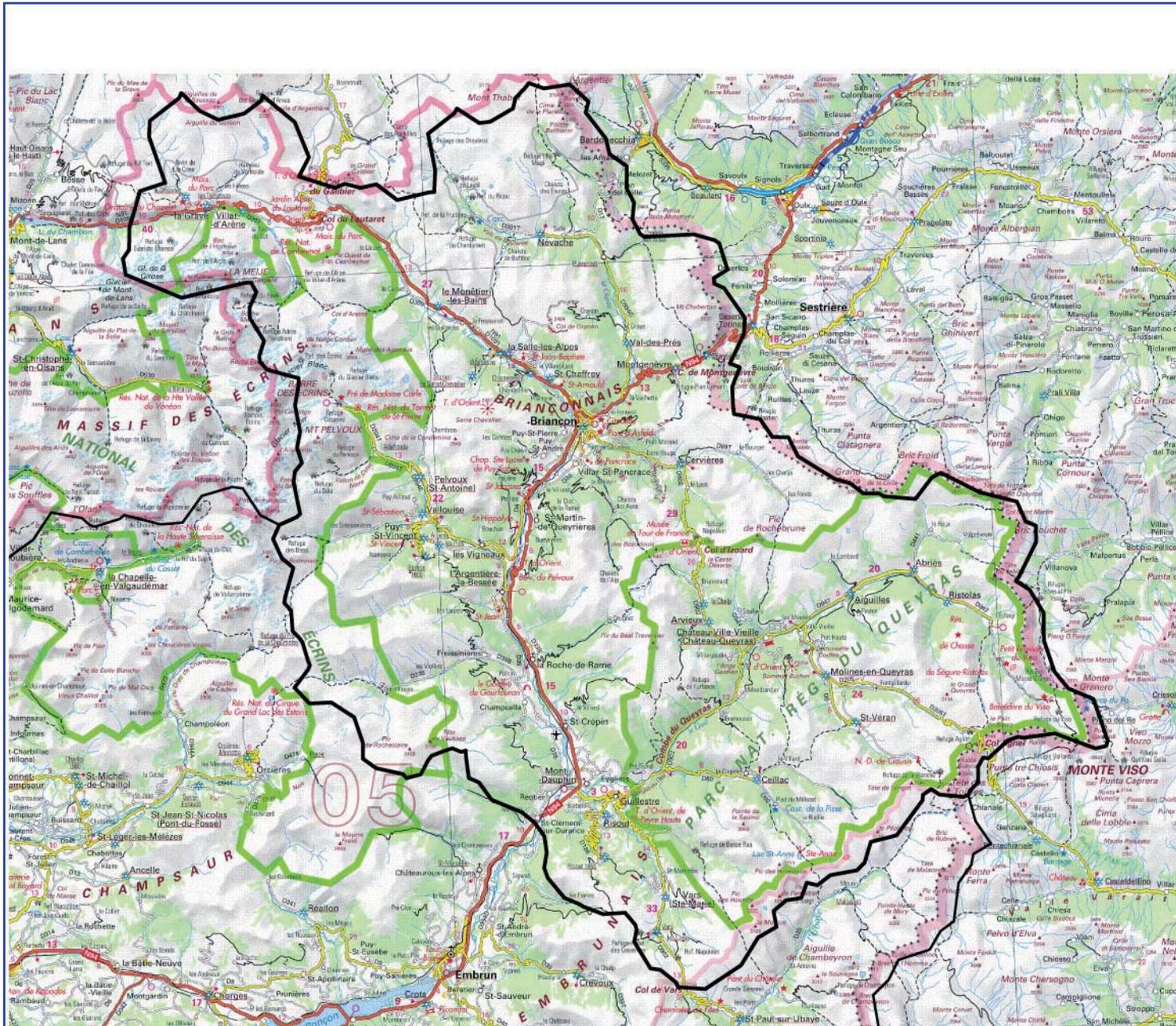
En 2010-2011, parmi les 1 000 élèves inscrits dans l'enseignement secondaire, deux sur trois le sont dans la voie générale et technologique. Au sein de l'enseignement professionnel, la très grande majorité des effectifs inscrits en dernière année poursuivent une formation de niveau V, en particulier les domaines de formations des services aux personnes (formations d'aide-soignant et d'auxiliaire de puériculture). Les formations de niveau IV ne représentent qu'un élève sur cinq. Elles concernent les domaines des transformations ; ou de génie civil, construction, bois prioritairement suivies par apprentissage.

Concernant l'enseignement supérieur, il n'existe ni formations générales ni apprentissage sur la zone ; les étudiants suivant ces enseignements se déplacent à Gap. L'enseignement supérieur à dominante professionnelle concerne exclusivement les formations de niveau III (diplôme d'infirmier, BTS maintenance industrielle). Compte tenu de la spécialité dominante (infirmier), près de sept étudiants sur dix sont des jeunes filles. Pour poursuivre leurs études, la plupart des jeunes sont obligés de déménager car la distance entre le lieu d'études et le lieu de résidence de la famille ne permet pas un aller-retour journalier. Ces frais de logement et de transport supplémentaires représentent une charge financière importante pour les familles de la zone.

Concernant la formation professionnelle continue, 173 demandeurs d'emploi sont entrés dans une formation qualifiante en 2011<sup>1</sup>. Plus de 6 stagiaires sur 10 ont moins de 26 ans, ce qui est bien plus important qu'en région. *A contrario*, les femmes, les 45 ans et plus ainsi que les travailleurs handicapés, sont sous-représentés dans la zone. Les formations de niveau IV concentrent 80 % des effectifs. L'enjeu de professionnalisation semble fort sur la zone. Près des trois quarts des stagiaires, principalement des hommes, suivent une formation dans le domaine de formation des services à la personne.

---

<sup>1</sup> Les données utilisées ici ne concernent que les demandeurs d'emploi ayant entamé une formation (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs).



## Zone d'emploi de BRIANÇON

38 communes

34 514 habitants

— Limite de la zone d'emploi

### Principales communes

Briançon	11 645 hab.
L'Argentière-la-Bessée	2 330 hab.
Guillestre	2 290 hab.
St-Chaffrey	1 662 hab.
Villar-St-Pancrace	1 452 hab.
St-Martin-de-Queyrières	1 102 hab.
Le Monétier-les-Bains	1 057 hab.
La Salle-les-Alpes	909 hab.
La Roche-de-Rame	823 hab.
Eygliers	749 hab.

Source : Insee - RP 2008  
Fond ©IGN - SCAN250

## Briançon

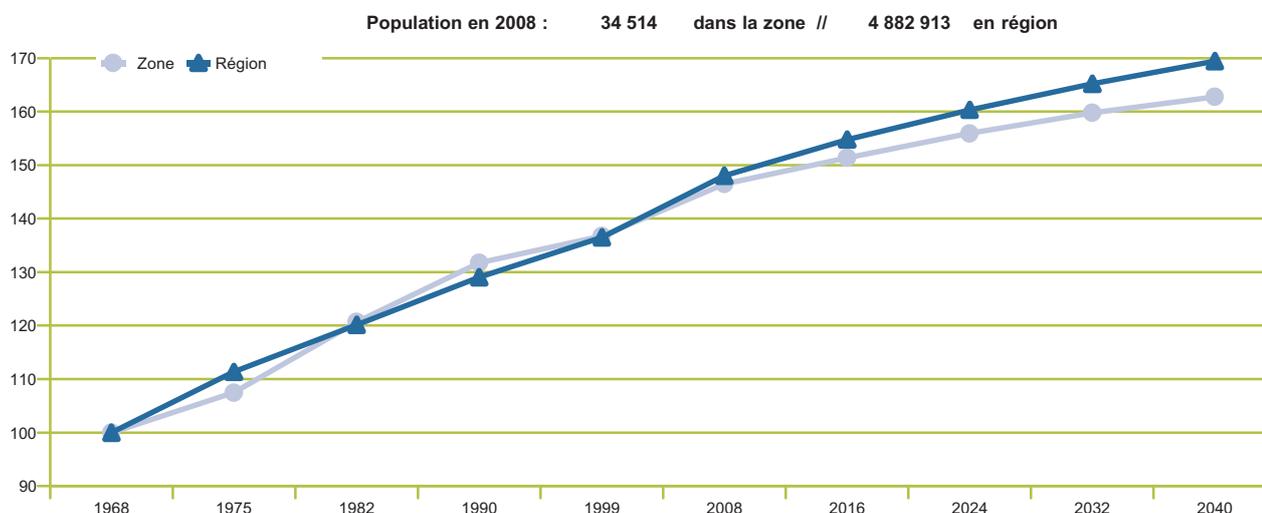
Code Insee	Libellé commune
05001	Abriès
05003	Aiguilles
05006	L'Argentière-la-Bessée
05007	Arvieux
05023	Briançon
05026	Ceillac
05027	Cervièrès
05031	Champcella
05038	Château-Ville-Vieille
05052	Eygliers
05058	Fressinières
05063	La Grave
05065	Guillestre
05077	Molines-en-Queyras
05079	Le Monétier-les-Bains
05082	Mont-Dauphin
05085	Montgenèvre
05093	Névache
05101	Pelvoux
05107	Puy-St-André
05109	Puy-St-Pierre
05110	Puy-St-Vincent
05116	Réotier
05119	Risoul
05120	Ristolas
05122	La Roche-de-Rame
05133	St-Chaffrey
05134	St-Clément-sur-Durance
05136	St-Crépin
05151	St-Martin-de-Queyrières
05157	St-Véran
05161	La Salle-les-Alpes
05174	Val-des-Prés
05175	Vallouise
05177	Vars
05180	Les Vigneaux
05181	Villar-d'Arène
05183	Villar-St-Pancrace



## PARTIE I : POPULATION, CONDITIONS ET MODE DE VIE DES RÉSIDENTS

### Chapitre 1 : Population totale

Graphique I.1 : Évolution de la population de 1968 à 2008 et projection à l'horizon 2040 (base 100 en 1968)



Source : Insee – RP 1968 à 1990 dénombremments et RP 1999 à 2008 exploitations principales ; projections Omphale (scénario central) – Traitement ORM.

Tableau I.2 : Composantes naturelle et migratoire de l'évolution démographique

	Période de 1990 à 1999		Période de 1999 à 2008	
	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
<b>Variation annuelle moyenne de la population</b>	<b>+ 0,4 %</b>	<b>+ 0,6 %</b>	<b>+ 0,8 %</b>	<b>+ 0,9 %</b>
Variation due au solde naturel	+ 0,5 %	+ 0,2 %	+ 0,4 %	+ 0,2 %
Variation due au solde apparent des entrées sorties	- 0,1 %	+ 0,4 %	+ 0,3 %	+ 0,7 %

Source : Insee – RP 1990 dénombremments, RP 1999 et RP 2008 exploitations principales ; État civil – Traitement ORM.

Tableau I.3 : Répartition de la population selon l'âge

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Population totale</b>	<b>17 060</b>	<b>17 454</b>	<b>34 514</b>	<b>2 331 344</b>	<b>2 551 569</b>	<b>4 882 913</b>
Moins de 15 ans	19 %	18 %	19 %	18 %	16 %	17 %
De 15 à 24 ans	11 %	9 %	10 %	13 %	11 %	12 %
De 25 à 49 ans	35 %	35 %	35 %	33 %	32 %	32 %
De 50 à 59 ans	15 %	14 %	15 %	13 %	13 %	13 %
60 ans et plus	20 %	24 %	22 %	23 %	28 %	25 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
Part des 45 ans et plus	43 %	46 %	44 %	43 %	48 %	45 %

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

## Chapitre 2 : Migrations résidentielles

Tableau I.4 : Caractéristiques des personnes qui résidaient dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant

	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
<b>Nombre de migrants</b>	<b>4 791</b>	<b>597 845</b>
Part sur la population âgée de 5 ans ou plus	15 %	13 %
Part des femmes	50 %	52 %
Part des moins de 26 ans	43 %	44 %
Part des 50 ans et plus	21 %	22 %

Note de lecture : parmi les 597 845 personnes qui résidaient dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant, 44 % ont moins de 26 ans.

Champ : population âgée de 5 ans ou plus qui résidait dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant (nommée "les migrants"). Les caractéristiques des migrants sont celles connues à la date du recensement.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau I.5 : Répartition des personnes qui résidaient dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant selon leur catégorie socioprofessionnelle

	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Agriculteurs exploitants	1 %	0 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5 %	4 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	8 %	13 %
Professions intermédiaires	21 %	18 %
Employés	23 %	19 %
Ouvriers	12 %	10 %
Retraités	15 %	14 %
Autres personnes sans activité professionnelle	15 %	21 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Autres personnes sans activité professionnelle : chômeurs n'ayant jamais travaillé, militaires du contingent, étudiants et élèves de 15 ans et plus, personnes sans activité professionnelle (hors retraités).

Champ : population âgée de 15 ans ou plus qui résidait dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant (nommée "les migrants"). Les caractéristiques des migrants sont celles connues à la date du recensement.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Chapitre 3 : Contexte social

Tableau I.6 : Répartition de la population de 15 ans et plus selon la catégorie socioprofessionnelle

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Agriculteurs exploitants	1 %	0 %	1 %	1 %	0 %	1 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	9 %	4 %	6 %	6 %	2 %	4 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	6 %	4 %	5 %	10 %	5 %	8 %
Professions intermédiaires	16 %	16 %	16 %	14 %	13 %	13 %
Employés	11 %	28 %	19 %	10 %	24 %	17 %
Ouvriers	21 %	4 %	12 %	19 %	3 %	11 %
Retraités	26 %	26 %	26 %	27 %	28 %	28 %
Autres personnes sans activité professionnelle	11 %	17 %	14 %	14 %	24 %	19 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Autres personnes sans activité professionnelle : chômeurs n'ayant jamais travaillé, militaires du contingent, étudiants et élèves de 15 ans et plus, personnes sans activité professionnelle (hors retraités).

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Briançon

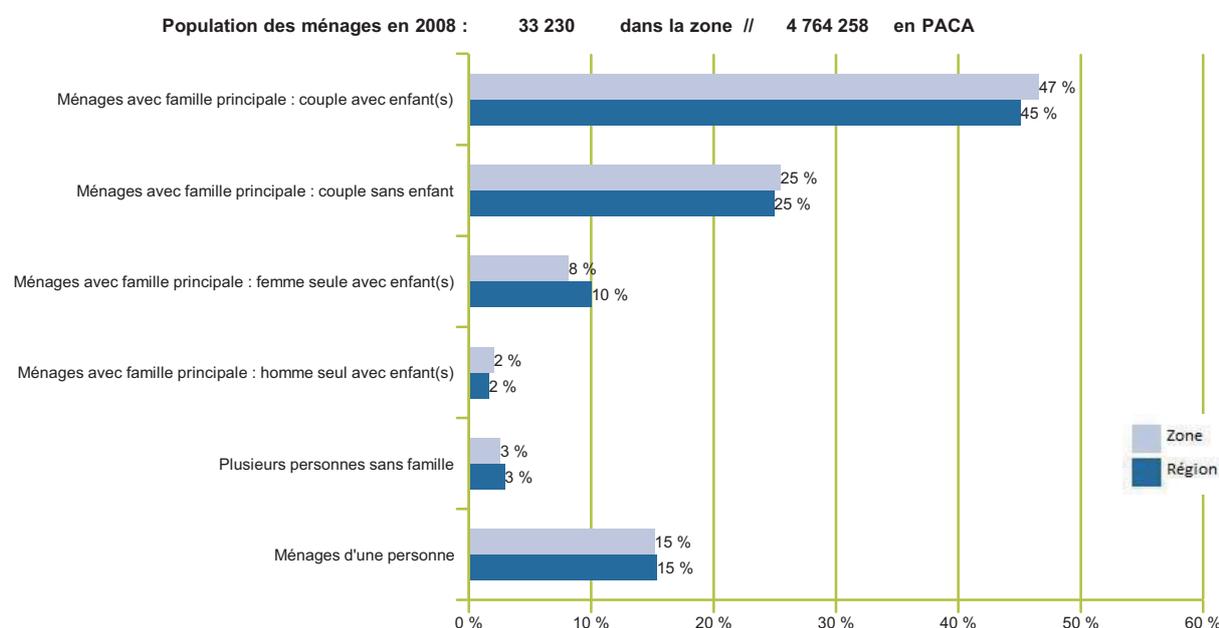
Tableau I.7 : Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus selon le plus haut diplôme obtenu

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Non-diplômés	29 %	33 %	31 %	35 %	40 %	37 %
CAP, BEP	31 %	19 %	25 %	26 %	18 %	22 %
Bac, brevet professionnel	18 %	19 %	18 %	16 %	17 %	17 %
Diplôme universitaire 1er cycle	11 %	18 %	14 %	10 %	13 %	11 %
Diplôme universitaire 2e ou 3e cycle	11 %	11 %	11 %	14 %	11 %	13 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Non-diplômés : aucun diplôme, CEP, BEPC, brevet des collèges.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

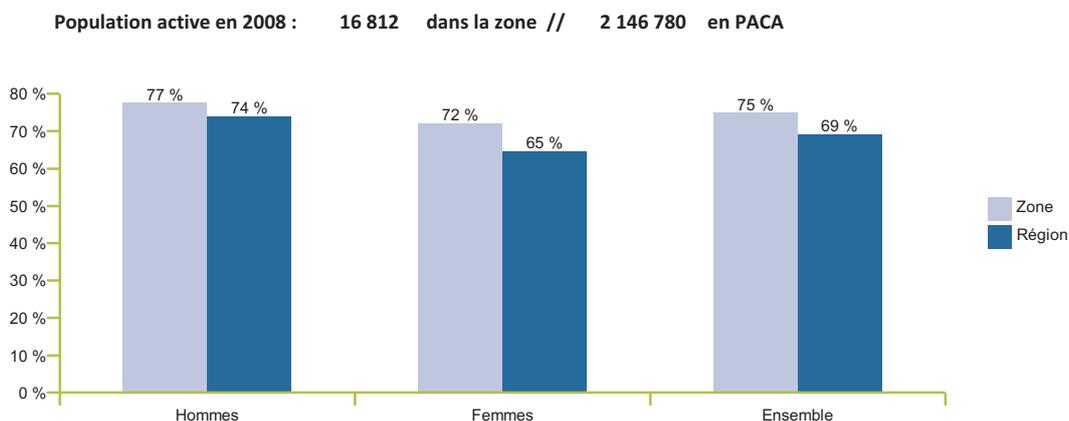
Graphique I.8 : Répartition de la population des ménages selon le type de ménage



Note : la population des ménages recouvre l'ensemble des personnes qui partagent la même résidence principale sans que ces personnes soient nécessairement unies par des liens de parenté.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Graphique I.9 : Taux d'activité de la population de 15 à 64 ans selon le sexe



Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et chômeurs) et la population totale correspondante.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

## Briançon

Tableau I.10 : Taux d'emploi de la population de 15 à 64 ans selon l'âge

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Population des 15 à 64 ans</b>	<b>74 %</b>	<b>68 %</b>	<b>71 %</b>	<b>65 %</b>	<b>55 %</b>	<b>60 %</b>
15 à 24 ans	49 %	40 %	45 %	35 %	27 %	31 %
25 à 54 ans	90 %	83 %	86 %	83 %	71 %	77 %
55 à 64 ans	42 %	38 %	40 %	41 %	34 %	37 %
45 à 64 ans	66 %	62 %	64 %	63 %	53 %	57 %

Taux d'emploi : rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau I.11 : Fragilité sociale

	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de personnes vivant dans des foyers allocataires à bas revenus	3 574	766 956
Taux de bas revenus*	10 %	16 %
Nombre d'allocataires dont les ressources sont constituées à 100 % des prestations CAF	549	227 762
Part des allocataires dont les ressources sont constituées à 100 % des prestations CAF parmi les personnes vivant dans des foyers à bas revenus	15 %	30 %
Nombre d'allocataires du RSA socle	390	134 231
Nombre d'allocataires de l'AAH	394	70 904
Taux d'allocataires de minima sociaux d'âge actif**	4 %	8 %

\* Rapport entre le nombre de personnes vivant dans des foyers allocataires à bas revenus (inférieur à 60 % de la médiane) et l'ensemble de la population résidant dans la zone.

\*\* Rapport entre le nombre d'allocataires du RSA socle et de l'AAH et l'ensemble de la population âgée de 20 à 59 ans.

Champ : allocataires de la CAF.

Sources : CAF, DROS (données au 31.12.2010) – Insee (RP 2008) – Traitement ORM.

Tableau I.12 : Population des jeunes non insérés

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Population des jeunes non insérés	149	171	321	45 875	46 429	92 304
Population des 15-24 ans	1 804	1 648	3 452	299 561	287 934	587 495
Part des jeunes non insérés*	8 %	10 %	9 %	15 %	16 %	16 %

\* Part des 15-24 ans qui ne sont ni en emploi ni en étude (jeunes non insérés) parmi l'ensemble de la population âgée de 15 à 24 ans.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau I.13 : Revenus des ménages fiscaux par unité de consommation (UC) en 2009

	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de ménages fiscaux	15 573	2 139 768
Médiane du revenu fiscal	17 769 €	18 200 €
Limite au 1er décile	8 012 €	5 555 €
Limite au 9e décile	33 209 €	37 385 €
Rapport interdécile des revenus*	4,14	6,73

\* Rapport entre le revenu au-dessus duquel se situent les 10 % d'individus les plus riches (9e décile) et le revenu en dessous duquel se situent les 10 % les plus pauvres (1er décile). Plus cet indicateur est élevé, plus il y a une disparité de revenus entre les plus riches et les plus pauvres.

Note : un ménage fiscal désigne un ménage constitué par le regroupement des foyers fiscaux répertoriés dans un même logement.

L'unité de consommation est un système de pondération attribuant un coefficient à chaque membre du ménage, et permettant de comparer les niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes.

Source : Insee, DGFIP – Revenus fiscaux localisés des ménages, 2009 – Traitement ORM.

## Chapitre 4 : Déplacements domicile - travail

Tableau I.14 : Déplacements domicile - travail

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Part des actifs résidant et travaillant dans la zone	94 %	95 %	95 %	82 %	87 %	84 %
Part des actifs résidant dans la zone et travaillant hors de la zone	6 %	5 %	5 %	18 %	13 %	16 %
Part des emplois locaux tenus par des résidents d'autres zones	12 %	6 %	10 %	15 %	10 %	13 %

*Note de lecture : en PACA, parmi les actifs, 84 % travaillent dans leur zone de résidence et 16 % en dehors de leur zone de résidence.*

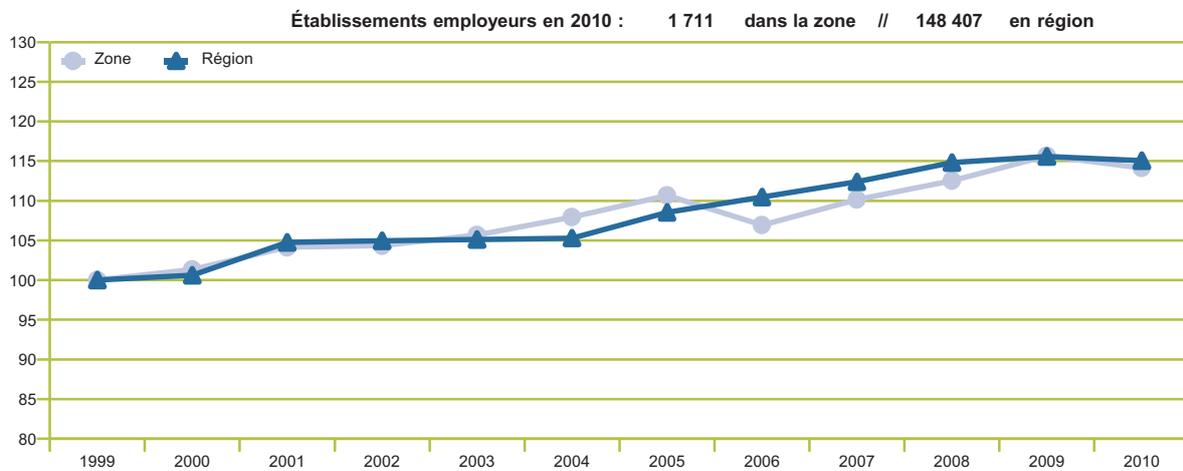
*En PACA, 13 % des emplois dans les zones sont occupés par des résidents d'autres zones.*

*Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.*

## PARTIE II : ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

### Chapitre 1 : Établissements

Graphique II.1 : Évolution du nombre d'établissements employeurs du secteur privé de 1999 à 2010 (base 100 en 1999)



Champ : établissements affiliés à l'Assurance chômage (établissements du secteur privé industriel et commercial, hormis la quasi-totalité du secteur agricole et para-agricole).

Source : Pôle emploi – Données au 31.12 (provisoire pour 2010) – Traitement ORM.

Tableau II.2 : Créations d'entreprises en 2010

	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de créations d'entreprises	536	69 943
Taux de création	12 %	19 %
Nombre d'auto-entrepreneurs parmi l'ensemble des créations	253	41 058
Part d'auto-entrepreneurs sur l'ensemble des créations	47 %	59 %

Taux de création : rapport entre le nombre de créations d'entreprises en 2010 et le stock d'entreprises au 1er janvier 2010.

Champ : activités marchandes hors agriculture.

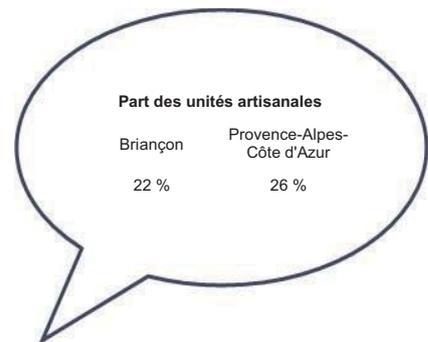
Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), démographie des entreprises 2010 – Traitement ORM.

Tableau II.3 : Répartition des établissements selon la taille

	BRIANÇON		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Établissements	Répartition	Établissements	Répartition
0 salarié	4 254	71 %	305 838	66 %
De 1 à 2 salariés	802	13 %	71 603	15 %
De 3 à 5 salariés	447	7 %	38 220	8 %
De 6 à 9 salariés	221	4 %	19 120	4 %
De 10 à 19 salariés	152	3 %	14 303	3 %
De 20 à 49 salariés	95	2 %	8 217	2 %
De 50 à 99 salariés	21	0 %	2 870	1 %
De 100 à 499 salariés	15	0 %	1 652	0 %
500 salariés et plus	1	0 %	219	0 %
<b>Total</b>	<b>6 008</b>	<b>100 %</b>	<b>462 042</b>	<b>100 %</b>

Champ : ensemble des activités (unités marchandes et non marchandes).

Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.



## Briançon

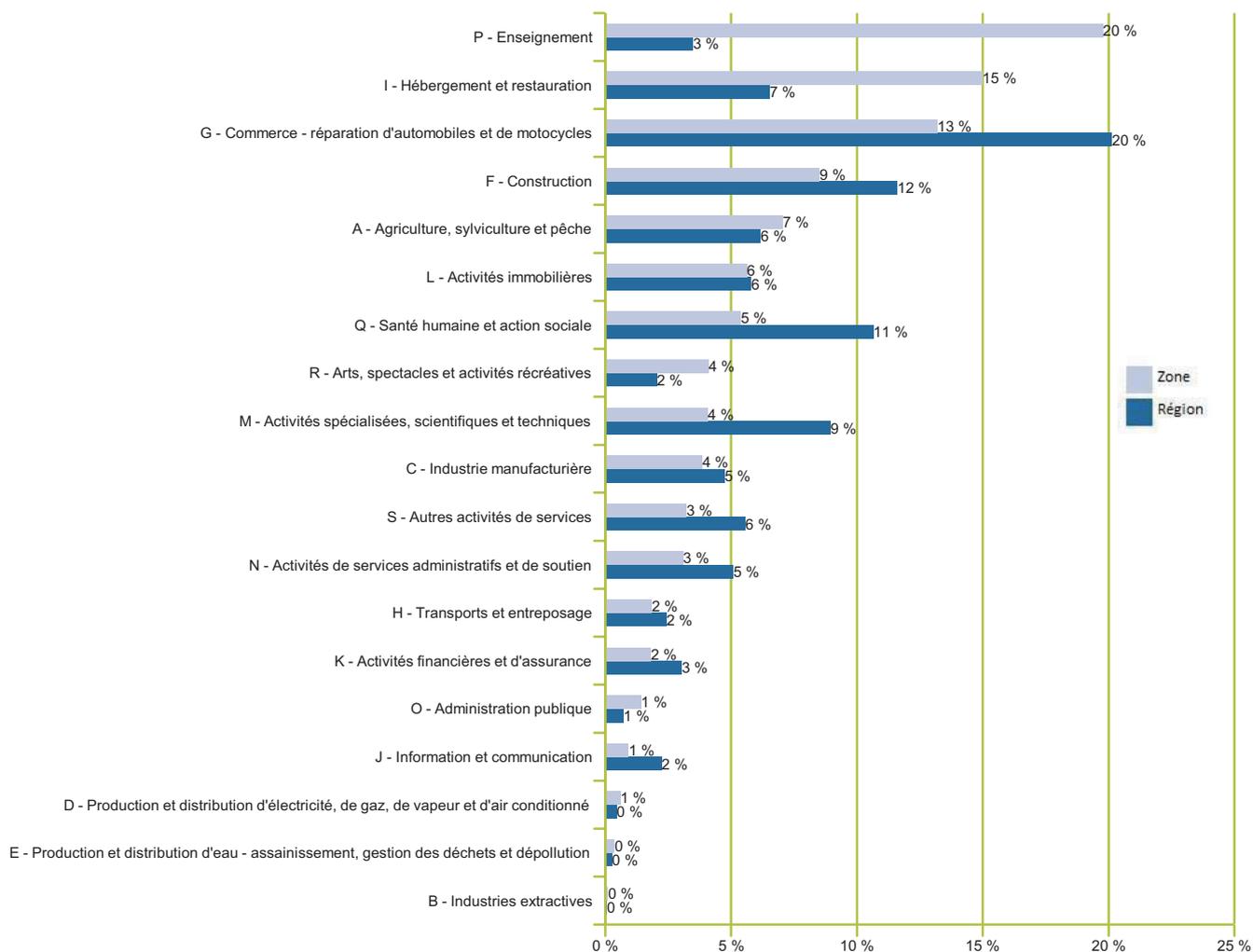
Tableau II.4 : Répartition des établissements selon la catégorie juridique

	BRIANÇON		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Établissements	Répartition	Établissements	Répartition
Entrepreneur individuel	3 546	59 %	222 606	48 %
Groupement de droit privé non doté de la personnalité morale	43	1 %	3 871	1 %
Personne morale de droit étranger	24	0 %	2 797	1 %
Personne morale de droit public soumise au droit commercial	38	1 %	1 440	0 %
Société commerciale	1 872	31 %	195 799	42 %
Autre personne morale immatriculée au RCS	120	2 %	13 030	3 %
Personne morale et organisme soumis au droit administratif	191	3 %	9 554	2 %
Organisme privé spécialisé	36	1 %	1 499	0 %
Groupement de droit privé	138	2 %	11 446	2 %
<b>Total général</b>	<b>6 008</b>	<b>100 %</b>	<b>462 042</b>	<b>100 %</b>

Champ : ensemble des activités (unités marchandes et non marchandes).

Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.

Graphique II.5 : Répartition des établissements selon le secteur d'activité (NA 21)

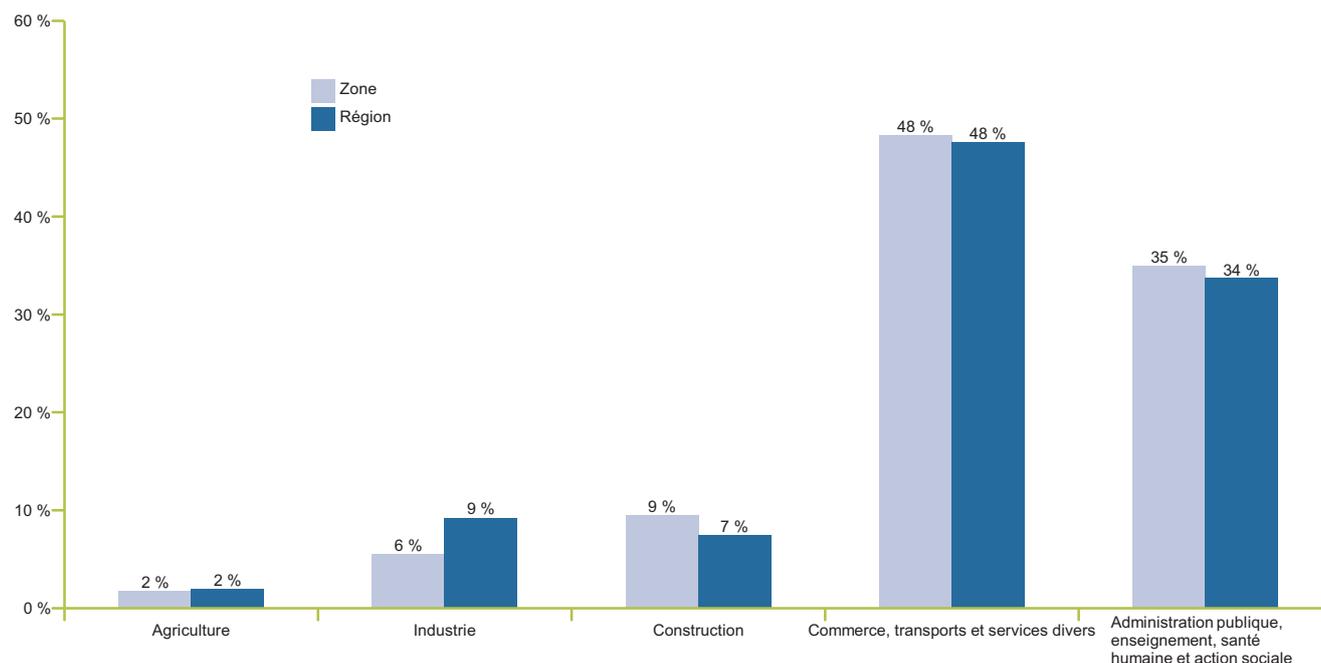


Champ : ensemble des activités (unités marchandes et non marchandes).

Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.

## Chapitre 2 : Emploi par secteur d'activité

Graphique II.6 : Répartition de l'emploi total selon le secteur d'activité (NA 5)



Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau II.7 : Répartition de l'emploi total selon le secteur d'activité (NA 21)

	BRIANÇON		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A Agriculture, sylviculture et pêche	291	2 %	37 126	2 %
B Industries extractives	25	0 %	1 682	0 %
C Industrie manufacturière	745	4 %	146 772	8 %
D Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	47	0 %	11 587	1 %
E Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	101	1 %	12 892	1 %
F Construction	1 577	9 %	139 275	7 %
G Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 888	11 %	265 550	14 %
H Transports et entreposage	1 221	7 %	102 829	6 %
I Hébergement et restauration	2 182	13 %	92 086	5 %
J Information et communication	85	1 %	41 341	2 %
K Activités financières et d'assurance	257	2 %	51 003	3 %
L Activités immobilières	391	2 %	36 130	2 %
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	363	2 %	93 334	5 %
N Activités de services administratifs et de soutien	618	4 %	99 814	5 %
O Administration publique	1 694	10 %	231 746	12 %
P Enseignement	1 409	8 %	139 302	7 %
Q Santé humaine et action sociale	2 706	16 %	258 460	14 %
R Arts, spectacles et activités récréatives	412	2 %	29 756	2 %
S Autres activités de services	570	3 %	67 320	4 %
T Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	43	0 %	9 507	1 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>16 625</b>	<b>100 %</b>	<b>1 867 967</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Briançon

Tableau II.8 : Structure de l'emploi total selon le secteur d'activité (NA 21)

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus
A Agriculture, sylviculture et pêche	24 %	8 %	21 %	31 %	8 %	23 %
B Industries extractives	32 %	16 %	19 %	14 %	7 %	13 %
C Industrie manufacturière	30 %	13 %	14 %	29 %	10 %	12 %
D Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	10 %	17 %	9 %	22 %	5 %	7 %
E Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	16 %	4 %	2 %	19 %	8 %	10 %
F Construction	11 %	14 %	8 %	11 %	14 %	12 %
G Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	51 %	15 %	10 %	48 %	14 %	11 %
H Transports et entreposage	28 %	6 %	13 %	27 %	6 %	11 %
I Hébergement et restauration	50 %	17 %	10 %	46 %	18 %	11 %
J Information et communication	32 %	0 %	19 %	33 %	7 %	9 %
K Activités financières et d'assurance	52 %	9 %	12 %	56 %	7 %	16 %
L Activités immobilières	58 %	8 %	13 %	53 %	8 %	19 %
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	57 %	5 %	12 %	46 %	7 %	15 %
N Activités de services administratifs et de soutien	47 %	20 %	7 %	39 %	15 %	10 %
O Administration publique	49 %	6 %	15 %	48 %	7 %	14 %
P Enseignement	47 %	5 %	9 %	66 %	6 %	16 %
Q Santé humaine et action sociale	72 %	6 %	12 %	77 %	6 %	16 %
R Arts, spectacles et activités récréatives	36 %	17 %	19 %	47 %	10 %	14 %
S Autres activités de services	57 %	13 %	9 %	65 %	12 %	14 %
T Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	100 %	0 %	23 %	85 %	3 %	21 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>46 %</b>	<b>11 %</b>	<b>11 %</b>	<b>47 %</b>	<b>10 %</b>	<b>13 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le secteur de la construction, 14 % ont moins de 25 ans.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau II.9 : Les secteurs les plus spécifiques à la zone (NA 88)

	Effectifs de la zone	Part du secteur dans l'emploi de la zone	Part du secteur dans l'emploi régional	Indice de spécificité
I-55 Hébergement	1 457	8,8 %	1,5 %	5,7
H-49 Transports terrestres et transport par conduites	1 049	6,3 %	2,8 %	2,3
Q-86 Activités pour la santé humaine	1 965	11,8 %	7,7 %	1,5

Note de lecture : un indice de spécificité égal à 2,6 indique que la part de ce secteur est 2,6 fois plus importante dans la zone que sa part au niveau régional.

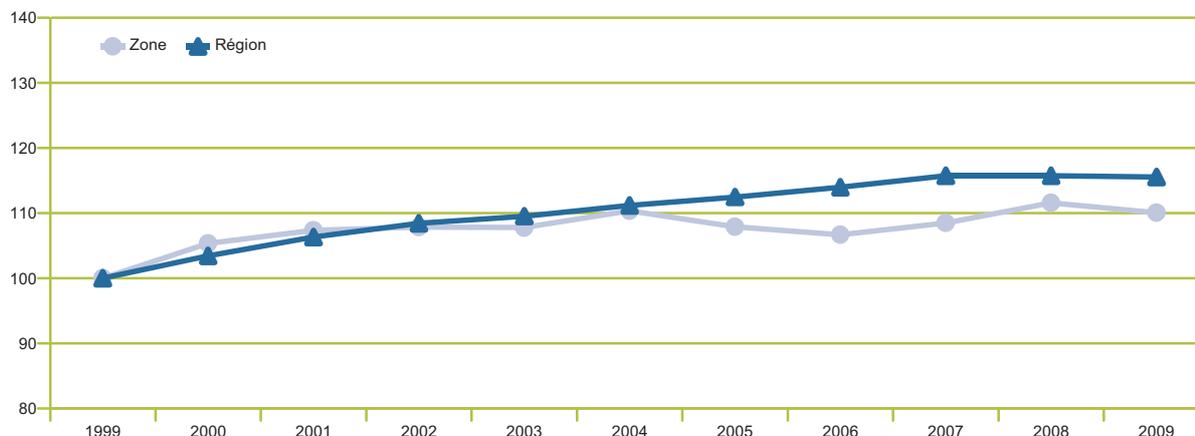
Note : seuls les secteurs dont les effectifs en emploi sont supérieurs à 600 sont pris en compte.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## PARTIE III : EMPLOIS, MÉTIERS ET MARCHÉ DU TRAVAIL

### Chapitre 1 : Emploi

Graphique III.1 : Évolution de l'emploi total de 1999 à 2009 (base 100 en 1999)



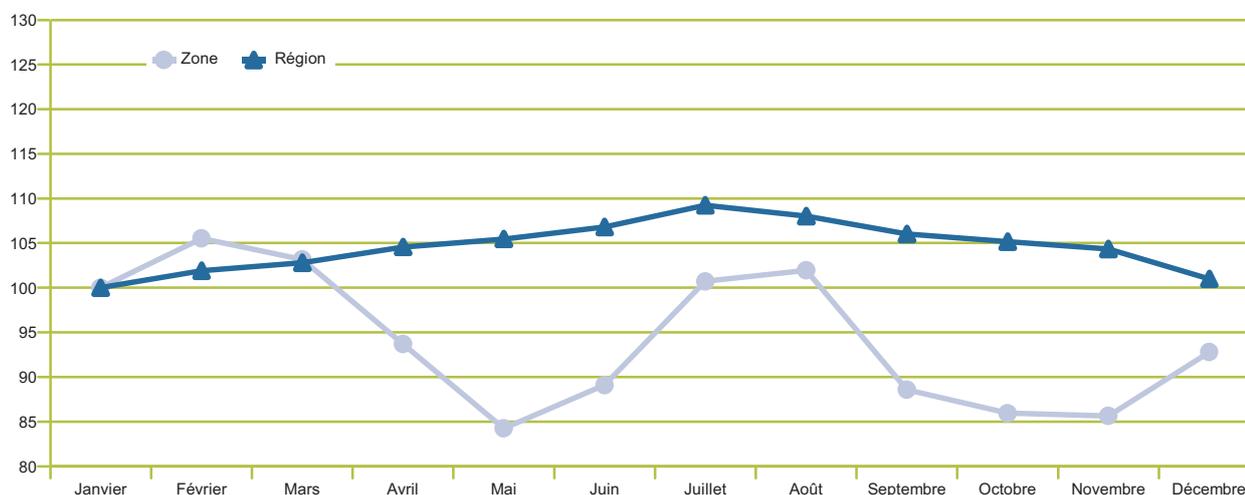
Source : Insee – Estimations localisées d'emploi au lieu de travail, données au 31.12 – Traitement ORM.

Tableau III.2 : Répartition de l'emploi selon les conditions d'emploi

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Emploi au lieu de travail</b>	<b>8 906</b>	<b>7 719</b>	<b>16 625</b>	<b>985 189</b>	<b>882 778</b>	<b>1 867 967</b>
Part des emplois sans limite de durée (CDI et titulaires de la fonction publique)	52 %	61 %	56 %	71 %	77 %	73 %
Part des emplois à durée limitée (CDD, contrats aidés, intérim, contrats courts, saisonniers, vacataires...)	23 %	24 %	23 %	10 %	13 %	11 %
Part des apprentis et stagiaires rémunérés	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Part des non-salariés	23 %	13 %	18 %	17 %	9 %	13 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
Part des emplois à temps partiel	11 %	31 %	21 %	8 %	29 %	18 %

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Graphique III.3 : Variations mensuelles de l'emploi salarié en 2010 (base 100 en janvier)



Source : Insee – DADS 2010 – Traitement ORM.

## Chapitre 2 : Emploi par métier et domaine professionnel

Tableau III.4 : Les métiers les plus spécifiques à la zone (FAP 87)

	Effectifs de la zone	Part du métier dans l'emploi de la zone	Part du métier dans l'emploi régional	Indice de spécificité
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	1 129	6,8 %	1,5 %	4,6
S2Z Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	810	4,9 %	1,9 %	2,5
J3Z Conducteurs de véhicules	671	4,0 %	2,9 %	1,4

Note de lecture : un indice de spécificité égal à 2,6 indique que la part de ce métier est 2,6 fois plus importante dans la zone que sa part au niveau régional.

Note : seuls les métiers dont les effectifs en emploi sont supérieurs à 600 sont pris en compte.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau III.5 : Répartition de l'emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

	BRIANÇON		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A Agriculture, marine, pêche	400	2 %	50 991	3 %
B Bâtiment, travaux publics	1 553	9 %	155 151	8 %
C Électricité, électronique	36	0 %	12 716	1 %
D Mécanique, travail des métaux	235	1 %	39 115	2 %
E Industries de process	245	1 %	36 094	2 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	170	1 %	13 292	1 %
G Maintenance	511	3 %	68 177	4 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	49	0 %	18 724	1 %
J Transports, logistique et tourisme	1 082	7 %	125 905	7 %
K Artisanat	95	1 %	10 635	1 %
L Gestion, administration des entreprises	1 261	8 %	193 855	10 %
M Informatique et télécommunications	39	0 %	25 651	1 %
N Études et recherche	50	0 %	23 459	1 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	1 565	9 %	212 037	11 %
Q Banque et assurances	224	1 %	44 633	2 %
R Commerce	1 563	9 %	213 777	11 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	2 075	12 %	101 601	5 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	1 723	10 %	201 321	11 %
U Communication, information, art et spectacle	210	1 %	32 724	2 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	2 889	17 %	196 702	11 %
W Enseignement, formation	642	4 %	89 469	5 %
X Politique, religion	10	0 %	1 940	0 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>16 625</b>	<b>100 %</b>	<b>1 867 967</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Briançon

Tableau III.6 : Caractéristiques des actifs en emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus	Non-diplômés	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus	Non-diplômés
A Agriculture, marine, pêche	21 %	13 %	17 %	25 %	21 %	13 %	19 %	38 %
B Bâtiment, travaux publics	5 %	15 %	8 %	30 %	6 %	14 %	12 %	33 %
C Électricité, électronique	11 %	33 %	0 %	22 %	14 %	15 %	7 %	15 %
D Mécanique, travail des métaux	4 %	12 %	5 %	29 %	7 %	18 %	10 %	25 %
E Industries de process	12 %	16 %	8 %	34 %	23 %	11 %	10 %	28 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	14 %	11 %	17 %	21 %	33 %	10 %	18 %	27 %
G Maintenance	8 %	16 %	10 %	14 %	9 %	10 %	11 %	17 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	10 %	0 %	27 %	0 %	20 %	3 %	11 %	4 %
J Transports, logistique et tourisme	23 %	9 %	12 %	27 %	19 %	10 %	9 %	34 %
K Artisanat	64 %	15 %	31 %	34 %	42 %	12 %	14 %	42 %
L Gestion, administration des entreprises	72 %	7 %	11 %	14 %	71 %	7 %	13 %	13 %
M Informatique et télécommunications	42 %	10 %	21 %	3 %	21 %	7 %	5 %	6 %
N Études et recherche	24 %	0 %	32 %	0 %	23 %	4 %	15 %	4 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	55 %	6 %	15 %	15 %	51 %	6 %	14 %	18 %
Q Banque et assurances	49 %	6 %	10 %	2 %	60 %	6 %	17 %	10 %
R Commerce	62 %	14 %	12 %	19 %	55 %	13 %	11 %	21 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	43 %	15 %	9 %	26 %	40 %	19 %	10 %	31 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	70 %	9 %	12 %	31 %	74 %	9 %	16 %	41 %
U Communication, information, art et spectacle	44 %	2 %	13 %	6 %	46 %	6 %	14 %	14 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	58 %	10 %	10 %	10 %	72 %	8 %	14 %	8 %
W Enseignement, formation	62 %	1 %	15 %	4 %	64 %	3 %	17 %	3 %
X Politique, religion	0 %	0 %	100 %	0 %	16 %	1 %	44 %	24 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>46 %</b>	<b>11 %</b>	<b>11 %</b>	<b>20 %</b>	<b>47 %</b>	<b>10 %</b>	<b>13 %</b>	<b>22 %</b>

Non-diplômés : aucun diplôme, CEP, BEPC, brevet des collèges.

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le domaine professionnel du commerce (R), 13 % ont moins de 25 ans.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau III.7 : Conditions d'emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Non-salariés	Emplois à durée limitée	Temps partiels	Non-salariés	Emplois à durée limitée	Temps partiels
A Agriculture, marine, pêche	64 %	7 %	14 %	41 %	13 %	14 %
B Bâtiment, travaux publics	21 %	22 %	7 %	24 %	11 %	7 %
C Électricité, électronique	0 %	22 %	11 %	0 %	12 %	6 %
D Mécanique, travail des métaux	7 %	16 %	3 %	7 %	11 %	7 %
E Industries de process	0 %	18 %	11 %	0 %	11 %	9 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	43 %	4 %	7 %	26 %	8 %	13 %
G Maintenance	9 %	13 %	6 %	11 %	8 %	6 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	0 %	0 %	24 %	0 %	4 %	5 %
J Transports, logistique et tourisme	4 %	34 %	11 %	5 %	12 %	10 %
K Artisanat	21 %	28 %	37 %	32 %	13 %	17 %
L Gestion, administration des entreprises	11 %	19 %	23 %	9 %	8 %	21 %
M Informatique et télécommunications	0 %	0 %	0 %	0 %	5 %	7 %
N Études et recherche	55 %	8 %	15 %	17 %	8 %	7 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	1 %	16 %	16 %	3 %	14 %	13 %
Q Banque et assurances	5 %	15 %	11 %	4 %	5 %	12 %
R Commerce	21 %	26 %	21 %	18 %	8 %	20 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	29 %	39 %	19 %	20 %	13 %	22 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	13 %	24 %	33 %	11 %	17 %	36 %
U Communication, information, art et spectacle	44 %	25 %	34 %	28 %	21 %	28 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	28 %	23 %	32 %	22 %	13 %	24 %
W Enseignement, formation	2 %	11 %	24 %	3 %	9 %	17 %
X Politique, religion	0 %	0 %	10 %	0 %	25 %	15 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>18 %</b>	<b>23 %</b>	<b>21 %</b>	<b>13 %</b>	<b>11 %</b>	<b>18 %</b>

Emplois à durée limitée : CDD, contrats aidés, intérim, contrats courts, saisonniers, vacataires...

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le domaine professionnel du commerce (R), 20 % travaillent à temps partiel.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Briançon

Tableau III.8 : Catégories socioprofessionnelles des actifs en emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

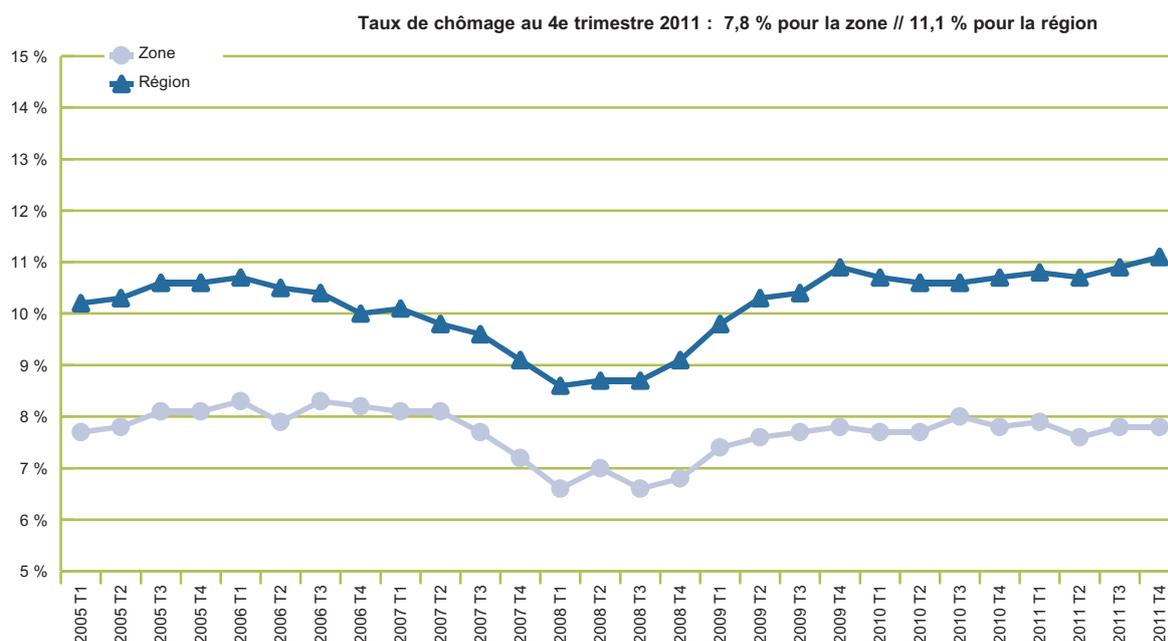
	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Ouvriers, employés	Professions intermédiaires	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Agriculteurs, artisans, chefs d'entreprise	Ouvriers, employés	Professions intermédiaires	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Agriculteurs, artisans, chefs d'entreprise
A Agriculture, marine, pêche	27 %	10 %	0 %	64 %	51 %	6 %	3 %	41 %
B Bâtiment, travaux publics	67 %	9 %	4 %	20 %	57 %	14 %	7 %	22 %
C Électricité, électronique	44 %	56 %	0 %	0 %	44 %	56 %	0 %	0 %
D Mécanique, travail des métaux	64 %	29 %	0 %	7 %	63 %	29 %	0 %	7 %
E Industries de process	67 %	33 %	0 %	0 %	62 %	38 %	0 %	0 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	47 %	10 %	0 %	43 %	63 %	12 %	0 %	26 %
G Maintenance	50 %	42 %	0 %	8 %	42 %	50 %	0 %	8 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %
J Transports, logistique et tourisme	86 %	8 %	2 %	4 %	81 %	12 %	3 %	5 %
K Artisanat	79 %	0 %	0 %	21 %	68 %	0 %	0 %	32 %
L Gestion, administration des entreprises	55 %	23 %	12 %	10 %	52 %	22 %	20 %	6 %
M Informatique et télécommunications	23 %	35 %	42 %	0 %	6 %	34 %	60 %	0 %
N Études et recherche	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	62 %	21 %	18 %	0 %	61 %	19 %	20 %	0 %
Q Banque et assurances	33 %	47 %	15 %	5 %	30 %	40 %	26 %	4 %
R Commerce	53 %	23 %	4 %	21 %	42 %	31 %	10 %	18 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	63 %	6 %	2 %	29 %	66 %	11 %	2 %	20 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	87 %	0 %	0 %	13 %	89 %	0 %	0 %	11 %
U Communication, information, art et spectacle	0 %	43 %	57 %	0 %	3 %	39 %	58 %	0 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	17 %	74 %	9 %	0 %	19 %	62 %	19 %	0 %
W Enseignement, formation	0 %	61 %	37 %	1 %	0 %	59 %	40 %	1 %
X Politique, religion	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	91 %	9 %	0 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>52 %</b>	<b>27 %</b>	<b>8 %</b>	<b>12 %</b>	<b>50 %</b>	<b>26 %</b>	<b>15 %</b>	<b>9 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le domaine professionnel du commerce (R), 42 % sont des employés ou des ouvriers.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Chapitre 3 : Chômage et demande d'emploi

Graphique III.9 : Évolution du taux de chômage localisé de 2005 à 2011



Source : Insee – Taux de chômage localisés, en moyenne trimestrielle de T1 2005 à T4 2011 – Traitement ORM.

Tableau III.10 : Structure de la demande d'emploi à fin décembre 2011

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Nombre de demandeurs d'emploi</b>	<b>1 046</b>	<b>1 103</b>	<b>2 149</b>	<b>185 588</b>	<b>189 872</b>	<b>375 460</b>
Part des moins de 25 ans	15 %	13 %	14 %	16 %	15 %	16 %
Part des 50 ans et plus	15 %	18 %	16 %	19 %	20 %	20 %
Part des niveaux de formation inférieurs au CAP-BEP (V bis et VI)	11 %	9 %	10 %	21 %	17 %	19 %
Part des niveaux de formation supérieurs au bac (III et plus)	22 %	34 %	28 %	19 %	27 %	23 %
Part des travailleurs handicapés	4 %	4 %	4 %	7 %	5 %	6 %
Part des bénéficiaires du RSA	7 %	11 %	9 %	20 %	21 %	20 %
Part des ouvriers et des employés	91 %	90 %	90 %	85 %	89 %	87 %
Part des techniciens	6 %	7 %	7 %	8 %	6 %	7 %
Part des cadres	3 %	3 %	3 %	7 %	5 %	6 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.11 : Caractéristiques des chômeurs de longue durée (inscrits depuis plus d'un an)

	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
<b>Nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an</b>	<b>549</b>	<b>133 105</b>
Part sur l'ensemble des inscrits	26 %	35 %
Part des femmes	54 %	50 %
Part des moins de 25 ans	8 %	7 %
Part des 50 ans et plus	28 %	28 %
Part des niveaux de formation inférieurs au CAP-BEP (V bis et VI)	13 %	21 %
Part des niveaux de formation supérieurs au bac (III et plus)	26 %	22 %
Part des travailleurs handicapés	8 %	9 %
Part des bénéficiaires du RSA	6 %	22 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.12 : Entrées et sorties des demandeurs d'emploi

	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Taux d'écoulement de la demande d'emploi*	70	57
Part des entrées suite à une fin de contrat à durée déterminée ou une fin de mission d'intérim	63 %	32 %
Part des entrées suite à un licenciement économique	1 %	2 %
Part des sorties pour reprise d'emploi	43 %	22 %

\* Une valeur élevée indique qu'une forte proportion de chômeurs présents 12 mois auparavant ou entrés dans l'année sont sortis des fichiers de Pôle emploi (marché du travail "fluide").  
Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011 ; DEE, cumul 2011 ; DES, cumul 2011 – Traitement ORM.

## Chapitre 4 : Demande d'emploi par métier et domaine professionnel

Tableau III.13 : Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi (les 10 premiers pour la zone – FAP 87)

	BRIANÇON		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Part sur l'ensemble de la demande d'emploi	Effectifs	Part sur l'ensemble de la demande d'emploi
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	170	8 %	9 121	2 %
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	159	7 %	17 943	5 %
Vendeurs	151	7 %	24 220	6 %
Agents d'entretien	116	5 %	19 991	5 %
Cuisiniers	113	5 %	14 190	4 %
Conducteurs de véhicules	106	5 %	15 016	4 %
Employés administratifs d'entreprise	99	5 %	13 102	3 %
Secrétaires	83	4 %	18 985	5 %
Professionnels des arts et des spectacles	70	3 %	15 043	4 %
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	60	3 %	7 230	2 %
<b>Total de ces 10 métiers</b>	<b>1 127</b>	<b>52 %</b>	<b>137 606</b>	<b>37 %</b>

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.14 : Domaines professionnels recherchés par les demandeurs d'emploi (FAP 22)

	BRIANÇON		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A Agriculture, marine, pêche	50	2 %	13 857	4 %
B Bâtiment, travaux publics	208	10 %	39 722	11 %
C Électricité, électronique	3	0 %	1 362	0 %
D Mécanique, travail des métaux	17	1 %	5 287	1 %
E Industries de process	4	0 %	5 554	1 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	15	1 %	2 850	1 %
G Maintenance	80	4 %	11 395	3 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	5	0 %	1 754	0 %
J Transports, logistique et tourisme	190	9 %	35 302	9 %
K Artisanat	6	0 %	1 068	0 %
L Gestion, administration des entreprises	251	12 %	48 911	13 %
M Informatique et télécommunications	13	1 %	3 963	1 %
N Études et recherche	5	0 %	1 536	0 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	46	2 %	2 534	1 %
Q Banque et assurances	9	0 %	2 959	1 %
R Commerce	260	12 %	52 444	14 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	305	14 %	36 816	10 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	260	12 %	62 524	17 %
U Communication, information, art et spectacle	81	4 %	18 923	5 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	299	14 %	22 328	6 %
W Enseignement, formation	42	2 %	5 292	1 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>2 149</b>	<b>100 %</b>	<b>376 526</b>	<b>100 %</b>

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.15 : Caractéristiques des demandeurs d'emploi selon le domaine professionnel recherché (FAP 22)

	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Femmes	Moins de 25 ans	50 ans et plus	Niveaux V bis et VI	Femmes	Moins de 25 ans	50 ans et plus	Niveaux V bis et VI
A Agriculture, marine, pêche	26 %	12 %	24 %	20 %	21 %	16 %	25 %	39 %
B Bâtiment, travaux publics	4 %	19 %	10 %	17 %	2 %	18 %	18 %	31 %
C Électricité, électronique	0 %	0 %	67 %	0 %	19 %	16 %	19 %	7 %
D Mécanique, travail des métaux	0 %	29 %	12 %	0 %	4 %	20 %	19 %	17 %
E Industries de process	25 %	25 %	0 %	25 %	58 %	16 %	20 %	28 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	27 %	7 %	7 %	7 %	57 %	12 %	29 %	23 %
G Maintenance	3 %	31 %	25 %	13 %	3 %	21 %	23 %	13 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	20 %	0 %	0 %	0 %	33 %	9 %	27 %	4 %
J Transports, logistique et tourisme	25 %	11 %	15 %	10 %	16 %	16 %	16 %	22 %
K Artisanat	83 %	17 %	33 %	0 %	59 %	18 %	25 %	21 %
L Gestion, administration des entreprises	89 %	5 %	29 %	4 %	85 %	10 %	23 %	4 %
M Informatique et télécommunications	15 %	15 %	31 %	15 %	11 %	12 %	15 %	3 %
N Études et recherche	20 %	0 %	20 %	0 %	47 %	10 %	10 %	0 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	35 %	7 %	22 %	2 %	60 %	13 %	17 %	3 %
Q Banque et assurances	56 %	22 %	33 %	11 %	60 %	19 %	16 %	2 %
R Commerce	63 %	20 %	14 %	8 %	63 %	21 %	17 %	12 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	52 %	14 %	13 %	11 %	45 %	21 %	15 %	21 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	71 %	12 %	18 %	21 %	80 %	12 %	25 %	33 %
U Communication, information, art et spectacle	41 %	7 %	17 %	11 %	44 %	8 %	17 %	7 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	68 %	16 %	8 %	2 %	73 %	18 %	15 %	4 %
W Enseignement, formation	76 %	2 %	19 %	0 %	66 %	2 %	23 %	1 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>51 %</b>	<b>14 %</b>	<b>16 %</b>	<b>10 %</b>	<b>51 %</b>	<b>16 %</b>	<b>20 %</b>	<b>19 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel du bâtiment et travaux publics (B), 18 % ont 50 ans et plus et 31 % ont un niveau de formation inférieur au CAP-BEP (niveaux V bis ou VI).

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

## Briançon

Tableau III.16 : Niveaux de qualification des demandeurs d'emploi selon le domaine professionnel recherché (FAP 22)

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Ouvriers, employés	Techniciens, agents de maîtrise	Cadres	Ouvriers, employés	Techniciens, agents de maîtrise	Cadres
A Agriculture, marine, pêche	82 %	12 %	6 %	95 %	3 %	2 %
B Bâtiment, travaux publics	95 %	4 %	1 %	93 %	5 %	2 %
C Électricité, électronique	67 %	33 %	0 %	79 %	19 %	2 %
D Mécanique, travail des métaux	82 %	18 %	0 %	92 %	7 %	1 %
E Industries de process	50 %	50 %	0 %	86 %	12 %	2 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	100 %	0 %	0 %	91 %	7 %	2 %
G Maintenance	94 %	5 %	1 %	85 %	13 %	2 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	20 %	60 %	20 %	13 %	26 %	60 %
J Transports, logistique et tourisme	91 %	5 %	4 %	94 %	4 %	2 %
K Artisanat	83 %	17 %	0 %	96 %	3 %	0 %
L Gestion, administration des entreprises	88 %	7 %	5 %	82 %	8 %	10 %
M Informatique et télécommunications	69 %	8 %	23 %	40 %	31 %	30 %
N Études et recherche	40 %	0 %	60 %	11 %	16 %	73 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	70 %	22 %	9 %	50 %	20 %	30 %
Q Banque et assurances	89 %	0 %	11 %	67 %	16 %	16 %
R Commerce	91 %	7 %	3 %	83 %	7 %	10 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	96 %	4 %	0 %	95 %	3 %	2 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	100 %	0 %	0 %	99 %	1 %	0 %
U Communication, information, art et spectacle	78 %	16 %	6 %	70 %	21 %	8 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	89 %	8 %	3 %	86 %	9 %	6 %
W Enseignement, formation	69 %	26 %	5 %	62 %	26 %	12 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>90 %</b>	<b>7 %</b>	<b>3 %</b>	<b>87 %</b>	<b>7 %</b>	<b>6 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel du bâtiment et travaux publics (B), 2 % ont un niveau de qualification de cadre.

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.17 : Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi selon le domaine professionnel recherché (FAP 22)

	BRIANÇON		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Inscrits depuis 1 an et plus	Inscrits depuis 2 ans et plus	Inscrits depuis 1 an et plus	Inscrits depuis 2 ans et plus
A Agriculture, marine, pêche	24 %	2 %	34 %	16 %
B Bâtiment, travaux publics	14 %	3 %	34 %	14 %
C Électricité, électronique	67 %	67 %	38 %	20 %
D Mécanique, travail des métaux	12 %	0 %	40 %	21 %
E Industries de process	25 %	25 %	41 %	20 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	27 %	13 %	39 %	16 %
G Maintenance	25 %	11 %	35 %	15 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	20 %	20 %	37 %	15 %
J Transports, logistique et tourisme	28 %	12 %	36 %	16 %
K Artisanat	33 %	17 %	35 %	16 %
L Gestion, administration des entreprises	34 %	16 %	38 %	17 %
M Informatique et télécommunications	38 %	0 %	36 %	16 %
N Études et recherche	40 %	0 %	30 %	13 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	24 %	7 %	31 %	12 %
Q Banque et assurances	22 %	11 %	29 %	10 %
R Commerce	22 %	9 %	32 %	13 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	22 %	8 %	23 %	9 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	27 %	11 %	39 %	18 %
U Communication, information, art et spectacle	49 %	35 %	55 %	38 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	25 %	10 %	32 %	13 %
W Enseignement, formation	12 %	7 %	41 %	20 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>26 %</b>	<b>11 %</b>	<b>35 %</b>	<b>16 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel du bâtiment et travaux publics (B), 14 % sont inscrits à Pôle emploi depuis au moins 2 ans.

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

## PARTIE IV : FORMATION

### Chapitre 1 : Scolarisation

Tableau IV.1 : Taux de scolarisation selon l'âge

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
15-17 ans	94 %	97 %	96 %	95 %	96 %	96 %
18-24 ans	31 %	35 %	33 %	48 %	54 %	51 %
25-29 ans	3 %	5 %	4 %	7 %	8 %	8 %

Taux de scolarisation : rapport entre le nombre de jeunes d'un âge donné qui sont scolarisés et l'ensemble de la population du même âge.

Champ : les mineurs (élèves ou étudiants) sont, dans tous les cas, recensés dans le logement de leurs parents. Les élèves ou étudiants majeurs sont recensés au lieu de résidence de leur lieu d'étude.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau IV.2 : Déplacements domicile - lieu d'étude des jeunes scolarisés âgés de 18 à 29 ans

	BRIANÇON		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Part	Effectifs	Part
Personnes scolarisées résidant et étudiant dans la zone	368	47 %	176 866	77 %
Personnes scolarisées résidant dans la zone et étudiant hors de la zone	411	53 %	53 298	23 %
Personnes scolarisées dans la zone mais résidant dans une autre zone	113	23 %	50 164	22 %

Note de lecture : En PACA, parmi les 18-29 ans scolarisés, 77 % sont scolarisés dans leur zone de résidence (soit 176 866 individus) et 23 % en dehors de leur zone de résidence (soit 53 298 individus).

En PACA, parmi les 18-29 ans scolarisés, 22 % le sont dans une autre zone que leur zone de résidence (soit 50 164 individus).

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau IV.3 : Population des jeunes non diplômés

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Population des jeunes non diplômés	177	123	301	36 626	25 984	62 610
Population des 15 à 24 ans non scolarisés	806	629	1 435	111 725	94 304	206 028
Part des jeunes non diplômés*	22 %	20 %	21 %	33 %	28 %	30 %

Non-diplômés : aucun diplôme, CEP, BEPC, brevet des collèges.

\* Part des jeunes non diplômés parmi les jeunes de 15 à 24 ans non scolarisés recensés à leur lieu de résidence.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Chapitre 2 : Formation initiale

### 1. Formation initiale – 2nd degré (2010-2011)

Tableau IV.4 : Répartition des élèves du 2nd degré

	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Effectifs en dernière année	Répartition	Effectifs	Répartition	Effectifs en dernière année	Répartition
<b>Voie générale et technologique</b>	<b>662</b>	<b>66 %</b>	<b>232</b>	<b>55 %</b>	<b>109 148</b>	<b>56 %</b>	<b>38 250</b>	<b>54 %</b>
Dont seconde de détermination	230	23 %	0	0 %	39 529	20 %	0	0 %
Dont 1re et terminale générale	289	29 %	138	33 %	47 969	25 %	23 605	33 %
Dont 1re et terminale technologique	143	14 %	94	22 %	21 650	11 %	14 645	21 %
<b>Voie professionnelle</b>	<b>342</b>	<b>34 %</b>	<b>190</b>	<b>45 %</b>	<b>85 157</b>	<b>44 %</b>	<b>32 966</b>	<b>46 %</b>
Dont formations de niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	237	24 %	150	36 %	36 183	19 %	18 682	26 %
Dont formations de niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	105	10 %	40	9 %	48 974	25 %	14 284	20 %
<b>Total</b>	<b>1 004</b>	<b>100 %</b>	<b>422</b>	<b>100 %</b>	<b>194 305</b>	<b>100 %</b>	<b>71 216</b>	<b>100 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone, quelle que soit l'année de formation.

Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.5 : Zoom sur les inscrits au bac

	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Effectifs femmes	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Effectifs femmes	Part des femmes
Bac général	139	56 %	81	58 %	24 200	51 %	13 482	56 %
Bac professionnel	39	16 %	19	49 %	12 668	26 %	5 516	44 %
Bac technologique	72	29 %	25	35 %	11 020	23 %	5 599	51 %
<b>Total</b>	<b>250</b>	<b>100 %</b>	<b>125</b>	<b>50 %</b>	<b>47 888</b>	<b>100 %</b>	<b>24 597</b>	<b>51 %</b>

Champ : effectif inscrits dans un établissement de la zone, en dernière année de bac.

Source : EN-DEPP (BCP) – Effectifs inscrits au bac à la session de juin 2011 – Traitement ORM.

### 2. Formation professionnelle initiale – 2nd degré, dernière année de formation (2010-2011)

Tableau IV.6 : Les élèves en dernière année de formation professionnelle selon le niveau de formation

	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes
Niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	150	79 %	34 %	53 %	18 682	57 %	41 %	49 %
Niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	40	21 %	28 %	38 %	14 284	43 %	23 %	43 %
<b>Total</b>	<b>190</b>	<b>100 %</b>	<b>33 %</b>	<b>50 %</b>	<b>32 966</b>	<b>100 %</b>	<b>33 %</b>	<b>46 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

## Briançon

Tableau IV.7 : Les élèves en dernière année de formation professionnelle selon le domaine de spécialité de formation (NSF 17)

	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes
20 Spécialités pluritechnologiques de la production	0	0 %	0 %	0 %	126	0 %	1 %	3 %
21 Agriculture, forêt, pêche et espaces verts	0	0 %	0 %	0 %	1 425	4 %	74 %	15 %
22 Transformation	22	12 %	77 %	9 %	3 394	10 %	64 %	22 %
23 Génie civil, construction, bois	38	20 %	89 %	0 %	3 278	10 %	67 %	5 %
24 Matériaux souples	0	0 %	0 %	0 %	373	1 %	7 %	90 %
25 Mécanique, électricité, électronique	10	5 %	0 %	0 %	5 791	18 %	33 %	3 %
31 Échanges et gestion	19	10 %	0 %	68 %	5 672	17 %	14 %	58 %
32 Communication et information	0	0 %	0 %	0 %	1 642	5 %	6 %	85 %
33 Services aux personnes	101	53 %	11 %	79 %	10 978	33 %	24 %	81 %
34 Services à la collectivité	0	0 %	0 %	0 %	287	1 %	21 %	47 %
<b>Total</b>	<b>190</b>	<b>100 %</b>	<b>33 %</b>	<b>50 %</b>	<b>32 966</b>	<b>100 %</b>	<b>33 %</b>	<b>46 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

### 3. Enseignement supérieur (2010-2011)

Tableau IV.8 : Répartition des étudiants dans l'enseignement supérieur

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des femmes
<b>Enseignement supérieur à dominante générale</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>69 962</b>	<b>43 %</b>	<b>57 %</b>
Dont autres formations post-secondaire (capacité en droit, diplôme d'accès à l'enseignement supérieur...)	0	0 %	0 %	1 838	1 %	50 %
Dont niveau III (classes préparatoires aux grandes écoles)	0	0 %	0 %	5 933	4 %	41 %
Dont niveau II (master 1, licences L1, L2 et L3...)	0	0 %	0 %	41 223	26 %	59 %
Dont niveau I (master 2 recherche, doctorat...)	0	0 %	0 %	20 968	13 %	59 %
<b>Enseignement supérieur à dominante professionnelle</b>	<b>137</b>	<b>100 %</b>	<b>69 %</b>	<b>91 423</b>	<b>57 %</b>	<b>56 %</b>
Dont autres formations post-secondaire (écoles artistiques, classes préparatoire aux concours et de remise à niveau STS...)	0	0 %	0 %	5 386	3 %	58 %
Dont niveau III (BTS, BTSA, DUT, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	137	100 %	69 %	39 546	25 %	59 %
Dont niveau II (licence professionnelle, master 1 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0	0 %	0 %	8 340	5 %	56 %
Dont niveau I (master 2 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0	0 %	0 %	38 151	24 %	52 %
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>100%</b>	<b>69 %</b>	<b>161 385</b>	<b>100 %</b>	<b>56 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans l'enseignement supérieur universitaire, en BTS (y compris BTSA) et dans les écoles du secteur sanitaire et social en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

## Briançon

Tableau IV.9 : Les étudiants dans les principaux diplômes de l'enseignement supérieur à dominante professionnelle

	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Parts des apprentis	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Parts des apprentis	Part des femmes
BTS, BTSa, DUT (niveau III)	30	22 %	0 %	3 %	26 733	29 %	12 %	48 %
Licence professionnelle (niveau II)	0	0 %	.*	0 %	3 760	4 %	10 %	50 %
Master professionnel (niveaux I et II)	0	0 %	.*	0 %	9 540	10 %	5 %	59 %
Formations des écoles de commerce (niveau I)	0	0 %	.*	0 %	10 130	11 %	.*	47 %
Formations d'ingénieur (niveau I)	0	0 %	.*	0 %	5 013	5 %	13 %	24 %
Diplômes d'État du secteur sanitaire et social (niveaux III, II et I)	107	78 %	0 %	88 %	11 445	13 %	4 %	84 %
<b>Total de ces principaux diplômes</b>	<b>137</b>	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>69 %</b>	<b>66 621</b>	<b>73 %</b>	<b>8 %</b>	<b>54 %</b>
<b>Total tous diplômes</b>	<b>137</b>	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>69 %</b>	<b>91 423</b>	<b>100 %</b>	<b>7 %</b>	<b>56 %</b>

\* Pour le moment, il est impossible de distinguer les apprentis des autres étudiants des écoles de commerce.

Note : les diplômes non détaillés ici sont ceux des établissements d'enseignement supérieur artistique et culturel et certains diplômes de l'enseignement supérieur universitaire, dont les préparations aux concours, les diplômes de la santé (médecine, odontologie, pharmacie)...

Champ : effectifs inscrits dans l'enseignement supérieur universitaire, en BTS (y compris BTSa) et dans les écoles du secteur sanitaire et social en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.10 : Les étudiants dans l'enseignement supérieur professionnel selon le domaine de spécialité de formation (NSF 17)

	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes
10 Formations générales	0	0 %	0 %	0 %	344	0 %	0 %	80 %
11 Mathématiques et sciences	0	0 %	0 %	0 %	3 688	4 %	1 %	51 %
12 Sciences humaines et droit	0	0 %	0 %	0 %	5 646	6 %	1 %	61 %
13 Lettres et arts	0	0 %	0 %	0 %	2 720	3 %	0 %	73 %
20 Spécialités pluritechnologiques de la production	30	22 %	0 %	3 %	4 425	5 %	22 %	22 %
21 Agriculture, forêt, pêche et espaces verts	0	0 %	0 %	0 %	686	1 %	38 %	35 %
22 Transformations	0	0 %	0 %	0 %	1 945	2 %	12 %	41 %
23 Génie civil, construction, bois	0	0 %	0 %	0 %	2 031	2 %	7 %	42 %
24 Matériaux souples	0	0 %	0 %	0 %	202	0 %	0 %	91 %
25 Mécanique, électricité, électronique	0	0 %	0 %	0 %	4 784	5 %	15 %	9 %
31 Échanges et gestion	0	0 %	0 %	0 %	24 596	27 %	10 %	52 %
32 Communication et information	0	0 %	0 %	0 %	6 982	8 %	5 %	43 %
33 Services aux personnes	107	78 %	0 %	88 %	30 564	33 %	3 %	73 %
34 Services à la collectivité	0	0 %	0 %	0 %	2 551	3 %	2 %	62 %
99 Spécialité non définie	0	0 %	0 %	0 %	240	0 %	0 %	68 %
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>69 %</b>	<b>91 423</b>	<b>100 %</b>	<b>7 %</b>	<b>56 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans l'enseignement supérieur universitaire, en BTS (y compris BTSa) et dans les écoles du secteur sanitaire et social en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

4. Zoom sur l'apprentissage en formation initiale (au 31.12.2010)

Tableau IV.11 : Répartition des apprentis

	BRIANÇON				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs (1)	Répartition (1)	Part des femmes (1)	Part de l'apprentissage dans la formation professionnelle initiale (2)	Effectifs (1)	Répartition (1)	Part des femmes (1)	Part de l'apprentissage dans la formation professionnelle initiale (2)
Niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	111	85 %	2 %	47 %	17 210	53 %	24 %	47 %
Niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	20	15 %	15 %	19 %	8 874	28 %	39 %	18 %
Niveau III (BTS, BTSA, DUT, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0	0 %	0 %	0 %	4 072	13 %	47 %	10 %
Niveau II (licence professionnelle, master 1 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0	0 %	0 %	0 %	730	2 %	46 %	9 %
Niveau I (master 2 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0	0 %	0 %	0 %	1 342	4 %	29 %	4 %
<b>Total</b>	<b>131</b>	<b>100 %</b>	<b>4 %</b>	<b>27 %</b>	<b>32 228</b>	<b>100 %</b>	<b>32 %</b>	<b>19 %</b>

(1) Champ : effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

(1) Source : Conseil régional – Effectifs apprentis au 31.12.10 – Traitement ORM.

(2) Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone, quelle que soit l'année de formation.

(2) Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.12 : Répartition des apprentis selon le niveau de formation

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	87 %	40 %	85 %	60 %	40 %	53 %
Niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	13 %	60 %	15 %	24 %	34 %	28 %
Niveau III (BTS, BTSA, DUT, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0 %	0 %	0 %	10 %	19 %	13 %
Niveau II (licence professionnelle, master 1 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0 %	0 %	0 %	2 %	3 %	2 %
Niveau I (master 2 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0 %	0 %	0 %	4 %	4 %	4 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Champ : effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : Conseil régional – Effectifs apprentis au 31.12.10 – Traitement ORM.

### Chapitre 3 : Formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi

Tableau IV.13 : Stagiaires entrés en formation en 2011

	BRIANÇON		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
Formations pré-qualifiantes ou professionnalisantes	97	36 %	6 037	28 %
Formations qualifiantes	173	64 %	15 707	72 %
<b>Total</b>	<b>270</b>	<b>100 %</b>	<b>21 744</b>	<b>100 %</b>

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.14 : Caractéristiques des stagiaires entrés en formation professionnelle qualifiante en 2011

	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
<b>Nombre de stagiaires</b>	<b>173</b>	<b>15 707</b>
Part des femmes	31 %	47 %
Part des moins de 26 ans	63 %	48 %
Part des 45 ans et plus	6 %	11 %
Part des travailleurs handicapés	3 %	6 %

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation qualifiante (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation qualifiante dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.15 : Stagiaires entrés en formation professionnelle qualifiante selon le niveau de la formation suivie

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des femmes
Niveau V	30	17 %	37 %	8 800	56 %	41 %
Niveau IV	139	80 %	29 %	4 071	26 %	60 %
Niveau III	4	2 %	75 %	1 107	7 %	49 %
Niveaux II et I	0	0 %	0 %	1 590	10 %	44 %
Sans niveau (CQP)	0	0 %	0 %	139	1 %	20 %
<b>Total</b>	<b>173</b>	<b>100 %</b>	<b>31 %</b>	<b>15 707</b>	<b>100 %</b>	<b>47 %</b>

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation qualifiante (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation qualifiante dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.16 : Stagiaires entrés en formation professionnelle qualifiante selon le domaine de spécialité de formation (NSF 17)

	BRIANÇON			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des femmes
11 Mathématiques et sciences	0	0 %	0 %	97	1 %	53 %
12 Sciences humaines et droit	0	0 %	0 %	121	1 %	63 %
13 Lettres et arts	0	0 %	0 %	295	2 %	70 %
20 Spécialités pluritechnologiques de la production	0	0 %	0 %	171	1 %	11 %
21 Agriculture, forêt, pêche et espaces verts	0	0 %	0 %	731	5 %	26 %
22 Transformations	10	6 %	60 %	997	6 %	29 %
23 Génie civil, construction, bois	0	0 %	0 %	1 475	9 %	7 %
24 Matériaux souples	0	0 %	0 %	24	0 %	96 %
25 Mécanique, électricité, électronique	10	6 %	10 %	1 221	8 %	4 %
31 Échanges et gestion	17	10 %	76 %	3 760	24 %	52 %
32 Communication et information	9	5 %	78 %	2 142	14 %	60 %
33 Services aux personnes	127	73 %	21 %	3 920	25 %	74 %
34 Services à la collectivité	0	0 %	0 %	753	5 %	21 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>173</b>	<b>100 %</b>	<b>31 %</b>	<b>15 707</b>	<b>100 %</b>	<b>47 %</b>

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation qualifiante (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation qualifiante dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

## Chapitre 4 : Structuration de l'offre de formation par établissement

Tableau IV.17 : Nombre d'établissements selon le type d'établissement

	BRIANÇON	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Lycée agricole public	0	11
Lycée agricole privé	0	16
Lycée public	1	157
Lycée privé	0	132
CFA et antennes de CFA	2	219
IUT	0	15
Université et antenne UFR	0	91
École de Commerce	0	13
École d'ingénieur	0	9
Établissements de formation du secteur sanitaire et social	2	72
Autres écoles de l'enseignement supérieur	0	42
Sites de formation continue	7	358

Champ : établissements, antennes, unités d'inscriptions, Écoles, organismes de formation, implantés dans la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees, AFPA – Traitement ORM.

## ANNEXE MÉTHODOLOGIQUE

### *Précisions sur quelques sources*

La principale source utilisée dans ce document est celle du recensement de la population (RP 2008) réalisé par l'Insee. Le RP a fait l'objet d'une rénovation en 2004, avec notamment un nouveau mode de collecte et des changements de concepts. Pour plus de précisions sur le RP rénové (méthode de collecte, conseils d'utilisation...), nous vous invitons à aller sur <[www.insee.fr](http://www.insee.fr)>.

#### **Les données sur l'emploi**

La majorité des données sur l'emploi sont issues du RP 2008. Dans le recensement, les personnes actives ayant un emploi peuvent être comptées à leur lieu de résidence ou à leur lieu de travail. Dans ce document, le choix a été fait d'exploiter les données au lieu de résidence dans la première partie, relative à la population (conditions et modes de vie des habitants) et les données au lieu de travail dans les parties sur l'emploi (parties II et III).

Pour rappel, le concept d'emploi a changé par rapport à celui utilisé dans les recensements antérieurs. Le RP rénové prend dorénavant en compte les situations mixtes ou intermédiaires comme celles des étudiants ou des retraités exerçant une activité professionnelle réduite.

Afin de compléter les données du RP, deux autres sources ont également servi :

- les estimations localisées d'emploi au lieu de travail pour observer l'évolution de l'emploi total entre 1999 et 2009 ;
- les déclarations annuelles des données sociales (DADS) pour observer les variations mensuelles de l'emploi salarié durant l'année 2010.

#### **Les données sur les établissements**

La source choisie pour analyser la structure des établissements (taille, secteur d'activité) est celle issue du système informatisé du répertoire national des entreprises et de leurs établissements (REE-Sirene). Géré par l'Insee, Sirene enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité. Les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriées.

Les données présentées dans la partie II sur l'activité économique concernent les établissements en activité au 1<sup>er</sup> janvier 2010. Le champ utilisé ici exclut uniquement les unités sans réalité économique ou appartenant à des populations pour lesquelles la qualité du dénombrement était insuffisante.

Les données issues des fichiers de Pôle emploi (Unédic) ont également été exploitées afin d'observer l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur une longue période (de 1999 à 2010). Le champ de cette source est plus restreint et ne couvre que les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins un salarié et qui sont affiliés au régime d'assurance chômage.

#### **Les données sur la demande d'emploi**

Hormis un graphique relatif à l'évolution du taux de chômage localisé entre 2005 et 2011, les données traitées dans la partie III sur le chômage sont celles issues des fichiers de Pôle emploi. Plus précisément, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC. Cette catégorie regroupe les demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite. Les données sont brutes, c'est-à-dire non corrigées des variations saisonnières, et en stock (au 31.12.2011).

#### **Les données sur la formation**

Concernant la formation initiale, les effectifs retenus sont ceux qui préparent un diplôme de l'enseignement secondaire ou supérieur, dans les voies scolaires publiques ou privées sous contrat relevant de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture en 2010-2011 ou en apprentissage au 31.12.2010 (sources : EN-DEPP, Draaf, Conseil régional). Sont également intégrés les inscrits dans les écoles du secteur sanitaire et social (source : Drees).

En revanche, les personnes préparant un diplôme délivré par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisées.

Concernant la formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi, les effectifs retenus sont ceux ayant entamé une formation dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs) durant l'année 2011 (sources : Conseil régional, AFPA).

Pour l'ensemble des dispositifs, les données sont exploitées au lieu de l'établissement de formation.

## **Nomenclatures utilisées**

### **Zone géographique**

Le découpage géographique retenu dans ce document est celui de la zone d'emploi (version 2010). Selon la définition de l'Insee, « une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent<sup>2</sup>, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main-d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts ». Effectué conjointement par l'Insee et les services statistiques du ministère en charge du travail, le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail.

Afin d'identifier des spécificités locales, chaque indicateur de la zone d'emploi est mis en regard de la région PACA. La nouvelle version du zonage s'affranchissant des limites départementales et régionales, il n'est plus possible de faire des comparaisons avec les départements comme c'était le cas dans nos anciens documents. À noter que pour la zone d'emploi d'Avignon, qui s'étend au-delà de la région (sur le Languedoc-Roussillon), seules les données des communes de la région PACA sont prises en compte dans ce document.

### **Secteurs d'activité**

La nomenclature choisie pour présenter les données sur les établissements et l'emploi selon le secteur d'activité est la nomenclature agrégée (NA, 2008), qui s'est substituée à la nomenclature économique de synthèse (NES). Les deux niveaux standards (sections et divisions en, respectivement, 21 et 88 postes), communs à la nomenclature d'activités française (NAF révision 2, 2008), ont été utilisés dans ce document.

### **Domaines professionnels / métiers**

La nomenclature de métiers, utilisée dans les parties sur l'emploi et la demande d'emploi, est celle des familles professionnelles (FAP, version 2009). Élaborée par le ministère en charge du travail, sa construction résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) et le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) utilisé par Pôle emploi. Dans ce document la FAP est déclinée en 22 domaines professionnels mais également en 87 familles professionnelles dans deux tableaux.

### **Spécialités de formation**

La nomenclature présente dans la dernière partie relative aux effectifs en formation est la nomenclature des spécialités de formation (NSF, 1994). Élaborée dans le cadre du Conseil national de l'information statistique (CNIS), la NSF a pour vocation de couvrir l'ensemble des formations (quel que soit le niveau) : initiales ou continues, secondaires ou supérieures, professionnelles ou non. Le niveau 17, correspondant à des grands domaines de spécialités constitués par agrégation de domaines plus détaillés, est celui qui est utilisé dans ce document.

### **Niveaux de formation**

Les effectifs en formation (partie IV) sont répartis selon le niveau de la formation préparée, défini de la manière suivante :

*Niveau V* : diplôme de second cycle court professionnel, type CAP ou BEP

*Niveau IV* : diplôme type baccalauréat ou brevet professionnel

*Niveau III* : diplôme bac + 2, type BTS ou DUT et classes préparatoires aux grandes écoles

*Niveau II* : diplôme bac + 3 ou 4, type licence et master 1

*Niveau I* : diplôme bac + 5 et plus, type master 2, formations d'ingénieur, doctorat

À noter que les diplômes d'État du secteur sanitaire et social vont du niveau V au niveau I.

---

<sup>2</sup> C'est-à-dire dont la plupart des habitants ne sortent pas pour se rendre au travail.

### Quelques définitions, concepts

**La population active occupée** (ou population active ayant un emploi) comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes :

- exercer une profession (salariée ou non), même à temps partiel ;
- aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ;
- être apprenti, stagiaire rémunéré ;
- être chômeur tout en exerçant une activité réduite ;
- être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

**L'économie présentielle** regroupe les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

**Les fonctions métropolitaines**, telles que définies dans le cadre de l'analyse fonctionnelle des emplois, recouvrent les cinq fonctions suivantes : conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce inter-entreprise, gestion et culture-loisirs (cf. site Internet de l'Insee pour plus de précisions sur l'analyse fonctionnelle des emplois).

### Quelques sigles

**AAH** : Allocation aux adultes handicapés

**AFPA** : Association nationale pour la formation professionnelle des adultes

**BCP** : Base centrale de pilotage (du ministère de l'Éducation nationale)

**BEP** : Brevet d'études professionnelles

**BEPC** : Brevet d'études du premier cycle

**BP** : Brevet professionnel

**BTS(A)** : Brevet de technicien supérieur (agricole)

**CAF** : Caisse d'allocations familiales

**CAP** : Certificat d'aptitude professionnelle

**CEP** : Certificat d'études primaires

**CFA** : Centre de formation d'apprentis

**DADS** : Déclaration annuelle des données sociales

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée

**DEFM** : Demandeur d'emploi en fin de mois

**DES** : Demande d'emploi sortie

**DGFIP** : Direction générale des finances publiques

**Direccte** : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

**Draaf** : Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt

**Drees** : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

**DROS** : Dispositif régional d'observation sociale

**DUT** : Diplôme universitaire de technologie

**EN-DEPP** : Éducation nationale - Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance

**FAP** : Famille professionnelle

**Insee** : Institut national de la statistique et des études économiques

**IUT** : Institut universitaire de technologie

**NA** : Nomenclature agrégée

**NAF** : Nomenclature d'activités française

**NES** : Nomenclature économique de synthèse

**NSF** : Nomenclature des spécialités de formation

**RCS** : Registre du commerce et des sociétés

**REE** : Répertoire des entreprises et des établissements

**ROME** : Répertoire opérationnel des métiers et des emplois

**RP** : Recensement de la population

**RSA** : Revenu de solidarité active

**Sirene** : Système informatisé du répertoire national des entreprises et de leurs établissements

**SPFI** : Schéma prévisionnel des formations initiales

**STS** : Science, technologie, santé

**UFR** : Unité de formation et de recherche

**Unédic** : Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce

## Dernières publications de l'ORM

Tableau de bord Secteur & Métiers sanitaire et social  
en Provence – Alpes – Côte d'Azur  
Avril 2013  
Collection *En ligne* – Le bulletin du sanitaire et social, n° 8

« Expérimentation locale pour  
l'insertion territorialisée des étudiants »,  
Rapport d'évaluation  
Février 2013  
*Hors collection*

« Expérimentation locale pour  
l'insertion territorialisée des étudiants »,  
Note de synthèse du rapport d'évaluation  
Février 2013  
*Hors collection*

Animation et sports - Le semestriel n° 17  
Février 2013  
Collection *Les périodiques des missions*

Pourquoi une prospective régionale sur les questions  
d'emploi et de formation ?  
Février 2013  
Collection *Mémo*, n° 56

Tableau de bord maintien dans l'emploi  
Données 2011 pour la région  
Provence – Alpes – Côte d'Azur  
Janvier 2013  
Collection *En ligne* – Note Handicap, n° 1

Tableau de bord Formation sanitaire et social en  
Provence – Alpes – Côte d'Azur  
Janvier 2013  
Collection *En ligne* – Le bulletin du sanitaire et social, n° 7

Handicap, Chiffres-clés 2011  
Janvier 2013  
*Hors collection*

Métiers-formations  
> Quelles relations en  
Provence – Alpes – Côte d'Azur ?  
Janvier 2013  
Collection *En quelques chiffres*, n° 11



Observatoire Régional des Métiers

41, la Canebière - 13001 Marseille - Tél. 04 96 11 56 56 - Fax 04 96 11 56 59 - E-mail [info@orm-paca.org](mailto:info@orm-paca.org)

Retrouvez l'ensemble de nos publications en ligne sur : [www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)