

6^{es} Rencontres Économie Emploi Formation

JOURNÉE D'ÉCHANGES ET DE RÉFLEXION

LA PROSPECTIVE RÉGIONALE EMPLOI-FORMATION : POURQUOI ? COMMENT ?

Vendredi 10 octobre 2014

Creps d'Aix-en-Provence

Rencontres Économie Emploi Formation

La prospective régionale emploi-formation : pourquoi ? comment ?

Dans le champ emploi-formation, la prospective nationale est un exercice bien connu et largement répandu depuis plusieurs dizaines d'années. Cependant, les évolutions récentes, tant aux plans économique que politique et institutionnel, invitent de plus en plus à décliner l'exercice au niveau régional. Les OREF sont sollicités en ce sens dans la quasi totalité des régions. Comment alors répondre à une telle demande, tout à la fois pressante et légitime ?

Il n'existe pas, à ce jour, de méthode unique et « labellisée » de prospective régionale emploi-formation et celles qui sont développées au niveau national ne peuvent y être reproduites telles quelles. Tout est donc à construire et à inventer, plusieurs méthodologies sont d'ores et déjà expérimentées à cette fin dans différentes régions.

Mais que veut dire au juste faire de la prospective au niveau régional ? La prospective n'est-elle que projection d'emplois ? Ou, au contraire, ne doit-on pas plutôt parler de démarche de prospective, intégrant à la fois projections d'emploi et accompagnement des pouvoirs publics et des acteurs socio-économiques ?

Se pose alors la question centrale de « tout ça pour quoi faire ? ». Que peut-on attendre de telles démarches ? Jusqu'où aller ? La prospective est sans aucun doute un exercice visant à stimuler le débat afin d'éclairer l'action présente et à venir, mais permet-elle de répondre à des questions précises sur les besoins en formation ou les prévisions de recrutement ?

Ces questions ont fait l'objet des 6^{es} rencontres qui se sont tenues le 10 octobre 2014.



FRANCE STRATÉGIE

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

De la prospective des secteurs à la
prospective des métiers

Quelle démarche en région ?

Frédéric Lainé



De la prospective des secteurs à la prospective des métiers : quelle démarche en région ?

Plan de l'intervention

1/ L'intérêt d'articuler une prospective métiers et une prospective secteurs

2 /L'articulation ou la non articulation entre des projections par secteurs et des projections par métiers : retour sur les expériences nationales et régionales

3/ Passer d'une projection par secteurs à une projection par métiers : questions de sources et possibilités d'analyse rétrospective

4 / De la projection par secteurs à la projections par métiers :

10/10/2014 2 quelle(s) méthode(s) de projections et quelle(s) expertise(s) en

De la prospective des secteurs à la prospective des métiers



La prospective secteurs et la prospective métiers

La « prospective secteurs » :

- fournit une vision du développement économique régional
- utile pour un dialogue avec les branches professionnelles

La « prospective métiers »

- davantage utilisable comme élément de pilotage de la carte des formations, les formations à visée professionnelle ont un référentiel de métiers cibles
- permet une approche par grande fonctions du développement régional (production industrielle, R-D, logistique, administration d'entreprise, santé...)



Articuler une projection métiers et une projection secteurs

Utile pour la prospective secteur :

- permet de fournir une vision de la transformation des structures de métiers au sein des secteurs, utile pour les branches professionnelles, les OPCA, le dialogue branches – Région

Utile pour la prospective métiers

- permet d'articuler une prospective de la croissance économique et des transformations du système productif et une prospective des métiers
- permet de comprendre les ressorts des évolutions d'emploi par métiers : effet secteur ou effet métier

Deux exercices possibles :

« généraliste » sur l'ensemble des secteurs

10/10/2014

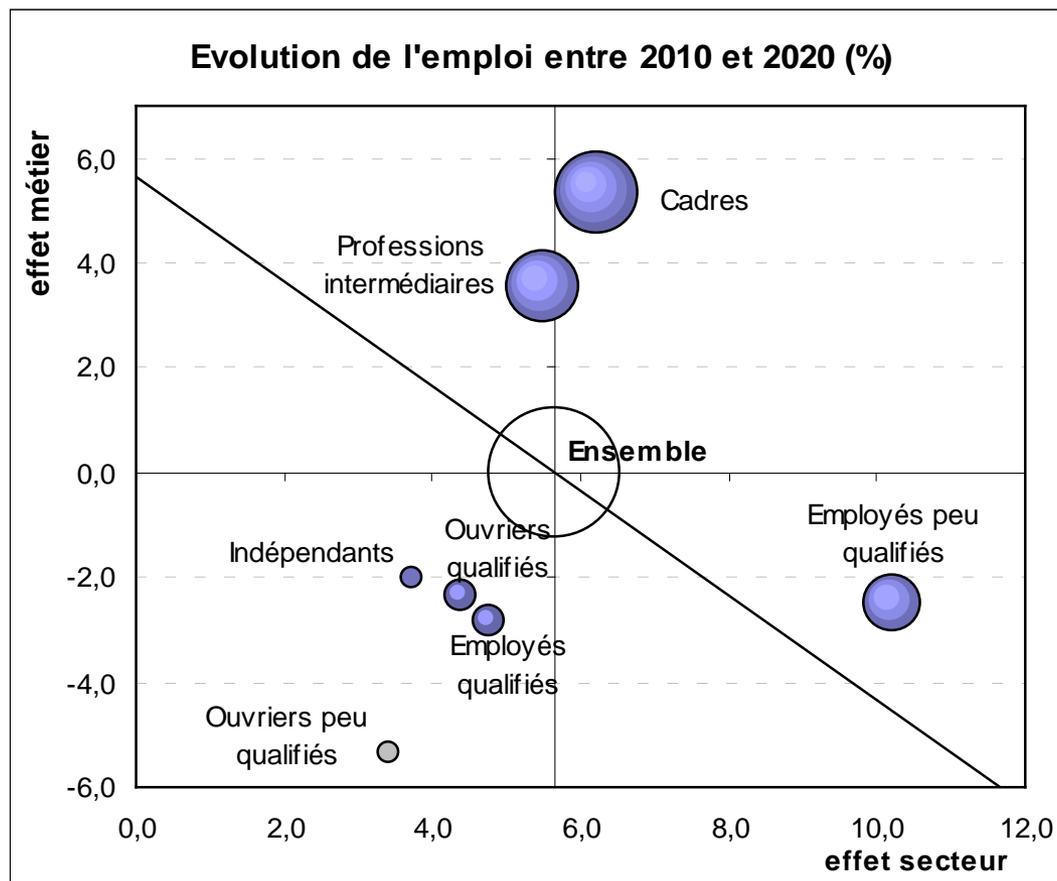
limité à quelques secteurs

4

De la prospective des secteurs à la prospective des métiers



Articuler une projection métiers et une projection secteurs : un exemple sur les métiers en 2020



Projections par secteurs / projections par métiers : retour sur les expériences nationales (PMQ)

- **Les métiers en 2010, les métiers en 2015** : projections par secteurs agrégés et par métiers
 - Un scénario macroéconomique
 - Une projection de valeur ajoutée par secteurs agrégés (15)
 - Des projections d'emploi par métiers s'appuyant sur une équation d'emploi relativement « fruste » : l'emploi dans un métier va dépendre d'une tendance propre au métier et de la valeur ajoutée du principal secteur employeur :
 - ⇒ Pas d'analyse sectorielle fine
 - ⇒ Le coefficient associé au principal secteur employeur est difficilement interprétable
 - ⇒ Cohérence entre les estimations des différents métiers et la cohérence méso/macro difficilement assurées



Projections par secteurs / projections par métiers : retour sur les expériences nationales (PMQ)

- **Les métiers en 2020 et en 2022** : projections par secteurs et par métiers
 - Des scénarios macroéconomiques
 - Des projections de valeur ajoutée et d'emploi en 36 secteurs pour chaque scénario macroéconomique
 - Une déformation de la structure de l'emploi par métiers (87 famille professionnelle) dans chaque groupe de secteurs, selon une projection tendancielle
 - **Résultat : emploi par métier**



Les différentes méthodes de projection en région

	Sans variante et/ou scénario	Avec variantes et/ou scénarios	
Projections d'emploi à partir du prolongement de tendances régionales	Projection de moyen terme par domaine professionnel : l'Insee Aquitaine. Projection de moyen terme par GFE pour le Carif-Oref Aquitaine..	Projections de moyen-long terme par secteur et domaine professionnel : Oref Centre	Secteurs seulement
Méthodes économétriques de projections d'emplois à partir de variables explicatives	Démarche prospective développée par le Carif-Oref de Midi-Pyrénées.		Métiers seulement
Méthodes de projections d'emploi reliées à des exercices de projections nationales	Projections de court terme par secteurs d'activité par l'OREF de Franche-Comté. Projections de moyen-long terme (10 ans) par famille professionnelle : Oref Picardie, DRTEFP Lorraine et Basse-Normandie, Insee Rhône-Alpes.	Projections de moyen-long terme (10 ans) par famille professionnelle : Carif-Oref Île-de-France. Projections de long terme (20 ans) par secteur d'activité : Carif-Oref Île-de-France, ORM, Direccte et Insee de Provence-Alpes-Côte d'Azur.	Secteurs puis métiers



D'une prospective secteur à une prospective métiers

Les questions de sources et les possibilités d'analyse rétrospective

- Changement de nomenclature sectorielle en 2008 qui limite la possibilité d'avoir des séries longues en secteurs d'activité
- Les DADS : croisement CS (en deux positions) et activité, croisement entre PCS et activité : nécessite une estimation pour les PCS non renseignées
- Le recensement de population : recensement 90, 99, puis le recensement en continu : PCS renseignée mais aléas d'échantillonnage sur des champs sectoriels

D'une prospective secteur à une prospective métiers Quelle méthode de projection ?

- Hypothèse d'une stabilité de la structure professionnelle dans chaque secteur non tenable.
- Le résultat d'un dialogue avec les branches, puis scénarisation ?
- Projeter sur la base de séries rétrospectives régionales
 - * recensement en continu : semble impossible compte tenu de l'aléa d'échantillonnage
 - * les DADS en cs2 positions
- S'appuyer sur les tendances nationales de l'exercice PMQ :
 - difficile de faire des projections car on utilise une nomenclature de secteurs ad hoc dans l'exercice PMQ, mais peut-être possible au cas par cas. Ces tendances ne sont pas diffusées cependant
 - comment projeter quand la structure régionale est différente de la structure nationale ?

Projections d'emploi et prospective de besoins en compétences

- La prospective des besoins en compétence : réalisée dans le cadre de CPRDFP (avec une « logique secteur » plus ou moins importante), CEP, d'EDEC/ADEC régionaux, de contrats d'objectifs sectoriels...
- L'articulation entre le national et le régional sur les compétences :
 - au sein des OPMQ (industrie du médicament)
 - articulation national / régional pour un EDEC : la déclinaison régionale peut porter sur le volet prospectif ou le plan d'actions
- En quoi la projection quantitative de l'emploi par métiers peut-elle nourrir la prospective des compétences ?
 - objectivation des transformations de l'emploi et de ses

