

6^{es} Rencontres Économie Emploi Formation

JOURNÉE D'ÉCHANGES ET DE RÉFLEXION

LA PROSPECTIVE RÉGIONALE EMPLOI-FORMATION : POURQUOI ? COMMENT ?

Vendredi 10 octobre 2014

Creps d'Aix-en-Provence

Rencontres Économie Emploi Formation

La prospective régionale emploi-formation : pourquoi ? comment ?

Dans le champ emploi-formation, la prospective nationale est un exercice bien connu et largement répandu depuis plusieurs dizaines d'années. Cependant, les évolutions récentes, tant aux plans économique que politique et institutionnel, invitent de plus en plus à décliner l'exercice au niveau régional. Les OREF sont sollicités en ce sens dans la quasi totalité des régions. Comment alors répondre à une telle demande, tout à la fois pressante et légitime ?

Il n'existe pas, à ce jour, de méthode unique et « labellisée » de prospective régionale emploi-formation et celles qui sont développées au niveau national ne peuvent y être reproduites telles quelles. Tout est donc à construire et à inventer, plusieurs méthodologies sont d'ores et déjà expérimentées à cette fin dans différentes régions.

Mais que veut dire au juste faire de la prospective au niveau régional ? La prospective n'est-elle que projection d'emplois ? Ou, au contraire, ne doit-on pas plutôt parler de démarche de prospective, intégrant à la fois projections d'emploi et accompagnement des pouvoirs publics et des acteurs socio-économiques ?

Se pose alors la question centrale de « tout ça pour quoi faire ? ». Que peut-on attendre de telles démarches ? Jusqu'où aller ? La prospective est sans aucun doute un exercice visant à stimuler le débat afin d'éclairer l'action présente et à venir, mais permet-elle de répondre à des questions précises sur les besoins en formation ou les prévisions de recrutement ?

Ces questions ont fait l'objet des 6^{es} rencontres qui se sont tenues le 10 octobre 2014.



Observatoire prospectif des métiers et des qualifications des Industries Alimentaires

6^{ème} Rencontre Économie Emploi Formation
Vendredi 10 octobre 2014

LA PROSPECTIVE RÉGIONALE
EMPLOI-FORMATION :
POURQUOI ? COMMENT ?

Caroline COHEN





Observatoire créé par accord Interbranches alimentaire le 6 décembre 2004

- ⇒ Composé de 12 branches (33 organisations employeurs et 5 organisations syndicales salariés)
- ⇒ Représentant **8 500 entreprises et 300 000 salariés**

Son rôle

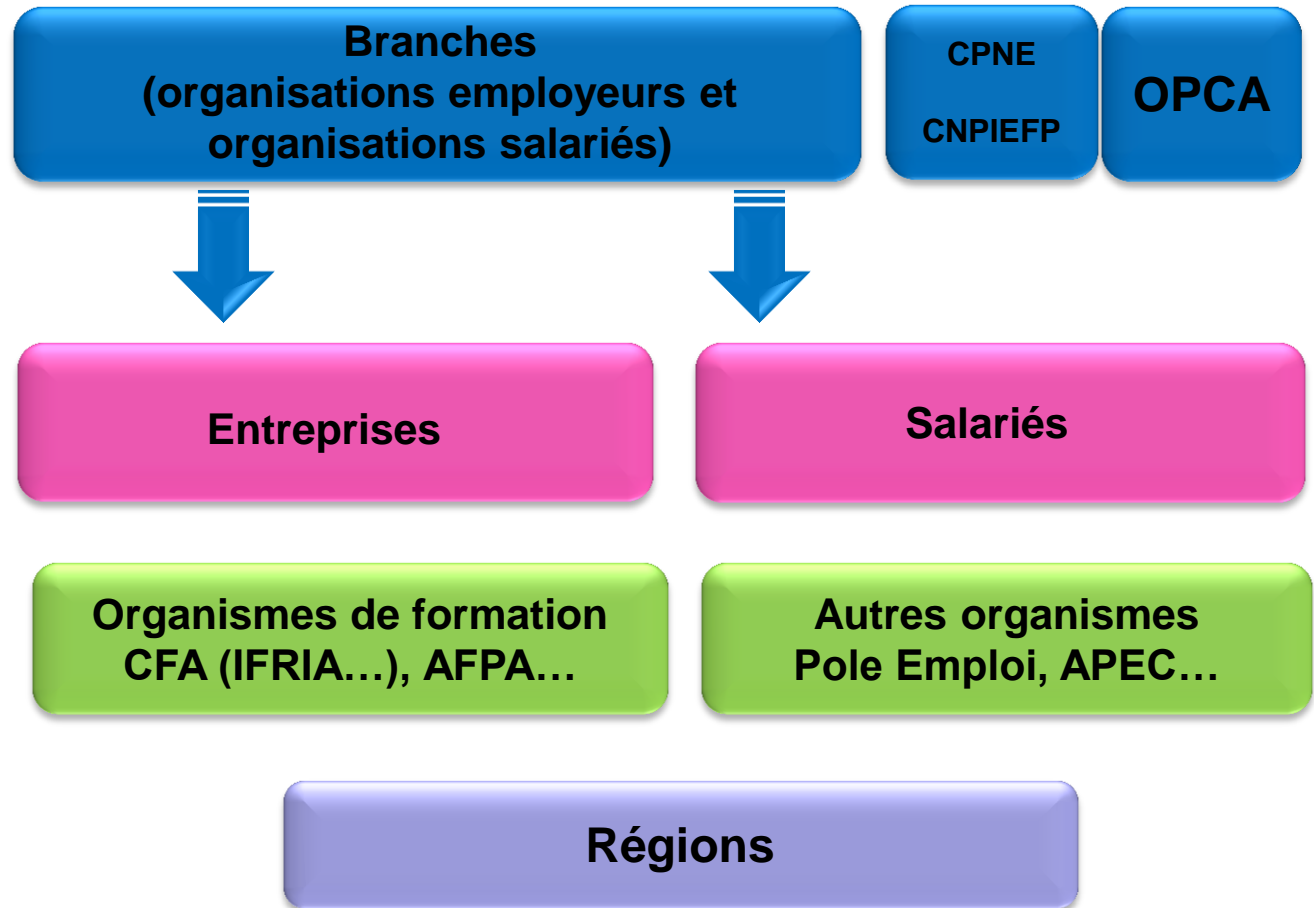
- ⇒ Assurer une veille prospective sur l'évolution des métiers du secteur
« *Lieu d'études et de diagnostic partagé* »

Une gouvernance paritaire

- ⇒ Des comités paritaires de pilotage sont chargé notamment, dans le cadre des missions dévolues par leur accord de:
 - mettre en œuvre les orientations générales
 - arrêter les priorités du programme d'études
 - suivre et valider les travaux proposés par les CPNE et CPNIEFP
- ⇒ Des études confiées à des cabinets de consultants spécialisés, pilotées et validées paritairement



- Produire de la connaissance sur l'existant – **fonction état des lieux** (éléments statistiques essentiellement) ;
- Aider à anticiper les évolutions – **fonction de veille prospective, d'anticipation** sur l'évolution des métiers, des qualifications, des compétences (GPEC), l'adaptation de l'offre de formation aux besoins quantitatifs et qualitatifs des entreprises en compétences ...
- Fédérer les acteurs du secteur – **fonction de développement de « partenariat » entre branches/ secteurs, Service Public de l'Emploi** pour échanger sur les données et résultats mais aussi sur les pratiques et méthodes, les initiatives propres et les actions communes ;
- Mettre à disposition cette connaissance – **fonction de communication**





Axe stratégique 2012-2014 : maillage régional

Les raisons

- L'implantation de nos entreprises constitue un véritable enjeu
 - ⇒ Donc importance d'être au plus près des problématiques locales et contribuer à assurer une veille prospective sur l'évolution des métiers au niveau local et régional
- La mondialisation n'homogénéise pas les territoires
- Des stratégies sont développées au niveau des territoires par l'Etat, la région, les collectivités, les entreprises...apportant des spécificités au territoire
- Un intérêt mutuel entre le national et les régions
 - pour la national sectoriel : prise en compte de nos priorités par le régional
 - pour les régions : besoins de connaissances visant éclairer leurs politiques de pour plus d'efficience



- Cela encore renforcé par la Loi et surtout l'ANI donc forte volonté affichée des Partenaires Sociaux interprofessionnels



Avec deux dimensions

Une dimension plus « locale et opérationnelle » :

- ⇒ L'articulation avec le niveau territorial : rôle essentiel de l'observatoire pour appuyer la définition et la mise en œuvre des politiques emploi-formation à l'échelle du territoire
- ⇒ Etre davantage contributeurs dans le cadre des schémas régionaux emploi-formation

Renforcer la dimension « anticipatrice » de l'observatoire:

- ⇒ L'orientation «anticipatrice» des travaux, le développement des approches «prospectives-métiers» nécessitant le croisement de travaux de branches et des territoires en s'inscrivant dans les dynamiques régionales





... Et c'est pour cette raison que fort des travaux nationaux réalisés et utilisés au national voire au régional par d'autres observatoires existants du secteur, OBSERVIA a accueilli favorablement :

- ⇒ **Le partenariat avec le Conseil régional de Basse-Normandie**
- ⇒ **L'initiative de l'OREF PACA (ORM) d'aller vers une transposition régionale de nos travaux nationaux.**

**« Etude pilote prospective-métiers industries alimentaires en PACA »
s'appuyant sur les résultats de cette étude nationale**



Présentation des résultats de l'étude nationale...



Quel avenir pour les Industries Alimentaires demain ?



La conjonction de tous ces paramètres en mouvement nécessitent déjà et nécessiteront encore plus demain une réorganisation du travail et une modification de la répartition des emplois.

- ⇒ **Métiers en transformation** dans lesquels il sera nécessaire de développer des compétences nouvelles, techniques, de former les salariés pour une adaptation optimale au poste (professionnalisation des salariés) ;
- ⇒ **Métiers amenés à se renouveler** (nécessité d'être attractifs, de favoriser la mobilité des salariés...)
- ⇒ **Métiers amenés à disparaître ou pouvant être mutualisés voire externalisés** (conduite du changement, accompagnement du changement et mobilité interne).



Prospective : aller au-delà de la Prévision

Prévision

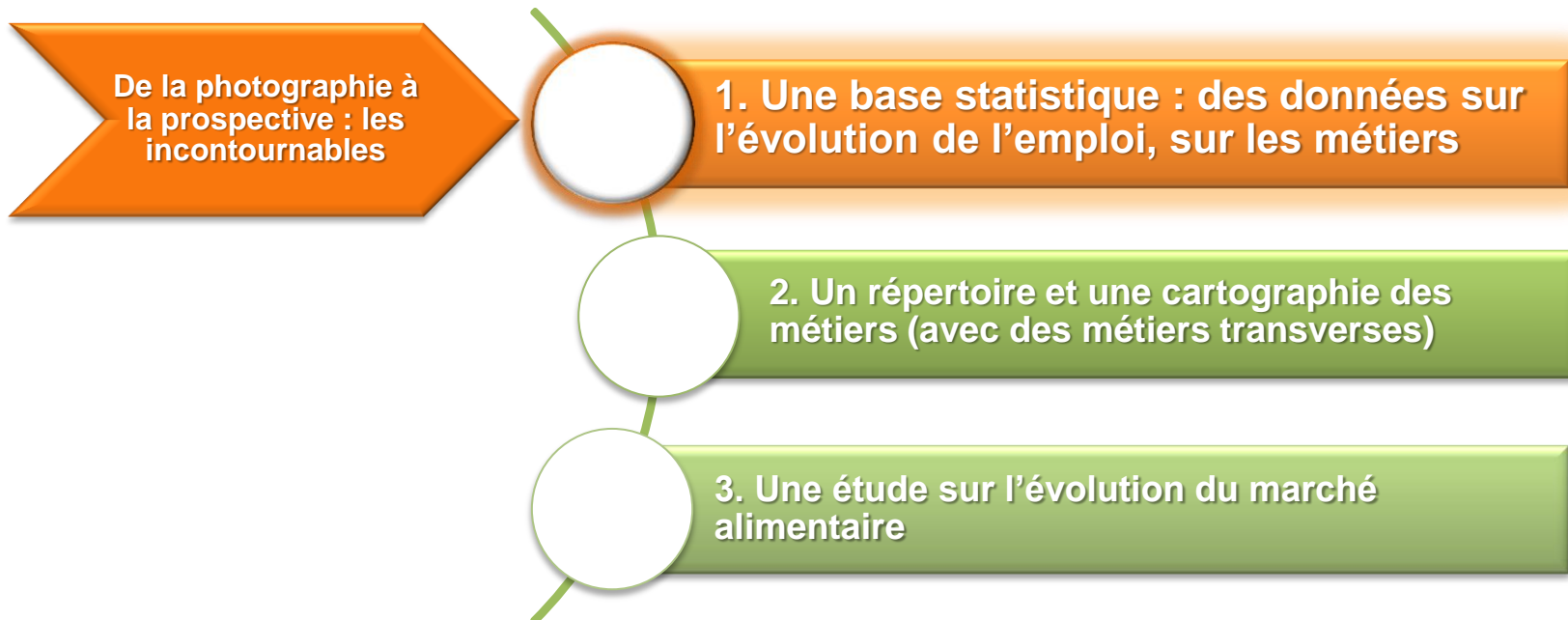
Une approche sectorielle

- ✓ La primauté du quantifiable
- ✓ Le principe de continuité

Prospective

Une approche globale

- ✓ Mariant le quantitatif et le qualitatif





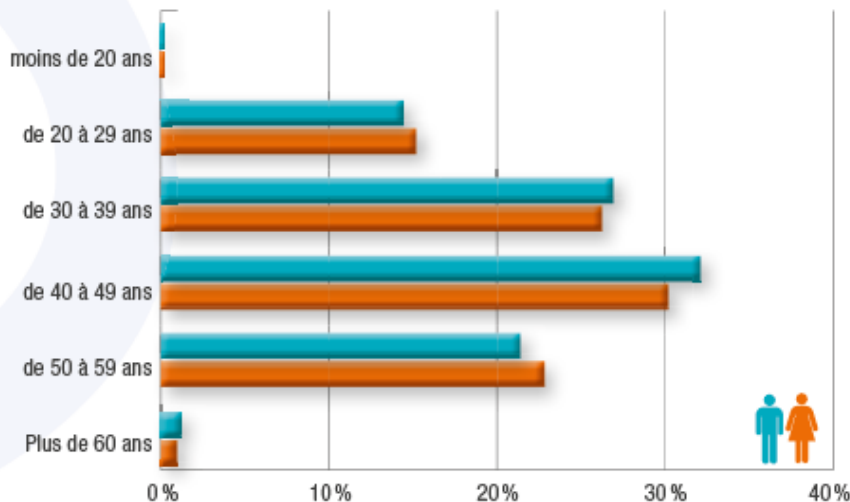
Répartition des salariés par branche



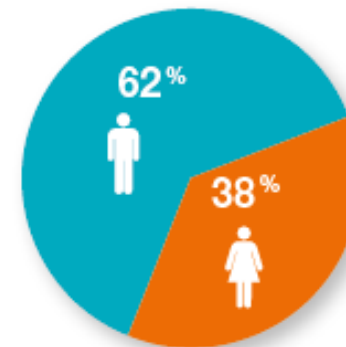
Total : 275 162 salariés (périmètre OBSERVA - base OPCA - 01-01-2009)

*C.C. : Conventions collectives

Répartition par âge

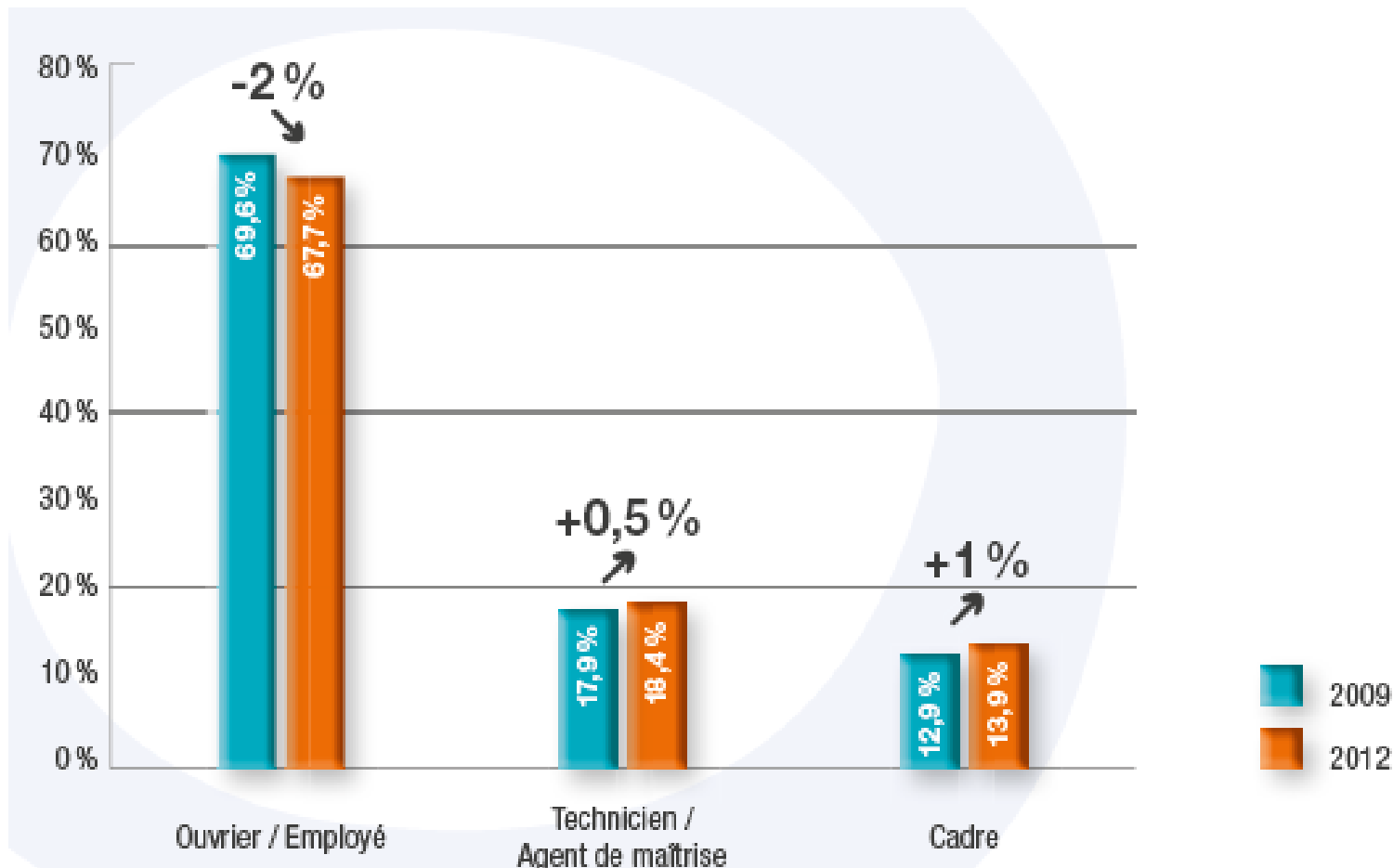


Répartition des salariés par genre





Répartition des salariés par CSP





Prospective : aller au-delà de la Prévision

Prévision

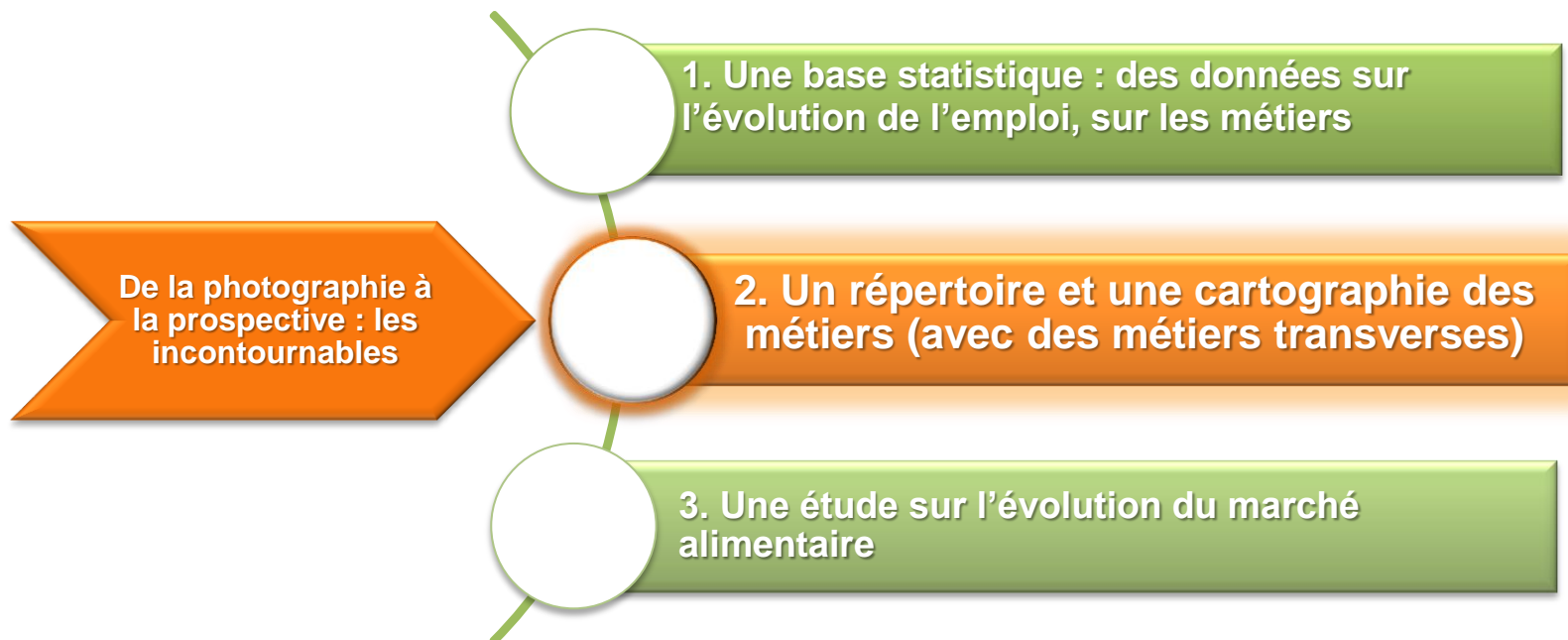
Une approche sectorielle

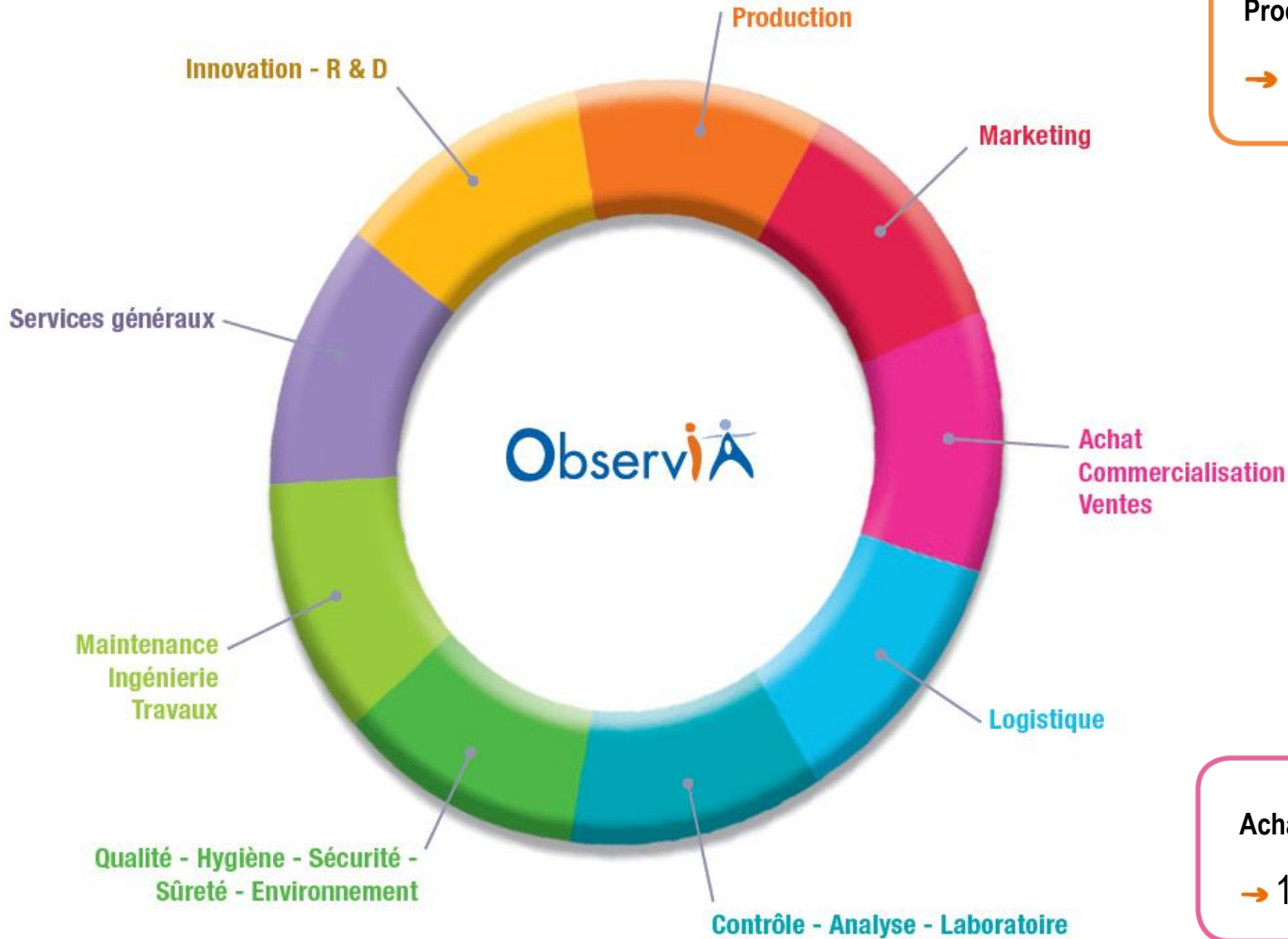
- ✓ La primauté du quantifiable
- ✓ Le principe de continuité

Prospective

Une approche globale

- ✓ Mariant le quantitatif et le qualitatif





Evolution
2009-2012

Production

→ 50,4 % ↘ - 0,6%

Logistique

→ 13,6 % ↗ + 0,6%

**Services généraux-
Support**

→ 9,3% ↗ + 1,7%

Achats / Ventes

→ 11,9 % ↗ + 1,9%



Près d'un salarié sur deux exerce l'un des métiers suivants :

Répartition des effectifs par métier	% de l'effectif total	Évolution avec les effectifs 2009
Opérateur(trice) de production (fabrication / conditionnement)	16%	-1%
Conducteur(trice) de machine(s) de production (fabrication / conditionnement)	12,4%	+2,6%
Opérateur(trice) logistique	9,5%	+0,3%
Conducteur(trice) de ligne(s) de production (fabrication / conditionnement)	7,2%	+0,9%
Attaché(e) commercial(e) / merchandiseur	4,9%	0,1%
Superviseur(se) de production (fabrication / conditionnement)	4,9%	0,8%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	4,8%	0,1%
Opérateur(trice) de transformation des viandes*	4,7%	-1,3%
Assistant(e) de gestion	3,2%	Non analysé en 2009

Suivant les secteurs (charcuteries, boissons, sucre...), le poids des métiers varie.

Cependant, dans chacune des branches, ce sont les mêmes métiers qui ont le plus gros volume d'emploi.

2/3 des métiers sont communs à plusieurs secteurs et permettent des évolutions professionnelles.



Prospective : aller au-delà de la Prévision

Prévision

Une approche sectorielle

- ✓ La primauté du quantifiable
- ✓ Le principe de continuité

Prospective

Une approche globale

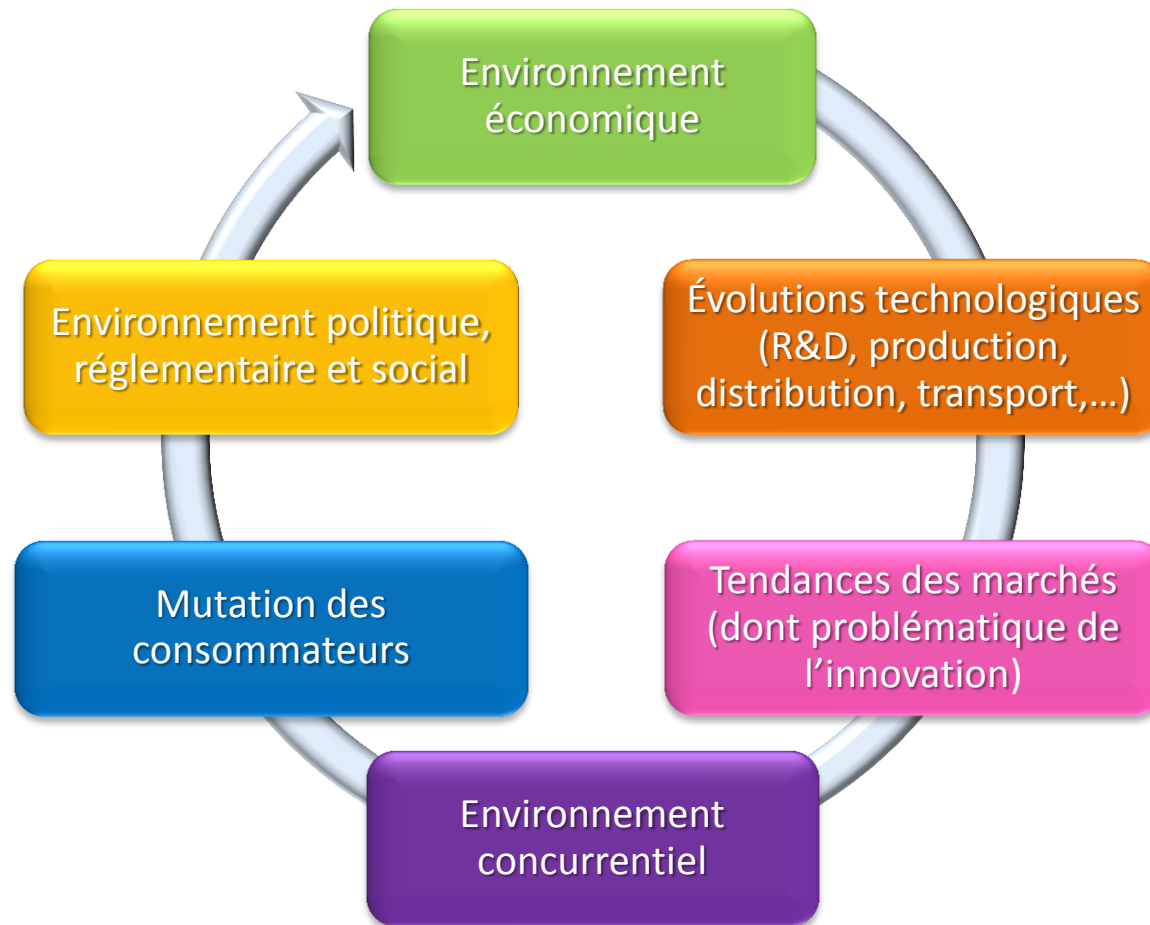
- ✓ Mariant le quantitatif et le qualitatif



De la photographie à la prospective : les incontournables



Identifier et analyser les grandes évolutions de l'environnement qui auront un impact sur l'ensemble du secteur des Industries Alimentaires (horizon 2020)





Contexte

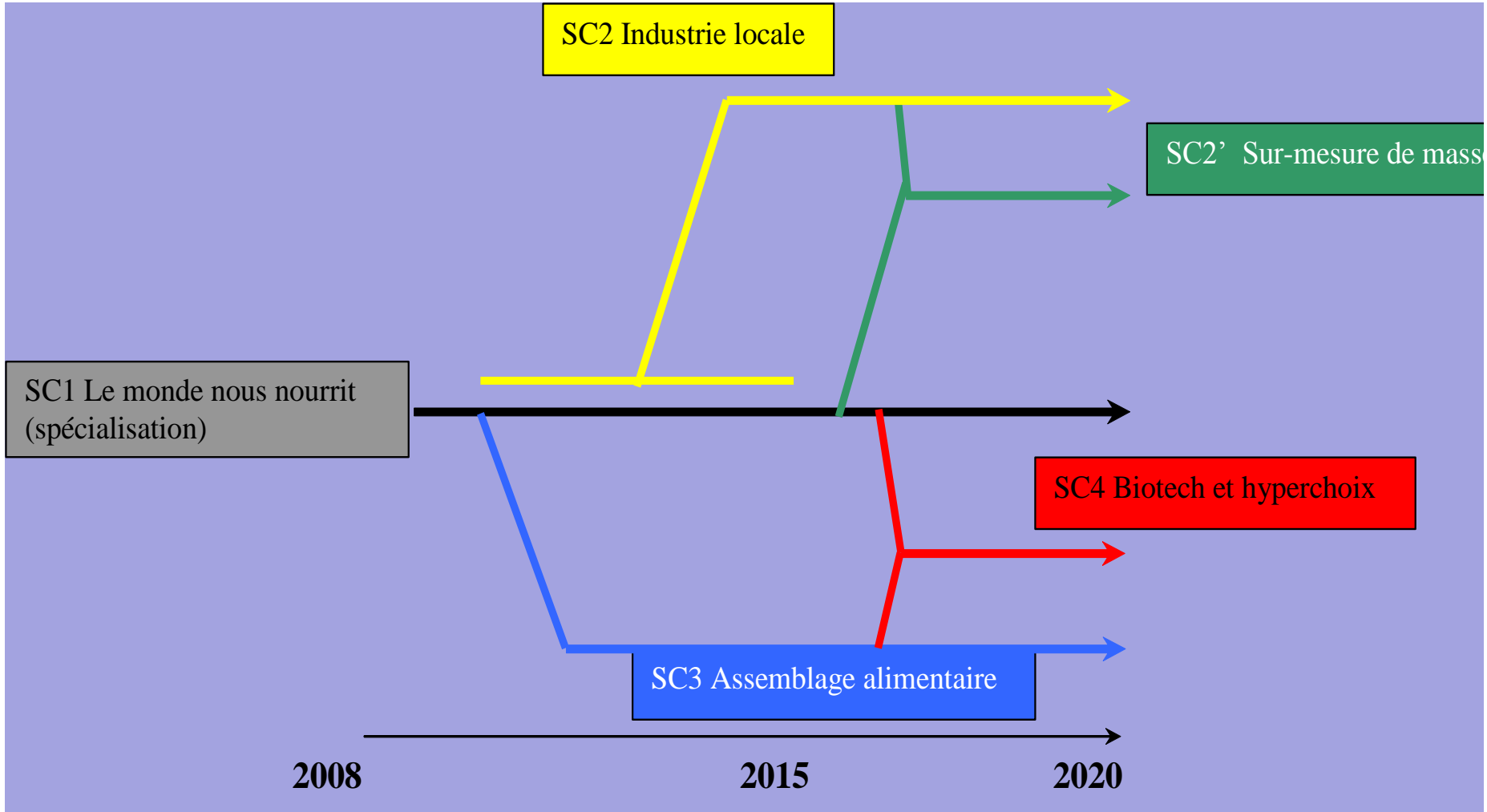
1. Géo économie mondiale
2. Energie (coût, demande)
3. Effet de serre (impacts agricoles)
4. Politique UE effet de serre
5. OMC/PAC
6. Echanges agricoles et alimentaires
7. Réglementation sanitaire

Demande

1. Démographie (nombre et vieillissement)
2. Pouvoir d'achat/Emploi
3. Conception vivant/nature (dont OGM)
4. Consommation alimentaire (nature, fonction)
5. Mode de consommation alimentaire
6. Perception et gestion des risques alimentaires

Offre

1. Pratiques agricoles
2. Chaîne de transformation (i.e. niveaux de sous-traitance par filière)
3. Canaux de distribution alimentaire
4. Traçabilité
5. Marques et labels
6. Capital des entreprises (et transmission)
7. Services alimentaires
8. Attractivité des emplois
9. Progrès technologique





Scénario 1- La spécialisation des industries alimentaires

Impact sur les métiers

- Achats
- Robotique
- Distribution

Probabilité

→ Faible

Impact sur les métiers

- Production de proximité - Conditionnement
- Logistique
- Vente directe/Marketing
- Nutrition

Probabilité

→ D'ici quelques années, en fonction de la crise énergétique

Scénario 2- La relocalisation de produits élaborés et fonctionnels

Impact sur les métiers

- TIC
- Robotique
- Conditionnement
- Encadrement intermédiaire

Probabilité

→ Au-delà de 2015

Scenario 2'- Des industries alimentaires proactives

Impact sur les métiers

- Assemblage
- Logistique
- Emballage

Probabilité

→ Démarrage rapide

Scenario 3- La promotion de la qualité et du service

Impact sur les métiers

- Distribution
- Qualité
- R&D

Probabilité

→ Au-delà de l'horizon 2015

Scenario 4- La révolution biotechnologique au service de la diversité alimentaire



Impacts sur les activités

- **Capacité à mutualiser sur des fonctions support (PME)**
- **Qualité –traçabilité plus pointue avec une tendance déjà en cours** (tous les scénarios) → meilleure gestion informatique des origines et des caractéristiques des produits)
- **Robotique de production également** (polyvalence des conducteurs de machine sur plusieurs lignes) et gestion informatique (références)
- **Logistique pour différentes raisons** (selon les scénarios) :
 - ⇒ Pour des grandes entreprises de plus en plus concentrées positionnées aux nœuds de réseaux d'approvisionnements internationaux
 - ⇒ En raison de l'évolution vers un métier d'assembleur qui implique moins de transformation mais davantage d'achats et de conditionnement;
 - ⇒ En raison de la régionalisation des échanges au niveau européen pour minimiser notamment la consommation énergétique et faire émerger de nouveaux canaux de distribution.



Impacts sur les activités

- **R&D, biologistes, nutritionnistes** : nécessité pour l'innovation, éventuellement en mutualisant
- **Achats**, le besoin en compétences s'affirme :
 - ⇒ Pour de grands groupes qui veulent bénéficier des meilleurs prix au niveau international;
 - ⇒ Avec la multiplication des sources d'approvisionnement pour établir des réseaux d'achat hors de la filière traditionnelle pour assembler des plats;
 - ⇒ Avec le développement de niches de marché pour la fabrication d'une alimentation sur-mesure et à la demande.
- **Vente directe et marketing**
 - ⇒ Le besoin de compétences s'accroît dans plusieurs scénarios. Ces compétences sont essentielles (dans tous les scénarios) en raison de la part croissante de la restauration hors domicile et de l'importance des marchés pour l'industrie.



Impacts sur les métiers

	Volume de l'emploi	Volume de l'emploi métiers sensibles
Métiers spécifiques au secteur alimentaire	20%	14,5%
Métiers communs à d'autres industries	69%	55,5%
Métiers de support général - transverses	11%	Sans objet



Identification des métiers sensibles

Evolutions en Compétences et en Volume

Opérateur Prod / Cond
Opérateur Viandes
Opérateur Logistique
Technicien Maintenance
Conducteur machine
Conducteur ligne
Attaché commercial

Effet volume significatif:
58% des effectifs

Evolutions en Compétences et en Volume

Evolutions en Compétences très spécifiques

Nutritionniste
Formulateur produits
Nouveaux métiers de vente (VAD, e-commerce, magasins...)
Chercheur Alimentaire
Chercheur Procédés
Logisticien

Effet volume moindre:
4% des effectifs mais métiers spécifiques

Supervision:
⇒ Production
⇒ Maintenance
⇒ Logistique

Compétences critiques

Conducteur process
Acheteur MP
Chargé de Relations Culture
Analyste sanitaire
Contrôleur sanitaire

Petit volume mais essentiels: 1% des effectifs

6% des effectifs

Merci pour votre attention

www.observia-metiers.fr

