

The logo for intercariforef is located in the top right corner. It features the word "intercarif" in a dark blue sans-serif font and "oref" in a lighter blue sans-serif font below it. The text is enclosed within a light blue oval shape that has a thin orange border. The background of the entire page is a solid blue color with abstract white and orange curved shapes in the top right and bottom right corners.

intercarif
oref

Comment observer les mobilités professionnelles ?

Repérage d'outils
régionaux et nationaux

Septembre 2009

Avant-propos

Comment observer les mobilités professionnelles ? Repérage d'outils régionaux et nationaux

L'analyse des mobilités professionnelles est un moyen pour les pouvoirs publics nationaux et régionaux, les partenaires sociaux et les branches professionnelles de mieux appréhender les questions de la « sécurisation des parcours professionnels » et de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. En effet, elle fournit des clés de lecture sur le fonctionnement du marché du travail et sur le positionnement, sur ce marché, des individus, des métiers et des secteurs d'activité. Comment les métiers s'alimentent, quel est le poids de la mobilité au sein des entreprises, quelles sont les possibilités de promotion des salariés selon l'âge ou le genre ? Autant de questionnements auxquels permet de répondre l'étude des mobilités professionnelles.

Les Observatoires Régionaux de l'Emploi et de la Formation (OREF), dans leur rôle d'expertise et d'aide à la décision, ont cherché à apporter des éléments d'éclairage sur les mobilités professionnelles. De nombreux OREF ont déjà abordé ce thème, sous différentes formes et pour des objectifs variés.

Le document présent, issu d'un travail réalisé par le groupe « Branches et secteurs d'activité » au sein du réseau inter CARIF OREF, propose un état des lieux des outils régionaux et nationaux permettant d'observer les mobilités professionnelles. Il a été rédigé dans le but de mutualiser les connaissances des différents OREF et de les partager avec nos partenaires institutionnels (réseau CARIF OREF, DARES, CEREQ, services d'études de l'État et de la Région, Partenaires Sociaux, réseau AIO, etc.).

L'éventail des outils et des études portant sur la mobilité est très large. Pour les sélectionner, le groupe de travail s'est concentré sur le repérage des mobilités professionnelles selon les métiers et/ou les secteurs d'activité. Le groupe a recensé douze différents, la majorité d'entre eux servant également à d'autres usages que l'étude des mobilités professionnelles. Chacun comporte des avantages et des limites d'utilisation que l'on s'est efforcé d'identifier. L'état des lieux a été réalisé à partir des travaux connus par les membres du groupe de travail. Il n'a pas vocation à être exhaustif et est appelé à s'enrichir.

Le document est un ensemble de fiches qui décrit les outils selon une entrée statistique régionale/nationale ou une entrée qualitative essentiellement nationale.

Dans chaque fiche, vous trouverez les informations suivantes :

- une description de l'outil : objectif, source, nomenclature utilisée, champ et territoire étudiés, méthode mobilisée et variables principales,
- une analyse succincte des avantages et des limites de son utilisation,
- une liste - non exhaustive - des OREF l'ayant utilisé et des publications disponibles.

Les mobilités professionnelles sont un phénomène complexe par nature et elles ne sont pas encore aussi bien connues que l'état de la population à un instant donné par exemple. Cependant, ce travail de recensement a permis de mettre en évidence la richesse des méthodes, des sources de données et des démarches existantes pour analyser les mobilités professionnelles selon les métiers et/ou les secteurs d'activité. Il serait souhaitable que cette gamme d'outils s'enrichisse par la suite, notamment dans le domaine de l'évaluation du rôle de la formation continue et des politiques publiques de l'emploi sur les mobilités professionnelles.

Sommaire

Comment observer les mobilités professionnelles ? Repérage d'outils régionaux et nationaux

Avant-propos 2

Quels outils pour observer les mobilités professionnelles ? 4

les fiches

Outils statistiques régionaux

Kit INSEE mobilité	5
Kit INSEE mobilité : extension secteur d'activité	6
Kit INSEE premier emploi des jeunes	7
Génération 2004 : extension régionale	8
Fichier historique statistique des demandeurs d'emploi IROISE	9 10

Outils statistiques nationaux

Enquête emploi (avant 2003)	11
Les fiches métiers 2004 de la DARES : volet mobilité	12
Enquête Formation Qualification Professionnelle	13

Outils qualitatifs nationaux

Les aires de mobilité professionnelle du ROME	14
Logiciel Transférence	15
Plan des métiers	16

Lexique 17

Composition du groupe de travail 18

Quels outils pour observer les mobilités professionnelles ?

	Étude des changements de métiers	Étude des changements de secteurs d'activité	Étude des parcours
Outils statistiques régionaux*	<ul style="list-style-type: none">- Kit INSEE mobilité	<ul style="list-style-type: none">- Kit INSEE mobilité : extension secteur d'activité	<ul style="list-style-type: none">- Kit INSEE premier emploi des jeunes- Génération 2004 : extension régionale- Fichier historique statistique des demandeurs d'emploi- IROISE
Outils statistiques nationaux	<ul style="list-style-type: none">- Enquête emploi (avant 2003)- Les fiches métiers 2004 de la DARES : volet mobilité		<ul style="list-style-type: none">- Enquête Formation Qualification Professionnelle
Outils qualitatifs nationaux	<ul style="list-style-type: none">- Les aires de mobilité professionnelle du ROME- Logiciel Transférance- Plan des métiers		

*Les outils statistiques régionaux sont également déclinables au niveau national.

Kit INSEE Mobilité

L'outil permet de mesurer les changements de métiers entre deux années

Source

Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS) – INSEE.

Déclaration remplie par les établissements employeurs qui fournissent chaque année des informations sur leurs salariés (état civil, données sur l'emploi et les rémunérations).

Dernière date disponible de la source

2005/2006

Nomenclature utilisée

Familles professionnelles (FAP 86)
- DARES.

Public étudié

Salariés du privé et semi-public en emploi à 2 dates précises.

Sont exclus les salariés de l'agriculture et ceux des services domestiques, les agents des organismes de l'État et les non-salariés.

Territoire étudié

- National
- Régional
- Zone d'emploi

Comment se procurer le fichier ?

Prendre contact avec la direction régionale de l'INSEE de votre région. Chaque direction a accès au fichier régional transmis par le PSAR de Lille.

Méthode utilisée

Étude des situations professionnelles des personnes en emploi en octobre 2005 et octobre 2006. Une personne est considérée comme mobile lorsqu'elle a changé de famille professionnelle entre les deux dates.

Attention, sont exclus de l'étude les passages hors emploi et emploi (ex.: jeunes entrant sur le marché du travail, fin d'activité provisoire ou définitive, passages chômage/emploi).

Variables principales

- Taux de stabilité/taux de mobilité.
- Taux d'entrée et de sortie d'une FAP.
- Flux principaux d'entrée et de sortie d'une FAP.
- Taux de mobilité selon la tranche d'âge (20-29 ans, + de 30 ans).
- Taux de mobilité selon le genre (hommes/femmes).
- Taux de mobilité interne ou externe à l'entreprise.
- Taux de mobilité ascendante/descendante/horizontale (changement de catégorie et de qualification).
- Taux de mobilité selon la rémunération (augmentation ou diminution de 10 %).
- Taux de mobilité géographique.

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

OREF Île de France ; ORM (PACA) ; PRAO (Rhône-Alpes) ; Prisme Limousin.

Publications disponibles

- « En Rhône-Alpes, un salarié sur cinq a changé de métier en 2006 », SEPES, INSEE Rhône-Alpes - juin 2009.
→ [lien vers le pdf](#)
- « Employés de commerce : peu de débouchés vers d'autres métiers », INSEE-Prisme Limousin, - juin 2008.
→ [lien vers le pdf](#)
- « La mobilité professionnelle, vecteur d'ascension sociale pour les jeunes et les ouvriers », INSEE Ile-de-France – septembre 2008.
→ [lien vers le pdf](#)
- « Les salariées en Lorraine : la mobilité au service de l'égalité professionnelle », INSEE Lorraine – mars 2008.
→ [lien vers le pdf](#)
- « Mobilités professionnelles : fréquentes mais pas toujours payantes », INSEE PACA, Sud - novembre 2007.
→ [lien vers le pdf](#)

Avantages de l'outil

- Kit conçu spécifiquement pour observer les mobilités professionnelles.
- Données disponibles au niveau de la région et de la zone d'emploi.

Limites de l'outil

- Toutes les FAP ne sont pas étudiables.
- Pas de données sur le niveau de formation des individus.
- Le kit étant déjà formaté, aucune possibilité d'étudier des variables non présentes dans le kit.

Kit INSEE Mobilité : extension secteur d'activité

L'outil permet de mesurer les changements de métiers et de secteurs d'activité entre deux années

Source

Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS) – INSEE.

Déclaration remplie par les établissements employeurs qui fournissent chaque année des informations sur leurs salariés (état civil, données sur l'emploi et les rémunérations).

Dernière date disponible de la source

2003/2004

Nomenclature utilisée

- Nomenclature Économique de Synthèse (NES 36) - INSEE.
- Familles professionnelles (FAP 86) - DARES.

Public étudié

Salariés du privé et semi-public en emploi à 2 dates précises.

Sont exclus les salariés de l'agriculture et ceux des services domestiques, les agents des organismes de l'État et les non-salariés.

Territoire étudié

- National
- Régional

Comment se procurer le fichier ?

Prendre contact avec la direction régionale de l'INSEE de votre région. Attention, l'extension du kit INSEE mobilité nécessite une commande spécifique auprès du PSAR de Lille car la variable secteur d'activité n'est pas présente dans la version initiale du kit.

Méthode utilisée

Étude des situations professionnelles des personnes en emploi en octobre 2003 et octobre 2004. Une personne est considérée comme mobile lorsqu'elle a changé de famille professionnelle entre les deux dates.

Attention, sont exclus de l'étude les passages hors emploi et emploi (ex.: jeunes entrant sur le marché du travail, fin d'activité provisoire ou définitive, passages chômage/emploi).

Variables principales

- Taux de mobilité sectorielle.
- Taux de mobilité professionnelle.
- Taux de mobilité interne ou externe à l'entreprise.
- Taux de mobilité ascendante/descendante/horizontale (changement de catégorie et de qualification).
- Taux de mobilité géographique.

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

ORM (PACA).

Publications disponibles

- « Passage de l'industrie aux services : mobilités de proximité ? », ORM - octobre 2008.

→ [lien vers le pdf](#)

Avantages de l'outil

- Possibilité d'étudier la mobilité sectorielle au niveau régional.

Limites de l'outil

- Analyse de la mobilité sectorielle réalisée à partir de données ayant fait l'objet d'une requête spécifique auprès du PSAR de Lille. Il ne s'agit pas du kit déjà formaté et disponible dans les directions régionales de l'INSEE.
- Peu de variables à étudier, du fait d'une requête spécifique. Pas d'informations disponibles sur l'âge, le sexe, les salaires et la mobilité interne/externe des entreprises.

Kit INSEE Premier emploi des jeunes

L'outil permet d'étudier les caractéristiques du premier emploi des jeunes et leurs parcours professionnels au cours des trois premières années de leur vie professionnelle

Source

Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS) – INSEE.

Déclaration remplie par les établissements employeurs qui fournissent chaque année des informations sur leurs salariés (état civil, données sur l'emploi et les rémunérations).

Dernière date disponible de la source

1999 à 2002

Nomenclature utilisée

- Nomenclature Économique de Synthèse (NES 16) - INSEE.
- Catégories Socioprofessionnelles (CS 14) - INSEE.

Public étudié

Salariés du privé et semi-public âgés de 15 à 30 ans, ayant eu leur premier emploi en 1999.
Sont exclus les salariés de l'agriculture et ceux des services domestiques, les agents des organismes de l'État et les non-salariés.

Territoire étudié

- National
- Régional
- Département
- Zone d'emploi

Comment se procurer le fichier ?

Prendre contact avec la direction régionale de l'INSEE de votre région.

Méthode utilisée

Sélection, au sein du fichier DADS, des salariés âgés de 15 à 30 ans ayant eu leur premier emploi en 1999. Étude des caractéristiques du premier emploi des jeunes et analyse de leur parcours professionnel entre 1999 et 2002.

Des traitements spécifiques ont été réalisés pour exclure les jobs d'été, les apprentis et les stagiaires.

Variables principales

De nombreuses variables sont disponibles pour caractériser le salarié et son activité salariée :

- Âge moyen du premier emploi et répartition des salariés par tranche d'âge (15-18 ans; 19-22 ans; 23-26 ans; 27-30 ans), par sexe et par type de diplôme.
- Caractéristiques du premier emploi: durée (en mois), catégorie socioprofessionnelle (6 postes), secteurs d'activité regroupés en 11 postes, salaire horaire net et salaire mensuel net.
- Typologie des parcours professionnels des salariés au cours des trois années. Indicateurs sur le changement d'entreprise, le nombre d'entreprise moyen, le changement de catégorie socioprofessionnelle et le changement de région.

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

ORM (PACA); PRAO (Rhône-Alpes).

Publications disponibles

- « Le premier emploi des jeunes Franciliens facilité par la diversité des offres » INSEE Ile-de-France - mars 2007.

→ [lien vers le pdf](#)

- « Le premier emploi des jeunes en Rhône-Alpes: plusieurs parcours d'entrée dans la vie active », PRAO et INSEE Rhône-Alpes - décembre 2006.

→ [lien vers le pdf](#)

- « Premier emploi des jeunes : le rôle prépondérant du commerce et de l'hôtellerie-restauration ? », INSEE PACA - février 2006.

→ [lien vers le pdf](#)

- « L'insertion des jeunes sur le marché du travail entre 2002 et 2004 », INSEE - janvier 2006.

→ [lien vers le pdf](#)

- « Premier emploi en Lorraine : l'insertion par l'intérim », INSEE Lorraine - décembre 2005.

→ [lien vers le pdf](#)

Avantages de l'outil

- Permet d'avoir une vision générale de l'insertion des jeunes et de la caractériser.

Limites de l'outil

- Pas d'information sur ce que deviennent les individus sortis du champ des DADS (création d'entreprise, chômage, inactivité, etc.).
- La mobilité professionnelle ne peut être appréhendée que par des secteurs d'activités regroupés en 11 postes et par les CS en 6 postes, ce qui constitue un maillage très large pour parler des mobilités.
- Kit à priori non actualisé depuis 2002.

Génération 2004 : extension régionale

L'outil permet d'étudier les parcours d'insertion, les trajectoires d'entrée dans la vie active, les mobilités professionnelles et la situation en 2007 des individus sortis du système éducatif en 2004

Source

Enquêtes « Génération 2004 »
- CEREQ.

L'objectif des enquêtes est d'assurer une production régulière d'indicateurs d'insertion à trois ans sur des sortants de formation initiale, par niveaux et grands domaines de formation. Ces enquêtes permettent également une analyse approfondie des parcours à l'issue du système éducatif et des premières mobilités professionnelles.

Dernière date disponible de la source

2007

Nomenclature utilisée

- Catégories Socioprofessionnelles (CS 6) - INSEE.
- Familles professionnelles (FAP 22)
- DARES.

Public étudié

Les trois premières années de vie active des jeunes sortis du système éducatif en 2004.

Territoire étudié

- National
- Régional

Comment se procurer le fichier ?

Prendre contact avec le CEREQ ou avec le Centre Associé du CEREQ de votre région.

Méthode utilisée

Interrogation des individus trois ans après la sortie du système éducatif. Pour 2007, l'enquête interroge des sortants du système éducatif en 2004. Le questionnaire retrace mois par mois leur vie sur cette période et permet d'obtenir de nombreuses informations sur le parcours des jeunes.

Variables principales

- Les caractéristiques de la Génération 2004 : profil démographique, parcours scolaires, origines socioculturelles.
- Les parcours d'insertion : premier emploi (types de contrats de travail, temps de travail, salaires, secteurs d'activités). Également des informations sur les périodes de chômage, de recherche d'emploi, de reprise d'études, de formations hors emploi et d'inactivité.
- Les trajectoires et typologies d'entrée dans la vie active : typologie sur les trois premières années de vie active des jeunes, trajectoires selon le sexe et l'origine socioculturelle.
- Les mobilités dans l'emploi : changement d'employeurs, changement de lieu de travail, évolution des conditions d'emploi et des conditions salariales selon le secteur d'activité, le niveau de diplôme, etc.
- La situation en 2007 : situation professionnelle, conditions d'emploi...

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

EFIGIP (OREF Franche Comté); OREF Ile-de-France; OREFQ Lorraine; ORM (PACA).

Avantages de l'outil

- Permet d'avoir l'intégralité des trois premières années qui suivent la sortie du système éducatif des personnes interrogées, y compris les périodes hors emploi (chômage, formation). Permet également d'avoir leurs parcours scolaires et la situation familiale des jeunes.

Publications disponibles

- « Se stabiliser en emploi : les trajectoires professionnelles des jeunes franciliens », OREF Ile-de-France, juillet 2007.
→ [lien vers le pdf](#)
- « Les premiers pas de la vie active de la « génération 2001 » en Ile-de-France », OREF Ile-de-France, novembre 2006.
→ [lien vers le pdf](#)
- « La mobilité en début de vie active des jeunes formés en Franche-Comté », EFIGIP Franche-Comté, novembre 2006.
→ [lien vers le pdf](#)
- « Génération 2001 en Lorraine. Quand l'école est finie... », - GREE Céreq Lorraine, OREFQ - mai 2006.
→ [lien vers le pdf](#)
- « De l'école à l'emploi en région PACA », ORM, mai 2004.
→ [lien vers le pdf](#)
- « Quand l'école est finie en PACA... Premiers pas dans la vie active de la génération 98 », ORM - avril 2004.
→ [lien vers le pdf](#)

- Données sexuées.
- Tous les tableaux peuvent être comparés à la France.
- Les comparaisons avec l'enquête Génération 98 sont presque toujours possibles.

Limites de l'outil

- Le coût des questionnaires supplémentaires pour avoir une utilisation régionale. Fort investissement pour exploiter les enquêtes une fois les données acquises.
- Les entrées métiers et secteurs d'activité ne sont pas étudiable de façon très fine au niveau régional. Par exemple, dans la précédente exploitation de l'enquête en PACA, les nomenclatures retenues étaient la FAP 22 et la NES16.

Fichier historique statistique des demandeurs d'emploi

L'outil permet d'observer les trajectoires des demandeurs d'emploi à travers l'ensemble de leurs demandes sur plusieurs années

Source

Fichier historique statistique (FHS) des demandeurs d'emploi - Pôle Emploi.

Ce fichier retrace le parcours des demandeurs d'emploi à travers l'ensemble de leurs demandes depuis 1993.

Dernière date disponible de la source

2008

Nomenclature utilisée

- Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME).
- Familles Professionnelles (FAP 86)
- DARES.

Public étudié

Les demandeurs d'emploi inscrits au Pôle Emploi.

Territoire étudié

- National
- Régional

Comment se procurer le fichier ?

Prendre contact avec la direction régionale de l'INSEE ou la DIRECCTE de votre région.

Méthode utilisée

Choix d'une fenêtre de référence pour mesurer les trajectoires.

Exemple: étude des métiers recherchés par les demandeurs d'emploi s'étant inscrits au moins deux fois au chômage entre 1995 et 2005.

Variables principales

Le fichier fournit des indications sur les caractéristiques du demandeur (genre, niveau d'étude, commune d'inscription, âge, etc.) et de la demande (métier recherché, catégorie, motifs d'inscription et de sortie, etc.). D'autres informations sont également disponibles, notamment sur les périodes d'activité réduite, l'indemnisation du demandeur d'emploi, la reconnaissance éventuelle du handicap, etc.

Exemple d'analyses possibles à partir du fichier :

- Réurrence du chômage.
- Motifs d'inscriptions et lien avec la réurrence.
- Relation entre durée d'inscription et réurrence.
- Enchaînement des métiers recherchés
- Déclassement des demandeurs d'emploi analysé à travers les métiers recherchés.
- Taux de retour à l'emploi.

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

Ce sont les DIRECCTE qui exploitent le fichier mais des indicateurs standards peuvent être réutilisés par les OREF dans le cadre d'études partenariales (exemple: l'expérience DRTEFP-OREF Ile-de-France sur le taux de réurrence au chômage dans une quarantaine de métiers et sur l'analyse de l'évolution des métiers recherchés, pour les demandeurs qui ont eu une inscription dans un métier de services à la personne).

Publications disponibles

- « Portraits de métiers » (analyse de la réurrence au chômage dans certains métiers), OREF Ile-de-France - 2008 et 2009.
→ [lien vers le pdf](#)
- « Réurrence des situations de chômage en Rhône-Alpes: des disparités entre les métiers et les demandeurs d'emploi », INSEE Rhône-Alpes - septembre 2009.
→ [lien vers le pdf](#)
- « Les flux d'inscriptions des demandeurs d'emploi à l'ANPE », DRTEFP Ile-de-France - novembre 2008.
→ [lien vers le pdf](#)
- « Retour à l'emploi, une question locale? », CEE - juin 2006.
→ [lien vers le pdf](#)

Avantages de l'outil

- Large fenêtre pour laquelle est connu l'historique des demandeurs d'emploi (données disponibles depuis 1993).
- Information fine au niveau du métier (ROME).

Limites de l'outil

- La situation des personnes entre deux périodes d'inscription au Pôle Emploi n'est pas connue. Par exemple, le métier exercé entre 2 périodes de chômage n'est pas connu.
- Les motifs de sortie de la demande d'emploi ne sont pas tous connus.
- Informations sur les trajectoires tronquées pour les individus connaissant des mobilités géographiques importantes: un demandeur d'emploi changeant de zone Assedic se voit attribuer un nouvel identifiant.
- Exploitation coûteuse en termes de temps de traitement, et qui nécessite une personne experte.

IROISE (Instrument Régional d'Observation de l'Intégration Sociale dans l'Emploi)

L'outil permet de retracer le parcours professionnel d'individus à partir d'un événement particulier

Source

IROISE - GREF Bretagne.

Enquête téléphonique sur le devenir professionnel d'une population à partir d'un événement particulier (exemple: date de fin de formation).

Dernière date disponible de la source

2009

Nomenclature utilisée

- Professions et Catégories Sociales (PCS) – INSEE.
- Nomenclature des Activités Françaises (NAF) – INSEE.

Public étudié

Population à définir selon les objectifs de l'enquête.

Territoire étudié

- National
- Régional

Comment se procurer le fichier ?

Prendre contact avec le GREF Bretagne pour en savoir plus sur la méthodologie et l'utilisation de l'outil.

Méthode utilisée

Méthode CATI (Computer Assisted Telephone Interview)

Enquête téléphonique réalisée par des téléopérateurs. Puis, analyse des réponses par l'expert.

Variables principales

Connaissance de la situation avant la formation :

- Situation à l'entrée en formation (emploi, chômage, etc.).
- Dernier emploi occupé (PCS).
- Secteur d'activité et localisation de la dernière entreprise du salarié.

Durant l'étude de la trajectoire, pour chaque situation d'emploi :

- Type de contrat (CDI, CDD).
- Métier exercé.
- Secteur d'activité et localisation de l'entreprise.

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

GREF Bretagne.

Publications disponibles

- « Formations sanitaires et sociales - Insertion à 12 mois des diplômés de 2007 » - GREF Bretagne.
- [lien vers le pdf](#)

Avantages de l'outil

- Adaptabilité de l'enquête
- Taux de réponses élevé
- Méthode d'enquête fiable en terme de collecte de données

Limites de l'outil

- Coût des appels téléphoniques

Enquête emploi (avant 2003)

L'outil permet de mesurer les changements de métiers entre deux années

Source

Enquête emploi (avant 2003) – INSEE

L'enquête interroge un échantillon de ménages à 2 dates espacées de 12 mois. À chaque interrogation, la personne enquêtée déclare sa « profession principale », sa « position professionnelle » et sa « fonction principale », ce qui permet à l'INSEE de définir la « Profession et Catégorie Sociale » de l'individu.

Dernière date disponible de la source

2002

Nomenclature utilisée

- Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS) – INSEE.
- Familles professionnelles (FAP 86)
- DARES.
- Familles professionnelles (FAP 93) – Rhône-Alpes.

Public étudié

Salariés du privé et du public (tous métiers et tous secteurs d'activité confondus) en emploi à 2 dates précises.

Territoire étudié

- National

Comment se procurer le fichier ?

Le fichier est disponible sur le site de l'INSEE : www.insee.fr mais il doit être retravaillé pour étudier les changements de métiers.

Possibilité de prendre contact avec le PRAO pour en savoir plus sur la méthodologie utilisée : www.prao.org

Méthode utilisée

Étude des situations professionnelles des personnes en emploi à 2 dates précises (n et $n + 1$). Une personne est considérée comme mobile lorsqu'elle a changé de famille professionnelle entre les deux années.

Sont exclus de l'étude les passages hors emploi et emploi (ex.: jeunes entrants sur le marché du travail, fin d'activité provisoire ou définitive, passages chômage/emploi).

Variables principales

- Taux de mobilité professionnelle par âge, par genre et par niveau de formation.
- Taux de mobilité géographique.
- Taux de mobilité sectorielle.
- Taux de mobilité interne et externe à l'entreprise.
- Part des promotions dans la mobilité professionnelle.

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

PRAO (Rhône-Alpes).

Publications disponibles

- « La mobilité professionnelle des adultes : les changements de métier », PRAO - décembre 2007.

→ [lien vers le pdf](#)

Avantages de l'outil

- Possibilité d'observer les mobilités professionnelles pour l'ensemble des salariés (public et privé).
- Données disponibles par niveau de formation.

Limites de l'outil

- Pas d'information au niveau régional.
- La nouvelle méthodologie de l'enquête emploi (après 2002) rend beaucoup plus délicate l'analyse des mobilités.

Les fiches métiers 2004 de la DARES : volet mobilité

L'outil permet d'étudier la mobilité professionnelle par famille professionnelle, sous ses différents aspects

Source

« Familles professionnelles – vingt ans de métiers – portraits statistiques 1982-2002 » – DARES

Ouvrage ayant pour objectif d'apporter des données de synthèse sur la situation de l'emploi et du marché du travail entre 1982 et 2002 par famille professionnelle. Chaque fiche - composée d'une synthèse, de tableaux et de graphiques - est découpée en cinq thématiques : emploi, formation, statut et qualité de l'emploi, mobilité et chômage.

Dernière date disponible de la source

2002

Nomenclature utilisée

- Familles professionnelles (FAP 84 – ancienne version) de la DARES.

Public étudié

Échantillon d'individus de 18 à 65 ans.

Territoire étudié

- National

Comment se procurer le fichier ?

Possibilité de commander l'ouvrage auprès de La documentation Française.

Méthode utilisée

La DARES utilise des informations provenant de différentes sources pour alimenter les fiches métiers et, en particulier, le volet mobilité :

- Enquête emploi (ancienne méthodologie – avant 2003) – INSEE.
- Enquêtes sur les mouvements de main-d'œuvre (EMMO-DMMO) – Pôle Emploi.
- Fichier historique statistique des demandeurs d'emploi (FHS) – Pôle Emploi.

Pour chaque famille professionnelle, le volet mobilité est composé de différents tableaux et graphiques.

Variables principales

- Taux d'entrée et de sortie d'entreprises.
- Provenance des embauches : débutants, chômeurs ou inactifs, autre entreprise.
- Provenance des sorties : retraites, chômeurs ou inactifs, autre entreprise.
- Part des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus dans les embauches et dans les sorties.
- Motifs d'entrée (CDD, CDI, transfert).
- Motifs de sortie (fin de CDD, licenciement, démission, transfert, retraite, autres).
- Intensité des entrées en provenance d'autres métiers et intensité des sorties vers d'autres métiers.
- Solde des entrées et sorties du métier (au sein de l'entreprise ou lors d'un changement d'entreprise).
- Solde des principaux échanges avec d'autres métiers.
- Indicateur de chômage récurrent.

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

OREF Île-de-France.

Publications disponibles

- « Familles professionnelles – vingt ans de métiers – portraits statistiques 1982-2002 », DARES - octobre 2004

Avantages de l'outil

- Analyse multidimensionnelle de la mobilité permettant de cerner le type de mobilité prédominant pour un métier et son mode d'alimentation. (Exemples d'analyse : mobilité externe forte et instabilité d'emploi, marché du travail de type marché professionnel (mobilité inter-entreprises), alimentation par des jeunes débutants, marché du travail de type marché interne (mobilité interne forte), tendance à la fuite vers d'autres métiers, etc.).

Limites de l'outil

- Pas de déclinaison régionale possible, sauf pour l'Île-de-France.
- On estime que la mobilité entre métiers est surévaluée dans l'Enquête emploi lorsque l'on prend en compte l'ensemble des vagues d'interrogation (méthode choisie pour les fiches métiers de la DARES), d'où l'absence d'information sur les flux bruts de mobilités avec les autres métiers dans ces fiches.

Enquête Formation Qualification Professionnelle (FQP)

L'outil permet d'étudier les changements de métier entre plusieurs années

Source

Enquête Formation Qualification Professionnelle (FQP) - INSEE.

Cette enquête vise principalement à mesurer la mobilité intergénérationnelle, la mobilité professionnelle et l'accès à la formation continue.

Dernière date disponible de la source

2003

Nomenclature utilisée

- Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS) – INSEE.
- Catégories Socioprofessionnelles (CS) - INSEE.
- Nomenclature des Activités Françaises (NAF) – INSEE.
- Familles professionnelles (FAP 86) – DARES.

Public étudié

Pour l'analyse des mobilités entre métiers, sont prises en compte les personnes âgées de 18 à 65 ans, en emploi en 1998 et en 2003.

Territoire étudié

- National

Comment se procurer le fichier ?

Le fichier est disponible sur le site de l'INSEE : www.insee.fr.

Attention, sur le site de l'INSEE, on ne dispose pas de la codification en PCS (les 2 premières positions de la CS seulement). Pour les obtenir, prendre contact avec la direction régionale de l'INSEE de votre région.

Méthode utilisée

Étude des personnes, à la fois, en emploi en 1998 et 2003.

Permet de mesurer les changements de groupe socio-professionnel, les changements de métier, les promotions, les mobilités descendantes, les changements d'entreprise ou encore de mesurer les risques de pertes d'emploi parmi les personnes initialement en emploi.

Variables principales

PCS et NAF en 1998 et en 2003

- Calendrier professionnel entre 1998 et 2003 (changement d'employeur, promotion, changement de poste ou de fonction)
- Question sur le mode d'accès au poste en 1998 et 2003

Permet de calculer, par exemple, entre 1998 et 2003

- Taux de changement de famille professionnelle
- Taux de changement de secteur d'activité
- Taux de changement d'entreprise
- Nombre d'employeurs entre 1998 et 2003
- Taux de promotion ou de déclassement

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

OREF Ile-de-France.

Publications disponibles

- « La mobilité entre métiers », DARES - janvier 2009.

→ [lien vers le pdf](#)

- « Du changement de poste au changement d'entreprise en passant par la promotion : la mobilité professionnelle des Franciliens », INSEE Ile-de-France - 2007.

→ [lien vers le pdf](#)

- « Changer de groupe social en cours de carrière. Davantage de mobilité depuis les années quatre-vingt », Insee - décembre 2006.

→ [lien vers le pdf](#)

Avantages de l'outil

- De nombreuses variables mobilisables : socio-démographiques (dont CS et origine géographique des parents), organisation du travail (mode d'imposition du rythme du travail, utilisation des TIC, contacts avec le public), calendrier professionnel ou scolaire.

Limites de l'outil

- Difficilement exploitable à un niveau régional, hormis pour l'Ile-de-France.

- Pas de renseignement sur la mobilité des salariés au sein des groupes, ce qui peut expliquer une partie des mobilités observées entre entreprises.

Les aires de mobilité professionnelle du ROME

L'outil permet d'identifier les emplois/métiers proches du métier cible, dans un but d'assistance aux demandeurs d'emploi ou aux salariés

Source

Pôle Emploi (ex-ANPE).

L'outil a été créé pour répondre aux besoins des demandeurs d'emploi de disposer de repères facilitant les mobilités professionnelles. Il permet de visualiser, sur un graphique, les cheminements potentiels entre les emplois et les métiers. Les graphiques sont regroupés dans un ouvrage décrivant les 466 codes ROME.

Dernière date disponible de la source

1999

Nomenclature utilisée

- Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME).
- Caractérisation des emplois/métiers sur 7 critères de compétence, eux-mêmes décomposables (parfois) à des niveaux plus fins.

Public étudié

Les 466 métiers recensés dans le ROME.

Territoire étudié

- National

Comment se procurer le fichier ?

Possibilité de commander l'ouvrage auprès de La documentation Française.

Méthode utilisée

La définition des aires de mobilité s'appuie sur la comparaison de critères transversaux aux emplois/métiers.

Pour chaque code ROME, l'outil propose un graphique décrivant les aires de mobilité professionnelle. Chaque aire de mobilité met en évidence, à partir d'un emploi/métier « source » de référence, une série d'emplois/métiers « cibles » accessibles directement ou par étapes. Exemple: télévendeur > vendeur en article de luxe, agent d'accueil, réceptionniste en établissement hôtelier, conseiller en assurances, etc.

Variables principales

Les critères de compétence par ROME.

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

Aucun. L'outil a plutôt vocation à être utilisé par des opérateurs d'orientation du public adulte (ex.: Pôle Emploi, CIBC, etc.).

Publications disponibles

ROME – Répertoire opérationnel des métiers et des emplois.

Volume 4: Les aires de mobilité professionnelle - Pôle emploi.

Avantages de l'outil

- Simplicité d'utilisation pour un ROME donné.
- Garantie de fiabilité donnée par le groupe de travail ayant constitué l'outil (travaux fondés sur des recherches et des expériences de terrain).

Limites de l'outil

- Document non actualisé depuis 1999.

Logiciel Transférance

L'outil permet d'aider l'utilisateur à définir ses compétences transférables et à dresser une liste de métiers possibles pour un éventuel projet de mobilité professionnelle

Source

Logiciel Transférance – Fondation Jeunesse Avenir Entreprise (JAE) et le CRIEVAT (Centre de recherche de l'Université de Laval au QUEBEC).

Le but de ces travaux universitaires est de décrire les métiers existants (socialement reconnus et numériquement significatifs) et les compétences mises en œuvre, d'une façon précise et réaliste (dans laquelle les personnes puissent se reconnaître, se décrire et se projeter).

Dernière date disponible de la source

2008

Selon JAE, des enquêtes de terrain régulières permettent de valider l'outil.

Nomenclature utilisée

- Liste de 1 000 métiers (regroupés en « domaines professionnels »).
- Nomenclature de compétences (83 compétences, regroupées en 29 « groupes » puis 7 « dimensions »), n'incluant pas les compétences « métier ».

Public étudié

Tous les métiers.

Territoire étudié

- National (à travers les enquêtes).
- Région (possibilité de « régionaliser » : la structure utilisatrice ajoute des informations spécifiques).

Comment se procurer le fichier ?

Prendre contact avec la fondation JAE : www.fondation-jae.org.

La fondation organise des sessions de formation pour apprendre à utiliser le logiciel.

Méthode utilisée

Le logiciel s'appuie en particulier sur :

- une grille de 83 compétences standard (non relatives à un métier précis, permettant donc d'identifier les transferts possibles) structurée en 3 niveaux
- une liste de 1 000 métiers environ, régulièrement validée et amendée par des enquêtes de terrain pour mieux coller à la réalité française
- une application permettant à l'utilisateur (personne en démarche de mobilité, conseiller à l'orientation, responsable RH) d'identifier les compétences et les possibilités de les transférer vers un autre métier

Variables principales

Chacun des 1 000 métiers est qualifié relativement à chacune des 83 compétences sur une échelle à 3 niveaux (compétence « essentielle », « secondaire » ou « non nécessaire »). L'utilisateur se positionne sur la grille de compétences (en termes de capacité et de goût).

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

- au niveau théorique : Aquitaine Cap Métiers (cf. fiche suivante « Plan des métiers »)
- au niveau opérationnel : l'outil a plutôt vocation à être utilisé par des opérateurs d'orientation du public adulte (ex. : Pôle Emploi, CIBC, etc.).

Publications disponibles

- Pas de publication disponible.

Pour en savoir plus, consultez le site http://www.fondation-jae.org/transference_presentation.htm

Avantages de l'outil

- Quasiment la seule liste de métiers associée à une nomenclature standardisée et structurée de compétences.
- De plus, la liste de métiers est en lien avec le ROME (des codes ROME associés à chaque métier).

Limites de l'outil

- L'outil, à but opérationnel, n'a pas été prévu en priorité pour récupérer et traiter automatiquement la matrice métiers × compétences.
- Si la nomenclature des compétences est très structurée, la liste des métiers est plus difficile à manipuler (de l'ordre de 1 000 métiers).

Plan des métiers

L'outil permet de vérifier la faisabilité et l'intérêt d'une visualisation originale des proximités entre métiers

Source

Plan des métiers - Groupe de travail « Cappro » – ANPE Aquitaine – Assédic Aquitaine.

Cappro était un projet Equal (Aquitaine – Émilie-Romagne) visant à fournir des outils pour adapter et développer les compétences transversales des publics faiblement qualifiés, afin de favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi (en particulier dans certains secteurs en tension).

Le plan des métiers a été réalisé à partir du logiciel Transférance de la fondation Jeunesse Avenir Entreprise (JAE).

Dernière date disponible de la source

2006

Nomenclature utilisée

- Nomenclature des compétences du logiciel « Transférance ».
- Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME).

Public étudié

Sélection de 35 métiers en tension (action « Diagnostic approfondi » de Cappro).

Territoire étudié

- National
- Région Aquitaine (définition des métiers en tension)

Comment se procurer le fichier ?

Prendre contact avec la structure Aquitaine Cap Métiers: francois.dumot@aquitaine-cap-metiers.fr.

Méthode utilisée

- Choix, à partir de données qualitatives, de 6 secteurs d'activités.
- sélection de 35 métiers parmi les GFE associés à ces secteurs d'activité (d'après l'analyse des données régionales: métiers en tension et représentant un volume suffisant).
- rapprochement des 35 codes ROME avec les métiers Transférance, puis recueil et adaptation des cotations sur les 83 compétences.
- calcul d'une distance entre métiers (595 couples) puis positionnement, via une méthode statistique, des métiers sur un plan.

Attention: l'outil est resté à l'état de maquette. il reste à finaliser le modèle statistique, éventuellement à le refondre par une autre méthode (projection par analyse factorielle au lieu d'échelonnement par multidimensional scaling), et à effectuer un développement informatique (Access, module additionnel de Transférance...) pour rendre l'outil opérationnel (sous réserve d'étendre le modèle à un champ plus large de métiers).

Variables principales

L'outil représente une matrice « 35 métiers × 83 compétences » donnant l'importance de chaque compétence pour chaque métier (3 niveaux possibles = compétence « essentielle », « secondaire » ou « non nécessaire »).

Exemples d'OREF ayant déjà utilisé l'outil

OREF Aquitaine (AREPA, devenue Aquitaine Cap Métiers).
Attention, pas d'utilisation opérationnelle pour l'instant car l'outil n'est pas finalisé.

Publications disponibles

- « Numéro spécial: projet CAPPRO Cap sur la professionnalisation », AREPA - décembre 2008.
- [lien vers le pdf](#)

Avantages de l'outil

- Approche théorique mais originale. Elle est intéressante pour les acteurs de terrain car elle renouvelle la vision des proximités entre métiers.

Limites de l'outil

- L'outil est resté à l'état de maquette.

Lexique

- AIO** : réseau Accueil Information Orientation
- ANPE** : Agence Nationale Pour l'Emploi
- ARFTLV** : Agence Régionale de la Formation Tout au Long de la Vie (CARIF OREF Poitou-Charentes)
- Assedic** : ASSociation pour l'Emploi Dans l'Industrie et le Commerce
- CAPPRO** : CAP sur la PProfessionnalisation
- CARIF** : Centre d'Animation, de Ressources et d'Information sur la Formation
- CATI** : Computer Assisted Telephone Interview
- CDD** : Contrat à Durée Déterminée
- CDI** : Contrat à Durée Indéterminée
- CEREQ** : Centre d'Étude et de Recherche sur l'Emploi et les Qualifications
- CIBC** : Centre Institutionnel de Bilan de Compétence
- CRIVAT** : Centre de Recherche et d'Intervention sur l'Éducation et la Vie Au Travail
- CS** : Catégorie Socioprofessionnelle
- DADS** : Déclaration Annuelle des Données Sociales
- DARES** : Direction de l'Animation, de la Recherche, des Études et des Statistiques (Ministère du travail)
- DIRECCTE** : DIRection des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
- DRTEFP** : Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
- EFIGIP** : Emploi Formation Insertion Groupement d'Intérêt Public (CARIF-OREF Franche-Comté)
- EMMO-DMMO** : Enquête sur les Mouvement de Main-d'œuvre – Déclaration des Mouvements de Main-d'œuvre
- FAP** : FAmille Professionnelle
- FHS** : Fichier Historique Statistique des demandeurs d'emploi
- FQP** : enquête Formation Qualification Professionnelle
- GRF Bretagne** : Groupement d'intérêt public Relation Emploi Formation (CARIF-OREF Bretagne)
- INSEE** : Institut National de la Statistiques et des Études Économiques
- IROISE** : Instrument Régional d'Observation de l'Intégration Sociale dans l'Emploi
- JAE** : fondation Jeunesse Avenir Entreprise
- NAF** : Nomenclature des Activités Françaises
- NES** : Nomenclature Économique de Synthèse
- OREF** : Observatoire Régional Emploi Formation
- OREFQ** : Observatoire Régional Emploi Formation et des Qualifications (OREF Lorraine)
- ORM** : Observatoire Régional des Métiers (OREF Provence-Alpes-Cote-d'Azur)
- PCS** : Professions et Catégories Socioprofessionnelles
- PRAO** : Pôle Rhone-Alpes de l'Orientation (CARIF OREF Rhône-Alpes)
- PSAR** : Pôle Service à l'Action Régionale (INSEE)
- ROME** : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois
- TIC** : Technique de l'Information et de la Communication

Ce travail sur la mobilité professionnelle est réalisé dans le cadre du réseau intercarif-oref. Il est issu de la participation active des personnes suivantes :

Suivi et coordination du projet « mobilité » :

Boris FRANÇOIS - PRAO Rhône Alpes
Christophe GIRARDEAU - ARFTLV Poitou Charentes
Guillaume LAURENT - Carif-Oref Pays de la Loire

Rédaction :

François DUMOT – Aquitaine Cap Métiers
Fabien DULCIRE – Prisme Limousin
Julien FERNAND – GREF Bretagne
Boris FRANÇOIS – PRAO Rhône Alpes
Christophe GIRARDEAU – ARFTLV Poitou Charentes
Frédéric LAINE – Carif Oref Ile-de-France
Adeline PETROVITCH – ORM PACA
Véronique MELQUIOND - Carif-Oref Pays de la Loire

Conception et édition :

Pierre GAINARD & Véronique SACHOT - Carif-Oref Pays de Loire
Pour plus d'informations : www.intercariforef.org