



INSEE
ÉTUDES

PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

emploi

Emploi, métier et formation en Provence-Alpes-Côte d'Azur

www.insee.fr

- Régions
- Provence-Alpes-Côte d'Azur
- Les publications

SOMMAIRE

Avant-propos du Directeur de l'ORM.....	3
Synthèse n° 20.....	5
Grille de lecture des fiches.....	7

Liste des domaines

Agriculture, marine, pêche.....	13	Banques et assurances.....	249
Bâtiment, travaux publics.....	29	Commerce.....	263
Électricité, électronique.....	57	Hôtellerie, restauration, alimentation.....	283
Mécanique, travail des métaux.....	71	Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité...)	299
Industries de process.....	93	Communication, information, spectacles.....	325
Industries légères (bois, industries graphiques).....	107	Santé, action sociale, culturelle et sportive....	335
Maintenance.....	129	Enseignement, formation.....	357
Ingénieurs et cadres de l'industrie.....	143	Politique, religion.....	367
Tourisme et transports.....	151	Annexes.....	375
Artisanat.....	173	Nomenclature des familles professionnelles (FAP)	
Gestion, administration.....	181	Nomenclature agrégée des spécialités de formation (NSF)	
Informatique.....	207	Nomenclature d'Activités Française (NAF)	
Études et recherche.....	221		
Fonction publique et professions juridiques	229		

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur



Ce dossier a été réalisé dans le cadre d'un partenariat entre l'Insee Paca, la Région Paca et l'Observatoire Régional des Métiers.

Institut National de la Statistique
et des Études Économiques
Provence-Alpes-Côte d'Azur
17 rue Menpenti
13387 Marseille Cedex 10
Tél : 04 91 17 57 57 Fax : 04 91 17 59 60

Directeur de la publication : **Renan Duthion**
Chef du service Études et Diffusion : **Olivier Biau**
Rédacteur en chef : **Claire Joutard**

Avant-propos

La relation formation-emploi fait l'objet de débats depuis une cinquantaine d'années. Entre une approche "adéquationiste" qui appréhende la formation comme un instrument pour réguler l'offre et la demande d'emploi et une approche contingente s'en remettant au hasard des parcours individuels et des contraintes des entreprises, la réalité du monde du travail actuel est plus complexe.

En effet, les facteurs d'évolution (économiques, technologiques, organisationnels) de l'appareil productif font que les besoins en compétences sont changeants, dans un contexte où parfois la polyvalence est recherchée (à l'exemple de la biquilification comme réponse à la saisonnalité des activités). L'individu est aussi acteur de son parcours en faisant des choix d'orientation, de formation en fonction d'éléments pluriels qui ne se résument pas au seul objectif d'obtenir un emploi aux débouchés assurés dès la fin de sa formation.

Divers travaux, notamment du Céreq, ont déjà montré que la correspondance entre formation et emploi n'est pas la règle ; l'absence de correspondance n'est pas forcément à interpréter comme une erreur de parcours pour l'individu ni comme un dysfonctionnement dans la politique de recrutement des entreprises.

Enfin, la notion de mobilité professionnelle réinterroge le lien emploi-formation, qui n'est pas une ligne droite laissant de côté la transversalité des compétences, les passerelles entre métiers, le choix de plusieurs parcours professionnels différents ou le "choix imposé" de changements de métiers suite à des événements divers, privés et/ou professionnels.

Objectiver régionalement le degré d'intensité des liens entre formation et emploi par famille de métiers grâce à des indicateurs statistiques est réalisable grâce aux fiches présentées ici. Cet outil est donc à la disposition des pouvoirs publics régionaux et des partenaires sociaux impliqués dans la recherche d'un équilibre entre les voies ou dispositifs de formation adaptés à la pluralité des besoins des individus, des acteurs économiques et des territoires.

C'est un outil de référence, consultable au cas par cas dès qu'il s'agit d'interroger le rapport entre les modes de préparation à un métier et les probabilités de débouchés professionnels en lien avec la formation suivie. Son usage sera donc pertinent dans le cadre de la mise en oeuvre du Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles (CPRDFP).

Fruit d'une collaboration entre la direction régionale de l'Insee et l'ORM, il propose des données croisées et organisées mais selon l'ampleur du questionnement il peut appeler des demandes de complément d'information et d'interprétation. Les relations de travail nouées d'ores et déjà entre ces deux organismes permettent d'envisager les modes de réponses appropriés.

Olivier LIAROUTZOS

Directeur de l'Observatoire Régional des Métiers Provence-Alpes-Côte d'Azur



Trois actifs sur quatre exercent un métier où l'intensité du lien spécialité de formation-emploi est faible

emploi

www.insee.fr

- Régions
- Provence-Alpes-Côte d'Azur
- Les publications

Certes, une relation directe entre spécialité de formation et emploi existe pour certains métiers : ceux pour lesquels l'accès est réglementé (médecins, infirmiers, sages-femmes, professionnels du droit) ; ceux liés à l'artisanat ou à l'industrie exigeant des compétences techniques particulières (bouchers, charcutiers ou boulangers, coiffeurs, esthéticiens, techniciens de l'électricité et de l'électronique, ouvriers qualifiés de la sidérurgie). Cependant, en Provence-Alpes-Côte d'Azur comme ailleurs en France, la correspondance entre spécialités de formation et emplois n'est pas la règle pour la très grande majorité des familles professionnelles. Pour certains métiers, le niveau de diplôme (autre composante du lien entre formation et emploi) joue un rôle important alors que le lien avec la spécialité semble inexistant. C'est le cas pour des métiers assez généralistes comme les cadres commerciaux. Pour d'autres métiers, l'emploi n'est lié à la formation ni par le niveau du diplôme, ni par la nature de la spécialité de formation : on peut alors parler d'un lien faible entre formation et emploi.

Pour huit métiers sur dix, seul un tiers des effectifs dispose de la spécialité de formation la plus fréquente au sein de la profession. Pour trois sur dix, plus de quatre spécialités de formation distinctes couvrent la moitié des actifs en emploi. La spécialité de formation est peu discriminante pour exercer certaines professions. C'est le cas des dirigeants d'entreprises, patrons et cadres d'hôtel mais aussi des ouvriers non qualifiés des industries de process ou de la manutention ainsi que des employés du secteur des services ou des intermédiaires du commerce. Au total en Provence-Alpes-Côte d'Azur, les trois quarts des actifs exercent ainsi un emploi dans un métier où l'intensité du lien entre spécialité de formation et emploi est faible.

Pour éclairer au mieux la relation entre spécialité de formation et emploi en Paca, l'Insee, la Région et l'Observatoire Régional des Métiers (ORM) ont collaboré afin de mettre à la disposition des pouvoirs publics régionaux, des partenaires sociaux et du grand public un outil de référence. Il se présente sous la forme de fiches pour chacun des 87 métiers de la nomenclature des familles professionnelles.

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur



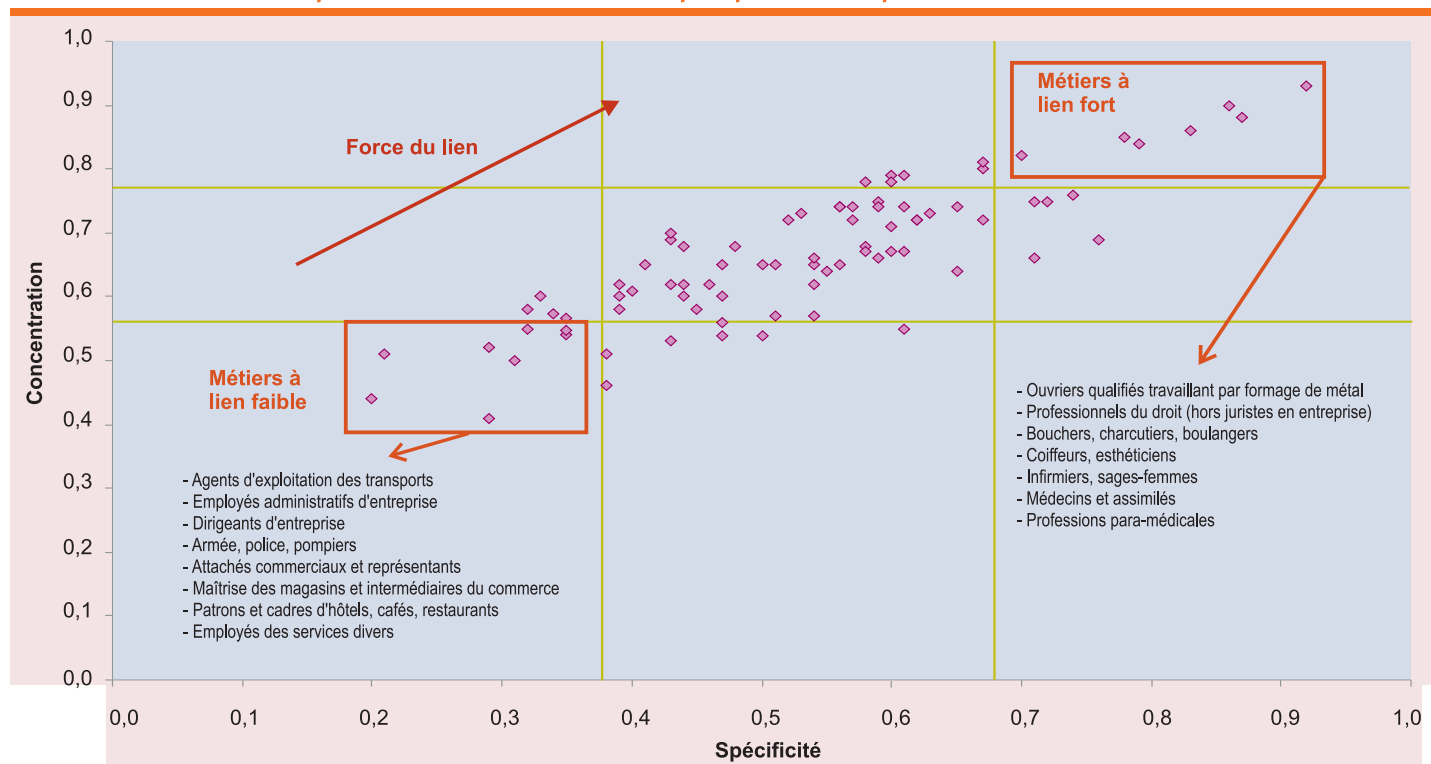
Ces métiers sont par ailleurs rassemblés en 22 domaines professionnels. Par exemple, les caissiers, vendeurs, attachés, cadres et techniciens commerciaux et les représentants de commerce sont réunis dans le domaine professionnel du commerce. Des fiches spécifiques sont élaborées pour chaque domaine. La lecture des fiches s'effectue au moyen d'une grille qui explicite les enjeux et précise la définition des indicateurs.

Dans les fiches, la relation entre l'emploi et la spécialité de formation est appréciée à travers les principales spécialités de formation des actifs en emploi dans la profession. L'intensité de la relation est mise en évidence à partir d'indicateurs synthétiques de concentration et de spécificité : ils permettent de situer chaque métier ou domaine par rapport aux autres (cf. graphique). Les fiches renseignent également sur les formes et les conditions d'emploi, l'influence du diplôme ou encore le poids de l'ancienneté sur le marché du travail.

Si ce diagnostic se veut utile à des politiques publiques telles que le Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles (CPRDFP), il peut également, de par son exhaustivité et la pluralité des thématiques abordées, éclairer tout un chacun quant aux caractéristiques précises de chaque métier exercé en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Jean-Philippe de Plazaola
Sébastien Novella

Intensité du lien entre spécialité de formation et emploi par famille professionnelle en Paca



Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Institut National de la Statistique
et des Études Économiques
Provence-Alpes-Côte d'Azur
17 rue Menpenti
13387 Marseille Cedex 10
Tél : 04 91 17 57 57 Fax : 04 91 17 59 60

Directeur de la publication : Renan Duthion
Chef du service Études et Diffusion : Olivier Biau
Rédacteur en chef : Claire Joutard

Retrouvez les résultats complets de l'étude sur www.insee.fr :
le DOSSIER N° 5 octobre 2011

Grille de lecture des fiches

1. Structure par âge, sexe et nationalité	7
2. Formes et conditions d'emploi.....	8
3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié	8
4. Niveau de diplôme, qualification	9
5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail.....	9
6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation.....	9
7. Éléments de cadrage à l'échelle métropolitaine.....	11

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Champ : effectifs d'actifs ayant un emploi par groupe d'âge quinquennal au recensement 2007

Analyse : les structures par âge ne sont pas indépendantes de la nature des métiers. Elles influent sur les modes de recrutement et de sortie du métier. Par exemple les ouvriers non qualifiés constituent des professions « naturellement » jeunes car l'embauche se fait tôt (formation courte) et dès une qualification acquise, ils « sortent » officiellement de la profession (ce qui a pour résultat d'élaguer le sommet de la pyramide des âges). Aussi, comparer directement l'âge des ouvriers non qualifiés et celui des cadres, recrutés plus âgés, n'apporte pas une réponse satisfaisante aux questions « est-ce un métier vieillissant ? », ou encore « est-ce un métier menacé par des difficultés de recrutement ? ». De même, cette comparaison ne permet pas d'anticiper l'ampleur des prochains départs à la retraite.

La structure par âge est liée à presque tous les autres thèmes : la formation, les conditions d'emploi et la mobilité sont conditionnées, ou conditionnent, les structures par âge. L'évolution de l'emploi, quand elle est forte, peut aussi marquer la pyramide des âges. Les principales variables qui peuvent corroborer l'analyse sont :

Pour l'emploi :

- une formation courte ou longue contribue à la part plus ou moins forte des moins de 25 ans dans l'emploi ;
- la jeunesse relative d'un métier peut être la conséquence du turn-over généré par le recours à l'intérim et aux CDD ;
- les recrutements en sortie de formation tendent à rajeunir la pyramide des âges ;
- la promotion interne tend à écrêter les seniors du métier d'origine et vieillir le métier d'arrivée ;
- une hausse ou baisse importante de l'emploi peut entraîner un fort recrutement ou l'arrêt du recrutement, ce qui se répercute sur la structure par âge : jeunes informaticiens, ouvriers du textile plutôt âgés.

2. Formes et conditions d'emploi

Champ : effectifs d'actifs ayant un emploi au recensement de la population 2007

Les conditions d'emploi aux recensements comprennent sept modalités pour les salariés et trois pour les non-salariés.

Pour les salariés :

- Apprentis ;
- Intérimaires ;
- Stagiaires (Stage d'Insertion et de Formation à l'Emploi, etc.) ;
- Emplois aidés (Contrat Emploi Solidarité, emploi-jeune, Contrat Initiative Emploi, qualification, etc.) ;
- CDD (y compris contrat court, saisonnier, etc.) ;
- Fonction publique (d'État, territoriale, hospitalière) ;
- Contrats (ou emplois) à Durée Indéterminée (CDI).

Pour les non-salariés les trois modalités sont communes aux trois recensements :

- Indépendants ;
- Employeurs ;
- Aide-familiaux.

Analyse : le salaire médian et la part des contrats de travail temporaires sont les variables qui expliquent l'essentiel des différences de conditions d'emploi entre familles professionnelles.

Les parts relatives des non-stables (i.e. hors CDI et fonction publique) et du temps partiel peuvent être considérées comme des indicateurs de potentielle fragilité des métiers si elles sont associées à un salaire médian faible.

Définition : la **Fonction Publique** réunit les organismes de droit public à caractère administratif dont les agents sont soumis aux règles du droit public (fonction publique d'État, fonction publique territoriale ou fonction publique hospitalière). Sont ainsi dénombrés les agents, quel que soit leur statut, qui travaillent dans les services de l'État, dans les collectivités territoriales et dans les établissements publics à caractère administratif à l'exclusion des caisses de sécurité sociale. Un poste de travail salarié dans un ministère, une collectivité territoriale ou un établissement public occupé par une personne en tant que contractuel par exemple est compté, alors que la personne n'a pas le statut de fonctionnaire.

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Source : Insee, DADS 2008, NAF en 38 postes

Tableau : « Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle »

Rappel du champ : les agents des fonctions publiques d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS.

Analyse : Il s'agit là d'une première idée de la concentration des emplois du métier considéré dans des secteurs particuliers. Le métier alimente-t-il des secteurs d'activités précis ou alors est-il représenté dans de nombreux secteurs ?

Une trop forte concentration sectorielle peut être source de fragilité pour la famille professionnelle (FAP), si tant est que ce ou ces secteurs d'activité connaissent des mutations et/ou une crise.

4. Niveau de diplôme

Champ : effectifs d'actifs ayant un emploi au recensement 2007, le « niveau de diplôme » correspond ici au diplôme le plus élevé obtenu.

Analyse : L'écart de niveau de diplôme entre les jeunes actifs ayant un emploi et leurs aînés renseigne sur l'évolution du niveau de formation de la profession.

Cet écart peut être synthétisé par l'**indice de surqualification des jeunes**. Celui-ci rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de formation des personnes recrutées récemment dans la FAP a évolué à la hausse.

Calcul :

$$\begin{aligned} & ((\text{Part des moins de 30 ans ayant un CAP ou BEP}) + ((\text{Part des moins de 30 ans ayant un} \\ & \text{Baccalauréat}) \times 2) + (\text{Part des moins de 30 ans ayant un diplôme du 1er cycle} \times 3) \\ & + ((\text{Part des moins de 30 ans ayant un diplôme de 2ème ou 3ème cycle}) \times 4)) \end{aligned}$$

—

$$\begin{aligned} & ((\text{Part des 30 ans et plus ayant un CAP ou BEP}) + ((\text{Part des 30 ans et plus ayant un Baccalauréat}) \times 2) \\ & + (\text{Part des 30 ans et plus ayant un diplôme du 1er cycle} \times 3) + ((\text{Part des 30 ans et plus ayant un} \\ & \text{diplôme de 2ème ou 3ème cycle}) \times 4)) \end{aligned}$$

/ 100

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs : « Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté » et « Part dans la famille professionnelle des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté ».

Analyse : il s'agit ici d'appréhender la place faite aux salariés ayant une faible ancienneté sur le marché du travail. La faiblesse de ces indicateurs peut ainsi être le reflet des politiques de recrutement accordant une plus ou moins grande importance à l'expérience professionnelle et/ou du poids des *insiders*.

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

- Tableau 1 : « Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine »

Ce tableau représente la part dans l'emploi de la FAP étudiée des quatre plus importantes spécialités de formation (voir nomenclature des spécialités de formation en annexe). Il regroupe dans une dernière modalité toutes les spécialités de formation n'appartenant pas à ce « Top 4 » ainsi que les spécialités de formation non diplômantes. Il permet de répondre à la question « Quelles spécialités de formation alimentent principalement ce métier ? » et de se faire une première idée du degré de concentration de la FAP (un nombre restreint de formations représente-t-il l'essentiel de l'emploi du métier).

Pour la plupart des FAP, plus de la moitié de l'effectif en emploi provient de spécialités de formation très diverses et/ou de formations non diplômantes. Dans le cas général, le lien emploi-formation a donc un caractère "lâche" rendant caduque toute approche « adéquationniste » de cette relation.

- Tableau 2 : « Intensité du lien emploi-formation »

. **Indice de spécificité** : cet indice permet de comparer la structure des spécialités de formation (SF) dans une FAP par rapport à la structure de la population en emploi. Ainsi, un métier est dit "spécifique" si les spécialités de formation qui l'alimentent se retrouvent rarement dans d'autres métiers. Plus l'indice est proche de 1, plus les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent rarement ailleurs.

C'est un indice de Gini pondéré des SF par FAP par rapport à leurs poids dans l'ensemble de la population en emploi.

. **Indice de Concentration** : cet indice mesure le degré de concentration des SF au sein d'une famille professionnelle : les métiers demandent-ils des formations précises ? Ainsi, un métier est dit "concentré" s'il est alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation. Plus l'indice est proche de 1, plus le métier est alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation.

C'est un indice de Gini absolu des spécialités de formation par FAP par rapport au nombre de spécialités dans l'ensemble de la population en emploi.

. **Écart à la moyenne** : caractérisation de l'écart à la moyenne des indices de concentration et spécificité selon trois modalités « - », « = » et « + »

- : l'indice de spécificité/concentration de la FAP est inférieur à (la moyenne toutes FAP - l'écart type toutes FAP) ;
- = : l'indice de spécificité/concentration de la FAP est supérieur ou égal à (la moyenne toutes FAP - l'écart type toutes FAP) et inférieur ou égal à (la moyenne toutes FAP + l'écart type toutes FAP) ;
- + : l'indice de spécificité/concentration de la FAP est supérieur à (la moyenne toutes FAP + l'écart type toutes FAP).

- Typologie caractérisant l'intensité du lien emploi-formation :

L'utilisation conjointe des indices de spécificité et de concentration peut servir à constituer des familles de FAP. Ainsi, lorsque la FAP ou le domaine possède des caractéristiques remarquables (i.e. « + » ou « - ») de spécificité ou de concentration, une phrase s'appuyant sur la typologie suivante des familles apparaît :

« + » : Métier/Domaine alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation (concentration forte).

« - » : Métier/Domaine alimenté par de nombreuses spécialités de formation (concentration faible).

« + = » : Métier/Domaine alimenté par un des spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (spécificité forte).

« - = » : Métier/Domaine alimenté par des spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (spécificité faible).

« - - » : Métier/Domaine alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (concentration faible/spécificité faible).

« + + » : Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (concentration forte/spécificité forte).

« + - » et « - + » : aucune occurrence de ces deux cas de figure

« = = » : pas de mention particulière.

Rang des indicateurs de spécificité et concentration : ces rangs sont calculés sur seulement 83 FAP et 21 domaines car 4 FAP et 1 domaine ne disposent pas, faute d'effectifs suffisants, d'indicateurs de concentration et/ou spécificité.

Ex. : la famille professionnelle « Enseignants » possède le 15^{ème} plus fort indice de concentration et le 10^{ème} plus fort indice de spécificité des 83 FAP pour lesquelles nous disposons d'effectifs suffisants pour calculer ces indices.

Analyse :

- Du point de vue des entreprises, la concentration tend à réduire le potentiel de main d'œuvre aux seules personnes issues de ce nombre restreint de spécialités de formation, entraînant de nombreuses embauches en provenance directe de l'appareil de formation, un bon écoulement du chômage et une certaine tension sur le marché du travail.

- Du point de vue de la population active, la spécificité tend à réduire le champ des entreprises susceptibles de lui offrir un emploi, entraînant des répercussions sur la mobilité professionnelle.

7. Éléments de cadrage à l'échelle métropolitaine

- Tableau « Mobilité professionnelle » :

. **Source** : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

. Indicateurs de mobilité professionnelle :

. Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité

= (entrées dans le métier en n, mais au chômage ou inactifs en n-1)
/ stock d'emploi dans le métier en n.

. Entrants arrivant de la formation

= (entrées dans le métier d'individus en formation l'année précédente)
/ stock d'emploi dans le métier en n.

. Stables dans le métier et l'entreprise

= (individus dans la même entreprise et le même métier en n et n-1)
/ stock d'emploi dans le métier en n

. A des fins de meilleure lecture et compréhension du tableau, la modalité « Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...) » a été ajoutée. Elle est égale au reliquat entre 100 % et la somme des autres modalités d'entrants.

. Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)

= (Individus dans le métier en n-1, mais au chômage ou inactifs en n)
/ stock d'emploi dans le métier en n-1.

- Tableau « indicateurs de cadrage » :

. **Salaires médians en 2007-2008 (€/mois)** : il est issu des résultats des enquêtes Emploi 2007 et 2008. Le salaire médian correspond au salaire tel que la moitié des actifs ayant un emploi gagne moins et que l'autre moitié gagne plus. Il se différencie du salaire moyen qui est la moyenne de l'ensemble des salaires de la population considérée. Par salaire nous entendons ici le salaire mensuel net y compris les primes mensualisées. Ce salaire est seulement disponible par famille professionnelle. Toutefois, afin de pouvoir comparer les domaines, un salaire médian par domaine a été calculé. Il est égal à la moyenne pondérée des salaires médians des familles professionnelles appartenant au domaine.

. **Part des jeunes déclarant rechercher un autre emploi** : cet indicateur est issu de l'enquête génération menée en 2004 par le Cereq. Cette enquête est menée auprès des jeunes trois ans après leur sortie de la formation initiale. Il s'agit ici de l'enquête menée en 2007 auprès des jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004.

- **Graphique** : « **Évolution de la part des chômeurs de longue durée catégories A et B de 1997 à 2009** »

Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année).

Analyse : la comparaison des évolutions respectives du chômage de longue durée de la FAP étudiée et de l'ensemble des familles professionnelles nous renseigne quant à son comportement lors d'épisodes de croissance et/ou de crise et, de par sa tendance longue, sur son côté « porteur » en terme d'emploi.

Domaine A

Agriculture, marine, pêche

Domaine : Agriculture, marine, pêche **FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine**

En 2007, cette FAP compte 50 528 emplois (soit 2,7 % de l'emploi total régional), dont 21,2 % occupés par des femmes et 20,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	2 414		4,8	2,3
20-24 ans	4 055		8,0	7,6
25-29 ans	3 898		7,7	10,4
30-34 ans	4 996		9,9	12,0
35-39 ans	5 971		11,8	13,9
40-44 ans	6 615		13,1	14,7
45-49 ans	6 545		13,0	13,8
50-54 ans	6 563		13,0	12,6
55-59 ans	5 897		11,7	9,3
60-64 ans	2 034		4,0	2,5
65 ans ou plus	1 540		3,0	1,0
Ensemble	50 528		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	78,8	53,2
Femmes	21,2	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	88,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	7,9	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
			en %
Non salariés		59,0	87,1
Ensemble		100,0	12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	65,7	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	4,8	17,4
CDD	19,2	10,3
Apprentis	6,4	1,9
Intérimaires	1,0	1,6
Emplois aidés	2,4	1,3
Stagiaires rémunérés	0,7	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	23,3	29,2
Moins de 30 ans	19,6	20,4
Ensemble des salariés	14,0	17,6

Lecture : 23,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	65,2	56,1
Employeurs	30,5	42,2
Aides Familiaux	4,3	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Robustesse des résultats jugée insuffisante

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

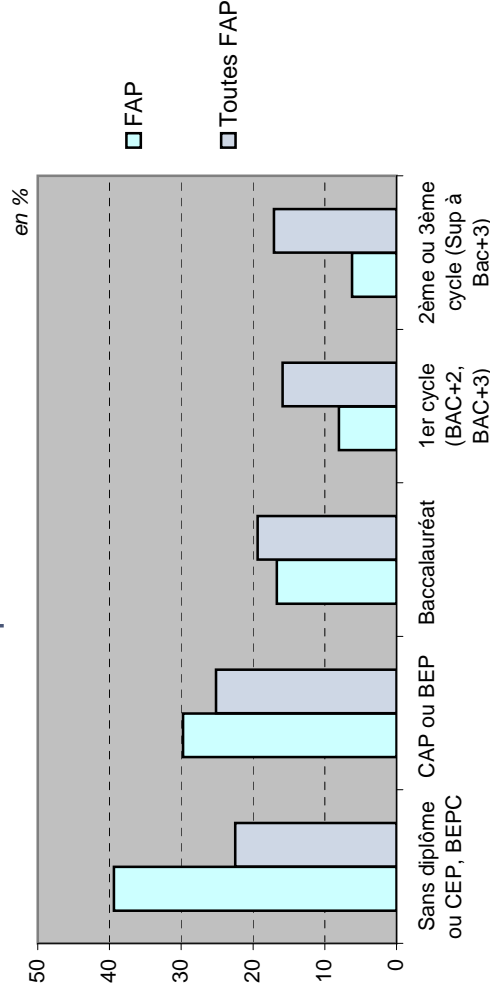
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	32,3	41,2	39,4	22,5
CAP ou BEP	33,5	28,8	29,7	25,2
Baccalauréat	20,4	15,7	16,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	9,1	7,7	8,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	4,8	6,6	6,2	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,11	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	50,8	48,3
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	22,7	18,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
21A : Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	21,9	21,9
10A : Formations générales	15,9	37,8
25A : Mécanique, électricité, électronique	5,2	43,0
11A : Mathématiques et sciences	3,0	46,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	54,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	7ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	11ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		20,5
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

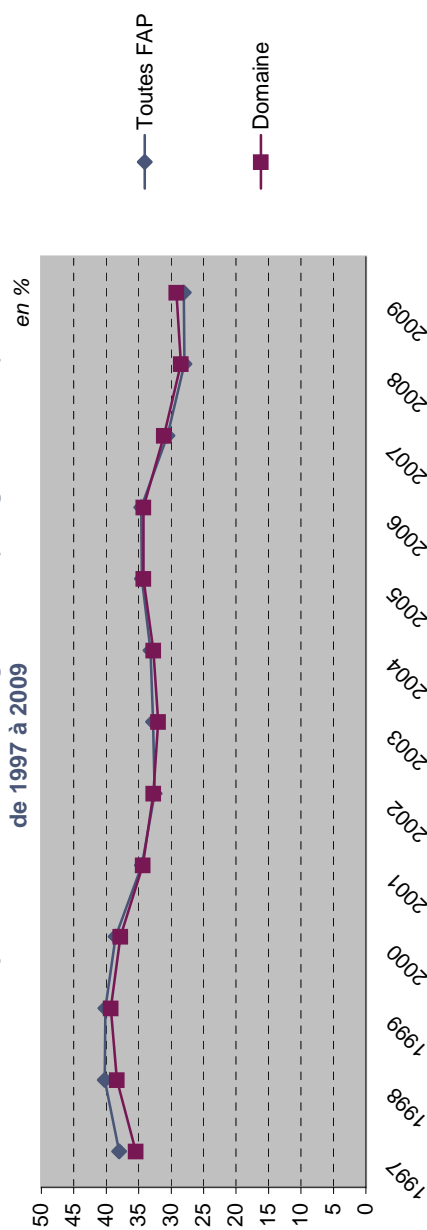
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Agriculture, marine, pêche

FAP :

Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

En 2007, cette FAP compte 17 042 emplois (soit 0,9 % de l'emploi total régional), dont 24,8 % occupés par des femmes et 17,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	750	4,4	2,3
20-24 ans	1 226	7,2	7,6
25-29 ans	997	5,8	10,4
30-34 ans	1 464	8,6	12,0
35-39 ans	1 849	10,8	13,9
40-44 ans	2 146	12,6	14,7
45-49 ans	2 400	14,1	13,8
50-54 ans	2 401	14,1	12,6
55-59 ans	2 241	13,1	9,3
60-64 ans	835	4,9	2,5
65 ans ou plus	734	4,3	1,0
Ensemble	17 042	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	75,2	53,2	53,2
Femmes	24,8	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	88,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	8,1	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	43,9	56,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	65,7	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	3,7	17,4	17,4
CDD	21,1	10,3	10,3
Apprentis	6,3	1,9	1,9
Intérimaires	0,7	1,6	1,6
Emplois aidés	1,9	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	22,8	29,2	29,2
Moins de 30 ans	20,3	20,4	20,4
Ensemble des salariés	13,7	17,6	17,6

Lecture : 22,8 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	72,9	56,1	56,1
Employeurs	23,8	42,2	42,2
Aides Familiaux	3,4	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

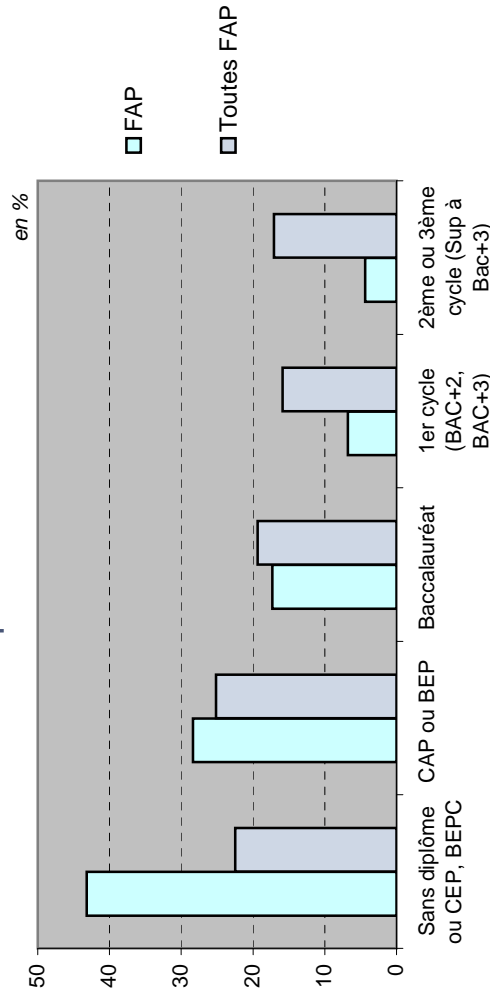
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	35,4	44,8	43,2	22,5
CAP ou BEP	31,6	27,7	28,4	25,2
Baccalauréat	24,1	15,9	17,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	6,8	6,8	6,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	2,1	4,8	4,4	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	58,8	47,3
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	24,4	14,4

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
21A : Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	15,5	15,5
10A : Formations générales	14,0	29,5
25A : Mécanique, électricité, électronique	7,0	36,5
32A : Communication et information	5,0	41,5
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	58,5	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	44ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	52ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	48,6	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,7	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,9	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	47,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,4	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

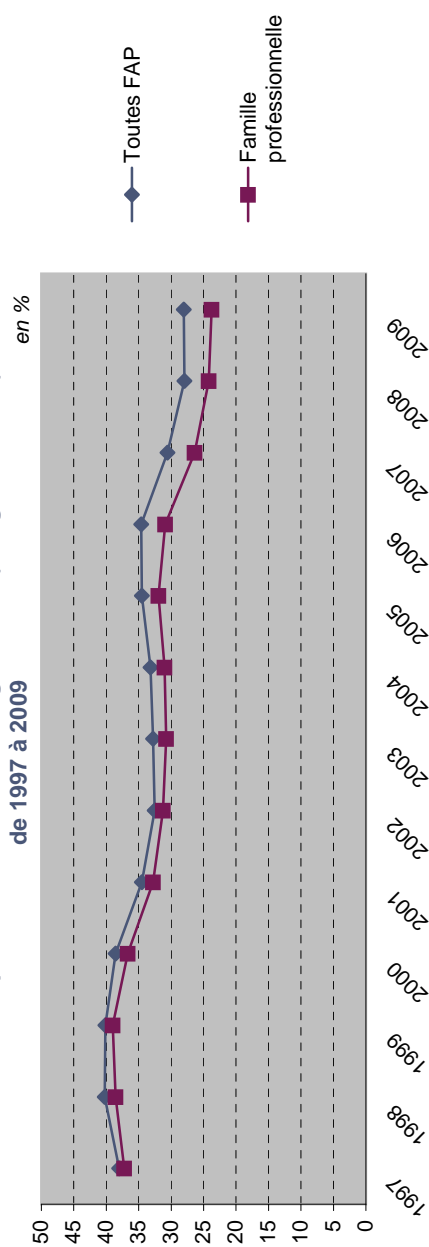
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 250	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	13,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Agriculture, marine, pêche

FAP : Maraîchers, jardiniers, viticulteurs

En 2007, cette FAP compte 27 666 emplois (soit 1,5 % de l'emploi total régional), dont 19,9 % occupés par des femmes et 22,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	1 532	5,5	2,3
20-24 ans	2 404	8,7	7,6
25-29 ans	2 234	8,1	10,4
30-34 ans	2 765	10,0	12,0
35-39 ans	3 248	11,7	13,9
40-44 ans	3 608	13,0	14,7
45-49 ans	3 397	12,3	13,8
50-54 ans	3 465	12,5	12,6
55-59 ans	3 205	11,6	9,3
60-64 ans	1 081	3,9	2,5
65 ans ou plus	725	2,6	1,0
Ensemble	27 666	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	80,1	53,2	53,2
Femmes	19,9	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	88,2	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,9	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	8,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Formes d'emploi salarié	
Non salariés	61,8	62,5	67,2
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Formes d'emploi salarié	
CDI	62,5	62,5	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	4,6	4,6	17,4
CDD	20,9	20,9	10,3
Apprentis	7,3	7,3	1,9
Intérimaires	1,1	1,1	1,6
Emplois aidés	2,8	2,8	1,3
Stagiaires rémunérés	0,7	0,7	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Formes d'emploi salarié	
Femmes	24,3	24,3	29,2
Moins de 30 ans	20,2	20,2	20,4
Ensemble des salariés	15,0	15,0	17,6

Lecture : 24,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Formes d'emploi non salarié	
Indépendants	58,5	58,5	56,1
Employeurs	36,3	36,3	42,2
Aides Familiaux	5,3	5,3	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
21A : Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	23,7	23,7
10A : Formations générales	17,1	40,9
23A : Génie civil, construction et bois	3,7	44,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	55,4	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	26ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	35ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	61,5	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	9,1	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	2,4	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	27,1	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,2	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

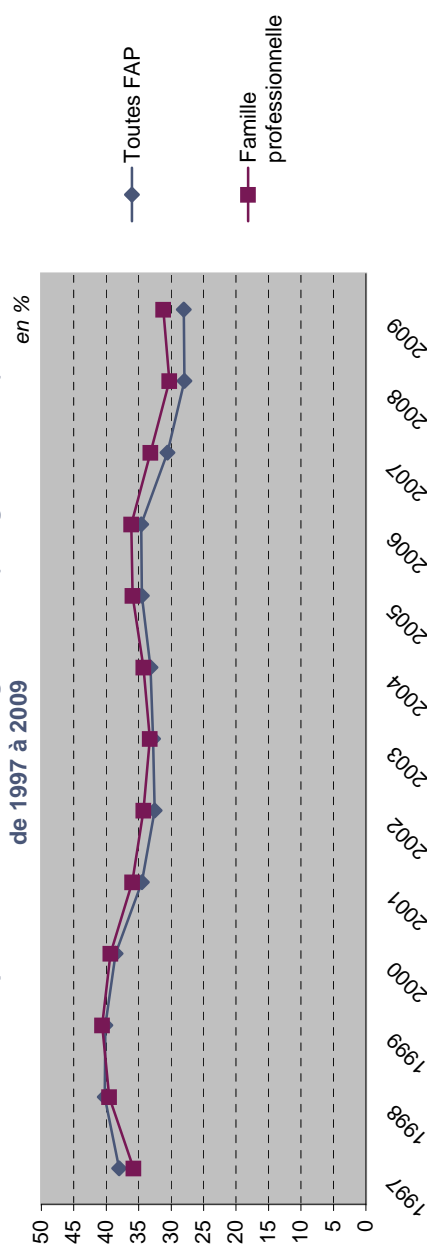
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 200	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	23,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Agriculture, marine, pêche

FAP :

Techniciens et cadres de l'agriculture

En 2007, cette FAP compte 3 304 emplois (soit 0,2 % de l'emploi total régional), dont 23 % occupés par des femmes et 23,6 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	118	3,6	2,3
20-24 ans	252	7,6	7,6
25-29 ans	410	12,4	10,4
30-34 ans	421	12,7	12,0
35-39 ans	480	14,5	13,9
40-44 ans	449	13,6	14,7
45-49 ans	404	12,2	13,8
50-54 ans	397	12,0	12,6
55-59 ans	303	9,2	9,3
60-64 ans	56	1,7	2,5
65 ans ou plus	14	0,4	1,0
Ensemble	3 304	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	77,0	53,2	53,2
Femmes	23,0	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,0	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Professionnelle	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Professionnelle	
CDI	76,4	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	10,0	17,4	17,4
CDD	6,0	10,3	10,3
Apprentis	4,8	1,9	1,9
Intérimaires	0,6	1,6	1,6
Emplois aidés	2,0	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Professionnelle	
Femmes	19,9	29,2	29,2
Moins de 30 ans	18,3	20,4	20,4
Ensemble des salariés	11,7	17,6	17,6

Lecture : 19,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Professionnelle	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

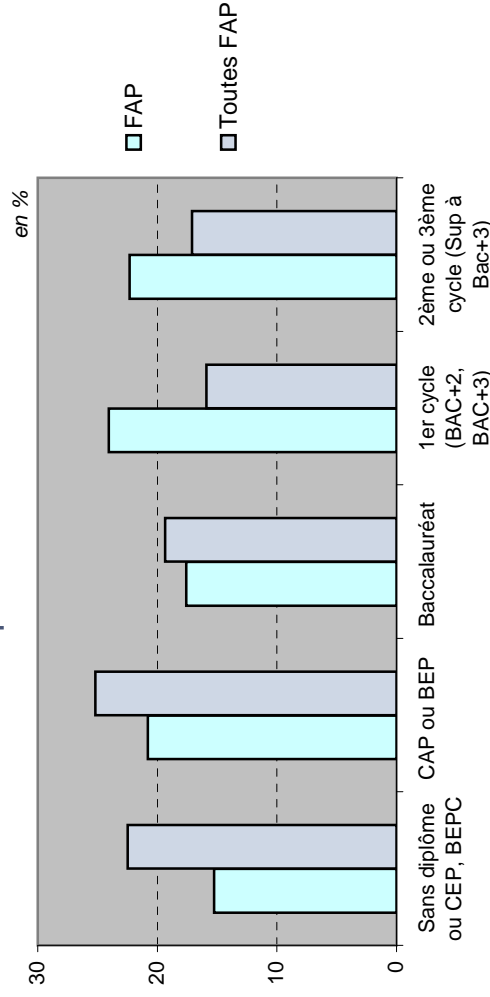
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	9,5	17,0	15,3	22,5
CAP ou BEP	17,4	21,8	20,8	25,2
Baccalauréat	14,8	18,4	17,6	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	33,2	21,2	24,1	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	25,1	21,5	22,3	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,39	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
21A : Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	50,8	50,8
11A : Mathématiques et sciences	8,6	59,4
10A : Formations générales	8,0	67,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	32,6	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	nd	nd
Spécificité ⁽²⁾	nd	nd

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	74,1	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	18,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,0	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

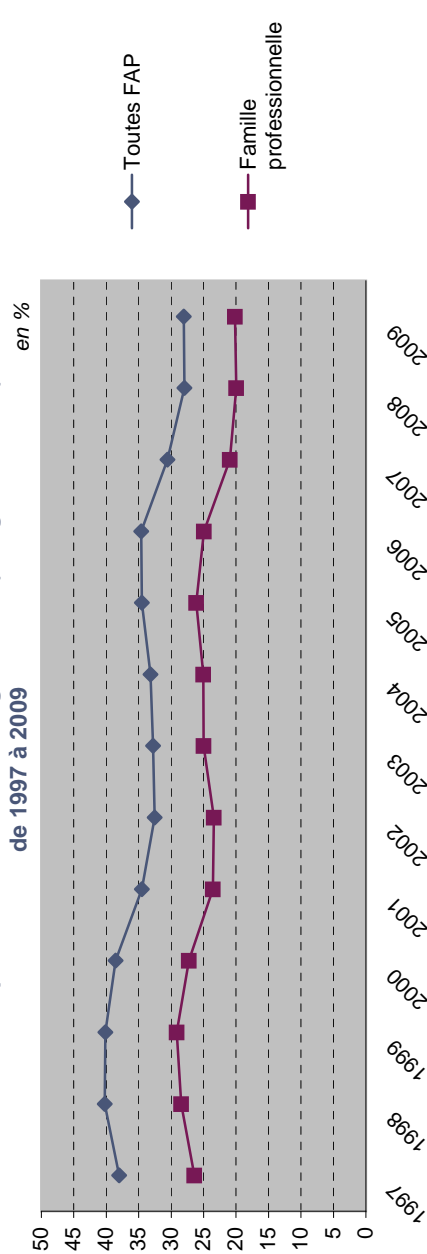
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 790	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	16,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Agriculture, marine, pêche **FAP :** Marins, pêcheurs, Aquaculteurs

En 2007, cette FAP compte 2 515 emplois (soit 0,1 % de l'emploi total régional), dont 7,5 % occupés par des femmes et 17,6 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	14	0,6	2,3
20-24 ans	173	6,9	7,6
25-29 ans	257	10,2	10,4
30-34 ans	346	13,8	12,0
35-39 ans	394	15,7	13,9
40-44 ans	412	16,4	14,7
45-49 ans	344	13,7	13,8
50-54 ans	299	11,9	12,6
55-59 ans	148	5,9	9,3
60-64 ans	61	2,4	2,5
65 ans ou plus	67	2,7	1,0
Ensemble	2 515	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	92,5	53,2	53,2
Femmes	7,5	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	91,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	4,8	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	3,7	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	76,6	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	75,6	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,2	17,4	17,4
CDD	19,1	10,3	10,3
Apprentis	1,3	1,9	1,9
Intérimaires	1,2	1,6	1,6
Emplois aidés	0,7	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,9	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	18,8	29,2	29,2
Moins de 30 ans	8,9	20,4	20,4
Ensemble des salariés	8,2	17,6	17,6

Lecture : 18,8 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	61,2	56,1	56,1
Employeurs	35,1	42,2	42,2
Aides Familiaux	3,7	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
HZ : Transports et entreposage		91,6	91,6
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		1,7	93,3
LZ : Activités immobilières		1,0	94,3
BZ : Industries extractives		1,0	95,3
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		1,0	96,2

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

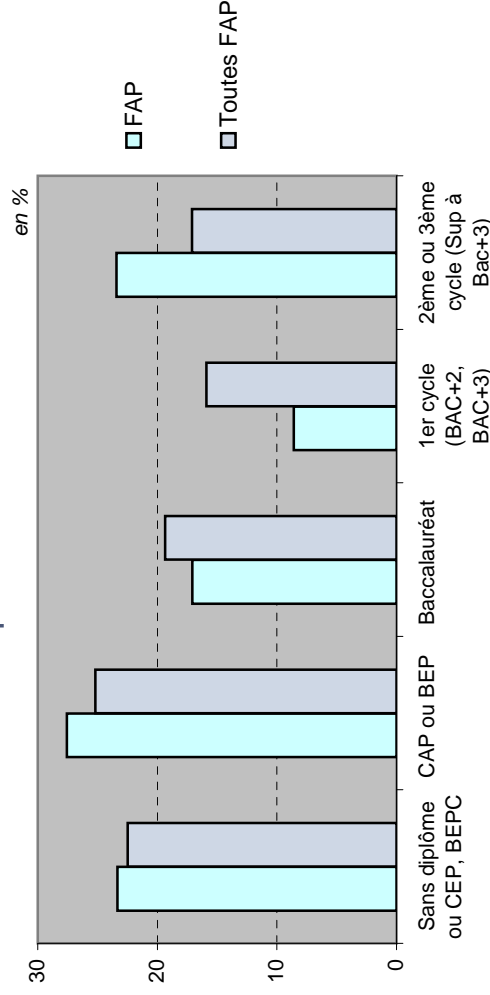
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	13,8	25,4	23,3	22,5
CAP ou BEP	22,8	28,6	27,6	25,2
Baccalauréat	21,1	16,2	17,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	9,9	8,3	8,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	32,4	21,5	23,4	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,52	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
21A : Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	23,8	23,8
10A : Formations générales	16,9	40,7
11A : Mathématiques et sciences	6,7	47,4
25A : Mécanique, électricité, électronique	5,5	52,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	47,1	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	nd	nd
Spécificité ⁽²⁾	nd	nd

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	75,1	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	6,1	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,4	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	17,3	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	5,4	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

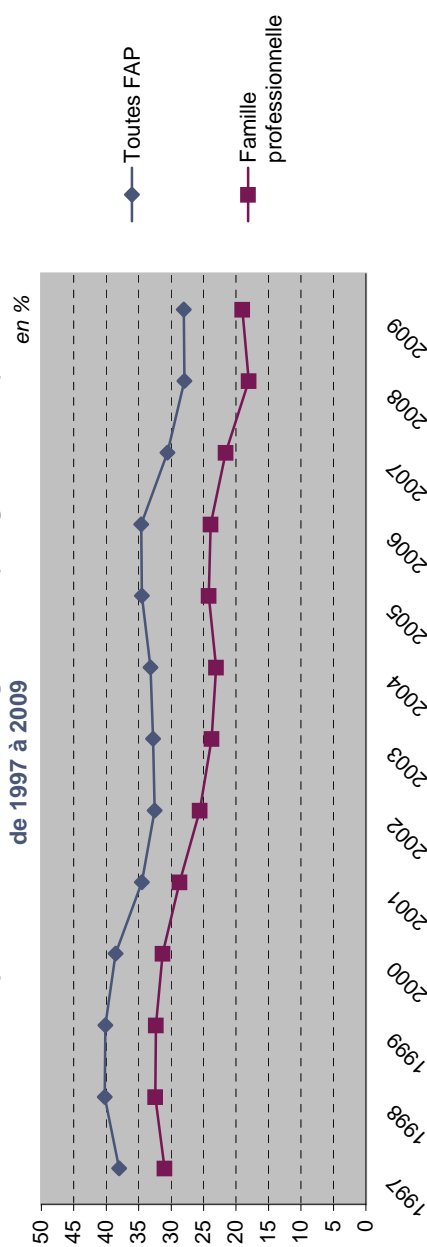
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	31,4	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine B

Bâtiment, travaux publics

Domaine : Bâtiment, travaux publics **FAP :** Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 152 963 emplois (soit 8,2 % de l'emploi total régional), dont 6,1 % occupés par des femmes et 23,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	7 580		5,0	2,3
20-24 ans	13 185		8,6	7,6
25-29 ans	15 174		9,9	10,4
30-34 ans	17 068		11,2	12,0
35-39 ans	20 603		13,5	13,9
40-44 ans	22 543		14,7	14,7
45-49 ans	20 285		13,3	13,8
50-54 ans	18 119		11,8	12,6
55-59 ans	13 481		8,8	9,3
60-64 ans	3 530		2,3	2,5
65 ans ou plus	1 396		0,9	1,0
Ensemble	152 963		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	93,9	53,2
Femmes	6,1	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	86,5	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	4,6	2,1
Étrangers hors Union Européenne	8,9	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	76,4	87,1
Non salariés	23,6	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	72,9	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	7,0	17,4
CDD	8,7	10,3
Apprentis	4,9	1,9
Intérimaires	5,1	1,6
Emplois aidés	1,0	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	24,6	29,2
Moins de 30 ans	11,1	20,4
Ensemble des salariés	7,0	17,6

Lecture : 24,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	54,6	56,1
Employeurs	45,2	42,2
Aides Familiaux	0,2	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
FZ : Construction		61,9	61,9
OZ : Administration publique		10,4	72,4
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		9,3	81,7
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses te		5,0	86,7
HZ : Transports et entreposage		2,9	89,5

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

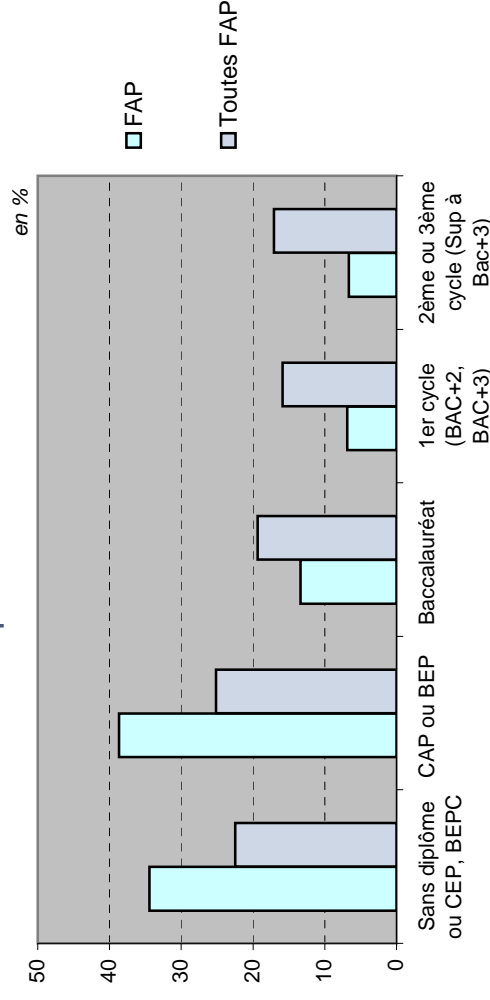
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	30,5	35,6	34,4	22,5
CAP ou BEP	39,2	38,5	38,7	25,2
Baccalauréat	17,1	12,2	13,4	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	7,7	6,6	6,9	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	5,5	7,0	6,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,08	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	43,1	48,2
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	21,8	26,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
23A : Génie civil, construction et bois	21,4	21,4
10A : Formations générales	12,6	34,1
25A : Mécanique, électricité, électronique	9,6	43,7
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productive)	7,0	50,7
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	49,3	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP	Rang ⁽³⁾
Intensité du lien emploi-formation			
Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +			
Concentration ⁽¹⁾	=		3ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=		10ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP	en %
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		nd	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		nd	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		nd	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		nd	20,5
Ensemble		nd	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		nd	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

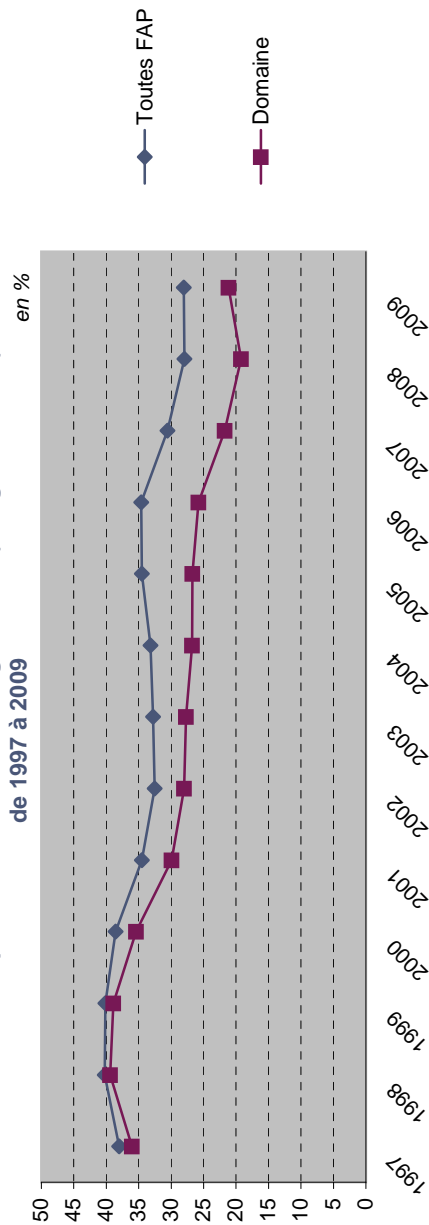
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)		1 546
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)		nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Bâtiment, travaux publics **FAP :** Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

En 2007, cette FAP compte 26 215 emplois (soit 1,4 % de l'emploi total régional), dont 7 % occupés par des femmes et 34,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	2 303	8,8	2,3
20-24 ans	3 550	13,5	7,6
25-29 ans	3 134	12,0	10,4
30-34 ans	3 079	11,7	12,0
35-39 ans	3 459	13,2	13,9
40-44 ans	3 026	11,5	14,7
45-49 ans	2 756	10,5	13,8
50-54 ans	2 431	9,3	12,6
55-59 ans	1 798	6,9	9,3
60-64 ans	516	2,0	2,5
65 ans ou plus	163	0,6	1,0
Ensemble	26 215	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	93,0	53,2	53,2
Femmes	7,0	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	74,8	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	7,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	17,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	62,0	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	11,0	17,4	17,4
CDD	11,9	10,3	10,3
Apprentis	6,0	1,9	1,9
Intérimaires	7,8	1,6	1,6
Emplois aidés	1,1	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	23,1	29,2	29,2
Moins de 30 ans	14,2	20,4	20,4
Ensemble des salariés	10,0	17,6	17,6

Lecture : 23,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

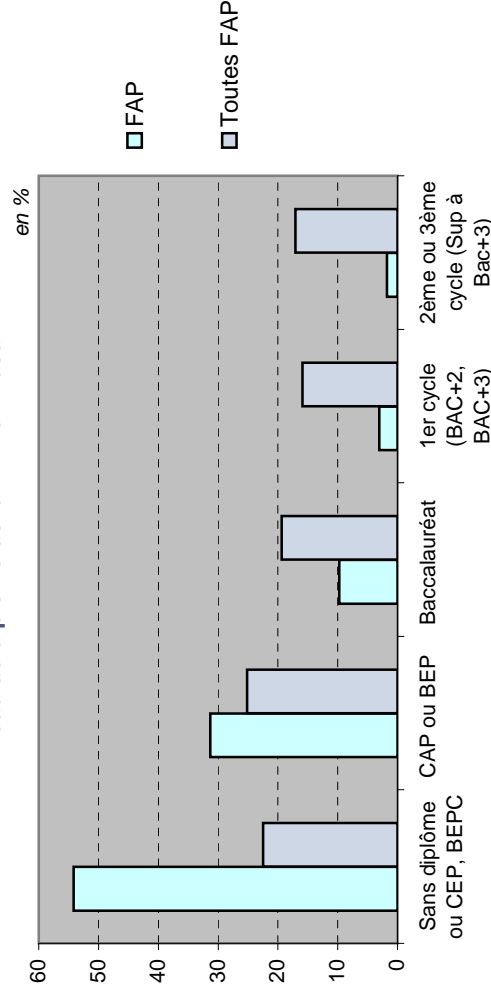
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	45,6	58,6	54,2	22,5
CAP ou BEP	37,0	28,3	31,3	25,2
Baccalauréat	12,9	8,0	9,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	3,0	3,1	3,1	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,4	1,9	1,7	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,16	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	59,8	59,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	48,2	44,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	11,6	11,6
23A : Génie civil, construction et bois	9,6	21,2
25A : Mécanique, électricité, électronique	8,1	29,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	70,7	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation (concentration forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Mobilité professionnelle	55,3	73,0
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	14,5	4,9
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,5	1,6
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	24,7	20,5
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	100,0	100,0
Ensemble	6,0	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	10ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	25ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

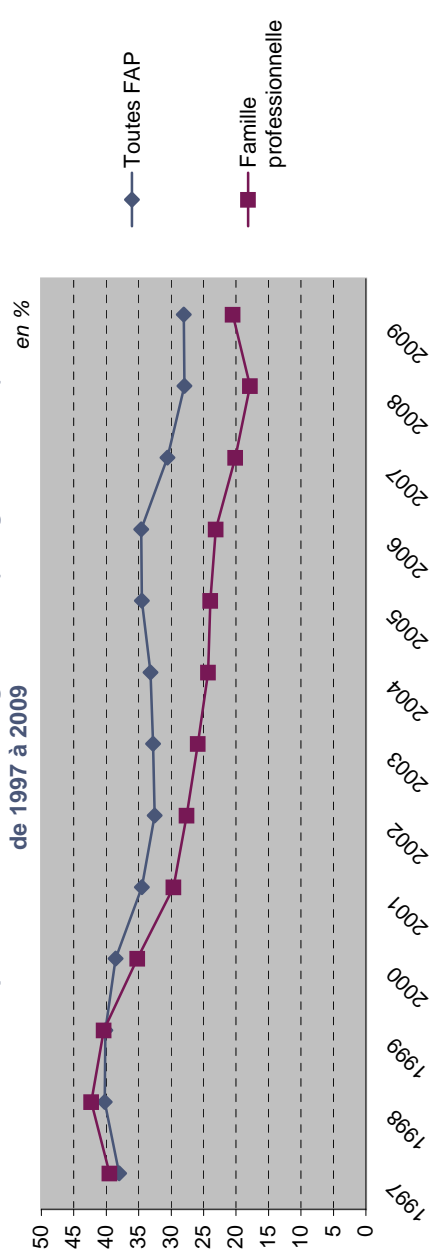
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 300	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	25,9	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Bâtiment, travaux publics

FAP : Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

En 2007, cette FAP compte 7 659 emplois (soit 0,4 % de l'emploi total régional), dont 3,5 % occupés par des femmes et 17,6 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	71	0,9	2,3
20-24 ans	501	6,5	7,6
25-29 ans	779	10,2	10,4
30-34 ans	946	12,4	12,0
35-39 ans	1 076	14,0	13,9
40-44 ans	1 207	15,8	14,7
45-49 ans	1 171	15,3	13,8
50-54 ans	1 054	13,8	12,6
55-59 ans	674	8,8	9,3
60-64 ans	142	1,9	2,5
65 ans ou plus	38	0,5	1,0
Ensemble	7 659	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	96,5	53,2	53,2
Femmes	3,5	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	84,4	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	7,6	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	7,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	91,5	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	81,5	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	3,2	17,4	17,4
CDD	6,5	10,3	10,3
Apprentis	1,0	1,9	1,9
Intérimaires	6,9	1,6	1,6
Emplois aidés	0,4	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	17,9	29,2	29,2
Moins de 30 ans	3,9	20,4	20,4
Ensemble des salariés	4,9	17,6	17,6

Lecture : 17,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	47,6	56,1	56,1
Employeurs	52,4	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,0	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
23A : Génie civil, construction et bois	17,6	17,6
10A : Formations générales	15,9	33,5
25A : Mécanique, électricité, électronique	14,4	47,9
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	6,9	54,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	45,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	18ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	37ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	64,6	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,3	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	32,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,3	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

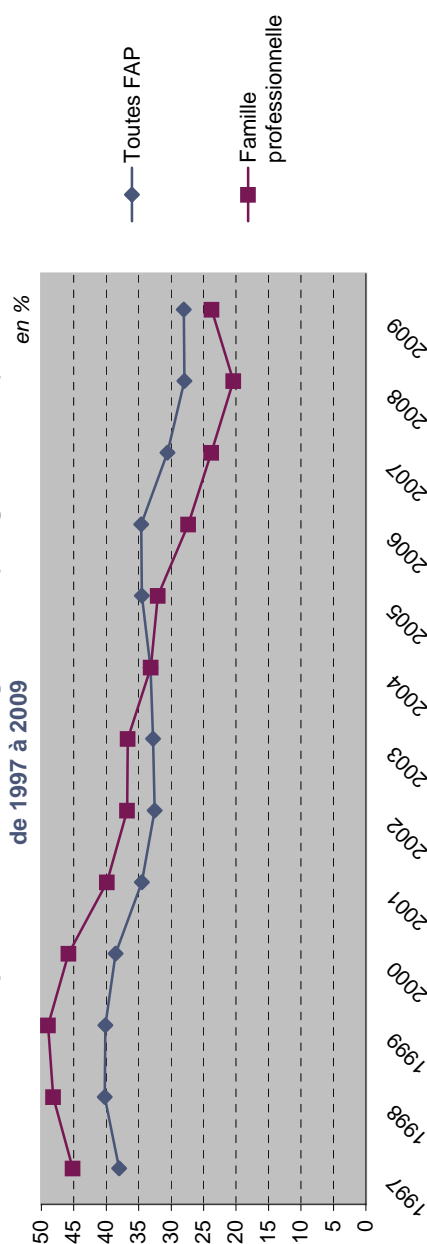
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 520	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	18,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Bâtiment, travaux publics

FAP :

Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

En 2007, cette FAP compte 27 945 emplois (soit 1,5 % de l'emploi total régional), dont 2,8 % occupés par des femmes et 16,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	600	2,1	2,3
20-24 ans	1 769	6,3	7,6
25-29 ans	2 352	8,4	10,4
30-34 ans	3 127	11,2	12,0
35-39 ans	3 829	13,7	13,9
40-44 ans	4 780	17,1	14,7
45-49 ans	3 930	14,1	13,8
50-54 ans	3 625	13,0	12,6
55-59 ans	2 663	9,5	9,3
60-64 ans	757	2,7	2,5
65 ans ou plus	513	1,8	1,0
Ensemble	27 945	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	97,2	53,2	53,2
Femmes	2,8	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	76,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	7,9	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	15,6	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	59,9	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	79,2	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,7	17,4	17,4
CDD	10,3	10,3	10,3
Apprentis	1,7	1,9	1,9
Intérimaires	7,1	1,6	1,6
Emplois aidés	0,7	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	27,4	29,2	29,2
Moins de 30 ans	7,5	20,4	20,4
Ensemble des salariés	5,7	17,6	17,6

Lecture : 27,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	44,4	56,1	56,1
Employeurs	55,4	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,2	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

	Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		en %	
	Part		Part cumulée	
FZ : Construction	74,5		74,5	
NZ : Activités de services administratifs et de soutien	15,4		90,0	
CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	2,0		92,0	
CH : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	1,7		93,7	
CG : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	1,4		95,1	

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

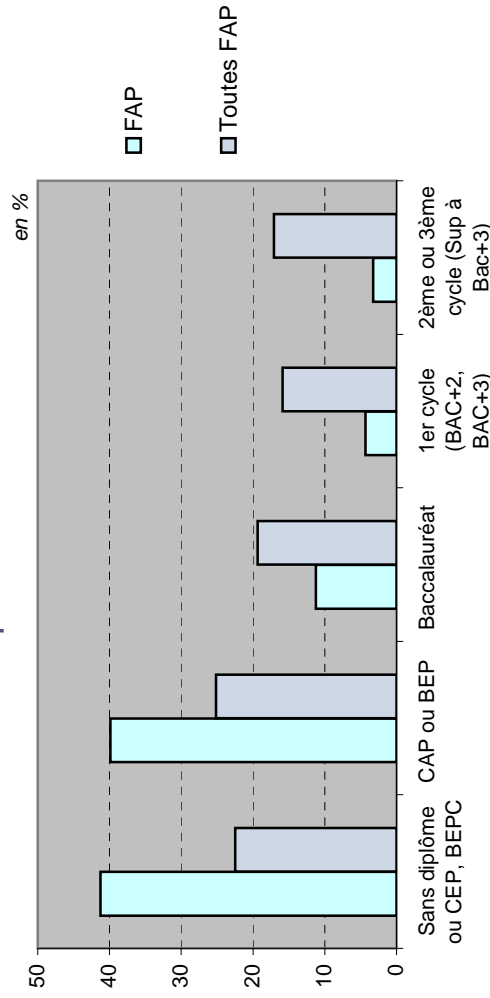
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle			Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus	Tous âges		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	32,0	43,1	41,3	22,5	
CAP ou BEP	43,3	39,2	39,9	25,2	
Baccalauréat	17,0	10,1	11,3	19,4	
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	5,0	4,2	4,3	15,9	
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	2,7	3,4	3,2	17,1	
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,18	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		en %	
		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		17,8	34,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		10,4	20,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
23A : Génie civil, construction et bois	21,4	21,4
10A : Formations générales	15,8	37,3
25A : Mécanique, électricité, électronique	7,2	44,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	55,6	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation (concentration forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	75,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	4,0	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,7	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	20,3	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	12ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	25ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

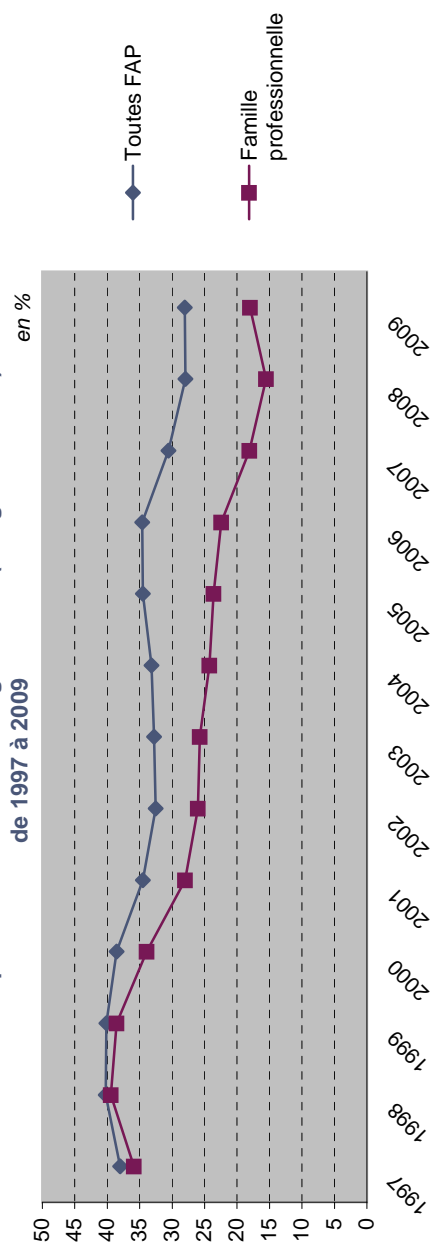
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 500	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	11,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Bâtiment, travaux publics

FAP : **Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment**

En 2007, cette FAP compte 16 332 emplois (soit 0,9 % de l'emploi total régional), dont 9,4 % occupés par des femmes et 47,7 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	3 418	20,9	2,3
20-24 ans	2 742	16,8	7,6
25-29 ans	1 638	10,0	10,4
30-34 ans	1 369	8,4	12,0
35-39 ans	1 522	9,3	13,9
40-44 ans	1 684	10,3	14,7
45-49 ans	1 459	8,9	13,8
50-54 ans	1 327	8,1	12,6
55-59 ans	872	5,3	9,3
60-64 ans	269	1,6	2,5
65 ans ou plus	33	0,2	1,0
Ensemble	16 332	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	90,6	53,2	53,2
Femmes	9,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	90,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,0	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	7,5	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	59,2	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	4,3	17,4	17,4
CDD	11,9	10,3	10,3
Apprentis	16,9	1,9	1,9
Intérimaires	4,1	1,6	1,6
Emplois aidés	3,0	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,7	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	37,5	29,2	29,2
Moins de 30 ans	18,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	15,7	17,6	17,6

Lecture : 37,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Robustesse des résultats jugée insuffisante

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

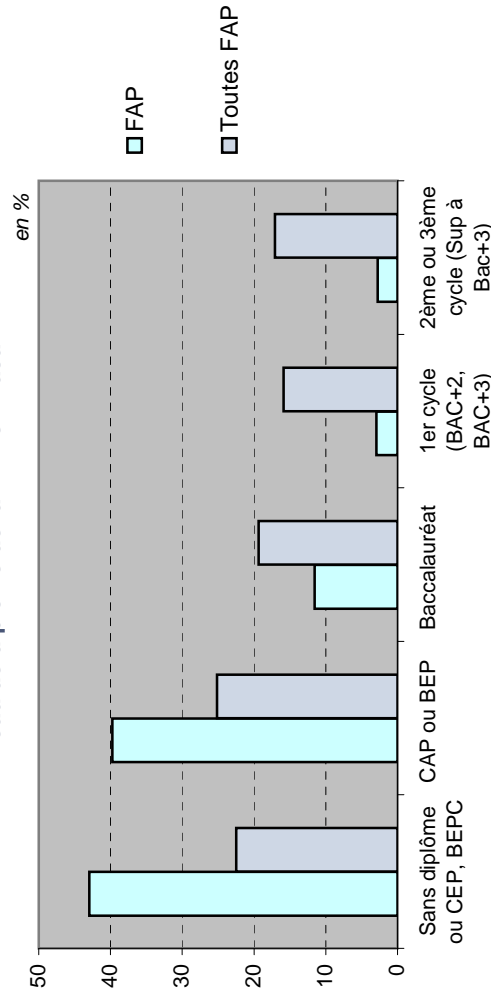
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	39,4	46,2	43,0	22,5
CAP ou BEP	41,2	38,4	39,8	25,2
Baccalauréat	14,9	8,5	11,6	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	2,8	3,1	3,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,6	3,8	2,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	67,8	67,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	51,0	51,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
23A : Génie civil, construction et bois	17,1	17,1
10A : Formations générales	16,9	34,0
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	10,1	44,1
25A : Mécanique, électricité, électronique	7,7	51,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	48,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	18ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	35ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	58,1	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	12,9	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	7,3	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	21,7	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	9,7	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

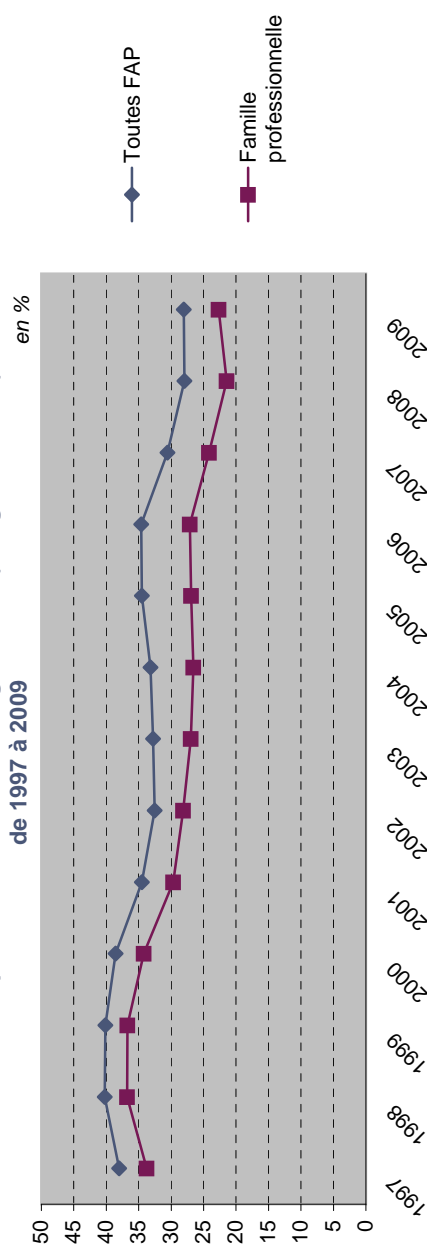
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 200	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	21,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Bâtiment, travaux publics **FAP :** Ouvriers qualifiés du second oeuvre du bâtiment

En 2007, cette FAP compte 36 173 emplois (soit 1,9 % de l'emploi total régional), dont 2,7 % occupés par des femmes et 19,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	988	2,7	2,3
20-24 ans	2 729	7,5	7,6
25-29 ans	3 265	9,0	10,4
30-34 ans	3 857	10,7	12,0
35-39 ans	5 317	14,7	13,9
40-44 ans	5 948	16,4	14,7
45-49 ans	5 161	14,3	13,8
50-54 ans	4 534	12,5	12,6
55-59 ans	3 419	9,5	9,3
60-64 ans	729	2,0	2,5
65 ans ou plus	225	0,6	1,0
Ensemble	36 173	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Famille professionnelle	51,0	
Non salariés	49,0		12,9
Ensemble	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	79,3	3,0	
CDI	79,3	3,0	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)			17,4
CDD	7,6		10,3
Apprentis	4,3		1,9
Intérimaires	4,8		1,6
Emplois aidés	0,7		1,3
Stagiaires rémunérés	0,3		0,3
Ensemble des salariés	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	97,3	53,2	
Femmes	2,7	46,8	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	92,5	94,9	
Étrangers Union Européenne (27)	2,7	2,1	
Étrangers hors Union Européenne	4,8	3,0	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	25,6	29,2	
Moins de 30 ans	7,6	20,4	
Ensemble des salariés	4,7	17,6	17,6

Lecture : 25,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.
 Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	57,8	56,1	
Employeurs	42,1	42,2	
Aides Familiaux	0,2	1,7	
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
FZ : Construction		81,3	81,3
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		8,9	90,2
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		2,7	92,9
CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements		1,8	94,7
CH : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements		1,1	95,9

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

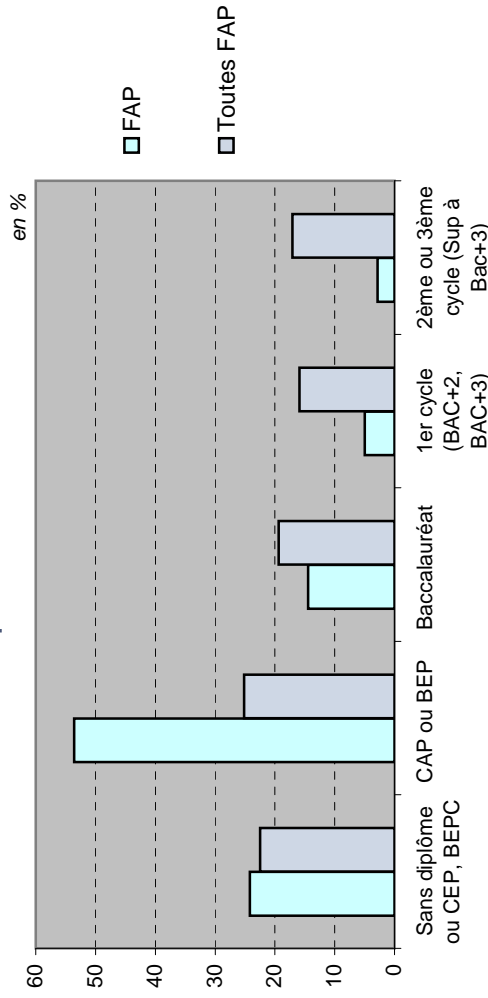
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	17,7	25,7	24,2	22,5
CAP ou BEP	52,7	53,8	53,6	25,2
Baccalauréat	22,4	12,6	14,5	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	5,7	4,8	5,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,5	3,1	2,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,15	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	37,6	38,4
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	16,7	20,3

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
23A : Génie civil, construction et bois	24,7	24,7
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	17,3	42,0
10A : Formations générales	9,2	51,2
25A : Mécanique, électricité, électronique	7,9	59,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	40,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	26ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	19ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	76,5	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,5	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	19,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,8	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

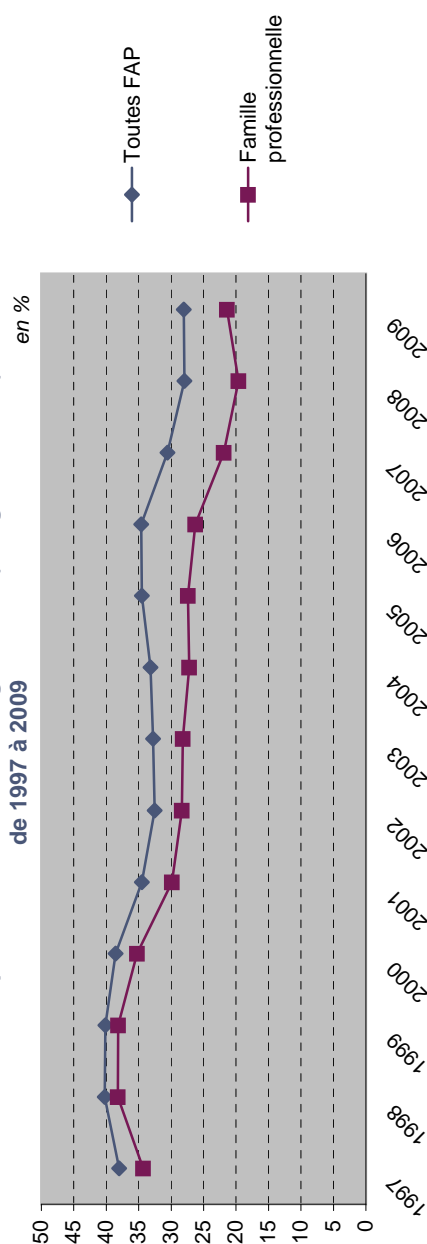
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 470	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	14,9	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Bâtiment, travaux publics

FAP : Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics

En 2007, cette FAP compte 4 941 emplois (soit 0,3 % de l'emploi total régional), dont 1,4 % occupés par des femmes et 17,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	50	1,0	2,3
20-24 ans	314	6,4	7,6
25-29 ans	487	9,9	10,4
30-34 ans	585	11,8	12,0
35-39 ans	705	14,3	13,9
40-44 ans	757	15,3	14,7
45-49 ans	748	15,1	13,8
50-54 ans	711	14,4	12,6
55-59 ans	442	8,9	9,3
60-64 ans	122	2,5	2,5
65 ans ou plus	20	0,4	1,0
Ensemble	4 941	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	98,6	53,2	53,2
Femmes	1,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	90,0	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	6,7	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	83,4	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,6	17,4	17,4
CDD	5,6	10,3	10,3
Apprentis	0,2	1,9	1,9
Intérimaires	9,0	1,6	1,6
Emplois aidés	0,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,0	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	10,5	29,2	29,2
Moins de 30 ans	2,7	20,4	20,4
Ensemble des salariés	3,3	17,6	17,6

Lecture : 10,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
FZ : Construction		55,6	55,6
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		17,7	73,3
HZ : Transports et entreposage		10,0	83,3
BZ : Industries extractives		4,4	87,7
CH : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements		3,4	91,1

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

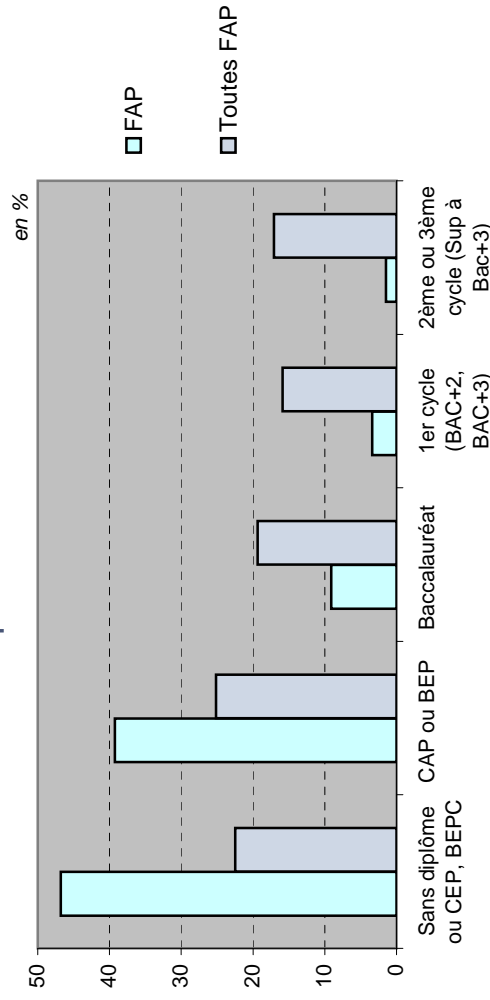
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	28,8	50,5	46,8	22,5
CAP ou BEP	47,6	37,5	39,2	25,2
Baccalauréat	17,6	7,4	9,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	5,0	3,0	3,4	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,0	1,6	1,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,34	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		en %	
		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		32,2	32,2
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		19,1	19,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	16,6	16,6
10A : Formations générales	16,4	32,9
23A : Génie civil, construction et bois	12,8	45,7
21A : Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	7,4	53,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	46,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	10ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	21ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation (concentration forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	76,8	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,7	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,5	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	21,0	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,0	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

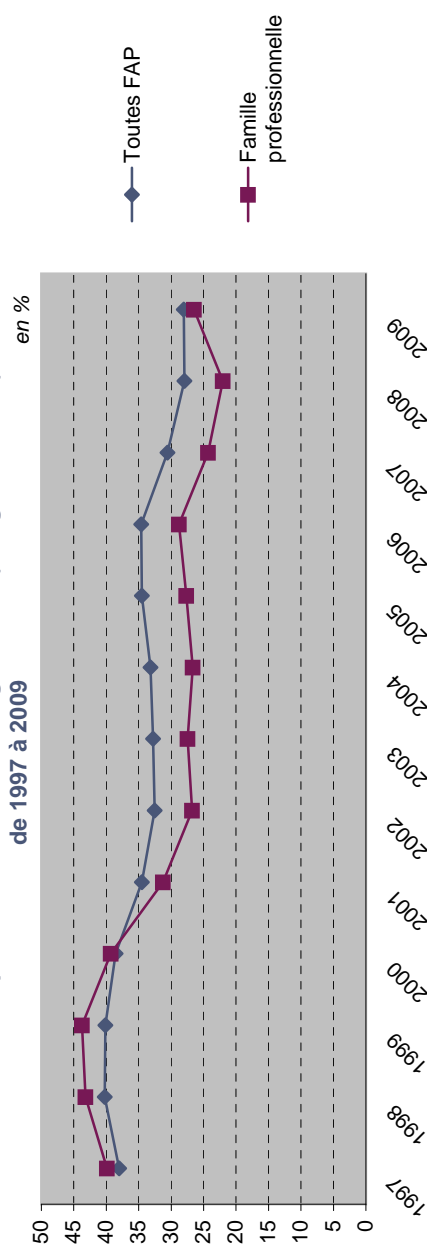
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 550	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	10,3	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Bâtiment, travaux publics **FAP :** Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

En 2007, cette FAP compte 24 047 emplois (soit 1,3 % de l'emploi total régional), dont 9,9 % occupés par des femmes et 16,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	150	0,6	2,3
20-24 ans	1 351	5,6	7,6
25-29 ans	2 478	10,3	10,4
30-34 ans	2 800	11,6	12,0
35-39 ans	3 401	14,1	13,9
40-44 ans	3 861	16,1	14,7
45-49 ans	3 768	15,7	13,8
50-54 ans	3 228	13,4	12,6
55-59 ans	2 445	10,2	9,3
60-64 ans	465	1,9	2,5
65 ans ou plus	100	0,4	1,0
Ensemble	24 047	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	90,1	53,2	53,2
Femmes	9,9	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,8	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,6	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,7	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	86,0	86,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	74,7	74,7	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	17,1	17,1	17,4
CDD	5,3	5,3	10,3
Apprentis	1,1	1,1	1,9
Intérimaires	1,3	1,3	1,6
Emplois aidés	0,4	0,4	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	22,4	22,4	29,2
Moins de 30 ans	6,7	6,7	20,4
Ensemble des salariés	5,4	5,4	17,6

Lecture : 22,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	64,0	64,0	56,1
Employeurs	35,5	35,5	42,2
Aides Familiaux	0,5	0,5	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

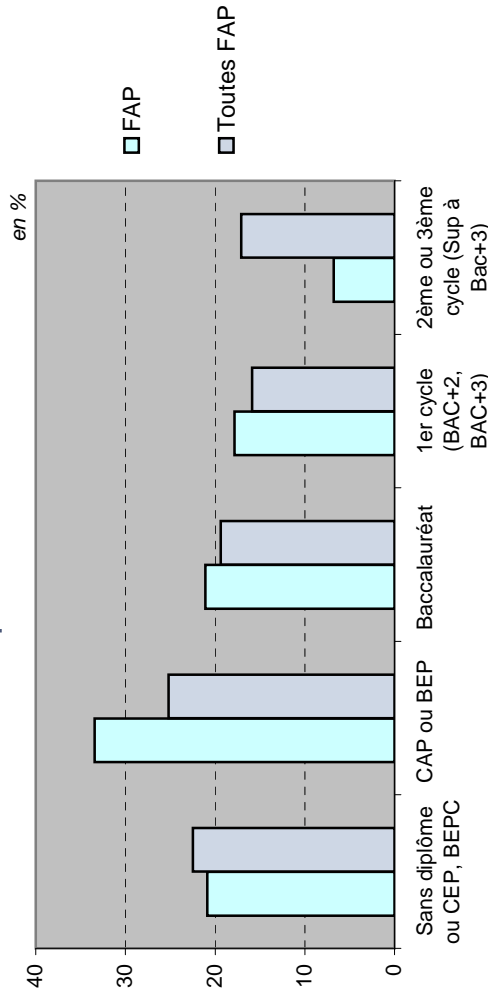
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	9,9	23,1	20,9	22,5
CAP ou BEP	22,0	35,7	33,4	25,2
Baccalauréat	22,3	20,8	21,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	33,4	14,8	17,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	12,3	5,7	6,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,72	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	36,0	50,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	17,3	25,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
23A : Génie civil, construction et bois	20,4	20,4
25A : Mécanique, électricité, électronique	16,0	36,4
10A : Formations générales	15,2	51,6
21A : Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	6,9	58,5
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	41,5	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	44ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	41ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	61,1	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,4	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	33,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,6	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

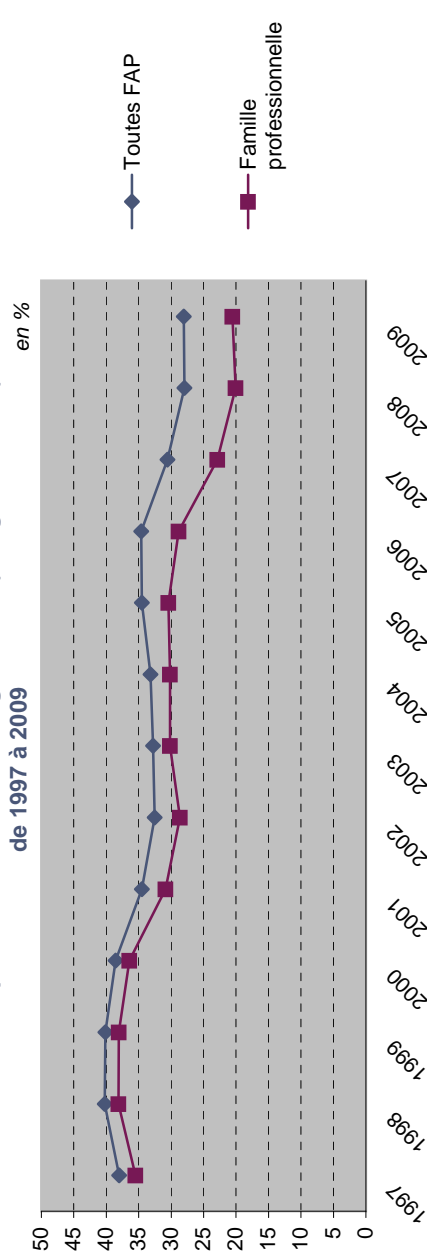
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 800	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	17,5	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Bâtiment, travaux publics

FAP :

Cadres du bâtiment et des travaux publics

En 2007, cette FAP compte 9 650 emplois (soit 0,5 % de l'emploi total régional), dont 15,1 % occupés par des femmes et 13,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	< à 10	0,0	2,3
20-24 ans	229	2,4	7,6
25-29 ans	1 042	10,8	10,4
30-34 ans	1 306	13,5	12,0
35-39 ans	1 294	13,4	13,9
40-44 ans	1 279	13,3	14,7
45-49 ans	1 291	13,4	13,8
50-54 ans	1 209	12,5	12,6
55-59 ans	1 168	12,1	9,3
60-64 ans	530	5,5	2,5
65 ans ou plus	303	3,1	1,0
Ensemble	9 650	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	84,9	53,2	53,2
Femmes	15,1	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	94,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,2	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,1	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	67,5	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	94,2	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,7	17,4	17,4
CDD	3,4	10,3	10,3
Apprentis	0,6	1,9	1,9
Intérimaires	0,5	1,6	1,6
Emplois aidés	0,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	16,4	29,2	29,2
Moins de 30 ans	4,1	20,4	20,4
Ensemble des salariés	4,8	17,6	17,6

Lecture : 16,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	64,7	56,1	56,1
Employeurs	35,1	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,2	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
FZ : Construction		51,0	51,0
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		28,1	79,2
JC : Activités informatiques et services d'information		3,4	82,6
HZ : Transports et entreposage		3,4	86,0
DZ : Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné		1,7	87,7

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

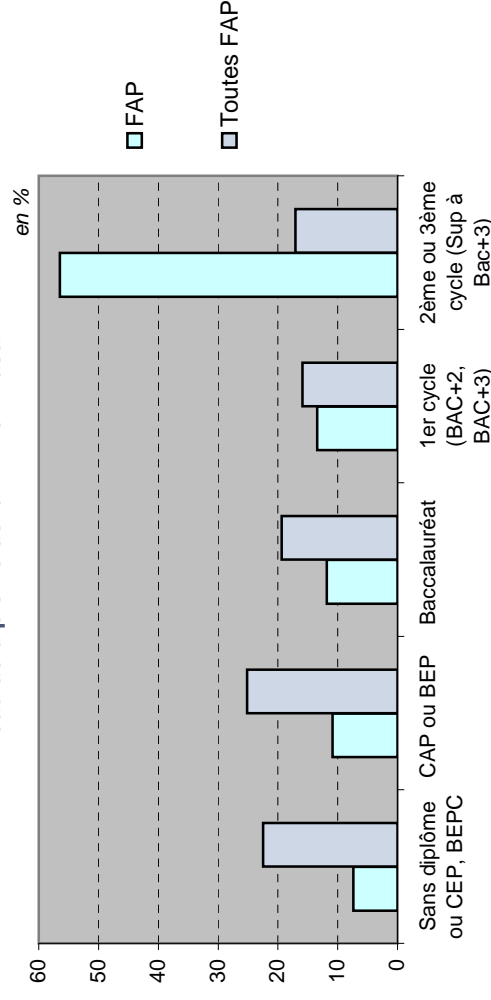
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	2,3	8,2	7,4	22,5
CAP ou BEP	3,0	12,1	10,9	25,2
Baccalauréat	6,3	12,7	11,8	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	12,4	13,6	13,4	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	76,0	53,5	56,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,65	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		56,5	57,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		30,7	31,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
23A : Génie civil, construction et bois	57,6	57,6
25A : Mécanique, électricité, électronique	7,6	65,1
11A : Mathématiques et sciences	5,9	71,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	29,0	100,0
-	0,0	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	14ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+	8ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par des spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	78,8	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,5	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	15,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,8	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

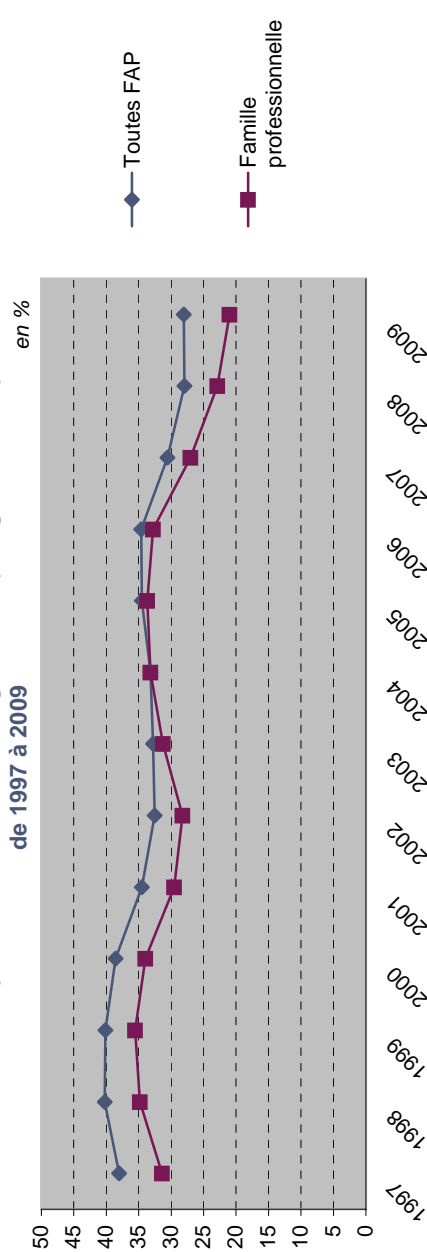
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 600	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	19,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine C

Électricité, électronique

Domaine : Electricité, électronique **FAP :** Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 13 238 emplois (soit 0,7 % de l'emploi total régional), dont 14,6 % occupés par des femmes et 28,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	368		2,8	2,3
20-24 ans	1 564		11,8	7,6
25-29 ans	1 812		13,7	10,4
30-34 ans	2 019		15,2	12,0
35-39 ans	2 008		15,2	13,9
40-44 ans	1 819		13,7	14,7
45-49 ans	1 630		12,3	13,8
50-54 ans	1 279		9,7	12,6
55-59 ans	592		4,5	9,3
60-64 ans	83		0,6	2,5
65 ans ou plus	64		0,5	1,0
Ensemble	13 238		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	85,4	53,2
Femmes	14,6	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	96,7	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,2	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,1	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
			en %
Non salariés		100,0	87,1
Ensemble		100,0	12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	82,9	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,0	17,4
CDD	5,8	10,3
Apprentis	3,0	1,9
Intérimaires	6,2	1,6
Emplois aidés	0,6	1,3
Stagiaires rémunérés	0,5	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	12,9	29,2
Moins de 30 ans	8,9	20,4
Ensemble des salariés	6,3	17,6

Lecture : 12,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	-	56,1
Employeurs	-	42,2
Aides Familiaux	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
CI : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques		25,5	25,5
FZ : Construction		18,8	44,3
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		9,5	53,9
DZ : Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné		9,0	62,8
CL : Fabrication de matériels de transport		6,7	69,5

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	12,4	16,3	15,2	22,5
CAP ou BEP	25,6	38,4	34,8	25,2
Baccalauréat	31,6	22,5	25,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	24,0	19,1	20,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	6,4	3,8	4,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,31	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

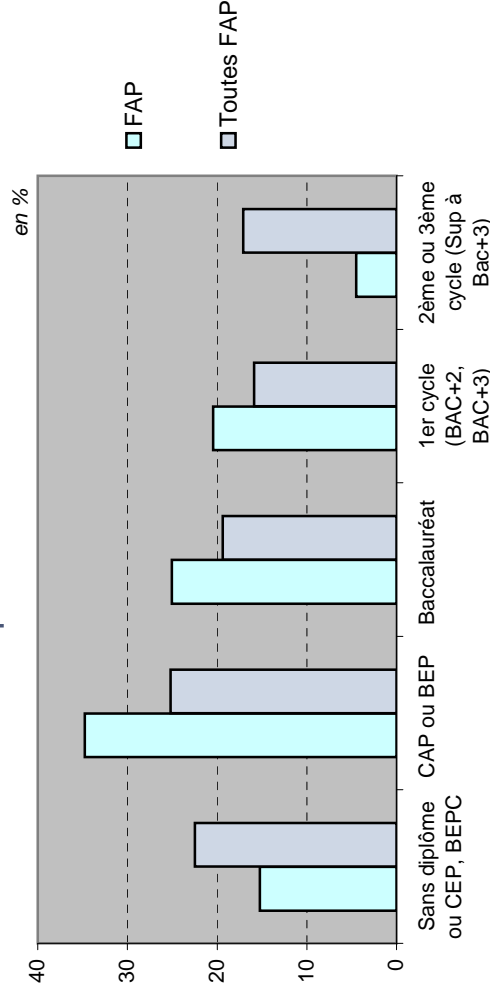
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		64,9	65,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		28,8	28,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	33,6	33,6
25A : Mécanique, électricité, électronique	16,2	49,8
10A : Formations générales	11,5	61,3
20A : Spécialités pluri-technologiques de la production	3,6	65,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	35,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	7ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	7ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	nd	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	nd	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	nd	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	nd	20,5
Ensemble	nd	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	nd	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

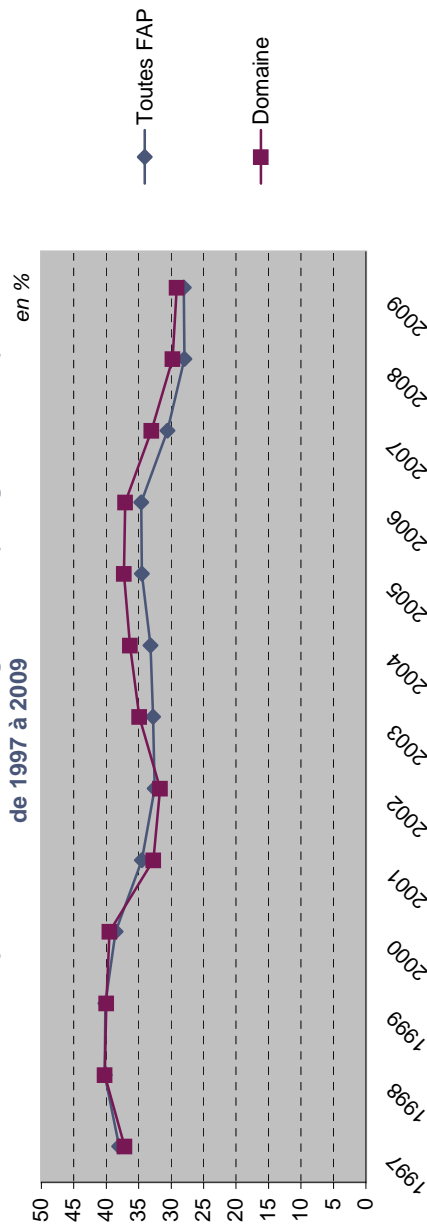
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 550	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Electricité, électronique

FAP : Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique

En 2007, cette FAP compte 2 617 emplois (soit 0,1 % de l'emploi total régional), dont 22,3 % occupés par des femmes et 41,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	223	8,5	2,3
20-24 ans	544	20,8	7,6
25-29 ans	317	12,1	10,4
30-34 ans	381	14,6	12,0
35-39 ans	329	12,6	13,9
40-44 ans	289	11,0	14,7
45-49 ans	251	9,6	13,8
50-54 ans	156	5,9	12,6
55-59 ans	103	3,9	9,3
60-64 ans	17	0,6	2,5
65 ans ou plus	< à 10	0,3	1,0
Ensemble	2 617	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	77,7	53,2	53,2
Femmes	22,3	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,8	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Ensemble	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Ensemble	
CDI	69,7	0,7	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	7,7	7,4	17,4
CDD	7,4	12,2	10,3
Apprentis	1,9	0,4	1,9
Intérimaires	1,9	0,4	1,6
Emplois aidés	100,0	0,0	1,3
Stagiaires rémunérés	100,0	0,0	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Ensemble	
Femmes	10,1	9,2	29,2
Moins de 30 ans	7,7	7,7	20,4
Ensemble des salariés	7,7	7,7	17,6

Lecture : 10,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Ensemble	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

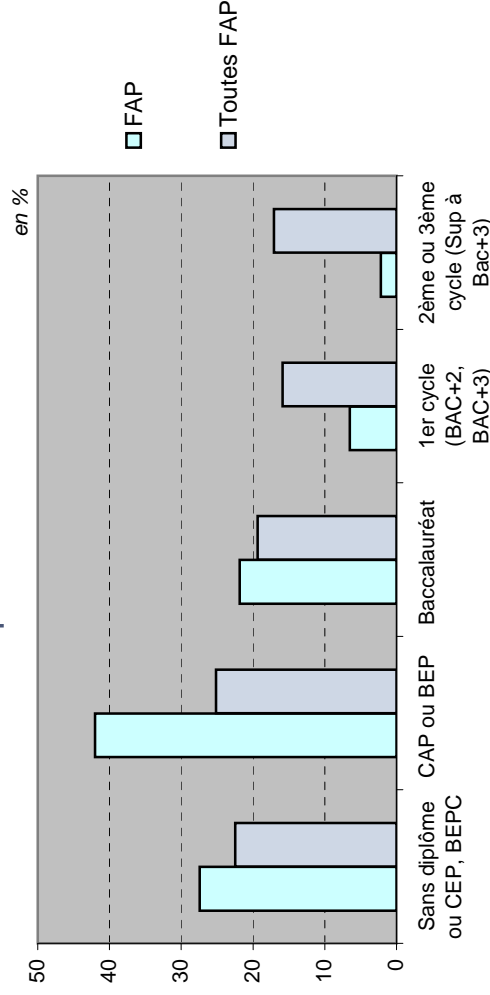
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	22,0	31,3	27,4	22,5
CAP ou BEP	39,4	43,9	42,0	25,2
Baccalauréat	26,7	18,5	21,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	9,3	4,5	6,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	2,6	1,9	2,2	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	67,3	67,3
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	37,2	37,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	17,0	17,0
10A : Formations générales	15,8	32,8
25A : Mécanique, électricité, électronique	8,1	40,9
31A : Échanges et gestion	4,5	45,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	54,6	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	52ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	61ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	63,3	63,3	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	9,8	9,8	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	4,8	4,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	22,2	22,2	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	7,3	7,3	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

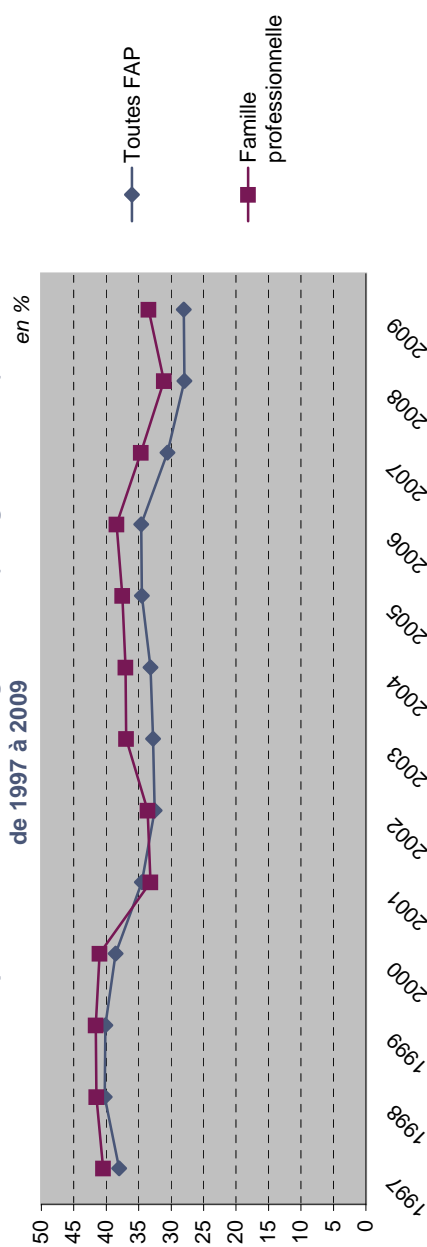
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 280	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	25,4	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Electricité, électronique

FAP : Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

En 2007, cette FAP compte 3 289 emplois (soit 0,2 % de l'emploi total régional), dont 22,7 % occupés par des femmes et 24,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	62	1,9	2,3
20-24 ans	327	9,9	7,6
25-29 ans	406	12,3	10,4
30-34 ans	480	14,6	12,0
35-39 ans	525	16,0	13,9
40-44 ans	446	13,6	14,7
45-49 ans	503	15,3	13,8
50-54 ans	357	10,9	12,6
55-59 ans	110	3,4	9,3
60-64 ans	37	1,1	2,5
65 ans ou plus	34	1,0	1,0
Ensemble	3 289	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	77,3	53,2	53,2
Femmes	22,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	83,1	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,5	17,4	17,4
CDD	8,1	10,3	10,3
Apprentis	1,3	1,9	1,9
Intérimaires	6,7	1,6	1,6
Emplois aidés	0,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,0	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	11,4	29,2	29,2
Moins de 30 ans	9,9	20,4	20,4
Ensemble des salariés	7,8	17,6	17,6

Lecture : 11,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

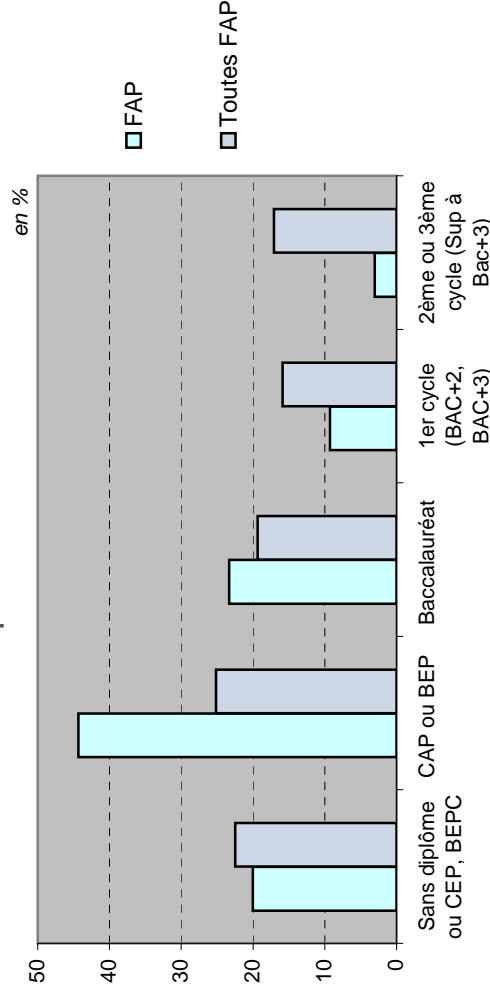
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	14,3	21,8	20,0	22,5
CAP ou BEP	34,7	47,4	44,3	25,2
Baccalauréat	33,9	20,0	23,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	13,6	7,9	9,3	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	3,5	2,9	3,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,35

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	56,9	56,9
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	23,9	23,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	24,8	24,8
10A : Formations générales	18,1	42,9
25A : Mécanique, électricité, électronique	13,7	56,6
31A : Échanges et gestion	3,4	60,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	40,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	44ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	49ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	77,2	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,8	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,6	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	17,4	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,4	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

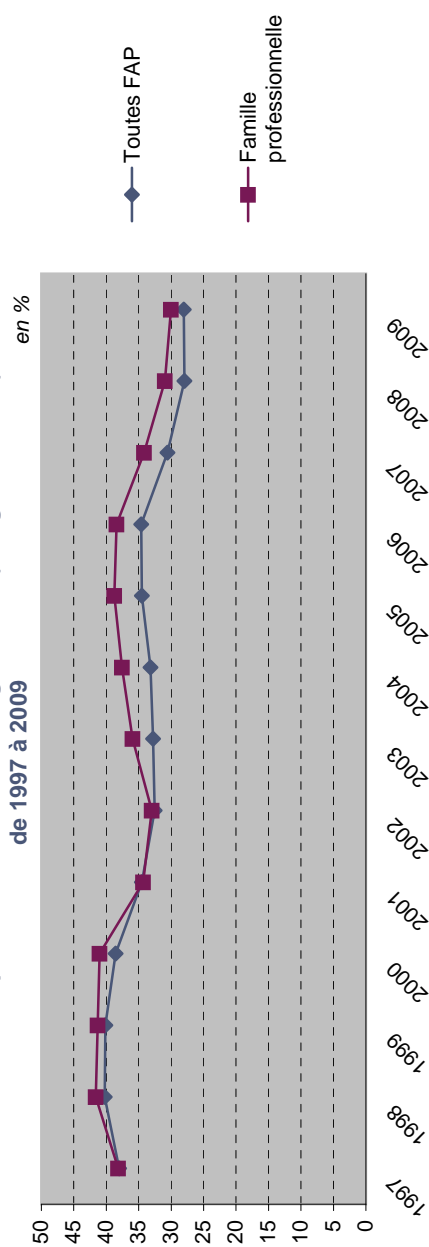
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 410	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	24,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Electricité, électronique

FAP : Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

En 2007, cette FAP compte 7 332 emplois (soit 0,4 % de l'emploi total régional), dont 8,3 % occupés par des femmes et 25,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	83	1,1	2,3
20-24 ans	693	9,5	7,6
25-29 ans	1 090	14,9	10,4
30-34 ans	1 157	15,8	12,0
35-39 ans	1 154	15,7	13,9
40-44 ans	1 083	14,8	14,7
45-49 ans	876	11,9	13,8
50-54 ans	766	10,4	12,6
55-59 ans	379	5,2	9,3
60-64 ans	29	0,4	2,5
65 ans ou plus	22	0,3	1,0
Ensemble	7 332	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	91,7	53,2	53,2
Femmes	8,3	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,0	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,5	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,5	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	87,5	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,3	17,4	17,4
CDD	4,1	10,3	10,3
Apprentis	2,1	1,9	1,9
Intérimaires	3,8	1,6	1,6
Emplois aidés	0,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,7	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	17,3	29,2	29,2
Moins de 30 ans	8,2	20,4	20,4
Ensemble des salariés	5,1	17,6	17,6

Lecture : 17,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
FZ : Construction		18,1	18,1
CI : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques		18,0	36,1
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		16,8	53,0
DZ : Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné		7,8	60,8
CL : Fabrication de matériels de transport		7,6	68,4

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	6,0	9,6	8,7	22,5
CAP ou BEP	13,7	32,7	27,9	25,2
Baccalauréat	33,5	24,7	27,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	37,0	28,2	30,4	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	9,8	4,7	6,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,45	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

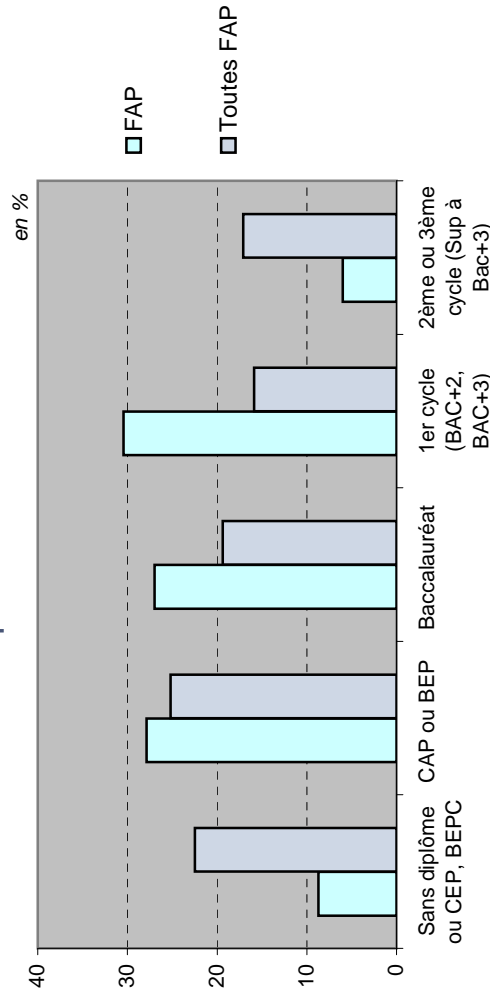
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	68,0	67,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	28,7	28,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	43,6	43,6
25A : Mécanique, électricité, électronique	20,1	63,7
10A : Formations générales	6,7	70,4
20A : Spécialités pluri-technologiques de la production	5,9	76,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	23,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par des spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	72,5	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	4,0	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,5	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	21,9	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,5	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +		Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=		15ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+		9ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?

⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?

⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

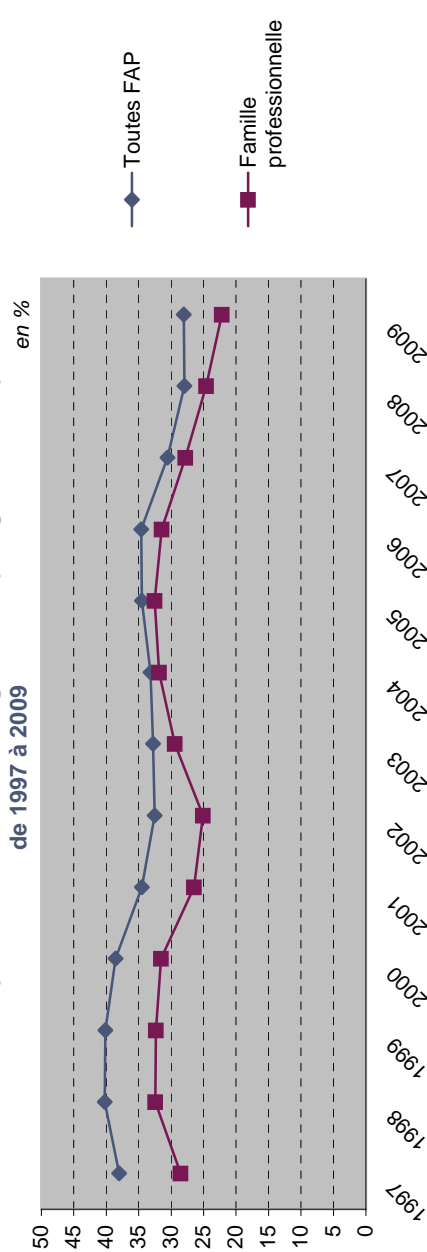
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 710	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	18,2	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine D Mécanique, travail des métaux

Domaine : Mécanique, travail des métaux **FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine**

En 2007, cette FAP compte 39 150 emplois (soit 2,1 % de l'emploi total régional), dont 7,1 % occupés par des femmes et 29 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	3 149		8,0	2,3
20-24 ans	3 980		10,2	7,6
25-29 ans	4 219		10,8	10,4
30-34 ans	4 074		10,4	12,0
35-39 ans	4 802		12,3	13,9
40-44 ans	5 130		13,1	14,7
45-49 ans	5 146		13,1	13,8
50-54 ans	4 639		11,8	12,6
55-59 ans	3 233		8,3	9,3
60-64 ans	542		1,4	2,5
65 ans ou plus	237		0,6	1,0
Ensemble	39 150		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	92,9	53,2
Femmes	7,1	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	95,5	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,8	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,7	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
			en %
Non salariés		92,7	87,1
Ensemble		100,0	12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	77,9	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	3,2	17,4
CDD	6,5	10,3
Apprentis	6,4	1,9
Intérimaires	5,0	1,6
Emplois aidés	0,6	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	14,6	29,2
Moins de 30 ans	11,9	20,4
Ensemble des salariés	6,4	17,6

Lecture : 14,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	41,6	56,1
Employeurs	58,0	42,2
Aides Familiaux	0,4	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

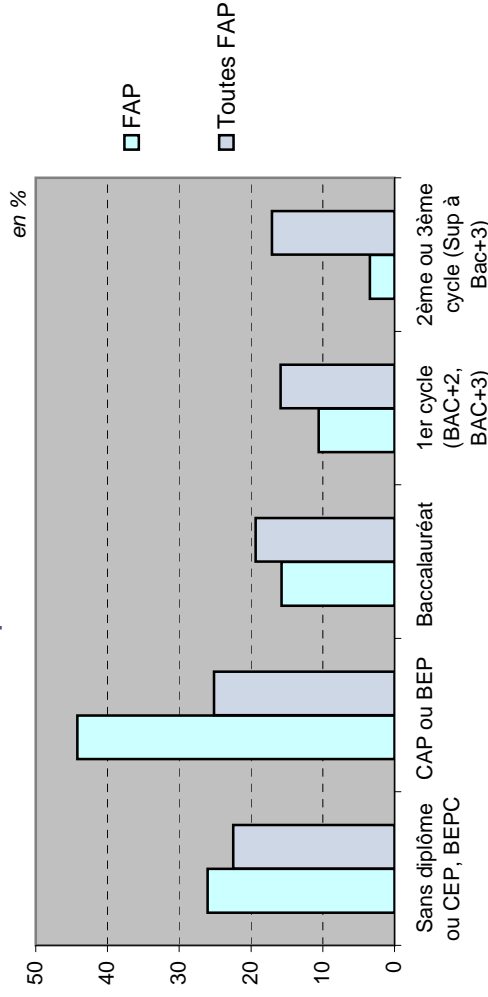
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	26,6	25,8	26,0	22,5
CAP ou BEP	38,9	46,4	44,2	25,2
Baccalauréat	19,4	14,2	15,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	10,8	10,5	10,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	4,2	3,1	3,4	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,08	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	54,6	54,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	33,6	25,4

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	40,8	40,8
10A : Formations générales	14,9	55,6
23A : Génie civil, construction et bois	6,2	61,8
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productive)	5,3	67,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	32,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation (concentration forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP	en %
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	Domaine	nd	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	Domaine	nd	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	Domaine	nd	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	Domaine	nd	20,5
Ensemble		nd	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	Domaine	nd	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	1er sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	5ème sur 21

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

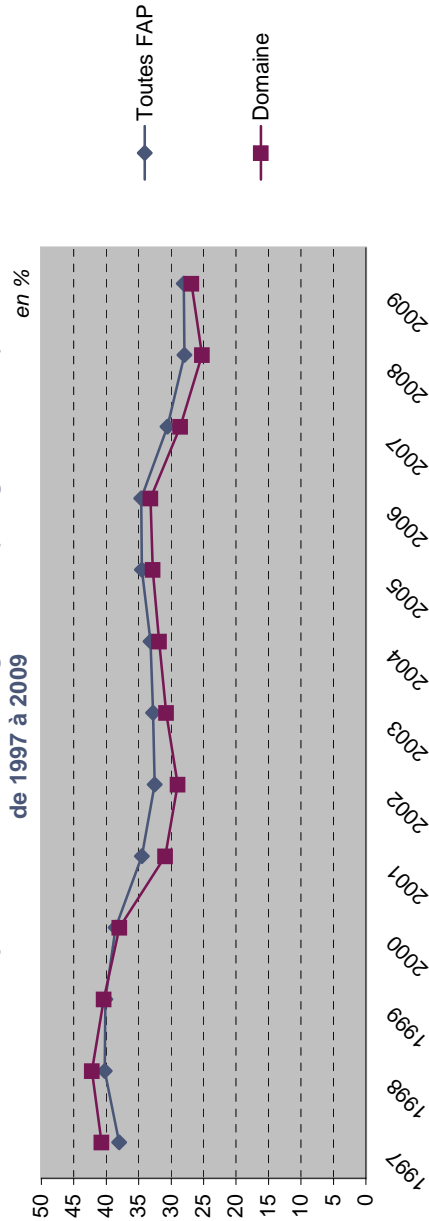
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 575	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Mécanique, travail des métaux **FAP : Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal**

En 2007, cette FAP compte 1 464 emplois (soit 0,1 % de l'emploi total régional), dont 9,6 % occupés par des femmes et 34,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	123	8,4	2,3
20-24 ans	246	16,8	7,6
25-29 ans	142	9,7	10,4
30-34 ans	181	12,3	12,0
35-39 ans	189	12,9	13,9
40-44 ans	171	11,7	14,7
45-49 ans	162	11,1	13,8
50-54 ans	125	8,6	12,6
55-59 ans	105	7,2	9,3
60-64 ans	< à 10	0,6	2,5
65 ans ou plus	11	0,8	1,0
Ensemble	1 464	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	90,4	53,2	53,2
Femmes	9,6	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	92,3	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,6	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	4,1	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Non salariés	0,0	0,0	12,9
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	72,4	
CDI	0,8	0,8	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	10,0	10,0	17,4
CDD	5,6	5,6	10,3
Apprentis	9,2	9,2	1,9
Intérimaires	0,8	0,8	1,6
Emplois aidés	1,2	1,2	1,3
Stagiaires rémunérés	100,0	100,0	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	2,6	
Femmes	12,1	2,6	29,2
Moins de 30 ans	7,4	7,4	20,4
Ensemble des salariés	7,4	7,4	17,6

Lecture : 2,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	0,0	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

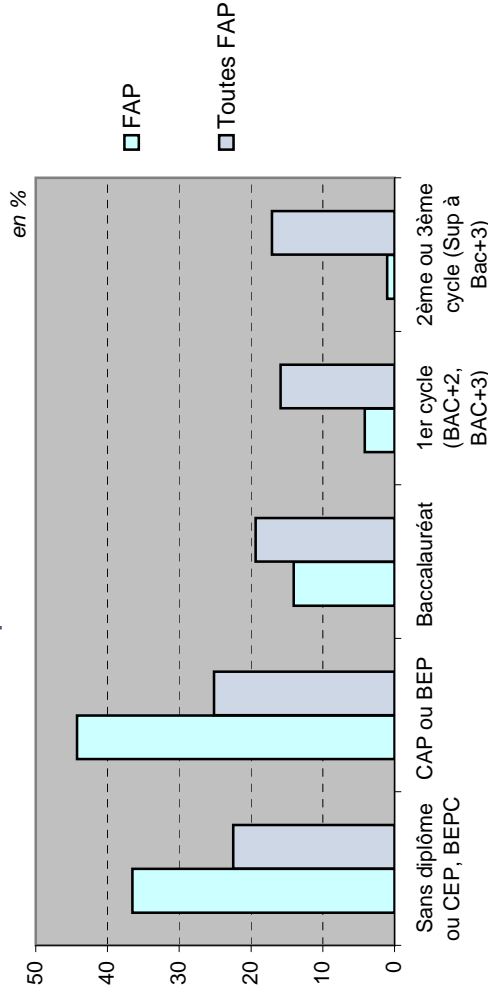
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	35,2	37,3	36,5	22,5
CAP ou BEP	43,5	44,7	44,2	25,2
Baccalauréat	16,7	12,6	14,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	3,5	4,5	4,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,1	1,0	1,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	61,0	61,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	35,2	35,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	27,7	27,7
10A : Formations générales	17,2	44,9
23A : Génie civil, construction et bois	4,8	49,7
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productive)	3,9	53,7
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	46,3	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	24ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	45ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	61,4	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	9,7	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	3,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	25,6	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	6,7	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

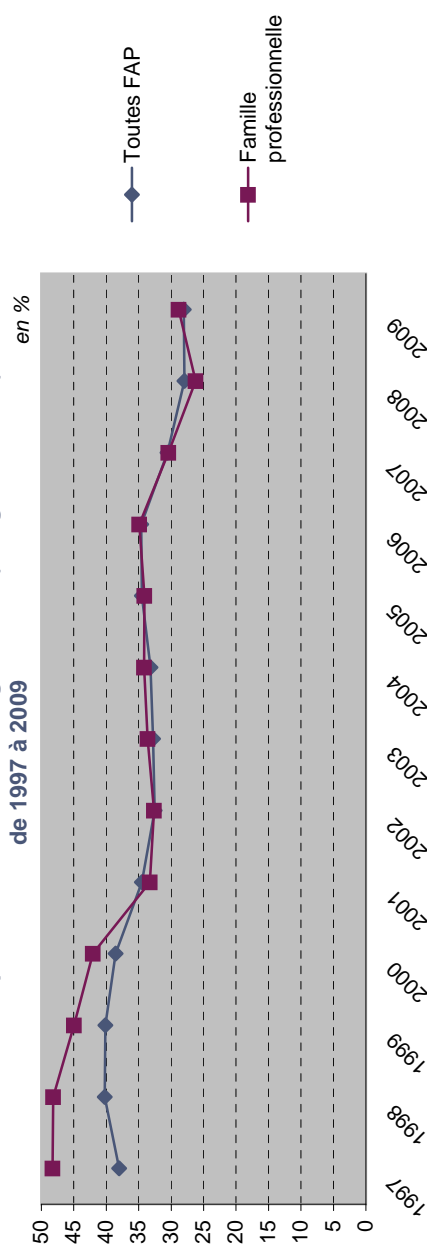
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 300	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	32,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Mécanique, travail des métaux

FAP : Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

En 2007, cette FAP compte 1 641 emplois (soit 0,1 % de l'emploi total régional), dont 8,2 % occupés par des femmes et 19,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	17	1,0	2,3
20-24 ans	114	6,9	7,6
25-29 ans	185	11,3	10,4
30-34 ans	169	10,3	12,0
35-39 ans	262	15,9	13,9
40-44 ans	274	16,7	14,7
45-49 ans	261	15,9	13,8
50-54 ans	210	12,8	12,6
55-59 ans	112	6,8	9,3
60-64 ans	21	1,3	2,5
65 ans ou plus	16	1,0	1,0
Ensemble	1 641	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	91,8	53,2	53,2
Femmes	8,2	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,8	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Non salariés	0,0	0,0	12,9
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
CDI	93,3	93,3	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,5	0,5	17,4
CDD	2,8	2,8	10,3
Apprentis	0,5	0,5	1,9
Intérimaires	2,8	2,8	1,6
Emplois aidés	0,1	0,1	1,3
Stagiaires rémunérés	0,0	0,0	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Femmes	4,1	4,1	29,2
Moins de 30 ans	2,5	2,5	20,4
Ensemble des salariés	2,2	2,2	17,6

Lecture : 4,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
CH : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements		45,1	45,1
CL : Fabrication de matériels de transport		13,3	58,3
CK : Fabrication de machines et équipements n.c.a.		9,2	67,5
CM : Autres industries manufacturières : réparation et installation de machines et d'équipements		6,8	74,3
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		5,9	80,2

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	11,4	15,4	14,7	22,5
CAP ou BEP	36,7	66,1	60,4	25,2
Baccalauréat	33,7	12,9	16,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	17,9	5,1	7,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	0,4	0,6	0,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,50	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

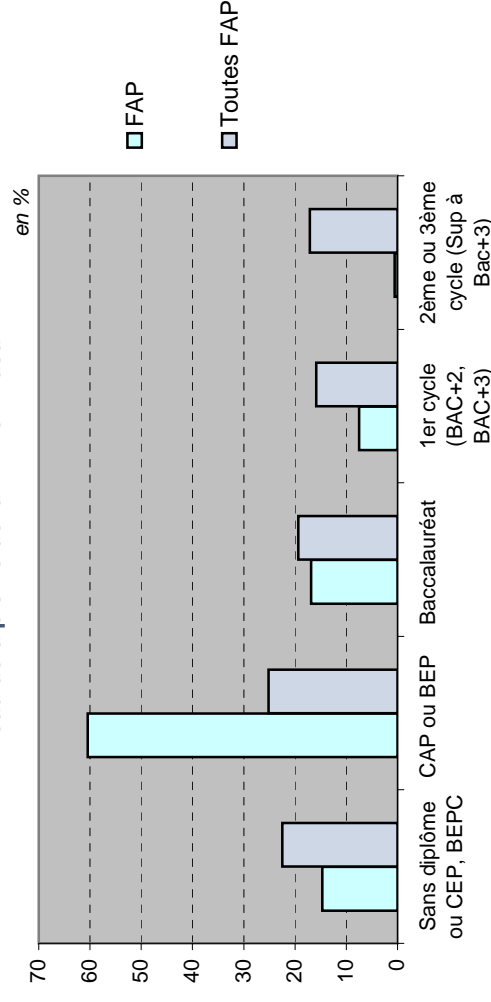
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	49,9	50,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	20,9	20,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	51,5	51,5
10A : Formations générales	10,9	62,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	37,6	100,0
-	-	-
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	9ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	13ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation (concentration forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	74,6	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,6	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,5	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	22,3	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,2	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

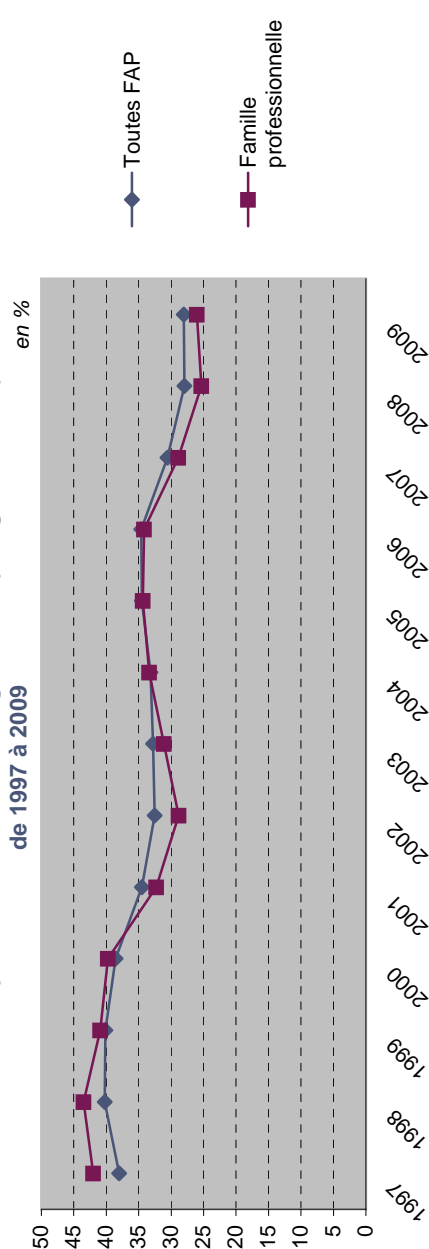
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 600	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	20,1	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Mécanique, travail des métaux

FAP : Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal

En 2007, cette FAP compte 7 592 emplois (soit 0,4 % de l'emploi total régional), dont 1,9 % occupés par des femmes et 18,7 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	197	2,6	2,3
20-24 ans	539	7,1	7,6
25-29 ans	683	9,0	10,4
30-34 ans	694	9,1	12,0
35-39 ans	1 053	13,9	13,9
40-44 ans	1 139	15,0	14,7
45-49 ans	1 198	15,8	13,8
50-54 ans	1 048	13,8	12,6
55-59 ans	817	10,8	9,3
60-64 ans	150	2,0	2,5
65 ans ou plus	75	1,0	1,0
Ensemble	7 592	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	98,1	53,2	53,2
Femmes	1,9	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,1	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,0	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	en %	
Non salariés	76,1	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	en %	
CDI	79,3	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,2	17,4	17,4
CDD	6,8	10,3	10,3
Apprentis	2,7	1,9	1,9
Intérimaires	9,2	1,6	1,6
Emplois aidés	0,5	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	en %	
Femmes	17,0	29,2	29,2
Moins de 30 ans	6,7	20,4	20,4
Ensemble des salariés	3,7	17,6	17,6

Lecture : 17 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	en %	
Indépendants	42,9	56,1	56,1
Employeurs	57,0	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,1	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements		26,5	26,5
FZ : Construction		22,2	48,6
CH : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements		17,8	66,5
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		13,6	80,1
CL : Fabrication de matériels de transport		5,0	85,2

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	19,2	26,0	24,7	22,5
CAP ou BEP	52,5	59,5	58,2	25,2
Baccalauréat	21,0	9,8	11,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	5,4	3,1	3,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,9	1,6	1,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,24	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

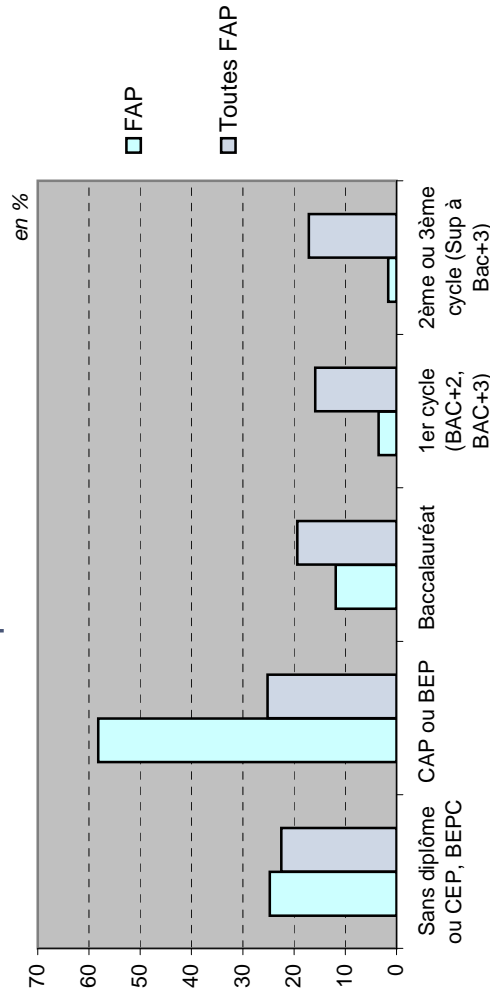
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	30,8	30,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	16,0	16,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	50,6	50,6
10A : Formations générales	10,7	61,4
23A : Génie civil, construction et bois	7,0	68,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	31,6	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (concentration forte/spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	74,6	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,2	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	21,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,9	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

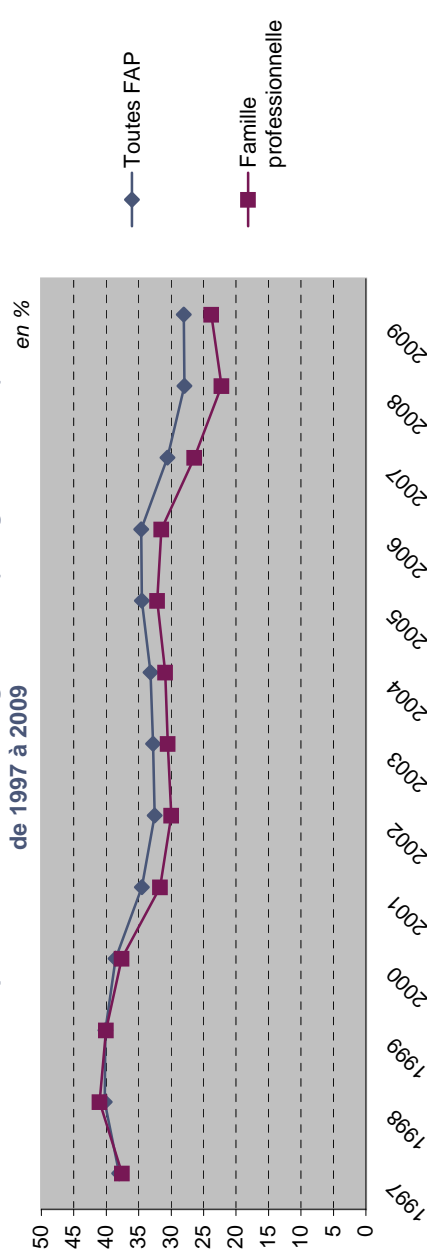
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 500	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	16,4	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.
Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Mécanique, travail des métaux **FAP : Ouvriers non qualifiés de la mécanique**

En 2007, cette FAP compte 13 038 emplois (soit 0,7 % de l'emploi total régional), dont 4,3 % occupés par des femmes et 49,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	2 713	20,8	2,3
20-24 ans	2 221	17,0	7,6
25-29 ans	1 573	12,1	10,4
30-34 ans	1 239	9,5	12,0
35-39 ans	1 284	9,8	13,9
40-44 ans	1 330	10,2	14,7
45-49 ans	1 042	8,0	13,8
50-54 ans	906	6,9	12,6
55-59 ans	596	4,6	9,3
60-64 ans	111	0,9	2,5
65 ans ou plus	25	0,2	1,0
Ensemble	13 038	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	95,7	53,2	53,2
Femmes	4,3	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	93,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,1	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	4,2	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
CDI	68,3	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,6	17,4	17,4
CDD	8,9	10,3	10,3
Apprentis	15,1	1,9	1,9
Intérimaires	5,5	1,6	1,6
Emplois aidés	0,9	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,7	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
Femmes	24,7	29,2	29,2
Moins de 30 ans	16,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	11,4	17,6	17,6

Lecture : 24,7 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

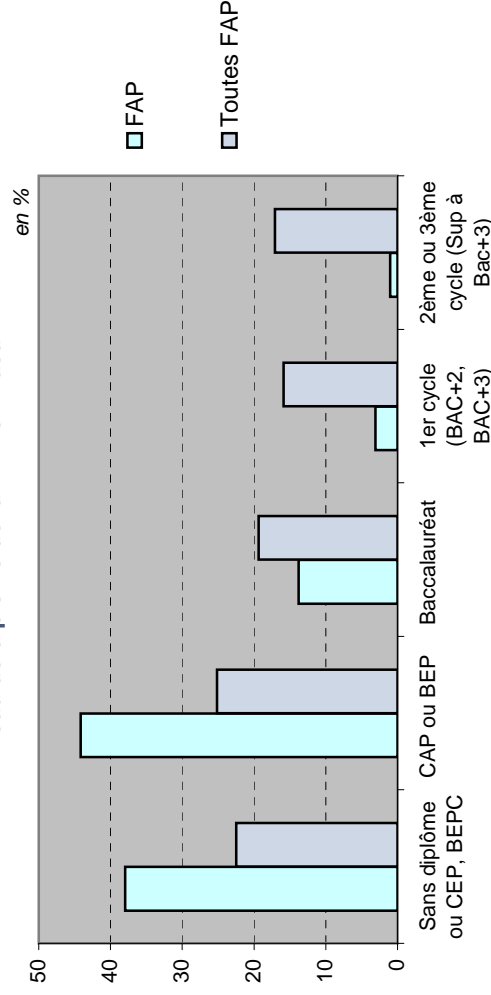
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	35,6	40,3	37,9	22,5
CAP ou BEP	42,8	45,5	44,1	25,2
Baccalauréat	17,8	9,8	13,8	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	2,8	3,4	3,1	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,1	1,0	1,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,12	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	65,3	64,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	44,7	44,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	26,7	26,7
10A : Formations générales	15,1	41,8
23A : Génie civil, construction et bois	4,0	45,8
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	3,5	49,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	50,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	26ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	46ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	60,0	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	10,5	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	5,1	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	24,3	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	8,3	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

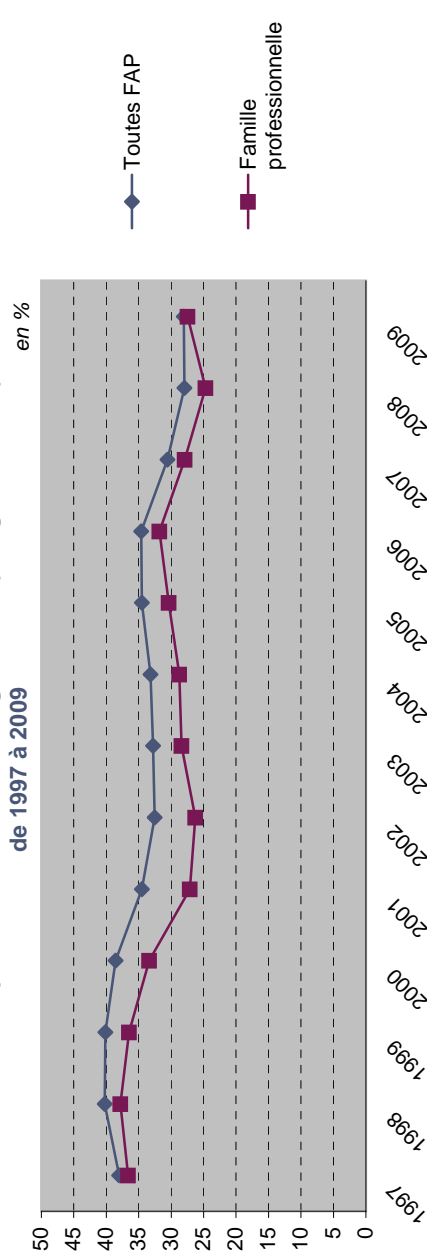
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 300	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	23,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Mécanique, travail des métaux

FAP : Ouvriers qualifiés de la mécanique

En 2007, cette FAP compte 3 092 emplois (soit 0,2 % de l'emploi total régional), dont 9 % occupés par des femmes et 24,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle Effectifs	Part (%)	Toutes FAP Part (%)
Moins de 20 ans	52	1,7	2,3
20-24 ans	309	10,0	7,6
25-29 ans	393	12,7	10,4
30-34 ans	398	12,9	12,0
35-39 ans	382	12,4	13,9
40-44 ans	419	13,6	14,7
45-49 ans	506	16,4	13,8
50-54 ans	363	11,7	12,6
55-59 ans	217	7,0	9,3
60-64 ans	25	0,8	2,5
65 ans ou plus	28	0,9	1,0
Ensemble	3 092	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP	en %
Hommes	91,0	53,2	
Femmes	9,0	46,8	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP	en %
Français	96,7	94,9	
Étrangers Union Européenne (27)	1,4	2,1	
Étrangers hors Union Européenne	1,9	3,0	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP	en %
Non salariés		100,0		87,1
Ensemble		100,0		12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle	Toutes FAP	en %
CDI	87,0		67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,4		17,4
CDD	4,9		10,3
Apprentis	0,9		1,9
Intérimaires	6,4		1,6
Emplois aidés	0,4		1,3
Stagiaires rémunérés	0,0		0,3
Ensemble des salariés	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle	Toutes FAP	en %
Femmes	12,9		29,2
Moins de 30 ans	3,7		20,4
Ensemble des salariés	4,0		17,6

Lecture : 12,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle	Toutes FAP	en %
Indépendants	-		56,1
Employeurs	-		42,2
Aides Familiaux	-		1,7
Ensemble des non salariés	0,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

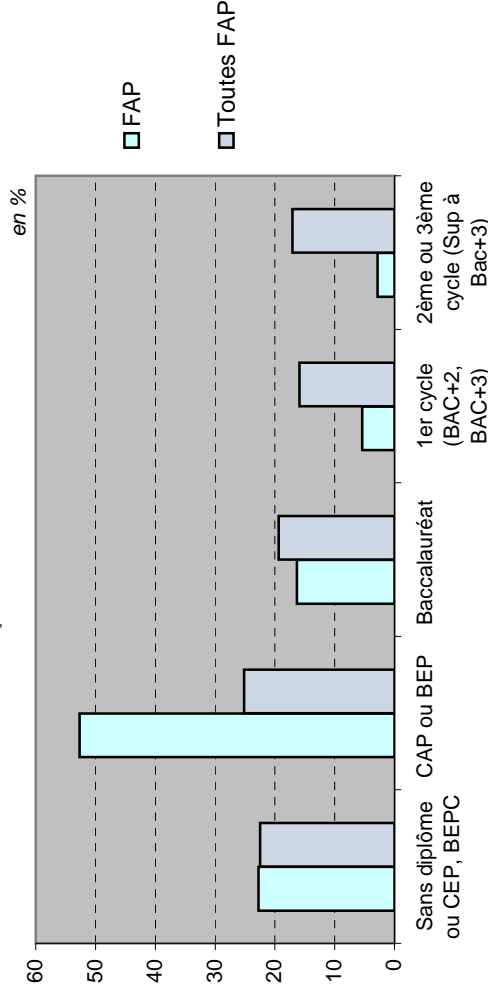
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	12,3	26,1	22,7	22,5
CAP ou BEP	48,6	54,0	52,7	25,2
Baccalauréat	25,1	13,5	16,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	9,4	4,2	5,4	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	4,7	2,2	2,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,43	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	47,1	46,4
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	17,2	18,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	37,2	37,2
10A : Formations générales	13,9	51,2
23A : Génie civil, construction et bois	5,6	56,8
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	3,9	60,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	39,4	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	15ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	29ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	72,9	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,5	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,1	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	22,4	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,2	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

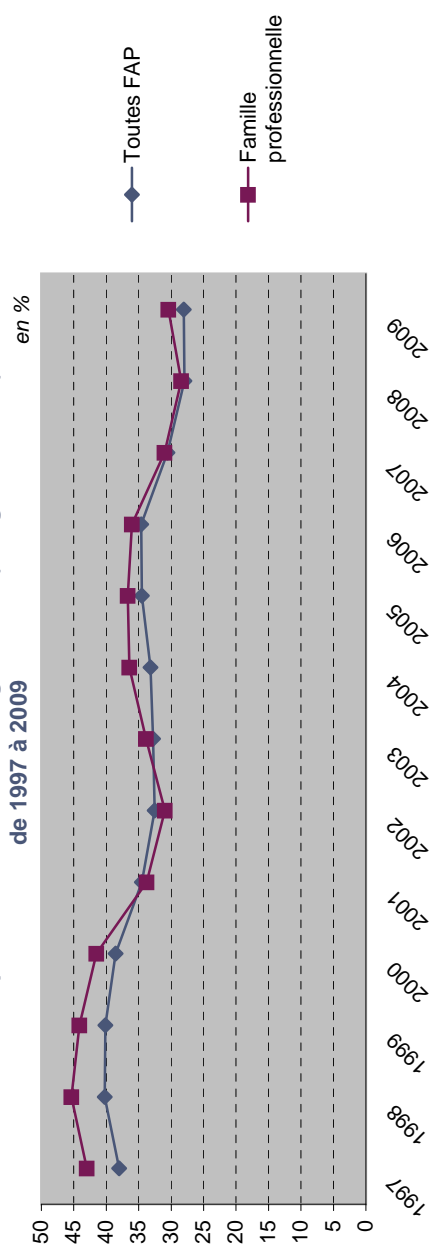
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 540	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	20,7	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Mécanique, travail des métaux

FAP : Techniciens, agents de maîtrise des industries mécaniques

En 2007, cette FAP compte 12 322 emplois (soit 0,7 % de l'emploi total régional), dont 12,4 % occupés par des femmes et 14,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	47	0,4	2,3
20-24 ans	552	4,5	7,6
25-29 ans	1 243	10,1	10,4
30-34 ans	1 393	11,3	12,0
35-39 ans	1 633	13,3	13,9
40-44 ans	1 798	14,6	14,7
45-49 ans	1 977	16,0	13,8
50-54 ans	1 986	16,1	12,6
55-59 ans	1 386	11,3	9,3
60-64 ans	226	1,8	2,5
65 ans ou plus	81	0,7	1,0
Ensemble	12 322	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	87,6	53,2	53,2
Femmes	12,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Non salariés	91,6	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
CDI	84,4	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	8,7	17,4	17,4
CDD	4,0	10,3	10,3
Apprentis	0,8	1,9	1,9
Intérimaires	1,6	1,6	1,6
Emplois aidés	0,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Femmes	13,0	29,2	29,2
Moins de 30 ans	4,8	20,4	20,4
Ensemble des salariés	3,9	17,6	17,6

Lecture : 13 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Indépendants	39,4	56,1	56,1
Employeurs	59,7	42,2	42,2
Aides Familiaux	1,0	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Robustesse des résultats jugée insuffisante

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

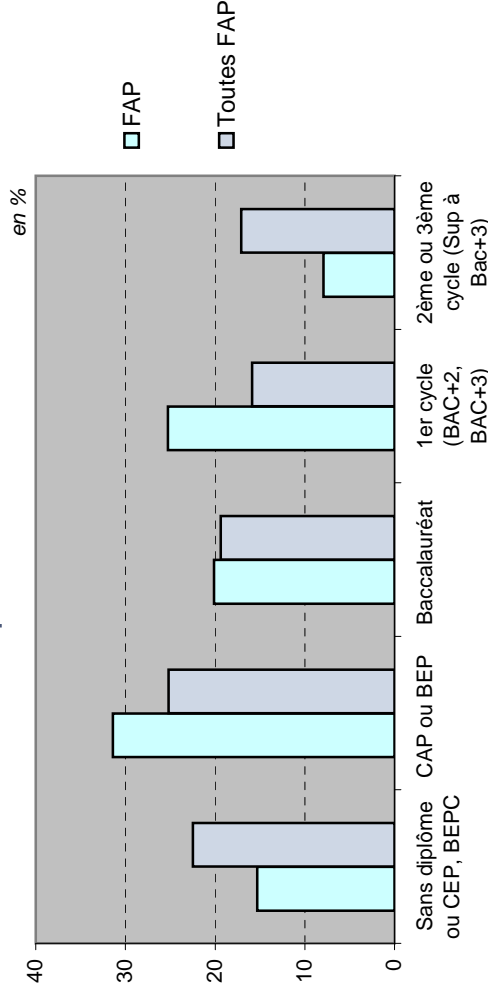
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	6,5	16,9	15,3	22,5
CAP ou BEP	10,2	35,1	31,4	25,2
Baccalauréat	20,1	20,1	20,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	44,7	21,9	25,3	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	18,6	6,0	7,9	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,94	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	58,2	55,3
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	21,7	21,4

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	48,4	48,4
10A : Formations générales	8,6	57,1
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	7,3	64,4
20A : Spécialités pluri-technologiques de la production	6,2	70,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	29,4	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	26ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	13ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	71,2	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,6	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,7	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	26,4	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,5	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

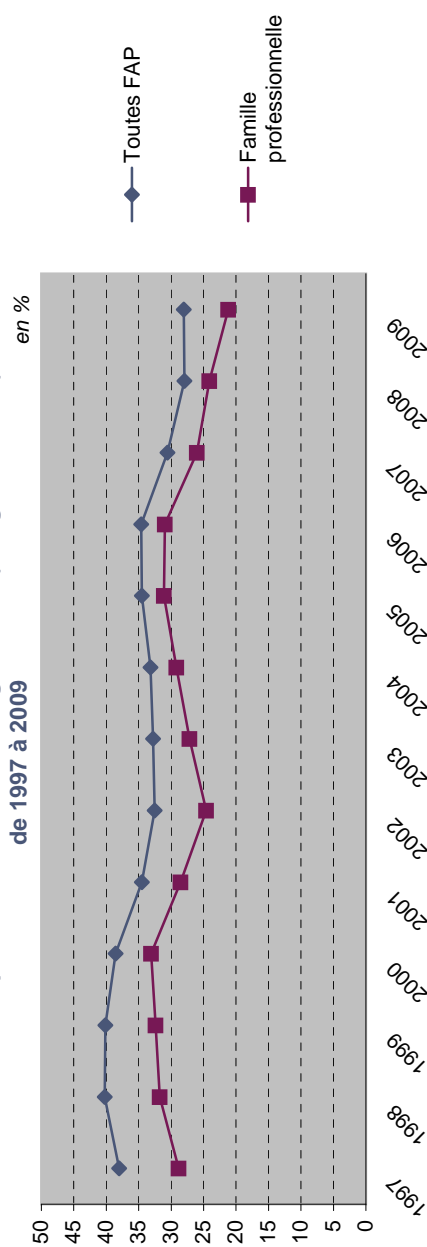
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 950	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	20,7	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine E

Industries de process

Domaine : Industries de process **FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine**

En 2007, cette FAP compte 37 749 emplois (soit 2 % de l'emploi total régional), dont 22,5 % occupés par des femmes et 22,7 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	750		2,0	2,3
20-24 ans	3 342		8,9	7,6
25-29 ans	4 473		11,8	10,4
30-34 ans	4 698		12,4	12,0
35-39 ans	5 185		13,7	13,9
40-44 ans	5 610		14,9	14,7
45-49 ans	5 178		13,7	13,8
50-54 ans	4 878		12,9	12,6
55-59 ans	2 852		7,6	9,3
60-64 ans	494		1,3	2,5
65 ans ou plus	289		0,8	1,0
Ensemble	37 749		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	77,5	53,2
Femmes	22,5	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	94,5	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,5	2,1
Étrangers hors Union Européenne	4,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
			en %
Non salariés	99,0		87,1
Ensemble	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	83,7	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	2,9	17,4
CDD	6,5	10,3
Apprentis	1,4	1,9
Intérimaires	4,8	1,6
Emplois aidés	0,5	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	17,6	29,2
Moins de 30 ans	11,4	20,4
Ensemble des salariés	8,3	17,6

Lecture : 17,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	100,0	56,1
Employeurs	0,0	42,2
Aides Familiaux	0,0	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
CA : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac		12,5	12,5
CE : Industrie chimique		12,4	24,9
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		8,5	33,4
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		8,3	41,7
CH : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements		8,2	49,9

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	20,4	31,0	28,6	22,5
CAP ou BEP	25,0	34,0	32,0	25,2
Baccalauréat	29,3	17,8	20,4	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	19,3	13,1	14,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	6,1	4,1	4,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,41	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

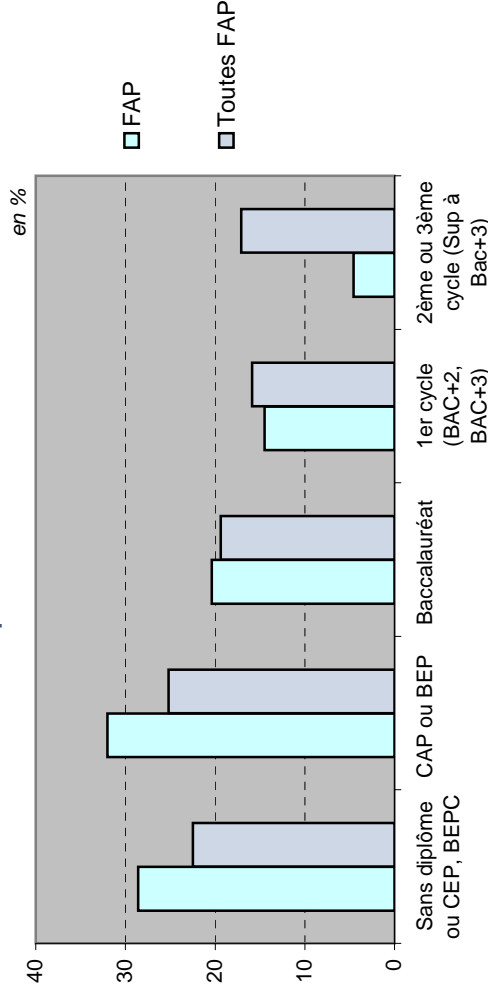
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	51,0	57,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	22,5	24,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	12,1	12,1
10A : Formations générales	10,9	23,1
22A : Transformations	10,4	33,5
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productive)	8,5	42,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	58,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP	en %
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		nd	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		nd	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		nd	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		nd	20,5
Ensemble		nd	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		nd	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP	Rang ⁽³⁾
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)		1 559	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)		nd	nd
(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.			
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.			

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Concentration⁽¹⁾

= 17ème sur 21

Spécificité⁽²⁾

= 12ème sur 21

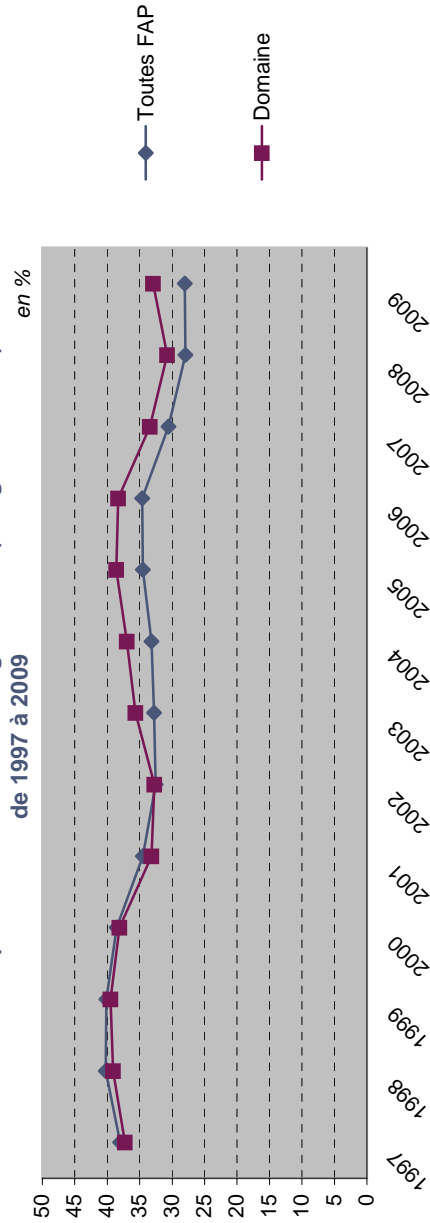
(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?

(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?

(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Industries de process **FAP :** Ouvriers non qualifiés des industries de process

En 2007, cette FAP compte 12 001 emplois (soit 0,6 % de l'emploi total régional), dont 26,9 % occupés par des femmes et 29,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	532	4,4	2,3
20-24 ans	1 551	12,9	7,6
25-29 ans	1 449	12,1	10,4
30-34 ans	1 386	11,6	12,0
35-39 ans	1 630	13,6	13,9
40-44 ans	1 633	13,6	14,7
45-49 ans	1 410	11,7	13,8
50-54 ans	1 210	10,1	12,6
55-59 ans	855	7,1	9,3
60-64 ans	178	1,5	2,5
65 ans ou plus	166	1,4	1,0
Ensemble	12 001	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	73,1	53,2	53,2
Femmes	26,9	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	89,1	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	8,5	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	73,7	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,4	17,4	17,4
CDD	10,6	10,3	10,3
Apprentis	2,1	1,9	1,9
Intérimaires	11,0	1,6	1,6
Emplois aidés	1,0	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	19,5	29,2	29,2
Moins de 30 ans	14,0	20,4	20,4
Ensemble des salariés	12,1	17,6	17,6

Lecture : 19,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		28,6	28,6
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		18,9	47,5
CA : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac		11,1	58,6
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		7,5	66,1
CE : Industrie chimique		6,2	72,2

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

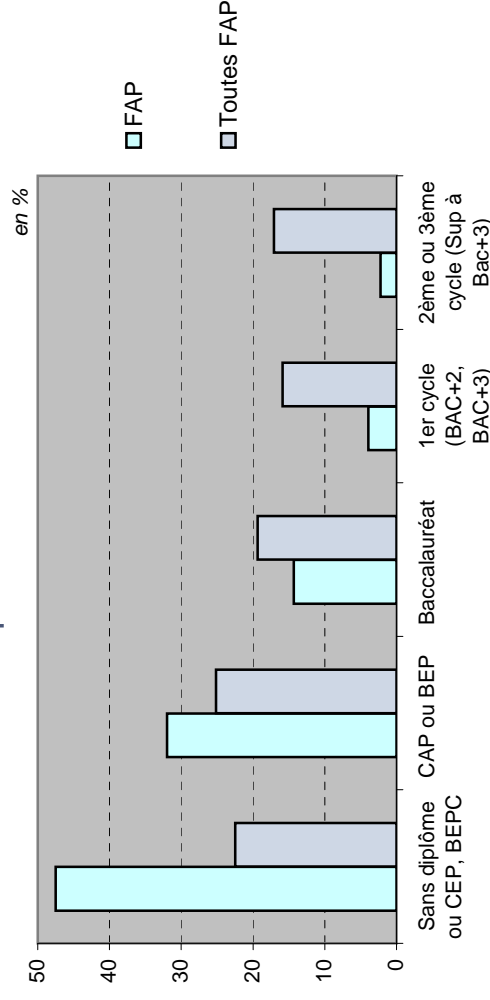
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	35,5	52,5	47,5	22,5
CAP ou BEP	31,9	32,0	32,0	25,2
Baccalauréat	25,1	9,8	14,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	5,4	3,3	3,9	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	2,1	2,3	2,2	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,36

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	55,9	56,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	29,8	30,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	16,0	16,0
25A : Mécanique, électricité, électronique	6,6	22,6
22B : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	6,3	28,9
23A : Génie civil, construction et bois	4,7	33,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	66,4	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	57ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	66ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	63,2	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	9,1	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	2,4	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	25,3	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	8,5	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

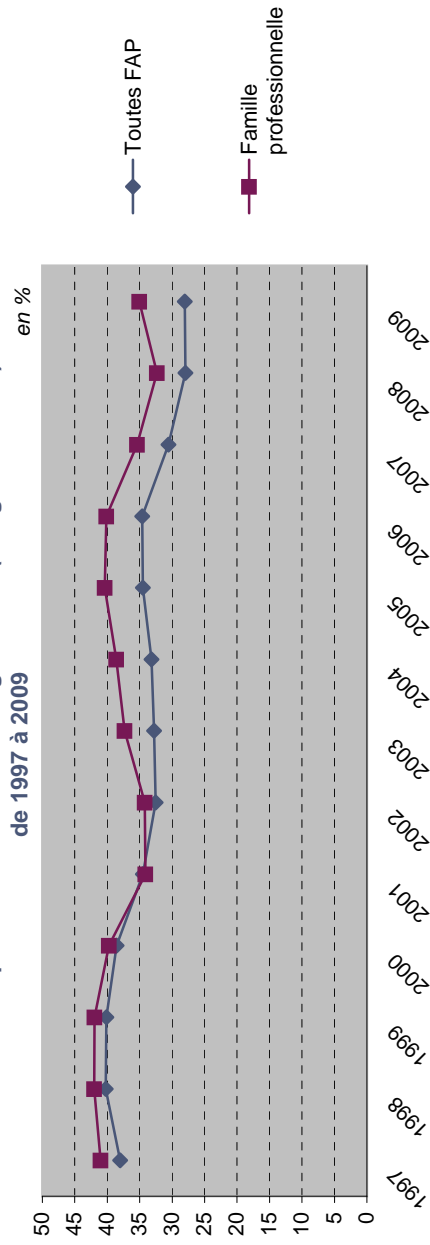
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 240	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	33,8	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Industries de process

FAP :

Ouvriers qualifiés des industries de process

En 2007, cette FAP compte 13 303 emplois (soit 0,7 % de l'emploi total régional), dont 22,5 % occupés par des femmes et 21,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	164	1,2	2,3
20-24 ans	1 080	8,1	7,6
25-29 ans	1 674	12,6	10,4
30-34 ans	1 849	13,9	12,0
35-39 ans	1 890	14,2	13,9
40-44 ans	1 927	14,5	14,7
45-49 ans	1 857	14,0	13,8
50-54 ans	1 559	11,7	12,6
55-59 ans	1 003	7,5	9,3
60-64 ans	208	1,6	2,5
65 ans ou plus	92	0,7	1,0
Ensemble	13 303	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	77,5	53,2	53,2
Femmes	22,5	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	97,2	2,8	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	84,2	84,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	5,7	5,7	17,4
CDD	5,7	5,7	10,3
Apprentis	1,2	1,2	1,9
Intérimaires	2,6	2,6	1,6
Emplois aidés	0,4	0,4	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	18,9	18,9	29,2
Moins de 30 ans	11,0	11,0	20,4
Ensemble des salariés	8,1	8,1	17,6

Lecture : 18,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	100,0	100,0	56,1
Employeurs	0,0	0,0	42,2
Aides Familiaux	0,0	0,0	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Robustesse des résultats jugée insuffisante

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

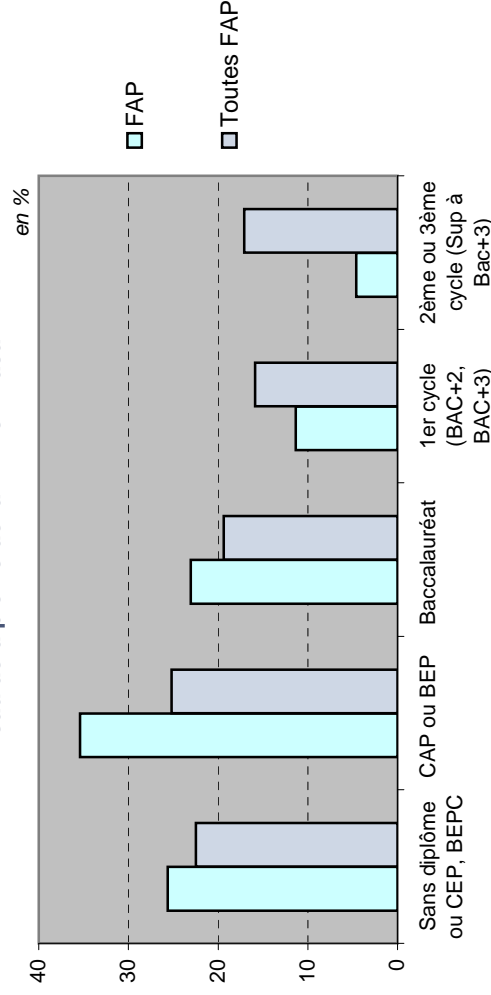
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	13,3	29,1	25,6	22,5
CAP ou BEP	25,7	38,1	35,4	25,2
Baccalauréat	39,1	18,5	23,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	16,2	10,0	11,3	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	5,7	4,3	4,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,53

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	57,4	57,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	21,7	22,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	15,6	15,6
10A : Formations générales	15,0	30,6
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	6,5	37,0
23A : Génie civil, construction et bois	5,7	42,7
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	57,3	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	62ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	67ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	73,8	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,8	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,1	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	22,3	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,6	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

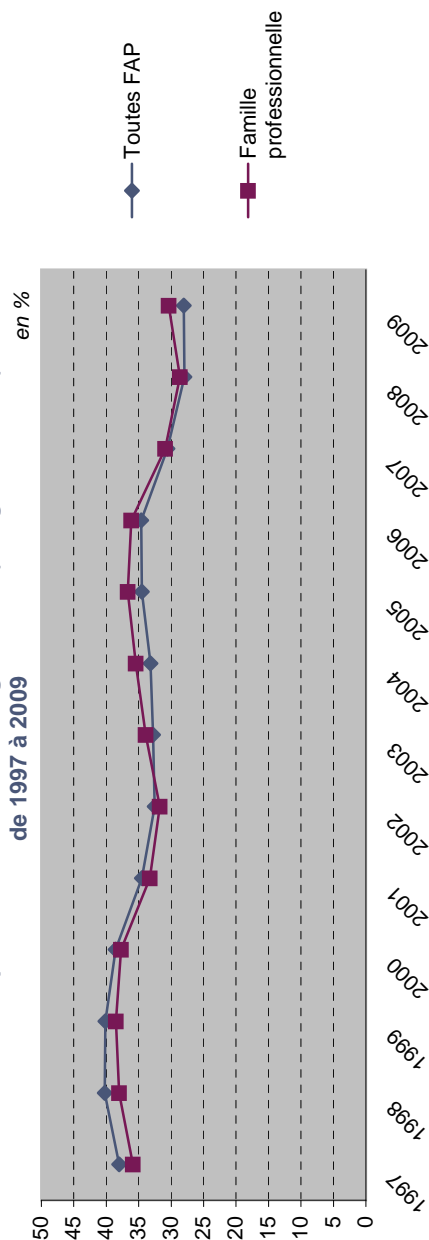
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 500	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	23,8	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Industries de process

FAP : Techniciens, agents de maîtrise des industries de process

En 2007, cette FAP compte 12 445 emplois (soit 0,7 % de l'emploi total régional), dont 18,1 % occupés par des femmes et 17 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	55	0,4	2,3
20-24 ans	710	5,7	7,6
25-29 ans	1 350	10,8	10,4
30-34 ans	1 462	11,8	12,0
35-39 ans	1 665	13,4	13,9
40-44 ans	2 050	16,5	14,7
45-49 ans	1 911	15,4	13,8
50-54 ans	2 108	16,9	12,6
55-59 ans	995	8,0	9,3
60-64 ans	108	0,9	2,5
65 ans ou plus	31	0,2	1,0
Ensemble	12 445	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	81,9	53,2	53,2
Femmes	18,1	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	98,3	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,8	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	92,8	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,5	17,4	17,4
CDD	3,3	10,3	10,3
Apprentis	1,0	1,9	1,9
Intérimaires	1,1	1,6	1,6
Emplois aidés	0,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	13,2	29,2	29,2
Moins de 30 ans	7,8	20,4	20,4
Ensemble des salariés	4,9	17,6	17,6

Lecture : 13,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
CE : Industrie chimique		20,3	20,3
CH : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements		13,9	34,2
DZ : Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné		11,1	45,3
CA : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac		7,3	52,6
EZ : Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution		6,0	58,6

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

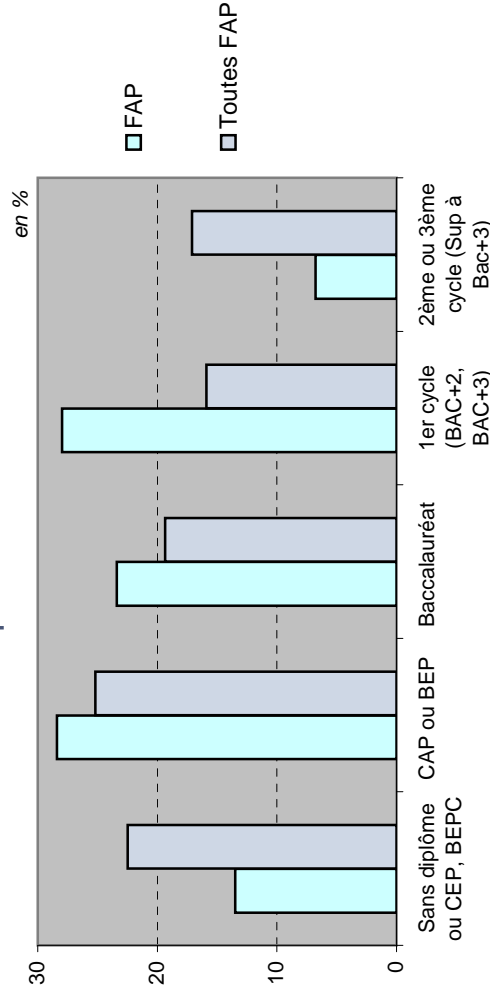
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	4,8	15,3	13,5	22,5
CAP ou BEP	12,6	31,6	28,4	25,2
Baccalauréat	22,6	23,5	23,4	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	46,6	24,2	28,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	13,4	5,4	6,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,79	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	66,9	68,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	23,0	23,4

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	19,6	19,6
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	12,4	32,0
11A : Mathématiques et sciences	10,9	42,9
22A : Transformations	10,0	52,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	47,1	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	65ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	41ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	69,6	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,3	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,5	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	28,6	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,4	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

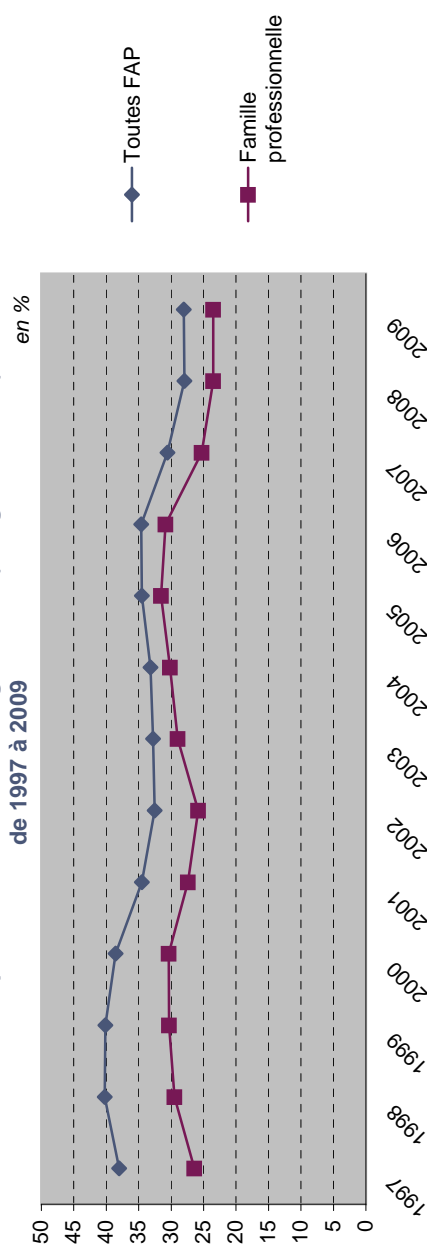
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 930	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	25,4	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine F

Industries légères

(bois, industries graphiques)

Domaine : Industries légères (bois, industries graphiques)

FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 13 578 emplois (soit 0,7 % de l'emploi total régional), dont 33,6 % occupés par des femmes et 18,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	402		3,0	2,3
20-24 ans	1 010		7,4	7,6
25-29 ans	1 055		7,8	10,4
30-34 ans	1 392		10,3	12,0
35-39 ans	1 695		12,5	13,9
40-44 ans	1 909		14,1	14,7
45-49 ans	1 903		14,0	13,8
50-54 ans	1 833		13,5	12,6
55-59 ans	1 403		10,3	9,3
60-64 ans	477		3,5	2,5
65 ans ou plus	499		3,7	1,0
Ensemble	13 578		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	66,4	53,2
Femmes	33,6	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	94,7	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,6	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,7	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	75,2	87,1
Non salariés	24,8	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	83,3	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,8	17,4
CDD	7,2	10,3
Apprentis	3,9	1,9
Intérimaires	1,8	1,6
Emplois aidés	1,8	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	25,3	29,2
Moins de 30 ans	12,2	20,4
Ensemble des salariés	12,8	17,6

Lecture : 25,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	64,7	56,1
Employeurs	35,1	42,2
Aides Familiaux	0,2	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
CC : Travail du bois, industries du papier et imprimerie		36,1	36,1
CB : Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure		12,0	48,1
CM : Autres industries manufacturières : réparation et installation de machines et d'équipements		11,1	59,2
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		7,5	66,7
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		4,8	71,5

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	20,8	31,1	29,2	22,5
CAP ou BEP	40,5	42,0	41,7	25,2
Baccalauréat	24,1	15,3	16,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	8,0	6,3	6,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	6,6	5,4	5,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,26	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

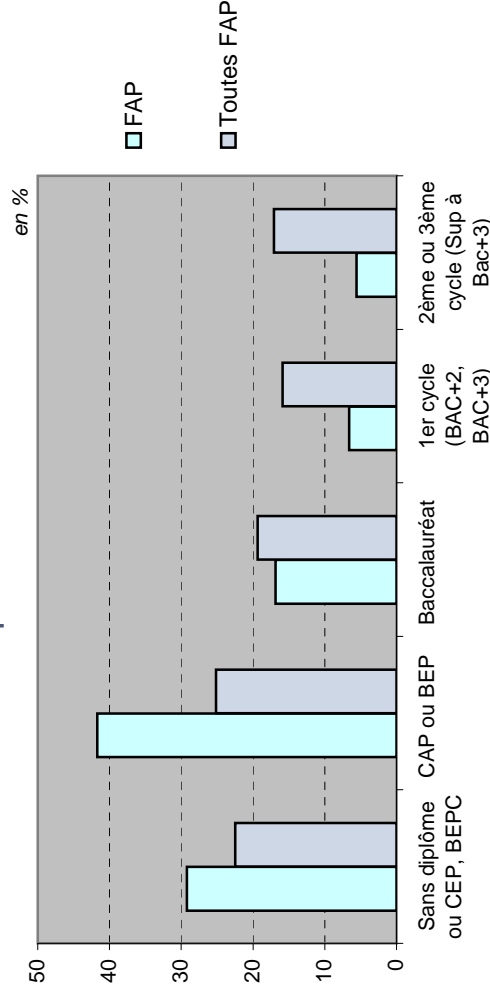
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	43,8	43,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	17,8	17,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	15,7	15,7
23A : Génie civil, construction et bois	15,0	30,7
24A : Matériaux souples	10,1	40,8
25A : Mécanique, électricité, électronique	8,2	49,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	51,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	12ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	15ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		20,5
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

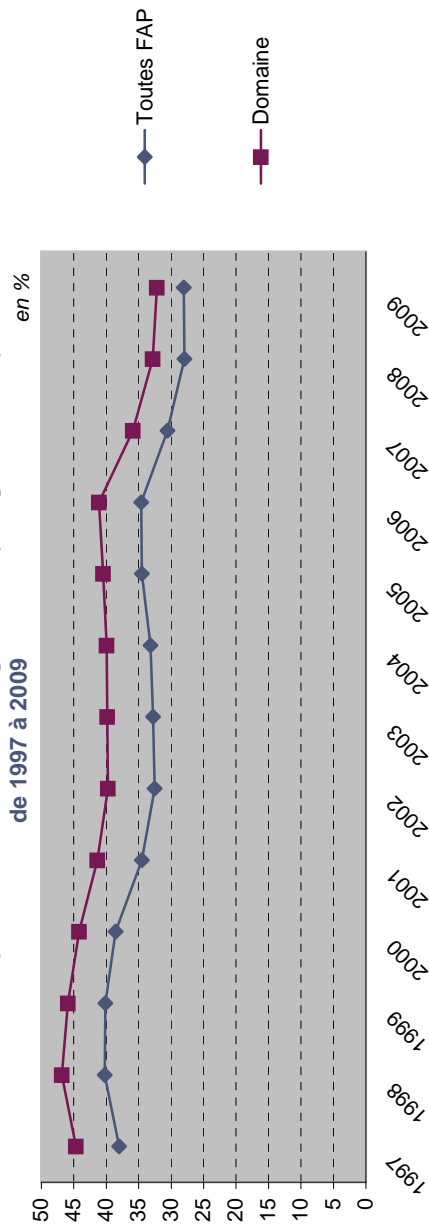
Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 387	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Industries légères (bois, industries graphiques)

FAP : Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

En 2007, cette FAP compte 788 emplois (soit 0,04 % de l'emploi total régional), dont 70 % occupés par des femmes et 15,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	25	3,2	2,3
20-24 ans	37	4,7	7,6
25-29 ans	58	7,3	10,4
30-34 ans	52	6,6	12,0
35-39 ans	81	10,2	13,9
40-44 ans	115	14,6	14,7
45-49 ans	140	17,7	13,8
50-54 ans	103	13,1	12,6
55-59 ans	84	10,6	9,3
60-64 ans	47	6,0	2,5
65 ans ou plus	46	5,9	1,0
Ensemble	788	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	30,0	53,2	53,2
Femmes	70,0	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	94,6	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,6	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	3,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	85,0	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,0	17,4	17,4
CDD	9,0	10,3	10,3
Apprentis	2,4	1,9	1,9
Intérimaires	1,7	1,6	1,6
Emplois aidés	1,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	25,2	29,2	29,2
Moins de 30 ans	21,3	20,4	20,4
Ensemble des salariés	20,7	17,6	17,6

Lecture : 25,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique de l'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	31,7	47,3	44,9	22,5
CAP ou BEP	23,3	32,8	31,4	25,2
Baccalauréat	32,3	10,1	13,5	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	4,2	7,3	6,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	8,6	2,5	3,4	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,50
<i>0,11</i>				

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

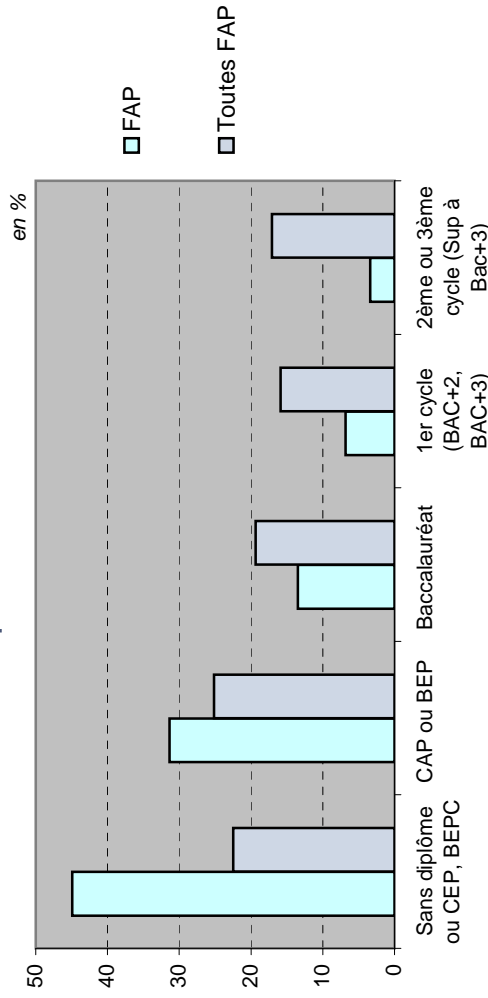
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	37,6	37,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	17,5	17,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	22,1	22,1
24A : Matériaux souples	19,4	41,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	58,4	100,0
-	-	-
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	18ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	29ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	83,4	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,7	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,3	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	10,6	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	11,3	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

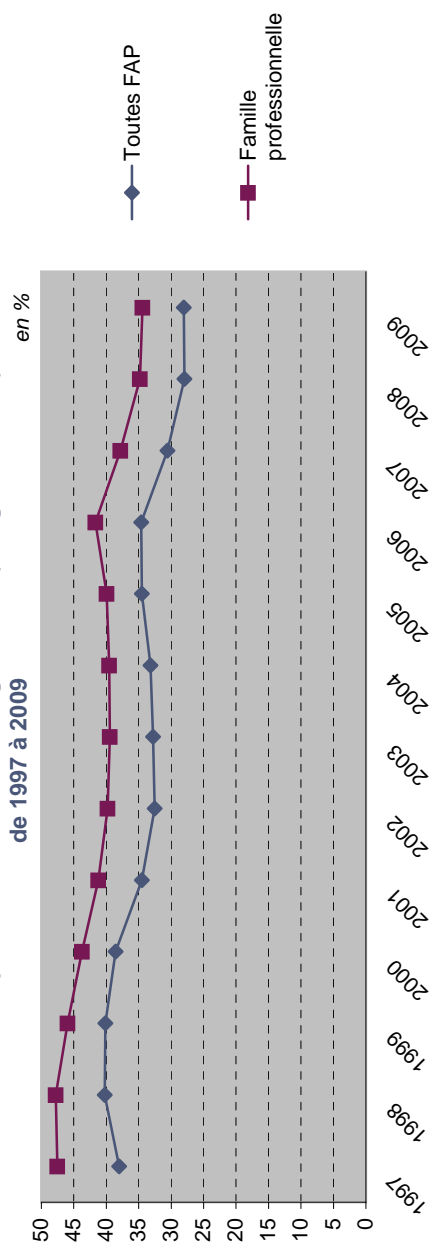
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 200	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	26,9	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Industries légères (bois, industries graphiques)

FAP : Ouvriers qualifiés du textile et du cuir

En 2007, cette FAP compte 3 222 emplois (soit 0,2 % de l'emploi total régional), dont 69,8 % occupés par des femmes et 8,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	14	0,4	2,3
20-24 ans	132	4,1	7,6
25-29 ans	140	4,3	10,4
30-34 ans	292	9,1	12,0
35-39 ans	406	12,6	13,9
40-44 ans	424	13,2	14,7
45-49 ans	372	11,5	13,8
50-54 ans	581	18,0	12,6
55-59 ans	437	13,6	9,3
60-64 ans	167	5,2	2,5
65 ans ou plus	257	8,0	1,0
Ensemble	3 222	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	30,2	53,2	53,2
Femmes	69,8	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	92,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,6	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	4,7	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Non salariés	69,2	30,8	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
CDI	82,3	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,6	17,4	17,4
CDD	9,7	10,3	10,3
Apprentis	1,3	1,9	1,9
Intérimaires	1,1	1,6	1,6
Emplois aidés	3,9	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,0	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Femmes	30,1	29,2	29,2
Moins de 30 ans	23,2	20,4	20,4
Ensemble des salariés	24,2	17,6	17,6

Lecture : 30,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Indépendants	77,0	56,1	56,1
Employeurs	23,0	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,0	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Robustesse des résultats jugée insuffisante

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

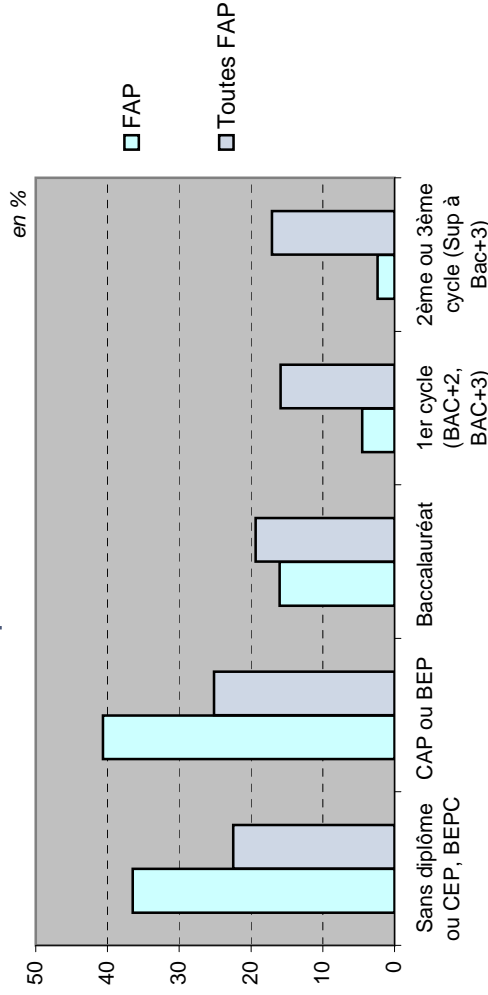
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	16,8	38,4	36,5	22,5
CAP ou BEP	42,2	40,5	40,6	25,2
Baccalauréat	32,2	14,5	16,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	8,1	4,1	4,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	0,7	2,5	2,3	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,42

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	26,6	26,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	11,1	11,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
24A : Matériaux souples	27,0	27,0
10A : Formations générales	18,9	45,9
25A : Mécanique, électricité, électronique	5,6	51,5
23A : Génie civil, construction et bois	2,9	54,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	45,6	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	31ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	25ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	83,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,8	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	13,0	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	7,3	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

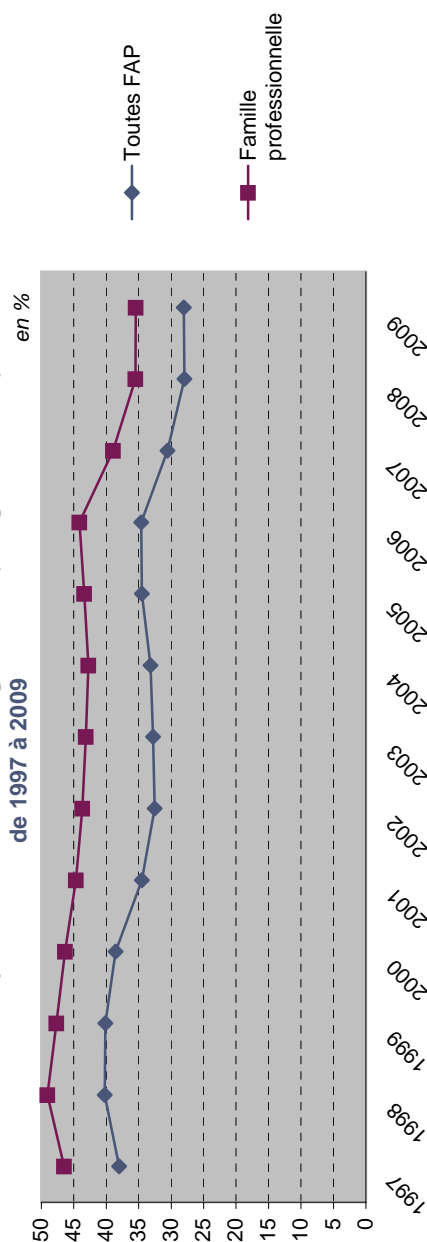
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 300	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	32,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Industries légères (bois, industries graphiques)

FAP : Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

En 2007, cette FAP compte 1 188 emplois (soit 0,1 % de l'emploi total régional), dont 13,8 % occupés par des femmes et 47,1 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	195	16,4	2,3
20-24 ans	237	20,0	7,6
25-29 ans	127	10,7	10,4
30-34 ans	141	11,9	12,0
35-39 ans	115	9,7	13,9
40-44 ans	102	8,6	14,7
45-49 ans	100	8,4	13,8
50-54 ans	109	9,2	12,6
55-59 ans	46	3,9	9,3
60-64 ans	14	1,2	2,5
65 ans ou plus	< à 10	0,0	1,0
Ensemble	1 188	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	86,2	53,2	53,2
Femmes	13,8	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	3,2	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	71,7	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,0	17,4	17,4
CDD	10,4	10,3	10,3
Apprentis	14,6	1,9	1,9
Intérimaires	2,1	1,6	1,6
Emplois aidés	1,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,0	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	12,1	29,2	29,2
Moins de 30 ans	13,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	11,4	17,6	17,6

Lecture : 12,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

en %	Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle	
	Part	Part cumulée
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Robustesse des résultats jugée insuffisante

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

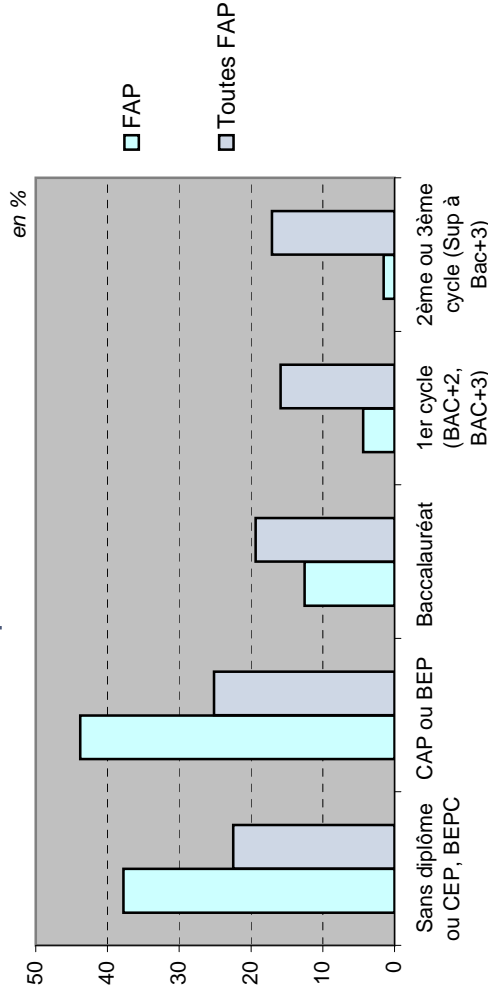
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	32,4	42,6	37,8	22,5
CAP ou BEP	44,1	43,5	43,8	25,2
Baccalauréat	16,9	8,7	12,6	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	4,8	3,9	4,4	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,8	1,3	1,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,22	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	67,5	67,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	32,9	32,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	19,4	19,4
23A : Génie civil, construction et bois	19,4	38,7
25A : Mécanique, électricité, électronique	5,0	43,7
21A : Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	3,6	47,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	52,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	18ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	37ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	73,4	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	6,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	2,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	17,3	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	10,9	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

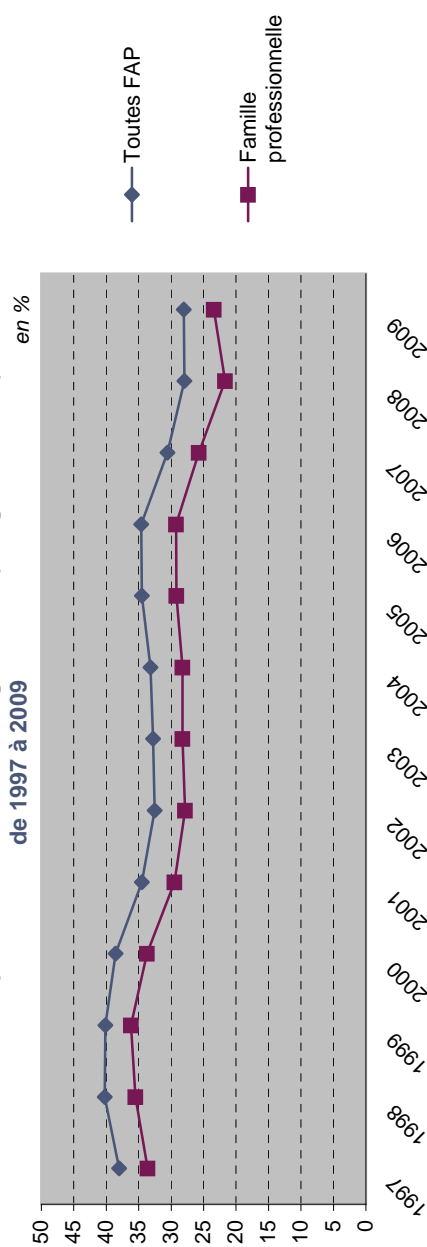
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 200	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	27,7	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Industries légères (bois, industries graphiques)

FAP : Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

En 2007, cette FAP compte 3 410 emplois (soit 0,2 % de l'emploi total régional), dont 11,5 % occupés par des femmes et 17,7 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	63	1,9	2,3
20-24 ans	241	7,1	7,6
25-29 ans	300	8,8	10,4
30-34 ans	290	8,5	12,0
35-39 ans	449	13,2	13,9
40-44 ans	492	14,4	14,7
45-49 ans	535	15,7	13,8
50-54 ans	474	13,9	12,6
55-59 ans	357	10,5	9,3
60-64 ans	98	2,9	2,5
65 ans ou plus	109	3,2	1,0
Ensemble	3 410	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	88,5	53,2	53,2
Femmes	11,5	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	93,2	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	5,0	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	51,8	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	85,0	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,0	17,4	17,4
CDD	6,3	10,3	10,3
Apprentis	3,4	1,9	1,9
Intérimaires	3,1	1,6	1,6
Emplois aidés	0,9	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	21,3	29,2	29,2
Moins de 30 ans	6,9	20,4	20,4
Ensemble des salariés	6,3	17,6	17,6

Lecture : 21,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	66,7	56,1	56,1
Employeurs	32,8	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,4	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
CC : Travail du bois, industries du papier et imprimerie		38,3	38,3
CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements		32,2	70,5
FZ : Construction		12,8	83,3
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		6,9	90,2
CG : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques		3,4	93,6

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

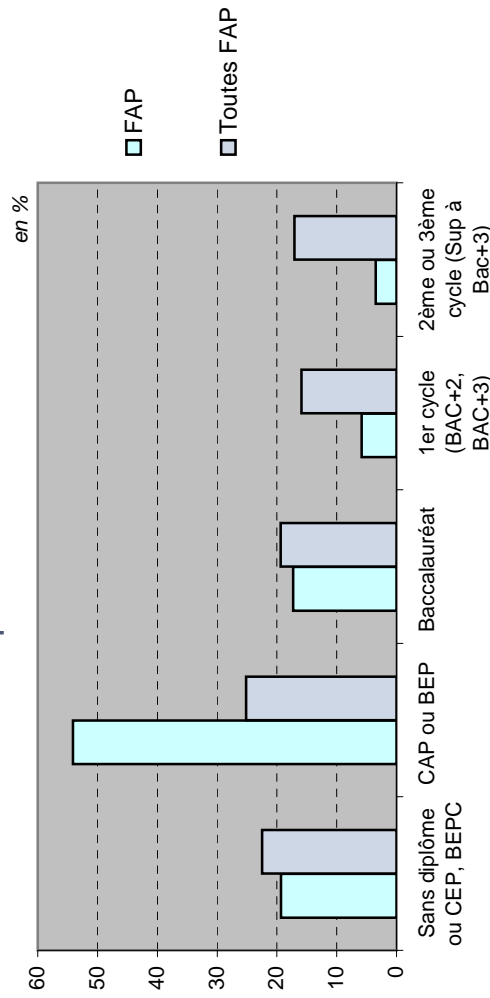
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	10,6	21,2	19,3	22,5
CAP ou BEP	55,5	53,8	54,1	25,2
Baccalauréat	27,7	15,1	17,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	4,1	6,2	5,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	2,1	3,8	3,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,14	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		40,5	40,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		19,2	19,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
23A : Génie civil, construction et bois	43,7	43,7
10A : Formations générales	10,0	53,7
25A : Mécanique, électricité, électronique	8,8	62,5
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	37,5	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	18ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	21ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	79,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,1	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,4	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	18,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,6	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

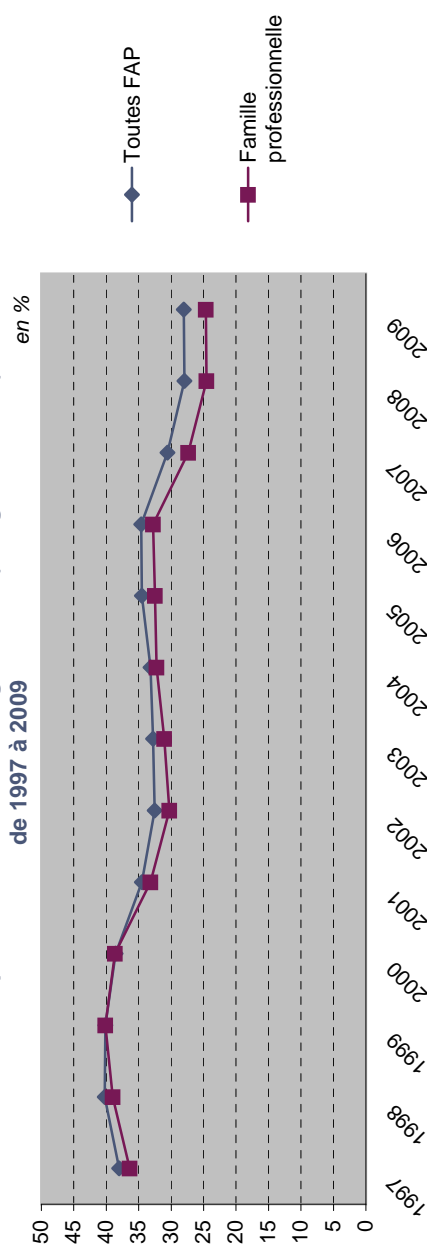
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 300	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	16,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Industries légères (bois, industries graphiques)

FAP : Ouvriers des industries graphiques

En 2007, cette FAP compte 3 445 emplois (soit 0,2 % de l'emploi total régional), dont 25,2 % occupés par des femmes et 17,6 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	96	2,8	2,3
20-24 ans	251	7,3	7,6
25-29 ans	258	7,5	10,4
30-34 ans	307	8,9	12,0
35-39 ans	452	13,1	13,9
40-44 ans	555	16,1	14,7
45-49 ans	536	15,6	13,8
50-54 ans	444	12,9	12,6
55-59 ans	344	10,0	9,3
60-64 ans	117	3,4	2,5
65 ans ou plus	85	2,5	1,0
Ensemble	3 445	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	74,8	53,2	53,2
Femmes	25,2	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,0	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,6	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Non salariés	78,7	21,3	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
CDI	84,9	2,1	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	6,0	3,7	17,4
CDD	1,9	1,2	10,3
Apprentis	0,2	1,9	1,9
Intérimaires	1,2	1,6	1,6
Emplois aidés	0,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	100,0	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Femmes	21,0	29,2	29,2
Moins de 30 ans	11,0	20,4	20,4
Ensemble des salariés	9,2	17,6	17,6

Lecture : 21 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Effectifs	
Indépendants	43,3	56,1	56,1
Employeurs	56,7	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,0	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
CC : Travail du bois, industries du papier et imprimerie		60,7	60,7
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		7,8	68,5
CL : Fabrication de matériels de transport		6,3	74,8
MC : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques		5,9	80,7
JA : Edition, audiovisuel et diffusion		4,6	85,3

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

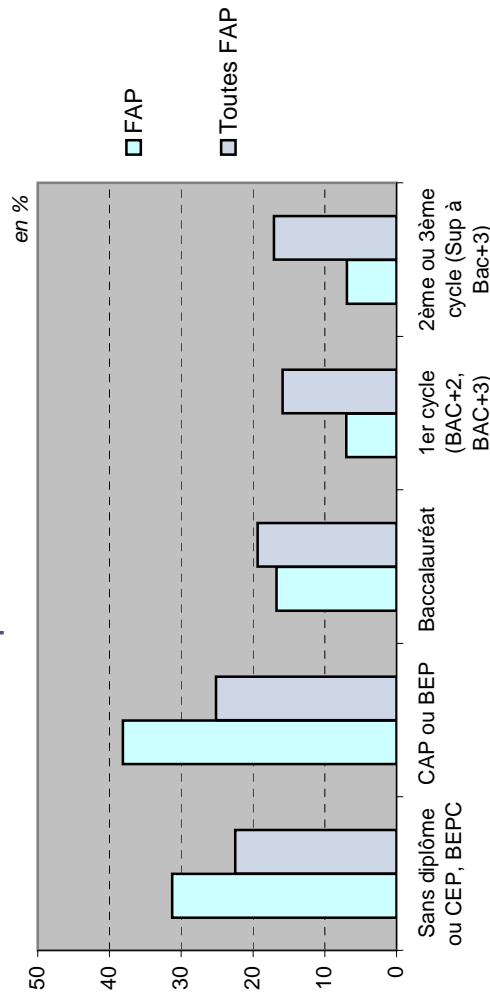
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	25,4	32,5	31,3	22,5
CAP ou BEP	37,2	38,3	38,1	25,2
Baccalauréat	21,6	15,7	16,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	11,6	6,0	7,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	4,2	7,5	6,9	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,15

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	48,6	49,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	20,2	21,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine		Part	Part cumulée
32A : Communication et information		20,4	20,4
10A : Formations générales		14,4	34,8
25A : Mécanique, électricité, électronique		10,0	44,7
31B : Finance, Banque, RH, gestion		5,8	50,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme		49,4	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par des spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Indicateurs de cadrage		Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		83,2	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		3,2	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		0,9	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		12,6	20,5
Ensemble		100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		3,6	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation		Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾		=	58ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾		-	76ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

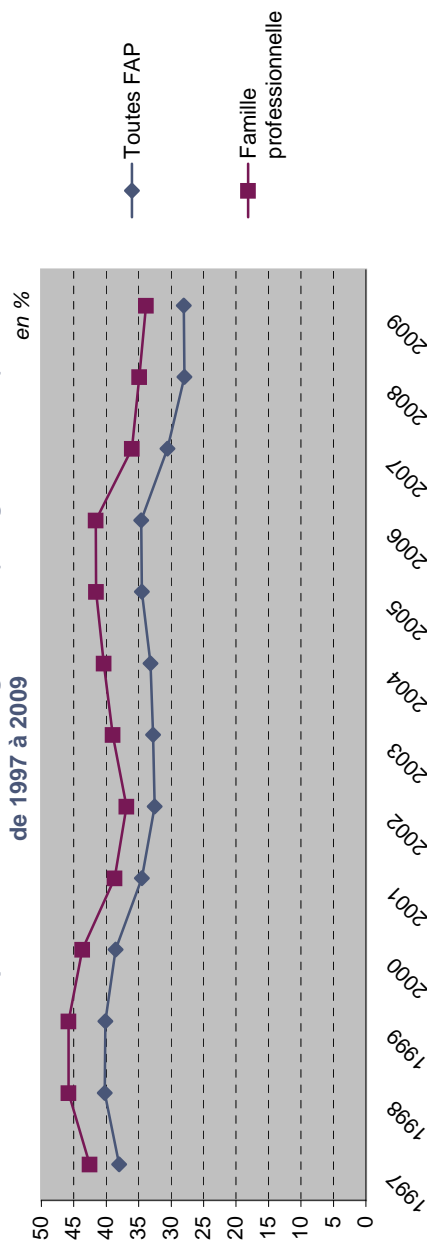
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage		Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)		1 480	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)		25,3	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Industries légères (bois, industries graphiques)

FAP : Techniciens, agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

En 2007, cette FAP compte 1 526 emplois (soit 0,1 % de l'emploi total régional), dont 22,2 % occupés par des femmes et 19,1 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	< à 10	0,5	2,3
20-24 ans	111	7,3	7,6
25-29 ans	172	11,3	10,4
30-34 ans	311	20,4	12,0
35-39 ans	191	12,6	13,9
40-44 ans	221	14,5	14,7
45-49 ans	220	14,4	13,8
50-54 ans	122	8,0	12,6
55-59 ans	134	8,8	9,3
60-64 ans	33	2,2	2,5
65 ans ou plus	< à 10	0,1	1,0
Ensemble	1 526	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	77,8	53,2	53,2
Femmes	22,2	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,4	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,0	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,6	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	87,9	87,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	5,2	17,4	17,4
CDD	3,4	10,3	10,3
Apprentis	1,1	1,9	1,9
Intérimaires	1,0	1,6	1,6
Emplois aidés	1,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	15,2	29,2	29,2
Moins de 30 ans	9,0	20,4	20,4
Ensemble des salariés	8,0	17,6	17,6

Lecture : 15,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
CC : Travail du bois, industries du papier et imprimerie		33,7	33,7
JA : Edition, audiovisuel et diffusion		8,9	42,6
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		7,3	50,0
CG : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques		6,0	56,0
CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements		5,5	61,5

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

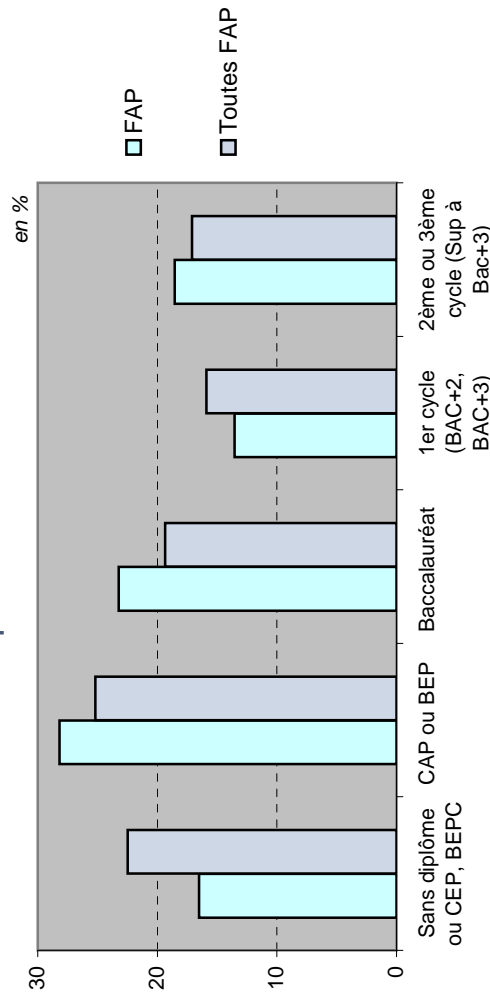
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	9,7	18,1	16,5	22,5
CAP ou BEP	15,0	31,3	28,2	25,2
Baccalauréat	24,0	23,0	23,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	15,9	13,0	13,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	35,4	14,6	18,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,78	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	38,1	38,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	11,7	11,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	15,7	15,7
23A : Génie civil, construction et bois	14,9	30,6
10A : Formations générales	14,2	44,7
32A : Communication et information	9,1	53,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	46,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	58ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	52ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	74,4	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	0,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,9	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	23,9	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	8,9	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

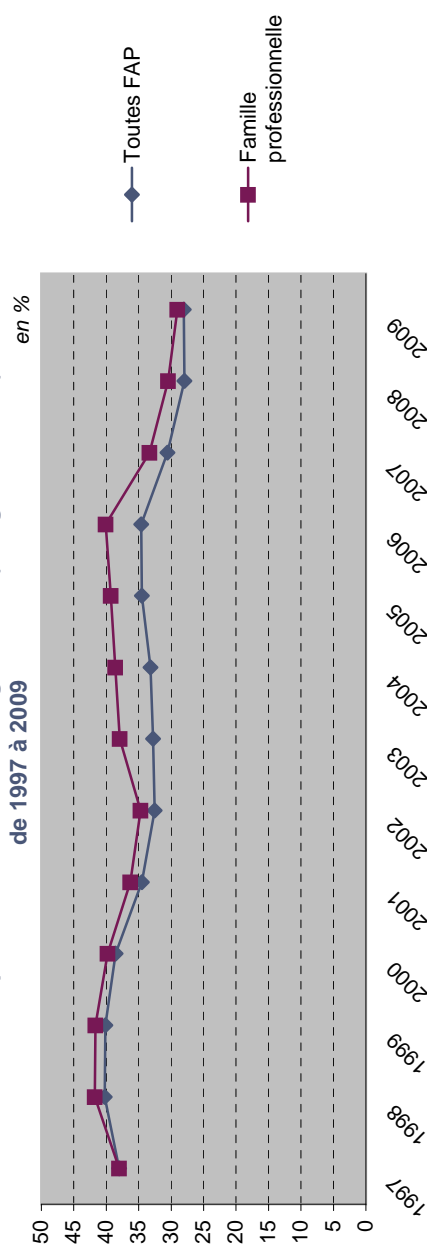
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 800	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	20,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine G Maintenance

Domaine : Maintenance **FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine**

En 2007, cette FAP compte 68 144 emplois (soit 3,6 % de l'emploi total régional), dont 8,7 % occupés par des femmes et 21,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	1 297		1,9	2,3
20-24 ans	5 808		8,5	7,6
25-29 ans	7 479		11,0	10,4
30-34 ans	8 204		12,0	12,0
35-39 ans	9 018		13,2	13,9
40-44 ans	10 277		15,1	14,7
45-49 ans	9 850		14,5	13,8
50-54 ans	9 105		13,4	12,6
55-59 ans	5 692		8,4	9,3
60-64 ans	1 025		1,5	2,5
65 ans ou plus	389		0,6	1,0
Ensemble	68 144		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	91,3	53,2
Femmes	8,7	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	96,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,5	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,6	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	89,5	87,1
Non salariés	10,5	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	81,5	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	7,5	17,4
CDD	5,9	10,3
Apprentis	2,1	1,9
Intérimaires	2,2	1,6
Emplois aidés	0,6	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	22,8	29,2
Moins de 30 ans	7,9	20,4
Ensemble des salariés	6,0	17,6

Lecture : 22,8 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	50,3	56,1
Employeurs	49,2	42,2
Aides Familiaux	0,5	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		29,2	29,2
QA : Activités pour la santé humaine		10,5	39,7
FZ : Construction		8,8	48,4
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		5,5	54,0
HZ : Transports et entreposage		5,3	59,3

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	11,1	19,4	17,6	22,5
CAP ou BEP	31,3	43,4	40,8	25,2
Baccalauréat	30,7	18,7	21,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	19,3	13,5	14,7	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	7,6	5,1	5,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,39	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

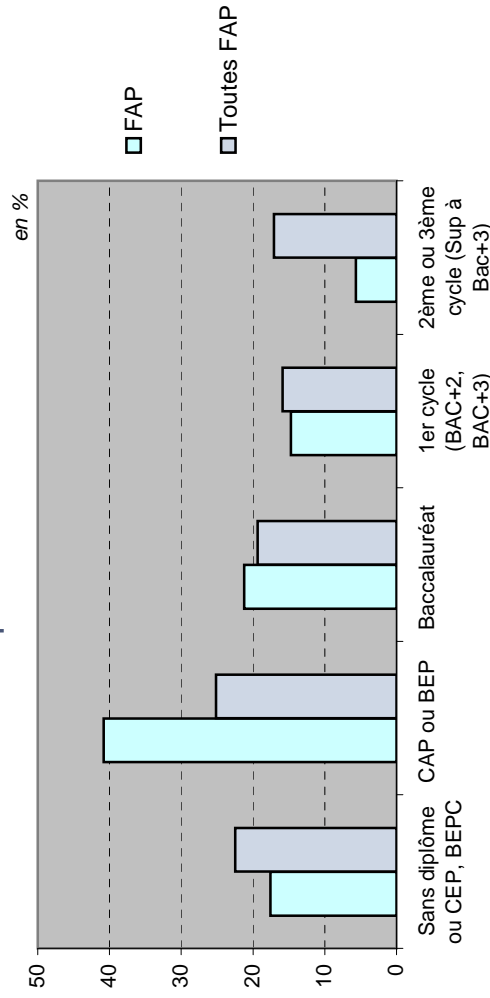
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
en %		
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	40,6	55,4
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	19,7	23,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	28,2	28,2
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	17,3	45,5
10A : Formations générales	11,4	56,8
23A : Génie civil, construction et bois	5,0	61,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	38,1	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	6ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	8ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	nd	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	nd	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	nd	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	nd	20,5
Ensemble	nd	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	nd	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

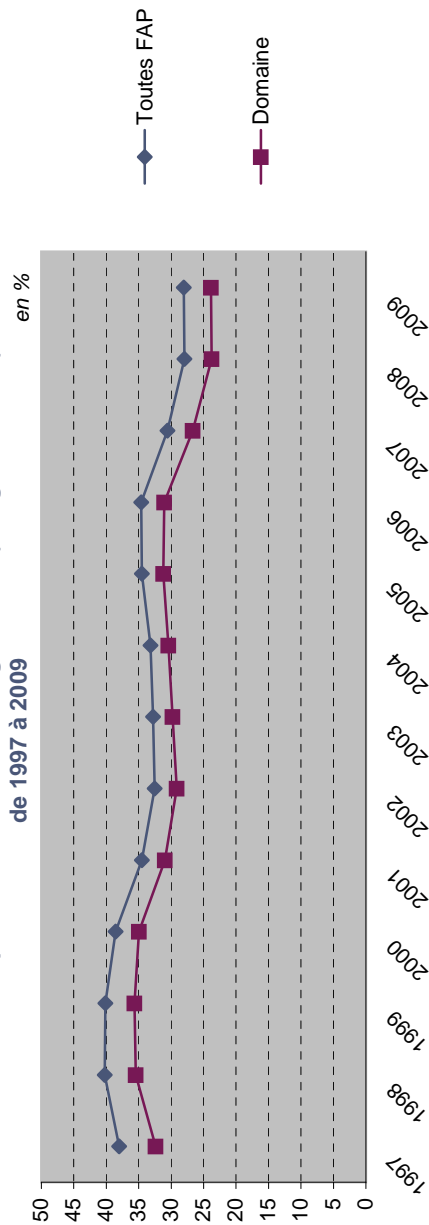
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	3 256	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Maintenance **FAP :** Ouvriers qualifiés de la maintenance

En 2007, cette FAP compte 20 475 emplois (soit 1,1 % de l'emploi total régional), dont 7,7 % occupés par des femmes et 21,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	419	2,0	2,3
20-24 ans	1 760	8,6	7,6
25-29 ans	2 154	10,5	10,4
30-34 ans	2 332	11,4	12,0
35-39 ans	2 608	12,7	13,9
40-44 ans	3 157	15,4	14,7
45-49 ans	3 072	15,0	13,8
50-54 ans	2 770	13,5	12,6
55-59 ans	1 789	8,7	9,3
60-64 ans	296	1,4	2,5
65 ans ou plus	117	0,6	1,0
Ensemble	20 475	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Famille professionnelle	
Non salariés	96,1	3,9	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle	
CDI	75,6	10,7	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	10,7	7,7	17,4
CDD	7,7	1,6	10,3
Apprentis	1,6	3,7	1,9
Intérimaires	3,7	0,6	1,6
Emplois aidés	0,6	0,1	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	100,0	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	92,3	53,2	53,2
Femmes	7,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,8	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle	
Femmes	23,5	29,2	29,2
Moins de 30 ans	8,9	20,4	20,4
Ensemble des salariés	6,6	17,6	17,6

Lecture : 23,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle	
Indépendants	74,1	56,1	56,1
Employeurs	25,9	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,0	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
QA : Activités pour la santé humaine		26,5	26,5
FZ : Construction		13,2	39,6
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		11,8	51,4
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		10,1	61,5
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		6,7	68,1

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

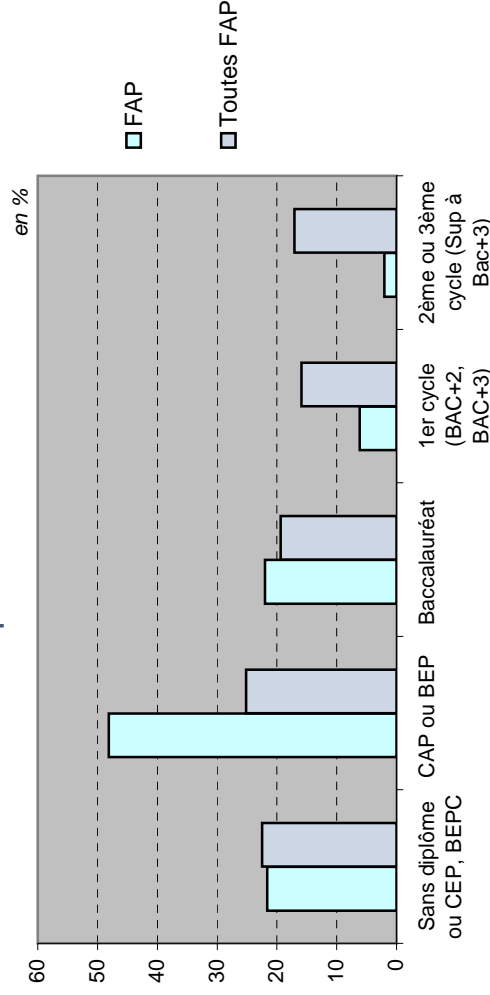
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	14,1	23,7	21,6	22,5
CAP ou BEP	35,5	51,5	48,1	25,2
Baccalauréat	37,3	17,9	22,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	10,4	5,0	6,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	2,7	1,9	2,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,42	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		53,9	53,3
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		21,5	21,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	36,2	36,2
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	17,8	54,0
10A : Formations générales	10,3	64,3
23A : Génie civil, construction et bois	6,6	70,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	29,1	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	18ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	16ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	71,4	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	4,3	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	22,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,3	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

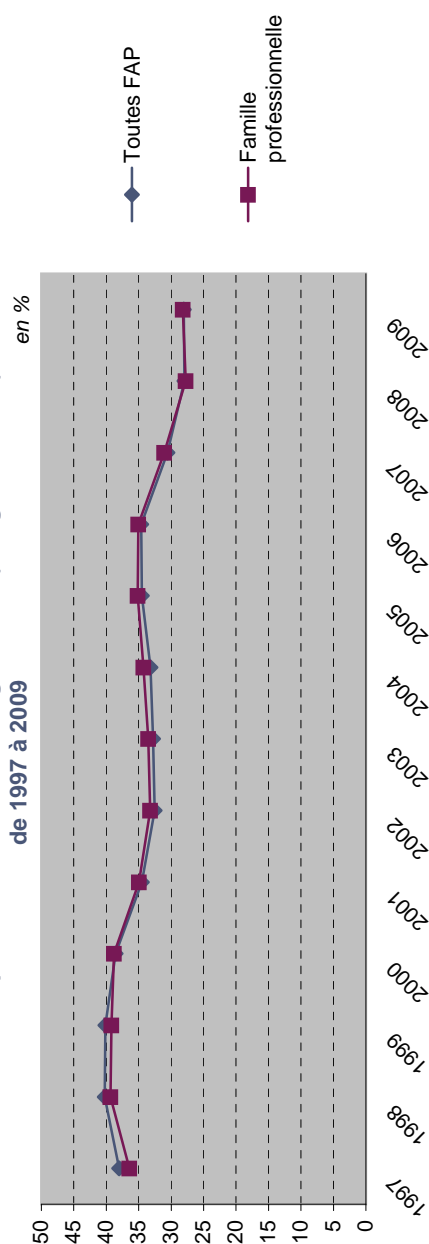
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 520	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	16,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Maintenance **FAP :** Ouvriers de la réparation automobile

En 2007, cette FAP compte 14 244 emplois (soit 0,8 % de l'emploi total régional), dont 2,5 % occupés par des femmes et 27,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	695	4,9	2,3
20-24 ans	1 701	11,9	7,6
25-29 ans	1 561	11,0	10,4
30-34 ans	1 421	10,0	12,0
35-39 ans	1 801	12,6	13,9
40-44 ans	2 156	15,1	14,7
45-49 ans	1 919	13,5	13,8
50-54 ans	1 657	11,6	12,6
55-59 ans	1 010	7,1	9,3
60-64 ans	219	1,5	2,5
65 ans ou plus	103	0,7	1,0
Ensemble	14 244	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	97,5	53,2	53,2
Femmes	2,5	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,6	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,0	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Salariés	66,0	66,0	87,1
Non salariés	34,0	34,0	12,9
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	86,2	86,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,9	0,9	17,4
CDD	4,4	4,4	10,3
Apprentis	6,3	6,3	1,9
Intérimaires	1,4	1,4	1,6
Emplois aidés	0,3	0,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,4	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	22,9	22,9	29,2
Moins de 30 ans	7,8	7,8	20,4
Ensemble des salariés	4,4	4,4	17,6

Lecture : 22,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	44,0	44,0	56,1
Employeurs	55,7	55,7	42,2
Aides Familiaux	0,3	0,3	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		86,7	86,7
HZ : Transports et entreposage		3,5	90,2
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		3,4	93,5
FZ : Construction		1,3	94,8
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		1,0	95,9

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle			Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus	Tous âges		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	16,0	24,7	22,3	22,5	22,5
CAP ou BEP	51,3	58,3	56,4	25,2	25,2
Baccalauréat	25,5	10,5	14,7	19,4	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	5,4	3,9	4,3	15,9	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,9	2,5	2,3	17,1	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,25	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

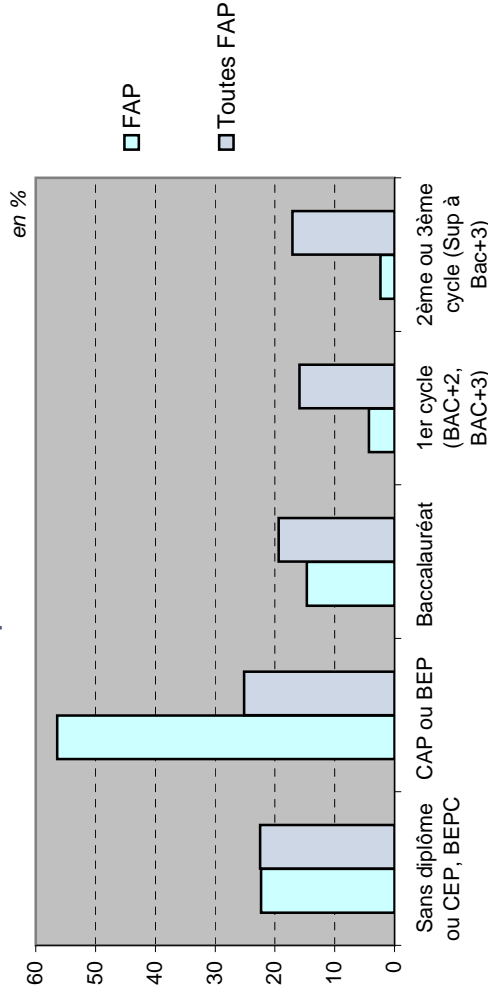
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	41,7	52,4
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	21,3	25,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	42,5	42,5
10A : Formations générales	9,8	52,3
24A : Matériaux souples	5,4	57,7
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productive)	4,9	62,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	37,4	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation (concentration forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Mobilité professionnelle	80,6	73,0
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	2,7	4,9
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	0,6	1,6
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	16,1	20,5
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	100,0	100,0
Ensemble	2,5	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	8ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	13ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

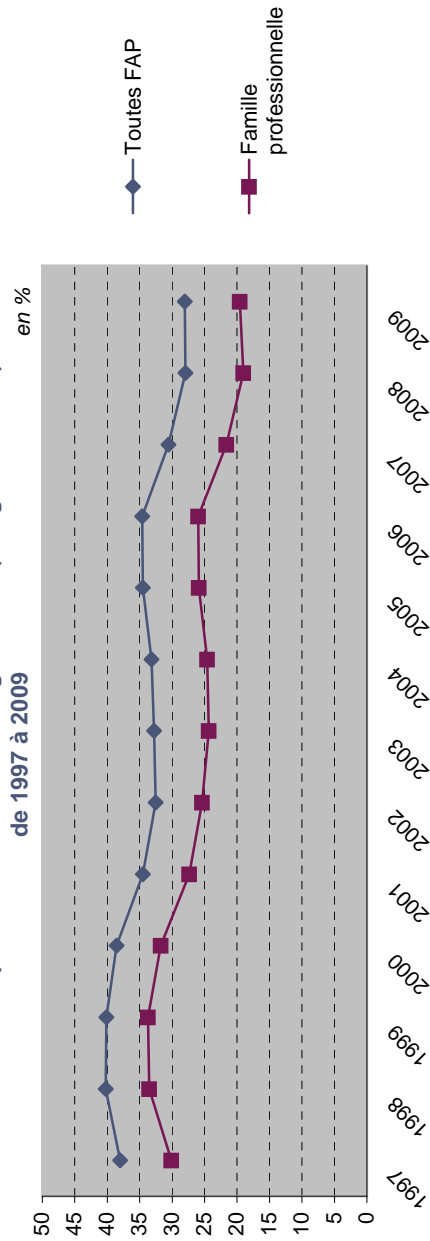
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 410	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	14,6	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Maintenance **FAP :** Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance

En 2007, cette FAP compte 33 425 emplois (soit 1,8 % de l'emploi total régional), dont 11,9 % occupés par des femmes et 18,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	182	0,5	2,3
20-24 ans	2 347	7,0	7,6
25-29 ans	3 764	11,3	10,4
30-34 ans	4 451	13,3	12,0
35-39 ans	4 608	13,8	13,9
40-44 ans	4 965	14,9	14,7
45-49 ans	4 858	14,5	13,8
50-54 ans	4 678	14,0	12,6
55-59 ans	2 893	8,7	9,3
60-64 ans	510	1,5	2,5
65 ans ou plus	169	0,5	1,0
Ensemble	33 425	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	88,1	53,2	53,2
Femmes	11,9	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,6	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,2	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,2	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
Non salariés	95,3	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
CDI	83,8	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	7,4	17,4	17,4
CDD	5,2	10,3	10,3
Apprentis	1,2	1,9	1,9
Intérimaires	1,4	1,6	1,6
Emplois aidés	0,6	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
Femmes	22,5	29,2	29,2
Moins de 30 ans	7,2	20,4	20,4
Ensemble des salariés	6,3	17,6	17,6

Lecture : 22,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
Indépendants	58,1	56,1	56,1
Employeurs	40,6	42,2	42,2
Aides Familiaux	1,3	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

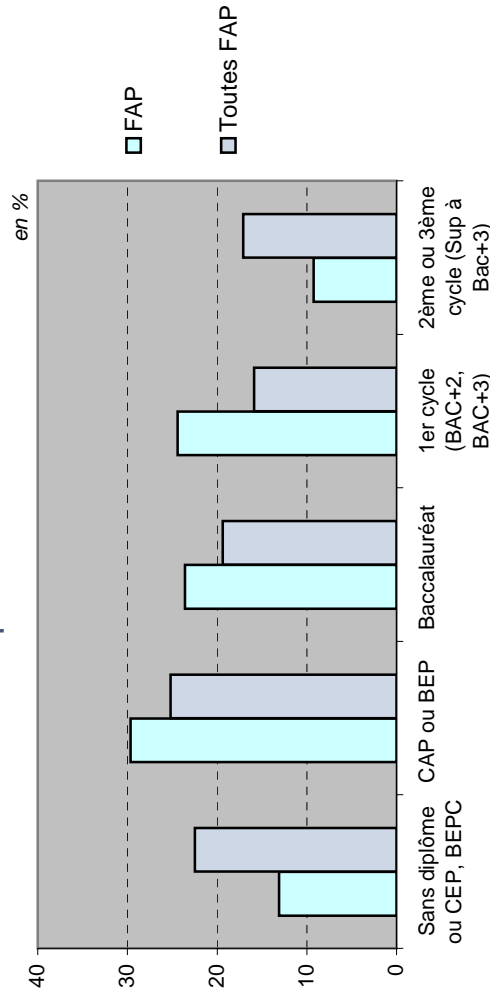
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	6,0	14,7	13,1	22,5
CAP ou BEP	15,8	32,9	29,6	25,2
Baccalauréat	29,5	22,2	23,6	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	34,2	22,2	24,4	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	14,5	8,0	9,3	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,60	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	35,1	59,3
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	17,1	24,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	23,8	23,8
25A : Mécanique, électricité, électronique	22,4	46,2
10A : Formations générales	8,1	54,3
23A : Génie civil, construction et bois	7,4	61,7
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	38,3	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	41ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	29ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	73,4	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,4	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	23,3	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,4	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

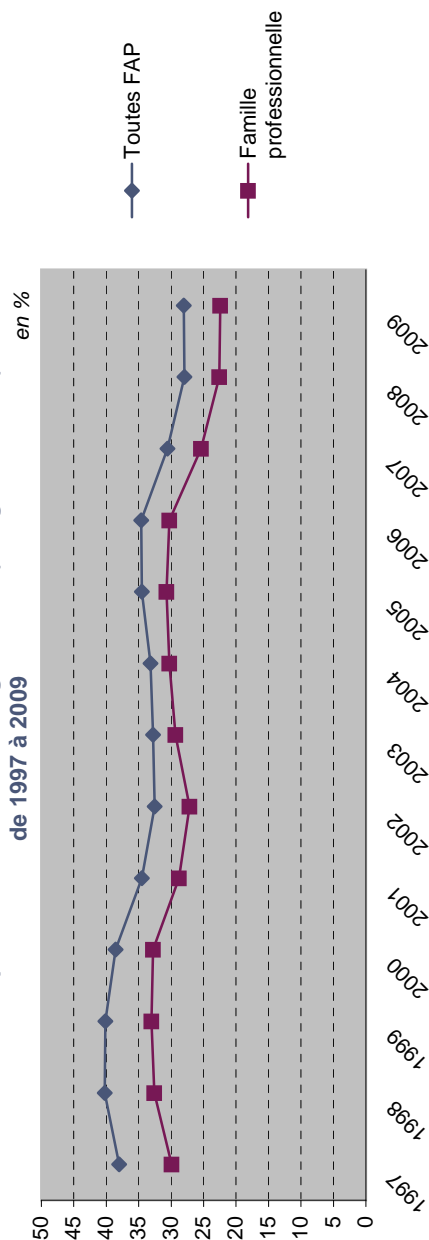
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 800	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	22,3	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine H Ingénieurs et cadres de l'industrie

Domaine : Ingénieurs et cadres de l'industrie

FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 20 013 emplois (soit 1,1 % de l'emploi total régional), dont 19,5 % occupés par des femmes et 13,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	0		0,0	2,3
20-24 ans	502		2,5	7,6
25-29 ans	2 271		11,3	10,4
30-34 ans	2 966		14,8	12,0
35-39 ans	3 261		16,3	13,9
40-44 ans	3 290		16,4	14,7
45-49 ans	2 876		14,4	13,8
50-54 ans	2 436		12,2	12,6
55-59 ans	1 886		9,4	9,3
60-64 ans	383		1,9	2,5
65 ans ou plus	144		0,7	1,0
Ensemble	20 013		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	80,5	53,2
Femmes	19,5	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	95,7	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,2	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,1	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
			en %
Non salariés		100,0	87,1
Ensemble		100,0	12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	92,4	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	2,2	17,4
CDD	3,8	10,3
Apprentis	0,6	1,9
Intérimaires	0,6	1,6
Emplois aidés	0,1	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	15,6	29,2
Moins de 30 ans	4,5	20,4
Ensemble des salariés	4,9	17,6

Lecture : 15,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	-	56,1
Employeurs	-	42,2
Aides Familiaux	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

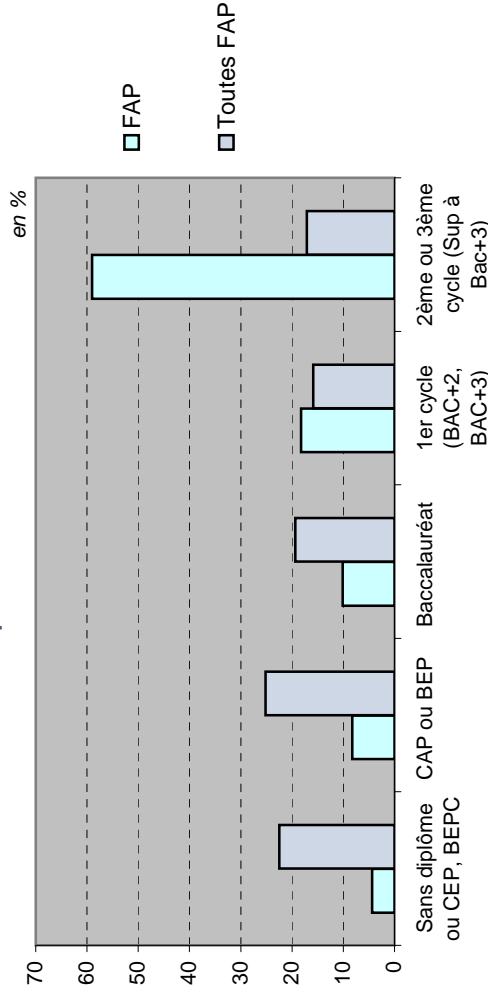
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus	
Sans diplôme ou CEP, BEPC	1,7	4,8	4,4
CAP ou BEP	2,4	9,2	8,2
Baccalauréat	2,9	11,3	10,1
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	9,4	19,7	18,3
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	83,6	55,0	59,0
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,60

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	62,6	65,4
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	29,9	30,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	20,2	20,2
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	12,7	32,8
11A : Mathématiques et sciences	12,1	44,9
20A : Spécialités pluri-technologiques de la production	9,9	54,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	45,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par de nombreuses spécialités de formation (concentration faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	71,2	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,2	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,2	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	25,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,7	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

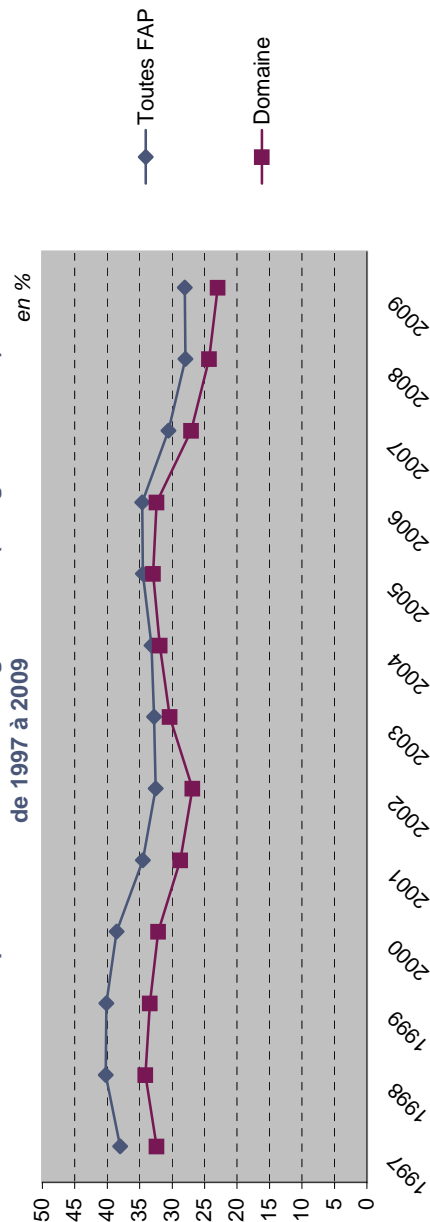
(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 760	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	22,3	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.
 Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

En 2007, cette FAP compte 20 013 emplois (soit 1,1 % de l'emploi total régional), dont 19,5 % occupés par des femmes et 13,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	0	0,0	2,3
20-24 ans	502	2,5	7,6
25-29 ans	2 271	11,3	10,4
30-34 ans	2 966	14,8	12,0
35-39 ans	3 261	16,3	13,9
40-44 ans	3 290	16,4	14,7
45-49 ans	2 876	14,4	13,8
50-54 ans	2 436	12,2	12,6
55-59 ans	1 886	9,4	9,3
60-64 ans	383	1,9	2,5
65 ans ou plus	144	0,7	1,0
Ensemble	20 013	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	80,5	53,2	53,2
Femmes	19,5	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,2	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,1	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	92,4	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	2,2	17,4	17,4
CDD	3,8	10,3	10,3
Apprentis	0,6	1,9	1,9
Intérimaires	0,6	1,6	1,6
Emplois aidés	0,1	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	15,6	29,2	29,2
Moins de 30 ans	4,5	20,4	20,4
Ensemble des salariés	4,9	17,6	17,6

Lecture : 15,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

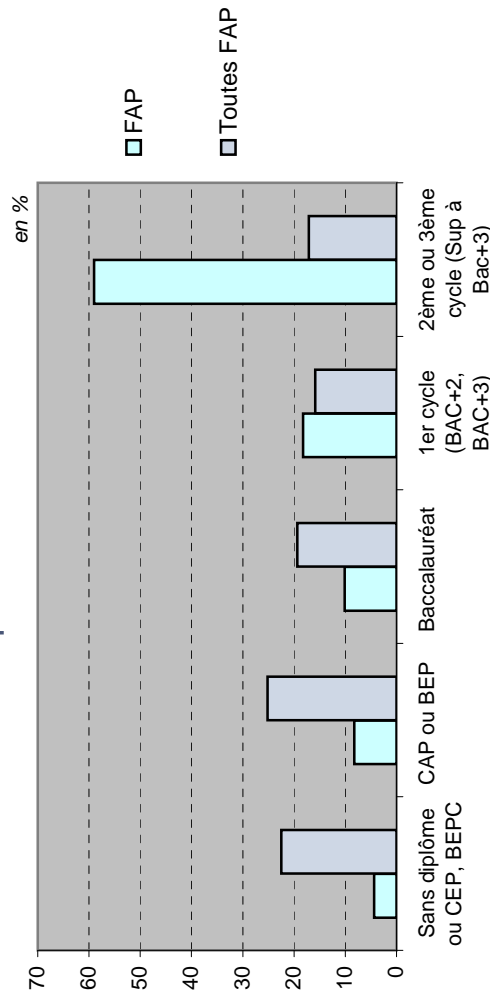
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	1,7	4,8	4,4	22,5
CAP ou BEP	2,4	9,2	8,2	25,2
Baccalauréat	2,9	11,3	10,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	9,4	19,7	18,3	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	83,6	55,0	59,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,60

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	62,6	65,4
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	29,9	30,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	20,2	20,2
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	12,7	32,8
11A : Mathématiques et sciences	12,1	44,9
20A : Spécialités pluri-technologiques de la production	9,9	54,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	45,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par de nombreuses spécialités de formation (concentration faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	71,2	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,2	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,2	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	25,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,7	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	-	70ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	21ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

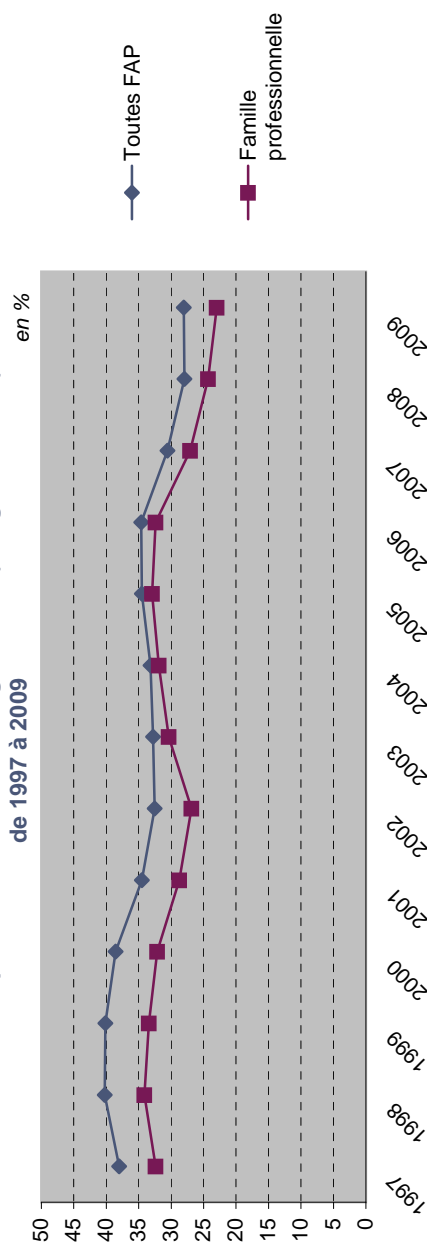
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 760	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	22,3	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine J Tourisme et transports

En 2007, cette FAP compte 128 233 emplois (soit 6,8 % de l'emploi total régional), dont 19,3 % occupés par des femmes et 21,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	2 186		1,7	2,3
20-24 ans	10 997		8,6	7,6
25-29 ans	14 208		11,1	10,4
30-34 ans	16 607		13,0	12,0
35-39 ans	19 225		15,0	13,9
40-44 ans	20 433		15,9	14,7
45-49 ans	18 598		14,5	13,8
50-54 ans	14 516		11,3	12,6
55-59 ans	8 741		6,8	9,3
60-64 ans	1 836		1,4	2,5
65 ans ou plus	885		0,7	1,0
Ensemble	128 233		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	80,7	53,2
Femmes	19,3	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	95,2	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,7	2,1
Étrangers hors Union Européenne	3,1	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
			en %
Non salariés	95,5		87,1
Ensemble	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	83,6	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	3,2	17,4
CDD	7,7	10,3
Apprentis	0,9	1,9
Intérimaires	3,8	1,6
Emplois aidés	0,6	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	23,6	29,2
Moins de 30 ans	14,3	20,4
Ensemble des salariés	10,2	17,6

Lecture : 23,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Lecture : 23,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	62,8	56,1
Employeurs	36,7	42,2
Aides Familiaux	0,5	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
HZ : Transports et entreposage		47,4	47,4
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		19,5	66,8
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		12,3	79,1
QA : Activités pour la santé humaine		3,0	82,1
EZ : Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution		2,7	84,9

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

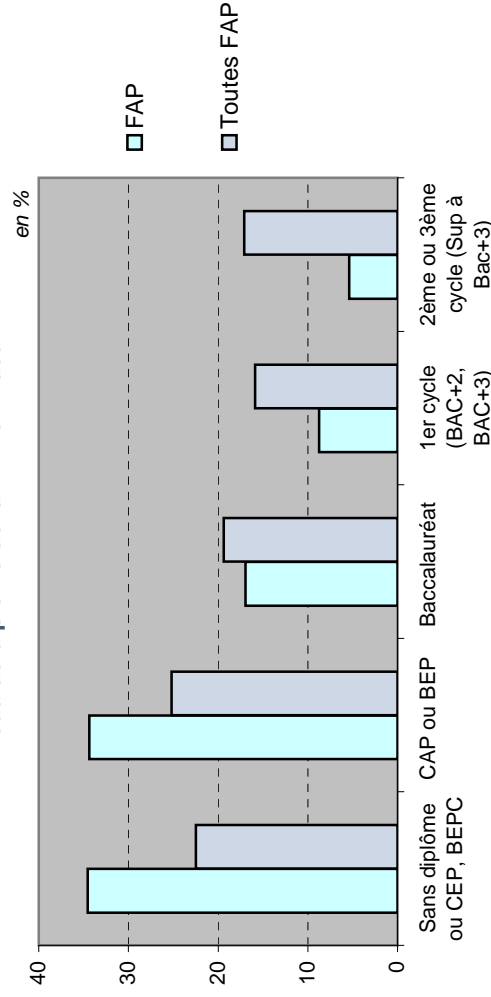
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	26,5	36,7	34,5	22,5
CAP ou BEP	31,2	35,2	34,4	25,2
Baccalauréat	23,8	15,1	16,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	12,4	7,8	8,7	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	6,0	5,2	5,4	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,31	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
		en %	
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		51,0	48,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		26,3	22,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	17,6	17,6
25A : Mécanique, électricité, électronique	13,8	31,4
23A : Génie civil, construction et bois	4,5	35,9
22B : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	3,6	39,5
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	60,5	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Domaine alimenté par des spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres domaines (spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP	en %
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	Domaine	nd	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	Domaine	nd	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	Domaine	nd	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	Domaine	nd	20,5
Ensemble		nd	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	Domaine	nd	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP	Rang ⁽³⁾
Intensité du lien emploi-formation	Domaine	1 739	15ème sur 21
Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +			
Concentration ⁽¹⁾		=	19ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾		-	

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

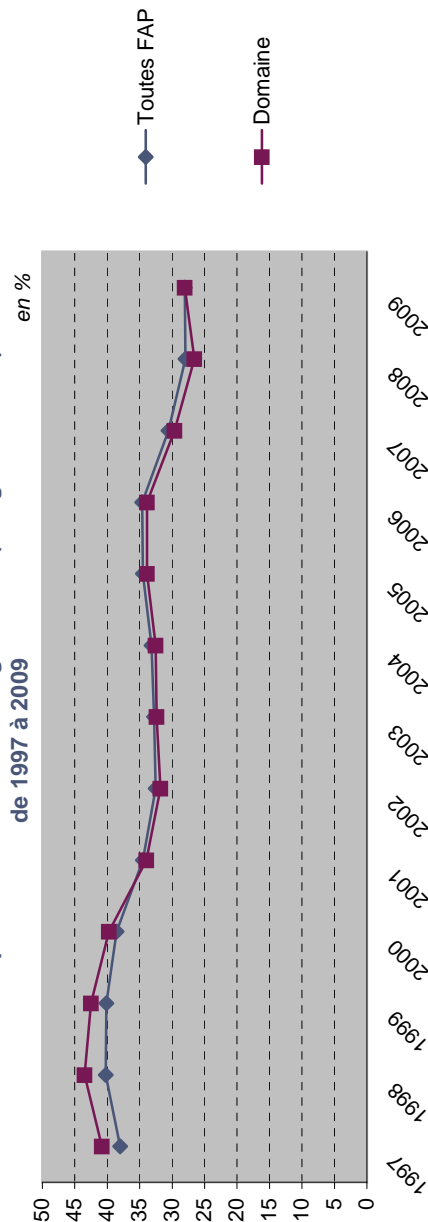
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 739	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Tourisme et transports

FAP :

Ouvriers non qualifiés de la manutention

En 2007, cette FAP compte 23 389 emplois (soit 1,2 % de l'emploi total régional), dont 29,6 % occupés par des femmes et 36,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	1 114	4,8	2,3
20-24 ans	3 958	16,9	7,6
25-29 ans	3 389	14,5	10,4
30-34 ans	2 814	12,0	12,0
35-39 ans	3 016	12,9	13,9
40-44 ans	3 139	13,4	14,7
45-49 ans	2 410	10,3	13,8
50-54 ans	1 960	8,4	12,6
55-59 ans	1 257	5,4	9,3
60-64 ans	162	0,7	2,5
65 ans ou plus	170	0,7	1,0
Ensemble	23 389	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	70,4	53,2	53,2
Femmes	29,6	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	93,1	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,7	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	5,2	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Non salariés	0,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	73,4	
CDI	1,1	1,1	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	12,6	12,6	17,4
CDD	2,0	2,0	10,3
Apprentis	9,2	9,2	1,9
Intérimaires	1,3	1,3	1,6
Emplois aidés	0,4	0,4	1,3
Stagiaires rémunérés	100,0	100,0	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	23,1	
Femmes	19,1	23,1	29,2
Moins de 30 ans	14,8	19,1	20,4
Ensemble des salariés	14,8	14,8	17,6

Lecture : 23,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	0,0	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

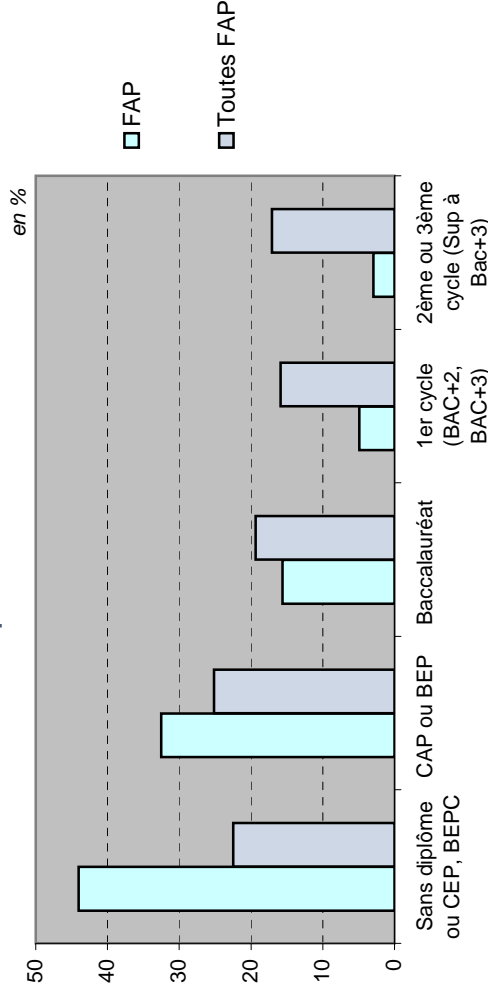
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	35,2	49,1	44,0	22,5
CAP ou BEP	30,8	33,5	32,5	25,2
Baccalauréat	23,2	11,3	15,6	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	7,1	3,6	4,9	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	3,8	2,4	2,9	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,37

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	65,3	59,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	48,8	38,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	15,7	15,7
25A : Mécanique, électricité, électronique	9,3	25,0
22B : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	5,8	30,7
23A : Génie civil, construction et bois	5,5	36,2
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	63,8	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	44ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	65ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	61,2	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	13,1	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	4,1	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	21,7	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	9,5	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

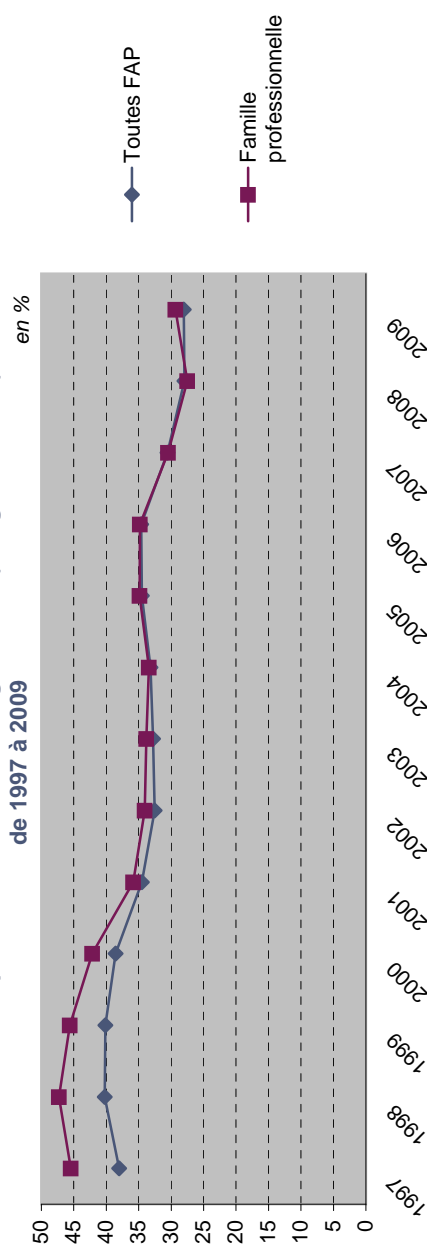
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 200	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	43,8	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Tourisme et transports

FAP :

Ouvriers qualifiés de la manutention

En 2007, cette FAP compte 23 956 emplois (soit 1,3 % de l'emploi total régional), dont 14,3 % occupés par des femmes et 22,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	348	1,5	2,3
20-24 ans	2 125	8,9	7,6
25-29 ans	2 865	12,0	10,4
30-34 ans	3 225	13,5	12,0
35-39 ans	3 835	16,0	13,9
40-44 ans	3 723	15,5	14,7
45-49 ans	3 601	15,0	13,8
50-54 ans	2 475	10,3	12,6
55-59 ans	1 426	6,0	9,3
60-64 ans	238	1,0	2,5
65 ans ou plus	95	0,4	1,0
Ensemble	23 956	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	85,7	53,2	53,2
Femmes	14,3	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,3	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,5	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	3,2	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Non salariés	0,0	0,0	12,9
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
CDI	86,3	86,3	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,9	1,9	17,4
CDD	5,4	5,4	10,3
Apprentis	1,0	1,0	1,9
Intérimaires	4,7	4,7	1,6
Emplois aidés	0,5	0,5	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Femmes	18,1	18,1	29,2
Moins de 30 ans	10,6	10,6	20,4
Ensemble des salariés	6,7	6,7	17,6

Lecture : 18,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		47,6	47,6
HZ : Transports et entreposage		18,8	66,4
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		11,6	78,0
CA : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac		3,1	81,1
CG : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques		2,2	83,3

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

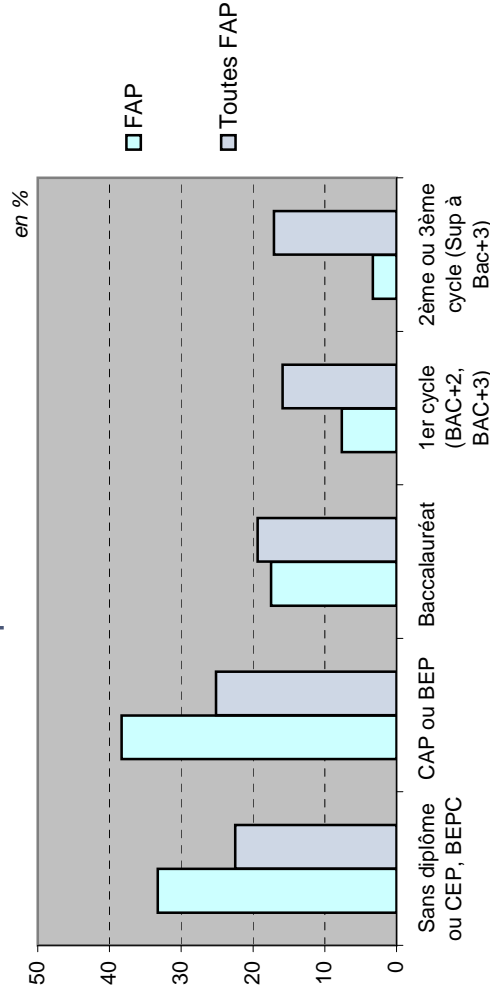
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	25,0	35,6	33,3	22,5
CAP ou BEP	35,0	39,2	38,3	25,2
Baccalauréat	23,4	15,8	17,5	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	12,3	6,3	7,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	4,3	3,0	3,3	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,34	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
		en %	
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		54,2	45,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		23,5	20,3

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	16,4	16,4
25A : Mécanique, électricité, électronique	16,1	32,5
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	6,3	38,8
31B : Finance, Banque, RH, gestion	5,6	44,5
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	55,5	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	52ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	67ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	77,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	4,1	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,1	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	17,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,4	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

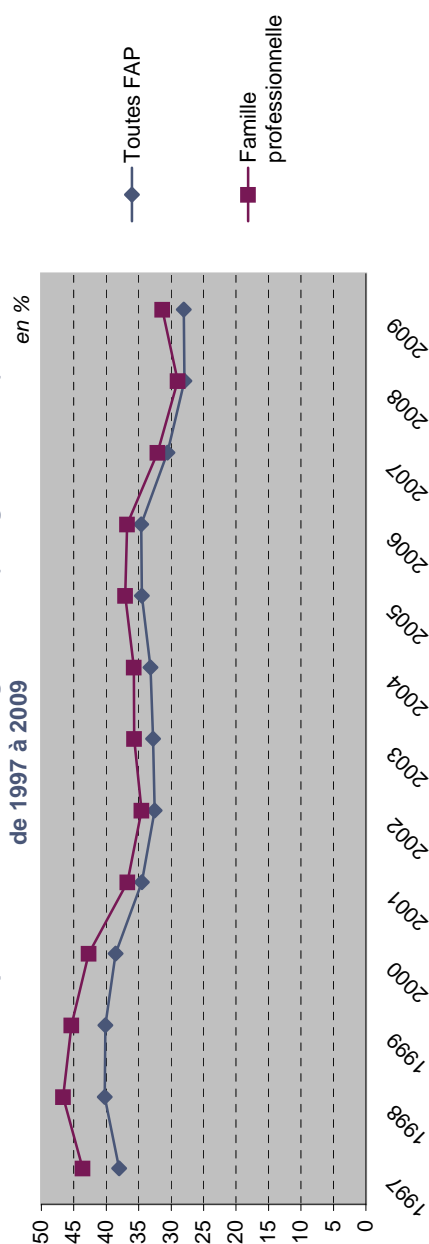
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 410	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	30,3	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : **Tourisme et transports** **FAP :** **Conducteurs de véhicules**

En 2007, cette FAP compte 55 396 emplois (soit 3 % de l'emploi total régional), dont 7,5 % occupés par des femmes et 16 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	613	1,1	2,3
20-24 ans	3 436	6,2	7,6
25-29 ans	4 829	8,7	10,4
30-34 ans	6 818	12,3	12,0
35-39 ans	8 396	15,2	13,9
40-44 ans	9 511	17,2	14,7
45-49 ans	8 774	15,8	13,8
50-54 ans	6 895	12,4	12,6
55-59 ans	4 460	8,1	9,3
60-64 ans	1 158	2,1	2,5
65 ans ou plus	507	0,9	1,0
Ensemble	55 396	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	92,5	53,2	53,2
Femmes	7,5	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,6	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,5	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	90,3	9,7	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	86,1	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	3,3	17,4	17,4
CDD	7,3	10,3	10,3
Apprentis	0,5	1,9	1,9
Intérimaires	2,4	1,6	1,6
Emplois aidés	0,4	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	28,7	29,2	29,2
Moins de 30 ans	13,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	8,8	17,6	17,6

Lecture : 28,7 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	66,0	56,1	56,1
Employeurs	33,5	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,5	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
HZ : Transports et entreposage		58,5	58,5
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		13,4	71,9
QA : Activités pour la santé humaine		6,5	78,4
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		5,4	83,9
EZ : Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution		4,7	88,5

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

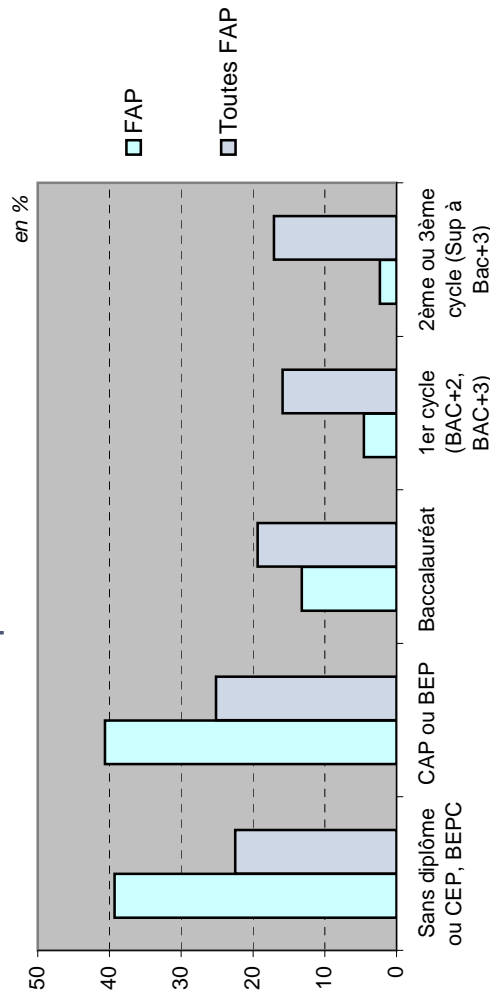
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	28,6	41,4	39,3	22,5
CAP ou BEP	40,5	40,7	40,6	25,2
Baccalauréat	22,5	11,4	13,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	6,1	4,2	4,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	2,3	2,3	2,3	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,27

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	37,2	35,3
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	16,2	15,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	21,9	21,9
25A : Mécanique, électricité, électronique	17,1	38,9
23A : Génie civil, construction et bois	4,3	43,3
22B : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	3,9	47,2
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	52,8	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	33ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	61ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	81,4	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,5	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	14,2	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

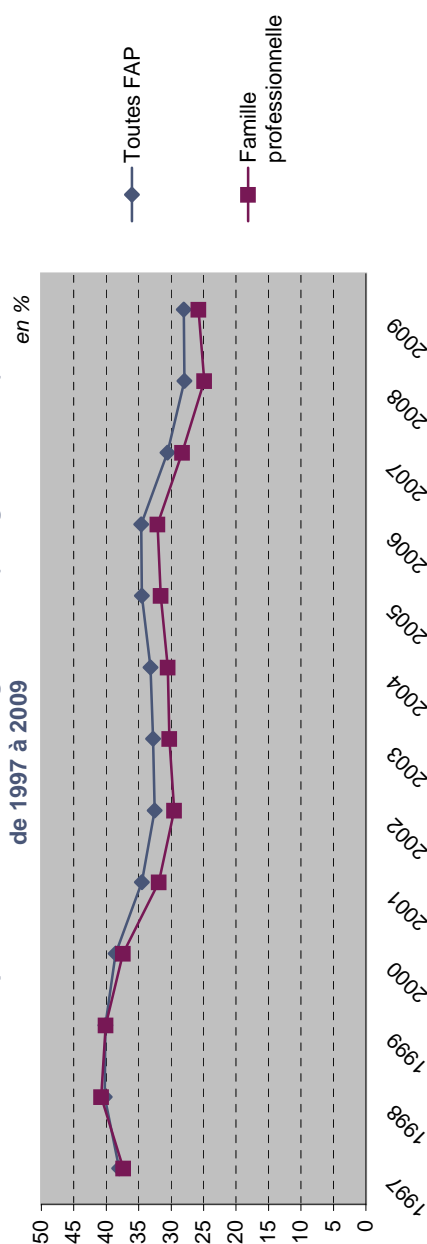
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 560	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	21,9	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : **Tourisme et transports** **FAP :** **Agents d'exploitation des transports**

En 2007, cette FAP compte 5 854 emplois (soit 0,3 % de l'emploi total régional), dont 18,1 % occupés par des femmes et 15 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	12	0,2	2,3
20-24 ans	238	4,1	7,6
25-29 ans	628	10,7	10,4
30-34 ans	726	12,4	12,0
35-39 ans	936	16,0	13,9
40-44 ans	998	17,0	14,7
45-49 ans	1 013	17,3	13,8
50-54 ans	857	14,6	12,6
55-59 ans	405	6,9	9,3
60-64 ans	34	0,6	2,5
65 ans ou plus	< à 10	0,1	1,0
Ensemble	5 854	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	81,9	53,2	53,2
Femmes	18,1	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	98,3	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,9	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	88,6	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	6,4	17,4	17,4
CDD	3,3	10,3	10,3
Apprentis	0,4	1,9	1,9
Intérimaires	0,8	1,6	1,6
Emplois aidés	0,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	17,6	29,2	29,2
Moins de 30 ans	6,5	20,4	20,4
Ensemble des salariés	6,3	17,6	17,6

Lecture : 17,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

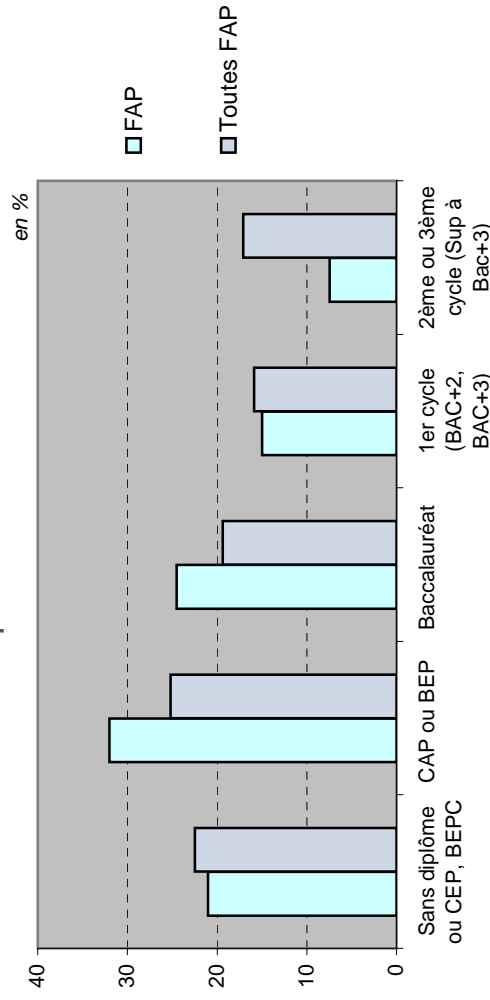
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	11,0	22,8	21,0	22,5
CAP ou BEP	19,5	34,2	32,0	25,2
Baccalauréat	29,0	23,7	24,5	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	28,7	12,6	15,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	11,8	6,7	7,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,64	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	44,3	39,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	19,1	18,3

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	19,6	19,6
25A : Mécanique, électricité, électronique	19,2	38,8
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	6,2	44,9
31B : Finance, Banque, RH, gestion	5,2	50,2
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	49,8	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	70,7	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,5	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	27,0	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	1,7	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

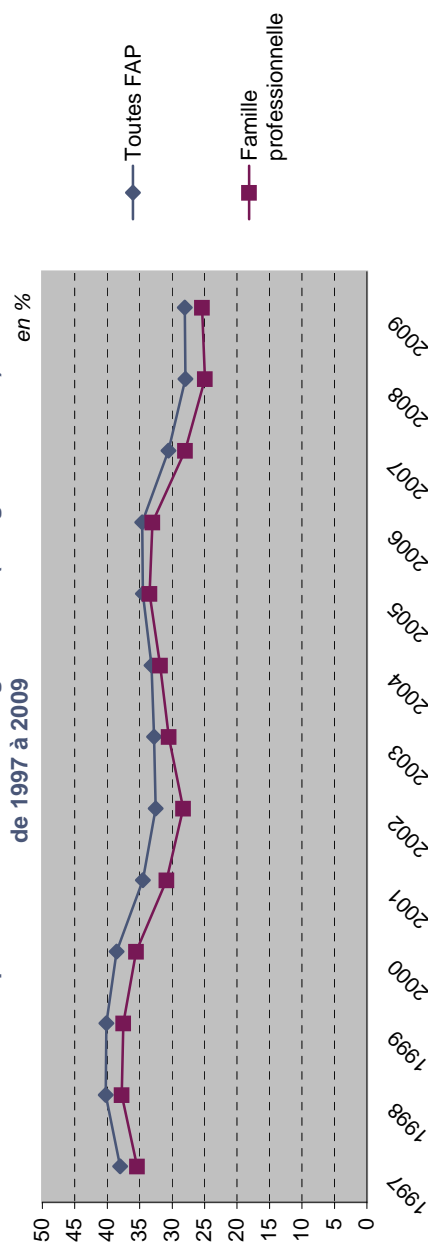
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 840	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	26,2	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.
Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

En 2007, cette FAP compte 15 004 emplois (soit 0,8 % de l'emploi total régional), dont 57 % occupés par des femmes et 22,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	99	0,7	2,3
20-24 ans	1 136	7,6	7,6
25-29 ans	2 190	14,6	10,4
30-34 ans	2 480	16,5	12,0
35-39 ans	2 337	15,6	13,9
40-44 ans	2 118	14,1	14,7
45-49 ans	2 016	13,4	13,8
50-54 ans	1 615	10,8	12,6
55-59 ans	755	5,0	9,3
60-64 ans	164	1,1	2,5
65 ans ou plus	92	0,6	1,0
Ensemble	15 004	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	43,0	53,2	53,2
Femmes	57,0	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,6	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,6	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	97,0	3,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	83,4	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	5,4	17,4	17,4
CDD	7,9	10,3	10,3
Apprentis	0,8	1,9	1,9
Intérimaires	1,2	1,6	1,6
Emplois aidés	1,0	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	25,6	29,2	29,2
Moins de 30 ans	13,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	17,4	17,6	17,6

Lecture : 25,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	24,7	56,1	56,1
Employeurs	75,3	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,0	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

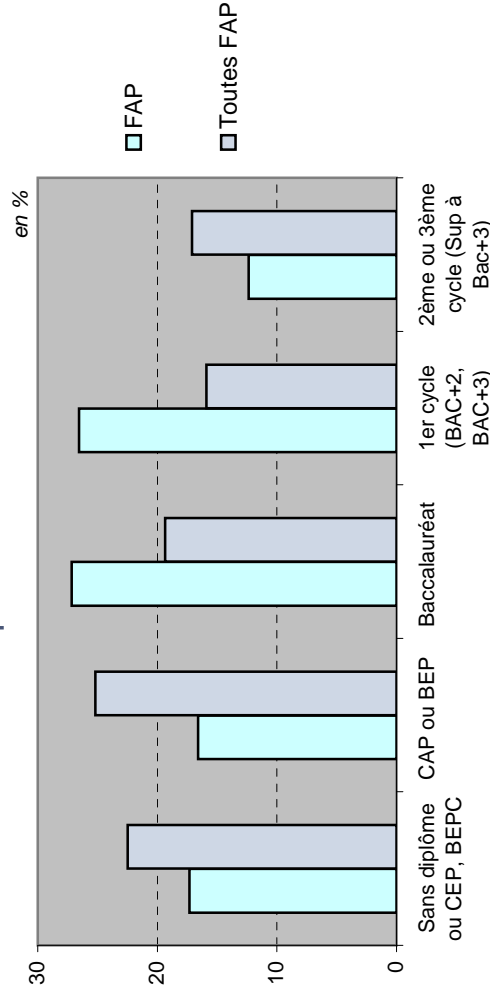
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	8,7	19,9	17,3	22,5
CAP ou BEP	8,5	19,0	16,6	25,2
Baccalauréat	29,0	26,6	27,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	38,0	23,2	26,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	15,9	11,3	12,4	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,57	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	66,0	67,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	31,9	32,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	11,5	11,5
10A : Formations générales	11,4	22,9
33C : Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme	11,3	34,2
32A : Communication et information	7,8	42,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	57,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par de nombreuses spécialités de formation (concentration faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Mobilité professionnelle	65,6	73,0
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	3,8	4,9
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,4	1,6
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	29,2	20,5
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	100,0	100,0
Ensemble	3,3	4,1
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	-	78ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	70ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

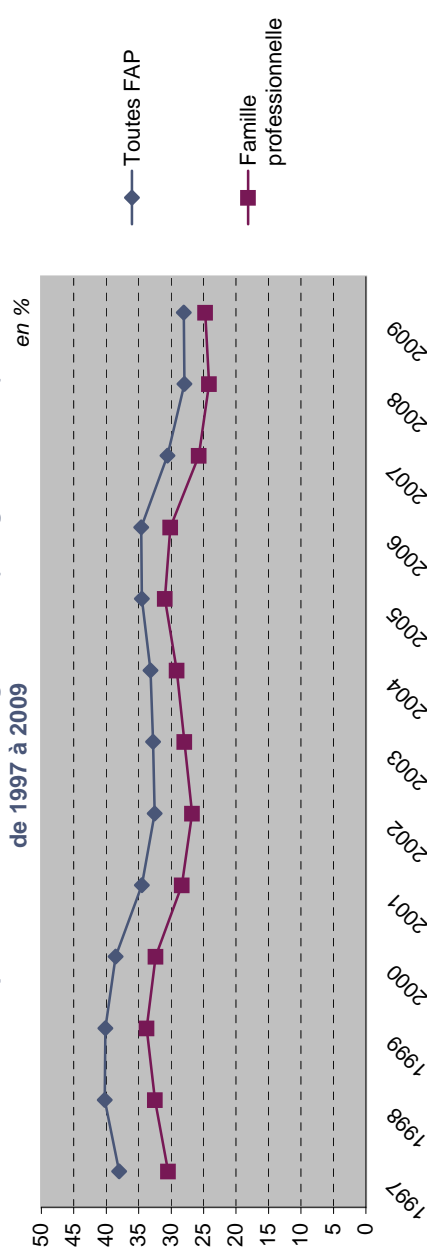
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 650	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	20,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Tourisme et transports

FAP : Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation

En 2007, cette FAP compte 4 634 emplois (soit 0,2 % de l'emploi total régional), dont 15,7 % occupés par des femmes et 8,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	< à 10	0,0	2,3
20-24 ans	104	2,2	7,6
25-29 ans	307	6,6	10,4
30-34 ans	543	11,7	12,0
35-39 ans	705	15,2	13,9
40-44 ans	944	20,4	14,7
45-49 ans	784	16,9	13,8
50-54 ans	714	15,4	12,6
55-59 ans	438	9,5	9,3
60-64 ans	80	1,7	2,5
65 ans ou plus	15	0,3	1,0
Ensemble	4 634	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	84,3	53,2	53,2
Femmes	15,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,3	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,4	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	88,0	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	7,7	17,4	17,4
CDD	3,1	10,3	10,3
Apprentis	0,3	1,9	1,9
Intérimaires	0,6	1,6	1,6
Emplois aidés	0,1	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	9,5	29,2	29,2
Moins de 30 ans	5,3	20,4	20,4
Ensemble des salariés	4,8	17,6	17,6

Lecture : 9,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
HZ : Transports et entreposage		52,0	52,0
CL : Fabrication de matériels de transport		9,3	61,3
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		6,6	67,9
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		6,0	73,9
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		4,5	78,3

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

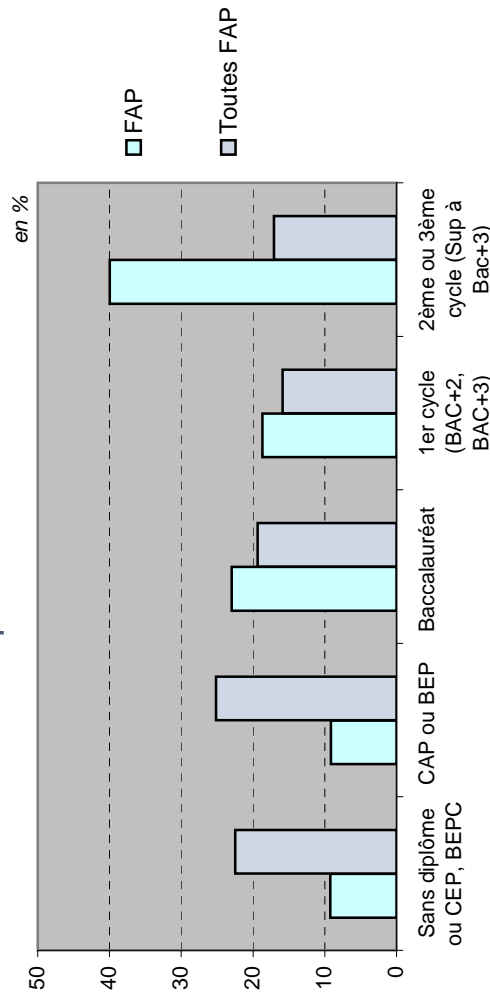
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	4,8	9,7	9,2	22,5
CAP ou BEP	4,7	9,6	9,1	25,2
Baccalauréat	15,4	23,7	23,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	13,3	19,2	18,7	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	61,8	37,9	40,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,57

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
		en %	
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		41,0	41,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		16,6	19,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
25A : Mécanique, électricité, électronique	12,9	12,9
11A : Mathématiques et sciences	10,2	23,0
10A : Formations générales	9,4	32,4
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	6,8	39,2
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	60,8	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par de nombreuses spécialités de formation (concentration faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	76,4	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,7	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,1	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	21,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,6	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

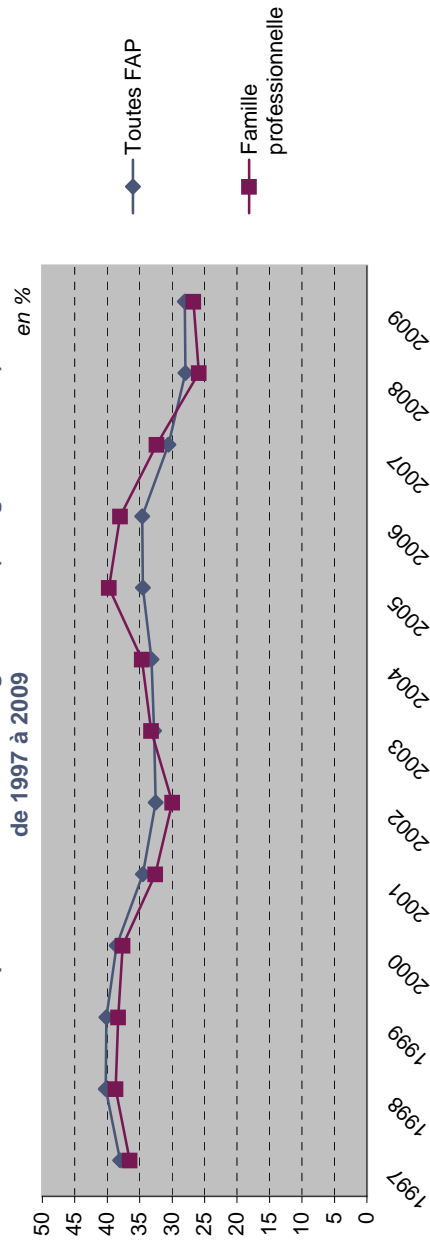
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaires ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 930	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	16,9	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.
Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine K Artisanat

Domaine : Artisanat **FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine**

En 2007, cette FAP compte 10 785 emplois (soit 0,6 % de l'emploi total régional), dont 41,1 % occupés par des femmes et 21 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	517		4,8	2,3
20-24 ans	850		7,9	7,6
25-29 ans	900		8,3	10,4
30-34 ans	1 168		10,8	12,0
35-39 ans	1 389		12,9	13,9
40-44 ans	1 495		13,9	14,7
45-49 ans	1 581		14,7	13,8
50-54 ans	1 385		12,8	12,6
55-59 ans	1 021		9,5	9,3
60-64 ans	295		2,7	2,5
65 ans ou plus	184		1,7	1,0
Ensemble	10 785		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	58,9	53,2
Femmes	41,1	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	92,1	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,5	2,1
Étrangers hors Union Européenne	5,4	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	67,6	87,1
Non salariés	32,4	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	76,4	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,4	17,4
CDD	10,9	10,3
Apprentis	4,8	1,9
Intérimaires	1,3	1,6
Emplois aidés	4,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,9	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	27,4	29,2
Moins de 30 ans	15,8	20,4
Ensemble des salariés	15,8	17,6

Lecture : 27,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	59,2	56,1
Employeurs	40,6	42,2
Aides Familiaux	0,2	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

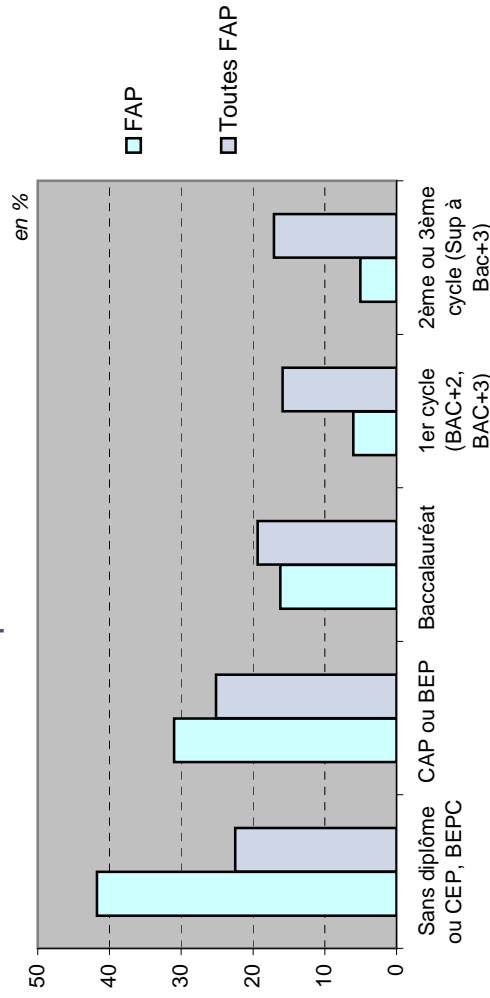
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	39,5	42,3	41,7	22,5
CAP ou BEP	29,2	31,5	31,0	25,2
Baccalauréat	22,5	14,5	16,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	6,2	6,0	6,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	2,5	5,7	5,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	38,7	40,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	23,3	24,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	15,1	15,1
23A : Génie civil, construction et bois	6,6	21,7
24A : Matériaux souples	6,0	27,6
25A : Mécanique, électricité, électronique	5,5	33,2
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	66,8	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	73,9	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,8	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	19,0	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,9	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

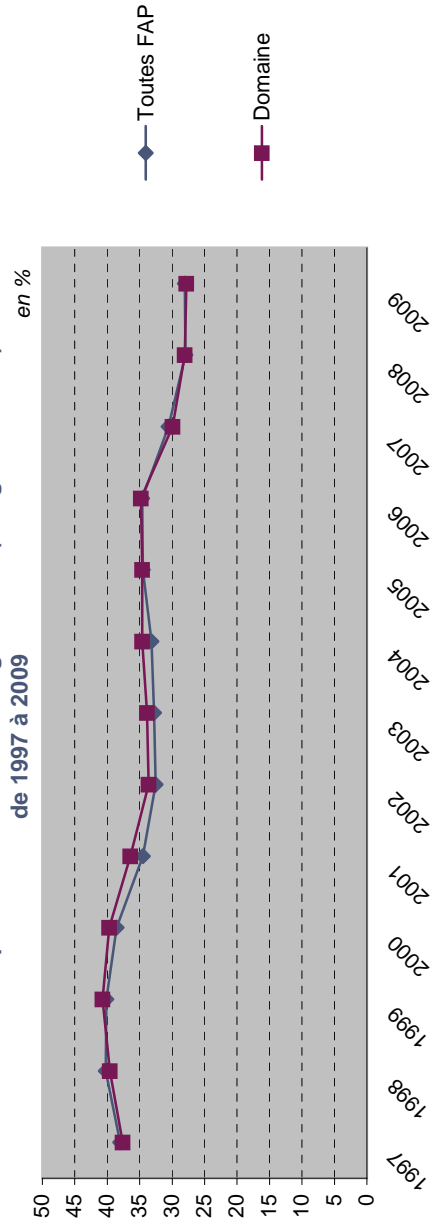
(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 190	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	25,2	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.
 Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Artisanat **FAP :** Artisans et ouvriers artisans

En 2007, cette FAP compte 10 785 emplois (soit 0,6 % de l'emploi total régional), dont 41,1 % occupés par des femmes et 21 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	517	4,8	2,3
20-24 ans	850	7,9	7,6
25-29 ans	900	8,3	10,4
30-34 ans	1 168	10,8	12,0
35-39 ans	1 389	12,9	13,9
40-44 ans	1 495	13,9	14,7
45-49 ans	1 581	14,7	13,8
50-54 ans	1 385	12,8	12,6
55-59 ans	1 021	9,5	9,3
60-64 ans	295	2,7	2,5
65 ans ou plus	184	1,7	1,0
Ensemble	10 785	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	58,9	53,2	
Femmes	41,1	46,8	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	92,1	94,9	
Étrangers Union Européenne (27)	2,5	2,1	
Étrangers hors Union Européenne	5,4	3,0	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Proportionnelle	
Non salariés	67,6	32,4	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Proportionnelle	
CDI	76,4	1,4	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,4	10,9	17,4
CDD	4,8	1,3	10,3
Apprentis	1,3	4,3	1,9
Intérimaires	0,9	0,9	1,6
Emplois aidés	100,0	0,9	1,3
Stagiaires rémunérés	100,0	0,9	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Proportionnelle	
Femmes	27,4	15,8	29,2
Moins de 30 ans	15,8	15,8	20,4
Ensemble des salariés	15,8	15,8	17,6

Lecture : 27,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Proportionnelle	
Indépendants	59,2	40,6	56,1
Employeurs	40,6	0,2	42,2
Aides Familiaux	0,2	100,0	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

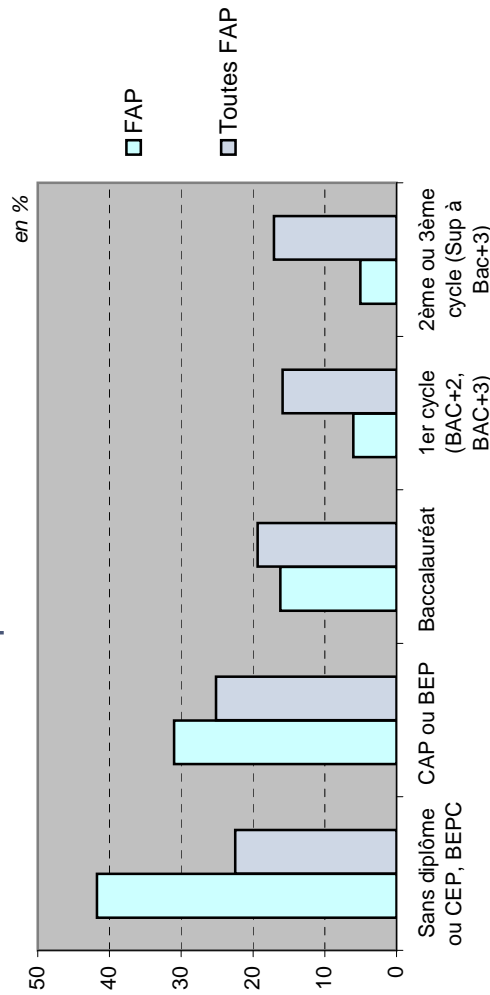
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	39,5	42,3	41,7	22,5
CAP ou BEP	29,2	31,5	31,0	25,2
Baccalauréat	22,5	14,5	16,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	6,2	6,0	6,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	2,5	5,7	5,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	38,7	40,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	23,3	24,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	15,1	15,1
23A : Génie civil, construction et bois	6,6	21,7
24A : Matériaux souples	6,0	27,6
25A : Mécanique, électricité, électronique	5,5	33,2
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	66,8	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	52ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	56ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	73,9	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,8	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	19,0	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,9	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

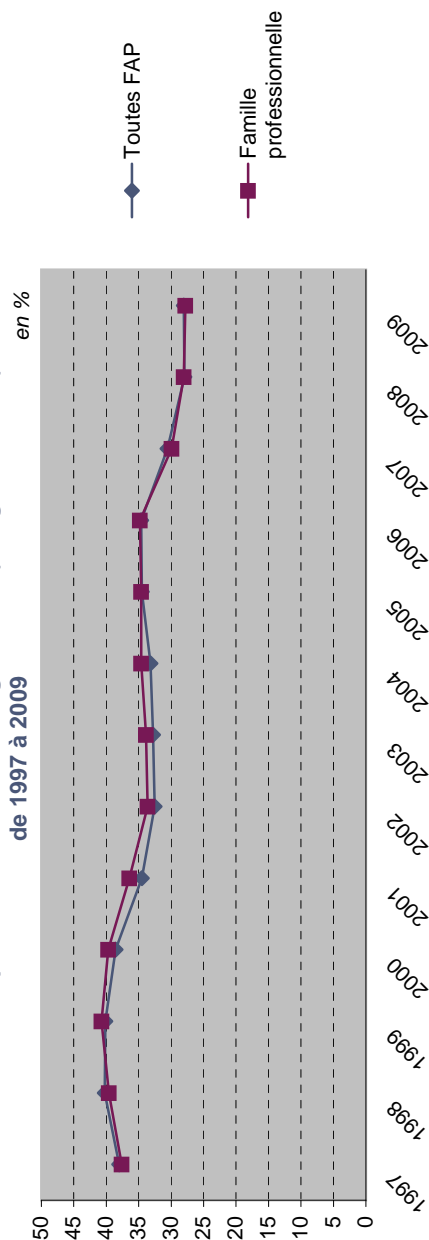
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 190	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	25,2	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine L

Gestion, administration

Domaine : Gestion, administration **FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine**

En 2007, cette FAP compte 197 837 emplois (soit 10,6 % de l'emploi total régional), dont 71,1 % occupés par des femmes et 17 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	1 703		0,9	2,3
20-24 ans	12 375		6,3	7,6
25-29 ans	19 563		9,9	10,4
30-34 ans	24 090		12,2	12,0
35-39 ans	30 249		15,3	13,9
40-44 ans	31 081		15,7	14,7
45-49 ans	28 201		14,3	13,8
50-54 ans	25 178		12,7	12,6
55-59 ans	18 721		9,5	9,3
60-64 ans	4 783		2,4	2,5
65 ans ou plus	1 892		1,0	1,0
Ensemble	197 837		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	28,9	53,2
Femmes	71,1	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	96,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,9	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,2	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	91,3	87,1
Non salariés	8,7	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	85,7	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	3,3	17,4
CDD	6,6	10,3
Apprentis	1,1	1,9
Intérimaires	1,3	1,6
Emplois aidés	1,6	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	26,8	29,2
Moins de 30 ans	21,5	20,4
Ensemble des salariés	21,0	17,6

Lecture : 26,8 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	14,5	56,1
Employeurs	83,7	42,2
Aides Familiaux	1,9	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		14,3	14,3
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses*		14,0	28,3
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		7,3	35,6
FZ : Construction		6,2	41,8
KZ : Activités financières et d'assurance		6,2	48,0

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	8,4	14,3	13,3	22,5
CAP ou BEP	9,9	21,3	19,3	25,2
Baccalauréat	30,6	25,9	26,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	29,9	19,9	21,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	21,3	18,6	19,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,39	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

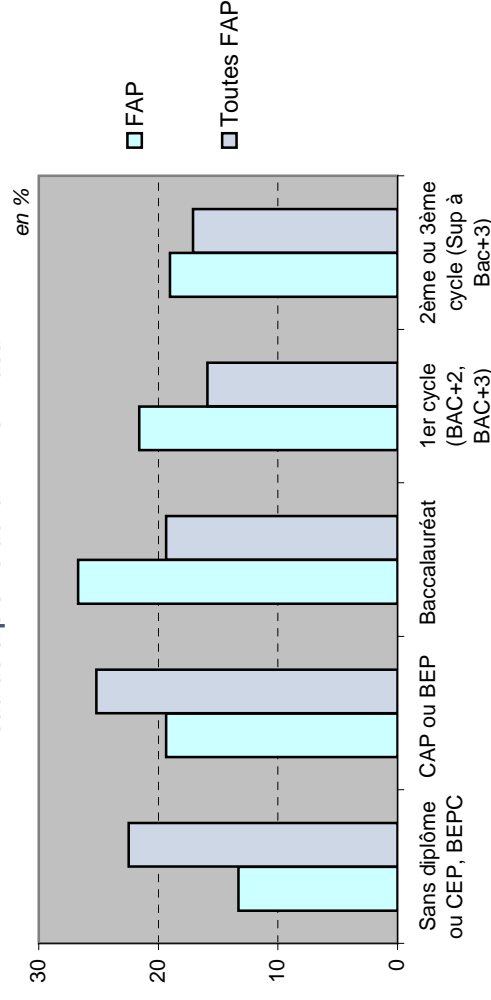
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	50,3	57,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	22,7	25,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
31B : Finance, Banque, RH, gestion	17,7	17,7
32A : Communication et information	15,6	33,3
10A : Formations générales	11,2	44,5
12A : Sciences humaines et droit	10,1	54,5
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	45,5	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	18ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	18ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		20,5
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

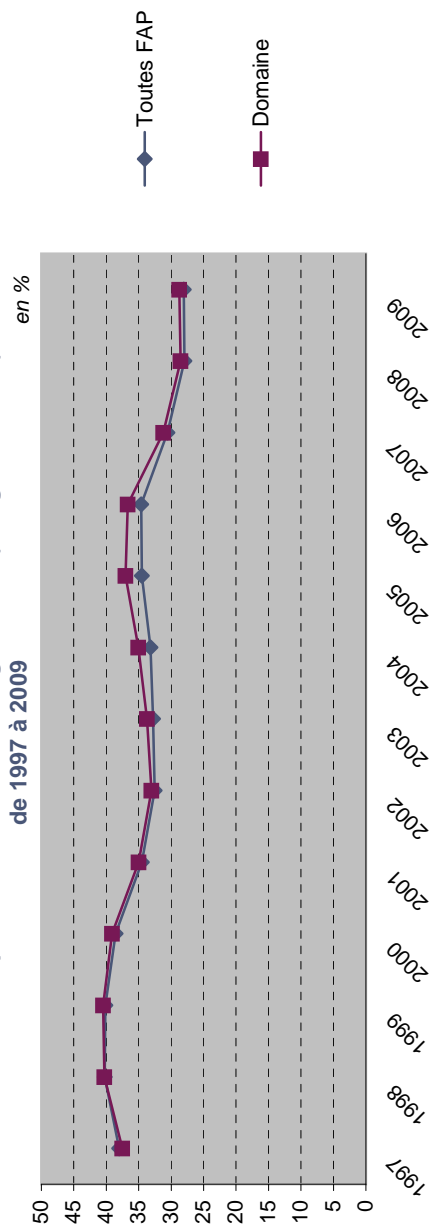
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)		1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)		nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : **Gestion, administration** **FAP :** **Secrétaires**

En 2007, cette FAP compte 44 596 emplois (soit 2,4 % de l'emploi total régional), dont 97,2 % occupés par des femmes et 17,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	372	0,8	2,3
20-24 ans	3 040	6,8	7,6
25-29 ans	4 355	9,8	10,4
30-34 ans	5 456	12,2	12,0
35-39 ans	6 971	15,6	13,9
40-44 ans	7 376	16,5	14,7
45-49 ans	6 571	14,7	13,8
50-54 ans	5 238	11,7	12,6
55-59 ans	3 919	8,8	9,3
60-64 ans	834	1,9	2,5
65 ans ou plus	463	1,0	1,0
Ensemble	44 596	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	2,8	53,2	53,2
Femmes	97,2	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,1	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	84,9	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	2,2	17,4	17,4
CDD	7,9	10,3	10,3
Apprentis	0,9	1,9	1,9
Intérimaires	1,6	1,6	1,6
Emplois aidés	2,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	31,3	29,2	29,2
Moins de 30 ans	23,5	20,4	20,4
Ensemble des salariés	30,8	17,6	17,6

Lecture : 31,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		15,1	15,1
QA : Activités pour la santé humaine		14,1	29,2
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		12,4	41,6
FZ : Construction		10,2	51,7
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		8,5	60,3

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	10,3	17,9	16,6	22,5
CAP ou BEP	13,1	28,6	25,9	25,2
Baccalauréat	40,3	33,1	34,4	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	28,0	15,2	17,4	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	8,2	5,2	5,7	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,50	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

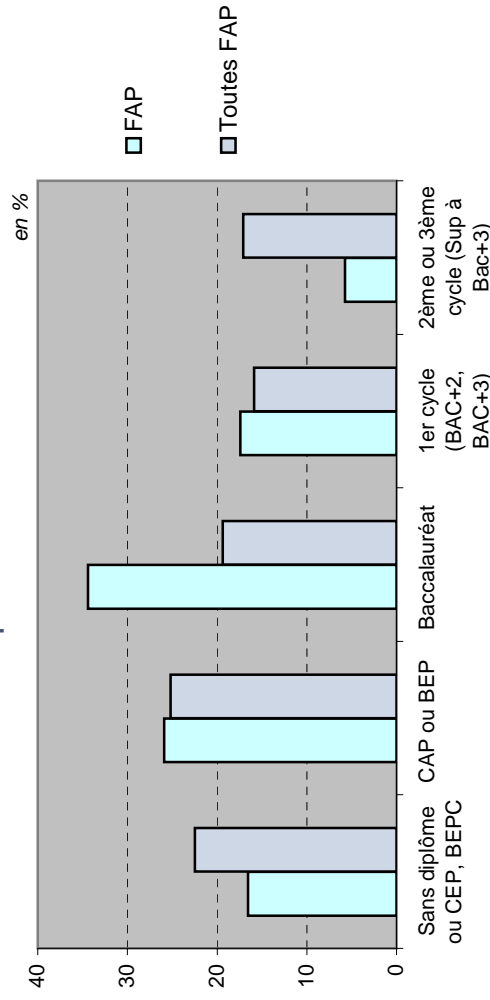
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		34,4	45,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		18,1	21,8

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
32A : Communication et information	29,9	29,9
10A : Formations générales	13,1	42,9
31B : Finance, Banque, RH, gestion	10,4	53,4
13A : Lettres et Sciences Sociales	9,2	62,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	37,4	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	44ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	47ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	84,6	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,8	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,2	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	8,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	5,9	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

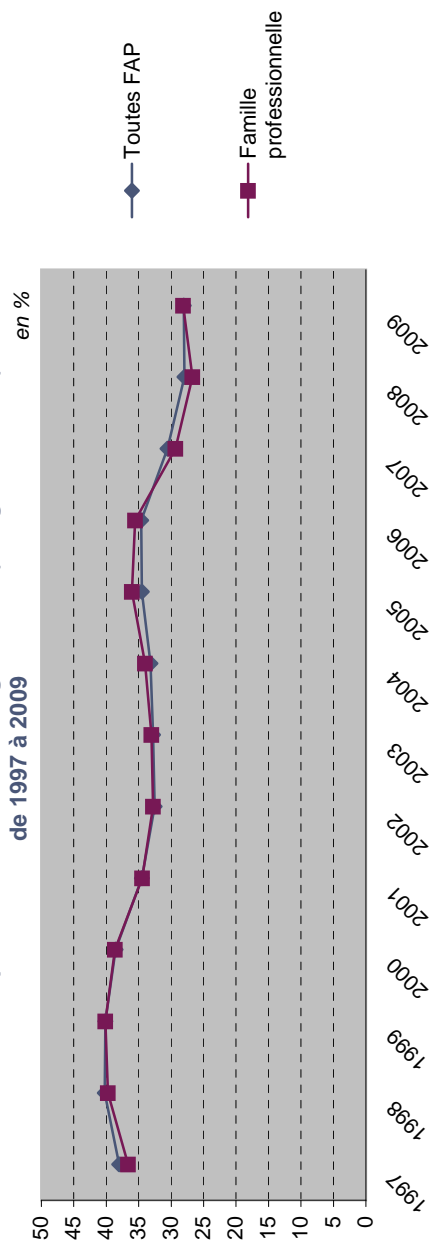
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 350	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	22,9	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

En 2007, cette FAP compte 26 502 emplois (soit 1,4 % de l'emploi total régional), dont 85,2 % occupés par des femmes et 22,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	506	1,9	2,3
20-24 ans	2 362	8,9	7,6
25-29 ans	3 194	12,1	10,4
30-34 ans	3 245	12,2	12,0
35-39 ans	4 226	15,9	13,9
40-44 ans	4 077	15,4	14,7
45-49 ans	3 298	12,4	13,8
50-54 ans	2 935	11,1	12,6
55-59 ans	2 020	7,6	9,3
60-64 ans	420	1,6	2,5
65 ans ou plus	220	0,8	1,0
Ensemble	26 502	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	14,8	53,2	53,2
Femmes	85,2	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,5	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,0	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	86,8	1,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	6,6	1,8	17,4
CDD	1,8	1,5	10,3
Apprentis	1,5	1,6	1,9
Intérimaires	0,5	1,3	1,6
Emplois aidés	0,5	0,3	1,3
Stagiaires rémunérés	100,0	0,5	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	32,6	29,2	29,2
Moins de 30 ans	28,2	20,4	20,4
Ensemble des salariés	30,0	17,6	17,6

Lecture : 32,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		31,2	31,2
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		18,2	49,4
FZ : Construction		5,9	55,3
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		5,9	61,3
KZ : Activités financières et d'assurance		5,1	66,4

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle			Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus	Tous âges	
Sans diplôme ou CEP, BEPC	8,9	12,4	11,6	22,5
CAP ou BEP	9,0	26,7	22,6	25,2
Baccalauréat	33,0	31,9	32,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	36,6	22,1	25,4	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	12,5	7,0	8,3	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,50
				0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

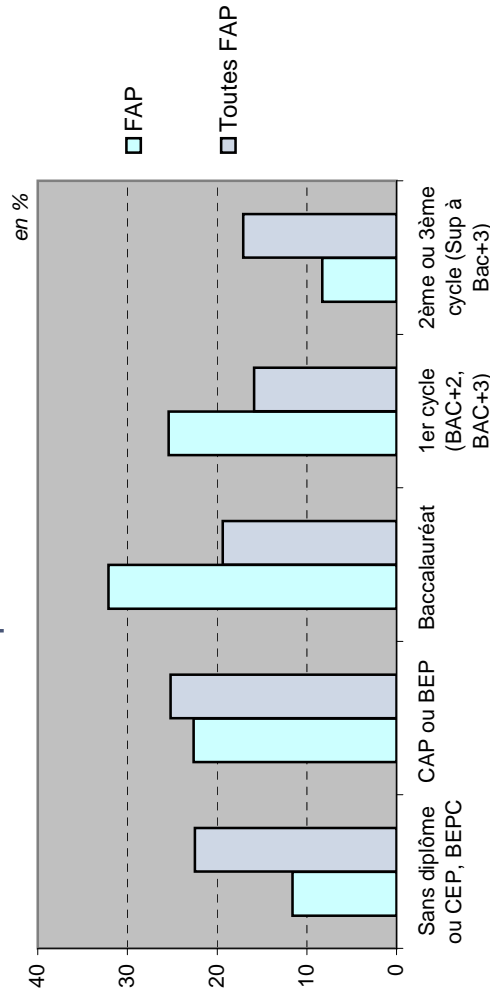
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	47,1	62,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	27,8	33,3

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
31B : Finance, Banque, RH, gestion	42,9	42,9
12A : Sciences humaines et droit	10,2	53,1
10A : Formations générales	7,6	60,7
32A : Communication et information	7,3	68,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	31,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	24ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	18ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	81,3	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	4,8	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,8	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	12,1	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,3	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

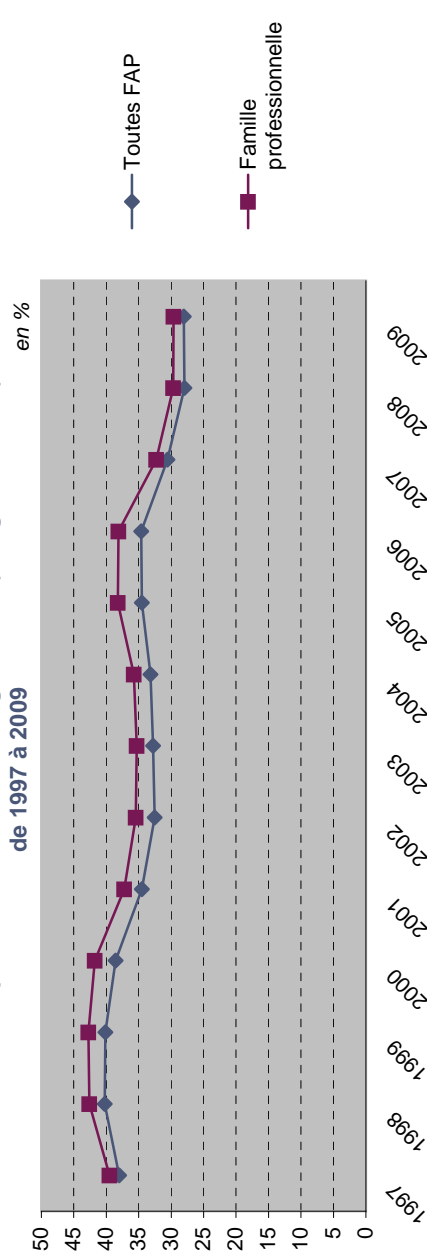
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 500	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	19,5	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Gestion, administration

FAP :

Employés administratifs d'entreprise

En 2007, cette FAP compte 33 687 emplois (soit 1,8 % de l'emploi total régional), dont 74,4 % occupés par des femmes et 25,7 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	543	1,6	2,3
20-24 ans	3 800	11,3	7,6
25-29 ans	4 300	12,8	10,4
30-34 ans	4 365	13,0	12,0
35-39 ans	4 907	14,6	13,9
40-44 ans	4 354	12,9	14,7
45-49 ans	4 007	11,9	13,8
50-54 ans	3 766	11,2	12,6
55-59 ans	2 707	8,0	9,3
60-64 ans	672	2,0	2,5
65 ans ou plus	265	0,8	1,0
Ensemble	33 687	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	25,6	53,2	53,2
Femmes	74,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,4	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,9	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,7	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	99,4	0,6	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	71,8	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	10,3	17,4	17,4
CDD	10,7	10,3	10,3
Apprentis	1,8	1,9	1,9
Intérimaires	1,7	1,6	1,6
Emplois aidés	3,1	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,5	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	31,3	29,2	29,2
Moins de 30 ans	27,0	20,4	20,4
Ensemble des salariés	26,7	17,6	17,6

Lecture : 31,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	0,0	56,1	56,1
Employeurs	0,0	42,2	42,2
Aides Familiaux	100,0	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

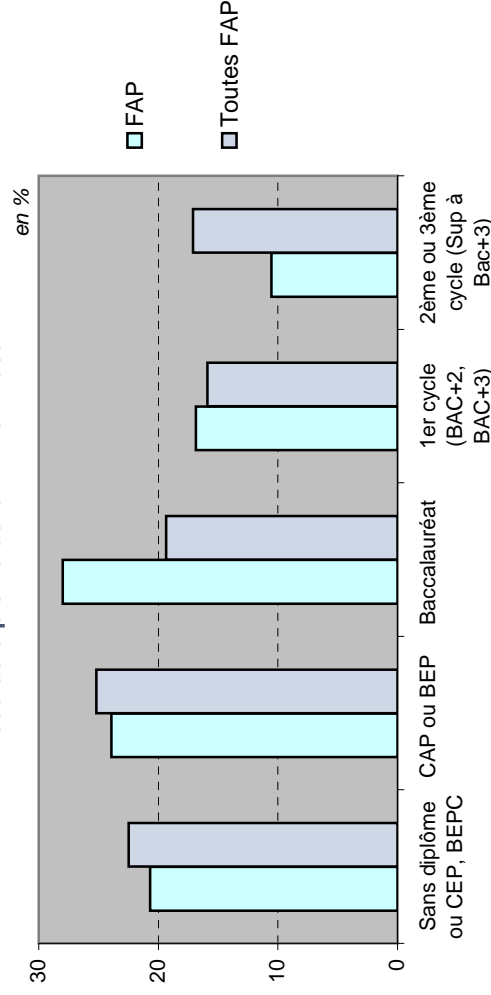
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	10,9	24,1	20,7	22,5
CAP ou BEP	12,6	27,8	23,9	25,2
Baccalauréat	35,3	25,5	28,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	25,6	13,8	16,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	15,6	8,8	10,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,67	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	65,7	70,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	34,3	35,4

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	17,7	17,7
13A : Lettres et Sciences Sociales	11,1	28,8
32A : Communication et information	10,0	38,8
31B : Finance, Banque, RH, gestion	8,3	47,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	52,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	73,5	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	7,3	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	3,1	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	16,1	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	6,5	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	-	77ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	-	80ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

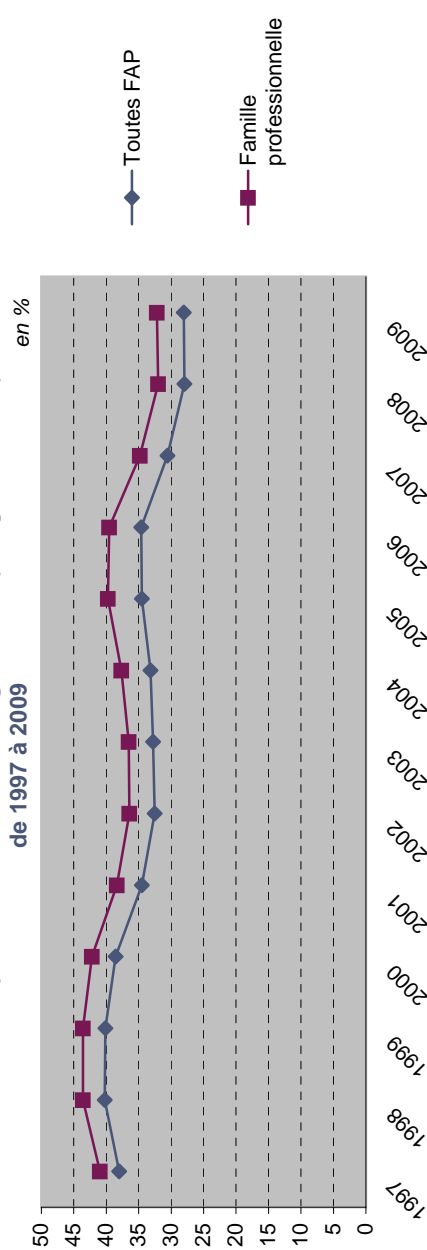
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 370	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	32,9	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : **Gestion, administration** **FAP :** **Secrétaires de direction**

En 2007, cette FAP compte 8 388 emplois (soit 0,4 % de l'emploi total régional), dont 97,4 % occupés par des femmes et 10,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle Effectifs	Part (%)	Toutes FAP Part (%)
Moins de 20 ans	42	0,5	2,3
20-24 ans	273	3,3	7,6
25-29 ans	538	6,4	10,4
30-34 ans	730	8,7	12,0
35-39 ans	1 259	15,0	13,9
40-44 ans	1 556	18,6	14,7
45-49 ans	1 342	16,0	13,8
50-54 ans	1 342	16,0	12,6
55-59 ans	989	11,8	9,3
60-64 ans	268	3,2	2,5
65 ans ou plus	48	0,6	1,0
Ensemble	8 388	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP
Hommes	2,6	53,2
Femmes	97,4	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP
Français	97,6	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,8	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,6	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP
Non salariés		100,0	87,1
Ensemble		100,0	12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle	Toutes FAP
CDI	91,0	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,7	17,4
CDD	4,2	10,3
Apprentis	0,7	1,9
Intérimaires	1,1	1,6
Emplois aidés	1,1	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle	Toutes FAP
Femmes	20,3	29,2
Moins de 30 ans	21,4	20,4
Ensemble des salariés	20,1	17,6

Lecture : 20,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle	Toutes FAP
Indépendants	-	56,1
Employeurs	-	42,2
Aides Familiaux	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		14,3	14,3
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		11,5	25,8
FZ : Construction		7,9	33,7
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		6,8	40,5
KZ : Activités financières et d'assurance		5,5	45,9

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	3,6	10,3	9,6	22,5
CAP ou BEP	4,6	20,1	18,6	25,2
Baccalauréat	34,7	32,7	32,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	45,5	29,3	30,9	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	11,6	7,6	8,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,53	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

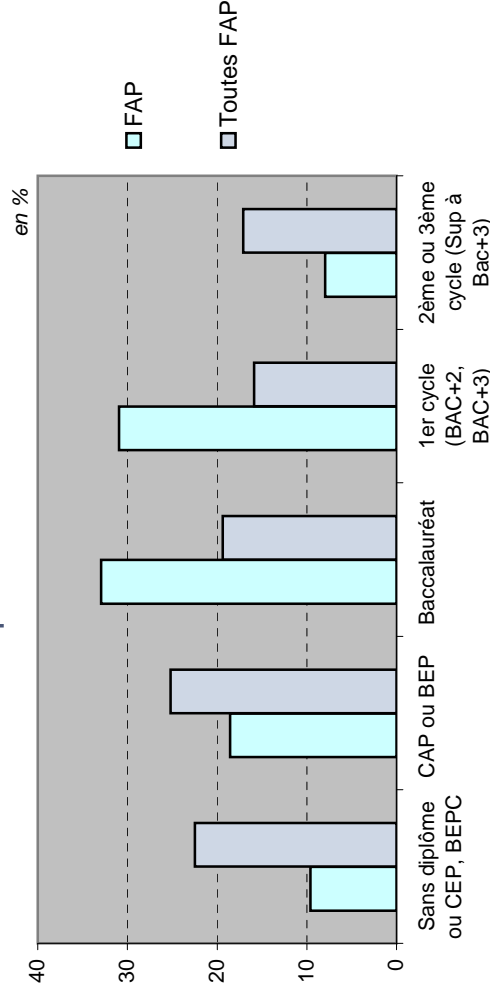
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	54,1	55,9
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	23,1	23,8

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
32A : Communication et information	34,0	34,0
13A : Lettres et Sciences Sociales	11,0	45,0
31B : Finance, Banque, RH, gestion	10,4	55,4
10A : Formations générales	8,9	64,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	35,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	35ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	32ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	56,0	6,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,2	1,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	36,7	20,5	100,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,9	4,1	

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

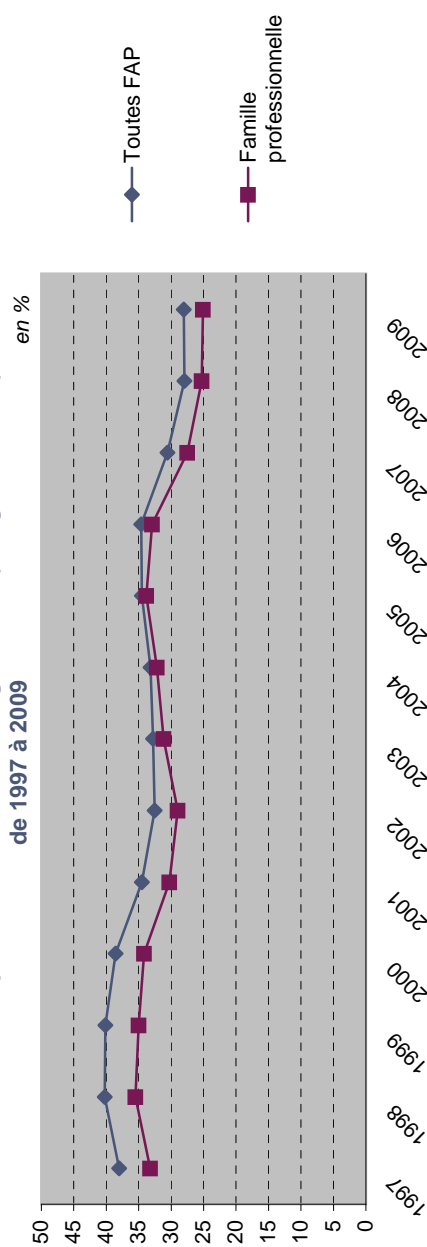
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 720	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	20,4	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Gestion, administration

FAP : Techniciens des services administratifs, comptables et financiers

En 2007, cette FAP compte 34 267 emplois (soit 1,8 % de l'emploi total régional), dont 66,7 % occupés par des femmes et 20,1 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	129	0,4	2,3
20-24 ans	2 217	6,5	7,6
25-29 ans	4 551	13,3	10,4
30-34 ans	4 824	14,1	12,0
35-39 ans	5 385	15,7	13,9
40-44 ans	5 318	15,5	14,7
45-49 ans	4 683	13,7	13,8
50-54 ans	4 008	11,7	12,6
55-59 ans	2 565	7,5	9,3
60-64 ans	472	1,4	2,5
65 ans ou plus	114	0,3	1,0
Ensemble	34 267	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	33,3	53,2	53,2
Femmes	66,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,6	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,0	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	89,0	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,8	17,4	17,4
CDD	5,2	10,3	10,3
Apprentis	1,1	1,9	1,9
Intérimaires	1,4	1,6	1,6
Emplois aidés	1,0	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	19,1	29,2	29,2
Moins de 30 ans	12,6	20,4	20,4
Ensemble des salariés	14,8	17,6	17,6

Lecture : 19,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

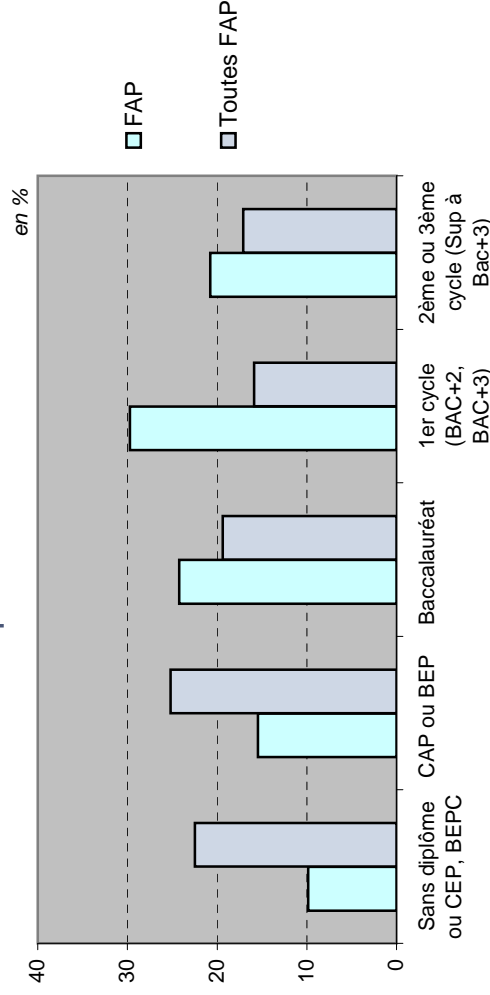
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	4,0	11,3	9,8	22,5
CAP ou BEP	5,0	18,1	15,4	25,2
Baccalauréat	21,1	25,0	24,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	36,2	28,1	29,7	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	33,7	17,5	20,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,68

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	76,3	71,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	31,1	32,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
31B : Finance, Banque, RH, gestion	22,0	22,0
12A : Sciences humaines et droit	16,9	38,9
10A : Formations générales	9,2	48,1
32A : Communication et information	8,6	56,7
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	43,3	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	52ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	41ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	76,7	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	4,3	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,8	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	17,2	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,2	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

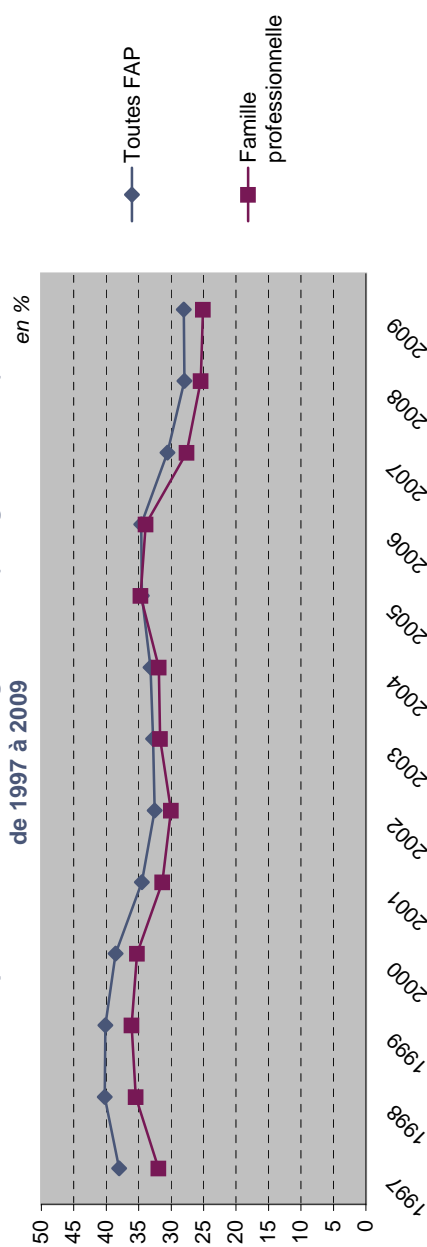
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 790	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	24,1	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Gestion, administration **FAP :** Cadres administratifs, comptables et financiers

En 2007, cette FAP compte 35 395 emplois (soit 1,9 % de l'emploi total régional), dont 44,3 % occupés par des femmes et 7 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	11	0,0	2,3
20-24 ans	392	1,1	7,6
25-29 ans	2 069	5,8	10,4
30-34 ans	4 145	11,7	12,0
35-39 ans	5 538	15,6	13,9
40-44 ans	5 903	16,7	14,7
45-49 ans	5 793	16,4	13,8
50-54 ans	5 371	15,2	12,6
55-59 ans	4 457	12,6	9,3
60-64 ans	1 277	3,6	2,5
65 ans ou plus	438	1,2	1,0
Ensemble	35 395	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	55,7	53,2	53,2
Femmes	44,3	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,0	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,9	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,1	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	en %	
Non salariés	87,1	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	95,2	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,0	17,4	17,4
CDD	2,9	10,3	10,3
Apprentis	0,2	1,9	1,9
Intérimaires	0,4	1,6	1,6
Emplois aidés	0,1	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	15,5	29,2	29,2
Moins de 30 ans	7,1	20,4	20,4
Ensemble des salariés	9,6	17,6	17,6

Lecture : 15,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.
 Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	54,5	56,1	56,1
Employeurs	45,4	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,1	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		14,7	14,7
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		9,3	24,0
KZ : Activités financières et d'assurance		8,7	32,7
HZ : Transports et entreposage		7,1	39,8
OZ : Administration publique		6,9	46,7

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

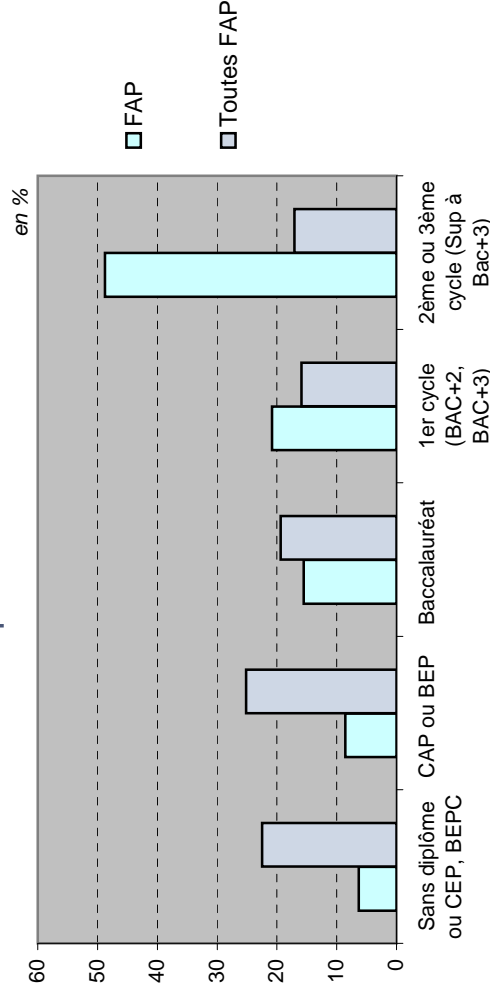
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	2,3	6,6	6,3	22,5
CAP ou BEP	2,5	9,0	8,6	25,2
Baccalauréat	6,2	16,2	15,5	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	15,3	21,3	20,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	73,7	46,9	48,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,63	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		22,0	47,4
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		10,8	20,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
31B : Finance, Banque, RH, gestion	19,4	19,4
12A : Sciences humaines et droit	14,0	33,4
13A : Lettres et Sciences Sociales	9,0	42,3
32A : Communication et information	8,7	51,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	48,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	65ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	47ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	70,5	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	26,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,5	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

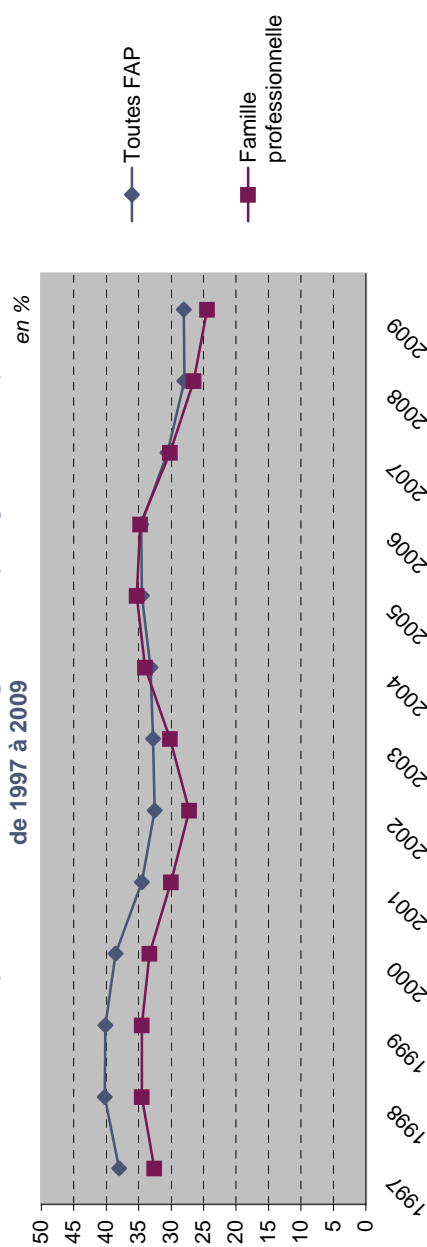
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 800	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	18,2	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : **Gestion, administration** **FAP :** **Dirigeants d'entreprises**

En 2007, cette FAP compte 15 002 emplois (soit 0,8 % de l'emploi total régional), dont 20 % occupés par des femmes et 6,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	100	0,7	2,3
20-24 ans	292	1,9	7,6
25-29 ans	555	3,7	10,4
30-34 ans	1 325	8,8	12,0
35-39 ans	1 962	13,1	13,9
40-44 ans	2 498	16,6	14,7
45-49 ans	2 505	16,7	13,8
50-54 ans	2 517	16,8	12,6
55-59 ans	2 064	13,8	9,3
60-64 ans	841	5,6	2,5
65 ans ou plus	344	2,3	1,0
Ensemble	15 002	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Famille professionnelle	
Non salariés	16,7	83,3	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Famille professionnelle	
CDI	97,5	1,3	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,7	0,2	17,4
CDD	0,1	0,1	10,3
Apprentis	0,1	0,1	1,9
Intérimaires	0,0	0,1	1,6
Emplois aidés	0,0	0,1	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,1	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	80,0	53,2	53,2
Femmes	20,0	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,3	2,1	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,8	1,8	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Famille professionnelle	
Femmes	14,1	15,0	29,2
Moins de 30 ans	5,1	5,1	20,4
Ensemble des salariés	100,0	100,0	17,6

Lecture : 14,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Famille professionnelle	
Indépendants	0,0	0,0	56,1
Employeurs	99,1	0,9	42,2
Aides Familiaux	0,9	0,9	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

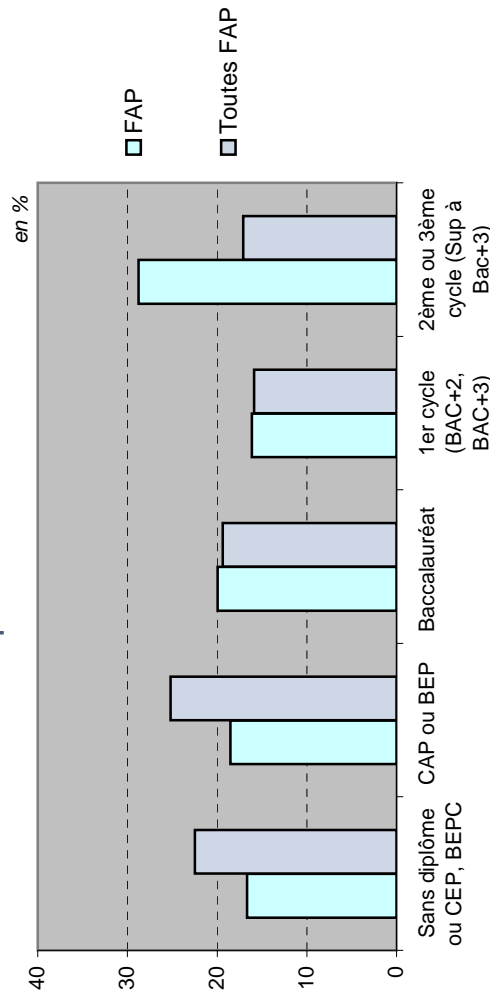
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	19,6	16,5	16,7	22,5
CAP ou BEP	22,4	18,3	18,5	25,2
Baccalauréat	20,7	19,9	19,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	19,4	15,9	16,1	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	18,0	29,5	28,7	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			-0,30	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	25,0	27,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	5,6	5,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	10,6	10,6
25A : Mécanique, électricité, électronique	9,1	19,7
23A : Génie civil, construction et bois	7,8	27,5
12A : Sciences humaines et droit	7,7	35,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	64,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	44,3	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,1	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,0	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	54,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,6	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	-	83ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	-	80ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

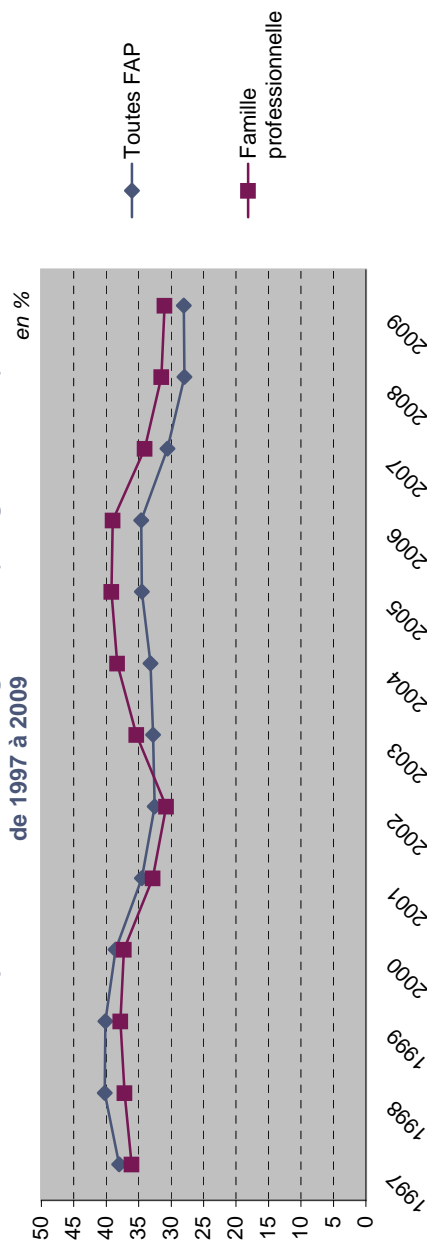
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	14,5	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine M Informatique

Domaine : Informatique **FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine**

En 2007, cette FAP compte 26 103 emplois (soit 1,4 % de l'emploi total régional), dont 20,7 % occupés par des femmes et 22,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	78		0,3	2,3
20-24 ans	1 722		6,6	7,6
25-29 ans	4 151		15,9	10,4
30-34 ans	4 641		17,8	12,0
35-39 ans	4 504		17,3	13,9
40-44 ans	4 106		15,7	14,7
45-49 ans	3 195		12,2	13,8
50-54 ans	2 319		8,9	12,6
55-59 ans	1 165		4,5	9,3
60-64 ans	203		0,8	2,5
65 ans ou plus	20		0,1	1,0
Ensemble	26 103		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	79,3	53,2
Femmes	20,7	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	95,0	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,9	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,1	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
			en %
Non salariés		100,0	87,1
Ensemble		100,0	12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	90,0	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	3,2	17,4
CDD	3,7	10,3
Apprentis	1,2	1,9
Intérimaires	1,2	1,6
Emplois aidés	0,4	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	19,5	29,2
Moins de 30 ans	6,9	20,4
Ensemble des salariés	6,7	17,6

Lecture : 19,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	-	56,1
Employeurs	-	42,2
Aides Familiaux	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
JC : Activités informatiques et services d'information		35,7	35,7
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses*		12,6	48,4
JA : Edition, audiovisuel et diffusion		7,1	55,4
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		5,5	60,9
CI : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques		5,1	66,1

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	3,8	7,4	6,6	22,5
CAP ou BEP	4,4	9,0	7,9	25,2
Baccalauréat	13,0	14,3	14,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	23,5	23,1	23,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	55,3	46,2	48,2	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,30	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

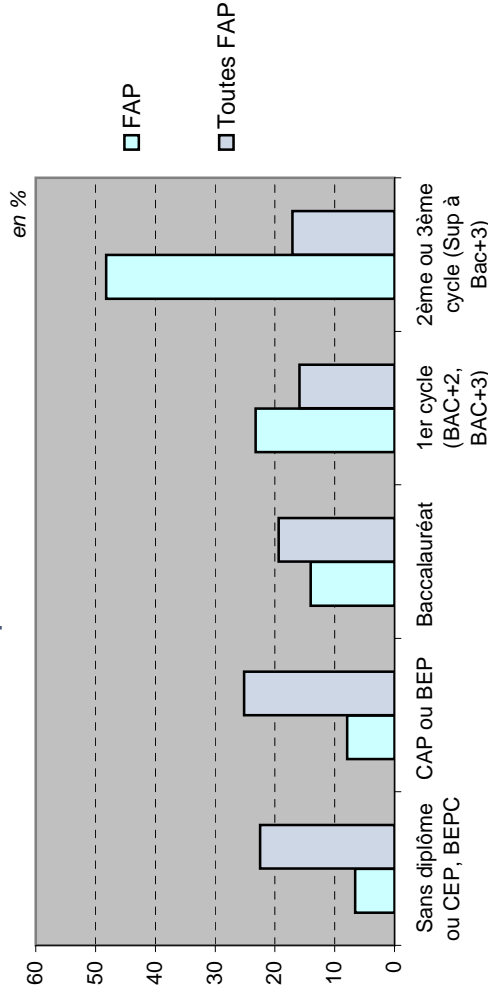
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	71,6	75,2
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	37,3	42,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
32B : Informatique	39,5	39,5
20A : Spécialités pluri-technologiques de la production	13,5	53,1
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	11,1	64,2
11A : Mathématiques et sciences	8,6	72,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	27,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	3ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	+	1er sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Domaine alimenté par un des spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		20,5
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

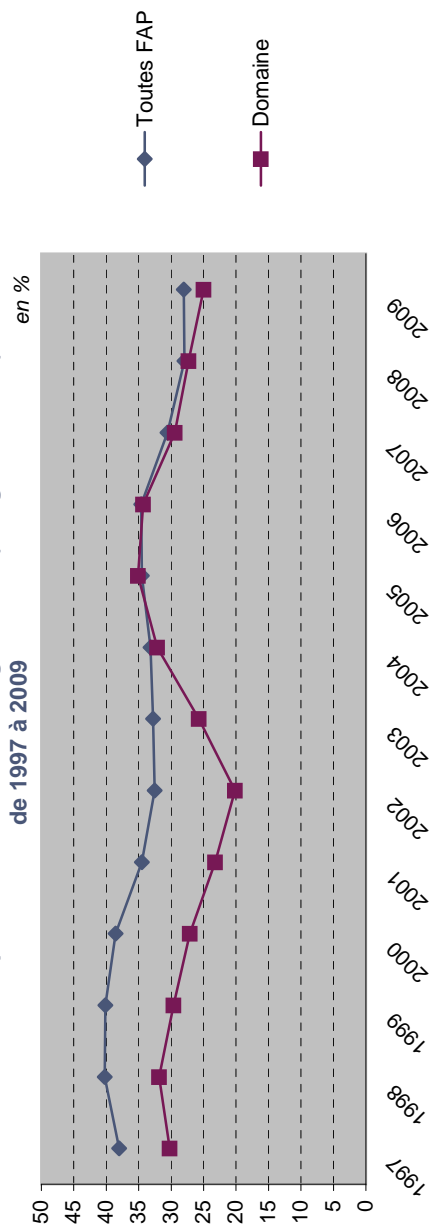
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Informatique **FAP :** Employés et opérateurs de l'informatique

En 2007, cette FAP compte 1 485 emplois (soit 0,1 % de l'emploi total régional), dont 71,4 % occupés par des femmes et 23,7 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	22	1,5	2,3
20-24 ans	146	9,8	7,6
25-29 ans	184	12,4	10,4
30-34 ans	213	14,4	12,0
35-39 ans	279	18,8	13,9
40-44 ans	166	11,2	14,7
45-49 ans	167	11,2	13,8
50-54 ans	140	9,4	12,6
55-59 ans	140	9,4	9,3
60-64 ans	27	1,8	2,5
65 ans ou plus	0	0,0	1,0
Ensemble	1 485	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	28,6	53,2	53,2
Femmes	71,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	98,2	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,4	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Proportionnelle	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Proportionnelle	
CDI	78,6	2,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	2,2	9,8	17,4
CDD	3,8	4,8	10,3
Apprentis	0,8	0,0	1,9
Intérimaires	0,0	0,0	1,6
Emplois aidés	0,0	0,0	1,3
Stagiaires rémunérés	0,0	0,0	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Proportionnelle	
Femmes	19,2	20,1	29,2
Moins de 30 ans	20,1	16,6	20,4
Ensemble des salariés	16,6	17,6	17,6

Lecture : 19,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Proportionnelle	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

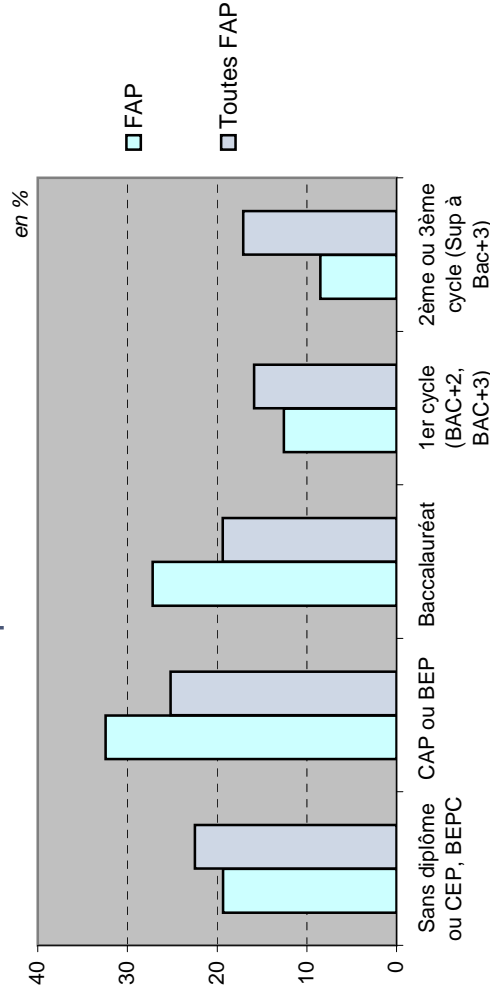
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	8,7	22,6	19,3	22,5
CAP ou BEP	22,0	35,7	32,4	25,2
Baccalauréat	31,9	25,7	27,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	24,8	8,8	12,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	12,6	7,2	8,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,68	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
32A : Communication et information	16,8	16,8
31B : Finance, Banque, RH, gestion	12,5	29,4
10A : Formations générales	11,8	41,1
32B : Informatique	11,7	52,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	47,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	nd	nd
Spécificité ⁽²⁾	nd	nd

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	63,5	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	10,5	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	2,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	23,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	6,5	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

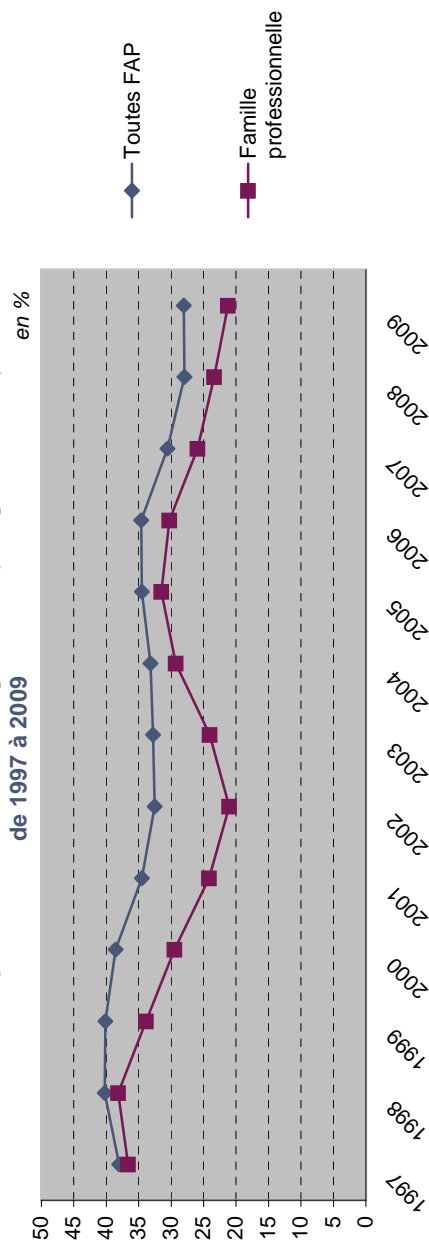
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	45,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Informatique

FAP : Techniciens de l'informatique

En 2007, cette FAP compte 8 967 emplois (soit 0,5 % de l'emploi total régional), dont 14,6 % occupés par des femmes et 26,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	56	0,6	2,3
20-24 ans	868	9,7	7,6
25-29 ans	1 445	16,1	10,4
30-34 ans	1 341	15,0	12,0
35-39 ans	1 332	14,9	13,9
40-44 ans	1 171	13,1	14,7
45-49 ans	1 258	14,0	13,8
50-54 ans	1 100	12,3	12,6
55-59 ans	357	4,0	9,3
60-64 ans	23	0,3	2,5
65 ans ou plus	15	0,2	1,0
Ensemble	8 967	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	85,4	53,2	53,2
Femmes	14,6	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,1	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,6	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,3	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	82,2	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	7,5	17,4	17,4
CDD	5,3	10,3	10,3
Apprentis	1,8	1,9	1,9
Intérimaires	1,8	1,6	1,6
Emplois aidés	1,0	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	22,6	29,2	29,2
Moins de 30 ans	10,1	20,4	20,4
Ensemble des salariés	7,0	17,6	17,6

Lecture : 22,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
32B : Informatique	25,1	25,1
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	17,2	42,2
11A : Mathématiques et sciences	10,2	52,4
20A : Spécialités pluri-technologiques de la production	7,9	60,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	39,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	50ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	16ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	70,1	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,7	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	3,0	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	21,2	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	5,3	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

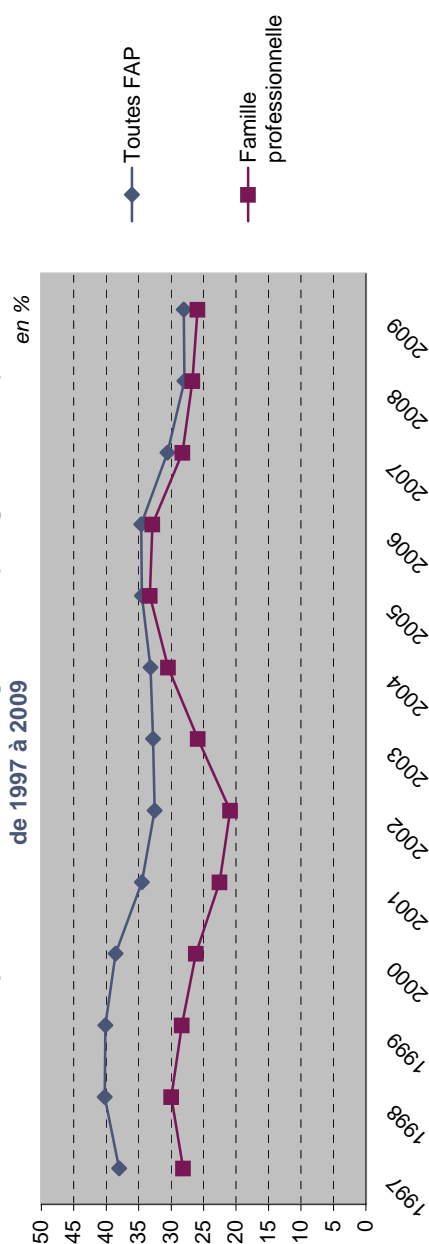
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 780	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	21,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Informatique
FAP : Ingénieurs de l'informatique

En 2007, cette FAP compte 15 651 emplois (soit 0,8 % de l'emploi total régional), dont 19,4 % occupés par des femmes et 20,6 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	0	0,0	2,3
20-24 ans	708	4,5	7,6
25-29 ans	2 521	16,1	10,4
30-34 ans	3 087	19,7	12,0
35-39 ans	2 893	18,5	13,9
40-44 ans	2 769	17,7	14,7
45-49 ans	1 770	11,3	13,8
50-54 ans	1 078	6,9	12,6
55-59 ans	668	4,3	9,3
60-64 ans	153	1,0	2,5
65 ans ou plus	< à 10	0,0	1,0
Ensemble	15 651	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	80,6	53,2	53,2
Femmes	19,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	94,2	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,9	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,0	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	95,6	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,8	17,4	17,4
CDD	2,2	10,3	10,3
Apprentis	0,6	1,9	1,9
Intérimaires	0,4	1,6	1,6
Emplois aidés	0,1	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	18,3	29,2	29,2
Moins de 30 ans	3,2	20,4	20,4
Ensemble des salariés	5,6	17,6	17,6

Lecture : 18,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
JC : Activités informatiques et services d'information		42,4	42,4
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		14,0	56,4
JA : Edition, audiovisuel et diffusion		8,1	64,5
CI : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques		6,6	71,1
JB : Télécommunications		4,5	75,6

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique de l'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	2,1	3,7	3,4	22,5
CAP ou BEP	1,6	2,7	2,5	25,2
Baccalauréat	4,3	6,8	6,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	7,9	20,3	17,7	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	84,1	66,4	70,1	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,27	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

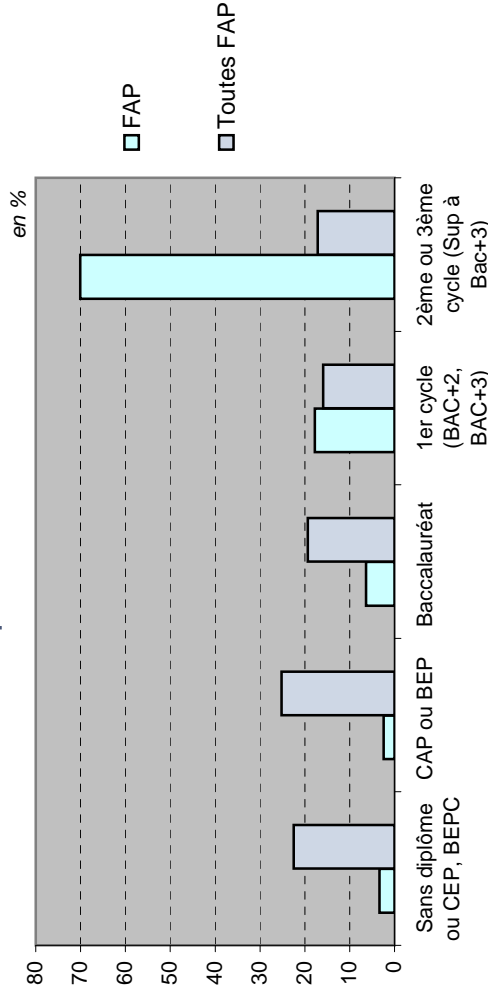
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		75,0	75,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		42,0	42,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

	en %	
Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
32B : Informatique	35,4	35,4
20A : Spécialités pluri-technologiques de la production	13,4	48,8
11A : Mathématiques et sciences	13,0	61,8
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	9,3	71,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	28,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par des spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	78,9	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,4	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,4	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	16,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,1	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +		Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=		33ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+		7ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

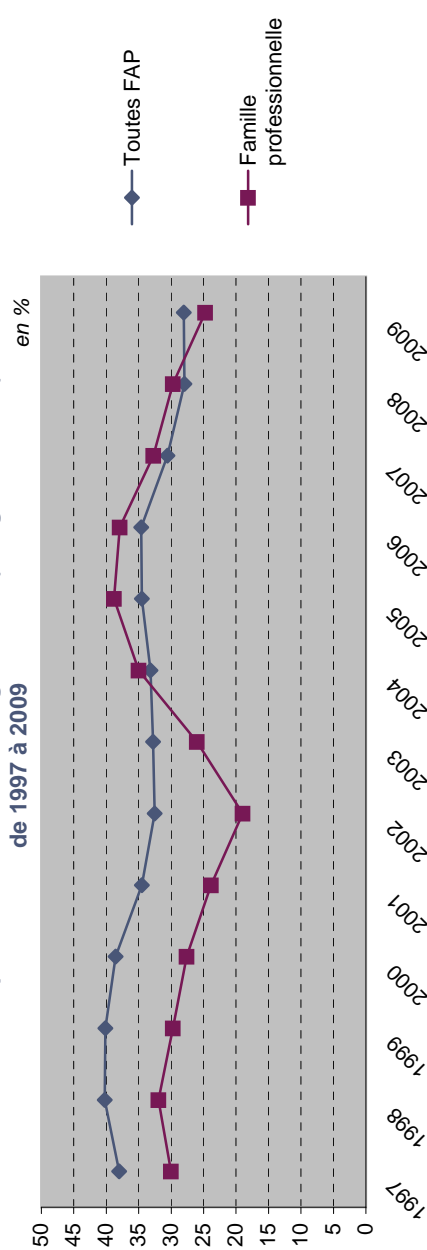
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 710	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	17,0	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine N Études et recherche

En 2007, cette FAP compte 24 102 emplois (soit 1,3 % de l'emploi total régional), dont 22,9 % occupés par des femmes et 15,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
Moins de 20 ans	< à 10		0,0	2,3
20-24 ans	919		3,8	7,6
25-29 ans	2 894		12,0	10,4
30-34 ans	3 287		13,6	12,0
35-39 ans	3 691		15,3	13,9
40-44 ans	3 507		14,5	14,7
45-49 ans	3 365		14,0	13,8
50-54 ans	2 788		11,6	12,6
55-59 ans	2 322		9,6	9,3
60-64 ans	989		4,1	2,5
65 ans ou plus	333		1,4	1,0
Ensemble	24 102		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
Hommes	77,1	53,2
Femmes	22,9	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
Français	93,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	4,0	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,1	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
Salariés	83,5	87,1
Non salariés	16,5	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
CDI	74,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	14,4	17,4
CDD	9,4	10,3
Apprentis	0,7	1,9
Intérimaires	0,6	1,6
Emplois aidés	0,1	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
Femmes	16,1	29,2
Moins de 30 ans	6,4	20,4
Ensemble des salariés	7,2	17,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Lecture : 16,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
Indépendants	56,0	56,1
Employeurs	43,6	42,2
Aides Familiaux	0,4	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
MB : Recherche-développement scientifique		35,4	35,4
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses*		17,6	53,0
CI : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques		15,2	68,1
CL : Fabrication de matériels de transport		7,8	76,0
CE : Industrie chimique		3,1	79,0

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	2,5	4,2	4,0	22,5
CAP ou BEP	1,9	3,7	3,4	25,2
Baccalauréat	4,0	7,0	6,5	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	8,1	13,0	12,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	83,5	72,2	74,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,23	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

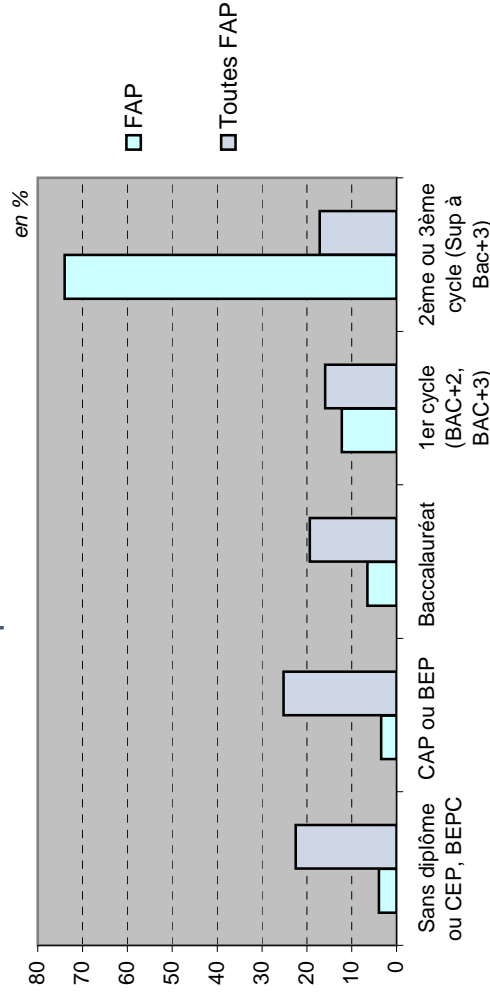
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		53,3	72,3
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		36,6	35,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
11A : Mathématiques et sciences	27,3	27,3
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	15,6	43,0
25A : Mécanique, électricité, électronique	12,0	55,0
32B : Informatique	8,8	63,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	36,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP		Rang ⁽³⁾
	- / = / +	=	
Concentration ⁽¹⁾			10ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾		+	2ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Domaine alimenté par un des spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	67,1	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	4,1	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	2,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	26,6	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,3	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

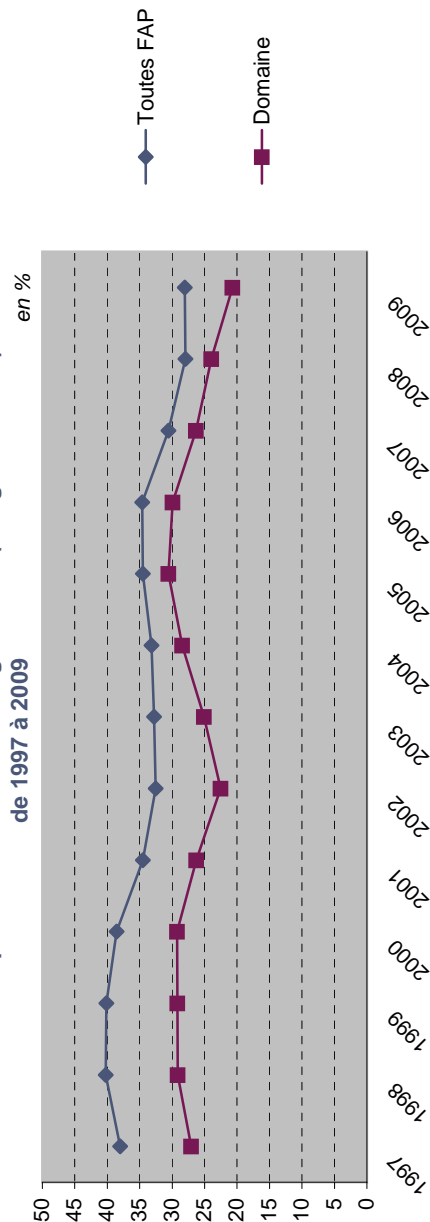
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 900	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	26,7	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

En 2007, cette FAP compte 24 102 emplois (soit 1,3 % de l'emploi total régional), dont 22,9 % occupés par des femmes et 15,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	< à 10	0,0	2,3
20-24 ans	919	3,8	7,6
25-29 ans	2 894	12,0	10,4
30-34 ans	3 287	13,6	12,0
35-39 ans	3 691	15,3	13,9
40-44 ans	3 507	14,5	14,7
45-49 ans	3 365	14,0	13,8
50-54 ans	2 788	11,6	12,6
55-59 ans	2 322	9,6	9,3
60-64 ans	989	4,1	2,5
65 ans ou plus	333	1,4	1,0
Ensemble	24 102	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	77,1	53,2	53,2
Femmes	22,9	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	93,9	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	4,0	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,1	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	83,5	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	74,2	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	14,4	17,4	17,4
CDD	9,4	10,3	10,3
Apprentis	0,7	1,9	1,9
Intérimaires	0,6	1,6	1,6
Emplois aidés	0,1	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	16,1	29,2	29,2
Moins de 30 ans	6,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	7,2	17,6	17,6

Lecture : 16,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	56,0	56,1	56,1
Employeurs	43,6	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,4	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
MB : Recherche-développement scientifique		35,4	35,4
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses*		17,6	53,0
CI : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques		15,2	68,1
CL : Fabrication de matériels de transport		7,8	76,0
CE : Industrie chimique		3,1	79,0

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

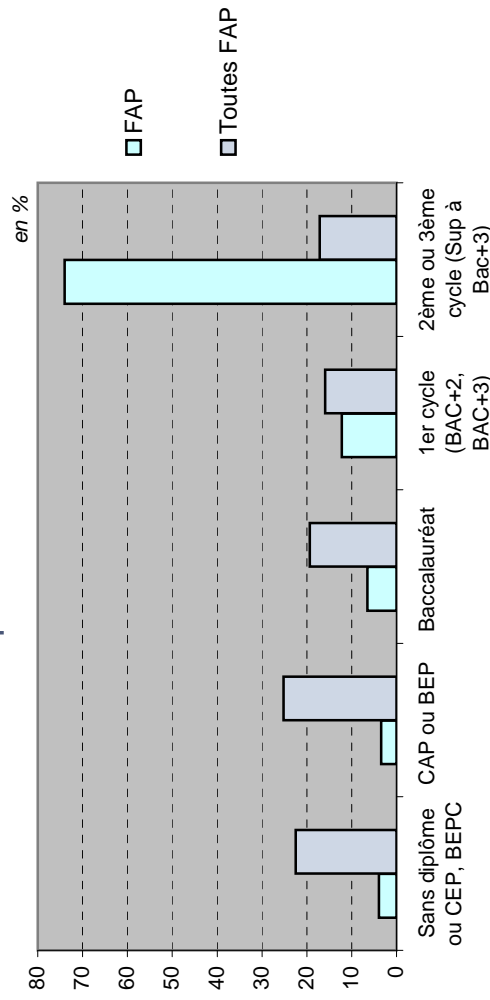
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	2,5	4,2	4,0	22,5
CAP ou BEP	1,9	3,7	3,4	25,2
Baccalauréat	4,0	7,0	6,5	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	8,1	13,0	12,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	83,5	72,2	74,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,23	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		62,0	77,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		37,0	36,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
11A : Mathématiques et sciences	27,9	27,9
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)	16,0	43,9
25A : Mécanique, électricité, électronique	12,1	55,9
32B : Informatique	9,0	64,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	35,1	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par des spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	67,1	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	4,1	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	2,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	26,6	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,3	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +		Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=		41ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+		10ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

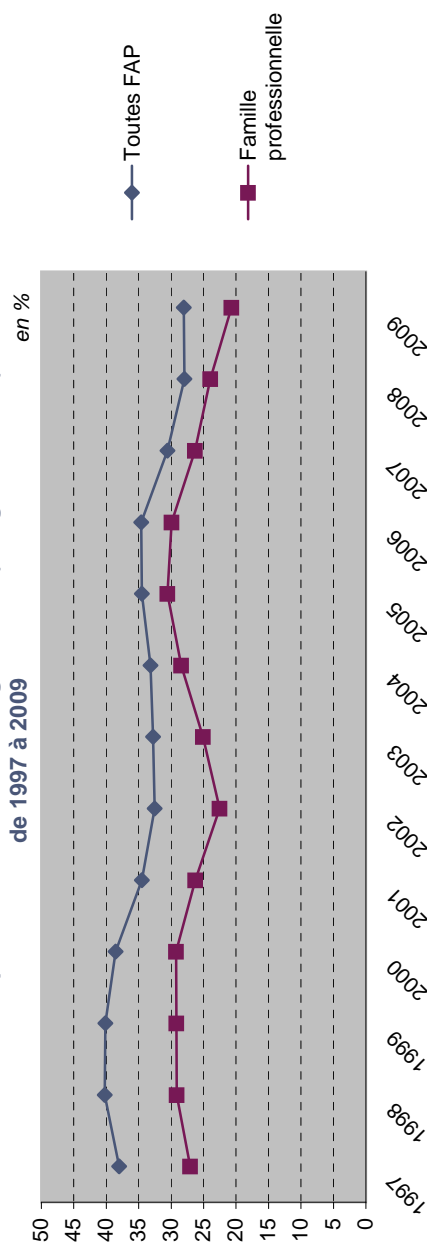
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 900	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	26,7	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine P Fonction publique et professions juridiques

Domaine : Fonction publique et professions juridiques
FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 206 600 emplois (soit 11 % de l'emploi total régional), dont 50,5 % occupés par des femmes et 16,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	1 620		0,8	2,3
20-24 ans	12 165		5,9	7,6
25-29 ans	20 020		9,7	10,4
30-34 ans	24 072		11,7	12,0
35-39 ans	27 033		13,1	13,9
40-44 ans	30 676		14,8	14,7
45-49 ans	32 010		15,5	13,8
50-54 ans	31 012		15,0	12,6
55-59 ans	21 883		10,6	9,3
60-64 ans	5 064		2,5	2,5
65 ans ou plus	1 046		0,5	1,0
Ensemble	206 600		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	49,5	53,2
Femmes	50,5	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	98,7	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,6	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,7	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	97,3	87,1
Non salariés	2,7	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	25,1	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	60,7	17,4
CDD	11,8	10,3
Apprentis	0,4	1,9
Intérimaires	0,3	1,6
Emplois aidés	1,6	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	22,9	29,2
Moins de 30 ans	9,5	20,4
Ensemble des salariés	13,1	17,6

Lecture : 22,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	51,9	56,1
Employeurs	47,7	42,2
Aides Familiaux	0,4	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

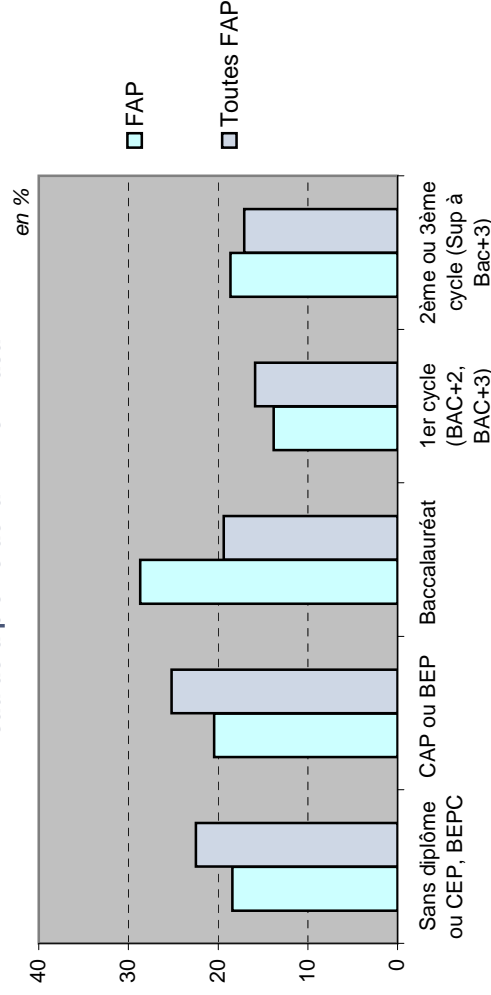
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	14,7	19,1	18,4	22,5
CAP ou BEP	18,2	20,9	20,5	25,2
Baccalauréat	35,5	27,3	28,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	15,3	13,5	13,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	16,2	19,1	18,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,07	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	60,1	64,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	20,4	22,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	15,8	15,8
12A : Sciences humaines et droit	11,6	27,5
32A : Communication et information	11,1	38,5
13A : Lettres et Sciences Sociales	9,8	48,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	51,6	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Domaine alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres domaines (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	nd	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	nd	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	nd	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	nd	20,5
Ensemble	nd	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	nd	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Intensité du lien emploi-formation		
Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +		
Rang ⁽³⁾		
Concentration ⁽¹⁾	-	20ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	-	20ème sur 21

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

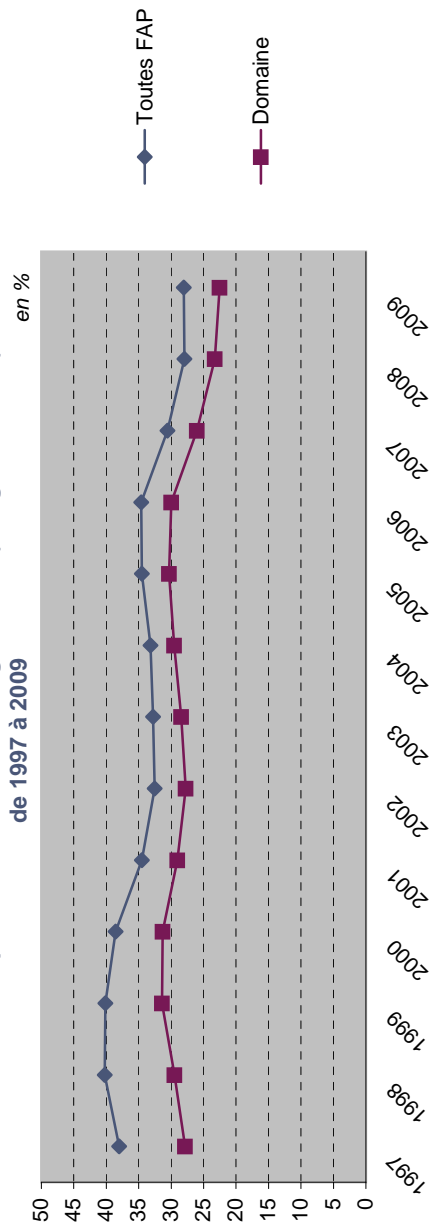
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Fonction publique et professions juridiques

FAP : Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C)

En 2007, cette FAP compte 83 308 emplois (soit 4,4 % de l'emploi total régional), dont 71,3 % occupés par des femmes et 12,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	410	0,5	2,3
20-24 ans	3 655	4,4	7,6
25-29 ans	6 574	7,9	10,4
30-34 ans	8 240	9,9	12,0
35-39 ans	10 866	13,0	13,9
40-44 ans	13 751	16,5	14,7
45-49 ans	13 825	16,6	13,8
50-54 ans	13 807	16,6	12,6
55-59 ans	9 838	11,8	9,3
60-64 ans	2 009	2,4	2,5
65 ans ou plus	333	0,4	1,0
Ensemble	83 308	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	28,7	53,2	53,2
Femmes	71,3	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	99,0	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,6	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	25,1	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	61,7	17,4	17,4
CDD	9,7	10,3	10,3
Apprentis	0,4	1,9	1,9
Intérimaires	0,4	1,6	1,6
Emplois aidés	2,6	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	26,9	29,2	29,2
Moins de 30 ans	20,3	20,4	20,4
Ensemble des salariés	20,9	17,6	17,6

Lecture : 26,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
OZ : Administration publique		79,8	79,8
HZ : Transports et entreposage		9,5	89,3
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		4,7	94,0
QA : Activités pour la santé humaine		3,8	97,8
EZ : Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution		0,4	98,3

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

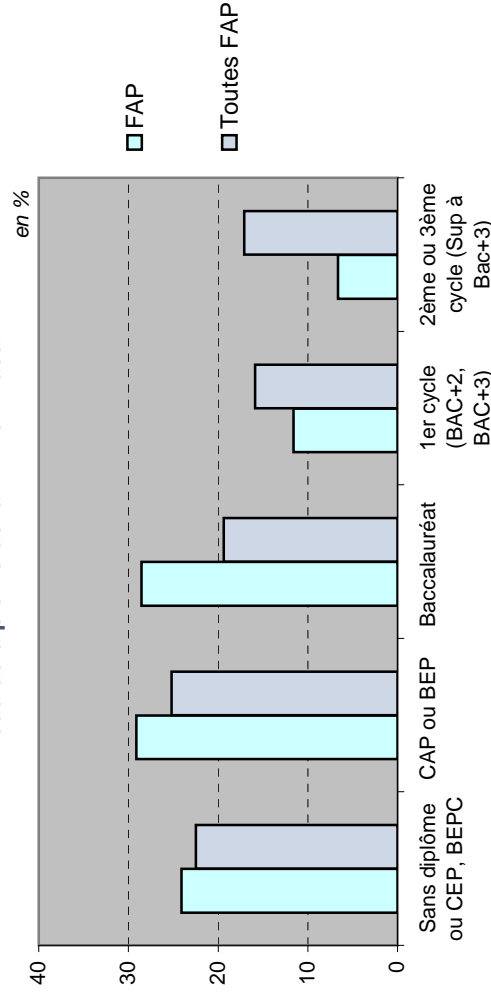
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	12,9	25,7	24,1	22,5
CAP ou BEP	19,5	30,5	29,1	25,2
Baccalauréat	35,1	27,6	28,6	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	19,2	10,5	11,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	13,3	5,7	6,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,61	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	50,1	56,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	16,7	18,8

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	20,3	20,3
32A : Communication et information	19,8	40,1
13A : Lettres et Sciences Sociales	9,6	49,7
31B : Finance, Banque, RH, gestion	7,5	57,2
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	42,8	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	58ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	67ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	73,1	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,3	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	22,9	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	1,5	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

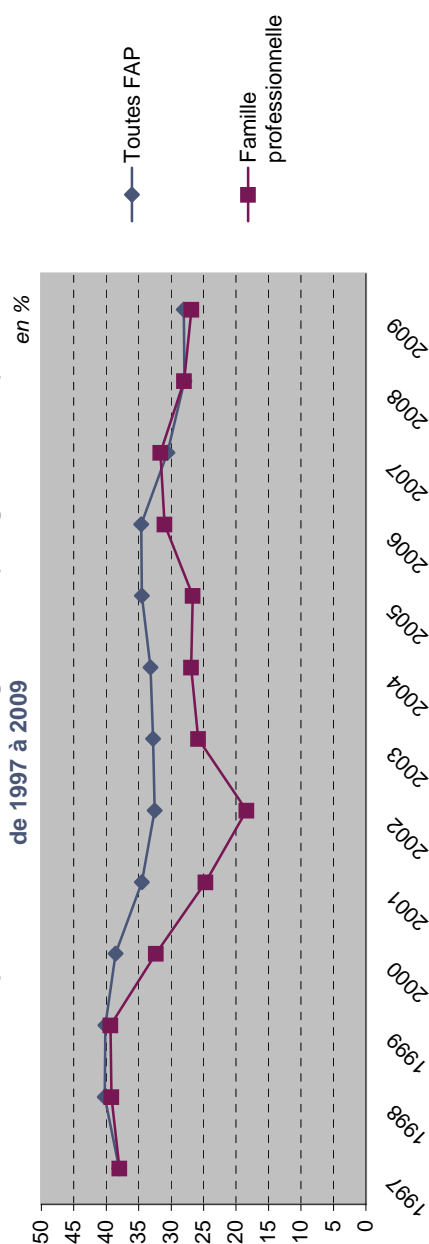
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 420	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	29,6	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Fonction publique et professions juridiques

FAP : Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)

En 2007, cette FAP compte 33 986 emplois (soit 1,8 % de l'emploi total régional), dont 63,2 % occupés par des femmes et 7,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	46	0,1	2,3
20-24 ans	699	2,1	7,6
25-29 ans	1 924	5,7	10,4
30-34 ans	3 200	9,4	12,0
35-39 ans	3 988	11,7	13,9
40-44 ans	5 224	15,4	14,7
45-49 ans	6 373	18,8	13,8
50-54 ans	6 330	18,6	12,6
55-59 ans	5 124	15,1	9,3
60-64 ans	972	2,9	2,5
65 ans ou plus	106	0,3	1,0
Ensemble	33 986	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	36,8	53,2	53,2
Femmes	63,2	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	99,1	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,5	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	16,1	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	76,3	17,4	17,4
CDD	6,4	10,3	10,3
Apprentis	0,3	1,9	1,9
Intérimaires	0,1	1,6	1,6
Emplois aidés	0,7	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	24,1	29,2	29,2
Moins de 30 ans	12,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	17,1	17,6	17,6

Lecture : 24,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

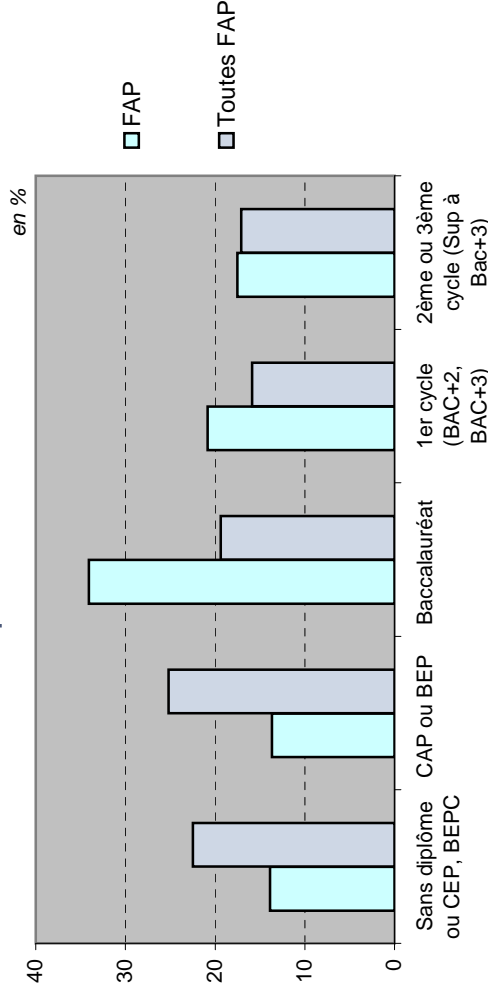
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	5,8	14,6	13,9	22,5
CAP ou BEP	7,3	14,2	13,7	25,2
Baccalauréat	24,6	34,9	34,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	28,3	20,2	20,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	33,9	16,1	17,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,68

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	63,2	67,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	14,2	16,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	15,8	15,8
12A : Sciences humaines et droit	15,6	31,4
10A : Formations générales	13,7	45,1
32A : Communication et information	12,6	57,7
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	42,3	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	62ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	57ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	69,9	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	27,9	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	1,0	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

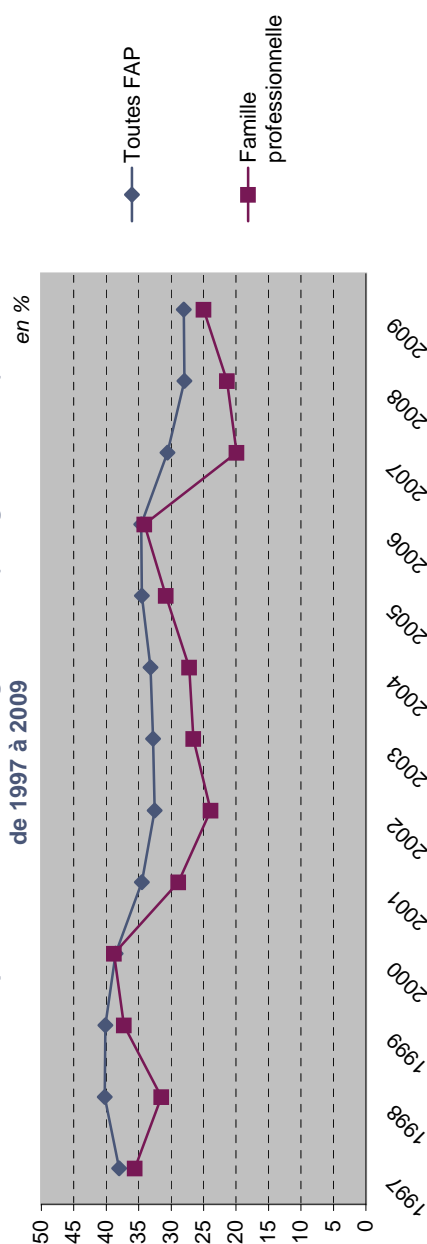
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 830	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	23,8	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Fonction publique et professions juridiques

FAP : Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)

En 2007, cette FAP compte 34 481 emplois (soit 1,8 % de l'emploi total régional), dont 41,7 % occupés par des femmes et 8,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	28	0,1	2,3
20-24 ans	533	1,5	7,6
25-29 ans	2 336	6,8	10,4
30-34 ans	3 554	10,3	12,0
35-39 ans	4 167	12,1	13,9
40-44 ans	5 003	14,5	14,7
45-49 ans	5 627	16,3	13,8
50-54 ans	6 196	18,0	12,6
55-59 ans	5 383	15,6	9,3
60-64 ans	1 490	4,3	2,5
65 ans ou plus	165	0,5	1,0
Ensemble	34 481	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	58,3	53,2	53,2
Femmes	41,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	98,4	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,8	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,7	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	26,5	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	64,7	17,4	17,4
CDD	8,2	10,3	10,3
Apprentis	0,2	1,9	1,9
Intérimaires	0,2	1,6	1,6
Emplois aidés	0,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	14,8	29,2	29,2
Moins de 30 ans	6,7	20,4	20,4
Ensemble des salariés	7,5	17,6	17,6

Lecture : 14,8 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

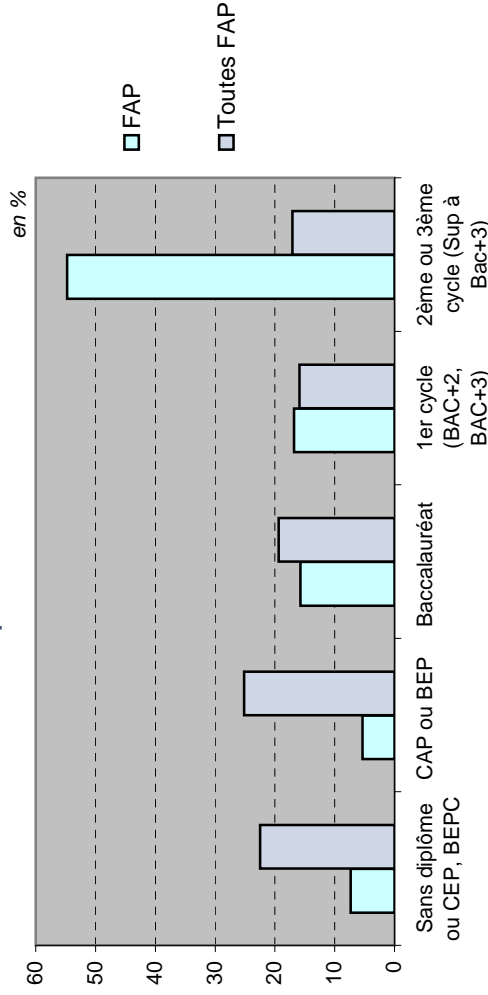
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	8,7	7,2	7,4	22,5
CAP ou BEP	3,8	5,5	5,3	25,2
Baccalauréat	11,9	16,1	15,8	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	13,1	17,1	16,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	62,5	54,0	54,7	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,12	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	53,7	66,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	20,9	21,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
12A : Sciences humaines et droit	21,1	21,1
13A : Lettres et Sciences Sociales	15,4	36,5
11A : Mathématiques et sciences	8,7	45,1
25A : Mécanique, électricité, électronique	7,8	52,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	47,1	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par de nombreuses spécialités de formation (concentration faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Mobilité professionnelle	67,2	73,0
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	2,4	4,9
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	0,7	1,6
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	29,6	20,5
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	100,0	100,0
Ensemble	1,1	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	-	72ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	49ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

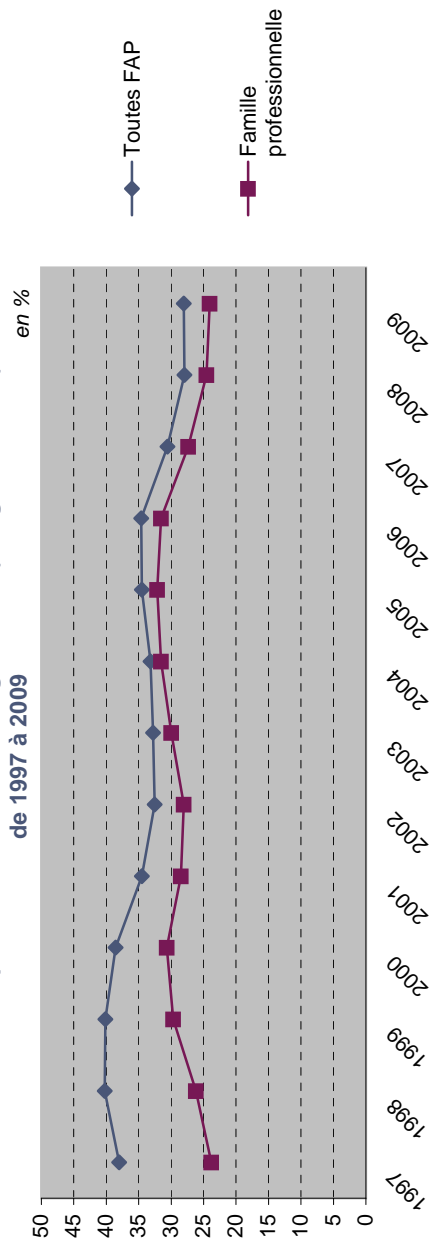
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 700	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	15,5	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Fonction publique et professions juridiques

FAP : Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)

En 2007, cette FAP compte 6 657 emplois (soit 0,4 % de l'emploi total régional), dont 45,5 % occupés par des femmes et 10,1 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	< à 10	0,1	2,3
20-24 ans	59	0,9	7,6
25-29 ans	607	9,1	10,4
30-34 ans	954	14,3	12,0
35-39 ans	1 162	17,5	13,9
40-44 ans	838	12,6	14,7
45-49 ans	742	11,1	13,8
50-54 ans	818	12,3	12,6
55-59 ans	711	10,7	9,3
60-64 ans	505	7,6	2,5
65 ans ou plus	257	3,9	1,0
Ensemble	6 657	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	54,5	53,2	53,2
Femmes	45,5	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,7	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	17,5	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	39,8	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	52,8	17,4	17,4
CDD	3,3	10,3	10,3
Apprentis	0,6	1,9	1,9
Intérimaires	0,0	1,6	1,6
Emplois aidés	0,4	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	3,0	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	7,9	29,2	29,2
Moins de 30 ans	7,1	20,4	20,4
Ensemble des salariés	5,5	17,6	17,6

Lecture : 7,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	51,9	56,1	56,1
Employeurs	47,7	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,4	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

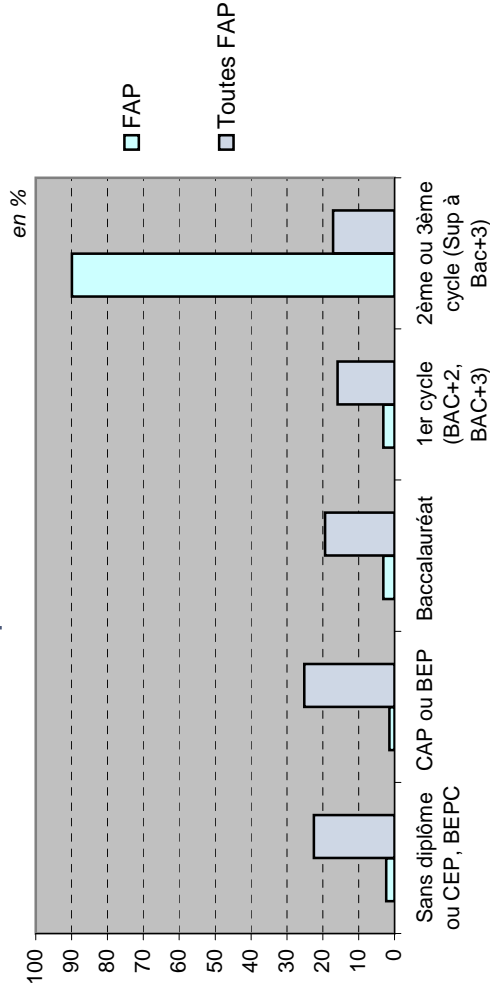
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	1,1	2,5	2,3	22,5
CAP ou BEP	2,3	1,3	1,4	25,2
Baccalauréat	2,9	3,2	3,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	3,1	3,2	3,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	90,6	89,9	90,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,03	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	78,9	81,7
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	35,4	34,8

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

	en %	
Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
12A : Sciences humaines et droit	44,4	44,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	55,6	100,0
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (concentration forte/spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	87,6	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,2	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	2,2	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	7,0	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	1,1	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	3ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+	2ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

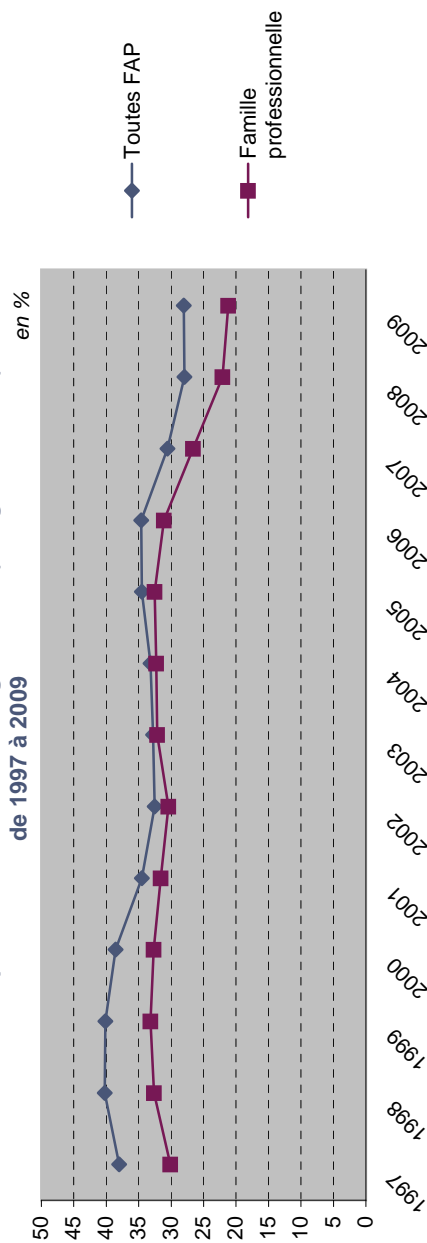
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	10,7	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : **Fonction publique et professions juridiques** **FAP :** **Armée, police, pompiers**

En 2007, cette FAP compte 48 168 emplois (soit 2,6 % de l'emploi total régional), dont 12,7 % occupés par des femmes et 35,1 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	1 132	2,4	2,3
20-24 ans	7 218	15,0	7,6
25-29 ans	8 579	17,8	10,4
30-34 ans	8 125	16,9	12,0
35-39 ans	6 850	14,2	13,9
40-44 ans	5 861	12,2	14,7
45-49 ans	5 444	11,3	13,8
50-54 ans	3 860	8,0	12,6
55-59 ans	827	1,7	9,3
60-64 ans	87	0,2	2,5
65 ans ou plus	185	0,4	1,0
Ensemble	48 168	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	87,3	53,2	53,2
Femmes	12,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	98,3	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,6	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,1	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	30,2	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	45,4	17,4	17,4
CDD	22,0	10,3	10,3
Apprentis	0,7	1,9	1,9
Intérimaires	0,2	1,6	1,6
Emplois aidés	1,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	6,4	29,2	29,2
Moins de 30 ans	2,8	20,4	20,4
Ensemble des salariés	2,1	17,6	17,6

Lecture : 6,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	19,5	19,5
25A : Mécanique, électricité, électronique	15,8	35,3
11A : Mathématiques et sciences	8,2	43,5
25B : Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	7,7	51,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	48,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Mobilité professionnelle	86,1	73,0
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	1,4	4,9
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	0,7	1,6
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	11,7	20,5
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	1,2	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	-	72ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	-	72ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

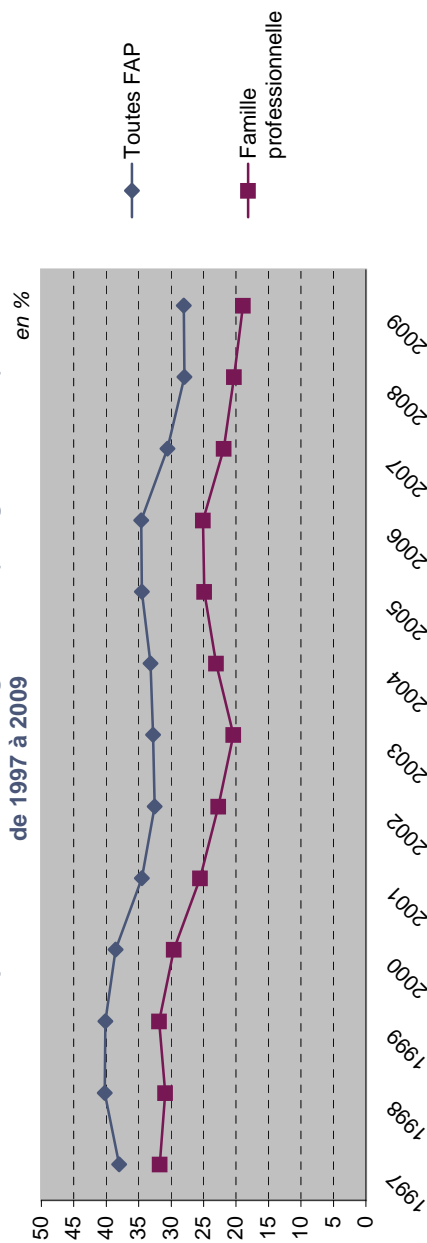
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 830	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	9,0	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine Q

Banques et assurances

Domaine : Banques et assurances **FAP :** Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 45 491 emplois (soit 2,4 % de l'emploi total régional), dont 59,5 % occupés par des femmes et 17 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	232		0,5	2,3
20-24 ans	2 614		5,7	7,6
25-29 ans	4 877		10,7	10,4
30-34 ans	5 141		11,3	12,0
35-39 ans	4 949		10,9	13,9
40-44 ans	5 798		12,7	14,7
45-49 ans	6 603		14,5	13,8
50-54 ans	7 871		17,3	12,6
55-59 ans	6 207		13,6	9,3
60-64 ans	960		2,1	2,5
65 ans ou plus	240		0,5	1,0
Ensemble	45 491		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	40,5	53,2
Femmes	59,5	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	98,7	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,9	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,4	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	95,9	87,1
Non salariés	4,1	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	89,8	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	4,0	17,4
CDD	3,9	10,3
Apprentis	1,0	1,9
Intérimaires	0,6	1,6
Emplois aidés	0,5	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	17,9	29,2
Moins de 30 ans	11,0	20,4
Ensemble des salariés	12,3	17,6

Lecture : 17,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	36,2	56,1
Employeurs	62,6	42,2
Aides Familiaux	1,3	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
KZ : Activités financières et d'assurance		78,7	78,7
OZ : Administration publique		16,7	95,4
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		1,5	96,8
MC : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques		0,9	97,7
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		0,5	98,2

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

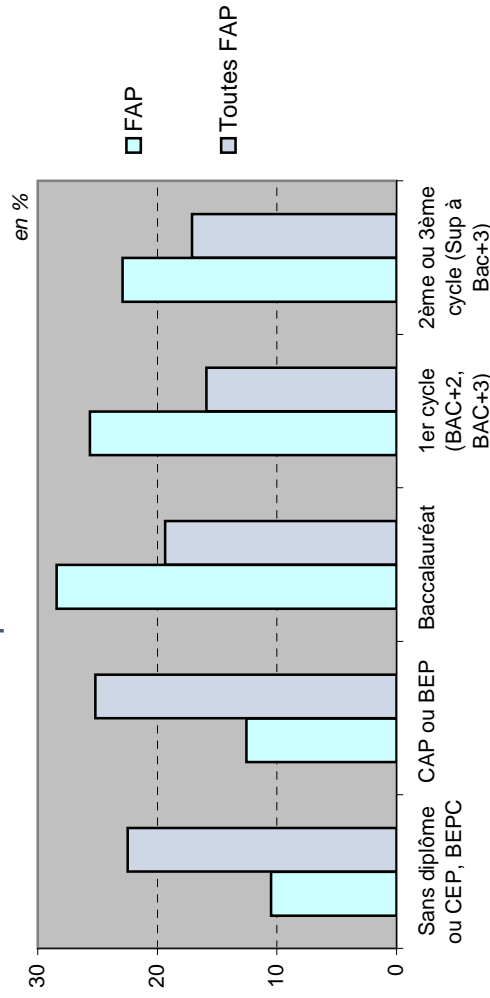
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus	
Sans diplôme ou CEP, BEPC	3,0	12,0	10,5
CAP ou BEP	4,3	14,2	12,5
Baccalauréat	20,2	30,1	28,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	43,6	22,0	25,6
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	28,9	21,7	22,9
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,64
			0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		en %	
	Région	Métropole	
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	74,0	75,6	
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	27,3	27,3	

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
12A : Sciences humaines et droit	19,4	19,4
31B : Finance, Banque, RH, gestion	16,2	35,6
10A : Formations générales	12,1	47,7
31A : Échanges et gestion	11,4	59,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	40,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	7ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	9ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		nd
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		nd
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

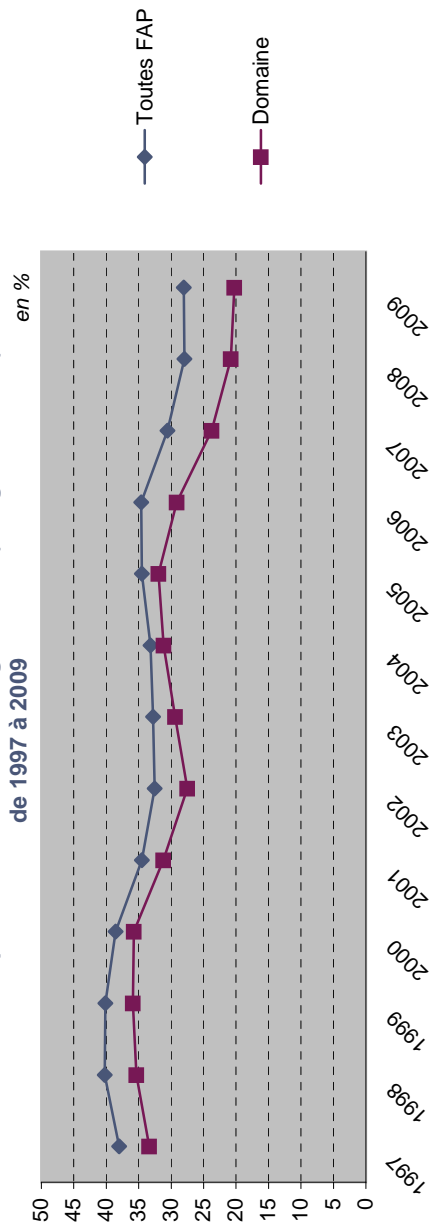
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 082	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Banques et assurances

FAP :

Employés de la banque et des assurances

En 2007, cette FAP compte 13 553 emplois (soit 0,7 % de l'emploi total régional), dont 73,7 % occupés par des femmes et 23,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	111	0,8	2,3
20-24 ans	1 289	9,5	7,6
25-29 ans	1 760	13,0	10,4
30-34 ans	1 576	11,6	12,0
35-39 ans	1 281	9,4	13,9
40-44 ans	1 427	10,5	14,7
45-49 ans	1 815	13,4	13,8
50-54 ans	2 206	16,3	12,6
55-59 ans	1 760	13,0	9,3
60-64 ans	269	2,0	2,5
65 ans ou plus	59	0,4	1,0
Ensemble	13 553	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	26,3	53,2	53,2
Femmes	73,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	98,8	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,7	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,4	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	85,0	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	4,4	17,4	17,4
CDD	7,0	10,3	10,3
Apprentis	1,6	1,9	1,9
Intérimaires	1,1	1,6	1,6
Emplois aidés	0,7	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	21,5	29,2	29,2
Moins de 30 ans	14,1	20,4	20,4
Ensemble des salariés	18,0	17,6	17,6

Lecture : 21,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

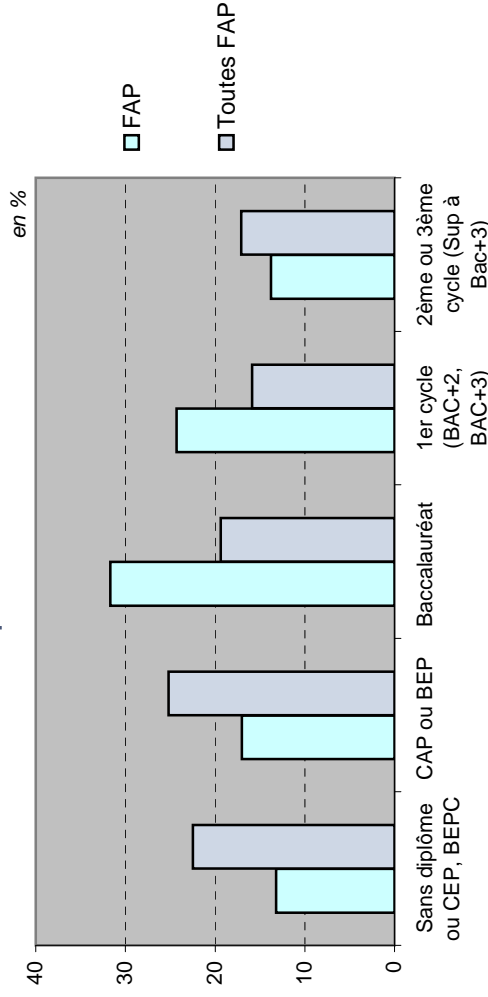
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	2,9	16,4	13,2	22,5
CAP ou BEP	4,3	20,9	17,0	25,2
Baccalauréat	26,2	33,3	31,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	44,6	18,1	24,3	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	22,0	11,3	13,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,92	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	86,2	84,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	34,4	32,8

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
12A : Sciences humaines et droit	15,7	15,7
31B : Finance, Banque, RH, gestion	14,9	30,6
32A : Communication et information	14,7	45,3
31A : Échanges et gestion	12,3	57,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	42,4	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	44ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	37ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	59,4	5,1	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,6	4,9	1,6
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	33,0	20,5	100,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,1	4,1	

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

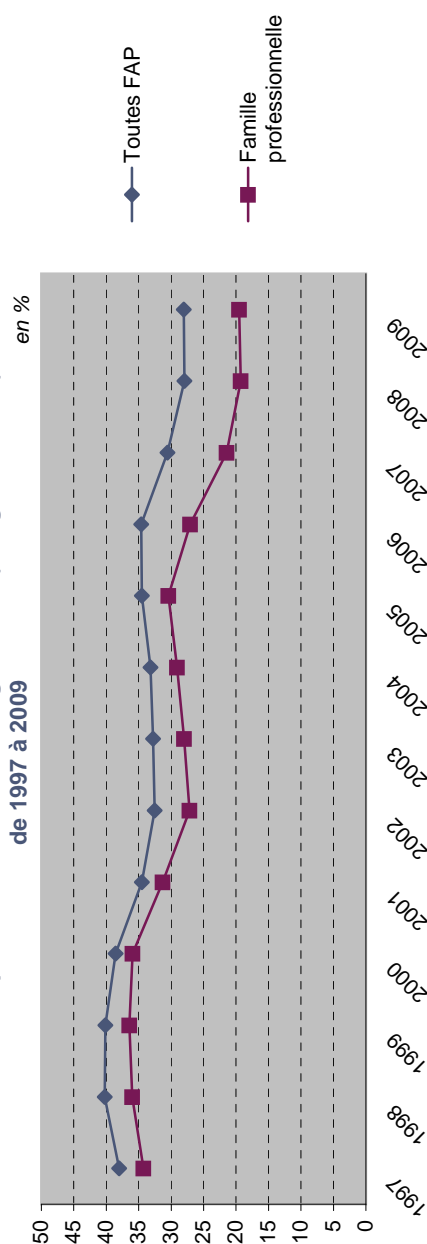
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 630	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	21,3	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :

Banques et assurances

FAP :

Techniciens de la banque et des assurances

En 2007, cette FAP compte 18 352 emplois (soit 1 % de l'emploi total régional), dont 65,1 % occupés par des femmes et 19,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	96	0,5	2,3
20-24 ans	1 111	6,1	7,6
25-29 ans	2 344	12,8	10,4
30-34 ans	2 363	12,9	12,0
35-39 ans	1 943	10,6	13,9
40-44 ans	2 280	12,4	14,7
45-49 ans	2 564	14,0	13,8
50-54 ans	3 092	16,8	12,6
55-59 ans	2 251	12,3	9,3
60-64 ans	243	1,3	2,5
65 ans ou plus	65	0,4	1,0
Ensemble	18 352	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	34,9	53,2	53,2
Femmes	65,1	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	98,8	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,9	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,3	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Famille professionnelle	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	90,3	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	4,3	17,4	17,4
CDD	3,1	10,3	10,3
Apprentis	1,2	1,9	1,9
Intérimaires	0,4	1,6	1,6
Emplois aidés	0,6	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	18,2	29,2	29,2
Moins de 30 ans	10,0	20,4	20,4
Ensemble des salariés	13,3	17,6	17,6

Lecture : 18,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
KZ : Activités financières et d'assurance		89,6	89,6
OZ : Administration publique		7,1	96,7
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		1,8	98,4
MC : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques		0,9	99,3
QA : Activités pour la santé humaine		0,1	99,5

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

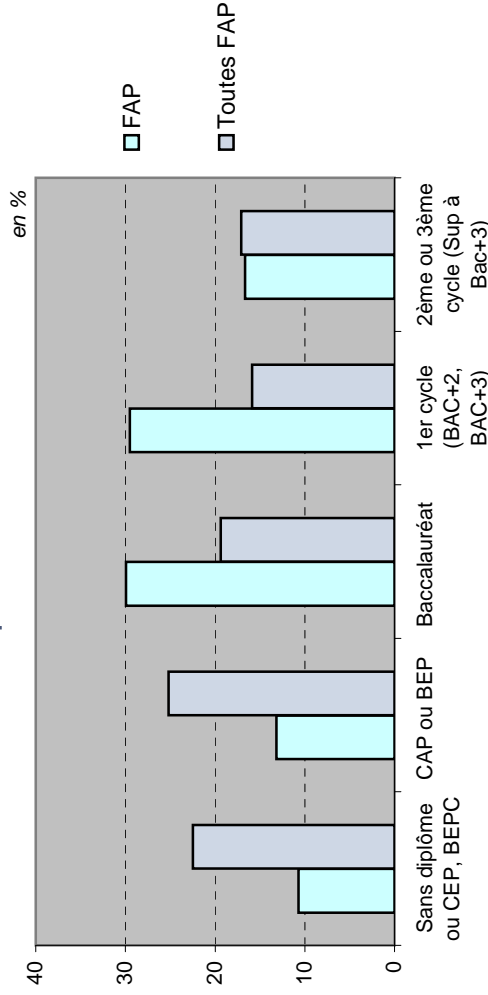
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	3,2	12,5	10,7	22,5
CAP ou BEP	4,9	15,1	13,2	25,2
Baccalauréat	18,7	32,6	29,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	49,2	24,8	29,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	24,0	14,9	16,7	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,71	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
		en %	
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		72,4	76,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		27,2	26,3

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
31B : Finance, Banque, RH, gestion	18,4	18,4
31A : Échanges et gestion	15,2	33,7
12A : Sciences humaines et droit	13,6	47,3
10A : Formations générales	11,8	59,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	40,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	50ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	40ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	59,4	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,2	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,5	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	36,9	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,5	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

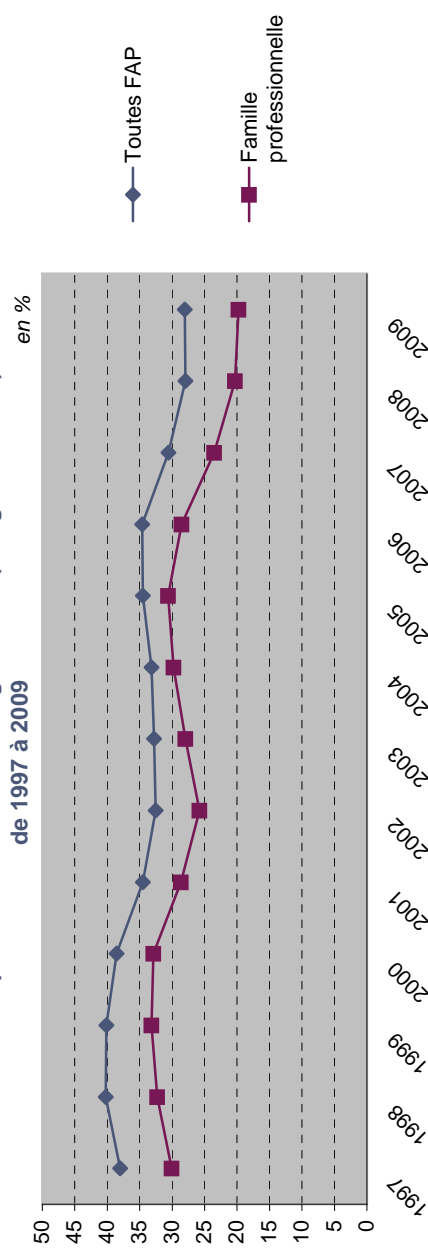
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 810	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	17,3	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Banques et assurances **FAP :** Cadres de la banque et des assurances

En 2007, cette FAP compte 13 586 emplois (soit 0,7 % de l'emploi total régional), dont 37,8 % occupés par des femmes et 7,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	24	0,2	2,3
20-24 ans	214	1,6	7,6
25-29 ans	774	5,7	10,4
30-34 ans	1 203	8,9	12,0
35-39 ans	1 726	12,7	13,9
40-44 ans	2 091	15,4	14,7
45-49 ans	2 223	16,4	13,8
50-54 ans	2 573	18,9	12,6
55-59 ans	2 196	16,2	9,3
60-64 ans	448	3,3	2,5
65 ans ou plus	116	0,9	1,0
Ensemble	13 586	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	62,2	53,2	53,2
Femmes	37,8	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	98,4	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,0	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,6	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
Non salariés	86,2	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
CDI	94,6	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	3,1	17,4	17,4
CDD	1,6	10,3	10,3
Apprentis	0,1	1,9	1,9
Intérimaires	0,3	1,6	1,6
Emplois aidés	0,1	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
Femmes	10,4	29,2	29,2
Moins de 30 ans	5,2	20,4	20,4
Ensemble des salariés	5,3	17,6	17,6

Lecture : 10,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Forme professionnelle	
Indépendants	36,2	56,1	56,1
Employeurs	62,6	42,2	42,2
Aides Familiaux	1,3	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

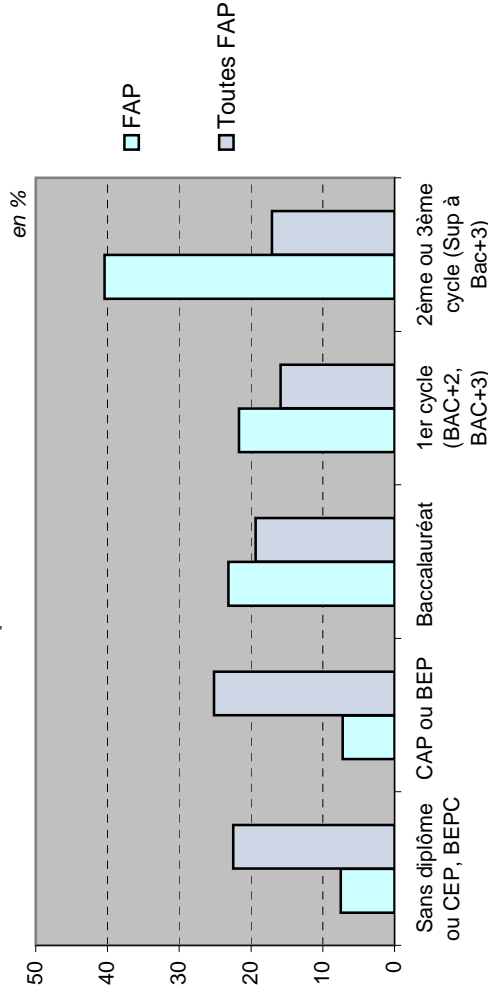
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	2,9	7,9	7,5	22,5
CAP ou BEP	2,0	7,7	7,2	25,2
Baccalauréat	6,8	24,5	23,1	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	21,1	21,7	21,7	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	67,3	38,3	40,4	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,73	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	59,7	62,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	20,4	23,3

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
31B : Finance, Banque, RH, gestion	20,5	20,5
12A : Sciences humaines et droit	20,2	40,6
11A : Mathématiques et sciences	7,9	48,6
10A : Formations générales	7,9	56,5
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	43,5	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	38ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	25ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	69,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,4	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	28,7	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	1,5	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

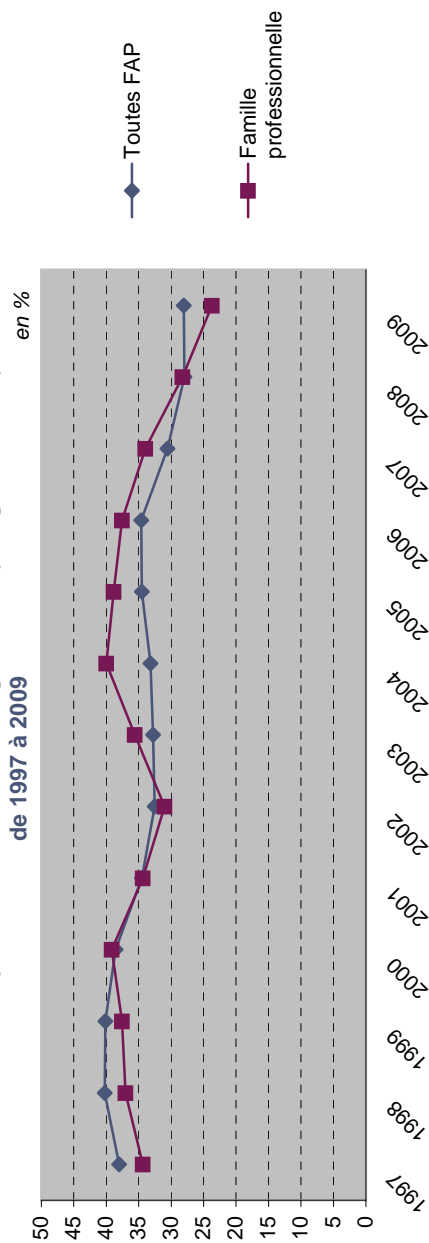
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 900	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	11,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine R Commerce

Domaine : Commerce **FAP :** Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 214 629 emplois (soit 11,5 % de l'emploi total régional), dont 54,7 % occupés par des femmes et 25,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	5 858		2,7	2,3
20-24 ans	22 854		10,6	7,6
25-29 ans	26 123		12,2	10,4
30-34 ans	27 862		13,0	12,0
35-39 ans	31 677		14,8	13,9
40-44 ans	29 665		13,8	14,7
45-49 ans	25 415		11,8	13,8
50-54 ans	21 028		9,8	12,6
55-59 ans	16 631		7,7	9,3
60-64 ans	5 240		2,4	2,5
65 ans ou plus	2 276		1,1	1,0
Ensemble	214 629		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	45,3	53,2
Femmes	54,7	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	96,1	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,0	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,9	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	82,8	87,1
Non salariés	17,2	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	86,6	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,0	17,4
CDD	8,2	10,3
Apprentis	2,1	1,9
Intérimaires	0,9	1,6
Emplois aidés	0,9	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	30,5	29,2
Moins de 30 ans	28,9	20,4
Ensemble des salariés	20,1	17,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Lecture : 30,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	57,2	56,1
Employeurs	37,7	42,2
Aides Familiaux	5,1	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		68,8	68,8
CA : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac		3,4	72,3
JB : Télécommunications		3,3	75,6
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		2,8	78,4
LZ : Activités immobilières		2,6	81,0

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

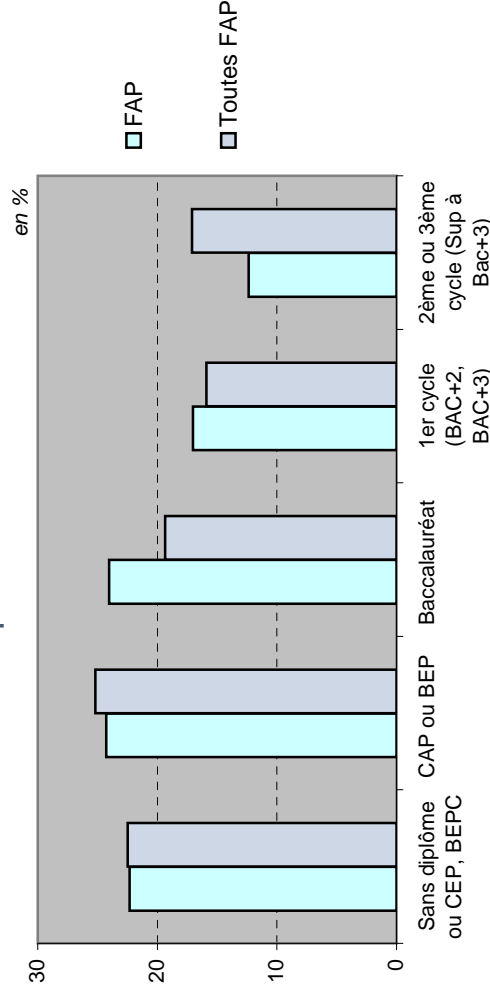
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	16,8	24,2	22,3	22,5
CAP ou BEP	20,9	25,4	24,3	25,2
Baccalauréat	29,8	22,1	24,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	20,0	16,0	17,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	12,5	12,3	12,4	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,24	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	51,0	60,2
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	26,0	31,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	16,3	16,3
31A : Échanges et gestion	11,9	28,3
31B : Finance, Banque, RH, gestion	6,4	34,7
32A : Communication et information	6,4	41,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	58,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Domaine alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres domaines (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		20,5
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

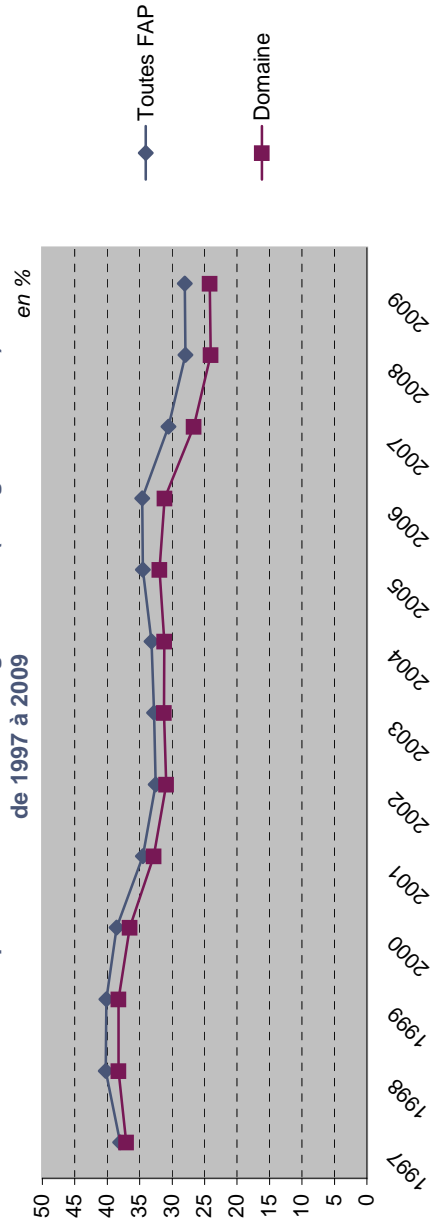
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)		1 648
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)		nd
(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.		
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.		

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Commerce **FAP :** Caissiers, employés de libre service

En 2007, cette FAP compte 29 503 emplois (soit 1,6 % de l'emploi total régional), dont 80,6 % occupés par des femmes et 38,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	1 543	5,2	2,3
20-24 ans	5 552	18,8	7,6
25-29 ans	4 190	14,2	10,4
30-34 ans	3 933	13,3	12,0
35-39 ans	4 128	14,0	13,9
40-44 ans	3 479	11,8	14,7
45-49 ans	2 919	9,9	13,8
50-54 ans	2 221	7,5	12,6
55-59 ans	1 231	4,2	9,3
60-64 ans	241	0,8	2,5
65 ans ou plus	65	0,2	1,0
Ensemble	29 503	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Famille professionnelle	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	83,5	0,7	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	12,1	1,5	17,4
CDD	0,8	0,3	10,3
Apprentis	1,0	0,3	1,9
Intérimaires	0,3	0,3	1,6
Emplois aidés	1,0	0,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP en %
Hommes	19,4	53,2
Femmes	80,6	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP en %
Français	96,3	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,5	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,1	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	50,2	50,9	29,2
Moins de 30 ans	44,4	44,4	20,4
Ensemble des salariés	44,4	44,4	17,6

Lecture : 50,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		92,7	92,7
HZ : Transports et entreposage		2,3	95,0
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		1,8	96,8
RZ : Arts, spectacles et activités récréatives		0,8	97,6
IZ : Hébergement et restauration		0,7	98,3

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

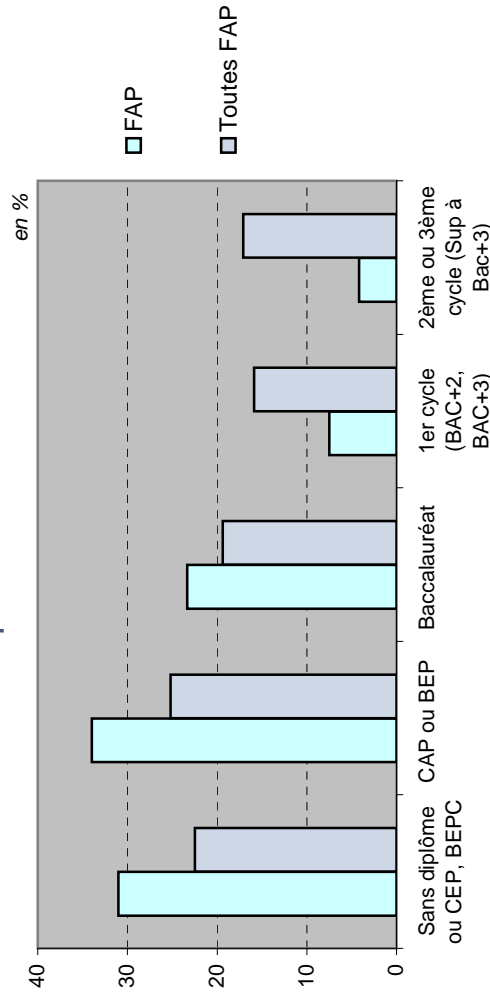
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	22,8	36,1	31,0	22,5
CAP ou BEP	27,4	38,1	34,0	25,2
Baccalauréat	32,5	17,7	23,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	10,7	5,5	7,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	6,7	2,6	4,2	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,50	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	70,2	72,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	34,7	43,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	16,4	16,4
32A : Communication et information	10,0	26,4
31A : Échanges et gestion	8,9	35,3
31B : Finance, Banque, RH, gestion	8,7	44,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	56,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par des spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	72,9	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	11,4	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	4,2	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	11,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	6,1	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	62ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	-	77ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

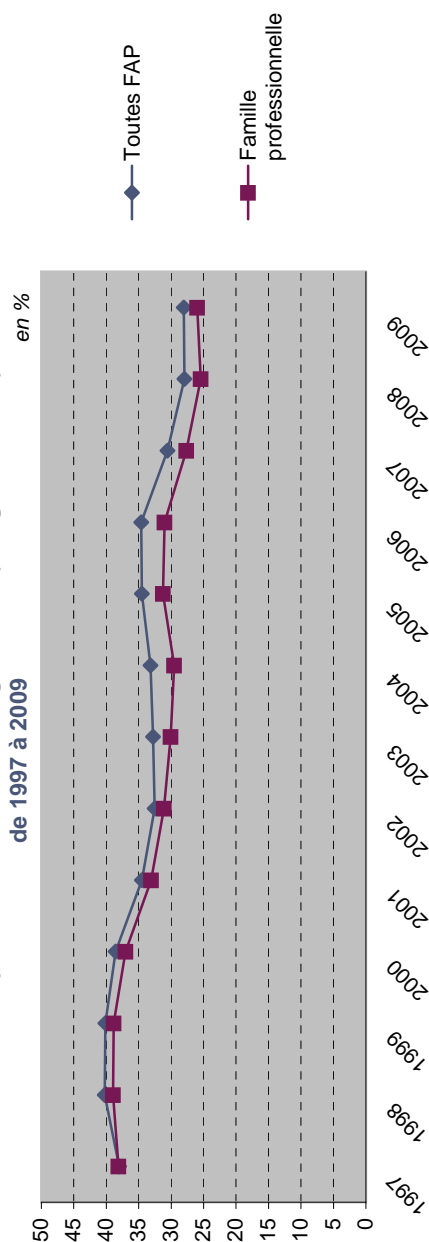
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 170	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	33,8	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine :	Commerce	FAP :	Vendeurs
------------------	-----------------	--------------	-----------------

En 2007, cette FAP compte 63 414 emplois (soit 3,4 % de l'emploi total régional), dont 72,4 % occupés par des femmes et 39,1 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP
	Effectifs	Part (%)	Part (%)
Moins de 20 ans	3 608	5,7	2,3
20-24 ans	10 846	17,1	7,6
25-29 ans	10 332	16,3	10,4
30-34 ans	8 260	13,0	12,0
35-39 ans	8 156	12,9	13,9
40-44 ans	7 112	11,2	14,7
45-49 ans	5 836	9,2	13,8
50-54 ans	4 449	7,0	12,6
55-59 ans	3 501	5,5	9,3
60-64 ans	844	1,3	2,5
65 ans ou plus	470	0,7	1,0
Ensemble	63 414	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP
	Effectifs	Part (%)	en %
Hommes	27,6	53,2	
Femmes	72,4	46,8	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP
	Effectifs	Part (%)	en %
Français	95,9	94,9	
Étrangers Union Européenne (27)	1,8	2,1	
Étrangers hors Union Européenne	2,3	3,0	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP
	Effectifs	Part (%)	en %
Non salariés	97,9	2,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP
	Effectifs	Part (%)	en %
CDI	81,1	81,1	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,8	0,8	17,4
CDD	11,4	11,4	10,3
Apprentis	3,7	3,7	1,9
Intérimaires	1,1	1,1	1,6
Emplois aidés	1,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,6	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP
	Effectifs	Part (%)	en %
Femmes	35,5	35,5	29,2
Moins de 30 ans	31,5	31,5	20,4
Ensemble des salariés	29,7	29,7	17,6

Lecture : 35,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP
	Effectifs	Part (%)	en %
Indépendants	0,0	0,0	56,1
Employeurs	0,0	0,0	42,2
Aides Familiaux	100,0	100,0	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		81,2	81,2
CA : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac		7,3	88,5
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		1,9	90,5
IZ : Hébergement et restauration		1,7	92,2
MC : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques		1,5	93,7

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	19,5	30,3	26,1	22,5
CAP ou BEP	24,3	32,3	29,1	25,2
Baccalauréat	30,7	20,8	24,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	17,2	10,7	13,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	8,3	5,9	6,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,41	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

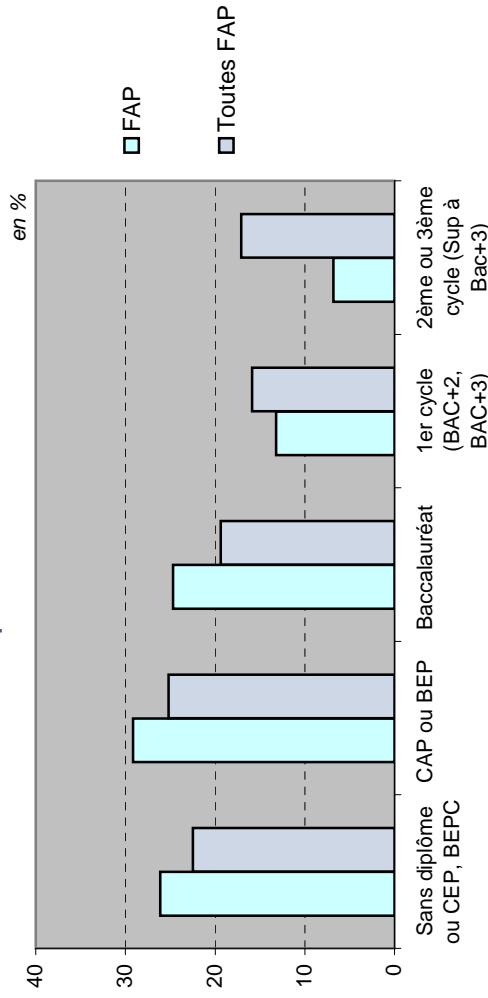
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	57,4	68,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	35,5	42,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	17,3	17,3
31A : Échanges et gestion	13,7	31,0
32A : Communication et information	7,3	38,3
13A : Lettres et Sciences Sociales	7,0	45,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	54,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par des spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	63,2	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	9,8	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	3,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	23,3	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	7,7	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	65ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	-	75ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

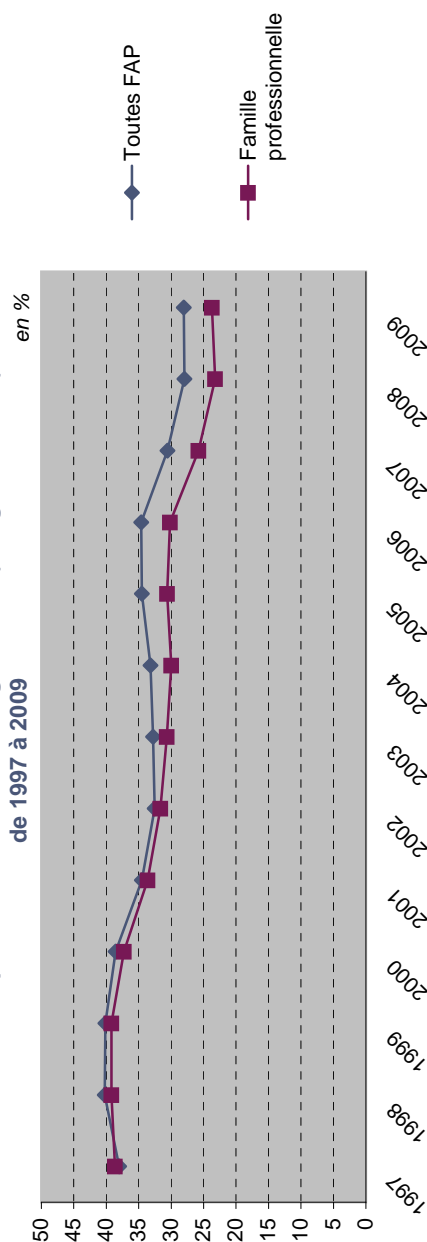
Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 200	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	29,4	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Commerce **FAP :** Attachés commerciaux et représentants

En 2007, cette FAP compte 47 391 emplois (soit 2,5 % de l'emploi total régional), dont 40,8 % occupés par des femmes et 21,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	416	0,9	2,3
20-24 ans	3 991	8,4	7,6
25-29 ans	5 922	12,5	10,4
30-34 ans	6 553	13,8	12,0
35-39 ans	7 540	15,9	13,9
40-44 ans	6 826	14,4	14,7
45-49 ans	5 920	12,5	13,8
50-54 ans	4 916	10,4	12,6
55-59 ans	3 767	7,9	9,3
60-64 ans	1 056	2,2	2,5
65 ans ou plus	483	1,0	1,0
Ensemble	47 391	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	59,2	53,2	53,2
Femmes	40,8	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,2	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,1	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	89,7	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	88,9	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,5	17,4	17,4
CDD	5,6	10,3	10,3
Apprentis	1,7	1,9	1,9
Intérimaires	1,0	1,6	1,6
Emplois aidés	0,9	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	18,7	29,2	29,2
Moins de 30 ans	13,7	20,4	20,4
Ensemble des salariés	10,9	17,6	17,6

Lecture : 18,7 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	72,2	56,1	56,1
Employeurs	27,1	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,8	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

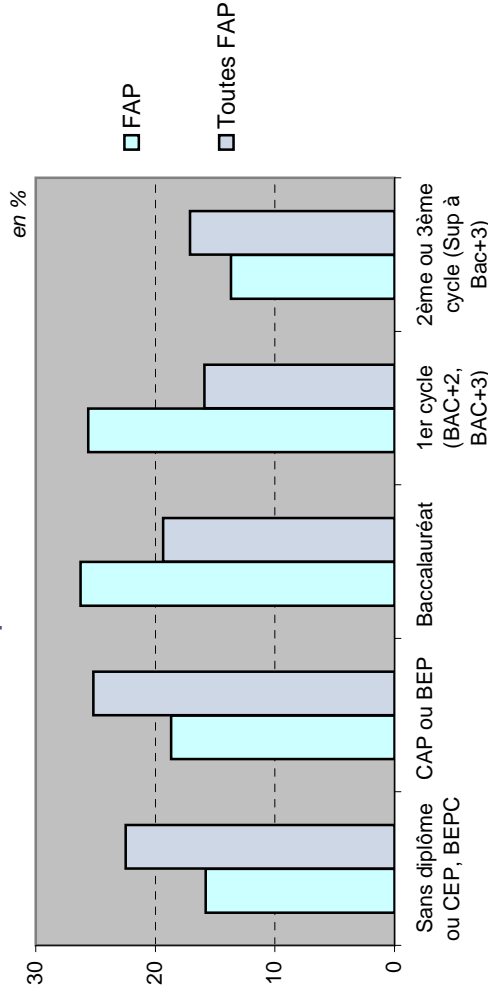
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	7,7	18,0	15,8	22,5
CAP ou BEP	10,4	21,0	18,7	25,2
Baccalauréat	28,8	25,5	26,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	35,5	22,8	25,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	17,6	12,6	13,7	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,54	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	54,1	54,2
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	29,2	31,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine		Part	Part cumulée
10A : Formations générales	15,8	15,8	15,8
31A : Échanges et gestion	14,8	30,6	30,6
12A : Sciences humaines et droit	8,6	39,3	39,3
32A : Communication et information	7,5	46,8	46,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	53,2	100,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	62,7	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	30,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,3	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

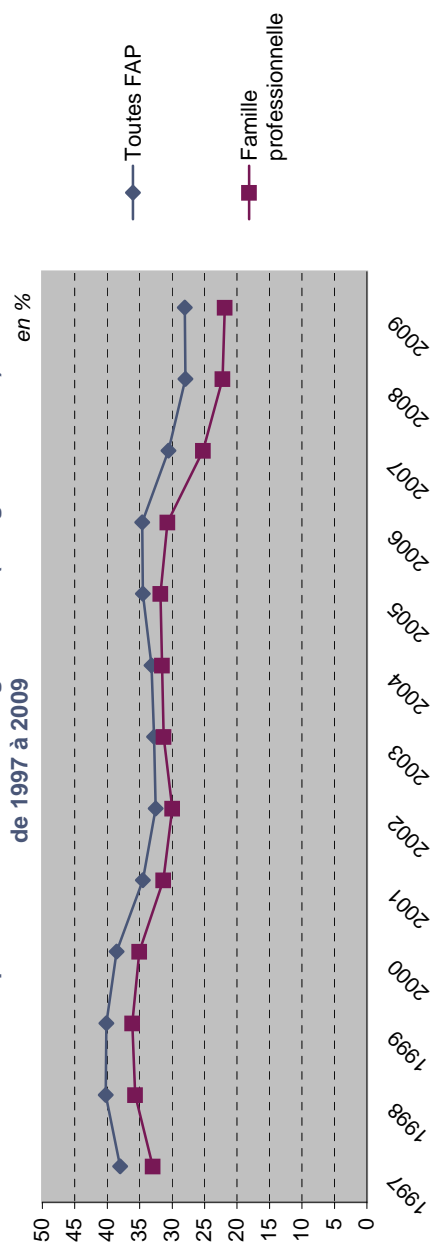
(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaires ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 850	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	20,9	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.
 Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Commerce **FAP :** Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

En 2007, cette FAP compte 48 401 emplois (soit 2,6 % de l'emploi total régional), dont 44,1 % occupés par des femmes et 12,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	267	0,6	2,3
20-24 ans	2 030	4,2	7,6
25-29 ans	3 766	7,8	10,4
30-34 ans	5 723	11,8	12,0
35-39 ans	7 265	15,0	13,9
40-44 ans	7 809	16,1	14,7
45-49 ans	6 962	14,4	13,8
50-54 ans	6 153	12,7	12,6
55-59 ans	5 219	10,8	9,3
60-64 ans	2 208	4,6	2,5
65 ans ou plus	999	2,1	1,0
Ensemble	48 401	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	55,9	53,2	53,2
Femmes	44,1	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	95,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,1	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,4	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	47,3	87,1	87,1
Ensemble	52,7	100,0	12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	92,1	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,1	17,4	17,4
CDD	4,6	10,3	10,3
Apprentis	1,2	1,9	1,9
Intérimaires	0,6	1,6	1,6
Emplois aidés	0,3	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	14,7	29,2	29,2
Moins de 30 ans	12,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	9,6	17,6	17,6

Lecture : 14,7 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	58,2	56,1	56,1
Employeurs	40,2	42,2	42,2
Aides Familiaux	1,6	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

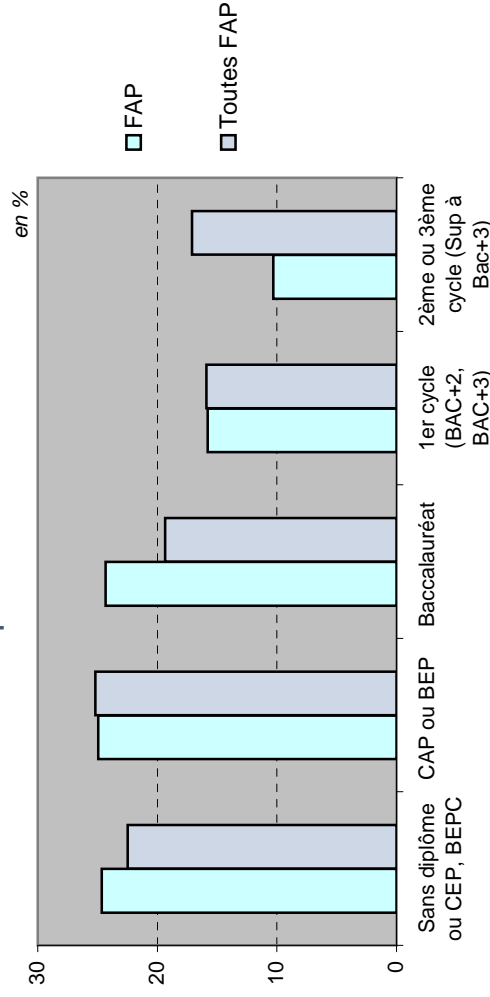
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	14,4	26,1	24,6	22,5
CAP ou BEP	19,5	25,7	24,9	25,2
Baccalauréat	30,0	23,5	24,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	21,6	14,9	15,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	14,5	9,7	10,3	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,46	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	26,3	42,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	14,9	18,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine		Part	Part cumulée
10A : Formations générales		14,2	14,2
31B : Finance, Banque, RH, gestion		8,3	22,5
31A : Échanges et gestion		8,0	30,4
25A : Mécanique, électricité, électronique		7,7	38,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme		61,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

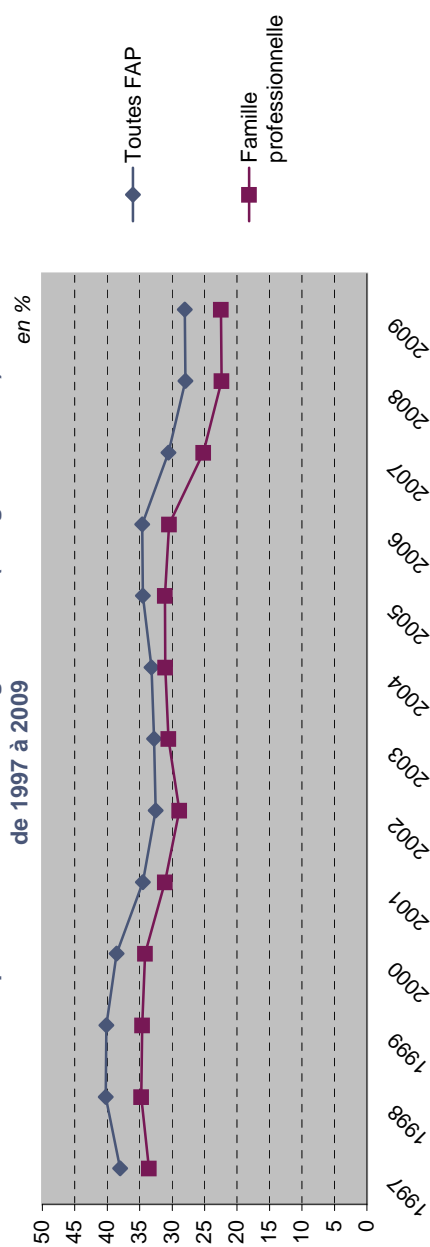
Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	62,4	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	33,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,8	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Commerce **FAP :** Cadres commerciaux et technico-commerciaux

En 2007, cette FAP compte 25 921 emplois (soit 1,4 % de l'emploi total régional), dont 27,4 % occupés par des femmes et 9,1 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	24	0,1	2,3
20-24 ans	434	1,7	7,6
25-29 ans	1 912	7,4	10,4
30-34 ans	3 393	13,1	12,0
35-39 ans	4 587	17,7	13,9
40-44 ans	4 439	17,1	14,7
45-49 ans	3 778	14,6	13,8
50-54 ans	3 290	12,7	12,6
55-59 ans	2 912	11,2	9,3
60-64 ans	892	3,4	2,5
65 ans ou plus	259	1,0	1,0
Ensemble	25 921	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	72,6	53,2	53,2
Femmes	27,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,2	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,8	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,0	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	79,9	20,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	96,4	0,9	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,9	1,8	17,4
CDD	1,8	0,3	10,3
Apprentis	0,4	0,0	1,9
Intérimaires	0,4	0,2	1,6
Emplois aidés	0,0	0,2	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,0	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	11,9	4,2	29,2
Moins de 30 ans	4,2	5,3	20,4
Ensemble des salariés	5,3	5,3	17,6

Lecture : 11,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	53,1	45,4	56,1
Employeurs	45,4	1,5	42,2
Aides Familiaux	1,5	0,0	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

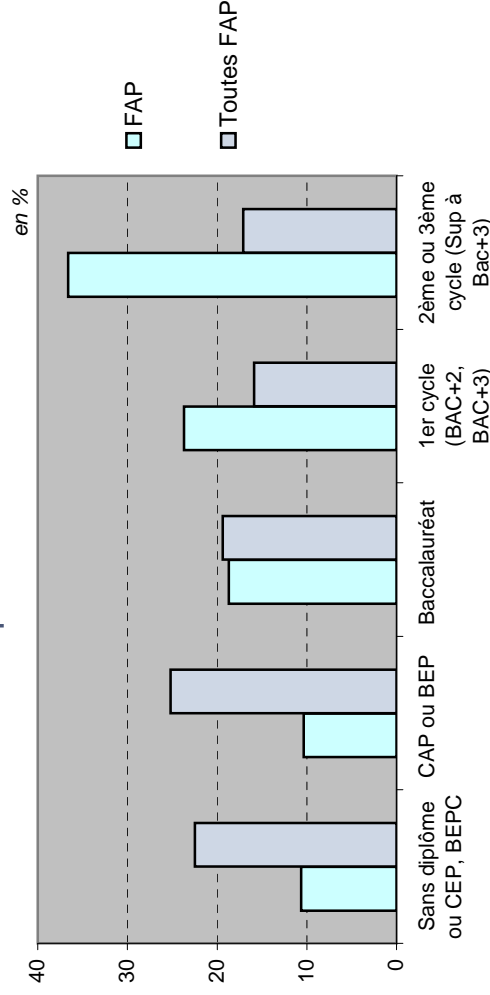
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	5,2	11,2	10,6	22,5
CAP ou BEP	4,1	11,0	10,3	25,2
Baccalauréat	10,3	19,5	18,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	22,0	23,9	23,7	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	58,3	34,4	36,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,65

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	26,8	46,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	14,5	22,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	18,0	18,0
31A : Échanges et gestion	13,2	31,2
12A : Sciences humaines et droit	10,1	41,3
25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productive)	7,0	48,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	51,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par de nombreuses spécialités de formation (concentration faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	64,9	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,4	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,0	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	31,7	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,3	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

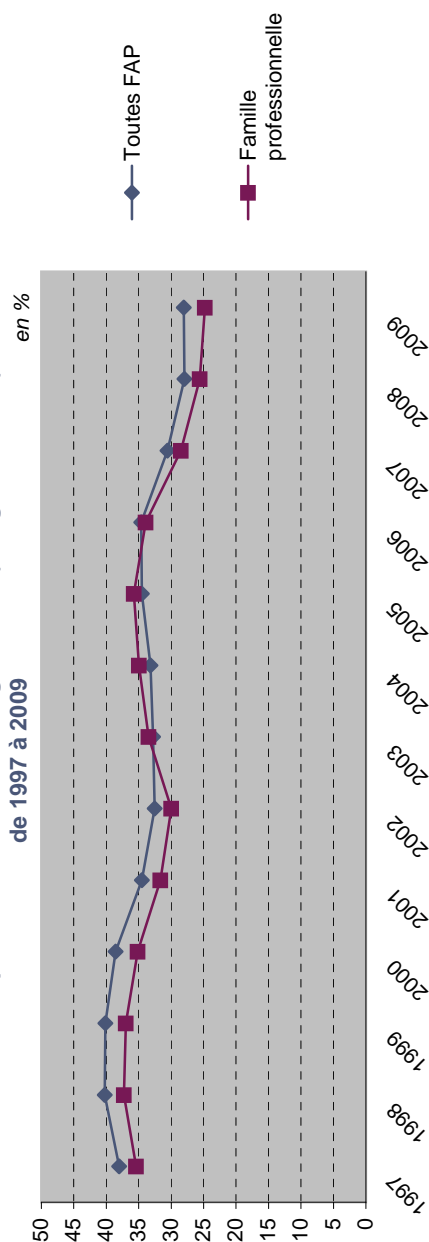
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaires ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 950	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	20,4	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.
Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine S Hôtellerie, restauration, alimentation

Domaine : **Hôtellerie, restauration, alimentation** **FAP :** **Ensemble des Familles Professionnelles du domaine**

En 2007, cette FAP compte 103 066 emplois (soit 5,5 % de l'emploi total régional), dont 39,4 % occupés par des femmes et 30,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	6 994		6,8	2,3
20-24 ans	12 909		12,5	7,6
25-29 ans	11 514		11,2	10,4
30-34 ans	11 955		11,6	12,0
35-39 ans	13 888		13,5	13,9
40-44 ans	13 564		13,2	14,7
45-49 ans	11 876		11,5	13,8
50-54 ans	9 969		9,7	12,6
55-59 ans	7 061		6,9	9,3
60-64 ans	2 221		2,2	2,5
65 ans ou plus	1 115		1,1	1,0
Ensemble	103 066		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	60,6	53,2
Femmes	39,4	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	91,4	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,8	2,1
Étrangers hors Union Européenne	5,7	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	79,9	87,1
Non salariés	20,1	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	75,5	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	2,2	17,4
CDD	14,9	10,3
Apprentis	5,0	1,9
Intérimaires	1,0	1,6
Emplois aidés	0,9	1,3
Stagiaires rémunérés	0,5	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	33,2	29,2
Moins de 30 ans	29,9	20,4
Ensemble des salariés	21,3	17,6

Lecture : 33,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	40,1	56,1
Employeurs	57,6	42,2
Aides Familiaux	2,2	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
IZ : Hébergement et restauration		80,4	80,4
CA : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac		6,3	86,7
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		5,5	92,3
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		1,7	94,0
RZ : Arts, spectacles et activités récréatives		1,6	95,6

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

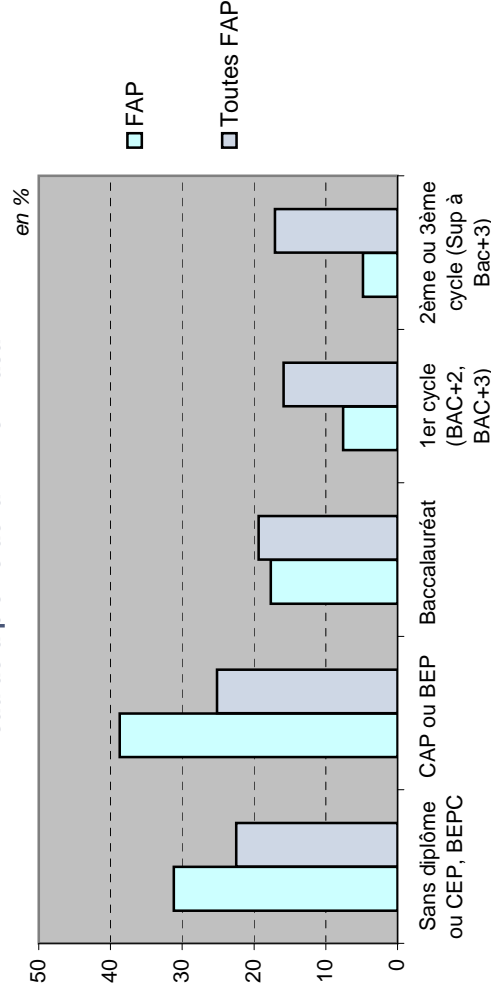
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	27,9	32,6	31,2	22,5
CAP ou BEP	35,6	40,1	38,7	25,2
Baccalauréat	22,9	15,4	17,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	8,5	7,2	7,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	5,1	4,7	4,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,16	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	51,5	60,4
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	28,6	32,8

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
22B : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	22,6	22,6
10A : Formations générales	16,4	39,0
33C : Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme	7,3	46,2
11A : Mathématiques et sciences	3,7	49,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	50,1	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Intensité du lien emploi-formation		
Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +		
Concentration ⁽¹⁾	=	14ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	13ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		20,5
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

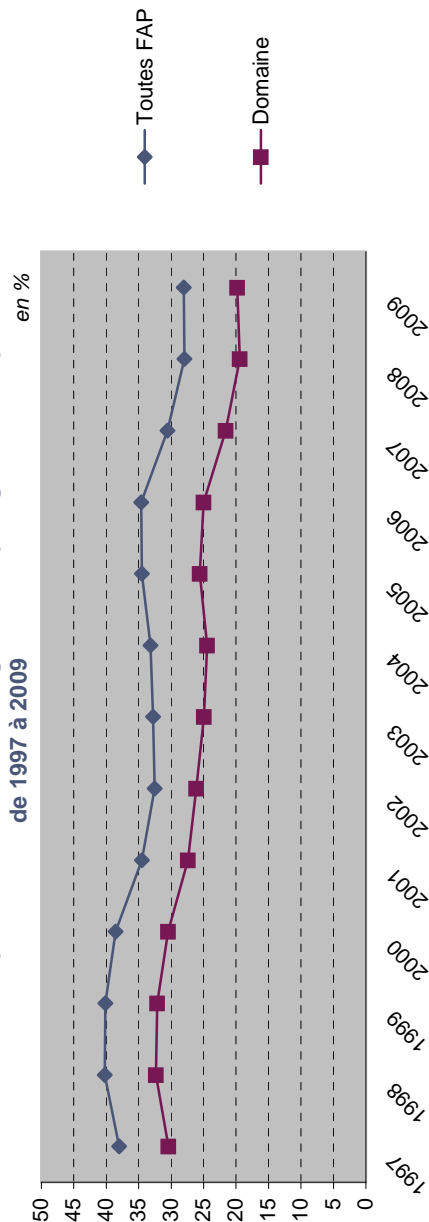
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Hôtellerie, restauration, alimentation

FAP : Bouchers, charcutiers, boulangers

En 2007, cette FAP compte 16 503 emplois (soit 0,9 % de l'emploi total régional), dont 16,7 % occupés par des femmes et 29,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	1 786	10,8	2,3
20-24 ans	1 810	11,0	7,6
25-29 ans	1 323	8,0	10,4
30-34 ans	1 510	9,2	12,0
35-39 ans	2 146	13,0	13,9
40-44 ans	2 210	13,4	14,7
45-49 ans	1 927	11,7	13,8
50-54 ans	1 826	11,1	12,6
55-59 ans	1 392	8,4	9,3
60-64 ans	344	2,1	2,5
65 ans ou plus	229	1,4	1,0
Ensemble	16 503	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	83,3	53,2	53,2
Femmes	16,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	94,5	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,1	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	4,3	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	en %	
Non salariés	62,8	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	en %	
CDI	76,5	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,2	17,4	17,4
CDD	6,9	10,3	10,3
Apprentis	13,1	1,9	1,9
Intérimaires	1,4	1,6	1,6
Emplois aidés	1,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	en %	
Femmes	22,6	29,2	29,2
Moins de 30 ans	17,9	20,4	20,4
Ensemble des salariés	11,1	17,6	17,6

Lecture : 22,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	en %	
Indépendants	42,6	56,1	56,1
Employeurs	57,2	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,2	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
CA : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac		50,6	50,6
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		41,3	91,9
IZ : Hébergement et restauration		3,6	95,5
FZ : Construction		1,7	97,2
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		1,1	98,3

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

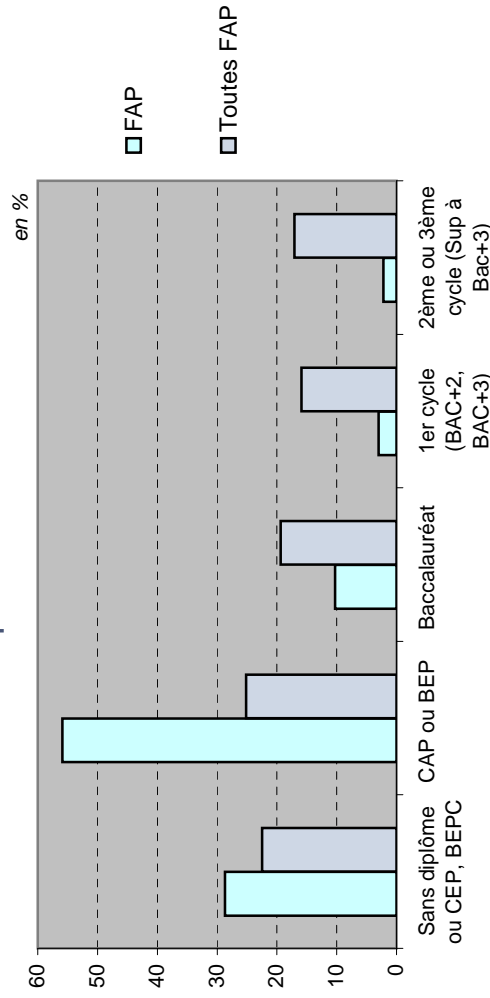
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	32,4	27,1	28,7	22,5
CAP ou BEP	51,6	57,7	55,9	25,2
Baccalauréat	11,3	9,9	10,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	2,9	3,0	3,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,9	2,3	2,2	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			-0,05	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	42,2	63,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	20,3	30,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
22B : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	54,5	54,5
10A : Formations générales	11,5	66,0
31B : Finance, Banque, RH, gestion	6,2	72,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	27,9	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (concentration forte/spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Mobilité professionnelle	75,8	73,0
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	3,6	4,9
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,2	1,6
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	18,4	20,5
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	100,0	100,0
Ensemble	4,5	4,1
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	5ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+	6ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

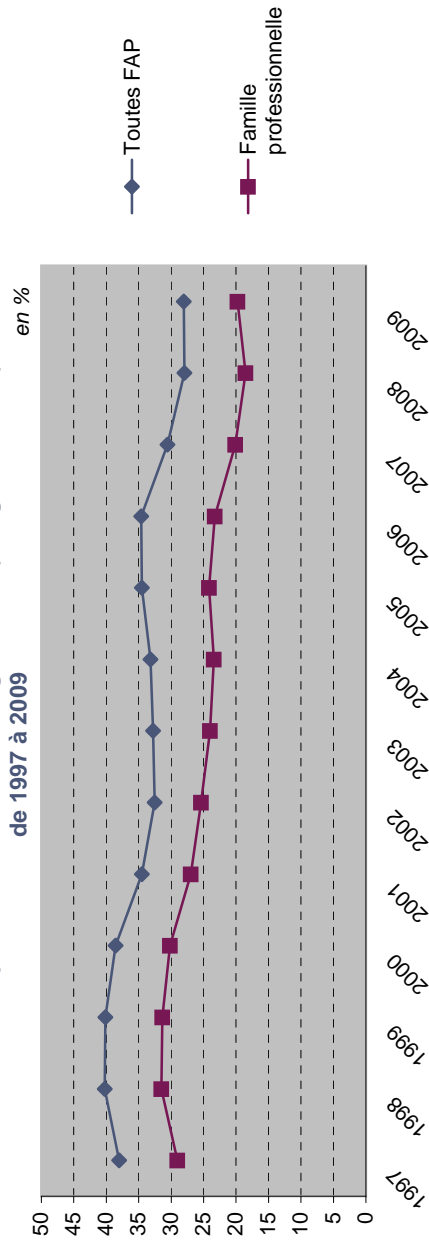
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 400	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	19,6	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : **Hôtellerie, restauration, alimentation** **FAP :** **Cuisiniers**

En 2007, cette FAP compte 30 094 emplois (soit 1,6 % de l'emploi total régional), dont 33,1 % occupés par des femmes et 33,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	2 471	8,2	2,3
20-24 ans	4 032	13,4	7,6
25-29 ans	3 479	11,6	10,4
30-34 ans	3 526	11,7	12,0
35-39 ans	4 033	13,4	13,9
40-44 ans	3 864	12,8	14,7
45-49 ans	3 404	11,3	13,8
50-54 ans	2 809	9,3	12,6
55-59 ans	1 820	6,0	9,3
60-64 ans	504	1,7	2,5
65 ans ou plus	154	0,5	1,0
Ensemble	30 094	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	66,9	53,2	53,2
Femmes	33,1	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	89,4	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	8,3	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	72,1	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	4,8	17,4	17,4
CDD	15,2	10,3	10,3
Apprentis	5,2	1,9	1,9
Intérimaires	1,1	1,6	1,6
Emplois aidés	1,1	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	37,3	29,2	29,2
Moins de 30 ans	27,3	20,4	20,4
Ensemble des salariés	22,5	17,6	17,6

Lecture : 37,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

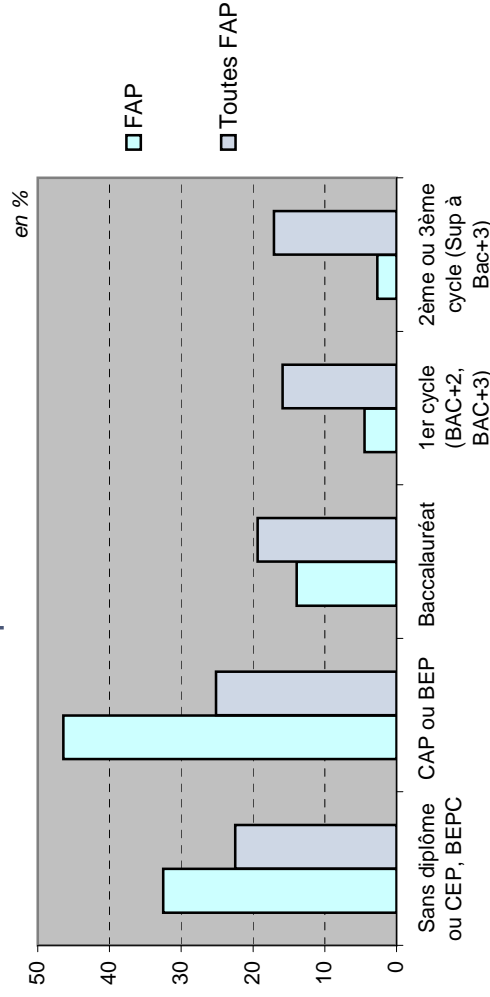
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	29,0	34,2	32,5	22,5
CAP ou BEP	42,5	48,4	46,4	25,2
Baccalauréat	19,9	10,9	13,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	5,4	4,0	4,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	3,1	2,5	2,7	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,19

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrutés de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	56,3	58,4
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	32,3	33,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
22B : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	37,6	37,6
10A : Formations générales	15,0	52,6
33C : Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme	3,8	56,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	43,6	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	26ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	19ème sur 83
⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?		
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?		
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.		

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	71,3	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	8,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	3,5	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	16,6	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	7,3	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

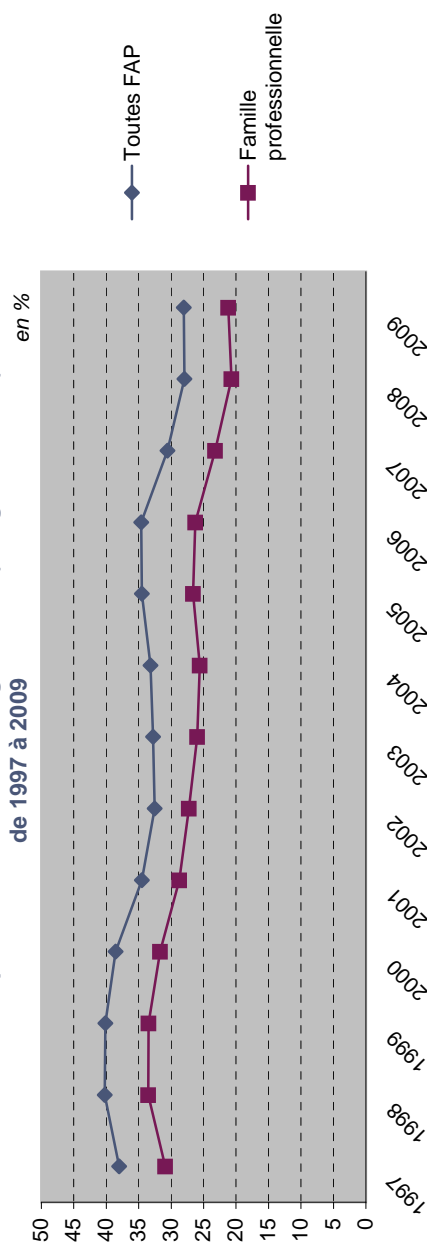
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 270	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	30,8	nd
⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.		
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.		

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Hôtellerie, restauration, alimentation

FAP : Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

En 2007, cette FAP compte 37 125 emplois (soit 2 % de l'emploi total régional), dont 55,4 % occupés par des femmes et 39,6 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	2 665	7,2	2,3
20-24 ans	6 482	17,5	7,6
25-29 ans	5 570	15,0	10,4
30-34 ans	4 728	12,7	12,0
35-39 ans	4 770	12,8	13,9
40-44 ans	4 148	11,2	14,7
45-49 ans	3 550	9,6	13,8
50-54 ans	2 692	7,3	12,6
55-59 ans	1 773	4,8	9,3
60-64 ans	508	1,4	2,5
65 ans ou plus	239	0,6	1,0
Ensemble	37 125	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	44,6	53,2	53,2
Femmes	55,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	90,8	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	5,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	75,7	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,8	17,4	17,4
CDD	18,3	10,3	10,3
Apprentis	3,2	1,9	1,9
Intérimaires	0,9	1,6	1,6
Emplois aidés	0,7	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	39,7	29,2	29,2
Moins de 30 ans	38,0	20,4	20,4
Ensemble des salariés	31,6	17,6	17,6

Lecture : 39,7 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
IZ : Hébergement et restauration		92,9	92,9
RZ : Arts, spectacles et activités récréatives		2,0	94,9
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		1,2	96,0
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		0,8	96,8
LZ : Activités immobilières		0,8	97,6

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

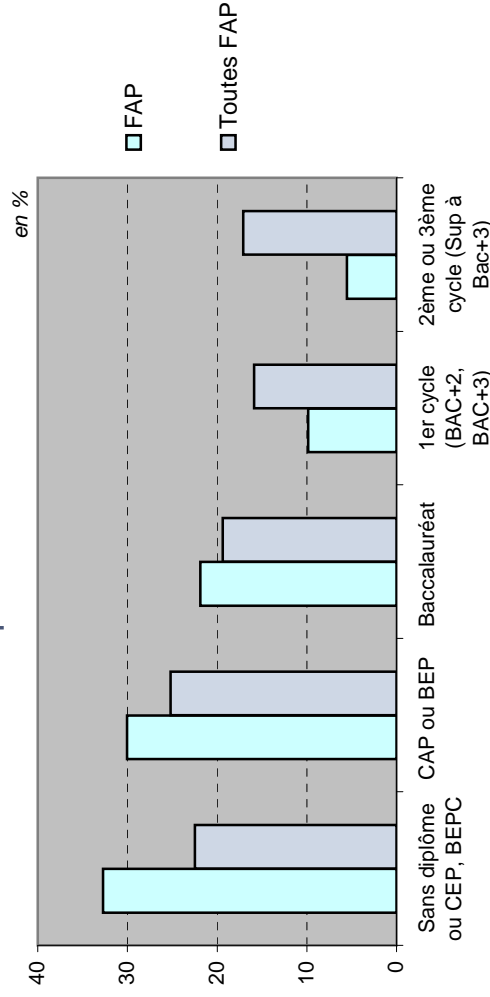
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	26,2	37,0	32,7	22,5
CAP ou BEP	27,1	31,9	30,0	25,2
Baccalauréat	28,1	17,8	21,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	11,8	8,6	9,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	6,7	4,7	5,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,33	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	56,1	67,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	37,8	46,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	19,4	19,4
33C : Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme	12,9	32,3
31A : Échanges et gestion	5,9	38,1
11A : Mathématiques et sciences	5,8	43,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	56,1	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par des spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	59,7	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	13,4	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	5,2	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	21,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	10,9	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	68ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	-	72ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

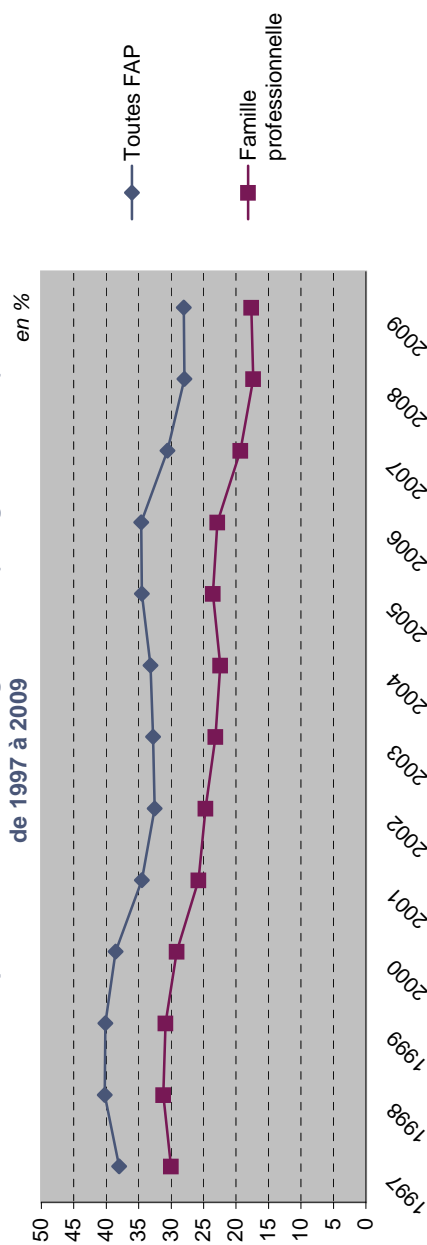
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 200	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	32,5	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : **Hôtellerie, restauration, alimentation** **FAP :** **Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants**

En 2007, cette FAP compte 19 344 emplois (soit 1 % de l'emploi total régional), dont 37,8 % occupés par des femmes et 9,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	72	0,4	2,3
20-24 ans	586	3,0	7,6
25-29 ans	1 142	5,9	10,4
30-34 ans	2 191	11,3	12,0
35-39 ans	2 940	15,2	13,9
40-44 ans	3 341	17,3	14,7
45-49 ans	2 996	15,5	13,8
50-54 ans	2 642	13,7	12,6
55-59 ans	2 077	10,7	9,3
60-64 ans	865	4,5	2,5
65 ans ou plus	493	2,5	1,0
Ensemble	19 344	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	62,2	53,2	53,2
Femmes	37,8	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	93,0	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	4,0	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	3,0	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	24,5	87,1	87,1
Ensemble	75,5	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	93,9	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,3	17,4	17,4
CDD	4,0	10,3	10,3
Apprentis	0,5	1,9	1,9
Intérimaires	0,2	1,6	1,6
Emplois aidés	0,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,0	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	13,4	29,2	29,2
Moins de 30 ans	10,0	20,4	20,4
Ensemble des salariés	8,5	17,6	17,6

Lecture : 13,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	39,1	56,1	56,1
Employeurs	57,8	42,2	42,2
Aides Familiaux	3,0	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

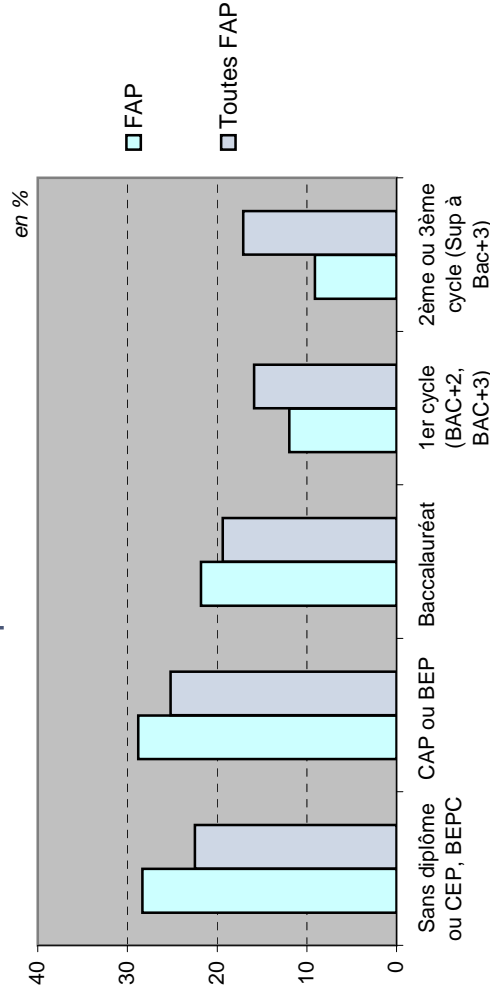
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	22,1	29,0	28,3	22,5
CAP ou BEP	22,6	29,4	28,8	25,2
Baccalauréat	28,3	21,1	21,8	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	14,8	11,7	12,0	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	12,2	8,8	9,1	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,31	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	30,5	25,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	12,9	12,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	17,3	17,3
33C : Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme	8,2	25,5
22B : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	7,9	33,4
12A : Sciences humaines et droit	6,6	40,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	59,9	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	61,6	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,0	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,0	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	35,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,6	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

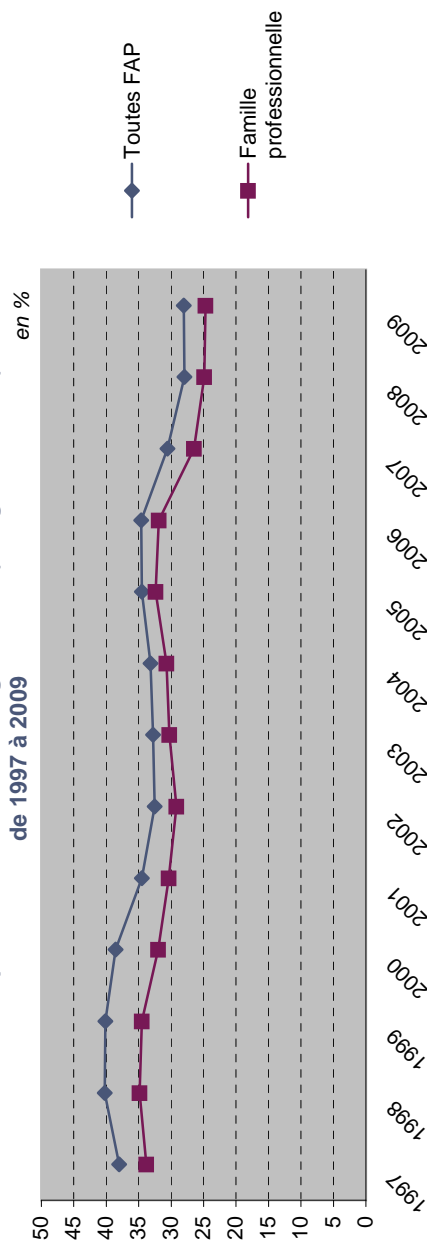
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaires ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	8,8	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.
Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine T

Services aux particuliers

(emplois familiaux, sécurité,...)

Domaine : Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité,...) **FAP :** Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 201 807 emplois (soit 10,8 % de l'emploi total régional), dont 73,6 % occupés par des femmes et 16,1 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	5 043		2,5	2,3
20-24 ans	13 030		6,5	7,6
25-29 ans	14 337		7,1	10,4
30-34 ans	19 548		9,7	12,0
35-39 ans	26 773		13,3	13,9
40-44 ans	32 168		15,9	14,7
45-49 ans	30 396		15,1	13,8
50-54 ans	28 360		14,1	12,6
55-59 ans	22 241		11,0	9,3
60-64 ans	6 845		3,4	2,5
65 ans ou plus	3 065		1,5	1,0
Ensemble	201 807		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	26,4	53,2
Femmes	73,6	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	92,4	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,6	2,1
Étrangers hors Union Européenne	5,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
			en %
Non salariés		89,6	87,1
Ensemble		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	64,8	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	14,1	17,4
CDD	16,1	10,3
Apprentis	1,7	1,9
Intérimaires	0,8	1,6
Emplois aidés	2,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	43,8	29,2
Moins de 30 ans	34,5	20,4
Ensemble des salariés	35,4	17,6

Lecture : 43,8 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	58,7	56,1
Employeurs	40,7	42,2
Aides Familiaux	0,6	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

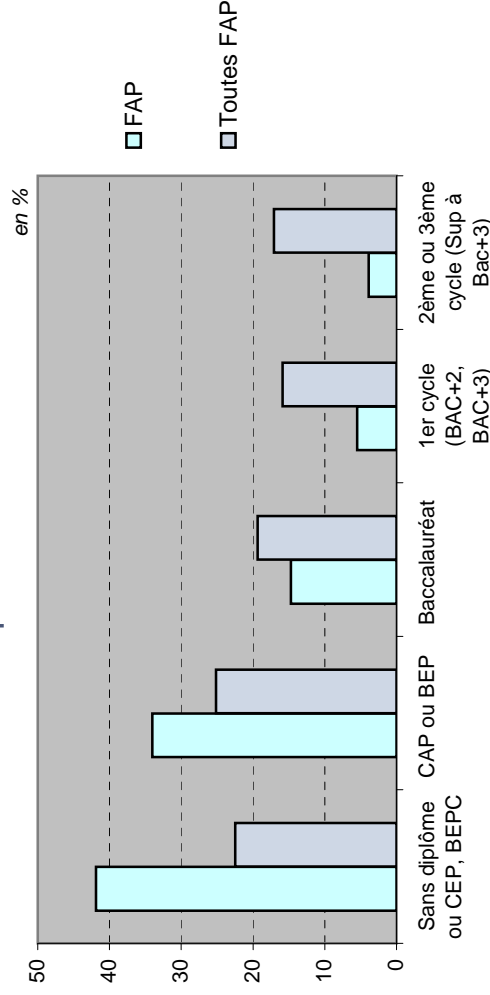
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	28,3	44,5	41,9	22,5
CAP ou BEP	38,1	33,2	34,0	25,2
Baccalauréat	23,1	13,1	14,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	6,4	5,3	5,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	4,1	3,8	3,9	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,29	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	33,6	37,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	16,0	16,4

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	20,8	20,8
33D : Coiffure, esthétique et autres spécialités des services	6,8	27,6
32A : Communication et information	5,3	32,9
33A : Travail social	4,8	37,7
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	62,3	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Indicateurs de cadrage	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	11ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	15ème sur 21
⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?		
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?		
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.		

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		20,5
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

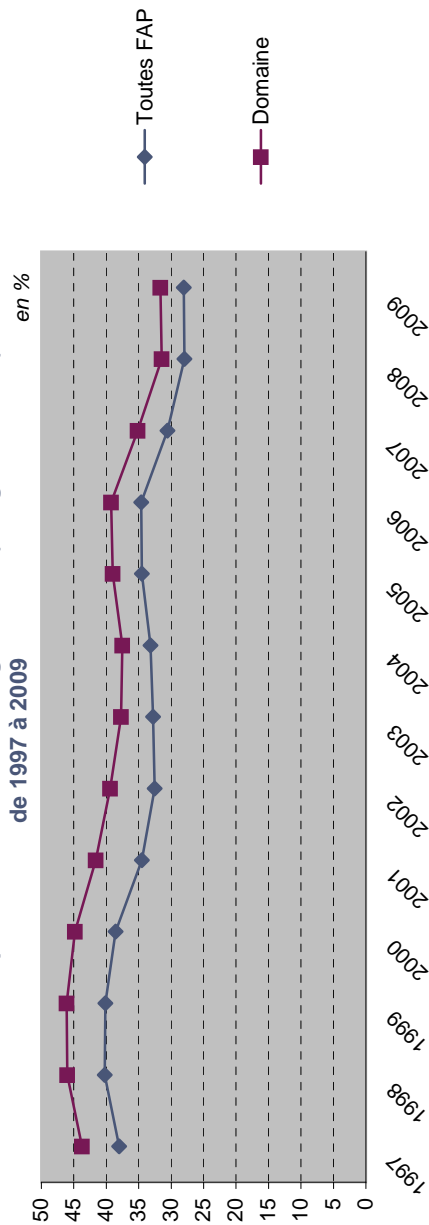
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd
⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.		
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.		

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité,...)

FAP : Coiffeurs, esthéticiens

En 2007, cette FAP compte 19 559 emplois (soit 1 % de l'emploi total régional), dont 85,4 % occupés par des femmes et 41,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	2 580	13,2	2,3
20-24 ans	3 229	16,5	7,6
25-29 ans	2 375	12,1	10,4
30-34 ans	2 173	11,1	12,0
35-39 ans	2 469	12,6	13,9
40-44 ans	2 196	11,2	14,7
45-49 ans	1 493	7,6	13,8
50-54 ans	1 170	6,0	12,6
55-59 ans	1 202	6,1	9,3
60-64 ans	452	2,3	2,5
65 ans ou plus	219	1,1	1,0
Ensemble	19 559	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	14,6	53,2	
Femmes	85,4	46,8	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,2	94,9	
Étrangers Union Européenne (27)	1,0	2,1	
Étrangers hors Union Européenne	1,8	3,0	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	61,3	87,1	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	67,2	67,2	
Fonction Publique (dont contractuels)	0,4	17,4	
CDD	8,6	10,3	
Apprentis	18,9	1,9	
Intérimaires	1,1	1,6	
Emplois aidés	2,8	1,3	
Stagiaires rémunérés	0,9	0,3	
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	26,8	29,2	
Moins de 30 ans	26,1	20,4	
Ensemble des salariés	24,4	17,6	17,6

Lecture : 26,8 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	60,8	56,1	
Employeurs	39,0	42,2	
Aides Familiaux	0,2	1,7	
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Robustesse des résultats jugée insuffisante

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

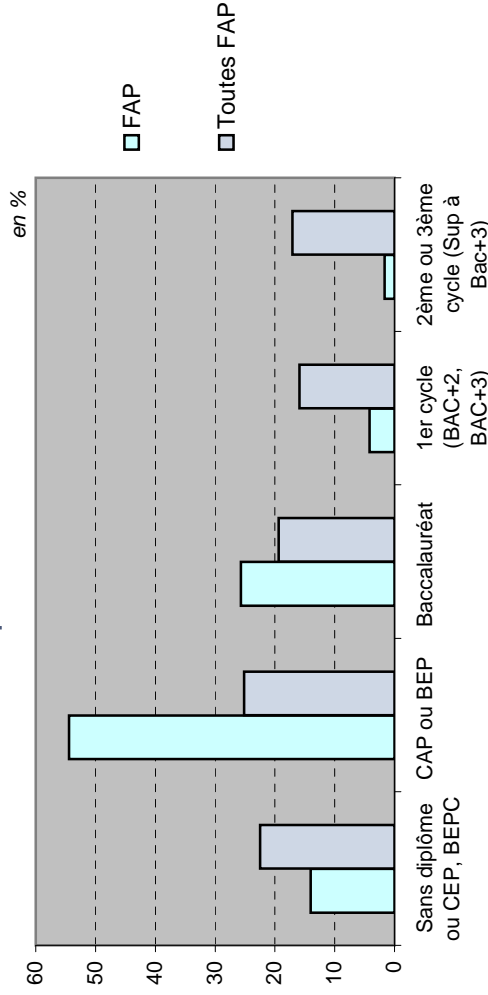
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	19,8	9,9	14,0	22,5
CAP ou BEP	50,0	57,7	54,5	25,2
Baccalauréat	25,2	26,0	25,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	3,9	4,4	4,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	1,1	2,0	1,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			-0,14	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	69,0	72,3
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	37,6	43,8

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
33D : Coiffure, esthétique et autres spécialités des services	68,9	68,9
10A : Formations générales	12,3	81,2
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	18,8	100,0
-	-	-
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (concentration forte/spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	79,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	6,3	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	3,2	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	11,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	5,7	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	2ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+	3ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

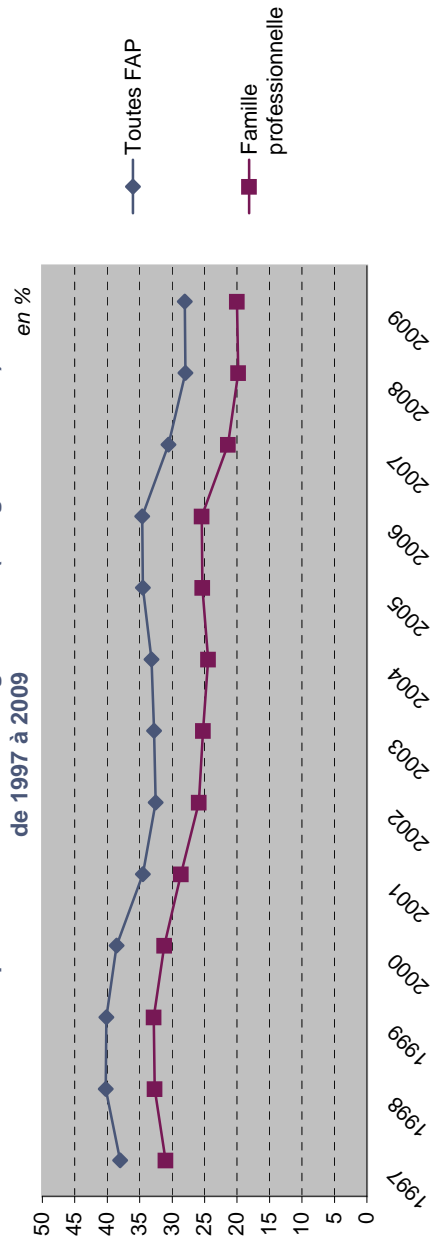
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 150	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	23,2	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité,...) **FAP :** Employés de maison

En 2007, cette FAP compte 13 113 emplois (soit 0,7 % de l'emploi total régional), dont 93,2 % occupés par des femmes et 7 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	67	0,5	2,3
20-24 ans	334	2,5	7,6
25-29 ans	516	3,9	10,4
30-34 ans	944	7,2	12,0
35-39 ans	1 523	11,6	13,9
40-44 ans	2 104	16,0	14,7
45-49 ans	2 266	17,3	13,8
50-54 ans	2 212	16,9	12,6
55-59 ans	1 978	15,1	9,3
60-64 ans	713	5,4	2,5
65 ans ou plus	454	3,5	1,0
Ensemble	13 113	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	6,8	53,2	53,2
Femmes	93,2	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	75,9	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	10,5	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	13,6	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	73,9	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	0,5	17,4	17,4
CDD	21,6	10,3	10,3
Apprentis	0,2	1,9	1,9
Intérimaires	0,9	1,6	1,6
Emplois aidés	2,7	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	65,8	29,2	29,2
Moins de 30 ans	58,3	20,4	20,4
Ensemble des salariés	63,6	17,6	17,6

Lecture : 65,8 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	41,2	60,0	58,7	22,5
CAP ou BEP	24,8	22,9	23,0	25,2
Baccalauréat	19,4	10,3	10,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	8,2	3,4	3,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	6,4	3,4	3,6	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,47	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

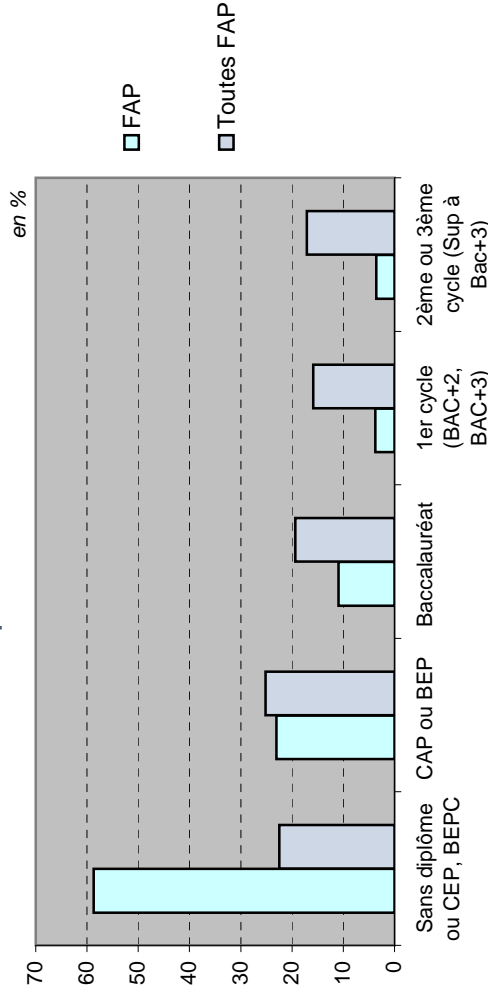
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	18,9	20,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	10,3	9,2

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	24,6	24,6
31B : Finance, Banque, RH, gestion	5,1	29,6
32A : Communication et information	4,6	34,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	65,7	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	12ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	32ème sur 83
⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?		
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?		
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.		

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation (concentration forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	82,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	6,0	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	11,4	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,9	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

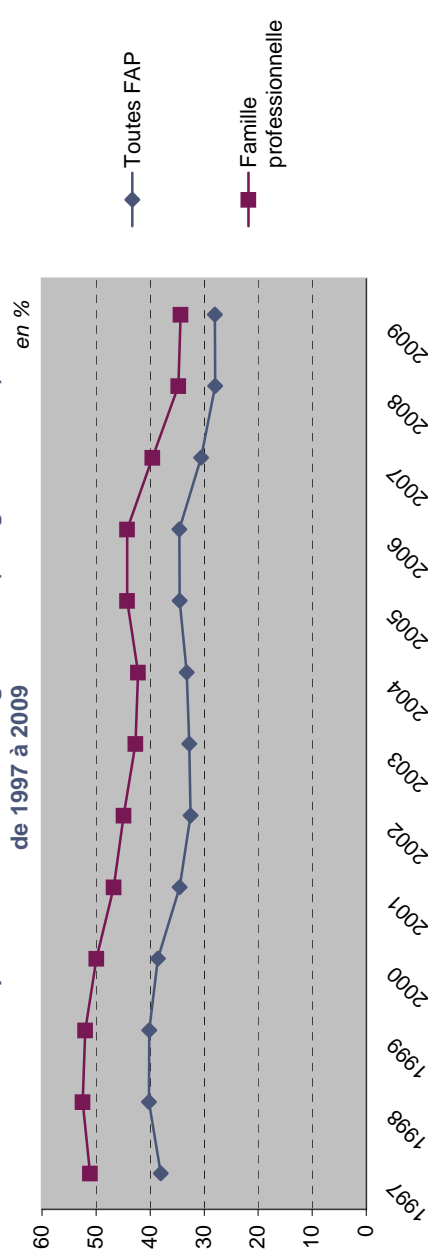
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 200	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	54,9	nd
⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.		
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.		

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité,...)

FAP : Aides à domicile et aides ménagères

En 2007, cette FAP compte 34 054 emplois (soit 1,8 % de l'emploi total régional), dont 97,5 % occupés par des femmes et 10,6 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	338	1,0	2,3
20-24 ans	1 469	4,3	7,6
25-29 ans	1 809	5,3	10,4
30-34 ans	2 853	8,4	12,0
35-39 ans	4 286	12,6	13,9
40-44 ans	5 751	16,9	14,7
45-49 ans	6 065	17,8	13,8
50-54 ans	5 711	16,8	12,6
55-59 ans	4 157	12,2	9,3
60-64 ans	1 203	3,5	2,5
65 ans ou plus	412	1,2	1,0
Ensemble	34 054	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	2,5	53,2	53,2
Femmes	97,5	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	92,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,5	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	4,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	73,3	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	4,3	17,4	17,4
CDD	19,3	10,3	10,3
Apprentis	0,2	1,9	1,9
Intérimaires	0,7	1,6	1,6
Emplois aidés	1,8	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	64,8	29,2	29,2
Moins de 30 ans	63,9	20,4	20,4
Ensemble des salariés	64,3	17,6	17,6

Lecture : 64,8 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Robustesse des résultats jugée insuffisante

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

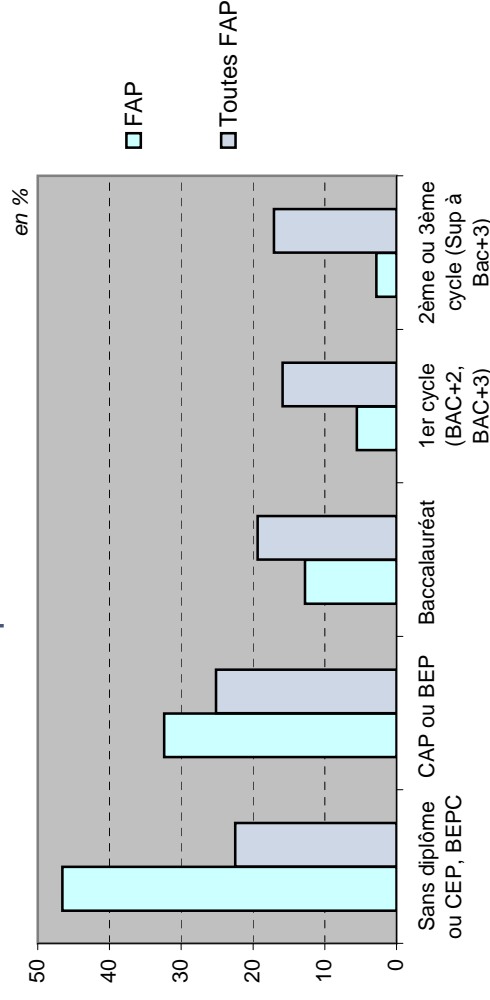
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	30,9	48,4	46,5	22,5
CAP ou BEP	35,9	32,0	32,4	25,2
Baccalauréat	20,9	11,8	12,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	6,8	5,4	5,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	5,4	2,5	2,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,38	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	19,0	23,9
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	8,8	10,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	22,8	22,8
32A : Communication et information	9,6	32,4
31B : Finance, Banque, RH, gestion	5,4	37,8
33A : Travail social	5,0	42,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	57,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	35ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	58ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	80,9	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	8,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,2	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	9,0	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	5,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

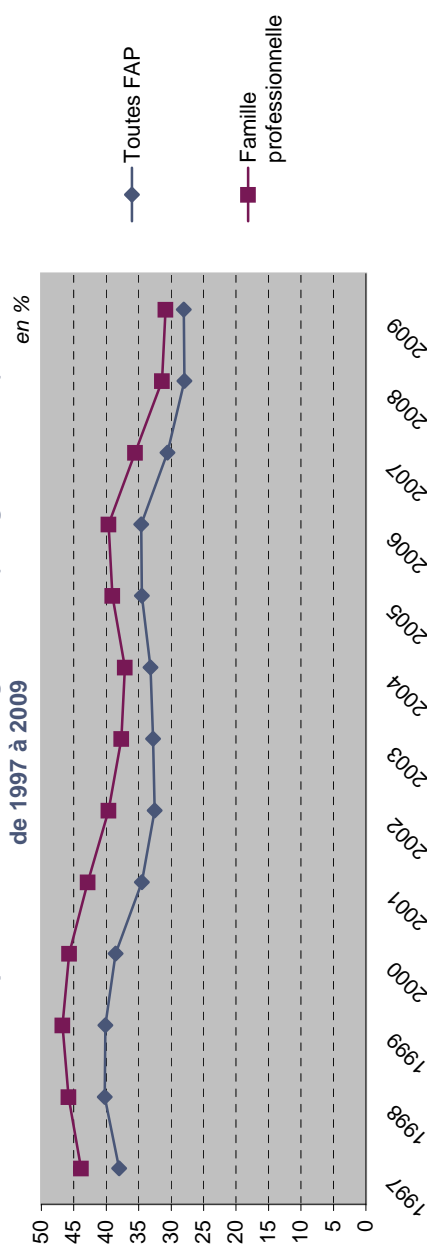
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 150	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	34,2	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité,...)

FAP : Assistant(e)s maternel(le)s

En 2007, cette FAP compte 16 248 emplois (soit 0,9 % de l'emploi total régional), dont 99,2 % occupés par des femmes et 11,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	267	1,6	2,3
20-24 ans	754	4,6	7,6
25-29 ans	905	5,6	10,4
30-34 ans	1 572	9,7	12,0
35-39 ans	2 402	14,8	13,9
40-44 ans	2 710	16,7	14,7
45-49 ans	2 729	16,8	13,8
50-54 ans	2 377	14,6	12,6
55-59 ans	1 783	11,0	9,3
60-64 ans	567	3,5	2,5
65 ans ou plus	180	1,1	1,0
Ensemble	16 248	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	0,8	53,2	53,2
Femmes	99,2	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,6	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,8	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,5	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	65,8	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	6,6	17,4	17,4
CDD	24,8	10,3	10,3
Apprentis	0,5	1,9	1,9
Intérimaires	0,2	1,6	1,6
Emplois aidés	1,9	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	29,7	29,2	29,2
Moins de 30 ans	54,6	20,4	20,4
Ensemble des salariés	29,6	17,6	17,6

Lecture : 29,7 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

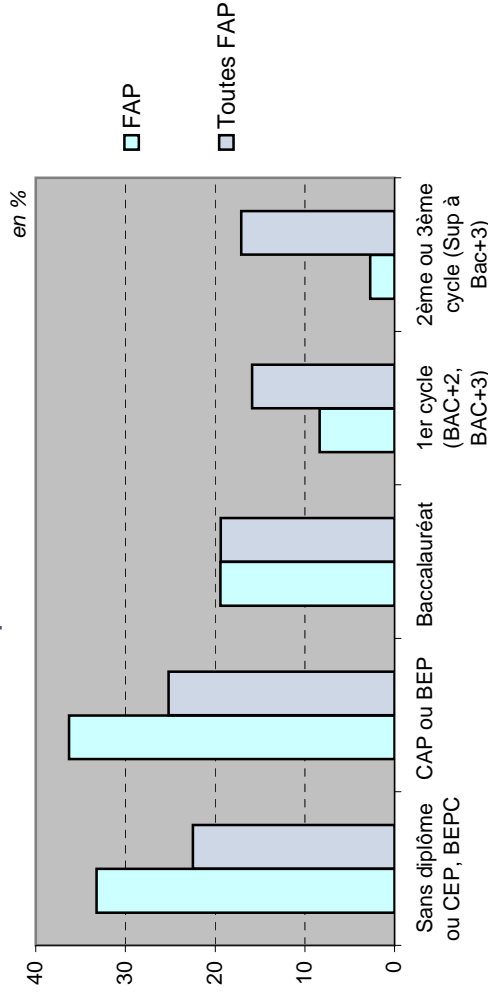
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	20,0	35,0	33,2	22,5
CAP ou BEP	36,4	36,3	36,3	25,2
Baccalauréat	26,9	18,4	19,4	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	10,7	8,1	8,4	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	6,0	2,3	2,7	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,40	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	27,3	34,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	13,0	10,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	21,0	21,0
33A : Travail social	12,2	33,2
32A : Communication et information	7,8	41,0
13A : Lettres et Sciences Sociales	6,5	47,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	52,6	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	52ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	58ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	85,5	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,5	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	8,2	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	6,0	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

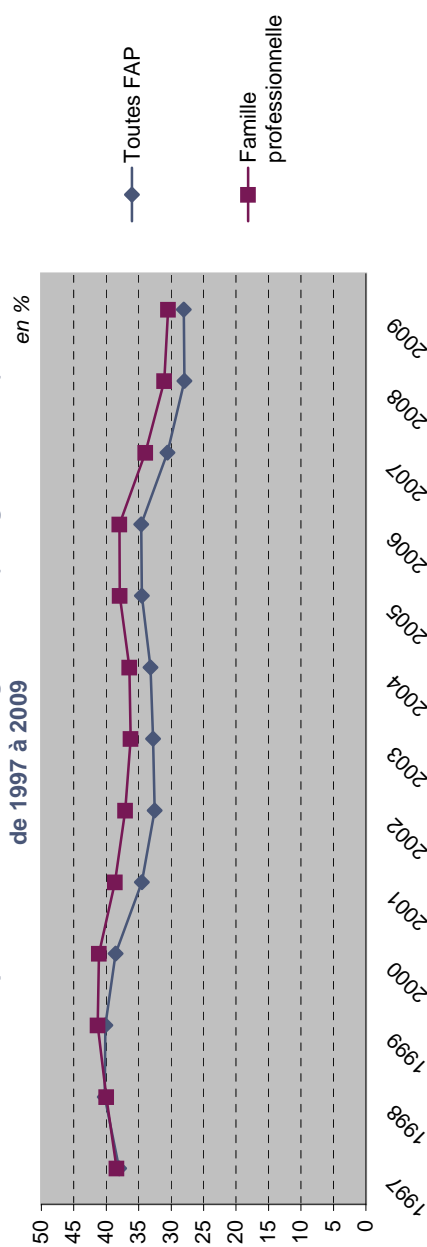
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 000	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	36,8	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité,...)

FAP : Agents de gardiennage et de sécurité

En 2007, cette FAP compte 18 797 emplois (soit 1 % de l'emploi total régional), dont 19 % occupés par des femmes et 20,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	377	2,0	2,3
20-24 ans	1 625	8,6	7,6
25-29 ans	1 859	9,9	10,4
30-34 ans	2 239	11,9	12,0
35-39 ans	2 369	12,6	13,9
40-44 ans	2 448	13,0	14,7
45-49 ans	2 463	13,1	13,8
50-54 ans	2 407	12,8	12,6
55-59 ans	1 994	10,6	9,3
60-64 ans	710	3,8	2,5
65 ans ou plus	305	1,6	1,0
Ensemble	18 797	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	81,0	53,2	53,2
Femmes	19,0	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	90,4	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,7	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	5,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Non salariés	0,0	0,0	12,9
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
CDI	84,2	84,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	5,0	5,0	17,4
CDD	8,1	8,1	10,3
Apprentis	0,6	0,6	1,9
Intérimaires	0,9	0,9	1,6
Emplois aidés	1,0	1,0	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Femmes	30,3	30,3	29,2
Moins de 30 ans	15,5	15,5	20,4
Ensemble des salariés	14,0	14,0	17,6

Lecture : 30,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	100,0	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		71,8	71,8
LZ : Activités immobilières		9,0	80,8
HZ : Transports et entreposage		3,8	84,6
RZ : Arts, spectacles et activités récréatives		2,3	86,8
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		2,3	89,1

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

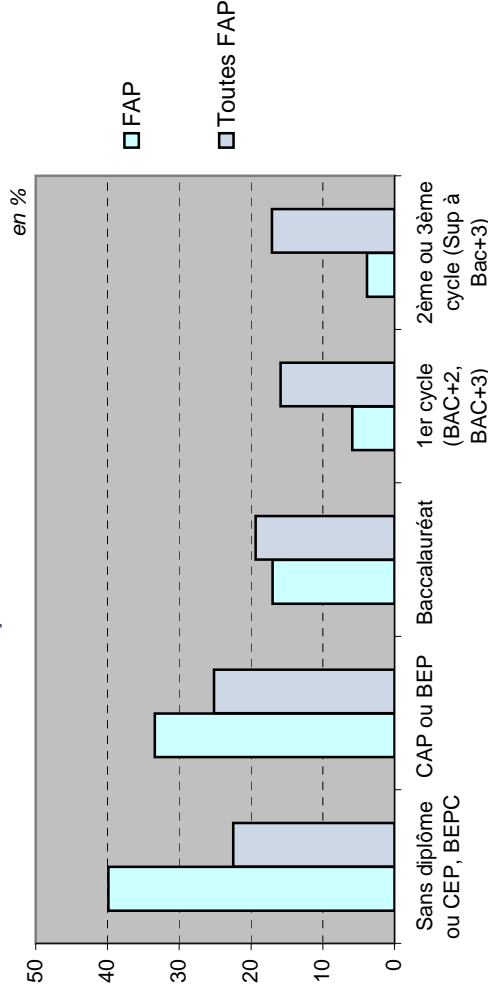
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	31,4	42,1	39,9	22,5
CAP ou BEP	33,5	33,4	33,4	25,2
Baccalauréat	24,8	15,0	17,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	6,7	5,7	5,9	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	3,6	3,9	3,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,22	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	40,5	44,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	15,7	19,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	24,9	24,9
23A : Génie civil, construction et bois	7,9	32,8
25A : Mécanique, électricité, électronique	6,0	38,8
31B : Finance, Banque, RH, gestion	3,6	42,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	57,6	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	32ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	61ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	82,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	6,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,8	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	10,6	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,9	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

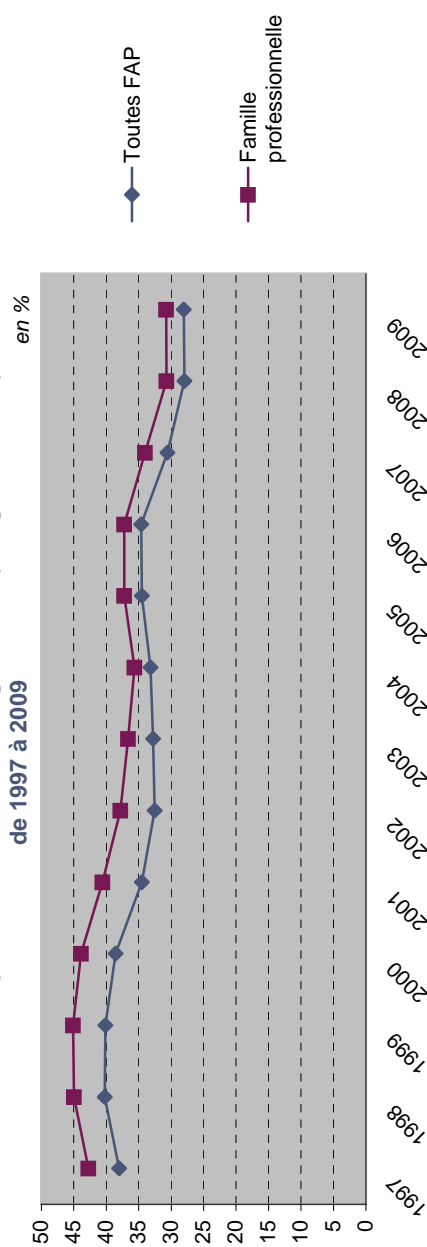
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 250	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	35,3	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité,...) **FAP :** Agents d'entretien

En 2007, cette FAP compte 84 835 emplois (soit 4,5 % de l'emploi total régional), dont 72,4 % occupés par des femmes et 14,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	1 253	1,5	2,3
20-24 ans	5 038	5,9	7,6
25-29 ans	5 916	7,0	10,4
30-34 ans	8 352	9,8	12,0
35-39 ans	11 697	13,8	13,9
40-44 ans	14 655	17,3	14,7
45-49 ans	13 278	15,7	13,8
50-54 ans	12 435	14,7	12,6
55-59 ans	9 224	10,9	9,3
60-64 ans	2 337	2,8	2,5
65 ans ou plus	650	0,8	1,0
Ensemble	84 835	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	27,6	53,2	53,2
Femmes	72,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	93,2	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,5	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	5,3	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	98,5	1,5	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	54,3	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	26,1	17,4	17,4
CDD	15,2	10,3	10,3
Apprentis	0,5	1,9	1,9
Intérimaires	0,8	1,6	1,6
Emplois aidés	2,8	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	38,9	29,2	29,2
Moins de 30 ans	34,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	31,6	17,6	17,6

Lecture : 38,9 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	63,5	56,1	56,1
Employeurs	36,1	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,4	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
10A : Formations générales	21,0	21,0
33A : Travail social	5,9	27,0
32A : Communication et information	4,9	31,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	68,1	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
------------------------------------	--	---------------------

Concentration⁽¹⁾ = 35ème sur 83

Spécificité⁽²⁾ = 51ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?

⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?

⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	75,5	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	6,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	16,3	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,9	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
------------------------	-------------------------	------------

Salaire⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois) 1 260 1 619

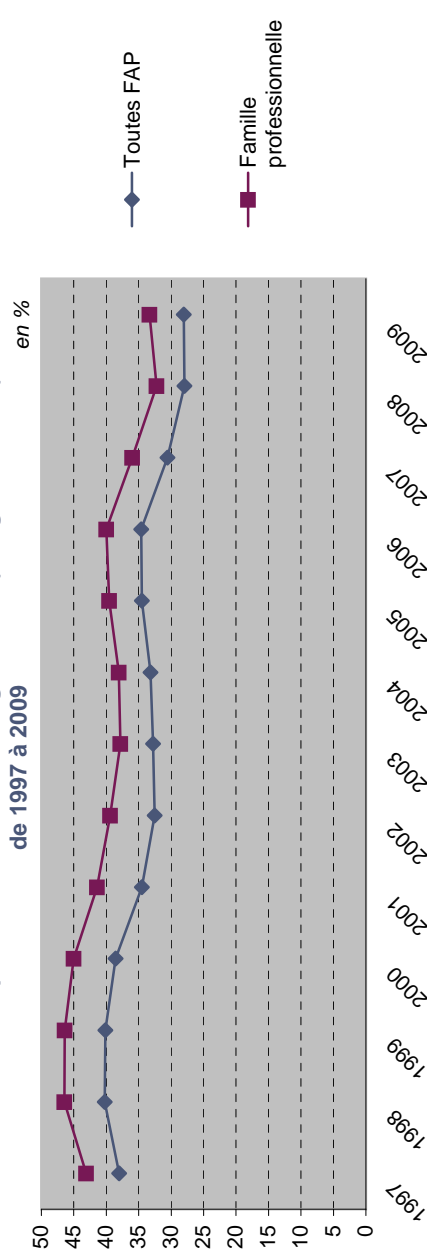
Part des jeunes⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %) 32,5 nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité,...)

FAP : Employés des services divers

En 2007, cette FAP compte 15 202 emplois (soit 0,8 % de l'emploi total régional), dont 35,2 % occupés par des femmes et 11,2 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	161	1,1	2,3
20-24 ans	579	3,8	7,6
25-29 ans	957	6,3	10,4
30-34 ans	1 416	9,3	12,0
35-39 ans	2 026	13,3	13,9
40-44 ans	2 302	15,1	14,7
45-49 ans	2 101	13,8	13,8
50-54 ans	2 048	13,5	12,6
55-59 ans	1 902	12,5	9,3
60-64 ans	862	5,7	2,5
65 ans ou plus	847	5,6	1,0
Ensemble	15 202	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	64,8	53,2	53,2
Femmes	35,2	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	93,3	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,8	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,9	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	19,7	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	83,0	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,3	17,4	17,4
CDD	11,8	10,3	10,3
Apprentis	1,3	1,9	1,9
Intérimaires	1,4	1,6	1,6
Emplois aidés	1,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	25,4	29,2	29,2
Moins de 30 ans	20,2	20,4	20,4
Ensemble des salariés	15,1	17,6	17,6

Lecture : 25,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	56,9	56,1	56,1
Employeurs	42,2	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,9	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Robustesse des résultats jugée insuffisante

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

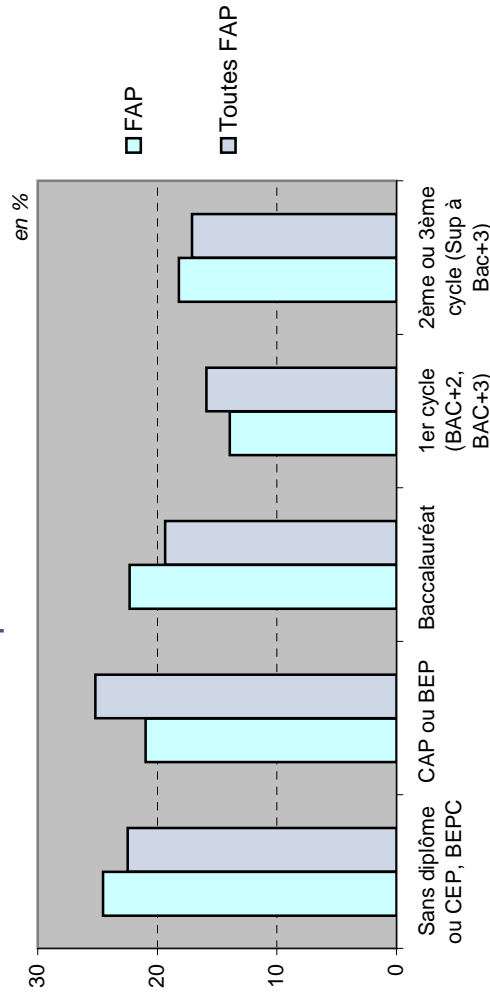
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	22,1	24,9	24,6	22,5
CAP ou BEP	19,1	21,2	21,0	25,2
Baccalauréat	31,4	21,2	22,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	14,5	13,9	13,9	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	12,9	18,9	18,2	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			-0,04	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	37,6	37,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	16,8	17,1

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine		Part	Part cumulée
10A : Formations générales	13,9	13,9	13,9
13A : Lettres et Sciences Sociales	7,7	21,6	21,6
12A : Sciences humaines et droit	7,4	29,0	29,0
31A : Échanges et gestion	6,4	35,4	35,4
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	64,6	100,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par plusieurs spécialités de formation qui se retrouvent souvent dans d'autres métiers (concentration faible/spécificité faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	59,7	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,8	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,4	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	34,1	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,0	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

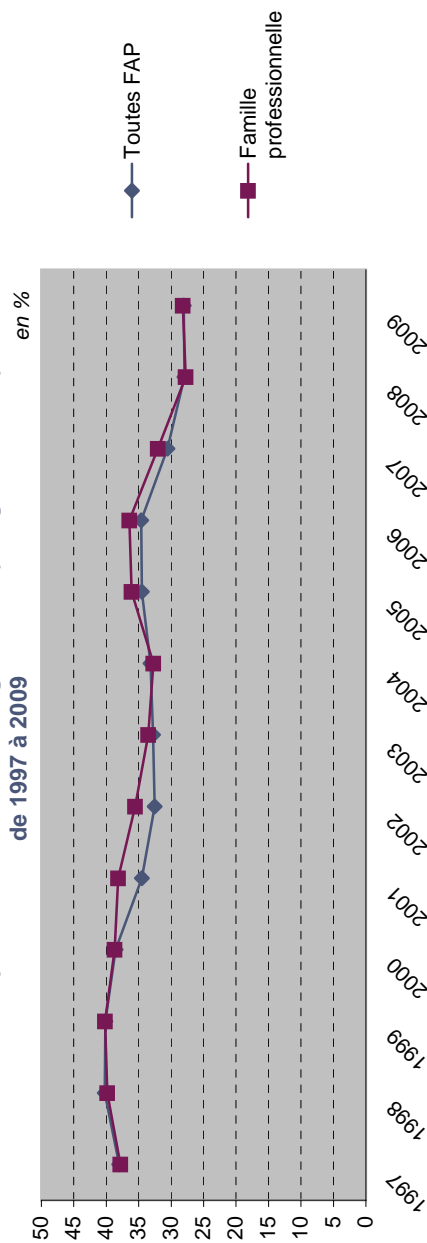
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	16,8	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.
Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine U Communication, information, spectacles

En 2007, cette FAP compte 32 456 emplois (soit 1,7 % de l'emploi total régional), dont 45,4 % occupés par des femmes et 18,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	190		0,6	2,3
20-24 ans	1 794		5,5	7,6
25-29 ans	3 959		12,2	10,4
30-34 ans	4 683		14,4	12,0
35-39 ans	5 059		15,6	13,9
40-44 ans	5 001		15,4	14,7
45-49 ans	3 980		12,3	13,8
50-54 ans	3 351		10,3	12,6
55-59 ans	2 717		8,4	9,3
60-64 ans	1 001		3,1	2,5
65 ans ou plus	721		2,2	1,0
Ensemble	32 456		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	54,6	53,2
Femmes	45,4	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	93,1	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	4,4	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,5	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	70,2	87,1
Non salariés	29,8	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	60,9	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	7,4	17,4
CDD	27,2	10,3
Apprentis	1,2	1,9
Intérimaires	1,0	1,6
Emplois aidés	1,9	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	34,6	29,2
Moins de 30 ans	28,7	20,4
Ensemble des salariés	28,0	17,6

Lecture : 34,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	88,5	56,1
Employeurs	10,6	42,2
Aides Familiaux	0,9	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

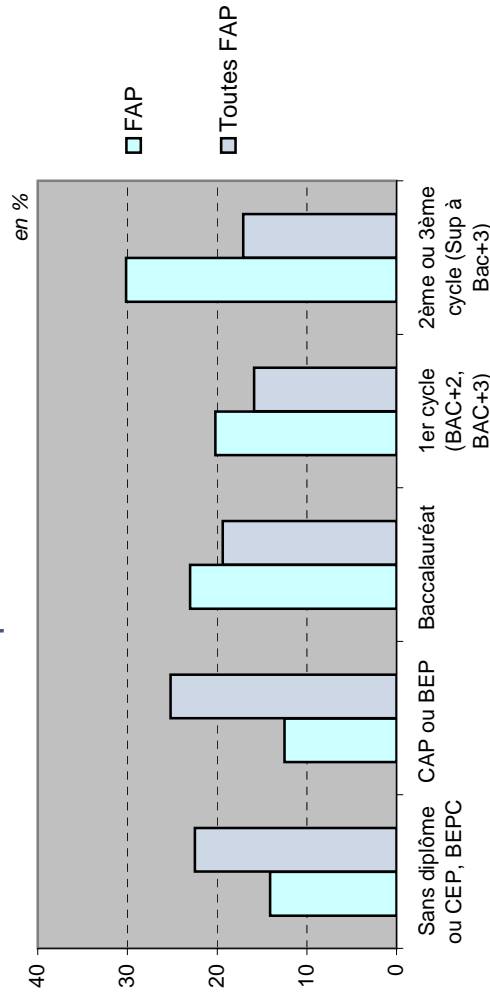
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	8,8	15,3	14,1	22,5
CAP ou BEP	10,0	13,1	12,5	25,2
Baccalauréat	25,3	22,5	23,0	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	23,0	19,6	20,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	32,9	29,6	30,2	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				0,26

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	33,1	52,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	18,6	34,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	25,4	25,4
10A : Formations générales	14,0	39,4
32A : Communication et information	11,2	50,7
12A : Sciences humaines et droit	8,3	59,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	41,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	15ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	15ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		20,5
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

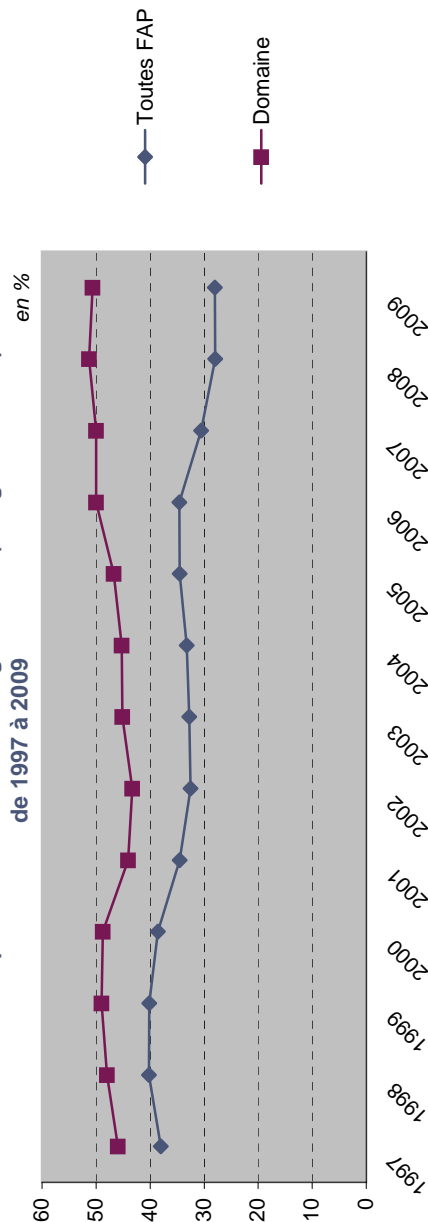
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 842	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

En 2007, cette FAP compte 7 478 emplois (soit 0,4 % de l'emploi total régional), dont 57,7 % occupés par des femmes et 17,7 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	< à 10	0,0	2,3
20-24 ans	327	4,4	7,6
25-29 ans	996	13,3	10,4
30-34 ans	1 074	14,4	12,0
35-39 ans	1 263	16,9	13,9
40-44 ans	1 078	14,4	14,7
45-49 ans	861	11,5	13,8
50-54 ans	826	11,1	12,6
55-59 ans	684	9,1	9,3
60-64 ans	225	3,0	2,5
65 ans ou plus	141	1,9	1,0
Ensemble	7 478	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	42,3	53,2	53,2
Femmes	57,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	91,3	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	5,9	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	86,2	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	80,4	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	4,4	17,4	17,4
CDD	11,0	10,3	10,3
Apprentis	0,9	1,9	1,9
Intérimaires	1,1	1,6	1,6
Emplois aidés	1,7	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,5	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	25,6	29,2	29,2
Moins de 30 ans	18,4	20,4	20,4
Ensemble des salariés	19,6	17,6	17,6

Lecture : 25,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	86,0	56,1	56,1
Employeurs	12,5	42,2	42,2
Aides Familiaux	1,5	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
OZ : Administration publique		23,0	23,0
JA : Edition, audiovisuel et diffusion		21,8	44,8
MC : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques		14,1	59,0
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses		6,0	65,0
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		4,9	69,9

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

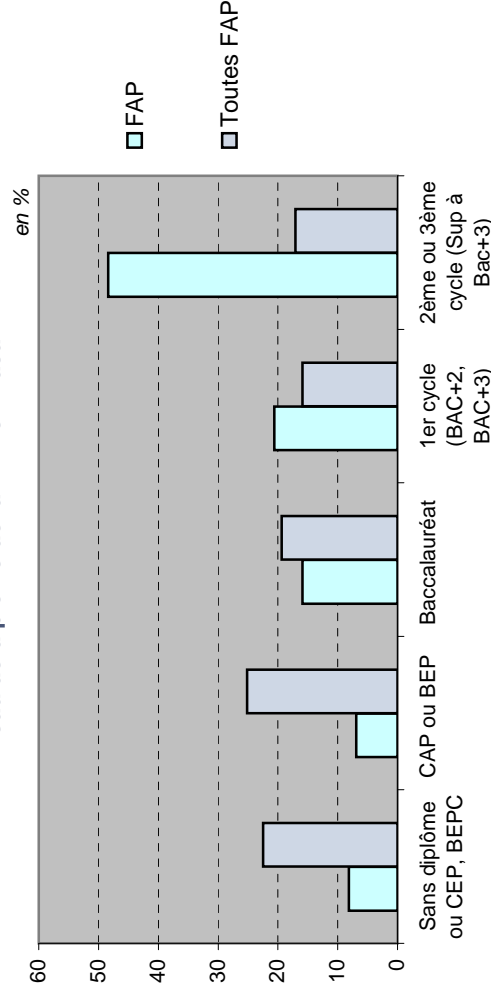
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	2,4	9,4	8,1	22,5
CAP ou BEP	2,0	8,0	6,9	25,2
Baccalauréat	9,3	17,3	15,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	21,3	20,5	20,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	65,0	44,8	48,4	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,61	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	61,7	64,8
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	35,3	36,8

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	27,9	27,9
32A : Communication et information	23,7	51,6
12A : Sciences humaines et droit	11,3	62,9
31A : Échanges et gestion	5,9	68,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	31,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	38ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	21ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	74,3	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,6	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,9	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	18,2	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,8	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

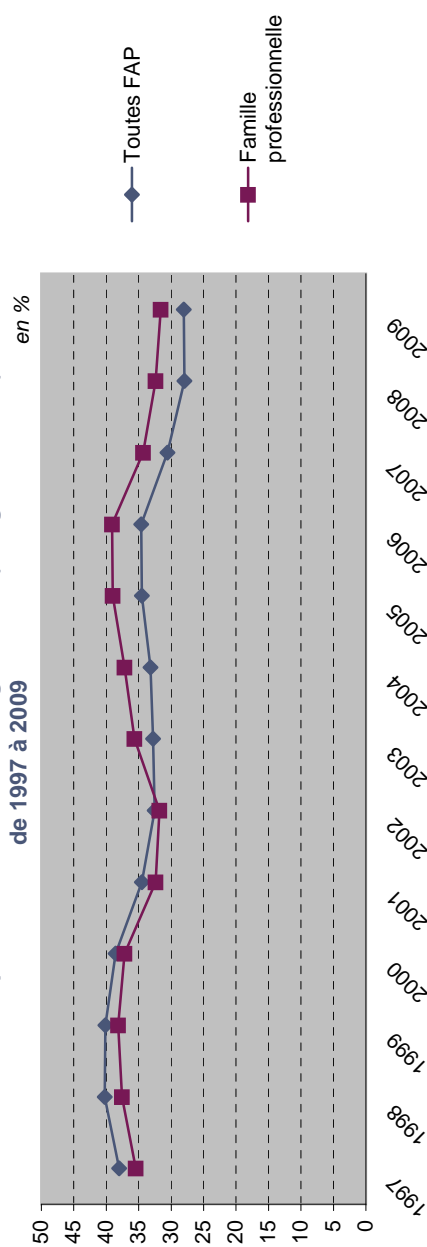
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 150	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	29,0	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

En 2007, cette FAP compte 24 978 emplois (soit 1,3 % de l'emploi total régional), dont 41,7 % occupés par des femmes et 18,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	186	0,7	2,3
20-24 ans	1 467	5,9	7,6
25-29 ans	2 963	11,9	10,4
30-34 ans	3 609	14,4	12,0
35-39 ans	3 797	15,2	13,9
40-44 ans	3 923	15,7	14,7
45-49 ans	3 119	12,5	13,8
50-54 ans	2 524	10,1	12,6
55-59 ans	2 033	8,1	9,3
60-64 ans	776	3,1	2,5
65 ans ou plus	580	2,3	1,0
Ensemble	24 978	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	58,3	53,2	53,2
Femmes	41,7	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	93,6	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	4,0	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,4	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	65,4	87,1	87,1
Ensemble	34,6	100,0	12,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	53,2	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	8,6	17,4	17,4
CDD	33,6	10,3	10,3
Apprentis	1,3	1,9	1,9
Intérimaires	0,9	1,6	1,6
Emplois aidés	2,0	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,4	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	38,3	29,2	29,2
Moins de 30 ans	31,6	20,4	20,4
Ensemble des salariés	30,5	17,6	17,6

Lecture : 38,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	88,8	56,1	56,1
Employeurs	10,4	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,8	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	28,5	28,5
10A : Formations générales	14,3	42,8
32A : Communication et information	9,9	52,7
12A : Sciences humaines et droit	7,0	59,7
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	40,3	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	58ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	58ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	76,4	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,8	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,7	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	16,1	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	5,3	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

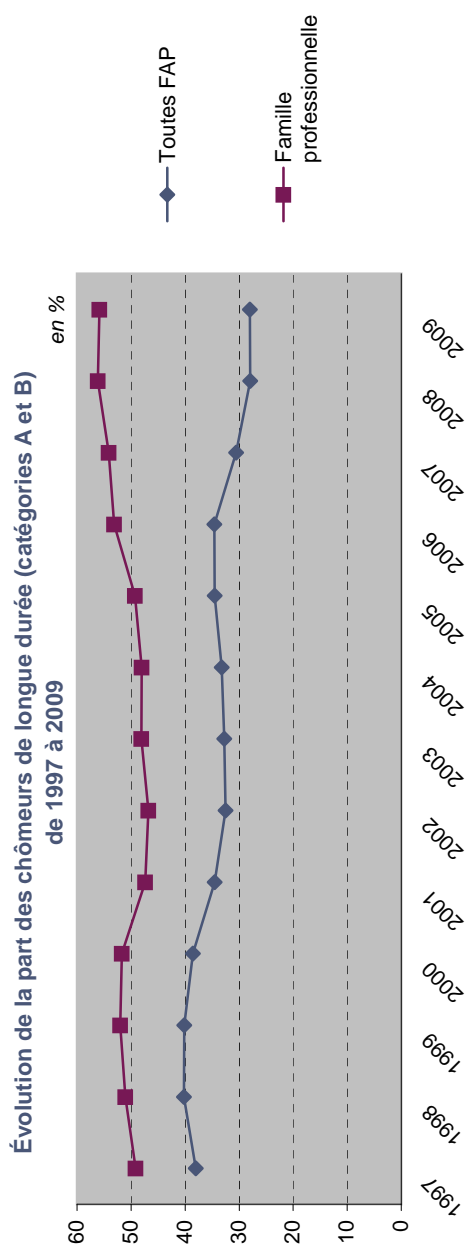
(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 750	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	28,8	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine V

Santé, action sociale, culturelle et sportive

Domaine : Santé, action sociale, culturelle et sportive

FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 193 286 emplois (soit 10,3 % de l'emploi total régional), dont 71,2 % occupés par des femmes et 19,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	1 808		0,9	2,3
20-24 ans	13 735		7,1	7,6
25-29 ans	22 165		11,5	10,4
30-34 ans	23 751		12,3	12,0
35-39 ans	24 937		12,9	13,9
40-44 ans	27 164		14,1	14,7
45-49 ans	28 158		14,6	13,8
50-54 ans	25 864		13,4	12,6
55-59 ans	17 894		9,3	9,3
60-64 ans	5 951		3,1	2,5
65 ans ou plus	1 859		1,0	1,0
Ensemble	193 286		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	28,8	53,2
Femmes	71,2	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	97,6	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,3	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,1	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	77,9	87,1
Non salariés	22,1	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	53,4	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	28,2	17,4
CDD	13,8	10,3
Apprentis	1,4	1,9
Intérimaires	0,7	1,6
Emplois aidés	1,8	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	28,3	29,2
Moins de 30 ans	27,1	20,4
Ensemble des salariés	23,5	17,6

Lecture : 28,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Lecture : 28,3 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	68,6	56,1
Employeurs	31,0	42,2
Aides Familiaux	0,4	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
QA : Activités pour la santé humaine	Robustesse des résultats jugée insuffisantesocial et soc	51,4	51,4
QB : Hébergement médico-		21,4	72,8
OZ : Administration publique		8,2	81,0
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		6,8	87,8
SZ : Autres activités de services		4,0	91,8

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	7,1	8,3	8,1	22,5
CAP ou BEP	12,2	12,1	12,2	25,2
Baccalauréat	22,8	12,3	14,4	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	37,9	39,1	38,8	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	19,9	28,1	26,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			-0,15	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

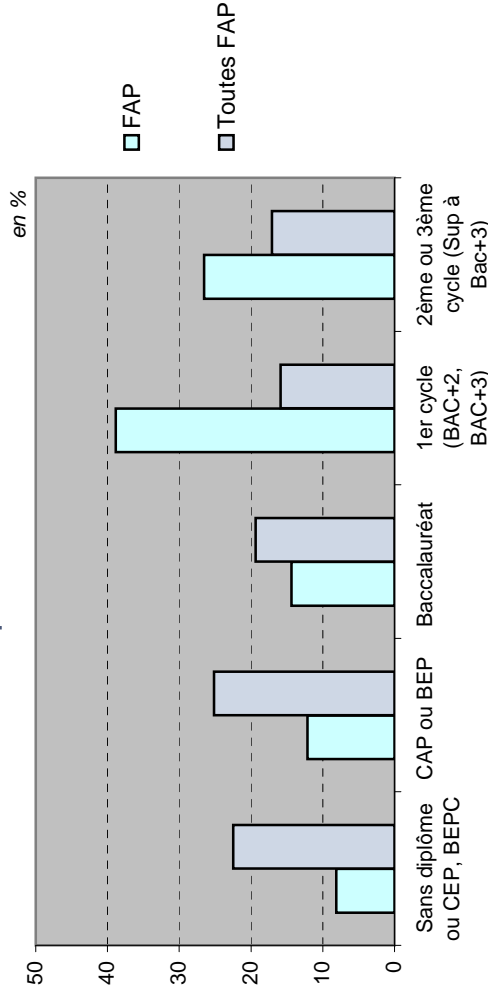
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	56,2	68,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	27,7	32,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

	en %	
	Part	Part cumulée
Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine		
33B : Santé	48,3	48,3
33A : Travail social	8,3	56,7
10A : Formations générales	7,3	64,0
13A : Lettres et Sciences Sociales	7,0	71,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	29,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	3ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	=	4ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Domaine	Toutes FAP
Mobilité professionnelle		
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	nd	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	nd	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	nd	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	nd	20,5
Ensemble	nd	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	nd	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

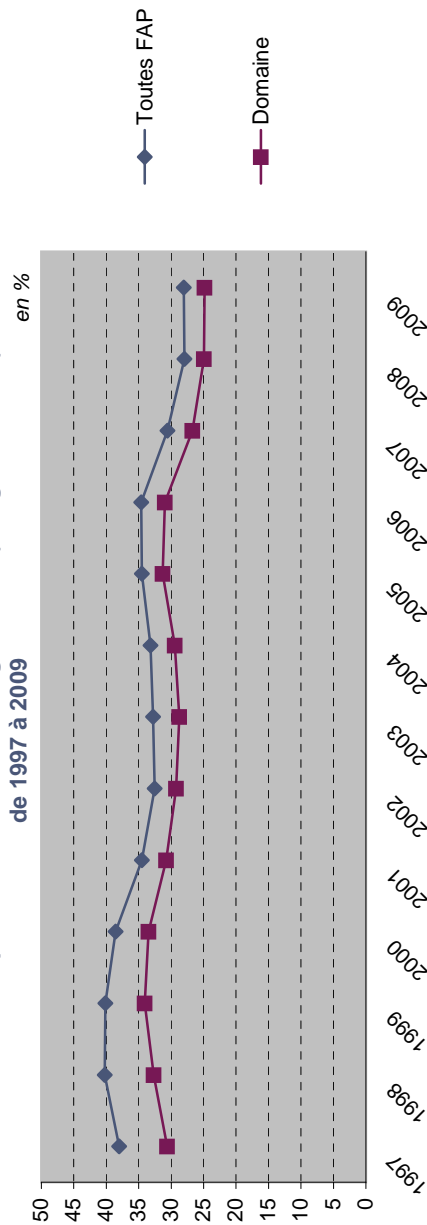
Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 894	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Santé, action sociale, culturelle et sportive
FAP : Aides-soignants

En 2007, cette FAP compte 37 212 emplois (soit 2 % de l'emploi total régional), dont 90,9 % occupés par des femmes et 19,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	361	1,0	2,3
20-24 ans	3 134	8,4	7,6
25-29 ans	3 697	9,9	10,4
30-34 ans	4 361	11,7	12,0
35-39 ans	5 442	14,6	13,9
40-44 ans	6 148	16,5	14,7
45-49 ans	6 012	16,2	13,8
50-54 ans	4 705	12,6	12,6
55-59 ans	2 690	7,2	9,3
60-64 ans	453	1,2	2,5
65 ans ou plus	210	0,6	1,0
Ensemble	37 212	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	9,1	53,2	53,2
Femmes	90,9	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,6	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	0,9	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,6	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	56,3	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	29,4	17,4	17,4
CDD	10,4	10,3	10,3
Apprentis	1,7	1,9	1,9
Intérimaires	0,9	1,6	1,6
Emplois aidés	0,9	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	24,1	29,2	29,2
Moins de 30 ans	21,7	20,4	20,4
Ensemble des salariés	22,7	17,6	17,6

Lecture : 24,1 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
QA : Activités pour la santé humaine	Robustesse des résultats jugée insuffisantesocial et soc	60,7	60,7
QB : Hébergement médico-		28,3	89,0
OZ : Administration publique		6,5	95,5
MC : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques		1,1	96,7
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		1,1	97,8

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

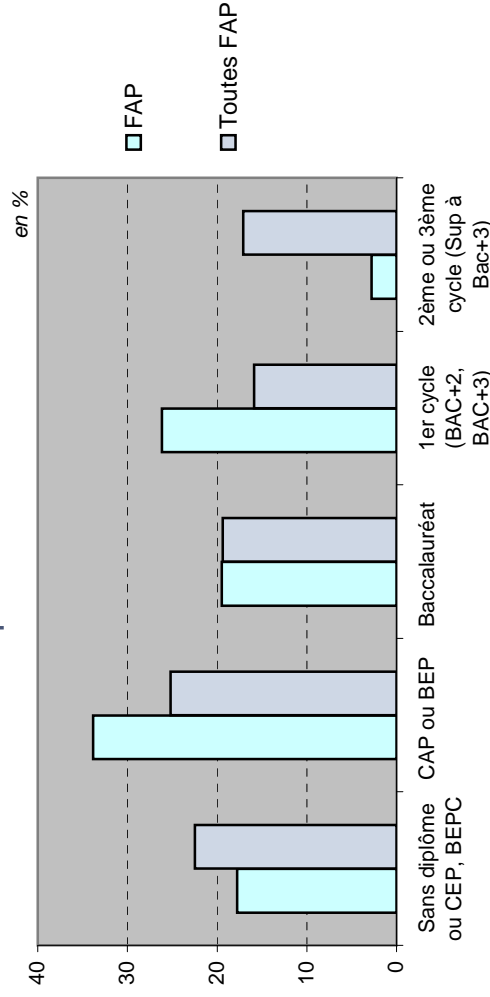
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle			Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus	Tous âges	
Sans diplôme ou CEP, BEPC	8,7	20,0	17,8	22,5
CAP ou BEP	29,0	35,0	33,8	25,2
Baccalauréat	29,5	17,1	19,5	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	29,8	25,3	26,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	3,1	2,7	2,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,34	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	50,0	58,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	19,6	23,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

	en %	
	Part	Part cumulée
33B : Santé	23,7	23,7
10A : Formations générales	18,2	41,9
33A : Travail social	14,9	56,8
32A : Communication et information	5,8	62,7
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	37,3	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	41ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	41ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	86,1	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	5,0	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	2,5	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	6,3	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,8	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

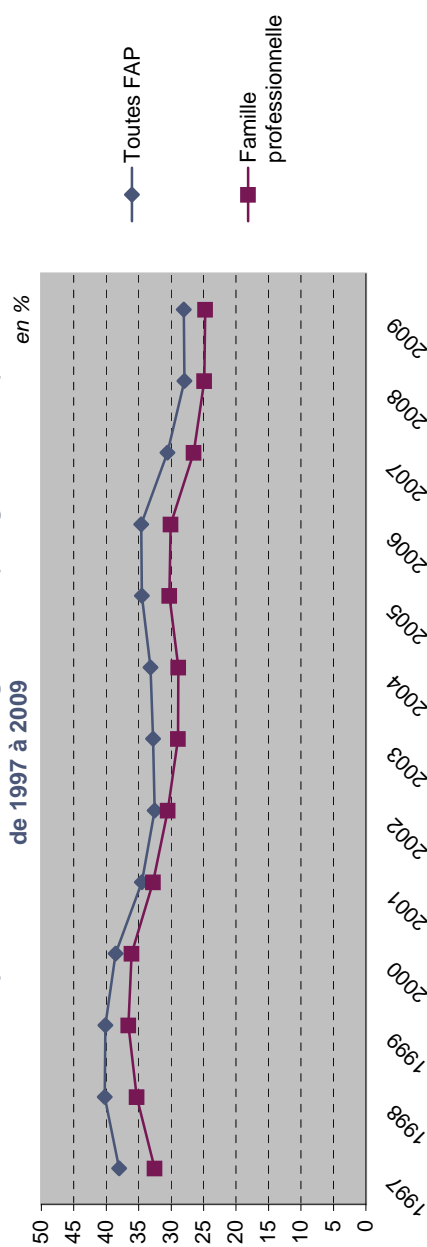
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 470	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	13,8	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Santé, action sociale, culturelle et sportive

FAP : Infirmiers, Sages-femmes

En 2007, cette FAP compte 42 909 emplois (soit 2,3 % de l'emploi total régional), dont 85,4 % occupés par des femmes et 15,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	43	0,1	2,3
20-24 ans	2 134	5,0	7,6
25-29 ans	4 600	10,7	10,4
30-34 ans	5 335	12,4	12,0
35-39 ans	5 684	13,2	13,9
40-44 ans	6 576	15,3	14,7
45-49 ans	7 181	16,7	13,8
50-54 ans	6 784	15,8	12,6
55-59 ans	3 436	8,0	9,3
60-64 ans	885	2,1	2,5
65 ans ou plus	250	0,6	1,0
Ensemble	42 909	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	14,6	53,2	53,2
Femmes	85,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	98,4	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,0	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,7	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	79,5	87,1	87,1
Ensemble	20,5	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	46,7	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	45,5	17,4	17,4
CDD	5,8	10,3	10,3
Apprentis	0,5	1,9	1,9
Intérimaires	1,0	1,6	1,6
Emplois aidés	0,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	23,2	29,2	29,2
Moins de 30 ans	11,9	20,4	20,4
Ensemble des salariés	20,6	17,6	17,6

Lecture : 23,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	94,8	56,1	56,1
Employeurs	5,1	42,2	42,2
Aides Familiaux	0,1	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
QA : Activités pour la santé humaine	Robustesse des résultats jugée insuffisantesocial et soc	83,0	83,0
QB : Hébergement médico-		10,3	93,3
OZ : Administration publique		3,7	97,0
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		1,2	98,2
SZ : Autres activités de services		0,4	98,6

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	1,8	3,3	3,1	22,5
CAP ou BEP	1,9	2,2	2,2	25,2
Baccalauréat	9,0	7,4	7,6	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	80,1	79,0	79,2	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	7,3	8,1	7,9	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,03	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

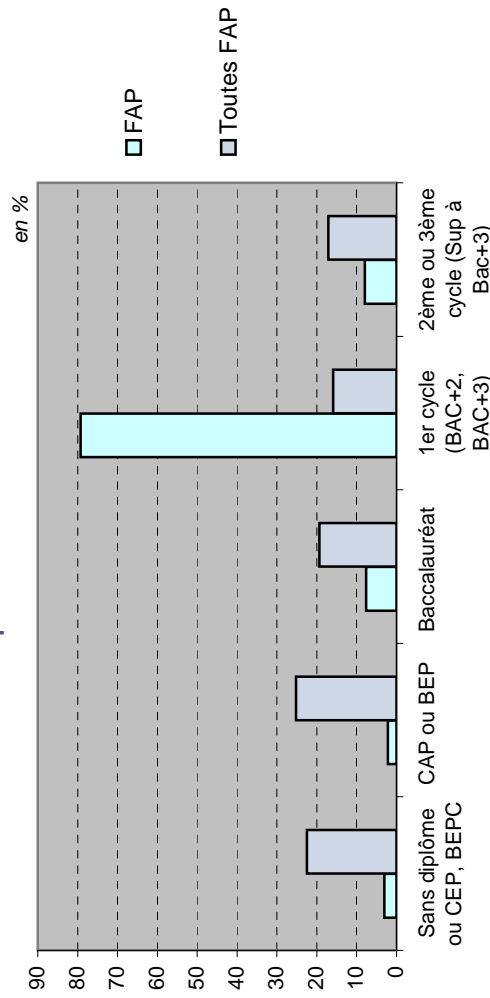
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	42,7	67,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	23,8	31,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

	en %	
Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
33B : Santé	75,1	75,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	24,9	100,0
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	4ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+	4ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (concentration forte/spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	87,3	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	3,3	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	2,5	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	6,8	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	1,3	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

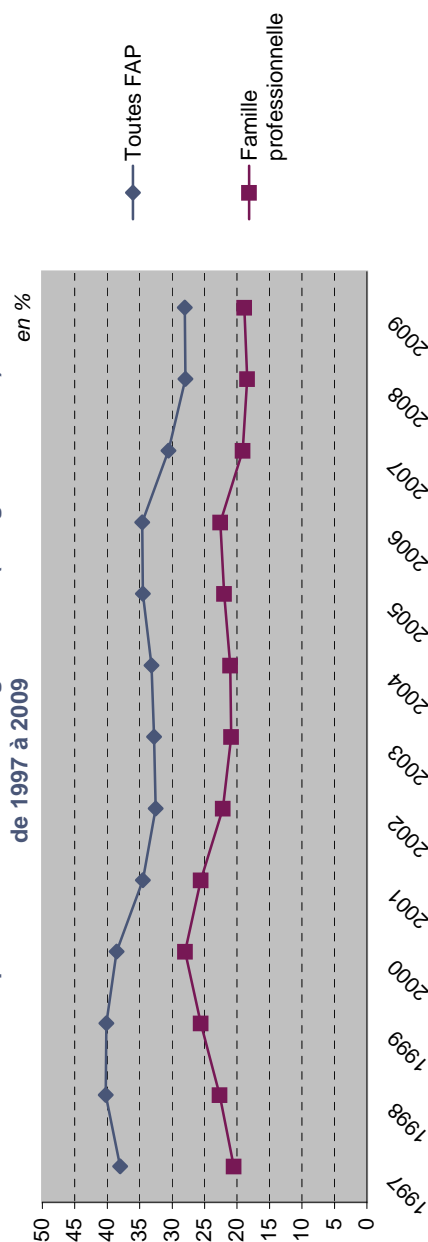
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 910	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	10,3	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Santé, action sociale, culturelle et sportive
FAP : Médecins et assimilés

En 2007, cette FAP compte 33 033 emplois (soit 1,8 % de l'emploi total régional), dont 44,6 % occupés par des femmes et 8,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle Effectifs	Part (%)	Toutes FAP Part (%)
Moins de 20 ans	68	0,2	2,3
20-24 ans	759	2,3	7,6
25-29 ans	1 981	6,0	10,4
30-34 ans	2 575	7,8	12,0
35-39 ans	3 341	10,1	13,9
40-44 ans	4 040	12,2	14,7
45-49 ans	5 595	16,9	13,8
50-54 ans	5 954	18,0	12,6
55-59 ans	5 380	16,3	9,3
60-64 ans	2 529	7,7	2,5
65 ans ou plus	811	2,5	1,0
Ensemble	33 033	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP
Hommes	55,4	53,2
Femmes	44,6	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP
Français	97,0	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	2,0	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP
Non salariés		40,6	87,1
Ensemble		59,4	12,9
		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle	Toutes FAP
CDI	60,8	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	19,1	17,4
CDD	14,7	10,3
Apprentis	1,2	1,9
Intérimaires	0,1	1,6
Emplois aidés	0,3	1,3
Stagiaires rémunérés	3,9	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle	Toutes FAP
Femmes	29,2	29,2
Moins de 30 ans	29,0	20,4
Ensemble des salariés	17,3	17,6

Lecture : 29,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle	Toutes FAP
Indépendants	45,7	56,1
Employeurs	54,0	42,2
Aides Familiaux	0,2	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
QA : Activités pour la santé humaine		64,6	64,6
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		17,1	81,7
OZ : Administration publique		6,7	88,4
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		5,6	94,0
MC : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques		1,7	95,7

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	2,7	2,4	2,4	22,5
CAP ou BEP	2,1	1,6	1,7	25,2
Baccalauréat	6,3	2,2	2,6	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	6,1	2,3	2,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	82,7	91,4	90,7	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			-0,15	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

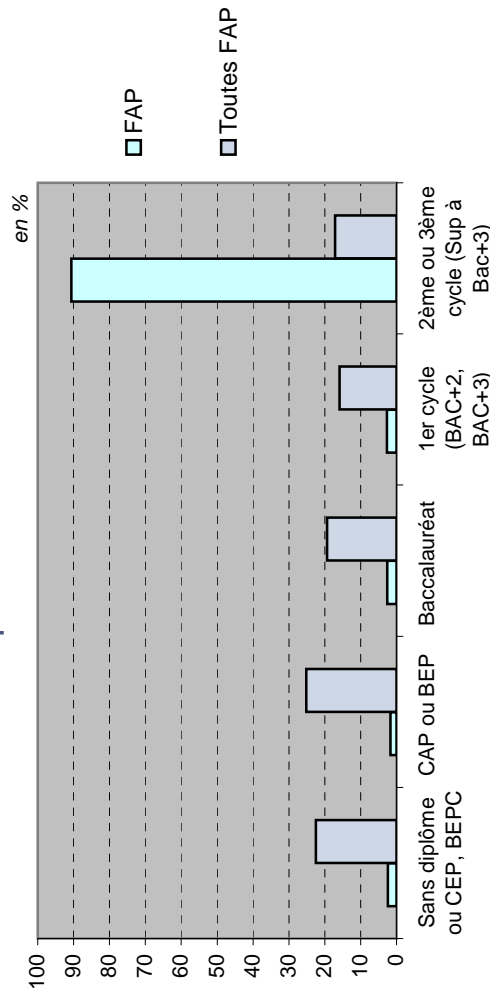
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
en %		
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	88,9	77,2
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	29,9	28,9

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

	en %	
Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	Part	Part cumulée
33B : Santé	89,0	89,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	11,0	100,0
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	1ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+	1er sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (concentration forte/spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	86,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,7	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,3	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	11,0	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	1,4	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

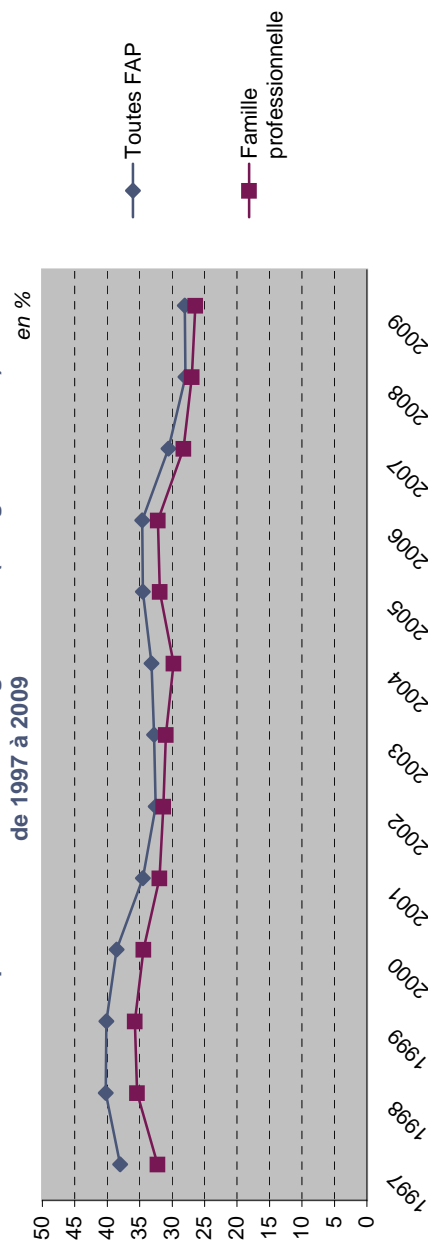
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	3 200	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	15,2	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Santé, action sociale, culturelle et sportive
FAP : Professions para-médicales

En 2007, cette FAP compte 32 178 emplois (soit 1,7 % de l'emploi total régional), dont 68,6 % occupés par des femmes et 22,6 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle Effectifs	Part (%)	Toutes FAP Part (%)
Moins de 20 ans	257	0,8	2,3
20-24 ans	2 545	7,9	7,6
25-29 ans	4 462	13,9	10,4
30-34 ans	4 627	14,4	12,0
35-39 ans	3 976	12,4	13,9
40-44 ans	4 238	13,2	14,7
45-49 ans	4 061	12,6	13,8
50-54 ans	3 709	11,5	12,6
55-59 ans	2 782	8,6	9,3
60-64 ans	1 153	3,6	2,5
65 ans ou plus	368	1,1	1,0
Ensemble	32 178	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP
Hommes	31,4	53,2
Femmes	68,6	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP
Français	97,6	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,6	2,1
Étrangers hors Union Européenne	0,8	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi	Famille professionnelle	Toutes FAP
Non salariés		65,8	87,1
Ensemble		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle	Toutes FAP
CDI	72,6	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	15,2	17,4
CDD	7,5	10,3
Apprentis	3,3	1,9
Intérimaires	0,5	1,6
Emplois aidés	0,5	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle	Toutes FAP
Femmes	29,4	29,2
Moins de 30 ans	18,2	20,4
Ensemble des salariés	22,5	17,6

Lecture : 29,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle	Toutes FAP
Indépendants	85,2	56,1
Employeurs	14,3	42,2
Aides Familiaux	0,5	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
QA : Activités pour la santé humaine		48,5	48,5
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles		34,4	82,9
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		7,5	90,4
NZ : Activités de services administratifs et de soutien		2,7	93,1
CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements		2,6	95,7

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	3,7	4,5	4,3	22,5
CAP ou BEP	10,0	11,9	11,5	25,2
Baccalauréat	24,6	14,7	16,9	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	44,8	47,2	46,7	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	16,9	21,6	20,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			-0,08	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

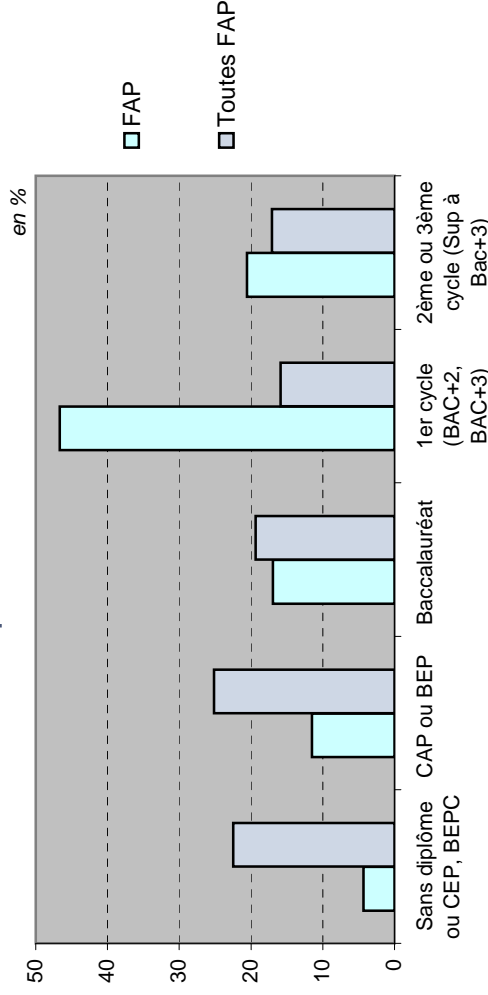
Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	63,9	73,0
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	30,8	35,4

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

	en %	
	Part	Part cumulée
Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine		
33B : Santé	65,1	65,1
13A : Lettres et Sciences Sociales	8,1	73,2
11A : Mathématiques et sciences	7,3	80,6
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	19,4	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (concentration forte/spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Mobilité professionnelle	86,0	73,0
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	3,2	4,9
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,9	1,6
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	9,0	20,5
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,1	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	6ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+	5ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

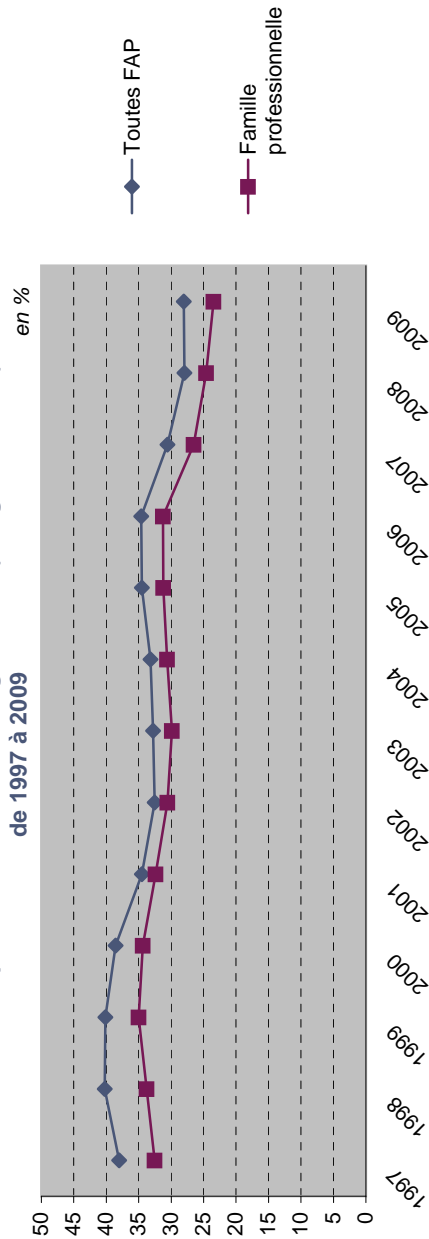
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 680	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	18,2	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Santé, action sociale, culturelle et sportive

FAP : Professionnels de l'action sociale et de l'orientation

En 2007, cette FAP compte 21 123 emplois (soit 1,1 % de l'emploi total régional), dont 73,8 % occupés par des femmes et 16,3 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	45	0,2	2,3
20-24 ans	864	4,1	7,6
25-29 ans	2 534	12,0	10,4
30-34 ans	2 937	13,9	12,0
35-39 ans	3 140	14,9	13,9
40-44 ans	3 100	14,7	14,7
45-49 ans	2 948	14,0	13,8
50-54 ans	2 948	14,0	12,6
55-59 ans	2 131	10,1	9,3
60-64 ans	406	1,9	2,5
65 ans ou plus	67	0,3	1,0
Ensemble	21 123	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	26,2	53,2	
Femmes	73,8	46,8	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,9	94,9	
Étrangers Union Européenne (27)	0,9	2,1	
Étrangers hors Union Européenne	1,2	3,0	
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Actifs en emploi		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	57,0	67,2	
Fonction Publique (dont contractuels)	28,9	17,4	
CDD	11,5	10,3	
Apprentis	0,6	1,9	
Intérimaires	0,2	1,6	
Emplois aidés	1,4	1,3	
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3	
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	26,2	29,2	
Moins de 30 ans	23,0	20,4	
Ensemble des salariés	21,4	17,6	17,6

Lecture : 26,2 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	-	-	56,1
Employeurs	-	-	42,2
Aides Familiaux	-	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
		en %	
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement		57,6	57,6
OZ : Administration publique		21,7	79,3
SZ : Autres activités de services		8,8	88,1
QA : Activités pour la santé humaine		6,8	94,9
PZ : Enseignement		2,5	97,4

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

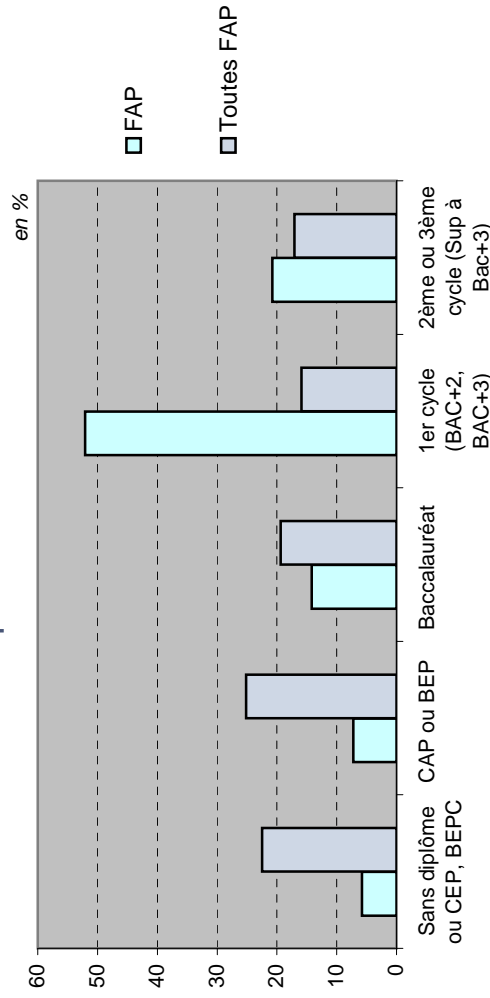
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	4,4	6,0	5,8	22,5
CAP ou BEP	4,1	7,8	7,2	25,2
Baccalauréat	17,7	13,5	14,2	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	49,6	52,6	52,1	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	24,2	20,1	20,8	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,12	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail		Région	Métropole
		en %	
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		33,6	59,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté		20,5	29,4

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
33A : Travail social	34,0	34,0
13A : Lettres et Sciences Sociales	13,7	47,6
10A : Formations générales	8,4	56,1
31B : Finance, Banque, RH, gestion	7,0	63,0
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	37,0	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	38ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	32ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
(2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
(3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	81,8	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	4,4	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	12,2	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

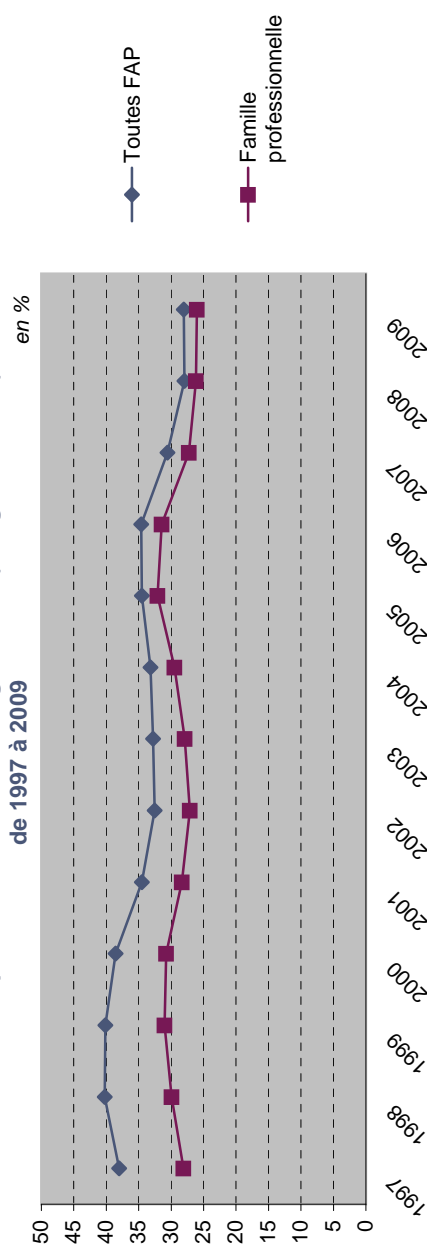
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 650	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	22,1	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
(2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Santé, action sociale, culturelle et sportive

FAP : Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

En 2007, cette FAP compte 26 831 emplois (soit 1,4 % de l'emploi total régional), dont 55 % occupés par des femmes et 38,1 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	1 033	3,9	2,3
20-24 ans	4 298	16,0	7,6
25-29 ans	4 891	18,2	10,4
30-34 ans	3 916	14,6	12,0
35-39 ans	3 354	12,5	13,9
40-44 ans	3 062	11,4	14,7
45-49 ans	2 361	8,8	13,8
50-54 ans	1 764	6,6	12,6
55-59 ans	1 473	5,5	9,3
60-64 ans	525	2,0	2,5
65 ans ou plus	153	0,6	1,0
Ensemble	26 831	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	45,0	53,2	53,2
Femmes	55,0	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	96,8	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,4	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,8	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	87,9	12,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	33,7	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	17,6	17,4	17,4
CDD	37,9	10,3	10,3
Apprentis	1,6	1,9	1,9
Intérimaires	0,8	1,6	1,6
Emplois aidés	7,9	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,6	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	50,5	29,2	29,2
Moins de 30 ans	48,1	20,4	20,4
Ensemble des salariés	39,6	17,6	17,6

Lecture : 50,5 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	80,1	56,1	56,1
Employeurs	18,5	42,2	42,2
Aides Familiaux	1,3	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

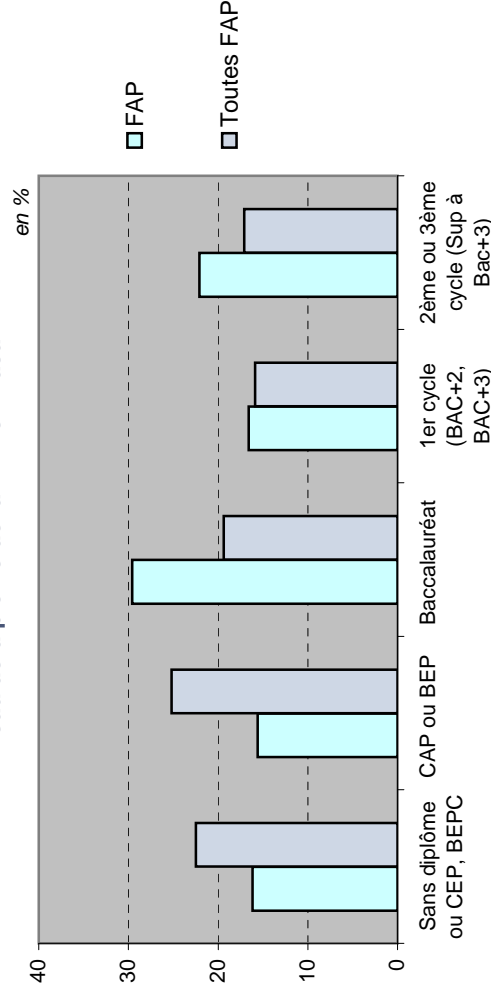
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	14,2	17,3	16,2	22,5
CAP ou BEP	14,2	16,5	15,6	25,2
Baccalauréat	32,3	27,9	29,6	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	15,5	17,2	16,6	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	23,7	21,1	22,1	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,12	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	68,6	73,6
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	45,5	49,6

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	19,1	19,1
10A : Formations générales	11,5	30,6
12A : Sciences humaines et droit	10,9	41,5
33C : Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme	10,4	51,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	48,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=	68ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	52ème sur 83

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	Mobilité professionnelle	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	71,4	73,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	12,5	4,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	6,3	1,6	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	9,9	20,5	20,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	8,2	4,1	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

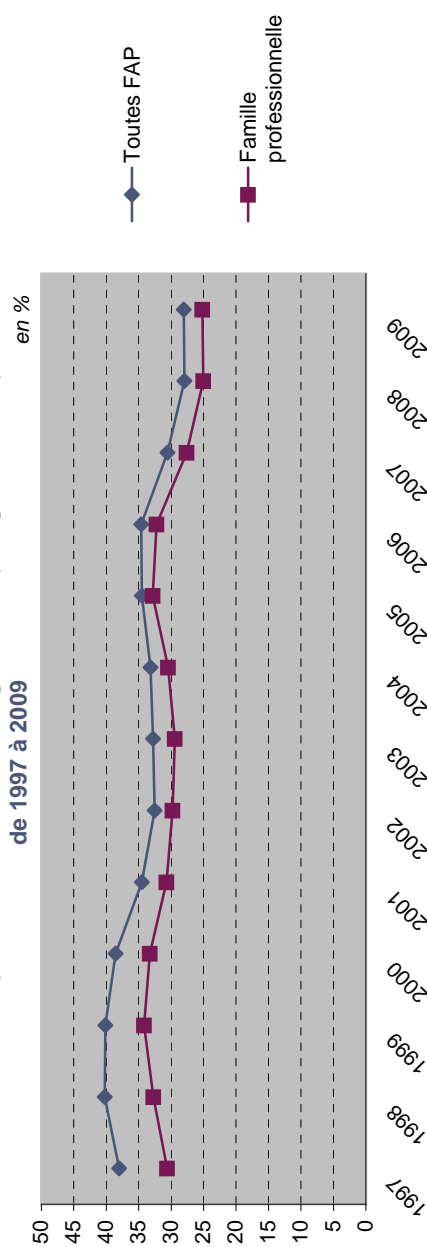
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 300	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	36,4	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine W Enseignement, formation

Domaine : Enseignement, formation **FAP : Ensemble des Familles Professionnelles du domaine**

En 2007, cette FAP compte 90 531 emplois (soit 4,8 % de l'emploi total régional), dont 63,8 % occupés par des femmes et 13,4 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	242		0,3	2,3
20-24 ans	2 505		2,8	7,6
25-29 ans	9 404		10,4	10,4
30-34 ans	12 575		13,9	12,0
35-39 ans	13 386		14,8	13,9
40-44 ans	12 407		13,7	14,7
45-49 ans	11 950		13,2	13,8
50-54 ans	12 391		13,7	12,6
55-59 ans	11 962		13,2	9,3
60-64 ans	2 995		3,3	2,5
65 ans ou plus	715		0,8	1,0
Ensemble	90 531		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	36,2	53,2
Femmes	63,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	97,0	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,8	2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,2	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	97,6	87,1
Non salariés	2,4	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	26,3	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	63,7	17,4
CDD	8,7	10,3
Apprentis	0,2	1,9
Intérimaires	0,2	1,6
Emplois aidés	0,5	1,3
Stagiaires rémunérés	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	20,6	29,2
Moins de 30 ans	21,7	20,4
Ensemble des salariés	16,6	17,6

Lecture : 20,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	63,5	56,1
Employeurs	34,5	42,2
Aides Familiaux	2,1	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

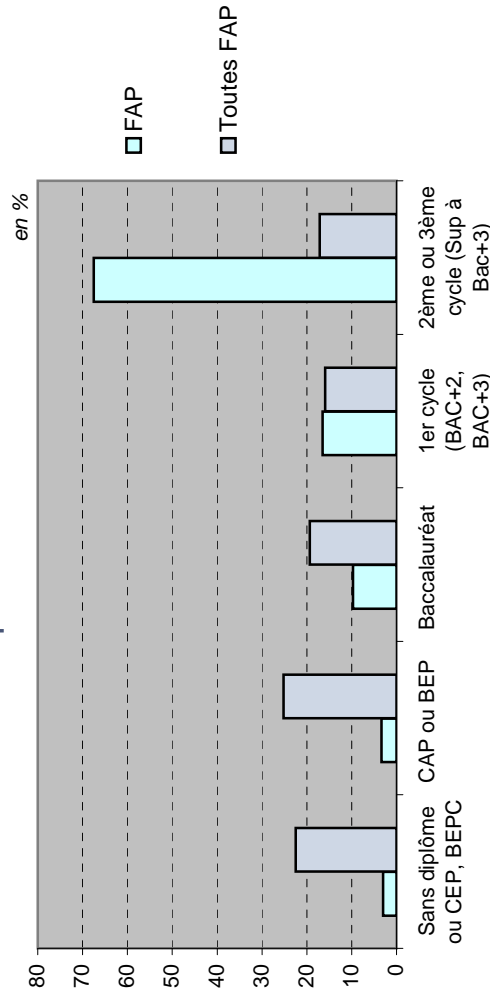
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	3,8	2,8	3,0	22,5
CAP ou BEP	2,8	3,5	3,4	25,2
Baccalauréat	7,9	10,0	9,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	11,3	17,3	16,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	74,3	66,4	67,5	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,08	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	58,5	66,9
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	22,9	28,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	34,1	34,1
11A : Mathématiques et sciences	18,2	52,2
12A : Sciences humaines et droit	9,6	61,9
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	38,1	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	+	2ème sur 21
Spécificité ⁽²⁾	+	2ème sur 21

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Domaine alimenté par un nombre restreint de spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (spécificité forte/concentration forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	nd	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	nd	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	nd	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	nd	20,5
Ensemble	nd	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	nd	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

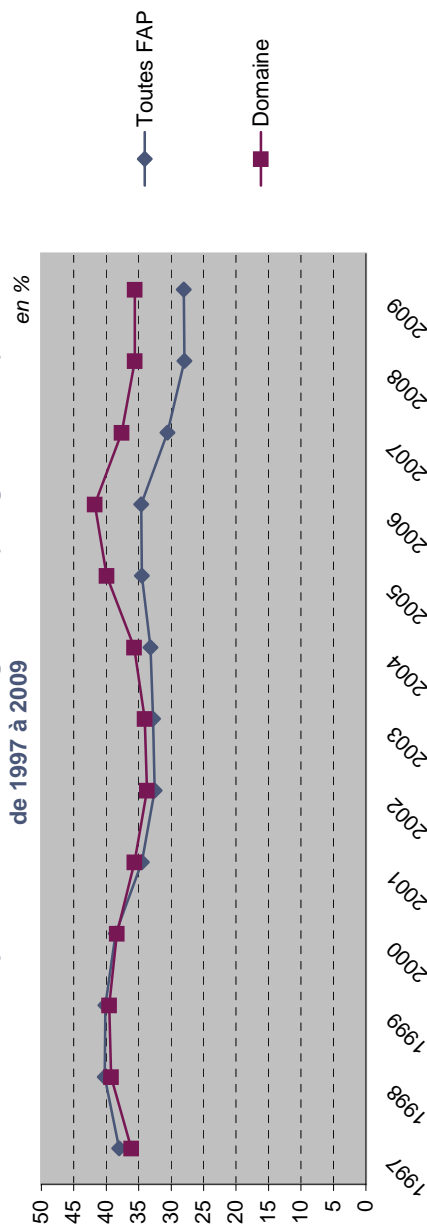
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 018	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	nd	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Enseignement, formation **FAP :** **Enseignants**

En 2007, cette FAP compte 79 469 emplois (soit 4,2 % de l'emploi total régional), dont 65,1 % occupés par des femmes et 12,9 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	45	0,1	2,3
20-24 ans	1 817	2,3	7,6
25-29 ans	8 425	10,6	10,4
30-34 ans	11 227	14,1	12,0
35-39 ans	11 750	14,8	13,9
40-44 ans	10 578	13,3	14,7
45-49 ans	10 617	13,4	13,8
50-54 ans	11 053	13,9	12,6
55-59 ans	10 759	13,5	9,3
60-64 ans	2 575	3,2	2,5
65 ans ou plus	622	0,8	1,0
Ensemble	79 469	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	34,9		53,2
Femmes	65,1		46,8
Ensemble	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	97,5		94,9
Étrangers Union Européenne (27)	1,5		2,1
Étrangers hors Union Européenne	1,0		3,0
Ensemble	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Non salariés	98,8		87,1
Ensemble	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	22,6		67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	70,1		17,4
CDD	6,5		10,3
Apprentis	0,1		1,9
Intérimaires	0,1		1,6
Emplois aidés	0,3		1,3
Stagiaires rémunérés	0,3		0,3
Ensemble des salariés	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	17,6		29,2
Moins de 30 ans	17,5		20,4
Ensemble des salariés	14,0		17,6

Lecture : 17,6 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.
 Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	45,1		56,1
Employeurs	53,5		42,2
Aides Familiaux	1,4		1,7
Ensemble des non salariés	100,0		100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

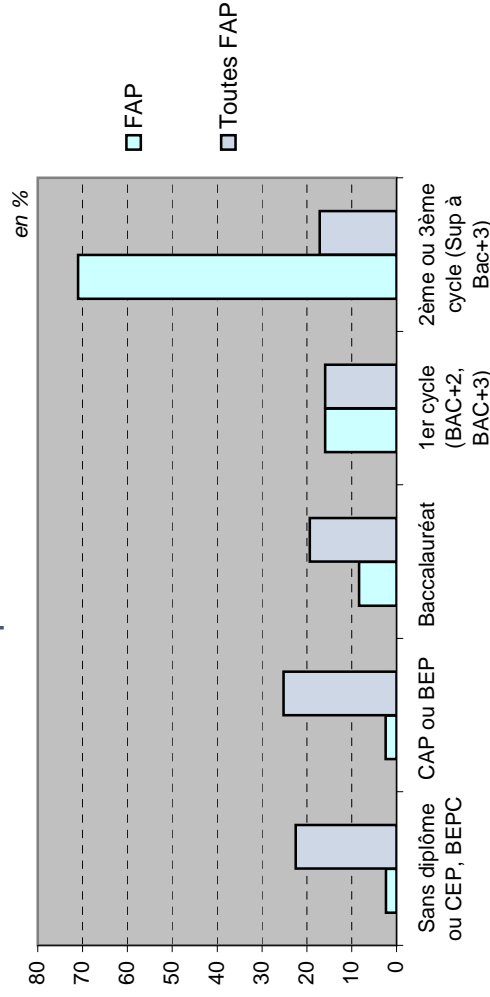
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	1,9	2,4	2,3	22,5
CAP ou BEP	1,3	2,6	2,4	25,2
Baccalauréat	4,2	9,0	8,3	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	10,5	16,7	15,9	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	82,1	69,4	71,0	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			0,22	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	65,7	76,5
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	23,8	28,5

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	33,7	33,7
11A : Mathématiques et sciences	19,0	52,7
12A : Sciences humaines et droit	10,5	63,1
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	36,9	100,0
-	-	-

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +		Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	=		15ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	+		10ème sur 83
⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?			
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?			
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.			

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par des spécialités de formation se retrouvant rarement ailleurs (spécificité forte).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	87,2	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	1,9	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,0	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	9,9	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,0	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

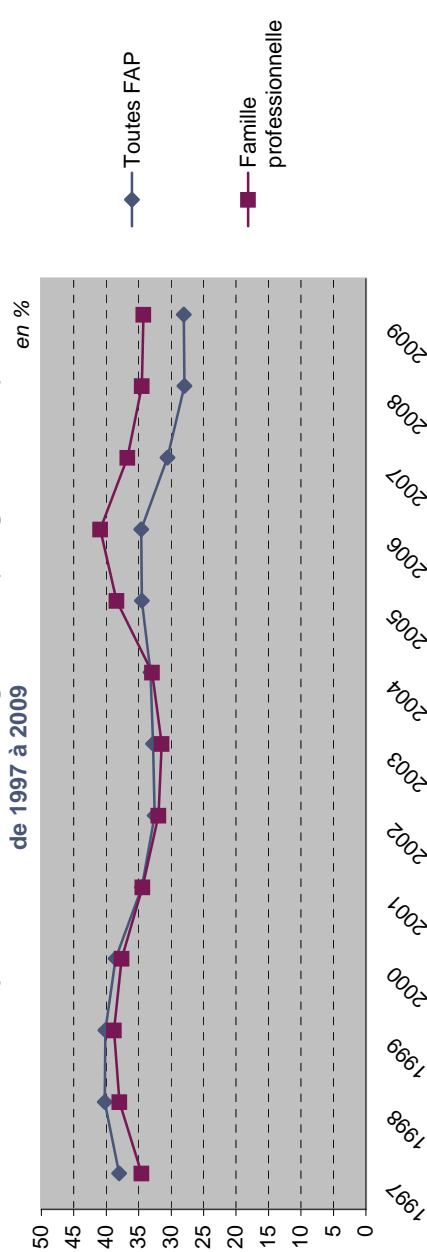
⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	2 050	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	10,5	nd
⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.		
⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.		

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Enseignement, formation **FAP :** **Formateurs**

En 2007, cette FAP compte 11 063 emplois (soit 0,6 % de l'emploi total régional), dont 54 % occupés par des femmes et 16,8 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	197	1,8	2,3
20-24 ans	688	6,2	7,6
25-29 ans	978	8,8	10,4
30-34 ans	1 347	12,2	12,0
35-39 ans	1 636	14,8	13,9
40-44 ans	1 829	16,5	14,7
45-49 ans	1 334	12,1	13,8
50-54 ans	1 338	12,1	12,6
55-59 ans	1 203	10,9	9,3
60-64 ans	420	3,8	2,5
65 ans ou plus	93	0,8	1,0
Ensemble	11 063	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	46,0	53,2	53,2
Femmes	54,0	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	93,7	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	3,8	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	2,5	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	89,2	87,1	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
CDI	55,9	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	13,2	17,4	17,4
CDD	26,5	10,3	10,3
Apprentis	1,0	1,9	1,9
Intérimaires	0,7	1,6	1,6
Emplois aidés	1,8	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,9	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Femmes	46,4	29,2	29,2
Moins de 30 ans	44,9	20,4	20,4
Ensemble des salariés	35,5	17,6	17,6

Lecture : 46,4 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Indépendants	78,3	56,1	56,1
Employeurs	19,1	42,2	42,2
Aides Familiaux	2,6	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

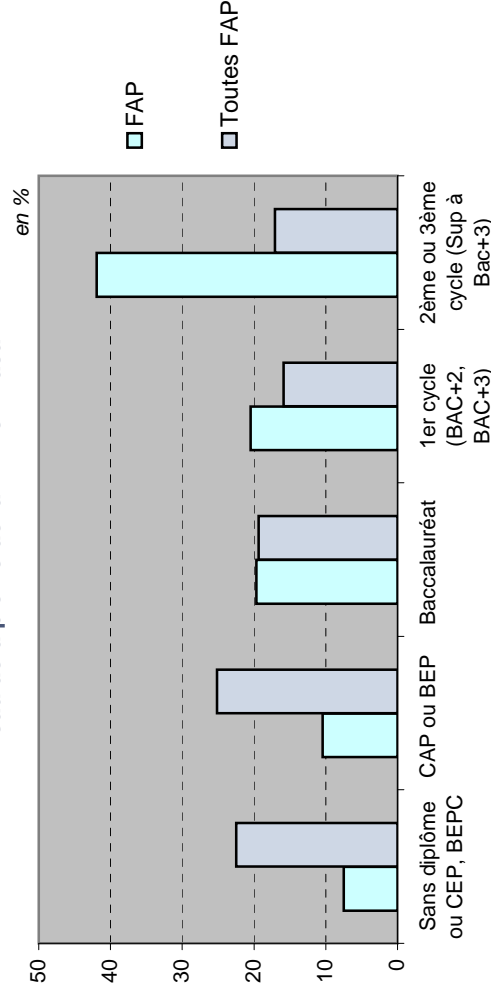
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	14,5	6,1	7,5	22,5
CAP ou BEP	10,9	10,3	10,4	25,2
Baccalauréat	28,2	17,9	19,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	15,5	21,5	20,5	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	30,9	44,1	41,9	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			-0,50	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	45,8	47,1
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	24,3	25,7

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	23,5	23,5
11A : Mathématiques et sciences	8,4	31,9
10A : Formations générales	7,1	39,0
12A : Sciences humaines et droit	6,8	45,8
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	54,2	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Métier alimenté par de nombreuses spécialités de formation (concentration faible).

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	73,9	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	6,2	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	1,7	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	18,2	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	3,4	4,1

⁽¹⁾ stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

⁽²⁾ formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	-	81ème sur 83
Spécificité ⁽²⁾	=	70ème sur 83

⁽¹⁾ Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
⁽²⁾ Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
⁽³⁾ Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

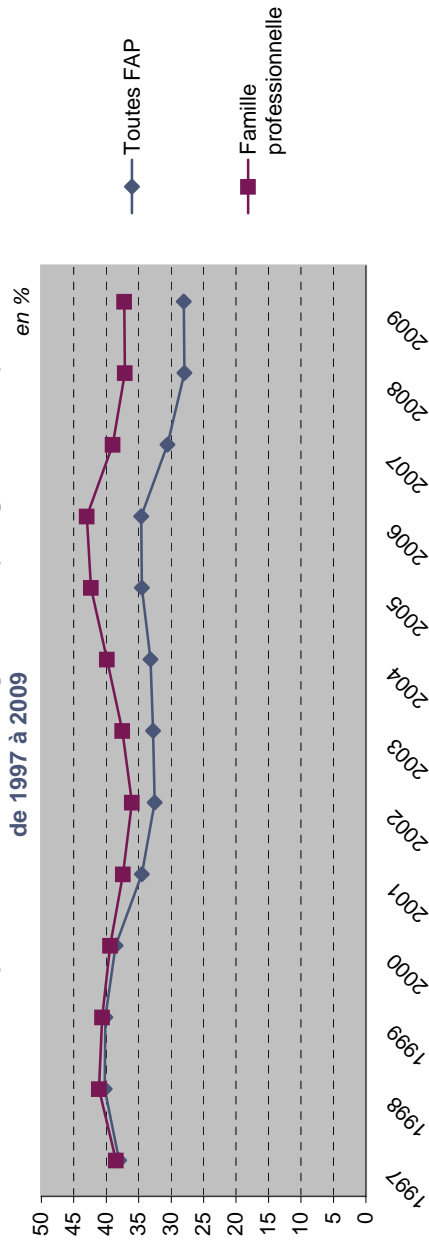
Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	1 790	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	31,2	nd

⁽¹⁾ Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.

⁽²⁾ Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine X

Politique, religion

Domaine : Politique, religion **FAP :** Ensemble des Familles Professionnelles du domaine

En 2007, cette FAP compte 2 004 emplois (soit 0,1 % de l'emploi total régional), dont 15,4 % occupés par des femmes et 3,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Effectifs	Domaine	Part (%)	Toutes FAP
				Part (%)
Moins de 20 ans	0		0,0	2,3
20-24 ans	27		1,3	7,6
25-29 ans	44		2,2	10,4
30-34 ans	212		10,6	12,0
35-39 ans	230		11,5	13,9
40-44 ans	218		10,9	14,7
45-49 ans	192		9,6	13,8
50-54 ans	190		9,5	12,6
55-59 ans	278		13,9	9,3
60-64 ans	236		11,8	2,5
65 ans ou plus	376		18,7	1,0
Ensemble	2 004		100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Hommes	84,6	53,2
Femmes	15,4	46,8
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Français	80,1	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	6,3	2,1
Étrangers hors Union Européenne	13,6	3,0
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Actifs en emploi	Domaine	Toutes FAP
		en %
Salariés	100,0	87,1
Non salariés	0,0	12,9
Ensemble	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
CDI	73,3	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,7	17,4
CDD	13,9	10,3
Apprentis	0,4	1,9
Intérimaires	1,4	1,6
Emplois aidés	9,2	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Domaine	Toutes FAP
		en %
Femmes	22,7	29,2
Moins de 30 ans	14,1	20,4
Ensemble des salariés	15,8	17,6

Lecture : 22,7 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Domaine	Toutes FAP
		en %
Indépendants	-	56,1
Employeurs	-	42,2
Aides Familiaux	-	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
Robustesse des résultats jugée insuffisante			

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

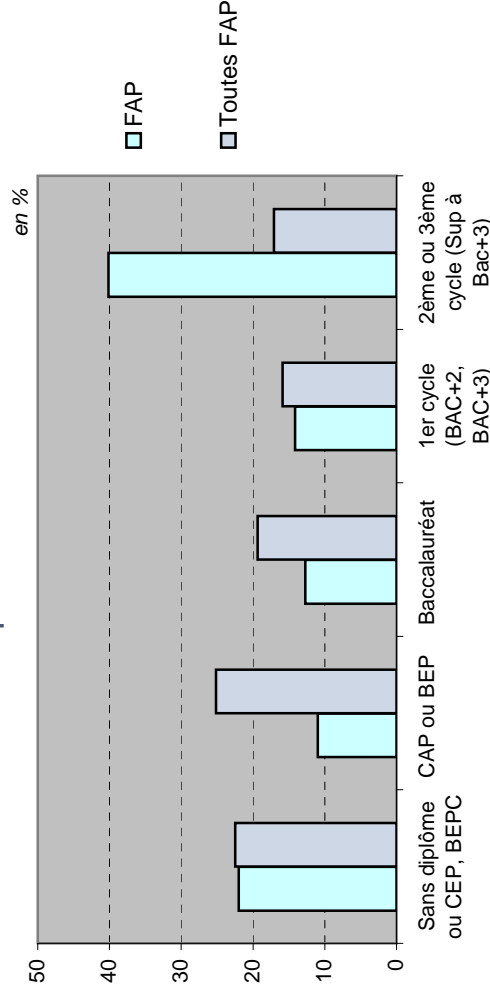
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Domaine		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	27,9	21,8	22,0	22,5
CAP ou BEP	17,1	10,8	11,0	25,2
Baccalauréat	14,1	12,7	12,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	14,8	14,1	14,1	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	26,1	40,7	40,1	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>				
-0,47				

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	29,5	29,5
10A : Formations générales	12,0	41,5
12A : Sciences humaines et droit	8,1	49,6
11A : Mathématiques et sciences	6,7	56,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	43,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	nd	nd
Spécificité ⁽²⁾	nd	nd

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

Mobilité professionnelle	Domaine	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise		87,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité		2,8
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾		0,0
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)		10,2
Ensemble		100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)		2,2
		4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

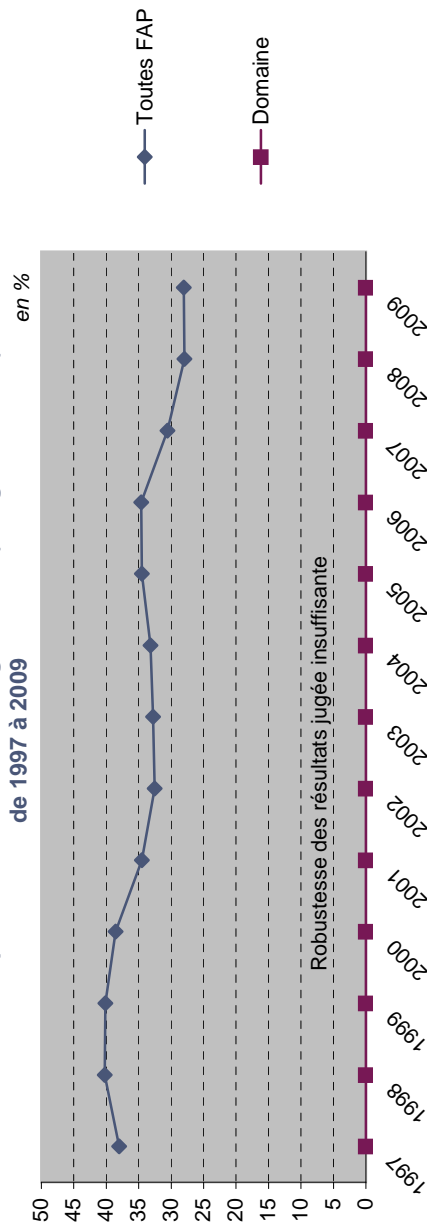
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Domaine	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)		35,5

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Domaine : Politique, religion **FAP :** Professionnels de la politique et clergé

En 2007, cette FAP compte 2 004 emplois (soit 0,1 % de l'emploi total régional), dont 15,4 % occupés par des femmes et 3,5 % par des actifs de moins de 30 ans.

1. Structure par âge, sexe et nationalité

Âge des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP Part (%)
	Effectifs	Part (%)	
Moins de 20 ans	0	0,0	2,3
20-24 ans	27	1,3	7,6
25-29 ans	44	2,2	10,4
30-34 ans	212	10,6	12,0
35-39 ans	230	11,5	13,9
40-44 ans	218	10,9	14,7
45-49 ans	192	9,6	13,8
50-54 ans	190	9,5	12,6
55-59 ans	278	13,9	9,3
60-64 ans	236	11,8	2,5
65 ans ou plus	376	18,7	1,0
Ensemble	2 004	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Sexe des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Hommes	84,6	53,2	53,2
Femmes	15,4	46,8	46,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Nationalité des actifs en emploi	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Effectifs	Part (%)	
Français	80,1	94,9	94,9
Étrangers Union Européenne (27)	6,3	2,1	2,1
Étrangers hors Union Européenne	13,6	3,0	3,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

2. Formes et conditions d'emploi

Salariés	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Non salariés	100,0	0,0	87,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
CDI	73,3	67,2	67,2
Fonction Publique (dont contractuels)	1,7	17,4	17,4
CDD	13,9	10,3	10,3
Apprentis	0,4	1,9	1,9
Intérimaires	1,4	1,6	1,6
Emplois aidés	9,2	1,3	1,3
Stagiaires rémunérés	0,2	0,3	0,3
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Part des salariés à temps partiel	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Femmes	22,7	29,2	29,2
Moins de 30 ans	14,1	20,4	20,4
Ensemble des salariés	15,8	17,6	17,6

Lecture : 22,7 % des femmes salariées de la FAP travaillent à temps partiel.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Formes d'emploi non salarié	Famille professionnelle		Toutes FAP en %
	Actifs en emploi	Part (%)	
Indépendants	-	56,1	56,1
Employeurs	-	42,2	42,2
Aides Familiaux	-	1,7	1,7
Ensemble des non salariés	0,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

3. Principaux secteurs d'activité dans l'emploi salarié

Les 5 principaux secteurs d'activité (NAF en 38 postes) dans l'emploi salarié de la famille professionnelle		Part	Part cumulée
-	-	-	-
-	Robustesse des résultats jugée insuffisante	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Note : Les champs du recensement de la population et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) ne se recouvrent que partiellement. Par exemple, les agents de la fonction publique d'État, les personnels des services domestiques et des activités extraterritoriales sont exclus du champ DADS. Par conséquent, ne sont affichés ici que les résultats dont la robustesse aura été jugée suffisante.

Source : Insee, DADS 2008

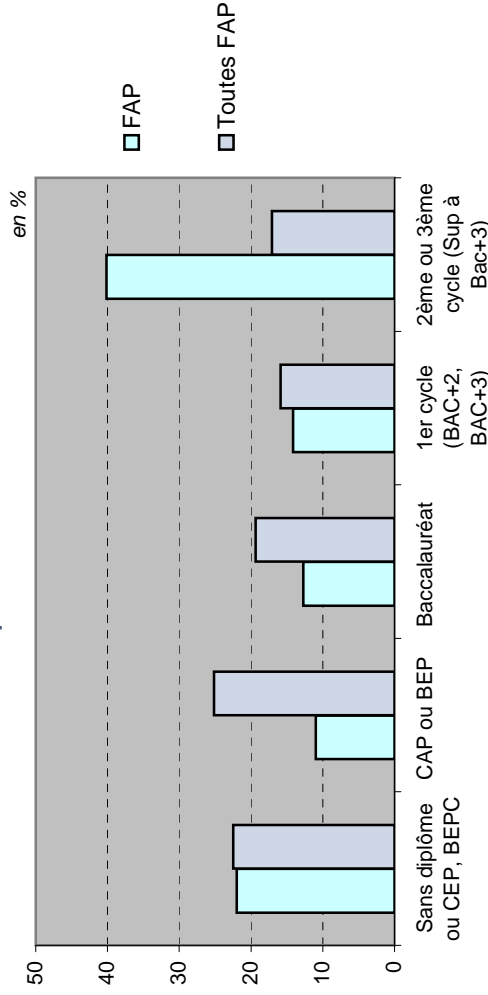
4. Niveau de diplôme

Niveau de diplôme	Famille professionnelle		Tous âges	Toutes FAP
	Moins de 30 ans	30 ans ou plus		
Sans diplôme ou CEP, BEPC	27,9	21,8	22,0	22,5
CAP ou BEP	17,1	10,8	11,0	25,2
Baccalauréat	14,1	12,7	12,7	19,4
1er cycle (BAC+2, BAC+3)	14,8	14,1	14,1	15,9
2ème ou 3ème cycle (Sup à Bac+3)	26,1	40,7	40,1	17,1
<i>Indice de surqualification des jeunes*</i>			-0,47	0,11

* L'indice de surqualification des jeunes rend compte de la différence de niveau de diplôme entre les moins de 30 ans et les autres personnes en emploi dans une famille professionnelle donnée. Plus l'indice est élevé, plus le niveau de diplôme des jeunes recrues de la FAP a évolué à la hausse sur la période récente.

Source : Insee, Recensement de la Population 2007

Niveau de diplôme de la FAP en Paca



Source : Insee, Recensement de la Population 2007

5. Poids de l'ancienneté sur le marché du travail

Poids de l'ancienneté sur le marché du travail	Région	Métropole
Part dans les embauches des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd
Part dans la FAP des personnes ayant moins de 11 ans d'ancienneté	nd	nd

Source : Insee, Recensement de la Population 2006, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

6. Principales spécialités de formation et intensité du lien emploi-formation

Les principales spécialités de formation qui alimentent la famille professionnelle ou le domaine	en %	
	Part	Part cumulée
13A : Lettres et Sciences Sociales	29,5	29,5
10A : Formations générales	12,0	41,5
12A : Sciences humaines et droit	8,1	49,6
11A : Mathématiques et sciences	6,7	56,3
Autres spécialités de formation et spécialités sans diplôme	43,7	100,0

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

Intensité du lien emploi-formation	Écart à la moyenne toutes FAP - / = / +	Rang ⁽³⁾
Concentration ⁽¹⁾	nd	nd
Spécificité ⁽²⁾	nd	nd

(1) Le métier est-il alimenté par un nombre élevé ou restreint de spécialités de formation ?
 (2) Les spécialités de formation qui alimentent le métier se retrouvent-elles rarement ailleurs ?
 (3) Pour des raisons d'effectifs, 4 FAP sur 87 et 1 domaine sur 22 ne peuvent pas être classés.

Source : Insee, RP 2006 - Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2009

7. Éléments de cadrage (France métropolitaine)

	en %	
	Famille professionnelle	Toutes FAP
Stables ⁽¹⁾ dans le métier et l'entreprise	87,0	73,0
Entrants arrivant du chômage ou de l'inactivité	2,8	4,9
Entrants arrivant de la formation ⁽²⁾	0,0	1,6
Autres entrants (arrivant d'autres métiers et/ou entreprises...)	10,2	20,5
Ensemble	100,0	100,0
Sortants vers le chômage ou l'inactivité (hors retraite)	2,2	4,1

(1) stables = individus dans la même entreprise et le même métier (ici même PCS) d'une année sur l'autre.

(2) formation = élève, étudiant ou stagiaire rémunéré.

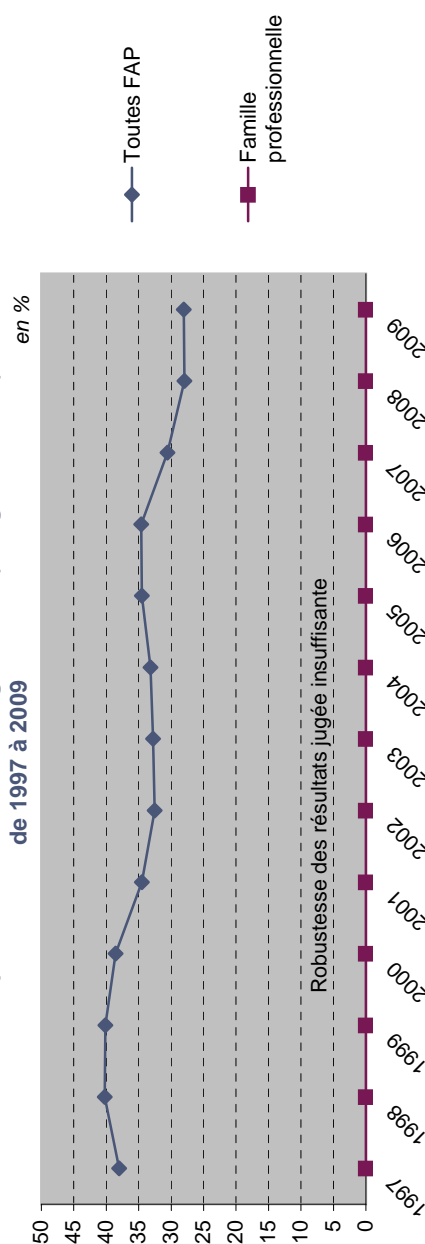
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2003-2008

Indicateurs de cadrage	Famille professionnelle	Toutes FAP
Salaire ⁽¹⁾ médian en 2007-2008 (€/mois)	nd	1 619
Part des jeunes ⁽²⁾ déclarant rechercher un autre emploi (en %)	35,5	nd

(1) Salaire mensuel net y compris les primes mensualisées.
 (2) Jeunes en emploi sortis de l'enseignement en 2004 et interrogés en 2007.

Sources : Insee - enquêtes Emploi 2007 et 2008, Cereq - Enquête génération 2004

Évolution de la part des chômeurs de longue durée (catégories A et B) de 1997 à 2009



Source : Données marché du travail, Dares-Pôle emploi, traitement Dares, demandes de plus d'un an de catégories A et B parmi l'ensemble des demandes d'emploi de catégories A et B en fin de trimestre (moyenne sur l'année) - France métropolitaine.

Annexes

- Nomenclature des familles professionnelles (FAP)
- Nomenclature agrégée des spécialités de formation (NFS)
- Nomenclature d'Activités Française (NAF)

Annexe 1 : nomenclature des familles professionnelles

Code Domaine	Libellé Domaine	Code FAP	Libellé Famille Professionnelle (FAP)
A	Agriculture, marine, pêche	A0Z	AGRICULTEURS, ÉLEVEURS, SYLVICULTEURS, BÛCHERONS
		A1Z	MARAÎCHERS, JARDINIERS, VITICULTEURS
		A2Z	TECHNICIENS ET CADRES DE L'AGRICULTURE
		A3Z	MARINS, PÊCHEURS, AQUACULTEURS
B	Bâtiment, travaux publics	B0Z	OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT, DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION
		B1Z	OUVRIERS QUALIFIÉS DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION
		B2Z	OUVRIERS QUALIFIÉS DU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT
		B3Z	OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT
		B4Z	OUVRIERS QUALIFIÉS DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT
		B5Z	CONDUCTEURS D'ENGINS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS
		B6Z	TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS
B7Z	CADRES DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS		
C	Électricité, électronique	C0Z	OUVRIERS NON QUALIFIÉS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE
		C1Z	OUVRIERS QUALIFIÉS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE
		C2Z	TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE
D	Mécanique, travail des métaux	D0Z	OUVRIERS NON QUALIFIÉS TRAVAILLANT PAR ENLÈVEMENT OU FORMAGE DE MÉTAL
		D1Z	OUVRIERS QUALIFIÉS TRAVAILLANT PAR ENLÈVEMENT DE MÉTAL
		D2Z	OUVRIERS QUALIFIÉS TRAVAILLANT PAR FORMAGE DE MÉTAL
		D3Z	OUVRIERS NON QUALIFIÉS DE LA MÉCANIQUE
		D4Z	OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MÉCANIQUE
		D6Z	TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DES INDUSTRIES MÉCANIQUES
E	Industries de process	E0Z	OUVRIERS NON QUALIFIÉS DES INDUSTRIES DE PROCESS
		E1Z	OUVRIERS QUALIFIÉS DES INDUSTRIES DE PROCESS
		E2Z	TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DES INDUSTRIES DE PROCESS
		F0Z	OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU TEXTILE ET DU CUIR
F	Industries légères (bois, industries graphiques)	F1Z	OUVRIERS QUALIFIÉS DU TEXTILE ET DU CUIR
		F2Z	OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLEMENT
		F3Z	OUVRIERS QUALIFIÉS DU TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLEMENT
		F4Z	OUVRIERS DES INDUSTRIES GRAPHIQUES
		F5Z	TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DES MATÉRIAUX SOUPLES, DU BOIS ET DES INDUSTRIES GRAPHIQUES

		Libellé Famille Professionnelle (FAP)	
Code Domaine	Libellé Domaine	Code FAP	
G	Maintenance	G0A	OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MAINTENANCE
		G0B	OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE
		G1Z	TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE LA MAINTENANCE
H	Ingénieurs et cadres de l'industrie	H0Z	INGÉNIEURS ET CADRES TECHNIQUES DE L'INDUSTRIE
J	Tourisme et transports	J0Z	OUVRIERS NON QUALIFIÉS DE LA MANUTENTION
		J1Z	OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MANUTENTION
		J3Z	CONDUCTEURS DE VÉHICULES
		J4Z	AGENTS D'EXPLOITATION DES TRANSPORTS
		J5Z	AGENTS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX DES TRANSPORTS ET DU TOURISME
		J6Z	CADRES DES TRANSPORTS, DE LA LOGISTIQUE ET NAVIGANTS DE L'AVIATION
K	Artisanat	K0Z	ARTISANS ET OUVRIERS ARTISANAUX
L	Gestion, administration	L0Z	SECRÉTAIRES
		L1Z	EMPLOYÉS DE LA COMPTABILITÉ
		L2Z	EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS D'ENTREPRISE
		L3Z	SECRÉTAIRES DE DIRECTION
		L4Z	TECHNICIENS DES SERVICES ADMINISTRATIFS, COMPTABLES ET FINANCIERS
		L5Z	CADRES DES SERVICES ADMINISTRATIFS, COMPTABLES ET FINANCIERS
M	Informatique	L6Z	DIRIGEANTS D'ENTREPRISES
		M0Z	EMPLOYÉS ET OPÉRATEURS DE L'INFORMATIQUE
		M1Z	TECHNICIENS DE L'INFORMATIQUE
N	Etudes et recherche	M2Z	INGÉNIEURS DE L'INFORMATIQUE
		N0Z	PERSONNELS D'ÉTUDES ET DE RECHERCHE
P	Fonction publique et professions juridiques	P0Z	EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE (CATÉGORIE C ET ASSIMILÉS)
		P1Z	PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES ADMINISTRATIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE (CATÉGORIE B ET ASSIMILÉS)
		P2Z	CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE (CATÉGORIE A ET ASSIMILÉS)
		P3Z	PROFESSIONNELS DU DROIT (HORS JURISTES EN ENTREPRISE)
		P4Z	ARMÉE, POLICE, POMPIERS
Q	Banques et assurances	Q0Z	EMPLOYÉS DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES
		Q1Z	TECHNICIENS DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES
		Q2Z	CADRES DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES

Code Domaine	Libellé Domaine	Code FAP	Libellé Famille Professionnelle (FAP)
R	Commerce	R0Z	CAISSIERS, EMPLOYÉS DE LIBRE SERVICE
		R1Z	VENDEURS
		R2Z	ATTACHÉS COMMERCIAUX ET REPRÉSENTANTS
		R3Z	MAÎTRISE DES MAGASINS ET INTERMÉDIAIRES DU COMMERCE
		R4Z	CADRES COMMERCIAUX ET TECHNICO-COMMERCIAUX
S	Hôtellerie, restauration, alimentation	S0Z	BOUCHERS, CHARCUTIERS, BOULANGERS
		S1Z	CUISINIERS
		S2Z	EMPLOYÉS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE L'HÔTELLERIE ET DE LA RESTAURATION
		S3Z	PATRONS ET CADRES D'HÔTELS, CAFÉS, RESTAURANTS
		T0Z	COIFFEURS, ESTHÉTIENS
T	Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité,...)	T1Z	EMPLOYÉS DE MAISON
		T2A	AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES
		T2B	ASSISTANTES MATERNELLES
		T3Z	AGENTS DE GARDIENNAGE ET DE SÉCURITÉ
		T4Z	AGENTS D'ENTRETIEN
		T6Z	EMPLOYÉS DES SERVICES DIVERS
U	Communication, information, spectacles	U0Z	PROFESSIONNELS DE LA COMMUNICATION ET DE L'INFORMATION
		U1Z	PROFESSIONNELS DES ARTS ET DES SPECTACLES
V	Santé, action sociale, culturelle et sportive	V0Z	AIDES-SOIGNANTS
		V1Z	INFIRMIERS, SAGES-FEMMES
		V2Z	MÉDECINS ET ASSIMILÉS
		V3Z	PROFESSIONS PARA-MÉDICALES
		V4Z	PROFESSIONNELS DE L'ACTION SOCIALE ET DE L'ORIENTATION
W	Enseignement, formation	V5Z	PROFESSIONNELS DE L'ACTION CULTURELLE, SPORTIVE ET SURVEILLANTS
		W0Z	ENSEIGNANTS
X	Politique, religion	W1Z	FORMATEURS
		X0Z	PROFESSIONNELS DE LA POLITIQUE ET CLERGÉ

Annexe 2 : nomenclature agrégée des spécialités de formation

10A : Formations générales
 11A : Mathématiques et sciences
 12A : Sciences humaines et droit
 13A : Lettres et Sciences Sociales
 20A : Spécialités pluri-technologiques de la production
 21A : Agriculture, pêche, forêts et espaces verts
 22A : Transformations
 22B : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
 23A : Génie civil, construction et bois
 24A : Matériaux souples
 25A : Mécanique, électricité, électronique
 25B : Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)
 31A : Échanges et gestion
 31B : Finance, Banque, RH, gestion
 32A : Communication et information
 32B : Informatique
 33A : Travail social
 33B : Santé
 33C : Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme
 33D : Coiffure, esthétique et autres spécialités des services

Le tableau « Les principales spécialités de formation dans l'emploi de la famille professionnelle ou du domaine » ne représente au maximum que les quatre premières spécialités de formation alimentant la famille professionnelle.

Le reliquat est regroupé dans la modalité « Autres spécialités de formation et spécialités sans diplômes ».

Plus précisément, cette modalité regroupe :

- Les spécialités de formation non principales dans la FAP ;
- Les spécialités sans objet au niveau de l'Enquête Emploi en Continu (pas de diplôme) ;
- Les spécialités dont l'effectif de départ était trop faible pour être ventilé par FAP ;
- Les spécialités non déclarées.

Détail de la nomenclature agrégée des Spécialités de Formation

Libellé de la NSF	NSF 100	Choix d'agrégation	Choix des libellés
Non déclaré	000	000	Non déclaré
	244		
	316		
Formations générales	100	10A	Formations générales
Spécialités pluri-scientifiques	110	11A	Mathématiques et sciences
Physique-Chimie	111		
Chimie-biologie, biochimie	112		
Sciences naturelles (biologie-géologie)	113		
Mathématiques	114		
Physique	115		
Chimie	116		
Sciences de la terre	117		
Sciences de la vie	118		

Libellé de la NSF	NSF 100	Choix d'agrégation	Choix des libellés
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	120	12A	Sciences humaines et droit
Économie	122		
Droit, sciences politiques	128		
Géographie	121	13A	Lettres et Sciences Sociales
Sciences sociales (y compris démographie, anthropologie)	123		
Psychologie	124		
Linguistique	125		
Histoire	126		
Philosophie, éthique et théologie	127		
Spécialités littéraires et artistiques plurivalentes	130		
Français, littérature et civilisation française	131		
Arts plastiques	132		
Musique, arts du spectacle	133		
Autres disciplines artistiques et spécialités artistiques plurivalentes	134		
Langues et civilisations anciennes	135		
Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales	136		
Technologies industrielles fondamentales (génie industriel et procédés de transformation, spécialités à dominante fonctionnelle)	200	20A	Spécialités pluri-technologiques de la production
Technologies de commandes des transformations industrielles (automatismes et robotique industriels, informatique industrielle)	201		
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	210	21A	Agriculture, pêche, forêts et espaces verts
Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures (horticulture, viticulture, arboriculture fruitière...)	211		
Production animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux (y compris vétérinaire)	212		
Forêts, espaces naturels, faunes sauvages, pêche	213		
Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport)	214		

Libellé de la NSF	NSF 100	Choix d'agrégation	Choix des libellés
Spécialités pluritechnologiques des transformations	220	22A	Transformations
Transformations chimiques et apparentées (y compris industrie pharmaceutique)	222		
Métallurgie (y compris sidérurgie, fonderie, non-ferreux..)	223		
Matériaux de construction, verre, céramique	224		
Plasturgie, matériaux composites	225		
Papier, carton	226		
Énergie, génie climatique (y compris énergie nucléaire, thermique, hydraulique, utilités : froid, climatisation, chauffage)	227		
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	221	22B	Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois	230	23A	Génie civil, construction et bois
Mines et carrières, génie civil, topographie	231		
Bâtiment : construction et couverture	232		
Bâtiment : finitions	233		
Travail du bois et de l'ameublement	234		
Spécialités pluritechnologiques matériaux souples	240	24A	Matériaux souples
Textile	241		
Habillement (y compris mode, couture)	242		
Cuirs et peaux	243		
Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité (y compris maintenance mécano-électrique)	250	25A	Mécanique, électricité, électronique
Mécanique générale et de précision, usinage	251		
Moteurs et mécanique auto	252		
Mécanique aéronautique et spatiale	253		
Structures métalliques (y compris soudure, carrosserie, coque bateau, cellule avion)	254		
Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	255	25B	Électricité, électronique(non compris automatismes, productique)
Commerce, vente	312	31A	Échanges et gestion
Finances, banque, assurances	313	31B	Finance, Banque, RH, gestion
Comptabilité, gestion	314		
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	315		

Libellé de la NSF	NSF 100	Choix d'agrégation	Choix des libellés
Spécialité plurivalentes de la communication	320	32A	Communication et information
Journalisme et communication (y compris communication graphique et publicité)	321		
Techniques de l'imprimerie et de l'édition	322		
Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle	323		
Secrétariat, bureautique	324		
Documentation, bibliothèques, administration des données	325		
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	326	32B	informatique
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	330	33A	travail social
Travail social	332		
Santé	331	33B	santé
Accueil, hôtellerie, tourisme	334	33C	Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme
Animation culturelle, sportive et de loisirs	335		
Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes	336	33D	Coiffure, esthétique et autres spécialités des services
Spécialités plurivalentes des services	300	DIV	Autres
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y c administration générale des entreprises et des collectivités)	310		
Transport, manutention, magasinage	311		
Enseignement, formation	333		
Spécialités plurivalentes des services à la collectivité	340		
Aménagement du territoire, développement, urbanisme	341		
Protection et développement du patrimoine	342		
Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	343		
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité)	344		
Application des droits et statuts des personnes	345		
Spécialités militaires	346		

NSF : modalités spéciales

CODE NSF 2	Signification
000	Non déclaré (modalité 0 en SF 1)
AUT	Toutes les spécialités ventilées dont la clé (en %) de ventilation est < 1/10 de la clé max ou correspond à un cumul > 75%
NEX	Modalité unique pour un croisement FAP x DIP qui n'a pu être ventilé par manque de questionnaires dans l'EEC
NRE	Spécialité sans objet au niveau de l'EEC (pas de diplôme)
NVE	FAP x REG x DIP non ventilée parce qu'avec un effectif trop faible dans ce croisement selon le RP

Par ailleurs, les « **dégroupements** » suivants ont été opérés :

- « Agro-alimentaire, alimentation, cuisine » (221) est mise à part du groupement « Transformations » (22)
- « électricité, électronique » (255) est quant à lui mise à part du groupement « Mécanique, électricité, électronique » (25)
- « Commerce, vente » (312) ne fait pas parti du groupement « Échanges et gestion » (31)
- « Informatique, traitement de l'information, réseaux » (326) constitue à lui tout seul une spécialité de formation
- Il en va de même pour la « Santé » (331)
- « Accueil, hôtellerie, tourisme » (334) et « Animation culturelle, sportive et de loisir » (335) sont regroupés mais de manière distincte de « Services aux personnes » (33)
- « Coiffure, esthétique » (336) est mise à part du groupement « Services aux personnes » (33)

Ensuite, est créée une modalité « autre » regroupant les spécialités pour lesquelles l'analyse ne fait pas sens. Les spécialités suivantes sont concernées :

- Spécialités plurivalentes des services (300)
- Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)
- « Transport, manutention, magasinage » (311), cette spécialité ne s'intègre dans aucun groupement sans en perturber le sens et possède un effectif trop faible pour être laissée seule.
- « Enseignement, formation » (333) : cette spécialité est trop petite pour être laissée seule et traduit plus une erreur de « classification » qu'une réalité. En effet, elle regroupe les diplômés d'aptitude à l'enseignement (capes, cape, capet, ...) de certains professeurs alors que ceux-ci devraient être classés dans leur spécialité d'enseignement universitaire, i.e. avant leur concours.
- Les spécialités du groupement « Services à la collectivité » (34).

Annexe 3 : Nomenclature d'Activités Française - NAF rév. 2 en 38 postes

AZ : Agriculture, sylviculture et pêche
BZ : Industries extractives
CA : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
CB : Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
CC : Travail du bois, industries du papier et imprimerie
CD : Cokéfaction et raffinage
CE : Industrie chimique
CF : Industrie pharmaceutique
CG : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques
CH : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
CI : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
CJ : Fabrication d'équipements électriques
CK : Fabrication de machines et équipements n.c.a.
CL : Fabrication de matériels de transport
CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
DZ : Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
EZ : Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
FZ : Construction
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ : Transports et entreposage
IN : Intérim (issu du secteur NZ)
IZ : Hébergement et restauration
JA : Edition, audiovisuel et diffusion
JB : Télécommunications
JC : Activités informatiques et services d'information
KZ : Activités financières et d'assurance
LZ : Activités immobilières
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses
MB : Recherche-développement scientifique
MC : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
NZ : Activités de services administratifs et de soutien
OZ : Administration publique
PZ : Enseignement
QA : Activités pour la santé humaine
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
RZ : Arts, spectacles et activités récréatives
SZ : Autres activités de services
TZ : Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs
UZ : Activités extra-territoriales
XX : Activité non renseignée