



### Précisions préalables :

La FAP D6Z71 « Dessinateurs en mécanique et travail des métaux » comprend les dessinateurs industriels, dessinateurs d'études, dessinateurs projeteurs, dessinateurs chefs de projet en mécanique. Ils élaborent les schémas d'ensemble de matériels mécaniques à partir des indications fournies par les services de recherche ou d'études ou les services commerciaux. Ils dessinent les plans d'ensemble ou de détail, établissent les nomenclatures de montage ou d'installation, effectuent les modifications éventuelles en vue de la réalisation du projet. Ils sont souvent amenés à utiliser des outils informatiques de conception assistée par ordinateur (CAO), de dessin assisté par ordinateur (DAO) ou de conception et fabrication assistées par ordinateur (CFAO). ROME correspondant à cette FAP : H1203-Conception et dessin produits mécaniques.

### Tensions et difficultés de recrutement

Sources : Pôle emploi, Direccte, ORM (OEE, DEE ; Tensions structurelles 2005-2014) ; Pôle emploi, Crédoc (BMO 2012-2016) ; TEC, Medef (enquête, données 2015) – Traitement ORM.

- Ce métier fait partie des 54 métiers (sur 181 observés) qui apparaissent en tension structurelle sur une période de dix ans en région PACA (2005-2014), avec une forte **tension structurelle forte de 1,66** (contre 0,55 tous métiers).
- Tension conjoncturelle en 2015 (sur offres diffusées par Pôle emploi)\* : 2,75.
- Tension conjoncturelle encore plus élevée dans le département 13.
- D'après l'enquête sur les besoins de main-d'œuvre (BMO 2016) en PACA :
  - **101 intentions d'embauche** exprimées *a priori* par les employeurs (144<sup>e</sup> métier le plus recherché sur 197).
  - Un nombre de projets fluctuant d'une année sur l'autre et en forte baisse depuis 2013.
  - Pour autant, les recrutements potentiels apparaissent plus difficiles pour les employeurs en 2016 (74 % pour 34 % de l'ensemble des projets de recrutement).
  - Les intentions d'embauche sur des postes saisonniers s'accroissent sensiblement cette année (43 % contre 49 % tous métiers) alors que cette part n'était que de 9 % en 2015.
- Pas de données disponibles pour ce métier dans l'enquête TEC au niveau régional.

\* Offres diffusées par Pôle emploi : offres déposées à Pôle emploi ajoutées aux offres des partenaires. Le niveau de qualification ne pouvant pas être détaillé dans les offres partenaires, cette tension conjoncturelle est « approchante » car elle ne correspond pas toujours à la FAP mais à l'ensemble des ROME qui la composent, sans distinguer le niveau de qualification. Calcul de la tension =  $(\frac{3}{4} \times \text{cumul offres} / \text{cumul entrées au chômage}) + (\frac{1}{4} \times \text{cumul offres} / \text{moyenne DEFM})$ , sur l'année 2015. Métier dit en tension : métier pour lequel le ratio de tension est supérieur ou égal à 0,75.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS  
EN PARTENARIAT AVEC :



**Diagnosics sur les métiers en tension structurelle en PACA – Juillet 2016**

Directeur de publication : Philippe Guy  
Réalisation : ORM



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur

### Offres d'emploi

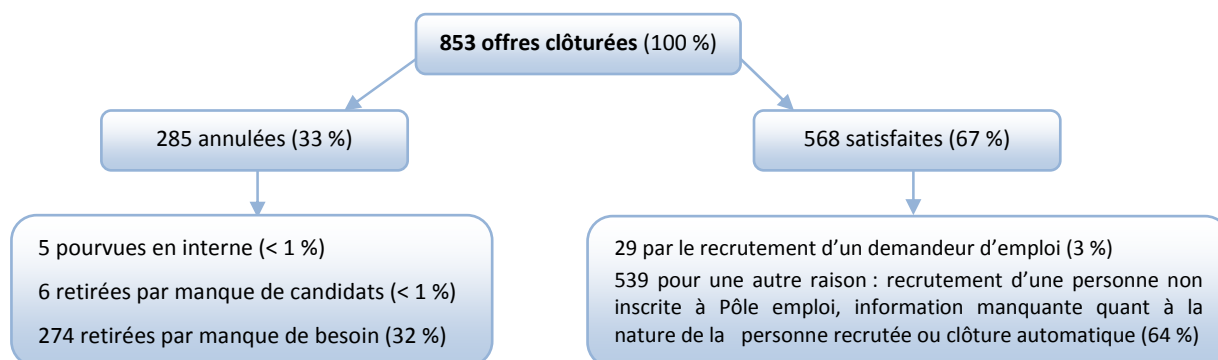
Source : Pôle emploi, Direccte (offres d'emploi enregistrées OEE, cumul annuel 2015) – Traitement ORM.

- **841 offres d'emploi enregistrées en 2015** par Pôle emploi (soit 0,3 % de l'ensemble des offres).
- 51 % d'offres en CDI (40 % tous métiers). Parallèlement, les missions intérimaires représentent une part importante des offres (27 % contre 12 %).
- 75 % des offres d'emploi pour ce métier concernent des postes très qualifiés, c'est-à-dire des techniciens, agents de maîtrise et cadres (contre 13 % tous métiers) ; 21 % concernent des postes d'employés qualifiés (contre 45 %).
- Les trois quarts des offres demandent d'avoir une expérience d'au moins deux ans dans le métier.
- 77 % des offres sont déposées par des TPE (contre 55 % tous métiers).
- Les offres d'emploi pour le métier de dessinateur en mécanique et travail des métaux se concentrent principalement dans deux secteurs : « Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques » (48 %) et les « Activités de services administratifs et de soutien » (activités des agences de travail temporaire, 42 %).

### Motifs de clôture des offres

Source : Pôle emploi (offres d'emploi clôturées, cumul annuel 2015) – Traitement ORM.

- Une majorité d'offres satisfaites mais moins que pour l'ensemble des métiers (67 % contre 80 %).
- Une part très importante d'offres retirées par manque de besoin (32 % contre 16 % tous métiers).



### Profil des demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2015) – Traitement ORM.

- **452 demandeurs d'emploi à fin décembre 2015** (soit 0,2 % de la demande d'emploi totale).
- Seulement 7 % de femmes (49 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).
- 44 % de jeunes de moins de 30 ans (contre 28 %). La part des 50 ans et plus n'est que de 20 % (contre 24 %).
- 71 % possèdent un diplôme de l'enseignement supérieur (contre 23 %). Plus précisément : 49 % de bac + 2 et 22 % de bac + 3 et plus. Par ailleurs, seulement 17 % ont un niveau bac (contre 22 %).
- Les demandeurs d'emploi sont très majoritairement des personnes très qualifiées (65 % de techniciens, agents de maîtrise et cadres contre 12 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi). Et 25 % d'employés qualifiés (contre 49 %).
- 25 % n'ont aucune expérience dans le métier (contre 15 %) et 66 % ont au moins deux ans d'expérience (contre 76 %).
- 61 % sont inscrits à Pôle emploi depuis moins d'un an (58 % pour l'ensemble).

### Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...)

Sources : Insee (RP 2012) ; Insee (DADS 2012) – Traitement ORM.

- **1 671 dessinateurs en construction mécanique et travail des métaux en emploi** (soit 0,1 % de l'emploi régional en 2012). Le nombre d'emplois progresse de 10 % par rapport à 2007 (+ 1,7 % tous métiers).
- Les emplois sont beaucoup plus stables que pour l'ensemble des métiers : 93 % de CDI et 98 % de temps complet (contre respectivement 73 % et 82 % tous métiers). Les autres formes d'emploi (intérim, contrats aidés) sont peu usitées dans ce métier. De même, il n'y a pas de non-salariés.
- Les secteurs d'emploi sont assez variés, le principal étant celui de la « Fabrication de matériel de transport » (27 %), suivi par celui des « Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques » (15 %).
- 57 % des dessinateurs en mécanique et travail des métaux en emploi travaillent dans des établissements de plus de 100 salariés (35 % tous métiers), en particulier dans les établissements de 250 salariés et plus (37 % contre 24 % tous métiers).

### Profil et formation des actifs en emploi

Sources : Insee (RP 2012) ; Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; Insee Analyses, n° 28, mars 2016 – Traitement ORM.

- Un métier très masculin, exercé à 89 % par des hommes (contre 52 % tous métiers).
- La part des actifs de plus de 30 ans est importante (30 % contre 19 % tous métiers). Celle des 50 ans et plus est relativement faible (18 % contre 29 %).
- Compte tenu de ces caractéristiques, ce métier se démarque de sa famille professionnelle élargie D6Z « Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques ». Celle-ci présente 30 % de seniors et un taux de retrait pour fin de carrière professionnelle de 16,6 % entre 2016 et 2020 (14 % tous métiers).

#### Lien avec la formation :

- Les professionnels de ce métier sont plus diplômés que l'ensemble des actifs en emploi : 63 % possèdent un diplôme du supérieur (36 % tous métiers) ; plus précisément 52 % de niveau bac + 2 (17 % tous métiers).
- L'élévation du niveau de diplôme entre les jeunes et les seniors est très marquée : 59 % des jeunes de moins de 30 ans ont un niveau bac + 2 (contre 30 % des personnes de 50 ans et plus) et 18 % des jeunes ont un niveau bac + 3 et plus (contre 8 % chez les seniors).
- 40 % des « Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques » en emploi ont un diplôme de la filière de formation « Formations industrielles ».

### Caractéristiques des formations et des formés

Sources : EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Direccte (base ORM, effectifs en formation 2013) – Traitement ORM.

- Au niveau national, 97 certifications visent ce métier. Elles regroupent : 86 certifications issues de ministères (Éducation nationale, Enseignement supérieur, Emploi) ; six certifications de branches professionnelles (CQPM notamment) ; cinq titres issus de chambres consulaires ou d'autres organismes de formation. 70 certifications sont de niveau bac + 3 et plus.
- Au niveau régional en 2013, **332 personnes préparent l'une des neuf formations visant le métier** de dessinateur en mécanique et travail des métaux (tous niveaux, tous dispositifs confondus).
- Les formations relèvent toutes de la filière « Formations industrielles ».
- 99 % des personnes en formation préparent une certification de niveau bac + 2.

- 86 % se forment via la formation initiale-voie scolaire (contre 69 % pour l'ensemble des personnes en formation, quel que soit le métier visé) ; 9 % passent par l'apprentissage (contre 11 %) ; 4 % par la formation continue des demandeurs d'emploi et seulement 2 % par un contrat de professionnalisation.
- Principales certifications visant ce métier :
  - DUT génie mécanique et productique (179 formés, soit 54 %).
  - BTS conception de produits industriels (68 formés, soit 20 %).

#### Insertion à l'issue des formations

*Source : ORM (enquête ORM sur les sortants SPRFPA de formations de niveau CAP-BEP ou bac, année 2015, 2 ans après la formation).*

- Pas de données exploitables (l'enquête de suivi porte sur les sortants de formation de niveau CAP-BEP ou bac alors que dans le métier observé les actifs en emploi sont très majoritairement diplômés de l'enseignement supérieur et les formations visant ce métier sont uniquement de niveau bac + 2).

*Source : Pôle emploi.*

- Les formations financées ou rémunérées par Pôle emploi pour ce métier renvoient à un seul Formacode (domaine de formation) : « 22398-Dessin construction métallique ». Les effectifs étant inférieurs à 50 personnes, les données concernant le taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de ces formations ne sont pas exploitables.

#### Autres sources mobilisées

- France stratégie, Dares, « Les métiers en 2022 », avril 2015.
  - « Dans les métiers de la mécanique et du travail des métaux, l'emploi devrait se replier légèrement ces prochaines années, mais à un rythme moindre qu'au cours des précédentes décennies. (...) La baisse serait plus forte pour les postes les moins qualifiés, qui sont les plus exposés à la concurrence internationale et à la rationalisation des procédés de fabrication. Seul le nombre de techniciens et d'agents de maîtrise ne diminuerait pas. » Au total, selon le scénario central, 62 000 postes seraient à pourvoir sur la période 2012-2022 dans le métier élargi des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques (postes correspondant uniquement à des départs en fin de carrière).
  - « Les restructurations dans la mécanique et le travail des métaux (délocalisation des activités d'assemblage, automatisation des procédés) ont entraîné une forte réduction des effectifs durant les deux dernières décennies, comme pour l'ensemble des postes industriels. Cette baisse s'est accompagnée d'un recours accru aux intérimaires, particulièrement sur les postes d'ouvriers peu qualifiés. »
  - Par ailleurs, l'apprentissage pourrait se développer de façon notable dans des métiers où il est encore peu répandu ; le métier de technicien et agent de maîtrise des industries mécaniques en fait partie.
- Insee, Direccte, « Départs à la retraite : quatre secteurs à forts enjeux », *Insee Analyses*, n° 28, mars 2016.
- Insee, Direccte, « Emplois saisonniers : 174 000 contrats salariés et 30 000 missions d'intérim », *Insee Analyses*, n° 30, avril 2016.
- ORM, « Diplômes des seniors et des juniors : quelles évolutions dans les métiers en PACA ? », *Questions métiers*, « En ligne », n° 4, mars 2014.
- Dares, « Portraits statistiques des métiers 1982-2014 », *Synthèse.Stat'*, n° 19, mars 2016.