



### Précisions préalables :

FAP concernée : B6Z72 « Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics » (dessinateur d'études en bâtiment, en atelier d'urbanisme, collaborateur d'architecte, dessinateur projeteur, dessinateur géomètre...). Il s'agit de techniciens salariés chargés d'élaborer le plan d'ensemble d'une construction à partir du dossier établi par le bureau d'études et de réaliser les plans détaillés et cotes d'une partie des ouvrages. Ils peuvent aussi diriger et coordonner des dessinateurs pour la réalisation des plans détaillés de l'ouvrage en respectant les normes techniques et de prix de revient.

ROME correspondant à cette FAP : F1104-Dessin BTP.

### Tensions et difficultés de recrutement

Sources : Pôle emploi, Direccte, ORM (OEE, DEE ; Tensions structurelles 2005-2014) ; Pôle emploi, Crédoc (BMO 2012-2016) ; TEC, Medef (enquête, données 2015) – Traitement ORM.

- Ce métier fait partie des 54 métiers (sur 181 observés) qui apparaissent en tension structurelle sur une période de dix ans en région PACA (2005-2014), avec une **tension structurelle forte de 0,97** (contre 0,55 tous métiers).
- Tension conjoncturelle en 2015 (sur offres diffusées par Pôle emploi)\* : 1,94.
- Tension conjoncturelle encore plus élevée dans les départements 06 et 13.
- D'après l'enquête sur les besoins de main-d'œuvre (BMO) :
  - **127 projets de recrutement** en 2016 (136<sup>e</sup> métier le plus recherché sur 197).
  - Un nombre stable sur un an mais en forte baisse depuis 2012 : – 110 projets (– 46 %).
  - Seulement 11 % de projets saisonniers (49 % tous métiers) mais une part qui s'accroît cette année.
  - 55 % des recrutements sont jugés difficiles *a priori* par les employeurs (34 % tous métiers) ; ce taux varie sensiblement d'une année sur l'autre mais reste supérieur à celui observé pour l'ensemble des métiers.
- Pas de données disponibles pour ce métier dans l'enquête TEC au niveau régional.

\* Offres diffusées par Pôle emploi : offres déposées à Pôle emploi ajoutées aux offres des partenaires. Le niveau de qualification ne pouvant pas être détaillé dans les offres partenaires, cette tension conjoncturelle est « approchante » car elle ne correspond pas toujours à la FAP mais à l'ensemble des ROME qui la composent, sans distinguer le niveau de qualification. Calcul de la tension =  $(\% \text{ x cumul offres} / \text{cumul entrées au chômage}) + (\% \text{ x cumul offres} / \text{moyenne DEFM})$ , sur l'année 2015. Métier dit en tension : métier pour lequel le ratio de tension est supérieur ou égal à 0,75.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS  
EN PARTENARIAT AVEC :



**Diagnostics sur les métiers en tension  
structurelle en PACA – Juillet 2016**  
Directeur de publication : Philippe Guy  
Réalisation : ORM



### Offres d'emploi

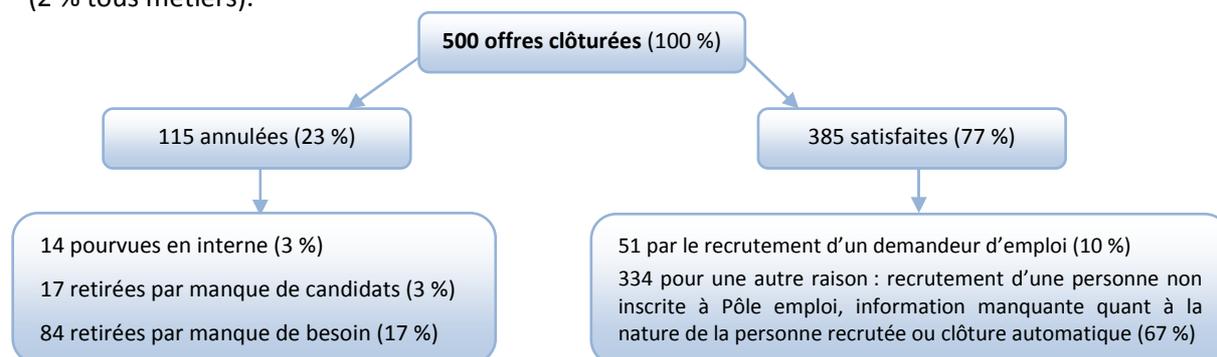
Source : Pôle emploi, Direccte (offres d'emploi enregistrées OEE, cumul annuel 2015) – Traitement ORM.

- **495 offres d'emploi enregistrées en 2015** par Pôle emploi (soit 0,2 % de l'ensemble des offres).
- 49 % portent sur des CDI (contre 40 % tous métiers), mais la part des missions intérimaires de plus d'un mois est importante (28 % contre 10 %).
- 67 % des offres concernent des emplois de techniciens, agents de maîtrise ou cadres (13 % tous métiers) ; 24 % d'employés qualifiés (45 %).
- Une expérience dans le métier est le plus souvent souhaitée : 65 % des offres demandent une expérience d'au moins deux ans.
- Elles émanent très majoritairement d'entreprises de moins de dix salariés (82 % de TPE contre 55 %).
- 53 % proviennent du secteur « Activités de services administratifs et de soutien » (activités des agences de travail temporaires essentiellement) ; 29 % du secteur « Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques » (plus précisément Ingénierie, études techniques ; Activités d'architecture) et 14 % de la « Construction ».

### Motifs de clôture des offres

Source : Pôle emploi (offres d'emploi clôturées, cumul annuel 2015) – Traitement ORM.

- Une grande majorité d'offres satisfaites.
- 17 % d'offres retirées par manque de besoin (16 % tous métiers) et 3 % par manque de candidats (2 % tous métiers).



### Profil des demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2015) – Traitement ORM.

- **656 demandeurs d'emploi à fin décembre 2015** (soit 0,14 % de la demande d'emploi totale).
- Majoritairement des hommes (70 % contre 51 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).
- Une majorité de personnes âgées de 30 à 49 ans (55 % contre 48 %) et une part relativement faible de jeunes de moins de 30 ans (23 % contre 28 %).
- Une grande majorité de demandeurs d'emploi expérimentés dans le métier (73 % ont au moins deux ans d'expérience contre 76 %).
- Mais une part notable de demandeurs d'emploi sans expérience (18 % contre 15 %).
- 53 % ont un diplôme de l'enseignement supérieur, contre 23 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi (plus précisément : 29 % de bac + 2 ; 24 % de bac + 3 et plus).
- Essentiellement des demandeurs d'emploi très qualifiés ou qualifiés : 58 % de techniciens, agents de maîtrise ou cadres (12 %) et 30 % d'employés qualifiés (49 %).
- 45 % sont inscrits à Pôle emploi depuis un an et plus (contre 42 %).

### Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...)

Sources : Insee (RP 2012) ; Insee (DADS 2012) – Traitement ORM.

- **1 215 dessinateurs en bâtiment et en travaux publics en emploi** (soit 0,1 % de l'emploi régional en 2012).
- Un nombre d'emplois en forte croissance entre 2007 et 2012 : + 18,3 % (+ 1,7 % tous métiers).
- Essentiellement des emplois en CDI : 88 % contre 73 %.
- Des emplois en intérim un peu plus fréquents : 3 % contre 1 % tous métiers.
- La grande majorité des emplois localisés dans les TPE (47 % contre 26 % tous métiers) et dans les PME de moins de 50 salariés (35 % contre 23 %).
- Une concentration des emplois dans le secteur « Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques » (63 %), suivi d'assez loin par celui de la « Construction » (17 %).

### Profil et formation des actifs en emploi

Sources : Insee (RP 2012) ; Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; Insee Analyses, n° 28, mars 2016 – Traitement ORM.

- Des emplois occupés très majoritairement par des hommes (75 % contre 52 % tous métiers).
- La part des actifs de moins de 30 ans est importante (25 % contre 19 % tous métiers). Celle des 50 ans et plus est relativement faible (21 % contre 29 %).
- Compte tenu de ces caractéristiques, ce métier se démarque de sa famille professionnelle B6Z « Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics ». Celle-ci présente 26 % de seniors et un taux de retrait pour fin de carrière professionnelle de 14,7 % entre 2016 et 2020 (14 % tous métiers).

#### Lien avec la formation :

- Une part importante de diplômés d'un niveau bac + 2 (38 % contre 17 %) ou du bac (27 % contre 21 %).
- Le niveau de diplôme des actifs en emploi s'élève de manière notable dans ce métier : 69 % des jeunes ont un diplôme de l'enseignement supérieur (plus précisément 50 % de niveau bac + 2 et 19 % de niveau bac + 3 et plus) pour seulement 30 % des seniors. Ces écarts de niveaux de diplôme entre seniors et juniors sont nettement plus marqués que pour l'ensemble des métiers.
- 52 % des « Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics » ont suivi une formation dans le domaine technico-professionnel de la production mais ils sont issus de filières de formation variées : 23 % proviennent de la filière « Bâtiment, travaux publics » ; 14 % de la filière « Formations industrielles » ; 8 % de la filière « Fonctions transversales de la production » (électricité, génie climatique...) et 7 % de la filière « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts ».

### Caractéristiques des formations et des formés

Sources : EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Direccte (base ORM, effectifs en formation 2013) – Traitement ORM.

- Au niveau national, 42 certifications visent le métier de dessinateur en bâtiment et en travaux publics, dont 29 certifications issues de ministères (Enseignement supérieur, Emploi, Éducation nationale, Agriculture) ; 12 certifications issues d'organismes de formation ; une certification de branches professionnelles (CQP) ainsi que quatre habilitations ou formations non certifiantes.
- Au niveau régional en 2013, **275 personnes préparent une des neuf formations certifiantes qui visent ce métier** (tous niveaux, tous dispositifs confondus). Il s'agit essentiellement de certifications des ministères.
- Parmi ces personnes, 195 sont dans la filière de formation « Bâtiment, travaux publics » (71 %) et 34 (12 %) dans la filière « Communication, information et culture » qui englobe la protection du patrimoine culturel.

- 54 % en formation initiale-voie scolaire ; 40 % en formation continue des demandeurs d'emploi ; 4 % en contrat de professionnalisation et seulement 2 % en apprentissage. La formation continue des demandeurs d'emploi est ainsi très représentée (12 % chez l'ensemble des formés, quel que soit le métier visé).
- 49 % des formés suivent une formation de niveau bac ; 27 % de niveau bac+ 2 et 24 % de niveau bac + 3.
- Les certifications les plus représentées sont :
  - Bac pro technicien d'études du bâtiment option études et économie (92 formés, soit 33 %).
  - Titre du CNAM projeteur d'études bâtiment et travaux publics (75 formés, soit 27 %), seule certification de niveau bac + 2 visant ce métier en région.
  - Licence pro développement et protection du patrimoine culturel spécialité conservation et restauration du patrimoine bâti (31 formés, soit 11 %).

### Insertion à l'issue des formations

*Source : ORM (enquête sur les sortants SPRFPA de formations de niveau CAP-BEP ou bac, année 2015, 2 ans après la formation).*

- Pas de données exploitables (91 % des enquêtés inscrits dans la filière de formation « Bâtiment, travaux publics » ont suivi une formation de niveau CAP-BEP alors que dans le métier observé les actifs en emploi sont très majoritairement diplômés du bac ou de l'enseignement supérieur).

*Source : Pôle emploi.*

- Les formations financées ou rémunérées par Pôle emploi pour le métier de dessinateur en bâtiment et en travaux publics correspondent au Formacode (domaine de formation) « 22252-Dessin BTP ». Cependant, les effectifs étant inférieurs à 50 personnes, les données concernant le taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de ces formations ne sont pas exploitables.

### Autres sources mobilisées

- France Stratégie, Dares, « Les métiers en 2022 », avril 2015.
  - Les métiers du bâtiment et des travaux publics bénéficient de tendances structurelles favorables à l'emploi, en dépit des gains de productivité de la filière : l'accroissement du nombre de ménages, l'adaptation des logements au vieillissement de la population et à la dépendance, les exigences réglementaires et environnementales croissantes, notamment en termes de qualité du bâti et de performance énergétique, devraient stimuler l'activité du BTP et dynamiser l'emploi dans ces métiers, notamment l'emploi qualifié.
  - La complexification des chantiers, les avancées technologiques (nouveaux outils de conception numérique, nouveaux matériaux...) et la recherche de qualité globale devraient se traduire par une montée en compétence au sein des différents métiers du bâtiment. Les créations nettes d'emplois supplémentaires devraient profiter plus spécialement aux techniciens, agents de maîtrise (TAM) et cadres du secteur. Selon le scénario central, 98 000 emplois de TAM du BTP seraient à pourvoir d'ici 2022, soit + 3,2 % par an (contre 3 % dans l'ensemble des métiers).
  - La dynamique du secteur du BTP, très sensible à la conjoncture, pourrait cependant être freinée si les conditions de la croissance n'étaient pas réunies, notamment si les revenus des ménages, l'investissement des entreprises (construction de bureaux) progressaient peu et si la commande publique restait fortement contrainte par l'ajustement budgétaire.
- Insee, Direccte, « Départs à la retraite : quatre secteurs à forts enjeux », *Insee Analyses*, n° 28, mars 2016.
- Insee, Direccte, « Emplois saisonniers : 174 000 contrats salariés et 30 000 missions d'intérim », *Insee Analyses*, n° 30, avril 2016.
- ORM, « Diplômes des seniors et des juniors : quelles évolutions dans les métiers en PACA ? », *Questions métiers*, « En ligne », n° 4, mars 2014.
- Dares, « Portraits statistiques des métiers 1982-2014 », *Synthèse.Stat'*, n° 19, mars 2016.
- Rectorat d'Aix-Marseille, « Cartes des formations professionnelles, horizon 2015-2018 : Analyse par filière », novembre 2015.